Geleceği Yeniliyoruz

2025 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU YÖNETİCİ ÖZETİ

Fiba Yenilenebilir Enerji



Yönetim Kurulu Başkanı’nın Mesajı



Değerli Paydaşlarımız,

Fiba Grubu olarak tüm faaliyetlerimizde sürdürülebilirliğin çevresel, sosyal ve yönetişim (ÇSY) boyutlarını dikkate alıyor; uzun vadeli değer yaratmaya odaklanıyoruz. Bu yaklaşımımız çerçevesinde yenilenebilir enerji yatırımlarını stratejik önceliklerimiz arasında görüyor; %100 yenilenebilir enerjiye dayalı iş modeliyle faaliyet gösteren Fiba Yenilenebilir Enerji Holding A.Ş.’nin sektördeki öncü konumundan mutluluk duyuyoruz.

Küresel ölçekte ivme kazanan elektrifikasyon ve yeni nesil teknolojilerle birlikte artan enerji ihtiyacı, bir yandan sektör için yeni talep aksları oluştururken fosil yakıtlara dayalı üretimin dönüşüm gereksinimini de hızlandırmaktadır. Bu tablo jeopolitik konjonktür ile birlikte değerlendirildiğinde, düşük emisyonlu ve sürdürülebilir enerji sistemlerinin global enerji ihtiyacının karşılanmasında gittikçe daha kritik bir rol üstleneceğine işaret etmektedir. Dolayısıyla günümüzde yenilenebilir enerjiye geçiş, artık yalnızca emisyonların azaltılmasına yönelik çevresel bir hedef değil; ekonomik dayanıklılık, rekabet gücü ve uzun vadeli enerji arz güvenliği açısından stratejik bir gereklilik haline gelmiştir.

Biz de Fiba Yenilenebilir Enerji olarak bu dönüşümü desteklemek için kurulu gücümüzü artırmaya odaklanıyoruz. 2025 yılında başarıyla tamamladığımız hibrit yatırımlarımız kapsamında mevcut rüzgâr enerjisi santrallerimize entegre ettiğimiz 149 MW yardımcı kaynak güneş kapasitesi ile toplam kurulu gücümüzü 730 MW seviyesine ulaştırdık. Önümüzdeki dönemde hem yurt içi hem de yurt dışında portföyümüzü geliştirmeye ve çeşitlendirmeye devam edeceğiz. Bu çerçevede, ülkemizde faaliyet gösteren rüzgâr enerjisi santrallerimize ilave 96 MWm kapasite sağlayacak genişleme projelerimiz devam ediyor. Diğer yandan, Romanya’da geliştirmekte olduğumuz 200,5 MWp kapasiteli güneş enerjisi santrali ve 106,2 MW enerji depolama projesi ile uluslararası büyüme adına önemli bir adım atıyoruz.

Büyüme stratejimizi çevresel sorumluluk anlayışımızdan ayrı değerlendirmiyor; operasyonlarımızda iklim değişikliğiyle mücadeleyi destekleyen uygulamaları hayata geçirerek düşük karbonlu dönüşüme katkı sağlamayı sürdürüyoruz.

Bu kapsamda, Bilim Temelli Hedefler Girişimi (SBTi) tarafından onaylanan 1,5°C ile uyumlu net sıfır hedeflerimiz doğrultusunda, operasyonlarımız ve değer zincirimiz genelinde emisyonlarımızı azaltmaya yönelik çalışmalarımızı kararlılıkla yürütüyoruz. Ayrıca, CDP İklim Değişikliği Programı kapsamında bir kez daha A Listesi’nde yer alarak iklim değişikliğiyle mücadelede ortaya koyduğumuz kararlı yaklaşımın ve sürdürülebilirlik alanındaki performansımızın uluslararası düzeyde takdir edilmesinin gururunu yaşıyoruz.

Enerji dönüşümünün yalnızca çevresel değil, aynı zamanda sosyal ve ekonomik etkileri olduğunun bilinciyle hareket ediyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde yerel istihdamı ve ekonomik kalkınmayı teşvik ediyor; kapsayıcı ve sürdürülebilir bir dönüşüm sürecine katkı sağlamayı önceliklerimiz arasında görüyoruz.

> *Değerli Paydaşlarımız,*
>
> *Sürdürülebilir büyüme stratejimiz doğrultusunda yatırımlarımızı ve faaliyetlerimizi genişletirken çevresel etkilerimizi azaltmayı, toplumsal faydamızı artırmayı ve güçlü yönetişim yapımızla tüm paydaşlarımız için uzun vadeli değer yaratmayı temel önceliklerimiz arasında görüyoruz. Gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakma sorumluluğumuzun bilinciyle, iş birlikleri ve ortak akıl ile daha güçlü bir gelecek inşa edeceğimize inanıyoruz.*
> *Bu yolculukta bize eşlik eden tüm paydaşlarımıza teşekkür eder, sürdürülebilir bir gelecek için kararlılıkla çalışmaya devam edeceğimizi vurgulamak isterim.*

Saygılarımla,
Murat Özyeğin
Fiba Yenilenebilir Enerji Yönetim Kurulu Başkanı

GİRİŞ
KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

Genel Müdür’ün Mesajı



Değerli Paydaşlarımız,

Enerji sektöründe iklim değişikliği, karbonsuzlaşma hedefleri ve yenilenebilir enerjiye geçiş, uzun süredir gündemin temel başlıklarını oluşturmaktadır. Küresel risk raporlarında öne çıkan aşırı hava olayları, biyoçeşitlilik kaybı ve doğal kaynak kıtlığı gibi unsurlar da bu dönüşümün gerekliliğini uzun süredir ortaya koymaktadır. Ancak son yıllarda yaşanan savaşlar ve artan jeopolitik belirsizlikler, enerji arz güvenliği ve dışa bağımlılığın taşıdığı riskleri somut biçimde deneyimlememize neden olmuş; bu konuların sektör gündemindeki önceliğini daha da artırmıştır. Bu gelişmeler, yerli ve yenilenebilir enerji kaynaklarının stratejik önemini hiç olmadığı kadar güçlendirmiştir.

Küresel ölçekte elektrik talebinin güçlü artışını sürdürmesi beklenirken, yenilenebilir enerji yatırımları bu talebi karşılamada en önemli kaynaklardan biri olarak öne çıkmaktadır. Güneş ve rüzgâr enerjisindeki kapasite artışı, depolama teknolojileri, şebeke esnekliği ve dijitalleşme gibi alanlardaki gelişmelerle birlikte enerji sektörünün geleceğini şekillendirmektedir.

Türkiye’de de benzer bir dönüşüm yaşanmakta; yenilenebilir enerji kurulu gücü artarken, güneş ve rüzgâr enerjisinin toplam kurulu güç içindeki payı güçlenmektedir. 2025 yılı sonu itibarıyla Türkiye’nin toplam elektrik kurulu gücü 122.519 MW’a ulaşmış; güneş ve rüzgâr kurulu gücünün toplam payı %32,6 seviyesine yükselmiştir. Bu gelişmeler, ülkemizin 2053 Net Sıfır Emisyon Hedefi ve enerji arz güvenliği öncelikleriyle uyumlu şekilde yenilenebilir enerji yatırımlarının stratejik önemini artırmaktadır.

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak bu değişimi yakından takip ediyor, stratejik kararlarımızın merkezine alarak ülkemizin ve dünyanın yeşil enerji dönüşümüne katkı sunuyoruz. Risk ve fırsat analizlerimiz, önceliklendirme çalışmalarımız ve paydaş beklentilerinden elde ettiğimiz çıktılar doğrultusunda sürdürülebilirlik stratejimizi çevresel, çalışanlarımıza, toplumsal ve sektörel sorumluluk alanlarımız etrafında güçlendirerek geleceği yeniliyoruz.

Çevresel Sorumluluğumuz kapsamında, yenilenebilir enerji üretimimiz ile iklim değişikliğiyle mücadele ve karbonsuzlaşma hedeflerimize somut katkı sağlamayı sürdürüyoruz. 2025 yılında tamamlanan hibrit santrallerimizin de işletmeye alınmasıyla toplam 730 MW kurulu güce ulaşarak 1.685.920 MWh yenilenebilir enerji ürettik. Bu sayede, 2025 yılı için belirlediğimiz 9 milyon tCO_2e kümülatif emisyon azaltım hedefimize ulaşmış olmanın gururunu yaşıyoruz. Bu güçlü performansımızı daha ileriye taşıyarak 2030 ve 2040 yılları için sırasıyla 15 milyon ve 30 milyon ton CO_2e emisyon azaltımı hedeflerimize kararlılıkla ilerliyoruz. Bu kapsamda kısa vadeli yol haritamızı güçlendirmek amacıyla 2027 yılı için kümülatif emisyon azaltım hedefimizi 11 milyon ton CO_2e olarak belirledik.

Aynı zamanda Bilim Temelli Hedefler Girişimi (SBTi) uyumlu hedeflerimize yönelik olarak operasyonel süreçlerimizde yürüttüğümüz iyileştirme çalışmaları ile emisyon yönetiminde önemli ilerlemeler kaydettik. Kapsam 1 ve 2 emisyonlarımızda 2023 baz yılına kıyasla 2024 yılında %58,8 oranında azaltım sağlayarak 2030 yılı için taahhüt ettiğimiz %42’lik emisyon azaltım hedefimizi erken dönemde gerçekleştirmiştik. 2025 yılında ise bu performansı daha da ileri taşıyarak toplam azaltım oranımızı yaklaşık %80 seviyesine yükselttik ve karbonsuzlaşma yolculuğumuzda güçlü ilerlememizi sürdürdük. Uluslararası platformlarda da bu performansımızın karşılığını almanın gururunu yaşıyoruz. CDP İklim Değişikliği Programı kapsamında 2025 yılında üst üste ikinci kez en yüksek seviye olan “A” notunu alarak küresel lider şirketler arasında yer almaya devam ettik.

Diğer yandan, yurt içi ve yurt dışındaki yatırım fırsatlarını yakından takip etmeyi sürdürüyoruz. Mevcutta faaliyet gösteren rüzgâr enerjisi santrallerimizde 96 MWm rüzgâr enerjisi kapasite artış projeleri ve Romanya’da 200,5 MWp kapasiteli güneş enerjisi santrali ile 106,2 MW enerji depolama projesi geliştirme çalışmaları yürüterek temiz enerji üretimine yönelik faaliyetlerimizi artırmayı hedefliyoruz.

GİRİŞ

KURUMSAL
PROFİLİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL
SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA
SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL
SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL
SORUMLULUĞUMUZ

Genel Müdür'ün Mesajı

Çalışanlarımıza Sorumluluğumuz kapsamında, sürdürülebilir başarımızın temel unsuru olarak gördüğümüz çalışanlarımızın gelişimini ve memnuniyetini İnsan Kaynakları Stratejimiz çerçevesinde yönetiyoruz. 2025 yılında çalışan gelişimini daha sistematik bir yapıya kavuşturarak eğitim yatırımlarımızı önemli ölçüde artırdık. Toplam eğitim süremizi 14.120 saate yükseltirken, kişi başı ortalama eğitim süresi 83 saat seviyesine ulaştı. Eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık yaklaşımımız doğrultusunda üst yönetimde %50 kadın temsil oranını korurken, genel merkezde kadın çalışan oranımız %49 olarak gerçekleşti. "Eşit işe eşit ücret" prensibi doğrultusunda ücret dengesini korumaya devam ediyor; kapsayıcı ve adil bir çalışma ortamı sunuyoruz. Diğer yandan, iş sağlığı ve güvenliğini tüm faaliyetlerimizin ayrılmaz bir parçası olarak ele alıyoruz. 2025 yılında hem şirketimizde hem de alt işverenlerimizde sıfır iş kazası hedefimizi başarıyla gerçekleştirirken, toplam 2.488 kişi x saat İSG eğitimi ile güvenlik kültürümüzü güçlendirdik. İş sağlığı ve güvenliği alanındaki etkili performansımız uluslararası platformlarda da takdir edilerek RoSPA tarafından düzenlenen "2025 Health and Safety Awards" programında gümüş ödüle layık görüldü. 2025 yılı performansımızla başvuru gerçekleştirdiğimiz "2026 RoSPA Health and Safety Awards" programında ise Yenilenebilir Enerji Sektör Ödülleri kategorisinde 'Commended' ödülüne layık görülerek, küresel ölçekte sektör liderleri arasında konumlandık. Başarının üzerine koyarak, iki yıl üst üste performansımızı daha ileriye taşımanın gururunu yaşıyoruz.

Toplumsal Sosyal Sorumluluğumuz kapsamında, paydaşlarımızla kurduğumuz güçlü ve sürekli etkileşimi sürdürülebilir değer yaratmanın temel unsurlarından biri olarak görüyoruz. Bu doğrultuda tüm paydaşlarımızla şeffaf, kapsayıcı ve düzenli iletişim kurarak faaliyetlerimizin etkilerini izliyor, beklenti ve geri bildirimleri iş süreçlerimize entegre ediyoruz.

