Tedarik Zinciri Politikası

1. Amaç ve Kapsam

Fiba Yenilenebilir Enerji Holding A.Ş. olarak, tüm şirketlerimizde önemli iş ortaklarımız olarak gördüğümüz tedarikçilerimizin, uluslararası arenada kabul görmüş çevresel, sosyal ve etik standartlar ile ilkelere uyumunu başlıca sorumluluklarımız arasında görüyoruz. Şirketimiz, bağlı grup şirketlerimiz ve ilgili birimlerin ihtiyaç duyduğu satın alma taleplerinin iletilmesi, onay aşaması, satın alınması, karşılanması ve tedarikçi değerlendirme yönteminin tanımlanmasını sağlıyoruz.

Tedarik zincirimizde tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik kriterlerini dikkate almasını önemsiyoruz. Tedarikçilerimizi politikalarımız, prosedürlerimiz ve beklentilerimiz konusunda bilgilendirmeyi ve tedarikçi seçim süreçlerimize bu kriterleri entegre ederek faaliyet gösterdiğimiz alanlarda sürdürülebilirlik risklerini azaltmaya katkı sağlamayı amaçlıyoruz. Tüm tedarikçilerimizin kendi faaliyetleri ve alt tedarik zinciri faaliyetlerinde belirlemiş olduğumuz politika, prosedür ve beklentilerimize uyumu ve denetimi taahhüt etmelerini bekliyoruz.

Bu politika, Fiba Yenilenebilir Enerji Holding A.Ş. ve bağlı grup şirketlerini kapsamaktadır. Fiba Yenilenebilir Enerji yatırımları kapsamındaki, malzeme, ekipman, hizmet, bakım-onarım, danışmanlık, yapım işi, demirbaşlar ile ilgili yürütülecek tüm tedarik süreçleri, tedarik edilen ürünlerin kontrolü, tedarikçilerin değerlendirilmesi ile bu alanlarla ilgili olan alt tedarik zinciri faaliyetleri dahil diğer tüm faaliyetleri kapsamaktadır.

2. Fiba Yenilenebilir Enerji Holding A.Ş. Olarak Tedarikçilerimizden Beklentilerimiz

Çocuk İşçi ve Zorla Çalıştırmama Prensibi

- Uluslararası Çalışma Örgütü 182 numaralı sözleşmeleri kapsamında hiçbir koşulda çocuk işçi çalıştırılmamalıdır. Uluslararası Çalışma Örgütü 138 numaralı sözleşmesi kapsamında asgari çalışma yaşı 15, bazı gelişmekte olan ülkeler için 14 olarak belirlenmiştir. Asgari yaş altındaki çalışanlar çocuk işçi tanımına girmektedir.
- Uluslararası Çalışma Örgütü 29 ve 105 numaralı sözleşmeleri kapsamında Zorla ve zorunlu tutularak işçi çalıştırılmamalıdır. Tüm çalışanlar güvenceye sahip olmalıdır.
- Borçların iş gücü ile ödenmesi mümkün değildir.

Fiba Yenilenebilir Enerji Holding A.Ş.
Kısıklı Cad. Sarkuysan Ak İş Merkezi No:4 K:2 34662
Altunizade Üsküdar İstanbul
T : +90 216 554 54 00
F : +90 216 474 52 52
fibayenilenebilirenerji.com
finaenerji@hs02.kep.tr

Ayrımcılığın Önlenmesi

- Uluslararası Çalışma Örgütü 100 ve 111 numaralı sözleşmeleri kapsamında işe alma, ücretlendirme, eğitim, terfi ve emeklilikle ilgili uygulamalarda cinsiyet, yaş, din, ırk, mezhep veya herhangi başka bir nedenden kaynaklanan ayrımcılığa müsamaha gösterilmemelidir.

İnsan Haklarının Korunması

- Çalışanlar en az asgari ücrete uygun olarak ücretlendirilmelidir.
- Tüm yan haklar yasa ve yönetmeliklere uygun olmalı, ödemeler düzenli ve zamanında yapılmalıdır.
- İş ortamında fiziksel istismar, cinsel, sözlü veya fiziksel taciz hiçbir şekilde kabul edilmemelidir.
- Tüm iş ilişkilerinde temel ahlaki ve insani değer yargılarına uygun olarak, hakkaniyetli davranılmalıdır.
- Çalışanlara yasa ve yönetmeliklere uygun tatil ve izin günleri sağlandığından ve çalışma saatlerinin yönetmeliklere uygun olduğundan emin olunmalıdır.
- Yerel yasalarla belirlenen işçi sendikalarına katılma, üye olma, temsil görme ve işçi konseylerine katılma haklarına saygı duyulmalıdır.

İş Sağlığı ve Güvenliğinin Sağlanması ve Çevrenin Korunması

- Çalışanlara sağlıklı, hijyenik ve güvenli bir iş ortamı sağlanmalıdır.
- İş kazaları ve meslek hastalıklarını önlemek için gerekli önlemler alınmalı, çalışanlara düzenli olarak farkındalık yaratma amaçlı iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri verilmelidir.
- Çevre ile ilgili tüm geçerli yasa, yönetmelik ve mevzuatlara (hava emisyonları, atıklar, atık su, kimyasal maddeler ile ilgili tüm kanunlar dahil olmak üzere) uyulmalıdır.

Etik Kurallara Uyulması

- İş kolaylaştırma amacıyla hediye alınıp verilmemeli, rüşvet ve yolsuzluğun hiçbir şekline izin verilmemeli ve müsamaha gösterilmemelidir.
- Çalışanların, satın alma süreçlerinde kişisel çıkarı bulunmamalı veya çalışanlar kişisel çıkarlarının olabileceği konumlarda olmamalıdırlar.
- Rekabeti bozma, engelleme veya sınırlama amacı taşıyan girişimlerde bulunulmamalıdır.
- Hissedarların fikri mülkiyet hakları korunmalıdır.

Fiba Yenilenebilir Enerji Holding A.Ş.
Kısıklı Cad. Sarkuysan Ak İş Merkezi No:4 K:2 34662
Altunizade Üsküdar İstanbul
T : +90 216 554 54 00
F : +90 216 474 52 52
fibayenilenebilirenerji.com
finaenerji@hs02.kep.tr

3. Uygulama ve Yürürlük

İşbu politika, 10/12/2021 tarihinde ilk yayını ve 25.01.2024 tarihinde güncel revizyonu Genel Müdür onayı ile gerçekleşmiştir. Her yıl düzenli olarak gözden geçirilmekte, revizyon gerekmesi durumunda gerekli güncellemeler yapılmaktadır. Güncel hali tüm personele QDMS üzerinden duyurulmakta ve tüm ilgili paydaşlar için kurumsal web sitesinde yayımlanmaktadır.

Koray KIYMAZ

Genel Müdür

Fiba Yenilenebilir Enerji Holding A.Ş.
Kısıklı Cad. Sarkuysan Ak İş Merkezi No:4 K:2 34662
Altunizade Üsküdar İstanbul
T : +90 216 554 54 00
F : +90 216 474 52 52
fibayenilenebilirenerji.com
finaenerji@hs02.kep.tr