Geleceği ***Yeniliyoruz***

2024
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
RAPORU

Fiba
Yenilenebilir
Enerji



İçindekiler

GİRİŞ
3

Rapor Hakkında
3

Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı
4

Genel Müdür'ün Mesajı
6

Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı'nın Mesajı
8

Öne Çıkan Sektörel Gelişmeler
10

2024 Yılında Fiba Yenilenebilir Enerji
14

2024 Ödüllerimiz
16

KURUMSAL PROFİLİMİZ
17

Kurumsal Profilimiz
18

İlk Bakışta Fiba Yenilenebilir Enerji
19

Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi
23

Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz
29

Etik, Uyum ve Şeffaflık
34

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
37

Risklerimiz ve Fırsatlarımız
38

Önceliklendirme Analizimiz
42

Sürdürülebilirlik Stratejimiz
48

Değer Yaratma Modelimiz
52

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
53

Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi
56

İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma
60

Etkin Atık ve Su Yönetimi
66

Biyoçeşitlilik
69

Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme ve İzleme Çalışmalarımız
77

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
79

Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti
82

Eşitlik, Çeşitlilik, Kapsayıcılık
93

İş Sağlığı ve Güvenliği
95

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
99

Toplumsal Sosyal Sorumluluk
101

Yerel Ekonomiye ve İstihdama Katkı
106

Paydaşlarla Etkileşim
107

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
111

Sürdürülebilir Finansman ve Sorumlu Yatırımlar
113

Dijitalleşme, İnovasyon ve Bilgi Güvenliği
116

Sorumlu Tedarik Zinciri
120

EKLER
123

Performans Tabloları
124

Üyelikler, İş Birlikleri ve Girişimler
128

Risk ve Fırsat Tablomuz
129

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Uyumlu Hedeflerimiz
136

Paydaşlarla Etkileşim Tablomuz
138

Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPS) Endeksimiz
141

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Endeksimiz
142

GRI İçerik Endeksi
143

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız
152

Raporlama Kılavuzu
156

Çifte Önceliklendirme Analizi
159

Güvence Beyanı
161

Terimler ve Kısaltmalar Sözlüğü
163

















Rapor Hakkında



Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, dünyanın en büyük çevre raporlama platformu CDP İklim Değişikliği Programı'na 2024 yılı verilerimiz ile katıldığımız ikinci raporlamamız ile liderlik seviyesi olan A notunu alarak küresel lider şirketler arasında yerimizi aldık. 2024 yılında, Paris Anlaşması'nın küresel sıcaklık artışını 1,5°C ile sınırlı tutma hedefi ile uyumlu net sıfır hedefimiz Bilim Temelli Hedefler Girişimi (SBTi) tarafından onaylandı.

1987 yılında Hüsnü Özyeğin'in kurduğu Fiba Grubu'na bağlı ve Fiba Holding bünyesinde yer alan Fiba Yenilenebilir Enerji Holding A.Ş.[1] olarak kurulduğumuz günden bu yana yarattığımız değeri doğruluk, insana ve çevreye saygı, sürekli gelişim ve takım ruhu değerlerimiz etrafında güçlendiriyor; 167 çalışanımız, 14 rüzgâr ve 5 güneş enerjisi santralimiz ile yenilenebilir enerji alanındaki faaliyetlerimize devam ediyoruz.

1 Ocak 2024 – 31 Aralık 2024 dönemini kapsayan Fiba Yenilenebilir Enerji 2024 Sürdürülebilirlik Raporumuz gönüllülük esasına dayalı olarak, Kamu Gözetim Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS), Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Hükümler (S1), İklim ile İlgili Açıklamalar (S2), ve TSRS 2 İklimle İlgili Açıklamaların Sektör Bazlı Uygulanmasına İlişkin Rehber: Cilt 32–Elektrik Tesisleri ve Güç Jeneratörleri gerekliliklerine uyumlu olarak hazırlanmıştır. Raporumuzun hazırlanmasında Değer Raporlama Vakfı'nın (Value Reporting Foundation VRF) yayımladığı Entegre Raporlama Çerçevesi (Integrated Reporting <IR> Framework), Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC), Birleşmiş Milletler Kadının Güçlendirilmesi Prensipleri (WEPs) gereklilikleri gözetilmiştir. Sürdürülebilirlik Raporumuz, Küresel Raporlama İnisiyatifi (GRI) Standartları'na uyumlu şekilde hazırlanmıştır. Raporlama gerekliliklerimiz kapsamında paylaştığımız içerik endekslerine **"Ekler"** bölümünden ve **TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporumuza** ise web sitemizden ulaşabilirsiniz.

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak dünyanın en büyük çevre raporlama platformu CDP İklim Değişikliği Programı'na 2024 yılı verilerimiz ile katıldığımız ikinci raporlamamız ile liderlik seviyesi olan A notunu alarak küresel lider şirketler arasında yerimizi aldık. 2024 yılında, Paris Anlaşması'nın küresel sıcaklık artışını 1,5°C ile sınırlı tutma hedefi ile uyumlu net sıfır hedefimiz Bilim Temelli Hedefler Girişimi (SBTi) tarafından onaylandı. Bu hedefimizle 2040 yılına kadar değer zincirimizde net sıfır sera gazı emisyonuna ulaşmayı; 2023 baz yılına göre mutlak Kapsam 1 ve 2 sera gazı emisyonlarımızı ve mutlak Kapsam 3 sera gazı emisyonlarımızı da 2030 yılına kadar %42 oranında azaltmayı taahhüt ediyoruz.

2024 yılı sürdürülebilirlik performansımıza yönelik bağımsız dış güvence denetimimiz, KGK tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Güvence Denetimi Standardı (GDS) 3000 Tarihi Finansal Bilgilerin Bağımsız Denetimi veya Sınırlı Bağımsız Denetimi Dışındaki Güvence Denetimleri'ne ve GDS 3410 Sera Gazı Beyanlarına İlişkin Güvence Denetimleri'ne uygun olarak gerçekleşmiş ve raporumuzun sonunda yer alan "Ekler" bölümünde paylaşılmıştır.

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak sürdürülebilirlik, finansal ve operasyonel performansımız, 6 sermaye öğesi (insan, sosyal ve ilişkisel, doğal, finansal, üretilmiş, fikri sermaye) dahilinde entegre bir perspektifle ele alınmıştır. Değer yaratma modelimiz aracılığı ile iç ve dış tüm paydaşlarımıza uzun vadede yarattığımız etkiler ve kurumsal yönetim yaklaşımımız doğrultusunda değerlendirdiğimiz risk ve fırsat alanlarımız raporumuzda yansıtılmıştır. Bünyemizdeki tüm santrallerimizin sürdürülebilirlik ilkelerine uygun olarak işletildiğini belirtmekten ve 2024 yılı Sürdürülebilirlik Raporumuzu tüm paydaşlarımıza sunmaktan gurur duyuyoruz.

oneri@fibaenerji.com ve **info@fibaenerji.com** adresleri üzerinden sürdürülebilirlik faaliyetlerimiz ve raporlama çalışmalarımız hakkında görüş ve önerilerinizi iletebilirsiniz.

1 Adayel Elektrik Üretim A.Ş., Anres Elektrik Üretim A.Ş.(*), Ares Elektrik Üretim A.Ş., Aysu Enerji Sanayi ve Ticaret A.Ş., Balres Elektrik Üretim A.Ş., Beyres Elektrik Üretim A.Ş., Binres Elektrik Üretim A.Ş.(*), Borares Enerji Elektrik Üretim A.Ş., Çanres Elektrik Üretim A.Ş., Eceres Elektrik Üretim A.Ş.(*), Elayel Elektrik Üretim A.Ş., Geyres Elektrik Üretim A.Ş.(*), Gülres Elektrik Üretim A.Ş., Hessmaier S.R.L (*), İstres Elektrik Üretim A.Ş., Kavram Enerji Yatırım Üretim ve Ticaret A.Ş., Osres Elektrik Üretim A.Ş., Öres Elektrik Üretim A.Ş., Ovayel Elektrik Üretim A.Ş.(*), Sapres Elektrik Üretim A.Ş.(*), Serin Enerji Elektrik Üretim Dağıtım Pazarlama Sanayi ve Ticaret A.Ş., Tekno Rüzgâr Enerji Yatırım Üretim ve Ticaret A.Ş., Ütopya Elektrik Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş., Yares Elektrik Üretim A.Ş., Zeres Elektrik Üretim A.Ş.(*)

(*) Faaliyet göstermeyen kuruluşlar

GİRİŞ
- Rapor Hakkında
- Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı
- Genel Müdür'ün Mesajı
- Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı'nın Mesajı
- Öne Çıkan Sektörel Gelişmeler
- 2024 Yılında Fiba Yenilenebilir Enerji
- 2024 Ödüllerimiz

KURUMSAL PROFİLİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

EKLER

Yönetim Kurulu Başkanı’nın Mesajı

MURAT ÖZYEĞİN
FİBA YENİLENEBİLİR ENERJİ
YÖNETİM KURULU BAŞKANI

Değerli Paydaşlarımız,

Fiba Grubu olarak, dünyaya, insana, topluma ve bulunduğumuz sektörlere değer katma vizyonumuz doğrultusunda şekillendirdiğimiz çevresel, sosyal ve kurumsal yönetişim (ÇSY) alanlarını kapsayan sürdürülebilirlik stratejimiz doğrultusunda çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz tüm ülkelerde ve sektörlerdeki iştiraklerimizle birlikte hayata geçirdiğimiz projelerle hem ülkemizin bu alandaki hedeflerine katkıda bulunmaktan hem de dünyamızın geleceği için kararlı adımlar atmaktan mutluluk duyuyoruz.

Uzmanlığıyla yeşil bir geleceğin inşasında öncülüğü üstlenmek vizyonuyla yola çıkan Fiba Yenilenebilir Enerji ile hayata geçirdiğimiz projelerin de bu adımlarımız arasında oldukça önemli bir yeri bulunuyor. Ulusal ve uluslararası yatırımlarımızla yalnızca yeşil ve güvenilir enerji üretimini artırmakla kalmıyor, aynı zamanda dünyamızın karşı karşıya olduğu iklim kriziyle mücadelede ve küresel karbonsuzlaşma hedeflerinde aktif bir rol üstleniyoruz. Türkiye’nin enerji dönüşümüne katkı sağlayan bu yatırımlarımız, çevresel etkilerin azaltılmasının yanı sıra sürdürülebilir kalkınmaya da somut katkılar sunuyor.

Bu kapsamda 2024 yılında, sahip olduğumuz 581 MW kurulu gücümüz ile toplam 1.562.642 MWh temiz enerji üretirken, hibrit enerji santrali yatırımlarımızla da üretim portföyümüzü çeşitlendirmeye başladık. Yeni projelerimizle rüzgâr ve güneş gibi tamamlayıcı kaynakları bir araya getirerek kaynak verimliliğini ve şebeke istikrarını artırıyoruz. 2025 yılı sonuna kadar bu hibrit santralleri devreye alarak kurulu gücümüzü 750 MW’a çıkarmayı hedefliyoruz.

Orta vadeli stratejimiz doğrultusunda ise 2030 yılına kadar toplam kurulu gücümüzü 1.000 MW seviyesine ulaştırarak, yalnızca Türkiye’de değil, bölgesel ölçekte de yenilenebilir enerji sektörünün öncü ve yön verici aktörlerinden biri olmayı amaçlıyoruz.

2024 yılında açıklanan küresel veriler de sektörümüzde yapılan her bir yatırımın ne kadar önemli olduğunu bir kez daha ortaya koyuyor. Dünya Meteoroloji Örgütü’nün (WMO) “Küresel İklimin Durumu 2024” raporuna göre 2024 yılı, kayıtlara geçen en sıcak yıl olmasıyla iklim değişikliğinin etkilerini bir kez daha gözler önüne serdi. Aşırı hava olaylarındaki artış, sera gazı seviyelerinin rekor ölçümlere ulaşması, deniz seviyesindeki yükseliş ve okyanus sıcaklıkları, ekosistemler üzerindeki baskı ve sosyoekonomik zorluklar gibi unsurların, şirketlerin ve hükümetlerin sera gazı emisyonlarını azaltma sorumluluklarını her zamankinden daha kritik hale getirdiğini görüyoruz. Bu tablo yenilenebilir enerji kaynaklarına yönelmenin kaçınılmaz olduğunu da gösteriyor. Nitekim, Uluslararası Enerji Ajansı’nın (IEA) projeksiyonlarına göre, 2024-2030 yılları arasında dünya genelinde ortalama yıllık 800 GW’lık yenilenebilir kapasite artışı ve bu artışın %70’inin güneş ve rüzgâr enerjisinden sağlanması bekleniyor. Azerbaycan’ın ev sahipliğinde Kasım 2024’te gerçekleşen COP29’da özellikle iklim finansmanı ve Yeni Kolektif Sayısallaştırılmış Hedef (NCQG) konusunda önemli müzakereler yapılmasının ve gelişmekte olan ülkelerin iklim eylemlerini destekleyecek mali mekanizmaların güçlendirilmesi yönünde adımlar atılmasının da bu beklentinin bir sonucu olduğunu söylemek mümkün. Yenilenebilir enerjiye olan talebin ve bu alandaki yatırımlar için finansman ihtiyacının artması, hem ülkemiz hem de kurumlar için önemli fırsatlar barındırıyor. Yeşil dönüşümü başarılı kılmak yatırımcılar için elverişli bir ortamın oluşturulması ve yasal düzenlemeler ile yönetmeliklerin etkili bir şekilde hayata geçirilmesiyle mümkün.

Tüm bu küresel gelişmelerle birlikte ülkemizde de sürdürülebilirliğin kurumların gündeminde kapladığı yer giderek artıyor. 2024 yılı itibarıyla Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları’nın



GİRİŞ
- Rapor Hakkında
- Yönetim Kurulu Başkanı’nın Mesajı
- Genel Müdür’ün Mesajı
- Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı’nın Mesajı
- Öne Çıkan Sektörel Gelişmeler
- 2024 Yılında Fiba Yenilenebilir Enerji
- 2024 Ödüllerimiz

KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
EKLER

Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı

(TSRS) yürürlüğe girmesiyle birlikte, şirketlerin finansal olmayan performanslarını daha şeffaf ve karşılaştırılabilir bir şekilde açıklamaları yasal bir zorunluluk haline geldi. Bu gelişme, sürdürülebilirlik stratejilerinin daha kurumsal ve hesap verebilir bir zemine oturması ve yatırımcıların bu alandaki performans beklentilerini güçlendirmesi açısından önem taşıyor.

Değerli Paydaşlarımız,

Çevresel etkimizi iyileştirmek, toplumsal yatırımlarla sosyal etkimizi artırmak ve yönetişim yapımızı güçlendirerek tüm paydaşlarımızın beklentilerini karşılamak için gayret gösteriyor; yeşil bir dünya ve sürdürülebilir bir gelecek için iş birliğinin, hep birlikte hareket etmenin etkisine inanıyoruz.

Sektörümüzde güvenilir, etik kurallara ve uluslararası standartlara tam uyum sağlayan bir şirket olma misyonuyla çalışırken, sürdürülebilir enerji kaynaklarına yatırım yapmayı ve yeni projeler geliştirmeyi de sürdürüyoruz. Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakma sorumluluğumuzun bilinciyle hareket ediyoruz.

Tüm bu çalışmalarımıza bugüne kadar sundukları değerli katkı ve iş birlikleri için tüm paydaşlarımıza en içten teşekkürlerimizi sunuyor; sürdürülebilir bir ekonomi, sağlıklı bir çevre ve güçlü bir toplum hedefiyle çalışmaya devam edeceğimizin sözünü bir kez daha yineliyorum.

Saygılarımla,

Murat Özyeğin
Fiba Yenilenebilir Enerji
Yönetim Kurulu Başkanı

Fiba Grubu olarak, dünyaya, insana, topluma ve bulunduğumuz sektörlere değer katma vizyonumuz doğrultusunda şekillendirdiğimiz çevresel, sosyal ve kurumsal yönetişim alanlarını kapsayan sürdürülebilirlik stratejimiz doğrultusunda çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

2024 yılında,
sahip olduğumuz kurulu güç
581 MW

Hibrit santralleri devreye alarak
2025 yılı sonuna kadar
ulaşmayı hedeflediğimiz kurulu güç
750 MW

Orta vadeli stratejimiz doğrultusunda
2030 yılına kadar
ulaşmayı hedeflediğimiz kurulu güç
1.000 MW

GİRİŞ
- Rapor Hakkında
- Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı
- Genel Müdür'ün Mesajı
- Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı'nın Mesajı
- Öne Çıkan Sektörel Gelişmeler
- 2024 Yılında Fiba Yenilenebilir Enerji
- 2024 Ödüllerimiz

KURUMSAL PROFİLİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

EKLER

Genel Müdür’ün Mesajı

KORAY KIYMAZ
FİBA YENİLENEBİLİR ENERJİ
GENEL MÜDÜRÜ

Değerli Paydaşlarımız,

İklim krizinin dünya üzerindeki etkilerini her geçen gün daha derinden hissettiğimiz bu dönemde, yenilenebilir enerji sektöründe faaliyet gösteren bir şirket olarak risklerimizi ve fırsatlarımızı detaylıca analiz ediyor; stratejik kararlarla hem şirketimizin büyümesi hem de ülkemizin yeşil güvenilir enerji dönüşümünün sağlanması noktasında önemli adımlar atıyoruz.

2024 yılı *yeşil bir geleceğin inşasında yenilenebilir enerjideki uzmanlığımız ile ülkemizin lider şirketlerinden biri olmak* vizyonumuz doğrultusunda yoğun çalışmalar gerçekleştirerek, yeni yatırımlarımızı hayata geçirmeye başladığımız bir yıl oldu. Bu kapsamda hem ulusal hem de uluslararası yatırımlarımız ile yeşil ve karbonsuz bir geleceğe geçiş sürecinde ön saflarda yer alarak, bu küresel dönüşümde aktif hatta öncü bir rol üstlendik. Devam etmekte olan 156 MW hibrit GES projemizi 2025 yılında portföyümüze ekleyerek hem 2025 yılında kurulu gücümüzü 750 MW’a çıkarmayı hem de ülkemizin Paris İklim Anlaşması ile uyumlu 2053 Net Sıfır Emisyon hedefine ulaşmasına katkı sağlamayı amaçlıyoruz. Ülkemizdeki Emisyon Ticaret Sistemi, Yeşil Taksonomi, İklim Kanunu gibi güncel gelişmeleri takip ederken diğer taraftan da yenilenebilir enerji yatırımlarına yönelik ulusal ve uluslararası raporları inceliyor ve finansman taahhütlerini bir fırsat olarak değerlendiriyoruz.

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı (ETKB) verilerine göre 2024 yılında Türkiye’de toplam elektrik üretimi yaklaşık 349 TWh düzeyinde gerçekleşmiş; bunun %10,5’i rüzgâr, %7,5’i güneş, %21,5’i hidrolik ve %35,2’si kömür kaynaklıdır. Ayrıca, ETKB tarafından açıklanan plana göre, toplam 120 GW’lık rüzgâr ve güneş kapasitesi hedeflenmiş olup bunun 48 GW’lık bölümü rüzgâr enerjisine ayrılmıştır. International Energy Agency’ye göre küresel elektrik talebinin 2030’a kadar %25 oranında artması beklenirken, bu artışın büyük kısmının yenilenebilir kaynaklardan karşılanması öngörülmektedir. 2024 itibarıyla elektrik üretiminin %31’i yenilenebilir kaynaklardan sağlanmaktadır; bu oranın 2030’da %45’in üzerine çıkması beklenmektedir. Aynı zamanda 2023 itibarıyla 660 milyar dolar seviyesinde olan yenilenebilir enerji yatırımlarının 2030’a kadar ikiye katlanması beklenmektedir.

Bu gelişmeler doğrultusunda, fırsatları değerlendirerek stratejik kararlarımızı belirliyor, yatırım planlamaları yapıyoruz. Şirketimizin sürdürülebilir büyüme stratejisini hayata geçirirken, tüm paydaşlarımıza karşı sorumluluğumuzun bilinciyle hareket ediyoruz. 2024 yılında gerçekleştirdiğimiz detaylı çalışmalarla, öncelikli konularımızı gözden geçirdik, şirketimizi etkileyebilecek risk ve fırsatları analiz ettik, olumlu ve olumsuz çevresel, sosyal etkimizi kapsamlı şekilde değerlendirdik. Tüm bunların sonucunda sürdürülebilirlik stratejimizi ele alarak çevreye, çalışanlarımıza, topluma ve sektörümüze sorumluluk odağıyla yeniden düzenledik.

Çevresel Sorumluluğumuz kapsamında, ana faaliyet alanımız olan yeşil güvenilir enerji üretimi sayesinde iklim kriziyle mücadele ve karbonsuzlaşma yolunda önemli adımlar atıyoruz. 2024 yılında, rüzgâr enerjisi santrallerimizden 1.522.182 MWh, güneş enerjisi santrallerimizden 40.460 MWh olmak üzere, toplam 1.562.642 MWh temiz enerji ürettik. Bu sayede, üretime başladığımız ilk yıl olan 2009’dan bu yana gerçekleştirdiğimiz yenilenebilir enerji üretimi ile toplam 7.945.220 ton CO_2e sera gazı salımını önledik. İklim kriziyle mücadele ve karbonsuzlaşma kapsamında gerçekleştirdiğimiz başarılı çalışmalarla 2024 CDP İklim Değişikliği Programı’na yaptığımız raporlama ile liderlik seviyesi olan A notunu alarak küresel lider şirketler arasında yerimizi aldık. Bu başarımızı daha da ileriye taşımak amacıyla 2023 yılında Bilim Temelli Hedefler Girişimi (Science Based Targets initiative) imzacısı olarak başlattığımız süreci 2024 yılında tamamladığımızı ve Paris Anlaşması’nın küresel sıcaklık artışını 1,5°C ile sınırlı tutma hedefiyle uyumlu net sıfır hedefimizin SBTi tarafından onaylandığını paylaşmaktan gurur duyuyoruz. Bununla



GİRİŞ
- Rapor Hakkında
- Yönetim Kurulu Başkanı’nın Mesajı
- Genel Müdür’ün Mesajı
- Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı’nın Mesajı
- Öne Çıkan Sektörel Gelişmeler
- 2024 Yılında Fiba Yenilenebilir Enerji
- 2024 Ödüllerimiz

KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
EKLER

Genel Müdür'ün Mesajı

birlikte faaliyetlerimizde ekosistemin ve biyoçeşitliliğin korunmasına en yüksek düzeyde dikkat ediyor ve iyi uygulamalarımızı genişletiyoruz.

Çalışanlarımıza Sorumluluğumuz kapsamında, bizler için kıymeti tartışılmaz öneme sahip çalışanlarımızın gelişimini ve memnuniyetini sürdürülebilir başarımızın temeli olarak görüyoruz. Çalışanlarımıza yönelik faaliyetlerimizi, İnsan Kaynakları Stratejimiz çerçevesinde, Liderlik ve Gelişim, Çalışan Deneyimi, Yetenek Kazanımı ve Tutundurma, Kariyer ve Performans Yönetimi olmak üzere 4 ana başlıkta yönetiyoruz. Çalışan ve insan haklarından asla taviz vermeyen iş modelimiz ile eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılığı destekliyor, İnsan Kaynakları Politikamızla ayrımcılığa karşı sıfır tolerans ilkesini benimsiyoruz. Sektörümüzün öncü şirketlerinden biri olarak, üst yönetimde %50 kadın yönetici ve genel merkezde %51 kadın çalışan oranımızla toplumsal cinsiyet eşitliğini desteklemenin gururunu yaşıyoruz. İş sağlığı ve güvenliğini ise tüm faaliyet alanlarımızda öncelikli konu olarak ele alıyor; güvenli, adil ve destekleyici bir çalışma ortamı inşa ediyoruz. Fiba Yenilenebilir Enerji ve bünyesindeki alt şirketlerinde sıfır iş kazası performansını sürdürme hedefimizi kesintisiz şekilde gerçekleştiriyoruz. British Safety Council tarafından düzenlenen 66. Uluslararası İş Güvenliği Ödülleri 2024 (International Safety Awards 2024) kapsamında, en yüksek derece olan "Distinction" ödülüne layık görüldük. İngiltere merkezli Royal Society for the Prevention of Accidents (RoSPA) tarafından küresel ölçekte iş sağlığı ve güvenliği alanında performansın ödüllendirildiği "RoSPA Health and Safety Awards" programı kapsamında 2024 yılı performansımızla gümüş ödüle layık görüldük.

Toplumsal Sosyal Sorumluluğumuz kapsamında tüm paydaşlarımızla etkili iletişime özen gösteriyor, faaliyetlerimizin doğrudan ve dolaylı etkisini ölçerken ilgili paydaş gruplarının beklenti ve önerilerini takip ediyor ve uygulamalarımızı iletişim kanallarımız aracılığıyla düzenli olarak şeffaflıkla paylaşıyoruz. Hem operasyonlarımız hem de yatırım süreçlerimizde sürdürülebilir bir ekonomik model oluşturmaya odaklanarak işletmelerimizde yerel istihdamı ve tedarik zincirimizde yerli tedariklerimizi önceliklendiriyoruz. 2024 yılında yerel istihdam oranımızı %85'e yükselterek, 2025 ve 2030 hedefimize planladığımızdan önce ulaşmanın mutluluğunu yaşıyoruz. %95'e varan yerel tedarikçi oranımızla yerel ekonomiyi destekliyoruz. Bunlara ek olarak, 2024 içerisinde kurumsal sosyal sorumluluk projelerine ayırdığımız toplam 20 milyon TL kaynak ile toplumsal kalkınmaya destek oluyoruz.

