Geleceği Yeniliyoruz

2025 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

Fiba Yenilenebilir Enerji



İçindekiler

Giriş 3



- Rapor Hakkında 3
- Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı 4
- Genel Müdür'ün Mesajı 5
- Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı'nın Mesajı 7
- Öne Çıkan Sektörel Gelişmeler 8
- 2025 Yılında Fiba Yenilenebilir Enerji 15
- 2025 Ödüllerimiz 16

Kurumsal Profilimiz 17



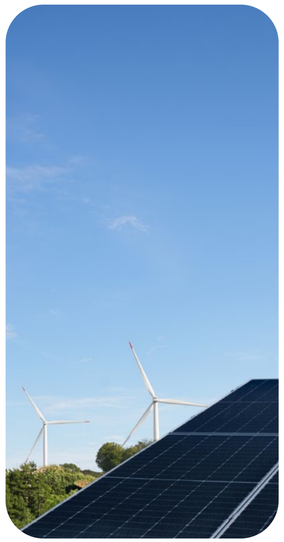
- İlk Bakışta Fiba Yenilenebilir Enerji 19
- Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi 24
- Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz 30
- Etik, Uyum ve Şeffaflık 36

Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız 39



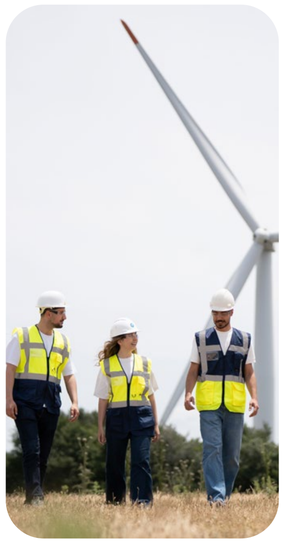
- Risklerimiz ve Fırsatlarımız 40
- Önceliklendirme Analizimiz 44
- Sürdürülebilirlik Stratejimiz 50
- Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz 52
- Değer Yaratma Modelimiz 54

Çevresel Sorumluluğumuz 55



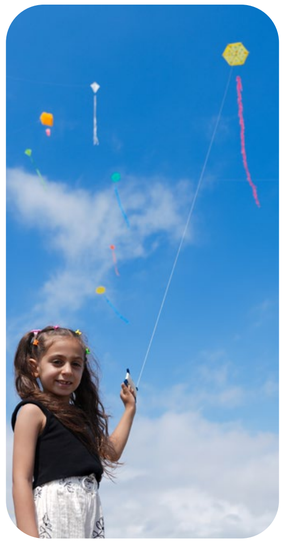
- Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi 58
- İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma 63
- Etkin Atık ve Su Yönetimi 70
- Biyoçeşitlilik 75
- Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme ve İzleme Çalışmalarımız 82

Çalışanlarımıza Sorumluluğumuz 83



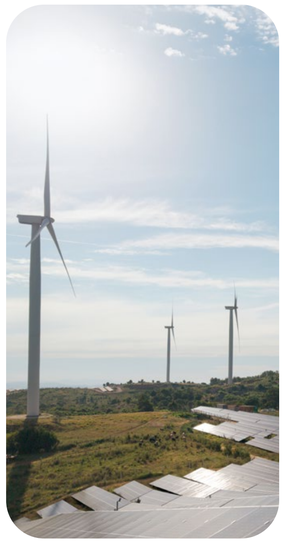
- Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti 86
- Eşitlik, Çeşitlilik, Kapsayıcılık 101
- İş Sağlığı ve Güvenliği 103

Toplumsal Sorumluluğumuz 107



- Toplumsal Sosyal Sorumluluk 109
- Yerel Ekonomiye ve İstihdama Katkı 113
- Paydaşlarla Etkileşim 115

Sektörel Sorumluluğumuz 119



- Sürdürülebilir Finansman ve Sorumlu Yatırımlar 121
- Dijitalleşme ve Bilgi Güvenliği 125
- Sorumlu Tedarik Zinciri 129

Ekler 131



- Performans Tabloları 132
- Üyelikler, İş Birlikleri ve Girişimler 136
- Risk ve Fırsat Tablomuz 137
- Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Uyumlu Hedeflerimiz 146
- Paydaşlarla Etkileşim Tablomuz 149
- Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs) Endeksimiz 152
- Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Endeksimiz 153
- GRI İçerik Endeksi 154
- Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız 163
- Raporlama Kılavuzu 167
- Çifte Önceliklendirme Analizi 170
- Güvence Beyanı 172
- Terimler ve Kısaltmalar Sözlüğü 174

Rapor Hakkında

Fiba Yenilenebilir Enerji Holding A.Ş. olarak, 1987 yılında kurulan Fiba Grubu bünyesinde, kurulduğumuz günden bu yana yenilenebilir enerji sektöründe sürdürülebilir büyüme odağıyla faaliyetlerimizi kararlılıkla sürdürüyoruz. Bu yaklaşımımızın bir sonucu olarak, 2025 yılı itibarıyla 10 rüzgâr enerjisi, 5 güneş enerjisi ve 4 hibrit enerji santralimiz ile toplam 730 MW kurulu güce ulaşmanın gururunu yaşıyoruz.*

1 Ocak 2025 – 31 Aralık 2025 dönemini kapsayan Fiba Yenilenebilir Enerji 2025 Sürdürülebilirlik Raporu gönüllülük esasına dayalı olarak, Kamu Gözetim Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS), Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Hükümler (S1), İklim ile İlgili Açıklamalar (S2) ve TSRS 2 İklimle İlgili Açıklamaların Sektör Bazlı Uygulanmasına İlişkin Rehber: *Cilt 32—Elektrik Tesisleri ve Güç Jeneratörleri* gerekliliklerine uyumlu olarak hazırlanmıştır. Raporumuzun hazırlanmasında Değer Raporlama Vakfı'nın (Value Reporting Foundation VRF) yayımladığı Entegre Raporlama Çerçevesi (Integrated Reporting <IR> Framework), Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC), Birleşmiş Milletler Kadının Güçlendirilmesi Prensipleri (WEPs) gereklilikleri gözetilmiştir. Sürdürülebilirlik Raporumuz, GRI Standartlarına uyumlu şekilde hazırlanmıştır. Raporlama gerekliliklerimiz kapsamında paylaştığımız içerik endekslerine **"Ekler"** bölümünden ve TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporumuza ise **web sitemizden** ulaşabilirsiniz.

2025 yılı sürdürülebilirlik performansımıza yönelik bağımsız dış güvence denetimimiz, KGK tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Güvence Denetimi Standardı (GDS) 3000 Tarihi Finansal Bilgilerin Bağımsız Denetimi veya Sınırlı Bağımsız Denetimi Dışındaki Güvence Denetimleri'ne ve GDS 3410 Sera Gazı Beyanlarına İlişkin Güvence Denetimleri'ne uygun olarak gerçekleşmiş ve raporumuzun sonunda yer alan **"Ekler"** bölümünde paylaşılmıştır.

Raporumuz, sürdürülebilirlik yaklaşımımızı bütüncül bir çerçevede ele alacak şekilde Çevresel Sorumluluğumuz, Çalışanlarımıza Sorumluluğumuz, Toplumsal Sorumluluğumuz ve Sektörel Sorumluluğumuz başlıkları altında yapılandırılmıştır. Bu kapsamda, sürdürülebilirlik stratejimiz doğrultusunda belirlediğimiz kısa, orta ve uzun vadeli hedeflerimiz şeffaf bir şekilde açıklanmakta; bu hedeflere ulaşma yolunda kaydettiğimiz ilerleme ve performansımız paydaşlarımızla paylaşılmaktadır.

Raporumuzda, ayrıca sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği kaynaklı risk ve fırsatlar, TSRS yaklaşımıyla uyumlu olarak ele alınmakta; bu risk ve fırsatlar finansal etkileri, gerçekleşme olasılıkları ve stratejik önemleri doğrultusunda sistematik biçimde değerlendirilerek önceliklendirilmektedir. Bu değerlendirmeler, aynı zamanda Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (ESRS) ile uyumlu çifte önemlilik analizi yaklaşımı kapsamında da ele alınarak çevre ve topluma etkiler ile finansal etkiler birlikte analiz edilmekte; elde edilen çıktılar stratejik karar alma süreçlerine entegre edilmektedir.

Bununla birlikte, raporumuz Değer Yaratma Vakfı (Value Reporting Foundation) tarafından yayımlanan Entegre Raporlama Çerçevesi (Integrated Reporting <IR> Framework) doğrultusunda; insan, sosyal ve ilişkisel, doğal, finansal, üretilmiş ve fikri sermaye olmak üzere altı sermaye ögesi üzerinden değer yaratma modelimizi ortaya koymaktadır.



oneri@fibaenerji.com ve **info@fibaenerji.com** adresleri üzerinden sürdürülebilirlik faaliyetlerimiz ve raporlama çalışmalarımız hakkında görüş ve önerilerinizi iletebilirsiniz.

**Adayel Elektrik Üretim A.Ş., Anres Elektrik Üretim A.Ş.(**), Ares Elektrik Üretim A.Ş., Aysu Enerji Sanayi ve Ticaret A.Ş., Balres Elektrik Üretim A.Ş., Beyres Elektrik Üretim A.Ş., Binres Elektrik Üretim A.Ş.(**), Borares Enerji Elektrik Üretim A.Ş., Çanres Elektrik Üretim A.Ş., Eceres Elektrik Üretim A.Ş.(**), Elayel Elektrik Üretim A.Ş., Geyres Elektrik Üretim A.Ş.(**), Gülres Elektrik Üretim A.Ş., Hessmaier S.R.L (**), İstres Elektrik Üretim A.Ş., Kavram Enerji Yatırım Üretim ve Ticaret A.Ş., Osres Elektrik Üretim A.Ş., Öres Elektrik Üretim A.Ş., Ovayel Elektrik Üretim A.Ş. (**), Sapres Elektrik Üretim A.Ş.(**), Serin Enerji Elektrik Üretim Dağıtım Pazarlama Sanayi ve Ticaret A.Ş., Tekno Rüzgâr Enerji Yatırım Üretim ve Ticaret A.Ş., Ütopya Elektrik Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş., Yares Elektrik Üretim A.Ş., Zeres Elektrik Üretim A.Ş.(**)*

(**) Faaliyet göstermeyen kuruluşlar

GİRİŞ
Rapor Hakkında
Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı
Genel Müdür'ün Mesajı
Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı'nın Mesajı
Öne Çıkan Sektörel Gelişmeler
2025 Yılında Fiba Yenilenebilir Enerji
2025 Ödüllerimiz
KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
EKLER

Yönetim Kurulu Başkanı’nın Mesajı



Değerli Paydaşlarımız,

Fiba Grubu olarak tüm faaliyetlerimizde sürdürülebilirliğin çevresel, sosyal ve yönetişim (ÇSY) boyutlarını dikkate alıyor; uzun vadeli değer yaratmaya odaklanıyoruz. Bu yaklaşımımız çerçevesinde yenilenebilir enerji yatırımlarını stratejik önceliklerimiz arasında görüyor; %100 yenilenebilir enerjiye dayalı iş modeliyle faaliyet gösteren Fiba Yenilenebilir Enerji Holding A.Ş.’nin sektördeki öncü konumundan mutluluk duyuyoruz.

Küresel ölçekte ivme kazanan elektrifikasyon ve yeni nesil teknolojilerle birlikte artan enerji ihtiyacı, bir yandan sektör için yeni talep aksları oluştururken fosil yakıtlara dayalı üretimin dönüşüm gereksinimini de hızlandırmaktadır. Bu tablo jeopolitik konjonktür ile birlikte değerlendirildiğinde, düşük emisyonlu ve sürdürülebilir enerji sistemlerinin global enerji ihtiyacının karşılanmasında gittikçe daha kritik bir rol üstleneceğine işaret etmektedir. Dolayısıyla günümüzde yenilenebilir enerjiye geçiş, artık yalnızca emisyonların azaltılmasına yönelik çevresel bir hedef değil; ekonomik dayanıklılık, rekabet gücü ve uzun vadeli enerji arz güvenliği açısından stratejik bir gereklilik haline gelmiştir.

Biz de Fiba Yenilenebilir Enerji olarak bu dönüşümü desteklemek için kurulu gücümüzü artırmaya odaklanıyoruz. 2025 yılında başarıyla tamamladığımız hibrit yatırımlarımız kapsamında mevcut rüzgâr enerjisi santrallerimize entegre ettiğimiz 149 MW yardımcı kaynak güneş kapasitesi ile toplam kurulu gücümüzü 730 MW seviyesine ulaştırdık. Önümüzdeki dönemde hem yurt içi hem de yurt dışında portföyümüzü geliştirmeye ve çeşitlendirmeye devam edeceğiz. Bu çerçevede, ülkemizde faaliyet gösteren rüzgâr enerjisi santrallerimize ilave 96 MWm kapasite sağlayacak genişleme projelerimiz devam ediyor. Diğer yandan, Romanya’da geliştirmekte olduğumuz 200,5 MWp kapasiteli güneş enerjisi santrali ve 106,2 MW enerji depolama projesi ile uluslararası büyüme adına önemli bir adım atıyoruz.

Büyüme stratejimizi çevresel sorumluluk anlayışımızdan ayrı değerlendirmiyor; operasyonlarımızda iklim değişikliğiyle mücadeleyi destekleyen uygulamaları hayata geçirerek düşük karbonlu dönüşüme katkı sağlamayı sürdürüyoruz.

Bu kapsamda, Bilim Temelli Hedefler Girişimi (SBTi) tarafından onaylanan 1,5°C ile uyumlu net sıfır hedeflerimiz doğrultusunda, operasyonlarımız ve değer zincirimiz genelinde emisyonlarımızı azaltmaya yönelik çalışmalarımızı kararlılıkla yürütüyoruz. Ayrıca, CDP İklim Değişikliği Programı kapsamında bir kez daha A Listesi’nde yer alarak iklim değişikliğiyle mücadelede ortaya koyduğumuz kararlı yaklaşımın ve sürdürülebilirlik alanındaki performansımızın uluslararası düzeyde takdir edilmesinin gururunu yaşıyoruz.

Enerji dönüşümünün yalnızca çevresel değil, aynı zamanda sosyal ve ekonomik etkileri olduğunun bilinciyle hareket ediyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde yerel istihdamı ve ekonomik kalkınmayı teşvik ediyor; kapsayıcı ve sürdürülebilir bir dönüşüm sürecine katkı sağlamayı önceliklerimiz arasında görüyoruz.

> *Değerli Paydaşlarımız,*
>
> *Sürdürülebilir büyüme stratejimiz doğrultusunda yatırımlarımızı ve faaliyetlerimizi genişletirken çevresel etkilerimizi azaltmayı, toplumsal faydamızı artırmayı ve güçlü yönetişim yapımızla tüm paydaşlarımız için uzun vadeli değer yaratmayı temel önceliklerimiz arasında görüyoruz. Gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakma sorumluluğumuzun bilinciyle, iş birlikleri ve ortak akıl ile daha güçlü bir gelecek inşa edeceğimize inanıyoruz.*
> *Bu yolculukta bize eşlik eden tüm paydaşlarımıza teşekkür eder, sürdürülebilir bir gelecek için kararlılıkla çalışmaya devam edeceğimizi vurgulamak isterim.*

Saygılarımla,
Murat Özyeğin
Fiba Yenilenebilir Enerji Yönetim Kurulu Başkanı

GİRİŞ
Rapor Hakkında
Yönetim Kurulu Başkanı’nın Mesajı
Genel Müdür’ün Mesajı
Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı’nın Mesajı
Öne Çıkan Sektörel Gelişmeler
2025 Yılında Fiba Yenilenebilir Enerji
2025 Ödüllerimiz

KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
EKLER

Genel Müdür’ün Mesajı



Değerli Paydaşlarımız,

Enerji sektöründe iklim değişikliği, karbonsuzlaşma hedefleri ve yenilenebilir enerjiye geçiş, uzun süredir gündemin temel başlıklarını oluşturmaktadır. Küresel risk raporlarında öne çıkan aşırı hava olayları, biyoçeşitlilik kaybı ve doğal kaynak kıtlığı gibi unsurlar da bu dönüşümün gerekliliğini uzun süredir ortaya koymaktadır. Ancak son yıllarda yaşanan savaşlar ve artan jeopolitik belirsizlikler, enerji arz güvenliği ve dışa bağımlılığın taşıdığı riskleri somut biçimde deneyimlememize neden olmuş; bu konuların sektör gündemindeki önceliğini daha da artırmıştır. Bu gelişmeler, yerli ve yenilenebilir enerji kaynaklarının stratejik önemini hiç olmadığı kadar güçlendirmiştir.

Küresel ölçekte elektrik talebinin güçlü artışını sürdürmesi beklenirken, yenilenebilir enerji yatırımları bu talebi karşılamada en önemli kaynaklardan biri olarak öne çıkmaktadır. Güneş ve rüzgâr enerjisindeki kapasite artışı, depolama teknolojileri, şebeke esnekliği ve dijitalleşme gibi alanlardaki gelişmelerle birlikte enerji sektörünün geleceğini şekillendirmektedir.

Türkiye’de de benzer bir dönüşüm yaşanmakta; yenilenebilir enerji kurulu gücü artarken, güneş ve rüzgâr enerjisinin toplam kurulu güç içindeki payı güçlenmektedir. 2025 yılı sonu itibarıyla Türkiye’nin toplam elektrik kurulu gücü 122.519 MW’a ulaşmış; güneş ve rüzgâr kurulu gücünün toplam payı %32,6 seviyesine yükselmiştir. Bu gelişmeler, ülkemizin 2053 Net Sıfır Emisyon Hedefi ve enerji arz güvenliği öncelikleriyle uyumlu şekilde yenilenebilir enerji yatırımlarının stratejik önemini artırmaktadır.

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak bu değişimi yakından takip ediyor, stratejik kararlarımızın merkezine alarak ülkemizin ve dünyanın yeşil enerji dönüşümüne katkı sunuyoruz. Risk ve fırsat analizlerimiz, önceliklendirme çalışmalarımız ve paydaş beklentilerinden elde ettiğimiz çıktılar doğrultusunda sürdürülebilirlik stratejimizi çevresel, çalışanlarımıza, toplumsal ve sektörel sorumluluk alanlarımız etrafında güçlendirerek geleceği yeniliyoruz.

Çevresel Sorumluluğumuz kapsamında, yenilenebilir enerji üretimimiz ile iklim değişikliğiyle mücadele ve karbonsuzlaşma hedeflerimize somut katkı sağlamayı sürdürüyoruz. 2025 yılında tamamlanan hibrit santrallerimizin de işletmeye alınmasıyla toplam 730 MW kurulu güce ulaşarak 1.685.920 MWh yenilenebilir enerji ürettik. Bu sayede, 2025 yılı için belirlediğimiz 9 milyon tCO_2e kümülatif emisyon azaltım hedefimize ulaşmış olmanın gururunu yaşıyoruz. Bu güçlü performansımızı daha ileriye taşıyarak 2030 ve 2040 yılları için sırasıyla 15 milyon ve 30 milyon ton CO_2e emisyon azaltımı hedeflerimize kararlılıkla ilerliyoruz. Bu kapsamda kısa vadeli yol haritamızı güçlendirmek amacıyla 2027 yılı için kümülatif emisyon azaltım hedefimizi 11 milyon ton CO_2e olarak belirledik.

Aynı zamanda Bilim Temelli Hedefler Girişimi (SBTi) uyumlu hedeflerimize yönelik olarak operasyonel süreçlerimizde yürüttüğümüz iyileştirme çalışmaları ile emisyon yönetiminde önemli ilerlemeler kaydettik. Kapsam 1 ve 2 emisyonlarımızda 2023 baz yılına kıyasla 2024 yılında %58,8 oranında azaltım sağlayarak 2030 yılı için taahhüt ettiğimiz %42’lik emisyon azaltım hedefimizi erken dönemde gerçekleştirmiştik. 2025 yılında ise bu performansı daha da ileri taşıyarak toplam azaltım oranımızı yaklaşık %80 seviyesine yükselttik ve karbonsuzlaşma yolculuğumuzda güçlü ilerlememizi sürdürdük. Uluslararası platformlarda da bu performansımızın karşılığını almanın gururunu yaşıyoruz. CDP İklim Değişikliği Programı kapsamında 2025 yılında üst üste ikinci kez en yüksek seviye olan “A” notunu alarak küresel lider şirketler arasında yer almaya devam ettik.

Diğer yandan, yurt içi ve yurt dışındaki yatırım fırsatlarını yakından takip etmeyi sürdürüyoruz. Mevcutta faaliyet gösteren rüzgâr enerjisi santrallerimizde 96 MWm rüzgâr enerjisi kapasite artış projeleri ve Romanya’da 200,5 MWp kapasiteli güneş enerjisi santrali ile 106,2 MW enerji depolama projesi geliştirme çalışmaları yürüterek temiz enerji üretimine yönelik faaliyetlerimizi artırmayı hedefliyoruz.

GİRİŞ
Rapor Hakkında
Yönetim Kurulu Başkanı’nın Mesajı
Genel Müdür’ün Mesajı
Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı’nın Mesajı
Öne Çıkan Sektörel Gelişmeler
2025 Yılında Fiba Yenilenebilir Enerji
2025 Ödüllerimiz
KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
EKLER

Genel Müdür’ün Mesajı

Çalışanlarımıza Sorumluluğumuz kapsamında, sürdürülebilir başarımızın temel unsuru olarak gördüğümüz çalışanlarımızın gelişimini ve memnuniyetini İnsan Kaynakları Stratejimiz çerçevesinde yönetiyoruz. 2025 yılında çalışan gelişimini daha sistematik bir yapıya kavuşturarak eğitim yatırımlarımızı önemli ölçüde artırdık. Toplam eğitim süremizi 14.120 saate yükseltirken, kişi başı ortalama eğitim süresi 83 saat seviyesine ulaştı. Eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık yaklaşımımız doğrultusunda üst yönetimde %50 kadın temsil oranını korurken, genel merkezde kadın çalışan oranımız %49 olarak gerçekleşti. “Eşit işe eşit ücret” prensibi doğrultusunda ücret dengesini korumaya devam ediyor; kapsayıcı ve adil bir çalışma ortamı sunuyoruz. Diğer yandan, iş sağlığı ve güvenliğini tüm faaliyetlerimizin ayrılmaz bir parçası olarak ele alıyoruz. 2025 yılında hem şirketimizde hem de alt işverenlerimizde sıfır iş kazası hedefimizi başarıyla gerçekleştirirken, toplam 2.488 kişi x saat İSG eğitimi ile güvenlik kültürümüzü güçlendirdik. İş sağlığı ve güvenliği alanındaki etkili performansımız uluslararası platformlarda da takdir edilerek RoSPA tarafından düzenlenen “2025 Health and Safety Awards” programında gümüş ödüle layık görüldü. 2025 yılı performansımızla başvuru gerçekleştirdiğimiz “2026 RoSPA Health and Safety Awards” programında ise Yenilenebilir Enerji Sektör Ödülleri kategorisinde ‘Commended’ ödülüne layık görülerek, küresel ölçekte sektör liderleri arasında konumlandık. Başarının üzerine koyarak, iki yıl üst üste performansımızı daha ileriye taşımanın gururunu yaşıyoruz.

Toplumsal Sosyal Sorumluluğumuz kapsamında, paydaşlarımızla kurduğumuz güçlü ve sürekli etkileşimi sürdürülebilir değer yaratmanın temel unsurlarından biri olarak görüyoruz. Bu doğrultuda tüm paydaşlarımızla şeffaf, kapsayıcı ve düzenli iletişim kurarak faaliyetlerimizin etkilerini izliyor, beklenti ve geri bildirimleri iş süreçlerimize entegre ediyoruz.

Enerji dönüşümünün yalnızca çevresel değil, aynı zamanda sosyal ve ekonomik etkileri olduğunun bilinciyle hareket ediyor, faaliyetlerimizi adil geçiş yaklaşımı doğrultusunda yürütüyoruz. Bu kapsamda, dönüşümün yerel paydaşlar üzerindeki etkilerini gözeterek kapsayıcı, dengeli ve sürdürülebilir bir kalkınma modeli oluşturmayı hedefliyoruz. Operasyonlarımız ve yatırımlarımız kapsamında yerel kalkınmayı desteklemeye odaklanarak, faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde yerel istihdamı ve yerli tedariki önceliklendiriyoruz. 2025 yılında yerel istihdam oranımızı %86 seviyesine yükselterek güçlü performansımızı sürdürürken; tedarik zincirimizde %93,83 yerli tedarikçi oranı ve satın alma hacminde %97,15 yerli payı ile yerel ekonomiye katkımızı artırmaya devam ettik. Sivil toplum kuruluşları, üniversiteler ve yerel yönetimlerle kurduğumuz iş birlikleri aracılığıyla etki alanımızı genişletirken; gençlerin gelişimini destekleyen programlar, çocukların eğitime erişimini artıran projeler ve kadınların ekonomik ve sosyal hayata katılımını güçlendiren çalışmalar ile daha kapsayıcı bir toplumsal yapı oluşmasına katkı sağlamayı hedefliyoruz. Toplumsal fayda yaratma hedefimiz doğrultusunda; 2025 yılında eğitim, toplumsal eşitlik, çevresel farkındalık ve yerel kalkınma alanlarında yürüttüğümüz projeler için ayırdığımız toplam kaynak 40 milyon TL’nin üzerine çıkarak bir önceki yıla göre önemli bir artış göstermiştir.

Sektörel Sorumluluğumuz kapsamında; etik, uyum ve şeffaflık ilkelerini tüm faaliyetlerimizin temelinde konumlandırıyor, güçlü kurumsal yönetişim anlayışımız doğrultusunda operasyonlarımızı ulusal ve uluslararası mevzuat ve standartlarla tam uyum içinde yürütüyoruz. Sorumlu yatırım yaklaşımımız çerçevesinde, yeni projelerimizin planlama ve geliştirme süreçlerinde iklim değişikliği kaynaklı risk ve fırsatları bütüncül bir şekilde değerlendiriyor; çevresel etkilerin azaltılması, biyoçeşitliliğin korunması ve yerel kalkınmanın desteklenmesi gibi unsurları yatırım kararlarımızın ayrılmaz bir parçası olarak ele alıyoruz. Sürdürülebilir finansman alanında yüksek performansımızı 2025 yılında da sürdürdük.

Sorumlu tedarik zinciri yaklaşımımızla, yalnızca kendi operasyonlarımızda değil, tüm değer zincirimiz boyunca çevresel, sosyal ve yönetişim etkilerini yönetiyoruz. Tedarikçilerimizi ÇSY kriterleri doğrultusunda değerlendiriyor, insan hakları, iş sağlığı ve güvenliği ile etik ilkelere uyum konularında beklentilerimizi açık bir şekilde ortaya koyuyoruz. 2025 yılında kritik tedarikçilerimizin tamamı için ÇSY değerlendirme süreçlerini tamamlayarak bu alandaki uygulamalarımızı daha da güçlendirdik. Ayrıca, tedarik zincirimizdeki sürdürülebilirlik performansını artırmaya yönelik çalışmalarımızın bir sonucu olarak, CDP Tedarikçi Katılım Değerlendirmesi’nde bir kez daha A Listesi’nde yer alarak uluslararası alanda performansımızı ödülle taçlandırdık.

Sürdürülebilirlik yaklaşımımızı tüm faaliyetlerimizin merkezinde konumlandırarak, çevresel ve sosyal etkilerimizi güçlendirirken uzun vadeli değer yaratmaya kararlılıkla devam ediyoruz. Enerji dönüşümünün hız kazandığı bu dönemde, sorumlu yatırımlarımız, güçlü iş birliklerimiz ve paydaşlarımızla kurduğumuz güvene dayalı ilişkiler sayesinde daha dirençli ve sürdürülebilir bir gelecek inşa etmeyi hedefliyoruz. Bu doğrultuda mevcut performansımızı, gelecek hedeflerimizi ve stratejilerimizi bütüncül bir bakış açısıyla ele aldığımız 2025 Sürdürülebilirlik Raporumuzu sizlerle paylaşıyoruz. Bu vesileyle 2025 yılı boyunca hayata geçirdiğimiz başarılı çalışmalardaki emekleri ve bu raporun hazırlanmasındaki katkıları için tüm çalışma arkadaşlarıma ve katkı sunan tüm paydaşlarımıza teşekkürlerimi sunuyorum.

Saygılarımla,
Koray Kıymaz
Fiba Yenilenebilir Enerji Genel Müdürü

GİRİŞ
Rapor Hakkında
Yönetim Kurulu Başkanı’nın Mesajı
Genel Müdür’ün Mesajı
Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı’nın Mesajı
Öne Çıkan Sektörel Gelişmeler
2025 Yılında Fiba Yenilenebilir Enerji
2025 Ödüllerimiz
KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
EKLER

Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı’nın Mesajı



Değerli Paydaşlarımız,

Enerji sektöründe hızlanan düşük karbonlu dönüşüm, artan yatırım ihtiyacı ve finansman mekanizmalarındaki gelişmeler, sürdürülebilir finansmanın stratejik önemini her geçen gün artırmaktadır. Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, %100 yenilenebilir enerjiye dayalı iş modelimizle bu dönüşümün bir parçası olmanın ötesine geçerek, finansal sürdürülebilirliği, operasyonel çevikliği ve sorumlu yatırım yaklaşımını tüm karar alma süreçlerimizin merkezine konumlandırıyoruz.

Bu doğrultuda, öncelikli konularımızdan biri olan sürdürülebilir finansman ve sorumlu yatırımlar odağında hareket ederek, yatırım kararlarımızı yalnızca finansal getiri perspektifiyle değil, çevresel ve sosyal etkileri de dikkate alan bütüncül bir yaklaşımla değerlendiriyoruz. Finansman süreçlerimizde uluslararası çevresel ve sosyal kriterlerle uyumlu hareket ederken, iklim değişikliği kaynaklı riskleri ve yeşil dönüşümün sunduğu fırsatları yatırım, finansman ve varlık yönetimi süreçlerimize entegre ederek uzun vadeli değer yaratmayı hedefliyoruz.

2025 yılı, finansal ve operasyonel performansımızı daha da güçlendirdiğimiz bir yıl olmuştur. Toplam gelirimiz bir önceki yıla göre %24 artarak 6,2 milyar TL’nin üzerine, FAVÖK’ümüz ise %21 artışla yaklaşık 4,1 milyar TL seviyesine ulaşmıştır. Bu güçlü performans, sürdürülebilir yatırım yaklaşımımızın finansal sonuçlara etkin şekilde yansıdığını ortaya koymaktadır.

Finansmana erişim kabiliyetimiz, güçlü kurumsal yapımız ve sürdürülebilirlik odaklı yaklaşımımız sayesinde 2025 yılında da yüksek seviyede korunmuştur. Kredi başvurularımızın tamamının kabul edilmesi ve geri çağrılan herhangi bir kredimizin bulunmaması, finansal yapımızın sağlamlığını ortaya koyarken; uluslararası kredi derecelendirme kuruluşu JCR Eurasia Rating tarafından uzun vadeli ulusal notumuzun A- (tr) seviyesinde korunması bu güveni desteklemektedir. Aynı dönemde gerçekleştirdiğimiz Eurobond ihraçları ile finansman kaynaklarımızı çeşitlendirmeye devam ettik. 2025 yılında, Sermaye Piyasası Kurulu’ndan aldığımız 250 milyon ABD doları tutarındaki yurt dışı tahvil ihracı onayı kapsamında gerçekleştirdiğimiz 50 milyon ABD doları tutarındaki Eurobond ihracı da finansman çeşitliliğine örnek teşkil etmektedir.

Teşvik mekanizmalarından da etkin şekilde yararlanarak finansal performansımızı desteklemeyi sürdürüyoruz. 2025 yılında YEKDEM kapsamında elde ettiğimiz toplam teşvik tutarı 964.461.000 TL seviyesine ulaşırken, YEKDEM satışları toplam gelirlerimizin yaklaşık %68’ini oluşturmuştur.

Mevcut finansman mekanizmalarına ek olarak, yatırımlarımıza da hız kesmeden devam ediyoruz. 2025 yılında tamamlayarak devreye aldığımız hibrit projelerin yanı sıra, yurt içinde ve yurt dışında yeni yatırım fırsatlarını yakından takip ederek portföyümüzü çeşitlendiriyoruz. Bu kapsamda Romanya’da geliştirmekte olduğumuz toplam 200,5 MWp kapasiteli güneş enerjisi santrali ve 106,2 MW enerji depolama projesi ile uluslararası ölçekte büyüme stratejimizi güçlendiriyoruz. Yenilenebilir enerji üretiminde esneklik ve arz güvenliğini artıran çözümler geliştirmeyi hedefliyoruz.
Kurumsal yönetişim ve finansal şeffaflık alanında da önemli adımlar attık. 2025 yılında hayata geçirdiğimiz finansal raporlama ve dijitalleşme projeleri ile veri doğruluğunu, izlenebilirliği ve karar alma süreçlerimizin etkinliğini artırdık. Finansal süreçlerimizi daha entegre, denetlenebilir ve veri odaklı bir yapıya kavuşturduk.

Paydaşlarımızla şeffaflık, güvenilirlik ve sorumluluk esaslı ilişkiler kurma ilkemiz doğrultusunda, TSRS kapsamında zorunlu yükümlülüğümüz bulunmamasına rağmen sürdürülebilirlik yaklaşımımızı gönüllü ve şeffaf raporlama anlayışıyla desteklemeyi sürdürüyoruz. Bu kapsamda, GRI Onaylı Sürdürülebilirlik Raporumuzun yanı sıra 2024 yılından itibaren TSRS uyumlu raporlama yaparak sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği kaynaklı risklerin finansal etkilerini paydaşlarımızla paylaşıyoruz.

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak güçlü finansal yapımızı sürdürülebilir iş modelimizle destekleyerek uzun vadeli değer yaratmaya kararlılıkla devam ediyoruz. Önümüzdeki dönemde de disiplinli finans yönetimimiz, sorumlu yatırım yaklaşımımız ve stratejik büyüme odağımız ile tüm paydaşlarımız için sürdürülebilir bir değer oluşturmayı sürdüreceğiz.
Bu başarıda emeği geçen tüm çalışma arkadaşlarıma ve bizlere güvenen paydaşlarımıza teşekkürlerimi sunarım.

Saygılarımla,
Denizhan Temel
Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı

GİRİŞ
Rapor Hakkında
Yönetim Kurulu Başkanı’nın Mesajı
Genel Müdür’ün Mesajı
Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı’nın Mesajı
Öne Çıkan Sektörel Gelişmeler
2025 Yılında Fiba Yenilenebilir Enerji
2025 Ödüllerimiz
KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
EKLER

Öne Çıkan Sektörel Gelişmeler

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak hem Türkiye'de hem de küresel ölçekte enerji sektöründe yaşanan dönüşümü yakından takip ederek strateji ve operasyonlarımızı sürekli güncelliyoruz. Artan elektrifikasyon, yükselen enerji talebi ve hızlanan düşük karbonlu dönüşüm süreci, yenilenebilir enerji sektörünü küresel ölçekte stratejik bir konuma taşırken; bu dönüşüm, aynı zamanda riskler ve fırsatları birlikte barındıran dinamik bir yapı ortaya koymaktadır.



World Economic Forum tarafından yayımlanan Global Risks Report 2025'e göre önümüzdeki on yılın en önemli küresel riskleri arasında aşırı hava olayları, ekosistemlerde geri döndürülemez değişimler, biyoçeşitlilik kaybı ve doğal kaynak kıtlığı öne çıkmaktadır. Bu riskler, yalnızca çevresel etkiler yaratmakla kalmayıp; enerji altyapıları, arz güvenliği ve ekonomik istikrar üzerinde de doğrudan baskı oluşturmaktadır.

Bu gelişmeler, tüm sektörlerde düşük emisyonlu ve sürdürülebilir bir dönüşümün kaçınılmaz olduğunu açıkça ortaya koymaktadır. Özellikle enerji sektörü hem iklim kriziyle mücadelede hem de artan enerji talebinin karşılanmasında kritik bir rol üstlenmektedir. Savaşlar, jeopolitik gelişmeler ve enerji piyasalarındaki dalgalanmalar, ülkelerin enerji arz güvenliği ve bağımsızlığını önceliklendirmesine neden olurken; yerli ve yenilenebilir enerji kaynaklarına olan talebi daha da artırmaktadır.

Bu doğrultuda, enerji sistemlerinin daha dirençli, düşük karbonlu ve sürdürülebilir bir yapıya kavuşturulması; yenilenebilir enerji yatırımlarının hızlandırılması, enerji verimliliğinin artırılması ve güvenilir enerji arzının sağlanması ile mümkün olacaktır.

GİRİŞ
Rapor Hakkında
Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı
Genel Müdür'ün Mesajı
Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı'nın Mesajı
Öne Çıkan Sektörel Gelişmeler
2025 Yılında Fiba Yenilenebilir Enerji
2025 Ödüllerimiz
KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
EKLER

Öne Çıkan Sektörel Gelişmeler

Türkiye'de ve Dünyada Enerji Arz-Talep Gelişmeleri ve Yenilenebilir Enerjinin Payı

Küresel enerji sistemi, artan elektrifikasyon, veri merkezleri, yapay zekâ, sanayi üretimi, elektrikli araçlar ve soğutma ihtiyacındaki büyüme ile "Elektrik Çağı" olarak tanımlanan yeni bir döneme girmektedir. International Energy Agency verilerine göre küresel elektrik talebinin 2026-2030 döneminde yıllık ortalama %3,6 artması beklenmekte; elektrik tüketiminin 2030'a kadar toplam enerji talebinden en az 2,5 kat daha hızlı büyüyeceği öngörülmektedir. Bu eğilim, yenilenebilir enerji yatırımlarını yalnızca iklim değişikliğiyle mücadele açısından değil, enerji arz güvenliği ve ekonomik rekabetçilik açısından da stratejik hale getirmektedir.

IEA Electricity 2026 raporuna göre yenilenebilir enerji üretimi 2025 yılında kömür kaynaklı üretim seviyesine yaklaşmıştır; 2030'a kadar yenilenebilir kaynaklar ve nükleer enerjinin birlikte küresel elektrik üretiminin yaklaşık yarısını karşılaması beklenmektedir. Yenilenebilir elektrik üretiminin 2030'a kadar yıllık ortalama yaklaşık 1.000 TWh artacağı, bu artışın 600 TWh'den fazlasının yalnızca güneş enerjisinden geleceği öngörülmektedir.

World Energy Outlook 2025, yenilenebilir enerjinin tüm senaryolarda en hızlı büyüyen enerji kaynağı olduğunu ortaya koymaktadır. IEA'nın STEPS senaryosunda küresel yenilenebilir kapasitenin güçlü büyümesini sürdürmesi; güneş enerjisinin öncülük ettiği bu büyümenin rüzgâr ve diğer yenilenebilir teknolojilerle desteklenmesi beklenmektedir. Bununla birlikte, şebeke entegrasyonu, izin süreçleri, depolama ve esneklik ihtiyacı sektörün önümüzdeki dönemdeki temel gündemleri arasında yer almaktadır.

Türkiye'de de yenilenebilir enerji sektörü güçlü büyüme eğilimini sürdürmektedir. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı verilerine göre Türkiye'nin elektrik tüketimi 2025 yılında %2,1 artarak 360,9 TWh'ye, elektrik üretimi ise %2,4 artarak 362,9 TWh'ye ulaşmıştır. Elektrik üretiminin %10,9'u rüzgârdan, %10,5'i güneşten sağlanmıştır. 2025 yıl sonu itibarıyla Türkiye'nin toplam elektrik kurulu gücü 122.519 MW'a ulaşmıştır. Bu dönemde yenilenebilir enerji kaynaklarının kurulu güç içindeki payı artmaya devam etmiş; güneş enerjisi 25.109 MW ile %20,5'e, rüzgâr enerjisi ise 14.774 MW ile %12,1'e yükselmiştir. Böylece güneş ve rüzgâr enerjisinin toplam kurulu gücü 39.883 MW seviyesine ulaşarak toplam kurulu güç içerisindeki payı %32,6'ya çıkmıştır.

Türkiye'nin 2053 net sıfır emisyon hedefi doğrultusunda açıkladığı Ulusal Enerji Planı'nda yenilenebilir enerji önemli bir rol üstlenmektedir. Plana göre, 2035 yılına kadar elektrik üretiminde yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik enerji üretiminin payının %64,7'ye çıkarılması hedeflenmektedir. Güneş enerjisi kurulu gücünün 2023 sonundaki yaklaşık 11 GW seviyesinden 2035'te 52,9 GW'a, rüzgâr enerjisi kurulu gücünün ise yaklaşık 12 GW'tan 29,6 GW'a çıkarılması hedeflenmektedir.

Aynı zamanda Türkiye, COP30 sürecinde güncellediği İkinci Ulusal Katkı Beyanı (NDC 3.0) ile iklim hedeflerini daha ileri taşımıştır. Buna göre Türkiye, 2035 yılına kadar referans senaryoya kıyasla toplam 466 milyon ton emisyon azaltımı hedeflemekte; enerji sektörü başta olmak üzere tüm sektörlerde dönüşümü hızlandırmayı amaçlamaktadır. Bu kapsamda enerji sektörü, yenilenebilir enerji kapasitesinin artırılması, enerji verimliliği uygulamalarının yaygınlaştırılması, emisyon ticaret sistemi ve yeşil finansman araçlarının geliştirilmesi gibi politika alanlarının merkezinde konumlanmaktadır.

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak neler yapıyoruz?

Küresel ölçekte artan enerji talebi ve yenilenebilir enerji yatırımlarındaki büyümeyi yakından takip ediyor; bu dönüşümü stratejik planlama ve yatırım kararlarımızın merkezine alıyoruz. Türkiye'de ve dünyada enerji arz-talep dengelerinde yaşanan değişimleri, teknolojik gelişmeleri ve düzenleyici çerçeveleri sürekli analiz ederek, portföyümüzü bu doğrultuda şekillendiriyoruz.

%100 yenilenebilir enerji portföyümüz ile enerji dönüşümünün yarattığı fırsatları değerlendirirken, rüzgâr ve güneş enerjisinin tamamlayıcı gücünü bir araya getiren hibrit santral yatırımlarımız ile üretim verimliliğimizi artırıyoruz. Bu kapsamda 2025 yılında hibrit santral yatırımları ile mevcut santrallerimize toplam 149 MW yardımcı kaynak olarak güneş kapasitesi entegre ederek toplam kurulu gücümüzü 730 MW'a çıkardık ve 2025 yılında toplam 1.685.920 MWh temiz enerji ürettik. Aynı zamanda üretime başladığımız ilk yıl olan 2009'dan bu yana gerçekleştirdiğimiz yenilenebilir enerji üretimi ile toplam 9.000.389 ton CO_2e sera gazı salımını önledik.

Sürdürülebilir büyüme hedefimiz doğrultusunda, yurt içi ve yurt dışındaki yatırım fırsatlarını yakından takip ediyor; portföyümüzü çeşitlendirmeye devam ediyoruz. Bu kapsamda mevcutta faaliyet gösteren rüzgâr enerjisi santrallerimize 96 MWm kapasite artış projesi ve Romanya'da geliştirmekte olduğumuz 200,5 MWp kapasiteli güneş enerjisi santrali ve 106,2 MW enerji depolama projesi ile ulusal ve uluslararası ölçekte büyüme stratejimizi güçlendirerek, artan küresel elektrik talebine düşük karbonlu ve güvenilir çözümler sunmayı hedefliyoruz.

Mevcut tesislerimiz ve yatırım stratejilerimizle Türkiye'nin yenilenebilir enerji kapasitesinin artırılmasına ve enerji arz güvenliğinin güçlendirilmesine katkı sağlarken, aynı zamanda küresel ölçekte hızlanan düşük karbonlu enerji dönüşümüne ve yenilenebilir enerji hedeflerine uyumlu bir büyüme stratejisi izliyoruz.

GİRİŞ
Rapor Hakkında
Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı
Genel Müdür'ün Mesajı
Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı'nın Mesajı
Öne Çıkan Sektörel Gelişmeler
2025 Yılında Fiba Yenilenebilir Enerji
2025 Ödüllerimiz
KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
EKLER

Öne Çıkan Sektörel Gelişmeler

Sürdürülebilir Finansman ve Yenilenebilir Enerji Yatırımlarının Desteklenmesi

Küresel ölçekte sürdürülebilir finansman, enerji dönüşümünün en kritik itici güçlerinden biri haline gelmiştir. COP30 kapsamında, iklim finansmanının artırılması ve özellikle yenilenebilir enerji, enerji verimliliği ve şebeke yatırımlarına yönlendirilmesi öncelikli alanlar olarak öne çıkmıştır. Bu çerçevede, gelişmekte olan ülkeler için finansman akışlarının artırılması ve özel sektör yatırımlarının mobilize edilmesi amacıyla “Baku–Belém Yol Haritası” ile küresel iklim finansmanının ölçeğinin büyütülmesi hedeflenmiştir.

IEA analizleri, küresel enerji yatırımlarında yönün hızla temiz enerjiye kaydığını; yenilenebilir enerji, şebeke altyapısı ve depolama teknolojilerinin yatırım çekme kapasitesinin giderek arttığını ortaya koymaktadır. Mevcut politikalar altında dahi yenilenebilir enerji yatırımları, yeni elektrik üretim kapasitesinin büyük bölümünü oluşturmakta ve finansman akışlarının önemli kısmını çekmektedir. Bu durum, sürdürülebilir finansmanın yalnızca çevresel değil, aynı zamanda ekonomik ve stratejik bir yatırım alanı haline geldiğini göstermektedir.

Türkiye özelinde ise T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından ortaya konan politikalar doğrultusunda yenilenebilir enerji yatırımlarının artırılması ve finansman mekanizmalarının çeşitlendirilmesi öncelikli hedefler arasında yer almaktadır. Yeşil tahvil, sürdürülebilir sukuk ve uluslararası finansman kaynaklarına erişim gibi araçlar, enerji dönüşümünü destekleyen temel finansman enstrümanları olarak öne çıkmaktadır.

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak neler yapıyoruz?

Yenilenebilir enerji sektöründe faaliyet gösteren bir şirket olarak, sürdürülebilir finansman araçlarını önemli bir fırsat alanı olarak görüyor; %100 yenilenebilir enerjiye dayalı iş modelimiz doğrultusunda yatırım kararlarımızda çevresel ve sosyal etkileri sistematik şekilde değerlendiriyoruz. İklim risk ve fırsatlarını proje geliştirme süreçlerimize entegre ederek, uzun vadeli değer yaratmayı hedefliyoruz.

Ulusal ve uluslararası finansman kuruluşlarının beklentileri doğrultusunda çevresel ve sosyal kriterlere uyum sağlıyor, performansımızı düzenli olarak raporluyoruz. Sürdürülebilir finansman yaklaşımımız, Sürdürülebilirlik Komitemize bağlı Sürdürülebilir Finansman Çalışma Grubumuz tarafından yönlendirilirken bu yapı sayesinde finansman kuruluşlarının beklentilerini yakından takip ederek finansmana erişim süreçlerimizi etkin şekilde yönetiyoruz.

Fiba Grubu’nun köklü deneyimi ve güçlü finansal performansımız sayesinde uluslararası finansman kuruluşları nezdinde güvenilir bir iş ortağı olarak konumlanıyoruz. Bu kapsamda, 2025 yılında JCR Eurasia Rating tarafından Uzun Vadeli Ulusal Notumuz A- (tr) seviyesinde teyit edilmiştir. Ayrıca, Eurobond ihraçlarımız ile sürdürülebilir finansman araçlarını etkin şekilde kullanarak finansman kaynaklarımızı çeşitlendirmeye devam ediyoruz.



GİRİŞ
Rapor Hakkında
Yönetim Kurulu Başkanı’nın Mesajı
Genel Müdür’ün Mesajı
Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı’nın Mesajı
Öne Çıkan Sektörel Gelişmeler
2025 Yılında Fiba Yenilenebilir Enerji
2025 Ödüllerimiz
KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
EKLER

Öne Çıkan Sektörel Gelişmeler

Türkiye'de Yenilenebilir Enerji Sektörüne Yönelik Teşvik Mekanizmaları

Türkiye'de yenilenebilir enerji yatırımları, başta Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı olmak üzere kamu kurumları tarafından geliştirilen çok katmanlı teşvik mekanizmaları ile desteklenmektedir. Bu kapsamda en temel destek aracı olan Yenilenebilir Enerji Kaynakları Destekleme Mekanizması (YEKDEM), üreticilere belirli sürelerle alım garantisi ve fiyat desteği sağlayarak sektörün büyümesinde önemli rol oynamaktadır. Son yıllarda yapılan düzenlemelerle YEKDEM'in daha piyasa odaklı ve esnek bir yapıya kavuşturulması hedeflenmektedir.

Öte yandan, büyük ölçekli projeler için geliştirilen Yenilenebilir Enerji Kaynak Alanları (YEKA) modeli ile hem kapasite artışı hem de yerli ekipman üretimi ve teknoloji transferi desteklenmektedir. YEKA ihaleleri, kamu otoriteleri tarafından uzun vadeli ve öngörülebilir yatırım ortamı oluşturulması açısından stratejik bir araç olarak kullanılmaktadır.

Ayrıca Türkiye Elektrik İletim A.Ş. ve ilgili kurumlar tarafından yürütülen şebeke altyapısı yatırımları ve kapasite tahsis süreçleri, yenilenebilir enerji projelerinin sisteme entegrasyonunu kolaylaştırmaktadır. Bu kapsamda iletim altyapısının güçlendirilmesi ve kapasite artışına yönelik çalışmalar hız kazanmıştır.

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak neler yapıyoruz?

Yenilenebilir enerji sektöründe sunulan teşvik mekanizmalarını yakından takip ederek yatırım ve finansman stratejilerimizi bu doğrultuda şekillendiriyoruz. Özellikle YEKDEM alım garantisi ve YEKA ihaleleri gibi destek mekanizmalarını sistematik olarak analiz ederek, portföyümüzü bu fırsatlardan en etkin şekilde yararlanacak şekilde konumlandırıyoruz.

2025 yılı itibarıyla, rüzgâr ve güneş enerjisi santrallerimiz başta olmak üzere portföyümüzde yer alan tesislerimiz YEKDEM Yönetmeliği kapsamında sağlanan avantajlı fiyatlar ve Yerli Katkı Fiyatı (YKF) teşviklerinden önemli ölçüde faydalanmaktadır. Bu kapsamda, 10 rüzgâr enerjisi santralimizin 5'i, 4 hibrit enerji santralimizin 3'ü ve 5 güneş enerjisi santralimizin 4'ü YEKDEM mekanizması kapsamında desteklenmektedir.

Söz konusu teşviklerden etkin yararlanımımız, finansal performansımıza da doğrudan katkı sağlamaktadır. 2025 yılında YEKDEM kapsamında elde edilen toplam teşvik tutarı 964.461.000 TL'ye ulaşırken, aynı yıl YEKDEM kapsamında gerçekleştirilen satışlar toplam elektrik satış gelirlerimizin yaklaşık %68'ini oluşturmuştur. Üretim bazında değerlendirildiğinde ise rüzgâr enerjisi santrallerimizde üretimin yaklaşık %67'si, güneş enerjisi santrallerimizde ise %99'u YEKDEM kapsamında değerlendirilmiştir.

Ayrıca, Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, şebeke altyapısındaki gelişmelerin sunduğu fırsatları değerlendirirken mevcut santrallerimizde yürüttüğümüz kapasite artış ve hibrit enerji projeleri ile yenilenebilir enerji kapasitesinin sisteme kazandırılmasına yönelik yatırımlarımıza devam ediyoruz.



GİRİŞ
Rapor Hakkında
Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı
Genel Müdür'ün Mesajı
Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı'nın Mesajı
Öne Çıkan Sektörel Gelişmeler
2025 Yılında Fiba Yenilenebilir Enerji
2025 Ödüllerimiz
KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
EKLER

Öne Çıkan Sektörel Gelişmeler

Türkiye’de Yasal ve Düzenleyici Çerçeve

Türkiye’nin 2053 Net Sıfır Emisyon hedefi doğrultusunda hazırlanan İklim Kanunu, yürürlüğe girerek karbon yönetimi ve emisyon azaltımı konusunda bağlayıcı bir çerçeve oluşturmuştur. Kanun kapsamında öngörülen ulusal Emisyon Ticaret Sistemi (ETS), başta enerji ve sanayi sektörleri olmak üzere karbon yoğun faaliyetlerde önemli bir dönüşümü beraberinde getirecektir. Bu gelişme, şirketlerin karbon ayak izlerini ölçme, izleme ve azaltmaya yönelik sistemlerini güçlendirmesini ve düşük karbonlu teknolojilere yatırımlarını hızlandırmasını zorunlu kılmaktadır.

Avrupa Birliği’nin Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizmas (SKDM) kapsamında mali yükümlülüklerin 2026 itibarıyla devreye girmesi, Türkiye’nin ihracatçı sektörleri ve enerji sektörü için uyum sürecini hızlandırmıştır. Bu kapsamda karbon yoğunluğunu azaltmaya yönelik yatırımların artırılması ve ulusal ETS’nin SKDM ile uyumlu şekilde uygulanması kritik önem taşımaktadır.

Sürdürülebilir finansman alanında ise Türkiye’nin yürüttüğü Yeşil Taksonomi çalışmaları önemli bir aşamaya gelmiştir. 1 Ocak 2027 itibarıyla yürürlüğe girmesi beklenen Türkiye Yeşil Taksonomi Yönetmeliği’nin, çevresel açıdan sürdürülebilir faaliyetlerin sınıflandırılmasını sağlayarak yeşil tahvil ve diğer sürdürülebilir finansman araçlarının kullanımını artırması beklenmektedir. Bu durum, özellikle yenilenebilir enerji projelerine yönelen finansmanın güçlenmesine katkı sağlayacaktır.

Kurumsal raporlama tarafında, Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları’nın 1 Ocak 2024 itibarıyla yürürlüğe girmesiyle birlikte belirli kriterleri sağlayan şirketler zorunlu sürdürülebilirlik raporlaması kapsamına alınmıştır. 2025 yılında yayımlanan ilk raporlarla birlikte şirketlerin çevresel, sosyal ve yönetişim performanslarının daha şeffaf ve karşılaştırılabilir hale gelmesi, yatırımcı kararları üzerinde belirleyici bir rol oynamaktadır.

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak neler yapıyoruz?

Hızla dönüşen düzenleyici çerçeveyi yakından takip ediyor; tüm kritik gelişmeleri operasyonlarımıza ve stratejilerimize entegre ederek gelecekteki yükümlülüklere erken aşamada hazırlanıyoruz. Karbon piyasalarını doğrudan etkileyen bu gelişmeler, iş modelimizin önemli bir parçasını oluşturmakta olup gönüllü karbon piyasalarındaki mevcut faaliyetlerimiz sayesinde karbon fiyatlandırması ve emisyon azaltımı konularında önemli bir deneyim birikimi elde ediyoruz.

%100 yenilenebilir enerji portföyümüz ve tüm faaliyetlerimizde titizlikle yürüttüğümüz çevresel performansımız sayesinde Türkiye Yeşil Taksonomisi ile bir uyum içerisindeyiz. Bu uyum, projelerimiz için finansman kaynaklarına erişimimizi güçlendirmekte ve yatırımcı güvenini artırmaktadır.

Kurumsal raporlama alanında ise, TSRS kapsamında zorunlu yükümlülüğümüz bulunmamasına rağmen, sürdürülebilirlik yaklaşımımız doğrultusunda proaktif bir tutum sergiliyoruz. 2021 yılından bu yana yayımladığımız GRI Onaylı Sürdürülebilirlik Raporlarımıza ek olarak 2024 raporlama yılı itibarı ile TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporumuzu da yayımlıyoruz.



GİRİŞ
Rapor Hakkında
Yönetim Kurulu Başkanı’nın Mesajı
Genel Müdür’ün Mesajı
Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı’nın Mesajı
Öne Çıkan Sektörel Gelişmeler
2025 Yılında Fiba Yenilenebilir Enerji
2025 Ödüllerimiz
KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
EKLER

Öne Çıkan Sektörel Gelişmeler

Biyoçeşitlilik ve Doğa Temelli Yaklaşımların Artan Önemi

İklim değişikliği ile mücadele gündemi, doğa ve biyoçeşitlilik boyutunu kapsayacak şekilde genişlemektedir. 2024 yılında gerçekleştirilen Biyoçeşitlilik COP16 sonrasında, doğa koruma, restorasyon ve biyoçeşitlilik finansmanı öncelikli alanlar arasında yer alırken; 2030 yılına kadar kara ve deniz alanlarının %30'unun korunmasını hedefleyen "30x30" yaklaşımı doğrultusunda yatırımların artırılması öngörülmektedir.

2025 yılında düzenlenen COP30 kapsamında da doğa temelli çözümler, ormanların korunması ve ekosistem restorasyonu gibi başlıkların iklim politikaları ile daha güçlü şekilde entegre edilmesi öne çıkmaktadır. Bu doğrultuda, Taskforce on Nature-related Financial Disclosures (TNFD) çerçevesi ile şirketlerin doğa ile ilişkili bağımlılıklarını, etkilerini ve risklerini sistematik olarak değerlendirmesi ve raporlaması beklenmektedir.

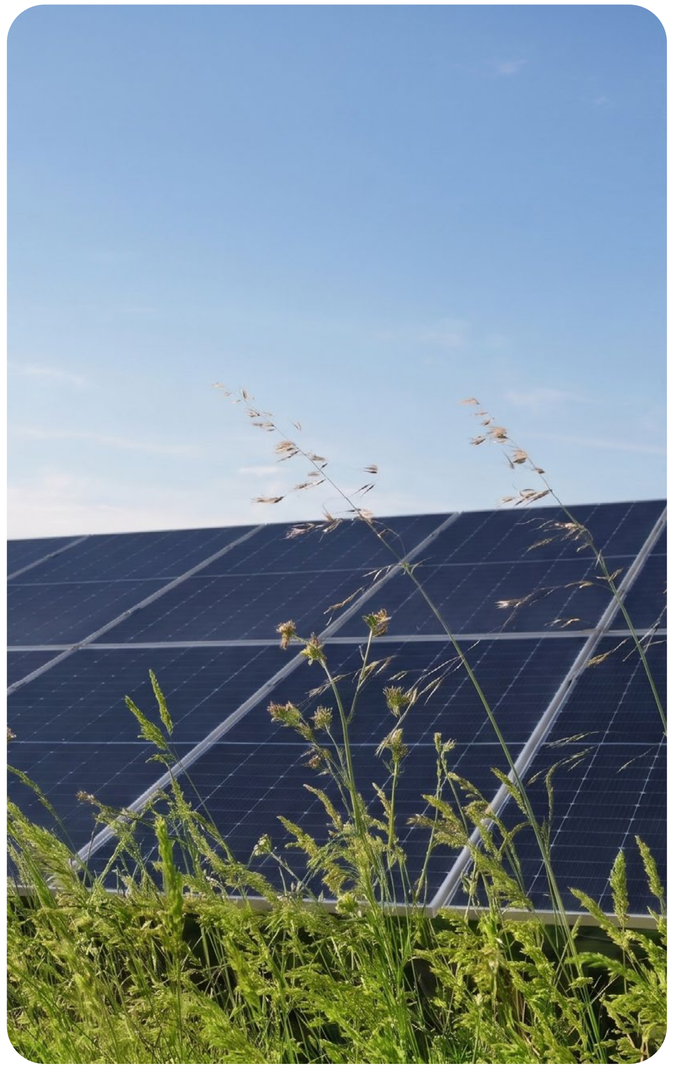
Bu gelişmeler, biyoçeşitlilik kaybı, ormansızlaşma ve ekosistem bozulmasının iş dünyası açısından finansal ve operasyonel riskler yaratabileceğini ortaya koymakta; doğa temelli yaklaşımların sürdürülebilirlik stratejilerinin ayrılmaz bir parçası haline geldiğini göstermektedir.

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak neler yapıyoruz?

Biyoçeşitliliğin korunmasını ve ekosistemlerin sürdürülebilir yönetimini yatırım ve operasyon süreçlerimizin ayrılmaz bir parçası olarak ele alıyoruz. Ulusal mevzuatın yanı sıra uluslararası standartlar ve Kunming-Montreal Küresel Biyoçeşitlilik Çerçevesi ile uyumlu şekilde hareket ederek, doğa temelli ve bilimsel bir yaklaşım benimsiyoruz.

Santral sahalarımızda yürüttüğümüz kuş ve yarasa izleme, karkas tarama, akustik analizler ve flora-fauna çalışmaları ile doğa üzerindeki etkilerimizi düzenli olarak izliyor; türbin geçici durdurma protokolleri ve veri temelli aksiyonlarla hassas türler üzerindeki riskleri en aza indiriyoruz. Yeni yatırımlar öncesinde gerçekleştirdiğimiz ekosistem değerlendirmeleri ile potansiyel etkileri proje aşaması öncesinde tespit ederek yönetiyoruz.

Biyoçeşitlilik Yönetim Planlarımız kapsamında elde ettiğimiz verileri karar alma süreçlerimize entegre ederken, nesli tehlike altındaki türlerin korunmasına yönelik projeler ve yerel paydaşlarla iş birlikleri ile doğa ile uyumlu üretim yaklaşımımızı güçlendiriyoruz. Aynı zamanda çalışanlarımıza yönelik farkındalık çalışmaları ve sahada uygulamalarımız ile biyoçeşitlilik yönetimini kurumsal kültürümüzün bir parçası haline getiriyoruz.



GİRİŞ
Rapor Hakkında
Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı
Genel Müdür'ün Mesajı
Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı'nın Mesajı
Öne Çıkan Sektörel Gelişmeler
2025 Yılında Fiba Yenilenebilir Enerji
2025 Ödüllerimiz
KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
EKLER

Öne Çıkan Sektörel Gelişmeler

Adil Geçiş Yaklaşımı

Enerji dönüşümü sürecinde yenilenebilir enerji yatırımlarının hızla artması, yalnızca emisyon azaltımı açısından değil, aynı zamanda sosyal ve ekonomik etkileri bakımından da bütüncül bir yaklaşımı gerektirmektedir. Bu kapsamda adil geçiş (just transition) yaklaşımı, düşük karbonlu ekonomiye geçiş sürecinin çalışanlar, yerel topluluklar ve tüm paydaşlar için kapsayıcı, eşitlikçi ve sürdürülebilir şekilde yönetilmesini hedeflemektedir.

Yenilenebilir enerji sektöründe adil geçiş; fosil yakıt temelli sektörlerde çalışan iş gücünün yeniden beceri kazandırılması, yerel istihdamın desteklenmesi, tedarik zincirinde insan hakları ve çalışma koşullarının gözetilmesi ile enerjiye erişimde eşitliğin sağlanması gibi başlıkları kapsamaktadır. Uluslararası politika çerçeveleri ve iklim müzakereleri de bu yaklaşımın önemini giderek daha güçlü şekilde vurgulamaktadır.

COP30 kapsamında da enerji dönüşümünün sosyal boyutuna dikkat çekilmiş; iklim politikalarının adil, kapsayıcı ve istihdam yaratıcı şekilde tasarlanmasının gerekliliği öne çıkarılmıştır. Bu çerçevede adil geçiş, yalnızca çevresel hedeflere ulaşmak için değil, aynı zamanda ekonomik dönüşümün toplumun tüm kesimleri tarafından benimsenmesini sağlamak için kritik bir araç olarak konumlanmaktadır.

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak neler yapıyoruz?

Sürdürülebilirliği iş modelimizin ayrılmaz bir parçası olarak ele alıyor; iklim değişikliği ile mücadele ederken enerji dönüşümünün sosyal ve ekonomik etkilerini gözeterek adil geçiş yaklaşımı doğrultusunda kapsayıcı bir dönüşümü destekliyoruz.

Tamamı yenilenebilir kaynaklardan oluşan portföyümüzü hibrit santral yatırımlarımız ve net sıfır hedefimiz doğrultusunda geliştirirken; sosyal kapsayıcılık, yerel kalkınma ve paydaş katılımını önceliklendiriyoruz.

İklim değişikliğine uyum ve geçiş süreçlerimizin önemli bir parçası olarak, faaliyetlerimizdeki dönüşümün çalışanlarımız üzerindeki etkilerini gözetiyoruz. Hibrit santral yapısına geçişle ortaya çıkan teknik ihtiyaçlara yanıt verebilmek amacıyla EKAT belgeli ve farklı enerji teknolojilerinde görev alabilecek yetkinlikleri taşıyan işletme teknisyenleri ile kadromuzu güçlendiriyor; mevcut çalışanlarımız için ise yetkinlik geliştirme ve yeniden beceri kazandırma çalışmalarını önceliklendiriyoruz. Bu doğrultuda işletme ekiplerimizin teknik eğitimlere katılımını sağlayarak iş gücümüzün sürekliliğini ve yetkinliğini güvence altına alıyoruz.

Bu bütüncül yaklaşımımızla, enerji dönüşümünü yalnızca çevresel değil aynı zamanda sosyal açıdan da sürdürülebilir kılmayı ve tüm paydaşlarımız için uzun vadeli değer yaratmayı hedefliyoruz.



GİRİŞ
Rapor Hakkında
Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı
Genel Müdür'ün Mesajı
Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı'nın Mesajı
Öne Çıkan Sektörel Gelişmeler
2025 Yılında Fiba Yenilenebilir Enerji
2025 Ödüllerimiz
KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
EKLER

2025 Yılında Fiba Yenilenebilir Enerji

Çevresel Sorumluluğumuz

Karbon Saydamlık Projesi (Carbon Disclosure Project - CDP) İklim Değişikliği Programı **Küresel İklim Lideri - A notumuz**

Bilim Temelli Hedefler Girişimi (Science Based Targets initiative - SBTi) onaylı **net sıfır hedefimiz**

Kuruluşumuzdan itibaren yenilenebilir enerji üretimimizden elde edilen **9.000.389 tCO_2e kümülatif karbon azaltımımız**

Karbon kredileri satışı aracılığıyla elde ettiğimiz **27 milyon TL'nin üzerinde ek gelir**

Biyoçeşitliliğin korunmasına yönelik yapılan **24 milyon TL harcama**

73 MWh enerji tasarrufu ile sağladığımız **45 tCO_2e emisyon azaltımı**



Çalışanlarımıza Sorumluluğumuz

Genel Müdürlükte %49 kadın çalışan oranımız

Üst yönetim* seviyesinde **%50 kadın çalışan** oranımız

Fiba Yenilenebilir Enerji ve bünyesindeki alt şirketlerinde ve alt işverenlerimizde ulaşılan **sıfır iş kazası**

Çalışanlarımıza sunduğumuz **toplam 14.120 saat, kişi başı ortalama 83,06 saat eğitim**



** Üst Yönetim ifadesi, Genel Müdür ile Genel Müdüre doğrudan bağlı olan Genel Müdür Yardımcısı ve Direktör seviyesini belirtmektedir.*

Toplumsal Sorumluluğumuz

Bölgesel projelerle **%86 yerel istihdama desteğimiz**

Toplam tedarikçiler içerisindeki **%93,83 yerli tedarikçi oranımız**

Kurumsal sosyal sorumluluk projeleri kapsamında ayırdığımız **toplam 40 milyon TL kaynağımız**

Hüsnü Özyeğin Vakfı, Anne Çocuk Eğitim Vakfı (AÇEV), Bilim Virüsü, Kadın Emeğini Değerlendirme Vakfı (KEDV), Koruncuk Vakfı, Kanserli Çocuklara Umut Vakfı (KAÇUV), Özyeğin Üniversitesi Enerji, Çevre ve Ekonomi Merkezi (EÇEM) ve Denizli İş Adamları Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi **ile iş birliklerimiz**



Sektörel Sorumluluğumuz

Hibrit yatırımlarımızın tamamlanmasıyla ulaştığımız **toplam 730 MW kurulu gücümüz**

%100 yenilenebilir enerji kaynaklarına dayalı **1.685.920 MWh temiz enerji üretimimiz**

Romanya'da geliştirilen **200,5 MWp kapasiteli güneş enerji santral yatırımımız ve 106,2 MW enerji depolama sistemi projesi**

Mevcutta faaliyet gösteren rüzgâr enerji santrallerine **96 MWm kapasite artış projesi**

Karbon Saydamlık Projesi (Carbon Disclosure Project - CDP) **Tedarikçi İlişkileri Değerlendirmesi'nde A Listesi**

Kritik tedarikçimizin **%100'ü** için gerçekleştirdiğimiz **ÇSY değerlendirmesi**

JCR Eurasia Rating'in yatırım seviyesi kategorisinde yüksek kredi kategorisi kapsamında **A- (tr) Uzun Vadeli Ulusal Notumuz**



GİRİŞ
Rapor Hakkında
Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı
Genel Müdür'ün Mesajı
Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı'nın Mesajı
Öne Çıkan Sektörel Gelişmeler
2025 Yılında Fiba Yenilenebilir Enerji
2025 Ödüllerimiz
KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
EKLER

2025 Ödüllerimiz



Türkiye Kurumsal Sorumluluk Derneği tarafından düzenlenen 16. Kurumsal Sorumluluk Zirvesi'nde Sürdürülebilirliğe Değer Katan Kuruluşlar Ödül Töreni'nde Toplumsal Yatırım kategorisinde **Fiba Yenilenebilir Enerji x Bilim Virüsü – Geleceği Yeniliyoruz Programı** ile **bronz** ödül aldık.



Türkiye Kurumsal Sorumluluk Derneği tarafından düzenlenen 16. Kurumsal Sorumluluk Zirvesi Sürdürülebilirliğe Değer Katan Kuruluşlar Ödül Töreni'nde Karbon Emisyon Azaltım kategorisinde **İz Bırakmadan: Sıfır Emisyon Yolculuğu** isimli projemiz ile **bronz** ödüle layık görüldük.



2026 Green World Awards'ta

- **"Rüzgârın Esintisi ve Güneşin Işığı ile Geleceği Yeniliyoruz"** projemiz ile Yeşil Enerji kategorisinde **Champion** ödülüne
- **"İz Bırakmadan: Sıfır Emisyon Yolculuğu"** projemiz Karbon Azaltım kategorisinde **gümüş** ödüle
- **"Gezgin'in Yolculuğu"** projemiz ile Doğa Koruma ve Yaban Hayatı Projeleri kategorisinde **altın** ödüle
- **"Enerji ve Doğayı Dengelemek: Tayakadın & Kızılcaterzi Rüzgâr Enerjisi Santralleri"** projemiz ile Doğa Koruma ve Yaban Hayatı Projeleri kategorisinde **altın** ödüle layık görüldük.

2025 ROSPA Silver Award

2026 ROSPA Renewable Energy Sector Award Commended

İngiltere'de RoSPA (the Royal Society for the Prevention of Accidents) tarafından düzenlenen, küresel çapta iş güvenliği mükemmeliyetinin ödüllendirildiği **"2025 RoSPA Health and Safety Awards"** programında İSG alanındaki güçlü performansımızla **gümüş** ödüle hak kazanırken; **"2026 RoSPA Health and Safety Awards"** programında ise Yenilenebilir Enerji Sektörü'nde **'Commended'** ödülüne layık görülerek küresel ölçekte sektör liderleri arasında konumlandık.

SUSTAINABLE BUSINESS AWARDS 2025 — 12.yıl

Sürdürülebilir İş Ödülleri 2025'te Operasyonel Dönüşüm (Kapsam 1+2) kategorisinde **İz Bırakmadan: Sıfır Emisyon Yolculuğu** isimli projemiz ve Biyoçeşitlilik kategorisinde **Gezgin'in Yolculuğu** isimli projemiz ile **finalistler** arasında yer aldık.





edie awards 2026 FINALISTS CELEBRATING SUSTAINABLE LEADERSHIP

2024 Sürdürülebilirlik Raporumuz, Amerikan İletişim Profesyonelleri Ligi (League of American Communications Professionals - LACP)'nin Kurumsal Yayıncılık Yarışması olan **2025 İlham Ödülleri'nde Dünya Geneli TOP 100 Rapor** listesine girerek **altın** ödüle; International Awards Associates tarafından düzenlenen ve dünyanın en yaratıcı fikir ve projelerini değerlendiren prestijli **MUSE Creative Awards** yarışmasının "Publication – Annual Report" kategorisinde **gümüş** ödüle layık görüldü. Ayrıca, **edie Awards 2026**'da "Sustainability Reporting & Communications Project of the Year" kategorisinde **finalistler** arasında yer aldı.

GİRİŞ
Rapor Hakkında
Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı
Genel Müdür'ün Mesajı
Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı'nın Mesajı
Öne Çıkan Sektörel Gelişmeler
2025 Yılında Fiba Yenilenebilir Enerji
2025 Ödüllerimiz
KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
EKLER



KURUMSAL PROFİLİMİZ

Toplam Kurulu Güç
730 MW

Toplam Yıllık Üretim
1.685.920 MWh

Kurumsal Profilimiz

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, 2007 yılından beri enerji sektöründe üstlendiğimiz aktif rolü 2025 yılında daha ileriye taşıyarak hibrit santrallerimizi devreye aldık. Hibrit enerji santrali yatırımlarımız sayesinde 2024 itibarıyla 581 MW olan kurulu gücümüzü 2025 yılı sonunda 730 MW'a ulaştırdık.

2025 yılı itibarıyla **10 rüzgâr enerjisi santrali (RES), 5 güneş enerjisi santrali (GES), 4 hibrit enerji santrali** ve Genel Müdürlük olmak üzere 20 lokasyonumuzda, 170 çalışanımızla faaliyetlerimize devam ediyoruz.

Tecrübeli ve dinamik yapımızla sürdürülebilirliği faaliyetlerimizin merkezine yerleştirerek Türkiye'deki enerji dönüşümünü destekliyor ve sektördeki gelişmeleri yakından takip ediyoruz.



372 MW
Rüzgâr Enerjisi Santrali Toplam Kurulu Güç



28 MW
Güneş Enerjisi Santrali Toplam Kurulu Güç



330 MW
Hibrit Enerji Santrali Toplam Kurulu Güç

730 MW
Toplam Kurulu Güç

4 Bölge
Marmara, Ege, Akdeniz ve Doğu Anadolu

1.685.920 MWh
Toplam Yıllık Üretim

170
Çalışan

GİRİŞ

KURUMSAL PROFİLİMİZ

İlk Bakışta Fiba Yenilenebilir Enerji
Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi
Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz
Etik, Uyum ve Şeffaflık

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

EKLER

İlk Bakışta Fiba Yenilenebilir Enerji

> ***Yeşil bir geleceğin inşasında yenilenebilir enerjideki uzmanlığımız ile ülkemizin lider şirketlerinden biri olma*** *vizyonumuz doğrultusunda 2007 yılında Fiba Grubu bünyesinde faaliyete başladığımız günden bugüne kadar ülkemizin enerji dönüşümüne, karbonsuzlaşma yolculuğuna ve enerji arz güvenliğine katkıda bulunmak amacıyla çalışıyor,* ***geleceği yeniliyoruz.***

Misyonumuz

Yenilenebilir enerji kaynaklarına dayalı ve sürdürülebilir iş modelimiz ile temiz enerji üretiyor, akılcı, ilkeli ve sorumlu yaklaşımımızla yeni bir geleceğin oluşturulmasına katkı sağlıyoruz.

Vizyonumuz

Yeşil bir geleceğin inşasında yenilenebilir enerjideki uzmanlığımız ile ülkemizin lider şirketlerinden biri olmak.

Değerlerimiz

Doğruluk

Yaptığımız tüm işleri doğruluk ve dürüstlük ilkesi ışığında yaparak şirketimizi her zaman bir adım öne taşıyoruz. Paydaşlarımızla şeffaflık, güvenilirlik ve sorumluluk esaslı ilişkiler kuruyoruz.

İnsana ve Çevreye Saygı

Yarattığımız değerler ile yenilenebilir enerji sektöründe sürdürülebilir bir şekilde büyüyoruz. Bu amaç doğrultusunda insana ve çevreye verdiğimiz önemi tüm iş yapış şekillerimize yansıtıyoruz.

Gelişim

Kurumsal ve kişisel gelişimin şirketimizin sürdürülebilir büyümesine katkı sağladığına inanıyoruz. Bu bakış açısıyla değişen ve sürekli yenilenen iş modellerini yakından takip ediyor ve tüm çalışanlarımızı gelişim yolculuklarında destekliyoruz.

Takım Ruhu

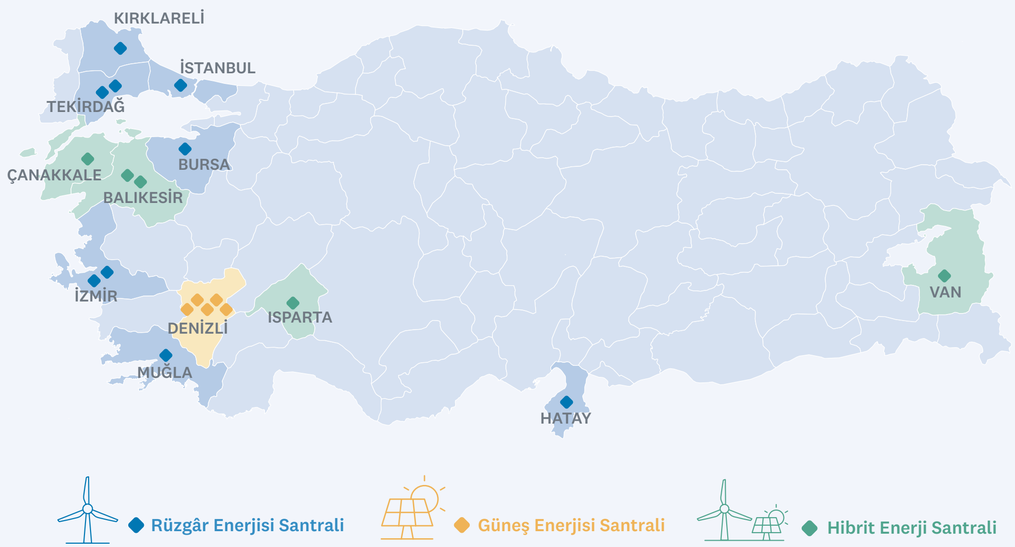
Tüm çalışma arkadaşlarımız ve paydaşlarımız ile sürdürülebilir bir gelecek için uyum içinde çalışıyoruz. Farklı fikirleri ortak vizyonumuz doğrultusunda bir araya getirme yeteneğimize ve birlikte başarmanın yarattığı güce inanıyoruz.

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, yenilenebilir enerji projeleri geliştiriyor, üretim tesisleri kuruyor ve temiz enerji üretiyoruz. Bu ana faaliyetlerimizin yanı sıra hem şirketimiz hem de sektörümüz için nitelikli iş gücü yetiştirmenin gururunu yaşıyoruz.

GİRİŞ
KURUMSAL PROFİLİMİZ
İlk Bakışta Fiba Yenilenebilir Enerji
Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi
Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz
Etik, Uyum ve Şeffaflık
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
EKLER

İlk Bakışta Fiba Yenilenebilir Enerji

2025 yılı sonu itibarıyla ulaştığımız toplam 730 MW kurulu gücümüz ile Marmara, Ege, Akdeniz ve Doğu Anadolu bölgelerinde, alt şirketlerimizle iş birliği içerisinde, 10 rüzgâr enerjisi santrali, 5 güneş enerjisi santrali ve 4 hibrit enerji santrali olmak üzere toplam 19 santralimizde yeşil ve güvenilir enerji üretimine devam ediyoruz.



2025 yılında **rüzgâr enerjisi santrallerimiz** ve hibrit enerji santrallerimizin **rüzgâr kapasitesinden 1.454.281 MWh**, hibrit enerji santrallerimizin **güneş kapasitesinden 191.912 MWh** ve **güneş enerjisi santrallerimizden 39.727 MWh**, olmak üzere **toplam 1.685.920 MWh** temiz enerji ürettik.

- BALIKESİR
  Günaydın Hibrit Enerji Santrali
  RES Kapasite: 20,75 MWm
  GES Kapasite: 13 MWm*
- ISPARTA
  Uluborlu Hibrit Enerji Santrali
  RES Kapasite: 61,20 MWm
  GES Kapasite: 55 MWm
- VAN
  Bağlama Hibrit Enerji Santrali
  RES Kapasite: 53,20 MWm
  GES Kapasite: 50 MWm
- ÇANAKKALE
  Pazarköy Hibrit Enerji Santrali
  RES Kapasite: 45,60 MWm
  GES Kapasite: 31 MWm

DENİZLİ
- Kocadere Güneş Enerjisi Santrali: 10,7 MWp
- Kocabaş Alt Güneş Enerjisi Santrali: 6,1 MWp
- Kocabaş Üst Güneş Enerjisi Santrali: 5,9 MWp
- Acıpayam Güneş Enerjisi Santrali: 4,8 MWp
- Çardak Güneş Enerjisi Santrali: 0,9 MWp

İSTANBUL
- Tayakadın Rüzgâr Enerjisi Santrali: 51,00 MWm

TEKİRDAĞ
- Kızılcaterzi Rüzgâr Enerjisi Santrali: 13,60 MWm
- Şadıllı Rüzgâr Enerjisi Santrali: 38,50 MWm

KIRKLARELİ
- Karadere Rüzgâr Enerjisi Santrali: 19,20 MWm

BURSA
- Selimiye Rüzgâr Enerjisi Santrali: 53,20 MWm

BALIKESİR
- Ortamandıra Rüzgâr Enerjisi Santrali: 11,20 MWm

İZMİR
- Düzova Rüzgâr Enerjisi Santrali: 51,50 MWm
- Salman Rüzgâr Enerjisi Santrali: 27,5 MWm

MUĞLA
- Karova Rüzgâr Enerjisi Santrali: 30,20 MWm

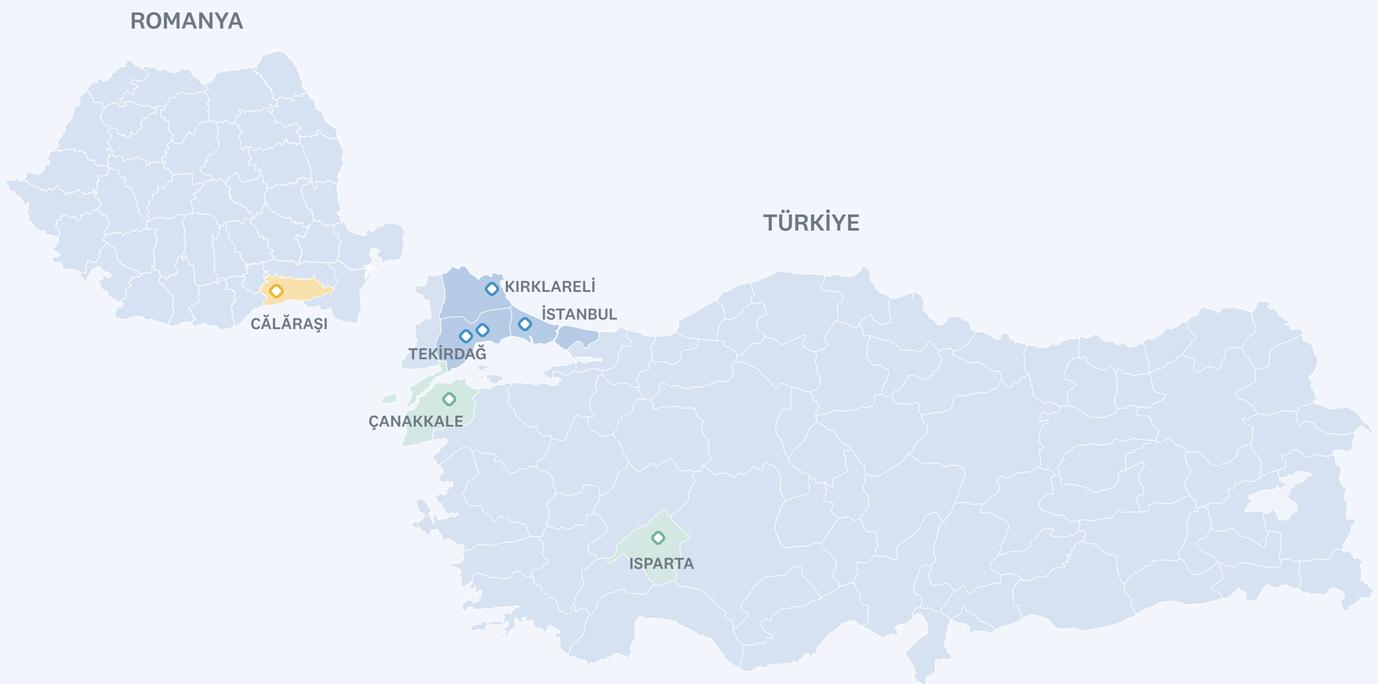
HATAY
- Ziyaret Rüzgâr Enerjisi Santrali: 76,00 MWm

** 2025 yılı sonu itibarıyla Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından kabulü yapılan kurulu güçtür. Tam kapasite devreye alma gerçekleştiğinde GES Kapasite 19,66 MWm olarak faaliyet gösterecektir.*

GİRİŞ
KURUMSAL PROFİLİMİZ
İlk Bakışta Fiba Yenilenebilir Enerji
Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi
Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz
Etik, Uyum ve Şeffaflık
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
EKLER

İlk Bakışta Fiba Yenilenebilir Enerji

Planlanan Yeni Yatırım Projeleri ve Kapasite Artışları



ROMANYA*
- Sohatu Güneş Enerjisi Santrali: 200,5 MWp
  Depolama Kapasite: 106,2 MW

İSTANBUL**
- Tayakadın Rüzgâr Enerjisi Santrali
  RES Kapasite Artışı: 12 MWm

TEKİRDAĞ**
- Kızılcaterzi Rüzgâr Enerjisi Santrali
  RES Kapasite Artışı: 6 MWm
- Şadıllı Rüzgâr Enerjisi Santrali
  RES Kapasite Artışı: 36 MWm

KIRKLARELİ**
- Karadere Rüzgâr Enerjisi Santrali
  RES Kapasite Artışı: 12 MWm

ÇANAKKALE**
- Pazarköy Hibrit Enerji Santrali
  RES Kapasite Artışı: 6 MWm

ISPARTA**
- Uluborlu Hibrit Enerji Santrali
  RES Kapasite Artışı: 24 MWm

*2025 yılı itibarıyla planlanan yeni yatırım projesidir.
**2025 yılı itibarıyla planlanan kapasite artış projesidir.

GİRİŞ

KURUMSAL
PROFİLİMİZ
İlk Bakışta Fiba Yenilenebilir Enerji
Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi
Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz
Etik, Uyum ve Şeffaflık

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL
SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA
SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL
SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL
SORUMLULUĞUMUZ

EKLER

İlk Bakışta Fiba Yenilenebilir Enerji

Fiba Yenilenebilir Enerji Kilometre Taşları

2007
- Fiba Grubu tarafından Fiba Yenilenebilir Enerji kurulmuştur.

2009
- Düzova RES (15,00 MWm)

2010
- Ziyaret RES (35,00 MWm)
- Düzova RES (30,00 MWm)

2011
- Ziyaret RES (57,50 MWm)

2012
- Günaydın RES (12,50 MWm)

2013
- Düzova RES (40,00 MWm)

2014
- Ziyaret RES (75,00 MWm)
- Düzova RES (50,00 MWm)
- Şadıllı RES (38,50 MWm)
- Salman RES (27,50 MWm)
- Günaydın RES (20,75 MWm)
- Karadere RES (16,00 MWm)
- Çardak GES (0,9 MWp)

2015
- Ziyaret RES (76,00 MWm)
- Düzova RES (51,50 MWm)
- Ortamandıra RES (11,20 MWm)

2016
- Uluborlu RES (61,20 MWm)
- Acıpayam GES (4,80 MWp)

2017
- Karova RES (30,15 MWm)
- Karadere RES (19,20 MWm)
- Kocabaş Alt GES (6,10 MWp)

2018
- Kocadere GES (10,70 MWm)
- Kocabaş Üst GES (5,90 MWp)

2019
- Kızılcaterzi RES (13,60 MWm)

2020
- Bağlama RES (3,80 MWm)
- Selimiye RES (3,80 MWm)
- Pazarköy RES (3,80 MWm)
- Tayakadın RES (3,40 MWm)

2021
- Bağlama RES (53,20 MWm)
- Selimiye RES (53,20 MWm)
- Tayakadın RES (51,00 MWm)
- Pazarköy RES (45,60 MWm)

2024
- Hibrit Santral Yatırımları:
  - Bağlama
  - Günaydın
  - Pazarköy
  - Uluborlu

2025
- Uluborlu Hibrit Enerji Santrali (116,2 MWm)
- Bağlama Hibrit Enerji Santrali (103,2 MWm)
- Pazarköy Hibrit Enerji Santrali (76,6 MWm)
- Günaydın Hibrit Enerji Santrali (33,75 MWm)

GİRİŞ

KURUMSAL PROFİLİMİZ

İlk Bakışta Fiba Yenilenebilir Enerji
Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi
Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz
Etik, Uyum ve Şeffaflık

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

EKLER

İlk Bakışta Fiba Yenilenebilir Enerji

Sürdürülebilirlik Yolculuğumuz

2009
- Düzova RES Gold Standard Sertifikası

2010
- Ziyaret RES Gold Standard Sertifikası

2012
- Günaydın RES Gold Standard Sertifikası

2014
- Şadıllı RES Gold Standard Sertifikası
- Karadere RES Gold Standard Sertifikası
- ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001 Sertifikasyonu

2015
- Ortamandıra RES Gold Standard Sertifikası

2016
- Uluborlu RES Gold Standard Sertifikası

2018
- Karova RES Gold Standard Sertifikası
- ISO 45001 Sertifikasyonu

2019
- Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi İlkeleri (WEPs) İmzacılığı
- Kızılcaterzi Gold Standard Sertifikası

2020
- İlk Kurumsal Sera Gazı Emisyon hesaplaması

2021
- Sürdürülebilirlik Komitesi ve Alt Çalışma Gruplarının oluşturulması
- Sürdürülebilirlik Yönetişimi ve Stratejisi'nin yayımlanması
- Bağlama ve Tayakadın Gold Standard Sertifikası
- İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD Türkiye) üyeliği
- Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi İmzacılığı

2022
- İlk ISO 14064 – 1 Sera Gazı Emisyon hesaplaması ve doğrulaması
- I. Sürdürülebilirlik Raporu (2021)
- ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Sertifikasyonu
- Salman RES I-REC Sertifikası

2023
- Karbon Saydamlık Projesi (CDP) İklim Değişikliği Programı Raporlaması B (Yönetim) notu
- Karbon Saydamlık Projesi (CDP) Tedarikçi İlişkileri Derecelendirmesi A- (Liderlik) notu
- Bilim Temelli Hedefler belirlenmesi için net sıfır taahhüdü verilerek Bilim Tabanlı Hedefler İnisiyatifi (SBTi) İmzacılığı
- ISO 14064 – 1 Sera Gazı Emisyon hesaplamasına göre ISO 14064-3 doğrulaması
- Küresel İlkeler Sözleşmesi İmzacıları Derneği üyeliği
- Dış Güvence Beyanı alınan ilk Sürdürülebilirlik Raporu (2022)

2024
- Bilim Temelli Hedefler İnisiyatifi tarafından onaylanan net sıfır hedefi
- Karbon Saydamlık Projesi (CDP) İklim Değişikliği Programı Raporlaması Küresel İklim Değişikliği Lideri
- Karbon Saydamlık Projesi (CDP) Tedarikçi Katılım Değerlendirmesi A Listesi
- Sürdürülebilirlik Raporlamasında TSRS Uyum Süreci
- Sürdürülebilirlik Komitesi Alt Çalışma Gruplarına İş Sürekliliği ve Afet Yönetimi Çalışma Grubunun eklenmesi

2025
- İlk TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu (2024)
- Bağımsız Güvence Beyanı alınmış ilk Çifte Önemlilik Analizi (2024)
- Karbon Saydamlık Projesi (CDP) İklim Değişikliği Programı Raporlaması Küresel İklim Değişikliği Lideri
- Karbon Saydamlık Projesi (CDP) Tedarikçi Katılım Değerlendirmesi A Listesi

GİRİŞ

KURUMSAL PROFİLİMİZ

İlk Bakışta Fiba Yenilenebilir Enerji
Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi
Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz
Etik, Uyum ve Şeffaflık

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

EKLER

Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi

> *Fiba Yenilenebilir Enerji olarak faaliyetlerimizi yürütürken ulusal mevzuat, uluslararası standartlar ve düzenleyici çerçevelerle tam uyum sağlamayı temel bir sorumluluk olarak görüyoruz.*

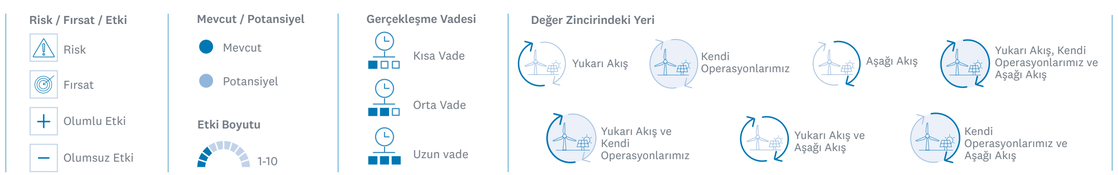
Bunun ötesinde, etik, hesap verebilir ve şeffaf bir yönetim anlayışını kurumsal yönetişim yaklaşımımızın merkezine yerleştiriyoruz. Yasal yükümlülüklerin yerine getirilmesinin yanı sıra şirket içi politika ve prosedürlerimizin etkin uygulanmasını gözetiyor, bu dokümanları düzenli aralıklarla gözden geçirerek güncelliyor ve çalışanlarımız ile iş ortaklarımızın erişimine açık olacak şekilde paylaşıyoruz.