Enerji dönüşümünün yalnızca çevresel değil, aynı zamanda sosyal ve ekonomik etkileri olduğunun bilinciyle hareket ediyor, faaliyetlerimizi adil geçiş yaklaşımı doğrultusunda yürütüyoruz. Bu kapsamda, dönüşümün yerel paydaşlar üzerindeki etkilerini gözeterek kapsayıcı, dengeli ve sürdürülebilir bir kalkınma modeli oluşturmayı hedefliyoruz. Operasyonlarımız ve yatırımlarımız kapsamında yerel kalkınmayı desteklemeye odaklanarak, faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde yerel istihdamı ve yerli tedariki önceliklendiriyoruz. 2025 yılında yerel istihdam oranımızı %86 seviyesine yükselterek güçlü performansımızı sürdürürken; tedarik zincirimizde %93,83 yerli tedarikçi oranı ve satın alma hacminde %97,15 yerli payı ile yerel ekonomiye katkımızı artırmaya devam ettik. Sivil toplum kuruluşları, üniversiteler ve yerel yönetimlerle kurduğumuz iş birlikleri aracılığıyla etki alanımızı genişletirken; gençlerin gelişimini destekleyen programlar, çocukların eğitime erişimini artıran projeler ve kadınların ekonomik ve sosyal hayata katılımını güçlendiren çalışmalar ile daha kapsayıcı bir toplumsal yapı oluşmasına katkı sağlamayı hedefliyoruz. Toplumsal fayda yaratma hedefimiz doğrultusunda; 2025 yılında eğitim, toplumsal eşitlik, çevresel farkındalık ve yerel kalkınma alanlarında yürüttüğümüz projeler için ayırdığımız toplam kaynak 40 milyon TL'nin üzerine çıkarak bir önceki yıla göre önemli bir artış göstermiştir.

Sektörel Sorumluluğumuz kapsamında; etik, uyum ve şeffaflık ilkelerini tüm faaliyetlerimizin temelinde konumlandırıyor, güçlü kurumsal yönetişim anlayışımız doğrultusunda operasyonlarımızı ulusal ve uluslararası mevzuat ve standartlarla tam uyum içinde yürütüyoruz. Sorumlu yatırım yaklaşımımız çerçevesinde, yeni projelerimizin planlama ve geliştirme süreçlerinde iklim değişikliği kaynaklı risk ve fırsatları bütüncül bir şekilde değerlendiriyor; çevresel etkilerin azaltılması, biyoçeşitliliğin korunması ve yerel kalkınmanın desteklenmesi gibi unsurları yatırım kararlarımızın ayrılmaz bir parçası olarak ele alıyoruz. Sürdürülebilir finansman alanında yüksek performansımızı 2025 yılında da sürdürdük.

Sorumlu tedarik zinciri yaklaşımımızla, yalnızca kendi operasyonlarımızda değil, tüm değer zincirimiz boyunca çevresel, sosyal ve yönetişim etkilerini yönetiyoruz. Tedarikçilerimizi ÇSY kriterleri doğrultusunda değerlendiriyor, insan hakları, iş sağlığı ve güvenliği ile etik ilkelere uyum konularında beklentilerimizi açık bir şekilde ortaya koyuyoruz. 2025 yılında kritik tedarikçilerimizin tamamı için ÇSY değerlendirme süreçlerini tamamlayarak bu alandaki uygulamalarımızı daha da güçlendirdik. Ayrıca, tedarik zincirimizdeki sürdürülebilirlik performansını artırmaya yönelik çalışmalarımızın bir sonucu olarak, CDP Tedarikçi Katılım Değerlendirmesi'nde bir kez daha A Listesi'nde yer alarak uluslararası alanda performansımızı ödülle taçlandırdık.

Sürdürülebilirlik yaklaşımımızı tüm faaliyetlerimizin merkezinde konumlandırarak, çevresel ve sosyal etkilerimizi güçlendirirken uzun vadeli değer yaratmaya kararlılıkla devam ediyoruz. Enerji dönüşümünün hız kazandığı bu dönemde, sorumlu yatırımlarımız, güçlü iş birliklerimiz ve paydaşlarımızla kurduğumuz güvene dayalı ilişkiler sayesinde daha dirençli ve sürdürülebilir bir gelecek inşa etmeyi hedefliyoruz. Bu doğrultuda mevcut performansımızı, gelecek hedeflerimizi ve stratejilerimizi bütüncül bir bakış açısıyla ele aldığımız 2025 Sürdürülebilirlik Raporumuzu sizlerle paylaşıyoruz. Bu vesileyle 2025 yılı boyunca hayata geçirdiğimiz başarılı çalışmalardaki emekleri ve bu raporun hazırlanmasındaki katkıları için tüm çalışma arkadaşlarıma ve katkı sunan tüm paydaşlarımıza teşekkürlerimi sunuyorum.

Saygılarımla,
Koray Kıymaz
Fiba Yenilenebilir Enerji Genel Müdürü

Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı'nın Mesajı



Değerli Paydaşlarımız,

Enerji sektöründe hızlanan düşük karbonlu dönüşüm, artan yatırım ihtiyacı ve finansman mekanizmalarındaki gelişmeler, sürdürülebilir finansmanın stratejik önemini her geçen gün artırmaktadır. Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, %100 yenilenebilir enerjiye dayalı iş modelimizle bu dönüşümün bir parçası olmanın ötesine geçerek, finansal sürdürülebilirliği, operasyonel çevikliği ve sorumlu yatırım yaklaşımını tüm karar alma süreçlerimizin merkezine konumlandırıyoruz.

Bu doğrultuda, öncelikli konularımızdan biri olan sürdürülebilir finansman ve sorumlu yatırımlar odağında hareket ederek, yatırım kararlarımızı yalnızca finansal getiri perspektifiyle değil, çevresel ve sosyal etkileri de dikkate alan bütüncül bir yaklaşımla değerlendiriyoruz. Finansman süreçlerimizde uluslararası çevresel ve sosyal kriterlerle uyumlu hareket ederken, iklim değişikliği kaynaklı riskleri ve yeşil dönüşümün sunduğu fırsatları yatırım, finansman ve varlık yönetimi süreçlerimize entegre ederek uzun vadeli değer yaratmayı hedefliyoruz.

2025 yılı, finansal ve operasyonel performansımızı daha da güçlendirdiğimiz bir yıl olmuştur. Toplam gelirimiz bir önceki yıla göre %24 artarak 6,2 milyar TL'nin üzerine, FAVÖK'ümüz ise %21 artışla yaklaşık 4,1 milyar TL seviyesine ulaşmıştır. Bu güçlü performans, sürdürülebilir yatırım yaklaşımımızın finansal sonuçlara etkin şekilde yansıdığını ortaya koymaktadır.

Finansmana erişim kabiliyetimiz, güçlü kurumsal yapımız ve sürdürülebilirlik odaklı yaklaşımımız sayesinde 2025 yılında da yüksek seviyede korunmuştur. Kredi başvurularımızın tamamının kabul edilmesi ve geri çağrılan herhangi bir kredimizin bulunmaması, finansal yapımızın sağlamlığını ortaya koyarken; uluslararası kredi derecelendirme kuruluşu JCR Eurasia Rating tarafından uzun vadeli ulusal notumuzun A- (tr) seviyesinde korunması bu güveni desteklemektedir. Aynı dönemde gerçekleştirdiğimiz Eurobond ihraçları ile finansman kaynaklarımızı çeşitlendirmeye devam ettik. 2025 yılında, Sermaye Piyasası Kurulu'ndan aldığımız 250 milyon ABD doları tutarındaki yurt dışı tahvil ihracı onayı kapsamında gerçekleştirdiğimiz 50 milyon ABD doları tutarındaki Eurobond ihracı da finansman çeşitliliğine örnek teşkil etmektedir.

Teşvik mekanizmalarından da etkin şekilde yararlanarak finansal performansımızı desteklemeyi sürdürüyoruz. 2025 yılında YEKDEM kapsamında elde ettiğimiz toplam teşvik tutarı 964.461.000 TL seviyesine ulaşırken, YEKDEM satışları toplam gelirlerimizin yaklaşık %68'ini oluşturmuştur.

Mevcut finansman mekanizmalarına ek olarak, yatırımlarımıza da hız kesmeden devam ediyoruz. 2025 yılında tamamlayarak devreye aldığımız hibrit projelerin yanı sıra, yurt içinde ve yurt dışında yeni yatırım fırsatlarını yakından takip ederek portföyümüzü çeşitlendiriyoruz. Bu kapsamda Romanya'da geliştirmekte olduğumuz toplam 200,5 MWp kapasiteli güneş enerjisi santrali ve 106,2 MW enerji depolama projesi ile uluslararası ölçekte büyüme stratejimizi güçlendiriyoruz. Yenilenebilir enerji üretiminde esneklik ve arz güvenliğini artıran çözümler geliştirmeyi hedefliyoruz.
Kurumsal yönetişim ve finansal şeffaflık alanında da önemli adımlar attık. 2025 yılında hayata geçirdiğimiz finansal raporlama ve dijitalleşme projeleri ile veri doğruluğunu, izlenebilirliği ve karar alma süreçlerimizin etkinliğini artırdık. Finansal süreçlerimizi daha entegre, denetlenebilir ve veri odaklı bir yapıya kavuşturduk.

Paydaşlarımızla şeffaflık, güvenilirlik ve sorumluluk esaslı ilişkiler kurma ilkemiz doğrultusunda, TSRS kapsamında zorunlu yükümlülüğümüz bulunmamasına rağmen sürdürülebilirlik yaklaşımımızı gönüllü ve şeffaf raporlama anlayışıyla desteklemeyi sürdürüyoruz. Bu kapsamda, GRI Onaylı Sürdürülebilirlik Raporumuzun yanı sıra 2024 yılından itibaren TSRS uyumlu raporlama yaparak sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği kaynaklı risklerin finansal etkilerini paydaşlarımızla paylaşıyoruz.

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak güçlü finansal yapımızı sürdürülebilir iş modelimizle destekleyerek uzun vadeli değer yaratmaya kararlılıkla devam ediyoruz. Önümüzdeki dönemde de disiplinli finans yönetimimiz, sorumlu yatırım yaklaşımımız ve stratejik büyüme odağımız ile tüm paydaşlarımız için sürdürülebilir bir değer oluşturmayı sürdüreceğiz.
Bu başarıda emeği geçen tüm çalışma arkadaşlarıma ve bizlere güvenen paydaşlarımıza teşekkürlerimi sunarım.

Saygılarımla,
Denizhan Temel
Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı

GİRİŞ
KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

2025 Yılında Fiba Yenilenebilir Enerji

Çevresel Sorumluluğumuz

Karbon Saydamlık Projesi (Carbon Disclosure Project - CDP) İklim Değişikliği Programı **Küresel İklim Lideri - A notumuz**

Bilim Temelli Hedefler Girişimi (Science Based Targets initiative - SBTi) onaylı **net sıfır hedefimiz**

Kuruluşumuzdan itibaren yenilenebilir enerji üretimimizden elde edilen **9.000.389 tCO_2e kümülatif karbon azaltımımız**

Karbon kredileri satışı aracılığıyla elde ettiğimiz **27 milyon TL'nin üzerinde ek gelir**

Biyoçeşitliliğin korunmasına yönelik yapılan **24 milyon TL harcama**

73 MWh enerji tasarrufu ile sağladığımız **45 tCO_2e emisyon azaltımı**



Çalışanlarımıza Sorumluluğumuz

Genel Müdürlükte %49 kadın çalışan oranımız

Üst yönetim* seviyesinde **%50 kadın çalışan** oranımız

Fiba Yenilenebilir Enerji ve bünyesindeki alt şirketlerinde ve alt işverenlerimizde ulaşılan **sıfır iş kazası**

Çalışanlarımıza sunduğumuz **toplam 14.120 saat, kişi başı ortalama 83,06 saat eğitim**



** Üst Yönetim ifadesi, Genel Müdür ile Genel Müdüre doğrudan bağlı olan Genel Müdür Yardımcısı ve Direktör seviyesini belirtmektedir.*

Toplumsal Sorumluluğumuz

Bölgesel projelerle **%86 yerel istihdama desteğimiz**

Toplam tedarikçiler içerisindeki **%93,83 yerli tedarikçi oranımız**

Kurumsal sosyal sorumluluk projeleri kapsamında ayırdığımız **toplam 40 milyon TL kaynağımız**

Hüsnü Özyeğin Vakfı, Anne Çocuk Eğitim Vakfı (AÇEV), Bilim Virüsü, Kadın Emeğini Değerlendirme Vakfı (KEDV), Koruncuk Vakfı, Kanserli Çocuklara Umut Vakfı (KAÇUV), Özyeğin Üniversitesi Enerji, Çevre ve Ekonomi Merkezi (EÇEM) ve Denizli İş Adamları Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi **ile iş birliklerimiz**



Sektörel Sorumluluğumuz

Hibrit yatırımlarımızın tamamlanmasıyla ulaştığımız **toplam 730 MW kurulu gücümüz**

%100 yenilenebilir enerji kaynaklarına dayalı **1.685.920 MWh temiz enerji üretimimiz**

Romanya'da geliştirilen **200,5 MWp kapasiteli güneş enerji santral yatırımımız ve 106,2 MW enerji depolama sistemi projesi**

Mevcutta faaliyet gösteren rüzgâr enerji santrallerine **96 MWm kapasite artış projesi**

Karbon Saydamlık Projesi (Carbon Disclosure Project - CDP) **Tedarikçi İlişkileri Değerlendirmesi'nde A Listesi**

Kritik tedarikçimizin **%100'ü** için gerçekleştirdiğimiz **ÇSY değerlendirmesi**

JCR Eurasia Rating'in yatırım seviyesi kategorisinde yüksek kredi kategorisi kapsamında **A- (tr) Uzun Vadeli Ulusal Notumuz**



GİRİŞ

KURUMSAL PROFİLİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ



KURUMSAL PROFİLİMİZ

Toplam Kurulu Güç
730 MW

Toplam Yıllık Üretim
1.685.920 MWh

Kurumsal Profilimiz

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, 2007 yılından beri enerji sektöründe üstlendiğimiz aktif rolü 2025 yılında daha ileriye taşıyarak hibrit santrallerimizi devreye aldık. Hibrit enerji santrali yatırımlarımız sayesinde 2024 itibarıyla 581 MW olan kurulu gücümüzü 2025 yılı sonunda 730 MW'a ulaştırdık.