Sektörel Sorumluluğumuz kapsamında; etik, uyum ve şeffaflık ilkelerini tüm faaliyetlerimizin temelinde konumlandırıyoruz. Kurumsal yönetişim yaklaşımımızla tüm çalışmalarımızı, ulusal ve uluslararası mevzuat ve standartlar çerçevesinde yerine getiriyoruz. Bu sayede sorumlu yatırımlarımız için sürdürülebilir finansman kaynaklarına kolaylıkla erişim sağlıyoruz. Bu doğrultuda, 2024 yılında ulusal ve uluslararası finansman kuruluşları ile Fiba Yenilenebilir Enerji arasında imzalanan kredi anlaşmaları ile sağlanan finansman aracılığıyla Günaydın RES, Uluborlu RES, Bağlama RES ve Pazarköy RES'lerinin yardımcı kaynak olarak güneş enerjisi santralleriyle desteklendiği hibrit enerji santrali yatırımları başlatılmıştır. Ayrıca sektörümüzün dijital dönüşümünü önemsiyor, inovasyon ve bilgi güvenliğine yönelik projelerimizi hayata geçiriyoruz. Sorumlu tedarik zinciri yaklaşımımızla kendi faaliyetlerimizin ötesinde tüm değer zincirimizin sürdürülebilir dönüşümünü teşvik ediyor, tedarikçilerimizin ÇSY performansını yakından takip ediyoruz.

Siz değerli paydaşlarımızın desteği ile Türkiye Cumhuriyeti'nin ikinci yüzyılında, özellikle yeşil dönüşüm ve sürdürülebilirlik alanlarında daha büyük başarılara imza atacağımıza ve gelecek nesiller için daha yaşanabilir, sürdürülebilir bir dünya inşa edeceğimize olan inancımız tamdır. Bu vesileyle 2024 yılı boyunca hayata geçirdiğimiz başarılı çalışmalardaki emekleri ve bu raporun hazırlanmasındaki katkıları için tüm çalışma arkadaşlarıma teşekkürlerimi sunuyorum. Fiba Yenilenebilir Enerji 2024 Sürdürülebilirlik Raporu'nu sizlere sunmaktan büyük gurur duyuyoruz.

Saygılarımla,

Koray Kıymaz
Fiba Yenilenebilir Enerji
Genel Müdürü

2024 CDP İklim Değişikliği Programına yaptığımız raporlama ile liderlik seviyesi olan
A notu alarak küresel lider şirketler arasında yerimizi aldık.

Paris Anlaşması'nın küresel sıcaklık artışını 1,5°C ile sınırlı tutma hedefi ile uyumlu
net sıfır hedefimiz SBTi tarafından onaylandı.

2009'dan bu yana gerçekleştirdiğimiz yenilenebilir enerji üretimi ile önlediğimiz toplam sera gazı salımı miktarı
~8 milyon ton CO_2e

GİRİŞ
- Rapor Hakkında
- Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı
- Genel Müdür'ün Mesajı
- Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı'nın Mesajı
- Öne Çıkan Sektörel Gelişmeler
- 2024 Yılında Fiba Yenilenebilir Enerji
- 2024 Ödüllerimiz

KURUMSAL PROFİLİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

EKLER

Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı'nın Mesajı

DENİZHAN TEMEL
FİBA YENİLENEBİLİR ENERJİ
MALİ İŞLER GENEL MÜDÜR YARDIMCISI

Değerli Paydaşlarımız,

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak ülkemizin enerji dönüşümüne, karbonsuzlaşma yolculuğuna ve enerji arz güvenliğine katkıda bulunmaktan büyük mutluluk duyuyor, aynı zamanda sürdürülebilir büyüme stratejimizi gerçekleştirerek ekonomik büyümeye de destek oluyoruz. Tamamen yenilenebilir kaynaklardan oluşan enerji santrallerimizle enerji ekosisteminin geleceğini emisyon ve kaynak verimliliği hassasiyetiyle dönüştüren öncü bir katılımcı olarak var olmayı sürdürüyor; hibrit santral gibi yenilikçi yatırım planlarımızla portföyümüzü daha da çeşitlendirmeyi ve güçlendirmeyi hedefliyoruz.

Gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakabilmek için sürdürülebilirliği, iş yapış stratejimizin ve kurumsal kültürümüzün merkezinde konumlandırıyoruz. Bu bağlamda finansal sürdürülebilirlik de uzun vadeli büyüme ve istikrar için vazgeçilmez bir unsur olarak karşımıza çıkıyor. Fiba Yenilenebilir Enerji olarak finansal sürdürülebilirlik ilkelerini güçlendirirken, ÇSY kriterlerini dikkate alan sürdürülebilir finans yaklaşımını da benimseyerek daha etkin, şeffaf ve hesap verebilir bir iş modeli ile çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Bu yaklaşım ile finansal kararların sadece ekonomik getirilerini değil, aynı zamanda çevresel ve sosyal etkilerini de bütüncül bir bakış açısıyla değerlendirmeyi; iklim değişikliğinden kaynaklanan riskleri ve yeşil dönüşümün getirdiği fırsatları etkin bir şekilde yönetmeyi amaçlıyoruz.

Fiba Grubu ve Fiba Yenilenebilir Enerji olarak sahip olduğumuz güçlü kurumsal yapımız ve piyasada sahip olduğumuz itibar ile birlikte yenilenebilir enerji sektörünün sağladığı finansmana erişim fırsatlarından yararlanıyoruz. Ayrıca, Uluslararası Kredi Derecelendirme Kuruluşu JCR Eurasia Rating tarafından şirketimize verilen yatırım yapılabilir seviyedeki kredi notumuzun (A- (tr) Uzun Vadeli Ulusal Not) 2024 yılında da teyit edilmesi, sürdürülebilirlik stratejilerimizin finansal performansımızın olumlu seyri ile de uyum içinde olduğunu teyit etmektedir.

Küresel ölçekte ÇSY odaklı varlıklara olan ilgi ve yatırım artışı, 2024 yılında da hız kesmeden devam etmiştir. Küresel sıcaklık artışları, altyapılar üzerindeki artan baskılar, çevre ve insan hayatı üzerindeki etkilerle birlikte artan iklim değişikliği farkındalığı, sürdürülebilir dönüşümün kaçınılmaz bir zorunluluk olduğunu ortaya koymaktadır. Bu dönüşümün finansmanı için küresel ölçekte önemli adımlar atılmaktadır. COP29'un en önemli çıktıları arasında yer alan NCQG ile gelişmekte olan ülkeler için yıllık iklim finansmanı hedefi, 2035 yılına kadar 100 milyar ABD dolarından 300 milyar ABD dolarına çıkarılmış ve kamu ve özel kaynaklardan sağlanacak finansmanla birlikte toplam finansman hedefi yıllık 1,3 trilyon ABD doları olarak belirlenmiştir. İklim krizi ile mücadele ve düşük karbon ekonomisine geçiş süreçlerinde finansman imkânlarına erişim, ülkemiz ve sektörümüz için kritik öneme sahiptir. Türkiye'nin güncellenmiş Ulusal Katkı Beyanı (NDC) ve 2053 Net Sıfır Emisyon hedefi doğrultusunda belirlediği stratejiler; İklim Kanunu, ETS, Türkiye Yeşil Taksonomisi, SKDM gibi düzenlemelere tam uyum sağlayacak şekilde hazırlıklarımızı sürdürüyoruz.

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak bu dönüşümü ve sürdürülebilir finansman mekanizmalarını yakından takip ediyor, yatırımlarımız için proje finansmanı temin ederken, ÇSY ilkeleri açısından uluslararası standartların öncüsü veya takipçisi olan, sürdürülebilirlik taahhütleri güçlü kreditörler ve finans kuruluşları ile çalışmayı önceliklendiriyoruz. Öte yandan, yeşil tahviller, sürdürülebilirlik bağlantılı krediler, sosyal tahviller, ÇSY odaklı yatırım fonları gibi sürdürülebilir finansman araçlarını alternatif finansman araçlarımız arasında görüyoruz ve bu alanlardaki imkânları her zaman radarımızda tutmaya gayret gösteriyoruz. Finansman kaynaklarımızın çeşitliliğinin korunması amacıyla, 2024 yılında gerçekleştirdiğimiz 35 milyon ABD doları değerindeki Eurobond ihracı ile Sermaye Piyasası Kurulu'ndan 2023 yılında aldığımız 200 milyon ABD doları



GİRİŞ
- Rapor Hakkında
- Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı
- Genel Müdür'ün Mesajı
- Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı'nın Mesajı
- Öne Çıkan Sektörel Gelişmeler
- 2024 Yılında Fiba Yenilenebilir Enerji
- 2024 Ödüllerimiz

KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
EKLER

Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı'nın Mesajı

tutarındaki yurt dışı tahvil ihracı onayı kapsamında, 2023'te ilk etapta yaptığımız 50 milyon ABD dolarlık ihraca ek olarak, toplam limit kullanımımızı 85 milyon ABD dolarına yükselttik. İlave olarak, yatırımlarına 2024 yılında başladığımız 156 MW hibrit GES projemizin proje finansmanı için sürdürülebilirlik taahhütleri güçlü kreditörler ve finans kuruluşları ile toplam 86 milyon ABD dolarlık kredi limiti temin ettik.

Küresel trendler ve sürdürülebilir finansman mekanizmalarının gereklilikleri doğrultusunda, raporladığımız verilerin şeffaflığına, doğrulanabilirliğine ve karşılaştırılabilirliğine büyük önem veriyoruz. Bu bağlamda bağımsız güvence beyanı alarak yayımladığımız 2024 Sürdürülebilirlik Raporumuzu siz değerli paydaşlarımızla paylaşmanın mutluluğunu yaşıyoruz. Buna ilave olarak, 1 Ocak 2024 itibarıyla yürürlüğe giren TSRS kapsamında, Fiba Yenilenebilir Enerji olarak zorunlu raporlama yükümlülüğümüz bulunmamasına rağmen, sürdürülebilirlik ilkelerine olan bağlılığımızın bir göstergesi olarak gönüllü raporlama yapıyoruz. **Fiba Yenilenebilir Enerji 2024 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporumuzu** yayımlamış olmaktan büyük gurur duyuyoruz.

Tüm bu çalışmalarımızda bize destek olan değerli tedarikçilerimize, özverili çalışanlarımıza, vizyoner kreditörlerimize, yol gösterici danışmanlarımıza, iş birliği içinde olduğumuz devlet kurumlarına ve sosyal sorumluluk anlayışımız çerçevesinde destek verdiğimiz vakıf ve derneklere en içten teşekkürlerimizi sunarız.

Saygılarımla,

Denizhan Temel
Fiba Yenilenebilir Enerji
Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı

JCR Eurasia Rating'in yatırım seviyesi kategorisinde yüksek kredi kategorisi kapsamında Uzun Vadeli Ulusal Notumuz

A- (tr)

2024 yılında gerçekleştirdiğimiz Eurobond ihracı tutarı

35 milyon ABD Doları

2024 yılında başladığımız 156 MW hibrit GES projemizin proje finansmanı için temin ettiğimiz kredi limiti tutarı

86 milyon ABD Doları

GİRİŞ
- Rapor Hakkında
- Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı
- Genel Müdür'ün Mesajı
- Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı'nın Mesajı
- Öne Çıkan Sektörel Gelişmeler
- 2024 Yılında Fiba Yenilenebilir Enerji
- 2024 Ödüllerimiz

KURUMSAL PROFİLİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

EKLER

Öne Çıkan Sektörel Gelişmeler

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, hem ülkemizdeki hem de küresel ölçekteki sektörel gelişmeleri yakından takip ederek operasyonlarımızı ve stratejilerimizi sürekli güncelliyor; çevreye, çalışanlarımıza, topluma ve sektöre karşı sorumluluklarımızı yerine getirirken gücümüzü yenilenebilir kaynaklardan alarak *geleceği yeniliyoruz*.



2024 yılı, yenilenebilir enerji sektörü için hem fırsatların hem de zorlukların iç içe geçtiği, dönüşümün hız kazandığı bir yıl olmuştur.

Dünya Meteoroloji Örgütü'nün (WMO) 2024 Küresel İklim Durumu Raporu'na göre 2024 yılında yıllık ortalama küresel yüzey sıcaklığı, 1850–1900 ortalamasının 1,55°C ± 0,13°C üzerinde gerçekleşerek son 175 yıllık gözlem kayıtlarındaki en sıcak yıl oldu ve yalnızca bir yıl önce kırılan önceki rekoru geçti. Paris Anlaşması'nda belirlenen 1,5°C eşiğinin aşılmış olması uzun vadeli sıcaklık hedeflerinin ulaşılamaz olduğu anlamına gelmese de iklim krizinin ciddiyetini ve aciliyetini güçlü bir şekilde ortaya koymaktadır.

Dünya Ekonomik Forumu'nun (WEF) 2024 Küresel Riskler Raporu da bu durumu desteklemekte; önümüzdeki 10 yıl için en büyük küresel riskler arasında aşırı hava olayları, ekosistemlerdeki kritik değişimler, biyoçeşitlilik kaybı ve doğal kaynakların azalmasını göstermektedir. Aşırı hava olayları, altyapılar üzerinde ciddi baskılar yaratmakta; tüm sektörleri etkileyerek hem insan sağlığına hem de çevreye yönelik büyük tehditler oluşturmaktadır.

Bu gelişmeler, tüm sektörlerde düşük emisyonlu ve sürdürülebilir dönüşümün kaçınılmaz olduğunu göstermektedir. Özellikle enerji sektörü için bu dönüşüm kritik öneme sahiptir. İklim krizinin yanı sıra devam eden jeopolitik gelişmeler ve enerji piyasalarındaki istikrarsızlık, ülkelerin enerji arz güvenliğini ve enerji bağımsızlığını önceliklendirmesine neden olmuştur. Bu durum, yerli ve yenilenebilir enerji kaynaklarına olan talebi daha da artırmaktadır. Arz güvenliğinin sağlandığı, yeşil ve güvenilir enerji üretiminin teşvik edildiği, enerji verimliliği ve tasarrufunun ön planda tutulduğu kapsamlı bir dönüşüm sürecinin hızlandırılması gerekmektedir. Yenilenebilir enerjiye geçiş artık bir seçenek değil, küresel bir zorunluluk haline gelmiştir.

Enerji Arz ve Talebindeki Güncel Gelişmeler ve Yenilenebilir Enerjinin Payı

Enerji sektörü, iklim değişikliğiyle mücadele, enerji arz güvenliği arayışları ve teknolojik gelişmelerin itici gücüyle küresel ölçekte benzeri görülmemiş bir dönüşümden geçmektedir. IEA verilerine göre dünya genelinde enerji talebi artmaya devam ederken fosil yakıtlar hâlâ önemli bir paya sahip olsa da yenilenebilir enerji yatırımları tarihi rekorlar kırmaktadır. IEA 2024 yılı için küresel elektrik talebinde, özellikle gelişmekte olan ekonomilerdeki büyüme, veri merkezleri ve elektrifikasyonun artmasıyla birlikte bir önceki yıla göre yaklaşık %3,4'lük bir artış öngörmektedir. 2023'te 560 GW ile rekor seviyeye ulaşan küresel yenilenebilir enerji kapasite artışı, 2024'te de büyümeye devam etmiş ve güneş ile rüzgâr enerjisi bu büyümenin lokomotifi olmuştur. IEA projeksiyonlarına göre, 2030 yılına kadar küresel elektrik üretiminin %46'sı yenilenebilir kaynaklardan karşılanacak; rüzgâr ve güneşin toplam payı ise %30'a yaklaşacaktır. Bu dönemde dünya genelinde yenilenebilir enerji kapasitesinin 2,7 kat artması beklenmektedir. 2040 sonrası için öngörüler, enerji talebinin artmaya devam edeceğini ancak fosil yakıtların talebinde düşüş yaşanacağını göstermektedir. Türkiye özelinde ise 2024 yılında toplam elektrik üretimi yaklaşık 349 TWh düzeyinde gerçekleşmiş; bunun %10,5'i rüzgâr, %7,5'i güneş, %21,5'i hidrolik ve %35,2'si kömür kaynaklı olmuştur.

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak neler yapıyoruz?

Mevcut enerji santrallerimizin lisanslı elektrik kapasitesi sabit kalmak kaydıyla mevcut üretim prosesine yardımcı kaynak yatırımına olanak sağlayan ve lisans kurulu gücünün daha verimli ve yüksek kapasite kullanım oranı ile üretime dönüşmesini mümkün kılan hibrit enerji santralleri sayesinde, tek bir santral sahasında birden fazla yenilenebilir enerji kaynağını entegre etmeyi hedefliyoruz. Bu sayede iklim değişikliği kaynaklı üretim istikrarsızlığının etkisini azaltarak, enerji verimliliğimizi yükseltmeyi, toplam üretim miktarımızı artırmayı amaçlıyoruz.



GİRİŞ
- Rapor Hakkında
- Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı
- Genel Müdür'ün Mesajı
- Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı'nın Mesajı
- Öne Çıkan Sektörel Gelişmeler
- 2024 Yılında Fiba Yenilenebilir Enerji
- 2024 Ödüllerimiz

KURUMSAL PROFİLİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

EKLER

Öne Çıkan Sektörel Gelişmeler

Sürdürülebilir Finansman

Sürdürülebilir finansman, iklim değişikliği, sosyal eşitsizlikler ve kaynak kıtlığı gibi küresel sorunlara çözüm üretmek amacıyla sermayenin ÇSY hedeflerine duyarlı projelere yönlendirilmesinde kilit bir role sahiptir. Dünya genelinde yeşil tahviller, sosyal bonolar, sürdürülebilirlik bağlantılı krediler ve ÇSY odaklı yatırım fonları gibi finansman araçları hızla yaygınlaşmaktadır. Türkiye'de de değişen yasal ve düzenleyici çerçevelerle sürdürülebilir finansman ekosistemi güçlendirilmekte, yeşil projelere ve sürdürülebilir faaliyetlere yönelik yerli ve yabancı sermaye akışı teşvik edilmektedir.

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak neler yapıyoruz?

Yenilenebilir enerji sektöründe faaliyet gösteren bir şirket olarak sürdürülebilir finansman araçları bizim için önemli bir fırsat alanı olarak öne çıkıyor. 2010'lu yıllardan itibaren uluslararası finansman kuruluşlarının ve bunları rehber alan ulusal bankaların beklentileri doğrultusunda çevresel ve sosyal kriterleri yerine getiriyor ve ilgili kurumlara çevresel ve sosyal performansımızı raporluyoruz.

COP29 ve İklim Finansmanı

Kasım 2024'te Azerbaycan'ın ev sahipliğinde gerçekleşen Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi 29. Taraflar Konferansı (COP29), özellikle iklim finansmanı ve Yeni Kolektif Sayısallaştırılmış Hedef (NCQG) üzerinde yoğunlaşmıştır. COP29'un en önemli çıktıları arasında yer alan NCQG ile gelişmekte olan ülkeler için yıllık iklim finansmanı hedefi 2035 yılına kadar 100 milyar dolardan 300 milyar dolara çıkarılmış, kamu ve özel kaynaklardan sağlanacak finansmanla birlikte toplam finansman hedefi yıllık 1,3 trilyon dolar olarak belirlenmiştir. Gelişmekte olan ülkelerin iklim eylemlerini destekleyecek mali mekanizmaların güçlendirilmesi ve Paris Anlaşması hedeflerine ulaşılması için küresel iş birliğinin artırılması yönünde kararlar alınmıştır. Fosil yakıtlardan adil bir geçişin finansmanı ve adaptasyon çabalarının desteklenmesi, konferansın ana gündem maddeleri arasında yer almıştır.

COP27'de açıklanan Türkiye'nin Ulusal Katkı Beyanı'na uygun şekilde ülkemizin stratejilerinin açıklandığı COP29'da tüm sektörler için iklim değişikliğine uyum ve iklim değişikliği azaltım politikalarına değinilmiştir. Bu bağlamda, Uzun Dönemli İklim Stratejisi Azaltım Hedeflerimiz kapsamında emisyonların çoğunun kaynaklandığı enerji sektöründe iddialı hedeflerimiz vurgulanmıştır. Mevcut durumda toplam kurulu gücümüzün yaklaşık %59'unun yenilenebilir enerji kaynaklarından oluştuğu enerji sektöründe, yenilenebilir enerji kullanımını azami düzeye çıkararak birincil enerjide yenilenebilir kaynakların payını %50'ye yükseltme hedefimizin altı çizilmiştir. Ayrıca ülkemiz için çok kritik olan iklim finansmanına erişimin kolaylaştırılması vurgusu yapılmıştır.

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak neler yapıyoruz?

Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Konferansı'nı (COP) her yıl yerinde izlemeye özen gösteriyoruz. Yalnızca güncel gelişmeleri takip etmekle kalmıyor, yöneticilerimizin yer aldığı panel ve oturumlar ile bilgi birikimimizi ve deneyimlerimizi paylaşarak hem şirketimizi hem de ülkemizin yenilenebilir enerji alanındaki potansiyelini uluslararası arenada gururla temsil ediyoruz.

COP29 kapsamında düzenlenen UN Global Compact Portekiz, Türkiye ve Hollanda Ülke Ağları ortak oturumunda, İSG-Çevre ve Sürdürülebilirlik Direktörümüz Levent Kavuncu, "Etkili Bir Enerji Dönüşümünü Güvence Altına Almak için Temel Kaynaklardan Yararlanma" başlıklı panelde konuşmacı olarak yer almıştır. Panelde küresel enerji dönüşümünü hızlandırmak amacıyla yenilikçi enerji sistemleri ve Türkiye'nin iklim stratejileri hakkında konuşma yapmıştır.



GİRİŞ

- Rapor Hakkında
- Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı
- Genel Müdür'ün Mesajı
- Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı'nın Mesajı
- Öne Çıkan Sektörel Gelişmeler
- 2024 Yılında Fiba Yenilenebilir Enerji
- 2024 Ödüllerimiz

KURUMSAL PROFİLİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

EKLER

Öne Çıkan Sektörel Gelişmeler

Türkiye'nin Enerji Politika ve Stratejileri

Türkiye, 2053 Net Sıfır Emisyon hedefi doğrultusunda açıkladığı Ulusal Enerji Planı'nda yenilenebilir enerjiye büyük bir rol biçmiştir. Plana göre, 2035 yılına kadar elektrik üretiminde yenilenebilir enerjinin payının %64,7'ye çıkarılması hedeflenmektedir. Güneş enerjisi kurulu gücünün 2023 sonundaki yaklaşık 11 GW seviyesinden 2035'te 52,9 GW'a, rüzgâr enerjisi kurulu gücünün ise yaklaşık 12 GW'tan 29,6 GW'a çıkarılması hedeflenmektedir.

Türkiye'nin politikaları; yerli ve yenilenebilir kaynakların azami düzeyde kullanımını, enerji verimliliğini, enerji depolama teknolojilerinin geliştirilmesini ve şebeke altyapısının güçlendirilmesini içermektedir. YEKA (Yenilenebilir Enerji Kaynak Alanları) ihaleleri ve YEKDEM (Yenilenebilir Enerji Kaynaklarını Destekleme Mekanizması) gibi mekanizmalar bu hedeflere ulaşmada önemli araçlardır.

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak neler yapıyoruz?

YEKDEM alım garantisi, YEKA ihaleleri gibi teşvik mekanizmalarını yakından takip ederek fırsatları değerlendiriyoruz. YEKDEM Yönetmeliği kapsamında avantajlı YEKDEM fiyatları ve Yerli Katkı Fiyatı (YKF) teşviklerinden yararlanarak şirketimizin sürdürülebilir büyümesini hızlandırıyor, ülkemizin enerji ihtiyacının yenilenebilir kaynaklardan sağlanmasına destek oluyoruz.

Türkiye'de Yasal ve Düzenleyici Çerçeve

Türkiye'nin 2053 Net Sıfır Emisyon hedefi doğrultusunda hazırlıkları devam eden İklim Kanunu taslağı, karbon fiyatlandırma mekanizmalarını ve sektörlere yönelik emisyon azaltım yükümlülüklerini içerecektir. Kanunun yasalaşması ve ardından kurulacak olan ulusal Emisyon Ticaret Sistemi (ETS), özellikle enerji ve sanayi sektörleri için önemli bir dönüşümü beraberinde getirecektir. Şirketlerin karbon ayak izlerini yönetme ve düşük karbonlu teknolojilere yatırım yapma zorunluluğu artacaktır. AB Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) kapsamındaki mali yükümlülüklerin 2026 yılında devreye girecek olması, Türkiye'nin ihracatçı sektörleri ve dolayısıyla enerji sektörü için hazırlık sürecini hızlandırmıştır. Karbon yoğunluğunu azaltmaya yönelik yatırımlar ve ETS'nin SKDM ile uyumlu bir şekilde tasarlanması kritik önem taşımaktadır.

Ülkemizin sürdürülebilir finansmanı teşvik etmek, yeşil yatırımları doğru alanlara yönlendirmek ve yeşil aklama riskini azaltmak amacıyla yürüttüğü Ulusal Yeşil Taksonomi çalışmaları ile taksonomi kapsamında belirlenen çevresel hedeflere önemli katkı sağlayan, diğer hedeflere ciddi zarar vermeyen ve asgari sosyal güvenceleri karşılayan ekonomik faaliyetleri sınıflandırılacaktır. 1 Ocak 2027 itibarıyla yürürlüğe girecek olan Türkiye Yeşil Taksonomi Yönetmeliği'nin yeşil tahvil ve diğer sürdürülebilir finansal araçların kullanımını artırarak, şirketler ve yatırımcılar için daha net bir yol haritası sunması beklenmektedir.

KGK tarafından yayımlanan TSRS'nin 1 Ocak 2024 itibarıyla yürürlüğe girmesiyle Türkiye'de, belirlenen koşulları sağlayan şirketler zorunlu sürdürülebilirlik raporlaması kapsamına girmiştir. TSRS kapsamında şirketlerin sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği bağlamında, yönetişim yapılarını, stratejilerini, risk yönetimi süreçlerini ve belirli metrik ve hedefleri raporlaması gerekmektedir. 2025 yılında yayımlanan ilk raporlarla şirketlerin ÇSY performansları daha şeffaf ve karşılaştırılabilir bir şekilde paydaşlarla paylaşılacak ve başta yatırımcılar olmak üzere tüm paydaşların karar alma süreçlerini etkileyecektir.