Yönetim Kurulumuz şirketimizin en üst yönetişim organı olarak görev almaktadır. Yönetim Kurulu, sürdürülebilir büyüme hedeflerimiz doğrultusunda stratejik kararların belirlenmesi, risklerin gözetimi ve kurumsal yönetişim ilkelerinin uygulanmasından sorumludur. Yönetim Kurulu bünyesinde faaliyet gösteren Sürdürülebilirlik Komitemiz ise şirketin sürdürülebilirlik stratejisinin uygulanmasını takip ederken, ilgili çalışma grupları belirlenen hedeflerin hayata geçirilmesi için koordineli bir şekilde faaliyet göstermektedir. Çalışma grupları görev ve sorumluluklarını tanımlı süreçler ve yazılı prosedürler doğrultusunda yürütmektedir.

Kurumsal risk yönetimi yaklaşımımız kapsamında finansal ve finansal olmayan riskler ile fırsatlar bütüncül bir bakış açısıyla ele alınmaktadır. İklim değişikliği, operasyonel süreçler, düzenleyici gelişmeler ve paydaş beklentileri gibi farklı faktörler dikkate alınarak risk ve fırsatlar değer zincirimizin tüm aşamalarında değerlendirilmekte; bu unsurların şirket faaliyetleri, stratejik hedeflerimiz ve paydaşlarımız üzerindeki olası etkileri düzenli olarak analiz edilmektedir.

Risk	Sektörel rekabet ortamında yeni rakip firmalardan veya gelişmelerden ve yeniliklerden geri kalarak kurum olarak rakiplerden geriye düşmesi	Mevcut	Kısa Vade	8
Risk	Kurum içerisinde risk bilincinin yeterince oluşmaması, yönetim ve denetim süreçlerinin yetersiz, eksik veya hatalı olduğu durumlarda meydana gelebilecek itibar zedelenmesi	Mevcut	Orta Vade	5
Risk	Başta deprem olmak üzere afetlerden kaynaklanan tehlikelerin yaratacağı kayıplar, yaralanmalar, hayati riskler ile operasyonların ve iş sürekliliğinin etkilenmesi	Mevcut	Uzun vade	6
Risk	Ruhsat ve lisanslara ilişkin şartların yerine zamanında getirilememesi ya da lisansta belirtilen inşaat öncesi izin sürelerindeki aksama vb. nedeniyle lisans iptalinin meydana gelmesi gibi durumlarda finansal kayba uğranması, hedeflenen büyümenin sağlanamaması	Mevcut	Orta Vade	7
Risk	Yenilenebilir enerji sektöründeki hızlı dönüşüm, değişen ulusal mevzuat ve uluslararası çevresel ve sosyal standartlara zamanında ve etkin uyum sağlanamaması sonucu stratejik hedeflerden sapma riski	Mevcut	Orta Vade	6
Fırsat	Fiba Grubu'nun ve Fiba Yenilenebilir Enerji'nin güçlü kurumsal yapısı ile piyasada sahip olduğu itibar	Mevcut	Kısa Vade	9
Olumlu Etki	Kurumsal bir şirket yapısına sahip olmak ve işi zamanında tamamlama gibi konularda yarattığımız güven ile paydaş ilişkilerinde itibar artışı	Mevcut	Kısa Vade	8





GİRİŞ

KURUMSAL PROFİLİMİZ

İlk Bakışta Fiba Yenilenebilir Enerji

Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi

Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz

Etik, Uyum ve Şeffaflık

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

EKLER

Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi

Yönetim Kurulumuz

Yönetim Kurulumuz, en yüksek yönetişim organımız olarak şirketimizin ekonomik, çevresel ve sosyal konularındaki tüm stratejik kararlarının alınmasından, risk ve fırsatların yönetilmesinden ve şirketimizin faaliyetlerinin kesintisiz olarak sürdürülmesinden en üst düzeyde sorumludur.

Bu kapsamda, önemli kararlar alırken riskler ve fırsatlar, olumlu ve olumsuz etkiler ayrıntılı olarak ele alınmakta, ödünleşimler (trade-off) değerlendirilerek tüm paydaşlar için sürdürülebilir değer yaratma yaklaşımıyla en uygun çözümler geliştirilmektedir. Yönetim Kurulumuz, ayda bir toplanmakta, kendisine bağlı komite ve alt çalışma gruplarıyla tüm süreçlerin işleyişini düzenli olarak takip etmekte ve gerekli yönlendirmeleri sağlamaktadır.

Yönetim Kurulumuz, kendi alanlarında kapsamlı birikim ve deneyime sahip olan 4 üyeden oluşmaktadır. Yönetim Kurulu üyelerimizin mesleki birikim ve tecrübeleri, şirketimizin stratejik gelişimine yön vermekle beraber şirketimizin hedeflerine ulaşması ve sürdürülebilirlik yaklaşımımızın iş süreçlerimize entegre edilmesi için öncü rol üstlenmektedir. Aynı zamanda Yönetim Kurulu üyelerimiz, üyesi oldukları ulusal ve uluslararası platformlara aktif katılımları ile sürdürülebilirlik alanında güncel gelişmeleri takip etmekte ve yetkinliklerini daha ileriye taşımaktadır.

Yönetim Kurulu üyelerimize dair özet bilgiler **Glass Lewis Metodolojisine** uygun hazırlanan Yönetim Kurulu Yetkinlik Matrisinde yer almaktadır. Ayrıca Yönetim Kurulu üyelerimizin detaylı öz geçmişleri için **kurumsal internet sitemizi** ziyaret edebilirsiniz.

Yönetim Kurulumuzun Görev ve Sorumlulukları:

- *Organizasyon yapımızın oluşturulması*
- *Üst yönetimimizin atanması*
- *Ekonomik, çevresel ve sosyal konu başlıkları için paydaş beklentileri doğrultusunda öncelikli konularımızın, politikalarımızın, kurumsal stratejimizin onaylanması ve güncellenmesi*
- *İhtiyaç duyduğumuz iş gücü ve finansal kaynaklarımızın planlanması*
- *Taahhüt edilen hedeflerimizin uygulanması*
- *Risk ve fırsatlarımızın takibi ve yönetimi*



GİRİŞ
KURUMSAL PROFİLİMİZ
İlk Bakışta Fiba Yenilenebilir Enerji
Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi
Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz
Etik, Uyum ve Şeffaflık
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
EKLER

Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi

Yönetim Kurulu Yetkinlik Matrisi

Cinsiyet

%75	%25
Erkek	Kadın

Toplam İş Tecrübesi Ortalaması (Yıl)

30 YIL

Eğitim Durumu

Yüksek lisans %100

Tecrübe Alanı

Strateji ve Planlama	%75
Finansal/Denetim ve Risk	%100
Üst Düzey Yönetim Deneyimi	%75
Uluslararası Deneyim	%100
Çevresel/Sosyal Deneyim	%100
Enerji Sektörü	%50
Sürdürülebilirlik / Sürdürülebilir Kalkınma	%75



MURAT ÖZYEĞİN
YÖNETİM KURULU VE İCRA KURULU BAŞKANI

27 YIL

- Hüsnü Özyeğin Vakfı Mütevelli Heyeti ve Yönetim Kurulu Üyesi,
- Özyeğin Üniversitesi Mütevelli Heyeti Üyesi,
- Türkiye - ABD İş Konseyi Başkanı,
- Yönetim Kurulunda Kadın Derneği Danışma Kurulu Başkanı,
- Yüzde Otuz Kulübü Kurucu Üyesi,
- Endeavor Derneği Yönetim Kurulu Üyesi,
- Türkiye Girişimcilik Vakfı Kurucu Üyesi,
- Global İlişkiler Forumu Üyesi,
- TÜSİAD Üyesi,
- Singapur Fahri Konsolosu,
- Alışveriş Merkezleri ve Yatırımcıları Derneği Danışma Kurulu Üyesi,
- American Turkish Society Yönetim Kurulu Üyesi,
- Contemporary Istanbul Danışma Kurulu Üyesi,
- Türkiye Aile İşletmeleri Derneği Temsilci Üye



AYŞECAN ÖZYEĞİN OKTAY
YÖNETİM KURULU BAŞKAN YARDIMCISI VE İCRA KURULU ÜYESİ

22 YIL

- Anne Çocuk Eğitim Vakfı Yönetim Kurulu Başkanı ve Mütevelli Heyeti Üyesi,
- Hüsnü Özyeğin Vakfı Mütevelli Heyeti ve Yönetim Kurulu Üyesi,
- Özyeğin Üniversitesi Mütevelli Heyeti Üyesi,
- TÜSİAD Üyesi,
- Global İlişkiler Forumu Üyesi,
- Esas Sosyal Danışma Kurulu Üyesi,
- Endeavor Derneği Üyesi,
- YPO Istanbul Yönetim Kurulu Üyesi,
- Türkiye Turizm Yatırımcıları Derneği Üyesi



MEHMET GÜLEŞÇİ
YÖNETİM KURULU VE İCRA KURULU ÜYESİ

41 YIL

- Hüsnü Özyeğin Vakfı Mütevelli Heyeti ve Denetim Kurulu Üyesi,
- Anne Çocuk Eğitim Vakfı Mütevelli Heyeti ve Denetim Kurulu Üyesi,
- Endeavor Derneği Üyesi,
- TÜSİAD Üyesi,
- Yönetim Kurulunda Kadın Derneği Mentoru



KEREM MORALI
YÖNETİM KURULU ÜYESİ

30 YIL

- Hüsnü Özyeğin Vakfı Denetim Kurulu Üyesi

GİRİŞ

KURUMSAL PROFİLİMİZ

İlk Bakışta Fiba Yenilenebilir Enerji
Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi
Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz
Etik, Uyum ve Şeffaflık

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

EKLER

Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi

Kurumsal Risk Yönetimimiz

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak kurumsal risk yönetimini, sürdürülebilir değer yaratma yaklaşımımızın temel unsurlarından biri olarak görüyoruz.

Risk yönetimi süreçlerimiz, sürdürülebilirlik önceliklerimizin belirlenmesi, stratejik hedeflerimizin şekillendirilmesi ve çevresel, sosyal ve yönetişim (ÇSY) performansımızın etkin biçimde izlenmesi açısından kritik bir rol oynamaktadır. Çok yönlü risk yönetimi yaklaşımımızla, küresel ve yerel gelişmeleri yakından takip ederek şirketimizin faaliyetlerini etkileyebilecek finansal, operasyonel, stratejik ve yasal riskleri proaktif bir şekilde ele alarak sistematik bir yaklaşımla değerlendiriyor; ortaya çıkabilecek olumsuz etkileri azaltmayı ve potansiyel fırsatları erken aşamada belirlemeyi hedefliyoruz.

Kurumsal risk yönetimi yapımız, çok katmanlı bir yönetişim modeli ve kurum genelinde benimsenmiş bir risk kültürü üzerine kuruludur. Şirketimizin en üst yönetişim organı olan Yönetim Kurulu, stratejik risklerin gözetiminden ve risk yönetimi yaklaşımının etkinliğinin izlenmesinden sorumludur. Yönetim Kurulumuz, kendisine bağlı komiteler ve çalışma grupları aracılığıyla risk ve fırsatları düzenli olarak izlemekte, stratejik öncelikler doğrultusunda gerekli yönlendirmeleri sağlamaktadır. Yönetim Kurulu'na bağlı olarak faaliyet gösteren Sürdürülebilirlik Komitesi ise sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği ile ilişkili risk ve fırsatların değerlendirilmesini koordine etmekte; bu konuların şirket stratejisi ve uzun vadeli hedeflerle uyumlu şekilde yönetilmesini sağlamaktadır. Sürdürülebilirlik Komitesi'ne bağlı Çalışma Grupları, kendi uzmanlık alanları kapsamında ortaya çıkan risk ve fırsatları izlemekte, analiz etmekte ve bu konulara ilişkin değerlendirme ve önerilerini düzenli olarak Komite ile paylaşmaktadır. Aynı zamanda şirket genelindeki tüm birimler risklerin belirlenmesi, değerlendirilmesi ve yönetilmesi süreçlerine katkı sağlayarak kurumsal risk yönetiminin kurum genelinde yaygın ve katılımcı bir anlayışla yürütülmesini desteklemektedir. Bu yapı sayesinde stratejik seviyede yönetişim mekanizmaları ile operasyonel süreçlerden elde edilen içgörüler arasında etkin bir bilgi akışı sağlanmakta ve riskler bütüncül bir yaklaşımla ele alınmaktadır.

Risk yönetimi sürecimizde, öncelikli konularımızla bağlantılı olarak tüm risk ve fırsatlarımızı ayrıntılı şekilde belirliyor, mevcut ve potansiyel olarak sınıflandırıyor; gerçekleşme vadelerini, olasılıklarını ve şirket üzerindeki finansal etkilerini değerlendiriyoruz. İklim risklerini geçiş ve fiziksel riskler olarak kategorize ediyoruz. İklim risklerinin faaliyetlerimiz üzerindeki etkilerini daha iyi değerlendirebilmek amacıyla senaryo analizlerinden yararlanıyor; farklı iklim senaryoları altında ortaya çıkabilecek risk ve fırsatları analiz ederek şirketimizin iklim dirençliliğini değerlendiriyoruz.

Yapılan analizler sonucunda elde edilen bulgular doğrultusunda risk ve fırsatlarımızı önceliklendiriyor; bu değerlendirmeleri stratejik planlama süreçlerimize ve yatırım kararlarımıza entegre ederek şirketimizin uzun vadeli sürdürülebilir büyümesini destekliyoruz. Risk ve fırsatlarımızı yıllık olarak izliyor, gözden geçiriyor ve güncelliyoruz.

Bu süreçlerimize ek olarak 2025 yılında, Genel Müdürümüz ve Genel Müdürümüze bağlı üst yönetim ekibimizin aktif katılımıyla şirketimizin 2025 yılı Kurumsal Risk Değerlendirmesi (ERM) çalışması gerçekleştirilmiştir. Gerçekleştirilen değerlendirmelerde şirketimizin stratejik hedefleri doğrultusunda öne çıkan risk ve fırsatlar bütüncül bir bakış açısıyla gözden geçirilmiş, önceliklendirilmiş ve gerekli aksiyon alanları belirlenmiştir. Elde edilen çıktılar Yönetim Kurulu'na raporlanarak değerlendirmelerine sunulmuş ve şirketimizin risk yönetimi yaklaşımının stratejik karar alma süreçleriyle uyumlu şekilde geliştirilmesi sağlanmıştır.



GİRİŞ
KURUMSAL PROFİLİMİZ
İlk Bakışta Fiba Yenilenebilir Enerji
Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi
Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz
Etik, Uyum ve Şeffaflık
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
EKLER

Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi

Kurumsal Risk Yönetimimiz

Risk ve Fırsatların Belirlenmesi

İklim ve sürdürülebilirlik bağlantılı risk ve fırsatlarımızı belirlerken; küresel gelişmeleri, sektörümüzü etkileyen ulusal ve uluslararası standartları, yasal mevzuatı bütüncül bir yaklaşımla değerlendiriyoruz. Bu kapsamda, Sürdürülebilirlik Muhasebe Standartları Kurulu Standartları (SASB Standartları) ve Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları'ndan (TSRS); İklim Değişikliği Hükümetlerarası Paneli (IPCC), Dünya Ekonomik Forumu (WEF), Uluslararası Enerji Ajansı (IEA) tarafından yayımlanan raporlardan; uluslararası değerlendirme ve derecelendirme kuruluşlarının sektörel analizlerinden; sektördeki güncel uygulamalardan ve rakip analizlerinden yararlanarak kapsamlı bir risk ve fırsat havuzu oluşturuyoruz.

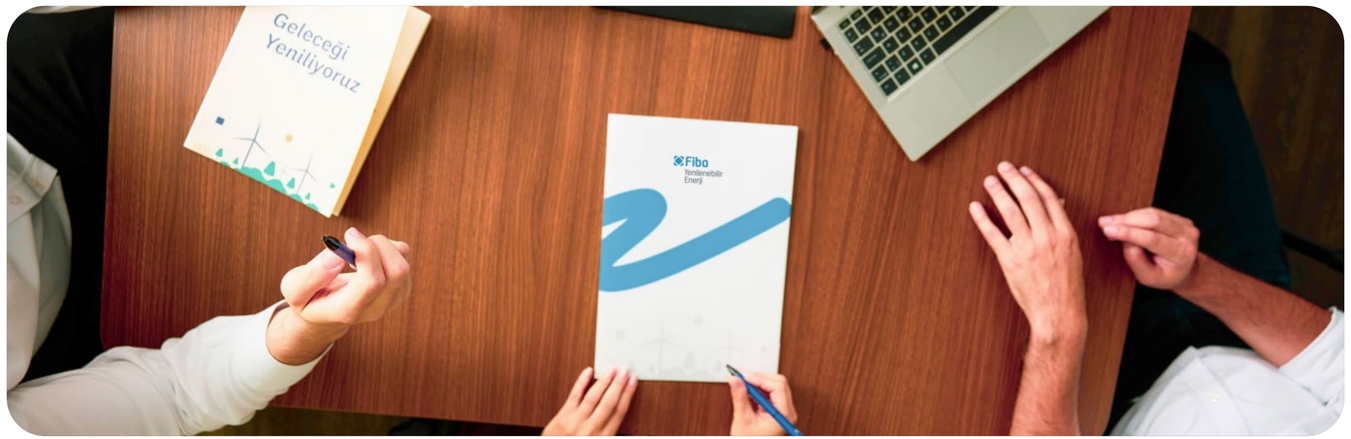
Oluşturduğumuz bu havuzdaki her bir risk ve fırsatı, şirketimizin faaliyet alanı, stratejik öncelikleri ve yerel koşulları doğrultusunda değerlendiriyor; genel tanımları, kurumumuza özgü, ölçülebilir ve somut hale getiriyoruz. Bu süreci yürütürken paydaşlarımızın görüşlerini de dikkate alıyor; onların beklenti ve önceliklerini analiz ederek tanımladığımız risk ve fırsatları şirketimizin sürdürülebilirlik öncelikleriyle eşleştiriyoruz.

Risk ve Fırsatların Değerlendirilmesi

Şirketimize özel olarak tanımladığımız risk ve fırsatları değerlendirirken; bunları kategori, gerçekleşme durumu (mevcut/potansiyel), vadesi, gerçekleşme olasılığı ve finansal etkileri açısından analiz ediyoruz.

Bu kapsamda risk ve fırsatlarımızı, TSRS gerekliliklerine uyumlu şekilde ***geçiş riskleri*** (politika, yasal, teknoloji, pazar ve itibar) ve ***fiziksel riskler*** olarak sınıflandırıyoruz. İklim değişikliği bağlantılı fiziksel riskleri ise kısa sürede, aniden meydana gelen yoğun ve aşırı hava olaylarından kaynaklı ***akut riskler*** ve zaman içinde yavaşça gelişen, uzun vadeli değişikliklerden kaynaklı ***kronik riskler*** olarak ele alıyoruz.

Risk ve fırsatların değer zincirimiz üzerindeki yerini ve olumlu ve olumsuz etkilerini analiz ediyoruz. Bunları şirketin halihazırda maruz kalabileceği ***mevcut risk ve fırsatlar*** ve orta-uzun vadede ortaya çıkma olasılığı olan ***potansiyel risk ve fırsatlar*** olarak tanımlıyor, gerçekleşme olasılıklarını ise ***düşük, orta, yüksek olasılık*** olarak değerlendiriyoruz.



Risk ve fırsatların vadelerini belirlerken; sektörel gelişmeler, ulusal ve uluslararası eğilimler, düzenleyici çerçeveler ve şirketimizin büyüme stratejisi ile uyumlu olarak belirlediğimiz kısa, orta ve uzun vadeli zaman dilimlerini dikkate alıyoruz.

Kısa vade (0-2 Yıl): Şirketimizin mevcut operasyonlarını doğrudan etkileyebilecek risk ve fırsatlarla ilgili süreler dikkate alınarak belirlenmiştir. Bu süre zarfında, fiziksel risklerden kaynaklı olarak operasyonların ve tedarik zincirinin kesintiye uğraması, nitelikli çalışanların bulunamaması ya da kritik pozisyonlarda çalışanların elde tutulamaması, yenilenebilir enerji sektörünün finansmana erişimde sahip olduğu avantajlar gibi alanlardaki risk ve fırsatlar öne çıkmaktadır.

Orta vade (3-5 Yıl): Şirketimizin yatırım kararlarıyla ilgili süreler dikkate alınarak belirlenmiştir. Bu süre zarfında; şirketin kendi operasyonlarında ve tedarik zincirindeki uyum riskleri; yatırım ortamında meydana gelecek değişiklikler ve enerji piyasalarındaki finansmana erişim alanlarındaki ekonomik değişimler gibi risk ve fırsatlar ele alınmıştır.

Uzun vade (6+ Yıl): Şirketimizin uzun vadeli hedef ve stratejileriyle ilgili süreler dikkate alınarak belirlenmiştir. Doğal kaynaklara erişim, finansman mekanizmalarında meydana gelebilecek değişiklikler, rekabet ortamının değişmesi ve teknolojik gelişmelerden kaynaklı belirsizlikler gibi alanlardaki risk ve fırsatlar öne çıkmaktadır.

GİRİŞ
KURUMSAL PROFİLİMİZ
İlk Bakışta Fiba Yenilenebilir Enerji
Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi
Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz
Etik, Uyum ve Şeffaflık
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
EKLER

Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi

Kurumsal Risk Yönetimimiz

Risk ve Fırsatların Değerlendirilmesi

Risk ve fırsatların mevcut faaliyet yılındaki finansal etkisini ve kısa, orta ve uzun vadede gerçekleşmesi durumunda şirketimiz üzerindeki finansal etkisini değerlendirmek amacıyla ilgili Çalışma Gruplarımız, Sürdürülebilirlik Komitemiz ve Mali İşler Genel Müdür Yardımcımızın yönlendirmeleriyle çalışmalar gerçekleştiriyoruz. Bu kapsamda, risklere karşı alınan önlemler, fırsatlara yönelik yapılan hazırlıklar, gerçekleşmeleri halinde ortaya çıkabilecek yeni düzenlemelere uyum ve olası cezalar, bakım – onarım, sigortalama, üretim kesintileri ve kredi ve finansman süreçlerinden kaynaklı maliyetler gibi parametreleri değerlendirerek risk ve fırsatların finansal etkisini, uluslararası kabul görmüş senaryoları kullanarak hesaplıyor, finansal etkisini toplam varlıklara etkisi oranında düşük, orta ve yüksek olarak belirliyoruz.

Düşük finansal etki:
Toplam Varlıkların (TV) %0,05'i ve altı

Orta finansal etki:
toplam Varlıkların (TV) %0,05'i ve %0,5'i arası

Yüksek finansal etki:
Toplam Varlıkların (TV) %0,5'i ve üstü

İklim Risk ve Fırsatları Kapsamında Senaryo Analizleri

İklim değişikliğinin yarattığı belirsizlikleri daha iyi değerlendirebilmek amacıyla farklı senaryoları analiz ediyor; bu çalışmalar sayesinde şirketimizin iklim dirençliliğini test ederek stratejik karar alma süreçlerimizi destekliyoruz. Hem fiziksel riskleri hem de geçiş risklerini alternatif senaryolar ile değerlendiriyor, şirketimiz üzerindeki etkilerini belirliyoruz.

Senaryo analizlerimizi yürütürken, IPCC ve IEA gibi uluslararası organizasyonların sera gazı emisyonları, enerji dönüşüm yolları, politika gelişmeleri ve fiziksel iklim etkileri gibi değişkenleri baz alarak, farklı gelecek iklim koşullarına dair tutarlı varsayımlar sunan senaryolarından yararlanıyoruz. Tüm bunlarla birlikte senaryo analizi sürecindeki varsayım ve belirsizlikleri göz önünde bulunduruyor, sahip olduğumuz sektörel uzmanlığımız sayesinde ulusal ve uluslararası tüm gelişmeleri de içerecek şekilde stratejiler geliştiriyoruz.

İklim bağlantılı kritik öncelikli risk ve fırsatlarımız kapsamında yaptığımız senaryo analizi çalışmalarıyla ilgili ayrıntılı bilgiye **Risklerimiz ve Fırsatlarımız** bölümünden ulaşabilirsiniz.



Risk ve Fırsatların Önceliklendirilmesi

Risk ve fırsatlarımızı sürdürülebilirlik stratejimizin temelini oluşturan öncelikli konularımızla bağlantılı olarak ele alıyoruz. Şirketimizin nakit akışını, finansmana erişimini ve maliyetlerini doğrudan ve kritik ölçüde etkileyen risk ve fırsatlarımızı öncelikli olarak değerlendiriyoruz. Bu kapsamda finansal etkisi ve gerçekleşme olasılığı yüksek ve şirketimizi kısa vadede etkileyecek mevcut risk ve fırsatları öncelikli risk ve fırsatlar olarak sınıflandırıyor, bu risk ve fırsatlara yönelik stratejiler geliştiriyor, yatırım kararlarımızı bu doğrultuda yapılandırıyoruz.

Öncelikli risk ve fırsatlarımızla ilgili ayrıntılı bilgiye **Risklerimiz ve Fırsatlarımız** bölümünden ulaşabilirsiniz.

Risk ve Fırsatların İzlenmesi

Risk ve fırsat analizi çalışmalarımızı, ilgili tüm departmanların ve Çalışma Gruplarının katkılarıyla her yıl düzenli olarak gözden geçiriyor, Sürdürülebilirlik Komitemizin yönlendirmeleri ve Yönetim Kurulumuzun onayıyla nihai risk ve fırsatlarımızı belirliyoruz. Bu kapsamda risk ve fırsatlarımızla bağlantılı olan ÇSY performansımızı ve hedeflerimize yönelik ilerlemeyi yıllık olarak takip ediyoruz. ÇSY kriterlerimize ilave olarak belirlediğimiz anahtar risk göstergeleri (KRI) ve fırsat göstergeleri aracılığıyla, risk ve fırsatlarımızdaki değişimi ölçülebilir ve karşılaştırılabilir şekilde izliyoruz. Bu sayede önceki yıllara göre kritik ölçüde değişen risk ve fırsatlarımıza yönelik adımları planlıyoruz. Aynı zamanda güncel gelişmeler doğrultusunda ve ihtiyaç halinde risk ve fırsat havuzumuzda düzenlemeler yapıyoruz. Risk ve fırsat havuzumuza yeni dahil edilen ya da şirketimiz için risk ya da fırsat olma kapsamının dışında kalan konuları düzenli olarak değerlendiriyoruz.

GİRİŞ

KURUMSAL PROFİLİMİZ

İlk Bakışta Fiba Yenilenebilir Enerji
Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi
Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz
Etik, Uyum ve Şeffaflık

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

EKLER

Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz

> *Yönetim Kurulumuz **yeşil bir geleceğin inşasında yenilenebilir enerjideki uzmanlığımız ile ülkemizin lider şirketlerinden biri olmak** vizyonumuz doğrultusunda sürdürülebilirlik stratejilerimizin oluşturulması, yönlendirilmesi ve uygulanmasında en yüksek karar alma yetkisine sahiptir.*

Aynı zamanda şirket genelinde sürdürülebilirlik yaklaşımının kurumsal yapıya entegrasyonunu da güvence altına almakta ve sürdürülebilirlik ve iklim risk ve fırsatlarının gözetimini sağlamaktadır.



> *Yönetim Kurulumuz, şirketimizin çevresel, sosyal ve yönetişim alanlarındaki sürdürülebilirlik stratejisinin, politika, hedef ve uygulamalarının belirlenmesi; ilgili planlamaların yapılarak uygulanması, performansının izlenmesi ve denetlenmesi; sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatların belirlenmesi görevlerini Sürdürülebilirlik Komitesi'ne delege etmiştir. Yönetim Kurulumuz, kendisine bağlı olarak faaliyet gösteren Sürdürülebilirlik Komitesi'nin performansını düzenli olarak izleyerek, stratejik hedeflere uyumlu ilerleme sağlanması için gerekli onay ve yönlendirmeleri sunmaktadır.*

Sürdürülebilirlik Komitemiz, yılda en az 4 kez olmak üzere düzenli aralıklarla ya da ihtiyaç halinde toplanarak sürdürülebilirlik gündemini değerlendirmekte, belirlenmiş olan hedeflere yönelik ilerlemeyi takip etmekte ve güncel ihtiyaçlarla ilgili karar almaktadır. Bu kapsamda, Komite'ye bağlı olarak kurulan Çalışma Gruplarımızın çeyrek bazda gerçekleştirdiği toplantılardan çıkan sonuçları değerlendirerek sürdürülebilirlik anlayışının çalışanlarımız ve tüm paydaşlarımız arasında yaygınlaşmasına yönelik çalışmalar yürütmektedir. Sürdürülebilirlik Komitesi'nde alınan kararlar Komite Lideri olarak da görev alan Genel Müdürümüzün onayından geçmekte ve Yönetim Kuruluna sunulmaktadır. İlave olarak iç ve dış paydaş şikâyetlerinden kaynaklı kritik endişelerin ortaya çıkması halinde aylık olarak Yönetim Kurulu bilgilendirilmektedir.

Sürdürülebilirlik Komitemiz; İşletmeler Genel Müdür Yardımcısı, İş Geliştirme, Sürdürülebilirlik ve Kurumsal İletişim Genel Müdür Yardımcısı, Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı, Yatırım Projeleri Genel Müdür Yardımcısı, İş Çözümleri ve Satın Alma Direktörü, İnsan Kaynakları ve İdari İşler Direktörü, İSG - Çevre ve Sürdürülebilirlik Direktörü ve Finans Müdürü olmak üzere toplam 8 üyeden oluşmaktadır ve Komite'ye Genel Müdürümüz başkanlık etmektedir. Sürdürülebilirlik Komitesi üyelerimizin strateji ve planlama, finansal denetim ve risk, teknik mühendislik, İSG, sürdürülebilirlik ve sürdürülebilir kalkınma alanlarında kapsamlı bilgi birikime sahip olması ve enerji sektörü ve üst düzey yönetim konusunda yıllara dayanan ulusal ve uluslararası tecrübelerinin bulunması sebebiyle farklı disiplinlerden gelen bakış açıları sürdürülebilirlik konularını bütüncül bir yaklaşımla değerlendirmelerini sağlamaktadır. Sürdürülebilirlik Komitesi yapısı, görev ve sorumlulukları ve işleyişi **Sürdürülebilirlik Komitesi Çalışma Esasları** ile belirlenmiştir.

Ayrıca Genel Müdür'e doğrudan bağlı olan İş Geliştirme, Sürdürülebilirlik ve Kurumsal İletişim Genel Müdür Yardımcısı, kuruluşun çevresel, sosyal ve yönetişim yapılarındaki faaliyetlerini yönetme sorumluluğunu üstlenerek Fiba Yenilenebilir Enerji'nin Sürdürülebilirlik Stratejisi hakkında Yönetim Kurulu'na raporlama ve bilgilendirme yapma görevini üstlenmektedir. Genel Müdür başkanlığında toplanan Sürdürülebilirlik Komitesi katılımcıları arasında yer alan İş Geliştirme, Sürdürülebilirlik ve Kurumsal İletişim Genel Müdür Yardımcısı iklim değişikliği ile ilgili süreç yönetimi, azaltım hedefleri belirleme ve iklim değişikliğinin etkilerine uyuma yönelik stratejik eylemleri oluşturma görevini İSG – Çevre ve Sürdürülebilirlik Direktörü ile birlikte yürüterek çevre ve insanlar üzerindeki etki takibini sürdürmektedir. Ayrıca, Kurumsal Sosyal Sorumluluk projelerinin yönetimi ve takibini Kurumsal İletişim Müdürü ile birlikte yürütmekte ve şirketin toplumsal sorumluluk hedeflerine ulaşmasına ilişkin çalışmalarını sürdürmektedir. Sürdürülebilirlik Komitesi'ne bağlı olarak faaliyetlerini yürüten Toplumsal Sorumluluk ve Paydaşlarla Etkileşim Çalışma Grubunda da başkanlığını sürdüren İş Geliştirme, Sürdürülebilirlik ve Kurumsal İletişim Genel Müdür Yardımcısı, çalışmaların sosyal açısından değerlendirilmesinde yer almaktadır.

GİRİŞ
KURUMSAL PROFİLİMİZ
İlk Bakışta Fiba Yenilenebilir Enerji
Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi
Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz
Etik, Uyum ve Şeffaflık
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
EKLER

Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz

Üst Yönetim Ücretlendirmesinde Sürdürülebilirlik Performans Kriterleri

Sürdürülebilirlik strateji ve hedeflerimizin hayata geçirilmesinde başta Yönetim Kurulumuz olmak üzere üst yönetimimizin* liderliği ve aktif katkısı büyük önem taşımaktadır. Bu doğrultuda sürdürülebilirlik odağımızı üst yönetim ekibinin temel sorumluluk alanları arasında konumlandırıyor; performans değerlendirme sistemimiz kapsamında yıllık hedef kartlarına entegre ediyoruz.

Üst düzey yöneticilerimizin performansları, sürdürülebilirlik göstergelerini de içerecek şekilde düzenli olarak izlenmekte ve değerlendirilmektedir. Şirketimizin sürdürülebilirlik hedefleri arasında bulunan emre amadelik oranı, kurulu güç artışı, SBTi taahhüdümüze uyumlu şekilde sera gazı emisyonlarının azaltılması, karbon kredisi yönetimi, sıfır iş kazası, çalışan bağlılığı oranı ve tedarik zincirinde ÇSY uygulamalarının yaygınlaştırılması gibi çok kapsamlı hedeflerimiz de ilgili yöneticilerin sorumluluk alanlarına göre hedef kartlarına dahil edilmekte; ücret, teşvik ve prim kararlarının belirlenmesinde dikkate alınmaktadır.

Hedef kartları, hedef yayılım prensibi doğrultusunda oluşturulmakta ve düzenli olarak izlenerek Fiba Grubu'na raporlanmaktadır. Ara dönem değerlendirmeleri kapsamında hedefler gözden geçirilmekte ve gerekli durumlarda güncellenerek Fiba Grubu İcra Komitesi'ne sunulmaktadır.

Yıl sonu performans değerlendirme sürecinde şirket hedefleri ve bireysel hedef kartları bütünsel olarak ele alınmakta; ilgili üst yönetim üyesinin rol ve sorumluluk alanlarına göre ağırlıklandırılarak performans puanı belirlenmektedir. Sürdürülebilirlik anahtar performans göstergeleri (KPI), üst yönetimin toplam ücretlendirmesi içerisinde anlamlı bir ağırlığa sahip olup hedef gerçekleşme düzeyleri prim ve teşvik mekanizmalarına doğrudan yansıtılmaktadır. Bu yapı ile üst düzey yöneticilerimizin sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sağlayan başarılarını teşvik ederek şirketimizin sürdürülebilirlik performansını sürekli artırmayı amaçlıyoruz.

2025 yılında Genel Müdürümüz ve Genel Müdürümüze bağlı yöneticilerimiz seviyesinde tanımladığımız sürdürülebilirlik ve iklimle bağlantılı performans hedeflerini 2026 yılında Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcısı, Direktör, Müdür ve Yönetici seviyelerini kapsayacak şekilde genişletmeyi hedefliyor, sürdürülebilirlik odaklı performans yönetiminin organizasyon genelindeki etki alanını artırmayı amaçlıyoruz.

** Üst Yönetim ifadesi, Genel Müdür ile Genel Müdüre doğrudan bağlı olan Genel Müdür Yardımcısı ve Direktör seviyesini belirtmektedir.*

2025 Yılı İçerisinde Sürdürülebilirlik Komitemiz Tarafından Alınan Kararlar ve Tamamlanan Aksiyonlarımız

- Yapılandırılmış şirket sürdürülebilirlik hedefleri ile uyumlu hedef bazlı performans yönetim sisteminin üst yönetimden başlayarak organizasyon genelinde etki alanının genişletilmesi
- UNGC İklim Eylemi ve İnsan Hakları Deneyim Paylaşımı programlarına katılım sağlanması
- Karbonsuzlaşma Yol Haritamızın belirlenen aksiyonların uygulanması ve izleme yöntemlerinin geliştirilmesi
- Kurumsal Risk Değerlendirmesi kapsamında risk ve fırsatların gözden geçirilmesi
- Deprem Master Planı doğrultusunda hazırlanan aksiyon planlarının uygulamaya geçilmesi
- Yurt içi ve yurt dışı yatırımlarımız kapsamında Çevresel ve Sosyal izleme süreçleri ile ilgili çalışmaların sürdürülmesi
- Biyoçeşitlilik ile ilgili farkındalık oluşturmak amacıyla paydaşlara katkı sağlayacak projelerde iş birliği yürütülmesi
- TSRS, IFRS S1-S2 ve diğer uluslararası sürdürülebilirlik raporlama standartlarına uyum çalışmalarının sürdürülmesi ve kurumsal raporlama süreçlerinin bu çerçeveler doğrultusunda geliştirilmesi
- Üst yönetim için mevzuatsal gelişmeler kapsamında TSRS/IFRS Çerçevesinde İklim ve Sürdürülebilirlik eğitimi verilmesi
- Karbon piyasalarına yönelik gelişmelerin takip edilmesi ve şirket karbon kredisi projelerinin geliştirilmesine yönelik çalışmaların sürdürülmesi
- Yatırım projelerinde bölge halkının ekonomik ve sosyal kalkınmasına katkı sağlayacak çalışma, etkinlik ve bilgilendirme toplantıları gerçekleştirilmesi
- Sürdürülebilirlik çalışmalarımızı aktarmak ve genç yeteneklere ilham olmak adına üniversite iş birliklerinin devam ettirilmesi
- Bilim Virüsü iş birliği ile Geleceği Yeniliyoruz eğitim programına devam edilmesi ve toplumsal fayda sağlayacak projeler için farklı STK/dernekler ile iş birlikleri yürütülmesi
- Bilgi güvenliği ve veri koruma süreçlerinin güçlendirilmesi amacıyla, bilgi güvenliği risklerinin etkin yönetimi, siber tehditlere karşı dayanıklılığın artırılması ve veri gizliliğinin sağlanmasına yönelik risk bazlı iyileştirme çalışmalarının yürütülmesi
- KVKK başta olmak üzere ilgili tüm ulusal ve uluslararası mevzuatlara tam uyumun sağlanmasına yönelik izleme, denetim ve raporlama mekanizmaları geliştirilmesi ve idari ve teknik tedbirlerin sistematik olarak uygulanması

GİRİŞ

KURUMSAL PROFİLİMİZ

İlk Bakışta Fiba Yenilenebilir Enerji
Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi
Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz
Etik, Uyum ve Şeffaflık

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

EKLER

Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz

Üst Düzey Yöneticilerin Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Performans Hedefleri

İlgili Öncelikli Konu	Sürdürülebilirlik Hedefleri	GENEL MÜDÜR	MALİ İŞLER GENEL MÜDÜR YARDIMCISI	İŞLETMELER GENEL MÜDÜR YARDIMCISI	İŞ GELİŞTİRME, SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE KURUMSAL İLETİŞİM GENEL MÜDÜR YARDIMCISI	YATIRIM PROJELERİ GENEL MÜDÜR YARDIMCISI	İŞ ÇÖZÜMLERİ VE SATIN ALMA DİREKTÖRÜ	İNSAN KAYNAKLARI VE İDARİ İŞLER DİREKTÖRÜ
• Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi • İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma	• Yenilenebilir enerji alanında gerçekleştireceğimiz yatırımlarımız ile kurulu gücümüzü artırmak	◆						
• Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi	• Rüzgâr enerjisi santrallerimizde emre amadelik oranlarını izlemek			◆				
• İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma • Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi	• Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarını azaltmak				◆			
• İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma	• Kapsam 3 emisyonlarını azaltmak				◆			
• Biyoçeşitlilik	• Biyoçeşitlilik alanında çalışanlarımıza verilen toplam eğitim saatini (kişi x saat) artırmak							◇
• Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti	• Çalışan bağlılığı oranını artırmak	◆	◆	◆		◆	◆	◆
	• Çalışanlarımıza verilen eğitimlerde toplam eğitim saatini (kişi x saat) artırmak							◇
• Eşitlik, Çeşitlilik, Kapsayıcılık	• Çalışanların %100'ünün 2030 yılına kadar geçim ücretinin üzerinde ücret almasını sağlamak							◇
• İş Sağlığı ve Güvenliği	• Fiba Yenilenebilir Enerji ve bünyesindeki alt şirketlerinde sıfır iş kazası performansını sürdürmek	◆		◆		◆		
	• Alt işverenlerimiz için sıfır iş kazası hedefine ulaşmak	◆		◆		◆		
• Toplumsal Sosyal Sorumluluk	• Kurumsal sosyal sorumluluk projelerine katılım sağlamak				◆			
• Yerel Ekonomiye ve İstihdama Katkı	• İşletmelerimiz için yerel istihdam oranını artırmak			◆				◆
• Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi • Sorumlu Tedarik Zinciri	• ÇSY kriterlerini de içeren performans/memnuniyet değerlendirmesi yapılan tedarikçi oranını artırmak						◇	

◇◇◇ *Performans hedefleri arasında dolaylı olarak yer almaktadır.*

GİRİŞ

KURUMSAL PROFİLİMİZ

İlk Bakışta Fiba Yenilenebilir Enerji

Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi

Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz

Etik, Uyum ve Şeffaflık

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

EKLER

Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz

Sürdürülebilirlik Komitesi Yetkinlik Matrisi

Cinsiyet

%67	%33
Erkek	Kadın

Toplam İş Tecrübesi Ortalaması (Yıl)

24,2 YIL

Eğitim Durumu

Doktora	%11
Yüksek lisans	%67
Lisans	%22

Tecrübe Alanı

Strateji ve Planlama	%78
Finansal/Denetim ve Risk	%33
Teknik Mühendislik	%78
Uluslararası Deneyim	%67
Çevresel/Sosyal Deneyim	%33
Enerji Sektörü	%33
Sürdürülebilirlik / Sürdürülebilir Kalkınma	%33
İş Sağlığı ve Güvenliği	%11



KORAY KIYMAZ
GENEL MÜDÜR



VOLKAN BAŞKAYA
İŞLETMELER
GENEL MÜDÜR YARDIMCISI



ÖZLEM ÇOLAK
İŞ GELİŞTİRME,
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE
KURUMSAL İLETİŞİM
GENEL MÜDÜR YARDIMCISI



DENİZHAN TEMEL
MALİ İŞLER
GENEL MÜDÜR YARDIMCISI



BURHAN ERDEM
YATIRIM PROJELERİ
GENEL MÜDÜR YARDIMCISI



EBRU ŞENER GÜLEN
İŞ ÇÖZÜMLERİ VE
SATIN ALMA DİREKTÖRÜ



NİHAN KOŞMALI
İNSAN KAYNAKLARI VE
İDARİ İŞLER DİREKTÖRÜ



LEVENT KAVUNCU
İŞ SAĞLIĞI GÜVENLİĞİ,
ÇEVRE VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
DİREKTÖRÜ



SELİM TOKDEMİR
FİNANS MÜDÜRÜ

GİRİŞ

KURUMSAL PROFİLİMİZ

İlk Bakışta Fiba Yenilenebilir Enerji
Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi
Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz
Etik, Uyum ve Şeffaflık

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

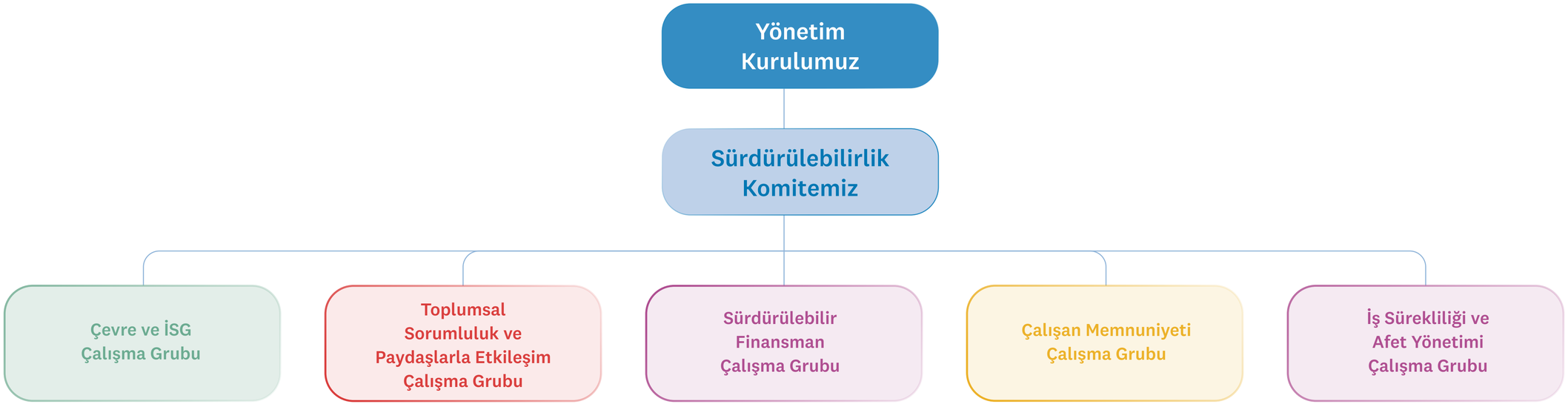
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

EKLER

Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz

Çalışma Gruplarımız



"Sürdürülebilirlik Komitemiz, Yönetim Kurulu'nun onay ve yönlendirmeleriyle stratejik kararlar alırken, diğer taraftan Çalışma Grupları ile yürütülen koordineli çalışmalar sayesinde bu stratejilerin etkin şekilde uygulanması sağlanmaktadır.

Sürdürülebilirlik Komitesine bağlı olarak faaliyet gösteren Çevre ve İSG, Toplumsal Sorumluluk ve Paydaşlarla Etkileşim, Sürdürülebilir Finansman, Çalışan Memnuniyeti ve İş Sürekliliği ve Afet Yönetimi Çalışma Gruplarımız görev ve sorumluluklarını yazılı prosedürler doğrultusunda yürütmektedir. Sürdürülebilirlik hedeflerinin aksiyona dönüşmesi ve ilerleyişinin denetlenmesi için Çalışma Grubu toplantılarında belirlenen hedeflere yönelik değerlendirmeler yapılmakta, gerekli aksiyonlar planlamakta, uygulamalar ve ilerleyiş düzenli aralıklarla izlenmektedir. Çalışma Grupları üç aylık periyotlarla toplanarak görev alanları kapsamında tespit ettikleri ihtiyaçları ve çözüm önerilerini Sürdürülebilirlik Komitesi ile paylaşmakta; Komite tarafından belirlenen strateji, politika ve hedeflerin sahada hayata geçirilmesini sağlayacak iş planlarını oluşturmaktadır. Bu yapı, yalnızca yukarıdan aşağıya bir yönlendirmeye dayalı değil; aynı zamanda Çalışma Gruplarının kendi alanlarında edindiği bilgi, gözlem ve analizlerle Komite'ye bilgi ve öneriler sunduğu çift yönlü bir etkileşime dayanmaktadır. Bu sayede, sürdürülebilirlik yönetimimiz hem stratejik düzeyde yönlendirilmekte hem de operasyonel düzeyde sahaya yansıyan ihtiyaçlarla beslenmektedir.

Çalışma Gruplarımızın yapısı, görev ve sorumlulukları ve işleyişi Çalışma Gruplarımıza özel hazırlanan **Çalışma Esasları** dokümanları ile belirlenmiştir.

GİRİŞ
KURUMSAL PROFİLİMİZ
İlk Bakışta Fiba Yenilenebilir Enerji
Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi
Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz
Etik, Uyum ve Şeffaflık
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
EKLER

Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz

Çalışma Gruplarımız

Çevre ve İSG Çalışma Grubu

Çalışma grubumuz, İSG - Çevre ve Sürdürülebilirlik Müdürü başkanlığında toplanır ve çalışma grubu toplantılarına, İSG - Çevre ve Sürdürülebilirlik, İşletmeler ve Yatırım Projeleri departmanlarından en az birer kişi sorumlu olarak katılır.

Çalışma grubumuz; şirketimizin karbon politikalarının planlanması, uygulanması ve izlenmesi, çevresel ve sosyal uyum standartlarının takibi, biyoçeşitlilik yönetim planlarının oluşturulması ve ihtiyaç halinde güncellemeler yapılması, çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamının sağlanması ve sürdürülebilirlik raporunun her sene güncellenerek yayımlanmasından sorumludur.

Toplumsal Sorumluluk ve Paydaşlarla Etkileşim Çalışma Grubu

Çalışma grubumuz, İş Geliştirme, Sürdürülebilirlik ve Kurumsal İletişim Genel Müdür Yardımcısı başkanlığında toplanır ve çalışma grubu toplantılarına, İSG - Çevre ve Sürdürülebilirlik, Yatırım Projeleri, İşletmeler, İnsan Kaynakları ve İdari İşler, İş Çözümleri ve Satın Alma, Kurumsal İletişim departmanlarından en az birer kişi sorumlu olarak katılır.

Çalışma grubumuz; paydaşlar ile iletişim metotlarının belirlenmesi, iş süreçlerinde gerekli durumlarda paydaşlar ile iletişime geçilmesi ve tedarikçilerin ve tedarik süreçlerinin sürdürülebilirlik bağlamında değerlendirilmesinden sorumludur. Bunlara ilave olarak, 2025 yılında oluşturulan İnsan Hakları Aksiyon Planı, Toplumsal Sorumluluk ve Paydaşlarla Etkileşim Çalışma Grubumuz tarafından izlenmiş ve değerlendirilmiş olup Sürdürülebilirlik Komitesi'nin de ayrıca değerlendirilmesine sunulmuştur.

Sürdürülebilir Finansman Çalışma Grubu

Çalışma grubumuz, Finans Müdürü başkanlığında toplanır ve çalışma grubu toplantılarına Bütçe ve Raporlama, İSG - Çevre ve Sürdürülebilirlik ve Finans departmanlarından en az birer kişi sorumlu olarak katılır.

Çalışma grubumuz; yıllık finansman araçlarının listelenmesi, nakit akışı listelerinin oluşturulması, sürdürülebilir finansmana erişim ve toplam şirket gelirinin hesaplanmasından sorumludur. Yapılan ilgili raporlamaların yatırımcı tarafında yarattığı etkiler Sürdürülebilir Finansman çalışma grubumuz tarafından gözlemlenmektedir.

Çalışan Memnuniyeti Çalışma Grubu

Çalışma grubumuz, İnsan Kaynakları ve İdari İşler Direktörü başkanlığında toplanır ve çalışma grubu toplantılarına İnsan Kaynakları ve İdari İşler, İş Çözümleri ve Satın Alma, İş Geliştirme, Kurumsal İletişim, İSG - Çevre ve Sürdürülebilirlik, Muhasebe, Bütçe ve Raporlama, İşletmeler ve Yatırım Projeleri departmanlarından en az birer kişi sorumlu olarak katılır.

Çalışma grubumuz; çalışanların memnuniyet ve bağlılıklarını artırmak amacıyla, çalışanlardan gelen talepleri önceliklendirerek eğitim, gelişim, iç iletişim, yan haklar gibi konulara odaklanarak proje geliştirir ve yönetim onayına sunarak hayata geçmesini sağlar. Çalışma grubumuz ayrıca şirket içi eşitlik ve kapsayıcılığın düzenli olarak takibini yapar.

İş Sürekliliği ve Afet Yönetimi Çalışma Grubu

Çalışma grubumuz, İSG – Çevre ve Sürdürülebilirlik Direktörü başkanlığında toplanır ve çalışma grubu toplantılarına Mali İşler, İşletmeler, İSG – Çevre ve Sürdürülebilirlik, İnsan Kaynakları ve İdari İşler, Bilgi Teknolojileri ve İş Çözümleri departmanlarından en az birer kişi sorumlu olarak katılır.

Çalışma grubumuz; afet ve acil durumlarla başa çıkma, iş sürekliliğini sağlama ve organizasyonun dayanıklılığını artırmak amacıyla Fiba Grubu'nun Deprem Master Programı çerçevesinde bir deprem afet planlaması yapmak ve sonrasında bu planın uygulanmasını hedeflemektedir.

GİRİŞ

KURUMSAL PROFİLİMİZ

İlk Bakışta Fiba Yenilenebilir Enerji
Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi
Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz
Etik, Uyum ve Şeffaflık

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

EKLER

Etik, Uyum ve Şeffaflık

> *Fiba Yenilenebilir Enerji olarak ulusal ve uluslararası yasa ve mevzuata uyum, faaliyetlerimizin doğal ve vazgeçilmez bir gerekliliğidir.*

Bununla birlikte, yalnızca yasal yükümlülüklere uyum sağlamakla yetinmeyerek etik, uyum ve şeffaflık alanlarında daha ileri uygulamaları hayata geçirmeyi kurumsal yaklaşımımızın önemli bir parçası olarak görüyor ve bütün iş süreçlerimizde, tüm iç ve dış paydaşlarımızla ilişkilerimizde temel yaklaşımımız olarak benimsiyoruz. Bu yaklaşım doğrultusunda geliştirdiğimiz politika ve uygulamalar hem şirket içinde hem de iş ortaklarımız ve diğer paydaşlarımız için yol gösterici bir çerçeve sunarak sorumlu ve şeffaf bir yönetim anlayışının güçlenmesine katkı sağlamaktadır.

Her yıl gerçekleştirdiğimiz Yönetim Gözden Geçirme (YGG) toplantılarında ilgili departmanlarımızla birlikte süreçlerimizi ve güncel ihtiyaçları gözden geçiriyor, politikalarımızın etkinliğini ve güncelliğini kontrol ediyoruz. Gerekli görülen durumlarda güncellenen politikalarımızı QDMS ve Aylık İSG – Ç ve Sürdürülebilirlik Bültenleri aracılığıyla çalışanlarımızla paylaşıyoruz. Bunun yanı sıra Tedarik Zinciri Bilgilendirme sunumları ve İSG – Ç şartnameleri aracılığıyla politikalarımızı tedarikçilerimizle paylaşıyor; internet sitemiz üzerinden tüm paydaşlarımızın erişimine açıyoruz.

Tüm faaliyetlerimizdeki etkin ve verimli yönetimi sağlamak adına oluşturduğumuz Entegre Yönetim Sistemimiz kapsamında, sahip olduğumuz sertifikaların güncelliğini ve işletmelerimizin sertifikasyon süreçlerini yakından takip ediyoruz. Genel Müdürlük ve tüm işletmelerimizde Entegre Yönetim sistemimize dahil ettiğimiz ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi ve ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi'nin mevcudiyetini devam ettiriyoruz.

Yasal uyuşmazlıklar, yükümlülüklerin yerine getirilmesi konusundaki belirsizlik; yurt dışı yatırım ve/veya operasyonlarında ilgili ülkenin mevzuatına uyum zorlukları; düzenlemelerin yanlış yorumlanması veya personelin bu yükümlülükleri zamanında yerine getirmemesi sebebiyle paydaşlarda oluşabilecek güvensizlik ve yasal yaptırımlara maruz kalma riski	Risk	Mevcut	Kısa Vade	Yukarı Akış
Çalışanların şirket politikalarına ve etik değerlere aykırı davranışlarda bulunması	Risk	Mevcut	Kısa Vade	Kendi Operasyonlarımız
İş ortakları ve tedarikçilerin mevzuata ve şirket politikalarına uyumu ve yükümlülükleri yerine getirmesi konusundaki uyuşmazlıkları	Risk	Mevcut	Kısa Vade	Aşağı Akış
Güçlü kurumsal yönetişim anlayışıyla paydaşların güveninin artması ve şirket değerinin yükselmesi	Fırsat	Potansiyel	Orta Vade	Yukarı Akış, Kendi Operasyonlarımız ve Aşağı Akış
Şeffaf ve hesap verebilir yönetim uygulamalarıyla paydaşlar gözünde şirketin güvenilirliğinin artması	Olumlu Etki	Potansiyel	Uzun vade	Yukarı Akış ve Kendi Operasyonlarımız
				Yukarı Akış ve Aşağı Akış
				Kendi Operasyonlarımız ve Aşağı Akış



Risk / Fırsat / Etki
- Risk
- Fırsat
- Olumlu Etki
- Olumsuz Etki

Mevcut / Potansiyel
- Mevcut
- Potansiyel

Etki Boyutu
- 1-10

Gerçekleşme Vadesi
- Kısa Vade
- Orta Vade
- Uzun vade

Değer Zincirindeki Yeri
- Yukarı Akış
- Kendi Operasyonlarımız
- Aşağı Akış
- Yukarı Akış, Kendi Operasyonlarımız ve Aşağı Akış
- Yukarı Akış ve Kendi Operasyonlarımız
- Yukarı Akış ve Aşağı Akış
- Kendi Operasyonlarımız ve Aşağı Akış

GİRİŞ
KURUMSAL PROFİLİMİZ
İlk Bakışta Fiba Yenilenebilir Enerji
Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi
Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz
Etik, Uyum ve Şeffaflık
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
EKLER

Etik, Uyum ve Şeffaflık



Raporlama ve Uluslararası İnisiyatiflere Yönelik Açıklamalarımız

Yasal uyumluluğun ötesine geçen etik, uyum ve şeffaflık yaklaşımımız doğrultusunda ÇSY performansımızı paydaşlarımızla düzenli ve şeffaf bir şekilde paylaşmayı önemsiyoruz. Bu kapsamda, 2021 yılından bu yana yayımladığımız Sürdürülebilirlik Raporlarımız aracılığıyla faaliyetlerimizin çevresel ve sosyal etkilerini, performans göstergelerimizi ve sürdürülebilirlik hedeflerimize yönelik ilerlememizi kamuoyu ile paylaşıyoruz. Ayrıca raporlama alanındaki küresel gelişmeleri yakından takip ediyor; ulusal ve uluslararası raporlama standartlarındaki değişiklikleri çalışmalarımıza entegre ediyoruz. Bu yaklaşımımıza paralel şekilde, yasal bir zorunluluk bulunmamasına rağmen 2024 yılı raporlarından itibaren TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporumuzu gönüllülük esasına dayalı olarak yayımlayarak şeffaflık ilkemizi güçlendirdik.

Bunun yanında dünyanın en kapsamlı çevresel raporlama platformlarından biri olan CDP aracılığıyla iklim değişikliği ve çevresel etkilerimize ilişkin çalışmalarımızı ve performansımızı İklim Değişikliği Programı kapsamında düzenli olarak raporluyoruz.

Ayrıca 2024 yılında onaylanan SBTi onaylı hedeflerimize yönelik ilerlememizi, SBTi raporlama gereklilikleri ile uyumlu şekilde Sürdürülebilirlik Raporumuz ve CDP İklim Değişikliği Programı aracılığıyla düzenli olarak paylaşıyoruz.

2021'den beri imzacısı olduğumuz UNGC ve 2019'dan beri imzacısı olduğumuz WEPs gereklilikleri kapsamda gerçekleştirdiğimiz çalışmaları şeffaf bir şekilde paydaşlarımızın bilgisine sunuyoruz.

2024 yılında dahil olduğumuz UNGC Forward Faster (Daha Hızlı Daha İleri) programı kapsamında; mevcut SBTi onaylı hedeflerimizle yer aldığımız İklim Eylemi alanına ek olarak Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Geçim Ücreti alanlarında da genişlettiğimiz hedeflerimiz ile uyumlu olarak faaliyetlerimizi yürütüyor ve ilerlemeyi yıllık olarak raporluyoruz.

GİRİŞ

KURUMSAL PROFİLİMİZ

İlk Bakışta Fiba Yenilenebilir Enerji
Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi
Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz
Etik, Uyum ve Şeffaflık

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

EKLER

Etik, Uyum ve Şeffaflık

İnsan Haklarına Uyum

Ulusal mevzuatın yanı sıra ILO Sözleşmeleri, Birleşmiş Milletler İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri (UNGP) ve UNGC gibi uluslararası çerçeveler doğrultusunda faaliyet gösteriyoruz. Bu kapsamda zorla çalıştırma, çocuk işçiliği, kötü muamele ve her türlü sömürücü davranışı kesin bir şekilde reddediyoruz.

Değer zincirimizde insan haklarının korunmasını **Tedarik Zinciri Politikamız** ile güvence altına alırken, iç süreçlerimizde **İnsan Kaynakları Politikamız** kapsamında yer alan İnsan Hakları Politikamız aracılığıyla çalışanlarımızın ve çalışan adaylarımızın haklarını koruyoruz. Ayrıca işletmelerimizde görev yapan güvenlik personellerimizin tamamı "Güvenlik Uygulamalarında İnsan Hakları Prensipleri" eğitimini tamamlamıştır.

İşe alımdan emekliliğe kadar tüm süreçlerde yaş, cinsiyet, milliyet, din, cinsel yönelim, ırk, etnik köken, medeni durum, sağlık durumu, engellilik durumu, siyasi görüş veya sendika üyeliği gibi faktörlerden bağımsız olarak eşitlik ve adalet ilkesini gözetiyoruz. Eşit işe eşit ücret yaklaşımını benimseyerek çeşitliliği ve kapsayıcılığı teşvik eden bir çalışma ortamı oluşturuyoruz. Ayrıca çalışanlarımızın örgütlenme ve toplu iş sözleşmesi haklarını güvence altına alıyoruz.

2024 yılında dahil olduğumuz UNGC İş Dünyası ve İnsan Hakları Programı çerçevesinde 2025 yılında, İnsan Hakları Durum Tespiti çalışması yapıldı ve bunun sonucunda İnsan Hakları Aksiyon Planı'nı hazırladık. Bu Aksiyon Planı'nda yer alan konulara ilişkin çalışmaları gerçekleştirmek ve düzenli olarak izleyerek değerlendirmek üzere Toplumsal Sosyal Sorumluluk ve Paydaşlarla Etkileşim Çalışma Grubumuzu görevlendirdik.

UN Global Compact Türkiye'nin organize ettiği İnsan Hakları Deneyim Paylaşım programına şirketimizi temsilen katılım sağlayan çalışma arkadaşlarımız programı başarıyla tamamlamışlardır.



İş Etiği, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

İnsan Kaynakları Politikamız kapsamında yer alan Etik İlkeler, Rüşvet ve Yolsuzluk Politikamız çerçevesinde, iş süreçlerimizde uygunsuzluk, rüşvet ya da yolsuzluk gibi durumlar tespit edildiğinde gerekli aksiyonların hızla alınmasını ve yaptırımların titizlikle uygulanmasını taahhüt ediyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz tüm santrallerimizde yasal denetim ve kontrolleri eksiksiz bir şekilde yerine getiriyor; kanun ve yönetmeliklere tam uyum sağlıyoruz.

Etik İlkeler Prosedürü, Disiplin Yönetmeliği ve İnsan Kaynakları Politikası QDMS platformu ve kurumsal internet sitemiz aracılığı ile tüm çalışan ve paydaşlarımızla paylaşılmaktadır. Etik dışı davranışların veya şirket politikalarına aykırı hareketlerin tespit edilmesi halinde, Genel Müdürümüz, İnsan Kaynakları ve İdari İşler Direktörümüz ve ilgili birim yöneticilerimizden oluşan Disiplin Kurulumuz durumu Disiplin Yönetmeliğimiz doğrultusunda değerlendirerek gerekli aksiyonları belirliyor. 2025 yılı boyunca Disiplin Kurulumuzca incelenen herhangi bir vaka yaşanmamış olduğunu memnuniyetle bildiriyoruz.

Etik Hattımız, tüm çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın etik dışı davranışları, uyumsuzlukları ve ihlalleri bildirmesine veya danışmasına imkân tanıyor. Bildirimlerin sonuçsuz kalabileceğini düşünen ya da şirket içinde bildirim yapmaktan çekinenler için, Fiba Etik Hattı üzerinden çevrim içi, telefonla ya da yüz yüze görüşmelerle anonim bildirim imkânı sunuluyor. Bu hat, Fiba Yenilenebilir Enerji'den bağımsız şekilde Fiba Grubu bünyesindeki Etik Kurul tarafından değerlendiriliyor.



QDMS Entegre Yönetim Sistemi üzerinden çalışanlarımızla, politikalarımıza bağlı olarak oluşturduğumuz prosedür ve yönetmeliklerimizi paylaşarak bilgilendiriyoruz.

İlgili yönetmeliklerimizde rüşvet, yolsuzluk ve kurum kültürüne aykırı sayılabilecek tüm ihlal ve aykırı davranışları tanımlayarak iş etiği kültürünü sürdürüyor, rüşvet ve yolsuzluk konularında sıfır tolerans gösteriyoruz.

Rekabet kuralları çerçevesinde şeffaf ve adil ilişkiler kurmaya özen gösteriyor; raporlama dönemimiz boyunca herhangi bir rekabet ihlali vakasına rastlanmadığını paylaşmaktan mutluluk duyuyoruz.

GİRİŞ

KURUMSAL PROFİLİMİZ

İlk Bakışta Fiba Yenilenebilir Enerji
Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi
Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz
Etik, Uyum ve Şeffaflık

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

EKLER



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

*ile Geleceği **Yeniliyoruz***

2030 SBTi Onaylı
%42 Emisyon Azaltımı Hedefi

2040 SBTi Onaylı
Net Sıfır Hedefi

Risklerimiz ve Fırsatlarımız

“Tüm paydaşlarımız için uzun vadeli sürdürülebilir değer yaratma yaklaşımımızla strateji ve hedeflerimizi belirlerken iklim ve sürdürülebilirlik konularıyla bağlantılı risk ve fırsat analizlerini temel girdilerden biri olarak ele alıyoruz.

Risk ve fırsat değerlendirmelerimizi yalnızca bir tespit süreci olarak değil; yatırım kararlarımızı, iş planlarımızı ve sürdürülebilirlik hedeflerimizi yönlendiren kritik bir yönetim aracı olarak konumlandırıyoruz. Kapsayıcı ve katılımcı risk yönetimi kültürümüz çerçevesinde; küresel eğilimler, sektör dinamikleri, düzenleyici gelişmeler ve paydaş beklentilerini sistematik olarak analiz ederek risk ve fırsatlarımızı belirliyoruz. Bu süreci iş süreçlerimize entegre ederek risk yönetimini organizasyon genelinde karar alma mekanizmalarının ayrılmaz bir parçası haline getiriyoruz.

Belirlediğimiz risk ve fırsatları; mevcut ve potansiyel etkileri doğrultusunda sınıflandırıyor, kısa, orta ve uzun vadeli zaman dilimlerinde değerlendiriyoruz. İklimle bağlantılı risk ve fırsatları ise ayrıca fiziksel ve geçiş riskleri/fırsatları olarak kategorize ediyoruz. Risk ve fırsatların şirketimiz üzerindeki finansal etkisini analiz ederek, toplam varlıklarımıza oranları çerçevesinde düşük, orta ve yüksek etki seviyeleri şeklinde derecelendiriyoruz. Risk ve fırsatlarımızı, gerçekleşme vadeleri, olasılık düzeyleri ve finansal etkileri çerçevesinde değerlendirerek önceliklendiriyoruz. Aynı zamanda tüm risk ve fırsatlarımızın şirketimiz üzerindeki etkisini ve bu etkinin yıllar içindeki değişimini anahtar risk göstergeleri (KRI) ve anahtar fırsat göstergeleriyle takip ediyoruz.

Şirketimizin iklim dirençliliğini test etmek amacıyla uluslararası senaryo analizlerinden yararlanıyoruz. Bu kapsamda, Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC) ve International Energy Agency (IEA) tarafından yayımlanan senaryoları dikkate alarak ileriye dönük projeksiyonlar oluşturuyor; bu projeksiyonlar çerçevesinde risk ve fırsatlarımızın potansiyel etkilerini analiz ederek dayanıklılığımızı değerlendiriyoruz.

Risk ve fırsat yönetimi sürecimizle ilgili ayrıntılı bilgiye **Kurumsal Risk Yönetimimiz** bölümünden ulaşabilirsiniz.

Öncelikli konularımızla eşleştirdiğimiz tüm risk ve fırsatlarımızın yer aldığı detaylı Risk ve Fırsat Tablomuza **Ekler**’den ulaşabilirsiniz.

Her yıl güncel gelişmeler doğrultusunda risk ve fırsat analizimizi gözden geçiriyoruz. 2025 yılında yaptığımız gözden geçirme çalışmalarıyla tüm risk ve fırsat skorlarımızı, gerçekleşme vadeleri, olasılıkları ve finansal etkileri perspektifiyle yeniden değerlendirdik, risk ve fırsat tanımlarımızda güncellemeler yaptık.

Risk ve fırsatlarımızı olasılık, finansal etki ve gerçekleşme vadesi kriterleri doğrultusunda skorlayarak bir önceliklendirme yaklaşımı uyguluyoruz. Bu sayede, şirketimiz açısından en önemli risk ve fırsatları belirleyerek kaynak tahsisimizi ve stratejik önceliklerimizi bu alanlara odaklayacak şekilde yönlendiriyoruz. Önceliklendirme sürecimizde, özellikle yüksek finansal etki (toplam varlıklarımızın %0,5’inden fazlasını etkileyebilecek düzeyde), yüksek gerçekleşme olasılığı ve kısa vadede maruz kalınması kriterlerini esas alıyoruz. Bu kapsamda belirlediğimiz kritik risk ve fırsatlar, stratejik karar alma süreçlerimizin merkezinde yer almakta olup, aksiyon planlarımız ve performans takibimiz öncelikli olarak bu alanlara odaklanmaktadır.

2025 yılında yaptığımız güncellemeler sonucunda ilgili öncelikli konularla bağlantılı olarak belirlediğimiz kritik risk ve fırsatlarımız:



Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi:
Enerji üretiminin rüzgâr ve güneş enerjisine bağımlı olmasından kaynaklı olarak enerji üretiminde kesintiler ve değişkenlikler görülmesi riski



Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi:
Fiba Grubu'nun ve Fiba Yenilenebilir Enerji'nin güçlü kurumsal yapısı ile piyasada sahip olduğu itibar fırsatı



İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma:
İklim değişikliği ile mücadele kapsamında yeni yatırım projeleri ve kapasite artış projelerinin geliştirilmesi fırsatı*

** “İklim değişikliği ile mücadele kapsamında yeni yatırım projeleri ve kapasite artış projelerinin geliştirilmesi” fırsatı; gerçekleşme olasılığı orta seviyede değerlendirilmiş olmakla birlikte; Sürdürülebilir Finansman ve Sorumlu Yatırımlar, İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma ve Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi öncelikli konularıyla güçlü ve tekrar eden ilişkisi nedeniyle stratejik önem arz etmektedir. Bu doğrultuda, söz konusu fırsat, yalnızca olasılık ve finansal etki kriterleriyle sınırlı kalmayıp, birden fazla öncelikli konu ile bağlantısı dikkate alınarak kritik fırsatlar arasında değerlendirilmiştir.*

GİRİŞ
KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
Risklerimiz ve Fırsatlarımız
Önceliklendirme Analizimiz
Sürdürülebilirlik Stratejimiz
Değer Yaratma Modelimiz
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
EKLER

Risklerimiz ve Fırsatlarımız

Öncelikli İklim Risk ve Fırsatları Kapsamında Senaryo Analizlerimiz

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak senaryo analizlerini, iklim değişikliğinin faaliyetlerimiz üzerindeki potansiyel etkilerini farklı koşullar altında değerlendirebilmek ve şirketimizin iklim dirençliliğini test edebilmek açısından kritik bir araç olarak görüyoruz. Bu kapsamda, 2024 yılında başlattığımız iklim senaryosu analiz çalışmalarımızı düzenli olarak gözden geçiriyor; analiz süreçlerimizi güncel gelişmeler, sektörel dönüşümler ve şirketimizin stratejik hedefleri doğrultusunda geliştirerek ilerlemeyi takip ediyoruz.

Senaryo analizleri kapsamında hem fiziksel iklim risklerine hem de geçiş risklerine odaklanıyoruz. Fiziksel risklerin değerlendirilmesinde IPCC tarafından geliştirilen SSP4-6.0, SSP3-7.0 ve SSP5-8.5 senaryolarından; geçiş risklerinin değerlendirilmesinde ise IEA tarafından yayımlanan Net Zero Emissions by 2050 (NZE) ve Stated Policies Scenario (STEPS) senaryolarından yararlanıyoruz. Farklı sıcaklık ve dönüşüm patikalarını karşılaştırmalı olarak değerlendirmekle birlikte, stratejik analizlerimizde özellikle IEA NZE 2050 ve SSP5-8.5 senaryolarını temel referans senaryolar olarak ele alıyoruz. Bu doğrultuda, bağlantılı risk ve fırsatlarımızın finansal etkilerini IEA NZE 2050 ve SSP5-8.5 senaryoları çerçevesinde analiz ederek stratejik karar alma süreçlerimize entegre ettik. Gerçekleştirilen analizler, şirketimizin iklim dirençliliğini artırmaya ve uzun vadeli değer yaratma yaklaşımımızı güçlendirmeye katkı sağlamıştır.

Paris Anlaşması'nın 1,5°C hedefi doğrultusunda, Bilim Tabanlı Hedefler Girişimi (SBTi) tarafından onaylanan kısa, uzun vadeli ve net sıfır emisyon hedeflerimiz doğrultusunda Karbonsuzlaşma Yol Haritamızı uygulamaya devam ediyoruz. Bu kapsamda, yenilenebilir enerji kurulu gücümüzü artırmayı, emisyon yoğunluğumuzu azaltmayı ve operasyonel verimliliğimizi geliştirmeyi hedefliyoruz.

İklim risk ve fırsatlarını proaktif bir yaklaşımla yöneterek, üretim süreçlerimizdeki değişkenlikleri azaltmak ve büyüme hedeflerimizi desteklemek amacıyla hibrit enerji santrali yatırımlarına odaklandık. 2025 yılında hibrit yatırımlarımızı gerçekleştirerek mevcut 4 rüzgâr enerjisi santralimizi yardımcı kaynak olarak güneş enerjisi santralleriyle desteklendiği hibrit enerji santrallerine dönüştürdük. Bu dönüşümle 2025 yılında üretim portföyümüze 149 MW hibrit güneş enerjisi santrali kapasitesi ekleyerek üretimdeki istikrarsızlığı azalttık. Bununla birlikte, karbon piyasalarındaki gelişmeleri yakından takip ederek gönüllü karbon piyasaları ve olası düzenleyici mekanizmalar kapsamındaki fırsatları iş süreçlerimize entegre ediyoruz. 2025 yılı sonuna kadar devreye aldığımız hibrit enerji santrali yatırımlarımız ile hem şirket gelirinde artış hem de yıllık olarak hibrit enerji santrallerimizin güneş kapasitesinden 191.912 MWh temiz enerji ürettik. Bu sayede yaklaşık 123.000 tCO_2e karbon azaltımı sağlandı.

> *Hibrit santral yatırımlarımızla, iklim dirençli üretim portföyü oluşturmaktan gurur duyuyoruz.*

İklimle bağlantılı risk ve fırsatlarımıza, senaryo analizlerimize ve bu kapsamda belirlediğimiz aksiyonlara ilişkin detaylı açıklamalara **TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporumuzdan** ulaşabilirsiniz.



GİRİŞ

KURUMSAL PROFİLİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

Risklerimiz ve Fırsatlarımız
Önceliklendirme Analizimiz
Sürdürülebilirlik Stratejimiz
Değer Yaratma Modelimiz

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

EKLER

Risklerimiz ve Fırsatlarımız

Öncelikli İklim Risk ve Fırsatları Kapsamında Senaryo Analizlerimiz

	SSP4-6.0: Çevre politikalarının sınırlı ölçüde uygulandığı, ülkeler arası sosyoekonomik eşitsizliklerin arttığı ve bölgesel farkların derinleştiği bir yapıyı tarif eder. Gelişmiş ülkeler temiz enerjiye daha fazla yatırım yaparken, gelişmekte olan ülkeler bu dönüşümde geri kalmaktadır.	***SSP3-7.0:*** Ulusal güvenliğin ön planda olduğu, küresel iş birliğinin zayıf olduğu bir yapıyı tarif eder. Teknolojik değişim yavaş ilerlemekte olup, öncelikli olarak yerli enerji kaynaklarına yönelmektedir.	***SSP5-8.5:*** Yüksek ekonomik büyüme ve fosil yakıta dayalı kalkınma modeli ile karakterizedir. Küresel sıcaklık artışı yüzyıl sonunda 4.3–5°C'ye kadar çıkabilir. İklim politikalarının yetersiz olduğu ve teknolojik ilerlemenin fosil kaynaklara bağımlı kaldığı bir ortam söz konusudur.
Güneş Enerjisi	Zengin ve yoksul bölgeler arasındaki uçurum büyürken güneş enerjisinden faydalanma kapasitesi büyük ölçüde coğrafi konum ve finansal imkanlara bağlı hale gelebilir. Aşırı sıcak hava dalgalarının daha sık yaşanması bir yandan güneş panellerinin performansını olumsuz etkileyebilir diğer yandan ise soğutma ihtiyacı nedeniyle enerji tüketimi artırabilir. Artan sıcaklıklar, fotovoltaik (PV) panellerin verimliliğinde %2–5 oranında düşüşe neden olabilir.	Hava kirliliği ve toz fırtınalarının sıklığında artış yaşanabilir. Bu durum, güneş panellerinin daha sık kirlenmesine bağlı olarak temizlik maliyetlerinin yükselmesine ve üretim verimliliğinin düşmesine neden olabilir. Ayrıca bazı bölgelerde hava kirliliğinin güneş ışınımını doğrudan azaltması, güneş enerjisi yatırımları açısından daha belirsiz bir ortam oluşmasına yol açabilir.	Küresel sıcaklık artışının 4°C'ye yaklaşmasıyla birlikte güneş panellerinde aşırı sıcaklığa bağlı verim kayıpları yaşanabilir. Sıcaklıktaki her 1°C'lik artışın panel verimliliğinde yaklaşık %0,4–0,5 oranında düşüşe neden olabileceği öngörülmektedir. Bununla birlikte, çölleşme ve atmosferdeki toz yükünün artması panellerin daha sık kirlenmesine yol açabilir. Güneş ışınımı seviyeleri bölgesel olarak artış veya azalış gösterebilse de sistemlerin işletilmesi daha maliyetli ve öngörülemez hale gelebilir. Ekipmanlarda çatlama, yangın ve inverter arızaları gibi riskler artabilir.
Rüzgâr Enerjisi	Bazı bölgelerde rüzgâr rejimi istikrarını korurken, gelişmekte olan bölgelerde (örneğin Orta Anadolu gibi) rüzgâr hızında değişkenlik ve öngörülemezlik artabilir. Akdeniz bölgesinde yaz aylarında rüzgâr hızlarında azalma, kış aylarında ise artış gözlemlenebilir. Bu mevsimsel değişiklikler, rüzgâr enerjisi üretiminde istikrarsızlıklara yol açabilir.	Rüzgâr hızlarında %5–10 arasında bölgesel düşüşler yaşanabilir. Fırtına sayısında ve türbin stresinde artış beklenebilir. Operasyonel dayanıklılık ve bakım planlaması öncelik kazanır. Sıcaklık kaynaklı termal gerilim, inverter arızası ve panel deformasyonları gözlenebilir.	Atmosferdeki dengesizlik nedeniyle bazı bölgelerde rüzgâr hızında artış, bazılarında ani düşüşler yaşanabilir. Türbin arızaları, bakım maliyeti ve üretim öngörülemezliği artar. Yaz aylarında rüzgâr hızlarında %10'a kadar düşüş yaşanabilir, bu da üretim kapasitesinde ciddi azalmaya neden olur.

Fiba Yenilenebilir Enerji için Ne Anlama Geliyor?

Yatırım ve operasyonel maliyetler planlanırken inverter sistemlerinde soğutma ve koruma sistemleri ve yalıtım çözümlerinin öneminin artacağını öngörüyoruz.

İklim değişikliğinin rüzgâr rejimi ve güneşlenme süresinde yarattığı belirsizlikler nedeniyle üretimde istikrarsızlık meydana gelmektedir. Yürüttüğümüz analizler çerçevesinde rüzgâr rejimindeki belirsizlikleri azaltmak ve üretimde daha istikrarlı bir seyir yakalamak amacıyla 2024 ve 2025 döneminde hibrit yatırımlarımızı gerçekleştirerek mevcutta faaliyet gösteren 4 rüzgâr enerjisi santralimize yardımcı kaynak olarak güneş enerjisi santrallerinin entegrasyonunu sağladık. Bu dönüşümle 2025 yılında üretim portföyümüze 149 MW güneş enerjisi santrali kapasitesi ekleyerek üretimdeki istikrarsızlığı azalttık.

2024 yılı ile 2025 yılı karşılaştırıldığında, hibrit enerji santraline dönüştürülen bu dört santralimizde üretim miktarlarında en fazla %45, en az %16 oranında olmak üzere, dört santral genelinde ortalama %32'lik bir üretim artışı elde edilmiştir. Aynı dönemde, iç tüketim değerleri incelendiğinde; santral bazında en fazla %27'lik; dört santralin genel tüketiminde %10'luk bir düşüş kaydedilmiştir.

Bu dönüşümün bir diğer kritik göstergesi de kapasite faktörlerindeki iyileşmedir. 2024 yılına kıyasla 2025 yılında hibrit enerji santraline dönüştürülen dört santralimizin ortalama kapasite faktörü %31,6 seviyesinden %41,1'e yükselmiştir. Kapasite faktöründeki artış, hibrit santral modelinin üretim sürekliliğini güçlendirdiğini, iklim ve hava koşullarından kaynaklanan dalgalanmaları dengelediğini ve mevcut altyapıyı çok daha verimli kullandığını istatistiksel olarak ortaya koymaktadır.

GİRİŞ

KURUMSAL PROFİLİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

Risklerimiz ve Fırsatlarımız

Önceliklendirme Analizimiz

Sürdürülebilirlik Stratejimiz

Değer Yaratma Modelimiz

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

EKLER

Risklerimiz ve Fırsatlarımız

Öncelikli İklim Risk ve Fırsatları Kapsamında Senaryo Analizlerimiz

NZE 2050

Küresel enerji sektörünün 2050 yılına kadar net sıfır CO_2 emisyonuna ulaşmasını sağlayacak bir yol haritası sunan bir senaryodur. Hedeflerine ulaşmak için enerji sektörüne odaklanır, diğer sektörlerdeki emisyon azaltımlarını değerlendirmez. Gelişmiş ekonomilerin 2050'den önce net sıfıra ulaşacağını varsayarak %50 olasılıkla tutarlı bir emisyon yörüngesi ortaya koymaktadır.

STEPS

Ağustos 2024 sonu itibarıyla yürürlükte olan ve geliştirilmekte olan enerjiyle ilgili politikaların sektör ve ülke bazında değerlendirildiği bir senaryodur. Ayrıca, temiz enerji teknolojilerine yönelik mevcut üretim kapasitesi planlarını da dikkate alır.



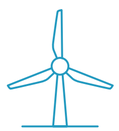
Güneş Enerjisi

2023–2035 arasında NZE senaryosunda solar enerji üretiminde yaklaşık 7.000 TWh ek üretim öngörülmektedir. Bu, STEPS senaryosunun öngördüğü büyümenin neredeyse iki katı düzeyindedir.

Kurulu gücümüzü artırmaya yönelik stratejimiz doğrultusunda GES kapsamında bu büyüme alanını hem yatırım çekme potansiyeli hem de politika ve düzenlemelere uyum açısından önemli bir fırsat olarak değerlendiriyoruz.

Son beş yılda güneş enerjisi ve rüzgâr kapasite artışları yıllık ortalama yaklaşık %25 oranında artmış olup, STEPS senaryosunda bu teknolojilere yönelik pazarların 2035 yılına kadar ilave %25 büyüyeceği ve yıllık kapasite artışlarının yaklaşık 820 GW seviyesine ulaşacağı öngörülmektedir.

STEPS senaryosuna göre güneş enerjisinin yenilenebilir enerji kaynakları içinde hızlı büyüyen alan olması ve kapasite artışının büyük çoğunluğunu oluşturması beklenmektedir. Güneş enerjisi kapasitesinin 2035 yılında %42'ye; 2050 yılında ise %51'e ulaşması ve bu sayede sırasıyla toplam elektrik üretimi içinde %23 ve %35 olmak üzere en büyük payı oluşturması öngörülmektedir.



Rüzgâr Enerjisi

NZE senaryosu, 2035 yılına kadar STEPS'e kıyasla ilave 5.000 TWh rüzgâr enerjisi üretimi öngörmektedir. Bu fark, rüzgâr enerjisinin teknolojik olgunluğu, düşük marjinal maliyeti ve çoğu ülke tarafından sağlanan politika desteğiyle ilişkilidir.

Daha yüksek verimli sahaların değerlendirilmesi ve hibritleşme potansiyeli gibi alanlarda proaktif davranılması gerekmektedir.

STEPS senaryosuna göre rüzgâr enerjisi de büyüme trendini sürdürmekte, yenilenebilir enerji kaynakları arasında güneş enerjisinden sonra ilk sırada yer almaktadır.

Bu bağlamda rüzgâr enerjisi kapasitesinin, tüm enerji kaynakları içinde 2035 ve 2050 yılında %13 paya ulaşması ve bu sayede toplam elektrik üretiminin sırasıyla %16 ve %19'unun rüzgâr enerjisinden üretilmesi öngörülmektedir.

Fiba Yenilenebilir Enerji için Ne Anlama Geliyor?

Küresel ölçekte rüzgâr ve güneş enerjisinin elektrik üretimindeki payının hızla artmasını, büyüme stratejilerimiz ve karbonsuzlaşma hedeflerimiz açısından önemli bir fırsat alanı olarak değerlendiriyoruz. 2025 yılı itibarıyla 730 MW kurulu güce ulaşmış bir yenilenebilir enerji şirketi olarak hibrit santral yatırımlarımız, RES kapasite artış projelerimiz ve yeni GES projelerimiz ile enerji depolama çözümlerimiz doğrultusunda portföyümüzü güçlendirmeye devam ediyoruz. Bu kapsamda mevcut rüzgâr enerjisi santrallerimizde hibrit enerji santraline dönüşüm süreçlerini sürdürüp mevcut rüzgâr enerjisi santrallerimizde kapasite artış çalışmaları için izin süreçlerini yürütürken Romanya'da geliştirmekte olduğumuz 200,5 MWp kapasiteli güneş enerjisi santrali ve 106,2 MW batarya enerji depolama sistemi projemiz ile uluslararası büyüme hedeflerimiz doğrultusunda ilerliyoruz.

Aynı zamanda güncel mevzuat değişikliklerini, enerji depolama teknolojilerini, şebeke altyapısı yatırımlarını ve piyasa mekanizmalarını yakından takip ediyor; sektörel birlikler ve kamu kurumlarıyla iş birlikleri aracılığıyla sektörün dönüşümüne katkı sağlamayı sürdürüyoruz.

Bununla birlikte, söz konusu potansiyelin hayata geçirilebilmesi için lisans süreçlerinin hızlandırılması ve enerji depolama yatırımlarının desteklenmesinin kritik önem taşıdığını öngörüyoruz.