2025 yılı itibarıyla **10 rüzgâr enerjisi santrali (RES), 5 güneş enerjisi santrali (GES), 4 hibrit enerji santrali** ve Genel Müdürlük olmak üzere 20 lokasyonumuzda, 170 çalışanımızla faaliyetlerimize devam ediyoruz.

Tecrübeli ve dinamik yapımızla sürdürülebilirliği faaliyetlerimizin merkezine yerleştirerek Türkiye'deki enerji dönüşümünü destekliyor ve sektördeki gelişmeleri yakından takip ediyoruz.



372 MW
Rüzgâr Enerjisi Santrali Toplam Kurulu Güç



28 MW
Güneş Enerjisi Santrali Toplam Kurulu Güç



330 MW
Hibrit Enerji Santrali Toplam Kurulu Güç

730 MW
Toplam Kurulu Güç

4 Bölge
Marmara, Ege, Akdeniz ve Doğu Anadolu

1.685.920 MWh
Toplam Yıllık Üretim

170
Çalışan

GİRİŞ
KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

İlk Bakışta Fiba Yenilenebilir Enerji

> ***Yeşil bir geleceğin inşasında yenilenebilir enerjideki uzmanlığımız ile ülkemizin lider şirketlerinden biri olma*** *vizyonumuz doğrultusunda 2007 yılında Fiba Grubu bünyesinde faaliyete başladığımız günden bugüne kadar ülkemizin enerji dönüşümüne, karbonsuzlaşma yolculuğuna ve enerji arz güvenliğine katkıda bulunmak amacıyla çalışıyor,* ***geleceği yeniliyoruz.***

Misyonumuz

Yenilenebilir enerji kaynaklarına dayalı ve sürdürülebilir iş modelimiz ile temiz enerji üretiyor, akılcı, ilkeli ve sorumlu yaklaşımımızla yeni bir geleceğin oluşturulmasına katkı sağlıyoruz.

Vizyonumuz

Yeşil bir geleceğin inşasında yenilenebilir enerjideki uzmanlığımız ile ülkemizin lider şirketlerinden biri olmak.

Değerlerimiz

Doğruluk

Yaptığımız tüm işleri doğruluk ve dürüstlük ilkesi ışığında yaparak şirketimizi her zaman bir adım öne taşıyoruz. Paydaşlarımızla şeffaflık, güvenilirlik ve sorumluluk esaslı ilişkiler kuruyoruz.

İnsana ve Çevreye Saygı

Yarattığımız değerler ile yenilenebilir enerji sektöründe sürdürülebilir bir şekilde büyüyoruz. Bu amaç doğrultusunda insana ve çevreye verdiğimiz önemi tüm iş yapış şekillerimize yansıtıyoruz.

Gelişim

Kurumsal ve kişisel gelişimin şirketimizin sürdürülebilir büyümesine katkı sağladığına inanıyoruz. Bu bakış açısıyla değişen ve sürekli yenilenen iş modellerini yakından takip ediyor ve tüm çalışanlarımızı gelişim yolculuklarında destekliyoruz.

Takım Ruhu

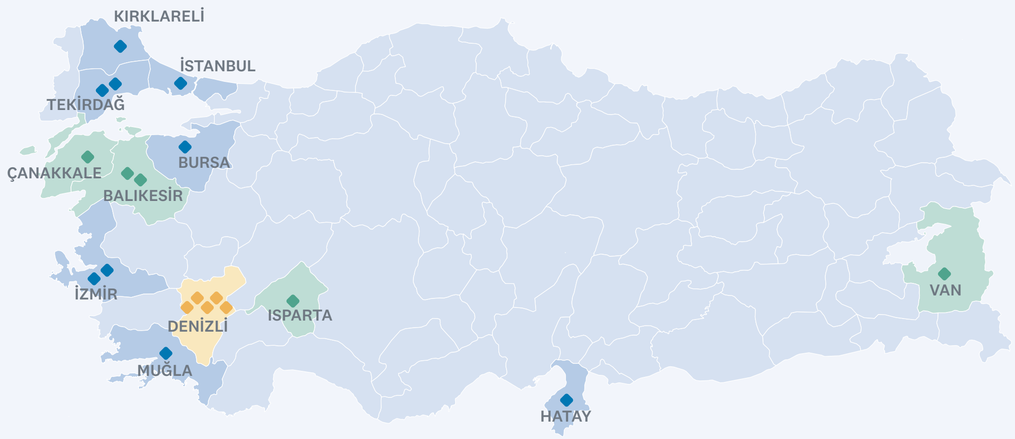
Tüm çalışma arkadaşlarımız ve paydaşlarımız ile sürdürülebilir bir gelecek için uyum içinde çalışıyoruz. Farklı fikirleri ortak vizyonumuz doğrultusunda bir araya getirme yeteneğimize ve birlikte başarmanın yarattığı güce inanıyoruz.

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, yenilenebilir enerji projeleri geliştiriyor, üretim tesisleri kuruyor ve temiz enerji üretiyoruz. Bu ana faaliyetlerimizin yanı sıra hem şirketimiz hem de sektörümüz için nitelikli iş gücü yetiştirmenin gururunu yaşıyoruz.

GİRİŞ
KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

İlk Bakışta Fiba Yenilenebilir Enerji

2025 yılı sonu itibarıyla ulaştığımız toplam 730 MW kurulu gücümüz ile Marmara, Ege, Akdeniz ve Doğu Anadolu bölgelerinde, alt şirketlerimizle iş birliği içerisinde, 10 rüzgâr enerjisi santrali, 5 güneş enerjisi santrali ve 4 hibrit enerji santrali olmak üzere toplam 19 santralimizde yeşil ve güvenilir enerji üretimine devam ediyoruz.



2025 yılında **rüzgâr enerjisi santrallerimiz** ve hibrit enerji santrallerimizin **rüzgâr kapasitesinden 1.454.281 MWh**, hibrit enerji santrallerimizin **güneş kapasitesinden 191.912 MWh** ve **güneş enerjisi santrallerimizden 39.727 MWh**, olmak üzere **toplam 1.685.920 MWh** temiz enerji ürettik.

- BALIKESİR
  Günaydın Hibrit Enerji Santrali
  RES Kapasite: 20,75 MWm
  GES Kapasite: 13 MWm*
- ISPARTA
  Uluborlu Hibrit Enerji Santrali
  RES Kapasite: 61,20 MWm
  GES Kapasite: 55 MWm
- VAN
  Bağlama Hibrit Enerji Santrali
  RES Kapasite: 53,20 MWm
  GES Kapasite: 50 MWm
- ÇANAKKALE
  Pazarköy Hibrit Enerji Santrali
  RES Kapasite: 45,60 MWm
  GES Kapasite: 31 MWm

DENİZLİ
- Kocadere Güneş Enerjisi Santrali: 10,7 MWp
- Kocabaş Alt Güneş Enerjisi Santrali: 6,1 MWp
- Kocabaş Üst Güneş Enerjisi Santrali: 5,9 MWp
- Acıpayam Güneş Enerjisi Santrali: 4,8 MWp
- Çardak Güneş Enerjisi Santrali: 0,9 MWp

İSTANBUL
- Tayakadın Rüzgâr Enerjisi Santrali: 51,00 MWm

TEKİRDAĞ
- Kızılcaterzi Rüzgâr Enerjisi Santrali: 13,60 MWm
- Şadıllı Rüzgâr Enerjisi Santrali: 38,50 MWm

KIRKLARELİ
- Karadere Rüzgâr Enerjisi Santrali: 19,20 MWm

BURSA
- Selimiye Rüzgâr Enerjisi Santrali: 53,20 MWm

BALIKESİR
- Ortamandıra Rüzgâr Enerjisi Santrali: 11,20 MWm

İZMİR
- Düzova Rüzgâr Enerjisi Santrali: 51,50 MWm
- Salman Rüzgâr Enerjisi Santrali: 27,5 MWm

MUĞLA
- Karova Rüzgâr Enerjisi Santrali: 30,20 MWm

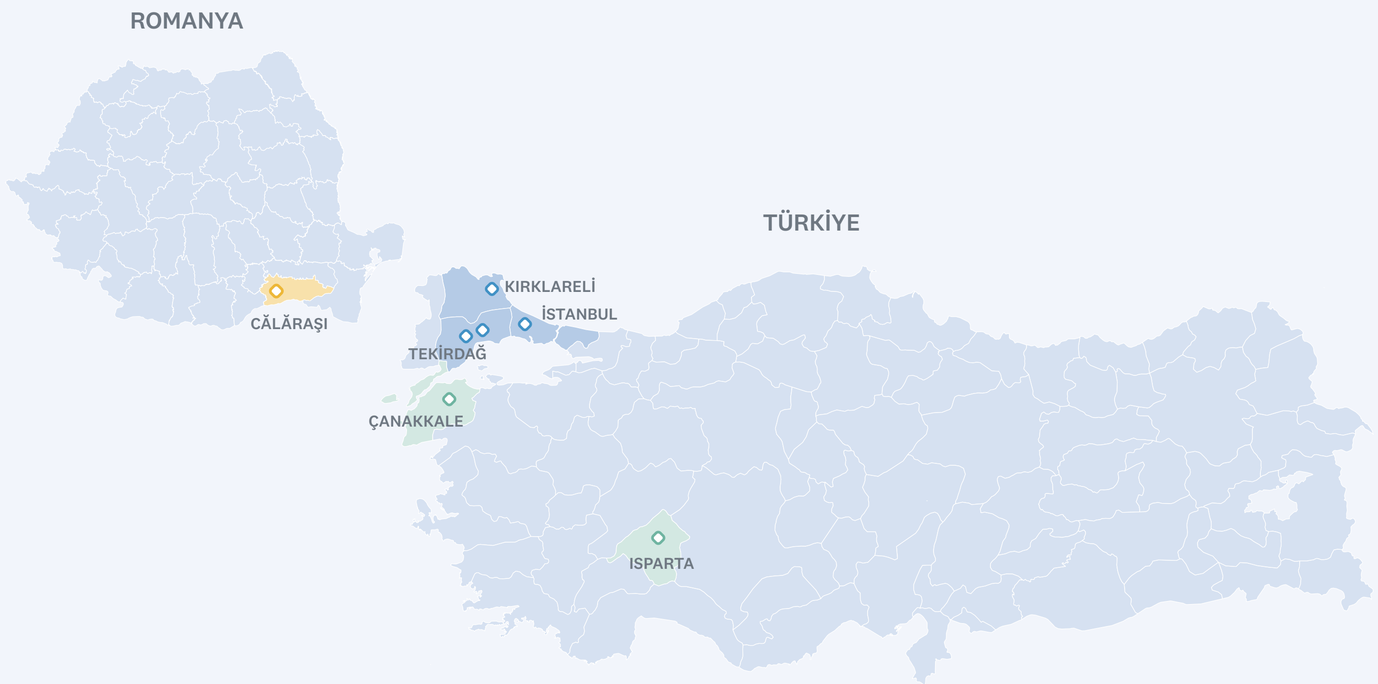
HATAY
- Ziyaret Rüzgâr Enerjisi Santrali: 76,00 MWm

** 2025 yılı sonu itibarıyla Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından kabulü yapılan kurulu güçtür. Tam kapasite devreye alma gerçekleştiğinde GES Kapasite 19,66 MWm olarak faaliyet gösterecektir.*

GİRİŞ
KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

İlk Bakışta Fiba Yenilenebilir Enerji

Planlanan Yeni Yatırım Projeleri ve Kapasite Artışları



ROMANYA*
- Sohatu Güneş Enerjisi Santrali: 200,5 MWp
- Depolama Kapasite: 106,2 MW

İSTANBUL**
- Tayakadın Rüzgâr Enerjisi Santrali
- RES Kapasite Artışı: 12 MWm

TEKİRDAĞ**
- Kızılcaterzi Rüzgâr Enerjisi Santrali
- RES Kapasite Artışı: 6 MWm
- Şadıllı Rüzgâr Enerjisi Santrali
- RES Kapasite Artışı: 36 MWm

KIRKLARELİ**
- Karadere Rüzgâr Enerjisi Santrali
- RES Kapasite Artışı: 12 MWm

ÇANAKKALE**
- Pazarköy Hibrit Enerji Santrali
- RES Kapasite Artışı: 6 MWm

ISPARTA**
- Uluborlu Hibrit Enerji Santrali
- RES Kapasite Artışı: 24 MWm

**2025 yılı itibarıyla planlanan yeni yatırım projesidir.*
***2025 yılı itibarıyla planlanan kapasite artış projesidir.*

GİRİŞ
KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi

“Fiba Yenilenebilir Enerji olarak faaliyetlerimizi yürütürken ulusal mevzuat, uluslararası standartlar ve düzenleyici çerçevelerle tam uyum sağlamayı temel bir sorumluluk olarak görüyoruz.