Fiba Yenilenebilir Enerji olarak neler yapıyoruz?

Tüm kritik yasal düzenlemeleri yakından izliyor, gelişmeleri operasyonlarımıza ve stratejilerimize entegre ederek gelecekteki yükümlülüklere şimdiden hazırlanıyoruz. Gönüllü karbon piyasalarındaki mevcut faaliyetlerimiz, karbon fiyatlandırması ve emisyon azaltımı konularındaki deneyimimizi pekiştirmektedir. Karbon piyasalarını etkileyen her türlü gelişme, iş modelimizin önemli bir parçasını oluşturduğu için büyük önem taşımaktadır.

%100 yenilenebilir enerji portföyümüz ve tüm süreçlerimizde titizlikle yürüttüğümüz çevresel performansımız sayesinde Türkiye Yeşil Taksonomisi ile doğal bir uyum içindeyiz. Bu durum, projelerimizin "yeşil" olarak tanınmasını kolaylaştıracak, sürdürülebilir finansman kaynaklarına erişimimizi güçlendirecek ve yatırımcı güvenini artıracaktır.

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak TSRS kapsamında zorunlu raporlama yükümlülüğümüz bulunmamasına rağmen, sürdürülebilirlik ilkelerine olan bağlılığımızın bir göstergesi olarak 2021 yılından beri yayımladığımız sürdürülebilirlik raporlarımızı 2023 yılı raporumuzdan itibaren TSRS gereklilikleri çerçevesinde değerlendiriyoruz. 2024 Sürdürülebilirlik Raporumuz'un yanı sıra bağımsız güvence beyanı alarak **TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporumuzu** yayımlamış olmanın mutluluğunu yaşıyoruz.

GİRİŞ

- Rapor Hakkında
- Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı
- Genel Müdür'ün Mesajı
- Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı'nın Mesajı
- Öne Çıkan Sektörel Gelişmeler
- 2024 Yılında Fiba Yenilenebilir Enerji
- 2024 Ödüllerimiz

KURUMSAL PROFİLİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

EKLER

Öne Çıkan Sektörel Gelişmeler

Teknolojik Gelişmeler

Yenilenebilir enerjinin kesintili doğasının getirdiği zorlukları aşmak ve şebeke esnekliğini artırmak için enerji depolama teknolojilerine yönelik ilgi ve yatırımlar artmaktadır. Batarya depolama sistemleri, pompaj depolamalı hidroelektrik santraller ve yeşil hidrojen gibi farklı depolama çözümleri gündemdedir. Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu (EPDK) tarafından depolamalı üretim tesislerine yönelik mevzuat çalışmaları ve teşvikler bu alandaki gelişimi desteklemektedir.

Rüzgâr ve güneş gibi farklı yenilenebilir enerji kaynaklarının aynı sahada birleştirildiği hibrit santral projeleri, arazi kullanım verimliliğini artırmakta, şebeke bağlantı maliyetlerini düşürmekte ve daha istikrarlı bir üretim profili sunmaktadır.

Enerji üretim, iletim ve dağıtım süreçlerinde dijitalleşme, yapay zekâ uygulamaları ve akıllı şebeke teknolojileri, verimliliği artırmak, kayıpları azaltmak ve talep tarafı katılımını optimize etmek için kritik rol oynamaktadır.

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak neler yapıyoruz?

Yeni gelişen depolama teknolojilerini ve yayımlanan depolama yönetmelik ve mevzuatı göz önünde bulundurarak mevcut rüzgâr ve güneş enerjisi santrallerimiz için depolama teknolojilerine yatırım yapmak, dolayısıyla üretilen enerjiyi depolamak hedeflerimiz arasında yer alıyor. Ayrıca, Ar-Ge yatırımlarımız kapsamında elektrikli araç ve yenilenebilir enerji depolama amaçlı pil ve batarya teknolojisinde lider küresel bir şirkete olan 500 bin ABD doları tutarındaki hisse yatırımımızı, 2024 yılında 750 bin ABD dolarına yükselttik.

2024 yılında hibrit yatırımlarımızı başlatarak üretim miktarımızı artırmayı hedefliyoruz. Ayrıca operasyonlarımızda kullandığımız dijitalleşme uygulamalarıyla operasyonel verimliliği artırıyoruz.





GİRİŞ

- Rapor Hakkında
- Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı
- Genel Müdür'ün Mesajı
- Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı'nın Mesajı
- Öne Çıkan Sektörel Gelişmeler
- 2024 Yılında Fiba Yenilenebilir Enerji
- 2024 Ödüllerimiz

KURUMSAL PROFİLİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

EKLER

2024 Yılında Fiba Yenilenebilir Enerji

Çevresel Sorumluluğumuz

- Karbon Saydamlık Projesi (Carbon Disclosure Project - CDP) İklim Değişikliği Programı A notumuz
- Bilim Temelli Hedefler Girişimi (Science Based Targets initiative - SBTi) onaylı net sıfır hedefimiz
- Kuruluşumuzdan itibaren yenilenebilir enerji üretimimizden elde edilen 7.945.220 tCO_2e kümülatif karbon azaltımımız
- Biyoçeşitliliğin korunmasına yönelik yapılan 10,6 milyon TL harcamamız
- 57 MWh enerji tasarrufu ile sağladığımız 36 tCO_2e emisyon azaltımımız

Çalışanlarımıza Sorumluluğumuz

- Genel Müdürlük'te %51 kadın çalışan oranımız
- Üst yönetim seviyesinde %50 kadın çalışan oranımız
- Fiba Yenilenebilir Enerji bünyesindeki alt şirketlerimizde sıfır iş kazasına ulaşmamız
- Çalışanlarımıza 69 farklı konuda sunduğumuz toplam 8.693 kişi×saat eğitimlerimiz

GİRİŞ
- Rapor Hakkında
- Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı
- Genel Müdür'ün Mesajı
- Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı'nın Mesajı
- Öne Çıkan Sektörel Gelişmeler
- 2024 Yılında Fiba Yenilenebilir Enerji
- 2024 Ödüllerimiz

KURUMSAL PROFİLİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

EKLER

2024 Yılında Fiba Yenilenebilir Enerji

Toplumsal Sosyal Sorumluluğumuz

Bölgesel projelerle
%85 yerel istihdama desteğimiz

Toplam tedarikçiler içerisindeki
%94,8 yerli tedarikçi oranımız

Kurumsal sosyal sorumluluk projeleri kapsamında
ayırdığımız toplam 20 milyon TL kaynağımız

Hüsnü Özyeğin Vakfı, Anne Çocuk Eğitim Vakfı (AÇEV),
Bilim Virüsü, Kadın Emeğini Değerlendirme Vakfı (KEDV),
Koruncuk Vakfı, Köy Okulları Değişim Ağı (KODA)
ile iş birliklerimiz

Sektörel Sorumluluğumuz

581 MW kurulu gücümüze ek olarak
156 MW hibrit enerji santrali yatırımımız

%100 yenilenebilir enerji kaynaklarına dayalı
1.562.642 MWh temiz enerji üretimimiz

Karbon Saydamlık Projesi (Carbon Disclosure
Project - CDP) Tedarikçi İlişkileri
Değerlendirmesi'nde A List'te yer almamız

Kritik tedarikçimizin %100'ü için
gerçekleştirdiğimiz ÇSY değerlendirmelerimiz

JCR Eurasia Rating'in yatırım seviyesi
kategorisinde yüksek kredi kategorisi kapsamında
A- (tr) Uzun Vadeli Ulusal Notumuz

GİRİŞ
- Rapor Hakkında
- Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı
- Genel Müdür'ün Mesajı
- Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı'nın Mesajı
- Öne Çıkan Sektörel Gelişmeler
- 2024 Yılında Fiba Yenilenebilir Enerji
- 2024 Ödüllerimiz

KURUMSAL PROFİLİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

EKLER

2024 Ödüllerimiz



15. Kurumsal Sorumluluk Zirvesi'nde "Yarasalar ve Rüzgâr Enerjisi: Bir Arada Yaşama Sanatı" projemiz ile **Biyoçeşitlilik kategorisinde bronz ödül aldık.**



Sürdürülebilir İş Ödülleri 2024'te Tedarik Zinciri kategorisinde "Sürdürülebilir Tedarik Zinciri: Çevresel ve Sosyal Sorumlulukla Geleceği Yeniliyoruz" isimli projemizle **ilgili kategoride ödül alan tek şirket olduk.**



İngiltere merkezli The Royal Society for the Prevention of Accidents (RoSPA) tarafından küresel ölçekte iş sağlığı ve güvenliği alanında performansın ödüllendirildiği "RoSPA Health and Safety Awards" programı kapsamında **2024 yılı performansımızla gümüş ödüle layık görüldük.**

2024
Asia Sustainability Reporting Awards

CATEGORY

Asia's Best Sustainability Report (Governance)
Asia's Best Materiality Reporting
Asia's Best Environmental Impact Reporting

2023 Sürdürülebilirlik Raporumuz ile Asia Sustainability Reporting Awards'ta;
- Asia's Best Sustainability Report (Governance)
- Asia's Best Materiality Reporting
- Asia's Best Environmental Impact Reporting

kategorilerinde **finalistler arasında yer aldık.**



British Safety Council 66. Uluslararası İş Güvenliği Ödülleri'nde **en üst derece olan "Distinction" ödülü aldık.** Sektörde 2024 yılında Türkiye'den "Distinction" ödülü alan tek şirketiz.



"Rüzgârın Esintisi ve Güneşin Işığı ile Geleceği Yeniliyoruz" projemiz ile Sürdürülebilir Üretim ve Tüketim Derneği'nin **Düşük Karbon Kahramanı ödülüne layık görüldük.**

Zorlu dönemlerde
etki yaratmak
→ Reporting matters 2023

skd Türkiye | pwc

2022 Sürdürülebilirlik Raporumuz ile SKD Türkiye ve PwC Türkiye iş birliği ile gerçekleştirilen Reporting Matters 2023 projesinde **"Etkili Raporlama" kategorisinde İyi Uygulama Örnekleri arasında yer aldık.**

LACP



2024 INSPIRE AWARDS
CORPORATE PUBLISHING COMPETITION

Fiba Yenilenebilir Enerji Holding A.Ş.
MYRA İletişim Tasarımı Ajansı
is recognized for developing one of the
Top 100 Communications Materials
with the development of We Renew the Future - 2023 Sustainability Report ranking at #77 worldwide among all entries reviewed this year.

Tyson Heyn
Principal

Christine Kennedy
Competition Director

LEAGUE OF AMERICAN COMMUNICATIONS PROFESSIONALS — COMPETITION LACP WINNER

3070

2023 Sürdürülebilirlik Raporumuz ile LACP Inspire 2024 Awards'ta Dünya Geneli TOP 100 Rapor listesinde yer alarak **altın ödüle layık görüldük.**

GİRİŞ
- Rapor Hakkında
- Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı
- Genel Müdür'ün Mesajı
- Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı'nın Mesajı
- Öne Çıkan Sektörel Gelişmeler
- 2024 Yılında Fiba Yenilenebilir Enerji
- 2024 Ödüllerimiz

KURUMSAL PROFİLİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

EKLER

KURUMSAL
PROFİLİMİZ

%100 yenilenebilir enerji kaynaklarına dayalı yatırımlarımız ile *geleceği yeniliyoruz.*

Toplam Kurulu Güç

581 MW

Toplam Yıllık Üretim

1.562.642 MWh



Kurumsal Profilimiz

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, enerji sektöründe 2007 yılından günümüze aktif bir rol üstleniyoruz. 581 MW kurulu gücümüz, 14 Rüzgâr ve 5 Güneş Enerjisi Santralimiz, 167 çalışanımızla temiz enerji dönüşümündeki hedeflerimizi her geçen yıl daha ileriye taşıyoruz.

Tecrübeli ve dinamik yapımızla sürdürülebilirliği faaliyetlerimizin merkezine yerleştirerek Türkiye'deki enerji dönüşümünü destekliyor ve sektördeki gelişmeleri yakından takip ediyoruz.



553 MW
Toplam Kurulu Güç
Rüzgâr Enerjisi Santrali



28 MW
Toplam Kurulu Güç
Güneş Enerjisi Santrali



1.562.642 MWh
Toplam Yıllık Üretim

14
Rüzgâr
Enerjisi Santrali

5
Güneş
Enerjisi Santrali

4 Bölge
Marmara
Ege
Akdeniz
Doğu Anadolu

167
çalışan

GİRİŞ

KURUMSAL PROFİLİMİZ
- Kurumsal Profilimiz
- İlk Bakışta Fiba Yenilenebilir Enerji
- Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi
- Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz
- Etik, Uyum ve Şeffaflık

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

EKLER

İlk Bakışta Fiba Yenilenebilir Enerji

Misyonumuz

Yenilenebilir enerji kaynaklarına dayalı ve sürdürülebilir iş modelimiz ile temiz enerji üretiyor, akılcı, ilkeli ve sorumlu yaklaşımımızla yeni bir geleceğin oluşturulmasına katkı sağlıyoruz.

Vizyonumuz

Yeşil bir geleceğin inşasında yenilenebilir enerjideki uzmanlığımız ile ülkemizin lider şirketlerinden biri olmak.



Değerlerimiz

Doğruluk

Yaptığımız tüm işleri doğruluk ve dürüstlük ilkesi ışığında yaparak şirketimizi her zaman bir adım öne taşıyoruz. Paydaşlarımızla şeffaflık, güvenilirlik ve sorumluluk esaslı ilişkiler kuruyoruz.

İnsana ve Çevreye Saygı

Yarattığımız değerler ile yenilenebilir enerji sektöründe sürdürülebilir bir şekilde büyüyoruz. Bu amaç doğrultusunda insana ve çevreye verdiğimiz önemi tüm iş yapış şekillerimize yansıtıyoruz.

Gelişim

Kurumsal ve kişisel gelişimin şirketimizin sürdürülebilir büyümesine katkı sağladığına inanıyoruz. Bu bakış açısıyla değişen ve sürekli yenilenen iş modellerini yakından takip ediyor ve tüm çalışanlarımızı gelişim yolculuklarında destekliyoruz.

Takım Ruhu

Tüm çalışma arkadaşlarımız ve paydaşlarımız ile sürdürülebilir bir gelecek için uyum içinde çalışıyoruz. Farklı fikirleri ortak vizyonumuz doğrultusunda bir araya getirme yeteneğimize ve birlikte başarmanın yarattığı güce inanıyoruz.

GİRİŞ

KURUMSAL PROFİLİMİZ

- Kurumsal Profilimiz
- İlk Bakışta Fiba Yenilenebilir Enerji
- Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi
- Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz
- Etik, Uyum ve Şeffaflık

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

EKLER

GRI // 2-1 | 2-6 | 2-7 |

İlk Bakışta Fiba Yenilenebilir Enerji

2007 yılında Fiba Grubu bünyesinde faaliyete başladığımız günden bugüne ülkemizin enerji dönüşümüne, karbonsuzlaşma yolculuğuna ve enerji arz güvenliğine katkıda bulunmak amacıyla var gücümüzle çalışıyoruz. Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, yenilenebilir enerji projeleri geliştiriyor, üretim tesisleri kuruyor ve temiz enerji üretiyoruz. Bu ana faaliyetlerimizin yanı sıra hem şirketimiz hem de sektörümüz için nitelikli iş gücü yetiştirmenin gururunu yaşıyoruz.

Yeşil bir geleceğin inşasında yenilenebilir enerjideki uzmanlığımız ile ülkemizin lider şirketlerinden biri olma vizyonumuz ile kurulu gücümüzü ve yıllık enerji üretimimizi sürekli olarak artırma çabasıyla faaliyetlerimizi sürdürüyoruz.

2024 yılı sonu itibarıyla ulaştığımız toplam 581 MW kurulu gücümüz ile Marmara, Ege, Akdeniz ve Doğu Anadolu bölgelerinde, alt şirketlerimizle iş birliği içerisinde, 14 rüzgâr enerjisi santrali ve 5 güneş enerjisi santrali olmak üzere toplam 19 santralimizde yeşil ve güvenilir enerji üretimine devam ediyoruz. **2024 yılında rüzgâr enerjisi santrallerimizden 1.522.182 MWh, güneş enerjisi santrallerimizden 40.460 MWh olmak üzere, toplam 1.562.642 MWh temiz enerji ürettik.**

TEKİRDAĞ
- **Kızılcaterzi**
  Rüzgâr Enerjisi Santrali
  » 13,60 MWm
- **Şadıllı**
  Rüzgâr Enerjisi Santrali
  » 38,50 MWm

KIRKLARELİ
- **Karadere**
  Rüzgâr Enerjisi Santrali
  » 19,20 MWm

İSTANBUL
- **Tayakadın**
  Rüzgâr Enerjisi Santrali
  » 51,00 MWm

BURSA
- **Selimiye**
  Rüzgâr Enerjisi Santrali
  » 53,20 MWm

BALIKESİR
- **Günaydın**
  Hibrit Enerji Santrali
  » RES Kapasite: 20,75 MWm
  » GES Kapasite: 19,66 MWm*
- **Ortamandıra**
  Rüzgâr Enerjisi Santrali
  » 11,20 MWm

ÇANAKKALE
- **Pazarköy**
  Hibrit Enerji Santrali
  » RES Kapasite: 45,60 MWm
  » GES Kapasite: 31,20 MWm*

İZMİR
- **Düzova**
  Rüzgâr Enerjisi Santrali
  » 51,50 MWm
- **Salman**
  Rüzgâr Enerjisi Santrali
  » 27,50 MWm



VAN
- **Bağlama**
  Hibrit Enerji Santrali
  » RES Kapasite: 53,20 MWm
  » GES Kapasite: 50,00 MWm*

* 2025 yılında devreye alınması planlanmaktadır.

Rüzgâr Enerjisi Santrali · Güneş Enerjisi Santrali · Hibrit Enerji Santrali

DENİZLİ
- **Kocadere**
  Güneş Enerjisi Santrali
  » 10,7 MWp
- **Kocabaş Alt**
  Güneş Enerjisi Santrali
  » 6,1 MWp
- **Kocabaş Üst**
  Güneş Enerjisi Santrali
  » 5,9 MWp
- **Acıpayam**
  Güneş Enerjisi Santrali
  » 4,8 MWp
- **Çardak**
  Güneş Enerjisi Santrali
  » 0,9 MWp

MUĞLA
- **Karova**
  Rüzgâr Enerjisi Santrali
  » 30,20 MWm

ISPARTA
- **Uluborlu**
  Hibrit Enerji Santrali
  » RES Kapasite: 61,20 MWm
  » GES Kapasite: 54,98 MWm*

HATAY
- **Ziyaret**
  Rüzgâr Enerjisi Santrali
  » 76,00 MWm

GİRİŞ
KURUMSAL PROFİLİMİZ
- Kurumsal Profilimiz
- İlk Bakışta Fiba Yenilenebilir Enerji
- Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi
- Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz
- Etik, Uyum ve Şeffaflık

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
EKLER

İlk Bakışta Fiba Yenilenebilir Enerji

Fiba Yenilenebilir Enerji Kilometre Taşları

2007
Fiba Grubu tarafından Fiba Yenilenebilir Enerji kuruldu.

2009
Düzova RES (15,00 MW)

2010
Ziyaret RES (35,00 MW)
Düzova RES (30,00 MW)

2011
Ziyaret RES (57,50 MW)

2012
Günaydın RES (12,50 MW)

2013
Düzova RES (40,00 MW)

2014
Ziyaret RES (75,00 MW)
Düzova RES (50,00 MW)
Şadıllı RES (38,50 MW)
Salman RES (27,50 MW)
Günaydın RES (20,75 MW)
Karadere RES (16,00 MW)
Çardak GES (0,9 MW)

2015
Ziyaret RES (76,00 MW)
Düzova RES (51,50 MW)
Ortamandıra RES (11,20 MW)

2016
Uluborlu RES (61,20 MW)
Acıpayam GES (4,80 MW)

2017
Karova RES (30,15 MW)
Karadere GES (19,20 MW)
Kocabaş Alt GES (6,10 MW)

2018
Kocadere GES (10,70 MW)
Kocabaş Üst GES (5,90 MW)
Toplam 28 MW GES kurulu gücü

2019
Kızılcaterzi RES (13,60 MW)

2020
Bağlama RES (3,80 MW)
Tayakadın RES (3,40 MW)
Selimiye RES (3,80 MW)
Pazarköy RES (3,80 MW)

2021
Bağlama RES (53,20 MW)
Tayakadın RES (51,00 MW)
Selimiye RES (53,20 MW)
Pazarköy RES (45,60 MW)

2024
Hibrit enerji santrali yatırımları
- Bağlama
- Günaydın
- Pazarköy
- Uluborlu

GİRİŞ

KURUMSAL PROFİLİMİZ
- Kurumsal Profilimiz
- İlk Bakışta Fiba Yenilenebilir Enerji
- Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi
- Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz
- Etik, Uyum ve Şeffaflık

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

EKLER

İlk Bakışta Fiba Yenilenebilir Enerji

Sürdürülebilirlik Yolculuğumuz

2009
- Düzova RES Gold Standard Sertifikası

2010
- Ziyaret RES Gold Standard Sertifikası

2012
- Günaydın RES Gold Standard Sertifikası

2014
- Şadıllı RES Gold Standard Sertifikası
- Karadere RES Gold Standard Sertifikası
- ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001 Sertifikasyonu

2015
- Ortamandıra RES Gold Standard Sertifikası

2016
- Uluborlu RES Gold Standard Sertifikası

2018
- Karova RES Gold Standard Sertifikası
- ISO 45001 Sertifikasyonu

2019
- Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi İlkeleri (WEPs) imzacılığı
- Kızılcaterzi Gold Standard Sertifikası

2020
- İlk kurumsal sera gazı emisyon hesaplaması

2021
- Sürdürülebilirlik Komitesi ve alt çalışma grupları oluşturulması
- Sürdürülebilirlik Yönetişimi ve Stratejisi'nin yayımlanması
- Bağlama ve Tayakadın Gold Standard Sertifikası
- İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD Türkiye) üyeliği
- Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi imzacılığı

2022
- İlk ISO 14064 – 1 Sera Gazı Emisyon hesaplaması ve doğrulaması
- I. Sürdürülebilirlik Raporu (2021)
- ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Sertifikasyonu
- Salman RES I-REC Sertifikası

2023
- Karbon Saydamlık Projesi (CDP) İklim Değişikliği Programı Raporlaması B (Yönetim) notu
- Karbon Saydamlık Projesi (CDP) Tedarikçi İlişkileri Derecelendirmesi A- (Liderlik) notu
- Bilim temelli hedefler belirlenmesi için net sıfır taahhüdü verilerek Bilim Temelli Hedefler İnisiyatifi (SBTi) imzacılığı
- ISO 14064 – 1 Sera Gazı Emisyon hesaplamasına göre ISO 14064 – 3 doğrulaması
- Küresel İlkeler Sözleşmesi İmzacıları Derneği üyeliği
- Dış güvence beyanı alınan ilk Sürdürülebilirlik Raporu (2022)

2024
- Bilim Temelli Hedefler İnisiyatifi (SBTi) tarafından onaylanan net sıfır hedefi
- Karbon Saydamlık Projesi (CDP) İklim Değişikliği Programı Raporlaması Küresel İklim Değişikliği Lideri
- Karbon Saydamlık Projesi (CDP) Tedarikçi İlişkileri Değerlendirmesi A List
- Sürdürülebilirlik raporlamasında TSRS uyum süreci

GİRİŞ

KURUMSAL PROFİLİMİZ
- Kurumsal Profilimiz
- İlk Bakışta Fiba Yenilenebilir Enerji
- Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi
- Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz
- Etik, Uyum ve Şeffaflık

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

EKLER

Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, tüm faaliyetlerimizde ulusal mevzuata, uluslararası standartlara ve düzenleyici çerçevelere tam uyumun ötesinde, etik ve şeffaf yönetim yapısını kurumsal yönetişim yaklaşımımızın temel ilkesi olarak benimsiyoruz.

Yürürlükteki yasa ve yönetmeliklere uygunluğu gözetmenin yanı sıra şirket içi politika ve prosedürlerimize de titizlikle uyum sağlıyor, bu belgeleri düzenli aralıklarla güncelleyerek çalışanlarımız ve iş ortaklarımızla şeffaf biçimde paylaşıyoruz.

Yönetim Kurulumuz şirketimizin kurumsal yönetişim yapısının en üst seviyesinde yer almaktadır. Yönetim Kurulu, Sürdürülebilirlik Komitesi ile birlikte şirketin stratejik kararlarının belirlenmesinden ve risk yönetiminden sorumludur. Sürdürülebilirlik Komitesi'ne bağlı olarak çalışan Çalışma Grupları ise, belirlenen hedeflere ulaşmak için koordineli bir şekilde çalışmakta, görev ve sorumluluklarını yazılı prosedürler doğrultusunda yürütmektedir.

Kurumsal risk yönetimi yaklaşımımızda hem finansal hem de finansal olmayan risk ve fırsatlar çok boyutlu olarak ele alınmakta ve değer zincirinin her aşamasında çeşitli paydaş grupları üzerindeki etkilerine göre değerlendirilmektedir.