GİRİŞ

KURUMSAL PROFİLİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

Risklerimiz ve Fırsatlarımız

Önceliklendirme Analizimiz

Sürdürülebilirlik Stratejimiz

Değer Yaratma Modelimiz

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

EKLER

Önceliklendirme Analizimiz

Önceliklendirme analizi, şirketimizin strateji ve hedeflerinin belirlenmesi ile performansının değerlendirilmesinde, risk ve fırsat analiziyle birlikte temel yapı taşlarından birini oluşturuyor.

Stratejik kararlarımızı şekillendirirken; küresel gelişmeler, ulusal ve uluslararası standartlar ile paydaşlarımızın görüşleri doğrultusunda belirlediğimiz öncelikli konularımızı esas alıyoruz.

Bu kapsamda, öncelikle öncelikli konular listemizi oluşturuyor, ardından paydaş etkileşimleri ve anketler aracılığıyla elde ettiğimiz geri bildirimleri sürece dahil ediyoruz. Önceliklendirme analizimizde, ESRS kapsamında önerilen etki önemliliği ve finansal önemlilik boyutlarını birlikte ele alan "çifte önemlilik" yaklaşımını benimsiyoruz. Bu çerçevede, faaliyetlerimizin olumlu ve olumsuz etkileri ile bunlara bağlı risk ve fırsatlarımızı (ERF) analiz ederek etki önemliliğini; TSRS beklentileri doğrultusunda finansal etkiler üzerinden finansal önemliliği değerlendiriyoruz.

Ayrıca, değişen iklim, regülasyon ve piyasa koşullarını dikkate alarak dinamik önceliklendirme yaklaşımını benimsiyor; öncelikli konularımızı düzenli olarak gözden geçiriyor ve ortaya çıkan yeni risk ve fırsatları sürece dahil ederek analizlerimizi güncelliyoruz.

Tüm bu değerlendirmelerin ardından, öncelikli konularımız üst yönetimin stratejik bakış açısı ile gözden geçirilerek nihai hale getiriliyor ve raporumuz boyunca bu konulara ilişkin detaylı açıklamalara yer veriyoruz.

1 Öncelikli Konular Listesinin Belirlenmesi

Ulusal/uluslararası standartlar (TSRS 1 ve 2, SASB; ESRS vb.), uluslararası yayınlar (WEF, IEA) ve çeşitli endekslerin incelenmesi; rakip analizleri, iç ve dış paydaşlarımızla yıl içinde gerçekleştirdiğimiz kapsamlı etkileşimler sonucunda, şirketimizin faaliyet alanına özgü bir öncelikli konular listesi oluşturuyor ve her bir konuyu şirketimize özel olarak tanımlıyoruz. Yönetim Kurulunun stratejik bakış açısı ve üst yönetimimizin yönlendirmeleri öncelikli konularımızın şekillendirilmesinde büyük önem arz ediyor.

2 Paydaş Etkileşimleri

Öncelikli konularımızın değerlendirilmesi kapsamında tüm iç ve dış paydaşlarımızla düzenli olarak gerçekleştirdiğimiz toplantı ve görüşmelerden ve şikâyet ve geri bildirim mekanizmalarımızdan elde ettiğimiz bilgilerin yanı sıra düzenlediğimiz anket sonuçlarını değerlendiriyoruz. Anket sonuçlarını değerlendirirken paydaş gruplarını şirketimiz üzerindeki etkilerine göre ağırlıklandırıyoruz. Anket sonuçlarını etki önemliliğinin ölçülmesi kapsamında değerlendirmeye alıyoruz.

3 Etki Önemliliğinin Değerlendirilmesi

Öncelikli konularımızla bağlantılı olarak olumlu ve olumsuz etkilerimizi tanımlıyor; etkinin gerçekleşme vadesi, olasılığı, büyüklüğü ve kapsamı çerçevesinde değerlendiriyoruz. Bu kriterlere ek olarak olumsuz etkilerimizi etkinin telafi edilebilirliğini de baz alarak ölçüyoruz. Ayrıca etkilerin değer zincirimizin hangi aşamalarında gerçekleştiğini de göz önünde bulunduruyoruz.

4 Finansal Önemliliğin Değerlendirilmesi

Şirketimiz üzerinde finansal etki yaratabilecek, öncelikli konularımızla bağlantılı risk ve fırsatları tanımlıyor; kategorileri, mevcut ya da potansiyel olarak ortaya çıkmaları, vadeleri, olasılıkları ve finansal etki büyüklükleri bağlamında çalışma gruplarımız ve üst düzey yöneticilerimizin yönlendirmeleriyle değerlendiriyoruz.

5 Üst Yönetimin Stratejik Değerlendirmesi

Sürdürülebilirlik Komitemiz önceliklendirme analizi sonuçlarını şirket stratejisi, iş modeli üzerindeki etkileri ve şirketin finansal hedefleri doğrultusunda bütüncül bir bakış açısıyla yıllık olarak gözden geçiriyor. Finansal önemliliği ve etki önemliliği için belirlenen eşiklere göre en kritik öncelikli konularımız belirleniyor. Tüm değerlendirme sonuçlarını yansıtan çifte önceliklendirme matrisi oluşturuluyor.

GİRİŞ
KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
Risklerimiz ve Fırsatlarımız
Önceliklendirme Analizimiz
Sürdürülebilirlik Stratejimiz
Değer Yaratma Modelimiz
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
EKLER

Önceliklendirme Analizimiz

Öncelikli Konular Listesinin Belirlenmesi

İklim ve sürdürülebilirlik bağlantılı öncelikli konularımızı belirlerken, ulusal ve uluslararası standartlar, sektörel rehberler, küresel eğilimler ve paydaş beklentilerini bütüncül bir yaklaşımla değerlendiriyoruz. Bu kapsamda gerçekleştirdiğimiz analizler, karşılaştırmalar ve paydaş etkileşimleri sonucunda, faaliyet alanımıza özgü öncelikli konularımızı belirliyor ve her bir konuyu şirketimize özel etkileri, riskleri ve fırsatlarıyla birlikte tanımlıyoruz.

Bu kapsamda öncelikli konular listemizi oluştururken yararlandığımız kaynaklar:

- Ulusal standartlar
  - TSRS 1 ve TSRS 2
  - TSRS 2 İklimle İlgili Açıklamaların Sektör Bazlı Uygulanmasına İlişkin Rehber Cilt 32—Elektrik Tesisleri ve Güç Jeneratörleri rehberi
- Uluslararası standart ve çerçeveler
  - ESRS raporlama gereklilikleri
  - SASB Solar Technology & Project Developers (Güneş Teknolojisi ve Proje Geliştiricileri) ve Wind Technology & Project Developers (Rüzgâr Teknolojisi ve Proje Geliştiricileri) standartları
  - GRI Standartları
- Uluslararası sürdürülebilirlik endekslerinin sektörel öncelikleri
- Rakip analizleri
- Ulusal ve uluslararası yayınlar
  - World Economic Forum Küresel Riskler Raporu ve
  - International Energy Agency yayınları
  - TÜREB yayınları
- Paydaş etkileşimleri
  - Paydaş toplantı ve görüşmeleri
  - Geri bildirim ve şikâyet mekanizmaları
  - Yerel halk ve kurumlarla etkileşimler
  - Çalışan anketleri
  - Yönetim Kurulu ve üst yönetim değerlendirmeleri

Paydaş Etkileşimleri

Öncelikli konularımızın belirlenmesi ve önceliklendirilmesi sürecinde, iç ve dış paydaşlarımızın görüşlerini sistematik bir şekilde değerlendiriyoruz. Tedarikçilerimizden bankalara, sigorta ve finans kuruluşlarından sivil toplum kuruluşlarına uzanan geniş paydaş ağımızla düzenli olarak gerçekleştirdiğimiz toplantı ve görüşmelerin yanı sıra, şikâyet ve geri bildirim mekanizmalarımız aracılığıyla elde ettiğimiz verileri analiz ediyoruz.

Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde halkın katılımı toplantıları düzenleyerek yerel halkın görüşlerini alıyor, yerel kurum ve kuruluşların taleplerini ve operasyonlarımızın etkilerine ilişkin geri bildirimlerini süreçlerimize dahil ediyoruz. Çalışanlarımızın görüşlerini ise düzenli olarak gerçekleştirdiğimiz çalışan bağlılığı anketleri aracılığıyla değerlendiriyoruz. Bununla birlikte, Yönetim Kurulu'nun stratejik bakış açısı ve üst yönetimimizin yönlendirmeleri de öncelikli konularımızın şekillendirilmesinde belirleyici rol oynamaktadır.

Bu kapsamda, paydaş etkileşimlerinden elde edilen çıktılara ek olarak, öncelikli konularımızın değerlendirilmesi amacıyla tüm iç ve dış paydaşlarımızla paylaştığımız önceliklendirme anketinin sonuçlarını da etki önemliliğinin ölçülmesinde dikkate alıyoruz. 2025 yılı değerlendirmelerimizde 2024 yılında gerçekleştirdiğimiz anket sonuçlarını esas aldık. Bu kapsamda; hissedarlar, çalışanlar ve üst yönetimden oluşan iç paydaşlarımız ile kamu kurum ve kuruluşları, bankalar ve sigorta kuruluşları, iştirakler ve bağlı ortaklıklar, sektörel birlikler, tedarikçiler, sivil toplum kuruluşları, yerel halk, denetim ve danışmanlık şirketleri ve üniversitelerden oluşan dış paydaşlarımız dahil olmak üzere 12 farklı paydaş grubundan toplam 124 paydaşa ulaştık. Anket sonuçlarını değerlendirirken paydaş gruplarını şirketimiz üzerindeki etkilerine göre ağırlıklandırdık. Anket sonuçları etki önemliliği değerlendirmesinde %20'lik bir paya sahiptir.



GİRİŞ

KURUMSAL
PROFİLİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMIMIZ

Risklerimiz ve Fırsatlarımız
Önceliklendirme Analizimiz
Sürdürülebilirlik Stratejimiz
Değer Yaratma Modelimiz

ÇEVRESEL
SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA
SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL
SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL
SORUMLULUĞUMUZ

EKLER

Önceliklendirme Analizimiz

Etki Önemliliğinin Değerlendirilmesi

Etki önemliliği yaklaşımı kapsamında, öncelikli konularımızla bağlantılı faaliyetlerimizin çevresel ve sosyal etkilerini, ESRS ile uyumlu bir metodoloji doğrultusunda analiz ediyoruz. Bu çerçevede, değer zincirimizin tamamında ortaya çıkan mevcut ve potansiyel olumlu ve olumsuz etkilerimizi, çalışma gruplarımız, ilgili departman yöneticilerimiz ve üst yönetimimizin yönlendirmeleriyle sistematik olarak tanımlıyoruz.

Tanımlanan etkilerin değer zincirimizin hangi aşamalarında gerçekleştiğini belirliyoruz. Etkinin çevre ve toplum üzerindeki boyutunu belirlerken gerçekleşme vadesi, olasılığı, büyüklüğü ve kapsamını değerlendiriyoruz. Bu kriterlere ek olarak olumsuz etkilerimizi ve olumsuz etkinin telafi edilebilirliğini de ölçüyoruz. Bu değerlendirme süreci etki önemliliğinin değerlendirilmesinde %80'lik bir paya sahiptir.

Olumlu ve Olumsuz Etkilerin Değerlendirilme Kriterleri

Büyüklüğü	Çevre ve toplumda olumlu/olumsuz ne büyüklükte/ciddiyette bir etki yarattığını belirtir.	Düşük Orta Büyük
Kapsamı	Coğrafi yaygınlık ve etkilenen birey sayısına göre çevrenin ve toplumun ne kadarlık bir bölümüne etki edeceğini belirtir.	Yaygın değil Yaygın Çok yaygın
Gerçekleşme Vadesi	Etkinin hangi zaman aralığında oluşacağını belirtir.	Kısa vade: 0-2 Yıl Orta vade: 3-5 Yıl Uzun vade: 6+ Yıl
Olasılığı	Durumun yaşanma sıklığını ve ihtimalini belirtir.	Düşük: 6 ve daha fazla yılda bir tekrar etme Orta: 2-5 yılda bir tekrar etme Yüksek: Yılda 1 ve daha sık tekrar etme
Olumsuz etkinin telafi edilebilirliği	Ortaya çıkan zararın geri alınıp alınamayacağı ve kontrol altına alınmasının zorluk seviyesini belirtir.	Gerekli aksiyonlar alındığında yönetilmesi kolay Yönetilmesi zor Yönetilmesi çok zor/imkânsız

2025 yılında yaptığımız güncellemeler sonucunda belirlediğimiz kritik etkiler:

	Öncelikli Konu	Olumlu/Olumsuz Etki Sınıflandırması	Etkinin Açıklaması	Değerlendirme Kriterleri		Anahtar Risk/Fırsat Göstergesi
CO2	İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma	+ Olumlu Etki	Yenilenebilir enerji üretimi ile ülkemizde, emisyonların azaltılması ve yönetilmesi; iklim krizi ile mücadele ve karbonsuzlaşmaya katkı	Etkinin Büyüklüğü: Yüksek Etkinin Kapsamı: Çok Yaygın	Gerçekleşme Olasılığı: Yüksek Gerçekleşme Vadesi: Kısa	• Önlenen kümülatif karbon azaltım miktarı (tCO_2e)
	Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi	+ Olumlu Etki	Ülkemizin enerji arz güvenliğine ve yeşil dönüşümüne katkı sağlayarak enerji üretimde yenilenebilir enerjinin payını artırma	Etkinin Büyüklüğü: Yüksek Etkinin Kapsamı: Çok Yaygın	Gerçekleşme Olasılığı: Yüksek Gerçekleşme Vadesi: Kısa	• Toplam yenilenebilir enerji üretimi (MWh)
	İş Sağlığı ve Güvenliği	+ Olumlu Etki	Çalışanlara yönelik uygulanan iş sağlığı ve güvenliği konularında bilinçlendirme faaliyetleri ile kaza sıklık oranının, kaza şiddet oranının ve iş gücü kaybı süresinin azalması	Etkinin Büyüklüğü: Yüksek Etkinin Kapsamı: Çok Yaygın	Gerçekleşme Olasılığı: Yüksek Gerçekleşme Vadesi: Kısa	• Kaza sıklık oranı • Devamsızlık (gün)
	İş Sağlığı ve Güvenliği	+ Olumlu Etki	Sürdürmüş olduğumuz sıfır iş kazası politika ve hedefimizin müteahhit çalışmalarına da yayılması	Etkinin Büyüklüğü: Yüksek Etkinin Kapsamı: Çok Yaygın	Gerçekleşme Olasılığı: Yüksek Gerçekleşme Vadesi: Kısa	• İş kazası sayısı (adet)
	Yerel Ekonomiye ve İstihdama Katkı	+ Olumlu Etki	Santralde çalışacak personellerin şartların uygunluğu durumunda bölge halkından seçilmesiyle yerel istihdamın desteklenmesi	Etkinin Büyüklüğü: Yüksek Etkinin Kapsamı: Çok Yaygın	Gerçekleşme Olasılığı: Yüksek Gerçekleşme Vadesi: Kısa	• Yerel istihdam oranı (%)

Önceliklendirme Analizimiz

Finansal Önemliliğin Değerlendirilmesi

Finansal önemlilik yaklaşımında öncelikli konularımızla bağlantılı gelişmelerin şirketimiz üzerindeki finansal etkilerinin boyutunu analiz ediyoruz. Öncelikli konularımızla bağlantılı risk ve fırsatları tanımlıyor; kategorileri, mevcut ya da potansiyel büyüklükleri bağlamında çalışma gruplarımız ve üst düzey yöneticilerimizin yönlendirmeleriyle değerlendiriyoruz.

Risk ve fırsatlarımızın ve finansal etki boyutunun değerlendirilmesiyle ilgili ayrıntılara **Kurumsal Risk Yönetimimiz** bölümünden ulaşabilirsiniz.

Risk ve Fırsatların Değerlendirilme Kriterleri

Gerçekleşme Vadesi	Etkinin hangi zaman aralığında oluşacağını belirtir.	Kısa vade: 0-2 Yıl	Orta vade: 3-5 Yıl / Uzun vade: 6+ Yıl
Kategorizasyon	Riskleri, iklim değişikliğinden kaynaklı doğa olaylarının yarattığı fiziksel etkisine ya da azaltım ve uyum çalışmalarından kaynaklı politika, teknoloji, pazar, itibar etkisine göre sınıflandırılmasını ifade eder.	**Geçiş Riskleri** • Politika ve yasal • Teknoloji • Pazar • İtibar	**Fiziksel Riskler** • Akut • Kronik
Mevcut/Potansiyel	Risk veya fırsatın halihazırda şirket üzerinde etkili olması ya da gelecekteki gelişmeler doğrultusunda ortaya çıkma ihtimalinin bulunması durumunu ifade eder.	Mevcut	Potansiyel
Olasılık	Durumun yaşanma sıklığını ve ihtimalini belirtir.	Düşük (6 ve daha fazla yılda bir tekrar etme) Orta (2-5 yılda bir tekrar etme) Yüksek (Yılda 1 ve daha sık tekrar etme)	
Finansal Etki*	Risk veya fırsatın, şirketin finansal performansı üzerinden yaratacağı etkiyi belirtir.	Düşük finansal etki Orta finansal etki Yüksek finansal etki	

**2025 yılında Toplam Varlıklar 52.886.973.000 TL'dir. Buna göre;*
Düşük finansal etki: Toplam Varlıkların (TV) %0,05'i ve altı: 26.000.000 TL ve altı,
Orta finansal etki: Toplam Varlıkların (TV) %0,05'i ve %0,5'i arası: 26.000.000 TL – 260.000.000 TL arası,
Yüksek finansal etki: Toplam Varlıkların (TV) %0,5'i ve üstü: 260.000.000 TL ve üzeri olarak değerlendirilmektedir.

2025 yılında yaptığımız güncellemeler sonucunda belirlediğimiz kritik risk ve fırsatlar:

	Öncelikli Konu	Risk/Fırsat Sınıflandırması	Riskin/Fırsatın Açıklaması	Değerlendirme Kriterleri	Anahtar Risk/Fırsat Göstergesi
	**Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi**	Risk	Enerji üretiminin rüzgâr ve güneş enerjisine bağımlı olmasından kaynaklı olarak enerji üretiminde kesintiler ve değişkenlikler görülmesi	Finansal Etkisi: Yüksek Gerçekleşme Olasılığı: Yüksek Gerçekleşme Vadesi: Kısa	• Rüzgâr hızına bağlı olarak üretim miktarındaki azalma (% ya da MWh)
	**Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi**	Fırsat	Fiba Grubu'nun ve Fiba Yenilenebilir Enerji'nin güçlü kurumsal yapısı ile piyasada sahip olduğu itibar	Finansal Etkisi: Yüksek Gerçekleşme Olasılığı: Yüksek Gerçekleşme Vadesi: Kısa	• Kredi Derecelendirme Skoru • Sponsorluklar ve STK iş birlikleri sayısı (adet)
	**İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma**	Fırsat	İklim değişikliği ile mücadele kapsamında yeni yatırım projeleri ve kapasite artış projelerinin geliştirilmesi**	Finansal Etkisi: Yüksek Gerçekleşme Olasılığı: Orta Gerçekleşme Vadesi: Kısa	• Kurulu güç artışı (MW) • Yenilenebilir Enerji üretiminden elde edilen karbon azaltımı (tCO_2e) • Kredi derecelendirme skorları • Erişilen finansman tutarı

***"İklim değişikliği ile mücadele kapsamında yeni yatırım projeleri ve kapasite artış projelerinin geliştirilmesi" fırsatı; gerçekleşme olasılığı orta seviyede değerlendirilmiş olmakla birlikte; Sürdürülebilir Finansman ve Sorumlu Yatırımlar, İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma ve Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi öncelikli konularıyla güçlü ve tekrar eden ilişkisi nedeniyle stratejik önem arz etmektedir. Bu doğrultuda, söz konusu fırsat, yalnızca olasılık ve finansal etki kriterleriyle sınırlı kalmayıp, birden fazla öncelikli konu ile bağlantısı dikkate alınarak kritik fırsatlar arasında değerlendirilmiştir.*

GİRİŞ
KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
Risklerimiz ve Fırsatlarımız
Önceliklendirme Analizimiz
Sürdürülebilirlik Stratejimiz
Değer Yaratma Modelimiz
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
EKLER

Önceliklendirme Analizimiz

Üst Yönetimin Stratejik Değerlendirmesi

"Öncelikli konuların değerlendirilmesiyle ilgili yapılan kapsamlı çalışmaları Sürdürülebilirlik Komitemizle yıllık olarak paylaşıyoruz.

Sürdürülebilirlik Komitemiz bu değerlendirmeleri şirket stratejisi, iş modeli üzerindeki etkileri ve şirketin finansal hedefleri doğrultusunda bütüncül bir bakış açısıyla gözden geçiriyor.

Böylece hem çevresel ve sosyal etki boyutunu hem de finansal etki boyutunu yansıtan nihai önceliklendirme matrisimizi oluşturuyoruz. TSRS kapsamında finansal önemlilik yaklaşımını da göz önünde bulundurarak belirlediğimiz eşik değerlere paralel şekilde finansal etki boyutu ve çevresel ve sosyal etkisi yüksek olan öncelikli konularımızı kritik öncelikli konularımız olarak belirliyoruz.

2025 yılında, önceki yıllara benzer şekilde, **Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi, İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma** ve **Sürdürülebilir Finansman ve Sorumlu Yatırımlar** konuları kritik öncelikli konularımız olarak belirlenmiştir.

Öncelikli Konu	Açıklama
Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi	Sürdürülebilir ve yeşil enerji kaynakları olan güneş ve rüzgâr enerjisine dayalı enerji üretimini; operasyonel, finansal ve kurumsal risklerin yönetilmesi ve fırsatlara yönelik hızlı, etkili aksiyon alınması sayesinde kesintisiz güvenilir enerji üretiminin sağlanmasını ifade eder.
İş Sağlığı ve Güvenliği	Tesis kurulumu, ürün-malzeme tedariki ve enerji santrallerinin operasyonu sırasında şirket çalışanlarının ve tüm tedarik zincirindeki çalışanların iş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili konuları ifade eder.
İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma	Fiba Yenilenebilir Enerji'nin faaliyet alanı sebebiyle iklim değişikliği ile mücadele ve karbonsuzlaşmaya katkıyı, operasyonları ve tedarik zincirinde iklim değişikliğiyle ilgili risk-fırsatların yönetilmesini ve emisyonların azaltılmasıyla ilgili aksiyonları ifade eder.
Etik, Uyum ve Şeffaflık	Ulusal/uluslararası mevzuat, standart ve çerçevelere uyumla birlikte şirketin etik kurallara uygun hareket etmesini; şeffaf ve hesap verebilir yönetim yaklaşımıyla paydaşlarla bilgi paylaşımını ifade eder.
Sürdürülebilir Finansman ve Sorumlu Yatırımlar	ÇSY standartlarına uyum sayesinde sürdürülebilirlikle bağlantılı finansal araçlara erişimi ve yatırım süreçlerinde ÇSY standartlarına uygun karar mekanizmalarının işletilmesini ifade eder.
Dijitalleşme ve Bilgi Güvenliği	Dijital teknolojilerin takip edilerek şirket operasyonlarına entegre edilmesini ve veri/bilgi güvenliğinden kaynaklı risklere yönelik önlemlerinin alınmasını ifade eder.
Biyoçeşitlilik	Mevcut santral ve yeni yatırımlarda, projelerdeki ekosistem ve canlı türlerinin korunmasını; üzerlerindeki etkilerin değerlendirilmesine, azaltılmasına ve önlenmesine yönelik aksiyonları ifade eder.
Eşitlik, Çeşitlilik, Kapsayıcılık	Fiba Yenilenebilir Enerji'nin cinsiyet, ırk, etnik köken, engel durumu, din, dil, medeni hal, sağlık, siyasi görüş, sendika üyeliği vb. konularda ayrım gözetmeksizin çalışan haklarını korumasını; kendi faaliyetlerinde ve tüm tedarik zincirinde operasyonlarını bunlara uyumlu olarak sürdürmesini ifade eder.

Öncelikli Konu	Açıklama
Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti	Çalışanların mesleki/kişisel gelişiminin desteklenmesi, yetenek kazanımı, nitelikli çalışanların elde tutulması, sağlanan yan hak ve faydalar ile çalışan memnuniyetinin artırılmasını ifade eder.
Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi	Şirketin ulusal-uluslararası mevzuat, standart ve çerçevelere uyumlu kurumsal yönetişim uygulamalarına sahip olmasını; risk-fırsatların zamanında, çok boyutlu ve etkili yönetilmesine yönelik sistemleri ifade eder.
Toplumsal Sosyal Sorumluluk	STK iş birlikleri ve gönüllülük projeleri ile Fiba Yenilenebilir Enerji'nin faaliyet gösterdiği bölgelerde toplumun sosyal-ekonomik refahına katkı sağlayacak sosyal sorumluluk uygulamalarını ifade eder.
Sorumlu Tedarik Zinciri	Tedarik zincirinde operasyonel, finansal, kurumsal risklerden kaynaklı olası etkilerin yönetilmesini; tedarikçilerin ÇSY kriterleri kapsamında değerlendirilerek sürdürülebilir dönüşümün teşvik edilmesini ifade eder.
Yerel Ekonomiye ve İstihdama Katkı	Fiba Yenilenebilir Enerji'nin kendi operasyonları ve tedarik zincirinde yerel istihdamı desteklemesini; yatırımları ve satın alma uygulamaları ile yerel ekonomiye katkılarını ifade eder.
Etkin Atık ve Su Yönetimi	Fiba Yenilenebilir Enerji'nin faaliyetleri sırasında atık ve atık su oluşumunun, su ve kaynak tüketiminin azaltılması, atıkların etkin yönetilmesi, sıfır atık ve döngüsel ekonomi yaklaşımına uyumlu uygulamaların hayata geçirilmesini ifade eder.
Paydaşlarla Etkileşim	Fiba Yenilenebilir Enerji'nin belirlemiş olduğu iç ve dış paydaşlarıyla şirket faaliyetleri hakkında bilgi paylaşılması, paydaş talep ve beklentilerinin takip edilmesi, bu doğrultuda strateji ve planlamaların yapılması amacıyla; ortak projeler, toplantılar, resmi görüşme-yazışmalar, kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri vb. yoluyla gerçekleştirdiği düzenli, açık ve şeffaf iletişim ve etkileşim faaliyetlerini ifade eder.

GİRİŞ
KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
Risklerimiz ve Fırsatlarımız
Önceliklendirme Analizimiz
Sürdürülebilirlik Stratejimiz
Değer Yaratma Modelimiz
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
EKLER

Önceliklendirme Analizimiz

Fiba Yenilenebilir Enerji 2025 Çifte Önceliklendirme Matrisi



GİRİŞ

KURUMSAL PROFİLİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

Risklerimiz ve Fırsatlarımız
Önceliklendirme Analizimiz
Sürdürülebilirlik Stratejimiz
Değer Yaratma Modelimiz

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

EKLER

Sürdürülebilirlik Stratejimiz

Sürdürülebilirlik yaklaşımımızı, uzun vadeli değer yaratma hedefimiz doğrultusunda iş modelimizin ayrılmaz bir parçası olarak konumlandırıyoruz.

Bu kapsamda stratejimizi; çevresel, çalışan, toplumsal ve sektörel sorumluluk alanlarımız etrafında yapılandırıyor, iklim değişikliği ile mücadele ederken enerji dönüşümünün sosyal ve ekonomik etkilerini gözetiyor ve adil geçiş yaklaşımı doğrultusunda tüm paydaşlarımız için kapsayıcı ve dengeli bir dönüşümü destekliyoruz.

Stratejimizi oluştururken; paydaş beklentileri, önceliklendirme analizlerimiz ve risk-fırsat değerlendirmelerimizden elde ettiğimiz çıktıları dikkate alıyor, bu doğrultuda yatırımlarımızı ve operasyonlarımızı yönlendiriyoruz. Bu yaklaşım ile, çevresel etkilerimizi azaltmayı, çalışanlarımızın gelişimini desteklemeyi, faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde toplumsal değer yaratmayı ve sektörümüzde sorumlu ve şeffaf bir yönetim anlayışıyla hareket etmeyi hedefliyoruz.



GİRİŞ

KURUMSAL PROFİLİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

Risklerimiz ve Fırsatlarımız

Önceliklendirme Analizimiz

Sürdürülebilirlik Stratejimiz

Değer Yaratma Modelimiz

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

EKLER

Sürdürülebilirlik Stratejimiz

Çevresel Sorumluluğumuz

- Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi
- İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma
- Etkin Atık ve Su Yönetimi
- Biyoçeşitlilik

Yeşil ve güvenilir enerji üretimimizi her geçen gün artırırken iklim kriziyle mücadele ediyor, sağladığımız yenilenebilir enerji kaynağının yanı sıra kendi faaliyetlerimizde de karbonsuzlaşmaya odaklanıyoruz. Etkin atık ve su yönetimi uygulamalarıyla doğal kaynakların verimli kullanımını gözetiyor, faaliyet gösterdiğimiz tüm bölgelerde biyoçeşitliliğin korunmasına önem veriyoruz. Bu kapsamda, enerji üretiminden operasyonel süreçlere kadar çevre dostu bir yaklaşımı temel ilkemiz olarak benimsiyoruz.

Çalışanlarımıza Sorumluluğumuz

- Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti
- Eşitlik, Çeşitlilik, Kapsayıcılık
- İş Sağlığı ve Güvenliği

İnsan kaynağımızı en değerli varlığımız olarak görüyor; çalışanlarımızın gelişimini ve memnuniyetini sürdürülebilir başarımızın temeli olarak kabul ediyoruz. İnsan Kaynakları Stratejimizi, Liderlik ve Gelişim, Çalışan Deneyimi, Yetenek Kazanımı, Kariyer ve Performans Yönetimi süreçleri olmak üzere 4 ana odakta şekillendiriyoruz. Eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılığı destekleyen insan kaynakları politikalarımızla ayrımcılığa karşı sıfır tolerans ilkesini benimsiyoruz. İş sağlığı ve güvenliğini ise tüm faaliyet alanlarımızda öncelikli konu olarak ele alıyor; güvenli, adil ve destekleyici bir çalışma ortamı inşa ediyoruz.

Toplumsal Sorumluluğumuz

- Toplumsal Sosyal Sorumluluk
- Yerel Ekonomiye ve İstihdama Katkı
- Paydaşlarla Etkileşim

Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde topluma değer katmayı amaçlıyor, sosyal sorumluluğu, kurumsal kimliğimizin bir parçası olarak görüyoruz. Yerel ekonomiye ve istihdama sağladığımız katkı ile toplumun kalkınmasına destek olurken, paydaşlarımızla sürekli ve yapıcı bir iletişim kurarak onların görüşlerini karar alma süreçlerimize dahil ediyoruz. Eğitim, sosyal destek ve yerel kalkınma alanlarında yürüttüğümüz projelerle toplumsal etkimizi artırmaya devam ediyoruz.

Sektörel Sorumluluğumuz

- Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi
- Etik, Uyum ve Şeffaflık
- Sürdürülebilir Finansman ve Sorumlu Yatırımlar
- Dijitalleşme ve Bilgi Güvenliği
- Sorumlu Tedarik Zinciri

Yenilenebilir enerji sektöründe örnek bir şirket olmak amacıyla kurumsal yönetişim, etik ilkeler ve şeffaflık temelinde hareket ediyoruz. Risk yönetimini proaktif bir şekilde ele alırken, sürdürülebilir finansman ve sorumlu yatırımlar ile değer yaratımını uzun vadeye taşıyoruz. Dijitalleşme ve bilgi güvenliği konularında çağın gereksinimlerine uygun çözümler geliştiriyor; sorumlu tedarik zinciri yönetimi ile yalnızca kendi süreçlerimizi değil, tüm iş ortaklarımızı kapsayan sürdürülebilir bir etki alanı oluşturuyoruz.

GİRİŞ

KURUMSAL PROFİLİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

Risklerimiz ve Fırsatlarımız
Önceliklendirme Analizimiz
Sürdürülebilirlik Stratejimiz
Değer Yaratma Modelimiz

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

EKLER

Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz

Sürdürülebilirlik stratejimiz kapsamında belirlediğimiz dört temel sorumluluk alanını somut çıktılarla desteklemek amacıyla hedeflerimizi yapılandırıyoruz.

Bu doğrultuda, paydaş etkileşimlerimiz, önceliklendirme analizlerimiz ile risk ve fırsat değerlendirmelerimizden elde ettiğimiz çıktıları dikkate alarak, her bir sorumluluk alanı için spesifik, ölçülebilir, ulaşılabilir, anlamlı ve zamana bağlı sürdürülebilirlik hedeflerimizi belirliyoruz. Bu sayede hem stratejik önceliklerimizi netleştiriyor hem de SKA'lara olan katkılarımızı sistematik bir şekilde ortaya koyuyoruz.

Bu kapsamda, kısa, orta ve uzun vadeli hedeflerimize yönelik ilerlemeyi her yıl sistematik olarak izliyor ve performansımızı bütüncül bir yaklaşımla değerlendiriyoruz. Bu yıl, 2025 yılı için tanımlamış olduğumuz kısa vadeli hedeflerimize ilişkin performans analizimizi gerçekleştirirken, sürdürülebilirlik yol haritamızı daha ileri bir seviyeye taşımak amacıyla kısa vadeli hedef setimizi 2027 perspektifinde yeniden kurguladık. Bu doğrultuda, hedeflerimizi düzenli olarak gözden geçiriyor, gelişim alanlarımızı veri temelli içgörülerle belirliyor ve daha iddialı, ileriye dönük bir stratejik çerçeve ile yönetiyoruz.

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile Uyumlu Hedeflerimiz tablomuza rapor boyunca ilgili tema sayfalarımızdan ve **Ekler**'den ulaşabilirsiniz.



GİRİŞ
KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
Risklerimiz ve Fırsatlarımız
Önceliklendirme Analizimiz
Sürdürülebilirlik Stratejimiz
Değer Yaratma Modelimiz
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
EKLER

Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz

Çevresel Sorumluluğumuz

Yeşil Güvenilir Enerji Üretimini Artırmak:
Yenilenebilir enerji kurulu gücümüzü, hibrit projeler ve yeni yatırımlarla artırarak ülkemizin temiz enerji arzına ve enerji bağımsızlığına katkı sağlamayı hedefliyoruz.

İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma:
Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonlarını azaltmaya yönelik SBTi taahhütlerimiz doğrultusunda somut adımlarımızı sürdürerek 2040 yılı sonuna kadar net sıfır emisyona ulaşmayı ve Kapsam 3 emisyonlarımızı da 2030 yılına kadar %42 oranında azaltmayı hedefliyoruz. Operasyonel verimliliği artırarak enerji yoğunluğumuzu ve karbon ayak izimizi azaltmaya yönelik projeler geliştirmeyi ve uygulamayı sürdüreceğiz.

Etkin Atık ve Su Yönetimi:
Tüm santrallerimizde atık oluşumunu kaynağında azaltmayı, geri dönüşüm/yeniden kullanım oranlarını artırmayı ve bu sayede birim ürün başına atık miktarımızı azaltarak doğal kaynak kullanımında verimliliği artırmayı; su ayak izimizi minimize edecek uygulamaları yaygınlaştırmayı amaçlıyoruz.

Biyoçeşitliliğin Korunması:
Faaliyet gösterdiğimiz tüm bölgelerde biyoçeşitliliğe duyarlı operasyonlar yürütmeyi, ekosistem üzerindeki etkimizi en aza indirmeyi ve biyoçeşitliliği destekleyici projeler geliştirmeyi hedefliyoruz.

Çalışanlarımıza Sorumluluğumuz

Çalışan Gelişimi ve Memnuniyetini En Üst Düzeye Çıkarmak:
Liderlik ve Gelişim, Çalışan Deneyimi, Yetenek Kazanımı, Kariyer ve Performans Yönetimi odak alanlarımızda çalışanlarımızın potansiyelini en üst düzeyde kullanabilecekleri, sürekli öğrenmeyi ve gelişimi teşvik eden bir çalışma kültürü oluşturmayı hedefliyoruz. Düzenli olarak gerçekleştirdiğimiz Çalışan Bağlılığı Araştırması ve Anketleri sonuçlarına göre aksiyon planları oluşturarak çalışan bağlılığını ve memnuniyetini sürekli artırmayı amaçlıyoruz.

Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılığı Güçlendirmek:
Tüm insan kaynakları süreçlerimizde fırsat eşitliğini temel alarak, ayrımcılığa karşı sıfır tolerans ilkemizle adil, çeşitli ve kapsayıcı bir iş ortamı sunmayı ve bu alandaki iyi uygulamalarımızı geliştirmeyi hedefliyoruz. Özellikle toplumsal cinsiyet eşitliğini destekleyici politikalarımızla Genel Müdürlük çalışanları ve üst yönetimde kadın çalışan oranını %50 seviyesinde tutmayı hedefliyoruz.

İş Sağlığı ve Güvenliğinde Sıfır Kaza:
İSG risk analizlerimiz ve proaktif önlemlerimiz ile tüm çalışanlarımız ve alt işverenlerimiz için güvenli bir çalışma ortamı sağlamayı ve sıfır iş kazası hedefimizi kararlılıkla sürdürmeyi amaçlıyoruz.

Toplumsal Sorumluluğumuz

Toplumsal Sosyal Sorumluluk Projelerinin Etkisini Artırmak:
Faaliyet gösterdiğimiz bölgeler başta olmak üzere, toplumun ihtiyaçlarına yönelik, özellikle eğitim, çevre bilinci ve yerel kalkınmayı destekleyen kurumsal sosyal sorumluluk projelerimizin kapsamını ve etki alanını genişletmeyi hedefliyoruz.

Yerel Ekonomiye ve İstihdama Katkıyı Sürdürmek:
Yatırımlarımız ve operasyonlarımız aracılığıyla yerel istihdamı desteklemeyi, yerel tedarik zincirlerini güçlendirmeyi ve bölgesel kalkınmaya katkıda bulunmayı sürdüreceğiz.

Paydaşlarla Etkileşimi Güçlendirmek:
Tüm paydaşlarımızla şeffaf, düzenli ve yapıcı bir iletişim kurarak paydaşlarımızın beklentilerini anlamayı, geri bildirimlerini karar alma süreçlerimize dahil etmeyi ve paydaşlarımızla ortak değer yaratmayı hedefliyoruz.

Sektörel Sorumluluğumuz

Kurumsal Yönetişimde Örnek Olmak ve Risk Yönetimini Güçlendirmek:
En yüksek etik standartlara, uyum süreçlerine ve şeffaflık ilkelerine bağlı kalarak kurumsal yönetişim yapımızı sürekli iyileştirmeyi ve proaktif bir ÇSY entegre risk yönetimi anlayışıyla operasyonel mükemmelliği sağlamayı hedefliyoruz.

Sürdürülebilir Finansman ve Sorumlu Yatırımları Artırmak:
Finansman ihtiyaçlarımızın tamamını sürdürülebilir ve yeşil finansman kaynaklarından sağlamaya yönelik çalışmalarımızı artırarak, sorumlu yatırım ilkeleriyle uyumlu projelere öncelik vermeyi amaçlıyoruz.

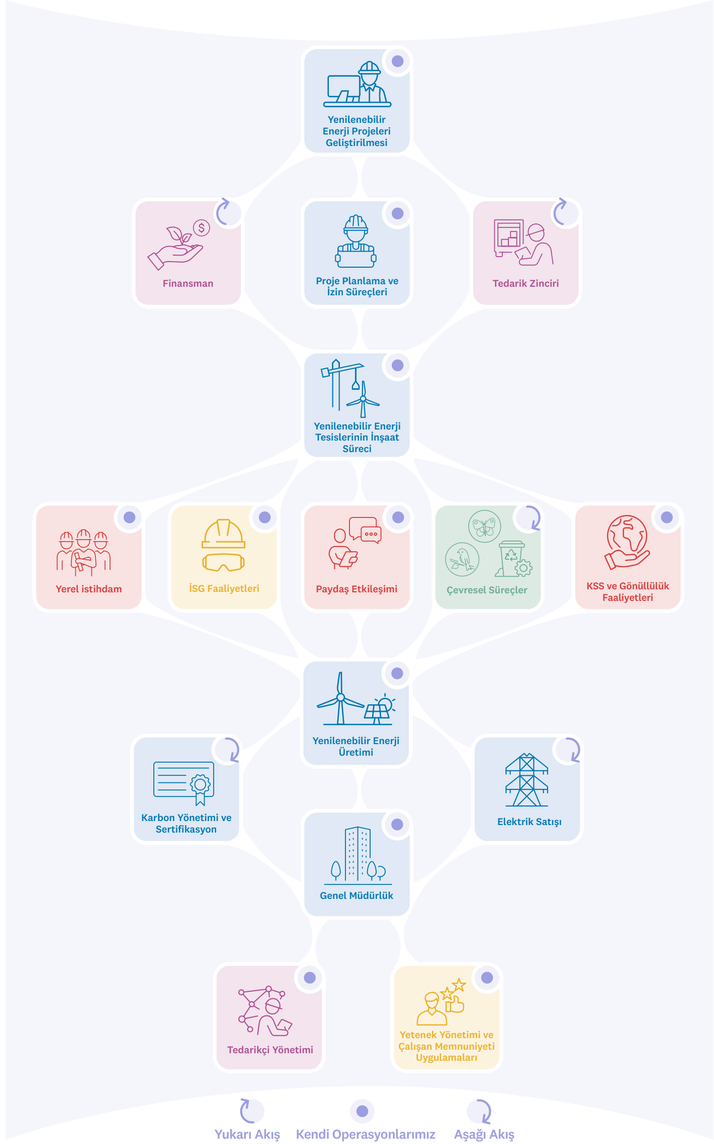
Dijitalleşme ve Bilgi Güvenliğini Geliştirmek:
Sektörümüzdeki teknolojik gelişmeleri yakından takip ederek iş süreçlerimizin verimliliğini ve etkinliğini artıracak dijital çözümleri hayata geçirmeyi ve tüm paydaşlarımızın kişisel verilerini en üst düzeyde koruyarak bilgi güvenliğini sağlamayı hedefliyoruz.

Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimini Yaygınlaştırmak:
Tedarik zincirimizdeki tüm iş ortaklarımızın ÇSY kriterlerine uyumunu teşvik etmeyi, tedarikçi değerlendirme süreçlerimizde ÇSY kriterlerini de içeren performans değerlendirmesi yapılan kritik tedarikçi oranını artırmayı hedefliyoruz.

GİRİŞ
KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
Risklerimiz ve Fırsatlarımız
Önceliklendirme Analizimiz
Sürdürülebilirlik Stratejimiz
Değer Yaratma Modelimiz
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
EKLER

Değer Yaratma Modelimiz

Sermaye Ögesi	Paydaş Grubu	Girdi ve Kaynaklar
Finansal Sermaye	Hissedarlar Bankalar ve Sigorta Kuruluşları Finansal Kuruluşlar	• Yatırımlar • Finansal gelirler • Sermayemiz
Fikri Sermaye	Hükümet/ Kamu Kurum ve Kuruluşları Teknoloji Ortakları Denetim ve Danışmanlık Şirketleri	• Enerji üretim lisansı • Yönetim sistemleri ve sertifikaları • Bilgi işlem altyapısı
Üretilmiş Sermaye	Yöneticiler Çalışanlar Sivil Toplum Kuruluşları ve Odalar	• 10 Rüzgâr Enerjisi Santrali (RES) • 5 Güneş Enerjisi Santrali (GES) • 4 Hibrit Enerji Santrali
İnsan Sermayesi	Üst Yönetim Çalışanlar	• Alanında uzman 170 çalışan • İK Stratejimiz • Eşitlikçi Dil ve Davranış Kılavuzu • WEPs imzacılığı •“Fiba:İşimiz Eşitlik” platformu
Sosyal ve İlişkisel Sermaye	Toplum/Yerel Halk Sivil Toplum Kuruluşları ve Odalar Müşteri/ Son Kullanıcı Tedarikçiler Üniversiteler	• Paydaş beklentileri • Şirket prensipleri ve değerleri • Etkileşim platformları • UNGC Küresel İlkeler Sözleşmesi imzacılığı • Tedarikçilerimiz
Doğal Sermaye	Toplum/Yerel Halk Sivil Toplum Kuruluşları ve Odalar	• Bilim Temelli Hedefler Girişimi Hedefi (SBTi) • Enerji • Biyoçeşitlilik Yönetim Planları • Su • Toplam çevresel yatırımlar



Çıktılar	Yaratılan Değer	SKA'lara Katkılarımız
Sektörel Sorumluluğumuz		
• %24 gelir artışı • 52.886.973.000 TL toplam varlıklar • 0 veri güvenliği ihlali • Emre Amadelik Oranı: %93,2 • 730 MW kurulu güç • 1.685.920 MWh üretim • Kapasite faktörü: %31,36	• Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi • Sürdürülebilir Finansman ve Sorumlu Yatırımlar • Etik, Uyum ve Şeffaflık • Dijitalleşme ve Bilgi Güvenliği	
Çalışanlarımıza Sorumluluğumuz		
• Toplamda 14.120 saat eğitim • Genel müdürlükte kadın çalışan oranı %49 • Üst yönetimde kadın çalışan oranı %50 • Sıfır iş kazası ve meslek hastalığı • Sosyal ve Yan Haklar	• Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti • Eşitlik, Çeşitlilik, Kapsayıcılık • İş Sağlığı ve Güvenliği	
Toplumsal Sosyal Sorumluluğumuz		
• %86 yerel istihdam oranı • %94 yerli tedarikçi oranı • KSS projelerine 40 milyon TL kaynak • Stajyer sayısı: 18	• Toplumsal Sosyal Sorumluluk • Yerel Ekonomiye ve Istihdama katkı • Paydaşlarla Etkileşim • Eşitlik, Çeşitlilik, Kapsayıcılık • Etik, Uyum ve Şeffaflık	
Çevresel Sorumluluğumuz		
• 9.000.389 tCO_2e kümülatif emisyon azaltımı • Karbon kredilerinden elde ettiğimiz yaklaşık 28 milyon TL ek gelir • CDP İklim Değişikliği Programı Küresel İklim Lideri - A notumuz • Toplam su tüketimi: 4.761 m^3 • 0,00026 tCO_2e/MWh emisyon yoğunluğu (Kapsam 1+2) • Biyoçeşitlilik projelerine 24 milyon TL kaynak	• İklim Kriziyle Mücadele ve Karbonsuzlaşma • Etkin Atık ve Su Yönetimi • Biyoçeşitliliğin ve Ekosistemin Korunması	

GİRİŞ
KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
Risklerimiz ve Fırsatlarımız
Önceliklendirme Analizimiz
Sürdürülebilirlik Stratejimiz
Değer Yaratma Modelimiz
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
EKLER



ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

*ile Geleceği **Yeniliyoruz***

CDP İklim Değişikliği Programı

Küresel İklim Lideri - A notu

CDP Tedarikçi Katılım Değerlendirmesi

A Listesi

Kümülatif Karbon Azaltımı

9 milyon tCO_2e

Hedefler

Çevresel Sorumluluğumuz

		Birim	Baz Yılı	Baz Yıldaki Durum	2025	2025 Hedefimiz	2027 Hedefimiz	2030 Hedefimiz	2040 Hedefimiz
Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma	Yenilenebilir enerji alanında gerçekleştireceğimiz yatırımlarımız ile kurulu gücümüzü artırmak	MW	2021	581	730	750	820	1000	1500
Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi	Rüzgâr enerjisi santrallerimizde emre amadelik oranlarını izlemek	%	2020	%98,1	%93,2	%97,0	%97,0	%97,0	%97,0
İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma	Kuruluşumuzdan itibaren yenilenebilir enerji üretimimizden elde edilen kümülatif karbon azaltımını tCO_2e olarak artırmak	tCO_2e	2009	0	9.000.389	9.000.000	11.000.000	15.000.000	30.000.000
	Satılan ürün ve hizmetlerimizin enerji* ihtiyacı miktarını (MWh tüketim / MWh üretim) azaltmak	%	2020	- (0,00188)	-%1,65 (0,00185)	-%20	-%20	-%21	-%25
İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma	Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı yoğunluğunu azaltmak	tCO_2e/ MWh	2023	0,00132	0,00026	0,00100	0,00090	0,00077	0,00007
Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi	Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarını azaltmak	%	2023	- (2.100,5)	-%80	-%12	-%24	-%42,0	-%90
İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma	Kapsam 3 emisyonlarını azaltmak	%	2023	- (1.172,7)	**	-%12	-%24	-%42	-%90
Etkin Atık ve Su Yönetimi	Birim ürün başına atık miktarını (kg/MWh) azaltmak	%	2020	- (0,078)	+%50 (0,117)	-%88**	-%88	-%89	-%90
Biyoçeşitlilik	Biyoçeşitlilik alanında çalışanlarımıza verilen toplam eğitim saatini (kişi x saat) artırmak	kişi x saat	2022	558	443,5	600	650	700	800

*Tüketilen elektrik (MWh) / Üretilen elektrik (MWh)
**2025 yılı hibrit enerji santrallerimiz için yatırım yılı olması sebebiyle tedarikçi emisyon envanterimizde genişletme ve artış meydana gelmiştir.

2025 gerçekleşen · Hedeflenen değer · Hedef gerçekleşti · Gelişim devam ediyor · Hedefin altında · Bağımsız güvence

GİRİŞ
KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi
İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma
Etkin Atık ve Su Yönetimi
Biyoçeşitlilik
Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme ve İzleme Çalışmalarımız
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
EKLER

Çevresel Sorumluluğumuz

Öncelikli Konuların Finansal ve ÇSY Etki Değerlendirmesi





GİRİŞ

KURUMSAL PROFİLİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi

İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma

Etkin Atık ve Su Yönetimi

Biyoçeşitlilik

Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme ve İzleme Çalışmalarımız

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

EKLER

Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi

> ***"Yeşil bir geleceğin inşasında yenilenebilir enerjideki uzmanlığımız ile ülkemizin lider şirketlerinden biri olma"*** *vizyonumuz doğrultusunda, %100 yenilenebilir enerji portföyümüzle ülkemizin ve dünyanın karbonsuzlaşma ve yeşil dönüşüm sürecine katkı sağlıyoruz.*

Kuruluşumuzdan bu yana çevresel sorumluluğu ve doğal kaynakların sürdürülebilir kullanımını odağımıza alarak büyüyor; hayata geçirdiğimiz ve planladığımız yatırımlarla kurulu gücümüzü artırmayı ve bu sayede enerji arz güvenliğine katkımızı güçlendirmeyi hedefliyoruz.

Portföyümüz tamamen yenilenebilir enerji kaynaklarından oluşmakla birlikte, geçiş planımızı hibrit santral yatırımlarımız ve net sıfır hedefimiz doğrultusunda şekillendiriyoruz. Kurulu gücümüzü ve üretim kapasitemizi artıracak yatırımları planlarken, sektörümüzün doğası gereği yeşil dönüşüme katkı sunmanın yanı sıra adil geçiş ilkelerini benimsiyoruz. Bu doğrultuda sosyal kapsayıcılık, yerel kalkınma ve paydaş katılımını gözeten bütüncül bir yaklaşımla çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Bu kapsamda, faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde yerel istihdamın artırılmasını önceliklendiriyor; %93,83'e varan yerel tedarikçi oranımız ile bölgesel ekonomileri destekliyor, enerji dönüşümünün yarattığı sosyoekonomik faydaların yerel ölçekte paylaşılmasına katkı sağlıyoruz.

Risk	Mevcut	Kısa Vade	Yukarı Akış	Yukarı Akış ve Kendi Operasyonlarımız
Fırsat	Potansiyel	Orta Vade	Kendi Operasyonlarımız	Yukarı Akış ve Aşağı Akış
Olumlu Etki	Etki Boyutu	Uzun vade	Aşağı Akış	Kendi Operasyonlarımız ve Aşağı Akış
Olumsuz Etki	1-10		Yukarı Akış, Kendi Operasyonlarımız ve Aşağı Akış	

⚠	●	Enerji üretiminin rüzgâr ve güneş enerjisine bağımlı olmasından kaynaklı olarak enerji üretiminde dalgalanma ve değişkenlikler görülmesi	Kısa Vade	Yukarı Akış
⚠	○	Yurt dışı yatırımlarımızda gün içinde talep değişikliği nedeniyle düşük fiyatla satış kaynaklı kârlılık riski	Orta Vade	Kendi Operasyonlarımız
⚠	●	Karbon kredilerinin satışı sürecindeki piyasa istikrarsızlığı sebebiyle düzenli gelir elde edememe	Kısa Vade	Yukarı Akış, Kendi Operasyonlarımız ve Aşağı Akış
⚠	○	Üretim sürecinde SCADA sistemleri ile uyumlu hasar/verimlilik tespitinin kullanılamaması sonucunda beklenen verimliliğin sağlanamaması ve fizibilitelere kıyasla olumsuz sapmalar meydana gelmesi	Kısa Vade	Kendi Operasyonlarımız
⚠	○	Enerji nakil hatlarında oluşacak problemler (aşırı ısınma, orman alanı ya da diğer noktalarda sürtünme vb. kıvılcım kaynaklı yangına sebebiyet verme vb.) nedeniyle verilecek zarar sonucunda cezai yaptırımlarla (lisans iptali, üretime ara verme, operasyonel kesinti, finansal cezalar vb.) kayıplarla karşılaşma ve itibar riski	Kısa Vade	Kendi Operasyonlarımız
◎	●	Ürettiğimiz yenilenebilir enerji ile karbon kredilerinin oluşturulması ve şirket için gelir üretilmesi	Kısa Vade	Yukarı Akış
◎	○	15 yılı aşan sektör tecrübemiz ile yurt dışında daha yüksek kârlılık oranlarının yakalanabileceği ülkelerde ve yurt içinde daha kârlı yeni projelerle yenilenebilir enerji kurulu gücümüzü artırarak portföy kârlılığımızı arttırmak	Orta Vade	Aşağı Akış
+	●	Ülkemizin enerji arz güvenliğine ve yeşil dönüşümüne katkı sağlayarak enerji üretimde yenilenebilir enerjinin payını artırıyoruz	Kısa Vade	Yukarı Akış
+	●	Ürettiğimiz yenilenebilir enerji ile karbon kredileri oluşturuyor, piyasa temelli emisyon azaltımına katkı sağlıyoruz	Kısa Vade	Yukarı Akış

GİRİŞ

KURUMSAL PROFİLİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi

İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma

Etkin Atık ve Su Yönetimi

Biyoçeşitlilik

Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme ve İzleme Çalışmalarımız

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

EKLER

Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi

Ülkemizin 4 farklı bölgesinde faaliyet gösteren 10 rüzgâr enerjisi, 5 güneş enerjisi ve 4 hibrit enerji santralimizle sahip olduğumuz toplam 730 MW kurulu gücümüz sayesinde yenilenebilir enerji üretimine devam ediyoruz. 2025 yılında rüzgâr enerjisi santrallerimiz ve hibrit enerji santrallerimizin rüzgâr kapasitesinden 1.454.281 MWh, hibrit enerji santrallerimizin güneş kapasitesinden 191.912 MWh ve güneş enerjisi santrallerimizden 39.727 MWh olmak üzere toplam 1.685.920 MWh temiz enerji ürettik.



Ziyaret Rüzgâr Enerjisi Santrali	76,00 MWm
Selimiye Rüzgâr Enerjisi Santrali	53,20 MWm
Düzova Rüzgâr Enerjisi Santrali	51,50 MWm
Tayakadın Rüzgâr Enerjisi Santrali	51,00 MWm
Şadıllı Rüzgâr Enerjisi Santrali	38,50 MWm
Karova Rüzgâr Enerjisi Santrali	30,20 MWm
Salman Rüzgâr Enerjisi Santrali	27,50 MWm
Karadere Rüzgâr Enerjisi Santrali	19,20 MWm
Kızılcaterzi Rüzgâr Enerjisi Santrali	13,60 MWm
Ortamandıra Rüzgâr Enerjisi Santrali	11,20 MWm

10
Rüzgâr Enerjisi Santrali

Kocadere Güneş Enerjisi Santrali	10,7 MWp
Kocabaş Alt Güneş Enerjisi Santrali	6,1 MWp
Kocabaş Üst Güneş Enerjisi Santrali	5,9 MWp
Acıpayam Güneş Enerjisi Santrali	4,8 MWp
Çardak Güneş Enerjisi Santrali	0,9 MWp

5
Güneş Enerjisi Santrali

Uluborlu Hibrit Enerji Santrali	RES Kapasite: 61,20 MWm GES Kapasite: 55 MWm
Bağlama Hibrit Enerji Santrali	RES Kapasite: 53,20 MWm GES Kapasite: 50 MWm
Pazarköy Hibrit Enerji Santrali	RES Kapasite: 45,60 MWm GES Kapasite: 31 MWm
Günaydın Hibrit Enerji Santrali	RES Kapasite: 20,75 MWm GES Kapasite: 13 MWm*

4
Hibrit Enerji Santrali

**2025 yılı sonu itibariyle Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından kabulü yapılan kurulu güçtür. Tam kapasite devreye alma gerçekleştiğinde GES Kapasite 19,66 MWm olarak faaliyet gösterecektir.*

GİRİŞ

KURUMSAL
PROFİLİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL
SORUMLULUĞUMUZ

Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi
İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma
Etkin Atık ve Su Yönetimi
Biyoçeşitlilik
Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme ve İzleme Çalışmalarımız

ÇALIŞANLARIMIZA
SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL
SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL
SORUMLULUĞUMUZ

EKLER

Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi

Faaliyetlerimizin temelini oluşturan yeşil ve güvenilir enerji üretimi, şirketimizin finansal performansının ve sürdürülebilir büyümesinin temelini oluşturmaktadır.

Yenilenebilir enerjiye dayalı iş modelimiz sayesinde ekonomik değer yaratırken, aynı zamanda ülkemizin yeşil enerji dönüşümüne ve karbonsuzlaşma hedeflerine doğrudan katkı sağlıyoruz. Bu yönüyle "yeşil güvenilir enerji üretimi" hem finansal değer yarattığımız hem de tüm paydaşlarımız üzerinde en yüksek etkiyi oluşturduğumuz alan olarak, finansal önemlilik ve etki önemliliği açısından en öncelikli konumuz olarak öne çıkmaktadır. Buna paralel olarak, sürdürülebilirlik stratejimiz kapsamında belirlediğimiz ***"yenilenebilir enerji alanında gerçekleştireceğimiz yatırımlarımız ile kurulu gücümüzü artırmak"*** hedefimiz doğrultusunda, 2025 yılında tamamladığımız hibrit yatırımlarımız ile kurulu gücümüzü 730 MW'a çıkardık. Kapasite artış projelerimizin bir kısmında izin ve onay süreçlerinin öngörülen takvim doğrultusunda tamamlanamaması nedeniyle 2025 yıl sonu için belirlediğimiz 750 MW kurulu güç hedefinin altında kalındı.

Bu risk, Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi öncelikli konumuz kapsamında ***"Ruhsat ve lisanslara ilişkin şartların yerine zamanında getirilememesi ya da lisansta belirtilen inşaat öncesi izin sürelerindeki aksama vb. nedeniyle lisans iptalinin meydana gelmesi gibi durumlarda finansal kayba uğranması, hedeflenen büyümenin sağlanamaması"*** olarak tanımladığımız önemli risk alanlarından biriydi. Bu kapsamda yatırım projelerimizde gerekli izin ve lisans süreçlerini düzenli olarak takip ederek yükümlülüklerin zamanında yerine getirilmesini sağlamaya, mevzuat gelişmelerini yakından izlemeye ve kamu kurumlarıyla proaktif iletişim yürütmeye devam etsek de bazı projelerimizde ilgili süreçlerde yaşanan gecikmeler hedeflenen kapasite artış takvimimizi etkiledi.

Bununla birlikte 2025 yılında 750 MW'a ulaşma hedefimizin gerisinde kalmış olsak da orta ve uzun vadeli hedeflerimiz doğrultusunda büyüme ivmemizi koruyoruz. Bu kapsamda 2030 ve 2040 hedeflerimize ulaşma yolunda kararlılıkla ilerlerken, 2027 yılı sonuna kadar kurulu gücümüzü 820 MW seviyesine ulaştırmayı hedefliyoruz.

Rüzgârın Esintisi, Güneşin Işığı ile Geleceği Yeniliyoruz

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak "Rüzgârın Esintisi ve Güneşin Işığı ile Geleceği Yeniliyoruz" projemiz; Türkiye'nin yenilenebilir enerji dönüşümüne öncülük eden, rüzgâr ve güneşin tamamlayıcı gücünü aynı sahada bir araya getiren hibrit enerji modeli üzerine kurgulanmıştır. Rüzgâr ve güneş rejimindeki belirsizliklerin neden olduğu üretim dalgalanmalarını azaltmak, enerji verimliliğini yükseltmek ve iklim değişikliğinden kaynaklı riskleri minimize etmek amacıyla mevcut dört rüzgâr enerjisi santralimize toplam 149 MW güneş kapasitesi 2025 yılında entegre edilmiştir.

Mevcutta faaliyet gösteren dört rüzgâr enerjisi santralimize yardımcı kaynak olarak güneş enerjisi santralinin entegrasyonu sonrasında, üretim değerlerimiz belirgin oranda artarken iç tüketim değerlerimiz anlamlı bir seviyede düşmüştür. 2024 yılı ile 2025 yılı karşılaştırıldığında, hibrit enerji santraline dönüştürülen bu dört santralimizde üretim miktarlarında en fazla %45, en az %16 oranında olmak üzere, dört santral genelinde ortalama %32'lik bir üretim artışı elde edilmiştir. Aynı dönemde, iç tüketim değerleri incelendiğinde; santral bazında en fazla %27'lik; dört santralin genel tüketiminde %10'luk bir düşüş kaydedilmiştir. Böylece hibrit model, yalnızca daha fazla yenilenebilir elektrik üretmekle kalmamış, aynı zamanda santral başına düşen birim enerji tüketimini de anlamlı ölçüde azaltmıştır.

Bu dönüşümün bir diğer kritik göstergesi de kapasite faktörlerindeki iyileşmedir. 2024 yılına kıyasla 2025 yılında hibrit enerji santraline dönüştürülen dört santralimizin ortalama kapasite faktörü %31,6 seviyesinden %41,1'e yükselmiştir. Kapasite faktöründeki artış, hibrit santral modelinin üretim sürekliliğini güçlendirdiğini, iklim ve hava koşullarından kaynaklanan dalgalanmaları dengelediğini ve mevcut altyapıyı çok daha verimli kullandığını istatistiksel olarak ortaya koymaktadır.

Projemiz, kuruluşumuzdan bu yana engellediğimiz 9 milyon ton CO_2e emisyonun üzerine güçlü bir katkı sağlamış olup daha dayanıklı, verimli ve düşük karbonlu bir enerji sistemine geçişin anahtarı olma özelliği taşımaktadır. Rüzgârın esintisi ve güneşin ışığıyla geleceği yeniliyor; sürdürülebilir bir yarın için çalışıyoruz.

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak "Rüzgârın Esintisi ve Güneşin Işığı ile Geleceği Yeniliyoruz" projemiz ile 2026 Green World Awards'ta Yeşil Enerji kategorisinde Şampiyon ödülüne layık görüldük.

GİRİŞ

KURUMSAL PROFİLİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi

İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma

Etkin Atık ve Su Yönetimi

Biyoçeşitlilik

Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme ve İzleme Çalışmalarımız

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

EKLER

Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi

PAYDAŞ GÖRÜŞÜ



Ömer Özder
Pazarköy Hibrit Enerji Santrali &
Ortamandıra Rüzgâr Enerjisi Santrali İşletme Müdürü

Fiba Yenilenebilir Enerji Pazarköy Hibrit Enerji ve Ortamandıra Rüzgâr Enerjisi Santralinde doğaya saygılı, çevresel etkileri minimize eden ve tamamen yenilenebilir kaynaklara dayalı enerji üretimine katkı sunan bir yapının parçası olmaktan; sürdürülebilir bir geleceğe yönelik çalışmalar içinde aktif rol almaktan büyük bir memnuniyet duyuyorum.

Fiba Yenilenebilir Enerji'de rüzgâr, güneş ve hibrit enerji yatırımları sayesinde çevresel etkilerin azaltılması, sürdürülebilir enerji arzının güvence altına alınması ve ülkemizin yeşil dönüşümüne katkı sunulması stratejik öncelikler arasında yer almaktadır. Özellikle hibrit enerji yatırımlarının enerji üretim sürekliliğini desteklemesi, üretim kayıplarının dengelenmesine katkı sağlaması ve kurulu gücün artırılmasına yönelik çalışmaların sahada somut çıktılar üretmesi bizler açısından gurur vericidir.

İklim kriziyle mücadele ve karbonsuzlaşma hedefleri doğrultusunda Fiba Yenilenebilir Enerji; karbon emisyonlarının azaltılması, enerji verimliliği uygulamaları ve yenilenebilir enerji odaklı yatırımlarla ulusal ve uluslararası sürdürülebilirlik standartlarına uyum sağlamaktadır.

İş sağlığı ve güvenliği, şirketin operasyonel mükemmellik anlayışının temel yapı taşlarından biridir. Proaktif güvenlik kültürü, düzenli eğitimler ve kapsamlı risk yönetimi çalışmaları sayesinde tüm tesislerinde güvenli çalışma ortamını titizlikle sağlanmaktadır.

Fiba Yenilenebilir Enerji, çalışan gelişimi ve memnuniyetini kurumsal başarının sürdürülebilirliği açısından kritik bir unsur olarak değerlendirmektedir. 2025 yılında gerçekleştirilen Geleceği Yenileyen Liderler Programıyla bizlerin sürekli gelişim kültürü içinde yer almamızı desteklemektedir.

PAYDAŞ GÖRÜŞÜ



Sadettin Karahan
Ortamandıra Rüzgâr Enerjisi Santrali
İşletme Teknisyeni

Fiba Yenilenebilir Enerji Ortamandıra Rüzgâr Enerjisi Santrali'nde geçirdiğim on yıllı aşkın deneyim, enerji üretiminin yalnızca teknolojik bir süreç olmadığını; sürdürülebilirlik, iklim sorumluluğu ve çalışan odaklılıkla şekillenen bütüncül bir yaklaşım gerektirdiğini gösterdi. Yenilenebilir enerji, özellikle rüzgâr kaynaklı üretim, iklim krizine karşı mücadelenin temel unsurlarından biridir. Her bir türbin, karbon salımını azaltan ve daha temiz bir gelecek inşa etmeye yönelik stratejik bir adımdır.

Bu dönüşümün merkezinde sürdürülebilirlik kadar güçlü bir İSG kültürü de yer almaktadır. Sahada yürütülen tüm faaliyetlerde iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarının önceliklendirilmesi, çalışanların fiziksel ve psikolojik iyilik hâlinin korunması ve operasyonel risklerin minimize edilmesi, kurumsal başarının ayrılmaz bir parçasıdır. Güvenli çalışma ortamı, yalnızca yasal bir gereklilik değil; çalışan memnuniyetini artıran, verimliliği destekleyen ve kurumsal sürdürülebilirliğe katkı sağlayan temel bir değerdir.

2025 yılında Fiba Yenilenebilir Enerji'de gerçekleştirilen eğitimlerden biri olan Santral Gelişim Yolculuğu'nda yer aldım. Ekip içi koordinasyonu güçlendiren bu eğitim programı operasyon süreçlerimizde verimliliği artıran stratejik bir rol üstlenmektedir.

GİRİŞ

KURUMSAL
PROFİLİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL
SORUMLULUĞUMUZ

Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi
İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma
Etkin Atık ve Su Yönetimi
Biyoçeşitlilik
Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme ve İzleme Çalışmalarımız

ÇALIŞANLARIMIZA
SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL
SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL
SORUMLULUĞUMUZ

EKLER

Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi

Depolama Teknolojilerine Yatırımlarımız

Yeşil enerji kaynaklarının genellikle doğaya bağlı olması nedeniyle, enerji arz güvenliği açısından hibrit enerji sistemlerine ek olarak yedekleme/depolama teknolojileri (bataryalar) ve akıllı şebekeler önemli rol oynamaktadır. Yeni gelişen depolama teknolojilerini ve yayımlanan depolama yönetmelik ve mevzuatını göz önünde bulundurarak mevcut rüzgâr ve güneş enerjisi santrallerimiz için depolama teknolojilerine yatırım yapmak, dolayısıyla üretilen enerjiyi depolamak hedeflerimiz arasında yer alıyor. Bu kapsamda Romanya'da izin süreçleri devam eden 200,5 MWp kapasiteli güneş enerjisi santral yatırımımızla birlikte ve 106,2 MW enerji depolama sistemi projesi çalışmalarımızı sürdürüyoruz.



Enerji Verimliliği ve Tasarrufu Uygulamalarımız

Yenilenebilir enerji üretimi ile doğrudan iklim değişikliğiyle mücadeleye katkı sağlarken, kendi operasyonlarımızda da enerjiyi daha verimli kullanmayı sorumluluğumuzun bir parçası olarak görüyoruz. Bu doğrultuda enerji üretim miktarımızın yanı sıra enerji verimliliğimizi de takip ediyoruz. **Enerji Verimliliği Politikamız** kapsamında enerji kullanım alanlarımızı analiz ediyor, verimlilik fırsatlarını belirliyor ve bu alanlarda sürekli iyileştirme çalışmaları yürütüyoruz. Aynı zamanda politikamız çerçevesinde çalışanlarımızı, alt işverenlerimizi ve tedarikçilerimizi enerji verimliliği konusunda bilinçlendirmeyi taahhüt ediyoruz. Genel Müdürlüğümüzde ve tüm tesislerimizde enerji verimliliği süreçlerimizi ISO 50001 Enerji Verimliliği Yönetim Sistemi standardına uygun olarak yürütüyoruz. Bu kapsamda 2025 yılında gerçekleşen dış denetim ile Genel Müdürlüğümüzün ve tüm tesislerimizin ISO 50001 sertifikaları yenilenmiştir.

2023 yılından beri sürdürdüğümüz uygulamamız kapsamında kullanım dışı kalan ya da verimi düşen panellerimizi iç tüketimimiz için değerlendirerek enerji tasarrufu sağlıyoruz. 2024 yılında 6 işletmemizde gerçekleştirdiğimiz bu uygulamayı 2025 yılında 8 işletmeye çıkararak bir önceki yıla kıyasla %28 artış ile yaklaşık 73 MWh enerji tasarrufu sağladık. Bu tasarruf ile hem enerji maliyetinin önüne geçtik hem de 45 tCO_2e emisyon azaltımı sağladık.

Enerji verimliliği yaklaşımımız çerçevesinde enerji yoğunluğumuzu yıllık olarak takip ediyor, satılan ürün ve hizmetlerimizin enerji ihtiyacı miktarını* azaltmayı hedefliyoruz. Bu doğrultuda, 2025 yılında 2020 baz yılına kıyasla %20 azaltım sağlamayı hedeflemiş olmakla birlikte, ***Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi*** öncelikli konumuzla bağlantılı olarak tanımladığımız *"Enerji üretiminin rüzgâr ve güneş enerjisine bağımlı olmasından kaynaklı olarak enerji üretiminde dalgalanma ve değişkenlikler görülmesi"* riski doğrultusunda, rüzgâr rejimindeki değişimlerin etkisiyle rüzgâr enerji santrallerimizde net üretim miktarında düşüş yaşanmış, buna paralel olarak tüketim yoğunluğu artmış ve enerji yoğunluğu hedefimizin altında kalınarak, söz konusu dönemde %1,6 seviyesinde iyileşme gerçekleşmiştir. Bu riski azaltmak amacıyla hibrit santral yatırımlarıyla portföy esnekliğini artırmaya, bakım uygulamalarıyla üretim sürekliliğini desteklemeye, üretim tahminleme sistemleri, coğrafi portföy çeşitlendirmesi ve enerji ticareti stratejileri aracılığıyla üretim dalgalanmalarının operasyonel ve finansal etkilerini azaltmaya yönelik çalışmalarımızı sürdürmemize rağmen ilgili dönemde iklim koşullarına bağlı değişkenlik performans üzerinde etkili olmuştur.

Operasyonel verimliliğin sürdürülebilirliği ve arz güvenliğinin sağlanması amacıyla santrallerimizde bakım ve onarım süreçlerini kesintisiz şekilde yürütüyoruz. 2025 yılında yüklenici firma sorumluluğunda bulunan bakım onarım işlem sürelerinde öngörülemeyen uzamalar ve kritik malzeme tedarik süreçlerinde temin ve gümrük işlemleri kaynaklı gecikmeler yaşanmıştır. Bu nedenlerden dolayı 2025 yıl için %97 olarak hedeflediğimiz emre amadelik oranı %93,2 olarak gerçekleşmiştir. Bu kapsamda ***Sorumlu Tedarik Zinciri*** öncelikli konumuz kapsamında tanımladığımız ***"Tedarikçilerin hizmet sürecindeki gecikmeler nedeniyle yaşanan arızaların zamanında giderilememesi kaynaklı operasyonların aksaması, sigorta maliyetlerinin ve sigorta muafiyetli kar kaybı gün sayısının artması"*** ve ***"Tedarikçi yönetiminden kaynaklı ekipmanlardaki kalite sorunları, lojistikteki aksaklıklar, gümrük kaynaklı aksamalar, döviz dalgalanmaları, hasarlar, türbin tedarikçisine olan bağımlılık vs. sebebiyle üretim süreçlerinin aksaması"*** risklerini düzenli olarak değerlendiriyor, emre amadelik oranının yanı sıra sigorta maliyetlerindeki artış, sigorta muafiyetli kar kaybı gün sayısı, operasyonların durma süresi, üretim miktarındaki azalma gibi çeşitli KRI'ları yıllık olarak takip ediyoruz.

*Tüketilen elektrik (MWh) / Üretilen elektrik (MWh)

GİRİŞ

KURUMSAL PROFİLİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi

İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma

Etkin Atık ve Su Yönetimi

Biyoçeşitlilik

Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme ve İzleme Çalışmalarımız

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

EKLER

İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma

İklim kriziyle mücadele ve karbonsuzlaşma sürecinde yenilenebilir enerji sektörü, küresel ölçekte en kritik rolü üstlenen sektörlerden biridir. Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, bu dönüşümde üstlendiğimiz sorumluluğun bilinciyle faaliyetlerimizi tamamen yenilenebilir enerji üretimi üzerine kurguluyor; %100 yenilenebilir enerji portföyümüzle ülkemizin enerji arz güvenliğini ve yeşil dönüşümünü desteklerken aynı zamanda iklim kriziyle mücadeleye doğrudan katkı sağlıyoruz.

Hem etki önemliliği hem de finansal önemlilik perspektifiyle ***"İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma"*** konusunu en öncelikli konularımız arasında görüyoruz. Bu kapsamda yeşil enerji dönüşümü ve emisyon yönetimi taahhütlerimize **Çevre Politikamız**'da yer veriyoruz. Sürdürülebilirlik Komitemizin alt çalışma gruplarından olan Çevre ve İSG çalışma grubumuz liderliğinde karbonsuzlaşma politikalarımızı gözden geçiriyor, her yıl düzenli olarak sera gazı emisyonlarımızı hesaplıyor, hedeflerimiz doğrultusundaki ilerlememizi takip ederek gerekli aksiyonları planlıyoruz.

Üretime başladığımız ilk yıl olan 2009'dan bu yana gerçekleştirdiğimiz yenilenebilir enerji üretimi ile toplam 9.000.389 ton CO_2e sera gazı salımını önledik.

> *2025 yılı sonuna kadar kümülatif emisyon azaltımımızı 9.000.000 tCO_2e seviyesine ulaştırma hedefimizi yakalamış olmanın gururuyla; 2030 ve 2040 yıllarında sırasıyla 15.000.000 ve 30.000.000 tCO_2e emisyonu önleme hedeflerimize daha güçlü bir kararlıkla ilerliyor çalışmalarımızı hız kesmeden sürdürüyoruz. Buna paralel olarak kısa vadeli yol haritamızı güçlendirmek amacıyla 2027 yılı için kümülatif emisyon azaltım hedefimizi 11.000.000 tCO_2e olarak belirledik.*

⚠	●	Gerçekleşen aşırı hava olayları, yangın, kuraklık, sel, dolu veya küresel ısınma gibi ani olaylardan kaynaklı olarak operasyonların aksaması ve şirketin finansal kayba uğraması	Kısa Vade	Risk
◎	●	Gerçekleştirilen enerji tasarrufu ve emisyon azaltım çalışmaları sonucunda operasyonel maliyetlerin azaltılması	Kısa Vade	Fırsat
◎	○	İklim değişikliği ile mücadele kapsamında yeni yatırım projeleri ve kapasite artış projelerinin geliştirilmesi	Orta Vade	Fırsat
◎	○	İklim değişikliği ile mücadele ve karbonsuzlaşma kapsamında yenilenebilir enerji yatırımlarının desteklenmesi (YEKDEM, YEKA vb.)	Uzun vade	Fırsat
+	●	Yenilenebilir enerji üretimi ile ülkemizde, emisyonların azaltılması ve yönetilmesi; iklim krizi ile mücadele ve karbonsuzlaşmaya katkı	Uzun vade	Olumlu Etki
+	●	Operasyonlarımızda gerçekleştirdiğimiz enerji tasarrufu ve emisyon azaltım çalışmaları sonucunda iklim krizinin etkilerinin azaltılması	Kısa Vade	Olumlu Etki
−	●	Tesis kurma ve tedarik zinciri operasyonlarından kaynaklı oluşan emisyonlar	Kısa Vade	Olumsuz Etki



Risk / Fırsat / Etki
- Risk
- Fırsat
- Olumlu Etki
- Olumsuz Etki

Mevcut / Potansiyel
- Mevcut
- Potansiyel

Etki Boyutu
1-10

Gerçekleşme Vadesi
- Kısa Vade
- Orta Vade
- Uzun vade

Değer Zincirindeki Yeri
- Yukarı Akış
- Kendi Operasyonlarımız
- Aşağı Akış
- Yukarı Akış, Kendi Operasyonlarımız ve Aşağı Akış
- Yukarı Akış ve Kendi Operasyonlarımız
- Yukarı Akış ve Aşağı Akış
- Kendi Operasyonlarımız ve Aşağı Akış

GİRİŞ
KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi
İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma
Etkin Atık ve Su Yönetimi
Biyoçeşitlilik
Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme ve İzleme Çalışmalarımız
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
EKLER

İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma

Karbonsuzlaşma Yol Haritamız

Paris Anlaşması'nın 1,5°C hedefi ile uyumlu olarak Bilim Temelli Hedefler Girişimi (SBTi) tarafından 2024 yılında onaylanan net sıfır taahhüdümüz doğrultusunda karbonsuz bir gelecek için somut adımlar atarak geleceği yeniliyoruz. Türkiye'de 1,5°C ile uyumlu net sıfır hedefi SBTi tarafından onaylanmış ve %100 yenilenebilir enerji portföyüne sahip ilk enerji şirketi olarak hem kendi operasyonlarımızda hem de tüm değer zincirimizde emisyonların azaltılmasına odaklanıyoruz. SBTi onaylı hedeflerimiz kapsamında 2030 yılına kadar Mutlak Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarımızı 2023 baz yılına göre %42 oranında azaltma hedefimizle birlikte Kapsam 3 emisyonlarımız için de %42 azaltıma ulaşmayı taahhüt etmiştik.

2024 yılında tüm elektrik tüketimimizi I-REC sertifikalı yenilenebilir kaynaklardan sağlayarak Kapsam 2 emisyonlarımızı 2023 baz yılına göre %99,5 oranında azaltmış; Kapsam 1 ve 2 toplam emisyonlarımızda ise %58,8 oranında düşüş sağlayarak SBTi kapsamında 2030 yılı için taahhüt ettiğimiz %42'lik azaltım hedefimizi planlananın ötesine taşıyarak 6 yıl önce gerçekleştirmiştik.

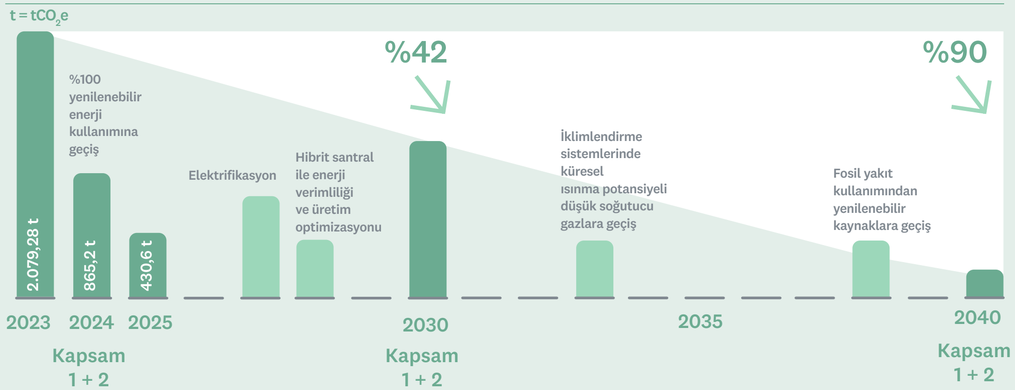
2025 yılında ise bu güçlü performansın üzerine koyarak Karbonsuzlaşma Yol Haritamızı daha da ileri taşıdık. Operasyonel emisyonların azaltılması, fosil yakıt bağımlılığının ortadan kaldırılması ve sera gazı izleme altyapısının güçlendirilmesi odağında yürüttüğümüz çalışmalar kapsamında; sabit yanma kaynaklarında düşük karbonlu alternatiflere geçiş sağladık, elektrik tüketimimizi tamamen yenilenebilir kaynaklardan temin etmeyi sürdürerek Kapsam 2 emisyonlarımızı minimize ettik ve üretim operasyonlarımızda kullanılan kesici gazlara (SF_6) yönelik izleme ve kontrol sistemlerini devreye alarak Kapsam 1 emisyon yönetimimizi güçlendirdik.

Bu bütüncül yaklaşım sonucunda, **Kapsam 1 ve 2 emisyonlarımızda 2023 baz yılına göre yaklaşık %80 oranında azaltım sağlayarak SBTi kapsamında 2030 yılı için belirlediğimiz hedefin ötesine geçmeye devam ettik.** Bu performans, karbonsuzlaşma stratejimizin operasyonel süreçlere etkin şekilde entegre edildiğini ve yol haritamızın beklenenin üzerinde sonuçlar ürettiğini ortaya koymaktadır.

2040 bilim tabanlı emisyon azaltım hedefimiz doğrultusunda oluşturduğumuz **"Karbonsuzlaşma Yol Haritamız"** kapsamında belirlediğimiz 6 başlık altında çalışmalarımıza devam edeceğiz.

- Değer zincirimizde karbonsuzlaşma ve sera gazı emisyonlarının etkin yönetimi
- İklimlendirme sistemlerinde küresel ısınma potansiyeli düşük soğutucu gazlara geçiş
- Fosil yakıt kullanımından yenilenebilir kaynaklara geçiş
- Hibrit santral ile enerji verimliliği ve üretim optimizasyonu
- Elektrifikasyon
- %100 yenilenebilir enerji kullanımına geçiş

"%42 oranında Kapsam 1 ve 2 emisyon azaltım hedefimizi; 2025 yılında %80 seviyesinde erkenden ve hedefin ötesine geçerek gerçekleştirdik.



2040 TAAHHÜTLERİMİZ

NET ZERO

2040 yılına kadar değer zincirimizde net sıfır sera gazı emisyonuna ulaşmak

2030 HEDEFİMİZ

Mutlak Kapsam 1 ve 2 sera gazı emisyonlarımızı 2030 yılına kadar 2023 baz yılına göre **%42 oranında azaltmak**

Mutlak Kapsam 3 sera gazı emisyonlarımızı 2030 yılına kadar 2023 baz yılına göre **%42 oranında azaltmak**

GİRİŞ
KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi
İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma
Etkin Atık ve Su Yönetimi
Biyoçeşitlilik
Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme ve İzleme Çalışmalarımız
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
EKLER

İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma

İz Bırakmadan: Sıfır Emisyon Yolculuğu Projemiz 2026 Green World Awards'ta karbon azaltım kategorisinde gümüş ödüle layık görüldü.

SBTi onaylı Net Sıfır ve Karbonsuzlaşma Yol Haritamız hedefimiz kapsamında tasarladığımız İz Bırakmadan: Sıfır Emisyon Yolculuğu projemizle fosil yakıt kullanımı azaltmak, elektrifikasyona geçiş, hibrit santral uygulamalarıyla üretimde optimizasyon, iç tüketimde yenilenebilir enerji kullanım oranının artırılması, değer zincirimizde karbonsuzlaşma ve sera gazı emisyonlarının etkin yönetimi, iklimlendirme sistemlerinde küresel ısınma potansiyeli düşük soğutucu gazlara geçiş gibi kapsamlı adımlar attık.

Sabit kaynaklarda LPG yerine elektriğe geçiş ve hareketli kaynaklarında hibrit araçlara geçiş yaparak sera gazı etkimizi azalttık. Üretimde optimizasyonu sağlayacak hibrit santral yatırımlarına 2024 yılında başlanmış ve 2025 yılı sonunda 149 MW'lık bölümü devreye alınmıştır. Bu sayede hem üretim kapasitesi artırılmış hem de sera gazı emisyon oluşumu azaltılmıştır.

Projemiz; çalışanlara yönelik sürekli iletişim ve eğitim programları, tedarikçilerimizin ÇSY uyumlu dönüşümü ve toplumla şeffaf iletişim stratejileriyle güçlendirilmiştir.

UN Global Compact Türkiye'nin organize ettiği İklim Eylemi Deneyim Paylaşım programına şirketimizi temsilen katılım sağlayan çalışma arkadaşlarımız programı başarıyla tamamlamışlardır.



İstanbul Teknik Mühendisliği Çevre Mühendisliği kulübü tarafından düzenlenen SEG – Sürdürülebilir Ekosistem Günleri'nde altın sponsor olarak yer almaktan mutluluk duyuyoruz. İSG-Çevre ve Sürdürülebilirlik Müdürümüz Uğur Küçükbayrak, "Yenilenebilir Enerjide Sürdürülebilirlik Uygulamaları" oturumunda Fiba Yenilenebilir Enerji'nin uygulamalarını katılımcılarla paylaştı.



Fiba Grubu Sürdürülebilirlik Ekipleri Buluşması kapsamında "Sürdürülebilirlik Raporunun Çıktıları ve İştirak Deneyimleri" panelinde Fiba Yenilenebilir Enerji'nin GRI Onaylı Sürdürülebilirlik Raporu ve TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu hazırlanma sürecindeki deneyimlerini, SBTi hedefleri doğrultusunda atacağı stratejik adımları ve raporlamaların yarattığı dönüşüm yolculuğunu İSG-Çevre ve Sürdürülebilirlik Direktörümüz Levent Kavuncu katılımcılar ile paylaştı.



UN Global Compact tarafından yürütülen Avrupa İklim Deneyim Paylaşım Grubu toplantılarının 6.'sı UN Global Compact Avusturya Ağı organizasyonu ile 20 – 21 Mayıs 2025 tarihlerinde Viyana'da gerçekleşti. Organizasyona 19 faklı ülkeden 70 şirket temsilcisi katıldı. Bu yılki etkinlikte "İklim Geçiş Planları" teması altında, karbonsuzlaşma stratejilerinin ölçeklenmesi, bilim temelli hedeflerde ilerlemenin raporlaması ve AB düzenlemeleriyle uyum gibi kritik başlıklar programın ana çerçevesini oluşturdu. Ayrıca şirket temsilcilerinin katılımı ile ortak çalıştaylar gerçekleştirildi. Fiba Yenilenebilir Enerji'yi temsilen İSG-Çevre ve Sürdürülebilirlik Müdürümüz Uğur Küçükbayrak'ın katılımıyla Türkiye'den temsil edilen 4 şirketten birisi olduk.



GİRİŞ
KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi
İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma
Etkin Atık ve Su Yönetimi
Biyoçeşitlilik
Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme ve İzleme Çalışmalarımız
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
EKLER

İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma

Özyeğin Üniversitesi CEEE / EÇEM - Center for Energy, Environment and Economy direktörü Prof. Dr. M. Pınar Mengüç tarafından verilen “İklim Krizi Odağı Altında Enerji ve Enerji Dönüşümü” dersine misafir konuşmacı olarak katılan Yatırım Projeleri Genel Müdür Yardımcımız Burhan Erdem, farklı disiplinlerden gelen öğrencilerle buluşarak rüzgâr enerjisi ve sürdürülebilirlik konuları hakkında konuşma yapmıştır.





UN Global Compact Türkiye tarafından organize edilen İklim Hedefi Hızlandırma Programı’nda şirketimizin SBTi tarafından onaylanmış azaltım hedefleri ve karbonsuzlaşma yol haritasını İSG – Çevre ve Sürdürülebilirlik Müdürümüz Uğur Küçükbayrak program katılımcılarına aktarmıştır.

Karbon Ayak İzimiz

> *İklim kriziyle mücadele ve karbonsuzlaşma yolunda attığımız adımların temelinde, doğru, şeffaf ve izlenebilir sera gazı hesaplama ve raporlama süreçleri yer almaktadır.*

Bu doğrultuda, operasyonlarımızdan kaynaklanan doğrudan ve dolaylı sera gazı emisyonlarımızı her yıl ISO 14064-1:2018 Standardı ve GHG (Greenhouse Gas) Protokolü ile uyumlu şekilde, operasyonel kontrol yaklaşımı kapsamında hesaplıyoruz. Aynı zamanda global gelişmeleri yakından takip ederek güncel raporlama gerekliliklerine uyum sağlıyoruz. Bu kapsamda, 2025 yılında yayımlanan ve 2027 itibarıyla geçerli olacak GRI 102: İklim Değişikliği 2025 Standardı’nın gerekliliklerini inceleyerek erkenden raporumuza entegre ettik.

Gelişen veri izleme altyapımız ve sürekli iyileştirme anlayışımız doğrultusunda hesaplama kapsamımızı düzenli olarak gözden geçiriyor ve iyileştiriyoruz. Emisyon hesaplama ve raporlama süreçlerimizi bağımsız doğrulama çalışmaları ile destekleyerek paydaşlarımızla kurduğumuz güvene dayalı iletişimi güçlendiriyoruz.

Bununla birlikte, iklim değişikliğiyle mücadeledeki kararlılığımızı ve şeffaf yönetim anlayışımızı uluslararası platformlarda da ortaya koymak amacıyla, dünyanın en kapsamlı çevre raporlama girişimlerinden biri olan Carbon Disclosure Project (CDP) İklim Değişikliği Programı’na düzenli olarak raporlama yapıyoruz.



Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, **2025 CDP İklim Değişikliği Raporumuzla 2. kez en yüksek seviye olan liderlik seviyesinde A notunu** alarak küresel lider şirketler arasında yerimizi aldık. Bu başarıyı elde etmenin ve **CDP Küresel İklim Lideri olup A Listesi**’nde yer almanın gururunu yaşıyoruz. **2025 CDP raporumuza web sitemiz üzerinden ulaşabilirsiniz.**

GİRİŞ
KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi
İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma
Etkin Atık ve Su Yönetimi
Biyoçeşitlilik
Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme ve İzleme Çalışmalarımız
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
EKLER

İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma

KAPSAM 3

TEDARİK ZİNCİRİ

işletmelerimizi ziyaret eden tedarikçilerimizin yakıt tüketimlerinden ve tükettiğimiz yakıtların üretim ve tedariğinden kaynaklanan emisyonları içerir.

292,38 t



WTT
242,55 t



Tedarikçi Emisyonları
49,83 t

NAKLİYE

İşletmelerimizdeki bakım ve arıza faaliyetleri ile santral sahalarımızdaki inşaat faaliyetleri sırasında kullanılan ekipmanın nakliyesinden kaynaklanır.

842,47 t



Ekipman ve Vinç Nakliyesi
842,47 t

KAPSAM 1-2

OPERASYONLAR

Emisyonlar operasyonlarımız sırasında kullandığımız kar küreme aracı, enerji, jeneratör yakıtı gibi kaynaklardan oluşur.

36,43 t



Kar Küreme Aracı
14,64 t



Jeneratör, LPG ve Doğal Gaz
21,79 t



Satın Alınan Elektrik
0 t

YÖNETİM

Bazı emisyonlar doğrudan günlük iş yönetimimizden kaynaklanır. Emisyonlarımızın bir kısmı ise satın aldığımız enerji ve dolaylı olarak gerçekleştirdiğimiz çalışan ulaşımı, atık bertarafı gibi faaliyetlerden kaynaklanır.

394,12 t



Satın Alınan Isı
13,67 t



Şirket Araçları
374,54 t



Kaçak Gazlar
5,91 t

KAPSAM 3

1.381,82 t



İş Seyahati ve Konaklama
12,35 t



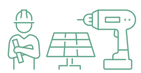
Çalışan Ulaşımı
18,58 t



Uzaktan Çalışma
10,14 t



Elektrik Kayıp Kaçak
9,59 t



İnşaat Faaliyetleri
903,69 t



Satın Alınan Mal ve Hizmet
363,59 t



Atık ve Atık Su Bertarafı
63,78 t

t = tCO_2e

GİRİŞ

KURUMSAL
PROFİLİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL
SORUMLULUĞUMUZ

Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi
İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma
Etkin Atık ve Su Yönetimi
Biyoçeşitlilik
Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme ve İzleme Çalışmalarımız

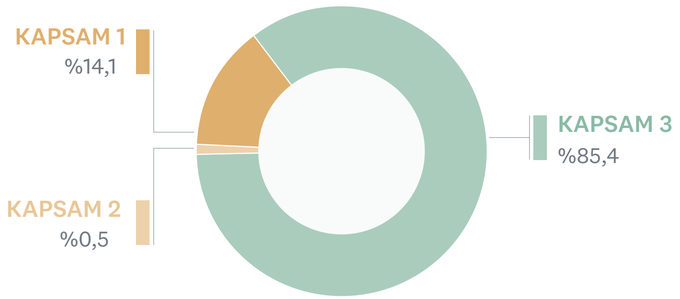
ÇALIŞANLARIMIZA
SORUMLULUĞUMUZ

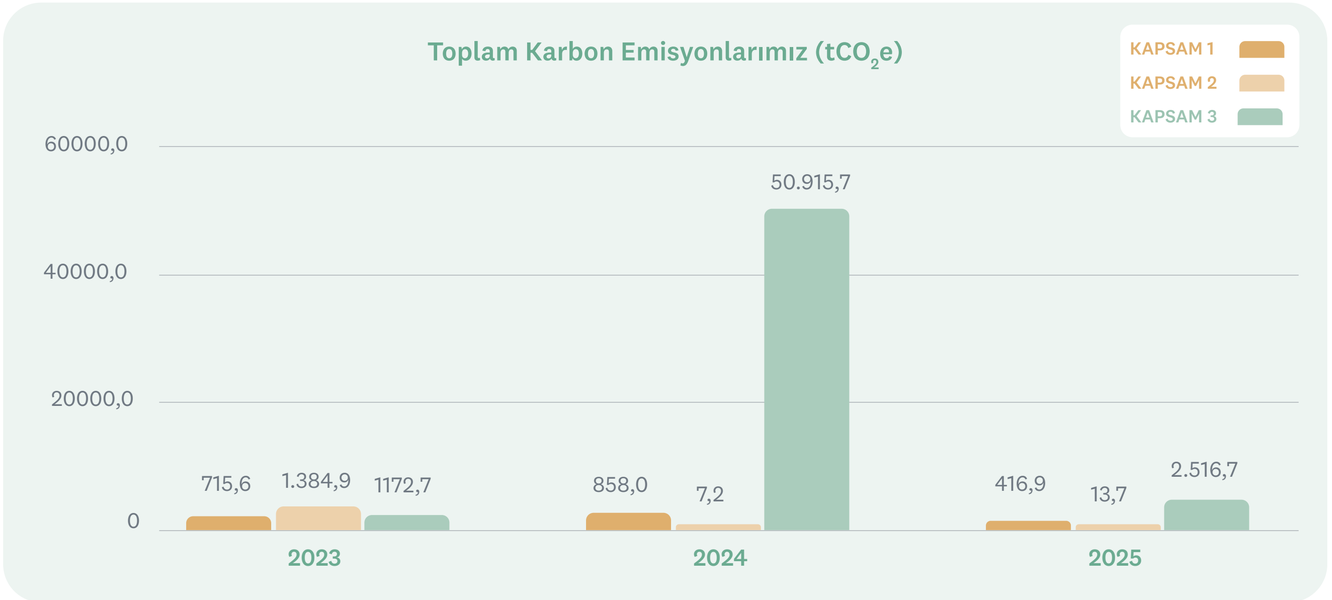
TOPLUMSAL
SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL
SORUMLULUĞUMUZ

EKLER

İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma





2025 Toplam tCO_2e		
Faaliyet Türü		tCO_2e
Kapsam 1	Sabit Yanma	21,79
	Hareketli Yanma	389,18
	Kaçak Emisyonlar	5,91
Kapsam 2	Satın Alınan Elektrik (lokasyon bazlı)	1352,93
	Satın Alınan Elektrik (piyasa bazlı)	0,00
	Satın Alınan Isı	13,67
Kapsam 3	Satın Alınan Mal ve Hizmetler	1232,70
	Yukarı Yönde Yakıt Tüketimi	252,14
	Yukarı Yönde Taşımacılık ve Dağıtım	926,97
	Üretilen Atık	63,78
	İş Seyahatleri	12,35
	Çalışan Ulaşımı	28,71
TOPLAM (lokasyon bazlı)		4.300,12
TOPLAM (piyasa bazlı)		2.947,20



GİRİŞ
KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi
İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma
Etkin Atık ve Su Yönetimi
Biyoçeşitlilik
Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme ve İzleme Çalışmalarımız
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
EKLER

İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma

Karbon Kredileri Mekanizmaları

İklim risk ve fırsatlarımız çerçevesinde karbon kredileri, şirketimiz için hem stratejik bir fırsat hem de etkin şekilde yönetilmesi gereken kritik bir alan olarak öne çıkmaktadır. Yenilenebilir enerji üretiminden kaynaklanan emisyon azaltım potansiyelimizi en yüksek değeri yaratacak şekilde değerlendirmek amacıyla, gönüllü ve zorunlu karbon piyasalarındaki ulusal ve uluslararası gelişmeleri yakından takip ediyor, bu alana yönelik stratejik yaklaşımlar geliştiriyoruz.

Ana faaliyetlerimiz kapsamında önlediğimiz sera gazı emisyonlarını, Gold Standard ve Global Carbon Council (GCC) gibi uluslararası sertifikasyon mekanizmaları aracılığıyla karbon kredilerine dönüştürüyoruz. Tüm projelerde emisyon azaltımları bağımsız üçüncü taraflarca doğrulanmakta, çevresel ve sosyal riskler Gold Standard ve GCC koruma gereklilikleri doğrultusunda yönetilmekte ve ilgili Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na katkı sağlanmaktadır.

"Karbon kredi sertifikasyonları aracılığıyla şirketimiz için önemli bir ek gelir elde ediyoruz. 2025 yılında karbon kredileri satışı aracılığıyla 27 milyon TL'den fazla ek gelir elde ettik.*

*2025 yılında 27.573.287 TL ek gelir elde edilmiştir.

Karbon kredisi faaliyetlerimizi yalnızca emisyon azaltımı ile sınırlı görmeyip, aynı zamanda çevresel ve sosyal etkileriyle birlikte ele alıyoruz. Bu kapsamda projelerimiz; paydaş katılımı, insan haklarına saygı ve yerel kalkınma ilkeleri doğrultusunda yürütülmekte olup, yerel halk, kamu otoriteleri ve sivil toplum kuruluşları ile etkileşim içerisinde geliştirilmektedir. Projelerimiz aracılığıyla istihdam yaratımı, kapasite geliştirme ve temel hizmetlere erişim gibi alanlarda yerel topluluklara sosyoekonomik katkı sağlanmaktadır.

Biyoçeşitlilik üzerindeki etkiler proje tasarım aşamasında değerlendirilmekte, olası olumsuz etkilerin önlenmesine yönelik önlemler alınmakta ve çevresel-sosyal ödünleşimler bütüncül bir yaklaşımla analiz edilmektedir. Bu sayede karbon kredisi projelerimizi, yalnızca emisyon azaltımı değil, aynı zamanda sürdürülebilir kalkınma hedeflerine katkı sağlayan bütüncül bir değer yaratım aracı olarak konumlandırıyoruz.

S&P Global Commodity Insights tarafından organize edilen ve 1-3 Aralık tarihleri arasında Barselona'da gerçekleşen olan Küresel Karbon Piyasaları Konferansı'nda (Global Carbon Market Conference) Fiba Yenilenebilir Enerji'yi temsilen İSG – Çevre ve Sürdürülebilirlik Müdürümüz Uğur Küçükbayrak katılım sağlamıştır.





GİRİŞ
KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi
İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma
Etkin Atık ve Su Yönetimi
Biyoçeşitlilik
Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme ve İzleme Çalışmalarımız
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
EKLER

Etkin Atık ve Su Yönetimi

> *Çevresel sorumluluğumuz doğrultusunda, döngüsel ekonomi yaklaşımını benimseyerek atık ve su yönetimini öncelikli konularımız arasında ele alıyoruz.*

Bu kapsamda, çevresel etkilerimizi en aza indirmek amacıyla değer zincirimiz boyunca atık oluşumunun azaltılması, kaynakların verimli kullanımı ve su tasarrufu odaklı uygulamalar hayata geçiriyoruz. Tüm işletmelerimizde ve Genel Müdürlüğümüzde bu yaklaşımı sistematik bir şekilde uygulayarak çevresel performansımızı sürekli iyileştirmeyi hedefliyoruz. Yasal uyumdan taviz vermeyen iş modelimiz sayesinde, 2025 yılında da herhangi bir çevre cezasına tabi tutulmadık.

Döngüsel ekonomi ilkeleri doğrultusunda yalnızca kendi operasyonlarımızın değil, değer zincirimizin tamamının çevresel etkisini gözeten bütüncül bir yaklaşım benimsiyoruz. Bu kapsamda tedarikçilerimizle iş birliği içinde çalışarak çevresel performanslarını değerlendiriyor, iyileştirme alanlarına yönelik aksiyonlar geliştiriyor ve sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimini destekliyoruz. Aynı zamanda çalışanlarımız ve iş ortaklarımız başta olmak üzere tüm paydaşlarımızın atık ve su yönetimi konusundaki farkındalığını artırmak amacıyla düzenli bilgilendirme ve bilinçlendirme çalışmaları yürütüyoruz.

⚠	●	İklim krizi, nüfus artışı, aşırı tüketim, aşırı kullanım, çevre kirliliği ve ormansızlaşma dolayısıyla doğal kaynakların kirlenmesi ve azalması, doğal kaynaklara erişimin riskli hale gelmesi	Kısa Vade	Yukarı Akış, Kendi Operasyonlarımız ve Aşağı Akış
⚠	●	Ömrünü tamamlamış yatırımların döngüsel ekonomi vb. çerçevesinde değerlendirilmemesi ya da etkin olmayan atık yönetimi kaynaklı çevresel etkinin artması ve şirketin finansal kayba uğraması	Kısa Vade	Yukarı Akış, Kendi Operasyonlarımız ve Aşağı Akış
−	●	Operasyonlarımızdan kaynaklı olarak ortaya çıkan atık ve atık su kaynaklı çevresel kirlilik	Kısa Vade	Kendi Operasyonlarımız
−	●	Rüzgâr türbini ve güneş paneli bileşenlerinin ömrünü tamamlamasının ardından ortaya çıkan atıklar	Kısa Vade	Kendi Operasyonlarımız ve Aşağı Akış



Risk / Fırsat / Etki
- Risk
- Fırsat
- Olumlu Etki
- Olumsuz Etki

Mevcut / Potansiyel
- Mevcut
- Potansiyel

Etki Boyutu
- 1-10

Gerçekleşme Vadesi
- Kısa Vade
- Orta Vade
- Uzun vade

Değer Zincirindeki Yeri
- Yukarı Akış
- Kendi Operasyonlarımız
- Aşağı Akış
- Yukarı Akış, Kendi Operasyonlarımız ve Aşağı Akış
- Yukarı Akış ve Kendi Operasyonlarımız
- Yukarı Akış ve Aşağı Akış
- Kendi Operasyonlarımız ve Aşağı Akış

GİRİŞ

KURUMSAL PROFİLİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi

İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma

Etkin Atık ve Su Yönetimi

Biyoçeşitlilik

Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme ve İzleme Çalışmalarımız

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

EKLER

Etkin Atık ve Su Yönetimi

Bu yaklaşımımızı desteklemek amacıyla, SKD Türkiye tarafından yürütülen ve ofisler ile çalışanlar özelinde yönetişim, sürdürülebilir satın alma, enerji, su ve atık yönetimi gibi başlıkları kapsayan entegre bir çevre yönetimi ve iç iletişim programı olan Duyarlı Ol (do!) projesine katıldık. 2024 yılı sonunda dahil olduğumuz program kapsamında, 2025 yılı itibarıyla belgelendirme sürecini başarıyla tamamlayarak Altın Seviye sertifika almaya hak kazandık.



PAYDAŞ GÖRÜŞÜ



Konca Çalkıvik
Genel Sekreter
SKD Türkiye

SKD Türkiye olarak, üyemiz Fiba Yenilenebilir Enerji'nin sürdürülebilirlik alanında ortaya koyduğu kararlı yaklaşımı ve raporlama süreçlerindeki gelişimini memnuniyetle takip ediyoruz. Şirketin sürdürülebilirliği; stratejik öncelikleri, operasyonel uygulamaları ve değer yaratma modeliyle entegre bir şekilde ele alması, uzun vadeli değer yaratma anlayışını güçlü biçimde yansıtmaktadır.

Yenilenebilir enerji alanındaki yatırımları ve operasyonel uygulamalarıyla somut etki yaratabilen Fiba Yenilenebilir Enerji, çevresel ve sosyal etkilerini sistematik bir yaklaşımla ele alarak sürdürülebilirlik performansını güçlendirmektedir. Bu doğrultuda, SKD Türkiye ile yürütülen Duyarlı Ol Projesi kapsamında kurulan iş birliği; şeffaf veri paylaşımı, düzenli iletişim ve çözüm odaklı yaklaşım temelinde ilerlemiş, şirketin süreçlere aktif katılımı ile kurumsal kapasitenin gelişimine önemli katkı sağlamıştır.

Fiba Yenilenebilir Enerji'nin, SKD Türkiye tarafından yürütülen Reporting Matters projesine katılımı ile sürdürülebilirlik raporlamasını geliştirme yönündeki kararlılığını da yakından gözlemliyoruz. Bu süreçte raporlama kapsamı, şeffaflık ve metodolojik yaklaşım açısından ortaya konan ilerleme dikkat çekicidir. Bununla birlikte, etki ölçüm sistemlerinin daha da derinleştirilmesi ve değer zinciri genelinde sürdürülebilirlik uygulamalarının yaygınlaştırılması, şirketin performansını daha ileri seviyelere taşıyacaktır.

Dernek olarak, Fiba Yenilenebilir Enerji'nin sürdürülebilirlik alanındaki bu sistematik ve gelişime açık yaklaşımının, sektör için ilham verici bir referans oluşturmaya devam edeceğine inanıyoruz.

GİRİŞ
KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi
İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma
Etkin Atık ve Su Yönetimi
Biyoçeşitlilik
Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme ve İzleme Çalışmalarımız
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
EKLER

Etkin Atık ve Su Yönetimi

Atık Yönetimimiz

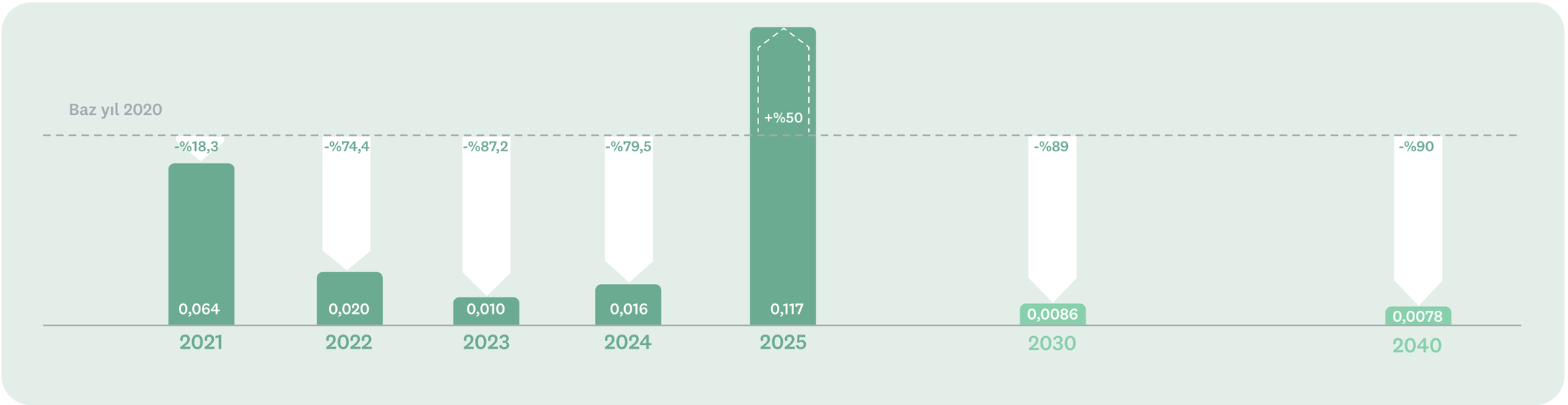
Tüm işletmelerimizde ve Genel Müdürlüğümüzde, sorumlu atık yönetimi anlayışıyla hareket ediyor, atık oluşumunu kaynağında önlemeye odaklanıyoruz. Atık yönetimi hiyerarşisine uygun olarak, öncelikle atığın oluşmasını engellemeye; mümkün olmadığı durumlarda ise atıkları kaynağında ayrıştırarak geri kazanım ve yeniden kullanım yollarıyla çevresel etkimizi azaltmaya çalışıyoruz.

10 rüzgâr enerjisi, 5 güneş enerjisi ve 4 hibrit santralimiz ile Genel Müdürlüğümüz dâhil toplam 20 lokasyonda faaliyet gösteren bir şirket olarak, %100 yenilenebilir enerjiye dayalı üretim modelimiz sayesinde operasyonlarımızdan kaynaklanan endüstriyel nitelikli atık oluşumu bulunmamaktadır.

Atık oluşumumuz ağırlıklı olarak, lokasyonlarımızdaki çalışan faaliyetlerinden kaynaklanan evsel nitelikli atıklardan oluşmaktadır. Bu kapsamda, çalışan sayısına bağlı olarak oluşan evsel nitelikli atıkların yanı sıra, bakım ve arıza giderme süreçlerinde ortaya çıkan tehlikeli ve tehlikesiz atıklar ile ofis kaynaklı atıklar (toner, floresan vb.) tarafımızdan etkin şekilde yönetilmektedir.

Etkin atık yönetimi yaklaşımımız kapsamında, 2020 baz yılına göre birim ürün başına oluşan atık miktarının azaltılmasına yönelik kısa, orta ve uzun vadeli hedefler belirlenmiştir. Ancak 2025 yılında, iklim krizi ile bağlantılı olarak rüzgâr rejiminde yaşanan dalgalanmalar nedeniyle elektrik üretiminin öngörülen seviyenin altında kalmasıyla birlikte işletmelerimizde yürütülen bakım onarım faaliyetleri kapsamında oluşan tehlikeli atıklar ve yoğun kar yükünden kaynaklı olarak bir işletmemizde enerji nakil hattında meydana gelen devrilme sonucunda ortaya çıkan ek atıklar toplam atık miktarını artırmıştır.

Bunun sonucunda, 2025 yılı için belirlenen %88 azaltım hedefine ulaşılamamış ve baz yılına göre %50 oranında artış gerçekleşmiştir. Bununla birlikte, 2030 ve 2040 yılları için belirlediğimiz sırasıyla %89 ve %90 azaltım hedeflerine ulaşmak için operasyonel süreçlerde atık oluşumunun azaltılması, kaynak verimliliğinin artırılması ve etkin atık yönetimi uygulamalarının güçlendirilmesine yönelik uygulamalarımızı sürdürüyoruz.



GİRİŞ

KURUMSAL PROFİLİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi

İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma

Etkin Atık ve Su Yönetimi

Biyoçeşitlilik

Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme ve İzleme Çalışmalarımız

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

EKLER

Etkin Atık ve Su Yönetimi

Atık Yönetimi Sistemimiz ve Belgelerimiz

Entegre Yönetim Sistemimiz kapsamında yer alan ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi doğrultusunda; periyodik eğitimler, tatbikatlar ve iç/dış denetimler aracılığıyla çevresel performansımızı sürekli olarak izliyor ve iyileştiriyoruz.

T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından yürütülen "Sıfır Atık" projesi kapsamında, rüzgâr enerjisi santrallerimizin tamamı Sıfır Atık Belgesi'ne sahiptir. Genel Müdürlüğümüz ve tüm işletmelerimizde oluşan atıkların etkin şekilde yönetilmesi için belediyeler ve lisanslı firmalarla iş birliği içerisinde çalışıyor; bu süreçleri Endüstriyel Atık Yönetim Planımız çerçevesinde kayıt altına alarak geri kazanım ve bertaraf faaliyetlerini düzenli olarak takip ediyoruz. Atıklarımızı, Atık Yönetimi Yönetmeliği'ne uygun geçici depolama alanlarında muhafaza ediyor ve bu alanların uygunluğunu ilgili İl Müdürlükleri ile koordineli şekilde denetliyoruz.

Santrallerimizde oluşan tehlikeli ve tehlikesiz atıkları kaynağında ayrıştırarak lisanslı geri kazanım ve bertaraf tesislerine yönlendiriyor; ambalaj atıklarımızı ise belediyeler ve yetkili kuruluşlar aracılığıyla geri dönüşüm süreçlerine dahil ediyoruz. Evsel nitelikli atıklar dışındaki tüm atıklarımızı geri kazanıma yönlendirerek doğal kaynakların korunmasına katkı sağlıyor ve düzenli depolama ihtiyacını azaltıyoruz.



Atık yönetim süreçlerimizi MOTAT (Mobil Atık Takip Sistemi) ve Sıfır Atık Bilgi Sistemi üzerinden dijital olarak izliyor; lisanslı firmalarla gerçekleştirdiğimiz tüm atık teslim işlemlerini kayıt altına alıyoruz. Ayrıca, atıkların yeniden kullanımı, geri dönüşümü ve diğer geri kazanım yöntemlerine ilişkin verilerimizi düzenli atık beyanları ile belgelendirerek şeffaf ve izlenebilir bir yönetim yaklaşımı benimsiyoruz.

Atık Miktarları (kg)	2021	2022	2023	2024	2025
Tehlikeli Atık (kg)	17.604	34.062*	16.162	24.322**	**56.953***
Tehlikesiz Atık (kg)	81.007	712	532	371	**140.425****

**2022 yılı tehlikeli atık miktarındaki artış işletmede bulunan santral sayısının artışı ve eş zamanlı gerçekleşen planlı ilk yıl bakımlarına ilişkin atıklardan kaynaklanmaktadır.*
***Atık azaltım çabalarımıza rağmen 2024 yılında işletmelerde daha fazla duruş ve bakım operasyonunun yürütülmesi neticesinde bakımlardan kaynaklanan tehlikeli atıkların miktarında artış yaşanmıştır.*
****İşletmelerimizde yürütülen bakım onarım faaliyetleri kapsamında oluşan tehlikeli atıkların lisanslı firmalar aracılığıyla bertaraf edilmesi süreçleri sebebiyle tehlikeli atık miktarında artış gerçekleşmiştir.*
*****Yoğun kar yükü nedeniyle bir işletmemizde enerji nakil hattında meydana gelen devrilme sonucunda oluşan tehlikesiz atıkların geri dönüşümü gerçekleşmiş olup oluşan tehlikesiz atık miktarında artış meydana gelmiştir.*

GİRİŞ
KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi
İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma
Etkin Atık ve Su Yönetimi
Biyoçeşitlilik
Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme ve İzleme Çalışmalarımız
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
EKLER

Etkin Atık ve Su Yönetimi

Su Yönetimimiz

“Rüzgâr ve güneş enerjisine dayalı elektrik üreten bir şirket olarak üretim süreçlerimizde su kullanılmaması sayesinde su kaynakları üzerinde doğrudan ve önemli bir olumsuz etki yaratmamakta, aynı zamanda su kaynaklı operasyonel risklere sınırlı düzeyde maruz kalmaktayız.

Bununla birlikte, suyun ekosistemler ve toplumlar için kritik öneme sahip bir doğal kaynak olduğunun bilinciyle, su yönetimini çevresel sorumluluğumuzun ayrılmaz bir parçası olarak ele alıyor ve su kaynaklarının korunmasına yönelik uygulamalarımızı sürdürüyoruz. Bu anlayışla, su yönetimini Çevre Politikamız kapsamında ele alıyor; su kullanımımızı azaltmaya, atık su yönetiminde etkili çözümler geliştirmeye ve santral sahalarımızı su koruma alanlarına zarar vermeyecek mesafede olacak şekilde belirlemeye özen gösteriyoruz.

Bu yaklaşımımızı güçlendirmek amacıyla, operasyonel lokasyonlarımızın su risk profilini de analiz ediyoruz.

WRI Aqueduct Water Risk Atlas verilerini kullanarak gerçekleştirdiğimiz analiz; operasyonel lokasyonların %60’ının çok yüksek su stresi (>%80), %25’inin yüksek su stresi (%40–80), %15’inin ise “Düşük–Orta (%10–%20) ve Düşük (<%10)” su stresi taşıyan havzalarda konumlandığını göstermektedir. Bu durum, doğrudan su tüketimimiz sınırlı olsa dahi, faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde su yönetiminin stratejik önemini ortaya koymaktadır.

Operasyonel faaliyetlerimiz kapsamında, proses ya da soğutma suyu kullanmıyor yalnızca evsel nitelikli su tüketimi gerçekleştiriyoruz. Çalışanlarımızın içme ve kullanma suyu ihtiyacını karşılarken su kalitesi ve güvenliğini önceliklendiriyoruz. Bu doğrultuda, su tedarik ettiğimiz üreticilerden düzenli olarak analiz raporları talep ediyor ve su kalitesini sistematik olarak izliyoruz. Santral sahalarında ihtiyaç duyulan suyu tankerler aracılığıyla temin ederek uygun depolama koşullarında muhafaza ediyor ve kullanım süreçlerini kayıt altına alıyoruz. Genel Müdürlüğümüzde ise su ihtiyacımızı şebeke suyu üzerinden karşılıyor, oluşan atık suları ilgili altyapı sistemleri aracılığıyla kanalizasyona deşarj ediyoruz.

Sahalarımızda oluşan evsel nitelikli atık sular, sızdırmaz özellikteki foseptik tanklarda depolanmakta ve belediyelerle iş birliği içerisinde atık su arıtma tesislerine yönlendirilmektedir. Su tüketimi ve atık su yönetimine ilişkin süreçlerimizi vidanjör kayıtları ve tanker su teslim tutanakları aracılığıyla düzenli olarak izliyor, ölçüyor ve raporluyoruz. 2025 yılında enerji santrallerimizde su takip sistemine yönelik iyileştirme çalışmaları gerçekleştirdik. Bu kapsamda birincil veri kaynaklarına erişimin artırılmasıyla birlikte veri kalitemiz önemli ölçüde geliştirilmiştir. Önceki yıllarda varsayımlara dayalı olarak hesaplanan su tüketim verilerinin, daha kapsamlı ve doğru ölçümlerle güncellenmesi sonucunda, raporlanan su tüketim miktarında artış görülmektedir. Bu artış, operasyonel tüketimdeki gerçek bir yükselişten ziyade veri doğruluğunun artmasından kaynaklanmaktadır.



Su Miktarları (m^3)	2021	2022	2023*	2024	2025
Çekilen su	711	529	4210	2812,2	**4760,7**
Atık su miktarı**	711	529	4210	2812,2	**4522,7*** **

**2023 yılında kurumsal karbon ayak izi hesaplaması sürecinde hesaplama ve veri toplama yönteminde değişiklik yapılmıştır. Kişi sayısı üzerinden bir çalışanın harcadığı su miktarı baz alınarak hesaplama yürütülmüştür. Bu nedenle bir önceki yıla göre miktarlarda değişiklik gözlemlenmiştir.*
***İşletmelerimizde endüstriyel nitelikli atık su oluşumu bulunmamaktadır. İlgili atık su miktarı evsel nitelikli atık suları ifade etmektedir.*
****Atık su miktarı, Atıksu Arıtma Tesisleri Tasarım Rehberi’nde yer alan kabullere uygun şekilde su tüketimi değerinin 0,95 katsayısı ile çarpılmasıyla elde edilmiştir.*

GİRİŞ
KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi
İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma
Etkin Atık ve Su Yönetimi
Biyoçeşitlilik
Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme ve İzleme Çalışmalarımız
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
EKLER

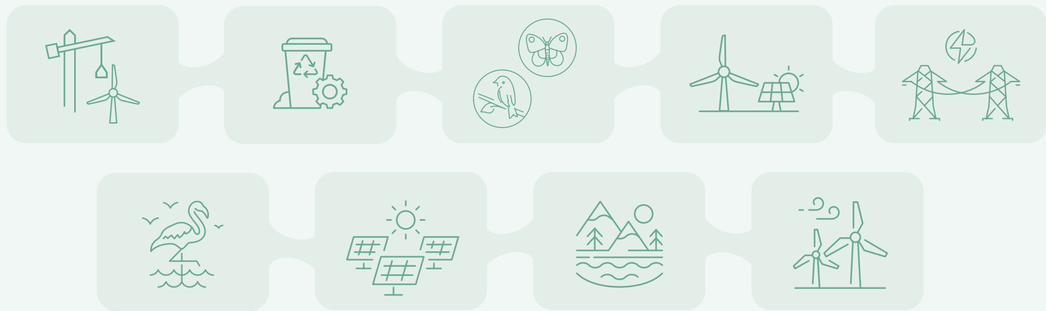
Biyoçeşitlilik

> *Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, kuruluşumuzdan bu yana tüm operasyon ve yatırımlarımızda biyoçeşitliliğin korunmasını ve ekosistemlerin sürdürülebilir yönetimini öncelikli sorumluluklarımız arasında konumlandırıyoruz.*

Mevcut ve planlanan yatırım projelerimizin bulunduğu bölgelerde biyoçeşitliliğin korunmasına yönelik çalışmalarımızı yürütürken ulusal mevzuata tam uyum sağlamakla birlikte, Kunming-Montreal Küresel Biyoçeşitlilik Çerçevesi gibi uluslararası rehber ve standartları da referans alıyoruz. Bu doğrultuda, uzman ekiplerimiz ile ulusal ve uluslararası danışmanlarla iş birliği içinde, şeffaf, bilim temelli ve sistematik bir yönetim yaklaşımı benimsiyoruz.

Rüzgâr enerjisi santrallerinin canlı türleri üzerindeki potansiyel etkilerini en aza indirmek amacıyla, faaliyet gösterdiğimiz sahalardaki türleri belirliyor, düzenli izleme çalışmaları gerçekleştiriyor ve elde edilen bulgular doğrultusunda koruma ve iyileştirme aksiyonları hayata geçiriyoruz. Akademik kurumlar ve sivil toplum kuruluşlarıyla yürüttüğümüz iş birlikleri sayesinde saha çalışmalarımızı bilimsel temellere dayandırıyor; elde edilen verilerle risk analizlerimizi güçlendirerek biyoçeşitlilik yönetimini stratejik karar alma süreçlerimize entegre ediyoruz.

⚠	Mevcut santrallerin operasyonlarından ve yeni yatırım projelerinden kaynaklı olarak biyoçeşitlilik üzerindeki olası olumsuz etkiden kaynaklı itibar riski	Mevcut	Kısa Vade
−	Mevcut santrallerin operasyonlarından ve yeni yatırım projelerinden kaynaklı olarak türlerin zarar görmesi	Mevcut	Kısa Vade



Risk / Fırsat / Etki
- Risk
- Fırsat
- Olumlu Etki
- Olumsuz Etki

Mevcut / Potansiyel
- Mevcut
- Potansiyel

Etki Boyutu
- 1-10

Gerçekleşme Vadesi
- Kısa Vade
- Orta Vade
- Uzun vade

Değer Zincirindeki Yeri
- Yukarı Akış
- Kendi Operasyonlarımız
- Aşağı Akış
- Yukarı Akış, Kendi Operasyonlarımız ve Aşağı Akış
- Yukarı Akış ve Kendi Operasyonlarımız
- Yukarı Akış ve Aşağı Akış
- Kendi Operasyonlarımız ve Aşağı Akış

GİRİŞ

KURUMSAL PROFİLİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi

İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma

Etkin Atık ve Su Yönetimi

Biyoçeşitlilik

Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme ve İzleme Çalışmalarımız

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

EKLER

Biyoçeşitlilik

Kunming-Montreal Küresel Biyoçeşitlilik Çerçevesi Amaç A kapsamındaki hedeflere uyumlu şekilde faaliyetler sürdürüyoruz.

Hedeflere Uyumlu Faaliyetlerimiz

Hedef 1: Ekosistemlerin tahribatının önlenmesi amacıyla santral sahalarında kuş-yarasa izleme, karkas tarama ve deneysel çalışmalar yapılmaktadır. Ayrıca izleme çalışmalarına destek sağlaması amacıyla dijital bildirim sistemi kurulmuştur.

Hedef 4: İzleme çalışmalarında yok olma tehlikesi altındaki türler tespit edilirse türün korunmasını ve nesillerinin devamlılığının sağlanması amacıyla özel izleme çalışmaları yürütülecektir. 2025 yılı karkas tarama çalışmalarında yok olma tehlikesi altında herhangi bir karkas tespit edilmemiştir.

Hedef 5: Çalışanlarımıza "Yaban Hayatı Bülteni" yayınlanarak ve "Yaban Hayatı Eğitimi" ile farkındalık eğitimleri yapılarak yaban hayatı türlerinin yasadışı avlanması, kaçakçılığı ve aşırı kullanımı engellenmeye çalışılmaktadır. 2025 yılında 12 yaban hayatı bülteni yayımlanmış ve şirket çalışanlarımıza yönelik Yaban Hayatı Eğitimi düzenlenmiştir.

Hedef 8: Kirliliğin biyoçeşitlilik üzerindeki etkisini azaltmak amacıyla santrallerimizde atık ve su yönetimi uygulamaları bulunmaktadır. Çevresel kirliliği önlemek amacıyla kapsamlı atık yönetimi stratejileri uygulamaktayız. Santrallerde endüstriyel su kullanımı bulunmadığından, su kirliliğine yol açan herhangi bir kirletici madde deşarjı söz konusu değildir. (Ayrıntılı bilgiye **Etkin Atık ve Su Yönetimimiz** bölümünden ulaşabilirsiniz.)

Hedef 9: Yabani Türlerin Sürdürülebilir Yönetimi kapsamında biyoçeşitliliğe dayalı sürdürülebilir faaliyetler teşvik edilerek yerli halkların geleneksel sürdürülebilir kullanımı desteklenmektedir. Santral sahalarında yerel toplulukların doğayla uyumlu ekonomik faaliyetler geliştirmelerine katkı sağlamak amacıyla arıcılık, otlatma, mantar ve dağ kekiği toplama gibi sürdürülebilir faaliyetlere izin verilmektedir.

Hedef 14: Santrallerde biyoçeşitliliğin ve ekosistemin korunmasını desteklemek için tedbir ve aksiyonlarımızı içeren çevre politikası uygulanmaktadır.

Hedef 15: Ekosistem üzerindeki etkilerini azaltmak için yapılan yatırımlar, ulusal ve uluslararası biyoçeşitlilik koruma standartları doğrultusunda gerçekleştirilmektedir. Bu standartlara uygun çalışmalar için her yıl ara ve yıl sonu raporları hazırlanarak sunulmaktadır.

Biyoçeşitlilik Yönetim Planlarımız

"Ulusal mevzuat ve uluslararası standartların rehberliğinde santrallerimiz için biyoçeşitlilik yönetim planları oluşturuyoruz.

2025 yılında halihazırda işletmede olan 10 rüzgâr enerjisi santralimizin 6'sında ve bunlara ek olarak 4 hibrit enerji santralimizin 2'sinde hem rüzgâr hem güneş sahalarına ilişkin izleme çalışması yürütürken 2 hibrit enerji santralimizin ise güneş enerjisi sahalarında aktif olarak kuş/yarasa izleme ve karkas tarama çalışmaları gerçekleştirdik. 2025 yılında, 14 adet Kuş Gözlem Raporu, 12 adet Yarasa Raporu, 20 adet Karkas Tarama Raporu hazırladık.

Hazırladığımız Biyoçeşitlilik Yönetim Planları kapsamında yerel mevzuat gereksinimlerini gözetiyor, uluslararası düzeydeki standart ve rehberleri takip ediyoruz. Yeni proje yatırımlarımızı planlarken ekosistem üzerinde ön çalışmalar ve değerlendirmeler yapıyor, yürütülen ÇED/ÇSED sürecine ilişkin olarak lokasyonlarda Ekolojik/Ekosistem Değerlendirme Raporuna ek olarak Biyoçeşitlilik Yönetim Planı da hazırlıyoruz.

2025 yılında biyoçeşitliliğin korunmasına yönelik harcamalarımız bir önceki yılın biyoçeşitlilik harcamalarına kıyasla %100'ün üzerinde bir artışla 24 milyon TL seviyesine ulaştı.



Söğüt Serçesi
Passer hispaniolensis

GİRİŞ
KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi
İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma
Etkin Atık ve Su Yönetimi
Biyoçeşitlilik
Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme ve İzleme Çalışmalarımız
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
EKLER

Biyoçeşitlilik

Kuş ve Yarasa İzleme Çalışmalarımız

Biyoçeşitlilik çalışmaları yürüttüğümüz sahalarımızdaki **Kuş Gözlem Çalışmalarımız** kapsamında ülkemiz üzerindeki göç aktivitesinin ve kuş göç yollarına ilişkin verilerin kayıt altına alınmasına katkı sağlıyoruz. Yaban hayatı uzmanlarımızla rüzgâr enerjisi santrallerimizin bulunduğu bölgelerdeki göçmen kuş aktivitesini ve rüzgâr türbinlerinin kuş göç yolları üzerindeki etkisini tespit edebilmek adına hedef tür olarak belirlediğimiz 49 göçmen kuş türünü göç dönemleri boyunca izliyor ve kayıt altına alıyoruz. 2025 yılında yaban hayatı uzmanı bulunan santrallerimizde, 23 hedef türden toplamda 84.978 birey göçmen kuşun geçiş yaptığını gözlemledik.

Yarasa İzleme Çalışmalarımız çerçevesinde ise yarasa sesi kayıtları alıyor, yarasaların yıl içindeki dönemsel aktivitelerini dikkatle takip ediyoruz. Yürüttüğümüz akustik izleme ve karkas tarama çalışmaları ile santral çevresindeki yarasa türleri ve popülasyonu hakkında elde ettiğimiz verileri raporluyoruz. Uzmanlarımız, yöneticilerimiz ve danışmanlarımızın katkılarıyla yürüttüğümüz izleme çalışmaları sonucunda, elde ettiğimiz veriler ışığında en uygun alternatif etki azaltma yöntemlerini değerlendiriyor ve aksiyon planlarımızı oluşturuyoruz.





Çayır taşkuşu
Saxicola rubetra

Türbin Geçici Durdurma Protokolü

Türbin Geçici Durdurma Protokolü sayesinde göç dönemlerinde santral alanı çevresinde tehlike arz edebilecek olası bir geçiş aktivitesi esnasında, rüzgâr türbinlerimizi geçici olarak durdurarak oluşabilecek çarpışma riskinden en yüksek seviyede kaçınıyoruz. Protokol kapsamında kuşların rüzgâr enerjisi santrallerinden güvenli geçişlerinin sağlanması hedeflenmiştir.

Flora ve Fauna İzleme Çalışmalarımız

Flora ve Fauna İzleme Çalışmalarımız kapsamında santrallerimizin etki alanında tespit ettiğimiz ilgili türlerin yıl boyunca mevcudiyetini takip ediyoruz. Fauna türlerini doğrudan gözlem ve fotokapan çalışmalarıyla yıl boyunca izliyor, elde ettiğimiz verileri biyoçeşitlilik veri havuzunda kayıt altına alıyoruz.

PAYDAŞ GÖRÜŞÜ



Sümeyra Çakır
Biyoçeşitlilik Uzmanı
WSP

2025 yılında, WSP Türkiye olarak Fiba Yenilenebilir Enerji tarafından görevlendirildiğimiz çalışmalar kapsamında, Türkiye'de yürütülen rüzgâr enerjisi projeleri için kuş ve yarasa izleme çalışmaları ile karkas tarama faaliyetlerini planlanan takvim doğrultusunda tamamladık. Çalışmalar süresince, Fiba Yenilenebilir Enerji ile kurulan düzenli iletişim ve saha ile ilgili ihtiyaçların zamanında paylaşılması, izleme faaliyetlerinin planlandığı şekilde ve etkin bir biçimde yürütülmesine katkı sağlamıştır.

İzleme faaliyetleri kapsamında elde edilen veriler, rüzgâr enerjisi projelerinde kuşlar ve yarasalar üzerindeki potansiyel etkilerin daha iyi anlaşılmasını ve izlenmesini desteklemiş; proje bazında uygulanabilecek önleyici ve yönetimsel tedbirlerin geliştirilmesine girdi sağlamıştır. Bu çerçevede, gerçekleştirilen çalışmaların, Fiba Yenilenebilir Enerji'nin biyoçeşitlilik hususlarını proje yönetim süreçlerine entegre etme yaklaşımını desteklediği ve yenilenebilir enerji portföyü kapsamında sürdürülebilirlik uygulamalarının sürekli iyileştirilmesine katkı sunduğu değerlendirilmektedir.

GİRİŞ
KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi
İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma
Etkin Atık ve Su Yönetimi
Biyoçeşitlilik
Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme ve İzleme Çalışmalarımız
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
EKLER

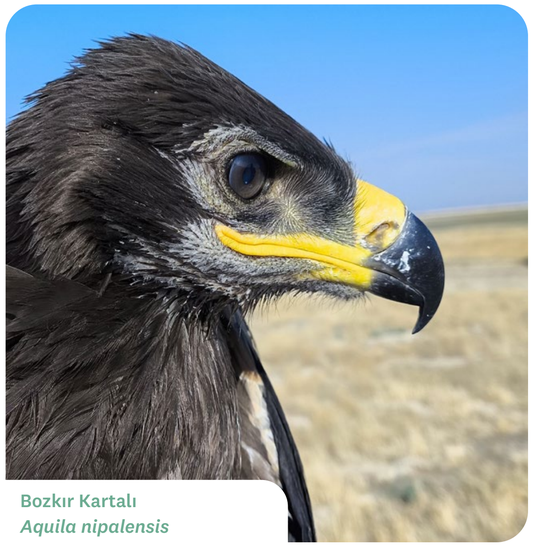
Biyoçeşitlilik

Gezgin’in Yolculuğu Projesi

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak 2024 yılında başlattığımız ve 2025 yılında da sürdürdüğümüz “Gezgin’in Yolculuğu” projesi, Uluslararası Doğa Koruma Birliği (IUCN) tarafından hazırlanan Kırmızı Liste’de Tehlikede (EN) olarak sınıflandırılmış bir tür olan Bozkır Kartalı’nın korunmasına bilimsel katkı sunmak amacıyla geliştirilmiştir. Faaliyet alanlarımızda yürütülen biyoçeşitlilik çalışmalarında türün varlığının tespit edilmesi üzerine, Biyoçeşitlilik Yönetim Planlarımız kapsamında koruma odaklı eylemler önceliklendirilmiştir. Uluslararası Doğa Koruma Birliği (IUCN) tarafından “Tehlikede (EN)” kategorisinde sınıflandırılan bu türün Türkiye’deki popülasyonunun yaklaşık 20 çift ile sınırlı olması, yürütülen çalışmanın önemini daha da artırmaktadır. Uydu vericilerinden elde edilen bilgiler hem bilimsel koruma stratejilerinin geliştirilmesine hem de göç yollarındaki habitatların değerlendirilmesine zemin hazırlamaktadır. Proje aynı zamanda kamuoyu farkındalığını artırarak paydaşları ve toplumu biyoçeşitlilik konusunda bilinçlendirmeyi, teknolojiyi doğa koruma süreçlerine entegre ederek doğaya duyarlı bir yaklaşımın yaygınlaşmasını ve biyolojik çeşitliliğin korunmasına kurum olarak aktif katkı sağlamayı hedeflemektedir.

Proje, İç Anadolu bozkırlarında belirlenen yuvalardan birinde doğan bir bireyin (Gezgin) olgunluğa ulaşmasının ardından özel bir uydu vericisiyle donatılması ve göç yolculuğunun kesintisiz takip edilmesi üzerine kurgulanmıştır. Bu yöntem, türün göç rotaları, konaklama alanları ve risk bölgelerini bilimsel doğrulukla görünür kılmıştır.

Elde edilen veriler, Bozkır Kartalı için bugüne kadar kayıt altına alınmış en kritik bulgulardan birini ortaya çıkarmıştır: İç Anadolu ve Orta Asya popülasyonları arasında ekolojik bağlantı olduğu ilk kez kanıtlanmış; bu keşif türün genetik çeşitliliği açısından büyük önem taşımıştır. Gezgin’in Güney Sudan’dan Orta Asya’ya uzanan yolculuğu, koruma stratejilerinin uluslararası ölçekte ele alınması gerektiğini göstermiş ve sürdürülebilir ekosistem yönetimine yeni bir bilimsel zemin sunmuştur.



Bozkır Kartalı
Aquila nipalensis

Toplam takip süresi:
658 gün
Kat edilen toplam mesafe:
81.258 km
Kullanılan yükseklik aralığı:
0 – 8.594 m
Geçilen ülkeler:
Türkiye, Lübnan, İsrail, Mısır, Sudan, Güney Sudan, Ürdün, Suriye, Gürcistan, Rusya, Kazakistan, Azerbaycan

“Gezgin’in Yolculuğu” projemiz 2026 Green World Awards’ta Doğa Koruma ve Yaban Hayatı Projeleri kategorisinde altın ödüle layık görülmüştür.



GİRİŞ
KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi
İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma
Etkin Atık ve Su Yönetimi
Biyoçeşitlilik
Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme ve İzleme Çalışmalarımız
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
EKLER

Biyoçeşitlilik

Enerji ve Doğayı Dengelemek: Tayakadın & Kızılcaterzi Rüzgâr Enerjisi Santralleri Projesi

Tayakadın ve Kızılcaterzi Rüzgâr Enerjisi Santrallerinde yenilenebilir enerji üretimini yaban hayatı koruma ilkeleriyle uyumlu hâle getirmek amacıyla geliştirilmiş kapsamlı bir biyoçeşitlilik yönetim programıdır. Türkiye'nin en önemli kuş göç rotalarından birinde yer alan sahalarda, kuşlar ve yarasalar üzerindeki potansiyel etkilerin bilimsel yöntemlerle belirlenmesi ve azaltılması hedeflenmiştir.

Proje kapsamında göç dönemlerinde düzenli kuş gözlemleri, hassas türler için detaylı üreme izleme çalışmaları ve yüksek riskli dönemlerin tespiti gerçekleştirilmiştir. Bu veriler doğrultusunda uygulanan Komuta Dayalı Türbin Durdurma Protokolü, riskli uçuşlar sırasında türbinlerin gerçek zamanlı olarak durdurulmasını sağlayarak çarpışma riskini etkin biçimde azaltmıştır. Yarasalar için yer ve nasel seviyesinde akustik izleme yapılmış; bu yöntem Türkiye'de sınırlı kullanılan yenilikçi bir uygulama olarak tür aktivitesinin ölçülmesine olanak tanımıştır.

Düzenli karkas taramaları, tarama verimliliği testleri ve yırtıcı etkisi analizleri uluslararası standartlarla uyumlu GenEst modeliyle birleştirilerek yıllık çarpışma tahminleri hesaplanmıştır. Elde edilen sonuçlar, santrallerin ekolojik risklerinin düşük seviyelerde olduğunu ve uygulanan önlemlerin koruma etkisini doğrulamıştır.

Bu kapsamlı yaklaşım, rüzgâr enerjisi sektöründe doğa dostu uygulamaların yaygınlaşmasına öncülük ederek enerji ve doğa arasında uzun vadeli, dengeli ve sürdürülebilir bir ilişkiyi güvence altına almaktadır.

Enerji ve Doğayı Dengelemek: Tayakadın & Kızılcaterzi Rüzgâr Enerjisi Santralleri Projemiz 2026 Green World Awards'ta Doğa Koruma ve Yaban Hayatı Projeleri kategorisinde altın ödüle layık görülmüştür.

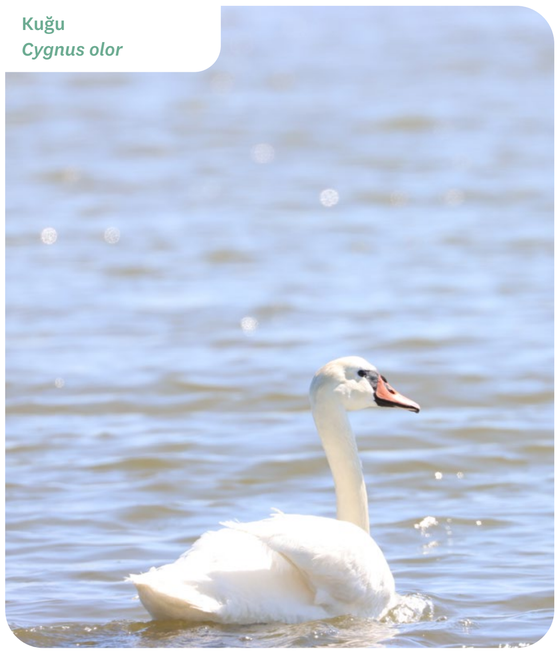
Kızılgerdan
Erithacus rubecula





Tepeli pelikan
Pelecanus crispus

Kuğu
Cygnus olor



GİRİŞ

KURUMSAL
PROFİLİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL
SORUMLULUĞUMUZ

Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi

İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma

Etkin Atık ve Su Yönetimi

Biyoçeşitlilik

Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme ve İzleme Çalışmalarımız

ÇALIŞANLARIMIZA
SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL
SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL
SORUMLULUĞUMUZ

EKLER

Biyoçeşitlilik

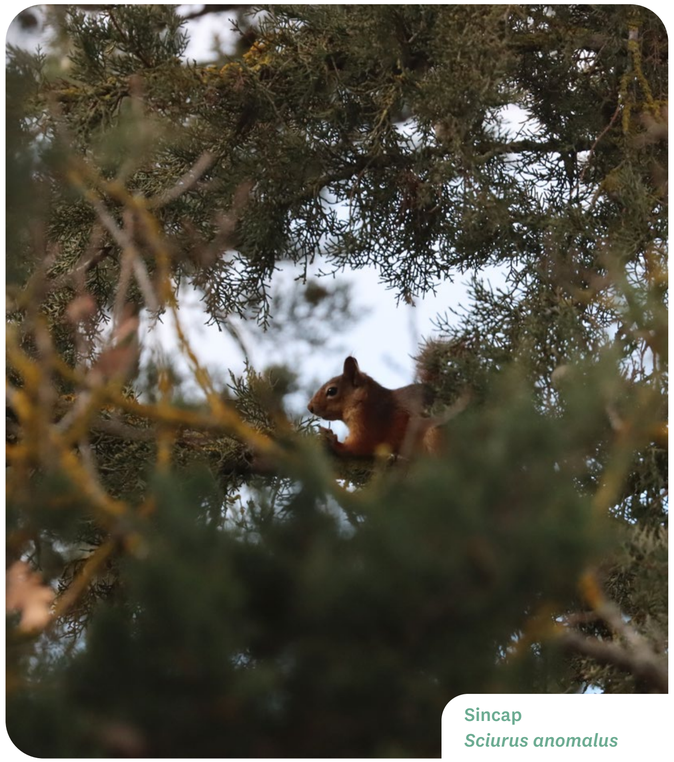
Farkındalık ve Bilgilendirme Çalışmaları

QR Kodlu Yaban Hayatı Bildirim Sistemi uygulamamız sayesinde, işletme çalışanlarımız ve ziyaretçilerimiz sahada gözlemledikleri yaban hayatı aktivitelerini kolaylıkla paylaşabilmektedir. QR kod aracılığıyla erişilebilen bildirim formu üzerinden iletilen gözlemler, merkezi veri havuzumuzda toplanmakta ve uzmanlarımız tarafından değerlendirilmektedir. Bu sistem sayesinde, sahalarımızda yaban hayatına ilişkin iz, belirti ve doğrudan gözlemler yazılı ve görsel olarak kayıt altına alınarak düzenli bir izleme altyapısı oluşturulmaktadır. Elde edilen veriler, biyoçeşitlilik yönetim çalışmalarımıza girdi sağlamakta ve sahaya özgü aksiyonların belirlenmesine katkı sunmaktadır.

Yaban hayatına ilişkin farkındalığı artırmak amacıyla, aylık olarak hazırladığımız Yaban Hayatı Bültenlerini tüm santrallerimizle paylaşmakta; sahalarda konumlandırdığımız bilgilendirme panoları ve posterler aracılığıyla çalışanlarımızın ve ziyaretçilerimizin bu bilgilere kolay erişimini sağlamaktayız. Bunun yanı sıra, çevrim içi ve yüz yüze gerçekleştirilen eğitimler ile çalışanlarımızın biyoçeşitlilik konusundaki bilgi düzeyini artırmayı hedeflemekteyiz. Bu kapsamda, 2025 yılında iç eğitmen kaynağımızla toplam **443,5 kişi x saat yaban hayatı ve biyoçeşitlilik eğitimi** sağlanmıştır.

Saha içi uygulamalarımızın yanı sıra, farklı paydaşlarla gerçekleştirdiğimiz iş birlikleri aracılığıyla biyoçeşitlilik konusunda toplumsal farkındalığın artırılmasına katkı sağlıyoruz. Bu kapsamda **Koruncuk Vakfı Urla ve Bolluca** yerleşkelerinde yaşayan öğrencilerin bitki körlüğü üzerine bilinçlendirilmesi amacıyla eğitim verilmiş, **çevrelerindeki bitki ve yaban hayvanları** üzerinde bilgi ve farkındalık kazanması hedeflenmiştir.

Türkiye'de kuş göç yollarının belirlenmesi amacıyla Doğa Koruma ve Milli Parklar Genel Müdürlüğü tarafından başlatılan proje için **Doğa Koruma ve Milli Parklar 1. ve 2. Bölge Müdürlüğü** personellerine **kuş gözlem teknikleri** ve uygulanmasıyla ilgili teorik eğitim verilmiş ve sonrasında katılımcılarla birlikte **uygulamalı gözlem çalışması** yapılmıştır.



Sincap
Sciurus anomalus



Saka
Carduelis carduelis



Kızıl sırtlı örümcekkuşu
Lanius collurio

GİRİŞ

KURUMSAL
PROFİLİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL
SORUMLULUĞUMUZ

Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi

İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma

Etkin Atık ve Su Yönetimi

Biyoçeşitlilik

Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme ve İzleme Çalışmalarımız

ÇALIŞANLARIMIZA
SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL
SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL
SORUMLULUĞUMUZ

EKLER

Biyoçeşitlilik

Tür Haritası

2025 yılı içerisinde yürütülen ornitoloji ve yarasa izleme çalışmaları kapsamında türler detaylı şekilde değerlendirilmiştir. Bu değerlendirmelerde, küresel ölçekte biyoçeşitliliğin korunmasında temel kaynak kabul edilen Uluslararası Doğayı Koruma Birliği (IUCN) Tehdit Altındaki Türler Kırmızı Listesi, Türkiye'ye özgü türler için Türkiye'nin Kırmızı Listesi Rehberleri, Avrupa'daki yaban hayatı ve yaşam alanlarını koruma amacı taşıyan Bern Sözleşmesi, uluslararası yaban hayatı ticaretini düzenleyen CITES Sözleşmesi ile yarasa türlerine yönelik sektörel etkilerin değerlendirilmesinde yol gösterici olan UENP/EUROBATS rehberleri dikkate alınmaktadır. Bu kaynaklar, türlerin popülasyon eğilimleri, yaşam alanları ve tehdit düzeyleri hakkında kritik bilgiler sunmaktadır.

Her bir santral için tür listeleri oluşturarak, risk altındaki türleri belirliyor; bu türlerin korunmasına yönelik olarak Biyoçeşitlilik Eylem Planlarımızı her yıl güncelliyoruz. Tesislerimizin bulunduğu bölgelerde yer alan kritik, hassas ve tehdit altındaki türler için kapsamlı aksiyon planları geliştiriyor ve uyguluyoruz.

Bu bütüncül yaklaşımla, biyoçeşitlilik ve ekosistem yönetimi konusundaki taahhütlerimizi kararlılıkla yerine getirmeye devam ediyoruz.

- Kritik Tehlikede (CR)
- Tehlikede (EN)
- Hassas (VU)
- Neredeyse Tehdit Altında (NT)
- Asgari Endişe (LC)



GİRİŞ

KURUMSAL PROFİLİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi

İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma

Etkin Atık ve Su Yönetimi

Biyoçeşitlilik

Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme ve İzleme Çalışmalarımız

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

EKLER

Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme ve İzleme Çalışmalarımız

“Fiba Yenilenebilir Enerji olarak temiz enerji üretimi faaliyetlerimizi, çevre ve toplum üzerindeki etkilerimizi bütüncül bir yaklaşımla değerlendirerek ve izleyerek yürütüyoruz.

Bu doğrultuda tüm yatırım projelerimizde Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme (ÇSED) süreçlerini sistematik bir şekilde yönetiyor; proje yaşam döngüsünün her aşamasında çevresel ve sosyal etkilerimizi analiz ederek gerekli önlemleri hayata geçiriyoruz.

Proje geliştirme sürecinin en erken aşamalarından itibaren başlattığımız etki değerlendirme çalışmalarını, inşaat ve işletme dönemlerini kapsayacak şekilde bütüncül bir çevresel ve sosyal yönetim yaklaşımıyla sürdürüyoruz. Bu kapsamda projelerimizi ulusal mevzuatın yanı sıra uluslararası finansman kuruluşlarını standartlarına uygun şekilde değerlendiriyoruz.

2024 yılında yoğun yatırım faaliyetleri kapsamında başlatılan hibrit projelerimizin 2025 yılı itibarıyla tamamlanmasıyla birlikte, çevresel ve sosyal yönetim süreçlerimiz işletme odaklı bir yapıya evrilmiştir. Bu doğrultuda, 2025 yılı boyunca ÇSED kapsamında tanımlanan izleme, ölçüm ve raporlama faaliyetleri düzenli ve sistematik bir şekilde sürdürülmüş; proje bazlı çevresel ve sosyal yönetim sistemleri işletme fazına entegre edilerek etkinliği artırılmıştır.

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, çevresel ve sosyal izleme çalışmalarımızı yalnızca bir gereklilik olarak değil, gelecek kuşaklara duyduğumuz sorumluluğun bir ifadesi olarak görüyoruz. Bu kapsamda adil geçiş prensiplerini göz önünde bulunduruyor, her yeni yatırımımızda, yalnızca temiz enerji üretmiyor; doğaya, insanlara ve yaşama dokunan, onları gözeten bir yapı inşa ediyoruz.

Proje Öncesi Hazırlık

- Projelendirme döneminde fizibilite çalışmalarını gerçekleştiriyor, rüzgâr ve güneşlenme süresi tahminleri üzerinde çalışıyor ve gerekli izinleri ilgili makamlardan alıyoruz.
- Proje alanında çevresel ve sosyal etki değerlendirme çalışmaları uyguluyoruz.
- Faaliyet gösterdiğimiz alanlarda hassas türleri belirleyip biyoçeşitlilik üzerindeki etkimizi değerlendiriyoruz.
- Rüzgâr türbinlerinin ve güneş panellerinin yakın yerleşim alanları üzerinde oluşturabileceği etkileri (gölge titremesi etkisi, buz yükü etkisi ve görsel etki değerlendirmesi) bilgisayar destekli modellemeler ile değerlendiriyoruz.
- Kültürel Miras Etki Değerlendirme çalışmaları yapıyoruz. Arazi edinimi ve kullanımı süreçlerinde yerel mevzuat ile uyumlu ve uluslararası iyi uygulama örnekleri izliyoruz.
- Proje öncesi aşamada paydaşlarımızı belirliyor, belirlenen paydaşlarla bilgi paylaşımı ve paydaş katılım süreçleri yürütüyoruz. Bu süreçlerde yerel halkın haklarını gözetiyor, ihtiyaç, beklenti ve görüşlerini dikkate alıyoruz.
- Tedarik Zinciri Çevresel ve Sosyal Uygunluk Değerlendirmesi kapsamında tedarikçilerimize ve bu tedarikçilerin alt tedarikçilerine yönelik çevresel ve sosyal uygunluk değerlendirmesi raporlamaları gerçekleştiriyoruz.

Proje Süreci

- İş sağlığı ve güvenliği konularında iyi uygulama örneği niteliğinde uygulamalar gerçekleştiriyoruz.
- İnşaat döneminde görev alan tüm tarafların yürüttüğü faaliyetlerde insan hakları, iş gücü ve çalışma koşullarını gözetiyor; hem iç hem de üçüncü tarafların katılımı ile dış denetimler gerçekleştiriyoruz.
- Şikâyet ve Geri Bildirim mekanizması kuruyor; hem yerel halk hem de proje kapsamında görev alan çalışanların şikâyet, beklenti, talep ve ihtiyaçlarını göz önünde bulunduruyoruz.
- Proje sürecinde kaynakların verimli kullanılmasına ve kirliliğin önlenmesine dikkat ederek kontrolünü sağlıyoruz.
- Çevresel gürültü ölçümlerimizi başlatıyor ve sonuçları ulusal ve uluslararası standartlara göre değerlendiriyoruz.
- Hava kalitesi seviyelerini periyodik olarak ölçüyor ve raporluyoruz.
- Ağır nakliye sebebiyle etkilenebilecek ulaşım yolları için risk değerlendirmeleri ve iyileştirme fırsat analizleri gerçekleştiriyoruz.
- Bölge halkı ile etkileşimi ve iletişimi artırmak amacıyla alanında uzman sosyologlar ile çalışıyoruz.
- Proje lokasyonlarındaki bölge halkının refahının desteklenmesi amacıyla eğitim, farkındalık ve sosyal sorumluluk projeleri gerçekleştiriyoruz.

İşletme Dönemi

- İşletme dönemini kapsayan izleme ve ölçme faaliyetleri yürütüyor ve uluslararası standartlara uygun hazırladığımız raporları ilgili taraflar ile paylaşıyoruz.
- İş sağlığı ve güvenliği konularında iyi uygulama örneği niteliğinde uygulamalar gerçekleştiriyoruz.
- İşletmelerimizde oluşan atıkları endüstriyel atık yönetim planımız doğrultusunda kaynağında ayrıştırarak yetkili kuruluşlara teslim ediyoruz.
- İşletmelerimizde gerekli görülmesi halinde çevresel gürültü ölçümleri ve gölge titremesi etkisi değerlendirmelerini bilgisayar destekli modellemeler ile sürdürüyoruz.
- İşletme bölgelerimizde hassas türlerin belirlenmesi ve biyoçeşitlilik üzerindeki etkilerinin değerlendirilmesine devam ediyoruz.
- Proje aşamasında değerlendirmesini gerçekleştirdiğimiz çevresel ve sosyal etkilerin takibini ve gerekli denetimleri gerçekleştiriyoruz.
- Şikâyet ve Geri Bildirim Mekanizması süreçlerini yürütüyoruz.
- Yerel halkın haklarını gözetiyor, ihtiyaç, beklenti ve görüşlerini dikkate alıyoruz.

GİRİŞ

KURUMSAL PROFİLİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi

İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma

Etkin Atık ve Su Yönetimi

Biyoçeşitlilik

Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme ve İzleme Çalışmalarımız

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

EKLER



ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

*ile Geleceği **Yeniliyoruz***

Genel Müdürlükte **%49**,
Üst Yönetim Seviyesinde **%50**
Kadın Çalışan Oranı

Fiba Yenilenebilir Enerji ve
Bünyemizdeki Alt Şirketlerde ve
Alt İşverenlerimizde
0 (sıfır) İş Kazası

1 YOKSULLUĞA SON
4 NİTELİKLİ EĞİTİM
5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ
8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME
10 EŞİTSİZLİKLERİN AZALTILMASI

Hedefler

Çalışanlarımıza Sorumluluğumuz

		Birim	Baz Yılı	Baz Yıldaki Durum	2025	2025 Hedefimiz	2027 Hedefimiz	2030 Hedefimiz	2040 Hedefimiz
Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti	Çalışan bağlılığı oranını artırmak	%	2021	%68	%57	%60	%60	%65	%70
	Çalışanlarımıza verilen eğitimlerde toplam eğitim saatini (kişi x saat) artırmak	kişi x saat	2022	6.266	14.120	7.000	10.000	12.000	14.000
Eşitlik, Çeşitlilik, Kapsayıcılık	İstihdam edilen stajyer sayısını kümülatif olarak artırmak	ki şi	2020	4	87	50	100	130	250
	Genel Müdürlükte çalışan kadın çalışan sayısı oranını artırmak	%	2020	%48	%49	%50	%50	%50	%50
	Üst yönetimde* %50 kadın çalışan oranını korumak	%	2020	%40	%50	%50	%50	%50	%50
	Çalışanların %100'ünün 2030 yılına kadar geçim ücretinin üzerinde ücret almasını sağlamak	%	2024	%100	%100	%100	%100	%100	%100
İş Sağlığı ve Güvenliği	Fiba Yenilenebilir Enerji ve bünyesindeki alt şirketlerinde sıfır iş kazası performansını sürdürmek	adet	2020	0	0	0	0	0	0
	Alt işverenlerimiz için sıfır iş kazası hedefine ulaşmak	adet	2020	6	0	0	0	0	0

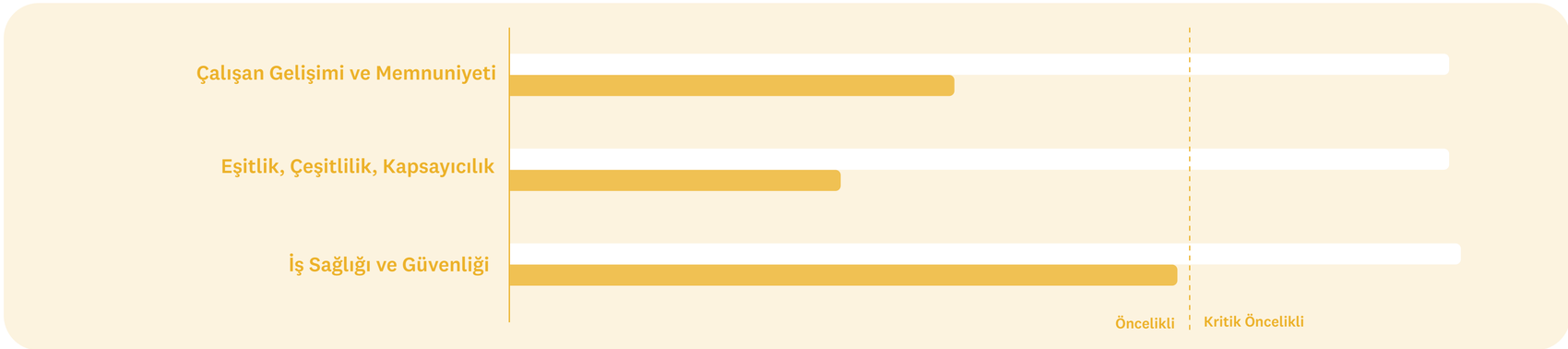
** Üst Yönetim ifadesi, Genel Müdür ile Genel Müdüre doğrudan bağlı olan Genel Müdür Yardımcısı ve Direktör seviyesini belirtmektedir.*

2025 gerçekleşen · Hedeflenen değer · Hedef gerçekleşti · Gelişim devam ediyor · Hedefin altında · Bağımsız güvence

GİRİŞ
KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti
Eşitlik, Çeşitlilik, Kapsayıcılık
İş Sağlığı ve Güvenliği
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
EKLER

Çalışanlarımıza Sorumluluğumuz

Öncelikli Konuların Finansal ve ÇSY Etki Değerlendirmesi





GİRİŞ

KURUMSAL
PROFİLİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL
SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA
SORUMLULUĞUMUZ

Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti
Eşitlik, Çeşitlilik, Kapsayıcılık
İş Sağlığı ve Güvenliği

TOPLUMSAL
SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL
SORUMLULUĞUMUZ

EKLER

Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti

> ***Yeşil bir geleceğin inşasında yenilenebilir enerjideki uzmanlığımız ile ülkemizin lider şirketlerinden biri olma*** *vizyonumuz doğrultusunda ilerlerken, bu yolculuktaki en büyük gücümüzün çalışanlarımızın bilgi birikimi, yetkinlikleri ve bağlılığı olduğunun bilinciyle hareket ediyor ve çalışanlarımızı en değerli kaynağımız olarak görüyoruz. Bu bakış açısıyla çalışan gelişimi ve memnuniyetini en üst düzeye taşımayı hedefliyoruz.*

İnsan Kaynakları Politikamız ile çalışanlarımızın gelişimlerini destekliyor, potansiyellerini ve yeteneklerini daha ileri taşımaya yönelik uygulamalar hayata geçiriyoruz. Çalışanlarımızın ihtiyaçlarını anlamak ve beklentilerini karşılamak için açık iletişime önem veriyor, çalışanlarımızın dilek, istek ve önerilerini yakından takip ediyoruz. İnsan Kaynakları departmanımızın yanı sıra Sürdürülebilirlik Komitemize bağlı olarak aktif bir şekilde faaliyet gösteren Çalışan Memnuniyeti Çalışma Grubumuz ile hem çalışan gelişimi ve memnuniyeti alanında mevcut performansımızı izliyor hem de çalışanlarımızın beklentilerine uyumlu şekilde eğitimler, kariyer planlama, yan haklar, eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık gibi alanlarda yeni uygulamalar hayata geçiriyoruz.

İnsan kaynakları süreçlerimizi, İnsan Kaynakları Stratejimiz çerçevesinde yürütüyor, ayrıca imzacısı olduğumuz UNGC İnsan Hakları ve Çalışma Standartları İlkelerini rehber olarak alıyoruz.

Risk	Kritik pozisyonlar için nitelikli çalışan bulunamaması, yüksek performanslı kritik rollerde görev alan çalışanların kaybı; üst yönetim ve kritik roller için yedekleme planındaki eksiklikler kaynaklı riskler	Mevcut	Kısa Vade	Yukarı Akış
Risk	Verimli bir personel performans değerlendirme sisteminin kurulup yaygınlaştırılmaması	Mevcut	Kısa Vade	Kendi Operasyonlarımız
Risk	Dijital yetkinliklerin düşük olması ve AI-Veri Analitiği süreçlerine adaptasyon zorluğu	Potansiyel	Orta Vade	Yukarı Akış ve Kendi Operasyonlarımız
Fırsat	Fiba Holding iştiraki olmanın getirdiği güçlü kurumsal yapı ve Fiba Yenilenebilir Enerji'nin sektöründeki lider şirketlerden biri olması nedeniyle çalışanlar tarafından tercih edilen bir şirket olmak	Mevcut	Kısa Vade	Aşağı Akış
Olumlu Etki	Şeffaf, adil ve hedef bazlı performans yönetimi ve yapılandırılmış geri bildirim mekanizmaları ile çalışan performansının artırılması	Mevcut	Kısa Vade	Yukarı Akış, Kendi Operasyonlarımız ve Aşağı Akış
Olumlu Etki	Çalışanlara sunulan bireysel ve mesleki gelişim fırsatları	Mevcut	Kısa Vade	Yukarı Akış ve Aşağı Akış
Olumlu Etki	Çalışan Memnuniyeti Çalışma Grubumuz toplantıları ile çalışanlarımızın dilek, istek ve önerilerinin takip edilmesi	Mevcut	Kısa Vade	Kendi Operasyonlarımız ve Aşağı Akış



Risk / Fırsat / Etki
- Risk
- Fırsat
- Olumlu Etki
- Olumsuz Etki

Mevcut / Potansiyel
- Mevcut
- Potansiyel

Etki Boyutu
- 1-10

Gerçekleşme Vadesi
- Kısa Vade
- Orta Vade
- Uzun vade

Değer Zincirindeki Yeri
- Yukarı Akış
- Kendi Operasyonlarımız
- Aşağı Akış
- Yukarı Akış, Kendi Operasyonlarımız ve Aşağı Akış
- Yukarı Akış ve Kendi Operasyonlarımız
- Yukarı Akış ve Aşağı Akış
- Kendi Operasyonlarımız ve Aşağı Akış

GİRİŞ

KURUMSAL PROFİLİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti

Eşitlik, Çeşitlilik, Kapsayıcılık

İş Sağlığı ve Güvenliği

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

EKLER

Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti

İnsan Kaynakları Stratejimiz

1. Liderlik ve Gelişim

Çalışanlar için liderlik ve gelişim programları hazırlayarak, gelecekteki yetkinlikleri güçlendirmek ve sürekli gelişimi destekleyerek şirkette öğrenen bir kültür oluşturmak

2. Çalışan Deneyimi

Pozitif çalışma ortamı yaratarak bağlılığı ve iş verimliliği yüksek çalışanların bir arada bulunduğu bir iklim oluşturmak

3. Yetenek Kazanımı ve Tutundurma

Sektörde teknik uzmanlığı gelişmiş profesyonellere ve adaylara ulaşmak için uygun kanalları kullanarak organizasyonumuzun başarısını sürdürülebilir kılmak

4. Kariyer ve Performans Yönetimi

Çalışanların potansiyellerini ortaya koymalarına destek olacak kariyer yolculuğu planlamak, gelişimlerini takip etmek ve etkili bir performans yönetimi için geri bildirim kültürünü desteklemek



GİRİŞ
KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti
Eşitlik, Çeşitlilik, Kapsayıcılık
İş Sağlığı ve Güvenliği
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
EKLER

Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti

Liderlik ve Gelişim

“Fiba Yenilenebilir Enerji olarak tüm çalışanlarımızın liderlik ve gelişim yolculuğunu kapsayıcı, bütünsel, esnek ve sürekli gelişim odaklı bir öğrenme yaklaşımıyla ele alıyoruz.

Bu bakış açısıyla; saha çalışanlarımıza, Genel Müdürlükte görev yapan yöneticilerimize ve yönetsel görevi olmayan çalışanlarımıza teknik bilgi, mesleki yetkinlik, liderlik becerileri ve kişisel gelişim alanlarında çeşitli eğitim ve gelişim programları sunuyoruz.

Eğitim programlarımızı çalışanlarımızın ihtiyaçları ve operasyonel gereklilikler doğrultusunda çevrim içi, yüz yüze, hibrit ve saha uygulamalarını içeren esnek öğrenme yöntemleriyle gerçekleştiriyoruz. Çalışanlarımızdan aldığımız geri bildirimleri düzenli olarak değerlendirerek eğitim içeriklerimizi güncelliyor ve böylece öğrenme süreçlerimizi sürekli iyileştirme yaklaşımıyla geliştiriyoruz. Bu sayede öğrenme süreçlerinin çalışanlarımızın günlük iş pratiklerine daha güçlü şekilde yansımasını hedefliyoruz. Bunun yanı sıra çalışanlarımızın bireysel olarak ilettikleri mesleki ve kişisel gelişim taleplerini de değerlendirerek ilgili eğitimlere katılımlarını teşvik ediyor ve destekliyoruz.

Şirketimizde liderlik gelişimini güçlendiren, yöneticilerimizin stratejik yetkinliklerini destekleyen, uzman çalışanlarımızın temel iş yetkinliklerini geliştirmeyi amaçlayan ve saha ekiplerimizin operasyonel mükemmelliğini artırmayı hedefleyen çeşitli gelişim programları yürütüyoruz. Ayrıca sürdürülebilirlik farkındalığını ve ÇSY konularındaki kurumsal kapasiteyi artırmaya yönelik eğitimleri, geri bildirim kültürünü güçlendiren iletişim programlarını ve dijital öğrenme platformları aracılığıyla çalışanlarımızın gelişim yolculuğunu destekleyen farklı uygulamaları hayata geçiriyoruz.

2025 yılında hem sahadaki hem de Genel Müdürlüğümüzdeki çalışanlarımıza yönelik kapsamlı gelişim yolculukları tasarlayarak hayata geçirdik. Bu kapsamda mevcut eğitim yaklaşımımızı daha yapılandırılmış ve yaygın bir çerçeveye taşıyarak çalışan başına eğitim sürelerini önceki yıllara kıyasla önemli ölçüde artırdık.

2025 yılında kadın çalışanlarımıza kişi başı ortalama 60 saat; erkek çalışanlarımıza 89 saat; kadın yöneticilerimize 44 saat, erkek yöneticilerimize ise 64 saat eğitim sağladık.



Geçiş Planı Kapsamında Yetkinlik Geliştirme Uygulamalarımız

2025 yılı itibarıyla dört tesisimizin hibrit enerji santrali statüsüne dönüştürülmesiyle birlikte, iklim değişikliğiyle mücadele kapsamındaki geçiş planımız doğrultusunda üretim faaliyetlerimizin kapsamını rüzgâr enerjisinden rüzgâr ve güneş enerjisini içerecek şekilde hibrit enerji santraline genişlettik.

İklim değişikliğine uyum ve geçiş süreçlerimizin önemli bir bileşeni olarak, faaliyetlerimizdeki dönüşümün çalışanlarımız ve yerel paydaşlarımız üzerindeki etkilerini gözeterek adil geçiş yaklaşımını benimsiyoruz. Bu kapsamda, hibrit santral yapısına geçiş süreciyle birlikte ortaya çıkan yeni teknik ihtiyaçları karşılayabilmek amacıyla, ilgili tesislerimizde EKAT belgesine sahip ve farklı enerji teknolojilerinde görev alabilecek yetkinlikleri taşıyan işletme teknisyeni kadromuzu güçlendirdik.

Mevcut çalışanlarımızın değişen operasyonel gerekliliklere uyum sağlaması amacıyla yetkinlik geliştirme ve yeniden beceri kazandırma çalışmalarına öncelik verdik. Bu doğrultuda, 2025 yılında 4 işletme müdürümüzden 3’ü EMO (Elektrik Mühendisleri Odası) tarafından organize edilen Güneş Enerjisi Sistemleri Tesisatı Eğitimine katılım sağlamış olup, 1 müdürümüz de önceki dönemlerde bu eğitimi tamamlamıştır. Bu sayede, dönüşüm sürecinde iş gücümüzün sürekliliği ve yetkinliği güvence altına alınmıştır.

Bu yaklaşım ile, iklim değişikliğiyle mücadele kapsamında yürüttüğümüz dönüşüm faaliyetlerinin çalışanlarımız üzerindeki etkilerini yönetirken, yeni istihdam olanakları yaratarak ve mevcut çalışanlarımızın becerilerini geliştirerek kapsayıcı ve sürdürülebilir bir geçiş sürecini destekliyoruz.

GİRİŞ

KURUMSAL PROFİLİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti

Eşitlik, Çeşitlilik, Kapsayıcılık

İş Sağlığı ve Güvenliği

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

EKLER

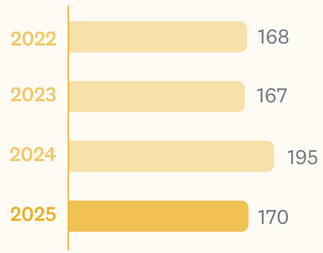
Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti

Şirketimizin stratejik adımlarına yön veren üst düzey yöneticilerimizin yetkinliklerinin desteklenmesine büyük önem veriyoruz. Bu kapsamda şirket içi eğitimlerimizin yanı sıra ulusal ve uluslararası programları, seminer ve konferansları yakından takip ediyoruz. 2025 yılı boyunca üst düzey yöneticilerimize, tüm çalışanlarımızı kapsayan Bilgi Güvenliği, KVKK gibi eğitimlerin yanı sıra TSRS ve IFRS Çerçevesinde Sürdürülebilirlik ve İklim Riskleri, ÇSY, Yapay Zekâ, İşveren Perspektifinden İş Hukuku gibi çok çeşitli konularda eğitimler sağlanmıştır.

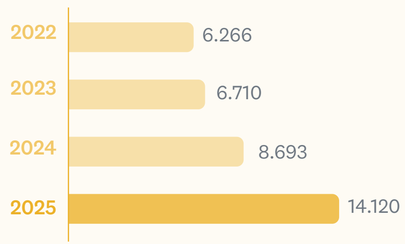
Eğitim Saatleri

Toplam Eğitim

Toplam Eğitim Alan Çalışan Sayısı

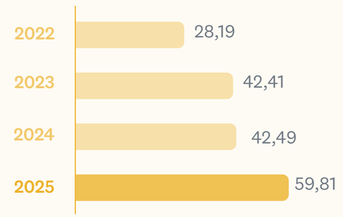


Toplam Eğitim Saati

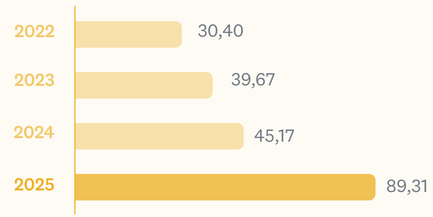


Eğitim Saati (Cinsiyete Göre - saat/kişi)

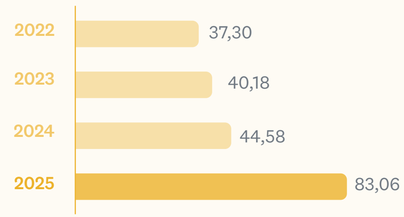
Kadın



Erkek

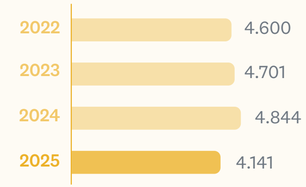


Kişi Başı Ortalama

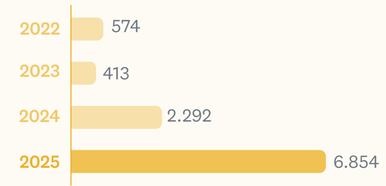


Çalışanların Aldığı Eğitim Saati (Eğitim Kategorisine Göre)

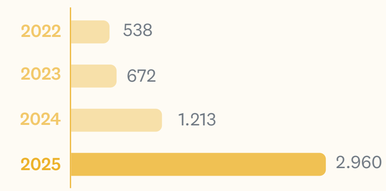
Sürdürülebilirlik Odaklı Eğitimler



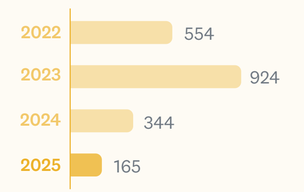
Kişisel Gelişim Eğitimleri



Mesleki ve Teknik Eğitimler



Acil Durum ve Afet Yönetimi Eğitimleri



GİRİŞ

KURUMSAL PROFİLİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti

Eşitlik, Çeşitlilik, Kapsayıcılık

İş Sağlığı ve Güvenliği

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

EKLER

Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti

Geleceği Yenileyen Liderler Programı

2024'ten beri başarılı şekilde sürdürdüğümüz Geleceği Yenileyen Liderler Programı ile stratejik hedeflerimiz doğrultusunda, liderlik potansiyelimizi en üst düzeye çıkarmayı ve şirketin uzun vadeli sürdürülebilir büyümesine katkı sağlamayı hedefliyoruz. Hem yönetici hem de müdür seviyesindeki çalışanları kapsayan programın temel amacı, liderlerimizin yönetsel ve kişisel becerilerini geliştirmelerini sağlamak ve onları geleceğe daha güçlü bir şekilde hazırlamaktır.

Genel Müdürlük ve sahadaki dinamikleri ve ihtiyaçları göz önünde bulundurarak müdür ve yönetici seviyesindeki çalışanlar için özel olarak geliştirilen modüller kapsamında tasarlanan eğitimler, fiziksel oturumlar aracılığıyla gerçekleştirilmiştir. Program süresince, katılımcı grubun ihtiyaç ve beklentileri doğrultusunda içerikler düzenli olarak güncellenmiş ve zenginleştirilmiştir.

Programın Temel Yaklaşımı

Seviye bazlı tasarım

- Tek bir ana marka altında hedef kitleyi Yönetici / Müdür / İşletme Müdürü seviyelerinde ele alır ve içeriği/deneyimi rol ihtiyaçlarına göre farklılaştırır.

Yapılandırılmış gelişim yolculuğu

- Her seviye için, birbirini tamamlayan modüllerden oluşan planlı bir gelişim akışı sunar; öğrenmenin iş süreçlerine ve günlük liderlik uygulamalarına yansımasını destekler.

Ortak liderlik dili

- Seviyeler arasında ortak yaklaşım ve standartları güçlendirerek; iletişim, iş birliği, karar alma ve problem çözme gibi alanlarda kurum genelinde hizalanma hedefler.

Beklenen Çıktılar

- Katılımcıların mevcut rollerinde daha etkin liderlik uygulamaları sergilemesi.
- Seviyeler arası liderlik standardının güçlenmesi, ortak liderlik dili ve daha güçlü koordinasyonun desteklenmesi.

İşletme Müdürlerine Yönelik Liderlik Programı (2025)

Saha dinamikleri ve operasyonel gerçeklikler dikkate alınarak İşletme Müdürlerine özel bir liderlik gelişim programı hayata geçirilmiştir. Programın amacı; ekip yönetimi ve operasyonel karar alma gibi kritik alanlarda liderlik kapasitesini güçlendirerek operasyonel etkinliği ve organizasyonel dayanıklılığı desteklemektir.

Program sürecinde öğrenmenin iş sonuçlarına aktarımını artırmak üzere uygulamalı çalışmalar, grup çalışmaları ve vaka analizleri gibi yöntemler kullanılmış; katılımcıların günlük operasyonel süreçlerde karşılaşılan durumlara yönelik çözüm geliştirme ve karar verme pratikleri desteklenmiştir. Programın öğrenme çıktıları, katılımcılarla birlikte yapılan gelişim takip atölyesi oturumunda ele alınmış; kazanımlar ve gelişim alanları ortak bir bakışla değerlendirilmiştir.



Genel Müdürlük Müdürlerine Yönelik Liderlik Programı (2025-2026)

Genel müdürlükteki müdürlere yönelik tasarlanan Genel Müdürlük Müdürlerine Yönelik Liderlik Programı 2025 yılında başlatılmış olup, 2026 yılı boyunca devam edecek şekilde yapılandırılmıştır. Programın amacı; genel müdürlükte görev alan müdürlerin ekiplerini daha etkin yönlendirmelerini desteklemek, karar alma ve iş birliği becerilerini güçlendirmek ve kurum genelinde ortak bir liderlik yaklaşımının oluşumuna katkı sağlamaktır. Birebir vaka çalışmaları ve koçluk uygulamaları da programın önemli bileşenleri arasında yer almaktadır.

Program süreci, öğrenmenin iş ortamına aktarımını destekleyen uygulamalarla kurgulanarak katılımcıların günlük yönetim pratiklerinde gelişimi hedeflemektedir. Program, katılımcı grubunun geri bildirimleri ve gelişim ihtiyaçları doğrultusunda içeriklerin güncellendiği ve iyileştirildiği bir yaklaşımla yürütülmektedir.



GİRİŞ
KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti
Eşitlik, Çeşitlilik, Kapsayıcılık
İş Sağlığı ve Güvenliği
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
EKLER

Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti

Gelişim Rotası Programı

Gelişim Rotası Programı, merkezde yönetsel rolde olmayan uzmanlara yönelik tasarlanmış yapılandırılmış bir gelişim yolculuğudur. Programın amacı; katılımcıların öz farkındalık, iletişim ve iş birliği, değişime uyum, problem çözme ve karar alma gibi temel iş yetkinliklerini güçlendirerek bu gelişimi günlük iş pratiklerine daha etkin şekilde yansıtmalarını desteklemektir. Ayrıca katılımcılara ortak bir gelişim dili kazandırmayı ve bireysel gelişim hedeflerinin iş hedefleriyle daha güçlü ilişkilendirilmesini amaçlar.