Bunun ötesinde etik, hesap verebilir ve şeffaf bir yönetim anlayışını kurumsal yönetişim yaklaşımımızın merkezine yerleştiriyoruz. Yasal yükümlülüklerin yerine getirilmesinin yanı sıra şirket içi politika ve prosedürlerimizin etkin uygulanmasını gözetiyor, bu dokümanları düzenli aralıklarla gözden geçirerek güncelliyor ve çalışanlarımız ile iş ortaklarımızın erişimine açık olacak şekilde paylaşıyoruz.

Kurumsal Risk Yönetimimiz

Kurumsal risk yönetimi yapımız, çok katmanlı bir yönetişim modeli ve kurum genelinde benimsenmiş bir risk kültürü üzerine kuruludur. Şirketimizin en üst yönetişim organı olan Yönetim Kurulu, stratejik risklerin gözetiminden ve risk yönetimi yaklaşımının etkinliğinin izlenmesinden sorumludur. Yönetim Kurulumuz, kendisine bağlı komiteler ve çalışma grupları aracılığıyla risk ve fırsatları düzenli olarak izlemekte, stratejik öncelikler doğrultusunda gerekli yönlendirmeleri sağlamaktadır. Yönetim Kurulu’na bağlı olarak faaliyet gösteren Sürdürülebilirlik Komitesi ise sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği ile ilişkili risk ve fırsatların değerlendirilmesini koordine etmekte; bu konuların şirket stratejisi ve uzun vadeli hedeflerle uyumlu şekilde yönetilmesini sağlamaktadır.

Sürdürülebilirlik Komitesi’ne bağlı Çalışma Grupları, kendi uzmanlık alanları kapsamında ortaya çıkan risk ve fırsatları izlemekte, analiz etmekte ve bu konulara ilişkin değerlendirme ve önerilerini düzenli olarak Komite ile paylaşmaktadır. Aynı zamanda şirket genelindeki tüm birimler risklerin belirlenmesi, değerlendirilmesi ve yönetilmesi süreçlerine katkı sağlayarak kurumsal risk yönetiminin kurum genelinde yaygın ve katılımcı bir anlayışla yürütülmesini desteklemektedir. Bu yapı sayesinde stratejik seviyede yönetişim mekanizmaları ile operasyonel süreçlerden elde edilen içgörüler arasında etkin bir bilgi akışı sağlanmakta ve riskler bütüncül bir yaklaşımla ele alınmaktadır.





GİRİŞ
KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi

Kurumsal Risk Yönetimimiz

Risk ve Fırsatların Belirlenmesi

İklim ve sürdürülebilirlik bağlantılı risk ve fırsatlarımızı belirlerken; küresel gelişmeleri, sektörümüzü etkileyen ulusal ve uluslararası standartları, yasal mevzuatı bütüncül bir yaklaşımla değerlendiriyoruz. Bu kapsamda, Sürdürülebilirlik Muhasebe Standartları Kurulu Standartları (SASB Standartları) ve Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları'ndan (TSRS); İklim Değişikliği Hükümetlerarası Paneli (IPCC), Dünya Ekonomik Forumu (WEF), Uluslararası Enerji Ajansı (IEA) tarafından yayımlanan raporlardan; uluslararası değerlendirme ve derecelendirme kuruluşlarının sektörel analizlerinden; sektördeki güncel uygulamalardan ve rakip analizlerinden yararlanarak kapsamlı bir risk ve fırsat havuzu oluşturuyoruz.

Oluşturduğumuz bu havuzdaki her bir risk ve fırsatı, şirketimizin faaliyet alanı, stratejik öncelikleri ve yerel koşulları doğrultusunda değerlendiriyor; genel tanımları, kurumumuza özgü, ölçülebilir ve somut hale getiriyoruz. Bu süreci yürütürken paydaşlarımızın görüşlerini de dikkate alıyor; onların beklenti ve önceliklerini analiz ederek tanımladığımız risk ve fırsatları şirketimizin sürdürülebilirlik öncelikleriyle eşleştiriyoruz.

Risk ve Fırsatların Değerlendirilmesi

Şirketimize özel olarak tanımladığımız risk ve fırsatları değerlendirirken; bunları kategori, gerçekleşme durumu (mevcut/potansiyel), vadesi, gerçekleşme olasılığı ve finansal etkileri açısından analiz ediyoruz.

Risk ve Fırsatların Değerlendirilme Kriterleri

Gerçekleşme Vadesi	Etkinin hangi zaman aralığında oluşacağını belirtir.	**Kısa vade: 0-2 Yıl**  **Orta vade: 3-5 Yıl**  **Uzun vade: 6+ Yıl** 
Kategorizasyon	Riskleri, iklim değişikliğinden kaynaklı doğa olaylarının yarattığı fiziksel etkisine ya da azaltım ve uyum çalışmalarından kaynaklı politika, teknoloji, pazar, itibar etkisine göre sınıflandırılmasını ifade eder.	**Geçiş** • Politika ve yasal • Teknoloji • Pazar • İtibar **Fiziksel** • Akut • Kronik
Mevcut/ Potansiyel	Risk veya fırsatın halihazırda şirket üzerinde etkili olması ya da gelecekteki gelişmeler doğrultusunda ortaya çıkma ihtimalinin bulunması durumunu ifade eder.	**Mevcut** ● **Potansiyel** ●
Olasılık	Durumun yaşanma sıklığını ve ihtimalini belirtir.	**Düşük** (6 ve daha fazla yılda bir tekrar etme) **Orta** (2-5 yılda bir tekrar etme) **Yüksek** (Yılda 1 ve daha sık tekrar etme)
Finansal Etki	Risk veya fırsatın, şirketin finansal performansı üzerinden yaratacağı etkiyi belirtir.	**Düşük finansal etki** **Orta finansal etki** **Yüksek finansal etki***

**2025 yılında Toplam Varlıklar 52.886.973.000 TL'dir. Buna göre; Düşük finansal etki: Toplam Varlıkların (TV) %0,05'i ve altı: 26.000.000 TL ve altı, Orta finansal etki: Toplam Varlıkların (TV) %0,05'i ve %0,5'i arası: 26.000.000 TL – 260.000.000 TL arası, Yüksek finansal etki: Toplam Varlıkların (TV) %0,5'i ve üstü: 260.000.000 TL ve üzeri olarak değerlendirilmektedir.*

Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi

Kurumsal Risk Yönetimimiz

İklim Risk ve Fırsatları Kapsamında Senaryo Analizleri

İklim değişikliğinin yarattığı belirsizlikleri daha iyi değerlendirebilmek amacıyla farklı senaryoları analiz ediyor; bu çalışmalar sayesinde şirketimizin iklim dirençliliğini test ederek stratejik karar alma süreçlerimizi destekliyoruz. Hem fiziksel riskleri hem de geçiş risklerini alternatif senaryolar ile değerlendiriyor, şirketimiz üzerindeki etkilerini belirliyoruz.

Senaryo analizlerimizi yürütürken, IPCC ve IEA gibi uluslararası organizasyonların sera gazı emisyonları, enerji dönüşüm yolları, politika gelişmeleri ve fiziksel iklim etkileri gibi değişkenleri baz alarak, farklı gelecek iklim koşullarına dair tutarlı varsayımlar sunan senaryolarından yararlanıyoruz. Tüm bunlarla birlikte senaryo analizi sürecindeki varsayım ve belirsizlikleri göz önünde bulunduruyor, sahip olduğumuz sektörel uzmanlığımız sayesinde ulusal ve uluslararası tüm gelişmeleri de içerecek şekilde stratejiler geliştiriyoruz.

Risk ve Fırsatların Önceliklendirilmesi

Risk ve fırsatlarımızı sürdürülebilirlik stratejimizin temelini oluşturan öncelikli konularımızla bağlantılı olarak ele alıyoruz. Şirketimizin nakit akışını, finansmana erişimini ve maliyetlerini doğrudan ve kritik ölçüde etkileyen risk ve fırsatlarımızı öncelikli olarak değerlendiriyoruz. Bu kapsamda finansal etkisi ve gerçekleşme olasılığı yüksek ve şirketimizi kısa vadede etkileyecek mevcut risk ve fırsatları öncelikli risk ve fırsatlar olarak sınıflandırıyor, bu risk ve fırsatlara yönelik stratejiler geliştiriyor, yatırım kararlarımızı bu doğrultuda yapılandırıyoruz.

Risk ve Fırsatların İzlenmesi

Risk ve fırsat analizi çalışmalarımızı, ilgili tüm departmanların ve Çalışma Gruplarının katkılarıyla her yıl düzenli olarak gözden geçiriyor, Sürdürülebilirlik Komitemizin yönlendirmeleri ve Yönetim Kurulumuzun onayıyla nihai risk ve fırsatlarımızı belirliyoruz. Bu kapsamda risk ve fırsatlarımızla bağlantılı olan ÇSY performansımızı ve hedeflerimize yönelik ilerlemeyi yıllık olarak takip ediyoruz. ÇSY kriterlerimize ilave olarak belirlediğimiz anahtar risk göstergeleri (KRI) ve fırsat göstergeleri aracılığıyla, risk ve fırsatlarımızdaki değişimi ölçülebilir ve karşılaştırılabilir şekilde izliyoruz. Bu sayede önceki yıllara göre kritik ölçüde değişen risk ve fırsatlarımıza yönelik adımları planlıyoruz. Aynı zamanda güncel gelişmeler doğrultusunda ve ihtiyaç halinde risk ve fırsat havuzumuzda düzenlemeler yapıyoruz. Risk ve fırsat havuzumuza yeni dahil edilen ya da şirketimiz için risk ya da fırsat olma kapsamının dışında kalan konuları düzenli olarak değerlendiriyoruz.



Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz

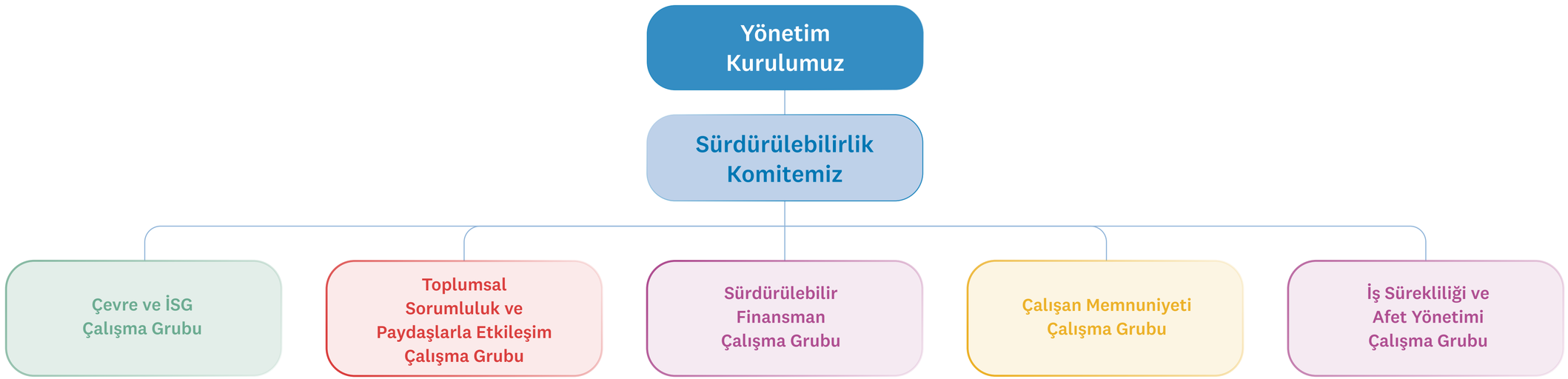
GRI // 2-9 | 2-12 | 2-13 | 2-14 | 2-16 | 2-17 | 2-18 |

*Yönetim Kurulumuz **yeşil bir geleceğin inşasında yenilenebilir enerjideki uzmanlığımız ile ülkemizin lider şirketlerinden biri olmak** vizyonumuz doğrultusunda sürdürülebilirlik stratejilerimizin oluşturulması, yönlendirilmesi ve uygulanmasında en yüksek karar alma yetkisine sahiptir.*

Aynı zamanda şirket genelinde sürdürülebilirlik yaklaşımının kurumsal yapıya entegrasyonunu da güvence altına almakta ve sürdürülebilirlik ve iklim risk ve fırsatlarının gözetimini sağlamaktadır.