Risk	Potansiyel	Sektörel rekabet ortamında yeni rakip firmalardan veya gelişmelerden ve yeniliklerden geri kalarak kurum olarak rakiplerden geriye düşmesi	Uzun Vade	Öncelikli → Kritik Öncelikli	Genel Müdürlük
Risk	Potansiyel	Kurum içerisinde risk bilincinin yeterince oluşmaması, yönetim ve denetim süreçlerinin yetersiz, eksik veya hatalı olduğu durumlarda meydana gelebilecek itibar zedelenmesi	Uzun Vade	Öncelikli → Kritik Öncelikli	Küresel
Risk	Potansiyel	Başta deprem olmak üzere afetlerden kaynaklanan tehlikelerin yaratacağı kayıplar, yaralanmalar, hayati riskler ile operasyonların ve iş sürekliliğinin etkilenmesi	Uzun Vade	Öncelikli → Kritik Öncelikli	Genel Müdürlük
Fırsat	Mevcut	Fiba Grubu'nun ve Fiba Yenilenebilir Enerji'nin güçlü kurumsal yapısı ile piyasada sahip olduğu itibar	Uzun Vade	Öncelikli → Kritik Öncelikli	Küresel
Olumlu Etki		Kurumsal bir şirket yapısına sahip olmak ve işi zamanında tamamlama gibi konularda yarattığımız güven ile paydaş ilişkilerinde itibar artışı	Uzun Vade	Öncelikli → Kritik Öncelikli	Genel Müdürlük

Risk / Fırsat / Etki

- Risk
- Fırsat
- Olumlu Etki
- Mevcut
- Potansiyel

Gerçekleşme Vadesi

- Kısa Vade
- Uzun Vade

Etki Boyutu

- Öncelikli → Kritik Öncelikli

Değer Zincirindeki Yeri

- Genel Müdürlük
- Ülke Geneli
- Küresel
- Tedarik Zinciri



GİRİŞ

KURUMSAL PROFİLİMİZ
- Kurumsal Profilimiz
- İlk Bakışta Fiba Yenilenebilir Enerji
- Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi
- Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz
- Etik, Uyum ve Şeffaflık

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

EKLER

Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi

Yönetim Kurulumuz

Fiba Yenilenebilir Enerji Yönetim Kurulumuz, en yüksek yönetişim organımız olarak şirketimizin ekonomik, çevresel ve sosyal konularındaki tüm stratejik kararlarının alınmasından, risk ve fırsatların yönetilmesinden ve şirketimizin faaliyetlerinin kesintisiz olarak sürdürülmesinden en üst düzeyde sorumludur. Yönetim Kurulumuz, kendisine bağlı komite ve alt çalışma gruplarıyla tüm süreçlerin işleyişini düzenli olarak takip etmekte ve gerekli yönlendirmeleri sağlamaktadır.

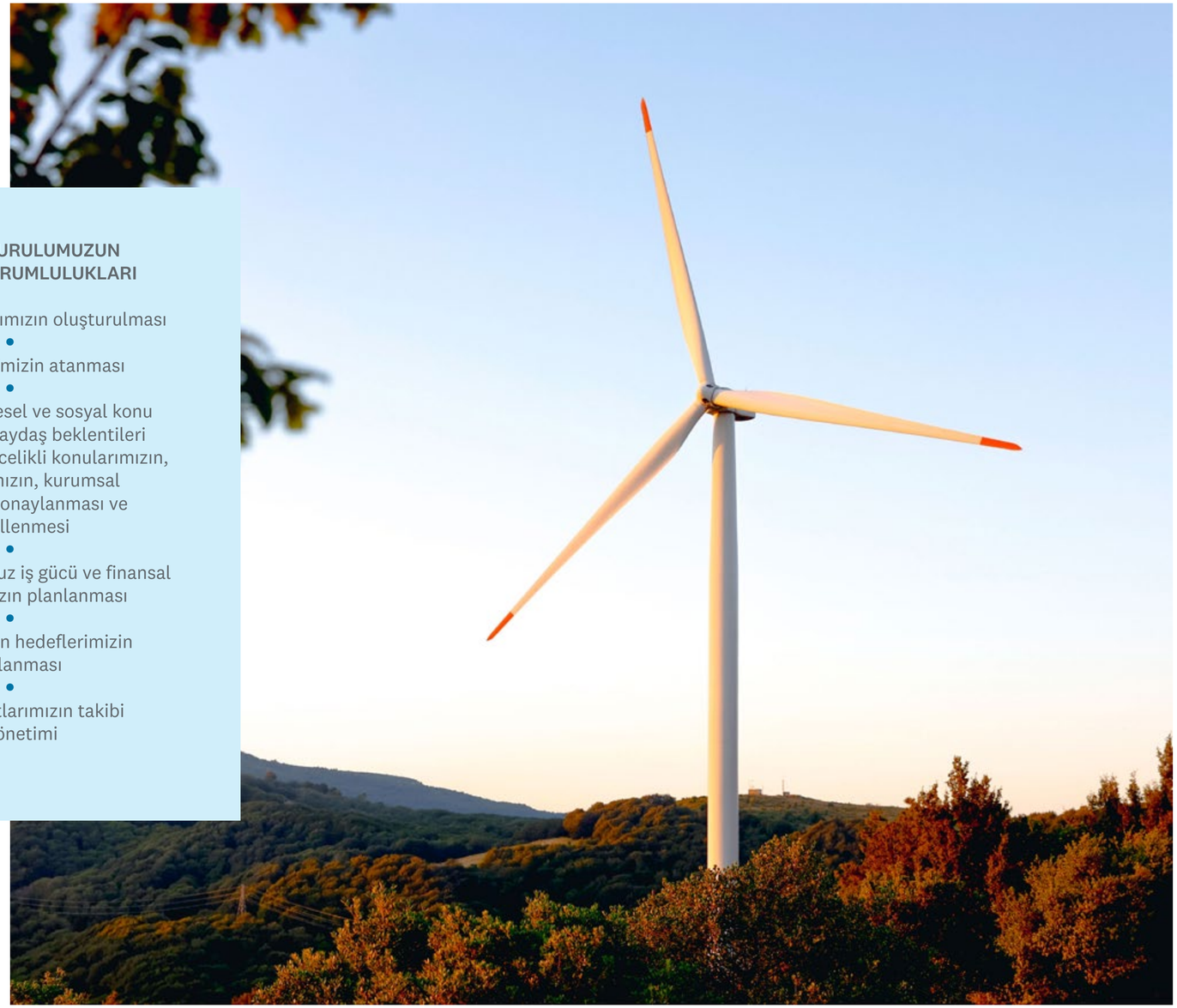
Yönetim Kurulumuz, kendi alanlarında kapsamlı birikim ve deneyime sahip olan 4 üyeden oluşmaktadır. Yönetim Kurulu üyelerimizin mesleki birikim ve tecrübeleri, şirketimizin stratejik gelişimine yön vermekle beraber şirketimizin hedeflerine ulaşması ve sürdürülebilirlik yaklaşımımızın iş süreçlerimize entegre edilmesi için öncü rol üstlenmektedir.

Yönetim Kurulu üyelerimize dair özet bilgiler **Glass Lewis Metodolojisi**'ne uygun hazırlanan **Yönetim Kurulu Yetkinlik Matrisi**'nde yer almaktadır.

Yönetim Kurulu üyelerimizin detaylı öz geçmişleri için **kurumsal web sitemizi** ziyaret edebilirsiniz.

YÖNETİM KURULUMUZUN GÖREV VE SORUMLULUKLARI

- Organizasyon yapımızın oluşturulması
- Üst yönetimimizin atanması
- Ekonomik, çevresel ve sosyal konu başlıkları için paydaş beklentileri doğrultusunda öncelikli konularımızın, politikalarımızın, kurumsal stratejimizin onaylanması ve güncellenmesi
- İhtiyaç duyduğumuz iş gücü ve finansal kaynaklarımızın planlanması
- Taahhüt edilen hedeflerimizin uygulanması
- Risk ve fırsatlarımızın takibi ve yönetimi



GİRİŞ

KURUMSAL PROFİLİMİZ

- Kurumsal Profilimiz
- İlk Bakışta Fiba Yenilenebilir Enerji
- Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi
- Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz
- Etik, Uyum ve Şeffaflık

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

EKLER

GRI // 2-9 | 2-10 | 2-11 | 2-12 | 2-17 |

Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi

Yönetim Kurulu Yetkinlik Matrisi

Cinsiyet Durumu

Kadın	Erkek
%25	%75

Eğitim Durumu

Yüksek Lisans
%100

Toplam İş Tecrübesi Ortalaması

28,3 yıl

Tecrübe Alanı

- Strateji ve Planlama
- Finansal / Denetim ve Risk
- Üst Düzey Yönetim Deneyimi
- Çevresel / Sosyal Deneyim
- Uluslararası Deneyim
- Enerji Sektörü
- Sürdürülebilirlik / Sürdürülebilir Kalkınma



MURAT ÖZYEĞİN
YÖNETİM KURULU VE
İCRA KURULU BAŞKANI

Hüsnü Özyeğin Vakfı Mütevelli Heyeti ve Yönetim Kurulu Üyesi, Özyeğin Üniversitesi Mütevelli Heyeti Üyesi, Türkiye - ABD İş Konseyi Başkanı, Yönetim Kurulunda Kadın Derneği Danışma Kurulu Başkanı, Yüzde Otuz Kulübü Kurucu Üyesi, Endeavor Derneği Kurucu Yönetim Kurulu Üyesi, Türkiye Girişimcilik Vakfı Mütevelli Heyeti Üyesi, Global İlişkiler Forumu Üyesi, TÜSİAD Üyesi, Singapur Fahri Konsolosu, Alışveriş Merkezleri ve Yatırımcıları Derneği Danışma Kurulu Üyesi, American Turkish Society Yönetim Kurulu Üyesi, Contemporary Istanbul Danışma Kurulu Üyesi, Türkiye Aile İşletmeleri Derneği Üyesi



AYŞECAN ÖZYEĞİN OKTAY
YÖNETİM KURULU
BAŞKAN YARDIMCISI VE
İCRA KURULU ÜYESİ

Anne Çocuk Eğitim Vakfı Yönetim Kurulu Başkanı ve Mütevelli Heyeti Üyesi, Hüsnü Özyeğin Vakfı Mütevelli Heyeti ve Yönetim Kurulu Üyesi, Özyeğin Üniversitesi Mütevelli Heyeti Üyesi, TÜSİAD Üyesi, Global İlişkiler Forumu Üyesi, Esas Sosyal Danışma Kurulu Üyesi, Endeavor Derneği Üyesi, YPO Istanbul Yönetim Kurulu Üyesi, Türkiye Turizm Yatırımcıları Derneği Üyesi



MEHMET GÜLEŞCİ
YÖNETİM KURULU VE
İCRA KURULU ÜYESİ

Hüsnü Özyeğin Vakfı Mütevelli Heyeti ve Denetim Kurulu Üyesi, Anne Çocuk Eğitim Vakfı Mütevelli Heyeti ve Denetim Kurulu Üyesi, Endeavor Derneği Üyesi, TÜSİAD Üyesi, Yönetim Kurulunda Kadın Derneği Mentoru



KEREM MORALI
YÖNETİM KURULU
ÜYESİ

Hüsnü Özyeğin Vakfı Denetim Kurulu Üyesi

GİRİŞ

KURUMSAL PROFİLİMİZ
- Kurumsal Profilimiz
- İlk Bakışta Fiba Yenilenebilir Enerji
- Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi
- Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz
- Etik, Uyum ve Şeffaflık

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

EKLER

Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi

Kurumsal Risk Yönetimimiz

Kurumsal risk yönetimini, sürdürülebilirlik önceliklerimizin şekillendirilmesi, stratejik hedeflerimizin belirlenmesi ve ÇSY performansımızın izlenmesi açısından kritik bir yapı taşı olarak görüyoruz. Çok yönlü risk yönetimi yaklaşımımızla, küresel ve yerel gelişmeleri yakından takip ediyor; şirketimizin finansal, operasyonel, stratejik ve yasal süreçlerini etkileyebilecek riskleri proaktif bir şekilde ele alarak etkilerini en aza indirmeyi hedefliyoruz.

Kurumsal risklerimizi, hiyerarşik bir yapıda ve çok paydaşlı bir yaklaşımla yönetiyoruz. En üst düzey yönetişim organı olan Yönetim Kurulumuz, şirket genelindeki stratejik risklerin yönetiminden sorumlu olup risklere ilişkin nihai karar alma yetkisini elinde bulundurmaktadır. Yönetim Kurulu'nun altında konumlanan Sürdürülebilirlik Komitesi, sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği bağlantılı riskleri değerlendirmekte, şirketin uzun vadeli stratejileriyle uyumlu kararlar alarak bu risklerin yönetimini koordine etmektedir. Komiteye bağlı olarak faaliyet gösteren Çalışma Grupları, kendi uzmanlık alanlarında tespit ettikleri risk ve fırsatlara ilişkin gözlem, analiz ve önerilerini Komite ile düzenli olarak paylaşmakta; tüm bu yapının temelinde ise, tüm departmanların katkı sağladığı, yönlendirme yaptığı ve uygulamaları sahada hayata geçirdiği kapsayıcı ve katılımcı bir risk yönetim kültürü bulunmaktadır. Bu çok katmanlı yapı sayesinde hem yukarıdan aşağı stratejik yönetişim hem de aşağıdan yukarı operasyonel içgörü akışını sağlayarak risklerimizi bütüncül bir yaklaşımla ele alıyoruz. Böylece, daha dirençli ve sürdürülebilir bir kurumsal yapı oluşturma hedefimizi güçlendiriyoruz.

Risk yönetimi sürecimizde, risk ve fırsatlarımızı ayrıntılı şekilde belirliyor; geçiş ve fiziksel, mevcut ve potansiyel olarak sınıflandırıyor; gerçekleşme vadelerini, olasılıklarını ve şirket üzerindeki finansal etkilerini değerlendiriyor ve iklim risklerine yönelik yaptığımız senaryo analizleriyle şirketimizin iklim dirençliliğini test ediyoruz. Risk ve fırsatlarımızı önceliklendirerek şirket stratejimize ve yatırım planlarımıza yön veriyor, her yıl düzenli olarak risk ve fırsatlarımızı izliyoruz.



Risk ve Fırsatların Belirlenmesi

İklim ve sürdürülebilirlik bağlantılı risk ve fırsatlarımızı belirlerken; küresel gelişmeleri, sektörümüzü etkileyen ulusal ve uluslararası standartları, yasal mevzuatı bütüncül bir yaklaşımla değerlendiriyoruz. Bu kapsamda, Sürdürülebilirlik Muhasebe Standartları Kurulu Standartları (SASB Standartları) ve Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları'ndan (TSRS); İklim Değişikliği Hükümetlerarası Paneli (IPCC), Dünya Ekonomik Forumu (WEF), Uluslararası Enerji Ajansı (IEA) tarafından yayımlanan raporlardan; uluslararası değerlendirme ve derecelendirme kuruluşlarının sektörel analizlerinden; sektördeki güncel uygulamalardan ve rakip analizlerinden yararlanarak kapsamlı bir risk ve fırsat havuzu oluşturuyoruz.

Oluşturduğumuz bu havuzdaki her bir risk ve fırsatı, şirketimizin faaliyet alanı, stratejik öncelikleri ve yerel koşulları doğrultusunda değerlendiriyor; genel tanımları, kurumumuza özgü, ölçülebilir ve somut hale getiriyoruz. Bu süreci yürütürken paydaşlarımızın görüşlerini de dikkate alıyor; onların beklenti ve önceliklerini analiz ederek tanımladığımız risk ve fırsatları şirketimizin sürdürülebilirlik öncelikleriyle eşleştiriyoruz.



GİRİŞ
KURUMSAL PROFİLİMİZ
› Kurumsal Profilimiz
› İlk Bakışta Fiba Yenilenebilir Enerji
› Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi
› Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz
› Etik, Uyum ve Şeffaflık
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
EKLER

GRI // 2-9 | 2-10 | 2-11 | 2-12 | 2-17 | 2-25 |

Risk ve Fırsatların Değerlendirilmesi

Şirketimize özel olarak tanımladığımız risk ve fırsatları değerlendirirken; risk ve fırsatların kategorizasyonu, mevcut ya da potansiyel olarak sınıflandırılması, vadeleri, olasılıkları ve finansal etkileri bazında analiz ediyoruz.

TSRS gerekliliklerine uyumlu şekilde *geçiş riskleri* (politika, yasal, teknoloji, pazar ve itibar) ve *fiziksel riskler* olmak üzere kategorize ediyor; iklim değişikliği bağlantılı fiziksel riskleri ise kısa sürede, aniden meydana gelen yoğun ve aşırı hava olaylarından kaynaklı *akut riskler* ve zaman içinde yavaşça gelişen, uzun vadeli değişikliklerden kaynaklı *kronik riskler* olarak sınıflandırıyoruz. Risk ve fırsatların değer zincirimiz üzerindeki yerini, olumlu ve olumsuz etkilerini analiz ediyoruz. Bunları şirketin halihazırda maruz kalabileceği *mevcut risk ve fırsatlar* ve orta-uzun vadede ortaya çıkma olasılığı olan *potansiyel risk ve fırsatlar* olarak tanımlıyor, gerçekleşme olasılıklarını ise *düşük, orta, yüksek olasılık* olarak ele alıyoruz.

Şirketimizin, belirlediğimiz bu risk ve fırsatlara maruz kalma vadelerini; sektörel standartlar, ulusal ve uluslararası trendler ve düzenlemeler ve şirketimizin büyüme stratejisi ile ilişki karar alma mekanizmaları ile uyumlu olarak belirlenmiş olan kısa, orta ve uzun vadeli zaman aralıkları bağlamında değerlendiriyoruz.

Kısa vade (0-2 Yıl): Şirketimizin mevcut operasyonlarını doğrudan etkileyebilecek risk ve fırsatlarla ilgili süreler dikkate alınarak belirlenmiştir. Bu süre zarfında, fiziksel risklerden kaynaklı olarak operasyonların ve tedarik zincirinin kesintiye uğraması, çalışan memnuniyeti ve gelişiminin değişimi gibi alanlardaki risk ve fırsatlar öne çıkmaktadır.

Orta vade (3-5 Yıl): Şirketimizin yatırım kararlarıyla ilgili süreler dikkate alınarak belirlenmiştir. Bu süre zarfında; şirketin kendi operasyonlarında ve tedarik zincirindeki uyum riskleri; yatırım ortamında meydana gelecek değişiklikler ve finansmana erişim alanlarındaki risk ve fırsatlar ele alınmıştır.

Uzun vade (6+ Yıl): Şirketimizin uzun vadeli hedef ve stratejileriyle ilgili süreler dikkate alınarak belirlenmiştir. Doğal kaynaklara erişim, finansman mekanizmalarında meydana gelebilecek değişiklikler, rekabet ortamının değişmesi ve teknolojik gelişmelerden kaynaklı belirsizlikler gibi alanlardaki risk ve fırsatlar öne çıkmaktadır.

Risk ve fırsatların gerçekleşmesi durumunda şirketimiz üzerindeki finansal etkisini değerlendirmek amacıyla ilgili Çalışma Gruplarımız, Sürdürülebilirlik Komitemiz ve Mali İşler Genel Müdür Yardımcımızın yönlendirmeleriyle çalışmalar gerçekleştiriyoruz. Bu kapsamda, risklere karşı alınan önlemler, fırsatlara yönelik yapılan hazırlıklar, gerçekleşmeleri halinde ortaya çıkabilecek yeni düzenlemelere uyum ve olası cezalar, bakım – onarım, sigortalama, üretim kesintileri ve kredi ve finansman süreçlerinden kaynaklı maliyetler gibi parametreleri değerlendirerek risk ve fırsatların finansal etkisini, uluslararası kabul görmüş senaryoları kullanarak hesaplıyor, finansal etkisini toplam varlıklara etkisi oranında düşük, orta ve yüksek olarak belirliyoruz.

Düşük finansal etki:
Toplam Varlıkların (TV) %0,05'i ve altı

Orta finansal etki:
Toplam Varlıkların (TV) %0,05'i ve %0,5'i arası

Yüksek finansal etki:
Toplam Varlıkların (TV) %0,5'i ve üstü

Risk ve Fırsatların Değerlendirilme Kriterleri

Gerçekleşme Vadesi	Etkinin hangi zaman aralığında oluşacağını belirtir.	Kısa vade: 0-2 Yıl Orta vade: 3-5 Yıl Uzun vade: 6+ Yıl
Kategorizasyon	Riskleri, iklim değişikliğinden kaynaklı doğa olaylarının yarattığı fiziksel etkisine ya da azaltım ve uyum çalışmalarından kaynaklı politika, teknoloji, pazar, itibar etkisine göre sınıflandırılmasını ifade eder.	Geçiş: • Politika ve yasal • Teknoloji • Pazar • İtibar Fiziksel: • Akut • Kronik
Mevcut/ Potansiyel	Risk veya fırsatın halihazırda şirket üzerinde etkili olması ya da gelecekteki gelişmeler doğrultusunda ortaya çıkma ihtimalinin bulunması durumunu ifade eder.	Mevcut Potansiyel
Olasılık	Durumun yaşanma sıklığını ve ihtimalini belirtir.	Düşük Orta Yüksek
Finansal Etki	Risk veya fırsatın, şirketin finansal performansı üzerinden yaratacağı etkiyi belirtir.	Düşük finansal etki: Toplam Varlıkların (TV) %0,05'i ve altı Orta finansal etki: Toplam Varlıkların (TV) %0,05'i ve %0,5'i arası Yüksek finansal etki: Toplam Varlıkların (TV) %0,5'i ve üstü

GİRİŞ
KURUMSAL PROFİLİMİZ
› Kurumsal Profilimiz
› İlk Bakışta Fiba Yenilenebilir Enerji
› Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi
› Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz
› Etik, Uyum ve Şeffaflık
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
EKLER

Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi

İklim Risk ve Fırsatları Kapsamında Senaryo Analizleri

Senaryo analizi, belirsizliklerin yüksek olduğu iklim değişikliği alanında, iş modelimizin farklı gelecek koşullarına ne derecede dayanıklı olduğunun tespiti için yol gösterici oluyor. Bu analizler, stratejik karar alma süreçlerimizin önemli bir parçası olup; geçiş risklerine ve fiziksel risklere karşı şirketimizin iklim dirençliliğini test edebilmemizi sağlıyor.

Senaryo analizlerimizi yürütürken, IPCC ve IEA gibi uluslararası organizasyonların sera gazı emisyonları, enerji dönüşüm yolları, politika gelişmeleri ve fiziksel iklim etkileri gibi değişkenleri baz alarak, farklı gelecek iklim koşullarına dair tutarlı varsayımlar sunan senaryolardan yararlanıyoruz.

İklim bağlantılı risk ve fırsatlarımız kapsamında yaptığımız senaryo analizi çalışmalarıyla ilgili ayrıntılı bilgiye **Risklerimiz ve Fırsatlarımız** bölümünden ulaşabilirsiniz.



Risk ve Fırsatların Önceliklendirilmesi

Risk ve fırsatlarımızı sürdürülebilirlik stratejimizin temelini oluşturan öncelikli konularımızla bağlantılı olarak ele alıyoruz. Şirketimizin nakit akışını, finansmana erişimini ve maliyetlerini doğrudan ve kritik ölçüde etkileyen risk ve fırsatlarımızı öncelikli olarak değerlendiriyoruz. Bu kapsamda finansal etkisi ve gerçekleşme olasılığı yüksek ve şirketimizi kısa vadede etkileyecek mevcut risk ve fırsatları öncelikli risk ve fırsatlar olarak sınıflandırıyor, bu risk ve fırsatlara yönelik stratejiler geliştiriyor, yatırım kararlarımızı bu doğrultuda yapılandırıyoruz.

Öncelikli risk ve fırsatlarımızla ilgili ayrıntılı bilgiye **Risklerimiz ve Fırsatlarımız** bölümünden ulaşabilirsiniz.

Risk ve Fırsatların İzlenmesi

Tüm ilgili departmanların, Çalışma Gruplarının, Sürdürülebilirlik Komitesi'nin ve Yönetim Kurulu'nun katkı sunduğu risk ve fırsat analizi çalışmalarımızı her yıl gözden geçiriyor, Yönetim Kurulumuzun onayı ve Sürdürülebilirlik Komitemizin yönlendirmeleriyle risk ve fırsatlara yönelik stratejik kararlar alıyor ve yatırım planlamaları yapıyoruz.

Risk ve fırsatlarımızla bağlantılı olan ÇSY performansımızı ve hedeflerimize yönelik ilerlemeyi yıllık olarak takip ediyoruz. ÇSY kriterlerimize ilave olarak belirlediğimiz anahtar risk göstergeleri (KRI) ve fırsat göstergeleri aracılığıyla, risk ve fırsatlarımızdaki değişimi ölçülebilir ve karşılaştırılabilir şekilde izliyoruz. Bu sayede önceki yıllara göre kritik ölçüde değişen risk ve fırsatlarımıza yönelik adımları planlıyoruz. Aynı zamanda güncel gelişmeler doğrultusunda ve ihtiyaç halinde risk ve fırsat havuzumuzda düzenlemeler yapıyoruz. Risk fırsat havuzumuza yeni eklenen ya da şirketimiz için risk ya da fırsat olmaktan çıkan konuları düzenli olarak değerlendiriyoruz.



GİRİŞ
KURUMSAL PROFİLİMİZ
- Kurumsal Profilimiz
- İlk Bakışta Fiba Yenilenebilir Enerji
- Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi
- Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz
- Etik, Uyum ve Şeffaflık

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
EKLER

Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, yenilenebilir kaynaklara dayalı sürdürülebilir iş modelimizle temiz enerji üretiyor; akılcı, ilkeli ve sorumlu yaklaşımımızla iklim dostu bir geleceğin inşasına katkı sunuyoruz.

Benimsediğimiz bu misyon doğrultusunda, sürdürülebilirlik stratejilerimizin oluşturulması, yönlendirilmesi ve uygulanmasında en yüksek karar alma yetkisine sahip olan Yönetim Kurulumuz, aynı zamanda şirket genelinde sürdürülebilirlik yaklaşımının kurumsal yapıya entegrasyonunu da güvence altına almaktadır. Yönetim Kurulumuz, kendisine bağlı olarak faaliyet gösteren Sürdürülebilirlik Komitesi'nin performansını düzenli olarak izleyerek, stratejik hedeflere uyumlu ilerleme sağlanması için gerekli onay ve yönlendirmeleri sunmaktadır.