Program, merkezde yönetsel rolde olmayan uzmanların ihtiyaçları dikkate alınarak yetkinlik bazlı şekilde tasarlanarak 2025 yılında başlatılmış ve 2026 yılında da devam edecek şekilde planlanmıştır. Süreç, eğitim oturumları üzerinden hibrit bir yaklaşımla yürütülürken her başlık katılımcıların günlük iş akışında karşılaştığı örnekler ve vakalarla ele alınmıştır. Uygulama; ihtiyaçların netleştirilmesi, içerik akışının oluşturulması, eğitimlerin uygulanması ve süreç boyunca geri bildirimlerle iyileştirilmesi adımlarıyla ilerlemektedir. Yetkinlik gelişiminin iş hayatıyla bağdaşmasını sağlamak amacıyla içerikler uygulamaya dönük alıştırmalar, grup etkileşimleri ve iş üzerinde uygulanabilir pratiklerle desteklenmiştir.



Santral Gelişim Yolculuğu Programı

Santral Gelişim Yolculuğu Programı, teknisyenlerin hem davranışsal/yetkinlik bazlı gelişimini desteklemek hem de sahada operasyonda mükemmellik yaklaşımını güçlendirmek amacıyla Eylül–Aralık 2025 döneminde bütüncül bir gelişim yolculuğu olarak tasarlanmış ve hibrit formatta hayata geçirilmiştir. Program; sahada günlük iş akışında çalışma yaklaşımını desteklerken, ekip içi iletişim, koordinasyon, sorumluluk alma ve problem çözme becerilerinin iş üzerinde uygulanabilir şekilde gelişmesini hedeflemektedir. Böylece yetkinlik gelişimi, sahadaki iş yapış biçimlerine yansıyan kalıcı bir gelişim kültürüyle güçlendirilmektedir.

İçerikler, sahadaki gerçek durumlar ile ilişkilendirilerek ele alınmış; süreç boyunca katılımcı etkileşimi ve geri bildirimleri doğrultusunda uygulama akışı gözden geçirilmiş, sahadaki ihtiyaçlara uyumu artırmak amacıyla içerik ve örneklerde gerekli uyarlamalar yapılmıştır. Program sonunda katılımcıların gelişim kazanımları, belirlenen tamamlanma kriterleri çerçevesinde değerlendirilmiş; katılım düzeyi ve uygulama çıktıları dikkate alınarak süreç sertifikasyon ile tamamlanmıştır.

Sürdürülebilirlik Gelişim Yolculuğu

Sürdürülebilirlik Gelişim Yolculuğu'nun ana hedefi; organizasyonda önce ÇSY farkındalığını ve ortak terminolojiyi oluşturmak, ardından çevre (enerji yönetimi, sürdürülebilir yaşam pratikleri, biyoçeşitlilik) ve sosyal (toplumsal cinsiyet eşitliği, insan hakları) başlıklarında uygulama odaklı yaklaşımı güçlendirmek ve TSRS/IFRS çerçevesiyle iklim riski yönetimine yönelik yönetim seviyesinde karar alma ve raporlama kapasitesini desteklemektir.

ÇSY 101 - Tüm Çalışanlar

Bu kısa farkındalık oturumu, ÇSY yaklaşımına ilişkin ortak bir anlayış oluşturmak amacıyla tasarlanmıştır. Çalışanların şirketin sürdürülebilirlik önceliklerini, temel kavramları ve günlük iş yapış şekilleriyle bağlantısını kavraması hedeflenir. Oturumda ÇSY'nin temel kavramları aktarılmış; oturum sonunda katılımcıların ortak bir terminolojiyle iletişim kurması desteklenmiştir.

Çevre – ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi

Bu eğitim, enerji yönetimi yaklaşımının temel prensiplerini ve ISO 50001 standardının işletmeye sağladığı çerçeveyi aktarmak amacıyla kurgulanmıştır. Katılımcıların enerji performansı, hedef belirleme, izleme–iyileştirme döngüsü ve operasyonel uygulamalar arasındaki ilişkiyi anlaması hedeflenir.

Çevre – Geleceği Korumak: Sürdürülebilirlik ve Yaşam Pratikleri

Atölye, sürdürülebilirlik yaklaşımının bireysel davranışlar ve iş pratikleriyle bağlantısını güçlendirmek için tasarlanmıştır. Katılımcıların kaynak kullanımı, tüketim alışkanlıkları ve günlük tercihlerinin çevresel etkilerini fark etmesi; iş ortamında uygulanabilir küçük adımlarla etki yaratma yaklaşımını benimsemesi hedeflenir.

Çevre – Biyoçeşitlilik

Bu eğitim, biyoçeşitlilik kavramı, ekosistemlerin iş sürekliliği ve çevresel etkilerle ilişkisi üzerine farkındalık oluşturmayı amaçlar. Katılımcıların biyoçeşitlilik kaybının risklerini, temel etki alanlarını ve kurumsal düzeyde dikkate alınabilecek yaklaşım başlıklarını anlaması hedeflenir. Eğitim, çevresel sorumluluk ve saha uygulamalarıyla ilişkilendirilerek ortak bir bakış açısı kazandırmayı destekler.

Sosyal – Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

Bu eğitim, iş yerinde toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda ortak farkındalık oluşturmak ve kapsayıcı çalışma kültürünü desteklemek amacıyla hazırlanmıştır. Katılımcıların eşitlik ilkesinin günlük iş yaşamına yansımalarını, davranış örnekleri üzerinden değerlendirmesi hedeflenir. Oturum, temel kavramlar ve iş yeri pratikleriyle uyum odağında ilerler.

TSRS ve IFRS Çerçevesinde Sürdürülebilirlik ve İklim Riski Eğitimi

Raporlama döneminde, Genel Müdürümüz ve Genel Müdürümüze bağlı yöneticilerimiz ile Sürdürülebilirlik Komitesi'nde yer alan paydaşlarımıza yönelik "TSRS ve IFRS Çerçevesinde Sürdürülebilirlik ve İklim Riski Eğitimi" gerçekleştirilmiştir.

Eğitim, sürdürülebilirlik raporlaması ve iklim risklerinin yönetimine ilişkin güncel çerçeveler hakkında ortak bir anlayış geliştirmeyi hedeflemiştir.

İçerik; IFRS S1–S2 standartları, TSRS çerçevesi ve iklim kaynaklı risk ve fırsatlara yönelik güncel yönetim yaklaşımları başlıklarında yapılandırılmıştır. Süreç, raporlama gerekliliklerinin yönetsel karar alma süreçleriyle bağlantısını güçlendirecek şekilde ele alınmıştır.

GİRİŞ

KURUMSAL PROFİLİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti
Eşitlik, Çeşitlilik, Kapsayıcılık
İş Sağlığı ve Güvenliği

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

EKLER

Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti

Let’s Talk Programı

Fiba Farkında işveren markası çatısı altında 2024’ten beri faaliyet gösteren Let’s Talk Programıyla, geri bildirim kültürünü tüm şirkete yaygınlaştırmayı ve çalışanlarımızla yöneticilerimiz arasında daha güçlü bir iletişim ortamı oluşturmayı hedeflemekteyiz.

Program 2025 yılında da stratejik hedeflerimizle de uyumlu modüler çevrim içi eğitimlerle, yıl boyunca düzenli geri bildirim oturumları ve sürekli diyalog ortamlarıyla desteklenmiştir. 2025 yılında program ekip yöneticilerimize tanımlanmış olup tüm yöneticilerimiz eğitimi tamamlamıştır.

E-Learning - Fiba Akademi

Çevik çalışma modeli benimsenerek, Fiba Holding liderliğindeki işveren markası aktivasyon gruplarının katkılarıyla planlanmaktadır. Bu platform ile İK alanındaki dijitalleşme çalışmalarımızda bir adım daha ilerleyerek, çalışanlarımızın yetkinliklerini geliştirmesi, bilgiye hızlı ve esnek erişim sağlaması, zamandan ve mekândan bağımsız olarak öğrenme imkânına sahip olması hedeflenmektedir.

Platform kapsamında ayrıca, çalışanlarımızın gelişimini desteklemek üzere dijital kütüphane sunulmakta; zengin içeriklere tek noktadan erişim sağlanarak sürekli öğrenme kültürü güçlendirilmektedir.

Özyeğin Üniversitesi Yüksek Lisans Programları

Çalışanlarımızı kariyer hayatları boyunca akademik çalışmalarında da destekliyoruz. Bu kapsamda Özyeğin Üniversitesi EMBA ve MBA programlarına katılımları için şirket içi duyurularımızı tüm çalışanlara yapıyor; başvuru kriterlerini karşılayan ve başvuru aşamasını başarıyla tamamlayan çalışanlarımız için şirket olarak sponsor oluyoruz.

Fiba Impact Liderlik Programı

Fiba Grubu İnsan Kaynakları Direktörlüğü tarafından üst düzey yöneticiler için hayata geçirilen Impact Programı, liderlerimize 360° değerlendirme modeliyle çok yönlü geri bildirim sunarken, koçluk süreçleriyle de bireysel gelişimlerine katkı sağlamayı hedeflemektedir.

Fiba Up Programı

Fiba Grubu liderliğindeki işveren markası aktivasyon ekiplerinin katkılarıyla 2024 yılından itibaren devam eden bir diğer program olan Fiba Up Programı’yla müdür seviyesindeki çalışanlarımızın liderlik becerilerini geliştirmeye odaklanıyoruz. Program, hem şirket içindeki liderlik potansiyelini keşfetmek hem de çalışanların kariyer yolculuklarında önemli adımlar atmalarını sağlamak amacıyla tasarlanmıştır.

Program kapsamında çalışanlarımız, çeşitli atölye çalışmaları, mentorluk seansları ve iş birliği projeleri aracılığıyla değerli deneyimler kazanmaktadır. Bu eğitimler ve destekleyici süreçler ile çalışanlarımızın hem kişisel hem de profesyonel gelişimlerine katkı hedeflenmektedir. Program 2025 yılı itibarıyla başarıyla tamamlanmıştır.

PAYDAŞ GÖRÜŞÜ



Yeşim Ergün
Eğitim ve Gelişim Yöneticisi
Fiba Yenilenebilir Enerji Holding

Fiba Yenilenebilir Enerji’nin yenilenebilir enerji üretimi ve enerji arz güvenliğine önemli katkı sağladığını düşünüyorum.

Temiz enerji yatırımlarının etkisi yalnızca üretim kapasitesiyle sınırlı kalmıyor; aynı zamanda kurumsal kapasiteyi, çalışan yetkinliklerini ve sürdürülebilirlik bakış açısını da güçlendiriyor.

Farklı çalışan profillerinin ihtiyaçlarına göre tasarlanan gelişim programları, liderlik uygulamaları, mesleki, teknik ve davranışsal yetkinlik eğitimleri, geri bildirim kültürünü destekleyen çalışmalar ve sürdürülebilirlik odaklı öğrenme içerikleri bu etkiyi destekleyen önemli unsurlar arasında yer alıyor.

Özellikle yöneticiler, uzman çalışanlar ve saha ekipleri için ayrı gelişim yolculuklarının kurgulanması, öğrenmenin daha hedefli, uygulanabilir ve iş sonuçlarıyla daha bağlantılı hale gelmesini sağlıyor.
Bu yaklaşımın organizasyonel dayanıklılığı, ortak çalışma kültürünü ve çalışan bağlılığını desteklediğini düşünüyorum.

Genel olarak şirketin insan odağını merkeze alan yaklaşımının, sürdürülebilir büyüme hedeflerine güçlü ve kalıcı katkı sunduğunu değerlendiriyorum. Çalışan gelişimi, liderlik kapasitesinin güçlendirilmesi ve sürdürülebilirlik farkındalığının kurum genelinde yaygınlaşması, şirketin büyüme yolculuğundaki rolünü daha da anlamlı ve etkili kılan başlıklar olarak öne çıkıyor.

GİRİŞ
KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti
Eşitlik, Çeşitlilik, Kapsayıcılık
İş Sağlığı ve Güvenliği
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
EKLER

Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti

Çalışan Deneyimi

“Çalışan deneyimini stratejik önceliklerimiz arasında konumlandırıyor; çalışan bağlılığı düzeyini düzenli olarak ölçümleyerek gelişim alanlarımızı sistematik biçimde takip ediyoruz.

Bu kapsamda her yıl bağımsız bir araştırma firması aracılığıyla, tüm çalışanlarımızın katılımına açık ve tamamen anonim bir bağlılık anketi gerçekleştiriyoruz.

Bağımsız danışman firma ile düzenli olarak yaptığımız Çalışan Bağlılığı ve Deneyimi Araştırması anketleriyle geri bildirim topluyoruz. 2025 yılında Çalışan Bağlılığı Anketi’nde çalışan katılım oranımız %98 oranında gerçekleşmiş olup; bağlılık skorumuz 57 olarak sonuçlanmıştır. 2025 yıl sonu sonuçlarına göre çalışan bağlılığı puanımız bir önceki yıla kıyasla 1 puan artış göstermiştir.

Anket sonuçlarını yalnızca nicel veriler olarak ele almakla kalmıyor; daha derin içgörüler elde etmek amacıyla saha ve merkez ekiplerimizle ayrı ayrı odak grup çalışmaları düzenliyoruz. Bu çalışmalar sayesinde çalışanlarımızın beklenti, talep ve önerilerini doğrudan dinliyor; elde edilen geri bildirimler doğrultusunda aksiyon planlarımızı oluşturuyor ve düzenli olarak hayata geçiriyoruz.

Bu bağlamda çalışan bağlılığı hedefimiz, yıl içerisinde elde edilen geri bildirimler ve organizasyonel önceliklerin yeniden değerlendirilmesi doğrultusunda güncellenmiştir. Yapılan güncelleme ile, şirketimizin mevcut çalışan deneyimi dinamiklerini daha doğru yansıtan, ölçülebilir ve sürdürülebilir bir hedef yapısı oluşturulması amaçlanmıştır. Çalışan bağlılığını güçlendirmeye yönelik aksiyonlarımız ve gelişim çalışmalarımız aynı kararlılıkla devam etmektedir.

Çalışanlarımıza gönüllülük esasına dayalı olarak Fiba Grubu iştirakleri çalışanları ile birlikte oluşan Aktivasyon Gruplarına katılma fırsatı sunuyoruz. Bu çalışma grupları, çalışan deneyimini iyileştirmeye yönelik projelerin geliştirilmesi ve uygulanmasını hedeflemekte, böylece sürdürülebilirlik stratejimizin sosyal boyutunu güçlendirmektedir.

Çalışma gruplarına katılan çalışanlarımız, yalnızca şirketimizi temsil etmekle kalmıyor; farklı disiplinlerden gelen bakış açıları ile birlikte çalışarak yenilikçi çözümler üretirken bireysel ve mesleki gelişimlerini de destekliyor. Bu süreç, çalışanlarımızın liderlik, proje yönetimi ve iş birliği becerilerini derinleştirirken, şirket içinde bilgi paylaşımını ve kurumsal aidiyeti de artırmaktadır.

Çalışanlarımızın sesini karar alma süreçlerimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyor; sürekli gelişim anlayışıyla daha kapsayıcı, güvene dayalı ve sürdürülebilir bir çalışma ortamı yaratmayı hedefliyoruz.

PAYDAŞ GÖRÜŞÜ



İrep Kebelioğlu
Eş Kurucu
HRMADE

Fiba Yenilenebilir Enerji ile yürütülen Çalışan Deneyimi ve Bağlılık Gelişim Projesi kapsamında, farklı çalışan persona gruplarıyla gerçekleştirilen odak grup görüşmeleri ve veri analizleri aracılığıyla çalışan deneyimi bütüncül bir yaklaşımla değerlendirilmiştir. Süreç boyunca benimsenen katılımcı, şeffaf ve veri temelli metodoloji, organizasyonel içgörülerin derinleştirilmesini sağlamış; şirketin çalışan deneyimine dair çalışan içgörüleri sistematik bir şekilde ortaya konmuştur.

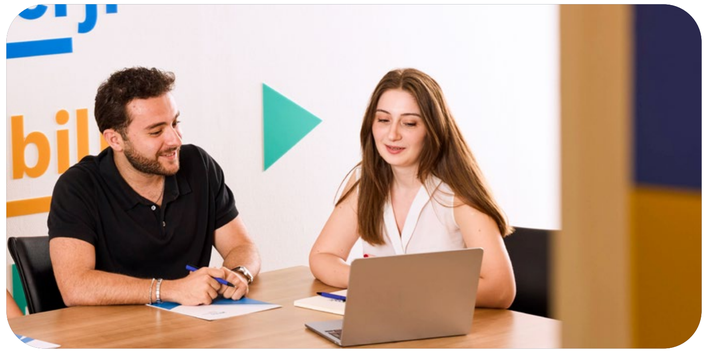
Elde edilen bulgular doğrultusunda, başta insan kaynakları olmak üzere organizasyonun farklı fonksiyonlarını kapsayan kısa, orta ve uzun vadeli aksiyon planları oluşturulmuştur. Bu çalışma, mevcut durum analizi ile birlikte, çalışan deneyimini güçlendirmeye ve kurumsal bağlılığı artırmaya yönelik sürdürülebilir bir gelişim yol haritası sunmaktadır. Fiba Yenilenebilir Enerji’nin çalışan odaklı bu yaklaşımı, kurumsal sürdürülebilirlik perspektifine değerli bir katkı sağlamaktadır.

GİRİŞ
KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti
Eşitlik, Çeşitlilik, Kapsayıcılık
İş Sağlığı ve Güvenliği
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
EKLER

Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti

Çalışanlarımıza Sağladığımız Sosyal ve Yan Haklar

“Çalışanlarımızın ve ailelerinin refahını desteklemeyi, sürdürülebilir insan kaynakları yaklaşımımızın temel unsurlarından biri olarak görüyoruz.



Bu doğrultuda yalnızca çalışanlarımızı değil, ailelerini de kapsayan kapsamlı bir yan haklar paketi sunuyoruz. Çalışanlarımızın farklı ihtiyaçlarını dikkate alarak sağlık, finansal güvence, aile yaşamı, esenlik ve sosyal gelişim alanlarını kapsayan çeşitli uygulamalar sunuyor; esnek yan haklar ve çalışan odaklı izin politikalarıyla çalışma hayatını daha destekleyici hale getirmeyi amaçlıyoruz. Bu uygulamalar aracılığıyla çalışanlarımızın yalnızca iş yaşamlarında değil, özel hayatlarında da kendilerini güvende ve değerli hissettikleri bir çalışma ortamı oluşturmayı hedefliyoruz.

- ***Özel ve Tamamlayıcı Sağlık Sigortası:*** Tüm çalışanlarımız, eş ve çocukları kapsamda olacak şekilde, kendilerinden katkı payı alınmaksızın sigorta imkanından yararlanmaktadır.
- ***Hayat Sigortası:*** Tüm çalışanlarımızın hayat sigortası/ferdi kaza sigortası bulunmaktadır.
- ***İşveren Katkılı Bireysel Emeklilik Sigortası:*** Şirket politikamız kapsamında çalışanlarımızın bireysel emeklilik birikimlerine ek katkı sağlanmaktadır.
- ***Kişisel Eğitim Desteği:*** Tüm çalışanlarımıza, kişisel gelişimlerini desteklemeye yönelik, sosyal destek niteliğinde nakdi yardım yapılmaktadır.
- ***Esnek Yan Haklar:*** Tüm çalışanlarımız Fi’bana Göre Esnek Yan Haklar uygulamamızdan yararlanmaktadır. Bu kapsamda şirket tarafından sağlanan ek bütçe ile, kendilerine sunulan ürün ve hizmetleri ihtiyaçlarına göre seçim yaparak esnek şekilde yönetebilmektedir. 2025 yılı itibarıyla çalışanlarımızın %100’ü programa katılım sağlamıştır.
- ***Kreş Yardımı:*** Anne olan çalışanlarımıza, 0-66 aylık dönemi kapsayan, kreş yardımı yapılmaktadır.
- ***Doğum Günü İzni:*** Çalışanlarımızın, doğduğu ay içinde kullanmak üzere, 1 gün ücretli izin hakkı bulunmaktadır. Saha çalışanlarımız bu haktan 1 günlük ek ücret olarak yararlanmaktadır.
- ***Mazeret İzinleri:*** 2025 yılından itibaren çalışanlarımız Özel Mazeret İzni, Refakatçi İzni, Okulun İlk Günü ve Karne İzni olarak ücretli mazeret izni haklarından yararlanmaktadır.
- ***Babalık izni:*** Yasal sürenin üzerine çıkılarak 10 iş günü olarak iyileştirilmiştir.
- ***Gönüllü İzni:*** Sosyal sorumluluk çalışmalarımız kapsamında, çalışanlarımızın STK faaliyetleri için yılda 3 gün izin hakkı bulunmaktadır.
- ***Doğum ve Evlilik Hediyeleri:*** Çalışanlarımızın doğum ve evlilik gibi özel günlerindeki heyecanlarına ortak oluyor, hediye paketlerimizle mutluluklarını paylaşıyoruz.
- ***Fiba Grubu Marka İndirimleri:*** Fiba Grubu iştiraklerinin hizmet ve ürünlerinden kolaylıkla faydalanılması için indirimler uyguluyor ve tüm çalışanlarımıza duyuruyoruz. Ayrıca dönemsel olarak çalışanlarımıza, eğitim, sağlık, sanat, spor gibi çeşitli ihtiyaçlarına yönelik kurumsal indirimler ve avantajlar sunuyoruz.
- ***Köprü Tatil Uygulamaları:*** Çalışma günlerimizin belirli bir dönemine denk gelen resmi ve bayram tatillerinde izin süresini birleştirerek ve bu planlamayı yıl başında oluşturduğumuz çalışma takvimi uygulaması kapsamında paylaşarak çalışanlarımızın izin planlamalarını kolaylaştırıyoruz.
- ***Fiba Grubu Özel Sağlık Sigortası:*** Fiba Grubu şirketleri bünyesinde 15 yıl kıdemini doldurmuş ve grubumuzdan ayrılmış çalışanlarımızın kendi isteği doğrultusunda ve poliçe ödemesini sağlaması koşulu ile grup özel sağlık sigortası kapsamında tutulmasını sağlıyoruz.
- ***Sosyal Kulüpler:*** Tüm çalışanlarımızı kapsayan duyurular aracılığıyla, sosyal kulüplerle ilgili başvuru süreçlerini ve etkinlik haberlerini düzenli olarak paylaşıyoruz. Yelken Kulübü, Dans Kulübü ve Kürek Kulübü gibi sosyal kulüplerimizde aktif katılımı sürdürüyor; çalışanlarımızın sosyal ve kültürel gelişimlerine destek oluyoruz.
- ***Spor Faaliyetleri:*** Şirketimizi temsil etmek amacıyla Fiba Oyunları kapsamında futbol, basketbol gibi takım sporlarının yanı sıra, satranç gibi bireysel branşlarda da yer alıyor ve başarıyla mücadele ediyoruz. Çalışanlarımızın fiziksel ve zihinsel iyi oluşunu desteklemek amacıyla, sağlıklı yaşamı teşvik eden uygulamaları önceliklendiriyoruz. Bu kapsamda, çalışanlarımızın düzenli spor alışkanlığı kazanmalarını desteklemek üzere spor kulübü üyeliklerine yönelik katkı sağlıyoruz.
- ***Çalışan Esenliği:*** Mevsimsel aşı uygulamaları, HPV aşısı gibi sağlık odaklı hizmetler de sunarak çalışanlarımızın sağlığını önceliklendiriyoruz. Çalışanlara sunulan çevrim içi platform desteği ile esenlik uygulamaları kapsamında psikolog, diyetisyen, hukuk gibi alanlarda danışmanlık hizmeti lokasyon bağımsız olarak sunulmaktadır.

GİRİŞ
KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti
Eşitlik, Çeşitlilik, Kapsayıcılık
İş Sağlığı ve Güvenliği
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
EKLER

Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti

Fiba Çalışan Platformları

Fiba Gönüllüleri

Fiba Gönüllüleri, tüm Fiba Grubu çalışanlarımızın içinde yer alabileceği ve gönüllülük faaliyetlerine katılımının çeşitli imkanlarla desteklendiği, kapsayıcı ve süreklilik sağlayan program yapısıyla yarınlara daha iyi bir hikâye bırakıyor.



Fiba Runners

Fiba Gönüllüleri çatısı altında, 2013 yılında ilk kez iyilik peşinde koşmaya başlayan FibaRunners, bugüne kadar 20'den fazla farklı sivil toplum kuruluşu için maratonlarda yer alarak kaynak yarattı.

2025 yılında 4 çalışma arkadaşımızın maraton katılımı ile bağışlarımızı sivil toplum kuruluşlarına aktardık.



Fiba Fikir Fabrikası

Fiba Grubu olarak, grup şirketlerimiz arasında düzenlenen ve çalışanlarımıza girişimcilik dünyasının kapısını arayan kurum içi girişimcilik programımız Fiba Fikir Fabrikası ile grubumuzun kökeninde yatan girişimcilik ruhunun tüm çalışanlarımız tarafından benimsenmesini, iş yapış tarzlarını dinamik ve rekabetçi bir hale getirmelerini ve hem şirketlerine hem de ülke ekonomisine katkı sağlayacak girişimleri hayata geçirmelerini hedefliyoruz.

2025 yılında 1 çalışma arkadaşımız programa dahil olarak yürütülen çalışmalara destek vermiştir.

Fiba İşimiz eşitlik

Fiba İşimiz Eşitlik Platformu ile toplumsal cinsiyet eşitliğinin kurumsal ve bireysel düzeyde benimsenmesi ve kalıcı bir kurum kültürü haline gelmesi ile birlikte insan kaynakları uygulamalarında dönüşüm sağlanması amaçlanmaktadır.

2025 yılı içinde Fiba Eşitlik Aktivasyon Grubunun çalışmaları ile oluşturulan **Fiba Kapsayıcı Liderlik Rehberi**'nin oluşturulmasına katkı sağlanmıştır.



GİRİŞ
KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti
Eşitlik, Çeşitlilik, Kapsayıcılık
İş Sağlığı ve Güvenliği
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
EKLER

Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti

2025 Yılında Çalışan Deneyimini Destekleyen Etkinliklerimiz



Yılbaşı Yemeği ve Kıdem Ödülleri

Yılbaşı yemeğimizde bir araya gelerek yeni yıla enerji dolu bir başlangıç yaptık. Yıllardır bize güç ve enerji katan çalışma arkadaşlarımıza teşekkürlerimizle birlikte kıdem ödüllerini takdim ettik.

İşletmelerimizde Kıdem Ödül Töreni

Sahalarımızı ziyaret ederek çalışma arkadaşlarımıza teşekkürlerimizle birlikte kıdem ödüllerini takdim ettik.





Fiba Oyunları

Bu yıl 8'incisi düzenlenen Fiba Oyunlarında, çeşitli spor müsabakalarında yarışan ve performans sergileyen arkadaşlarımızla birlikte yer aldık. Katılım sağlayan arkadaşlarımızı tebrik ederek hediyelerimizi takdim ettik.

Empati Rotası Yolculuğu

Empati Rotası, holding bünyesindeki farklı iştiraklerde benzer fonksiyonlarda görev yapan çalışanların, gönüllülük esasına dayalı olarak kısa süreli geçici görevlerle farklı iş ortamlarını deneyimlemelerini sağlayan; yetenek gelişimini, kurum içi iş birliğini ve organizasyonel öğrenmeyi destekleyen bir rotasyon modelidir. Bu kapsamda, grup şirketlerimizden iki arkadaşımızı şirketimizde ağırlarken; bir çalışma arkadaşımız da farklı bir grup şirketinde empati rotası deneyimini başarıyla tamamlamıştır.





KAÇUV Umut Kafe

Kanserli Çocuklara Umut Vakfı'nın gezgin kafesi Umut Kafe ile kanser tedavisi gören çocuklara ve ailelerine destek olduk.



Mutfak Atölyesi

Ekip ruhumuzu mutfağa taşıyarak lezzetli yemekler yaptık ve enerjimizi birlikte tazeledik.

Wellbeing / Diyetisyen Buluşması

Sağlıklı yaşam ve dengeli beslenme alışkanlıklarının desteklenmesi amacıyla, ofisimize gelen diyetisyen eşliğinde katılmak isteyen çalışma arkadaşlarımızın analizi yapıldı.

Happy Hour Etkinlikleri

İş tempomuza kısa ve lezzetli molalar verdik. Pizza ve kumpir partileri ile ofisimizde keyifli vakit geçirdik, enerjimizi yeniledik.

GİRİŞ
KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti
Eşitlik, Çeşitlilik, Kapsayıcılık
İş Sağlığı ve Güvenliği
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
EKLER

Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti

2025 Yılında Çalışan Deneyimini Destekleyen Etkinliklerimiz



Genel Müdürümüz ile Kahve Sohbeti
Genel Müdürümüz Koray Kıymaz, aramıza yeni katılan çalışma arkadaşlarımız ve Fiba Way stajyerlerimizle farklı oturumlarda bir araya gelerek kahve eşliğinde sohbet etti, deneyimlerini ve kariyer yolculuğunu paylaştı. Türkiye'de ve dünyada enerji sektörünün dinamiklerini ve yatırım projelerinin yönünü ele aldı.

Açık Hava Sineması
Swissôtel The Bosphorus, Istanbul'da düzenlenen "Açık Hava'da Popcorn Kokusu Var!" etkinliğine katılarak yazın tadını çıkardık ve çalışma arkadaşlarımızla eğlenceli bir akşam geçirdik.



AÇEV Fazıl Say Konseri
AÇEV dostu Fazıl Say'ın 20 Kasım Dünya Çocuk Hakları Günü'nde çocuklar için düzenlenen 'Bir Nota Bin Umut' konserine katılım sağlayarak bu anlamlı etkinliğe destek olduk.





Ailecek Fibalıyız
Çalışanlarımızdan 15-22 yaş aralığında çocuğu olan arkadaşlarımızın çocuklarına yönelik özel bir staj programı hayata geçirilmiştir. Sömestr ve yaz dönemlerinde, gönüllülük esasına dayalı olarak bir haftalık staj imkânı sunulan bu program, gençlerin iş dünyasını yakından gözlemlemelerini ve kariyer planlarına ışık tutacak deneyimler kazanmalarını amaçlamaktadır.

Program kapsamında bir çalışanımızın çocuğuna iş dünyasını deneyimleme fırsatı sunduk. Bu programla, çalışanlarımızın ailelerine dokunan ve aidiyet duygusunu pekiştiren bir çalışma ortamı yaratmayı hedefliyoruz.

GİRİŞ
KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti
Eşitlik, Çeşitlilik, Kapsayıcılık
İş Sağlığı ve Güvenliği
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
EKLER

Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti

Yetenek Kazanımı ve Tutundurma

Doğru yetenekleri kazanmanın ve mevcut yetenekleri elde tutarak uzun yıllar birlikte çalışmanın şirketimizin uzun vadeli başarısı ve sürdürülebilir büyümesi için kritik bir unsur olduğunun bilincindeyiz.

Bu bakış açısıyla tüm çalışanlarımız için eşit haklar ve fırsatlar sunarak, işe alım sürecinden emekliliğe kadar kariyer hedeflerine ulaşmaları için yanlarında oluyoruz.

Bu doğrultuda, İnsan Kaynakları Politikamız ve İşe Alım ve Yerleştirme Yönetmeliğimiz çerçevesinde hareket ediyoruz. İnsan Kaynakları Politikamız kapsamında; işe alım, mesleki gelişim ve terfi süreçlerimizde sürekli iyileştirme odaklı bir yaklaşım benimsiyor, böylece çalışanlarımızın şirketimize olan bağlılıklarını güçlendirmeyi hedefliyoruz. Bu bağlamda işe alım süreçlerimizde çalışanların adaptasyonu için kritik olan işe uyum (onboarding) sürecini hem saha hem genel müdürlük için yeniden tasarladık.

Yeni işe başlayan çalışanlarımızın şirketimize uyum süreçlerini desteklemek amacıyla, işe başlamadan önce dahil oldukları program kapsamında ilk 90 günleri yapılandırılmış bir şekilde planlanmıştır. Bu süreçte çalışan deneyimini güçlendirmek ve etkin bir entegrasyon sağlamak hedeflenmektedir. Deneme sürecinin 2. ve 6. aylarında gerçekleştirilen değerlendirmeler; İnsan Kaynakları, departman müdürü ve genel müdür yardımcıları ile yapılan birebir görüşmeler aracılığıyla yürütülmektedir. Ayrıca, bu süreçler dijital İnsan Kaynakları platformu üzerinden düzenli olarak takip edilmekte ve kayıt altına alınmaktadır.

Potansiyel yeteneklere kariyer fırsatları sunarken, genç yetenekleri keşfetmek ve bünyemize kazandırmak için üniversitelerin Kariyer Günleri'ni yakından takip ediyor, yaz ve kış dönemlerinde staj fırsatları sağlıyoruz. İşveren markamızı tanıtmak amacıyla, istihdamda öncelik verdiğimiz hedef üniversitelerde öğrencilerle bir araya gelerek sorularını yanıtlıyor ve kendileri ile staj programımız ve iş olanakları konularında paylaşımda bulunuyoruz.

2025 yılında, İTÜ Çevre Mühendisliği Kulübü tarafından düzenlenen SEG – Sürdürülebilir Ekosistem Günleri'nde altın sponsor olarak yer aldık. Öğrencilerle bir araya gelerek yenilenebilir enerji sektöründeki kariyer fırsatlarını ve Fiba WAY Genç Yetenek Programı'mızdan bahsettik.

Toplumsal cinsiyet eşitliği ve kapsayıcılık yaklaşımımız doğrultusunda, YenidenBiz Derneği ile iş birliği yaparak, iş hayatına ara vermiş kadınların profesyonel yaşama yeniden katılımlarını desteklemeyi amaçlayan Kariyer Gelişim Programı'na dahil olduk. Program kapsamında, kariyerlerine ara vermiş kadınlara mülakat deneyimi sunarak, yapılandırılmış geri bildirim süreçleri ile gelişim alanlarını destekledik. Bu sayede, adayların özgüvenlerini güçlendirmeyi ve iş gücüne dönüş süreçlerini kolaylaştırmayı hedeflerken; iş hayatına yeniden katılımda karşılaşılan ön yargı ve yapısal engellerin azaltılmasına katkı sağlamayı amaçladık. Bu yaklaşımımızla, kadınların profesyonel potansiyellerinin görünür kılınmasını desteklerken, fırsat eşitliğini teşvik eden kapsayıcı bir iş gücü yapısının gelişimine katkıda bulunmayı sürdürüyoruz.

İhsan Doğramacı Bilkent Üniversitesi Kariyer ve Mezunlar Ofisi tarafından düzenlenen Yetenek Avcıları ile Mülakat Serüveni programına katılarak geleceği yenileyecek üniversite öğrencileriyle bir araya geldik. Öğrencilere gerçek bir işe alım deneyimi yaşatarak genç yeteneklerin kariyer yolculuklarına katkıda bulunmayı hedefledik.

Özyeğin Üniversitesi tarafından düzenlenen 17. Sectoral Orienteering etkinliğine konuşmacı olarak katılan İş Geliştirme, Sürdürülebilirlik ve Kurumsal İletişim Genel Müdür Yardımcımız Özlem Çolak, farklı disiplinlerden gelen genç yeteneklerle bir araya gelerek sektördeki gelişmeleri ve deneyimlerini paylaştı.



GİRİŞ
KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti
Eşitlik, Çeşitlilik, Kapsayıcılık
İş Sağlığı ve Güvenliği
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
EKLER

Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti

Yetenek Kazanımı ve Tutundurma

FibaWAY Genç Yetenek Programı

Fiba WAY, kariyerinin başındaki genç yetenekleri Fiba Grubu ile buluşturan iki aşamalı bir staj programıdır. Program, 2 ay süren Yaz Dönemi “Empati” stajında öğrencilerin ilgi duydukları farklı bir departmanı tanıyarak yeteneklerini keşfetmelerine olanak sağlar. 8 ay süren Uzun Dönem “Kariyer” stajında ise öğrenciler, kendi alanlarına uygun bir departmanda haftada 3 gün çalışarak deneyim kazanırlar. İki farklı departmanda staj imkânı sunması sayesinde katılımcıların kariyerlerine daha bilinçli yön vermelerine destek olur.

2025 yılı boyunca çeşitli üniversitelerin bölümlerinden 13 üniversite öğrencisine yaz ve kış dönemi olmak üzere staj imkânı tanıdık. Staj programı boyunca iş hayatı konusunda gözlem yapma ve proje geliştirme imkânı sağladık. Staj programında, şirketimizden tüm departmanların katılımı ile sürdürülebilirlik ve ana iş odaklarımız konusunda bilgi edindiler.

Stajlarının son döneminde Genel Müdürümüz ile yapılan Coffee Talk etkinliğinde kendisi ile bir araya gelip şirketin büyüme yolculuğu ve vizyonuna dair bilgi edinmiş oldular.

Tüm FibaWay’liler arasında düzenlenen proje yarışmasında, şirketimizde staj yapan öğrencilerimizden oluşan grup, şirketimizi temsil ederek “Yeşil Finansman” projesi ile ikincilik ödülünü almaya hak kazandı.



PAYDAŞ GÖRÜŞÜ



Büşra Hilal Ökmen
Stajyer / Elektrik Mühendisi
Fiba WAY Genç Yetenek Programı

Fiba WAY kapsamında gerçekleştirdiğim staj, benim için sadece bir öğrenme süreci değil, aynı zamanda bakış açımı geliştirdiğim çok değerli bir deneyim oldu. Elektrik mühendisi olarak sürdürülebilirliğin mesleğimle ne kadar iç içe olduğunu daha net görme fırsatı buldum. Temiz enerji, kaynak verimliliği ve çevresel etki gibi konularda edindiğim bilgiler, teknik bakış açımı daha bütüncül hale getirdi. Staj sürecimin sonunda elektronik atıklar (e-waste) üzerine yaptığım araştırma da bu farkındalığın önemli bir çıktısı oldu.

Şirketin genel çalışma kültürü ise bu deneyimi benim için daha da anlamlı hale getirdi. Samimi, destekleyici ve açık iletişime dayalı ortam sayesinde kendimi rahatça ifade edebildiğim ve her konuda destek bulabildiğim bir süreç yaşadım. Ayrıca şirketin insan hakları, toplumsal cinsiyet eşitliği ve çalışan hakları gibi konulara verdiği önemi yakından görmek benim için oldukça etkileyiciydi ve bu alanlara bakış açımı geliştirdi.

Genel olarak benim için hem kendimi planlamadığım bir alanda geliştirdiğim hem de gerçekten keyif aldığım çok değerli bir süreç oldu.

GİRİŞ
KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti
Eşitlik, Çeşitlilik, Kapsayıcılık
İş Sağlığı ve Güvenliği
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
EKLER

Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti

Kariyer ve Performans Yönetimi

“Şirketimizin büyüme hedeflerine ulaşabilmesi için doğru yetenekleri kazanmanın yanı sıra bu yeteneklerin kariyer ve performans gelişimini desteklemeyi de öncelikli bir sorumluluk olarak görüyoruz.

Çalışanlarımızın potansiyellerini en iyi şekilde ortaya koyabilmeleri için kariyer ve performans yönetimini stratejik bir unsur olarak ele alıyor; gelişimlerini destekleyen yapılandırılmış uygulamalar yürütüyoruz. Bu kapsamda şirket içi rotasyonu teşvik ediyor, çalışanlarımızın bireysel ve mesleki gelişim ihtiyaçlarına yönelik eğitim ve gelişim programlarına katılımını destekliyor ve bir üst pozisyona hazırlanmalarını sağlayacak yetkinlikleri belirlemek amacıyla envanter çalışmaları gerçekleştiriyoruz. Ayrıca kritik pozisyonlarda kurumsal sürekliliği sağlamak amacıyla yedekleme planları oluşturuyor ve ihtiyaca yönelik gelişim planlamaları uyguluyoruz.

Terfi süreçlerimizde, özellikle yöneticilik pozisyonlarına yönelik olarak yürüttüğümüz değerlendirme süreçleri ile çalışanlarımızın liderlik ve yöneticilik yetkinliklerini objektif bir şekilde değerlendiriyor ve organizasyonumuzun ihtiyaçlarıyla uyumlu liderlerin yetişmesini destekliyoruz. Bu değerlendirmelerden elde edilen çıktılar doğrultusunda yürütülen bireysel gelişim takip süreçleri ile çalışanlarımızın gelişim alanlarını güçlendirmeyi amaçlıyoruz. Yönetici pozisyonlarına yönelik terfi değerlendirmelerinde ise bağımsız danışmanlık firmalarıyla iş birliği yaparak envanter ve değerlendirme merkezi uygulamalarından yararlanıyor; çalışanlarımıza güçlü yönleri ve gelişim alanlarına ilişkin kapsamlı geri bildirimler sunuyoruz.

Çalışanlarımızın kariyer yolculuğundaki en önemli başlıklardan biri olarak gördüğümüz performans yönetimi konusunu bütünsel bir şekilde ele alıyoruz. Bu kapsamda, yıllık performans hedeflerini ortak bir yöntemle belirlemek ve yıl boyunca devamlı takip etmek amacıyla 2025 yılı itibarıyla yapılandırılmış hedef bazlı performans sistemi hayata geçirilmiştir. Bu kapsamda yönetim ekipleri için hedef bazlı performans değerlendirmesi yapılmış, aynı zamanda diyalog ortamını kuvvetlendirmek amacıyla karşılıklı geri bildirim görüşmeleri yürütülmüştür. Buna ilave olarak sürdürülebilirlik stratejimiz ve hedeflerimizin gerçekleştirilmesinde önemli rol oynayan üst düzey yöneticilerimizin performanslarını değerlendirirken şirketimizin sürdürülebilirlik hedefleri arasında yer alan kurulu güç artışı, emre amadelik oranı, sera gazı emisyonlarının azaltılması, Fiba Yenilenebilir Enerji ve alt işverenlerinde sıfır iş kazası, çalışan bağlılığı oranı, yerel istihdam oranı ve kurumsal sosyal sorumluluk projelerinin sayısı hedeflerine de yıl sonu performans hedefleri arasında da veriyoruz.





GİRİŞ

KURUMSAL
PROFİLİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL
SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA
SORUMLULUĞUMUZ

Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti
Eşitlik, Çeşitlilik, Kapsayıcılık
İş Sağlığı ve Güvenliği

TOPLUMSAL
SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL
SORUMLULUĞUMUZ

EKLER

Eşitlik, Çeşitlilik, Kapsayıcılık

> *Fiba Yenilenebilir Enerji olarak tüm iş süreçlerimizde eşitliği, çeşitliliği ve kapsayıcılığı teşvik ediyor; yaş, cinsiyet, din, ırk, medeni durum, sağlık durumu, milliyet, cinsel yönelim, engellilik durumu, siyasi görüş ve benzeri farklılıklara bakılmaksızın tüm çalışanlarımıza ve paydaşlarımıza eşit yaklaşım gösteriyoruz.*

Organizasyonel yapımızda eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık yaklaşımını kurum kültürümüzün ayrılmaz bir parçası olarak görüyor, başta **Sürdürülebilirlik Politikamız** ve **İnsan Kaynakları Politikamız** olmak üzere şirket politika ve prosedürlerimiz aracılığıyla güçlendiriyoruz.

Bu yaklaşım doğrultusunda Fiba Grubu bünyesinde yürütülen İşimiz Eşitlik Platformu'nda aktif olarak yer alıyor hem şirket içinde hem de toplumsal yaşamda toplumsal cinsiyet eşitliğinin benimsenmesine ve bu alanda ortak bir dil oluşturulmasına katkı sağlıyoruz. Platform kapsamında hazırlanan **Eşitlikçi Dil ve Davranış Kılavuzu**, **Ev İçi Şiddetle Mücadele Rehberi** ve **Eşit Bakım Eşit Zihin Yükü Farkındalık Rehberi** gibi kaynakları çalışanlarımızla paylaşarak farkındalık çalışmalarını destekliyoruz.

Sürdürülebilirlik Komitemize bağlı ***Toplumsal Sorumluluk ve Paydaşlarla Etkileşim*** ile ***Çalışan Memnuniyeti*** çalışma gruplarımız aracılığıyla eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık konularını düzenli olarak değerlendiriyor; bu alanlarda farkındalık eğitimleri ve sosyal sorumluluk çalışmaları yürütüyoruz.

⚠	Şirketin stratejisine entegre edilmiş eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık konularına tam uyumun sağlanamaması	Kısa Vade	Mevcut	1-10
◎	Eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılığı gözeten şirket kültürü ve bu alanda uluslararası üyelikler ile (WEPs ve UNGC) oluşan kurumsal itibar kazanımı	Kısa Vade	Mevcut	1-10
+	Tüm çalışanlar için, eşitlikçi, çeşitlendirilmiş ve tüm ayrımcılıklara karşı çıkan bir çalışma ortamı yaratılması	Kısa Vade	Mevcut	1-10
+	Fiba Holding'e bağlı Fiba Gönüllüleri ve İşimiz Eşitlik platformları ile şirket çalışanlarımıza, gönüllülük faaliyetlerinde ve çalışmalarda aktif rol alma imkânı tanınması	Kısa Vade	Mevcut	1-10
+	Yayımlanan rehberler, sağlanan eğitimler ve "Toplumsal Sorumluluk ve Paydaşlarla Etkileşim" ve "Çalışan Memnuniyeti" alt çalışma grupları ile çeşitlilik, cinsiyet ve fırsat eşitliğine ilişkin konularda farkındalık oluşturulması	Kısa Vade	Mevcut	1-10



Risk / Fırsat / Etki
- Risk
- Fırsat
- Olumlu Etki
- Olumsuz Etki

Mevcut / Potansiyel
- Mevcut
- Potansiyel

Etki Boyutu
- 1-10

Gerçekleşme Vadesi
- Kısa Vade
- Orta Vade
- Uzun vade

Değer Zincirindeki Yeri
- Yukarı Akış
- Kendi Operasyonlarımız
- Aşağı Akış
- Yukarı Akış, Kendi Operasyonlarımız ve Aşağı Akış
- Yukarı Akış ve Kendi Operasyonlarımız
- Yukarı Akış ve Aşağı Akış
- Kendi Operasyonlarımız ve Aşağı Akış

GİRİŞ
KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti
Eşitlik, Çeşitlilik, Kapsayıcılık
İş Sağlığı ve Güvenliği
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
EKLER

Eşitlik, Çeşitlilik, Kapsayıcılık

Toplumsal cinsiyet eşitliğini destekleyen yaklaşımımız doğrultusunda işe alım süreçlerimizin en başından itibaren **İnsan Kaynakları Politikamız** ve işe alım yönetmeliğimiz kapsamında cinsiyet ve fırsat eşitliği ilkelerine uygun hareket ediyoruz. Bu kapsamda Genel Müdürlükte kadın ve erkek çalışan oranlarını yakından takip ediyoruz.

Üst yönetimde %50 kadın yönetici oranını koruma hedefimizi sürdürürken, Genel Müdürlük'te kadın çalışan oranımız 2025 yılında %49 olarak gerçekleşmiştir.

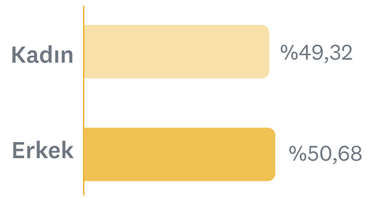
Çalışanlarımızın aile yaşamını destekleyen uygulamalar da eşitlik yaklaşımımızın önemli bir parçasını oluşturuyor. Çalışanlarımıza yasal mevzuat kapsamında ücretli doğum izni sağlıyor, babalık iznini yasal sürenin üzerine çıkararak 10 iş günü olarak uyguluyoruz. Ayrıca çocuk sahibi olan kadın çalışanlarımız için okul öncesi çocuk bakım ve kreş yardımı desteğimizi sürdürüyoruz.

Şirketimizde ücret, terfi, performans değerlendirme, izin, kariyer gelişimi ve yan haklar gibi tüm uygulamalarda eşitlik ve kapsayıcılık yaklaşımımızı sürdürüyoruz. Bu kapsamda 2025 yılında terfi eden çalışanlarımızın %58'i kadın %42'si ise erkek çalışanlarımızdan oluşmaktadır. **Fiba Grubu'nun "Eşit İşe Eşit Ücret" prensibi doğrultusunda kadın ve erkek çalışanlarımız arasındaki ücret dengesini 1:1 seviyesinde korumaya devam ediyoruz.** Bunun yanı sıra, UNGC Forward Faster (Daha Hızlı Daha İleri) programı kapsamında takip ettiğimiz geçim ücreti hedefi doğrultusunda tüm çalışanlarımızın geçim ücretinin üzerinde ücret aldığını memnuniyetle paylaşıyoruz.

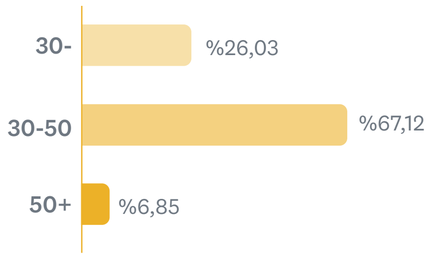
2019 yılından bu yana imzacısı olduğumuz WEPs kapsamında, iş dünyasında kadınların güçlenmesini ve toplumsal cinsiyet eşitliğinin yaygınlaşmasını destekleyen çalışmalarımızı sürdürmeye devam ediyoruz. Genel Müdürümüz tarafından imzalanan toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadınların güçlenmesine yönelik taahhüt mektubumuz WEPs platformunda yer almaktadır.

Bu alandaki kurumsal farkındalığın güçlendirilmesi amacıyla çalışanlarımıza her yıl toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimleri düzenliyoruz. 2025 raporlama döneminde de işe yeni başlayan ve daha önce bu eğitimi almamış çalışanlarımızın tamamının eğitime katılımını sağlayarak kurum genelinde ortak bir bilinç ve farkındalık oluşturmayı hedefledik.

Cinsiyet Bazında Genel Müdürlük Çalışan Oranı



Yaş Gruplarına göre Genel Müdürlük Çalışan Oranı



Toplumsal cinsiyet eşitsizliği bağlamında bakım emeği ve zihinsel iş yükü üzerine projeler geliştirmek amacıyla Özyeğin Üniversitesi ÖzÜ Gender Office tarafından düzenlenen III. Gender Ideathon'a katıldık.

Bu 30 saatlik fikir maratonunda, toplumsal cinsiyet eşitsizliklerini tetikleyen ve bu eşitsizliklerden kaynaklanan görünmez yükleri keşfedip sürdürebilir çözümler ürettik. Ideathon'da şirketimizi temsilen katılım sağlayan çalışma arkadaşlarımız Yüklerini Bırak, Bırak ki Özgürleş! mottolu projeleri ile jüri değerlendirmesinde 3.'lük ödülüne layık görülerek toplumsal sorunlara çözüm sunmaya çalışmışlardır.



GİRİŞ
KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti
Eşitlik, Çeşitlilik, Kapsayıcılık
İş Sağlığı ve Güvenliği
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
EKLER

İş Sağlığı ve Güvenliği

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak sürdürülebilirlik performansımızın en önemli unsurlarından biri olan İSG konusunu, tüm çalışanlarımızın, alt işverenlerimizin ve ziyaretçilerimizin sağlığını ve güvenliğini ön planda tutan bütüncül bir yaklaşımla yönetiyoruz.

Genel Müdürlüğümüzde ve tüm işletmelerimizde çalışmalarımızı ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi ve İSG Politikamız doğrultusunda yürütüyor; bu alandaki ulusal mevzuat ve uluslararası standartlara tam uyum sağlamayı esas alıyoruz. Entegre yönetim sistemlerimiz kapsamında 2025 yılında gerçekleşen dış denetimde de majör ve minör uygunsuzluk tespit edilmemiş olup, sertifikalarımızın mevcudiyeti devam etmektedir.

Risk	Potansiyel	İş yeri içerisinde karşılaşılabilecek tehlikelerin yaratacağı kayıplar, yaralanmalar ve hastalık ya da çeşitli etkenlerin gerçekleşme riski ve yaşanabilecek cezai yaptırımlar	Kısa Vade	Yukarı Akış, Kendi Operasyonlarımız ve Aşağı Akış
Risk	Potansiyel	Santrallerin lokasyonu nedeniyle herhangi bir acil durumda santrale erişimdeki gecikme	Kısa Vade	Yukarı Akış, Kendi Operasyonlarımız ve Aşağı Akış
Fırsat	Mevcut	İş kazaları ve meslek hastalıklarının azalması ile tazminat ve sigorta maliyetlerinin düşmesi	Kısa Vade	Yukarı Akış, Kendi Operasyonlarımız ve Aşağı Akış
Fırsat	Mevcut	İSG düzenlemelerine uyum ile yasal ceza ve yaptırımlardan düşük seviyede etkilenme	Kısa Vade	Yukarı Akış, Kendi Operasyonlarımız ve Aşağı Akış
Olumsuz Etki	Potansiyel	Çalışanların ve ailelerinin iş kazası ve yaralanmalarından etkilenmesi	Kısa Vade	Yukarı Akış, Kendi Operasyonlarımız ve Aşağı Akış
Olumlu Etki	Mevcut	Çalışanlara yönelik uygulanan iş sağlığı ve güvenliği konularında bilinçlendirme faaliyetleri ile kaza sıklık oranının, kaza şiddet oranının ve iş gücü kaybı süresinin azalması	Kısa Vade	Yukarı Akış, Kendi Operasyonlarımız ve Aşağı Akış
Olumlu Etki	Mevcut	Sürdürmüş olduğumuz sıfır iş kazası politika ve hedefimizin müteahhit çalışmalarına da yayılması	Kısa Vade	Yukarı Akış, Kendi Operasyonlarımız ve Aşağı Akış



Risk / Fırsat / Etki
- Risk
- Fırsat
- Olumlu Etki
- Olumsuz Etki

Mevcut / Potansiyel
- Mevcut
- Potansiyel

Etki Boyutu
- 1-10

Gerçekleşme Vadesi
- Kısa Vade
- Orta Vade
- Uzun vade

Değer Zincirindeki Yeri
- Yukarı Akış
- Kendi Operasyonlarımız
- Aşağı Akış
- Yukarı Akış, Kendi Operasyonlarımız ve Aşağı Akış
- Yukarı Akış ve Kendi Operasyonlarımız
- Yukarı Akış ve Aşağı Akış
- Kendi Operasyonlarımız ve Aşağı Akış

GİRİŞ

KURUMSAL PROFİLİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti

Eşitlik, Çeşitlilik, Kapsayıcılık

İş Sağlığı ve Güvenliği

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

EKLER

İş Sağlığı ve Güvenliği

Politikalar ve Uluslararası Standartlar
Genel Müdürlüğümüzde ve tüm işletmelerimizde çalışmalarımızı ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi ve İSG Politikamız doğrultusunda yürütüyoruz. Tedarikçi ve müteahhit firmalarımızdan İSG – Ç şartnamemize tam uyum göstermelerini bekliyoruz.

Yönetişim Yapısı
İSG yönetimimizi üst yönetim liderliğinde faaliyetlerini sürdüren Sürdürülebilirlik Komitesi ve bu komiteye bağlı Çevre ve İSG Çalışma Grubu aracılığıyla yürütüyoruz. İSG hedeflerimizin hayata geçirilmesi, koruyucu ve önleyici uygulamaların yaygınlaştırılması ve süreçlerimizin sürekli iyileştirilmesi için çalışmalar gerçekleştiriyoruz.

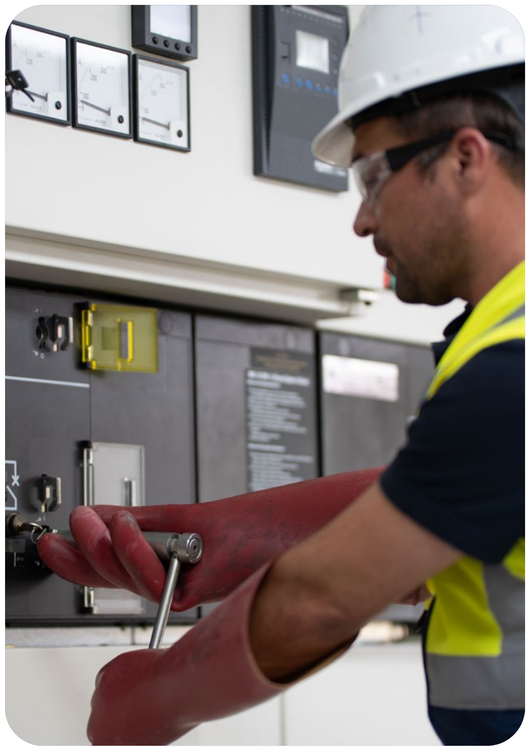
Sahada İSG Toplantıları
Projelerimizde, müteahhit firma yetkilileri ve çalışan temsilcilerinin katılımıyla sahalarımızdaki İş Sağlığı Güvenliği ve Çevre Liderlerinin öncülüğünde düzenli olarak İSG toplantıları yürütüyoruz. Toplantılarda alınan kararların uygulanmasını yakından takip ediyor günlük saha ziyaretleri sırasında tespit edilen uygunsuzluklara kontrol tedbirleri uyguluyoruz.

İSG – Ç Ödül Programı
Başarıyı teşvik etmek ve güvenlik kültürünü pekiştirmek amacıyla yatırım projelerimizde müteahhit firma çalışanlarının dahil olduğu aylık İSG – Ç Ödül Programı yürütüyoruz.

Denetimler ve YGG Toplantıları
İSG yönetim sistemimizin gereklilikleri doğrultusunda, tüm işletmelerimizi yılda bir kez iç denetime ve bir kez de bağımsız dış denetime tabi tutuyoruz. Denetim sonuçlarını üst yönetimimiz ile Yönetimin Gözden Geçirmesi (YGG) toplantılarında değerlendiriyoruz.

Yıllık Çalışma Planları
Yıllık çalışma planları kapsamında, risk değerlendirmeleri, tüm çalışanları kapsayan risk atölye çalışmaları, İSG eğitimleri, Acil Durum Tatbikatları, iç-dış denetimler, kaza araştırması-kök sebep analizleri ve ölçümlerin yer aldığı yıllık çalışma planları hazırlıyoruz.

Kapsamlı çalışmalarımız sonucunda 2025 yılında *"Fiba Yenilenebilir Enerji ve bünyesindeki alt şirketlerinde sıfır iş kazası performansını sürdürmek"* hedefimizi bir kez daha gerçekleştirirken *"Alt işverenlerimiz için sıfır iş kazası"* hedefimize de ulaşmanın mutluluğunu yaşıyoruz.



2025 RoSPA Silver Award

2026 RoSPA Renewable Energy Sector Award Commended

İSG alanındaki güçlü performansımızla uluslararası platformlarda da takdir görmeye devam ediyoruz. İngiltere'de **RoSPA (the Royal Society for the Prevention of Accidents)** tarafından düzenlenen, küresel çapta iş güvenliği mükemmeliyetinin ödüllendirildiği **"2025 RoSPA Health and Safety Awards"** programında **gümüş ödüle** layık görüldük. İş sağlığı ve güvenliğinin önceliğini söylemden öteye taşıyarak işyeri kültürümüzün en üst seviyesinde konumlandırıyoruz. Sürdürülebilirlik ve yüksek standartları gözeten İSG performansımızla geleceği yeniliyoruz.

RoSPA (The Royal Society for the Prevention of Accidents) tarafından düzenlenen, küresel çapta iş güvenliği mükemmeliyetinin ödüllendirildiği **"2026 RoSPA Health and Safety Awards"** programında ise **Yenilenebilir Enerji Sektörü'nde 'Commended' ödülüne** layık görülerek, küresel ölçekte sektör liderleri arasında konumlandık. Bu başarının üzerine koyarak, iki yıl üst üste performansımızı daha ileriye taşımanın gururunu yaşıyoruz.

GİRİŞ
KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti
Eşitlik, Çeşitlilik, Kapsayıcılık
İş Sağlığı ve Güvenliği
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
EKLER

İş Sağlığı ve Güvenliği

İSG Risk Bilincinin Yaygınlaştırılması

İSG risk bilincini tüm çalışanlarımıza yaygınlaştırmak ve proaktif bir güvenlik kültürü oluşturmak amacıyla, Fiba Yenilenebilir Enerji İSG – Çevre ve Sürdürülebilirlik Direktörlüğü koordinasyonunda, iş güvenliği uzmanları, iş yeri hekimleri, işletme yöneticileri, çalışan temsilcileri, yüklenici firma yetkilileri ve çalışanların katılımıyla risk değerlendirme atölye çalışmaları düzenleniyoruz. Bu çalışmalar kapsamında, daha önce belirlenen riskler gözden geçirilirken, beyin fırtınasıyla olası tehlikeler de analiz edilmektedir. Temel amacımız, çalışanların sürece aktif katılımını teşvik ederek risk değerlendirmelerinin güncelliğini korumak ve bu süreci dinamik tutmaktır.

Risk değerlendirme çıktılarını doğrudan operasyonel planlamaya entegre ediyor, işletmelerimizde ve yatırım projelerimizde işe başlamadan önce yapılan değerlendirmelerde belirlenen yüksek riskli faaliyetler için iş planlaması yürüterek, vardiya düzeni ve personel görevlendirmelerini gözden geçiriyoruz.

Risk değerlendirmeleri doğrultusunda, yıllık olarak gerçekleştirilen acil durum tatbikatları planlıyor, eğitim ihtiyaçlarını belirliyor ve periyodik sağlık taramaları, çevresel ölçümler ile hijyen kontrolleri programlıyoruz. Meydana gelen kazaları veya ramak kala durumları titizlikle inceleyerek kök sebep analizleri yapıyor ve elde edilen bulguları tüm çalışanlarla paylaşıyoruz.

Tüm çalışanlarımızın aylık minimum 1 adet güvenli-riskli durum/davranış raporlama hedefi mevcuttur. Çalışanlarımız bu bildirimleri risk bildirim kartları ve QR kod uygulaması aracılığıyla gerçekleştiriyor. İSG – Ç ve Sürdürülebilirlik departmanı tarafından tüm bildirimler konsolide edilerek aylık bültenlerde paylaşılıyor. Ayrıca yapılan bildirimler arasından seçilenleri, İSG Teşvik/Ödül programımız kapsamında ödüllendiriyoruz.

Tehlike tanımlama, risk değerlendirme, kontrol önlemlerinin uygulanması ve operasyonel planlamaya entegre olan bu yaklaşımlar sayesinde; çalışanlar ve yükleniciler için riskleri proaktif şekilde yönetiyor ve kontrol önlemleri uyguluyoruz.

İSG Eğitimleri, Tatbikatlar ve Farkındalık Çalışmaları

İSG kültürünün çalışanlarımız tarafından içselleştirilmesi ve İSG risklerinin proaktif bir şekilde yönetilebilmesi için eğitim süreçlerine büyük önem veriyoruz. İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve İSG Politikamız kapsamında; çalışanlarımız ve operasyonlarımıza dahil olan tedarikçilerimiz için işe alım süreçlerinde ve periyodik olarak hem yüz yüze hem de çevrim içi İSG eğitimleri gerçekleştiriyoruz.

Ayrıca yapılan risk atölyeleri ve gerçekleştirilen kaza araştırmaları sonucunda eğitim ihtiyaçlarını belirliyor ve periyodik aralıklarla eğitimleri güncelliyoruz. Mevcut İSG eğitim modülümüz zorunlu Temel İSG eğitiminin ötesinde; yüksekte çalışma prensipleri, güvenli araç kullanımı (defansif sürüş, off-road, antiskid vb.) acil durum (ilk yardım, söndürme, kurtarma, rüzgâr türbininde kurtarma, deprem güvenliği), kaza araştırması ve kök sebep analizi gibi konuları da kapsamaktadır ve iş güvenliği uzmanlarımız ve iş yeri hekimlerimiz tarafından çalışanlarımıza aktarılmaktadır. **2025 yılında çalışanlarımıza toplamda 2488 kişi x saat İSG eğitimi düzenleyerek bu alandaki hassasiyetimizi pekiştirdik.**

Periyodik olarak düzenlediğimiz eğitimlerin yanı sıra, gerçekleştirdiğimiz tatbikatlarla da çalışanlarımızın acil durumlarda uygulamalı bilgi ve becerilerini artırmayı hedefliyoruz. Bu kapsamda; genel müdürlüğümüz ve santrallerimizde itfaiye ekiplerinin rehberliğinde **Acil Durum ve Yangın Tatbikatları** düzenleyerek, çalışanlarımızın olay anındaki reflekslerini güçlendirmeye ve yangın güvenliği konusundaki farkındalıklarını artırmaya odaklandık.

Hibrit enerji santrali projelerimizin inşaat aşamasında sahaya erişim yollarının virajlı ve çeşitli tehlikeleri içermesi sebebiyle yol güvenliği riskleri için radar sistemi ile araç hızları izlenmiş, trafik güvenliği ile ilgili toolbox eğitimleri düzenlenmiştir. Bu eğitimlerde emniyet kemeri kullanımı, yol ve sürüş güvenliğine yönelik konular ele alınarak ekiplerin bilgilendirilmesi ve trafik güvenliğine yönelik farkındalıklarının artırılması hedeflenmiştir.

Özellikle kış döneminde artan operasyonel riskler, saha lokasyonlarımızda karşılaşılan zorlu arazi ve iklim koşulları dikkate alınarak, sürüş kaynaklı iş kazalarının önlenmesi, çalışanların risk farkındalığının artırılması ve güvenli sürüş davranışlarının kalıcı hale getirilmesi hedeflenmiştir. Bu çerçevede, uluslararası iyi uygulamalar ve iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemlerinin önerileri doğrultusunda; yüksek riskli sürüş faaliyetleri yürüten çalışanlarımız için 2025 yılında santrallerimizdeki çalışanlarımız ve güvenlik personellerimize yönelik defansif sürüş eğitimi gerçekleştirdik.

Defansif Sürüş Eğitimleri kapsamında hız yönetimi, takip mesafesi, görüş kısıtlı alanlarda güvenli manevra teknikleri ve acil durum refleksleri ele alınmış; saha koşullarına uygun senaryolarla çalışanların pratik bilgi ve farkındalık düzeyi güçlendirilmiştir. Bu yaklaşım, iş kazalarının önlenmesi ve güvenli çalışma kültürünün sürdürülebilir şekilde geliştirilmesine yönelik kararlılığımızın önemli bir göstergesidir.



GİRİŞ

KURUMSAL
PROFİLİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL
SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA
SORUMLULUĞUMUZ

Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti
Eşitlik, Çeşitlilik, Kapsayıcılık
İş Sağlığı ve Güvenliği

TOPLUMSAL
SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL
SORUMLULUĞUMUZ

EKLER

İş Sağlığı ve Güvenliği

Paydaşlarımızla Ortak İSG Yaklaşımımız

İş sağlığı ve güvenliğini toplumsal yaklaşımımızın bir parçası olarak görüyor; alt işverenlerimiz, çalışanlarımız ve ziyaretçilerimiz de dahil olmak üzere insan sağlığını korumayı, iş güvenliğimizden ödün vermemeyi en öncelikli konularımızdan biri olarak konumlandırıyoruz.

Kendi faaliyetlerimizin yanı sıra projelerimizde yer alan alt yüklenici firmalarımızın da İSG süreçlerini etkin şekilde denetlemek için saha kontrolleri, toplantılar ve eğitimler düzenliyoruz. Tüm işletmelerimizi yılda bir kez iç ve dış denetimlere tabi tutarak, denetim sonuçlarını üst yönetim ile Yönetimi Gözden Geçirme toplantılarında paylaşıyoruz. Tedarikçilerimiz ile yürüttüğümüz operasyonlar kapsamında aylık bazda toplantılar organize ederek risk yönetiminin takibini sağlıyoruz. Yasal uyumun takibi, yaşanan olaylar sonrasında yapılan kaza araştırmaları, saha çalışmaları, risklerin tespiti, ilerleyen süreçler ilgili oluşacak ihtiyaçları bu toplantılarda değerlendiriyoruz.

Tüm yatırım ve operasyon süreçlerimiz, çevresel etkiyi azaltmayı, uluslararası İSG standartları ve yenilikçi uygulamalarla sürekli gelişimi desteklemeyi esas alan ÇSY odaklı yönetim anlayışımız çerçevesinde hayata geçirilmektedir. Bu kapsamda 2024 yılında projeleri başlatılan 4 yeni hibrit enerji santralinin proje başlangıcında kapsamlı bir İSG şartnamesi hazırlanarak standartlar belirlenmiştir. Projelerde iş izin sistemi, risk değerlendirmesi ve günlük kontrol faaliyetleri işletilmiş, çalışanlarla haftalık koordinasyon toplantıları organize edilmiştir. İşe başlama sırasında induction eğitimleri verilmiş, günlük toolbox toplantıları ile İSG farkındalığı sürdürülmüştür. Verilen eğitimlerde farklı iletişim metotları kullanılarak her seviyeden çalışanın etkin bir şekilde katılması sağlanmıştır. Aylık bazda güvenli çalışan müteahhit firma çalışanları ödül programları ile takdir edilmiştir.

Bu programlar, güvenli davranışları teşvik edici bir farkındalık oluşturmuştur. Uygunsuz durumlar için müteahhit firmalara ceza sistemi uygulanmış, öte yandan güvenli durum ve davranışlar raporlanarak teşvik edilmiştir. Bu sistem, müteahhitlerin İSG kurallarına uyumunu artırıcı bir mekanizma oluşturmuştur. Ayrıca saha kontrollerinin etkinliğini artırmak için drone teknolojisi kullanılmıştır. Drone kullanımı, sahalardaki önlemleri etkin bir şekilde izleme ve hızlı müdahale sağlama avantajı sunmuştur. Tüm bu çalışmalarla alt işverenlerimizde de iş kazalarının önüne geçilmiş ve 2025 yılında ***alt işverenlerimiz için sıfır iş kazası hedefine*** ulaşılmıştır.

PAYDAŞ GÖRÜŞÜ



Serel Yüksek
Operasyonel Çevre, Sağlık ve Güvenlik (EHS) Yöneticisi
GE Vernova

Fiba Yenilenebilir Enerji ile yürüttüğümüz iş birliği süresince, İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) alanında güçlü bir yönetim yaklaşımı ve sahaya yansıyan bir güvenlik kültürü gözlemledim. Özellikle saha operasyonlarında risklerin önceden değerlendirilmesi, düzenli İSG toplantıları ve yönetimin konuya olan aktif katılımı, güvenli çalışma ortamının sürdürülebilirliği açısından önemli katkı sağlamaktadır.

Bununla birlikte, yüklenici yönetimi ve sahadaki tüm paydaşların İSG süreçlerine aynı seviyede entegrasyonu, gelişim için fırsat alanı olarak değerlendirilebilir. Bu kapsamda, standartlara yönelik saha uygulamaları ve farkındalık çalışmaları mevcut güçlü yapıyı daha da ileri taşıyacaktır. Genel olarak Fiba Yenilenebilir Enerji'nin İSG alanındaki yaklaşımını proaktif ve sürdürülebilirlik hedefleriyle uyumlu buluyorum.

İş Sürekliliği ve Afet Yönetimi Çalışmalarımız

Faaliyetlerimizin kesintisiz devamlılığını sağlamak ve afet risklerine karşı dayanıklılığımızı artırmak amacıyla 2024 yılında Sürdürülebilirlik Komitesi'ne bağlı olarak kurduğumuz **İş Sürekliliği ve Afet Yönetimi Çalışma Grubu** çalışmaları kapsamında kurumsal hazırlık ve dayanıklılığımızı güçlendiren bütüncül bir yapı oluşturduk. Bu bütüncül yapı çerçevesinde Çalışma Grubu'nun çalışma esaslarını tanımlayarak internet sitemizde paylaştık; ilgili prosedürleri hazırlayarak birimlerimizin ve Kriz Yönetim Ekibimizin afet ve kriz anlarındaki görev ve sorumluluklarını netleştirdik. Şirket genelinde deprem olgunluk seviyemizi değerlendirerek risk temelli iyileştirme alanlarını belirledik. Kriz anlarında koordinasyonun kesintisiz sağlanabilmesi amacıyla çok kanallı bir iletişim altyapısı kurduk; şirket içi iletişim grupları, tüm Fiba Grubu çalışanlarının erişimine açık olan **Fibaland Güvendeyim** uygulaması ve Kriz Yönetim Ekibimize tahsis edilen uydu telefonları üzerinden etkin iletişim sağlıyoruz. Çalışanlarımızın ve birinci derece yakınlarının iletişim bilgilerini merkezi bilişim platformumuz üzerinden güncel olarak takip ediyoruz.

Acil Durum Planı kapsamında yangın, sel, deprem ve benzeri acil durumlarda izlenecek prosedürlere yer veriyor, ilgili eğitim ve tatbikatları düzenli aralıklarla güncelliyor ve uyguluyoruz. 2025 yılı ODM (Olağanüstü Durum Merkezi) simülasyon testi, deprem senaryosu çerçevesinde yürütülmüş olup, test sonrası iyileştirme gerektiren alanlar belirlenmiş ve ilgili aksiyonlar alınmıştır. Ayrıca, operasyonel sürekliliği güvence altına almak amacıyla kilit tedarikçilerimizi belirleyerek bu paydaşlarımıza yönelik dayanıklılık değerlendirmeleri gerçekleştiriyoruz. Bununla birlikte, afetlere karşı bireysel dayanıklılığı da desteklemek amacıyla çalışanlarımızın konut güvenliğinin değerlendirilmesine yönelik çalışmalar yürütmeyi planlıyoruz. Tüm bu uygulamalarla, afet ve kriz senaryolarına karşı hazırlık düzeyimizi artırmayı, çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın güvenliğini sağlamayı ve operasyonlarımızın kesintisiz devamını güvence altına alarak uzun vadeli değer yaratma ve sürdürülebilirlik hedeflerimizi desteklemeyi amaçlıyoruz.

GİRİŞ
KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti
Eşitlik, Çeşitlilik, Kapsayıcılık
İş Sağlığı ve Güvenliği
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
EKLER



TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

*ile Geleceği **Yeniliyoruz***

Yerel İstihdam Oranı
%86

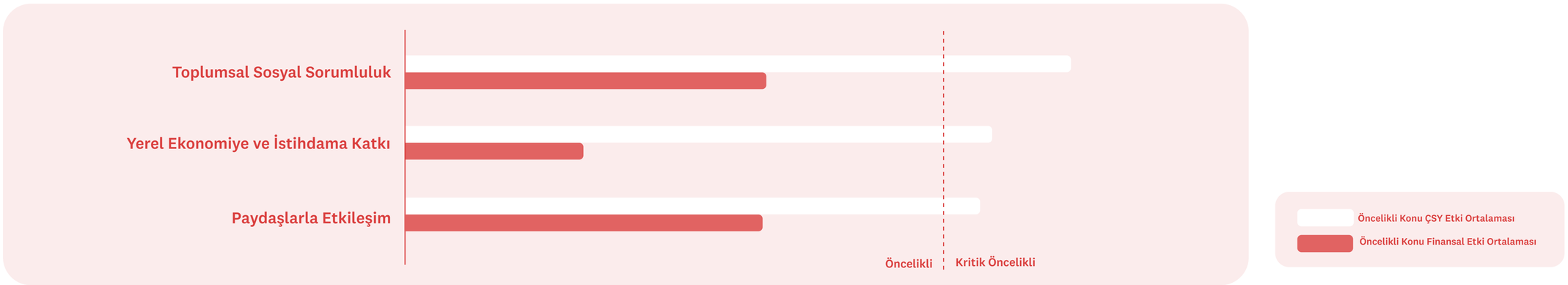
Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projelerine Ayrılan Kaynak
40 milyon TL

Hedefler

Toplumsal Sorumluluğumuz

		Birim	Baz Yılı	Baz Yıldaki Durum	2025	2025 Hedefimiz	2027 Hedefimiz	2030 Hedefimiz	2040 Hedefimiz
Toplumsal Sosyal Sorumluluk	Kurumsal sosyal sorumluluk projelerine katılım sağlamak	adet	2020	1	8	6	8	10	10
Yerel Ekonomiye ve İstihdama Katkı	İşletmelerimiz için yerel istihdam oranını artırmak	%	2021	%74	%86	%78	%80	%80	%80

Öncelikli Konuların Finansal ve ÇSY Etki Değerlendirmesi



2025 gerçekleşen · Hedeflenen değer · Hedef gerçekleşti · Gelişim devam ediyor · Hedefin altında · Bağımsız güvence

GİRİŞ
KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
Toplumsal Sosyal Sorumluluk
Yerel Ekonomiye ve İstihdama Katkı
Paydaşlarla Etkileşim
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
EKLER

Toplumsal Sosyal Sorumluluk

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak toplumsal sosyal sorumluluk yaklaşımımızı; eğitim, toplumsal eşitlik, çevresel farkındalık ve yerel kalkınma gibi çok boyutlu bir çerçevede ele alıyor, farklı paydaşlarla kurduğumuz iş birlikleri aracılığıyla etki alanımızı genişletiyoruz.

Bu kapsamda, gençlerin küresel farkındalık ve sürdürülebilirlik konularında yetkinlik kazanmasını destekleyen gelişim programları yürütürken; çocukların eğitime erişimini güçlendiren, erken yaşta öğrenme süreçlerini destekleyen ve dezavantajlı gruplara yönelik fırsat eşitliğini artıran projelere katkı sağlıyoruz. Bu doğrultuda, farklı sivil toplum kuruluşlarıyla iş birliği içinde yürüttüğümüz çalışmalarla toplumsal kapsayıcılığı artırmayı ve daha adil bir toplumsal yapı oluşumuna katkı sağlamayı amaçlıyoruz.

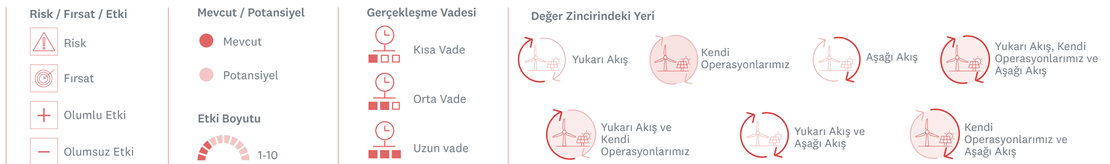
Bununla birlikte, çevresel sürdürülebilirlik ve enerji dönüşümü alanındaki bilgi birikimimizi toplumsal faydaya dönüştürerek; biyoçeşitlilik farkındalığı, sürdürülebilir enerji uygulamaları ve akademik araştırmaların desteklenmesi gibi alanlarda da katkı sunuyoruz. Yerel kalkınmayı destekleyen projeler ve gönüllülük faaliyetleri ile faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde sosyal fayda yaratmayı önemsiyoruz. Tüm bu çalışmalarla uzun vadeli toplumsal dönüşümü destekleyen, kapsayıcı ve sürdürülebilir bir etki alanı oluşturmayı hedefliyoruz.

Kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetlerimiz, Sürdürülebilirlik Komitemize bağlı olarak faaliyet gösteren Toplumsal Sorumluluk ve Paydaşlarla Etkileşim Çalışma Grubu tarafından yönlendirilmekte ve koordine edilmektedir. Bu çalışma grubu, paydaşlarımızla etkili iletişim kurulmasını, geri bildirimlerin değerlendirilmesini ve gerekli durumlarda iş süreçlerine entegre edilmesini sağlamakta; en az üç ayda bir toplanarak elde edilen bulguları düzenli olarak Sürdürülebilirlik Komitesi'ne raporlamaktadır. Aynı zamanda Fiba Grubu tarafından yürütülen İşimiz Eşitlik ve Fiba Gönüllüleri platformlarının çalışmalarını yakından takip ederek ele alınan konuları ve gelişmeleri değerlendirmektedir.



Sustain2Solve Mastercamp'25 etkinliğinde "Sosyal Sürdürülebilirlik" başlıklı konuşmasıyla Kıdemli İSG – Çevre ve Sürdürülebilirlik Uzmanımız Melek Taşören Özçelik, IPA Florya Kampüs'te katılımcılarla bir araya geldi. Sürdürülebilirliğin sadece çevre ile sınırlı olmadığını, toplumu kapsadığında gerçek dönüşümün başlayacağını vurgulayarak Fiba Yenilenebilir Enerji'nin uygulamalarını aktardı.





GİRİŞ
KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
Toplumsal Sosyal Sorumluluk
Yerel Ekonomiye ve İstihdama Katkı
Paydaşlarla Etkileşim
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
EKLER

Toplumsal Sosyal Sorumluluk

Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projelerimiz

2025 yılında Hüsnü Özyeğin Vakfı, Anne Çocuk Eğitim Vakfı (AÇEV), Bilim Virüsü, Kadın Emeğini Değerlendirme Vakfı (KEDV), Koruncuk Vakfı, Kanserli Çocuklara Umut Vakfı (KAÇUV), Özyeğin Üniversitesi Enerji, Çevre ve Ekonomi Merkezi (EÇEM), Denizli İş Adamları Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi ile yürüttüğümüz iş birlikleri başta olmak üzere sivil toplum kuruluşları ve faaliyet alanımızdaki yerel yönetimler ile gerçekleştirdiğimiz **kurumsal sosyal sorumluluk projelerimiz kapsamında ayırdığımız kaynağın toplam miktarı 40 milyon TL'nin üzerinde gerçekleşmiştir. 2025 yılında ayırdığımız kaynağı, 2024 yılına göre 2 katına çıkartarak toplumsal dayanışmaya olan inancımızı kanıtlamaktan memnuniyet duyuyoruz.**







Anne Çocuk Eğitim Vakfı (AÇEV):

15 Haziran Dünya Rüzgâr Günü'nü sahiplenmek amacıyla başlatılan Rüzgâra Çevir Projesi, erken çocukluk döneminde nitelikli eğitim, gelecek nesillerin yetiştirilmesinde ailelerin rolü, toplumsal cinsiyet eşitliği ve yaşam boyu öğrenme konularında çalışan AÇEV ile birlikte, santralimizin de bulunduğu Hatay'da hayata geçirilmiştir. Proje kapsamında, uçurtma sanatçısı Zahit Mungan eşliğinde AÇEV Hatay Defne Çocuk ve Aile Merkezi'nde uçurtma atölyeleri gerçekleştirilmiş, sonrasında Samandağ Sahil'de uçurtma festivali düzenlenmiştir.

23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı kapsamında ve her çocuğun oyun hakkını savunmayı hedefiyle, AÇEV Duygu Ormanı Oyunu'nun dezavantajlı bölgelerdeki çocuklara gönderilmesi için bağış yapılmıştır.

"İlk Okul Çantam" projesi kapsamında, başta deprem bölgesindekiler olmak üzere birinci sınıfa başlayacak ihtiyaç sahibi çocukların, içinde beslenme çantası, matara, kalem kutusu, kurşun kalem, kırmızı kalem, silgi, kalemtıraş, çizgili defter, resim defteri, kuru boya, cetvel, yapıştırıcı, abaküs ve oyun hamuru yer alan İlk Okul Çantası'na ulaşmasına destek olmak amacıyla bağış yapılmıştır.

Piyanist ve besteci Fazıl Say'ın 20 Kasım Dünya Çocuk Hakları Günü'nde çocuklar için düzenlediği "Bir Nota, Bin Umut" konserine çalışanlar adına bilet alınmış ve birlikte katılım sağlanarak etkinliğe destek olunmuştur.

GİRİŞ
KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
Toplumsal Sosyal Sorumluluk
Yerel Ekonomiye ve İstihdama Katkı
Paydaşlarla Etkileşim
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
EKLER

Toplumsal Sosyal Sorumluluk

Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projelerimiz

“Geleceği Yeniliyoruz” Programı – Bilim Virüsü İş Birliğiyle Gençlere Yatırım

2024’ten beri Bilim Virüsü iş birliği ile hayata geçirilen Geleceği Yeniliyoruz Programı, Türkiye genelinde farklı üniversitelerde öğrenim gören üniversite öğrencisi gençlere yönelik küresel farkındalık, 21. yüzyıl becerileri, sürdürülebilir enerji ve toplumsal adalet konularında yetkinlik ve sorumluluk bilinci oluşturmak için kapasite geliştirme ve yetkinlik kazandırma programıdır. Programa katılan öğrenciler öncelikli olarak santrallerimizin olduğu iller ve dezavantajlı bölgelerden seçilmiştir.

Geleceği Yeniliyoruz Programı içerisinde gençlere rol model olmak amacıyla akademisyen, üst düzey yönetici, iş insanı ve girişimcilerin katılımıyla Geleceği Yenileyenler Buluşmaları da gerçekleştirilmektedir. Programda, katılımcılar üzerinde yalnızca bireysel kapasitelerini geliştiren değil, aynı zamanda toplumsal meselelere dair etkin bir bilinç ve sorumluluk kazanmalarını sağlayan derinlemesine bir etki yaratması; sürdürülebilir bir geleceğe katkı sunabilecek bilgi, beceri ve motivasyonla geleceği yenileyen gençlerin güçlendirilmesi amaçlanmıştır.

Program, sürdürülebilirliğin farklı boyutlarını kapsayan birbiriyle bütünleşik dört ana modül üzerinden yapılandırılmıştır.

1. “Yeşil Gelecek: Küresel Farkındalık ve Sürdürülebilirlik” modülü, ekolojik sistemlerin karmaşık dinamiklerini, kültürlerarası etkileşimin dönüştürücü gücünü ve sürdürülebilir kent vizyonunu bütünleştiren bir yapıda gerçekleştirilmiştir.

2. “Yetenek Haritası: Geleceğin Yetkinlikleri” modülü, dönüşümsel liderlik, stratejik kariyer yönetimi ve kolektif çalışma dinamikleri gibi 21. yüzyılın kritik yetkinliklerini geliştirmeye odaklanmıştır.

3. “Enerjinin Geleceği: İnovasyonla Sürdürülebilir Bir Yarın” modülü, yeşil dönüşümün teknik boyutlarını toplumsal katılım perspektifiyle harmanlayarak, sürdürülebilir enerji sistemlerinin dönüştürücü potansiyelini açığa çıkarmıştır.

4. “İnsan Hakları ve Eşitlik” modülü ise sosyal sürdürülebilirliğin temel dinamiklerini kapsayıcılık ve eşitlik eksenleriyle ele almıştır.
Her modülde uygulanan deneyim temelli ve katılımcı öğrenme yöntemleri metodolojisi, programı geleneksel eğitim yaklaşımlarından ayırmaktadır. Katılımcıların özneleştiği, deneyimsel öğrenmenin merkeze alındığı ve kolektif bilgi üretiminin teşvik edildiği bu metodoloji, gençlerin pasif alıcılar olmak yerine, öğrenme sürecinin aktif katılımcıları olarak konumlanmalarını sağlamıştır.

“Geleceği Yenileyenler Buluşmaları” kapsamında gerçekleştirilen buluşmalar, gençlerin kariyer yolculuklarını şekillendiren bir deneyim sunmuştur. Alanlarında uzman liderlerle doğrudan etkileşim kuran gençler, ilham veren kariyer hikayelerinden yola çıkarak iş dünyasına yönelik gerçekçi bir bakış açısı kazanmış ve sürdürülebilir bir geleceğe yönlendirecek kariyer hedefleri belirlemiştir. Konuşmacıların paylaştığı deneyimler, gençlerin kendi potansiyelini keşfetmesi, zorlu koşullarla başa çıkabilecekleri araçlar konusunda bilgi edinmesi ve gerçekçi bir kariyer yolculuğu planlayabilmesi bakımından önemli olmuştur.

> *“4 modül, 20 eğitim konusu ve 40 eğitimden oluşan bu programda; 53 şehirden, 119 üniversitenin 83 farklı bölümünden toplam 489 öğrenci mezun olmuştur. Mezunların %60’ı kadın, %40’ı erkektir. %83 ortalama katılım oranı doğrultusunda programın 112 öğrenme hedefi, %91 oranında gerçekleşmiştir.*

Programın, üniversite öğrencilerini küresel farkındalık, 21. yüzyıl becerileri, sürdürülebilir enerji ve toplumsal adalet alanlarında güçlendirerek, bireysel gelişimin ötesinde kolektif bir toplumsal dönüşümü tetikleme hedefi %92 oranında başarılı olmuştur. Katılımda öne çıkan mühendislik bölümleri haricinde Gastronomi ve İngilizce Öğretmenliği gibi bölümlerden gelen öğrenciler, Geleceği Yeniliyoruz Programı’nın farklı disiplinlerden öğrenciler barındırabilen, interdisipliner yaklaşıma sahip bir program olduğunu göstermiştir. Farklı disiplinlerden gelen katılımcıların çeşitliliği ve cinsiyet dağılımında gözetilen denge, programın kapsayıcı yapısını güçlendirirken, zengin bir öğrenme ortamı yaratmıştır. Öğrenme programı, teorik bilgiyi pratik uygulamalarla bütünleştiren yapısıyla, katılımcıların birçok farklı alanda bilgi ve beceri edinmesini desteklemiştir.











GİRİŞ
KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
Toplumsal Sosyal Sorumluluk
Yerel Ekonomiye ve İstihdama Katkı
Paydaşlarla Etkileşim
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
EKLER

Toplumsal Sosyal Sorumluluk

Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projelerimiz

Koruncuk Vakfı İş Birliğiyle "Bitki Körlüğü" Eğitimi ve Destek Çalışmaları

5 Haziran Dünya Çevre Günü kapsamında Koruncuk Vakfı iş birliğiyle İzmir Urla ve İstanbul Bolluca'da yer alan Koruncukköy'lerde yaşayan 46 kız çocuğuna, Yaban Hayatı Uzmanlarımızla birlikte "Bitki Körlüğü" temalı eğitim düzenlenmiştir. Biyoçeşitlilik, çevre ve iklim gibi konularda kız çocuklarını bilgilendirmek amacıyla hayata geçirilen etkinlikte kız çocuklarının yaşadıkları çevreye karşı farkındalık kazanarak, yaşadıkları bölgedeki hayvanları ve bitkileri tanımaları sağlanmıştır.

Fiba Yenilenebilir Enerji'den yaban hayatı uzmanları ve Genel Müdürlük çalışanları katılım sağlamıştır. Kız çocuklarına rol model olmak adına farklı alanlardan çalışanlar seçilerek çocuklara mesleki çeşitlilik hakkında farkındalık kazandırılmıştır. Ayrıca 11 Ekim Kız Çocukları Günü'nde toplumsal cinsiyet eşitliği ve eğitim hakkı kapsamında Koruncuk Vakfı'na tüm çalışanlarımız adına bağış yapılmıştır.

"Bir Çanta Geleceği Taşır" kampanyası kapsamında okula dönüş sürecinde çocukların çanta ve temel okul ihtiyaçlarına destek olmak için bağış yapılmıştır.