Yönetim Kurulumuz, şirketimizin çevresel, sosyal ve yönetişim alanlarındaki sürdürülebilirlik stratejisinin, politika, hedef ve uygulamalarının belirlenmesi; ilgili planlamaların yapılarak uygulanması, performansının izlenmesi ve denetlenmesi; sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatların belirlenmesi görevlerini Sürdürülebilirlik Komitesi'ne delege etmiştir. Yönetim Kurulumuz, kendisine bağlı olarak faaliyet gösteren Sürdürülebilirlik Komitesi'nin performansını düzenli olarak izleyerek, stratejik hedeflere uyumlu ilerleme sağlanması için gerekli onay ve yönlendirmeleri sunmaktadır.

Sürdürülebilirlik Komitemiz, yılda en az 4 kez olmak üzere düzenli aralıklarla ya da ihtiyaç halinde toplanarak sürdürülebilirlik gündemini değerlendirmekte, belirlenmiş olan hedeflere yönelik ilerlemeyi takip etmekte ve güncel ihtiyaçlarla ilgili karar almaktadır. Bu kapsamda, Komite'ye bağlı olarak kurulan Çalışma Gruplarımızın çeyrek bazda gerçekleştirdiği toplantılardan çıkan sonuçları değerlendirerek sürdürülebilirlik anlayışının çalışanlarımız ve tüm paydaşlarımız arasında yaygınlaşmasına yönelik çalışmalar yürütmektedir. Sürdürülebilirlik Komitesi'nde alınan kararlar Komite Lideri olarak da görev alan Genel Müdürümüzün onayından geçmekte ve Yönetim Kuruluna sunulmaktadır. İlave olarak iç ve dış paydaş şikâyetlerinden kaynaklı kritik endişelerin ortaya çıkması halinde aylık olarak Yönetim Kurulu bilgilendirilmektedir.



Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz

Üst Yönetim Ücretlendirmesinde Sürdürülebilirlik Performans Kriterleri

Sürdürülebilirlik strateji ve hedeflerimizin hayata geçirilmesinde başta Yönetim Kurulumuz olmak üzere üst yönetimimizin* liderliği ve aktif katkısı büyük önem taşımaktadır. Bu doğrultuda sürdürülebilirlik odağımızı üst yönetim ekibinin temel sorumluluk alanları arasında konumlandırıyor; performans değerlendirme sistemimiz kapsamında yıllık hedef kartlarına entegre ediyoruz.

Üst düzey yöneticilerimizin performansları, sürdürülebilirlik göstergelerini de içerecek şekilde düzenli olarak izlenmekte ve değerlendirilmektedir. Şirketimizin sürdürülebilirlik hedefleri arasında bulunan emre amadelik oranı, kurulu güç artışı, SBTi taahhüdümüze uyumlu şekilde sera gazı emisyonlarının azaltılması, karbon kredisi yönetimi, sıfır iş kazası, çalışan bağlılığı oranı ve tedarik zincirinde ÇSY uygulamalarının yaygınlaştırılması gibi çok kapsamlı hedeflerimiz de ilgili yöneticilerin sorumluluk alanlarına göre hedef kartlarına dahil edilmekte; ücret, teşvik ve prim kararlarının belirlenmesinde dikkate alınmaktadır.

Hedef kartları, hedef yayılım prensibi doğrultusunda oluşturulmakta ve düzenli olarak izlenerek Fiba Grubu'na raporlanmaktadır. Ara dönem değerlendirmeleri kapsamında hedefler gözden geçirilmekte ve gerekli durumlarda güncellenerek Fiba Grubu İcra Komitesi'ne sunulmaktadır.

Yıl sonu performans değerlendirme sürecinde şirket hedefleri ve bireysel hedef kartları bütünsel olarak ele alınmakta; ilgili üst yönetim üyesinin rol ve sorumluluk alanlarına göre ağırlıklandırılarak performans puanı belirlenmektedir. Sürdürülebilirlik anahtar performans göstergeleri (KPI), üst yönetimin toplam ücretlendirmesi içerisinde anlamlı bir ağırlığa sahip olup hedef gerçekleşme düzeyleri prim ve teşvik mekanizmalarına doğrudan yansıtılmaktadır. Bu yapı ile üst düzey yöneticilerimizin sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sağlayan başarılarını teşvik ederek şirketimizin sürdürülebilirlik performansını sürekli artırmayı amaçlıyoruz.

2025 yılında Genel Müdürümüz ve Genel Müdürümüze bağlı yöneticilerimiz seviyesinde tanımladığımız sürdürülebilirlik ve iklimle bağlantılı performans hedeflerini 2026 yılında Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcısı, Direktör, Müdür ve Yönetici seviyelerini kapsayacak şekilde genişletmeyi hedefliyor, sürdürülebilirlik odaklı performans yönetiminin organizasyon genelindeki etki alanını artırmayı amaçlıyoruz.

** Üst Yönetim ifadesi, Genel Müdür ile Genel Müdüre doğrudan bağlı olan Genel Müdür Yardımcısı ve Direktör seviyesini belirtmektedir.*



GİRİŞ

KURUMSAL PROFİLİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz

Üst Düzey Yöneticilerin Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Performans Hedefleri

İlgili Öncelikli Konu	Sürdürülebilirlik Hedefleri	GENEL MÜDÜR	MALİ İŞLER GENEL MÜDÜR YARDIMCISI	İŞLETMELER GENEL MÜDÜR YARDIMCISI	İŞ GELİŞTİRME, SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE KURUMSAL İLETİŞİM GENEL MÜDÜR YARDIMCISI	YATIRIM PROJELERİ GENEL MÜDÜR YARDIMCISI	İŞ ÇÖZÜMLERİ VE SATIN ALMA DİREKTÖRÜ	İNSAN KAYNAKLARI VE İDARİ İŞLER DİREKTÖRÜ
• Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi • İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma	• Yenilenebilir enerji alanında gerçekleştireceğimiz yatırımlarımız ile kurulu gücümüzü artırmak	◆						
• Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi	• Rüzgâr enerjisi santrallerimizde emre amadelik oranlarını izlemek			◆				
• İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma • Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi	• Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarını azaltmak				◆			
• İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma	• Kapsam 3 emisyonlarını azaltmak				◆			
• Biyoçeşitlilik	• Biyoçeşitlilik alanında çalışanlarımıza verilen toplam eğitim saatini (kişi x saat) artırmak							◇
• Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti	• Çalışan bağlılığı oranını artırmak	◆	◆	◆		◆	◆	◆
	• Çalışanlarımıza verilen eğitimlerde toplam eğitim saatini (kişi x saat) artırmak							◇
• Eşitlik, Çeşitlilik, Kapsayıcılık	• Çalışanların %100'ünün 2030 yılına kadar geçim ücretinin üzerinde ücret almasını sağlamak							◇
• İş Sağlığı ve Güvenliği	• Fiba Yenilenebilir Enerji ve bünyesindeki alt şirketlerinde sıfır iş kazası performansını sürdürmek	◆		◆		◆		
	• Alt işverenlerimiz için sıfır iş kazası hedefine ulaşmak	◆		◆		◆		
• Toplumsal Sosyal Sorumluluk	• Kurumsal sosyal sorumluluk projelerine katılım sağlamak				◆			
• Yerel Ekonomiye ve İstihdama Katkı	• İşletmelerimiz için yerel istihdam oranını artırmak			◆				◆
• Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi • Sorumlu Tedarik Zinciri	• ÇSY kriterlerini de içeren performans/memnuniyet değerlendirmesi yapılan tedarikçi oranını artırmak						◇	

◇◇◇ *Performans hedefleri arasında dolaylı olarak yer almaktadır.*



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

*ile Geleceği **Yeniliyoruz***

2030 SBTi Onaylı
%42 Emisyon Azaltımı Hedefi

2040 SBTi Onaylı
Net Sıfır Hedefi

Önceliklendirme Analizimiz

Önceliklendirme analizi, şirketimizin strateji ve hedeflerinin belirlenmesi ile performansının değerlendirilmesinde, risk ve fırsat analiziyle birlikte temel yapı taşlarından birini oluşturuyor.

Stratejik kararlarımızı şekillendirirken; küresel gelişmeler, ulusal ve uluslararası standartlar ile paydaşlarımızın görüşleri doğrultusunda belirlediğimiz öncelikli konularımızı esas alıyoruz.

Bu kapsamda, öncelikle öncelikli konular listemizi oluşturuyor, ardından paydaş etkileşimleri ve anketler aracılığıyla elde ettiğimiz geri bildirimleri sürece dahil ediyoruz. Önceliklendirme analizimizde, ESRS kapsamında önerilen etki önemliliği ve finansal önemlilik boyutlarını birlikte ele alan "çifte önemlilik" yaklaşımını benimsiyoruz. Bu çerçevede, faaliyetlerimizin olumlu ve olumsuz etkileri ile bunlara bağlı risk ve fırsatlarımızı (ERF) analiz ederek etki önemliliğini; TSRS beklentileri doğrultusunda finansal etkiler üzerinden finansal önemliliği değerlendiriyoruz.

Ayrıca, değişen iklim, regülasyon ve piyasa koşullarını dikkate alarak dinamik önceliklendirme yaklaşımını benimsiyor; öncelikli konularımızı düzenli olarak gözden geçiriyor ve ortaya çıkan yeni risk ve fırsatları sürece dahil ederek analizlerimizi güncelliyoruz.

Tüm bu değerlendirmelerin ardından, öncelikli konularımız üst yönetimin stratejik bakış açısı ile gözden geçirilerek nihai hale getiriliyor ve raporumuz boyunca bu konulara ilişkin detaylı açıklamalara yer veriyoruz.

1 Öncelikli Konular Listesinin Belirlenmesi

Ulusal/uluslararası standartlar (TSRS 1 ve 2, SASB; ESRS vb.), uluslararası yayınlar (WEF, IEA) ve çeşitli endekslerin incelenmesi; rakip analizleri, iç ve dış paydaşlarımızla yıl içinde gerçekleştirdiğimiz kapsamlı etkileşimler sonucunda, şirketimizin faaliyet alanına özgü bir öncelikli konular listesi oluşturuyor ve her bir konuyu şirketimize özel olarak tanımlıyoruz. Yönetim Kurulunun stratejik bakış açısı ve üst yönetimimizin yönlendirmeleri öncelikli konularımızın şekillendirilmesinde büyük önem arz ediyor.

2 Paydaş Etkileşimleri

Öncelikli konularımızın değerlendirilmesi kapsamında tüm iç ve dış paydaşlarımızla düzenli olarak gerçekleştirdiğimiz toplantı ve görüşmelerden ve şikâyet ve geri bildirim mekanizmalarımızdan elde ettiğimiz bilgilerin yanı sıra düzenlediğimiz anket sonuçlarını değerlendiriyoruz. Anket sonuçlarını değerlendirirken paydaş gruplarını şirketimiz üzerindeki etkilerine göre ağırlıklandırıyoruz. Anket sonuçlarını etki önemliliğinin ölçülmesi kapsamında değerlendirmeye alıyoruz.

3 Etki Önemliliğinin Değerlendirilmesi

Öncelikli konularımızla bağlantılı olarak olumlu ve olumsuz etkilerimizi tanımlıyor; etkinin gerçekleşme vadesi, olasılığı, büyüklüğü ve kapsamı çerçevesinde değerlendiriyoruz. Bu kriterlere ek olarak olumsuz etkilerimizi etkinin telafi edilebilirliğini de baz alarak ölçüyoruz. Ayrıca etkilerin değer zincirimizin hangi aşamalarında gerçekleştiğini de göz önünde bulunduruyoruz.

4 Finansal Önemliliğin Değerlendirilmesi

Şirketimiz üzerinde finansal etki yaratabilecek, öncelikli konularımızla bağlantılı risk ve fırsatları tanımlıyor; kategorileri, mevcut ya da potansiyel olarak ortaya çıkmaları, vadeleri, olasılıkları ve finansal etki büyüklükleri bağlamında çalışma gruplarımız ve üst düzey yöneticilerimizin yönlendirmeleriyle değerlendiriyoruz.

5 Üst Yönetimin Stratejik Değerlendirmesi

Sürdürülebilirlik Komitemiz önceliklendirme analizi sonuçlarını şirket stratejisi, iş modeli üzerindeki etkileri ve şirketin finansal hedefleri doğrultusunda bütüncül bir bakış açısıyla yıllık olarak gözden geçiriyor. Finansal önemliliği ve etki önemliliği için belirlenen eşiklere göre en kritik öncelikli konularımız belirleniyor. Tüm değerlendirme sonuçlarını yansıtan çifte önceliklendirme matrisi oluşturuluyor.

GİRİŞ
KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

Sürdürülebilirlik Stratejimiz

Çevresel Sorumluluğumuz

- Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi
- İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma
- Etkin Atık ve Su Yönetimi
- Biyoçeşitlilik

Yeşil ve güvenilir enerji üretimimizi her geçen gün artırırken iklim kriziyle mücadele ediyor, sağladığımız yenilenebilir enerji kaynağının yanı sıra kendi faaliyetlerimizde de karbonsuzlaşmaya odaklanıyoruz. Etkin atık ve su yönetimi uygulamalarıyla doğal kaynakların verimli kullanımını gözetiyor, faaliyet gösterdiğimiz tüm bölgelerde biyoçeşitliliğin korunmasına önem veriyoruz. Bu kapsamda, enerji üretiminden operasyonel süreçlere kadar çevre dostu bir yaklaşımı temel ilkemiz olarak benimsiyoruz.