Sürdürülebilirlik Komitemiz, şirketimizin sürdürülebilirlik ve iklim değişikliğiyle bağlantılı risk ve fırsatlarının değerlendirilerek sürdürülebilirlik stratejisinin ve politikalarının belirlenmesinden; kısa, orta ve uzun vadeli hedeflerin oluşturulmasından ve bunlara yönelik uygulamaların hayata geçirilmesi ile takip edilmesinden sorumludur. Komitemiz, kendisine bağlı olarak kurulan Çalışma Gruplarımızın çeyrek bazda gerçekleştirdiği toplantılardan çıkan sonuçları değerlendirerek sürdürülebilirlik anlayışının çalışanlarımız ve tüm paydaşlarımız arasında yaygınlaşmasına yönelik çalışmalar yürütmektedir. Komitemiz, yılda en az 4 kez olmak üzere düzenli aralıklarla ya da ihtiyaç halinde toplanarak sürdürülebilirlik gündemini değerlendirmekte, belirlenmiş hedeflere yönelik ilerlemeyi takip etmekte ve güncel ihtiyaçlarla ilgili karar almaktadır. Alınan kararlar Komite Lideri olarak da görev alan Genel Müdürümüzün onayından geçmekte ve Yönetim Kuruluna sunulmaktadır. İlave olarak iç ve dış paydaş şikâyetlerinden kaynaklı kritik endişelerin ortaya çıkması halinde aylık olarak Yönetim Kurulu bilgilendirilmektedir.



Sürdürülebilirlik Komitemiz; İşletmeler Genel Müdürü, İş Geliştirme, Sürdürülebilirlik ve Kurumsal İletişim Genel Müdür Yardımcısı, Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı, Yatırım Projeleri Genel Müdür Yardımcısı, İş Çözümleri ve Satın Alma Direktörü, İnsan Kaynakları ve İdari İşler Direktörü, İSG-Çevre ve Sürdürülebilirlik Direktörü ile Finans Müdürü olmak üzere toplam 8 üyeden oluşmaktadır ve Komite'ye Genel Müdürümüz başkanlık etmektedir. Sürdürülebilirlik Komitesi yapısı, görev ve sorumlulukları ve işleyişi **Sürdürülebilirlik Komitesi Çalışma Esasları** ile belirlenmiştir.

GİRİŞ

KURUMSAL PROFİLİMİZ

- Kurumsal Profilimiz
- İlk Bakışta Fiba Yenilenebilir Enerji
- Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi
- Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz
- Etik, Uyum ve Şeffaflık

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

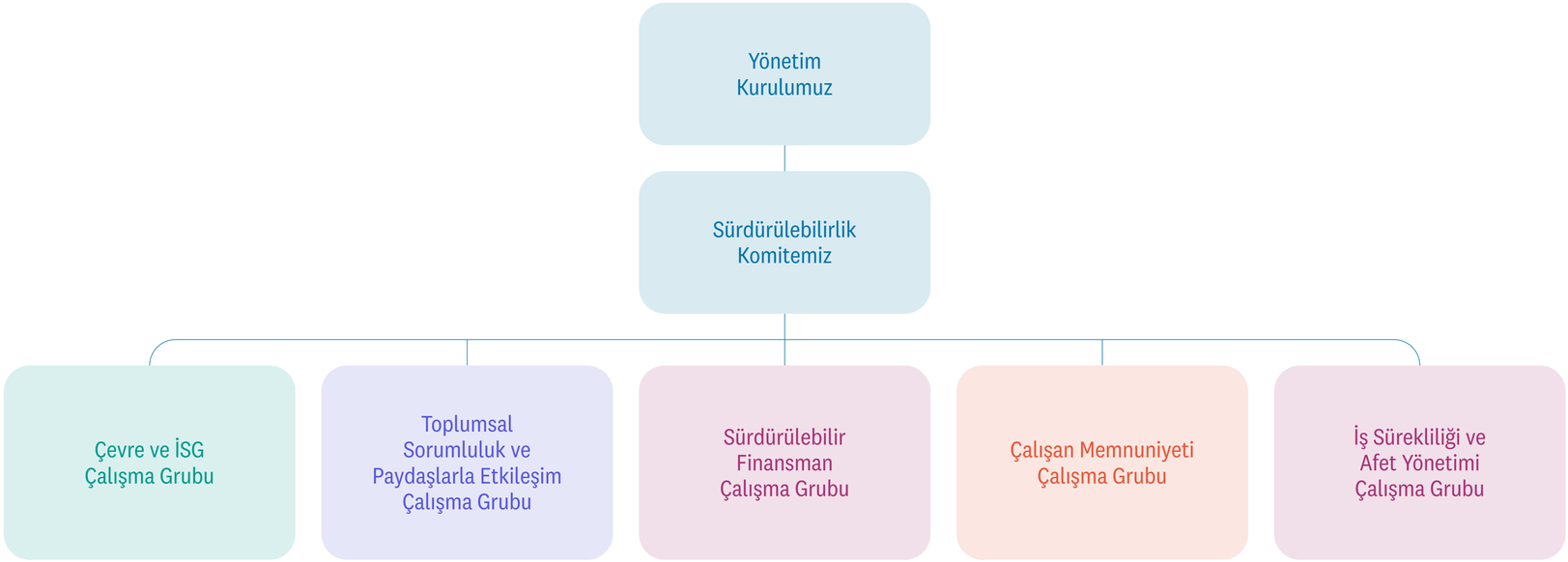
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

EKLER

GRI // 2-9 | 2-12 | 2-13 | 2-14 | 2-16 | 2-17 | 2-18 |

Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz



2024 Yılında Sürdürülebilirlik Komitemiz Tarafından Alınan Kararlar ve Tamamlanan Aksiyonlarımız

- Sürdürülebilirlik Komitesi'ne bağlı İş Sürekliliği ve Afet Yönetimi Çalışma Grubu kapsamında Deprem Master Planı'nın oluşturulması
- UNGC İş Dünyası ve İnsan Hakları Programı'na katılım sağlanması ve aksiyon planının uygulanması
- Yapılandırılmış şirket sürdürülebilirlik hedefleri ile uyumlu hedef bazlı performans yönetim sisteminin üst yönetimden başlayarak hayata geçirilmesi
- UNGC Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi, Daha Hızlı Daha İleri Programı - Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Geçim Ücreti Eylem Alanları hedeflerinin takip edilmesi
- Yatırım projelerinde bölge halkının ekonomik ve sosyal kalkınmasına katkı sağlayacak çalışma, etkinlik ve bilgilendirme toplantıları gerçekleştirilmesi
- Sürdürülebilirlik çalışmalarımızı aktarmak ve genç yeteneklere ilham olmak adına üniversite iş birliklerinin devam ettirilmesi
- Karbonsuzlaşma Yol Haritamızın oluşturulması ve belirlenen aksiyonların uygulanması
- Bilim Virüsü iş birliği ile Geleceği Yeniliyoruz eğitim programının oluşturulması
- Önceliklendirme Analizi çalışmasında Çifte Önemlilik Metodolojisi'nin uygulanması ve bu analize bağımsız güvence beyanının alınması
- Yatırım projelerinde İSG-Çevre Teşvik Projeleri yürütülmesi ve düzenli ödül programları organize edilmesi

Üst Yönetim Ücretlendirmesinde Sürdürülebilirlik Performans Kriterleri

En üst düzeyde Yönetim Kurulumuz başta olmak üzere sürdürülebilirlik yönetişim yapımızı oluşturan Sürdürülebilirlik Komitesi ve Çalışma Gruplarının çalışmaları, şirketimizin sürdürülebilirlik yaklaşımının tüm çalışanlarımız ve paydaşlarımız arasında yaygınlaştırılması ve iş süreçlerimize entegre edilmesi için kritik önem arz ediyor. Bu bakış açısıyla sürdürülebilirlik stratejimiz ve hedeflerimizin gerçekleştirilmesinde önemli rol oynayan üst düzey yöneticilerimizin performanslarını değerlendiriyor, başarılarını ödüllendirmek amacıyla çevresel, sosyal ve yönetişim kriterlerine hedef kartlarında yer veriyoruz. Şirketimizin sürdürülebilirlik hedefleri arasında yer alan emre amadelik oranı, sera gazı emisyonlarının azaltılması, kurulu güç artışı, sıfır iş kazası, çalışan bağlılığı oranı hedefleri, üst yönetimin yıl sonu performans hedefleri arasında da yer alıyor; ücret, teşvik ve prim kararlarında göz önünde bulunduruluyor.

GİRİŞ
KURUMSAL PROFİLİMİZ
› Kurumsal Profilimiz
› İlk Bakışta Fiba Yenilenebilir Enerji
› Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi
› Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz
› Etik, Uyum ve Şeffaflık
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
EKLER

Sürdürülebilirlik Komitesi Yetkinlik Matrisi

Cinsiyet Durumu

Kadın	Erkek
%33	%67

Eğitim Durumu

Lisans	Yüksek Lisans	Doktora
%22	%67	%11

Toplam İş Tecrübesi Ortalaması

23,6 yıl

Tecrübe Alanı

- Strateji ve Planlama
- Finansal / Denetim ve Risk
- Çevresel / Sosyal Deneyim
- Teknik Mühendislik
- İş Sağlığı ve Güvenliği
- Uluslararası Deneyim
- Enerji Sektörü
- Sürdürülebilirlik / Sürdürülebilir Kalkınma



KORAY KIYMAZ
GENEL MÜDÜR



VOLKAN BAŞKAYA
İŞLETMELER GENEL MÜDÜRÜ



ÖZLEM ÇOLAK
İŞ GELİŞTİRME, SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE KURUMSAL İLETİŞİM GENEL MÜDÜR YARDIMCISI



DENİZHAN TEMEL
MALİ İŞLER GENEL MÜDÜR YARDIMCISI



BURHAN ERDEM
YATIRIM PROJELERİ GENEL MÜDÜR YARDIMCISI



EBRU ŞENER GÜLEN
İŞ ÇÖZÜMLERİ VE SATIN ALMA DİREKTÖRÜ



NİHAN KOŞMALI
İNSAN KAYNAKLARI VE İDARİ İŞLER DİREKTÖRÜ



LEVENT KAVUNCU
İŞ SAĞLIĞI GÜVENLİĞİ, ÇEVRE VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK DİREKTÖRÜ



SELİM TOKDEMİR
FİNANS MÜDÜRÜ

GİRİŞ

KURUMSAL PROFİLİMİZ
- Kurumsal Profilimiz
- İlk Bakışta Fiba Yenilenebilir Enerji
- Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi
- Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz
- Etik, Uyum ve Şeffaflık

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

EKLER

Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz

Çalışma Gruplarımız

Sürdürülebilirlik Komitemiz çalışmalarını yürütürken kapsamlı değerlendirmeler yapmakta, küresel gelişmelerin yanı sıra ülkemiz, sektörümüz ve şirketimiz özelinde ortaya çıkan ihtiyaçlar doğrultusunda faaliyetlerini güncellemektedir. Bu kapsamda Komite'ye bağlı Çalışma Grupları ile koordineli şekilde çalışmalarını sürdürmektedir.

Sürdürülebilirlik hedeflerimizin etkin şekilde uygulanması ve izlenmesi amacıyla Sürdürülebilirlik Komitesi'ne bağlı olarak kurulan Çalışma Gruplarımız, kendi uzmanlık alanları doğrultusunda belirlenmiş hedeflere yönelik aksiyonları planlamakta, ilerlemeyi takip etmekte ve ortaya çıkan ihtiyaçları değerlendirmektedir. Üç aylık periyotlarla toplanan bu gruplar, görev alanları kapsamında tespit ettikleri ihtiyaçları ve çözüm önerilerini Sürdürülebilirlik Komitesi ile paylaşmakta; Komite tarafından belirlenen strateji, politika ve hedeflerin sahada hayata geçirilmesini sağlayacak iş planlarını oluşturmaktadır. Bu yapı, yalnızca yukarıdan aşağıya bir yönlendirmeye dayalı değil; aynı zamanda Çalışma Gruplarının kendi alanlarında edindiği bilgi, gözlem ve analizlerle Komite'ye bilgi ve öneriler sunduğu çift yönlü bir etkileşime dayanmaktadır. Bu sayede, sürdürülebilirlik yönetimimiz hem stratejik düzeyde yönlendirilmekte hem de operasyonel düzeyde sahaya yansıyan ihtiyaçlarla beslenmektedir.

Bu çerçevede, Sürdürülebilirlik Komitesi ve Çalışma Gruplarının çalışmalarına ilave olarak Fiba Grubu ile koordineli şekilde yapılan değerlendirmelerde, 6 Şubat 2023 Kahramanmaraş Depremi'nin etkisiyle afet yönetimi ve iş sürekliliği konusunun önemi bir kez daha gündeme gelmiştir. Fiba Grubu'nun koordinasyonunda tüm iştiraklerin olası afetler karşısında dayanıklılığının güçlendirilmesi amacıyla iştirak bazlı yol haritalarının belirlenmesine odaklanılmıştır. Sürdürülebilirlik ve kurumsal risk yönetimi yaklaşımımız kapsamında sahip olduğumuz stratejik bakış açısıyla, halihazırda faaliyet gösteren Çevre ve İSG, Toplumsal Sorumluluk ve Paydaşlarla Etkileşim, Sürdürülebilir Finansman ve Çalışan Memnuniyeti Çalışma Gruplarımıza ek olarak; Sürdürülebilirlik Komitesi'nin kararı ve Fiba Grubu'nun yönlendirmesiyle 2024 yılında İş Sürekliliği ve Afet Yönetimi Çalışma Grubu da kurulmuştur.

Çalışma Gruplarımızın yapısı, görev ve sorumlulukları ve işleyişi Çalışma Gruplarımıza özel hazırlanan **Çalışma Esasları** dokümanları ile belirlenmiştir.



GİRİŞ

KURUMSAL PROFİLİMİZ
- Kurumsal Profilimiz
- İlk Bakışta Fiba Yenilenebilir Enerji
- Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi
- Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz
- Etik, Uyum ve Şeffaflık

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

EKLER

Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz

Çevre ve İSG Çalışma Grubu

Çalışma grubumuz, İSG-Çevre ve Sürdürülebilirlik Müdürü başkanlığında toplanır ve çalışma grubu toplantılarına, İSG-Çevre ve Sürdürülebilirlik, İşletmeler ve Yatırım Projeleri departmanlarından en az birer kişi sorumlu olarak katılır.

Çalışma grubumuz; şirketimizin karbon politikalarının planlanması, uygulanması ve izlenmesi, çevresel ve sosyal uyum standartlarının takibi, biyoçeşitlilik yönetim planlarının oluşturulması ve ihtiyaç halinde güncellemeler yapılması, çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamının sağlanması ve sürdürülebilirlik raporunun her sene güncellenerek yayımlanmasından sorumludur.

Toplumsal Sorumluluk ve Paydaşlarla Etkileşim Çalışma Grubu

Çalışma grubumuz, İş Geliştirme, Sürdürülebilirlik ve Kurumsal İletişim Genel Müdür Yardımcısı başkanlığında toplanır ve çalışma grubu toplantılarına, İSG-Çevre ve Sürdürülebilirlik, Yatırım Projeleri, İşletmeler, İnsan Kaynakları ve İdari İşler, İş Çözümleri ve Satın Alma, Kurumsal İletişim departmanlarından en az birer kişi sorumlu olarak katılır.

Çalışma grubumuz; paydaşlar ile iletişim metotlarının belirlenmesi, iş süreçlerinde gerekli durumlarda paydaşlar ile iletişime geçilmesi ve tedarikçilerin ve tedarik süreçlerinin sürdürülebilirlik bağlamında değerlendirilmesinden sorumludur.

Sürdürülebilir Finansman Çalışma Grubu

Çalışma grubumuz, Finans Müdürü başkanlığında toplanır ve çalışma grubu toplantılarına Bütçe ve Raporlama, İSG-Çevre ve Sürdürülebilirlik ve Finans departmanlarından en az birer kişi sorumlu olarak katılır.

Çalışma grubumuz; yıllık finansman araçlarının listelenmesi, nakit akışı listelerinin oluşturulması, sürdürülebilir finansmana erişim ve toplam şirket gelirinin hesaplanmasından sorumludur. Yapılan ilgili raporlamaların yatırımcı tarafında yarattığı etkiler Sürdürülebilir Finansman çalışma grubumuz tarafından gözlemlenir.

Çalışan Memnuniyeti Çalışma Grubu

Çalışma grubumuz, İnsan Kaynakları ve İdari İşler Direktörü başkanlığında toplanır ve çalışma grubu toplantılarına İnsan Kaynakları ve İdari İşler, İş Çözümleri ve Satın Alma, Kurumsal İletişim, İSG-Çevre ve Sürdürülebilirlik, Muhasebe, Bütçe ve Raporlama, İşletmeler ve Yatırım Projeleri departmanlarından en az birer kişi sorumlu olarak katılır.

Çalışma grubumuz; çalışanların memnuniyet ve bağlılıklarını artırmak amacıyla, çalışanlardan gelen talepleri önceliklendirerek eğitim, gelişim, iç iletişim, yan haklar gibi konulara odaklanarak proje geliştirir ve yönetim onayına sunarak hayata geçmesini sağlar. Çalışma grubumuz ayrıca şirket içi eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılığın düzenli olarak takibini yapar.

İş Sürekliliği ve Afet Yönetimi Çalışma Grubu

Çalışma grubumuz, İSG-Çevre ve Sürdürülebilirlik Direktörü başkanlığında toplanır ve çalışma grubu toplantılarına Mali İşler, İşletmeler, İSG-Çevre ve Sürdürülebilirlik, İnsan Kaynakları ve İdari İşler, Bilgi Teknolojileri ve İş Çözümleri departmanlarından en az birer kişi sorumlu olarak katılır.

Çalışma grubumuz; afet ve acil durumlarla başa çıkma, iş sürekliliğini sağlama ve organizasyonun dayanıklılığını artırmak amacıyla Fiba Grubu'nun Deprem Master Programı çerçevesinde bir deprem afet planlaması yapmayı ve sonrasında bu planın uygulanmasını hedeflemektedir.

GİRİŞ

KURUMSAL PROFİLİMİZ
- Kurumsal Profilimiz
- İlk Bakışta Fiba Yenilenebilir Enerji
- Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi
- Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz
- Etik, Uyum ve Şeffaflık

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

EKLER

Etik, Uyum ve Şeffaflık

Etik, uyum ve şeffaflık ilkeleri bütün iş süreçlerimizde, tüm iç ve dış paydaşlarımızla ilişkilerimizde temel yaklaşımımız olarak yer alıyor.

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, tüm süreçlerimizi ulusal ve uluslararası yasalara, mevzuata ve standartlara uygun şekilde yürütüyoruz. Bu kapsamda geliştirdiğimiz politikalarımız hem şirket içinde hem de dış paydaşlarımız nezdinde birer rehber görevi görüyor.

Politikalarımızın etkinliğini ve güncelliğini sağlamak adına, her yıl gerçekleştirdiğimiz Yönetim Gözden Geçirme (YGG) toplantılarında ilgili departmanlarımızla birlikte süreçlerimizi gözden geçiriyor, gerekli durumlarda güncelleyerek QDMS ve Aylık İSG-Ç ve Sürdürülebilirlik Bültenleri üzerinden çalışanlarımızla paylaşıyoruz. Ayrıca, ilgili politikalarımızı Tedarik Zinciri Bilgilendirme sunumları ve İSG-Ç Şartnamesi aracılığıyla tedarikçilerimizle de paylaşıyor, web sitemizde yayımlayarak tüm paydaşlarımızın erişimine açıyoruz.

Tüm faaliyetlerimizdeki etkin ve verimli yönetimi sağlamak adına oluşturduğumuz Entegre Yönetim Sistemimiz kapsamında, sahip olduğumuz sertifikaların güncelliğini ve işletmelerimizin sertifikasyon süreçlerini yakından takip ediyoruz. Genel Müdürlük ve tüm işletmelerimizde Entegre Yönetim sistemimize dahil ettiğimiz ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi ve ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi'nin mevcudiyetini devam ettiriyoruz.

⚠ ○	Yasal uyuşmazlıklar, yükümlülüklerin yerine getirilmesi konusundaki belirsizlik; yurt dışı yatırım ve/veya operasyonlarında ilgili ülkenin mevzuatına uyum zorlukları; düzenlemelerin yanlış yorumlanması veya personelin bu yükümlülükleri zamanında yerine getirmemesi sebebiyle paydaşlarda oluşabilecek güvensizlik ve yasal yaptırımlara maruz kalma riski	■	◔		
⚠ ○	Çalışanların veya şirket yönetiminde yer alan kişilerin, şirket politikalarına ve etik değerlere aykırı davranışlarda bulunması	■	◔		
⚠ ○	İş ortakları ve tedarikçilerin mevzuata ve şirket politikalarına uyumu ve yükümlülükleri yerine getirmesi konusundaki uyuşmazlıkları	■	◔		
◎ ○	Güçlü kurumsal yönetişim anlayışıyla paydaşların güveninin artması ve şirket değerinin yükselmesi	■	◔		
⊕	Şeffaf ve hesap verilebilir yönetim uygulamalarıyla paydaşlar gözünde şirketin güvenilirliğinin artması	■	◔		

Risk / Fırsat / Etki
- ⚠ Risk
- ◎ Fırsat
- ⊕ Olumlu Etki
- ○ Potansiyel

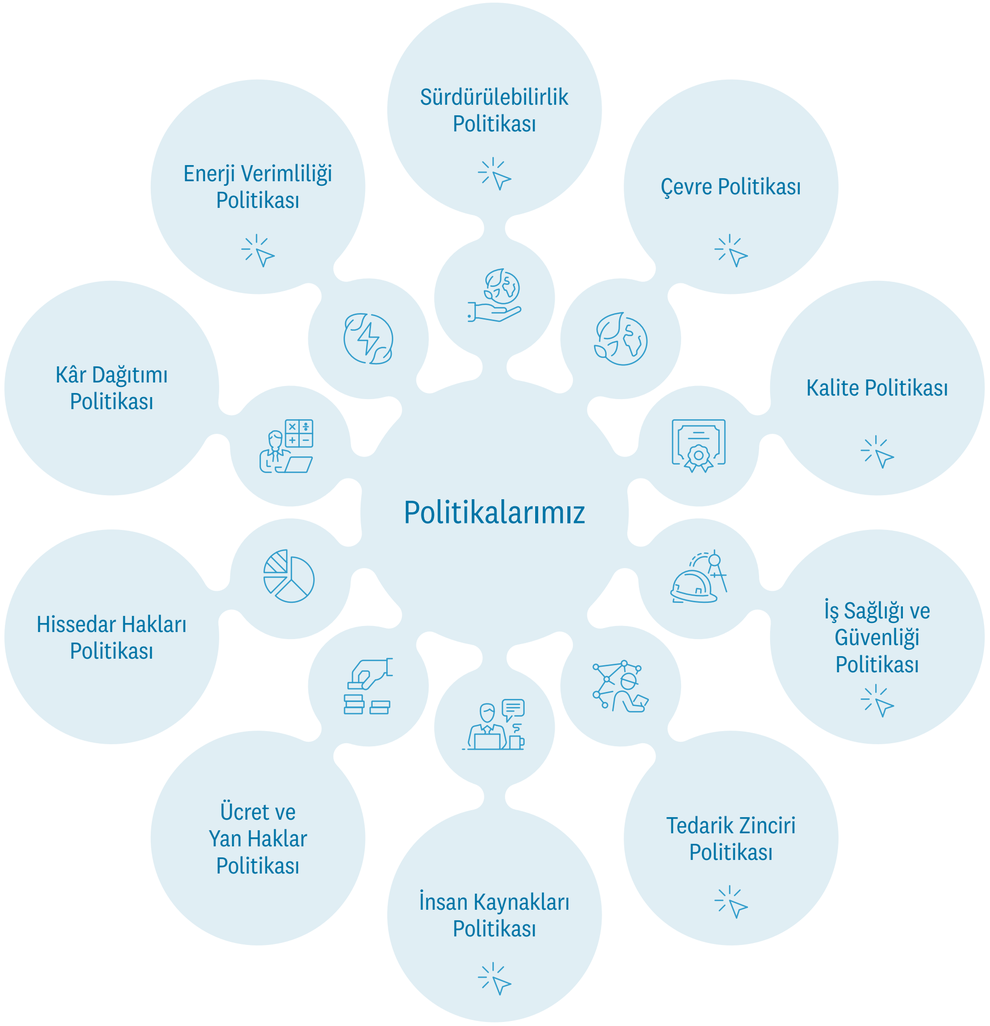
Gerçekleşme Vadesi
- ■ Kısa Vade
- ■ Orta Vade

Etki Boyutu
- ◔ Öncelikli → Kritik Öncelikli

Değer Zincirindeki Yeri
- Üretim
- Genel Müdürlük
- Yatırım



Etik, Uyum ve Şeffaflık



Raporlama ve Uluslararası İnisiyatiflere Yönelik Açıklamalarımız

Etik, uyum ve şeffaflık yaklaşımımızın bir göstergesi olarak, 2021 yılından bu yana düzenli olarak yayımladığımız Sürdürülebilirlik Raporlarımız aracılığıyla şirketimizin ÇSY performansını şeffaf bir şekilde paylaşıyoruz. Ayrıca, dünyanın en kapsamlı çevresel raporlama platformu olan CDP aracılığıyla, iklim değişikliği ve çevresel etkilerimize yönelik çalışmalarımızı ve performansımızı İklim Değişikliği Programı ile düzenli olarak raporluyoruz. Bunlara ilave olarak, 2024 yılında Paris Anlaşması'nın küresel sıcaklık artışını 1,5°C ile sınırlı tutma hedefi ile uyumlu net sıfır hedefimizin Bilim Temelli Hedefler Girişimi (SBTi) tarafından onaylanmasının gururunu yaşıyoruz. Bu hedefimizle 2040 yılına kadar değer zincirimizde net sıfır sera gazı emisyonuna ulaşmayı taahhüt ediyoruz. Bu hedef doğrultusundaki ilerlememizi, SBTi raporlama yükümlülükleri ile uyumlu olacak şekilde, Sürdürülebilirlik Raporları ve CDP İklim Değişikliği Anketi raporlaması ile yerine getiriyoruz.