Kadın Emeğini Değerlendirme Vakfı (KEDV)

1986 yılından beri yoksulluk ve eşitsizliklerin var olmadığı güçlü bir toplum oluşturmaya katkıda bulunmak amacıyla, kadınların yaşamlarını iyileştirme çabalarına destek olmak ve yerel kalkınmadaki liderliklerini güçlendirmek için çalışan KEDV'e, Fiba Yenilenebilir Enerji olarak çalışanlarımız adına 8 Mart Dünya Kadınlar Günü kapsamında bağış yapılmıştır. Kadınların yerel kalkınmadaki liderliklerine ve ekonomik güçlenmelerine destek olmak amaçlanmıştır.

Kanserli Çocuklara Umut Vakfı (KAÇUV)

Kanserli Çocuklara Umut Vakfı'nın gezgin kafesi Umut Kafe, kanser tedavisi gören çocuklara ve ailelerine destek olmak için Genel Müdürlüğümüzün bulunduğu iş merkezinde ağırlanmıştır. Çalışanlar adına yapılan bağış haricinde, çevreden yapılan alışverişler ile kolektif bir destek sağlanmıştır.



Özyeğin Üniversitesi Enerji, Çevre ve Ekonomi Merkezi'ne Destek

Sürdürülebilirlik odağı ile sektörde büyüme ilkemiz kapsamında ve daha yaşanabilir bir dünya inşa etmedeki sorumluluğumuzun bilinciyle, Özyeğin Üniversitesi bünyesindeki sürdürülebilir enerji ve enerji verimliliği alanlarında çözüm ve strateji geliştiren araştırma ve uygulama merkezi Enerji, Çevre ve Ekonomi Merkezi'nin (EÇEM) çalışmalarına destek olmak adına bağış yapılmıştır. Bu destek, EÇEM bünyesindeki lisans ve lisansüstü öğrenciler, akademik paydaşlar ve araştırmacı uzmanlara katkı sağlamıştır.

Denizli İş Adamları Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Çatı GES Projesi

Denizli'de bulunan İş Adamları Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nin çatısına güneş panelleri yerleştirilerek çatı GES projesi hayata geçirilmiştir.



PAYDAŞ GÖRÜŞÜ



Hacer Yıldırım Gündüz
Kaynak Geliştirme ve Kurumsal İletişim Müdürü
Koruncuk Vakfı

Koruncuk Vakfı olarak, kız çocuklarımızın gelişimine odaklanan vizyonumuzu Fiba Yenilenebilir Enerji'nin sürdürülebilirlik uzmanlığıyla birleştirerek somut bir dönüşüm başlattık. Öğrencilerimizin 7/24 yaşadığı Koruncukköylerdeki bahçeleri daha canlı ve ilham verici alanlara dönüştürme hedefimizde, Fiba Yenilenebilir Enerji'nin sarsılmaz desteği ve hassasiyeti en büyük gücümüz oldu.

Gelenekselleşen "Bitki Körlüğü" eğitimlerinde Fiba Yenilenebilir Enerji'nin yaban hayatı uzmanları, öğrencilerimizle birlikte kampüslerimizdeki bitkileri tek tek inceleyerek onlara öğretici ve bilinçlendirici deneyimler sunuyor. Öğrencilerin çevrelerindeki bitki ve hayvan türlerini tanıması, doğa hakkında bilinçlenmelerini ve keşif yapabilmelerini sağlıyor. Fiba Yenilenebilir Enerji'den yaban hayatı ekibinin yanı sıra farklı görevler yapan çalışanların eğitimlere katılımı ise, öğrencilere mesleki çeşitlilik hakkında farkındalık kazandırıyor.

Fiba Yenilenebilir Enerji sadece finansal bir sponsorluğun ötesinde, kendi uzmanlık alanı olan yaban hayatı ve çevre konusundaki bilgi birikimini doğrudan öğrencilerimize aktararak projenin samimiyetini ve derinliğini artırdı. İş birliğimiz, kızların sadece içinde yaşadıkları barınma alanlarını değil, birer "ekosistem" olan kampüslerini keşfetmelerini sağlayarak farkındalık anlamında da eşsiz bir katma değer yarattı.

GİRİŞ
KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
Toplumsal Sosyal Sorumluluk
Yerel Ekonomiye ve İstihdama Katkı
Paydaşlarla Etkileşim
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
EKLER

Yerel Ekonomiye ve İstihdama Katkı

%100 yenilenebilir enerji portföyümüzle ülkemizin sürdürülebilir ekonomik dönüşümünü desteklerken aynı zamanda tüm tesislerimizde yerel istihdamı önceliklendirerek bölge halkı için yeni bir ekonomik değer yaratıyor ve yerel kalkınmayı doğrudan destekliyoruz.

Bu sayede geniş bölgelere yaydığımız yatırımlarımızla toplumsal fayda sağlamayı ve sektörümüz için örnek bir yaklaşım ortaya koymayı hedefliyoruz. Sürdürülebilirlik Komitemize bağlı Toplumsal Sorumluluk ve Paydaşlarla Etkileşim Çalışma Grubumuz aracılığıyla yerel paydaşlarımızla düzenli iletişim kuruyor, faaliyetlerimizi yerel ihtiyaç ve beklentileri gözeterek şekillendiriyoruz.

Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde yerel istihdamı artırma ve yerel ekonomiyi destekleme hedeflerimiz doğrultusunda, 2025 yılı için %78, 2030 yılı için %80 olarak belirlediğimiz yerel istihdam oranı hedeflerimizin üzerinde bir performans göstererek 2024 yılında %85 yerel istihdam oranına ulaşmıştık. 2025 yılında ise hedefimizin %86 yerel istihdam oranı ile gerçekleşmesinin mutluluğunu yaşıyoruz.

Yerel topluluklarla kurduğumuz güçlü ilişkilerin ve kapsayıcı büyüme yaklaşımımızın somut bir göstergesi olarak gelecek yıllarda da yerel istihdam oranımızı korumayı hedefliyoruz.

⚠	Faaliyet alanları içerisinde ihtiyaç duyulan teknolojik ekipman ve nitelikli iş gücünün yerelden / bölgeden sağlanamaması	Kısa Vade	Yukarı Akış
+	Santralde çalışacak personellerin şartların uygunluğu durumunda bölge halkından seçilmesiyle yerel istihdamın desteklenmesi	Kısa Vade	Kendi Operasyonlarımız
+	Yerel tedarikçilerle çalışarak yerel ekonomiye katkı sağlanması	Kısa Vade	Aşağı Akış
−	Yatırım süreçlerimizde geçici iş gücü ihtiyaçlarının yerel bölge kapasitesinin üzerinde olması	Kısa Vade	Yukarı Akış, Kendi Operasyonlarımız ve Aşağı Akış



Risk / Fırsat / Etki
- Risk
- Fırsat
- Olumlu Etki
- Olumsuz Etki

Mevcut / Potansiyel
- Mevcut
- Potansiyel

Etki Boyutu
- 1-10

Gerçekleşme Vadesi
- Kısa Vade
- Orta Vade
- Uzun vade

Değer Zincirindeki Yeri
- Yukarı Akış
- Kendi Operasyonlarımız
- Aşağı Akış
- Yukarı Akış, Kendi Operasyonlarımız ve Aşağı Akış
- Yukarı Akış ve Kendi Operasyonlarımız
- Yukarı Akış ve Aşağı Akış
- Kendi Operasyonlarımız ve Aşağı Akış

GİRİŞ
KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
Toplumsal Sosyal Sorumluluk
Yerel Ekonomiye ve İstihdama Katkı
Paydaşlarla Etkileşim
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
EKLER

Yerel Ekonomiye ve İstihdama Katkı

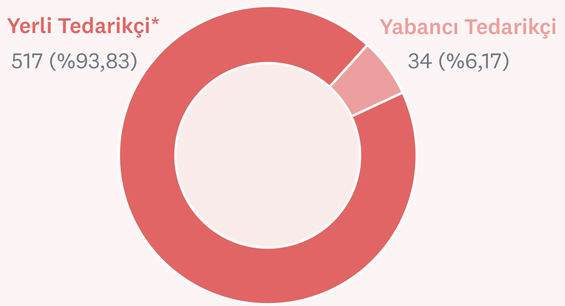
Tesislerimizde yerel halk için istihdam sağlamanın ötesinde, tedarik zincirimizin tamamında yerel ekonomiyi desteklemek vizyonuyla, yerli tedarikçilerimizle çalışmaya öncelik veriyoruz. 2025 yılı itibarıyla satın alma hacmi bazında tedarikçilerimizin %97,15'i, toplam tedarikçi sayısı bazında ise %93,83'ü yerli tedarikçilerden oluşmaktadır.

Yerel ekonomiye ve istihdama katkının yanı sıra, Tedarik Zinciri Politikamız doğrultusunda kritik tedarikçilerimizin %100'üne uyguladığımız ÇSY anketleri ve tedarikçi performans değerlendirme süreçleri ile tedarik zincirimizde sürdürülebilirlik yaklaşımını yaygınlaştırmaya devam ediyoruz. Tedarikçilerimize uyguladığımız ÇSY anketleri ve performans değerlendirme süreçlerine ilişkin detaylı bilgilere **Sorumlu Tedarik Zinciri** bölümünden ulaşılabilir.

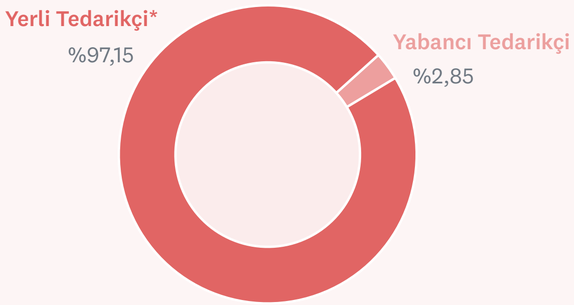
Yerel ekonomiye katkı yaklaşımımız çerçevesinde, faaliyetlerimizin yerel ekonomik yaşam üzerindeki etkilerini dikkatle değerlendiriyor, yatırım projelerimiz kapsamında yerel halkın görüş ve beklentilerini sahada doğrudan dinliyoruz. Tarım ve hayvancılık faaliyetlerinin sürdürülebilirliğini desteklemek amacıyla ihtiyaç duyulması halinde yeniden yerleşim, yol ve sulama hatlarının düzenlenmesi gibi çözümler geliştiriyoruz.

Yatırım projelerimiz kapsamında yerel topluluklara yönelik uygulamalarımıza ilişkin detaylı bilgilere **Hibrit Enerji Santrali Projelerimizde Paydaşlarımıza Yönelik Çalışmalarımız** bölümünden ulaşılabilir.

Adet ve Yüzde



Hacim (TL bazında %)



**Ülkemiz sınırları içerisinde mal ve hizmet sağlamada iş birliği geliştirdiğimiz kişi, kurum ve kuruluşlardır.*



GİRİŞ

KURUMSAL
PROFİLİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL
SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA
SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL
SORUMLULUĞUMUZ

Toplumsal Sosyal Sorumluluk
Yerel Ekonomiye ve İstihdama Katkı
Paydaşlarla Etkileşim

SEKTÖREL
SORUMLULUĞUMUZ

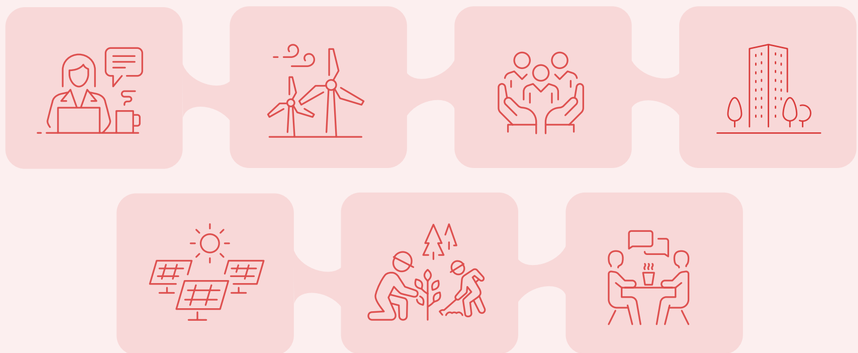
EKLER

Paydaşlarla Etkileşim

Faaliyetlerimizin her aşamasında paydaşlarımızla güçlü, şeffaf ve sürekli bir iletişim kurmanın sürdürülebilirlik yaklaşımımızın temel unsurlarından biri olduğuna inanıyoruz. Bu doğrultuda hem yerel paydaşlarımızla doğrudan iletişim kuruyor, hem de sektörel ve uluslararası platformlarda aktif rol alarak çok katmanlı bir etkileşim yapısı benimsiyoruz.



Risk	Marka imajı açısından yapılan çalışmalar, dahil olunan üyelikler kapsamında paydaşları etkileyebilecek riskler ve firmayı etkileyebilecek itibar riskleri	Mevcut	Kısa Vade	1-10
Risk	Aktivist faaliyetler ile olumsuz şirket imajı, iş sürekliliğinin engellenmesi riski	Mevcut	Kısa Vade	1-10
Fırsat	Paydaş beklentilerini ve ihtiyaçlarını karşılayan olumlu şirket itibarımız ile uygun kredi ve borçlanma koşullarının oluşması	Mevcut	Kısa Vade	1-10
Olumlu Etki	Paydaşlarla etkin iletişim kurularak, paydaş beklentilerinin ve ihtiyaçlarının karşılanması	Mevcut	Kısa Vade	1-10
Olumlu Etki	Sosyal sorumluluk projeleri ve toplumsal kalkınma girişimlerine destek sağlanarak toplumsal katkının artırılması	Mevcut	Kısa Vade	1-10



Risk / Fırsat / Etki
- Risk
- Fırsat
- Olumlu Etki
- Olumsuz Etki

Mevcut / Potansiyel
- Mevcut
- Potansiyel

Etki Boyutu
- 1-10

Gerçekleşme Vadesi
- Kısa Vade
- Orta Vade
- Uzun vade

Değer Zincirindeki Yeri
- Yukarı Akış
- Kendi Operasyonlarımız
- Aşağı Akış
- Yukarı Akış, Kendi Operasyonlarımız ve Aşağı Akış
- Yukarı Akış ve Kendi Operasyonlarımız
- Yukarı Akış ve Aşağı Akış
- Kendi Operasyonlarımız ve Aşağı Akış

GİRİŞ

KURUMSAL PROFİLİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

Toplumsal Sosyal Sorumluluk

Yerel Ekonomiye ve İstihdama Katkı

Paydaşlarla Etkileşim

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

EKLER

Paydaşlarla Etkileşim

İnisiyatiflere Üyeliklerimiz

Enerji sektöründeki gelişmeleri yakından takip etmek, bilgi paylaşımını güçlendirmek ve sektörel dönüşüme katkı sağlamak amacıyla çeşitli ulusal ve uluslararası platformlarda yer alıyoruz. Bu doğrultuda Atlantic Council, World Energy Council, Türkiye Rüzgâr Enerjisi Birliği (TÜREB), GÜNDER (Uluslararası Güneş Enerjisi Topluluğu Türkiye Bölümü) ve WindEurope üyeliklerimizi sürdürürken; Türkiye Rüzgâr Enerjisi Kongresi (TÜREK), Wind Europe Copenhagen, Romanya Black Sea Energy Week gibi sektörel etkinliklere katılım sağlıyoruz. Bununla birlikte Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD), Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK) ve TÜSİAD gibi iş dünyası ve politika yapım süreçlerine katkı sağlayan platformlarda da yer alarak çok paydaşlı iş birliklerini destekliyoruz. Bu platformlar aracılığıyla iyi uygulamaların yaygınlaştırılmasına katkıda bulunuyor, sektörümüzün gelişimine destek oluyoruz.

Sürdürülebilir kalkınmayı tüm boyutlarıyla ele alıyor, bu kapsamda faaliyet gösteren ulusal ve uluslararası platformlarda aktif rol alıyoruz. 2019 yılından bu yana WEPs ve 2021 yılından bu yana UNGC imzacısı olarak faaliyetlerimizi küresel ilkelerle uyumlu şekilde yürütüyor; SKD Türkiye üyeliğimiz ile sürdürülebilirlik alanındaki iş birliklerimizi sürdürüyoruz.

Üyesi olduğumuz platformlardaki aktif katılımımız sayesinde güncel gelişmeleri takip ediyor, yeni programlara dahil olarak sektörümüzde öncü bir rol üstlenmeyi hedefliyoruz.

2024 yılında dahil olduğumuz **UNGC Forward Faster (Daha Hızlı Daha İleri) programı** kapsamında **Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Geçim Ücreti** alanlarında hedeflerimizi genişleterek performansımızı takip etmeye başladık.

SKD Türkiye tarafından yürütülen **Duyarlı Ol Projesi** kapsamında, yönetişim, sürdürülebilir satın alma, enerji yönetimi, su yönetimi ve atık yönetimi alanlarında hayata geçirdiğimiz uygulamalar sonucunda Genel Müdürlük ofisimizde 2025 yılında **do! Altın Sertifikasını** elde ettik.

TKYD iş birliği ile yürütülen **“Geleceği Korumak: Sürdürülebilirlik ve Yaşam Pratikleri”** konulu eğitim tüm şirket çalışanlarımıza verilerek çalışanlarımızın günlük yaşamda sürdürülebilir alışkanlıklar kazanmalarını ve farkındalık düzeylerini artırmalarını amaçladık.

Yerel Paydaşlarla Etkileşimimiz

Faaliyetlerimizin doğrudan etkilediği yerel paydaşlarımızla kurduğumuz ilişkiyi ise ayrı bir öncelik olarak ele alıyoruz. Operasyonlarımızın bulunduğu bölgelerde yerel halkın beklenti ve ihtiyaçlarını sahada doğrudan dinliyor; projelerimizin sosyal etkilerini gözeterek karşılıklı güvene dayalı, uzun vadeli ilişkiler geliştirmeyi hedefliyoruz. Paydaşlarımızın görüş ve geri bildirimlerini toplantılar, anketler ve şikâyet mekanizmalarımız aracılığıyla düzenli olarak topluyor; bu geri bildirimleri iş süreçlerimize entegre ederek faaliyetlerimizi sürekli geliştiriyoruz. Bu çok katmanlı paydaş etkileşimi yaklaşımımız sayesinde, yalnızca şirket içi süreçlerimizi değil, sektörümüzü ve faaliyet gösterdiğimiz toplulukları da kapsayan daha geniş bir etki alanı yaratmayı amaçlıyoruz.

Stratejimizi ve hedeflerimizi şekillendiren öncelikli konularımızı belirlerken de paydaşlarımızın görüşlerini esas alıyor; elde ettiğimiz bulguları karar alma süreçlerimize dahil ediyoruz. Öncelikli konularımızın analiz edilme süreci ve Önceliklendirme Matrisimiz ile ilgili ayrıntılı bilgiye **Önceliklendirme Analizimiz** bölümünden ulaşabilirsiniz. Paydaş gruplarımız ile iletişim yöntemlerimiz, iletişim sıklığımız ve yarattığımız değerlere ilişkin detaylı bilgileri **Ekler** bölümünde yer alan **Paydaşlarla Etkileşim Tablosu** üzerinden inceleyebilirsiniz.



GİRİŞ

KURUMSAL PROFİLİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

Toplumsal Sosyal Sorumluluk

Yerel Ekonomiye ve İstihdama Katkı

Paydaşlarla Etkileşim

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

EKLER

Paydaşlarla Etkileşim

Hibrit Enerji Santrali Projelerimizde Paydaşlarımıza Yönelik Çalışmalarımız

Tüm işletmelerimizde ve yeni yatırım projelerimizde yerel paydaşlarımızla etkileşimi en üst düzeyde sağlıyor, talep ve beklentileri doğrultusunda planlamalar yaparak uygulamaları hayata geçiriyoruz. Bu bağlamda, 2024 yılında başlayıp 2025 yılı içerisinde inşaatları tamamlanarak devreye alınan Günaydın, Pazarköy, Uluborlu ve Bağlama Hibrit Enerji Santrali yatırımlarımızda tüm süreçlerin şeffaf, adil ve hak sahiplerinin menfaatlerini gözeten bir şekilde ilerlemesi adına paydaşlarla kapsamlı çalışmalar gerçekleştirdik. 2024 yılında başlattığımız yerel paydaşlarla düzenli iletişim ve bilgilendirme toplantılarını 2025 yılında da sürdürerek, paydaşların ihtiyaç ve beklentilerine uygun çözümler geliştirdik. Kurduğumuz şikâyet ve geri bildirim mekanizmalarını işleterek talepleri yakından takip ettik. Çevresel ve sosyal yönetim, iş gücü ve çalışma koşulları, arazi edinimi ve geçim kaynaklarının kaybı, toplum sağlığı ve güvenliği ve paydaş katılımı ve bilgilendirme kapsamında uygulamalar gerçekleştirdik.

Projelerin başlangıç aşamasında çevresel ve sosyal riskleri en aza indirmek için detaylı Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirmesi (ÇSED) yapılmış, proje faaliyetlerinin çevre ve toplum üzerindeki etkileri belirlenmiştir. 2024 – 2025 döneminde devam eden proje süresince ÇSED kapsamında belirlenen aksiyon planları takip edilerek proje faaliyetlerinin doğal yaşam ve ekosistem üzerindeki etkilerini minimize etmek amacıyla çeşitli önlemler alınmış, atık yönetimi ve enerji verimliliği stratejileri geliştirilmiş, sosyal etkilerin düzenli olarak izlenmesi sağlanmıştır.

Çalışan haklarının korunması ve güvenli çalışma ortamlarının oluşturulması amacıyla çalışma ortamı memnuniyet anketleri uygulanarak çalışanların görüşleri alınmış, konaklama alanları denetlenerek çalışanların yaşam koşullarının iyileştirilmesine yönelik aksiyonlar geliştirilmiş, iş sağlığı ve güvenliği önlemleri artırılarak saha içerisindeki riskler en aza indirilmeye çalışılmıştır.

Tüm projelerimizde şeffaf şikâyet ve geri bildirim mekanizmaları kurularak işleyişin adil ve hızlı bir şekilde yürütülmesi sağlanmıştır. Bu kapsamda hem çalışanların hem de yerel halkın kolayca erişebileceği noktalara öneri ve şikâyet kutuları yerleştirilmiştir. Çalışanlara ve ilgili paydaşlara bu mekanizmaların kullanımı, gizlilik esası ve bildirimlerin hızlı bir şekilde değerlendirilmesi konularında bilgilendirmeler yapılmıştır. Farklı noktalara iletişim bilgilerinin, web sayfalarının ve sosyal etki uzmanının iletişim bilgilerinin bulunduğu afişler asılarak özellikle hassas gruplar için ulaşılabilirlik hedeflenmektedir.

2024 yılında başlatılan Kanser Erken Teşhis, Tarama ve Eğitim Merkezi (KETEM) iş birliği çalışmaları 2025 yılında da bölge halkının sağlık taramalarına erişimine destek olunacak şekilde devam ettirilmiş olup, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü kapsamında yatırım inşaatı devam eden Günaydın ve Uluborlu Hibrit Enerji Santrallerimizin etki alanında bulunan Havutbaşı ve Yayla Köyü kadınlarına yönelik ziyaretler gerçekleştirilmiştir. 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nü kutlayan ve dayanışma mesajı içeren deprem bölgesindeki kadın işletmecilerden temin edilerek hazırlanmış hediyelerden oluşan özel kutular sunulmuş; hediyeler yüz yüze teslim edilerek samimi diyaloglar kurulmuştur. Kadınlara doğrudan temas edilerek gerçekleştirilen bu ziyaret, toplumsal cinsiyet duyarlılığını önceleyen bir yaklaşımın yansıması olmuş; yerel halkın projeye yönelik olumlu algısını pekiştirmiştir.



GİRİŞ

KURUMSAL PROFİLİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

Toplumsal Sosyal Sorumluluk

Yerel Ekonomiye ve İstihdama Katkı

Paydaşlarla Etkileşim

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

EKLER

Paydaşlarla Etkileşim

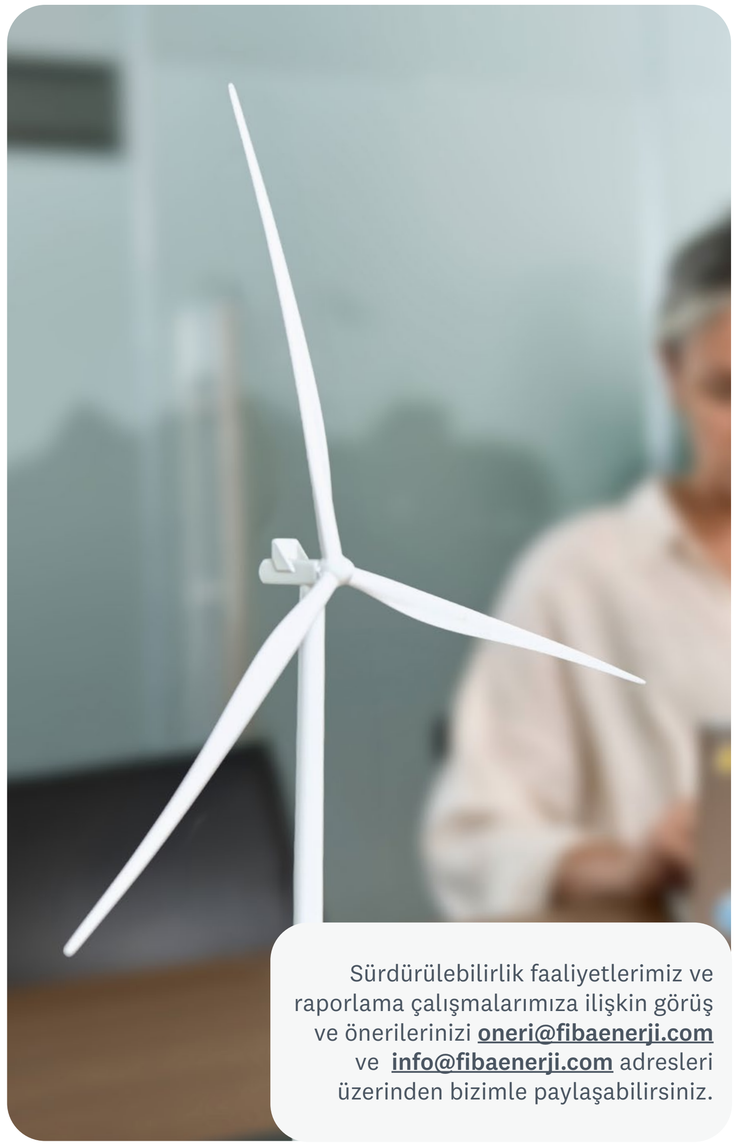
Şikâyet Mekanizmamız

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak operasyonlarımızdan etkilenen tüm paydaşlarımızın öneri ve şikâyetlerini kolaylıkla iletebilecekleri erişilebilir ve etkin iletişim kanalları sunuyoruz. Faaliyetlerimiz kapsamında ortaya çıkabilecek olası olumsuz etkilerin yönetilmesi ve iyileştirilmesi süreçlerinde Şikâyet Mekanizması Prosedürümüzü esas alıyoruz. Bu mekanizma, paydaş katılımı yaklaşımımızın önemli bir parçasını oluşturmakta olup, şikâyetlerin şeffaf, izlenebilir ve sistematik bir şekilde ele alınmasını sağlamaktadır.

Şikâyet mekanizmamız aracılığıyla çalışanlarımız ve yerel topluluklar başta olmak üzere tüm paydaşlarımıza, işletme ve proje süreçleri boyunca geri bildirimlerini iletebilecekleri güvenilir kanallar sunuyor; bu geri bildirimleri birlikte çözüm üretme yaklaşımıyla değerlendirerek şeffaf ve karşılıklı güvene dayalı ilişkiler kurmayı hedefliyoruz. Bu süreçte şeffaflık, tarafsızlık ve gizlilik ilkeleri doğrultusunda hareket ediyor, şikâyet sahiplerinin kimlik bilgilerinin korunmasına özen gösteriyoruz.

Paydaşlarımızı geri bildirimlerini yazılı olarak iletmeye teşvik etmekle birlikte, farklı ihtiyaçlara yanıt verebilmek amacıyla alternatif iletişim kanalları da sunuyoruz. Oluşturduğumuz bu kanalların etkin kullanımını sağlamak amacıyla düzenli bilgilendirme faaliyetleri gerçekleştiriyor ve farkındalık yaratıyoruz.

Şikâyet Mekanizması Prosedürümüz kapsamında iletilen tüm geri bildirimleri Görüş, Öneri ve Şikâyet Formu aracılığıyla kayıt altına alıyor; değerlendirme süreçlerinin ardından gerekli düzeltici ve önleyici aksiyonları belirliyoruz. Alınan aksiyonların etkinliğini düzenli olarak izliyor ve süreçlerimizi sürekli iyileştirme yaklaşımıyla geliştiriyoruz. Paydaşlarımızdan gelen geri bildirimleri, Sürdürülebilirlik Komitemiz ve Yönetim Kurulumuz ile paylaşarak karar alma süreçlerimize entegre ediyoruz.



Sürdürülebilirlik faaliyetlerimiz ve raporlama çalışmalarımıza ilişkin görüş ve önerilerinizi **oneri@fibaenerji.com** ve **info@fibaenerji.com** adresleri üzerinden bizimle paylaşabilirsiniz.

PAYDAŞ GÖRÜŞÜ



İrem Kocabaş
Sosyolog / Sosyal Etki Uzmanı – Günaydın ve Uluborlu Hibrit Enerji Santrali TAKİP İSG

Fiba Yenilenebilir Enerji ile yürüttüğümüz hibrit projeler, benim için bir inşaat faaliyetinden ziyade yerel toplulukla kurulan güçlü bir gönül bağına dönüştü. Sürdürülebilirliği sosyal etkiyle harmanlayan Fiba Yenilenebilir Enerji vizyonunu sahada bizzat gözlemleme şansı buldum. Bu süreçte önceliğimiz, teknik ilerlemenin ötesine geçerek şeffaf iletişim yoluyla toplumsal güveni inşa etmek oldu.

Yerel halkla kurduğumuz diyalog kanalları sayesinde her sesi duymanın önemini bizzat deneyimledim. Kadınlara yönelik gerçekleştirdiğimiz anlamlı buluşmalar ve öğrencilerle sosyal sorumluluk odağında bir araya geldiğimiz anlar, projelerin toplumsal karşılığını hissettiğim en değerli anlardı. Bölge halkının taleplerine kulak vermek ve çalışan refahını etik standartlarla korumak, benim için bir görevden öte, şeffaf geri bildirimlerle beslenen bir öğrenme yolculuğuna dönüştü.

Fiba Yenilenebilir Enerji'nin eşitlikçi desteğiyle şantiyede bir kadın olarak yer almanın, dayanışmanın birleştirici gücünü sahaya en güzel şekilde yansıttığına inanıyorum. Teknik yatırımların ancak sosyal paydaşların desteğiyle sürdürülebilir bir değer yaratabileceğini gördüğüm bu süreci, parçası hissettiğim bu büyük aileyle kurduğum bağlar ve kazandığım motivasyonla hatırlayacağım.

GİRİŞ
KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
Toplumsal Sosyal Sorumluluk
Yerel Ekonomiye ve İstihdama Katkı
Paydaşlarla Etkileşim
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
EKLER



SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

*ile Geleceği **Yeniliyoruz***

Romanya'da **200,5 MWp** GES ve **106,2 MW** Batarya Enerji Depolama Sistemi Projesi

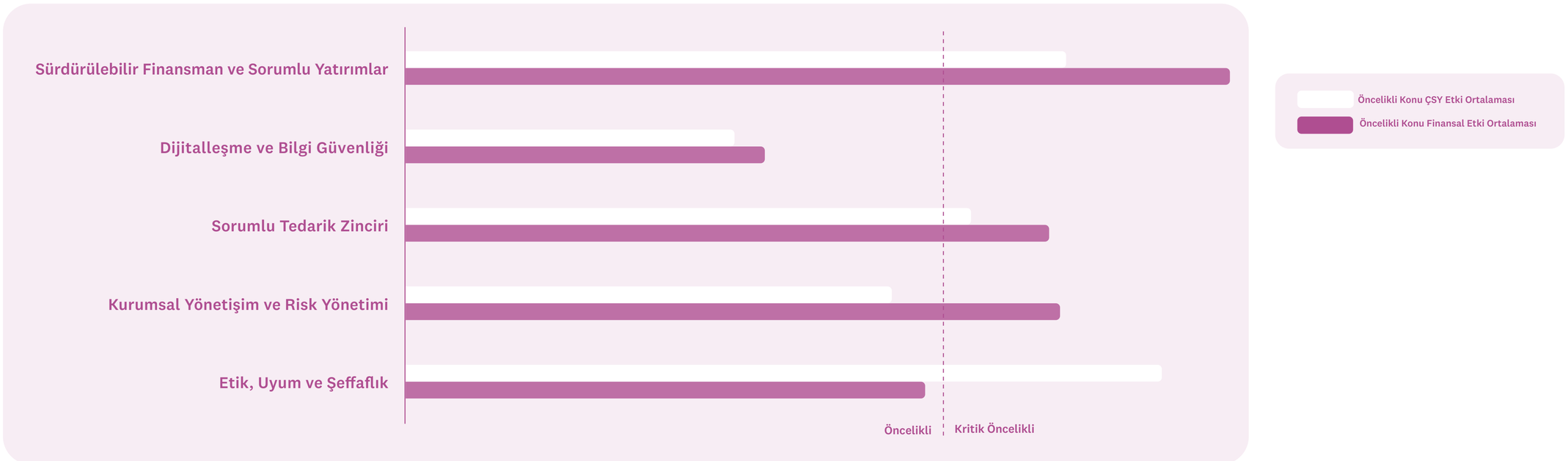
96 MW RES Kapasite Artış Projeleri

Hedefler

Sektörel Sorumluluğumuz

		Birim	Baz Yılı	Baz Yıldaki Durum	2025	2025 Hedefimiz	2027 Hedefimiz	2030 Hedefimiz	2040 Hedefimiz
Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi **Sorumlu Tedarik Zinciri**	ÇSY kriterlerini de içeren performans/ memnuniyet değerlendirmesi yapılan tedarikçi oranını artırmak	%	2022	%52	%100,0	%100	%100	%100	%100

Öncelikli Konuların Finansal ve ÇSY Etki Değerlendirmesi



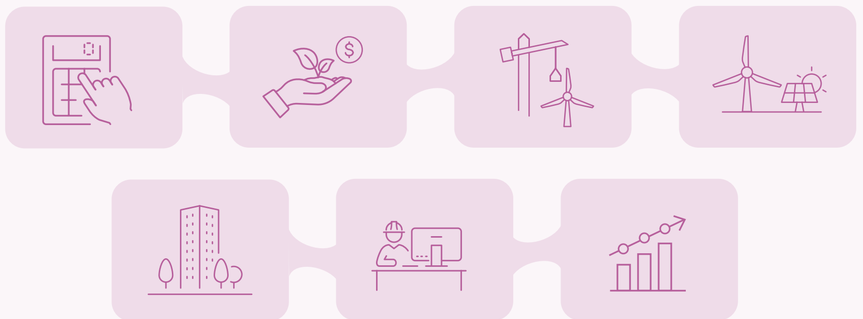
2025 gerçekleşen · Hedeflenen değer · Hedef gerçekleşti · Gelişim devam ediyor · Hedefin altında · Bağımsız güvence

GİRİŞ
KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
Sürdürülebilir Finansman ve Sorumlu Yatırımlar
Dijitalleşme ve Bilgi Güvenliği
Sorumlu Tedarik Zinciri
EKLER

Sürdürülebilir Finansman ve Sorumlu Yatırımlar

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, %100 yenilenebilir enerji kaynaklarına dayalı iş modelimiz sayesinde halihazırda hayata geçirdiğimiz sorumlu yatırım yaklaşımımızı yalnızca çevresel etkilerle sınırlı tutmuyor, sosyal ve ekonomik boyutları da kapsayacak şekilde genişletiyoruz. Kapsamlı sorumlu yatırım yaklaşımımız, sürdürülebilir finansman kaynaklarına erişimimizi güçlendirirken tüm paydaşlarımız için uzun vadeli değer yaratmamıza olanak sağlıyor. Böylece ülkemizin sürdürülebilir büyümesine tüm yönleriyle katkı sağlamak için çalışıyoruz.

Risk	Değişen ekonomik koşullar, finansman kuruluşlarına olan yükümlülüklerimizin değişkenlik göstermesi ve yüksek maliyetli finansmana erişim sebebiyle karşılaşılabilecek riskler	Mevcut	Kısa Vade	Yukarı Akış, Kendi Operasyonlarımız ve Aşağı Akış
Risk	Enerji piyasalarındaki fiyat dalgalanmaları, döviz kuru etkisi ve yasal düzenlemelerdeki değişiklikler nedeniyle kârlılığın olumsuz etkilenmesi	Mevcut	Kısa Vade	Yukarı Akış, Kendi Operasyonlarımız ve Aşağı Akış
Risk	Likidite ve nakit akış riski	Mevcut	Kısa Vade	Yukarı Akış, Kendi Operasyonlarımız ve Aşağı Akış
Fırsat	Güçlü Grup yapısı ve ilgili kurumlarla güçlü ilişkiler sayesinde finansmana kolay erişim sağlanması	Mevcut	Kısa Vade	Yukarı Akış, Kendi Operasyonlarımız ve Aşağı Akış
Fırsat	Yenilenebilir ve temiz enerji yatırımlarını destekleyen sürdürülebilir finansman ürünlerine erişimin artması	Mevcut	Kısa Vade	Yukarı Akış, Kendi Operasyonlarımız ve Aşağı Akış
Olumlu Etki	ÇSY standartlarına tam uyum sağlanması ile yatırımcılar gözünde itibar artışı ve sürdürülebilir finansmana erişimde kolaylıkların elde edilmesi	Mevcut	Kısa Vade	Yukarı Akış, Kendi Operasyonlarımız ve Aşağı Akış



Risk / Fırsat / Etki
- Risk
- Fırsat
- Olumlu Etki
- Olumsuz Etki

Mevcut / Potansiyel
- Mevcut
- Potansiyel

Etki Boyutu
- 1-10

Gerçekleşme Vadesi
- Kısa Vade
- Orta Vade
- Uzun vade

Değer Zincirindeki Yeri
- Yukarı Akış
- Kendi Operasyonlarımız
- Aşağı Akış
- Yukarı Akış, Kendi Operasyonlarımız ve Aşağı Akış
- Yukarı Akış ve Kendi Operasyonlarımız
- Yukarı Akış ve Aşağı Akış
- Kendi Operasyonlarımız ve Aşağı Akış

GİRİŞ

KURUMSAL
PROFİLİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL
SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA
SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL
SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL
SORUMLULUĞUMUZ

Sürdürülebilir Finansman ve Sorumlu Yatırımlar
Dijitalleşme ve Bilgi Güvenliği
Sorumlu Tedarik Zinciri

EKLER

Sürdürülebilir Finansman ve Sorumlu Yatırımlar

Sorumlu Yatırımlar Kapsamında ÇSY Değerlendirmelerimiz

Yeni rüzgâr ve güneş enerjisi santrali yatırımlarımızın yer seçimi ve planlama süreçlerinde iklim değişikliği ve sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatları bütüncül bir şekilde ele alıyoruz. Santrallerimizde fiziksel risk altındaki varlıklar ve ticari faaliyetler için beklenen finansal etkileri; aşırı hava olayları ve uzun vadeli iklim değişikliği kaynaklı risklerin türbinler, elektrik ekipmanları, iletim altyapısı ve üretim sürekliliği üzerindeki etkilerini dikkate alarak değerlendiriyoruz. Bu kapsamda, fiziksel hasar ve onarım giderleri gibi doğrudan maliyetlerin yanı sıra, üretim kaybına bağlı gelir azalmasını, bakım-onarım ve sigorta maliyetlerindeki artışları ve finansal oranlar üzerindeki dolaylı etkileri analiz ediyoruz. Farklı senaryolar altında aşırı hava olayları ve uzun vadeli iklim değişikliklerinin yaratabileceği riskleri tanımlıyor; ardından bu risklerin rüzgâr ve güneş santral varlıkları ile ticari faaliyetler üzerindeki maruziyet ve hassasiyetini analiz ediyoruz. Bu analizler sonucunda önemli gördüğümüz fiziksel riskleri belirliyor, bu risklere yüksek derecede maruz kalan varlık ve faaliyetleri finansal etki değerlendirmesine dahil ediyoruz.

Yatırım kararlarımızda; iklim değişikliğine uyum, çevresel etkilerin en aza indirilmesi, biyoçeşitliliğin korunması ve arazi kullanımı gibi çevresel unsurların yanı sıra, yerel ekonomik kalkınmaya katkı, istihdam yaratılması, tedarik zincirinin güçlendirilmesi ve proje fizibilitesini destekleyen ekonomik getirileri de dikkate alıyoruz. Aynı zamanda projelerimizin olumlu ve olumsuz etkilerini değerlendirirken ödünleşimleri (trade-off) dikkate alıyor, tüm paydaşlar için maksimum değer yaratacak çözümlerle süreçlerimizi ilerletiyoruz. Yenilenebilir enerji üretiminin artırılması, kaynak verimliliğinin iyileştirilmesi ve iklim değişikliğine uyumun güçlendirilmesi gibi hedefler belirleyerek; yatırım, teknoloji seçimi, varlık yönetimi ve finansman kararlarını bu hedeflerle uyumlu şekilde alıyoruz. Artan aşırı hava olaylarının türbin ömrü ve verimliliği üzerindeki etkisini minimize etmek amacıyla bakım süreçlerini optimize etmeyi, iklim değişikliğine dayanıklı altyapı yatırımları yapmayı ve yeni nesil türbin teknolojilerini kullanmayı ön planda tutuyoruz.

Hibrit Yatırımlarımız

İklim değişikliği kaynaklı üretim istikrarsızlıklarının etkisini azaltmak, enerji verimliliğimizi artırmak, toplam üretim kapasitemizi büyütmek ve gelirlerimizi güçlendirmek amacıyla hibrit enerji santrali yatırımlarımızı hayata geçiriyoruz. İş Geliştirme Departmanımız ile, hibrit yatırımları ve kapasite kullanım oranlarının artırılmasına yönelik yatırım fırsatlarını takip ederek, farklı coğrafyalarda potansiyel olarak görülen projeleri ön değerlendirme sürecine alıyoruz. Ön değerlendirme ardından uygun projeler için uzman ekiplerimiz ve konusunda uzman danışman şirketlerle detaylı teknik, finansal ve hukuki değerlendirme sürecini başlatarak uygun kredi başvurusunda bulunuyoruz. 2025 yılında başvurduğumuz kredilerin kabul edilme oranı %100 olarak gerçekleşmiş olup geri çağrılan herhangi bir kredimiz bulunmamaktadır. İlerleyen yıllardaki yatırımlarımız için ihtiyaç duyduğumuz finansmanı sürdürülebilir araçlardan temin etme hassasiyetimizi %100 oranında korumayı hedefliyoruz.

2025 yılında Günaydın RES, Uluborlu RES, Bağlama RES ve Pazarköy RES'lerimizi yardımcı kaynak olarak güneş enerjisi santralleri ile destekleyerek hibrit enerji santraline dönüşümünü tamamlayarak 2024 yılında 581 MW olan kurulu gücümüzü, 2025 yılı sonunda 730 MW'a yükselttik.

Enerji Depolama Projelerimiz

Yenilenebilir enerji üretiminin sürekliliğini ve arz güvenliği güçlendirmek amacıyla hibrit projelerimizin yanı sıra enerji depolama teknolojilerini de yatırım yaklaşımımızın önemli bir parçası olarak ele alıyoruz. Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, yeni gelişen depolama teknolojileri ile birlikte güncel mevzuatı dikkate alarak mevcut rüzgâr ve güneş santrallerimize batarya sistemlerinin entegrasyonunu hedefliyoruz. Yenilenebilir enerji kaynaklarının doğaya bağlı yapısı nedeniyle oluşabilecek üretim dalgalanmalarını dengelemek amacıyla hibrit enerji sistemleri ve yedekleme çözümlerini önceliklendiriyoruz. Enerji arz güvenliği açısından fosil yakıtlara bağımlı olan ancak yenilenebilir enerji için büyük potansiyel barındıran Balkanlar ve Doğu Avrupa gibi bölgelerdeki yatırım fırsatlarını ve enerji depolama sistemlerini değerlendiriyoruz. Bu kapsamda Romanya'da izin süreçleri devam eden 200,5 MWp kapasiteli güneş enerjisi santrali ve 106,2 MW batarya enerji depolama sistemi projesi geliştiriyoruz.



GİRİŞ

KURUMSAL PROFİLİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

Sürdürülebilir Finansman ve Sorumlu Yatırımlar

Dijitalleşme ve Bilgi Güvenliği

Sorumlu Tedarik Zinciri

EKLER

Sürdürülebilir Finansman ve Sorumlu Yatırımlar

Güçlü Kurumsal Yapımız ve Finansmana Erişim

Sürdürülebilir finansman kaynaklarını önceliklendiren yatırım yaklaşımımız, Sürdürülebilirlik Komitemize bağlı Sürdürülebilir Finansman Çalışma Grubu tarafından yönlendirilmektedir. Sürdürülebilir Finansman Çalışma Grubumuz, finansman kuruluşlarının güncel beklentilerini yakından takip etmekte, şirketimiz içinde gerekli aksiyonların alınmasını sağlamaktadır.

Tüm bu süreçleri yürütürken, yenilenebilir enerji sektöründe 20 yıla yaklaşan uzmanlığımızdan ve ulusal ile uluslararası rehberlerden faydalanıyoruz. Sektörümüze ilişkin finansal riskleri proaktif risk yönetim anlayışımız çerçevesinde ele alırken, Fiba Grubu çatısı altında faaliyet göstermenin sağladığı güçlü kurumsal yapı ve güvenilirlik sayesinde finansmana erişim ve dış kaynaklı finansman fırsatlarından etkin şekilde yararlanıyoruz. Bu kapsamda, uluslararası finansman kuruluşlarının ve bunları referans alan ulusal bankaların çevresel ve sosyal kriterlerine uyum sağlıyor ve ilgili kurumlara düzenli olarak raporlama gerçekleştiriyoruz. Fiba Grubu'nun uzun yıllara dayanan deneyimi, şirketimizin güçlü kredi ödeme performansı ve yenilenebilir enerji sektörünün kreditörler nezdindeki uygun bir sektör olması, finansmana erişimimizi önemli ölçüde desteklemektedir.

Finansmana erişimimizi güçlendiren bir diğer unsur ise kredi derecelendirme notumuzdur. Uluslararası Kredi Derecelendirme Kuruluşu JCR Eurasia Rating tarafından yapılan değerlendirme sonucunda, 2025 yılında da Uzun Vadeli Ulusal Notumuzu A- (tr) olarak koruduk. Kısa Vadeli Ulusal Notumuz ise stabil görünümle, yatırım yapılabilir seviyede teyit edilmiştir. Bu derecelendirme notları, şirketimizin güçlü bilanço yapısının ve sürdürülebilir yatırım stratejisinin bir yansımasıdır.

2025 yılında, Sermaye Piyasası Kurulu'ndan aldığımız 250 milyon ABD doları tutarındaki yurt dışı tahvil ihracı onayı kapsamında gerçekleştirdiğimiz 50 milyon ABD dolarlık Eurobond ihracı sürdürülebilir değer yaratma anlayışımızın somut bir göstergesidir.



Teşvik Mekanizmalarından Yararlanma

Yatırım ve finansman mekanizmaları kadar, piyasa dinamiklerini ve YEKDEM alım garantisi, YEKA ihaleleri gibi teşvik mekanizmalarını da yakından takip ederek fırsatları değerlendiriyoruz. 2025 yılında 10 rüzgâr enerjisi santralimizin 5'i, 4 hibrit enerji santralimizin 3'ü ve 5 güneş enerjisi santralimizin 4'ü YEKDEM Yönetmeliği kapsamında YEKDEM fiyatları ve Yerli Katkı Fiyatı (YKF) teşviklerinden yararlanmaktadır. **2025 yılında alınan RES toplam teşvik tutarı 964.461.000 TL'dir.**

2025 yılında YEKDEM kapsamında yaptığımız satışlar, toplam elektrik üretiminden sağlanan satış gelirlerimizin yaklaşık %68'ini oluşturdu. **2025 yılında gerçekleşen toplam üretimin satışı, rüzgâr enerjisi santralleri için yaklaşık %67 oranında, güneş enerjisi santralleri için ise %99 oranında, YEKDEM kapsamında gerçekleşmiştir.**

Sektörel gelişmeleri yakından takip etmek, bilgi paylaşımını güçlendirmek ve dönüşen iş modellerine hızlı uyum sağlamak amacıyla üye olduğumuz platformlar ve katılım sağladığımız etkinlikler aracılığıyla elde ettiğimiz çıktıları iş süreçlerimize entegre ediyoruz. Bu kapsamda, sektördeki yeni nesil iş modelleri, güncel mevzuat değişiklikleri ve teknolojik inovasyonlar hakkında derinlemesine bilgi edinirken, kamu ve özel sektör temsilcileriyle gerçekleştirilen görüşmeler aracılığıyla sektörel sorunları doğrudan ele alma ve çözüm yöntemlerini istişare etme imkânı buluyoruz.

Bu platformlar aracılığıyla yenilenebilir enerji üretiminde dijitalleşme, veri odaklı santral yönetimi ve piyasa değerini artırabilecek yenilikçi uygulamalar hakkında güncel gelişmeleri yakından takip ediyoruz.

Bu doğrultuda, 2025 yılında TÜREB tarafından düzenlenen TÜREK'e katılım sağlayarak, sektörde öne çıkan gelişmeler ve yeni uygulama alanlarına ilişkin önemli kazanımlar elde ettik. Özellikle rüzgâr enerjisi sektöründe yeni bir uygulama alanı olan "toplayıcılık" (aggregation) modeline ilişkin edindiğimiz bilgiler doğrultusunda, enerji üretim yönetimimizi optimize etmek amacıyla toplayıcılık portföyüne dahil olma kararı alarak bu alanda erken adaptasyon sağladık.

Toplayıcılık sistemine geçiş ile birlikte, üretim tahminlerindeki sapmaların yönetimi profesyonel yapılar aracılığıyla yürütülmeye başlanmış, bu sayede operasyonel verimlilik artırılmış ve piyasa dinamiklerine daha etkin uyum sağlanmıştır.

GİRİŞ

KURUMSAL PROFİLİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

Sürdürülebilir Finansman ve Sorumlu Yatırımlar

Dijitalleşme ve Bilgi Güvenliği

Sorumlu Tedarik Zinciri

EKLER

Sürdürülebilir Finansman ve Sorumlu Yatırımlar

Ekonomik Performansımız

Yarattığımız sürdürülebilir ekonomik değerimizin tamamı ülkemizde ve enerji üretim ve elektrik satış piyasasında gerçekleşmektedir. Şirket gelirlerimiz, rüzgâr ve güneş enerjisi santrallerimizde üretilen elektriğin satış gelirlerinden oluşmaktadır. **2025 yılında ürettiğimiz gelir 2024 yılına kıyasla %24 artarak yaklaşık 6,2 milyar TL'yi aşarken, kullandığımız kredilerin maliyetleri de dahil olmak üzere 9,9 milyar TL giderimiz mevcuttur.**

FAVÖK gerçekleşmesi 2024 yılına kıyasla %21 artarak yaklaşık 4,1 milyar TL'dir. 2024 yılında 1.562.642 MWh gerçekleşen toplam üretimimiz, 2025 yılında 1.685.920 MWh seviyesinde gerçekleşmiştir. Etkin maliyet yönetimimiz ve sürdürülebilir kâr elde etme yaklaşımımız ile performansımızı devam ettirmeyi hedefliyoruz.

Üretilen ve Dağıtılan Ekonomik Değer	
Şirket Geliri	6.232.666.000 TL
Gelir Artışı	1.217.033.000 TL (%24)
Yaratılan Ekonomik Değer	4.136.599.000 TL
FAVÖK Marjı	%66
Toplam Varlıklar	52.886.973.000 TL
Varlık Artışı	4.776.100.000 TL
Satışların Maliyeti (Amortisman Hariç)	1.848.045.000 TL
Genel Yönetim Giderleri (Amortisman Hariç)	324.334.000 TL
Yatırım Harcamaları	420.533.202 TL

Dolaylı Ekonomik Etkilerimiz

Sorumlu yatırım yaklaşımımızla yenilenebilir enerji yatırımlarımızı sürdürürken yatırımlarımızın yerel ekonomi ve topluluklar üzerindeki dolaylı etkilerini de yakından izliyoruz. Rüzgâr ve güneş enerjisi altyapı yatırımlarımızı, santrallerimizin bulunduğu bölgelerde elektrik üretiminin şebekeye sorunsuz iletilmesini sağlayacak şekilde planlarken, aynı zamanda yerel bölgelerin enerji ihtiyaçlarını da gözetiyoruz. Bu sayede, söz konusu yatırımlarla hem ticari hem de toplumsal fayda sağlıyoruz.

Rüzgâr ve güneş enerjisi altyapı yatırımları toplumlar ve yerel ekonomiler üzerinde yerel iş gücüne istihdam sağlama, bölgesel elektrik arz güvenliğini artırma, kırsal bölgelerde yaşam standartları iyileştirme gibi olumlu etkiler yaratmaktadır. Biz de Fiba Yenilenebilir Enerji olarak yerel halkın bu dönüşüme uyum sağlamasını desteklemek amacıyla eğitim, altyapı ve sosyal kabul süreçlerinin etkin bir şekilde yönetilmesini öncelikli alanlarımız arasında konumlandırıyoruz.

Altyapı yatırımlarımızın ve desteklediğimiz hizmetlerin gelişim boyutunu, projenin ölçeğine, konumuna, şebeke bağlantı koşullarına ve yerel sosyoekonomik yapıya bağlı olarak çok boyutlu şekilde ele alıyoruz. Bu kapsamda yerel ve bölgesel tedarikçilerin sürece dahil olmasını teşvik ederek hizmet kapasitesinin, teknik bilgi birikiminin ve iş gücü niteliğinin gelişmesine katkı sağlıyoruz. Santral sahasına erişimi sağlayan yol yapımı ve iyileştirmeleri, türbin temelleri, enerji nakil hatları, trafo merkezi ve şebeke bağlantı altyapısı gibi yatırımlarımız ise yalnızca enerji üretimini desteklemekle kalmayıp bölgedeki diğer ekonomik faaliyetlerin de erişimini ve verimliliğini artırmaktadır.

Santral için yapılan yol, elektrik ve haberleşme altyapısı yatırımları; tarım, turizm ve diğer ekonomik faaliyetlerin gelişimini desteklerken inşaat ve işletme dönemlerinde konaklama, ulaşım ve lojistik gibi yerel hizmetlere olan talebin artması, bölgedeki küçük ve orta ölçekli işletmelerin gelirlerine katkı sağlamaktadır. Bununla birlikte proje döneminde artan talep, konut kiraları veya temel hizmet fiyatlarında geçici artışlar dolaylı olumsuz etkiye örnek gösterilebilir.



GİRİŞ

KURUMSAL PROFİLİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

Sürdürülebilir Finansman ve Sorumlu Yatırımlar

Dijitalleşme ve Bilgi Güvenliği

Sorumlu Tedarik Zinciri

EKLER

Dijitalleşme ve Bilgi Güvenliği

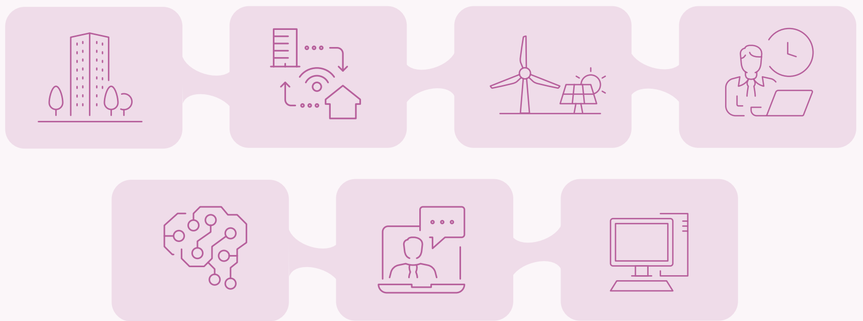
> *Yenilenebilir enerji sektöründe faaliyet gösteren öncü bir şirket olarak dijitalleşmeyi yalnızca operasyonel süreçlerimizi destekleyen bir araç değil, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmamızı sağlayan stratejik bir unsur olarak ele alıyoruz.*

Başta regülasyonlar ve ilgili mevzuat olmak üzere ulusal ve uluslararası düzeydeki gelişmeleri yakından takip ediyor; iş sürekliliği, dijitalleşme, haberleşme altyapıları ve bilgi güvenliği alanındaki stratejilerimizi bu çerçevede şekillendiriyoruz. İş süreçlerimizi entegre dijital sistemler üzerinden yönetirken, veri analitiği ve ileri teknolojilerle performansımızı sürekli iyileştiriyoruz. Dijital altyapımızı geliştirirken bilgi güvenliğini ayrılmaz bir bileşen olarak konumlandırıyor; bilgi varlıklarımızın korunması, siber risklerin etkin yönetimi ve iş sürekliliğinin sağlanması için teknik ve yönetsel kontrollerimizi sürekli güçlendiriyoruz.

Bununla birlikte, yapay zekâ ve ileri analitik çözümlerinin sunduğu fırsatları yakından takip ediyor; bu teknolojilerin etik, güvenli ve mevzuata uyumlu kullanımını sağlamak üzere yönetişim çerçevemizi geliştiriyoruz.

Bu bütüncül yaklaşımımızla dijitalleşme, bilgi güvenliği ve sürdürülebilirlik hedeflerimizi birbirini destekleyen bir yapı içerisinde yönetiyoruz.

Risk	Bilgi Teknolojileri'ne erişimde, kullanımda ve kullanımdan kaynaklanan avantajlardaki eşitsizlik ve dijital güç yoğunluğu kaynaklı risklerin meydana gelmesi	Kısa Vade	Kendi Operasyonlarımız
Risk	Verilerin ve bilişim sistemlerinin korunmasında artan karmaşıklık, siber saldırılar sonucu meydana gelebilecek veri güvenliği ihlalleri kaynaklı risklerin meydana gelmesi ile oluşacak zararlar	Kısa Vade	Kendi Operasyonlarımız
Fırsat	Güvenilir veri analizleriyle üretim verimliliğinin ve karar alma mekanizmalarının iyileştirilmesi	Kısa Vade	Kendi Operasyonlarımız



Risk / Fırsat / Etki
- Risk
- Fırsat
- Olumlu Etki
- Olumsuz Etki

Mevcut / Potansiyel
- Mevcut
- Potansiyel

Etki Boyutu
- 1-10

Gerçekleşme Vadesi
- Kısa Vade
- Orta Vade
- Uzun vade

Değer Zincirindeki Yeri
- Yukarı Akış
- Kendi Operasyonlarımız
- Aşağı Akış
- Yukarı Akış, Kendi Operasyonlarımız ve Aşağı Akış
- Yukarı Akış ve Kendi Operasyonlarımız
- Yukarı Akış ve Aşağı Akış
- Kendi Operasyonlarımız ve Aşağı Akış

GİRİŞ

KURUMSAL PROFİLİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

Sürdürülebilir Finansman ve Sorumlu Yatırımlar

Dijitalleşme ve Bilgi Güvenliği

Sorumlu Tedarik Zinciri

EKLER

Dijitalleşme ve Bilgi Güvenliği

Dijitalleşme Adımlarımız

Dijitalleşmeyi, operasyonel verimliliğimizi artıran ve sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmamızı hızlandıran stratejik bir kaldıraç olarak konumlandırıyoruz. Bu kapsamda ERP altyapımız üzerinden satın alma, ödeme sistemleri, finansal ve muhasebesel süreç yönetimi, veri işleme ve analitik gibi kritik iş süreçlerimizi entegre bir şekilde yönetiyoruz. Bu sayede süreçlerimizi daha şeffaf, izlenebilir ve uçtan uca entegre bir yapıya kavuştururken karar alma mekanizmalarımızı veri odaklı hale getiriyoruz.

Gelişmiş dijital altyapımız sayesinde, karbon ayak izimizin azaltılması ve enerji verimliliğinin artırılmasına yönelik çalışmalarımızı veri analitiği ve optimizasyon araçlarıyla destekliyoruz. Bu yaklaşım, enerji tüketimimizi daha etkin yönetmemize, operasyonel performansımızı sürekli iyileştirmemize ve sürdürülebilirlik performansımızı ölçülebilir bir şekilde takip etmemize olanak sağlamaktadır. Böylece hedeflerimize daha hızlı, etkili ve veriye dayalı bir şekilde ilerliyoruz.

2025 yılında kurumsal yönetişim, şeffaflık ve finansal sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda, Dynamics 365 ERP sistemi üzerinde Finans Raporlama Projesi yürütülmüştür. Proje kapsamında finansal verilerin doğruluğu, izlenebilirliği ve raporlama standartlarına uyumu artırılmış; manuel işlemler azaltılarak süreçlerin dijital, entegre ve denetlenebilir şekilde yönetilmesi sağlanmıştır. Bu çalışma, karar alma süreçlerinin güçlendirilmesi ve sürdürülebilir finansal yönetimin desteklenmesi açısından önemli bir katkı sunmuştur.

Bilgi güvenliği ile yapay zekâ alanındaki gelişmelerin ve fırsatların yakından takip edilmesi amacıyla, ulusal ve uluslararası düzeyde düzenlenen etkinlik ve konferanslara katılım sağlanmıştır. Bu kapsamda elde edilen bilgi ve kazanımlar, kurumsal yetkinliklerin artırılması, siber güvenlik olgunluk seviyesinin geliştirilmesi ve yenilikçi teknolojilerin iş süreçlerine entegre edilmesi hedefleri doğrultusunda değerlendirilmiştir. Ayrıca, gelişen teknolojiler doğrultusunda Yapay Zekâ Kullanım Prosedürü oluşturulmuş; etik, güvenli ve mevzuata uyumlu yapay zekâ kullanımına yönelik yönetişim çerçevesi belirlenmiştir. Olası kriz ve acil durum senaryolarında kesintisiz iletişimin sağlanması amacıyla acil durum haberleşme altyapısı projesi hayata geçirilmiştir.

Dijital Sistemlerimiz ve Kullanım Alanı	
Microsoft Dynamics 365	ERP süreçleri
WindPRO, WAsP, PVSyst yazılımları	Enerji üretim tahminleri
Netcad, GlobalMapper ve QGIS	Haritalandırma, koordinat dönüşümleri, veri analizleri
SCADA Sistemi	Türbinlerden gelen anlık verinin takibi
WebEyes	Üretim verilerinin gözlemlenmesi, üretim saatlik maillerinin oluşturulması, üretim veri girişi
RGVK Kontrol Süresi Sistemi	TEİAŞ'a yüklenecek dosyaların otomatik olarak oluşturulması
Windows Services	Santrallerin kurulum anından itibaren gerçekleşen tüm veri akışlarının günlük, haftalık, aylık olarak takibinin ve bildiriminin yapılması
Microsoft Power BI	EPİAŞ ve santral verilerini kullanarak, rüzgâr ve güneş enerjisi santrallerimizin enerji üretim süreçlerini gerçek zamanlı izleyen canlı ve günlük raporlar oluşturulması
Power Automate	Farklı kaynaklardan gelen verilerin raporlama modellerine aktarılması ve hazırlanan analizlerin ilgili birimlere iletilmesini sağlayarak veri akış sürecinin otonom hale getirilmesi
R Programming Language	Tahmin firmalarından gelen verilerin çekilerek üretim tahmin raporlarının hazırlanması ve yüksek hacimli veriler üzerinde sapma analizleri yapılarak tahmin doğruluklarının ölçülmesi
SmartPulse	Türbin duruş bilgileri, santral tahminleri vb. verileri toplayıcılık firması ile eş zamanlı kontrol edebilmek amacıyla kullanılan arayüz
QDMS Sistemi	Entegre yönetim süreçlerinin etkili yönetimi
Ensemble Performans Programı	Kalite hedeflerinin takibi
Mobiliz Programı	Araçların takibi
Klik	İK süreçleri ve izin uygulamaları

GİRİŞ

KURUMSAL PROFİLİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

Sürdürülebilir Finansman ve Sorumlu Yatırımlar

Dijitalleşme ve Bilgi Güvenliği

Sorumlu Tedarik Zinciri

EKLER

Dijitalleşme ve Bilgi Güvenliği

Bilgi Güvenliği Süreçlerimiz

Dijital dönüşüm sürecimizin ayrılmaz bir parçası olan bilgi güvenliğini yüksek hassasiyetle ele alıyoruz. Kurumsal risk yönetimi yaklaşımımız doğrultusunda, bilgi varlıklarımızın gizliliğini, bütünlüğünü ve erişilebilirliğini güvence altına almak için teknik ve yönetsel kontrolleri sürekli geliştiriyoruz. Kurumsal ve kişisel verilerin güvenliğini sağlamak, tüm paydaşlarımızın haklarını korumak ve güvene dayalı ilişkimizi sürdürmek amacıyla süreçlerimizi ulusal ve uluslararası standartlara uygun şekilde yönetiyoruz.

Bu çerçevede, **tüm Fiba Grubu iştiraklerini kapsayan Bilgi Güvenliği Komitesi'nin Bilgi Güvenliği Çalışma Grubu içinde aktif rol alıyoruz.** Bu kapsamda mevzuata uyum doğrultusunda gerçekleştirilen boşluk analizleri ile tespit edilen güvenlik açıklarını gidermeye yönelik projeler geliştiriyor; küresel siber güvenlik gelişmelerini yakından takip ederek proaktif stratejiler oluşturuyoruz.

Bu kapsamda zafiyet taramaları, güvenlik duvarı analizleri ve iç ağ güvenliği uygulamaları ile teknik kontrollerimizi sürekli güçlendiriyoruz. Ayrıca dış tehditlere karşı görünürlüğümüzü artırmak amacıyla kırmızı takım ve mavi takım çalışmalarını, güvenlik yazılımları ve iş ortaklıklarıyla entegre şekilde yürütüyor; periyodik test ve denetimler sonucunda gerekli aksiyonları hayata geçiriyoruz.

Bununla birlikte, bilgi güvenliği süreçlerimizin etkinliğini artırmayı ve grup genelinde ortak bir olgunluk seviyesine ulaşmayı hedefliyoruz. Bu kapsamda gerçekleştirilen çalışmalar sonucunda bilgi güvenliği olgunluk seviyemizi yükseltirken, ölçek ekonomisi yaklaşımıyla maliyetleri optimize ediyor ve süreç etkinliğimizi sürekli iyileştiriyoruz.

Yedeklilik ve DR Testleri: Bilgi güvenliği ve iş sürekliliğini güçlendirmek amacıyla yedeklilik ve felaket kurtarma (DR) testlerini düzenli olarak gerçekleştiriyoruz. Sistemlerin kesintisiz çalışmasını desteklemek ve olası felaket durumlarında hızlı toparlanmayı güvence altına almak için gerçekleştirilen bu testler sırasında veri yedekleme süreçleri ve sistemlerin yeniden başlatılması gibi kritik adımlar değerlendirilmekte; elde edilen sonuçlar, sistemlerin dayanıklılığını ve güvenilirliğini artırmaktadır.

Süreç Denetimleri: İş süreçlerimizin güvenliğini ve etkinliğini sağlamak amacıyla düzenli denetimler gerçekleştiriyor; iş akışları, veri erişim kontrolleri ve kullanıcı yetkilendirme mekanizmalarını detaylı şekilde gözden geçiriyoruz. Bu denetimlerle süreçlerin belirlenen standartlara uygunluğunu ve olası güvenlik açıklarını tespit etmeyi amaçlıyoruz. Tespit edilen iyileştirme alanlarına yönelik aksiyonları hızlı ve sistematik bir şekilde hayata geçiriyoruz.

Zafiyet Tarama ve Aksiyonlar: Sistemlerimizin güvenlik seviyesini sürekli iyileştirmek amacıyla ağ, uygulama ve veri tabanı katmanlarını kapsayan düzenli zafiyet taramaları yürütüyor; tespit edilen bulguları önceliklendirerek gerekli aksiyonları uyguluyoruz. Bu sayede olası tehditlere karşı koruma seviyemizi güçlendiriyoruz.

Sızma Testi Çalışmaları: Bağımsız kuruluşlar tarafından gerçekleştirilen sızma testleri ile sistemlerimizin dış tehditlere karşı dayanıklılığını değerlendiriyor; elde edilen bulgular doğrultusunda güvenlik açıklarını gidererek koruma seviyemizi artırıyoruz.

Varlık Envanteri Kontrolü: Donanım, yazılım ve veri varlıklarımızı kapsayan envanterimizi düzenli olarak gözden geçirerek güncelliğini ve güvenlik durumunu sürekli izliyor; bu sayede riskleri proaktif bir şekilde yönetiyoruz.

Geliştirme ve İyileştirme Çalışmaları: Bilgi güvenliği süreçlerimizi sürekli gelişim anlayışıyla ele alıyor; yeni teknolojilerin entegrasyonu ve mevcut sistemlerin iyileştirilmesine yönelik çalışmalar yürütüyoruz. Bu yaklaşımımızla kurumsal güvenlik seviyemizi sürdürülebilir şekilde artırıyoruz.

2025 yılında, bilgi varlıklarının korunması, siber risklerin azaltılması ve iş sürekliliğinin güvence altına alınması amacıyla kapsamlı bilgi güvenliği çalışmaları yürütülmüştür. Bu doğrultuda, Bilgi Güvenliği Olgunluk Değerlendirme Çalışması gerçekleştirilmiş; elde edilen çıktılar global ve sektörel olgunluk seviyeleri ile karşılaştırılarak iyileştirme alanları belirlenmiştir. Veri güvenliği ve kişisel verilerin korunmasına yönelik olarak DLP (Data Loss Prevention - Veri Kaybı Önlemesi) kural analizleri gerçekleştirilmiş; KVKK teknik tedbirleri kapsamında DLP Projesi hayata geçirilmiştir.

Yetkilendirme ve erişim güvenliği kapsamında; aktif dizin, ağ paylaşım nesneleri ve yüksek yetkili kullanıcı kontrolleri gerçekleştirilmiş, politika sıkılaştırma ve güvenlik ürünleri yapılandırma denetimleri ile yönetişim süreçleri güçlendirilmiştir. E-posta güvenliği kapsamında E-Mail Sandbox Projesi, web tehditlerine karşı ise Web Security Projesi devreye alınmıştır.

GİRİŞ

KURUMSAL PROFİLİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

Sürdürülebilir Finansman ve Sorumlu Yatırımlar

Dijitalleşme ve Bilgi Güvenliği

Sorumlu Tedarik Zinciri

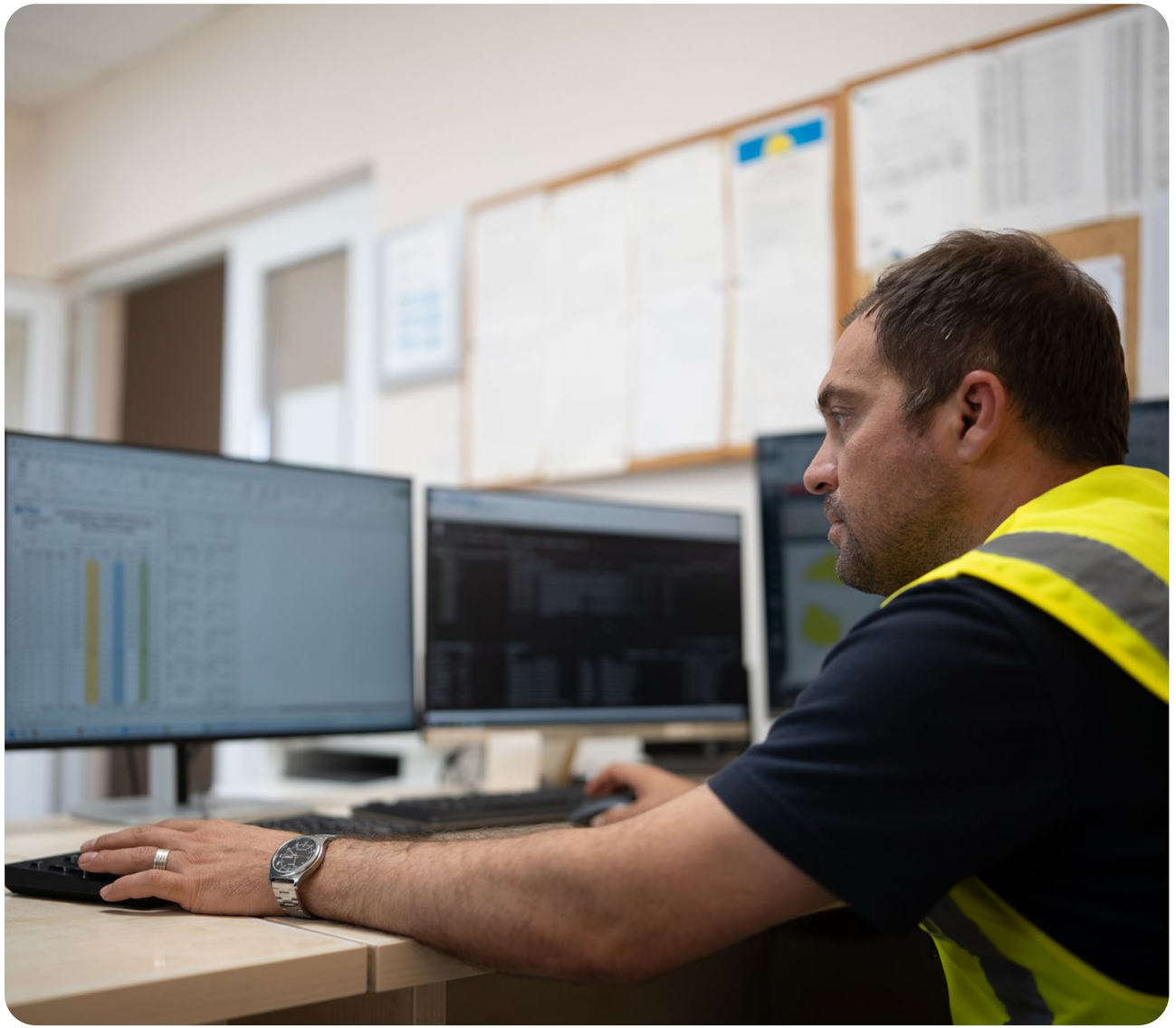
EKLER

Dijitalleşme ve Bilgi Güvenliği

Bilgi Güvenliği Farkındalık Çalışmalarımız

Teknik tedbirlerin yanı sıra insan faktörünü odağa alan bir yaklaşımla bilgi güvenliği farkındalık çalışmalarımızı düzenli olarak yürütüyor ve etkinliğini ölçümlüyoruz. Bu kapsamda çalışanlarımıza yönelik KVKK, bilgi güvenliği ve siber saldırı farkındalığı eğitimleri gerçekleştiriyor; oltalama saldırıları, veri koruma yöntemleri ve güvenli şifre kullanımı gibi kritik konularda bilinç düzeyini artırıyoruz. Bu sayede çalışanlarımızın siber risklere karşı farkındalığını güçlendirirken kurumsal güvenlik kültürümüzü sürdürülebilir şekilde geliştiriyor ve siber dayanıklılığımızı artırıyoruz.

İş süreçlerimizde benimsediğimiz yüksek güvenlik hassasiyeti, uyguladığımız teknik önlemler ve yürüttüğümüz eğitim faaliyetleri sonucunda 2025 yılında tarafımıza iletilmiş doğrulanmış herhangi bir veri ihlali veya şikâyet bulunmamaktadır.



GİRİŞ

KURUMSAL
PROFİLİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL
SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA
SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL
SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL
SORUMLULUĞUMUZ

Sürdürülebilir Finansman ve Sorumlu Yatırımlar
Dijitalleşme ve Bilgi Güvenliği
Sorumlu Tedarik Zinciri

EKLER

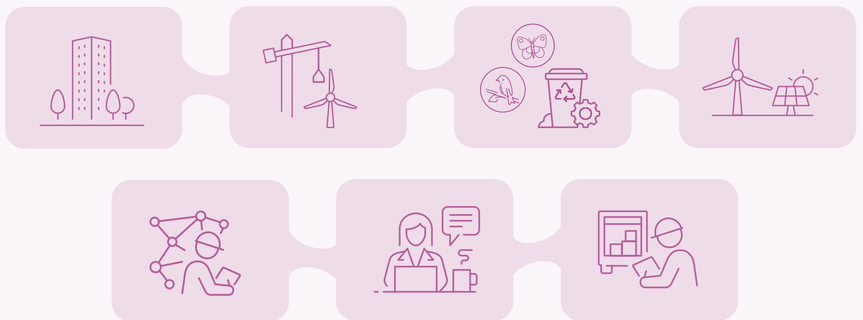
Sorumlu Tedarik Zinciri

Sorumlu tedarik zinciri yaklaşımımız kapsamında, değer zincirimiz boyunca oluşan çevresel, sosyal ve yönetişim etkilerini bütünsel olarak yönetiyor, ulusal ve uluslararası sürdürülebilirlik standartları ve sektörel beklentiler çerçevesinde sürekli gelişim odağıyla faaliyetlerimizi sürdürüyoruz.

Tedarikçilerimizin yer aldığı işletme ve yatırım süreçlerinde; insan haklarının korunması, ayrımcılığın önlenmesi, çocuk işçi ve zorla çalıştırmanın engellenmesi, iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması ve etik kurallara uyum gibi temel ilkeleri esas alıyoruz.

Bu alanlardaki beklentilerimizi **Tedarik Zinciri Politikamız** ve **Satın Alma Prosedürümüz** ile açık bir şekilde tanımlıyor; tedarikçilerimizden tespit edilen uygunsuzluklara yönelik düzeltici ve önleyici aksiyonların hayata geçirilmesini talep ediyoruz.

Risk	Tedarik zincirini destabilize edebilecek problemlerden kaynaklı olarak ürün fiyat artışlarının yaşanması	Potansiyel	Kısa Vade	1-10
Risk	Tedarikçilerin hizmet sürecindeki gecikmeler nedeniyle yaşanan arızaların zamanında giderilememesi kaynaklı operasyonların aksaması, sigorta maliyetlerinin ve sigorta muafiyetli kar kaybı gün sayısının artması	Potansiyel	Kısa Vade	1-10
Risk	Tedarikçi yönetiminden kaynaklı ekipmanlardaki kalite sorunları, lojistikteki aksaklıklar, gümrük kaynaklı aksamalar, döviz dalgalanmaları, hasarlar, türbin tedarikçisine olan bağımlılık vs. sebebiyle üretim süreçlerinin aksaması	Potansiyel	Kısa Vade	1-10
Risk	Tedarik zincirinde oluşabilecek çevresel ve sosyal uygunsuzluk kaynaklı itibar ve finansman riskleri	Potansiyel	Orta Vade	1-10
Fırsat	Tedarikçilerimiz ile yaptığımız sözleşmelerin kapsamına bakım - onarım ve garanti süreçlerinin dahil olması ile operasyonel sürekliliğin güçlendirilmesi	Mevcut	Orta Vade	1-10
Olumlu Etki	Tedarikçilerin ÇSY kriterleri kapsamında değerlendirilmesi ile tedarik zincirinde sürdürülebilir dönüşümün teşvik edilmesi	Mevcut	Uzun vade	1-10



Risk / Fırsat / Etki
- Risk
- Fırsat
- Olumlu Etki
- Olumsuz Etki

Mevcut / Potansiyel
- Mevcut
- Potansiyel

Etki Boyutu
- 1-10

Gerçekleşme Vadesi
- Kısa Vade
- Orta Vade
- Uzun vade

Değer Zincirindeki Yeri
- Yukarı Akış
- Kendi Operasyonlarımız
- Aşağı Akış
- Yukarı Akış, Kendi Operasyonlarımız ve Aşağı Akış
- Yukarı Akış ve Kendi Operasyonlarımız
- Yukarı Akış ve Aşağı Akış
- Kendi Operasyonlarımız ve Aşağı Akış

GİRİŞ
KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
Sürdürülebilir Finansman ve Sorumlu Yatırımlar
Dijitalleşme ve Bilgi Güvenliği
Sorumlu Tedarik Zinciri
EKLER

Sorumlu Tedarik Zinciri

Tedarik Zincirinde Farkındalık Çalışmaları

Tedarik zincirimizde sürdürülebilirlik farkındalığını artırmak amacıyla, tedarikçilerimizi politika ve prosedürlerimiz hakkında bilgilendiriyor; seçim ve değerlendirme süreçlerimize ÇSY kriterlerini entegre ediyoruz. Bu yaklaşımı yalnızca tedarikçilerimizle sınırlı tutmuyor, şirket içi süreçlerimize de yansıtarak ilgili ekipler arasında bilgi paylaşımını ve kurumsal öğrenmeyi destekliyoruz. Bu kapsamda uluslararası kuruluşlar tarafından yürütülen kapasite geliştirme çalışmalarını yakından takip ediyor, sektörümüzdeki güncel riskler ve beklentiler doğrultusunda yetkinliklerimizi sürekli geliştiriyoruz.



Tedarikçilerin Değerlendirilmesi

Tedarik zincirimizde risklerin erken tespitinin ve önlemlerinin belirlenmesi için risk değerlendirme kriterleri oluşturarak, risklerin değerlendirilmesi, kontrol altına alınması ve mevzuata uygunlukları için aksiyon alıyoruz. Tedarikçilerimizi fiyat, kalite, temin edilebilirlik, süre gibi kriterlere uygunluklarının yanı sıra ÇSY kriterleri açısından da değerlendiriyoruz. Bu kapsamda tüm tedarikçilerimizden Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) Anketi talep ediyor; belirli bir finansal eşik değerin üzerindeki satın alımlarda bu değerlendirme sonuçlarını karar alma süreçlerimizin ayrılmaz bir parçası haline getiriyoruz. Sözleşme sürecinin tamamlanmasıyla birlikte, tedarikçilerden sağlanan malzeme ve hizmetlere ilişkin Tedarik Zinciri Haritalaması ile Tedarik Zinciri Çevresel ve Sosyal Uygunluk Değerlendirmesi talep ediyor, bu sayede tedarikçilerimizin alt tedarikçilerine kadar uzanan bir görünürlük sağlıyoruz.

Tedarikçilerimizin faaliyetlerini sözleşme süresi boyunca düzenli olarak izliyor; işin tamamlanmasının ardından ise ÇSY kriterlerini de kapsayan performans değerlendirmeleri gerçekleştiriyoruz. Bu değerlendirmeler sonucunda uygun bulunan tedarikçileri onaylı tedarikçi listemize dahil ederek uzun vadeli iş birlikleri geliştiriyoruz.

Departmanlarımız tarafından yapılan değerlendirmeler doğrultusunda, iş operasyonlarının sürekliliği açısından kritik öneme sahip olan ve Tedarikçi Performans Değerlendirmesine tabi tutulan tedarikçilerimiz ile satın alma prosedürümüz kapsamında belirli bir finansal eşik değerin üzerindeki ihalelerde ÇSY Anketi uygulanan tedarikçilerimizi “kritik tedarikçi” olarak tanımlıyoruz. 2025 yılında bu kapsamda belirlediğimiz kritik tedarikçilerimizin tamamı için insan hakları kriterlerini de içeren ÇSY değerlendirme süreçlerini tamamladık.

Ayrıca, kritik tedarikçilerimizin faaliyetlerinden kaynaklanan dolaylı emisyonları kurumsal karbon ayak izi envanterimize entegre ederek Kapsam 3 emisyonlarımızda yer almasını sağladık. **Kapsam 3 başlığı altına emisyon verisi dahil edilen bu tedarikçiler, Kapsam 3 emisyonumuzun yaklaşık %84,2’sini oluştururken; tedarik zinciri içerisindeki hacmin yaklaşık %92’sini temsil etmektedir.**

Gerçekleştirdiğimiz farkındalık ve değerlendirme çalışmalarıyla tedarikçilerimizin ve tedarik zincirimizin iklim değişikliği üzerindeki etkisini azaltmayı hedefliyoruz.

Supplier Engagement Leader CDP 2025

CDP Tedarikçi Katılım Değerlendirmesi’nde (Supplier Engagement Assessment, SEA) bir kez daha A seviyesinde performans gösterip 2025 yılında da A Listesi’nde yer alarak başarımızı uluslararası ölçekte teyit ettik.

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, ülkemizin yüksek yenilenebilir enerji potansiyelinden güç alarak rüzgâr ve güneş enerjisine dayalı üretim modelimizle sektörde öncü konumumuzu sürdürüyoruz. Faaliyetlerimizi yalnızca çevresel fayda üretme ekseninde değil; aynı zamanda ekonomik ve sosyal değer yaratma sorumluluğuyla şekillendiriyoruz. Bu doğrultuda tedarik zinciri yönetimimizde şeffaflık ve izlenebilirliği esas alırken, faaliyet gösterdiğimiz tüm coğrafyalarda yerel istihdamın artırılmasını, yerel iş gücünün geliştirilmesini ve yerel tedarik kapasitesinin güçlendirilmesini önceliklendiriyoruz.