Çalışanlarımıza Sorumluluğumuz

- Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti
- Eşitlik, Çeşitlilik, Kapsayıcılık
- İş Sağlığı ve Güvenliği

İnsan kaynağımızı en değerli varlığımız olarak görüyor; çalışanlarımızın gelişimini ve memnuniyetini sürdürülebilir başarımızın temeli olarak kabul ediyoruz. İnsan Kaynakları Stratejimizi, Liderlik ve Gelişim, Çalışan Deneyimi, Yetenek Kazanımı, Kariyer ve Performans Yönetimi süreçleri olmak üzere 4 ana odakta şekillendiriyoruz. Eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılığı destekleyen insan kaynakları politikalarımızla ayrımcılığa karşı sıfır tolerans ilkesini benimsiyoruz. İş sağlığı ve güvenliğini ise tüm faaliyet alanlarımızda öncelikli konu olarak ele alıyor; güvenli, adil ve destekleyici bir çalışma ortamı inşa ediyoruz.

Toplumsal Sorumluluğumuz

- Toplumsal Sosyal Sorumluluk
- Yerel Ekonomiye ve İstihdama Katkı
- Paydaşlarla Etkileşim

Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde topluma değer katmayı amaçlıyor, sosyal sorumluluğu, kurumsal kimliğimizin bir parçası olarak görüyoruz. Yerel ekonomiye ve istihdama sağladığımız katkı ile toplumun kalkınmasına destek olurken, paydaşlarımızla sürekli ve yapıcı bir iletişim kurarak onların görüşlerini karar alma süreçlerimize dahil ediyoruz. Eğitim, sosyal destek ve yerel kalkınma alanlarında yürüttüğümüz projelerle toplumsal etkimizi artırmaya devam ediyoruz.

Sektörel Sorumluluğumuz

- Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi
- Etik, Uyum ve Şeffaflık
- Sürdürülebilir Finansman ve Sorumlu Yatırımlar
- Dijitalleşme ve Bilgi Güvenliği
- Sorumlu Tedarik Zinciri

Yenilenebilir enerji sektöründe örnek bir şirket olmak amacıyla kurumsal yönetişim, etik ilkeler ve şeffaflık temelinde hareket ediyoruz. Risk yönetimini proaktif bir şekilde ele alırken, sürdürülebilir finansman ve sorumlu yatırımlar ile değer yaratımını uzun vadeye taşıyoruz. Dijitalleşme ve bilgi güvenliği konularında çağın gereksinimlerine uygun çözümler geliştiriyor; sorumlu tedarik zinciri yönetimi ile yalnızca kendi süreçlerimizi değil, tüm iş ortaklarımızı kapsayan sürdürülebilir bir etki alanı oluşturuyoruz.

GİRİŞ
KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz

Sürdürülebilirlik stratejimiz kapsamında belirlediğimiz dört temel sorumluluk alanını somut çıktılarla desteklemek amacıyla hedeflerimizi yapılandırıyoruz.

Bu doğrultuda, paydaş etkileşimlerimiz, önceliklendirme analizlerimiz ile risk ve fırsat değerlendirmelerimizden elde ettiğimiz çıktıları dikkate alarak, her bir sorumluluk alanı için spesifik, ölçülebilir, ulaşılabilir, anlamlı ve zamana bağlı sürdürülebilirlik hedeflerimizi belirliyoruz. Bu sayede hem stratejik önceliklerimizi netleştiriyor hem de SKA'lara olan katkılarımızı sistematik bir şekilde ortaya koyuyoruz.

Bu kapsamda, kısa, orta ve uzun vadeli hedeflerimize yönelik ilerlemeyi her yıl sistematik olarak izliyor ve performansımızı bütüncül bir yaklaşımla değerlendiriyoruz. Bu yıl, 2025 yılı için tanımlamış olduğumuz kısa vadeli hedeflerimize ilişkin performans analizimizi gerçekleştirirken, sürdürülebilirlik yol haritamızı daha ileri bir seviyeye taşımak amacıyla kısa vadeli hedef setimizi 2027 perspektifinde yeniden kurguladık. Bu doğrultuda, hedeflerimizi düzenli olarak gözden geçiriyor, gelişim alanlarımızı veri temelli içgörülerle belirliyor ve daha iddialı, ileriye dönük bir stratejik çerçeve ile yönetiyoruz.



GİRİŞ
KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz

Çevresel Sorumluluğumuz

Yeşil Güvenilir Enerji Üretimini Artırmak:
Yenilenebilir enerji kurulu gücümüzü, hibrit projeler ve yeni yatırımlarla artırarak ülkemizin temiz enerji arzına ve enerji bağımsızlığına katkı sağlamayı hedefliyoruz.

İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma:
Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonlarını azaltmaya yönelik SBTi taahhütlerimiz doğrultusunda somut adımlarımızı sürdürerek 2040 yılı sonuna kadar net sıfır emisyona ulaşmayı ve Kapsam 3 emisyonlarımızı da 2030 yılına kadar %42 oranında azaltmayı hedefliyoruz. Operasyonel verimliliği artırarak enerji yoğunluğumuzu ve karbon ayak izimizi azaltmaya yönelik projeler geliştirmeyi ve uygulamayı sürdüreceğiz.

Etkin Atık ve Su Yönetimi:
Tüm santrallerimizde atık oluşumunu kaynağında azaltmayı, geri dönüşüm/yeniden kullanım oranlarını artırmayı ve bu sayede birim ürün başına atık miktarımızı azaltarak doğal kaynak kullanımında verimliliği artırmayı; su ayak izimizi minimize edecek uygulamaları yaygınlaştırmayı amaçlıyoruz.

Biyoçeşitliliğin Korunması:
Faaliyet gösterdiğimiz tüm bölgelerde biyoçeşitliliğe duyarlı operasyonlar yürütmeyi, ekosistem üzerindeki etkimizi en aza indirmeyi ve biyoçeşitliliği destekleyici projeler geliştirmeyi hedefliyoruz.

Çalışanlarımıza Sorumluluğumuz

Çalışan Gelişimi ve Memnuniyetini En Üst Düzeye Çıkarmak:
Liderlik ve Gelişim, Çalışan Deneyimi, Yetenek Kazanımı, Kariyer ve Performans Yönetimi odak alanlarımızda çalışanlarımızın potansiyelini en üst düzeyde kullanabilecekleri, sürekli öğrenmeyi ve gelişimi teşvik eden bir çalışma kültürü oluşturmayı hedefliyoruz. Düzenli olarak gerçekleştirdiğimiz Çalışan Bağlılığı Araştırması ve Anketleri sonuçlarına göre aksiyon planları oluşturarak çalışan bağlılığını ve memnuniyetini sürekli artırmayı amaçlıyoruz.

Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılığı Güçlendirmek:
Tüm insan kaynakları süreçlerimizde fırsat eşitliğini temel alarak, ayrımcılığa karşı sıfır tolerans ilkemizle adil, çeşitli ve kapsayıcı bir iş ortamı sunmayı ve bu alandaki iyi uygulamalarımızı geliştirmeyi hedefliyoruz. Özellikle toplumsal cinsiyet eşitliğini destekleyici politikalarımızla Genel Müdürlük çalışanları ve üst yönetimde kadın çalışan oranını %50 seviyesinde tutmayı hedefliyoruz.

İş Sağlığı ve Güvenliğinde Sıfır Kaza:
İSG risk analizlerimiz ve proaktif önlemlerimiz ile tüm çalışanlarımız ve alt işverenlerimiz için güvenli bir çalışma ortamı sağlamayı ve sıfır iş kazası hedefimizi kararlılıkla sürdürmeyi amaçlıyoruz.

Toplumsal Sorumluluğumuz

Toplumsal Sosyal Sorumluluk Projelerinin Etkisini Artırmak:
Faaliyet gösterdiğimiz bölgeler başta olmak üzere, toplumun ihtiyaçlarına yönelik, özellikle eğitim, çevre bilinci ve yerel kalkınmayı destekleyen kurumsal sosyal sorumluluk projelerimizin kapsamını ve etki alanını genişletmeyi hedefliyoruz.

Yerel Ekonomiye ve İstihdama Katkıyı Sürdürmek:
Yatırımlarımız ve operasyonlarımız aracılığıyla yerel istihdamı desteklemeyi, yerel tedarik zincirlerini güçlendirmeyi ve bölgesel kalkınmaya katkıda bulunmayı sürdüreceğiz.

Paydaşlarla Etkileşimi Güçlendirmek:
Tüm paydaşlarımızla şeffaf, düzenli ve yapıcı bir iletişim kurarak paydaşlarımızın beklentilerini anlamayı, geri bildirimlerini karar alma süreçlerimize dahil etmeyi ve paydaşlarımızla ortak değer yaratmayı hedefliyoruz.

Sektörel Sorumluluğumuz

Kurumsal Yönetişimde Örnek Olmak ve Risk Yönetimini Güçlendirmek:
En yüksek etik standartlara, uyum süreçlerine ve şeffaflık ilkelerine bağlı kalarak kurumsal yönetişim yapımızı sürekli iyileştirmeyi ve proaktif bir ÇSY entegre risk yönetimi anlayışıyla operasyonel mükemmelliği sağlamayı hedefliyoruz.

Sürdürülebilir Finansman ve Sorumlu Yatırımları Artırmak:
Finansman ihtiyaçlarımızın tamamını sürdürülebilir ve yeşil finansman kaynaklarından sağlamaya yönelik çalışmalarımızı artırarak, sorumlu yatırım ilkeleriyle uyumlu projelere öncelik vermeyi amaçlıyoruz.

Dijitalleşme ve Bilgi Güvenliğini Geliştirmek:
Sektörümüzdeki teknolojik gelişmeleri yakından takip ederek iş süreçlerimizin verimliliğini ve etkinliğini artıracak dijital çözümleri hayata geçirmeyi ve tüm paydaşlarımızın kişisel verilerini en üst düzeyde koruyarak bilgi güvenliğini sağlamayı hedefliyoruz.

Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimini Yaygınlaştırmak:
Tedarik zincirimizdeki tüm iş ortaklarımızın ÇSY kriterlerine uyumunu teşvik etmeyi, tedarikçi değerlendirme süreçlerimizde ÇSY kriterlerini de içeren performans değerlendirmesi yapılan kritik tedarikçi oranını artırmayı hedefliyoruz.

GİRİŞ
KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

Karbonsuzlaşma Yol Haritamız

Paris Anlaşması'nın 1,5°C hedefi ile uyumlu olarak Bilim Temelli Hedefler Girişimi (SBTi) tarafından 2024 yılında onaylanan net sıfır taahhüdümüz doğrultusunda karbonsuz bir gelecek için somut adımlar atarak geleceği yeniliyoruz. Türkiye'de 1,5°C ile uyumlu net sıfır hedefi SBTi tarafından onaylanmış ve %100 yenilenebilir enerji portföyüne sahip ilk enerji şirketi olarak hem kendi operasyonlarımızda hem de tüm değer zincirimizde emisyonların azaltılmasına odaklanıyoruz. SBTi onaylı hedeflerimiz kapsamında 2030 yılına kadar Mutlak Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarımızı 2023 baz yılına göre %42 oranında azaltma hedefimizle birlikte Kapsam 3 emisyonlarımız için de %42 azaltıma ulaşmayı taahhüt etmiştik.

2024 yılında tüm elektrik tüketimimizi I-REC sertifikalı yenilenebilir kaynaklardan sağlayarak Kapsam 2 emisyonlarımızı 2023 baz yılına göre %99,5 oranında azaltmış; Kapsam 1 ve 2 toplam emisyonlarımızda ise %58,8 oranında düşüş sağlayarak SBTi kapsamında 2030 yılı için taahhüt ettiğimiz %42'lik azaltım hedefimizi planlananın ötesine taşıyarak 6 yıl önce gerçekleştirmiştik.