UNGC ve WEPs inisiyatiflerinin bir parçası olarak, bu platformların gerekliliklerini yerine getiriyor; bu kapsamda şeffaf ve hesap verebilir bir şekilde faaliyetlerimizi paydaşlarımızın bilgisine sunuyoruz. 2024 yılında UNGC öncülüğünde düzenlenen İş Dünyası ve İnsan Hakları programına katıldık. Ayrıca yine UNGC yürütücülüğündeki Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerinin şirket operasyonlarına entegre edilmesine yönelik strateji ve hedeflerin geliştirilmesine yardımcı olan SKA Hızlandırma (SDG Ambition Accelerator) programına katılarak 2024 yılında çalışmalarımızı tamamladık. UNGC Daha Hızlı Daha İleri programına 2024 yılına dahil olarak Geçim Ücreti (Living Wage) ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği (Gender Equality) hedeflerine katkıda bulunmayı taahhüt ettik. Bu kapsamda ilgili hedefe ilişkin açıklamalarımızı yıllık olarak UNGC İlerleme Bildirim Raporumuz kapsamında şeffaf bir şekilde paylaşacağımızı bildiriyoruz.

SCIENCE BASED TARGETS
DRIVING AMBITIOUS CORPORATE CLIMATE ACTION

WE SUPPORT UN GLOBAL COMPACT

CDP DISCLOSER 2024 CORPORATE

UN GLOBAL COMPACT FORWARD FASTER

In support of WOMEN'S EMPOWERMENT PRINCIPLES
Established by UN Women and the UN Global Compact Office

GİRİŞ

KURUMSAL PROFİLİMİZ
- Kurumsal Profilimiz
- İlk Bakışta Fiba Yenilenebilir Enerji
- Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi
- Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz
- Etik, Uyum ve Şeffaflık

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

EKLER

Etik, Uyum ve Şeffaflık

İnsan Haklarına Uyum

Uluslararası sözleşmeler, Anayasa ve İş Kanunu başta olmak üzere, ILO (Uluslararası Çalışma Örgütü) Sözleşmeleri, UNGP (Birleşmiş Milletler İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri) ve UNGC gibi düzenlemeler çerçevesinde, zorla ve zorunlu çalıştırma, çocuk işçi çalıştırma ve her türlü kötü muamele ve sömürücü davranışları kesinlikle reddediyoruz. Değer zincirimizde bu uygulamaların engellenmesini **Tedarik Zinciri Politikamız** ile güvence altına alıyoruz. İç süreçlerimizde ise bu uluslararası ve ulusal yükümlülükler doğrultusunda şekillendirdiğimiz İnsan Kaynakları Politikamız içerisinde yer alan İnsan Hakları Politikamız ile, çalışanlarımızın ve çalışan adaylarımızın haklarını güvence altına alıyor ve sürdürülebilirlik odaklı bir çalışma kültürünü kurumsal yapımızın temel taşı olarak benimsiyoruz. İşletmelerimizde görevli olan güvenlik personellerinin tamamı "Güvenlik Uygulamalarında İnsan Hakları Prensipleri" konulu eğitimi almışlardır.

İşe alımdan emekliliğe kadar olan tüm süreçlerde; yaş, cinsiyet, milliyet, din, cinsel yönelim, ırk, etnik köken, medeni durum, sağlık durumu, engellilik durumu, siyasi görüş, sendika üyeliği ve benzeri faktörlerden bağımsız olarak herkese eşit davranılmasını ve eşit işe eşit ücret ilkesinin hayata geçirilmesini sağlıyoruz. Bu yaklaşımı, işe alım yönetimi, eğitim, ücretlendirme, performans yönetimi, etik ilkeler ve disiplin süreçlerimizde bütüncül bir şekilde uygulayarak, eşitliği, çeşitliliği ve kapsayıcılığı teşvik ediyoruz. Çalışanlarımızın örgütlenme ve toplu iş sözleşmesi haklarını güvence altına alıyor, tüm süreçlerimizi adaletli ve kapsayıcı bir şekilde sürdürüyoruz. Bu sayede hem çalışanlarımızın refahını artırıyor hem de şirketimizin sürdürülebilir başarısını destekleyen güçlü ve güvenilir bir iş kültürü oluşturuyoruz.

Uluslararası sözleşmeler, Anayasa ve İş Kanunu başta olmak üzere, ILO (Uluslararası Çalışma Örgütü) Sözleşmeleri, UNGP (Birleşmiş Milletler İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri) ve UNGC gibi düzenlemeler çerçevesinde, zorla ve zorunlu çalıştırma, çocuk işçi çalıştırma ve her türlü kötü muamele ve sömürücü davranışları kesinlikle reddediyoruz.



İş Etiği, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

İnsan Kaynakları Politikamız kapsamında yer alan Etik İlkeler, Rüşvet ve Yolsuzluk Politikamız çerçevesinde, iş süreçlerimizde rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, insana ve çevreye saygı ve etik değerlere tam uyum prensiplerini gözetiyoruz. Bu kapsamda, tüm faaliyetlerimizi etik ilkeler doğrultusunda yönetiyor ve tüm paydaşlarımızla şeffaf bir şekilde paylaşıyoruz. Şirketimizde uygunsuzluk, rüşvet ya da yolsuzluk gibi durumlar tespit edildiğinde gerekli aksiyonların hızla alınmasını ve yaptırımların titizlikle uygulanmasını taahhüt ediyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz tüm santrallerimizde yasal denetim ve kontrolleri eksiksiz bir şekilde yerine getiriyor; kanun ve yönetmeliklere tam uyum sağlıyoruz.

Etik dışı davranışların veya şirket politikalarına aykırı hareketlerin tespit edilmesi halinde, Genel Müdürümüz, İnsan Kaynakları ve İdari İşler Direktörümüz ve ilgili birim yöneticilerimizden oluşan Disiplin Kurulumuz durumu Disiplin Yönetmeliğimiz doğrultusunda değerlendirerek gerekli aksiyonları belirliyor. 2024 yılı boyunca Disiplin Kurulumuzca incelenen herhangi bir vaka yaşanmamış olduğunu memnuniyetle bildiriyoruz.

Etik Hattımız, tüm çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın etik dışı davranışları, uyumsuzlukları ve ihlalleri bildirmesine veya danışmasına imkân tanıyor. Bildirimlerin sonuçsuz kalabileceğini düşünen ya da şirket içinde bildirim yapmaktan çekinenler için, Fiba Etik Hattı üzerinden çevrim içi, telefonla ya da yüz yüze görüşmelerle anonim bildirim imkânı sunuluyor. Bu hat, Fiba Yenilenebilir Enerji'den bağımsız şekilde Fiba Grubu bünyesindeki Etik Kurul tarafından değerlendiriliyor.

QDMS Entegre Yönetim Sistemi üzerinden çalışanlarımızla, politikalarımıza bağlı olarak oluşturduğumuz prosedür ve yönetmeliklerimizi paylaşarak bilgilendiriyoruz. İlgili yönetmeliklerimizde rüşvet, yolsuzluk ve kurum kültürüne aykırı sayılabilecek tüm ihlal ve aykırı davranışları tanımlayarak iş etiği kültürünü sürdürüyor, rüşvet ve yolsuzluk konularında sıfır tolerans gösteriyoruz.

Rekabet kuralları çerçevesinde şeffaf ve adil ilişkiler kurmaya özen gösteriyor; raporlama dönemimiz boyunca herhangi bir rekabet ihlali vakasına rastlanmadığını paylaşmaktan mutluluk duyuyoruz.

GİRİŞ

KURUMSAL PROFİLİMİZ

- Kurumsal Profilimiz
- İlk Bakışta Fiba Yenilenebilir Enerji
- Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi
- Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz
- Etik, Uyum ve Şeffaflık

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

EKLER

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMIMIZ

Tüm iş süreçlerine entegre ettiğimiz sürdürülebilirlik stratejimiz ile *geleceği yeniliyoruz.*

%42 Emisyon Azaltımı
2030 SBTi Hedefi

Net Sıfır
2040 SBTi Hedefi



Risklerimiz ve Fırsatlarımız

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, “*geleceği yeniliyoruz*” mottosuyla faaliyetlerimizi sürdürürken, geleceğe yönelik stratejik çalışmalarımızı şekillendirecek risk ve fırsatlarımızı detaylı şekilde analiz ediyoruz.

Kapsayıcı ve katılımcı risk yönetim kültürümüz çerçevesinde, küresel eğilimler, sektörümüzün dinamikleri, düzenleyici çerçeveler ve paydaş beklentilerini gözeterek risk ve fırsatlarımızı belirliyor; bunları fiziksel/geçiş, mevcut/potansiyel olmak üzere risk kategorilerine göre sınıflandırıyoruz. IPCC ve IEA gibi uluslararası organizasyonların senaryolarını baz alarak çeşitli gelecek projeksiyonları oluşturuyoruz. Risk ve fırsatlarımızı, gerçekleşme vadeleri, olasılık düzeyleri ve finansal etkileri çerçevesinde değerlendirerek önceliklendiriyoruz.

Risk ve fırsat yönetimi sürecimizle ilgili ayrıntılı bilgiye **Kurumsal Risk Yönetimimiz** bölümünden ulaşabilirsiniz.

Öncelikli konularımızla eşleştirdiğimiz tüm risk ve fırsatlarımızın yer aldığı detaylı **Risk ve Fırsat Tablomuza** Ekler bölümünden ulaşabilirsiniz.

2024 yılında risk ve fırsatlarımızı değerlendirerek risk ve fırsat açıklamalarımızda güncellemeler gerçekleştirdik. Bu doğrultuda bazı yeni risk ve fırsatlar tanımlarken aynı zamanda tüm risk ve fırsatlarımızın gerçekleşme vadelerini, olasılıklarını ve finansal etkilerini gözden geçirdik.

Kritik risk ve fırsatları belirlerken “toplam varlıklarımızın %0,5’inden fazlasını etkileyecek düzeyde yüksek finansal etkiye” ve “yüksek gerçekleşme olasılığına” sahip olması, “kısa vadeli” ve “mevcut” durumda maruz kalınabilecek olması unsurlarını dikkate alarak bir eşik tanımladık. Böylece;

- *Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi* öncelikli konumuzla bağlantılı “enerji üretiminin rüzgâr ve güneş enerjisine bağımlı olmasından kaynaklı olarak enerji üretiminde kesintiler ve değişkenlikler görülmesi” riski ile
- *Sürdürülebilir Finansman ve Sorumlu Yatırımlar* öncelikli konumuzla bağlantılı “güçlü grup yapısı ve ilgili kurumlarla güçlü ilişkiler sayesinde finansmana kolay erişim sağlanması” fırsatı ve
- *Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi* öncelikli konumuzla bağlantılı “Fiba Grubu’nun ve Fiba Yenilenebilir Enerji’nin güçlü kurumsal yapısı ile piyasada sahip olduğu itibar” fırsatı öne çıkanlar arasında yer aldı.

TSRS kapsamında öncelikli olarak iklimle bağlantılı risklerin raporlanması yaklaşımıyla Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi öncelikli konumuzla bağlantılı “enerji üretiminin rüzgâr ve güneş enerjisine bağımlı olmasından kaynaklı olarak enerji üretiminde kesintiler ve değişkenlikler görülmesi” riskini detaylı olarak açıkladık. Ayrıca yine iklim odaklı yaklaşımla, şirketimiz için finansal etkisi orta seviyede değerlendirilmesine rağmen hem risk hem de fırsat olarak öne çıkan Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi öncelikli konumuzla bağlantılı “ürettiğimiz yenilenebilir enerji ile karbon kredilerinin oluşturulması ve şirket için gelir üretilmesi” konusunu da ayrıntılı olarak ele aldık.

Belirlediğimiz kritik risk ve fırsatlarımızın şirketimiz üzerindeki etkisini ve bu etkinin yıllar içindeki değişimini anahtar risk göstergeleri (KRI) ve anahtar fırsat göstergeleriyle takip ediyoruz. Bu bağlamda “enerji üretiminin rüzgâr ve güneş enerjisine bağımlı olmasından kaynaklı olarak enerji üretiminde kesintiler ve değişkenlikler görülmesi” riski için KRI olarak “kapasite faktöründeki düşüşe bağlı olarak üretim miktarındaki azalmayı (% ya da MWh)”; hem risk hem de fırsat olarak değerlendirdiğimiz “ürettiğimiz yenilenebilir enerji ile karbon kredilerinin oluşturulması ve şirket için gelir üretilmesi” konusu için ise “gönüllü karbon piyasası fiyatlarındaki değişim oranı” ile “karbon kredilerinden sağlanan gelir miktarını” belirledik.

Kritik risk ve fırsatlarımız özelinde senaryo analizleri gerçekleştirerek şirketimizin iklim dirençliliğini değerlendirdik. Bu sayede stratejik kararlar alarak şirketimizin yatırım planlamalarını oluşturuyor, risk ve fırsatlarımızın şirketimiz üzerindeki etkisini analiz ederek gerekli adımları hayata geçiriyoruz.



GİRİŞ
KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
› Risklerimiz ve Fırsatlarımız
› Önceliklendirme Analizimiz
› Sürdürülebilirlik Stratejimiz
› Değer Yaratma Modelimiz
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
EKLER

GRI // 2-9 | 2-12 | 2-13 | 2-14 | 2-16 | 2-17 |

Öncelikli İklim Risk ve Fırsatları Kapsamında Senaryo Analizlerimiz

Senaryo analizleri kapsamında hem fiziksel iklim senaryolarına hem de geçiş iklim senaryolarına odaklandık.

Fiziksel iklim riskleri için IPCC tarafında geliştirilen SSP4-6.0, SSP3-7.0 ve SSP5-8.5 senaryolarını baz aldık.

RCP (Representative Concentration Pathways) Senaryoları: IPCC'nin 5. Değerlendirme Raporu'nda açıklanan RCP Senaryoları, temel olarak sera gazı konsantrasyon seviyeleri ve radyatif zorlama üzerine odaklanır. Çeşitli emisyon senaryolarına dayalı olarak olası sera gazı konsantrasyon yollarını tanımlar. Her RCP, 2100 yılına kadar ulaşacağı radyatif zorlama seviyesiyle adlandırılır.

SSP (Shared Socioeconomic Pathways) Senaryoları: IPCC'nin 6. Değerlendirme Raporu'nda açıklanan SSP Senaryoları; demografi, ekonomik büyüme, teknoloji, yaşam tarzları, politikalar ve kurumsal yapılar gibi faktörleri ele alır. Bu yollar, iklim değişikliğine uyum ve iklim değişikliğini azaltma konularında toplumların karşılaşacağı zorlukların seviyesini tanımlar. SSP'ler doğrudan sera gazı konsantrasyonlarıyla ilgili açıklamalarda bulunmaz; bunun yerine, RCP'ler veya güncellenmiş emisyon senaryoları ile birlikte kullanılarak iklim sonuçları üretilir.

- ***SSP4-6.0:*** Çevre politikalarının sınırlı ölçüde uygulandığı, ülkeler arası sosyoekonomik eşitsizliklerin arttığı ve bölgesel farkların derinleştiği bir yapıyı tarif eder. Gelişmiş ülkeler temiz enerjiye daha fazla yatırım yaparken, gelişmekte olan ülkeler bu dönüşümde geri kalmaktadır.
- ***SSP3-7.0:*** Ülkeler arasında düşük düzeyde iş birliği, artan milliyetçilik ve zayıf iklim politikaları ile karakterizedir. Eğitim, teknoloji yatırımları ve yenilikçilik gerilerken, eşitsizlikler büyür.
- ***SSP5-8.5:*** Yüksek ekonomik büyüme ve fosil yakıta dayalı kalkınma modeli ile karakterizedir. Küresel sıcaklık artışı 100 yıl sonunda 4.3–5°C'ye kadar çıkabilir. İklim politikalarının yetersiz olduğu ve teknolojik ilerlemenin fosil kaynaklara bağımlı kaldığı bir ortam söz konusudur.



	SSP4-6.0	SSP3-7.0	SSP5-8.5	Fiba Yenilenebilir Enerji için ne anlama geliyor?
Güneş Enerjisi	Artan sıcaklıklar, fotovoltaik (PV) panellerin verimliliğinde %2-5 oranında düşüşe neden olabilir.	Yaz aylarında yoğun sıcak hava dalgaları ve düzensiz rüzgâr rejimi, rüzgâr enerjisi sistemlerini doğrudan etkileyebilir.	Sıcaklık artışına bağlı olarak PV verimliliği %8-10 arasında düşebilir. Ekipmanlarda çatlama, yangın ve inverter arızaları gibi riskler artar.	Yüksek sıcaklıklara dayanıklı PV paneller ve inverter sistemlerini tercih ediyoruz. Yatırım ve operasyonel maliyetler planlanırken inverter sistemlerinde soğutma ve koruma sistemleri ve yalıtım çözümlerinin öneminin artacağını öngörüyoruz. İklim değişikliğinin rüzgâr rejimi ve güneşlenme süresinde yarattığı belirsizlikler nedeniyle üretimde istikrarsızlık meydana gelmektedir. Yürüttüğümüz analizler çerçevesinde rüzgâr rejimindeki belirsizlikleri azaltmak ve üretimde daha istikrarlı bir seyir yakalamak amacıyla hibrit santral yatırımı kararı aldık. 2024 yılında mevcut 4 rüzgâr enerjisi santralimizi yardımcı kaynak olarak güneş enerjisi santralleriyle desteklediği hibrit enerji santrallerine dönüştürmek üzere inşaat çalışmaları yürüttük. Bu dönüşümle 2025 yılında üretim portföyümüze 156 MW hibrit güneş enerjisi santrali kapasitesi ekleyerek üretimimizi artırmayı ve üretimdeki istikrarsızlığı azaltmayı hedefliyoruz.
Rüzgâr Enerjisi	Akdeniz bölgesinde yaz aylarında rüzgâr hızlarında azalma, kış aylarında ise artış gözlemlenebilir. Bu mevsimsel değişiklikler, rüzgâr enerjisi üretiminde istikrarsızlıklara yol açabilir.	Sıcaklık kaynaklı termal gerilim, inverter arızası ve panel deformasyonları gözlenebilir.	Yaz aylarında rüzgâr hızlarında %10'a kadar düşüş yaşanabilir, bu da üretim kapasitesinde ciddi azalmaya neden olur.	

GİRİŞ
KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
› Risklerimiz ve Fırsatlarımız
› Önceliklendirme Analizimiz
› Sürdürülebilirlik Stratejimiz
› Değer Yaratma Modelimiz
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
EKLER

Risklerimiz ve Fırsatlarımız

Geçiş iklim senaryoları için ise IEA tarafından hazırlanan Net Zero Emissions by 2050 (NZE) ve Stated Policies Scenario (STEPS) senaryolarını baz aldık.

- ***NZE 2050:*** Küresel enerji sektörünün 2050 yılına kadar net sıfır CO_2 emisyonuna ulaşmasını sağlayacak bir yol haritası sunan bir senaryodur. Hedeflerine ulaşmak için enerji sektörüne odaklanır, diğer sektörlerdeki emisyon azaltımlarını değerlendirmez. Gelişmiş ekonomilerin 2050'den önce net sıfıra ulaşacağını varsayarak %50 olasılıkla tutarlı bir emisyon yörüngesi ortaya koymaktadır.
- ***STEPS:*** Ağustos 2024 sonu itibarıyla yürürlükte olan ve geliştirilmekte olan enerjiyle ilgili politikaların sektör ve ülke bazında değerlendirildiği bir senaryodur. Ayrıca, temiz enerji teknolojilerine yönelik mevcut üretim kapasitesi planlarını da dikkate alır.

IEA'in analizine göre, güneş enerjisi, 2010–2023 döneminde kurulu güç bakımından en hızlı büyüyen temiz enerji kaynağı olmuş; bu süreçte kurulu kapasite yaklaşık 40 kat artmıştır. Ancak bu büyümeye rağmen, elektrik üretimindeki artış aynı oranda gerçekleşmemiştir. Buradan hareketle, Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, GES yatırımlarımızda kurulu gücümüzle birlikte elektrik üretiminde verimliliğe odaklanmamız büyük önem arz etmektedir.

Yine IEA'in analizine göre rüzgâr enerjisinde ise kurulu güçteki yaklaşık 6 kat artış ile elektrik üretimindeki artış birbirine daha orantılı olarak ilerlemektedir ve Fiba Yenilenebilir Enerji'nin mevcut RES portföyü, küresel eğilimlerle paralellik göstermektedir. Bu kapsamda stratejik hamlelerle ulusal ve uluslararası yatırımlarımız sayesinde üretim kapasitemizi artırmaya devam edeceğiz. Ayrıca, mevcutta faaliyet gösteren rüzgâr enerjisi santrallerimize yardımcı kaynak olarak güneş enerjisi santralleri entegre ederek üretim miktarımızın verimliliğini artırıyoruz. NZE 2050 senaryosu, 2035 yılına kadar STEPS'e kıyasla ilave 5.000 TWh rüzgâr enerjisi üretimi öngörmektedir. Bu fark, rüzgâr enerjisinin teknolojik olgunluğu, düşük marjinal maliyeti ve çoğu ülke tarafından sağlanan politika desteğiyle ilişkilidir.

Güneş enerjisi üretiminde ise NZE 2050 senaryosu STEPS'e kıyasla yaklaşık 7.000 TWh ek üretim öngörülmektedir. Bu, STEPS senaryosunun öngördüğü büyümenin neredeyse iki katı düzeyindedir. Bu büyüme alanı şirketimiz açısından stratejik bir fırsattır.

Güneş ve rüzgâr enerjisi hem STEPS hem de NZE senaryolarında elektrik üretimindeki en büyük artışı sağlayan teknolojilerdir. IEA NZE senaryosuna göre güneş enerjisi yatırımlarının 2,5 katına çıkacağı öngörülmekte, 2030'da elektriğin %17'sinin, 2035'te ise %35'inin güneş enerjisinden sağlanacağı tahmin edilmektedir. NZE senaryosunda öngörülen bu büyümenin sağlanabilmesi için ülkelerin; izin ve lisans süreçlerini hızlandırması, şebeke bağlantısı gecikmelerini çözmesi ve enerji depolama yatırımlarını artırması gerektiği belirtilmektedir.

2024 yılında, iklimle ilgili risk ve fırsatlarımızı değerlendirirken farklı sıcaklık kategorilerindeki senaryolar üzerinde çalışmalar yürüttük. Bu bağlamda, IEA NZE 2050, STEPS, SSP4-6.0, SSP3-7.0 ve SSP5-8.5 senaryolarına göre yaptığımız değerlendirme sonrası IEA NZE 2050 ve SSP5-8.5 senaryoları çerçevesinde risk ve fırsatlarımızın finansal etkilerini belirledik. Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, Paris Anlaşması'nın 1,5°C hedefinin ötesinde ısınma olasılığı olan bir dünyanın karmaşıklıklarını kabul ederek stratejimizi küresel ısınma ile mücadele adımlarını içerecek şekilde belirledik ve Bilim Temelli Hedefler Girişimi (SBTi) tarafından onaylanan sera gazı azaltma hedeflerimizi paydaşlarımızla paylaşarak karbonsuzlaşma yol haritamızı oluşturduk. SBTi tarafından doğrulanmış kısa, uzun dönem ve net sıfır emisyon hedefimiz ile karbonsuzlaşma yolculuğundaki adımlarımızı uygulamayı, etki azaltımımızı yakından izlemeyi ve küresel emisyon eğilimlerine rağmen 2040 yılına kadar net sıfıra ulaşmayı amaçlıyoruz.

Giderek ısınan bir dünyanın getirdiği zorluklara rağmen, sera gazı emisyonlarımızı azaltmaya ve büyümeyi daha temiz enerjiyle uyumlu hale getirmeye kararlıyız. Yenilenebilir enerji kurulu gücümüzü artırma, emisyonlarımızı azaltma, birim ürün başına sera gazı emisyonu, elektrik tüketimi ve atık miktarı yoğunluğunu azaltma hedeflerimiz doğrultusunda çalışmalarımızı sürdürüyoruz. İklim krizinin oluşturduğu riskleri ve fırsatları proaktif bir şekilde ele alıyor ve bunların yönetimine ve finansallaştırılmasına odaklanıyoruz.



GİRİŞ

KURUMSAL PROFİLİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

- Risklerimiz ve Fırsatlarımız
- Önceliklendirme Analizimiz
- Sürdürülebilirlik Stratejimiz
- Değer Yaratma Modelimiz

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

EKLER

Öncelikli Risk ve Fırsatlarımıza Yönelik Aksiyonlarımız

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, son yıllarda üretim miktarlarımızı ve kapasite faktörlerimizi gözden geçirdiğimizde, elektrik üretimimizde istikrarsızlıklar tespit ettik. Bununla birlikte yaptığımız senaryo analizlerinde, fiziksel riskler kapsamında yaşanan hava olayları ve rüzgâr rejimindeki değişikliğe bağlı olarak rüzgâra ve güneşe dayalı enerji üretiminin olumsuz etkilenebileceği; geçiş riskleri kapsamında ise yenilenebilir enerjiye talebin ve bu alanda uluslararası taahhüt ve politikaların artışıyla birlikte önemli bir fırsat oluşturabileceği sonucuna vardık. Böylece, hem üretimdeki istikrarın sağlanması amacıyla hem de kurulu gücümüzü artırma hedefimize yönelik bir adım olarak büyüme stratejimizde bazı değişiklikler yaparak hibrit santral yatırımlarına odaklanma kararı aldık. 2024 yılında mevcut rüzgâr enerjisi santrallerimize yardımcı kaynak olarak güneş enerjisi santrali entegrasyonuna ve saha çalışmalarına başladık.

2025 yılı sonuna kadar devreye almayı hedeflediğimiz hibrit enerji santrali yatırımlarımız ile hem şirket gelirinin artması hem de yıllık olarak 160.000 tCO_2e'den fazla karbon emisyonunun engellenmesi sağlanacaktır. Hibrit santral yatırımlarımızla, 2025 yılı sonuna kadar enerji üretimimizi %12,5 artırmayı, böylece yıllık üretim kaybını telafi etmeyi ve yılda 700 milyon TL ek gelir elde etmeyi planlıyoruz.