GİRİŞ
KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
Sürdürülebilir Finansman ve Sorumlu Yatırımlar
Dijitalleşme ve Bilgi Güvenliği
Sorumlu Tedarik Zinciri
EKLER



EKLER

Performans Tabloları

Sosyal Performans Göstergeleri

Toplam Çalışan Sayısı

	2021	2022	2023	2024	2025
Kadın	23	30	29	34	36
Erkek	126	128	130	133	134
Toplam	**149**	**158**	**159**	**167**	**170**

Yaş Grubu ve Cinsiyete Göre Yönetişim Organlarındaki Bireylerin Sayıları

	2021		2022		2023		2024		2025	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
30 yaş altı	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
30-50 yaş arası	4	3	3	3	4	3	4	3	3	2
50 yaş üstü	0	2	1	1	0	1	0	1	0	2
Toplam	**4**	**5**	**4**	**4**	**4**	**4**	**4**	**4**	**3**	**4**

Yaş Grubu ve Cinsiyete Göre Saha Çalışan Sayıları

	2021		2022		2023		2024		2025	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
30 yaş altı	0	17	0	20	0	20	0	14	0	13
30-50 yaş arası	0	69	0	64	0	63	0	69	0	68
50 yaş üstü	0	11	0	11	0	13	0	17	0	16
Toplam	**0**	**97**	**0**	**95**	**0**	**96**	**0**	**100**	**0**	**97**

Yaş Grubu ve Cinsiyete Göre Genel Müdürlük Çalışan Sayıları

	2021			2022			2023			2024			2025		
	30-	30-50	50+	30-	30-50	50+	30-	30-50	50+	30-	30-50	50+	30-	30-50	50+
Kadın	9	14	0	5	20	1	8	21	0	11	22	1	11	23	2
Erkek	5	24	0	2	26	1	6	27	1	7	23	3	8	26	3
Toplam	**14**	**38**	**0**	**7**	**46**	**2**	**14**	**48**	**1**	**18**	**45**	**4**	**19**	**49**	**5**

Seviye ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayıları

	2024		2025	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Üst Yönetim	4	4	3	4
Orta Düzey Yönetim	7	25	6	19
Profesyoneller	23	104	27	111
Toplam	**34**	**133**	**36**	**134**

İşe Yeni Alınan Çalışanların Toplam Sayısı

	2021		2022		2023		2024		2025	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
30 yaş altı	5	9	3	10	4	10	5	7	2	8
30-50 yaş arası	1	9	8	9	5	11	4	6	3	6
50 yaş üstü	0	1	0	1	0	0	0	1	0	0
Toplam	**6**	**19**	**11**	**20**	**9**	**21**	**9**	**14**	**5**	**14**

İşten Ayrılan Çalışanların Toplam Sayısı

	2021		2022		2023		2024		2025	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
30 yaş altı	4	6	0	6	1	3	2	2	2	3
30-50 yaş arası	6	22	5	16	3	7	3	8	1	7
50 yaş üstü	0	4	0	2	2	1	0	3	0	2
Toplam	**10**	**32**	**5**	**24**	**6**	**11**	**5**	**13**	**3**	**12**

GİRİŞ
KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
EKLER
Performans Tabloları
Üyelikler, İş Birlikleri ve Girişimler
Risk ve Fırsat Tablomuz
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Uyumlu Hedeflerimiz
Paydaşlarla Etkileşim Tablomuz
Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs) Endeksimiz
Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Endeksimiz
GRI İçerik Endeksi
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız
Raporlama Kılavuzu
Çifte Önceliklendirme Analizi
Güvence Beyanı
Terimler ve Kısaltmalar Sözlüğü

Performans Tabloları

Sosyal Performans Göstergeleri

İşten Ayrılan Çalışanların Kadroda Kalma Süreleri

	2021		2022		2023		2024		2025	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
30 yaş altı	2,1	1,1	-	1,5	0,32	1,89	1,21	1,10	2,35	2,28
30-50 yaş arası	4,7	3,8	6,1	5,4	2,90	2,73	4,32	2,85	14,94	3,59
50 yaş üstü	-	1,7	-	5,8	12,03	8,66	0	5,51	0	8,01
Toplam	**6,8**	**6,6**	**6,1**	**12,7**	**15,25**	**13,28**	**5,53**	**9,46**	**17,29**	**13,88**

Cinsiyete Göre Doğum İzninden Sonra İşe Dönme ve İşte Kalma Oranları

	2021		2022		2023		2024		2025	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Doğum İznine Hak Kazanan Çalışan Sayısı	3	5	1	5	0	8	0	7	1 ◎	2 ◎
Doğum İzni Alan Çalışan Sayısı	3	5	1	5	0	8	0	7	1 ◎	2 ◎
Doğum İzninin Ardından İşe Dönen Çalışan Sayısı	3	5	0	5	0	8	0	7	1 ◎	2 ◎
Doğum İzninin Sona Ermesinden Sonra İşe Dönen ve İşe Dönüşlerinden On İki Ay Sonra Hala İş Başında Olan Toplam Çalışan Sayısı	3	5	0	5	0	8	0	6	1 ◎	2 ◎
Doğum İzni alan Çalışanların İşe Dönüş ve İşte Kalma Oranları (%)	100	100	0	100	0	100	0	86	100 ◎	100 ◎

◎ Bağımsız güvence

Terfi Eden Çalışanların Oranı

	2024		2025	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Çalışanların Oranı (%)	57	43	58	42

Geçim Ücreti (Living Wage) Üzerinde Ücret Alan Çalışanların Oranı

	2024	2025
Çalışanların Oranı (%)	100	100

İş Sağlığı ve Güvenliği

	2021	2022	2023	2024	2025
Gün Kayıplı İş Kazası Sayısı (Fiba Yenilenebilir Enerji Çalışanları)	0	0	0	0	0 ◎
Gün Kayıplı İş Kazası Sayısı (Müteahhit Firma Çalışanları)	4	1	1	4	0 ◎
Ölümlü Kaza Sayısı	0	0	0	0	0 ◎
Meslek hastalığı sayısı	0	0	0	0	0 ◎
Mesleğe Bağlı En Sık Görülen Rahatsızlıklar, Örn: sırt ve bel rahatsızlığı ya da stres vb.	0	0	0	0	0
Devamsızlık (Kaybedilen İş Gücü toplamı – Müteahhit Firma Çalışanları) (Gün)	57	30	5	70	0 ◎
Kaza Sıklık Oranı (IR – Müteahhit Firma Çalışanları Dahil)	2,68	1,18	1,32	2,96	0
Meslek Hastalığı Oranı (ODR) (%)	0	0	0	0	0
Kayıp Gün Oranı (LDR – Müteahhit Firma Çalışanları Dahil)	38,2	35,4	6,6	51,8	0

GİRİŞ

KURUMSAL
PROFİLİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL
SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA
SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL
SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL
SORUMLULUĞUMUZ

EKLER
Performans Tabloları
Üyelikler, İş Birlikleri ve Girişimler
Risk ve Fırsat Tablomuz
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Uyumlu Hedeflerimiz
Paydaşlarla Etkileşim Tablomuz
Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs) Endeksimiz
Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Endeksimiz
GRI İçerik Endeksi
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız
Raporlama Kılavuzu
Çifte Önceliklendirme Analizi
Güvence Beyanı
Terimler ve Kısaltmalar Sözlüğü

Performans Tabloları

Çevresel Performans Göstergeleri

Yenilenemeyen Kaynaklardan Toplam Yakıt Tüketimi

	2021	2022	2023	2024	2025
Doğalgaz (kWh)	102.912	127.899	88.564	40.853	43.299
Benzin (lt)	12.716	11.159	20.734	79.552	105.666
Benzin (kWh)	112.791	98.980	183.911	705.622	987.977
Mazot (lt)	150.470	125.024	100.676	94.412	57.001
Mazot (kWh)	1.610.029	1.337.757	1.077.233	1.010.211	570.009
Kömür (ton)	0	0	0	0	0
Diğer (kg) LPG	936	660	780	600	52
Diğer (kWh) LPG	12.730	8.976	10.608	8.160	707
Diğer (GJ) Fuel oil	0	0	0	0	0

Yenilenebilir Kaynaklardan Toplam Yakıt Tüketimi

	2021	2022	2023	2024	2025
Yenilenebilir Kaynaklardan Toplam Yakıt Tüketimi (kWh)	-	-	45.640	56.920	72.730

Birincil Enerji Kaynağına Göre Dolaylı Enerji Tüketimi

	2021	2022	2023	2024	2025
Elektrik Tüketimi - Tesis İç Tüketimi ve Ofis Tüketimi (kWh)	2.252.080	2.695.501	3.067.654	2.913.494	3.117.342
Elektrik Tüketimi (GJ)	-	-	-	-	-
Isıtma Ttüketimi (GJ)	102.912	127.899	88.564	40.292	77.966
Soğutma Tüketimi (GJ)	-	-	-	-	-
Buhar Tüketimi (GJ)	-	-	-	-	-
Toplam (kWh)	**2.354.992**	**2.823.400**	**3.156.218**	**2.953.786**	**3.195.308**

Elektrik Miktarları (Net Üretim + Hazır Alınan Elektrik)

	2021	2022	2023	2024	2025
Elektrik Miktarları (Net Üretim + Hazır Alınan Elektrik) (kWh)	1.547.466.000	1.716.662.000	1.593.354.000	1.562.642.000	1.685.920.000

Toplam Enerji Tüketimi

	2021	2022	2023	2024	2025
Toplam Enerji Tüketimi (kWh)	4.090.542	4.269.113	4.473.610	4.775.551	4.870.031

Enerji Yoğunluğu

	2021	2022	2023	2024	2025
Enerji Yoğunluğu (Toplam Tüketilen Enerji/Toplam Üretilen Enerji)	0,002643	0,002487	0,002808	0,003056	0,00289
Enerji Yoğunluğu (Toplam Tüketilen Enerji/Kişi)	25.890	27.020	28.314	28.596	28.647

Bağımsız güvence

GİRİŞ

KURUMSAL
PROFİLİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL
SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA
SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL
SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL
SORUMLULUĞUMUZ

EKLER
Performans Tabloları
Üyelikler, İş Birlikleri ve Girişimler
Risk ve Fırsat Tablomuz
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Uyumlu Hedeflerimiz
Paydaşlarla Etkileşim Tablomuz
Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs) Endeksimiz
Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Endeksimiz
GRI İçerik Endeksi
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız
Raporlama Kılavuzu
Çifte Önceliklendirme Analizi
Güvence Beyanı
Terimler ve Kısaltmalar Sözlüğü

Performans Tabloları

Çevresel Performans Göstergeleri

Emisyon Miktarı

	2021	2022	2023	2024	2025
Elektrik	1.806,2	1.201,7	1.367,9	1.287,8	1352,9
Isınma	21,6	27,1	17,0	14,6	21,9
Jeneratörler	6,8	9,3	8,2	10,9	13,4
Araçlar	426,8	362,7	312,1	432,2	389,2
İş Seyahatleri (Uçuş)	42,4	18,0	15,6	16,9	7,4
Satın Alınan Mal ve Hizmetler	1,6	6,0	14,7	253,9	363,6
Servisler/Çalışan Ulaşımı	75,5	37,1	22,3	22,5	18,6
Otel Konaklamaları	10,9	45,6	5,7	10,0	5,0
Evden Çalışma	-	-	9,0	9,3	10,1
Atık & Atık Su Bertarafı ve Geri Dönüşümü	12,2	52,1	46,4	20,2	63,8
Tedarikçi Otel Konaklamaları	-	-	8,7	6,0	2,7
Tedarikçi İş Seyahatleri (Uçuş)	-	-	1,1	1,0	2,0
Tedarikçi Yakıt Tüketimi (Saha Ziyareti)	-	192,6	825,7	1.161,4	887,8
LPG	-	0,5	2,3	1,8	0,2
Soğutucu Gaz ve Yangın Tüpü	-	0,1	17,5	17,5	2,8
SF6 – Trafo Kesici Gaz	-	-	375,5	388,3	3,1
Satın Alınan Yakıtların Kuyudan Tanka Emisyonu	-	87,6	223,6	249,7	252,1
İnşaat – Nakliye	-	-	-	3.877,8	84,5
İnşaat – Yakıt	-	-	-	7.091,0	819,2
Panel Tedariği	-	-	-	38.196,2	-
Toplam	**2.403,9**	**2.040,2**	**3.273,3**	**53.068,7**	**4.300,1**

Çekilen Toplam Su Hacmi

	2021	2022	2023	2024	2025
Sulak Alanlar, Nehirler, Göller ve Okyanuslar da Dâhil Olmak Üzere Yüzey Suları (m^3)	0	0	0	0	0
Yer Altı Suları (m^3)	0	0	0	0	0
Deniz Suyu (m^3)	0	0	0	0	0
Üretilen Su (m^3)	0	0	0	0	0
Üçüncü Taraf Suları (Şebeke Suyu vb.) (m^3)	711	529	4210,33	2812,2	4760,69*

Su Yönetimi

	2021	2022	2023	2024	2025
Yüksek veya Aşırı Yüksek Temel Su Stresi Olan Bölgelerde Çekilen Toplam Suyun Yüzdesi (%)	0	0	0	0	85**

Atık Su Deşarjı

	2021	2022	2023	2024	2025
Sulak Alanlar, Nehirler, Göller ve Okyanuslar da Dâhil Olmak Üzere Yüzey Suları (m^3)	0	0	0	0	0
Yer Altı Suları (m^3)	0	0	0	0	0
Deniz Suyu (m^3)	0	0	0	0	0
Üçüncü Taraf Suları (Kanalizasyon vb.) (m^3)	711	529	4210,33	2812,2	4522,7***

Su Tüketimi

	2021	2022	2023	2024	2025
Toplam Su Tüketimi (m^3)	711	529	4210,33	2812,2	237,99****
Su Stresi Olan Bölgelerde Toplam Su Tüketimi (m^3)	0	0	0	0	202,29

* 2025 yılında enerji santrallerimizde su takip sistemine yönelik gerçekleştirilen iyileştirme çalışmaları kapsamında birincil veri kaynaklarına erişimin artırılmasıyla birlikte su tüketim miktarında artış görülmektedir. Bu artış, operasyonel tüketimdeki gerçek bir yükselişten ziyade veri doğruluğunun artmasından kaynaklanmaktadır.
** WRI Aqueduct Water Risk Atlas verilerini kullanarak gerçekleştirdiğimiz analiz; operasyonel lokasyonların %60'ının çok yüksek su stresi (>%80), %25'inin yüksek su stresi (%40–80), %15'inin ise "Düşük-Orta (%10–%20) ve Düşük (<%10)" su stresi taşıyan havzalarda konumlandığını göstermektedir.
*** Atık su miktarı, Atıksu Arıtma Tesisleri Tasarım Rehberi'nde yer alan kabullere uygun şekilde su tüketimi değerinin 0,95 katsayısı ile çarpılmasıyla elde edilmiştir.
**** Toplam su tüketimi verisi Atıksu Arıtma Tesisleri Tasarım Rehberi'nde yer alan kabullere uygun şekilde çekilen su değerinin 0,05 katsayısı ile çarpılmasıyla elde edilmiştir.

Bağımsız güvence

GİRİŞ
KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
EKLER
Performans Tabloları
Üyelikler, İş Birlikleri ve Girişimler
Risk ve Fırsat Tablomuz
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Uyumlu Hedeflerimiz
Paydaşlarla Etkileşim Tablomuz
Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs) Endeksimiz
Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Endeksimiz
GRI İçerik Endeksi
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız
Raporlama Kılavuzu
Çifte Önceliklendirme Analizi
Güvence Beyanı
Terimler ve Kısaltmalar Sözlüğü

Üyelikler, İş Birlikleri ve Girişimler

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact)

2025 PARTICIPANT

Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs)

In support of:
WOMEN'S EMPOWERMENT PRINCIPLES
Established by UN Women and the UN Global Compact Office

Karbon Saydamlık Projesi (CDP)

DRIVING SUSTAINABLE ECONOMIES

Bilim Temelli Hedefler Girişimi (SBTi)

SCIENCE BASED TARGETS
DRIVING AMBITIOUS CORPORATE CLIMATE ACTION

Business Ambition for 1.5°C

BUSINESS AMBITION FOR 1.5°C

İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD)

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD)

Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK)

DIŞ EKONOMİK İLİŞKİLER KURULU
FOREIGN ECONOMIC RELATIONS BOARD

Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (TÜSİAD)

Türkiye Rüzgâr Enerjisi Birliği (TÜREB)

TÜREB TWEA TÜRKİYE RÜZGAR ENERJİSİ BİRLİĞİ
TURKISH WIND ENERGY ASSOCIATION

Uluslararası Güneş Enerjisi Topluluğu (GÜNDER)

Dünya Enerji Konseyi Türk Milli Komitesi

WORLD ENERGY COUNCIL TÜRKİYE

Enerji Verimliliği Derneği (ENVER)

ENERJİ VERİMLİLİĞİ DERNEĞİ

WindEurope

GİRİŞ
KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
EKLER
Performans Tabloları
Üyelikler, İş Birlikleri ve Girişimler
Risk ve Fırsat Tablomuz
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Uyumlu Hedeflerimiz
Paydaşlarla Etkileşim Tablomuz
Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs) Endeksimiz
Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Endeksimiz
GRI İçerik Endeksi
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız
Raporlama Kılavuzu
Çifte Önceliklendirme Analizi
Güvence Beyanı
Terimler ve Kısaltmalar Sözlüğü

Risk ve Fırsat Tablomuz

Riskler Tablomuz

Öncelikli Konu	Açıklama	Mevcut/ Potansiyel	Gerçekleşme Vadesi	Finansal Şiddeti	Durumun Yaşanma Sıklığı	Alınan Aksiyonlar ve Açıklamalar	Değer Zincirindeki Yeri
İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma	Gerçekleşen aşırı hava olayları, yangın, kuraklık, sel, dolu veya küresel ısınma gibi ani olaylardan kaynaklı olarak operasyonların aksaması ve şirketin finansal kayba uğraması	●				• Aşırı hava olaylarının operasyonlar üzerindeki etkisini azaltmak amacıyla TCFD/IFRS S2 ile uyumlu olacak şekilde fiziksel iklim risklerinin yönetimine yönelik çalışmalar yürütüyoruz. • Yeni yatırım projelerinde İklim Değişikliği Risk Değerlendirmesi çalışması yürütüyoruz. • Santrallerimiz için sigorta poliçeleri düzenliyor, poliçelerin kapsamını düzenli olarak gözden geçiriyor ve üretim kaybı teminatları dahil olmak üzere poliçe kapsamını güncelliyoruz. Poliçelerimiz ile doğal afetlerden kaynaklı olayları da güvence altına alıyoruz. • Santrallerimizin iklim değişikliğine karşı dayanıklılığını artırmak amacıyla iş sürekliliği planları, afet senaryoları ve finansal etki analizi uygulamaları yürütüyoruz.	
Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi	Enerji üretiminin rüzgâr ve güneş enerjisine bağımlı olmasından kaynaklı olarak enerji üretiminde dalgalanma ve değişkenlikler görülmesi	●				• Rüzgâr ve güneş kaynaklı üretim değişkenliğini azaltmak amacıyla portföy esnekliğini artırmaya yönelik kapsamlı çalışmalar yürütüyoruz. • Hibrit santral yatırımlarımız, portföy üretim profilini dengeleyen stratejik bir araç olarak ele alınmakta; bakım uygulamaları ile üretim sürekliliği desteklenmektedir. • Üretim tahminleme sistemleri, coğrafi portföy çeşitlendirmesi, enerji ticareti stratejileri ile üretim dalgalanmalarının operasyonel ve finansal etkisi azaltılmaktadır.	
Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi	Yurt dışı yatırımlarımızda gün içinde talep değişikliği nedeniyle düşük fiyatla satış kaynaklı kârlılık riski	●				• Yurt dışı güneş enerjisi yatırımlarımızda gün içi elektrik piyasası fiyat dalgalanmalarından kaynaklanan riske yönelik kapsamlı bir ticari ve teknik strateji uyguluyoruz. Güneş enerjisi santrali yatırımımıza enerji depolama yatırımı da yaparak yürüttüğümüz piyasa analizi ile fiyat avantajı sağlayacak stratejiler geliştiriyoruz.	
Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi	Karbon kredilerinin satışı sürecindeki piyasa istikrarsızlığı sebebiyle düzenli gelir elde edememe	●				• Karbon kredisi satış gelirlerimizin istikrarını artırmak amacıyla gönüllü karbon piyasalarına yönelik aktif bir ticari strateji yürütüyoruz. • Piyasa arz-talep dengesi doğrultusunda kredi ihraç ve satış zamanlaması optimize edilmekte, proje bazlı maliyet ve fiyat analizleri düzenli olarak gerçekleştirilmektedir. • Satış portföyü çeşitlendirmesi, müşteri portföyünün genişletilmesi ve fiyat senaryo analizleri ile karbon kredi gelirlerinin sürdürülebilirliğini sağlamaktayız.	
Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi	Üretim sürecinde SCADA sistemleri ile uyumlu hasar/verimlilik tespitinin kullanılamaması sonucunda beklenen verimliliğin sağlanamaması ve fizibilitelere kıyasla olumsuz sapmalar meydana gelmesi	●				• SCADA sistemleri aracılığıyla üretim performansını düzenli olarak izliyoruz. Performans sapma analizleri ve iyileştirme çalışmaları yürütüyoruz.	

Mevcut
Potansiyel

Gerçekleşme Vadesi: Kısa Vade, Orta Vade, Uzun vade

Değer Zincirindeki Yeri: Yukarı Akış, Kendi Operasyonlarımız, Aşağı Akış

Düşük Olasılık
Orta Olasılık
Yüksek Olasılık

Düşük Finansal Etki, Orta Finansal Etki, Yüksek Finansal Etki

Risk Kategorizasyonu: Fiziksel - Akut ve Kronik riskler, Geçiş Riskleri

GİRİŞ
KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
EKLER
Performans Tabloları
Üyelikler, İş Birlikleri ve Girişimler
Risk ve Fırsat Tablomuz
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Uyumlu Hedeflerimiz
Paydaşlarla Etkileşim Tablomuz
Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs) Endeksimiz
Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Endeksimiz
GRI İçerik Endeksi
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız
Raporlama Kılavuzu
Çifte Önceliklendirme Analizi
Güvence Beyanı
Terimler ve Kısaltmalar Sözlüğü

Risk ve Fırsat Tablomuz

Riskler Tablomuz

Öncelikli Konu	Açıklama	Mevcut/ Potansiyel	Gerçekleşme Vadesi	Finansal Şiddeti	Durumun Yaşanma Sıklığı	Alınan Aksiyonlar ve Açıklamalar	Değer Zincirindeki Yeri
Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi	Enerji nakil hatlarında oluşacak problemler (aşırı ısınma, orman alanı ya da diğer noktalarda sürtünme vb. kıvılcım kaynaklı yangına sebebiyet verme vb.) nedeniyle verilecek zarar sonucunda cezai yaptırımlarla (lisans iptali, üretime ara verme, operasyonel kesinti, finansal cezalar vb.) kayıplarla karşılaşma ve itibar riski	●				• Standartlara uygun veya santral bölgesine göre uygun enerji nakil hattı (ENH) projelendirme, bakım ve kontrol süreçlerini yürütüyoruz. • Santral sahalarının ve çevresinin güvenliğini artırarak orman yangını, sabotaj vb. kaynaklı riskleri en aza indiriyor, tespit edilen hususlar konusunda güvenlik güçlerine bilgi veriyor; operasyonumuzdan kaynaklanmayan, ancak bölgeyi etkileyebilecek olaylara karşı yerel otorite ve kurum/kuruluşlar ile ilişkilerimizi sürdürüyor; müdahalelere destek veriyoruz (orman yangını, deprem vb.) • İşletmelerde görev alan acil durum ekiplerinin eğitim, yetkinlik ve ekipman uygunluğunu düzenli olarak denetliyoruz. • Ayrıca acil duruma konu olabilecek iş ve operasyonların kontrol ve denetimlerini gerçekleştiriyoruz.	
Biyoçeşitlilik	Mevcut santrallerin operasyonlarından ve yeni yatırım projelerinden kaynaklı olarak biyoçeşitlilik üzerindeki olası olumsuz etkiden kaynaklı itibar riski	●				• Mevcut santrallerimizde ve yatırım projelerimizde biyoçeşitlilik üzerindeki etkileri yönetmek amacıyla kapsamlı bir Biyoçeşitlilik Yönetim Sistemi uyguluyoruz. • Flora - kritik habitat - fauna izleme çalışmaları ve risk bazlı türbin durdurma protokolleri ile operasyonel etkilerimizi azaltmayı hedefliyoruz. • Ulusal ve uluslararası standartlar çerçevesinde yürüttüğümüz izleme ve raporlama uygulamaları ile biyoçeşitlilik risklerimizi proaktif şekilde yönetiyoruz.	
Etkin Atık ve Su Yönetimi	İklim krizi, nüfus artışı, aşırı tüketim, aşırı kullanım, çevre kirliliği ve ormansızlaşma dolayısıyla doğal kaynakların kirlenmesi ve azalması, doğal kaynaklara erişimin riskli hale gelmesi	●				• Doğal kaynakların korunmasını operasyonel sürdürülebilirliğimizin önemli bir unsuru olarak değerlendiriyoruz. • Üretim süreçlerimizde proses girdisi olarak su tüketmiyor, endüstriyel nitelikli atık su oluşturmuyoruz. Operasyonlarımızın su ayak izi düşük olacak şekilde tasarlanması ve su verimliliğinin artırılması hedeflenmektedir. • Su risk değerlendirmeleri, döngüsel ekonomi uygulamaları, sorumlu tedarik zinciri yaklaşımı ve doğal kaynak bağımlılığı analizleri ile kaynak erişimine ilişkin riskler proaktif şekilde yönetilmektedir.	
Etkin Atık ve Su Yönetimi	Ömrünü tamamlamış yatırımların döngüsel ekonomi vb. çerçevesinde değerlendirilmemesi ya da etkin olmayan atık yönetimi kaynaklı çevresel etkinin artması ve şirketin finansal kayba uğraması	●				• Türbin parçaları ve güneş panellerinin yeniden kullanımı ve geri dönüşümü ile ilgili sektörel gelişmeler takip edilmektedir. • Çevre Etki Boyut Analizlerimizde yaşam döngüsü yaklaşımına yer veriyoruz.	

● Mevcut ● Potansiyel

Gerçekleşme Vadesi: Kısa Vade, Orta Vade, Uzun vade

Değer Zincirindeki Yeri: Yukarı Akış, Kendi Operasyonlarımız, Aşağı Akış

Düşük Olasılık, Orta Olasılık, Yüksek Olasılık

Düşük Finansal Etki, Orta Finansal Etki, Yüksek Finansal Etki

Risk Kategorizasyonu: Fiziksel - Akut ve Kronik riskler, Geçiş Riskleri

GİRİŞ

KURUMSAL PROFİLİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

EKLER

Performans Tabloları
Üyelikler, İş Birlikleri ve Girişimler
Risk ve Fırsat Tablomuz
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Uyumlu Hedeflerimiz
Paydaşlarla Etkileşim Tablomuz
Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs) Endeksimiz
Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Endeksimiz
GRI İçerik Endeksi
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız
Raporlama Kılavuzu
Çifte Önceliklendirme Analizi
Güvence Beyanı
Terimler ve Kısaltmalar Sözlüğü

Risk ve Fırsat Tablomuz

Riskler Tablomuz

Öncelikli Konu	Açıklama	Mevcut/ Potansiyel	Gerçekleşme Vadesi	Finansal Şiddeti	Durumun Yaşanma Sıklığı	Alınan Aksiyonlar ve Açıklamalar	Değer Zincirindeki Yeri
Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti	Kritik pozisyonlar için nitelikli çalışan bulunamaması, yüksek performanslı kritik rollerde görev alan çalışanların kaybı; üst yönetim ve kritik roller için yedekleme planındaki eksiklikler kaynaklı riskler	●				• Şirketimiz, kritik pozisyonlarda sürdürülebilir insan kaynağı oluşturmayı stratejik öncelikleri arasında görmektedir. Bu kapsamda kritik roller belirlenmekte, bu roller için yedekleme planları oluşturularak düzenli olarak gözden geçirilmektedir. Yetenek yönetimi yaklaşımı doğrultusunda potansiyeli yüksek olan çalışanların gelişimini destekleyen liderlik ve uzmanlık gelişim programları uygulanmakta, organizasyon içinde kariyer fırsatları sunulmaktadır. • Bununla birlikte, çalışan bağlılığı ve çalışan deneyimini güçlendirmeye yönelik uygulamalar, rekabetçi yan haklar ve gelişim fırsatları ile yüksek performanslı çalışanların kurumda istihdamının devamlılığı desteklenmektedir. İş gücü planlaması, kısa ve orta vadeli olarak üst yönetim tarafından takip edilmekte ve iç yetenek havuzunun kuvvetlendirilmesi amacıyla çalışana yatırım yapılmakta ve yedekleme çalışmaları önceliklendirilmektedir.	
Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti	Verimli bir personel performans değerlendirme sisteminin kurulup yaygınlaştırılmaması	●				• 2024 yılı itibarı ile şirket sürdürülebilirlik hedefleri ile entegre edilmiş yapılandırılmış hedef bazlı performans sistemi hayata geçirilmiştir. 2026 yılı itibarı ile tüm yönetsel görevlerdeki tüm çalışanlar için devreye alınması planlanmaktadır.	
Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti	Dijital yetkinliklerin düşük olması ve AI-Veri Analitiği süreçlerine adaptasyon zorluğu	●				• İnsan Kaynakları süreçlerimizi dijital platformlara taşıyarak veri bütünlüğü ve operasyonel verimliliği artırıyoruz. Sistem verilerinin analitik raporlamaya dönüştürülmesi yönünde çalışmalar yürütüyor, çalışanlarımızın teknolojik yetkinliklerini geliştirmeye yönelik eğitim programları düzenliyoruz.	
Eşitlik, Çeşitlilik, Kapsayıcılık	Şirketin stratejisine entegre edilmiş eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık konularına tam uyumun sağlanamaması	●				• “Kadının Güçlenmesi İlkeleri” (WEPs) imzacısı olarak kadın çalışanların güçlenmesine yönelik çalışmalar yürütüyoruz. • İnsan Kaynakları politikasında ayrımcılığı önleyen taahhütler yer almaktadır. • Ücret politikamız, cinsiyet ayrımcılığından uzak ve eşitlikçi bir biçimde uygulanmaktadır. • UN Global Compact Forward Faster programı “Gender Equality” ve “Living Wage” konularındaki hedefleri için taahhütlerimiz bulunmaktadır.	
Etik, Uyum ve Şeffaflık	Yasal uyuşmazlıklar, yükümlülüklerin yerine getirilmesi konusundaki belirsizlik; yurt dışı yatırım ve/veya operasyonlarında ilgili ülkenin mevzuatına uyum zorlukları; düzenlemelerin yanlış yorumlanması veya personelin bu yükümlülükleri zamanında yerine getirmemesi sebebiyle paydaşlarda oluşabilecek güvensizlik ve yasal yaptırımlara maruz kalma riski	●				• Yolsuzluk içeren davranışlara sıfır toleransla yaklaşıyor, yolsuzluk ile mücadele kapsamında çalışan bilincini artırıcı eğitimler planlıyoruz. Şeffaf ve güvenli geri bildirimler için Etik Hat uygulaması yürütüyoruz. • Fiba Grubu yönetim ilkeleri ve etik değerleri doğrultusunda hazırlanmış Fiba Grubu Etik İlkeler Politikası’nı uyguluyoruz. • Ülke bazlı mevzuat analizleri, sözleşme yönetim süreçleri ve üçüncü taraf uyum değerlendirmeleri ile yasal ve finansal yaptırım risklerini proaktif şekilde yönetiyoruz.	

● Mevcut ● Potansiyel

Gerçekleşme Vadesi: Kısa Vade · Orta Vade · Uzun vade

Değer Zincirindeki Yeri: Yukarı Akış · Kendi Operasyonlarımız · Aşağı Akış

Düşük Olasılık · Orta Olasılık · Yüksek Olasılık

Düşük Finansal Etki · Orta Finansal Etki · Yüksek Finansal Etki

GİRİŞ

KURUMSAL PROFİLİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

EKLER

Performans Tabloları
Üyelikler, İş Birlikleri ve Girişimler
Risk ve Fırsat Tablomuz
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Uyumlu Hedeflerimiz
Paydaşlarla Etkileşim Tablomuz
Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs) Endeksimiz
Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Endeksimiz
GRI İçerik Endeksi
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız
Raporlama Kılavuzu
Çifte Önceliklendirme Analizi
Güvence Beyanı
Terimler ve Kısaltmalar Sözlüğü

Risk ve Fırsat Tablomuz

Riskler Tablomuz

Öncelikli Konu	Açıklama	Mevcut/ Potansiyel	Gerçekleşme Vadesi	Finansal Şiddeti	Durumun Yaşanma Sıklığı	Alınan Aksiyonlar ve Açıklamalar	Değer Zincirindeki Yeri
Etik, Uyum ve Şeffaflık	Çalışanların şirket politikalarına ve etik değerlere aykırı davranışlarda bulunması					• Şirket politika ve etik değerleri ile uyumlu, çalışanlarımıza yönelik farkındalık çalışmaları ve zorunlu eğitimler gerçekleştiriyoruz. Açık görev tanımları ve Etik Hat uygulaması ile etik kültürü güçlendiriyoruz.	
Etik, Uyum ve Şeffaflık	İş ortakları ve tedarikçilerin mevzuata ve şirket politikalarına uyumu ve yükümlülükleri yerine getirmesi konusundaki uyuşmazlıkları					• Değer zincirimizde mevzuat ve şirket standartlarımıza uyumu Tedarik Zinciri Politikamız ve Etik İlkeler Prosedürümüz ile güvence altına alıyoruz. Tedarikçi belirleme süreçlerinde satın alma prosedürümüzde belirlenen kriterleri gözetiyoruz. İSG - Ç Şartnamemiz ve ÇSY Anketi uygulamalarımız ile tedarikçilerimizin etik, uyum ve şeffaflık ilkelerini benimsemelerini sağlıyoruz.	
Sorumlu Tedarik Zinciri	Tedarik zincirini destabilize edebilecek problemlerden kaynaklı olarak ürün fiyat artışlarının yaşanması					• Tedarik zinciri süreçlerinde piyasa dinamiklerini ve küresel gelişmeleri düzenli olarak izleyerek olası fiyat ve tedarik risklerini değerlendiriyoruz. Uzun vadeli bakım anlaşmaları ve garanti koşulları ile kritik ekipmanların bakım ve yedek parça teminini güvence altına alıyoruz.	
Sorumlu Tedarik Zinciri	Tedarikçilerin hizmet sürecindeki gecikmeler nedeniyle yaşanan arızaların zamanında giderilememesi kaynaklı operasyonların aksaması, sigorta maliyetlerinin ve sigorta muafiyetli kâr kaybı gün sayısının artması					• Santrallerimizin operasyonel sürekliliğini sağlamak amacıyla sigorta poliçesi düzenliyor ve sigorta kapsamını düzenli olarak gözden geçiriyoruz. • Enerji arz güvenliğinin ve devamlılığının sağlanabilmesi için planlı bakım ve rutin kontrol faaliyetleri yürütüyoruz. • Tedarikçilerle hizmet seviyelerini tanımlayan sözleşmeler, tedarikçi performans izleme, bakım uygulamaları ile operasyonel aksama risklerini proaktif şekilde yönetiyoruz.	
Sorumlu Tedarik Zinciri	Tedarikçi yönetiminden kaynaklı ekipmanlardaki kalite sorunları, lojistikteki aksaklıklar, gümrük kaynaklı aksamalar, döviz dalgalanmaları, hasarlar, türbin tedarikçisine olan bağımlılık vs. sebebiyle üretim süreçlerinin aksaması					• Tedarikçilerimizle yürüttüğümüz sözleşmeler kapsamında bakım-onarım süreçleri ve garanti koşulları ile kritik ekipmanların sürekliliğini güvence altına alıyoruz. • Tedarikçi çeşitlendirme, kalite denetimleri ile tedarik zinciri kaynaklı operasyonel aksama risklerini proaktif şekilde yönetiyoruz.	
Sorumlu Tedarik Zinciri	Tedarik zincirinde oluşabilecek çevresel ve sosyal uygunsuzluk kaynaklı itibar ve finansman riskleri					• Tedarik Zinciri Politikamız ve Satın Alma Prosedürümüz ile tedarik zincirimizde çevresel ve sosyal göstergelere uyum kriterlerini gözetiyoruz. İSG - Ç Şartnamemiz ve ÇSY Anketi uygulamalarımız ile tedarikçilerimizin etik, uyum ve şeffaflık ilkelerini benimsemelerini sağlıyoruz. Tedarik Zinciri Risk Değerlendirmesi uygulaması yürütüyor, şikâyet mekanizması ve Etik Hat uygulamaları ile çevresel ve sosyal uygunsuzluk bildirimlerini izliyoruz. Değer zincirimizi çevresel ve sosyal konulu denetimlere tabi tutuyor rutin izleme raporları ile ilgili paydaşlara sunuyoruz.	

Mevcut
Potansiyel

Gerçekleşme Vadesi: Kısa Vade, Orta Vade, Uzun vade

Değer Zincirindeki Yeri: Yukarı Akış, Kendi Operasyonlarımız, Aşağı Akış

Düşük Olasılık
Orta Olasılık
Yüksek Olasılık

Düşük Finansal Etki, Orta Finansal Etki, Yüksek Finansal Etki

GİRİŞ
KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
EKLER
Performans Tabloları
Üyelikler, İş Birlikleri ve Girişimler
Risk ve Fırsat Tablomuz
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Uyumlu Hedeflerimiz
Paydaşlarla Etkileşim Tablomuz
Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs) Endeksimiz
Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Endeksimiz
GRI İçerik Endeksi
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız
Raporlama Kılavuzu
Çifte Önceliklendirme Analizi
Güvence Beyanı
Terimler ve Kısaltmalar Sözlüğü

Risk ve Fırsat Tablomuz

Riskler Tablomuz

Öncelikli Konu	Açıklama	Mevcut/ Potansiyel	Gerçekleşme Vadesi	Finansal Şiddeti	Durumun Yaşanma Sıklığı	Alınan Aksiyonlar ve Açıklamalar	Değer Zincirindeki Yeri
Sürdürülebilir Finansman ve Sorumlu Yatırımlar	Değişen ekonomik koşullar, finansman kuruluşlarına olan yükümlülüklerimizin değişkenlik göstermesi ve yüksek maliyetli finansmana erişim sebebiyle karşılaşılabilecek riskler	Potansiyel	Uzun vade	Orta Finansal Etki	Orta Olasılık	• Finansal yükümlülüklerimizi vade planlarına uygun şekilde yöneterek kredi notumuzun korunmasını hedefliyoruz. Kredi derecelendirme çalışmaları ile finansal performansımızı düzenli olarak izliyor, Fiba Grubu'nun finansal gücü sayesinde finansmana erişim kabiliyetimizi destekliyoruz. Yatırım amaçlı yurt dışı kredi bulma gücümüzü, grup yapımızın getirdiği önemli güçlerden biri olarak görüyoruz.	Kendi Operasyonlarımız, Aşağı Akış
Sürdürülebilir Finansman ve Sorumlu Yatırımlar	Enerji piyasalarındaki fiyat dalgalanmaları, döviz kuru etkisi ve yasal düzenlemelerdeki değişiklikler nedeniyle kârlılığın olumsuz etkilenmesi	Potansiyel	Uzun vade	Yüksek Finansal Etki	Yüksek Olasılık	• Piyasa dinamiklerindeki ani değişimlere ayak uydurmak için piyasayı düzenli olarak yakından takip ediyor, bütçe planlamalarını ekonomideki dalgalanmaları göz önünde bulundurarak gerçekleştiriyoruz.	Kendi Operasyonlarımız, Aşağı Akış
Sürdürülebilir Finansman ve Sorumlu Yatırımlar	Likidite ve nakit akış riski	Mevcut	Kısa Vade	Orta Finansal Etki	Orta Olasılık	• Fiba Yenilenebilir Enerji olarak nakit akışı ve likidite risklerini proaktif şekilde yönetmek amacıyla finansal planlama ve izleme süreçlerini düzenli olarak yürütüyoruz. Borç vade planlaması ve nakit akış projeksiyonları doğrultusunda finansal yükümlülüklerimizi zamanında yerine getirmeyi hedefliyoruz.	Kendi Operasyonlarımız, Aşağı Akış
Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi	Sektörel rekabet ortamında yeni rakip firmalardan veya gelişmelerden ve yeniliklerden geri kalarak kurum olarak rakiplerden geriye düşmesi	Potansiyel	Uzun vade	Orta Finansal Etki	Orta Olasılık	• Sektördeki rekabet dinamiklerini düzenli olarak analiz ederek risk ve fırsatları belirliyor, kurulu güç artışı ve portföy büyümesine yönelik yurt içi ve yurt dışında yeni yatırım fırsatlarını takip ediyoruz. • Pazar araştırması çalışmasını, teknoloji ve verimlilik faaliyetlerini ve coğrafi çeşitlendirmeyi proje geliştirme çalışmalarında önceliklendiriyoruz.	Kendi Operasyonlarımız, Aşağı Akış
Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi	Kurum içerisinde risk bilincinin yeterince oluşmaması, yönetim ve denetim süreçlerinin yetersiz, eksik veya hatalı olduğu durumlarda meydana gelebilecek itibar zedelenmesi	Potansiyel	Uzun vade	Orta Finansal Etki	Orta Olasılık	• Şirket içinde sahip olduğumuz Yönetim Kurulu, Sürdürülebilirlik Komitesi ve Çalışma Gruplarında düzenli olarak riskleri gözden geçiriyoruz. • Kurumsal Politikalarımız ve Komite ve Çalışma Grupları prosedürlerimiz çerçevesinde risk yönetim süreçlerini belirliyoruz.	Kendi Operasyonlarımız, Aşağı Akış
Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi	Başta deprem olmak üzere afetlerden kaynaklanan tehlikelerin yaratacağı kayıplar, yaralanmalar, hayati riskler ile operasyonların ve iş sürekliliğinin etkilenmesi	Potansiyel	Uzun vade	Orta Finansal Etki	Orta Olasılık	• Sürdürülebilirlik Komitesine bağlı İş Sürekliliği ve Afet Yönetimi Çalışma Grubumuz ile yürüttüğümüz çalışmalar aracılığıyla afet risklerini sistematik olarak değerlendiriyoruz. Kriz yönetim ekibinde yer alan kritik rollere sahip kişiler için görev tanımları belirleyerek afetin etkilerini minimize etmeye çalışıyoruz. Fiba Grubu ile koordineli şekilde Master Plan oluşturuyor, Grup Şirketleriyle ortak çalışmalar yürüterek afetlere hazırlık çalışmaları yürütüyoruz. Deprem risk analizleri, iş sürekliliği planları, düzenli tatbikatlar, acil durum müdahale hazırlıkları, kriz iletişim planları ve afet sigortaları ile operasyonlarımızın afetlere karşı dayanıklılığını güçlendiriyoruz.	Kendi Operasyonlarımız, Aşağı Akış

Mevcut
Potansiyel

Gerçekleşme Vadesi: Kısa Vade, Orta Vade, Uzun vade

Değer Zincirindeki Yeri: Yukarı Akış, Kendi Operasyonlarımız, Aşağı Akış

Düşük Olasılık
Orta Olasılık
Yüksek Olasılık

Düşük Finansal Etki, Orta Finansal Etki, Yüksek Finansal Etki

GİRİŞ

KURUMSAL PROFİLİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

EKLER

Performans Tabloları
Üyelikler, İş Birlikleri ve Girişimler
Risk ve Fırsat Tablomuz
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Uyumlu Hedeflerimiz
Paydaşlarla Etkileşim Tablomuz
Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs) Endeksimiz
Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Endeksimiz
GRI İçerik Endeksi
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız
Raporlama Kılavuzu
Çifte Önceliklendirme Analizi
Güvence Beyanı
Terimler ve Kısaltmalar Sözlüğü

Risk ve Fırsat Tablomuz

Riskler Tablomuz

Öncelikli Konu	Açıklama	Mevcut/ Potansiyel	Gerçekleşme Vadesi	Finansal Şiddeti	Durumun Yaşanma Sıklığı	Alınan Aksiyonlar ve Açıklamalar	Değer Zincirindeki Yeri
Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi	Ruhsat ve lisanslara ilişkin şartların yerine zamanında getirilememesi ya da lisansta belirtilen inşaat öncesi izin sürelerindeki aksama vb. nedeniyle lisans iptalinin meydana gelmesi gibi durumlarda finansal kayba uğranması, hedeflenen büyümenin sağlanamaması	Potansiyel	Orta Vade	Orta Finansal Etki	Düşük Olasılık	• Yatırım projelerimizde gerekli izin ve lisans süreçlerini düzenli olarak takip ederek yükümlülüklerin zamanında yerine getirilmesini sağlıyoruz.	Kendi Operasyonlarımız
Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi	Yenilenebilir enerji sektöründeki hızlı dönüşüm, değişen ulusal mevzuat ve uluslararası çevresel ve sosyal standartlara zamanında ve etkin uyum sağlanamaması sonucu stratejik hedeflerden sapma riski	Potansiyel	Orta Vade	Orta Finansal Etki	Düşük Olasılık	• Yenilenebilir enerji sektöründeki hızlı dönüşümü yakından izleyerek sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda büyüme stratejimizi düzenli olarak gözden geçiriyor, hedeflerimize yönelik stratejik çalışmalar gerçekleştiriyoruz. Ulusal mevzuat ve uluslararası çevresel ve sosyal performans standartlarındaki gelişmeleri iş süreçlerimize entegre ediyoruz.	Kendi Operasyonlarımız
Dijitalleşme ve Bilgi Güvenliği	Bilgi Teknolojileri'ne erişimde, kullanımda ve kullanımdan kaynaklanan avantajlardaki eşitsizlik ve dijital güç yoğunluğu kaynaklı risklerin meydana gelmesi	Potansiyel	Orta Vade	Orta Finansal Etki	Düşük Olasılık	• Bilgi Teknolojilerine erişim ve kullanımda eşitliğin sağlanması amacıyla kurum genelinde standart donanım, yazılım ve yetkilendirme politikaları uyguluyoruz ve çalışanlarımızın dijital yetkinliklerini eğitimler aracılığıyla destekliyoruz. Dijital güç yoğunlaşmasından kaynaklı riskleri azaltmak için yedekli altyapılar, alternatif erişim kanalları ve kontrol mekanizmaları kullanmakta; aynı zamanda teknolojik gelişmeleri yakından takip ederek yeniliklere uyum sağlamakta ve dijital alanda gerçekleştirdiğimiz yatırımlar ile altyapımızı güçlendirecek fırsatları değerlendirmekteyiz. Bu sayede erişim eşitsizlikleri ve bağımlılık kaynaklı operasyonel riskler proaktif olarak yönetmekteyiz.	Kendi Operasyonlarımız
Dijitalleşme ve Bilgi Güvenliği	Verilerin ve bilişim sistemlerinin korunmasında artan karmaşıklık, siber saldırılar sonucu meydana gelebilecek veri güvenliği ihlalleri kaynaklı risklerin meydana gelmesi ile oluşacak zararlar	Mevcut	Orta Vade	Orta Finansal Etki	Düşük Olasılık	• Fiba Grubu iştiraklerini kapsayan Bilgi Güvenliği Komitesi içerisinde aktif olarak rol alarak güvenlik açıklarını tespit etmek ve gidermek için çeşitli projeler yürütüyoruz. • Artan siber tehditler ve sistem karmaşıklığına karşı veri ve bilişim sistemlerinin korunması amacıyla güncel güvenlik teknolojileri kullanılmakta, düzenli zafiyet taramaları ve sızma testleri gerçekleştirilmektedir. • KVKK uyumu kapsamında kişisel veriler için erişim kontrolü, maskeleme, loglama ve şifreleme gibi teknik tedbirler uygulamakta; yapay zekâ (AI) sistemlerinin güvenli ve etik kullanımı için veri yönetimi ve izleme mekanizmaları devreye almaktayız. Ayrıca regülatif gerekliliklere uyum sağlayarak Türkiye ve uluslararası standartlar gözetilerek veri ihlalleri ile finansal, operasyonel ve itibar riskleri proaktif olarak yönetilmektedir. Ayrıca, bilinçlendirme çalışmaları kapsamında çalışanlarımıza KVKK, Bilgi Güvenliği Farkındalığı ve Siber Saldırı Farkındalığı eğitimleri veriyoruz.	Kendi Operasyonlarımız

Mevcut
Potansiyel

Gerçekleşme Vadesi: Kısa Vade, Orta Vade, Uzun vade

Değer Zincirindeki Yeri: Yukarı Akış, Kendi Operasyonlarımız, Aşağı Akış

Düşük Olasılık
Orta Olasılık
Yüksek Olasılık

Düşük Finansal Etki, Orta Finansal Etki, Yüksek Finansal Etki

GİRİŞ
KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
EKLER
Performans Tabloları
Üyelikler, İş Birlikleri ve Girişimler
Risk ve Fırsat Tablomuz
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Uyumlu Hedeflerimiz
Paydaşlarla Etkileşim Tablomuz
Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs) Endeksimiz
Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Endeksimiz
GRI İçerik Endeksi
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız
Raporlama Kılavuzu
Çifte Önceliklendirme Analizi
Güvence Beyanı
Terimler ve Kısaltmalar Sözlüğü

Risk ve Fırsat Tablomuz

Riskler Tablomuz

Öncelikli Konu	Açıklama	Mevcut/ Potansiyel	Gerçekleşme Vadesi	Finansal Şiddeti	Durumun Yaşanma Sıklığı	Alınan Aksiyonlar ve Açıklamalar	Değer Zincirindeki Yeri
İş Sağlığı ve Güvenliği	İş yeri içerisinde karşılaşılabilecek tehlikelerin yaratacağı kayıplar, yaralanmalar ve hastalık ya da çeşitli etkenlerin gerçekleşme riski ve yaşanabilecek cezai yaptırımlar					• Tüm operasyonlarımızda iş sağlığı ve güvenliğini ISO 45001 ve uluslararası iyi uygulamalar doğrultusunda yönetiyoruz. • İSG Eğitimleri, İSG Ödül Programları ve düzenli risk değerlendirmeleri ile güvenlik kültürünü güçlendiriyoruz. • Yüklenici İSG yönetimi, düzenli saha denetimleri, acil durum tatbikatları, rutin sağlık taramaları ve izleme çalışmaları yürüterek iş sağlığı ve güvenliği risklerini proaktif şekilde yönetiyoruz.	
İş Sağlığı ve Güvenliği	Santrallerin lokasyonu nedeniyle herhangi bir acil durumda santrale erişimdeki gecikme					• Santrallerimize özgü Acil Durum Eylem Planları geliştiriyoruz. • Yerel acil müdahale ekipleri ile iş birlikleri yürütüyor, saha acil durum ekipleri ve senaryo bazlı düzenli tatbikatlar ile acil müdahale kabiliyetimizi güçlendiriyoruz.	
Yerel Ekonomiye ve İstihdama Katkı	Faaliyet alanları içerisinde ihtiyaç duyulan teknolojik ekipman ve nitelikli iş gücünün yerelden/bölgeden sağlanamaması					• Yerel istihdamın artırılmasını sürdürülebilirlik hedeflerimizin önemli bir parçası olarak değerlendiriyor, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile Uyumlu Hedeflerimiz kapsamında takip ediyoruz. Yerel iş gücünün geliştirilmesine yönelik adaylara gerekli eğitim ve gelişim programı imkânının sağlanması şirketimiz tarafından değerlendiriliyor, mümkün olan tüm koşullarda satın alımlarda yerel tedarikçilere öncelik veriyoruz.	
Paydaşlarla Etkileşim	Marka imajı açısından yapılan çalışmalar, dahil olunan üyelikler kapsamında paydaşları etkileyebilecek riskler ve firmayı etkileyebilecek itibar riskleri					• Paydaş anketleri gerçekleştirerek paydaşlarımızla verimli etkileşimi artırıyor ve firma itibarımızı yüksekte tutmak için çalışmalar gerçekleştiriyoruz. Sosyal mecraları kullanım etkinliğimizi artırmayı ve paydaşlar ile şeffaf iletişim kalitemizi yükseltmeyi hedefliyoruz. STK'lar ile gerçekleştirilecek sosyal sorumluluk proje sayılarını artırıyor ve paydaş kazanımını amaçlayan projeler geliştiriyoruz.	
Paydaşlarla Etkileşim	Aktivist faaliyetler ile olumsuz şirket imajı, iş sürekliliğinin engellenmesi riski					• Kurumlardan ilgili uygunluk izinlerini alıyoruz. Santral sahası bölgesindeki paydaşlarla ilişkilerin iyi yönetilmesi adına adımlar atıyoruz (halkı bilgilendirme toplantıları, muhtar, dernekler, şahıslar vb.) Projelerimiz ve işletmelerimizde paydaşlarımız için verilen taahhütlerin yerine getirilmesi için çalışıyoruz. • Paydaş katılım planları, şikâyet mekanizmaları, insan hakları aksiyon planı ve sosyal sorumluluk projelerimiz ile paydaş ilişkilerimizi sürdürüyoruz.	

Mevcut
Potansiyel

Gerçekleşme Vadesi: Kısa Vade, Orta Vade, Uzun vade

Değer Zincirindeki Yeri: Yukarı Akış, Kendi Operasyonlarımız, Aşağı Akış

Düşük Olasılık
Orta Olasılık
Yüksek Olasılık

Düşük Finansal Etki, Orta Finansal Etki, Yüksek Finansal Etki

GİRİŞ
KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
EKLER
Performans Tabloları
Üyelikler, İş Birlikleri ve Girişimler
Risk ve Fırsat Tablomuz
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Uyumlu Hedeflerimiz
Paydaşlarla Etkileşim Tablomuz
Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs) Endeksimiz
Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Endeksimiz
GRI İçerik Endeksi
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız
Raporlama Kılavuzu
Çifte Önceliklendirme Analizi
Güvence Beyanı
Terimler ve Kısaltmalar Sözlüğü

Risk ve Fırsat Tablomuz

Fırsatlar Tablomuz

Öncelikli Konu	Açıklama	Mevcut/ Potansiyel	Gerçekleşme Vadesi	Finansal Şiddeti	Durumun Yaşanma Sıklığı	Alınan Aksiyonlar ve Açıklamalar	Değer Zincirindeki Yeri
İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma	Gerçekleştirilen enerji tasarrufu ve emisyon azaltım çalışmaları sonucunda operasyonel maliyetlerin azaltılması	●				• ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi kapsamında enerji verimliliği projeleri yürütüyor, iç tüketimde yenilenebilir enerji oranını artırıyoruz. Enerji performans göstergelerini düzenli izleyerek operasyonel maliyetleri düşürmeye yönelik sürekli iyileştirme çalışmaları gerçekleştiriyoruz.	
İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma	İklim değişikliği ile mücadele kapsamında yeni yatırım projeleri ve kapasite artış projelerinin geliştirilmesi	○				• İklim değişikliği ile mücadele kapsamında ortaya çıkan yatırım fırsatlarını değerlendirmek amacıyla; hibrit santral uygulamaları, kapasite artışı projeleri, yardımcı kaynak yatırımları ve enerji depolama teknolojilerine yönelik çalışmalar yürütüyoruz. Ayrıca, yatırım kararlarımızı sürdürülebilir büyüme stratejimiz ve karbonsuzlaşma hedeflerimiz doğrultusunda şekillendiriyor; sürdürülebilir finansman kaynaklarına erişimimizi destekleyecek çalışmalar yürütüyoruz. İklim değişikliği ile bağlantılı finansman kaynaklarını yakından takip ederek, sürdürülebilirlik performansımızı ilgili kriterler ve yatırımcı beklentileri doğrultusunda sürekli iyileştiriyoruz.	
İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma	İklim değişikliği ile mücadele ve karbonsuzlaşma kapsamında yenilenebilir enerji yatırımlarının desteklenmesi (YEKDEM, YEKA vb.)	○				• Türkiye'nin İklim Değişikliği Stratejik Eylem Planı çerçevesinde belirlenen yenilenebilir enerji kapasitesi artışı hedefleri ile uyumlu projeler geliştiriyor ve yurt dışı pazarlarını da yakından takip ederek küresel yenilenebilir enerji sektöründeki fırsatları değerlendiriyor, uluslararası projelerde yer alma çalışmaları yürütüyoruz. Piyasa dinamiklerinin ve YEKA ihaleleri vb. teşvik mekanizmalarının takibi ile fırsatları değerlendiriyor ve kurulu gücümüzü artırıyoruz.	
Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi	Ürettiğimiz yenilenebilir enerji ile karbon kredilerinin oluşturulması ve şirket için gelir üretilmesi	●				• Karbon kredisi üretim, doğrulama ve satış süreçlerini stratejik planlama ile yürütüyor, piyasa koşullarına göre zamanlama optimizasyonu yaparak karbon gelirlerimizi yönetiyoruz.	
Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi	15 yılı aşan sektör tecrübemiz ile yurt dışında daha yüksek kârlılık oranlarının yakalanabileceği ülkelerde ve yurt içinde daha kârlı yeni projelerle yenilenebilir enerji kurulu gücümüzü artırarak portföy kârlılığımızı arttırmak	○				• Nitelikli ve alanında uzman kadromuzla 15 yılı aşan bilgi birikimiyle yurt içinde ve yurt dışındaki projelerin daha verimli bir şekilde ve etkin maliyet yönetimi ile gerçekleştirilmesini sağlıyoruz. Bu deneyim sayesinde şirketin güvenilirliğini, itibarını ve sürdürülebilirliğini artırıyoruz. • Çalışan bağlılığı ve yetenek yönetimi programları yürütüyor, kariyer gelişim ve teknik eğitim programları ile nitelikli iş gücünü çekme ve elde tutma stratejileri uyguluyoruz.	
Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti	Fiba Holding iştiraki olmanın getirdiği güçlü kurumsal yapı ve Fiba Yenilenebilir Enerji'nin sektöründeki lider şirketlerden biri olması nedeniyle çalışanlar tarafından tercih edilen bir şirket olmak	●				• Çalışan bağlılığı ve yetenek yönetimi programları yürütüyor, kariyer gelişim ve teknik eğitim programları ile nitelikli iş gücünü çekme ve elde tutma stratejileri uyguluyoruz.	
Eşitlik, Çeşitlilik, Kapsayıcılık	Eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılığı gözeten şirket kültürü ve bu alanda uluslararası üyelikler ile (WEPs ve UNGC) oluşan kurumsal itibar kazanımı	●				• Sahip olduğumuz politikalar, imzacısı olduğumuz ulusal ve uluslararası kuruluşların yönlendirmeleri, şirket içindeki program ve uygulamalarımız sayesinde sektör genelinde eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılığı teşvik ediyoruz. Uyguladığımız politikalar ile uyumlu ölçülebilir hedefleri belirleyerek performansımızı düzenli olarak raporluyoruz.	

● Mevcut ○ Potansiyel

Gerçekleşme Vadesi: Kısa Vade · Orta Vade · Uzun vade

Değer Zincirindeki Yeri: Yukarı Akış · Kendi Operasyonlarımız · Aşağı Akış

Düşük Olasılık · Orta Olasılık · Yüksek Olasılık

Düşük Finansal Etki · Orta Finansal Etki · Yüksek Finansal Etki

GİRİŞ

KURUMSAL
PROFİLİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL
SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA
SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL
SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL
SORUMLULUĞUMUZ

EKLER

Performans Tabloları
Üyelikler, İş Birlikleri ve Girişimler
Risk ve Fırsat Tablomuz
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Uyumlu Hedeflerimiz
Paydaşlarla Etkileşim Tablomuz
Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs) Endeksimiz
Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Endeksimiz
GRI İçerik Endeksi
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız
Raporlama Kılavuzu
Çifte Önceliklendirme Analizi
Güvence Beyanı
Terimler ve Kısaltmalar Sözlüğü

Risk ve Fırsat Tablomuz

Fırsatlar Tablomuz

Öncelikli Konu	Açıklama	Mevcut/ Potansiyel	Gerçekleşme Vadesi	Finansal Şiddeti	Durumun Yaşanma Sıklığı	Alınan Aksiyonlar ve Açıklamalar	Değer Zincirindeki Yeri
Etik, Uyum ve Şeffaflık	Güçlü kurumsal yönetişim anlayışıyla paydaşların güveninin artması ve şirket değerinin yükselmesi					• Şirket faaliyetleri ve finansal performans hakkında şeffaf raporlar yayımlayarak paydaşların güvenini artırıyoruz. Kurumsal yönetişim yaklaşımımız, komite ve çalışma gruplarımız, şirket politika ve prosedürlerimiz ile güvenilir bir şirket olarak çalışmalarımızı sürdürüyoruz.	
Sorumlu Tedarik Zinciri	Tedarikçilerimiz ile yaptığımız sözleşmelerin kapsamına bakım - onarım ve garanti süreçlerinin dahil olması ile operasyonel sürekliliğin güçlendirilmesi					• Tedarikçilerimiz ile yapmış olduğumuz anlaşmalar kapsamında bakım - onarım süreçleri, garanti koşulları ve önleyici faaliyetler ile operasyonlarımızı garanti altına alıyoruz.	
Sürdürülebilir Finansman ve Sorumlu Yatırımlar	Güçlü Grup yapısı ve ilgili kurumlarla güçlü ilişkiler sayesinde finansmana kolay erişim sağlanması					• Güçlü Grup yapısı ve ilgili kurumlarla kurulan sağlam ilişkiler sayesinde finansmana kolay erişim sağlayarak projelerin daha hızlı hayata geçirilmesini sağlıyoruz ve finansal maliyetleri düşürüyoruz.	
Sürdürülebilir Finansman ve Sorumlu Yatırımlar	Yenilenebilir ve temiz enerji yatırımlarını destekleyen sürdürülebilir finansman ürünlerine erişimin artması					• Yurt içinde ve yurt dışında yenilenebilir ve temiz enerji yatırımlarını düzenli olarak değerlendiriyor; ön değerlendirme sürecinden geçen projeler için uzman ekiplerimiz ve danışmanlarla birlikte finansman ürünlerine erişim olanaklarını analiz ediyor, hukuki ve teknik değerlendirmeler yürütüyoruz. Sürdürülebilir Finansman Çalışma Grubumuz aracılığıyla ilgili finansman kaynaklarını yakından takip ederek, yatırım yapılabilirlik ve şirket sürdürülebilirliğini ön planda tutuyor; güçlü sürdürülebilirlik performansımız ve uluslararası kredi derecelendirme notlarımızla bu kaynaklara erişimimizi destekliyoruz.	
Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi	Fiba Grubu'nun ve Fiba Yenilenebilir Enerji'nin güçlü kurumsal yapısı ile piyasada sahip olduğu itibar					• Kurumsal yönetim ilkelerimizi sıkı şekilde uygulayarak piyasadaki itibarımızı ve paydaş güvenini artırıyoruz. Şirket içi denetimler ve risk yönetimi uygulamaları ile kurumsal yapımızı güçlendiriyoruz.	
İş Sağlığı ve Güvenliği	İş kazaları ve meslek hastalıklarının azalması ile tazminat ve sigorta maliyetlerinin düşmesi					• Çalışanlara ve alt işverenlere sağlanan eğitimler, İSG risklerinin önlenmesi ve yönetilmesi için alınan aksiyonlar, sahip olduğumuz ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi standardı ve İSG Politikamız sayesinde İSG düzenlemelerinde tam uyum ile İSG kaynaklı tazminat ve sigorta maliyetlerimizi azaltıyoruz.	
İş Sağlığı ve Güvenliği	İSG düzenlemelerine uyum ile yasal ceza ve yaptırımlardan düşük seviyede etkilenme					• ISO 45001 kapsamında düzenli iç denetimler ve mevzuat takibi yaparak cezai yaptırım riskini minimize ediyoruz.	
Toplumsal Sosyal Sorumluluk	Fiba Grubu ve Fiba Yenilenebilir Enerji tarafından desteklenen STK iş birlikleri, gönüllülük faaliyetleri ile kazanılan itibar					• STK'larla ortak projeler geliştiriyor, mevcut proje ve programlarına şirket olarak destek oluyoruz. Çalışanların gönüllülük faaliyetlerine katılmasını teşvik eden programlar geliştirerek yerel toplulukları destekleyen ve sosyal fayda sağlayan projelere yatırım yapıyoruz.	
Paydaşlarla Etkileşim	Paydaş beklentilerini ve ihtiyaçlarını karşılayan olumlu şirket itibarımız ile uygun kredi ve borçlanma koşullarının oluşması					• Çevresel ve Sosyal Yönetim Sistemimiz doğrultusunda Şikâyet Mekanizması ve Paydaş Etkileşim Planları yürütülerek ve düzenli izleme çalışmalarımız ile daha avantajlı finansman koşullarına erişim sağlıyoruz.	

Mevcut
Potansiyel

Gerçekleşme Vadesi: Kısa Vade, Orta Vade, Uzun vade

Değer Zincirindeki Yeri: Yukarı Akış, Kendi Operasyonlarımız, Aşağı Akış

Düşük Olasılık
Orta Olasılık
Yüksek Olasılık

Düşük Finansal Etki, Orta Finansal Etki, Yüksek Finansal Etki

GİRİŞ
KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
EKLER
Performans Tabloları
Üyelikler, İş Birlikleri ve Girişimler
Risk ve Fırsat Tablomuz
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Uyumlu Hedeflerimiz
Paydaşlarla Etkileşim Tablomuz
Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs) Endeksimiz
Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Endeksimiz
GRI İçerik Endeksi
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız
Raporlama Kılavuzu
Çifte Önceliklendirme Analizi
Güvence Beyanı
Terimler ve Kısaltmalar Sözlüğü

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Uyumlu Hedeflerimiz

Stratejik Odak Alanları	İlgili Öncelikli Konu	2023 Sürdürülebilirlik Hedefleri	Birim	Baz Yılı	Baz Yıldaki Durum	2021	2022	2023	2024	2025	2025 Hedefimiz	2027 Hedefimiz	2030 Hedefimiz	2040 Hedefimiz	SKA
Çevresel Sorumluluğumuz	Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma	Yenilenebilir enerji alanında gerçekleştireceğimiz yatırımlarımız ile kurulu gücümüzü artırmak	MW	2021	581	581	581	581	581	**730**	750	820	1000	1500	
	Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi	Rüzgâr enerjisi santrallerimizde emre amadelik oranlarını izlemek	%	2020	%98,1	%97,7	%98,1	%97,1	%94,2	**%93,2**	%97,0	%97,0	%97,0	%97,0	
	İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma	Kuruluşumuzdan itibaren yenilenebilir enerji üretimimizden elde edilen kümülatif karbon azaltımını tCO_2e olarak artırmak	tCO_2e	2009	0	4.807.615	5.822.222	6.763.934	7.945.220	**9.000.389**	9.000.000	11.000.000	15.000.000	30.000.000	
		Satılan ürün ve hizmetlerimizin enerji ihtiyacı miktarını (MWh tüketim/MWh üretim) azaltmak	%	2020	- (0,00188)	-%13,8 (0,00162)	-%16,5 (0,00157)	+%2,1 (0,00192)	-%0,53 (0,00187)	**-%1,65 (0,00185)**	-%20	-%20	-%21	-%25	
	İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi	Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı yoğunluğunu azaltmak	tCO_2e/MWh	2023	0,00132	-	-	0,00132	0,00055	**0,00026**	0,00100	0,00090	0,00077	0,00007	
		Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarını azaltmak	%	2023	- (2.100,5)	- (2.261,4)	- (1.600,9)	- (2.100,5)	-58,81%	**-%80**	-%12	-%24	-%42,0	-%90	
	İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma	Kapsam 3 emisyonlarını azaltmak	%	2023	- (1.172,7)	- (142,5)	- (438,9)	- (1.172,7)	-	**-***	-%12	-%24	-%42	-%90	
	Etkin Atık ve Su Yönetimi	Birim ürün başına atık miktarını (kg/MWh) azaltmak	%	2020	- (0,078)	-%18,3 (0,064)	-%74,4 (0,020)	-%87,2 (0,010)	-%79,5 (0,016)	**+%50 (0,117)**	-%88	-%88	-%89	-%90	
	Biyoçeşitlilik	Biyoçeşitlilik alanında çalışanlarımıza verilen toplam eğitim saatini (kişi x saat) artırmak	kişi x saat	2022	558	-	558	593	868	**443,5**	600	650	700	800	

*2025 yılı hibrit enerji santrallerimiz için yatırım yılı olması sebebiyle tedarikçi emisyon envanterimizde genişletme ve artış meydana gelmiştir.
Karbon Ayak İzi envanterimizin kırılımına İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma bölümünden erişebilirsiniz.

Hedef gerçekleşti | Gelişim devam ediyor | Hedefin altında | Bağımsız güvence

GİRİŞ
KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
EKLER
Performans Tabloları
Üyelikler, İş Birlikleri ve Girişimler
Risk ve Fırsat Tablomuz
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Uyumlu Hedeflerimiz
Paydaşlarla Etkileşim Tablomuz
Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs) Endeksimiz
Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Endeksimiz
GRI İçerik Endeksi
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız
Raporlama Kılavuzu
Çifte Önceliklendirme Analizi
Güvence Beyanı
Terimler ve Kısaltmalar Sözlüğü

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Uyumlu Hedeflerimiz

Stratejik Odak Alanları	İlgili Öncelikli Konu	2023 Sürdürülebilirlik Hedefleri	Birim	Baz Yılı	Baz Yıldaki Durum	2021	2022	2023	2024	2025	2025 Hedefimiz	2027 Hedefimiz	2030 Hedefimiz	2040 Hedefimiz	SKA
Çalışanlarımıza Sorumluluğumuz	Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti	Çalışan bağlılığı oranını artırmak	%	2021	%68	%68	%41	%57	%56	**%57**	%60	%60	%65	%70	
		Çalışanlarımıza verilen eğitimlerde toplam eğitim saatini (kişi x saat) artırmak	kişi x saat	2022	6.266	-	6.266	6.710	8.693	**14.120**	7.000	10.000	12.000	14.000	
	Eşitlik, Çeşitlilik, Kapsayıcılık	İstihdam edilen stajyer sayısını kümülatif olarak artırmak	kişi	2020	4	17	24	44	69	**87**	50	100	130	250	
		Genel Müdürlük'te çalışan kadın çalışan sayısı oranını artırmak	%	2020	%48	%44	%47	%47	%51	**%49,0**	%50	%50	%50	%50	
		Üst yönetimde %50 kadın çalışan oranını korumak	%	2020	%40	%44	%50	%50	%50	**%50,0**	%50	%50	%50	%50	
		Çalışanların %100'ünün 2030 yılına kadar geçim ücretinin üzerinde ücret almasını sağlamak	%	2024	%100	-	-	-	%100	**%100**	%100	%100	%100	%100	
	İş Sağlığı ve Güvenliği	Fiba Yenilenebilir Enerji ve bünyesindeki alt şirketlerinde sıfır iş kazası performansını sürdürmek	adet	2020	0	0	0	0	0	**0**	0	0	0	0	
		Alt işverenlerimiz için sıfır iş kazası hedefine ulaşmak	adet	2020	6	4	1	1	4	**0**	0	0	0	0	

Hedef gerçekleşti | Gelişim devam ediyor | Hedefin altında | Bağımsız güvence

GİRİŞ

KURUMSAL PROFİLİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

EKLER

Performans Tabloları
Üyelikler, İş Birlikleri ve Girişimler
Risk ve Fırsat Tablomuz
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Uyumlu Hedeflerimiz
Paydaşlarla Etkileşim Tablomuz
Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs) Endeksimiz
Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Endeksimiz
GRI İçerik Endeksi
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız
Raporlama Kılavuzu
Çifte Önceliklendirme Analizi
Güvence Beyanı
Terimler ve Kısaltmalar Sözlüğü

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Uyumlu Hedeflerimiz

Stratejik Odak Alanları	İlgili Öncelikli Konu	2023 Sürdürülebilirlik Hedefleri	Birim	Baz Yılı	Baz Yıldaki Durum	2021	2022	2023	2024	2025		2025 Hedefimiz	2027 Hedefimiz	2030 Hedefimiz	2040 Hedefimiz	SKA
Toplumsal Sosyal Sorumluluğumuz	Toplumsal Sosyal Sorumluluk	Kurumsal sosyal sorumluluk projelerine katılım sağlamak	adet	2020	1	1	3	5	6	**8**		6	8	10	10	
	Yerel Ekonomiye ve İstihdama Katkı	İşletmelerimiz için yerel istihdam oranını artırmak	%	2021	%74	%74	%77	%78	%85	**86%**		%78	%80	%80	%80	
Sektörel Sorumluluğumuz	Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi, Sorumlu Tedarik Zinciri	ÇSY kriterlerini de içeren performans/memnuniyet değerlendirmesi yapılan tedarikçi oranını artırmak	%	2022	%52	-	%52	%100	%100	**%100**		%100	%100	%100	%100	

Hedef gerçekleşti Gelişim devam ediyor Hedefin altında Bağımsız güvence

GİRİŞ

KURUMSAL PROFİLİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

EKLER

Performans Tabloları
Üyelikler, İş Birlikleri ve Girişimler
Risk ve Fırsat Tablomuz
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Uyumlu Hedeflerimiz
Paydaşlarla Etkileşim Tablomuz
Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs) Endeksimiz
Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Endeksimiz
GRI İçerik Endeksi
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız
Raporlama Kılavuzu
Çifte Önceliklendirme Analizi
Güvence Beyanı
Terimler ve Kısaltmalar Sözlüğü

Paydaşlarla Etkileşim Tablomuz

İç Paydaş Gruplarımız	Etki Seviyesi	İletişim Yöntemi	İletişim Sıklığı	İlgili Öncelikli Konular	Paydaş Beklentileri	Fiba Yenilenebilir Enerji'nin Cevabı
Hissedarlar		Yönetim Kurulu Toplantısı	Ayda bir	1. Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi 2. Sürdürülebilir Finansman ve Sorumlu Yatırımlar 3. İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma 4. Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi 7. Etik, Uyum ve Şeffaflık	Uzun vadeli değer yaratılması, şeffaf ve hesap verebilir yönetişim, finansal performansın sürdürülebilirlik performansı ile entegre şekilde sunulması, risklerin etkin şekilde yönetilmesi.	Şirketimizin stratejik ve finansal hedeflerini şeffaf bir şekilde paylaşıyor, sürdürülebilirlik performansımızı düzenli olarak raporluyoruz. Güçlü kurumsal yönetişim ve risk yönetimi yapımızı koruyor; etik, uyum ve şeffaflıktan ödün vermiyoruz. Karar alma süreçlerimizi güvene dayalı bir yaklaşımla yürütüyoruz.
Üst Yönetim		Toplantı ve Görüşmeler	Sürekli	1. Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi 2. Sürdürülebilir Finansman ve Sorumlu Yatırımlar 3. İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma 4. Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi 7. Etik, Uyum ve Şeffaflık	Şirket stratejisinin güncel gelişmeler doğrultusunda revize edilmesi, kararların hızlı ve veri temelli şekilde alınması, sürdürülebilir büyümenin sağlanması.	Sürdürülebilirlik stratejimizi her yıl güncelliyor, ulusal ve uluslararası gelişmeleri yakından takip ederek yatırımlarımıza yön veriyoruz. Kurumsal performansımızı, stratejik hedeflerimizle uyumlu hale getirerek üst yönetimimizin yönlendirmelerini hayata geçiriyoruz.
Çalışanlar		Toplantı ve Görüşmeler Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti Anketleri	Sürekli	9. İş Sağlığı ve Güvenliği 13. Eşitlik, Çeşitlilik, Kapsayıcılık 14. Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti	Adil ve güvenli çalışma ortamı, kişisel ve mesleki gelişim fırsatları, eşitlik ve kapsayıcılık ilkesinin benimsenmesi	Çalışanlarımızın memnuniyetini artırmak için sürekli görüşlerini alıyor, iş sağlığı ve güvenliği, yetkinlik geliştirme, yan haklar ve sosyal imkânlar gibi pek çok alanda uygulamalar geliştiriyoruz. Geri bildirimlere göre aksiyon planları oluşturuyor, çalışan bağlılığını artırmak adına çeşitli projeler yürütüyoruz.

GİRİŞ

KURUMSAL PROFİLİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

EKLER

Performans Tabloları
Üyelikler, İş Birlikleri ve Girişimler
Risk ve Fırsat Tablomuz
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Uyumlu Hedeflerimiz
Paydaşlarla Etkileşim Tablomuz
Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs) Endeksimiz
Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Endeksimiz
GRI İçerik Endeksi
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız
Raporlama Kılavuzu
Çifte Önceliklendirme Analizi
Güvence Beyanı
Terimler ve Kısaltmalar Sözlüğü

Paydaşlarla Etkileşim Tablomuz

Dış Paydaş Gruplarımız	Etki Seviyesi	İletişim Yöntemi	İletişim Sıklığı	İlgili Öncelikli Konular	Paydaş Beklentileri	Fiba Yenilenebilir Enerji'nin Cevabı
Hükümet / Kamu Kurum ve Kuruluşları		Toplantı, Görüşmeler, Mail, Paylaşım Platformu ve İnternet Sitesi	İhtiyaç halinde/Yılda birkaç defa	1. Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi 2. Sürdürülebilir Finansman ve Sorumlu Yatırımlar 3. İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma 4. Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi 7. Etik, Uyum ve Şeffaflık	Politika ve düzenlemelere tam uyum, şeffaf veri paylaşımı, sürdürülebilir kalkınma hedeflerine katkı	İlgili kurumlarla düzenli temaslar yürütüyor, yasal ve düzenleyici gerekliliklere tam uyum sağlıyor, ulusal ve uluslararası politikaları yakından takip ediyoruz. Ülkemizin sürdürülebilir kalkınma hedeflerine katkı sağlıyor, yeşil ve güvenilir enerji dönüşümüne destek oluyoruz.
Müşteri / Son Kullanıcı		Faturalar, Görüşmeler, Sözleşme, Piyasa İşlemleri, EPİAŞ Piyasa Sistemi ve Portalı, Mail, Resmi Yazışmalar	Sürekli	1. Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi 3. İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma 7. Etik, Uyum ve Şeffaflık 12. Dijitalleşme ve Bilgi Güvenliği	Politika ve düzenlemelere tam uyum, şeffaf veri paylaşımı, sürdürülebilir kalkınma hedeflerine katkı Temiz enerji arzı, şeffaf bilgi paylaşımı, çevresel duyarlılık ve sürdürülebilirlik ilkelerine uygunluk	Yeşil güvenilir enerji üretimini ve operasyonel verimliliği artırmaya odaklanıyoruz. Karbonsuzlaşma, sürdürülebilirlik ve teknoloji alanlarında geliştirdiğimiz projelerle müşterilerimizin beklentilerini karşılıyoruz.
Tedarikçiler		Görüşmeler, Mail, Resmi Yazışmalar, Sözleşmeler, Raporlar ve Formlar Yüklenicilerde İşbaşı Toplantıları, Kurul Toplantıları, Süpervizyon ve Geri Bildirimler	Sürekli	5. Paydaşlarla Etkileşim 6. Sorumlu Tedarik Zinciri 9. İş Sağlığı ve Güvenliği 11. Yerel Ekonomiye ve İstihdama Katkı	Etik iş ilişkileri, zamanında ödeme, sağlık ve güvenlik standartlarına uyum, çevresel ve sosyal beklentilerin gözetilmesi	Tedarikçilerimizle uzun vadeli ilişkiler kuruyor, etik, çevresel ve sosyal standartlara uyumlarını düzenli olarak değerlendiriyoruz. Yerli tedarik oranını artırmaya ve sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimine önem veriyoruz.
İştirakler ve Bağlı Ortaklıklar		Toplantılar, Mail ve Görüşmeler	İhtiyaç duyulduğunda	1. Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi 2. Sürdürülebilir Finansman ve Sorumlu Yatırımlar 3. İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma 4. Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi 6. Sorumlu Tedarik Zinciri 7. Etik, Uyum ve Şeffaflık 8. Biyoçeşitlilik 9. İş Sağlığı ve Güvenliği 11. Yerel Ekonomiye ve İstihdama Katkı 12. Dijitalleşme ve Bilgi Güvenliği 15. Etkin Atık ve Su Yönetimi	Operasyonel sürekliliğin sağlanması, bilgi ve deneyim paylaşımı, santral sahalarındaki ihtiyaçların takip edilmesi	İştirak ve bağlı ortaklıklarımızla bilgi ve deneyim paylaşımını en üst seviyede gerçekleştiriyor, işletmelerimizdeki ihtiyaçları yakından takip ediyoruz. Operasyonel sürekliliğin sağlanması amacıyla santrallerimizdeki bakım - onarım ihtiyaçlarını yerine getiriyor, verileri sürekli takip ediyoruz. Santral sahaları için çevresel ve sosyal projeleri hayata geçiriyor, entegre sürdürülebilirlik projeleri yürütüyoruz.
Bankalar ve Sigorta Kuruluşları		Toplantı ve Görüşmeler	Düzenli görüşme	1. Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi 2. Sürdürülebilir Finansman ve Sorumlu Yatırımlar 3. İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma 4. Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi 7. Etik, Uyum ve Şeffaflık	Yasal gereklilik ve mevzuata uyum, etik iş ilişkileri, zamanında ödeme, şeffaf ve sürdürülebilir finansman süreçleri, ÇSY risklerinin etkin yönetimi	Bankalarla güvene dayalı bir ilişki kuruyor, ödeme ve raporlama gerekliliklerini titizlikle yerine getiriyoruz. Sürdürülebilir finansman araçlarına öncelik veriyor, ÇSY risk analizleri yapılıyor ve bu riskleri finansal raporlama süreçlerine entegre ediyoruz. Hem çalışanlarımızın hem de işletmelerimizin sigorta süreçlerini yakından takip ediyor, en kapsamlı ve avantajlı paketleri tercih ediyoruz.
Finansal Kuruluşlar		Mail, Görüşmeler, Yazışmalar, Sözleşme, Raporlar ve Toplantılar	Sürekli, Yıllık	1. Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi 2. Sürdürülebilir Finansman ve Sorumlu Yatırımlar 3. İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma 4. Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi 7. Etik, Uyum ve Şeffaflık	Yasal gereklilik ve mevzuata uyum, finansal risk ve performansın şeffaf şekilde raporlanması, ÇSY performansının, risklerinin ve stratejilerinin açıklanması	Finansal, çevresel ve sosyal performansımızı ve risklerimizi şeffaf şekilde raporluyor, sürdürülebilir yatırım standartlarına uyum gösteriyoruz. Finansal kurumlarla açık ve sorumlu iletişim kuruyoruz.
Ticari Birlikler/Sektörel Birlikler		Toplantı ve Görüşmeler	Ayda bir	1. Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi 4. Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi 7. Etik, Uyum ve Şeffaflık	Sektörel gelişmelerin paylaşılması, sürdürülebilirlik uygulamalarında iyi örneklerin aktarılması	Enerji sektörüyle ilgili gelişmeleri yakından takip ediyor, ticari ve sektörel birliklerde aktif görev alarak sürdürülebilirlik ve politika geliştirme süreçlerine katkı sunuyoruz.

GİRİŞ

KURUMSAL
PROFİLİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL
SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA
SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL
SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL
SORUMLULUĞUMUZ

EKLER

Performans Tabloları
Üyelikler, İş Birlikleri ve Girişimler
Risk ve Fırsat Tablomuz
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Uyumlu Hedeflerimiz
Paydaşlarla Etkileşim Tablomuz
Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs) Endeksimiz
Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Endeksimiz
GRI İçerik Endeksi
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız
Raporlama Kılavuzu
Çifte Önceliklendirme Analizi
Güvence Beyanı
Terimler ve Kısaltmalar Sözlüğü

Paydaşlarla Etkileşim Tablomuz

Dış Paydaş Gruplarımız	Etki Seviyesi	İletişim Yöntemi	İletişim Sıklığı	İlgili Öncelikli Konular	Paydaş Beklentileri	Fiba Yenilenebilir Enerji'nin Cevabı
Uluslararası Düzenleyici Kuruluşlar		Toplantı ve Görüşmeler	Yılda birkaç kez	3. İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma 4. Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi 7. Etik, Uyum ve Şeffaflık	Küresel standartlara uyum, şeffaf raporlama, iklim taahhütlerine uygun emisyon yönetimi	Sürdürülebilirlik raporlarımızı ve CDP iklim değişikliği raporlamamızı uluslararası standartlara uyumlu şekilde hazırlıyor, TSRS çerçevesinde gönüllü raporlama yapıyoruz. SBTi onaylı net sıfır hedefimizle Paris Anlaşması'yla uyumlu bir yol haritası izliyor, paydaşlarımıza karşı şeffaflığı önceliklendiriyoruz.
Rakipler		Toplantı ve Görüşmeler	İhtiyaç duyulduğunda	1. Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi 3. İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma 7. Etik, Uyum ve Şeffaflık	Sektörde iyi uygulama örneklerinin paylaşılması, adil rekabet, ortak çevresel hedeflere katkı	Sektörel birliklerde aktif rol alıyor, SKD Türkiye gibi platformlarda yer alarak iyi uygulama örneklerini paylaşıyoruz. Etik kurallar doğrultusunda adil rekabeti benimsiyor, sektörün yeşil dönüşümüne ortak katkı sunuyoruz.
Toplum/Yerel Halk		Görüşmeler, Ziyaret Formları, Geri Bildirimler, Yazışmalar, Toplantılar	Karbon kredi süreçlerinde ortalama yılda bir	3. İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma 5. Paydaşlarla Etkileşim 6. Sorumlu Tedarik Zinciri 7. Etik, Uyum ve Şeffaflık 8. Biyoçeşitlilik 10. Toplumsal Sosyal Sorumluluk 11. Yerel Ekonomiye ve İstihdama Katkı 13. Eşitlik, Çeşitlilik, Kapsayıcılık	İstihdam ve yerel kalkınmaya katkı, şeffaf bilgi akışı, çevresel ve sosyal hassasiyetlerin gözetilmesi	Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde sosyal fayda yaratmaya önem veriyor, yerel istihdam, eğitim, sağlık ve çevre alanlarında projeler hayata geçiriyoruz. Paydaş beklentilerini düzenli toplantılarla dinliyor ve sürece dahil ediyoruz.
Teknoloji Ortakları		Mail, Görüşmeler, Sözleşme, Fatura, Yazılım Bildirimleri	Sürekli (Saatlik, günlük vb.)	4. Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi 6. Sorumlu Tedarik Zinciri 7. Etik, Uyum ve Şeffaflık 12. Dijitalleşme ve Bilgi Güvenliği	Yenilikçi ve sürdürülebilir teknolojilere açıklık, veri güvenliği ve entegrasyon süreçlerinde şeffaflık	Yenilikçi teknoloji çözümlerini benimsiyor, veri güvenliğini sağlamak için tüm önlemleri alıyoruz.
Üniversiteler		Mail ve Görüşmeler	İhtiyaç duyulduğunda	5. Paydaşlarla Etkileşim 10. Toplumsal Sosyal Sorumluluk 11. Yerel Ekonomiye ve İstihdama Katkı 13. Eşitlik, Çeşitlilik, Kapsayıcılık	Akademik iş birlikleri, öğrenciler için kariyer fırsatları, teknik bilgi paylaşımı	Üniversitelerle iş birlikleri gerçekleştiriyor, eğitim projelerini destekliyoruz. Üniversite öğrencilerinin kariyer gelişimine katkı sunmak amacıyla kariyer günlerine ve öğrenci topluluklarının etkinliklerine katılım sağlıyor, kısa ve uzun dönem staj programları düzenliyoruz.
Sivil Toplum Kuruluşları ve Odalar		Mail ve Görüşmeler	Sürekli	3. İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma 5. Paydaşlarla Etkileşim 7. Etik, Uyum ve Şeffaflık 8. Biyoçeşitlilik 10. Toplumsal Sosyal Sorumluluk 13. Eşitlik, Çeşitlilik, Kapsayıcılık 15. Etkin Atık ve Su Yönetimi	Çevre, eğitim, toplumsal cinsiyet eşitliği, sosyal kalkınma gibi konularda iş birlikleri, toplumsal fayda sağlama	STK'larla ortak projeler geliştirerek sürdürülebilirlik alanında katkı sunuyoruz. Bilgi ve deneyim paylaşımı yaparak çevresel ve sosyal konularda farkındalık yaratmayı amaçlıyoruz.
Denetim ve Danışmanlık Şirketleri		Raporlamalar, Mail ve Görüşmeler	Sıklıkla	4. Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi 5. Paydaşlarla Etkileşim 7. Etik, Uyum ve Şeffaflık	Şeffaf veri paylaşımı, süreçlerin denetime uygun şekilde yürütülmesi, danışmanlık süreciyle uyumlu raporlama ve uygulamaların gerçekleştirilmesi	Finansal ve sürdürülebilirlik performansımızla ilgili tüm süreçleri, ulusal ve uluslararası denetim kriterlerine uygun şekilde yürütüyor, dış denetim ve doğrulama süreçlerini tamamlıyoruz. Çok çeşitli projelerde aldığımız danışmanlıklar kapsamında danışman şirketlerle uyum içinde süreçlerimizi yürütüyoruz.

GİRİŞ
KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
EKLER
Performans Tabloları
Üyelikler, İş Birlikleri ve Girişimler
Risk ve Fırsat Tablomuz
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Uyumlu Hedeflerimiz
Paydaşlarla Etkileşim Tablomuz
Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs) Endeksimiz
Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Endeksimiz
GRI İçerik Endeksi
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız
Raporlama Kılavuzu
Çifte Önceliklendirme Analizi
Güvence Beyanı
Terimler ve Kısaltmalar Sözlüğü

Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs) Endeksimiz

İlkeler	Raporda İlgili Bölüm
İlke 1: Toplumsal cinsiyet eşitliği için üst düzey kurumsal liderlik sağlanması	Liderlik ve Gelişim, sayfa 88 - 92
	Çalışanlarımıza Sağladığımız Sosyal ve Yan Haklar, sayfa 94
	Eşitlik, Çeşitlilik, Kapsayıcılık, sayfa 101-102
	Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa 132-133
	Üyelikler, İş Birlikleri ve Girişimler, sayfa 136
İlke 2: Tüm kadın ve erkeklere iş yaşamında adil davranılması, insan haklarına ve ayrım yapmama ilkesine saygı gösterilmesi; bu ilkelerin desteklenmesi, değerlendirilmesi ve halka açık raporlanması	Liderlik ve Gelişim, sayfa 88 - 92
	Yetenek Kazanımı ve Tutundurma, sayfa 98-99
	Eşitlik, Çeşitlilik, Kapsayıcılık, sayfa 101-102
	Etik, Uyum ve Şeffaflık, sayfa 36-38
	Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa 132-133
İlke 3: Tüm kadın ve erkek çalışanların sağlık, güvenlik ve refahının sağlanması	Etik, Uyum ve Şeffaflık, sayfa 36-38
	Eşitlik, Çeşitlilik, Kapsayıcılık, sayfa 101-102
	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 103-106
İlke 4: Kadınların eğitim, kurs ve profesyonel gelişim olanaklarının desteklenmesi	Liderlik ve Gelişim, sayfa 88 - 92
	Yetenek Kazanımı ve Tutundurma, sayfa 98-99
	Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa 132-133
İlke 5: Kadınların güçlenmesi için girişimci gelişimi, tedarik zinciri ve pazarlama yöntemlerinin uygulanması	Çalışanlarımıza Sağladığımız Sosyal ve Yan Haklar, sayfa 94
	Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projelerimiz, sayfa 110-112
	Sorumlu Tedarik Zinciri, sayfa 129-130
İlke 6: Toplumsal girişimler ve savunuculuk çalışmalarıyla eşitliğin teşvik edilmesi	Etik, Uyum ve Şeffaflık, sayfa 36-38
	Eşitlik, Çeşitlilik, Kapsayıcılık, sayfa 101-102
	Toplumsal Sosyal Sorumluluk, sayfa 109-112
İlke 7: Toplumsal cinsiyet eşitliğine ilişkin elde edilen başarıların değerlendirilmesi ve halka açık raporlanması	Liderlik ve Gelişim, sayfa 88 - 92
	Yetenek Kazanımı ve Tutundurma, sayfa 98-99
	Eşitlik, Çeşitlilik, Kapsayıcılık, sayfa 101-102
	Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa 132-133

GİRİŞ

KURUMSAL PROFİLİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

EKLER

Performans Tabloları
Üyelikler, İş Birlikleri ve Girişimler
Risk ve Fırsat Tablomuz
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Uyumlu Hedeflerimiz
Paydaşlarla Etkileşim Tablomuz
Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs) Endeksimiz
Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Endeksimiz
GRI İçerik Endeksi
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız
Raporlama Kılavuzu
Çifte Önceliklendirme Analizi
Güvence Beyanı
Terimler ve Kısaltmalar Sözlüğü

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Endeksimiz

İlke 1	**İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalı.**	• Rapor Hakkında, sayfa 3 • Etik, Uyum ve Şeffaflık, sayfa 36-38 • Sorumlu Tedarik Zinciri, sayfa 129-130 • Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti, sayfa 86-100
İlke 2	**İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı.**	• Etik, Uyum ve Şeffaflık, sayfa 36-38 • Sorumlu Tedarik Zinciri, sayfa 129-130 • Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti, sayfa 86-100
Çalışma Standartları		
İlke 3	**İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli.**	• Etik, Uyum ve Şeffaflık, sayfa 36-38 • Yerel Ekonomiye ve İstihdama Katkı, sayfa 113-114
İlke 4	**Zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulamasına son verilmeli.**	• Etik, Uyum ve Şeffaflık, sayfa 36-38 • Sorumlu Tedarik Zinciri, sayfa 129-130 • Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti, sayfa 86-100
İlke 5	**Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli.**	• Etik, Uyum ve Şeffaflık, sayfa 36-38 • Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti, sayfa 86-100 • Sorumlu Tedarik Zinciri, sayfa 129-130
İlke 6	**İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli.**	• Etik, Uyum ve Şeffaflık, sayfa 36-38 • Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti, sayfa 86-100 • Eşitlik, Çeşitlilik, Kapsayıcılık, sayfa 101-102 • Yerel Ekonomiye ve İstihdama Katkı, sayfa 113-114
Çevre		
İlke 7	**İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.**	• Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi, sayfa 58-62 • İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma, sayfa 63-69 • Etkin Atık ve Su Yönetimi, sayfa 70-74 • Biyoçeşitlilik, sayfa 75-81 • Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme ve İzleme Çalışmalarımız, sayfa 82
İlke 8	**Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.**	• Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi, sayfa 58-62 • İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma, sayfa 63-69 • Biyoçeşitlilik, sayfa 75-81 • Toplumsal Sosyal Sorumluluk, sayfa 109-112
İlke 9	**Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli.**	• Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi, sayfa 58-62
Yolsuzlukla Mücadele		
İlke 10	**İş dünyası, rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla savaşmalı.**	• Etik, Uyum ve Şeffaflık, sayfa 36-38

GİRİŞ

KURUMSAL
PROFİLİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL
SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA
SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL
SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL
SORUMLULUĞUMUZ

EKLER

Performans Tabloları
Üyelikler, İş Birlikleri ve Girişimler
Risk ve Fırsat Tablomuz
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Uyumlu Hedeflerimiz
Paydaşlarla Etkileşim Tablomuz
Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs) Endeksimiz
Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Endeksimiz
GRI İçerik Endeksi
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız
Raporlama Kılavuzu
Çifte Önceliklendirme Analizi
Güvence Beyanı
Terimler ve Kısaltmalar Sözlüğü

GRI İçerik Endeksi

GRI Hizmetleri, Content Index – Essentials Service kapsamında, GRI içerik Endeksinin GRI Standartlarına uygun olarak raporlama gereklilikleriyle tutarlı bir şekilde sunulduğunu ve endeksteki bilgilerin paydaşlar için açık bir şekilde sunulduğunu ve erişilebilir olduğunu gözden geçirmiştir. Bu hizmet, raporun Türkçe versiyonu üzerinden gerçekleştirilmiştir.