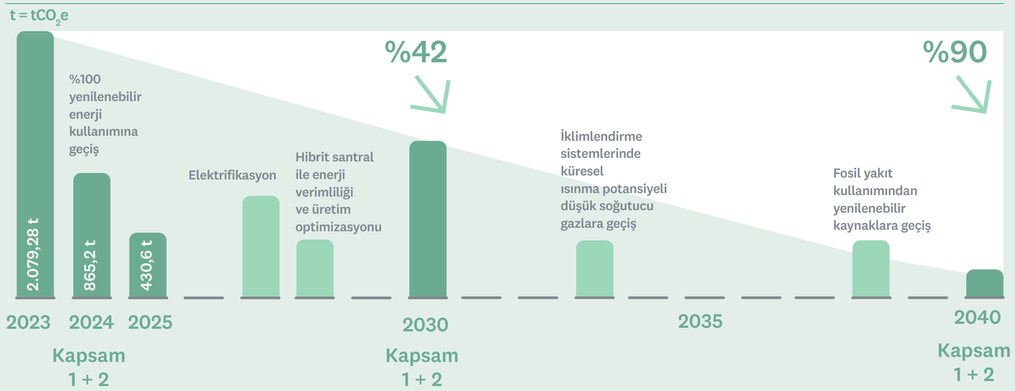
2025 yılında ise bu güçlü performansın üzerine koyarak Karbonsuzlaşma Yol Haritamızı daha da ileri taşıdık. Operasyonel emisyonların azaltılması, fosil yakıt bağımlılığının ortadan kaldırılması ve sera gazı izleme altyapısının güçlendirilmesi odağında yürüttüğümüz çalışmalar kapsamında; sabit yanma kaynaklarında düşük karbonlu alternatiflere geçiş sağladık, elektrik tüketimimizi tamamen yenilenebilir kaynaklardan temin etmeyi sürdürerek Kapsam 2 emisyonlarımızı minimize ettik ve üretim operasyonlarımızda kullanılan kesici gazlara (SF_6) yönelik izleme ve kontrol sistemlerini devreye alarak Kapsam 1 emisyon yönetimimizi güçlendirdik.

Bu bütüncül yaklaşım sonucunda, **Kapsam 1 ve 2 emisyonlarımızda 2023 baz yılına göre yaklaşık %80 oranında azaltım sağlayarak SBTi kapsamında 2030 yılı için belirlediğimiz hedefin ötesine geçmeye devam ettik.** Bu performans, karbonsuzlaşma stratejimizin operasyonel süreçlere etkin şekilde entegre edildiğini ve yol haritamızın beklenenin üzerinde sonuçlar ürettiğini ortaya koymaktadır.

2040 bilim tabanlı emisyon azaltım hedefimiz doğrultusunda oluşturduğumuz **"Karbonsuzlaşma Yol Haritamız"** kapsamında belirlediğimiz 6 başlık altında çalışmalarımıza devam edeceğiz.

- Değer zincirimizde karbonsuzlaşma ve sera gazı emisyonlarının etkin yönetimi
- İklimlendirme sistemlerinde küresel ısınma potansiyeli düşük soğutucu gazlara geçiş
- Fosil yakıt kullanımından yenilenebilir kaynaklara geçiş
- Hibrit santral ile enerji verimliliği ve üretim optimizasyonu
- Elektrifikasyon
- %100 yenilenebilir enerji kullanımına geçiş

"%42 oranında Kapsam 1 ve 2 emisyon azaltım hedefimizi; 2025 yılında %80 seviyesinde erkenden ve hedefin ötesine geçerek gerçekleştirdik.



2040 TAAHHÜTLERİMİZ

NET ZERO

2040 yılına kadar değer zincirimizde net sıfır sera gazı emisyonuna ulaşmak

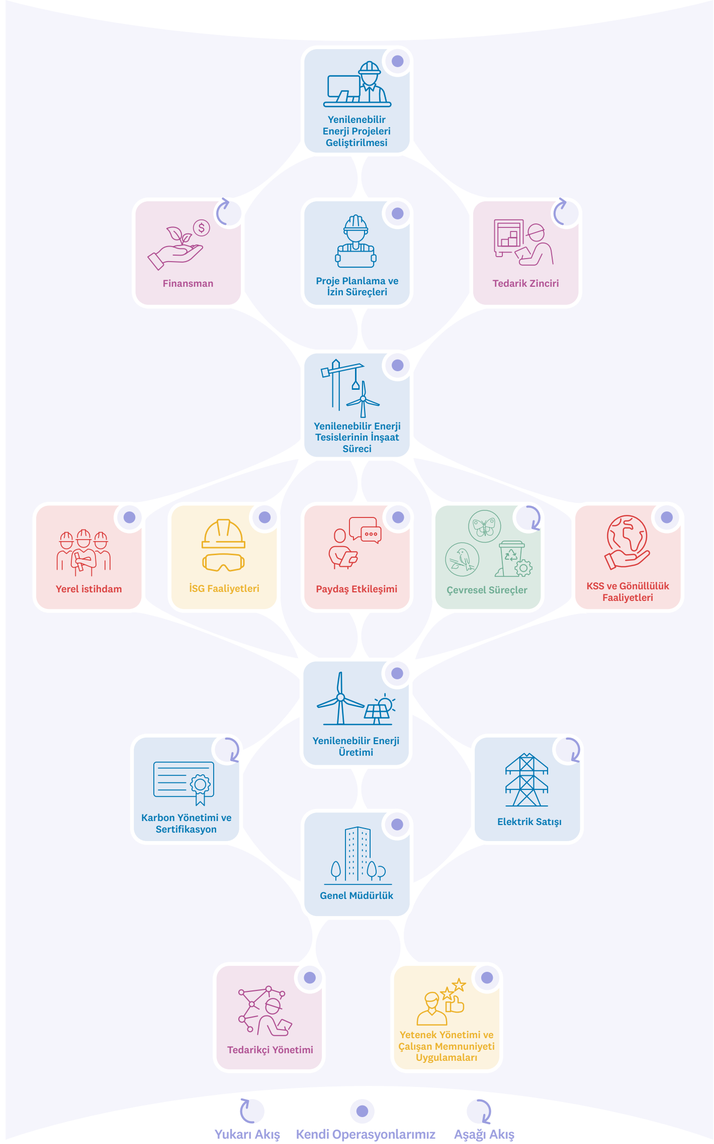
2030 HEDEFİMİZ

Mutlak Kapsam 1 ve 2 sera gazı emisyonlarımızı 2030 yılına kadar 2023 baz yılına göre **%42 oranında azaltmak**

Mutlak Kapsam 3 sera gazı emisyonlarımızı 2030 yılına kadar 2023 baz yılına göre **%42 oranında azaltmak**

Değer Yaratma Modelimiz

Sermaye Ögesi	Paydaş Grubu	Girdi ve Kaynaklar
Finansal Sermaye	Hissedarlar Bankalar ve Sigorta Kuruluşları Finansal Kuruluşlar	• Yatırımlar • Finansal gelirler • Sermayemiz
Fikri Sermaye	Hükümet/ Kamu Kurum ve Kuruluşları Teknoloji Ortakları Denetim ve Danışmanlık Şirketleri	• Enerji üretim lisansı • Yönetim sistemleri ve sertifikaları • Bilgi işlem altyapısı
Üretilmiş Sermaye	Yöneticiler Çalışanlar Sivil Toplum Kuruluşları ve Odalar	• 10 Rüzgâr Enerjisi Santrali (RES) • 5 Güneş Enerjisi Santrali (GES) • 4 Hibrit Enerji Santrali
İnsan Sermayesi	Üst Yönetim Çalışanlar	• Alanında uzman 170 çalışan • İK Stratejimiz • Eşitlikçi Dil ve Davranış Kılavuzu • WEPs imzacılığı •“Fiba:İşimiz Eşitlik” platformu
Sosyal ve İlişkisel Sermaye	Toplum/Yerel Halk Sivil Toplum Kuruluşları ve Odalar Müşteri/ Son Kullanıcı Tedarikçiler Üniversiteler	• Paydaş beklentileri • Şirket prensipleri ve değerleri • Etkileşim platformları • UNGC Küresel İlkeler Sözleşmesi imzacılığı • Tedarikçilerimiz
Doğal Sermaye	Toplum/Yerel Halk Sivil Toplum Kuruluşları ve Odalar	• Bilim Temelli Hedefler Girişimi Hedefi (SBTi) • Enerji • Biyoçeşitlilik Yönetim Planları • Su • Toplam çevresel yatırımlar



Çıktılar	Yaratılan Değer	SKA'lara Katkılarımız
Sektörel Sorumluluğumuz		
• %24 gelir artışı • 52.886.973.000 TL toplam varlıklar • 0 veri güvenliği ihlali • Emre Amadelik Oranı: %93,2 • 730 MW kurulu güç • 1.685.920 MWh üretim • Kapasite faktörü: %31,36	• Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi • Sürdürülebilir Finansman ve Sorumlu Yatırımlar • Etik, Uyum ve Şeffaflık • Dijitalleşme ve Bilgi Güvenliği	
Çalışanlarımıza Sorumluluğumuz		
• Toplamda 14.120 saat eğitim • Genel müdürlükte kadın çalışan oranı %49 • Üst yönetimde kadın çalışan oranı %50 • Sıfır iş kazası ve meslek hastalığı • Sosyal ve Yan Haklar	• Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti • Eşitlik, Çeşitlilik, Kapsayıcılık • İş Sağlığı ve Güvenliği	
Toplumsal Sosyal Sorumluluğumuz		
• %86 yerel istihdam oranı • %94 yerli tedarikçi oranı • KSS projelerine 40 milyon TL kaynak • Stajyer sayısı: 18	• Toplumsal Sosyal Sorumluluk • Yerel Ekonomiye ve Istihdama katkı • Paydaşlarla Etkileşim • Eşitlik, Çeşitlilik, Kapsayıcılık • Etik, Uyum ve Şeffaflık	
Çevresel Sorumluluğumuz		
• 9.000.389 tCO_2e kümülatif emisyon azaltımı • Karbon kredilerinden elde ettiğimiz yaklaşık 28 milyon TL ek gelir • CDP İklim Değişikliği Programı Küresel İklim Lideri - A notumuz • Toplam su tüketimi: 4.761 m^3 • 0,00026 tCO_2e/MWh emisyon yoğunluğu (Kapsam 1+2) • Biyoçeşitlilik projelerine 24 milyon TL kaynak	• İklim Kriziyle Mücadele ve Karbonsuzlaşma • Etkin Atık ve Su Yönetimi • Biyoçeşitliliğin ve Ekosistemin Korunması	

GİRİŞ
KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ



ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

*ile Geleceği **Yeniliyoruz***

CDP İklim Değişikliği Programı

Küresel İklim Lideri - A notu

CDP Tedarikçi Katılım Değerlendirmesi

A Listesi

Kümülatif Karbon Azaltımı

9 milyon tCO_2e

7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ

12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM

13 İKLİM EYLEMİ

15 KARASAL YAŞAM

Hedefler

Çevresel Sorumluluğumuz

		Birim	Baz Yılı	Baz Yıldaki Durum	2025	2025 Hedefimiz	2027 Hedefimiz	2030 Hedefimiz	2040 Hedefimiz
Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma	Yenilenebilir enerji alanında gerçekleştireceğimiz yatırımlarımız ile kurulu gücümüzü artırmak	MW	2021	581	730	750	820	1000	1500
Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi	Rüzgâr enerjisi santrallerimizde emre amadelik oranlarını izlemek	%	2020	%98,1	%93,2	%97,0	%97,0	%97,0	%97,0
İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma	Kuruluşumuzdan itibaren yenilenebilir enerji üretimimizden elde edilen kümülatif karbon azaltımını tCO_2e olarak artırmak	tCO_2e	2009	0	9.000.389	9.000.000	11.000.000	15.000.000	30.000.000
	Satılan ürün ve hizmetlerimizin enerji* ihtiyacı miktarını (MWh tüketim / MWh üretim) azaltmak	%	2020	- (0,00188)	-%1,65 (0,00185)	-%20	-%20	-%21	-%25
İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma	Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı yoğunluğunu azaltmak	tCO_2e/ MWh	2023	0,00132	0,00026	0,00100	0,00090	0,00077	0,00007
Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi	Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarını azaltmak	%	2023	- (2.100,5)	-%80	-%12	-%24	-%42,0	-%90
İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma	Kapsam 3 emisyonlarını azaltmak	%	2023	- (1.172,7)	**	-%12	-%24	-%42	-%90
Etkin Atık ve Su Yönetimi	Birim ürün başına atık miktarını (kg/MWh) azaltmak	%	2020	- (0,078)	+%50 (0,117)	-%88**	-%88	-%89	-%90
Biyoçeşitlilik	Biyoçeşitlilik alanında çalışanlarımıza verilen toplam eğitim saatini (kişi x saat) artırmak	kişi x saat	2022	558	443,5	600	650	700	800

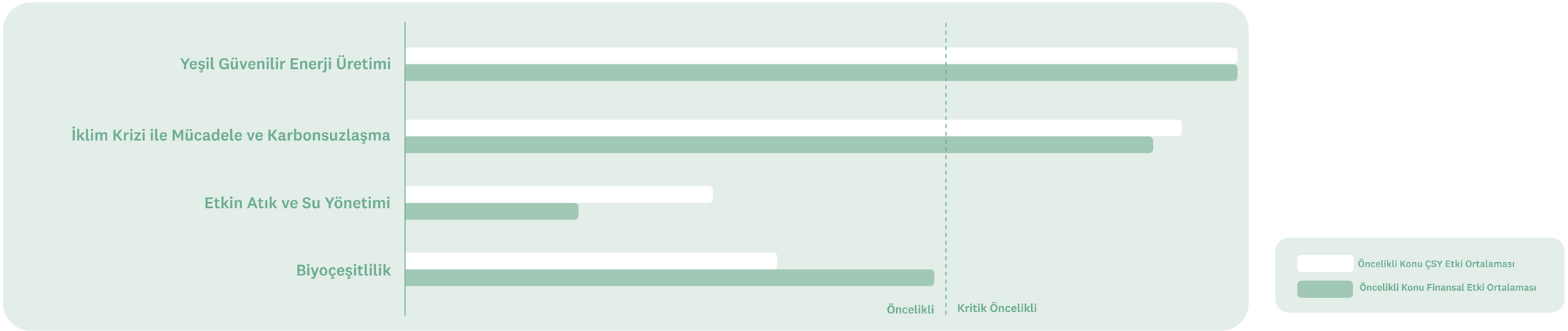
*Tüketilen elektrik (MWh) / Üretilen elektrik (MWh)
**2025 yılı hibrit enerji santrallerimiz için yatırım yılı olması sebebiyle tedarikçi emisyon envanterimizde genişletme ve artış meydana gelmiştir.