İş süreçlerimizde yaptığımız tüm analizlerin yanı sıra uzun yıllardır aktif olarak rol üstlendiğimiz gönüllü karbon piyasalarındaki risk ve fırsatlarımızı da düzenli olarak gözden geçiriyoruz. Bu bağlamda, yenilenebilir enerjiye olan talebin artmasının yanı sıra hem küresel hem de ulusal ölçekteki taksonomi çalışmaları, karbon piyasaları ve ulusal Emisyon Ticaret Sistemi'nin kurgulanması gibi gelişmeleri yakından takip ederek piyasaların arz/talep entegrasyonu analizini gerçekleştiriyoruz. Bu analizlerle hem yeni ek gelir fırsatlarını belirlerken hem de değişen ve gelişen piyasa koşullarına karşı önlemler alarak karbon piyasalarını iş süreçlerimize dahil ediyoruz. Özellikle İklim Kanunu ile birlikte yürürlüğe girmesi beklenen ulusal Emisyon Ticaret Sistemi sürecine ek olarak gönüllü karbon piyasalarının da orta ve uzun vadede zorunlu piyasalara uyumu ile ilgili olarak hem ulusal hem de uluslararası düzlemde artan talebe karşı arz sağlama noktasında gönüllü karbon kredisi üretimi süreçlerimizi kesintisiz devam ettirme çabamızı sürdürüyoruz. Aynı zamanda gönüllü karbon piyasasındaki özellikle uluslararası düzeydeki gelişmelerden dolayı gerçekleşen fiyat dalgalanmalarına göre karbon fiyatlarının analizleri ile kendi iç karbon fiyatlandırmamızı gerçekleştiriyoruz. Bu fiyatlandırma ile hem sürecin getirdiği riskleri analiz ediyor hem de bu risklere karşı aldığımız önlemler ile gelecek projeksiyonumuzu düzenleyerek itibar ve sürdürülebilirlik hedeflerimize yönelik fırsatlarımızı sürdürmeye devam ediyoruz.

2025 sonuna kadar devreye almayı hedeflediğimiz hibrit enerji santrali yatırımlarımız ile yıllık olarak engellenmesi sağlanacak karbon emisyonu miktarı:

160.000 tCO_2e



GİRİŞ

KURUMSAL PROFİLİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

- Risklerimiz ve Fırsatlarımız
- Önceliklendirme Analizimiz
- Sürdürülebilirlik Stratejimiz
- Değer Yaratma Modelimiz

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

EKLER

Önceliklendirme Analizimiz

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, aldığımız tüm stratejik kararlarımızın temelinde; küresel gelişmeler, ulusal ve uluslararası standartlar ve paydaşlarımızın görüşleriyle şekillenen öncelikli konularımız yer alıyor.

Önceliklendirme analizi, şirketimizin strateji ve hedeflerinin belirlenmesi ve performansının değerlendirilmesi konusunda, risk ve fırsat analiziyle birlikte temel yapı taşını oluşturuyor. Tüm stratejik kararlarımızın temelinde, küresel gelişmeler, ulusal ve uluslararası standartlar ve paydaşlarımızın görüşleriyle şekillenen öncelikli konularımız yer alıyor. Önceliklendirme analizimizde, ESRS kapsamında önerilen, etki önemliliği ve finansal önemlilik yaklaşımını içeren "çifte önceliklendirme" yaklaşımını benimsiyoruz. Bu kapsamda, olumlu ve olumsuz etkilerimiz ile risk ve fırsatlarımızı (ERF) analiz ediyoruz. Bununla birlikte TSRS beklentilerine uygun şekilde finansal önemlilik bakış açısıyla en kritik öncelikli konularımızı belirleyerek raporumuz boyunca ayrıntılı açıklamalarda bulunuyoruz.

Öncelikli Konular Listesinin Belirlenmesi

İklim ve sürdürülebilirlik bağlantılı öncelikli konularımızı belirlerken TSRS 1 ve 2 beklentileri ve özellikle *TSRS 2 İklimle İlgili Açıklamaların Sektör Bazlı Uygulanmasına İlişkin Rehber Cilt 32-Elektrik Tesisleri ve Güç Jeneratörleri Rehberi; SASB Solar Technology & Project Developers (Güneş Teknolojisi ve Proje Geliştiricileri) ve Wind Technology & Project Developers (Rüzgâr Teknolojisi ve Proje Geliştiricileri)* standartlarını; ESRS uyumlu raporlama başlıklarını; çeşitli endekslerin sektörel öncelikli konularını değerlendiriyor, rakip analizleri yapıyor ve WEF Küresel Riskler Raporu, IEA Yenilenebilir Enerji Piyasası Güncellemeleri gibi uluslararası yayınları inceliyoruz. Tüm bu analiz ve karşılaştırmalar sonucunda, şirketimizin faaliyet alanına özgü bir öncelikli konular listesi oluşturuyor ve her bir konuyu şirketimize özel olarak tanımlıyoruz.

Öncelikli konularımızı iç ve dış paydaşlarımızın görüşleriyle detaylı şekilde değerlendiriyoruz. Müşterilerimizden tedarikçilerimize, banka, sigorta ve finans kuruluşlarından STK'lara uzanan kapsamlı paydaş ağımızın görüşlerini, gerçekleştirdiğimiz toplantı ve görüşmelerin yanı sıra sahip olduğumuz şikâyet ve geri bildirim mekanizmalarıyla da sürekli olarak takip ediyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz bölge halkıyla halkın katılımı toplantıları düzenliyoruz. Ayrıca, yerel kurum ve kuruluşların taleplerini ve operasyonlarımızın etkisiyle ilgili geri bildirimlerini topluyoruz. Çalışanlarımızla düzenli olarak Çalışan Bağlılığı ve Çalışan Memnuniyeti anketleri paylaşıyoruz. Yönetim Kurulu'nun stratejik bakış açısı ve üst yönetimimizin yönlendirmeleri öncelikli konularımızın şekillendirilmesinde büyük önem arz ediyor.



GİRİŞ

KURUMSAL PROFİLİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

- Risklerimiz ve Fırsatlarımız
- Önceliklendirme Analizimiz
- Sürdürülebilirlik Stratejimiz
- Değer Yaratma Modelimiz

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

EKLER

Önceliklendirme Analizimiz

Öncelikli Konu	Açıklama
Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi	Sürdürülebilir ve yeşil enerji kaynakları olan güneş ve rüzgâr enerjisine dayalı enerji üretimini; operasyonel, finansal ve kurumsal risklerin yönetilmesi ve fırsatlara yönelik hızlı, etkili aksiyon alınması sayesinde kesintisiz güvenilir enerji üretiminin sağlanmasını ifade eder.
İş Sağlığı ve Güvenliği	Tesis kurulumu, ürün-malzeme tedariki ve enerji santrallerinin operasyonu sırasında şirket çalışanlarının ve tüm tedarik zincirindeki çalışanların iş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili konuları ifade eder.
İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma	Fiba Yenilenebilir Enerji'nin faaliyet alanı sebebiyle iklim değişikliği ile mücadele ve karbonsuzlaşmaya katkıyı, operasyonları ve tedarik zincirinde iklim değişikliğiyle ilgili risk-fırsatların yönetilmesini ve emisyonların azaltılmasıyla ilgili aksiyonları ifade eder.
Etik, Uyum ve Şeffaflık	Ulusal/uluslararası mevzuat, standart ve çerçevelere uyumla birlikte şirketin etik kurallara uygun hareket etmesini; şeffaf ve hesap verebilir yönetim yaklaşımıyla paydaşlarla bilgi paylaşımını ifade eder.
Sürdürülebilir Finansman ve Sorumlu Yatırımlar	ÇSY standartlarına uyum sayesinde sürdürülebilirlikle bağlantılı finansal araçlara erişimi ve yatırım süreçlerinde ÇSY standartlarına uygun karar mekanizmalarının işletilmesini ifade eder.
Dijitalleşme, İnovasyon ve Bilgi Güvenliği	Dijital teknolojilerin takip edilerek şirket operasyonlarına entegre edilmesini ve veri/bilgi güvenliğinden kaynaklı risklere yönelik önlemlerinin alınmasını ifade eder.
Biyoçeşitlilik	Mevcut santral ve yeni yatırımlarda, projelerdeki ekosistem ve canlı türlerinin korunmasını; üzerlerindeki etkilerin değerlendirilmesine, azaltılmasına ve önlenmesine yönelik aksiyonları ifade eder.
Eşitlik, Çeşitlilik, Kapsayıcılık	Fiba Yenilenebilir Enerji'nin cinsiyet, ırk, etnik köken, engel durumu, din, dil, medeni hal, sağlık, siyasi görüş, sendika üyeliği vb. konularda ayrım gözetmeksizin çalışan haklarını koruması; kendi faaliyetlerinde ve tüm tedarik zincirinde operasyonlarını bunlara uyumlu olarak sürdürmesini ifade eder.

Öncelikli Konu	Açıklama
Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti	Çalışanların mesleki/kişisel gelişiminin desteklenmesi, yetenek kazanımı, nitelikli çalışanların elde tutulması, sağlanan yan hak ve faydalar ile çalışan memnuniyetinin artırılmasını ifade eder.
Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi	Şirketin ulusal/uluslararası mevzuat, standart ve çerçevelere uyumlu kurumsal yönetişim uygulamalarına sahip olmasını; risk-fırsatların zamanında, çok boyutlu ve etkili yönetilmesine yönelik sistemleri ifade eder.
Toplumsal Sosyal Sorumluluk	STK iş birlikleri ve gönüllülük projeleri ile Fiba Yenilenebilir Enerji'nin faaliyet gösterdiği bölgelerde toplumun sosyal-ekonomik refahına katkı sağlayacak sosyal sorumluluk uygulamalarını ifade eder.
Sorumlu Tedarik Zinciri	Tedarik zincirinde operasyonel, finansal, kurumsal risklerden kaynaklı olası etkilerin yönetilmesini; tedarikçilerin ÇSY kriterleri kapsamında değerlendirilerek sürdürülebilir dönüşümün teşvik edilmesini ifade eder.
Yerel Ekonomiye ve İstihdama Katkı	Fiba Yenilenebilir Enerji'nin kendi operasyonları ve tedarik zincirinde yerel istihdamı desteklemesini; yatırımları ve satın alma uygulamaları ile yerel ekonomiye katkılarını ifade eder.
Etkin Atık ve Su Yönetimi	Fiba Yenilenebilir Enerji'nin faaliyetleri sırasında atık ve atık su oluşumunun, su ve kaynak tüketiminin azaltılması, atıkların etkin yönetilmesi, sıfır atık ve döngüsel ekonomi yaklaşımına uyumlu uygulamaların hayata geçirilmesini ifade eder.
Paydaşlarla Etkileşim	Fiba Yenilenebilir Enerji'nin belirlediği iç-dış paydaşlarıyla şirket faaliyetleri hakkında bilgi paylaşılması, paydaş talep ve beklentilerinin takip edilmesi, bu doğrultuda strateji ve planlamaların yapılması amacıyla; ortak projeler, toplantılar, resmi görüşme-yazışmalar, kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri vb. yoluyla gerçekleştirdiği düzenli, açık ve şeffaf iletişim ve etkileşim faaliyetlerini ifade eder.

GİRİŞ

KURUMSAL PROFİLİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

- Risklerimiz ve Fırsatlarımız
- Önceliklendirme Analizimiz
- Sürdürülebilirlik Stratejimiz
- Değer Yaratma Modelimiz

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

EKLER

Önceliklendirme Analizimiz

Etki Önemliliğinin Değerlendirilmesi

Etki önemliliği yaklaşımında öncelikli konularımızla bağlantılı gelişmelerin paydaşlarımıza ve faaliyet gösterdiğimiz bölgelere çevresel ve sosyal etkilerinin boyutunu analiz ediyoruz. Bu kapsamda, çalışma gruplarımız, ilgili departman yöneticilerimiz ve üst yönetimimizin yönlendirmeleriyle öncelikli konularımızla bağlantılı olarak olumlu ve olumsuz etkilerimizi tanımlıyor; etkinin gerçekleşme vadesi, olasılığı, büyüklüğü ve kapsamı çerçevesinde değerlendiriyoruz. Bu kriterlere ek olarak olumsuz etkilerimizi etkinin telafi edilebilirliğini de baz alarak ölçüyoruz. Ayrıca etkilerin değer zincirimizin hangi aşamalarında gerçekleştiğini de göz önünde bulunduruyoruz. Bu değerlendirme süreci etki önemliliğinin değerlendirilmesinde %80'lik bir paya sahiptir.

Olumlu ve Olumsuz Etkilerin Değerlendirilme Kriterleri

Büyüklüğü	Çevre ve toplumda olumlu/olumsuz ne büyüklükte/ciddiyette bir etki yarattığını belirtir.	Düşük
		Orta
		Büyük
Kapsamı	Coğrafi yaygınlık ve etkilenen birey sayısına göre çevrenin ve toplumun ne kadarlık bir bölümüne etki edeceğini belirtir.	Yaygın değil
		Yaygın
		Çok yaygın
Gerçekleşme Vadesi	Etkinin hangi zaman aralığında oluşacağını belirtir.	Kısa vade: 0-2 yıl
		Orta vade: 3-5 yıl
		Uzun vade: 6+ yıl
Olasılığı	Durumun yaşanma sıklığını ve ihtimalini belirtir.	Düşük
		Orta
		Yüksek
Olumsuz Etkinin Telafi Edilebilirliği	Ortaya çıkan zararın geri alınıp alınamayacağı ve kontrol altına alınmasının zorluk seviyesini belirtir.	Gerekli aksiyonlar alındığında yönetilmesi kolay
		Yönetilmesi zor
		Yönetilmesi çok zor/ imkânsız



GİRİŞ
KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
› Risklerimiz ve Fırsatlarımız
› Önceliklendirme Analizimiz
› Sürdürülebilirlik Stratejimiz
› Değer Yaratma Modelimiz
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
EKLER

Önceliklendirme Analizimiz

Paydaş Anketleri

Faaliyetlerimiz kapsamında paydaşlarımızla düzenli olarak sürdürdüğümüz etkileşimlerimizin çıktılarına ek olarak öncelikli konularımızın değerlendirilmesi amacıyla tüm iç ve dış paydaşlarımızla paylaştığımız önceliklendirme anketimizin sonuçlarını da öncelikli konularımızın etki önemliliğinin ölçülmesi kapsamında değerlendiriyoruz.

2024 yılında, iç paydaşlarımız olarak hissedarlar, çalışanlar ve üst yönetim (GM, GMY, direktörler); dış paydaşlarımız olarak ise hükümet/kamu kurum ve kuruluşları, bankalar ve sigorta kuruluşları, iştirakler ve bağlı ortaklıklar, ticari birlikler/sektörel birlikler, tedarikçiler, sivil toplum kuruluşları ve odalar, toplum/yerel halk, denetim ve danışmanlık şirketleri ve üniversiteler olmak üzere 12 farklı paydaş grubundan toplam 124 paydaşımıza ulaştık. Anket sonuçlarını değerlendirirken paydaş gruplarını şirketimiz üzerindeki etkilerine göre ağırlıklandırdık. Anket sonuçları etki önemliliğinin değerlendirilmesinde %20'lik bir paya sahiptir.



Finansal Önemliliğin Değerlendirilmesi

Finansal önemlilik yaklaşımında öncelikli konularımızla bağlantılı gelişmelerin şirketimiz üzerindeki finansal etkilerinin boyutunu analiz ediyoruz. Öncelikli konularımızla bağlantılı risk ve fırsatları tanımlıyor; kategorileri, mevcut ya da potansiyel olarak ortaya çıkmaları, vadeleri, olasılıkları ve finansal etki büyüklükleri bağlamında çalışma gruplarımız ve üst düzey yöneticilerimizin yönlendirmeleriyle değerlendiriyoruz.

Risk ve fırsatlarımızın ve finansal etki boyutunun değerlendirilmesiyle ilgili ayrıntılara **Kurumsal Risk Yönetimimiz** bölümünden ulaşabilirsiniz.





GİRİŞ

KURUMSAL PROFİLİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

- Risklerimiz ve Fırsatlarımız
- Önceliklendirme Analizimiz
- Sürdürülebilirlik Stratejimiz
- Değer Yaratma Modelimiz

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

EKLER

Önceliklendirme Analizimiz

Üst Yönetimin Stratejik Değerlendirmesi

Öncelikli konuların değerlendirilmesiyle ilgili yapılan kapsamlı çalışmaları Sürdürülebilirlik Komitemizle yıllık olarak paylaşıyoruz. Sürdürülebilirlik Komitemiz bu değerlendirmeleri şirket stratejisi, iş modeli üzerindeki etkileri ve şirketin finansal hedefleri doğrultusunda bütüncül bir bakış açısıyla gözden geçiriyor. Böylece hem çevresel ve sosyal etki boyutunu hem de finansal etki boyutunu yansıtan nihai önceliklendirme matrisimizi oluşturuyoruz. TSRS kapsamında finansal önemlilik yaklaşımını da göz önünde bulundurarak belirlediğimiz eşik değerlere paralel şekilde finansal etki ve çevresel ve sosyal etki boyutu yüksek olan öncelikli konularımızı kritik öncelikli konularımız olarak belirliyoruz.

2024 yılında, önceki yıllara benzer şekilde, Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi, İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma ve Sürdürülebilir Finansman ve Sorumlu Yatırımlar konuları kritik öncelikli konularımız olarak belirlenmiştir.

Öncelikli Konular Listesinin Belirlenmesi	Ulusal/uluslararası standartlar (TSRS 1 ve 2, SASB; ESRS vb.), uluslararası yayınlar (WEF, IEA) ve çeşitli endekslerin incelenmesi; rakip analizleri, iç ve dış paydaşlarımızla yıl içinde gerçekleştirdiğimiz kapsamlı etkileşimler sonucunda, şirketimizin faaliyet alanına özgü bir öncelikli konular listesi oluşturuyor ve her bir konuyu şirketimize özel olarak tanımlıyoruz. Yönetim Kurulu'nun stratejik bakış açısı ve üst yönetimimizin yönlendirmeleri öncelikli konularımızın şekillendirilmesinde büyük önem arz ediyor.
Etki Önemliliğinin Değerlendirilmesi	Öncelikli konularımızla bağlantılı olarak olumlu ve olumsuz etkilerimizi tanımlıyor; etkinin gerçekleşme vadesi, olasılığı, büyüklüğü ve kapsamı çerçevesinde değerlendiriyoruz. Bu kriterlere ek olarak olumsuz etkilerimizi etkinin telafi edilebilirliğini de baz alarak ölçüyoruz. Ayrıca etkilerin değer zincirimizin hangi aşamalarında gerçekleştiğini de göz önünde bulunduruyoruz.
Paydaş Anketleri	Öncelikli konularımızın değerlendirilmesi amacıyla tüm iç ve dış paydaşlarımızla anket gerçekleştiriyoruz. Anket sonuçlarını değerlendirirken paydaş gruplarını şirketimiz üzerindeki etkilerine göre ağırlıklandırıyoruz. Anket sonuçlarını etki önemliliğinin ölçülmesi kapsamında değerlendirmeye alıyoruz.
Finansal Önemliliğin Değerlendirilmesi	Şirketimiz üzerinde finansal etki yaratabilecek öncelikli konularımızla bağlantılı risk ve fırsatları tanımlıyor; kategorileri, mevcut ya da potansiyel olarak ortaya çıkmaları, vadeleri, olasılıkları ve finansal etki büyüklükleri bağlamında çalışma gruplarımız ve üst düzey yöneticilerimizin yönlendirmeleriyle değerlendiriyoruz.
Üst Yönetimin Stratejik Değerlendirmesi	Sürdürülebilirlik Komitemiz önceliklendirme analizi sonuçlarını şirket stratejisi, iş modeli üzerindeki etkileri ve şirketin finansal hedefleri doğrultusunda bütüncül bir bakış açısıyla yıllık olarak gözden geçiriyor. Finansal önemliliği ve etki önemliliği için belirlenen eşiklere göre en kritik öncelikli konularımız belirleniyor. Tüm değerlendirme sonuçlarını yansıtan çifte önceliklendirme matrisi oluşturuluyor.

GİRİŞ
KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
› Risklerimiz ve Fırsatlarımız
› Önceliklendirme Analizimiz
› Sürdürülebilirlik Stratejimiz
› Değer Yaratma Modelimiz
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
EKLER

Önceliklendirme Analizimiz

Fiba Yenilenebilir Enerji 2024 Çifte Önceliklendirme Matrisi



GİRİŞ

KURUMSAL PROFİLİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

- Risklerimiz ve Fırsatlarımız
- Önceliklendirme Analizimiz
- Sürdürülebilirlik Stratejimiz
- Değer Yaratma Modelimiz

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

EKLER

Sürdürülebilirlik Stratejimiz

Yeşil bir geleceğin inşasında yenilenebilir enerjideki uzmanlığımız ile ülkemizin lider şirketlerinden biri olma vizyonumuzla, ülkemizin yeşil dönüşüm ve karbonsuzlaşma hedeflerine hizmet ediyor; ÇSY alanlarında geliştirdiğimiz stratejilerimizle *geleceği yeniliyoruz*.

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, ÇSY alanlarında geliştirdiğimiz stratejilerimiz doğrultusunda yatırımlarımızı çevresel ve sosyal farkındalık odağında şekillendiriyor; ***doğruluk, insana ve çevreye saygı, gelişim ve takım ruhu*** ilkelerini temel alan kurumsal kültürümüzü stratejimizin merkezine yerleştiriyoruz.

Sürdürülebilirlik stratejimizi, sektörel ve küresel gelişmeler, paydaş beklentileri ve şirketimizin ihtiyaçları doğrultusunda her yıl yeniden değerlendiriyoruz. Stratejimiz kapsamında belirlediğimiz hedeflerin durumunu takip ediyor, bu hedeflerdeki ilerlemeyi desteklemek üzere finansman mekanizmalarını devreye alıyor, gerekli uygulama ve operasyonları hayata geçiriyoruz.

Yaptığımız risk ve fırsat analizleri ve önceliklendirme yaklaşımıyla stratejik kararlarımızı gözden geçirdik. Bu kapsamda hibrit projelerin yanı sıra ulusal ve uluslararası yatırımlara ağırlık verdik. Bu doğrultuda, raporlama çerçevemizle uyumlu şekilde sürdürülebilirlik stratejimizi yeniden şekillendirdik.



GİRİŞ

KURUMSAL PROFİLİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

- Risklerimiz ve Fırsatlarımız
- Önceliklendirme Analizimiz
- Sürdürülebilirlik Stratejimiz
- Değer Yaratma Modelimiz

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

EKLER

Sürdürülebilirlik Stratejimiz

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

- Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi
- İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma
- Etkin Atık ve Su Yönetimi
- Biyoçeşitlilik

Yeşil ve güvenilir enerji üretimimizi her geçen gün artırırken iklim kriziyle mücadele ediyor, sağladığımız yenilenebilir enerji kaynağının yanı sıra kendi faaliyetlerimizde de karbonsuzlaşmaya odaklanıyoruz. Etkin atık ve su yönetimi uygulamalarıyla doğal kaynakların verimli kullanımını gözetiyor, faaliyet gösterdiğimiz tüm bölgelerde biyoçeşitliliğin korunmasına önem veriyoruz. Bu kapsamda, enerji üretiminden operasyonel süreçlere kadar çevre dostu bir yaklaşımı temel ilkemiz olarak benimsiyoruz.

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

- Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti
- Eşitlik, Çeşitlilik, Kapsayıcılık
- İş Sağlığı ve Güvenliği

İnsan kaynağımızı en değerli varlığımız olarak görüyor; çalışanlarımızın gelişimini ve memnuniyetini sürdürülebilir başarımızın temeli olarak kabul ediyoruz. İnsan Kaynakları Stratejimizi; Liderlik ve Gelişim, Çalışan Deneyimi, Yetenek Kazanımı ve Tutundurma, Kariyer ve Performans Yönetimi süreçleri olmak üzere 4 ana odakta şekillendiriyoruz. Eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılığı destekleyen insan kaynakları politikalarımızla ayrımcılığa karşı sıfır tolerans ilkesini benimsiyoruz. İş sağlığı ve güvenliğini ise tüm faaliyet alanlarımızda öncelikli konu olarak ele alıyor; güvenli, adil ve destekleyici bir çalışma ortamı inşa ediyoruz.

TOPLUMSAL SOSYAL SORUMLULUĞUMUZ

- Toplumsal Sosyal Sorumluluk
- Yerel Ekonomiye ve İstihdama Katkı
- Paydaşlarla Etkileşim

Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde topluma değer katmayı amaçlıyor; sosyal sorumluluğu, kurumsal kimliğimizin bir parçası olarak görüyoruz. Yerel ekonomiye ve istihdama sağladığımız katkı ile toplumun kalkınmasına destek olurken, paydaşlarımızla sürekli ve yapıcı bir iletişim kurarak onların görüşlerini karar alma süreçlerimize dahil ediyoruz. Eğitim, sosyal destek ve yerel kalkınma alanlarında yürüttüğümüz projelerle toplumsal etkimizi artırmaya devam ediyoruz.

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

- Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi
- Etik, Uyum ve Şeffaflık
- Sürdürülebilir Finansman ve Sorumlu Yatırımlar
- Dijitalleşme, İnovasyon ve Bilgi Güvenliği
- Sorumlu Tedarik Zinciri

Yenilenebilir enerji sektöründe örnek bir şirket olmak amacıyla kurumsal yönetişim, etik ilkeler ve şeffaflık temelinde hareket ediyoruz. Risk yönetimini proaktif bir şekilde ele alırken, sürdürülebilir finansman ve sorumlu yatırımlar ile değer yaratımını uzun vadeye taşıyoruz. Dijitalleşme, inovasyon ve bilgi güvenliği konularında çağın gereksinimlerine uygun çözümler geliştiriyor; sorumlu tedarik zinciri yönetimi ile yalnızca kendi süreçlerimizi değil, tüm iş ortaklarımızı kapsayan sürdürülebilir bir etki alanı oluşturuyoruz.