GRI CONTENT INDEX ESSENTIALS SERVICE 2026

Kullanım Beyanı	Fiba Yenilenebilir Enerji, 1 Ocak 2025- 31 Aralık 2025 dönemi için GRI Standartlarına uygun olarak raporlama yapmıştır.
GRI 1 Kullanımı	GRI 1: Temel 2021

			Hariç Tutulanlar		
GRI Standardı	**Bildirimler**	**Bildirimlerin Yeri ve Sayfa Numaraları**	**Hariç Tutulan Gereksinimler**	**Nedeni**	**Açıklama**
GENEL AÇIKLAMALAR					
Kurumsal Profil					
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-1 Kuruluşa ait detaylar	Rapor Hakkında, sayfa 3 İlk Bakışta Fiba Yenilenebilir Enerji, sayfa 19-23			
	2-2 Kuruluşun sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında, sayfa 3			
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve irtibat bilgisi	Rapor Hakkında, sayfa 3			
	2-4 Bilgilerin yeniden ifade edilmesi	GRI İçerik Endeksi: Önceki raporlama dönemine ait yeniden düzenlenen bir beyan bulunmamaktadır.			
	2-5 Dış Denetim	Rapor Hakkında, sayfa 3 Güvence Beyanı, sayfa 172-173			
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkiler	Rapor Hakkında, sayfa 3 İlk Bakışta Fiba Yenilenebilir Enerji, sayfa 19-23 Sorumlu Tedarik Zinciri, sayfa 129-130			
	2-7 Çalışanlar	Rapor Hakkında, sayfa 3 İlk Bakışta Fiba Yenilenebilir Enerji, sayfa 19-23 Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa 132-133			
	2-8 Müteahhit çalışanları	İlk Bakışta Fiba Yenilenebilir Enerji, sayfa 19-23 Performans Tabloları, sayfa 132-135			
	2-9 Yönetişim yapısı ve bileşimi	Yönetim Kurulumuz, sayfa 25-26 Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz, sayfa 30-35			
	2-10 En yüksek yönetişim organının adaylığı ve seçimi	Yönetim Kurulumuz, sayfa 25-26			
	2-11 En yüksek yönetişim organının başkanı	Yönetim Kurulumuz, sayfa 25-26 Yönetim Kurulu Yetkinlik Matrisi, sayfa 26 Sürdürülebilirlik Komitesi Yetkinlik Matrisi, sayfa 33			
	2-12 Etkilerin yönetimini denetlemede en yüksek yönetişim organının rolü	Yönetim Kurulumuz, sayfa 25-26 Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz, sayfa 30-35 Kurumsal Risk Yönetimimiz, sayfa 24-29			

GİRİŞ
KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
EKLER
Performans Tabloları
Üyelikler, İş Birlikleri ve Girişimler
Risk ve Fırsat Tablomuz
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Uyumlu Hedeflerimiz
Paydaşlarla Etkileşim Tablomuz
Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs) Endeksimiz
Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Endeksimiz
GRI İçerik Endeksi
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız
Raporlama Kılavuzu
Çifte Önceliklendirme Analizi
Güvence Beyanı
Terimler ve Kısaltmalar Sözlüğü

GRI İçerik Endeksi

GRI Standardı	Bildirimler	Bildirimlerin Yeri ve Sayfa Numaraları	Hariç Tutulanlar		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-13 Etkileri yönetmek için sorumluluk delegasyonu	Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz, sayfa 30-35			
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetişim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz, sayfa 30-35			
	2-15 Çıkar Çatışmaları	Etik, Uyum ve Şeffaflık, sayfa 36-38			
	2-16 Kritik endişelerin iletilmesi	Yönetim Kurulumuz, sayfa 25-26 Kurumsal Risk Yönetimimiz, sayfa 24-29 Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz, sayfa 30-35 Önceliklendirme Analizimiz, sayfa 44-49			
	2-17 En yüksek yönetişim organının toplu bilgisi	Yönetim Kurulumuz, sayfa 25-26 Yönetim Kurulu Yetkinlik Matrisi, sayfa 26 Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz, sayfa 30-35 Sürdürülebilirlik Komitesi Yetkinlik Matrisi, sayfa 33			
	2-18 En yüksek yönetişim organının performansının değerlendirilmesi	Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz, sayfa 30-35			
	2-19 Ücretlendirme politikaları	Etik, Uyum ve Şeffaflık, sayfa 36-38 Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz, sayfa 30-35			
	2-20 Ücret belirleme süreci	Eşitlik, Çeşitlilik, Kapsayıcılık, sayfa 101-102			
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	Toplam ücret miktarı ve oranı, yasal bir zorunluluk olmaması, rekabet dezavantajı yaratma potansiyeli ve Kişisel Verilerin Korunması Kanunu kapsamındaki gizlilik kuralları nedeniyle açıklanmamaktadır.			
	2-22 En üst düzey karar merci beyanı	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı, sayfa 4 Genel Müdür'ün Mesajı, sayfa 5-6 Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı'nın Mesajı, sayfa 7			
	2-23 Politika taahhütleri	Etik, Uyum ve Şeffaflık, sayfa 36-38			
	2-24 Politika taahhütlerinin yerleştirilmesi	Etik, Uyum ve Şeffaflık, sayfa 36-38			
	2-25 Olumsuz etkileri düzeltmeye yönelik süreçler	Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme ve İzleme Çalışmalarımız, sayfa 82 Paydaşlarla Etkileşim, sayfa 115-118			
	2-26 Tavsiye arama ve endişeleri dile getirme mekanizmaları	Paydaşlarla Etkileşim, sayfa 115-118			
	2-27 Kanun ve yönetmeliklere uyum	Etik, Uyum ve Şeffaflık, sayfa 36-38 İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma, sayfa 63-69 İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 103-106			
	2-28 Üyelikler	Üyelikler, İş Birlikleri ve Girişimler, sayfa 136			
	2-29 Paydaş katılımı yaklaşım	Paydaşlarla Etkileşim, sayfa 115-118			
	2-30 Toplu İş Sözleşmeleri	GRI İçerik İndeksi: Fiba Yenilenebilir Enerji'de toplu iş sözleşmesi bulunmamaktadır.			

GİRİŞ

KURUMSAL PROFİLİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

EKLER

Performans Tabloları
Üyelikler, İş Birlikleri ve Girişimler
Risk ve Fırsat Tablomuz
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Uyumlu Hedeflerimiz
Paydaşlarla Etkileşim Tablomuz
Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs) Endeksimiz
Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Endeksimiz
GRI İçerik Endeksi
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız
Raporlama Kılavuzu
Çifte Önceliklendirme Analizi
Güvence Beyanı
Terimler ve Kısaltmalar Sözlüğü

GRI İçerik Endeksi

GRI Standardı	Bildirimler	Bildirimlerin Yeri ve Sayfa Numaraları	Hariç Tutulanlar		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
ÖNCELİKLİ KONULAR					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Sürdürülebilirlik Stratejimiz 50-51 Önceliklendirme Analizimiz 44-49			
	3-2 Öncelikli konu listesi	Sürdürülebilirlik Stratejimiz 50-51 Önceliklendirme Analizimiz 44-49			
İş Sağlığı ve Güvenliği					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 103-106			
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 103-106			
	403-2 Yaralanma türleri ve yaralanma oranları, meslek hastalıkları, kayıp günler, devamsızlık ve işle bağlantılı ölüm sayısı	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 103-106 Performans Tabloları, sayfa 132-135			
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 103-106			
	403-4 İş sağlığına ve güvenliğine çalışan katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 103-106			
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 103-106 Liderlik ve Gelişim, sayfa 88 - 92			
	403-6 Çalışan sağlığının teşviki	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 103-106 Çalışan Deneyimi, sayfa 93-97			
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 103-106			
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi tarafından kapsanan çalışanlar	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 103-106			
	403-9 İş kaynaklı yaralanmalar	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 103-106 Performans Tabloları, sayfa 132-135			
	403-10 İş kaynaklı hasta vakaları	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 103-106 Performans Tabloları, sayfa 132-135			
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Liderlik ve Gelişim, sayfa 88 - 92 Performans Tabloları, sayfa 132-135			

GİRİŞ

KURUMSAL PROFİLİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

EKLER

Performans Tabloları
Üyelikler, İş Birlikleri ve Girişimler
Risk ve Fırsat Tablomuz
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Uyumlu Hedeflerimiz
Paydaşlarla Etkileşim Tablomuz
Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs) Endeksimiz
Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Endeksimiz
GRI İçerik Endeksi
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız
Raporlama Kılavuzu
Çifte Önceliklendirme Analizi
Güvence Beyanı
Terimler ve Kısaltmalar Sözlüğü

GRI İçerik Endeksi

GRI Standardı	Bildirimler	Bildirimlerin Yeri ve Sayfa Numaraları	Hariç Tutulanlar		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi	Çevresel Sorumluluğumuz, sayfa 55-82 İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma, sayfa 63-69			
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 1)	İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma, sayfa 63-69 Performans Tabloları, sayfa 132-135			
	305-2 Dolaylı enerji sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 2)	İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma, sayfa 63-69 Performans Tabloları, sayfa 132-135			
	305-3 Diğer dolaylı sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 3)	İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma, sayfa 63-69 Performans Tabloları, sayfa 132-135			
	305-4 Sera gazı emisyon yoğunluğu	İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma, sayfa 63-69 Performans Tabloları, sayfa 132-135			
	305-5 Sera gazı (GHG) emisyonlarının azaltılması	İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma, sayfa 63-69 Performans Tabloları, sayfa 132-135			
GRI 102: İklim Değişikliği 2025	102-1: İklim değişikliğinin etkilerini azaltmaya yönelik geçiş planı	İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma, sayfa 63-69 Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz, sayfa 30-35 Liderlik ve Gelişim, sayfa 88-92 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Uyumlu Hedeflerimiz, sayfa 146-148			
	102-2: İklim değişikliğine uyum planı	İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma, sayfa 63-69 Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz, sayfa 30-35 Liderlik ve Gelişim, sayfa 88-92 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Uyumlu Hedeflerimiz, sayfa 146-148			
	102-3: Adil geçiş	Liderlik ve Gelişim, sayfa 88-92			
	102-4: Sera Gazı Emisyon Azaltma Hedefleri ve İlerleme	Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Uyumlu Hedeflerimiz, sayfa 146-148 Performans Tabloları, sayfa 132-135			
	102-10: Karbon Kredileri	İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma, sayfa 63-69			

GİRİŞ

KURUMSAL PROFİLİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

EKLER

Performans Tabloları
Üyelikler, İş Birlikleri ve Girişimler
Risk ve Fırsat Tablomuz
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Uyumlu Hedeflerimiz
Paydaşlarla Etkileşim Tablomuz
Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs) Endeksimiz
Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Endeksimiz
GRI İçerik Endeksi
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız
Raporlama Kılavuzu
Çifte Önceliklendirme Analizi
Güvence Beyanı
Terimler ve Kısaltmalar Sözlüğü

GRI İçerik Endeksi

GRI Standardı	Bildirimler	Bildirimlerin Yeri ve Sayfa Numaraları	Hariç Tutulanlar		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi	Çevresel Sorumluluğumuz, sayfa 55-82 Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi, sayfa 58-62 Sürdürülebilir Finansman ve Sorumlu Yatırımlar, sayfa 121-124 Dijitalleşme ve Bilgi Güvenliği, sayfa 125-128			
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kurum içi enerji tüketimi	Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi, sayfa 58-62 Performans Tabloları, sayfa 132-135			
	302-2 Kurum dışı enerji tüketimi	Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi, sayfa 58-62 Performans Tabloları, sayfa 132-135			
	302-3 Enerji yoğunluğu	Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi, sayfa 58-62 Performans Tabloları, sayfa 132-135			
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi, sayfa 58-62 Performans Tabloları, sayfa 132-135			
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji ihtiyaçlarında azaltımlar	Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi, sayfa 58-62 Performans Tabloları, sayfa 132-135			
Sürdürülebilir Finansman ve Sorumlu Yatırımlar					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi	Sektörel Sorumluluğumuz, sayfa 119-130 Sürdürülebilir Finansman ve Sorumlu Yatırımlar, sayfa 121-124 Kurumsal Risk Yönetimimiz, sayfa 27-29 Risklerimiz ve Fırsatlarımız, sayfa 40-43			
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Üretilen ve dağıtılan ekonomik değer	Sürdürülebilir Finansman ve Sorumlu Yatırımlar, sayfa 121-124			
	201-2 İklim değişikliğinden kaynaklanan finansal sonuçlar ve diğer riskler ve fırsatlar	Kurumsal Risk Yönetimimiz, sayfa 27-29 Risklerimiz ve Fırsatlarımız, sayfa 40-43			
	201-3 Tanımlanmış fayda planı yükümlülükleri ve diğer emeklilik planları	Çalışan Deneyimi, sayfa 93-97			
	201-4 Devletten Alınan Mali Yardım	Sürdürülebilir Finansman ve Sorumlu Yatırımlar, sayfa 121-124			

GİRİŞ

KURUMSAL PROFİLİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

EKLER

Performans Tabloları
Üyelikler, İş Birlikleri ve Girişimler
Risk ve Fırsat Tablomuz
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Uyumlu Hedeflerimiz
Paydaşlarla Etkileşim Tablomuz
Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs) Endeksimiz
Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Endeksimiz
GRI İçerik Endeksi
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız
Raporlama Kılavuzu
Çifte Önceliklendirme Analizi
Güvence Beyanı
Terimler ve Kısaltmalar Sözlüğü

GRI İçerik Endeksi

GRI Standardı	Bildirimler	Bildirimlerin Yeri ve Sayfa Numaraları	Hariç Tutulanlar		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi	Kurumsal Risk Yönetimimiz, sayfa 27-29			
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen faaliyetler	Etik, Uyum ve Şeffaflık, sayfa 36-38			
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürleri ile ilgili iletişim ve eğitim	Etik, Uyum ve Şeffaflık, sayfa 36-38			
	205-3 Teyit edilmiş yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler	Etik, Uyum ve Şeffaflık, sayfa 36-38			
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış 2016	206-1 Rekabet aykırı davranışlara, tröstleşme ve tekelcilik faaliyetlerine ilişkin davaların toplam sayısı ve sonuçları	Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi, sayfa 58-62 Performans Tabloları, sayfa 132-135			
Biyoçeşitlilik					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi	Biyoçeşitlilik, sayfa 75-81			
GRI 101: Biyoçeşitlilik 2024	101-1: Biyoçeşitlilik kaybını durdurma ve tersine çevirme politikaları	Biyoçeşitlilik, sayfa 75-81			
	101-2: Biyoçeşitlilik üzerindeki etkilerin yönetimi	Biyoçeşitlilik, sayfa 75-81			
	101-4: Biyoçeşitlilik üzerindeki etkilerin belirlenmesi	Biyoçeşitlilik, sayfa 75-81			
	101-5: Biyoçeşitlilik üzerinde etkisi olan yerler	Biyoçeşitlilik, sayfa 75-81			
Eşitlik, Çeşitlilik, Kapsayıcılık					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi	Çalışanlarımıza Sorumluluğumuz, sayfa 83-106 Eşitlik, Çeşitlilik, Kapsayıcılık, sayfa 101-102			
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Eşitlik, Çeşitlilik, Kapsayıcılık, sayfa 101-102 Yönetim Kurulu Yetkinlik Matrisi, sayfa 26 Performans Tabloları, sayfa 132-135			
	405-2 Taban maaş oranı ve kadınların ücretlerinin erkeklere oranı	Etik, Uyum ve Şeffaflık, sayfa 36-38			
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1 Ayrımcılık vakalarının ve alınan düzeltici önlemlerin toplam sayısı	Eşitlik, Çeşitlilik, Kapsayıcılık, sayfa 101-102			

GİRİŞ
KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
EKLER
Performans Tabloları
Üyelikler, İş Birlikleri ve Girişimler
Risk ve Fırsat Tablomuz
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Uyumlu Hedeflerimiz
Paydaşlarla Etkileşim Tablomuz
Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs) Endeksimiz
Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Endeksimiz
GRI İçerik Endeksi
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız
Raporlama Kılavuzu
Çifte Önceliklendirme Analizi
Güvence Beyanı
Terimler ve Kısaltmalar Sözlüğü

GRI İçerik Endeksi

GRI Standardı	Bildirimler	Bildirimlerin Yeri ve Sayfa Numaraları	Hariç Tutulanlar		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Toplumsal Sosyal Sorumluluk					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi	Toplumsal Sorumluluğumuz, sayfa 107-118 Toplumsal Sosyal Sorumluluk, sayfa 109-112 Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projelerimiz, sayfa 110-112 Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme ve İzleme Çalışmalarımız, sayfa 82			
GRI 413: Yerel Topluluklar 2016	413-1 Yerel topluluk katılımı, etki değerlendirmeleri ve geliştirme programları ile operasyonlar	Toplumsal Sosyal Sorumluluk, sayfa 109-112 Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projelerimiz, sayfa 110-112			
	413-2 Yerel toplumlar üzerinde belirgin ölçekte mevcut ve olası olumsuz etkileri olan operasyonlar	Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme ve İzleme Çalışmalarımız, sayfa 82			
Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi	Çalışanlarımıza Sorumluluğumuz, sayfa 83-106 Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti, sayfa 86-100			
GRI 401: İstihdam 2016	401-2 Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan ve tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar	Çalışan Deneyimi, sayfa 93-97			
	401-3 Doğum izni	Performans Tabloları, sayfa 132-135			
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Cinsiyete ve çalışan kategorisine göre çalışan başına ayrılan yıllık ortalama eğitim saati	Liderlik ve Gelişim, sayfa 88-92 Performans Tabloları, sayfa 132-13			
	404-2 Çalışanların kesintisiz istihdam edilebilirliğini destekleyen ve kariyer bitimlerini yönetebilmelerine yardımcı olan yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	Çalışan Deneyimi, sayfa 93-97 Yetenek Kazanımı ve Tutundurma, sayfa 98-99			
	404-3 Cinsiyete ve çalışan kategorisine göre düzenli performans ve kariyer gelişim değerlendirmelerinden geçen çalışan yüzdesi	Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti, sayfa 86-100			
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Eşitlik, Çeşitlilik, Kapsayıcılık, sayfa 101-102 Yönetim Kurulu Yetkinlik Matrisi, sayfa 26 Performans Tabloları, sayfa 132-135			
	405-2 Taban maaş oranı ve kadınların ücretlerinin erkeklere oranı	Etik, Uyum ve Şeffaflık, sayfa 36-38			
GRI 407: Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Hakkı 2016	407-1 Örgütlenme ve toplu sözleşme özgürlüğünün risk altında olabileceği faaliyetler ve tedarikçiler	Etik, Uyum ve Şeffaflık, sayfa 36-38 Sorumlu Tedarik Zinciri, sayfa 129-130			
GRI 408: Çocukİşçiliği 2016	408-1 Çocuk işçiliği olayları bakımından önemli riske sahip faaliyetler ve tedarikçiler	Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti, sayfa 86-100 Etik, Uyum ve Şeffaflık, sayfa 36-38 Sorumlu Tedarik Zinciri, sayfa 129-130			
GRI 409: Zorla veya Cebren Çalıştırma 2016	409-1 Zorla veya cebren çalıştırma vakaları bakımından belirgin risk ettiği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler ve alınan önlemler	Etik, Uyum ve Şeffaflık, sayfa 36-38 Sorumlu Tedarik Zinciri, sayfa 129-130			

GİRİŞ
KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
EKLER
Performans Tabloları
Üyelikler, İş Birlikleri ve Girişimler
Risk ve Fırsat Tablomuz
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Uyumlu Hedeflerimiz
Paydaşlarla Etkileşim Tablomuz
Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs) Endeksimiz
Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Endeksimiz
GRI İçerik Endeksi
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız
Raporlama Kılavuzu
Çifte Önceliklendirme Analizi
Güvence Beyanı
Terimler ve Kısaltmalar Sözlüğü

GRI İçerik Endeksi

GRI Standardı	Bildirimler	Bildirimlerin Yeri ve Sayfa Numaraları	Hariç Tutulanlar		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Yerel Ekonomiye ve İstihdama Katkı					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi	Yerel Ekonomiye ve İstihdama Katkı, sayfa 113-114 Sorumlu Tedarik Zinciri, sayfa 129-130 Sürdürülebilir Finansman ve Sorumlu Yatırımlar, sayfa 121-124 Risklerimiz ve Fırsatlarımız, sayfa 40-43			
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1 Altyapı yatırımlarının ve desteklenen hizmetlerin gelişimi ve etkisi	Yerel Ekonomiye ve İstihdama Katkı, sayfa 113-114 Sürdürülebilir Finansman ve Sorumlu Yatırımlar, sayfa 121-124			
	203-2 Etkilerin boyutu da dahil olmak üzere belirgin dolaylı ekonomik etkiler	Yerel Ekonomiye ve İstihdama Katkı, sayfa 113-114 Risklerimiz ve Fırsatlarımız, sayfa 40-43 Sorumlu Tedarik Zinciri, sayfa 129-130			
Sorumlu Tedarik Zinciri					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi	Yerel Ekonomiye ve İstihdama Katkı, sayfa 113-114 Sürdürülebilir Finansman ve Sorumlu Yatırımlar, sayfa 121-124 Sorumlu Tedarik Zinciri, sayfa 129-130 Risklerimiz ve Fırsatlarımız, sayfa 40-43			
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1 Altyapı yatırımlarının ve desteklenen hizmetlerin gelişimi ve etkisi	Yerel Ekonomiye ve İstihdama Katkı, sayfa 113-114 Sürdürülebilir Finansman ve Sorumlu Yatırımlar, sayfa 121-124 Sorumlu Tedarik Zinciri, sayfa 129-130			
	203-2 Etkilerin boyutu da dahil olmak üzere belirgin dolaylı ekonomik etkiler	Yerel Ekonomiye ve İstihdama Katkı, sayfa 113-114 Risklerimiz ve Fırsatlarımız, sayfa 40-43 Sorumlu Tedarik Zinciri, sayfa 129-130			
GRI 204: Satın Alma Uygulamaları 2016	204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Sorumlu Tedarik Zinciri, sayfa 129-130			
GRI 308: Tedarikçilerin Çevresel Bakımdan Değerlendirmesi 2016	308-1 Çevresel kriterler kullanılarak elenmiş/taranmış yeni tedarikçiler	Sorumlu Tedarik Zinciri, sayfa 129-130			
	308-2 Tedarik zincirinin çevreye negatif etkileri ve alınan önlemler	Sorumlu Tedarik Zinciri, sayfa 129-130 Risklerimiz ve Fırsatlarımız, sayfa 40-43			
GRI 414: Tedarikçilerin Sosyal Değerlendirmesi 2016	414-1 Sosyal kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Sorumlu Tedarik Zinciri, sayfa 129-130			
	414-2 Tedarik zincirindeki uygulamalarla ilgili olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler	Sorumlu Tedarik Zinciri, sayfa 129-130 Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme ve İzleme Çalışmalarımız, sayfa 82			

GİRİŞ

KURUMSAL PROFİLİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

EKLER

Performans Tabloları
Üyelikler, İş Birlikleri ve Girişimler
Risk ve Fırsat Tablomuz
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Uyumlu Hedeflerimiz
Paydaşlarla Etkileşim Tablomuz
Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs) Endeksimiz
Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Endeksimiz
GRI İçerik Endeksi
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız
Raporlama Kılavuzu
Çifte Önceliklendirme Analizi
Güvence Beyanı
Terimler ve Kısaltmalar Sözlüğü

GRI İçerik Endeksi

GRI Standardı	Bildirimler	Bildirimlerin Yeri ve Sayfa Numaraları	Hariç Tutulanlar		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Etkin Atık ve Su Yönetimi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi	Etkin Atık ve Su Yönetimi, sayfa 70-74			
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-1 Paylaşılan kaynak olan suyla etkileşim	Etkin Atık ve Su Yönetimi, sayfa 70-74			
	303-2 Su deşarjına bağlı etkilerin yönetimi	Etkin Atık ve Su Yönetimi, sayfa 70-74			
	303-3 Kaynağından çekilen su	Etkin Atık ve Su Yönetimi, sayfa 70-74			
	303-4 Su deşarjı	Etkin Atık ve Su Yönetimi, sayfa 70-74			
	303-5 Su tüketimi	Etkin Atık ve Su Yönetimi, sayfa 70-74 Performans Tabloları, sayfa 132-135			
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık üretimi ve atıkla ilgili önemli etkiler	Etkin Atık ve Su Yönetimi, sayfa 70-74 Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme ve İzleme Çalışmalarımız, sayfa 82			
	306-2 Atıkla ilgili etkilerin yönetimi	Etkin Atık ve Su Yönetimi, sayfa 70-74 Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme ve İzleme Çalışmalarımız, sayfa 82			
	306-3 Üretilen atık	Etkin Atık ve Su Yönetimi, sayfa 70-74 Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme ve İzleme Çalışmalarımız, sayfa 82			
	306-4 Bertaraf edilen atıklar	Etkin Atık ve Su Yönetimi, sayfa 70-74 Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme ve İzleme Çalışmalarımız, sayfa 82			
Dijitalleşme ve Bilgi Güvenliği					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi	Sektörel Sorumluluğumuz, sayfa 119-130 Dijitalleşme ve Bilgi Güvenliği, sayfa 125-128			
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili doğrulanmış şikâyetler	Dijitalleşme ve Bilgi Güvenliği, sayfa 125-128			
Etik, Uyum ve Şeffaflık					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi	Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz, sayfa 30-35 Etik, Uyum ve Şeffaflık, sayfa 36-38			
Etkin Atık ve Su Yönetimi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi	Toplumsal Sorumluluğumuz, sayfa 107-118 Paydaşlarla Etkileşim, sayfa 115-118			

GİRİŞ
KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
EKLER
Performans Tabloları
Üyelikler, İş Birlikleri ve Girişimler
Risk ve Fırsat Tablomuz
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Uyumlu Hedeflerimiz
Paydaşlarla Etkileşim Tablomuz
Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs) Endeksimiz
Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Endeksimiz
GRI İçerik Endeksi
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız
Raporlama Kılavuzu
Çifte Önceliklendirme Analizi
Güvence Beyanı
Terimler ve Kısaltmalar Sözlüğü

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız

Stratejik Odak Alanları	İlgili Öncelikli Konular	İlgili Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları	İlgili Alt Amaçlar
Çevresel Sorumluluğumuz	Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi		**7.1** 2030'a kadar uygun fiyatlı, güvenilir ve modern enerji hizmetlerine evrensel erişimin sağlanması **7.2** 2030'a kadar yenilenebilir enerjinin küresel enerji kaynakları içindeki payının önemli ölçüde artırılması **12.2** 2030'a kadar doğal kaynakların sürdürülebilir yönetiminin ve etkin kullanımının sağlanması **12.6** Özellikle büyük ve uluslarötesi şirketler başta olmak üzere şirketlerin sürdürülebilir uygulamaları kabul etmelerinin ve sürdürülebilirlik bilgilerini raporlama döngülerine entegre etmelerinin teşvik edilmesi **12.8** 2030'a kadar her yerde herkesin sürdürülebilir kalkınmayla ilgili bilgi ve farkındalık edinmesinin ve doğayla uyum içinde bir yaşam sürmesinin güvence altına alınması **13.3** İklim değişikliği azaltım, iklim değişikliğine uyum, etkinin azaltılması ve erken uyarı konularında eğitimin, farkındalık yaratmanın ve insani ve kurumsal kapasitenin geliştirilmesi
	İklim Kriziyle Mücadele ve Karbonsuzlaşma		**7.1** 2030'a kadar uygun fiyatlı, güvenilir ve modern enerji hizmetlerine evrensel erişimin sağlanması **7.2** 2030'a kadar yenilenebilir enerjinin küresel enerji kaynakları içindeki payının önemli ölçüde artırılması **12.2** 2030'a kadar doğal kaynakların sürdürülebilir yönetiminin ve etkin kullanımının sağlanması **12.6** Özellikle büyük ve uluslarötesi şirketler başta olmak üzere şirketlerin sürdürülebilir uygulamaları kabul etmelerinin ve sürdürülebilirlik bilgilerini raporlama döngülerine entegre etmelerinin teşvik edilmesi **12.8** 2030'a kadar her yerde herkesin sürdürülebilir kalkınmayla ilgili bilgi ve farkındalık edinmesinin ve doğayla uyum içinde bir yaşam sürmesinin güvence altına alınması **13.3** İklim değişikliği azaltım, iklim değişikliğine uyum, etkinin azaltılması ve erken uyarı konularında eğitimin, farkındalık yaratmanın ve insani ve kurumsal kapasitenin geliştirilmesi
	Etkin Atık ve Su Yönetimi		**12.2** 2030'a kadar doğal kaynakların sürdürülebilir yönetiminin ve etkin kullanımının sağlanması **12.4** 2020'ye kadar üzerinde anlaşmaya varılan uluslararası çerçevelere uygun olarak kimyasalların ve tüm atıkların yaşam döngüleri boyunca çevresel olarak sağlam biçimde yönetimlerinin sağlanması ve bu kimyasalların ve atıkların insan sağlığı ve çevre üzerindeki olumsuz etkilerini en aza indirgemek için havaya, suya ve toprağa karışmalarının önemli ölçüde azaltılması **12.5** 2030'a kadar önleme, azaltma, geri dönüşüm ve tekrar kullanma yoluyla katı atık üretiminin önemli ölçüde azaltılması **13.3** İklim değişikliği azaltım, iklim değişikliğine uyum, etkinin azaltılması ve erken uyarı konularında eğitimin, farkındalık yaratmanın ve insani ve kurumsal kapasitenin geliştirilmesi
	Biyoçeşitlilik		**12.4** 2020'ye kadar üzerinde anlaşmaya varılan uluslararası çerçevelere uygun olarak kimyasalların ve tüm atıkların yaşam döngüleri boyunca çevresel olarak sağlam biçimde yönetimlerinin sağlanması ve bu kimyasalların ve atıkların insan sağlığı ve çevre üzerindeki olumsuz etkilerini en aza indirgemek için havaya, suya ve toprağa karışmalarının önemli ölçüde azaltılması **15.1** 2020'ye kadar özellikle ormanlarda, sulak alanlarda, dağlarda ve kurak alanlardaki karasal ve iç tatlı su ekosistemlerinin uluslararası anlaşmalardan doğan yükümlülükler doğrultusunda korunmasının, eski haline getirilmesinin ve sürdürülebilir kullanımının sağlanması **15.5** Doğal habitatların bozulmasını azaltmak için acil ve kararlı biçimde harekete geçilmesi, biyoçeşitlilik kaybının durdurulması ve 2020'ye kadar yok olma tehlikesiyle karşı karşıya olan türlerin korunması ve nesillerinin tükenmesinin engellenmesi

GİRİŞ

KURUMSAL PROFİLİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

EKLER

Performans Tabloları
Üyelikler, İş Birlikleri ve Girişimler
Risk ve Fırsat Tablomuz
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Uyumlu Hedeflerimiz
Paydaşlarla Etkileşim Tablomuz
Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs) Endeksimiz
Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Endeksimiz
GRI İçerik Endeksi
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız
Raporlama Kılavuzu
Çifte Önceliklendirme Analizi
Güvence Beyanı
Terimler ve Kısaltmalar Sözlüğü

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız

Stratejik Odak Alanları	İlgili Öncelikli Konular	İlgili Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları	İlgili Alt Amaçlar
Çalışanlarımıza Sorumluluğumuz	Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti		**4.4** 2030'a kadar istihdam, insana yakışır işlerde çalışma ve girişimciliğe yönelik teknik ve mesleki becerileri de kapsayan ilgili becerilere sahip gençlerin ve yetişkinlerin sayısının önemli ölçüde artırılması **5.5** Kadınların siyasi, ekonomik ve sosyal hayatın karar verme süreçlerine tam ve etkin bir biçimde katılımlarının ve kadınlara karar verme mekanizmalarında, her düzeyde lider olabilmeleri için eşit fırsatlar tanınmasının güvence altına alınması **8.8** Çalışanların haklarının korunması ve özellikle kadın göçmenler olmak üzere göçmen işçiler ve güvencesiz işlerde çalışan insanlar dâhil bütün çalışanlar için güvenli çalışma ortamlarının geliştirilmesi **10.2** 2030'a kadar yaşa, cinsiyete, engelliliğe, ırka, etnik kökene, dine, ekonomik ya da başka bir statüye bakılmaksızın herkesin güçlendirilmesi ve sosyal, ekonomik ve siyasi olarak kapsanmasının desteklenmesi **10.3** Ayrımcılığa dayalı yasaların, politikaların ve uygulamaların ortadan kaldırılması ve bu bağlamda uygun mevzuatın, politikaların ve eylemlerin desteklenmesi yoluyla eşit fırsatlar sunulması ve eşitsizliklerin azaltılması
	Eşitlik, Çeşitlilik, Kapsayıcılık		**5.1** Kadınlara ve kız çocuklarına yönelik her türlü ayrımcılığın her yerde sona erdirilmesi **5.2** Kamu alanları ve özel alanlarda, bütün kadınlara ve kız çocuklarına yönelik kadın ticareti, cinsel ve her türlü istismarı da kapsayan şiddetin her türünün ortadan kaldırılması **5.5** Kadınların siyasi, ekonomik ve sosyal hayatın karar verme süreçlerine tam ve etkin bir biçimde katılımlarının ve kadınlara karar verme mekanizmalarında, her düzeyde lider olabilmeleri için eşit fırsatlar tanınmasının güvence altına alınması **8.5** 2030'a kadar gençler ve engelliler de dâhil bütün kadın ve erkeklerin tam ve üretken istihdama ve insana yakışır işlere erişimlerinin sağlanması ve eşit işe eşit ücret ilkesinin tam olarak benimsenmesi **10.2** 2030'a kadar yaşa, cinsiyete, engelliliğe, ırka, etnik kökene, dine, ekonomik ya da başka bir statüye bakılmaksızın herkesin güçlendirilmesi ve sosyal, ekonomik ve siyasi olarak kapsanmasının desteklenmesi **10.3** Ayrımcılığa dayalı yasaların, politikaların ve uygulamaların ortadan kaldırılması ve bu bağlamda uygun mevzuatın, politikaların ve eylemlerin desteklenmesi yoluyla eşit fırsatlar sunulması ve eşitsizliklerin azaltılması
	İş Sağlığı Güvenliği		**8.5** 2030'a kadar gençler ve engelliler de dâhil bütün kadın ve erkeklerin tam ve üretken istihdama ve insana yakışır işlere erişimlerinin sağlanması ve eşit işe eşit ücret ilkesinin tam olarak benimsenmesi **8.7** Zorla çalıştırmayı ortadan kaldırmak, modern köleliği ve insan ticaretini sona erdirmek ve çocukların askere alınmaları ve asker olarak kullanılmaları da dâhil çocuk işçiliğinin en kötü türlerinin yasaklanmasını ve ortadan kaldırılmasını güvence altına almak için acil ve etkili önlemler alınması ve 2025'e kadar çocuk işçiliğinin her türünün sona erdirilmesi

GİRİŞ

KURUMSAL PROFİLİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

EKLER

Performans Tabloları
Üyelikler, İş Birlikleri ve Girişimler
Risk ve Fırsat Tablomuz
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Uyumlu Hedeflerimiz
Paydaşlarla Etkileşim Tablomuz
Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs) Endeksimiz
Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Endeksimiz
GRI İçerik Endeksi
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız
Raporlama Kılavuzu
Çifte Önceliklendirme Analizi
Güvence Beyanı
Terimler ve Kısaltmalar Sözlüğü

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız

Stratejik Odak Alanları	İlgili Öncelikli Konular	İlgili Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları	İlgili Alt Amaçlar
Toplumsal Sorumluluğumuz	Toplumsal Sosyal Sorumluluk		**4.4** 2030'a kadar istihdam, insana yakışır işlerde çalışma ve girişimciliğe yönelik teknik ve mesleki becerileri de kapsayan ilgili becerilere sahip gençlerin ve yetişkinlerin sayısının önemli ölçüde artırılması **7.1** 2030'a kadar uygun fiyatlı, güvenilir ve modern enerji hizmetlerine evrensel erişimin sağlanması **17.17** Ortaklıkların deneyim ve kaynak sağlama stratejileri paydasına dayanan kamu, kamu-özel ve sivil toplum ortaklıklarının teşvik edilmesi ve desteklenmesi
	Yerel Ekonomiye ve İstihdama Katkı		**4.5** 2030'a kadar eğitim alanındaki toplumsal cinsiyet eşitsizliklerinin ortadan kaldırılması ve engelliler, yerliler ve kırılgan durumdaki çocuklar dâhil, kırılgan insanların her düzeyde eğitim ve mesleki eğitime eşit biçimde erişimlerinin sağlanması **8.2** Yüksek katma değerli ve emek-yoğun sektörlere odaklanarak ve çeşitlendirme, teknoloji geliştirme ve yenilik getirme aracılığıyla ekonomik verimliliğin daha yüksek seviyelere çekilmesi **8.5** 2030'a kadar gençler ve engelliler de dâhil bütün kadın ve erkeklerin tam ve üretken istihdama ve insana yakışır işlere erişimlerinin sağlanması ve eşit işe eşit ücret ilkesinin tam olarak benimsenmesi
	Paydaşlarla Etkileşim		**4.5** 2030'a kadar eğitim alanındaki toplumsal cinsiyet eşitsizliklerinin ortadan kaldırılması ve engelliler, yerliler ve kırılgan durumdaki çocuklar dâhil, kırılgan insanların her düzeyde eğitim ve mesleki eğitime eşit biçimde erişimlerinin sağlanması **4.a** Çocuklara, engellilere, toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı eğitim olanaklarının yaratılması ve geliştirilmesi ve herkes için güvenli, şiddete dayalı olmayan, kapsayıcı ve etkili öğrenme ortamlarının oluşturulması **7.1** 2030'a kadar uygun fiyatlı, güvenilir ve modern enerji hizmetlerine evrensel erişimin sağlanması **13.3** İklim değişikliği azaltım, iklim değişikliğine uyum, etkinin azaltılması ve erken uyarı konularında eğitimin, farkındalık yaratmanın ve insani ve kurumsal kapasitenin geliştirilmesi **16.5** Yolsuzluk ve rüşvetin tüm biçimlerinin önemli ölçüde azaltılması **16.7** Her düzeyde duyarlı, kapsayıcı, katılımcı ve temsil edici karar verme mekanizmalarının oluşturulması **16.10** Ulusal mevzuata ve uluslararası anlaşmalara uygun olarak bilgiye kamu erişiminin sağlanması ve temel özgürlüklerin korunması **17.17** Ortaklıkların deneyim ve kaynak sağlama stratejileri paydasına dayanan kamu, kamu-özel ve sivil toplum ortaklıklarının teşvik edilmesi ve desteklenmesi

GİRİŞ
KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
EKLER
Performans Tabloları
Üyelikler, İş Birlikleri ve Girişimler
Risk ve Fırsat Tablomuz
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Uyumlu Hedeflerimiz
Paydaşlarla Etkileşim Tablomuz
Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs) Endeksimiz
Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Endeksimiz
GRI İçerik Endeksi
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız
Raporlama Kılavuzu
Çifte Önceliklendirme Analizi
Güvence Beyanı
Terimler ve Kısaltmalar Sözlüğü

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız

Stratejik Odak Alanları	İlgili Öncelikli Konular	İlgili Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları	İlgili Alt Amaçlar
Sektörel Sorumluluğumuz	Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi		**16.5** Yolsuzluk ve rüşvetin tüm biçimlerinin önemli ölçüde azaltılması **16.6** Her düzeyde etkili, hesap verebilir ve şeffaf kurumlar kurulması **16.7** Her düzeyde duyarlı, kapsayıcı, katılımcı ve temsil edici karar verme mekanizmalarının oluşturulması **17.17** Ortaklıkların deneyim ve kaynak sağlama stratejileri paydasına dayanan kamu, kamu-özel ve sivil toplum ortaklıklarının teşvik edilmesi ve desteklenmesi
	Etik, Uyum ve Şeffaflık		**8.7** Zorla çalıştırmayı ortadan kaldırmak, modern köleliği ve insan ticaretini sona erdirmek ve çocukların askere alınmaları ve asker olarak kullanılmaları da dâhil çocuk işçiliğinin en kötü türlerinin yasaklanmasını ve ortadan kaldırılmasını güvence altına almak için acil ve etkili önlemler alınması ve 2025'e kadar çocuk işçiliğinin her türünün sona erdirilmesi **16.5** Yolsuzluk ve rüşvetin tüm biçimlerinin önemli ölçüde azaltılması **16.6** Her düzeyde etkili, hesap verebilir ve şeffaf kurumlar kurulması
	Sürdürülebilir Finansman ve Sorumlu Yatırımlar		**8.2** Yüksek katma değerli ve emek-yoğun sektörlere odaklanarak ve çeşitlendirme, teknoloji geliştirme ve yenilik getirme aracılığıyla ekonomik verimliliğin daha yüksek seviyelere çekilmesi **8.3** Üretim faaliyetlerinin, insana yakışır istihdam yaratmanın, girişimciliğin, yaratıcılık ve yenilikçiliğin desteklendiği kalkınma odaklı politikaların desteklenmesi ve finansal hizmetlere erişim yoluyla mikro, küçük ve orta büyüklükteki işletmelerin resmiyet kazanmalarının ve büyümelerinin teşvik edilmesi **9.4** 2030'a kadar her ülkenin kendi kapasitesine uygun olarak harekete geçmesiyle, kaynakların daha verimli kullanımının artırılması ve temiz ve çevresel açıdan daha sağlam teknolojiler ve sanayi süreçlerinin daha çok benimsenmesi yoluyla altyapının ve güçlendirme sanayilerinin sürdürülebilir hale gelecek biçimde geliştirilmesi
	Dijitalleşme ve Bilgi Güvenliği		**17.7** Çevresel açıdan sağlam teknolojilerin gelişmekte olan ülkelerde üzerinde ortak olarak anlaşmaya varıldığı üzere ayrıcalıklı ve öncelikli koşullar da dâhil olmak üzere uygun koşullarda gelişiminin, transferinin ve yayılmasını desteklenmesi **17.8** 2017 yılına kadar en az gelişmiş ülkeler için teknoloji bankasının ve bilim, teknoloji ve yenilikçilik kapasite geliştirme mekanizmasının tam olarak faaliyete geçirilmesi ve özellikle bilgi ve iletişim teknolojileri olmak üzere etkinleştirme teknolojileri kullanımının artırılması
	Sorumlu Tedarik Zinciri		**12.2** 2030'a kadar doğal kaynakların sürdürülebilir yönetiminin ve etkin kullanımının sağlanması **12.8** 2030'a kadar her yerde herkesin sürdürülebilir kalkınmayla ilgili bilgi ve farkındalık edinmesinin ve doğayla uyum içinde bir yaşam sürmesinin güvence altına alınması **13.2** İklim değişikliğiyle ilgili önlemlerin ulusal politikalara, stratejilere ve planlara entegre edilmesi **13.3** İklim değişikliği azaltım, iklim değişikliğine uyum, etkinin azaltılması ve erken uyarı konularında eğitimin, farkındalık yaratmanın ve insani ve kurumsal kapasitenin geliştirilmesi **16.2** Çocuk istismarının, sömürüsünün, ticaretinin ve çocuklara karşı şiddet ve işkencenin her türünün sona erdirilmesi

GİRİŞ

KURUMSAL PROFİLİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

EKLER

Performans Tabloları
Üyelikler, İş Birlikleri ve Girişimler
Risk ve Fırsat Tablomuz
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Uyumlu Hedeflerimiz
Paydaşlarla Etkileşim Tablomuz
Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs) Endeksimiz
Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Endeksimiz
GRI İçerik Endeksi
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız
Raporlama Kılavuzu
Çifte Önceliklendirme Analizi
Güvence Beyanı
Terimler ve Kısaltmalar Sözlüğü

Raporlama Kılavuzu

Bu raporlama kılavuzu, Fiba Yenilenebilir Enerji Holding A.Ş.'nin ("Fiba Yenilenebilir Enerji") 2025 yılı Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer alan bağımsız denetim kapsamındaki göstergelere ait veri toplama ve hesaplama metodolojilerine dair bilgi vermektedir. Bu göstergeler; operasyonel, sosyal ve çevresel göstergeleri kapsamaktadır.

Aşağıda belirtilen bu göstergeleri, her türlü maddi açıdan, Kılavuz doğrultusunda hazırlamak için uygun prosedürlerin uygulandığından emin olmak, Fiba Yenilenebilir Enerji yönetiminin sorumluluğundadır.

Bu kılavuzda yer alan bilgiler 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren Fiba Yenilenebilir Enerji 2025 mali yılını (1 Ocak – 31 Aralık 2025) ve "Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı" bölümünde ayrıntılandırıldığı gibi sadece Fiba Yenilenebilir Enerji'nin sorumluluğunda olan Türkiye ilişkili operasyonlarını kapsamakta olup grup iştiraklerinden Cerean Enerji A.Ş. ve alt işverenlere ait bilgiler (iş kazası istatistikleri ve karbon ayak izi verileri rapor kapsamına dahil edilmiştir) hariç tutmaktadır.

Genel Raporlama İlkeleri

Bu rehber dokümanın hazırlanmasında aşağıdaki prensiplere dikkat edilmiştir:

- Bilgilerin hazırlanması sırasında, bu bilginin kullanıcılarına bilgiye ait uygunluk ve güvenilirliğinin temel ilkelerini vurgulamak,
- Bilgilerin raporlanmasında, bilgilerin önceki yıl dahil diğer verilerle karşılaştırılabilirlik/tutarlılık ilkelerini ve kullanıcılara netlik sağlayan anlaşılabilirlik/şeffaflık ilkelerini vurgulamak

Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı

Bu raporun amacı doğrultusunda aşağıdaki tanımlamalar yapılmaktadır:

TÜRÜ	GÖSTERGE	TANIMI
Operasyonel	Kurulu Güçler (RES, GES ve Hibrit kırılımlarına ait toplam kurulu güçler, MW)	31.12.2025 tarihi itibarıyla Fiba Yenilenebilir Enerji Rüzgâr Enerjisi Santrallerine (RES), Güneş Enerjisi Santrallerine (GES) ve Hibrit Enerji Santrallerine ait kurulu yenilenebilir enerji üretim kapasitesini ifade eder.
	Toplam Enerji Üretimi (MWh)	Raporlama dönemi içinde Fiba Yenilenebilir Enerji'nin Rüzgâr Enerjisi Santrallerinde (RES), Güneş Enerjisi Santrallerinde (GES) ve Hibrit Enerji Santrallerinde üretilen toplam elektrik enerjisi miktarını ifade eder.
	RES Emre Amadelik Oranı (%)	Raporlama dönemi içerisinde rüzgâr enerjisi santrallerinin elektrik üretmeye hazır olduğu sürenin, toplam süreye bölünmesi ile bulunan ve santralin işletme performansını gösteren oranı ifade eder.

GİRİŞ
KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
EKLER
Performans Tabloları
Üyelikler, İş Birlikleri ve Girişimler
Risk ve Fırsat Tablomuz
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Uyumlu Hedeflerimiz
Paydaşlarla Etkileşim Tablomuz
Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs) Endeksimiz
Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Endeksimiz
GRI İçerik Endeksi
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız
Raporlama Kılavuzu
Çifte Önceliklendirme Analizi
Güvence Beyanı
Terimler ve Kısaltmalar Sözlüğü

Raporlama Kılavuzu

TÜRÜ	GÖSTERGE	TANIMI
Sosyal	Kadın Çalışan Oranı (%)	Raporlama döneminde Fiba Yenilenebilir Enerji'nin toplam çalışan kadrosu ve söz konusu kadronun cinsiyet dağılımı anlamına gelmektedir.
	Üst Yönetimde Bulunan Kadın Yönetici Oranı (%)	31.12.2025 itibarıyla Şirkette Genel Müdür ve Genel Müdüre bağlı yönetici ünvanına sahip (Direktör ve üstü) kadın çalışan sayısının toplam yönetici (Direktör ve üstü) sayısına oranıdır. (Direktör ve Üstü Ünvanlar; Direktör, Genel Müdür Yardımcısı ve Genel Müdür ünvan gruplarını kapsamaktadır.
	Doğum/Ebeveynlik İznine Ayrılan Çalışan Sayısı	Raporlama dönemi içerisinde ücretli veya ücretsiz doğum izni ve babalık iznine ayrılan çalışan sayısını ifade etmektedir.
	Doğum/Ebeveynlik İzninden Dönen Çalışan Sayısı	Raporlama dönemi içerisinde ücretli veya ücretsiz doğum izni ve babalık izninden dönen çalışan sayısını ifade etmektedir.
	Doğum/Ebeveynlik İzni Sonrası İşe Dönen Çalışan Sayısı Oranı (%)	Doğum izni ve babalık izninden (ücretli veya ücretsiz) ayrılma tarihi raporlama dönemi içerisinde olup raporlama dönemi içerisinde çalışma hayatına dönen çalışan sayısının, doğum izni ve babalık iznine (ücretli veya ücretsiz) ayrılma tarihi raporlama dönemi içerisinde olan toplam çalışan sayısına oranıdır.
	Doğum/Ebeveynlik İzninin Sona Ermesinden Sonra İşe Dönen ve İşe Dönüşlerinden On İki Ay Sonra Hala İş Başında Olan Toplam Çalışan Sayısı	Bir önceki raporlama döneminde doğum/ebeveynlik iznine ayrılan ve izinden döndükten sonra 12 ay boyunca şirkette çalışmaya devam eden çalışanlar olarak tanımlanmaktadır. 2025 yılı için raporlanan oran; raporlama dönemi öncesindeki yıl içerisinde ücretli veya ücretsiz doğum/ebeveynlik iznine ayrılan ve işe dönen çalışanların, raporlama dönemi öncesindeki yıl içerisinde ücretli veya ücretsiz doğum/ebeveynlik iznine ayrılan ve işe dönüş tarihinden itibaren 1 yıl içerisinde (raporlama döneminde) şirkette çalışmaya devam eden çalışanlara oranıdır.
	Toplam Kaza Sayısı	İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili veriler Türkiye Cumhuriyeti sınırları dâhilindeki Şirket çalışanlarını kapsamakta ve 6331 ve 5510 sayılı kanunlardaki iş kazası tanımına dayanmaktadır. Bu bağlamda hesaplamalar iş kazası bildirimi yapan çalışanların olayın oluş şeklini aktaran ifadeleri, hastane raporları, iş yeri hekimi veya kurum hekimi raporları dikkate alınarak yapılmıştır.
	Kaza Sıklık Oranı (IR)	Yıl içerisinde görülen iş kazalarının toplam çalışma süresine oranı hesaplanmıştır. Bu bağlamda hesaplamalarda, "Toplam Kaza Sayısı/(Toplam Çalışma Saati) x 1.000.000" formülü dikkate alınmıştır. Bu formülde bulunan kaza sayısı bildirimi ve kaydı yapılan kaza bildirim formlarından temin edilmiştir. Toplam kişi x saat çalışma verileri hesaplanırken 1 faaliyet yılı içerisindeki resmî tatil günleri çıkartılarak iş günü sayısı bulunmuş ve 1 iş gününün 8 saat olduğu kabul edilmiştir.
	Ölümlü Vaka Sayısı	Raporlama döneminde çalışma ortamında veya operasyonlar esnasında beklenmeyen ve önceden planlanmamış olaylar olarak tanımlanan iş kazalarının sonucunda oluşan can kaybı sayısıdır. Bu hesaplamalar olay sonucunda yetkili makamların adli merciler ile birlikte verdikleri ölüm tespit tutanağı raporu sonucuna göre değerlendirilir.
	Meslek Hastalığı Sayısı	Bu gösterge, işyerinde veya Şirket faaliyetleri sırasında maruziyet nedeniyle hasta sayısını temsil eder. Meslek hastalıkları, çoğunlukla işyerinde risk faktörlerine maruz kalma sonucu ortaya çıkan ve ulusal mevzuatta listelenen hastalıklardır.
	Devamsızlık (gün)	Raporlama dönemi boyunca iş kazası statüsünde gerçekleşen kazalar sebebiyle oluşan gün bazlı devamsızlıklar göz önüne alınarak hesaplanmıştır. Bu bağlamda hesaplamalar iş kazası bildirimi yapan çalışanların İnsan Kaynakları Yönetimi Bölümü'ne bildirdiği doktor raporlarındaki istirahat süreleri dikkate alınarak yapılmıştır.
	İSG Eğitimleri (saat)	Raporlama dönemi boyunca çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği kapsamında tamamladıkları toplam eğitim saatidir.
	Toplam Eğitim (saat)	Raporlama dönemi boyunca çalışanların tamamladıkları toplam eğitim saatidir.
	Biyoçeşitlilik Eğitimleri (saat)	Raporlama dönemi boyunca çalışanların Biyoçeşitlilik kapsamında tamamladıkları toplam eğitim saatidir.
	Kurumsal Sosyal Sorumluluk Proje Sayısı	Raporlama dönemi boyunca Fiba Yenilenebilir Enerji tarafından desteklenen kurumsal sosyal sorumluluk projelerinin toplam sayısıdır.
	İstihdam Edilen Kümülatif Stajyer Sayısı	2020 yılı baz yılından itibaren 31.12.2025 tarihine kadar Fiba Yenilenebilir Enerji'de istihdam edilen kümülatif stajyer sayısını ifade eder.
	İşletmelerdeki Yerel İstihdam Oranı (%)	Raporlama dönemi içerisinde Fiba Yenilenebilir Enerji'nin Rüzgâr Enerjisi Santrallerinde (RES), Güneş Enerjisi Santrallerinde (GES) ve Hibrit Enerji Santrallerinde bölge halkından istihdam edilen çalışanların toplam çalışan sayısına oranını ifade eder.
	Çalışan Bağlılığı Anket Sonucu (%)	2025 yılı içinde bağımsız bir danışman firma ile yapılan Çalışan Bağlılığı ve Deneyimi Araştırması anket sonuçlarına göre Fiba Yenilenebilir Enerji çalışanlarının Çalışan Bağlılığı skorlarını ifade eder.
	ÇSY Kriterlerine Göre Değerlendirilen Kritik Tedarikçi Oranı (%)	Departmanlarımız tarafından yapılan değerlendirmelerde iş operasyonlarının devamlılığı için etkin rol oynayan ve Tedarikçi Performans Değerlendirmesine tabi olan veya satın alma prosedürümüz kapsamında finansal olarak belirli bir eşik değer üzerinde olan ihalelere katılan tedarikçiler kritik tedarikçi olarak tanımlanmaktadır. Bu KPI, 2025 yılında ÇSY kriterlerine göre değerlendirilen kritik tedarikçilerin toplam kritik tedarikçilere oranını ifade eder.

GİRİŞ

KURUMSAL PROFİLİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

EKLER

Performans Tabloları
Üyelikler, İş Birlikleri ve Girişimler
Risk ve Fırsat Tablomuz
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Uyumlu Hedeflerimiz
Paydaşlarla Etkileşim Tablomuz
Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs) Endeksimiz
Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Endeksimiz
GRI İçerik Endeksi
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız
Raporlama Kılavuzu
Çifte Önceliklendirme Analizi
Güvence Beyanı
Terimler ve Kısaltmalar Sözlüğü

Raporlama Kılavuzu

TÜRÜ	GÖSTERGE	TANIMI
Çevresel	Toplam Elektrik Tüketimi (kWh)	Raporlama döneminde şebekeden satın alınarak ilgili lokasyonlarda iklimlendirme, aydınlatma, elektrikli cihaz kullanımı ve diğer elektrik gerektiren operasyonlarda kullanılan toplam elektrik enerjisi miktarıdır.
	Satılan Ürün ve Hizmetlerin Enerji İhtiyacı (MWhtüketim / MWhüretim)	Raporlama döneminde şebekeden satın alınarak ilgili lokasyonlarda kullanılan toplam elektrik enerjisinin Fiba Yenilenebilir Enerji faaliyet alanı kapsamında üretilen elektrik enerjisine oranını ifade eder.
	Enerji Tüketimi (kWh)	Raporlama döneminde Fiba Yenilenebilir Enerji operasyonları esnasında doğrudan (elektrik enerjisi ve ısıtma- doğalgaz) ve dolaylı (doğalgaz, mazot, benzin ve LPG) tüketilen enerji miktarıdır.
	Toplam Su Tüketimi (m^3)	Fiba Yenilenebilir Enerji operasyonlarında insani tüketim amaçlı kullanılan toplam su miktarını içermektedir.
	Kapsam 1 Sera Gazı Emisyonları (tCO_2)	Raporlama döneminde Fiba Yenilenebilir Enerji'nin ilgili lokasyonlarında doğalgaz, motorin, LPG, benzin tüketimi ve soğutucu gaz ile yangın söndürücü kullanımı sebebiyle oluşan sera gazı salımı anlamına gelmektedir.
	Kapsam 2 Sera Gazı Emisyonları (tCO_2)	Raporlama döneminde Fiba Yenilenebilir Enerji'nin tüm lokasyonlarında satın alınan ısınma (doğal gaz) ve elektrik enerjisi tüketimi sebebiyle oluşan sera gazı salımı anlamına gelmektedir.
	Kapsam 3 Sera Gazı Emisyonları (tCO_2)	Raporlama döneminde Fiba Yenilenebilir Enerji çalışanlarının; iş seyahatlerinden kaynaklı uçuşları, otel konaklamaları, saha ziyaretleri, çalışan ulaşımı, tedarikçi yakıt tüketimi, atıksu, kağıt tüketimi, atık bertarafı, satın alınan yakıtların kuyudan tanka emisyonları sebebiyle oluşan dolaylı sera gazı salımı anlamına gelmektedir.
	Sera Gazı Emisyon Yoğunluğu (tCO_2e/kWh)	Raporlama dönemi boyunca neden olunan toplam Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 sera gazı emisyon miktarının (tCO_2e), Fiba Yenilenebilir Enerji operasyonlarında üretilen toplam elektrik miktarına (kWh) bölünmesini ifade eder.
	Kümülatif Karbon Azaltım Miktarı (tCO_2e)	Kuruluşundan 31.12.2025 tarihine kadar Fiba Yenilenebilir Enerji'nin yenilenebilir enerji üretimi ile engellenen kümülatif karbon emisyonu miktarını ifade eder.
	Toplam Atık Miktarı (ton)	Raporlama dönemi boyunca operasyonlar ve çalışma esnasında oluşan tehlikeli ve tehlikesiz atıkları kapsamaktadır.
	Birim Ürün Başına Atık Miktarı (kg / MWh)	Raporlama dönemi boyunca, operasyonlar ve çalışma esnasında oluşan tehlikeli ve tehlikesiz atıkların (kg) toplam elektrik üretim miktarına (MWh) oranını ifade eder.

GİRİŞ

KURUMSAL PROFİLİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

EKLER

Performans Tabloları
Üyelikler, İş Birlikleri ve Girişimler
Risk ve Fırsat Tablomuz
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Uyumlu Hedeflerimiz
Paydaşlarla Etkileşim Tablomuz
Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs) Endeksimiz
Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Endeksimiz
GRI İçerik Endeksi
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız
Raporlama Kılavuzu
Çifte Önceliklendirme Analizi
Güvence Beyanı
Terimler ve Kısaltmalar Sözlüğü

Çifte Önceliklendirme Analizi

Önceliklendirme analizinde, Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (ESRS), Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) ve GRI Standartları temel alınmıştır. ESRS kapsamında yer alan Çifte Önceliklendirme Yaklaşımı benimsenmiştir. Bu kapsamda yapılan çalışmalar;

- Öncelikli Konuların Belirlenmesi
- Etki Önemliliğinin Değerlendirilmesi
- Paydaş Anketleri
- Finansal Önemliliğin Değerlendirilmesi
- Üst Yönetimin Stratejik Değerlendirmesi

olmak üzere 5 aşamadan oluşmaktadır.

Öncelikli Konular Listesinin Belirlenmesi

İklim ve sürdürülebilirlik bağlantılı öncelikli konuların belirlenmesi aşamasında TSRS 1 ve 2 beklentileri, TSRS 2 İklimle İlgili Açıklamaların Sektör Bazlı Uygulanmasına İlişkin Rehber Cilt 32—Elektrik Tesisleri ve Güç Jeneratörleri rehberi; SASB Solar Technology & Project Developers (Güneş Teknolojisi ve Proje Geliştiricileri) ve Wind Technology & Project Developers (Rüzgâr Teknolojisi ve Proje Geliştiricileri) standartları; ESRS uyumlu raporlama başlıkları; çeşitli endekslerin sektörel öncelikli konuları, rakip analizleri ve WEF Küresel Riskler Raporu, IEA Yenilenebilir Enerji Piyasası Güncellemeleri gibi uluslararası yayınlar incelenmiştir. İnceleme sonucunda şirkete özel olarak aşağıdaki öncelikli konular belirlenmiş ve şirkete özel tanımları oluşturulmuştur.

- Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi
- İş Sağlığı ve Güvenliği
- İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma
- Etik, Uyum ve Şeffaflık
- Sürdürülebilir Finansman ve Sorumlu Yatırımlar
- Dijitalleşme ve Bilgi Güvenliği
- Biyoçeşitlilik
- Eşitlik, Çeşitlilik, Kapsayıcılık
- Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti
- Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi
- Toplumsal Sosyal Sorumluluk
- Sorumlu Tedarik Zinciri
- Yerel Ekonomiye ve İstihdama Katkı
- Etkin Atık ve Su Yönetimi
- Paydaşlarla Etkileşim

Etki Önemliliğinin Değerlendirilmesi

Etki önemliliği yaklaşımında öncelikli konularla bağlantılı gelişmelerin çevresel ve sosyal paydaşlara ve faaliyet gösterilen bölgelere etkilerinin boyutu analiz edilmiştir. Çevresel ve sosyal olumlu ve olumsuz etkiler, etkinin büyüklüğü, olasılığı, vadesi, kapsamı ve değer zincirinin hangi aşamasını etkilediği çerçevesinde analiz edilmekte; olumsuz etkiler bunlara ilave olarak etkinin telafi edilebilirliği açısından da değerlendirilmektedir. Bu kapsamda, 2024 yılında iç ve dış paydaşlarla yapılan anket sonuçları da etki önemliliği değerlendirmesine dahil edilmiştir. Bu değerlendirme süreci, etki önemliliğinin değerlendirilmesinde %80'lik bir paya sahiptir.

Olumlu ve Olumsuz Etkilerin Değerlendirilme Kriterleri

Büyüklüğü	Çevre ve toplumda olumlu/olumsuz ne büyüklükte/ciddiyette bir etki yarattığını belirtir.	Düşük
		Orta
		Büyük
Kapsamı	Coğrafi yaygınlık ve etkilenen birey sayısına göre çevrenin ve toplumun ne kadarlık bir bölümüne etki edeceğini belirtir.	Yaygın değil
		Yaygın
		Çok yaygın
Gerçekleşme Vadesi	Etkinin hangi zaman aralığında oluşacağını belirtir.	Kısa vade: 0-2 Yıl
		Orta vade: 3-5 Yıl
		Uzun vade: 6+ Yıl
Olasılığı	Durumun yaşanma sıklığını ve ihtimalini belirtir.	Düşük: 6 ve daha fazla yılda bir tekrar etme
		Orta: 2-5 yılda bir tekrar etme
		Yüksek: Yılda 1 ve daha sık tekrar etme
Olumsuz etkinin telafi edilebilirliği	Ortaya çıkan zararın geri alınıp alınamayacağı ve kontrol altına alınmasının zorluk seviyesini belirtir.	Gerekli aksiyonlar alındığında yönetilmesi kolay
		Yönetilmesi zor
		Yönetilmesi çok zor/imkânsız

GİRİŞ

KURUMSAL PROFİLİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

EKLER

Performans Tabloları
Üyelikler, İş Birlikleri ve Girişimler
Risk ve Fırsat Tablomuz
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Uyumlu Hedeflerimiz
Paydaşlarla Etkileşim Tablomuz
Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs) Endeksimiz
Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Endeksimiz
GRI İçerik Endeksi
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız
Raporlama Kılavuzu
Çifte Önceliklendirme Analizi
Güvence Beyanı
Terimler ve Kısaltmalar Sözlüğü

Çifte Önceliklendirme Analizi

Paydaş Anketleri

Etki önemliliği skorları kapsamında kullanılmak üzere, tüm iç ve dış paydaş gruplarına yönelik anket çalışması düzenlenmektedir. 2025 yılı değerlendirmelerimizde 2024 yılında gerçekleştirdiğimiz anket sonuçlarını esas alınmış olup 2024 yılında, iç paydaşlar olarak hissedarlar, çalışanlar ve üst yönetim (GM, GMY, direktörler); dış paydaşlar olarak ise hükümet/kamu kurum ve kuruluşları, bankalar ve sigorta kuruluşları, iştirakler ve bağlı ortaklıklar, ticari birlikler/sektörel birlikler, tedarikçiler, sivil toplum kuruluşları ve odalar, toplum/yerel halk, denetim ve danışmanlık şirketleri ve üniversiteler olmak üzere 12 farklı paydaş grubundan toplam 124 paydaşa ulaşılmıştır. Anket sonuçları değerlendirilirken paydaş grupları şirket üzerindeki etkilerine göre ağırlıklandırılmıştır. Anket sonuçları etki önemliliğinin değerlendirilmesinde %20 'lik bir paya sahiptir.

Finansal Önemliliğin Değerlendirilmesi

Finansal önemlilik yaklaşımında öncelikli konularla bağlantılı gelişmelerin şirket üzerindeki finansal etkilerinin boyutu analiz edilmektedir. Öncelikli konularla bağlantılı olarak tanımlanan risk ve fırsatlar; kategorileri, mevcut ya da potansiyel olarak ortaya çıkmaları, vadeleri, olasılıkları ve finansal etki büyüklükleri bağlamında Fiba Yenilenebilir Enerji çalışma grupları ve üst düzey yönetiminin yönlendirmeleriyle değerlendirilmektedir.

Üst Yönetimin Stratejik Değerlendirmesi

Sürdürülebilirlik Komitesi önceliklendirme analizi sürecini ve öncelikli konuları şirket stratejisi, iş modeli üzerindeki etkileri ve şirketin finansal hedefleri doğrultusunda bütüncül bir bakış açısıyla gözden geçirmektedir. Matrisin yatay ekseninde finansal etkiye, düşey ekseninde çevresel ve sosyal etkiye yer verilmektedir.

TSRS kapsamında finansal önemlilik yaklaşımını da göz önünde bulundurarak belirlenen eşik değerlere paralel şekilde finansal etki boyutu ve çevresel ve sosyal etkisi yüksek olan öncelikli konuları kritik öncelikli konular olarak belirlenmektedir.

2025 yılında, önceki yıllara benzer şekilde, Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi, İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma ve Sürdürülebilir Finansman ve Sorumlu Yatırımlar konuları kritik öncelikli konular olarak belirlenmiştir.

Risk ve Fırsatların Değerlendirilme Kriterleri

Gerçekleşme Vadesi	Etkinin hangi zaman aralığında oluşacağını belirtir.	Kısa vade: 0-2 Yıl
		Orta vade: 3-5 Yıl
		Uzun vade: 6+ Yıl
Kategorizasyon	Riskleri, iklim değişikliğinden kaynaklı doğa olaylarının yarattığı fiziksel etkisine ya da azaltım ve uyum çalışmalarından kaynaklı politika, teknoloji, pazar, itibar etkisine göre sınıflandırılmasını ifade eder.	Geçiş Riskleri: - Politika ve yasal, - Teknoloji, - Pazar, - İtibar
		Fiziksel Riskler: - Akut - Kronik
Mevcut/Potansiyel	Risk veya fırsatın halihazırda şirket üzerinde etkili olması ya da gelecekteki gelişmeler doğrultusunda ortaya çıkma ihtimalinin bulunması durumunu ifade eder.	Mevcut
		Potansiyel
Olasılık	Durumun yaşanma sıklığını ve ihtimalini belirtir.	Düşük: 6 ve daha fazla yılda bir tekrar etme
		Orta: 2-5 yılda bir tekrar etme
		Yüksek: Yılda 1 ve daha sık tekrar etme
Finansal Etki	Risk veya fırsatın, şirketin finansal performansı üzerinden yaratacağı etkiyi belirtir.	Düşük finansal etki: Toplam Varlıkların (TV) %0,05'i ve altı
		Orta finansal etki: Toplam Varlıkların (TV) %0,05'i ve %0,5'i arası
		Yüksek finansal etki: Toplam Varlıkların (TV) %0,5'i ve üstü

GİRİŞ
KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
EKLER
Performans Tabloları
Üyelikler, İş Birlikleri ve Girişimler
Risk ve Fırsat Tablomuz
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Uyumlu Hedeflerimiz
Paydaşlarla Etkileşim Tablomuz
Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs) Endeksimiz
Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Endeksimiz
GRI İçerik Endeksi
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız
Raporlama Kılavuzu
Çifte Önceliklendirme Analizi
Güvence Beyanı
Terimler ve Kısaltmalar Sözlüğü

Güvence Beyanı

Bağımsız Güvence Raporu

Fiba Yenilenebilir Enerji Holding A.Ş. Yönetim Kurulu'na

Fiba Yenilenebilir Enerji Holding A.Ş. ("Şirket" veya "Fiba Yenilenebilir Enerji") tarafından, Fiba Yenilenebilir Enerji'nin 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren yıla ait GRI Onaylı Sürdürülebilirlik Raporu'nda ("Rapor") Performans Tabloları kısmında açıklamaları bulunan "Seçilmiş Bilgiler"in Fiba Yenilenebilir Enerji tarafından oluşturulan ve Rapor'un Performans Tabloları kısmında yer alan raporlama kriterlerine uygun olarak sunulup sunulmadığına ilişkin bağımsız sınırlı güvence çalışmasını yürütmek üzere görevlendirilmiş bulunuyoruz.

Güvence kapsamımız, Fiba Yenilenebilir Enerji tarafından yürütülen faaliyetler için aşağıda listelenen ve açıklamaları yer alan Seçilmiş Bilgiler'le sınırlıdır:

- Toplam Enerji Üretimi (MWh)
- Satılan Ürün ve Hizmetlerin Enerji İhtiyacı (MWtüketim / MWüretim)
- Toplam Elektrik Tüketimi (kWh)
- Enerji Tüketimi (Doğalgaz, mazot, benzin, GJ)
- Kümülatif Karbon Azaltım Miktarı (tCO_2e)
- Birim Ürün Başına Atık Miktarı (kg / MWh)
- Kapsam 1 ve 2 Sera Gazı Emisyonları (tCO_2e)
- Kapsam 1 ve Kapsam 2 Sera Gazı Emisyon Yoğunluğu (tCO_2e / kWh)
- Kapsam 3 Sera Gazı Emisyonları (tCO_2e)
- Sera Gazı Emisyon Yoğunluğu (tCO_2e / kWh)
- Toplam Atık miktarı (tehlikeli, tehlikesiz atık, ton)
- Birim Ürün Başına Atık Miktarı (kg / MWh)
- Su Tüketimi (m^3)
- Toplam Kaza Sayısı
- Kaza Sıklık Oranı (IR)
- Ölümlü Vaka Sayısı
- Meslek Hastalığı Sayısı
- Devamsızlık (gün)
- Biyoçeşitlilik Eğitimleri (saat)
- Kurumsal Sosyal Sorumluluk Proje Sayısı
- ÇSY Kriterlerine Göre Değerlendirilen Kritik Tedarikçi Oranı (%)
- Kadın Çalışan Oranı (%)
- Üst Yönetimde Bulunan Kadın Yönetici Oranı (%)
- Doğum / Ebeveynlik İznine Ayrılan Çalışan Sayısı
- Doğum / Ebeveynlik İzninden Dönen Çalışan sayısı
- Doğum / Ebeveynlik İzni Sonrası İşe Dönen Çalışan Sayısı Oranı (%)
- Doğum / Ebeveynlik İzninin Sona Ermesinden Sonra İşe Dönen ve İşe Dönüşlerinden On İki Ay Sonra Hala İş Başında Olan Toplam Çalışan Sayısı
- İstihdam Edilen Kümülatif Stajyer Sayısı
- İşletmelerdeki Yerel İstihdam Oranı (%)
- Çalışan Bağlılığı Anket Sonucu (%)
- Kurulu Güçler (RES ve GES kırılımlarına ait toplam kurulu güçler, MW)
- RES Emre Amadelik Oranı (%)
- Toplam Eğitim (saat)
- İSG Eğitimleri (saat)
- Çifte Önemlilik doğrultusunda Önceliklendirme Analizi

Yönetimin Sorumlulukları

Seçilmiş Bilgiler'in Fiba Yenilenebilir Enerji tarafından oluşturulan Rapor'da yer alan raporlama kriterlerine uygun olarak hazırlanması ve raporlanması ve içerdiği bilgi ve beyanlar; paydaşların belirlenmesi ve önemli konular dahil olmak üzere sürdürülebilir kalkınma performansı ve raporlaması açısından Fiba Yenilenebilir Enerji'nin hedeflerinin belirlenmesi; ve raporlanan performans bilgilerinin elde edildiği uygun performans yönetimi ve iç kontrol sistemlerinin kurulması ve sürdürülmesinden Şirket Yönetimi sorumludur.

Yönetim, hata ve hileyi önleme ve tespit etme ile Fiba Yenilenebilir Enerji faaliyetlerine ilişkin konular dahil olmak üzere kanun ve yönetmelikleri tanımlamak ve bunlara uyulmasını sağlamaktan sorumludur.

Yönetim; açıklamaların ve Seçilmiş Bilgiler'in hazırlanması ve sunumunda görev alan personelin gerekli eğitimi aldığından, bilgi sistemlerinin güncel tutulduğundan ve raporlama kapsamındaki tüm değişikliklerin ilgili önemli iş birimlerini kapsadığından emin olmakla sorumludur.

Sorumluluğumuz

Sorumluluğumuz, gerçekleştirilen bağımsız sınırlı güvence çalışması kapsamında elde edilen kanıtlara dayanarak sınırlı bir güvence sonucuna ulaşmaktır. Sınırlı güvence çalışmamız, Uluslararası Güvence Denetimi Standartları'na ve özellikle Tarihi Finansal Bilgilerin Bağımsız Denetimi veya Sınırlı Bağımsız Denetimi Dışındaki Güvence Denetimleri Standardı'na (GDS 3000 / ISAE 3000) ve Kapsam 1, 2 ve 3 sera gazı emisyon bilgileri açısından Sera Gazı Beyanlarının Güvence Denetimi Standardı'na (GDS 3410 / ISAE 3410) uygun olarak yürütülmüştür.

Söz konusu Standart, Seçilmiş Bilgiler'in önemli hata ve yanlışlık içermediği konusunda sınırlı güvence sağlamak için çalışmamızı planlamamızı ve yürütmenizi gerektirir. Bu Standart, Seçilmiş Bilgiler'in önemli ölçüde hata veya yanlışlık içermediğine ilişkin sınırlı güvence sağlayacak şekilde çalışmamızın planlanmasını ve yürütülmesini gerektirmektedir. Kalite Yönetimine İlişkin Standart (KYS 1 / ISQM 1) uygulanmakta ve bu doğrultuda ilgili etik hükümlere, mesleki standartlara ve yasal/düzenleyici gerekliliklere uyum sağlamaya yönelik yazılı politika ve prosedürler de dahil olmak üzere kapsamlı bir kalite yönetim sistemi sürdürülmektedir.

Dürüstlük, tarafsızlık, mesleki yeterlilik ve gerekli özenin gösterilmesi, gizlilik ve mesleki davranış ilkelerini esas alan Muhasebecilere Yönelik Uluslararası Etik Standartları Kurulu'nun (IESBA) yayımladığı Etik Kurallar'da yer alan bağımsızlık hükümleri ile diğer etik hükümlere uyum sağlanmaktadır.

GİRİŞ
KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
EKLER
Performans Tabloları
Üyelikler, İş Birlikleri ve Girişimler
Risk ve Fırsat Tablomuz
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Uyumlu Hedeflerimiz
Paydaşlarla Etkileşim Tablomuz
Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs) Endeksimiz
Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Endeksimiz
GRI İçerik Endeksi
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız
Raporlama Kılavuzu
Çifte Önceliklendirme Analizi
Güvence Beyanı
Terimler ve Kısaltmalar Sözlüğü

Güvence Beyanı

Bağımsız Güvence Raporu

Uygulanan Prosedürler

Seçilmiş Bilgiler'e ilişkin yürütülen sınırlı güvence çalışması; başta Seçilmiş Bilgiler'in hazırlanmasından sorumlu kişiler olmak üzere ilgili personelle görüşmeler yapılmasını, analitik prosedürlerin uygulanmasını ve gerektiğinde diğer kanıt toplama prosedürlerinin yürütülmesini kapsamaktadır. Bu kapsamda uygulanan prosedürler aşağıda yer almaktadır:

- Seçilmiş Bilgiler'in üretildiği veri toplama, konsolidasyon ve raporlama süreçlerinin anlaşılması;
- Çifte önemlilik analizi kapsamında Şirket'in değer zinciri ve uygulanan eşik değerlerinin gözden geçirilmesi;
- Seçilmiş Bilgiler'de yer alan bilgiler için ilgili birim yöneticileri ve süreç sahipleriyle görüşmeler yapılması;
- Seçilmiş Bilgilere ilişkin hesaplamaların örneklem bazında yeniden yapılması ve destekleyici belgelerle karşılaştırılması;
- Seçilmiş Bilgiler'in hazırlanmasından sorumlu yönetimden yazılı beyanların temin edilmesi;
- Rapor'un, Şirket'in sürdürülebilirlik performansına dair genel bilgi ve tecrübemizle tutarlılığının değerlendirilmesi amacıyla okunması.

Sınırlı güvence çalışması kapsamındaki prosedürler, nitelik ve zamanlama açısından makul güvence çalışmasından farklılık göstermekte ve kapsam olarak da daha sınırlı kalmaktadır. Bu nedenle sınırlı güvence çalışmasında elde edilen güvence düzeyi, makul güvence çalışmasına kıyasla önemli ölçüde düşüktür.

Yapısal Kısıtlamalar

İç kontrol yapılarının doğasında bulunan sınırlamalar nedeniyle, Seçilmiş Bilgiler hata veya hile içerebilir ve bunlar tespit edilemeyebilir. Çalışmalarımız yıl boyunca sürekli olarak değil, örnekleme yöntemiyle yürütüldüğünden, Rapor'un hazırlanması ve sunumuna ilişkin iç kontrollerdeki tüm eksikliklerin belirlenmesi amacını taşımamaktadır.

Sonuç

Vardığımız sonuç, bu raporda belirtilen hususlara dayanmakta ve bu hususlarla sınırlıdır. Elde ettiğimiz kanıtların, ulaştığımız sonuca yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

Uygulanan prosedürler ve elde edilen kanıtlar çerçevesinde, Fiba Yenilenebilir Enerji Sürdürülebilirlik Raporu'nun Performans Tabloları kısmında yer alan Seçilmiş Bilgiler'in, tüm önemli yönleriyle aynı kısmında açıklanan raporlama kriterlerine uygun olarak sunulmadığı sonucuna ulaşmamıza neden olacak herhangi bir hususa rastlanmamıştır.

Bu bağımsız sınırlı güvence raporu, sözleşme şartlarımız çerçevesinde, Seçilmiş Bilgiler'e ilişkin olarak yalnızca Fiba Yenilenebilir Enerji'ye raporlama yapmak amacıyla hazırlanmıştır; başka herhangi bir amaç için hazırlanmamıştır.

Kullanım Kısıtlaması

Raporumuz, Fiba Yenilenebilir Enerji dışında başka herhangi bir amaçla veya bağlamda bu rapora dayanma hakkı talep eden kişi veya kurumlar tarafından kullanılmasına veya dayanak olarak kabul edilmesine uygun değildir. Raporumuza veya bir kopyasına erişimi olan ve raporumuzu (veya herhangi bir bölümünü) dayanak olarak kabul eden, Fiba Yenilenebilir Enerji dışındaki her tarafın sorumluluğu kendisine aittir. Yasaların izin verdiği ölçüde, yürüttüğümüz bağımsız güvence çalışmasına veya ulaştığımız sonuca ilişkin olarak Fiba Yenilenebilir Enerji dışında hiçbir kişi veya kuruma karşı sorumluluk kabul etmemekteyiz.

Rasyonel Bağımsız Denetim ve Yeminli Mali Müşavirlik Anonim Şirketi



Hasan Topal,
Sorumlu Ortak
İstanbul, 27/07/2026

GİRİŞ
KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
EKLER
Performans Tabloları
Üyelikler, İş Birlikleri ve Girişimler
Risk ve Fırsat Tablomuz
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Uyumlu Hedeflerimiz
Paydaşlarla Etkileşim Tablomuz
Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs) Endeksimiz
Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Endeksimiz
GRI İçerik Endeksi
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız
Raporlama Kılavuzu
Çifte Önceliklendirme Analizi
Güvence Beyanı
Terimler ve Kısaltmalar Sözlüğü

Terimler ve Kısaltmalar Sözlüğü

KISALTMA	AÇILIMI
AÇEV	Anne Çocuk Eğitim Vakfı
CDP	Karbon Saydamlık Projesi (Carbon Disclosure Project)
COP	Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Konferansı (Conference of the Parties)
CITES	Nesli Tehlike Altında Olan Yabani Hayvan ve Bitki Türlerinin Uluslararası Ticaretine İlişkin Sözleşmesi (Convention on the International Trade in Endangered Species of Wild Flora and Fauna)
ÇED	Çevresel Etki Değerlendirmesi
ÇSED	Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirmesi
ÇSY	Çevresel, Sosyal, Yönetişim (Environmental, Social and Governance)
DEİK	Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu
DLP	Veri Kaybı Önlemesi (Data Loss Prevention)
DR Test	Felaket Kurtarma Testi (Disaster Recovery Test)
EÇEM	Enerji, Çevre ve Ekonomi Merkezi
EHS	Çevre, Sağlık ve Güvenlik (Environment, Health and Safety)
EMBA	Yöneticiler için İşletme Yönetimi Yüksek Lisans Programı
EMO	Elektrik Mühendisleri Odası
ENVER	Enerji Verimliliği Derneği
ERF	Etkiler, Riskler ve Fırsatlar
ETS	Emisyon Ticaret Sistemi
ERP	Kurumsal Kaynak Planlaması (Enterprise Resource Planning)
ESRS	Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (European Sustainability Reporting Standards)
FAVÖK	Faiz, Amortisman ve Vergi Öncesi Kârlılık
Fiba WAY	Fiba Genç Yetenek Programı (Way of Adventurous Youth)
GCC	Global Carbon Council
GDS	Güvence Denetimi Standardı
GES	Güneş Enerjisi Santrali
GHG Protocol	Sera Gazı Protokolü (Greenhouse Gas Protocol)

KISALTMA	AÇILIMI
GRI	Küresel Raporlama İnisiyatifi (Global Reporting Initiative)
GÜNDER	Uluslararası Güneş Enerjisi Topluluğu
IEA	Uluslararası Enerji Ajansı (International Energy Agency)
IFRS	Uluslararası Finansal Raporlama Standartları
IFRS S1	Uluslararası Finansal Raporlama Standartları Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Gereklilikler
IFRS S2	Uluslararası Finansal Raporlama Standartları İklimle İlgili Açıklamalar
ILO	Uluslararası Çalışma Örgütü (International Labour Organization)
IPCC	İklim Değişikliği Hükümetlerarası Paneli
I-REC	International Renewable Energy Certificate
<IR> Framework	Entegre Raporlama Çerçevesi (Integrated Reporting Framework)
IUCN	Uluslararası Doğa Koruma Birliği (International Union for the Conservation of Nature)
İSG	İş Sağlığı ve Güvenliği
JCR	Japon Kredi Derecelendirme Kurumu (Japan Credit Rating Agency)
KAÇUV	Kanserli Çocuklara Umut Vakfı
KEDV	Kadın Emeğini Değerlendirme Vakfı
KETEM	Kanser Erken Teşhis, Tarama ve Eğitim Merkezi
KGK	Kamu Gözetimi Kurumu
KPI	Anahtar Performans Göstergesi (Key Performance Indicator)
KRI	Anahtar Risk Göstergesi (Key Risk Indicator)
KVKK	Kişisel Verileri Koruma Kurumu
LACP	Amerikan İletişim Profesyonelleri Ligi (League of American Communications Professionals)
MBA	İşletme Yönetimi Yüksek Lisans Programı
MOTAT	Mobil Atık Takip Sistemi
NDC	Ulusal Katkı Beyanı (Nationally Determined Contribution)
NZE	Net Sıfır Emisyon (Net Zero Emissions)

GİRİŞ

KURUMSAL PROFİLİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

EKLER

Performans Tabloları
Üyelikler, İş Birlikleri ve Girişimler
Risk ve Fırsat Tablomuz
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Uyumlu Hedeflerimiz
Paydaşlarla Etkileşim Tablomuz
Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs) Endeksimiz
Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Endeksimiz
GRI İçerik Endeksi
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız
Raporlama Kılavuzu
Çifte Önceliklendirme Analizi
Güvence Beyanı
Terimler ve Kısaltmalar Sözlüğü

Terimler ve Kısaltmalar Sözlüğü

KISALTMA	AÇILIMI
ODM	Olağanüstü Durum Merkezi
QDMS	Kalite Belge Yönetim Sistemi (Quality Document Management System)
RES	Rüzgâr Enerjisi Santrali
ROSPA	Kazaların Önlenmesi için Kraliyet Derneği (Royal Society for the Prevention of Accidents)
SASB	Sürdürülebilirlik Muhasebe Standartları Kurulu (Sustainability Accounting Standards Board)
SBTi	Bilim Tabanlı Hedefler Girişimi (Science-Based Targets Initiative)
SCADA	Gözetleyici Kontrol ve Veri Toplama Sistemi (Supervisory Control and Data Acquisition)
SEA	Tedarikçi Katılım Değerlendirmesi (Supplier Engagement Assessment)
SKA	Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (Sustainable Development Goals)
SKD	İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği
SKDM	Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması (Carbon Border Adjustment Mechanism)
STEPS	Belirtilen Politikalar Senaryosu (Stated Policies Scenario)
SSP	Ortak Sosyoekonomik Rotalar (Shared Socioeconomic Pathways)
TKYD	Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği
TNFD	Doğa ile İlgili Finansal Açıklamalar Görev Gücü (Taskforce on Nature-related Financial Disclosures)
TSRS	Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standardı
TSRS S1	Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standardı Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Hükümler
TSRS S2	Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standardı İklim ile İlgili Açıklamalar

KISALTMA	AÇILIMI
TÜREB	Türkiye Rüzgâr Enerjisi Birliği
TÜSİAD	Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği
TV	Toplam Varlıklar
UNEP/EUROBATS	Avrupa Yarasa Popülasyonlarının Korunması Anlaşması
UNGC	Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi
UNGP	Birleşmiş Millet İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri
VRF	Değer Raporlama Vakfı (The Value Reporting Foundation)
YEKA	Yenilenebilir Enerji Kaynak Alanları
YEKDEM	Yenilenebilir Enerji Kaynaklarını Destekleme Mekanizması
YGG	Yönetim Gözden Geçirme
YKF	Yerli Katkı Fiyatı
WEF	Dünya Ekonomik Forumu (World Economic Forum)
WEPs	Kadının Güçlenmesi Prensipleri (Women's Empowerment Principles)
WRI Aqueduct Water Risk Atlas	Dünya Kaynakları Enstitüsü Su Kemeri Su Riskleri Atlası

TERİM	TANIMI
Emre Amadelik	Emre amadelik faktörü, bir elektrik santralinin elektrik üretebileceği zaman miktarının, toplam zamana bölünmesi ile bulunan ve santralin işletme performansını gösteren bir parametredir.
Enerji Yoğunluğu	Enerji yoğunluğu birim hacim başına belirli bir sistemde saklanan enerji miktarıdır. Genelde, yalnızca kullanılabilir ya da elde edilebilir enerji miktarı göz önüne alınır.

GİRİŞ

KURUMSAL PROFİLİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

EKLER

Performans Tabloları
Üyelikler, İş Birlikleri ve Girişimler
Risk ve Fırsat Tablomuz
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Uyumlu Hedeflerimiz
Paydaşlarla Etkileşim Tablomuz
Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs) Endeksimiz
Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Endeksimiz
GRI İçerik Endeksi
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız
Raporlama Kılavuzu
Çifte Önceliklendirme Analizi
Güvence Beyanı
Terimler ve Kısaltmalar Sözlüğü

Fiba Yenilenebilir Enerji

Fiba Yenilenebilir Enerji Holding A.Ş.

Altunizade Mahallesi, Kısıklı Caddesi, No: 4
Sarkusyan Ak İş Merkezi, A Blok, Kat: 2
34662 Üsküdar / İSTANBUL
E-posta: info@fibaenerji.com
Telefon: +90 216 554 54 00
www.fibaenerji.com

YASAL UYARI:

Fiba Yenilenebilir Enerji 2025 Sürdürülebilirlik Raporu sadece menfaat sahiplerini bilgilendirmek amacıyla hazırlanmış olup, herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımaz. Bu raporda yer alan tahmini rakamlara ilişkin görüş ve beyanlar, münhasıran şirket yönetiminin gelecekteki bazı olaylara ilişkin görüşlerini yansıtmaktadır. Bu nedenle, fiili sonuçlar ve gelişmeler, değişkenlere ve varsayımlara bağlı olarak bu tahminlerden farklılık gösterebilir. Rapor içerisinde yer alan bilgiler güvenilir kaynaklara dayanarak iyi niyetle sunulmuştur. Fiba Yenilenebilir Enerji, raporun hazırlanması sırasında oluşabilecek yazım hatalarından dolayı sorumluluk kabul etmez.

/fibayenilenebilirenerji

/fibayenilenebilirenerji

Rapor Danışmanı:

Sustainity Sürdürülebilirlik Danışmanlığı

Rapor Tasarımı:

KraftReports