2025 gerçekleşen · Hedeflenen değer · Hedef gerçekleşti · Gelişim devam ediyor · Hedefin altında · Bağımsız güvence

GİRİŞ
KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

Çevresel Sorumluluğumuz

Öncelikli Konuların Finansal ve ÇSY Etki Değerlendirmesi





GİRİŞ
KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ



ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

*ile Geleceği **Yeniliyoruz***

Genel Müdürlükte **%49**,
Üst Yönetim Seviyesinde **%50**
Kadın Çalışan Oranı

Fiba Yenilenebilir Enerji ve
Bünyemizdeki Alt Şirketlerde ve
Alt İşverenlerimizde
0 (sıfır) İş Kazası

1 YOKSULLUĞA SON
4 NİTELİKLİ EĞİTİM
5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ
8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME
10 EŞİTSİZLİKLERİN AZALTILMASI

Hedefler

Çalışanlarımıza Sorumluluğumuz

		Birim	Baz Yılı	Baz Yıldaki Durum	2025	2025 Hedefimiz	2027 Hedefimiz	2030 Hedefimiz	2040 Hedefimiz
Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti	Çalışan bağlılığı oranını artırmak	%	2021	%68	%57	%60	%60	%65	%70
	Çalışanlarımıza verilen eğitimlerde toplam eğitim saatini (kişi x saat) artırmak	kişi x saat	2022	6.266	14.120	7.000	10.000	12.000	14.000
Eşitlik, Çeşitlilik, Kapsayıcılık	İstihdam edilen stajyer sayısını kümülatif olarak artırmak	ki şi	2020	4	87	50	100	130	250
	Genel Müdürlükte çalışan kadın çalışan sayısı oranını artırmak	%	2020	%48	%49	%50	%50	%50	%50
	Üst yönetimde* %50 kadın çalışan oranını korumak	%	2020	%40	%50	%50	%50	%50	%50
	Çalışanların %100'ünün 2030 yılına kadar geçim ücretinin üzerinde ücret almasını sağlamak	%	2024	%100	%100	%100	%100	%100	%100
İş Sağlığı ve Güvenliği	Fiba Yenilenebilir Enerji ve bünyesindeki alt şirketlerinde sıfır iş kazası performansını sürdürmek	adet	2020	0	0	0	0	0	0
	Alt işverenlerimiz için sıfır iş kazası hedefine ulaşmak	adet	2020	6	0	0	0	0	0

** Üst Yönetim ifadesi, Genel Müdür ile Genel Müdüre doğrudan bağlı olan Genel Müdür Yardımcısı ve Direktör seviyesini belirtmektedir.*

2025 gerçekleşen · Hedeflenen değer · Hedef gerçekleşti · Gelişim devam ediyor · Hedefin altında · Bağımsız güvence

GİRİŞ

KURUMSAL PROFİLİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

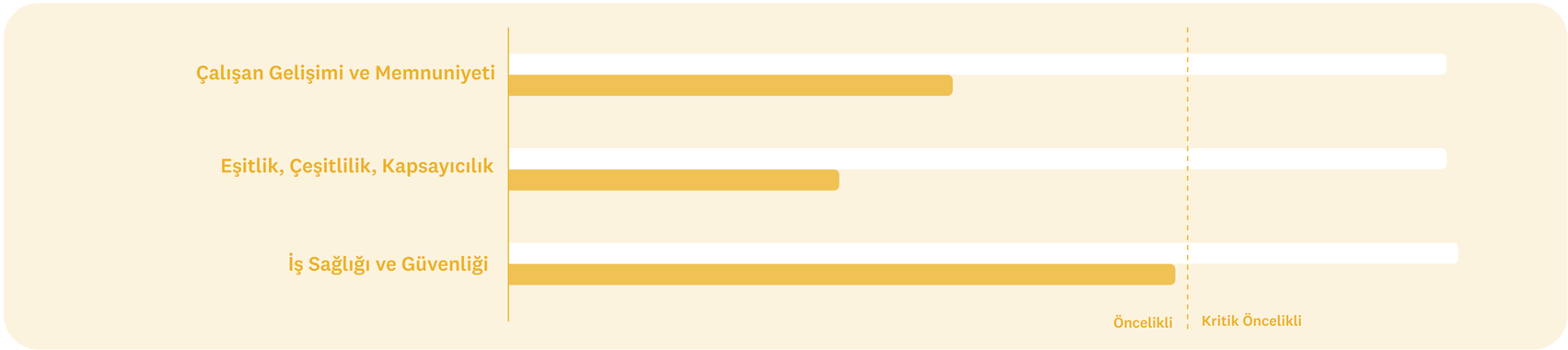
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

Çalışanlarımıza Sorumluluğumuz

Öncelikli Konuların Finansal ve ÇSY Etki Değerlendirmesi





GİRİŞ

KURUMSAL
PROFİLİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL
SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA
SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL
SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL
SORUMLULUĞUMUZ



TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

*ile Geleceği **Yeniliyoruz***

Yerel İstihdam Oranı
%86

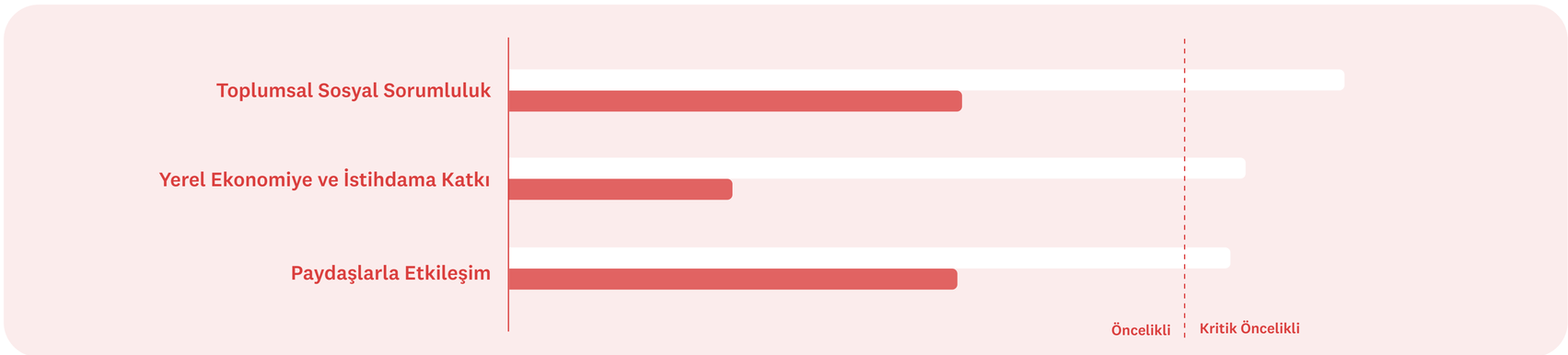
Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projelerine Ayrılan Kaynak
40 milyon TL

Hedefler

Toplumsal Sorumluluğumuz

		Birim	Baz Yılı	Baz Yıldaki Durum	2025	2025 Hedefimiz	2027 Hedefimiz	2030 Hedefimiz	2040 Hedefimiz
Toplumsal Sosyal Sorumluluk	Kurumsal sosyal sorumluluk projelerine katılım sağlamak	adet	2020	1	8	6	8	10	10
Yerel Ekonomiye ve İstihdama Katkı	İşletmelerimiz için yerel istihdam oranını artırmak	%	2021	%74	%86	%78	%80	%80	%80

Öncelikli Konuların Finansal ve ÇSY Etki Değerlendirmesi



2025 gerçekleşen · Hedeflenen değer · Hedef gerçekleşti · Gelişim devam ediyor · Hedefin altında · Bağımsız güvence



SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

*ile Geleceği **Yeniliyoruz***

Romanya'da **200,5 MWp** GES ve **106,2 MW** Batarya Enerji Depolama Sistemi Projesi

96 MW RES Kapasite Artış Projeleri

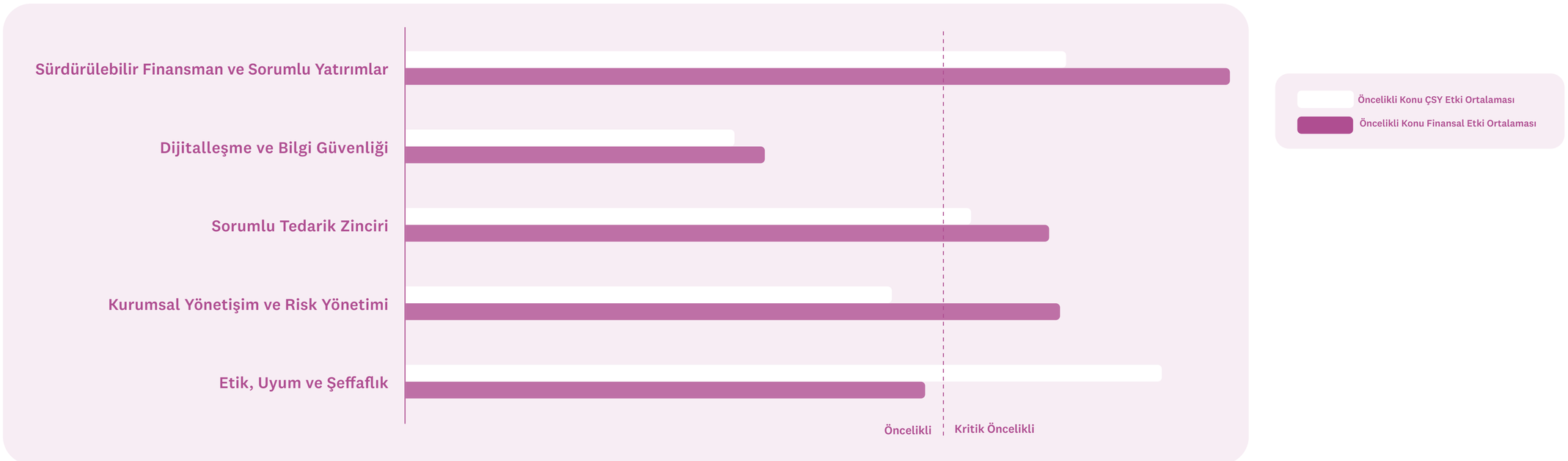
8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME
9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI
12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM
13 İKLİM EYLEMİ
16 BARIŞ, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR
17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR

Hedefler

Sektörel Sorumluluğumuz

		Birim	Baz Yılı	Baz Yıldaki Durum	2025	2025 Hedefimiz	2027 Hedefimiz	2030 Hedefimiz	2040 Hedefimiz
Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi **Sorumlu Tedarik Zinciri**	ÇSY kriterlerini de içeren performans/ memnuniyet değerlendirmesi yapılan tedarikçi oranını artırmak	%	2022	%52	%100,0	%100	%100	%100	%100

Öncelikli Konuların Finansal ve ÇSY Etki Değerlendirmesi



2025 gerçekleşen · Hedeflenen değer · Hedef gerçekleşti · Gelişim devam ediyor · Hedefin altında · Bağımsız güvence

Fiba Yenilenebilir Enerji

Fiba Yenilenebilir Enerji Holding A.Ş.

Altunizade Mahallesi, Kısıklı Caddesi, No: 4
Sarkusyan Ak İş Merkezi, A Blok, Kat: 2
34662 Üsküdar / İSTANBUL
E-posta: info@fibaenerji.com
Telefon: +90 216 554 54 00
www.fibaenerji.com

YASAL UYARI:

Fiba Yenilenebilir Enerji 2025 Sürdürülebilirlik Raporu Yönetici Özeti sadece menfaat sahiplerini bilgilendirmek amacıyla hazırlanmış olup, herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımaz. Bu raporda yer alan tahmini rakamlara ilişkin görüş ve beyanlar, münhasıran şirket yönetiminin gelecekteki bazı olaylara ilişkin görüşlerini yansıtmaktadır. Bu nedenle, fiili sonuçlar ve gelişmeler, değişkenlere ve varsayımlara bağlı olarak bu tahminlerden farklılık gösterebilir. Rapor içerisinde yer alan bilgiler güvenilir kaynaklara dayanarak iyi niyetle sunulmuştur. Fiba Yenilenebilir Enerji, raporun hazırlanması sırasında oluşabilecek yazım hatalarından dolayı sorumluluk kabul etmez.

/fibayenilenebilirenerji

/fibayenilenebilirenerji

Rapor Danışmanı:

Sustainity Sürdürülebilirlik Danışmanlığı

Rapor Tasarımı:

KraftReports