GİRİŞ
KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
› Risklerimiz ve Fırsatlarımız
› Önceliklendirme Analizimiz
› Sürdürülebilirlik Stratejimiz
› Değer Yaratma Modelimiz
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
EKLER

Sürdürülebilirlikten Sorumlu Genel Müdür Yardımcımızın Değerlendirmesi

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, kurulduğumuz günden bugüne yenilenebilir kaynaklarından enerji üretiyor, sürdürülebilir kalkınmanın temel ilkelerine hizmet ediyoruz. Daha yaşanabilir bir dünya için ülkemizin düşük karbonlu ekonomiye geçişine katkı sağlıyor ve iklim değişikliğiyle mücadelede aktif rol oynuyoruz.

Şirketimizin kurumsallaşması ve sürdürülebilirlik performansını ölçülebilir hedeflerle desteklemek amacıyla, 2021 yılında sürdürülebilirlik odaklı stratejik dönüşüm yolculuğumuzu başlattık. ÇSY ilkelerini temel alan politikalarımızı oluşturarak somut ve ölçülebilir hedefler belirledik ve bu hedeflere ulaşmak için yol haritaları çizdik. O günden bu yana uluslararası standartları, en iyi uygulamaları ve güncel gelişmeleri yakından takip ederek, sürdürülebilirlik performansımızı her yıl bir adım daha ileriye taşımak ve kendimizi sürekli geliştirmek için faaliyetlerimizi sürdürüyoruz.

Her geçen yıl sürdürülebilirlik çalışmalarımızın kapsamını ve etkinliğini artırarak, bir önceki yılın başarılarının üzerine yenilerini ekledik. 2021 yılından itibaren yayımladığımız Sürdürülebilirlik Raporlarımız, şeffaflık ilkemizin bir göstergesi olarak bu alandaki tüm taahhüt ve performansımızı paydaşlarımızla açıkça paylaşmamıza olanak sağlıyor. Bu raporlarımızla birlikte, 2023 yılından itibaren CDP İklim Değişikliği raporlamasına dahil olarak, iklim risklerimizi, fırsatlarımızı ve karbon yönetim stratejilerimizi uluslararası platformlarda da şeffaf bir şekilde açıklıyoruz. Ayrıca, iklim hedeflerimizi daha da ileri taşıyarak Bilim Temelli Hedefler Girişimi (Science Based Targets initiative) ile uyumlu emisyon azaltım yol haritamızı belirledik. Net sıfır hedefimize yönelik çalışmalarımızı bu bilimsel yaklaşım çerçevesinde sürdürüyoruz. Bunun yanı sıra, bu yıl gönüllü olarak Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları'na uyumlu raporumuzu paydaşlarımızla paylaşmanın mutluluğunu yaşıyoruz.

2024 yatırımlarımıza devam ettiğimiz bir yıl oldu. Ülkemizin enerji dönüşümüne daha fazla katkıda bulunmak ve portföyümüzü çeşitlendirmek amacıyla yenilikçi hibrit projelere yatırım yaptık ve projelerimizi devreye almak üzere sahada yoğun çalışmalar gerçekleştirdik. Bu projelerle, hem kurulu gücümüzü artırarak enerji arz güvenliğine katkımızı artırmayı hem de iklim risklerinden kaynaklı üretim istikrarsızlıklarını önlemeyi amaçlıyoruz. Yolculuğumuz boyunca sürdürülebilirlik ilkelerimizden ödün vermeden, her aşamada ÇSY kriterlerini gözeterek ilerlemeye büyük özen gösteriyoruz.

Çevreye, çalışanlarımıza, topluma ve sektöre karşı sorumluluk bilincimiz doğrultusunda faaliyetlerimizi sürdürüyor, uzun vadeli değer yaratma hedefimizle geleceği yeniliyoruz.



ÖZLEM ÇOLAK
İş Geliştirme, Sürdürülebilirlik ve Kurumsal İletişim
Genel Müdür Yardımcısı
Fiba Yenilenebilir Enerji

GİRİŞ
KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
› Risklerimiz ve Fırsatlarımız
› Önceliklendirme Analizimiz
› Sürdürülebilirlik Stratejimiz
› Değer Yaratma Modelimiz
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
EKLER

Sürdürülebilirlik Stratejimiz

Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, yeşil bir geleceğin inşasında yenilenebilir enerjideki uzmanlığımız ile ülkemizin lider şirketlerinden biri olma vizyonumuzla hareket ediyoruz. Bu vizyon doğrultusunda, sürdürülebilirliği iş yapış şeklimizin merkezine yerleştirerek, ÇSY performansımızı sürekli iyileştirmeyi amaçlıyoruz. Paydaş etkileşimlerimiz, önceliklendirme analizlerimiz, risk ve fırsat değerlendirmelerimiz doğrultusunda stratejimizin dört temel sorumluluk alanı için somut ve ölçülebilir hedeflerimizi belirliyor, bu sayede SKA'lara katkılarımızı paylaşıyoruz:

Çevresel Sorumluluğumuz Kapsamında Hedeflerimiz

Yeşil Güvenilir Enerji Üretimini Artırmak: Yenilenebilir enerji kurulu gücümüzü, hibrit projeler ve yeni yatırımlarla artırarak ülkemizin temiz enerji arzına ve enerji bağımsızlığına katkı sağlamayı hedefliyoruz. Ayrıca satılan ürün ve hizmetlerimizin enerji ihtiyacı miktarını azaltarak verimliliğimizi artıracağız.

İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma: Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonlarını azaltmaya yönelik SBTi taahhütlerimiz doğrultusunda somut adımlarımızı sürdürerek 2040 yılı sonuna kadar net sıfır emisyona ulaşmayı ve Kapsam 3 emisyonlarımızı da 2030 yılına kadar %42 oranında azaltmayı hedefliyoruz. Operasyonel verimliliği artırarak, yeni teknolojileri entegre ederek enerji yoğunluğumuzu ve karbon ayak izimizi azaltmaya yönelik projeler geliştirmeyi ve uygulamayı sürdüreceğiz.

Etkin Atık ve Su Yönetimi: Tüm santrallerimizde atık oluşumunu kaynağında azaltmayı, geri dönüşüm/yeniden kullanım oranlarını artırmayı ve bu sayede birim ürün başına atık miktarımızı azaltarak doğal kaynak kullanımında verimliliği artırmayı; su ayak izimizi minimize edecek uygulamaları yaygınlaştırmayı amaçlıyoruz.

Biyoçeşitliliğin Korunması: Faaliyet gösterdiğimiz tüm bölgelerde biyoçeşitliliğe duyarlı operasyonlar yürütmeyi, ekosistem üzerindeki etkimizi en aza indirmeyi ve biyoçeşitliliği destekleyici projeler geliştirmeyi hedefliyoruz.

Çalışanlarımıza Sorumluluğumuz Kapsamında Hedeflerimiz

Çalışan Gelişimi ve Memnuniyetini En Üst Düzeye Çıkarmak: Liderlik ve Gelişim, Çalışan Deneyimi, Yetenek Kazanımı ve Tutundurma, Kariyer ve Performans Yönetimi odak alanlarımızda çalışanlarımızın potansiyelini en üst düzeyde kullanabilecekleri, sürekli öğrenmeyi ve gelişimi teşvik eden bir çalışma kültürü oluşturmayı hedefliyoruz. Düzenli olarak gerçekleştirdiğimiz Çalışan Bağlılığı Araştırması ve Çalışan Memnuniyeti Anketleri sonuçlarına göre aksiyon planları oluşturarak çalışan bağlılığını ve memnuniyetini sürekli artırmayı amaçlıyoruz.

Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılığı Güçlendirmek: Tüm insan kaynakları süreçlerimizde fırsat eşitliğini temel alarak, ayrımcılığa karşı sıfır tolerans ilkemizle adil, çeşitli ve kapsayıcı bir iş ortamı sunmayı ve bu alandaki iyi uygulamalarımızı geliştirmeyi hedefliyoruz. Özellikle toplumsal cinsiyet eşitliğini destekleyici politikalarımızla Genel Müdürlük çalışanları ve üst yönetimde kadın çalışan oranını %50 seviyesinde tutmayı hedefliyoruz.

İş Sağlığı ve Güvenliğinde Sıfır Kaza: İSG risk analizlerimizi sürekli güncelleyerek ve proaktif önlemler alarak, tüm çalışanlarımız ve alt işverenlerimiz için güvenli bir çalışma ortamı sağlamayı ve sıfır iş kazası hedefimizi kararlılıkla sürdürmeyi amaçlıyoruz.

Toplumsal Sosyal Sorumluluğumuz Kapsamında Hedeflerimiz

Toplumsal Sosyal Sorumluluk Projelerinin Etkisini Artırmak: Faaliyet gösterdiğimiz bölgeler başta olmak üzere, toplumun ihtiyaçlarına yönelik, özellikle eğitim, çevre bilinci ve yerel kalkınmayı destekleyen kurumsal sosyal sorumluluk projelerimizin kapsamını ve etki alanını genişletmeyi hedefliyoruz.

Yerel Ekonomiye ve İstihdama Katkıyı Sürdürmek: Yatırımlarımız ve operasyonlarımız aracılığıyla yerel istihdamı desteklemeyi, yerel tedarik zincirlerini güçlendirmeyi ve bölgesel kalkınmaya katkıda bulunmayı sürdüreceğiz.

Paydaşlarla Etkileşimi Güçlendirmek: Tüm paydaşlarımızla şeffaf, düzenli ve yapıcı bir iletişim kurarak paydaşlarımızın beklentilerini anlamayı, geri bildirimlerini karar alma süreçlerimize dahil etmeyi ve paydaşlarımızla ortak değer yaratmayı hedefliyoruz.

Sektörel Sorumluluğumuz Kapsamında Hedeflerimiz

Kurumsal Yönetişimde Örnek Olmak ve Risk Yönetimini Güçlendirmek: En yüksek etik standartlara, uyum süreçlerine ve şeffaflık ilkelerine bağlı kalarak kurumsal yönetişim yapımızı sürekli iyileştirmeyi ve proaktif bir ÇSY entegre risk yönetimi anlayışıyla operasyonel mükemmelliği sağlamayı hedefliyoruz.

Sürdürülebilir Finansman ve Sorumlu Yatırımları Artırmak: Finansman ihtiyaçlarımızın tamamını sürdürülebilir ve yeşil finansman kaynaklarından sağlamaya yönelik çalışmalarımızı artırarak, sorumlu yatırım ilkeleriyle uyumlu projelere öncelik vermeyi amaçlıyoruz.

Dijitalleşme, İnovasyon ve Bilgi Güvenliğini Geliştirmek: Sektörümüzdeki teknolojik gelişmeleri ve inovasyonları yakından takip ederek iş süreçlerimizin verimliliğini ve etkinliğini artıracak dijital çözümleri hayata geçirmeyi ve tüm paydaşlarımızın kişisel verilerini en üst düzeyde koruyarak bilgi güvenliğini sağlamayı hedefliyoruz.

Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimini Yaygınlaştırmak: Tedarik zincirimizdeki tüm iş ortaklarımızın ÇSY kriterlerine uyumunu teşvik etmeyi, tedarikçi değerlendirme süreçlerimizde ÇSY kriterlerini de içeren performans değerlendirmesi yapılan kritik tedarikçi oranını artırmayı hedefliyoruz.

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile Uyumlu Hedeflerimiz tablomuza rapor boyunca **ilgili tema sayfalarımızdan** ve **Ekler** bölümünden ulaşabilirsiniz.

GİRİŞ

KURUMSAL PROFİLİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

- Risklerimiz ve Fırsatlarımız
- Önceliklendirme Analizimiz
- Sürdürülebilirlik Stratejimiz
- Değer Yaratma Modelimiz

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

EKLER

Değer Yaratma Modelimiz

SERMAYE ÖGESİ	GİRDİ VE KAYNAKLAR
FİNANSAL SERMAYE	· Yatırımlar · Finansal gelirler · Sermayemiz
FİKRİ SERMAYE	· Enerji üretim lisansı · Yönetim sistemleri ve sertifikaları · Bilgi işlem altyapısı
ÜRETİLMİŞ SERMAYE	· 14 Rüzgâr Enerjisi Santrali (RES) · 5 Güneş Enerjisi Santrali (GES)
İNSAN SERMAYESİ	· Alanında uzman 167 çalışan · İK Stratejimiz · Eşitlikçi Dil ve Davranış Kılavuzu · WEPs imzacılığı · “Fiba: İşimiz Eşitlik” platformu
SOSYAL VE İLİŞKİSEL SERMAYE	· Paydaş beklentileri · Şirket prensipleri ve değerleri · Etkileşim platformları · UNGC Küresel İlkeler Sözleşmesi imzacılığı · Tedarikçilerimiz
DOĞAL SERMAYE	· Bilim Temelli Hedefler Girişimi Hedefi (SBTi) · Enerji · Biyoçeşitlilik Yönetim Planları · Su · Toplam çevresel yatırımlar



ÇIKTILAR	YARATILAN DEĞER	SKA'LARA KATKI
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ		
· %4,05 pazar payı · %23 gelir artışı · 48.102.317.000 TL toplam varlıklar · Sıfır veri güvenliği ihlali · Emre amadelik oranı: %94,2 · 581 MW kurulu güç · 1.562.642 MWh üretim · Kapasite faktörü: %33,6 · CDP Tedarikçi İlişkileri A List	· Yeşil güvenilir enerji üretimi · Sürdürülebilir finansman ve sorumlu yatırımlar · Etik, uyum ve şeffaflık · Dijitalleşme, inovasyon ve bilgi güvenliği	
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ		
· Toplamda 8.693 saat eğitim · Genel müdürlükte kadın çalışan oranı %51 · Üst yönetimde kadın çalışan oranı %50 · Sıfır iş kazası ve meslek hastalığı · Sosyal ve yan haklar	· Çalışan gelişimi ve memnuniyeti · Eşitlik, çeşitlilik, kapsayıcılık · İş sağlığı ve güvenliği	
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ		
· %85 yerel istihdam oranı · %95 yerel tedarikçi oranı · KSS projelerine 20 milyon TL kaynak · Stajyer sayısı: 25	· Toplumsal sosyal sorumluluk · Yerel ekonomiye ve istihdama katkı · Paydaşlarla etkileşim · Eşitlik, çeşitlilik, kapsayıcılık · Etik, uyum ve şeffaflık	
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ		
· 7.945.220 tCO_2e kümülatif emisyon azaltımı · CDP İklim Değişikliği Programı Küresel İklim Değişikliği Lideri · Toplam su tüketimi: 2.812 m^3 · 0,00055 tCO_2e/MWh emisyon yoğunluğu (Kapsam 1+2) · Biyoçeşitlilik projelerine 10,6 milyon TL kaynak	· İklim kriziyle mücadele ve karbonsuzlaşma · Etkin atık ve su yönetimi · Biyoçeşitliliğin ve ekosistemin korunması	

Bankalar ve Sigorta Kuruluşları · Çalışanlar · Denetim ve Danışmanlık Şirketleri · Finansal Kuruluşlar · Hissedarlar · Hükümet/Kamu Kurum ve Kuruluşları · Müşteri/Son Kullanıcı · Sivil Toplum Kuruluşları ve Odalar · Teknoloji Ortakları · Tedarikçiler · Toplum/Yerel Halk · Üniversiteler · Üst Yönetim · Yöneticiler

GİRİŞ
KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
› Risklerimiz ve Fırsatlarımız
› Önceliklendirme Analizimiz
› Sürdürülebilirlik Stratejimiz
› Değer Yaratma Modelimiz
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
EKLER

ÇEVRESEL
SORUMLULUĞUMUZ

Daha yaşanabilir bir dünya bırakma hedefimiz ile *geleceği yeniliyoruz.*

CDP İklim Değişikliği Programı notu: **A**

Kümülatif karbon azaltımı

7.945.220 tCO_2e





Hedefler

Hedef
Gerçekleşen

- Hedef gerçekleşti
- Gelişim devam ediyor
- Hedefin altında
- Bağımsız güvence

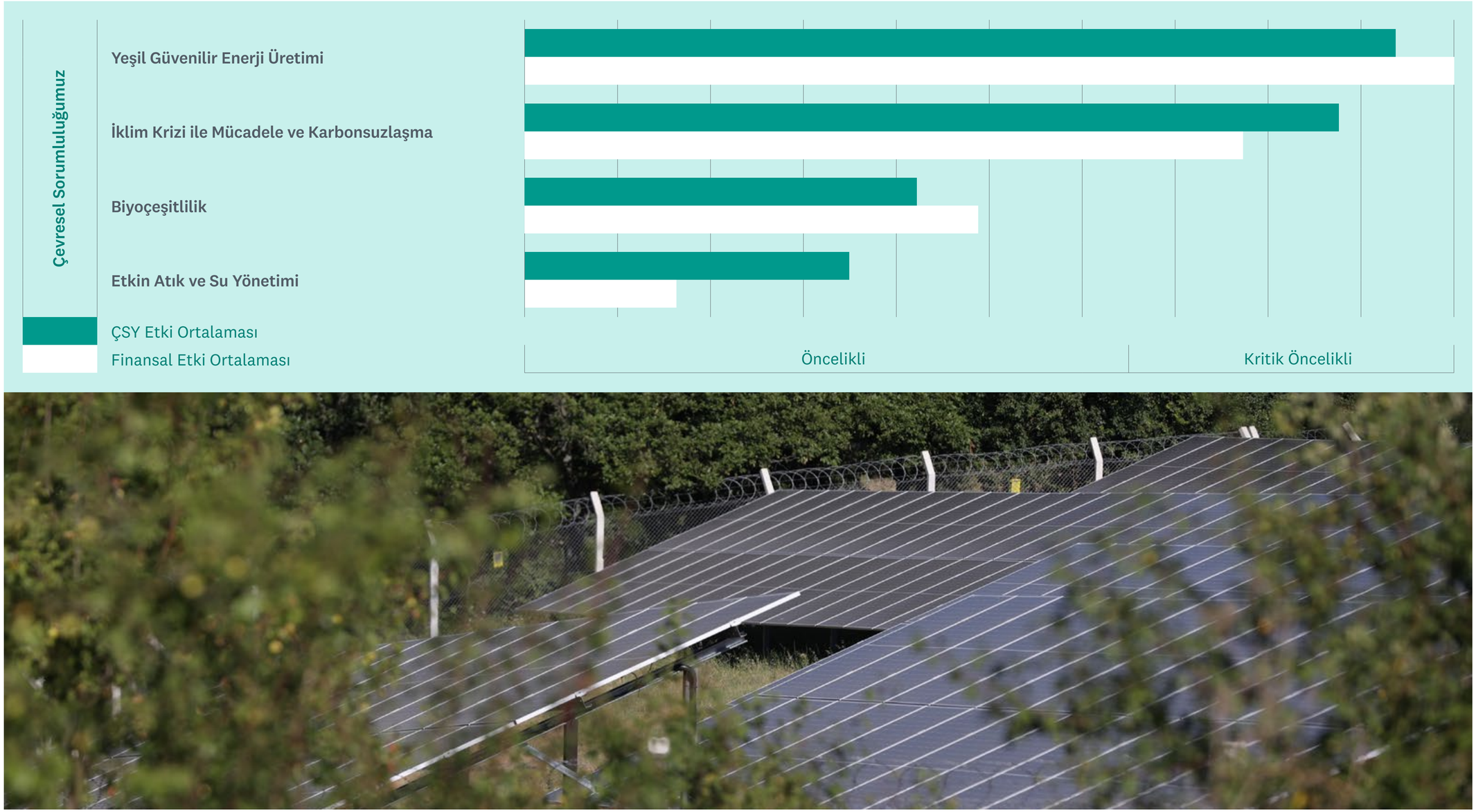
		2024	2025 Hedefimiz	2030 Hedefimiz	2040 Hedefimiz
Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi					
Yenilenebilir enerji üretimi için kurulu gücümüzü artırmak	MW	581	750	1.000	1.500
Rüzgâr enerjisi santrallerimizde emre amadelik oranlarını izlemek	%	%94,2	%97	%97	%97
Yenilenebilir enerji üretimimizle kümülatif karbon azaltımını tCO_2e olarak artırmak	tCO_2e	7.945.220	9.000.000	15.000.000	30.000.000
İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma					
Satılan ürün ve hizmetlerimizin enerji* ihtiyacı miktarını (MWh tüketim MWh üretim) azaltmak	%	-%0,53	-%20	-%21	-%25
Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı yoğunluğunu azaltmak	tCO_2e / MWh	0,00055	0,00100	0,00077	0,00007
Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarını azaltmak	%	-%58,81	-%12	-%42	-%90
Kapsam 3 emisyonlarını azaltmak	%	50.916 tCO_2e**	-%12	-%42	-%90
Etkin Atık ve Su Yönetimi					
Birim ürün başına atık miktarını azaltmak	%	-%79,5	-%88	-%89	-%90
Biyoçeşitlilik					
Biyoçeşitlilik alanında çalışanlarımıza verilen toplam eğitim saatini artırmak	kişi×saat	868	600	700	800

* Tüketilen elektrik (MWh) / Üretilen elektrik (MWh)

** 2024 yılının yatırım yılımız olması sebebiyle tedarikçi emisyon envanterimizde genişletme ve artış meydana gelmiştir.

GİRİŞ
KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
› Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi
› İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma
› Etkin Atık ve Su Yönetimi
› Biyoçeşitlilik
› Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme ve İzleme Çalışmalarımız
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
EKLER

Öncelikli Konuların Finansal ve ÇSY Etki Değerlendirmesi



GİRİŞ

KURUMSAL PROFİLİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

- Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi
- İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma
- Etkin Atık ve Su Yönetimi
- Biyoçeşitlilik
- Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme ve İzleme Çalışmalarımız

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

EKLER

Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi

Kuruluşumuzdan bu yana çevreyi, gelecek nesillerin ihtiyaçlarını ve doğal kaynakların sürdürülebilirliğini gözeten bir strateji ile büyüyor, %100 yenilenebilir enerji portföyümüzle ülkemizin ve dünyamızın karbonsuz, yeşil enerji dönüşümüne katkıda bulunuyoruz.

Yeşil bir geleceğin inşasında yenilenebilir enerjideki uzmanlığımız ile ülkemizin lider şirketlerinden biri olma vizyonumuz doğrultusunda gerçekleştireceğimiz yatırımlar ile kurulu gücümüzü artırmayı ve böylelikle ülkemizin enerji arz güvenliğine katkı sağlamayı amaçlıyoruz.

Ülkemizin 4 farklı bölgesinde faaliyet gösteren 14 rüzgâr, 5 güneş enerjisi santralimizle sahip olduğumuz toplam 581 MW kurulu gücümüz sayesinde yenilenebilir enerji üretimine devam ediyoruz. 2024 yılında, güneş enerjisi santrallerimizden 40.460 MWh, rüzgâr enerjisi santrallerimizden 1.522.182 MWh olmak üzere, toplam **1.562.642 MWh** temiz enerji ürettik.

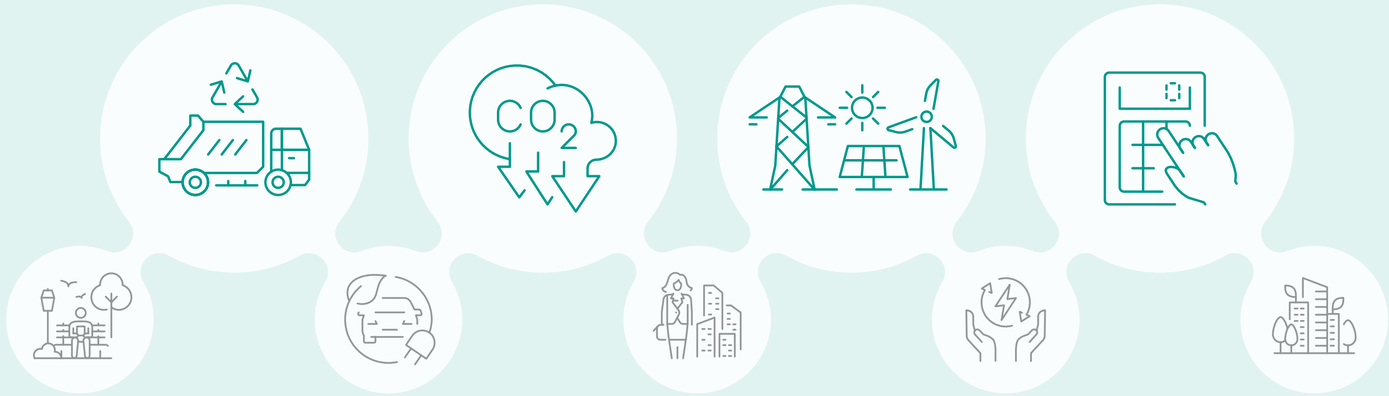
Risk	Mevcut	Enerji üretiminin rüzgâr ve güneş enerjisine bağımlı olmasından kaynaklı olarak enerji üretiminde kesintiler ve değişkenlikler görülmesi	Kısa Vade	Öncelikli → Kritik Öncelikli
Risk	Potansiyel	Yurt dışı yatırımlarımızda Türkiye'de bulunan alım garantisine benzer bir mekanizmanın bulunmaması sebebiyle piyasa fiyatı ile satış gerçekleştirilmesi	Kısa Vade	Öncelikli → Kritik Öncelikli
Risk	Mevcut	Karbon kredilerinin satışı sürecindeki piyasa istikrarsızlığı sebebiyle düzenli gelir elde edememe	Kısa Vade	Öncelikli → Kritik Öncelikli
Fırsat	Mevcut	Ürettiğimiz yenilenebilir enerji ile karbon kredilerinin oluşturulması ve şirket için gelir üretilmesi	Kısa Vade	Öncelikli → Kritik Öncelikli
Fırsat	Mevcut	Yeni yatırım projelerinde yenilenebilir enerji kaynaklarında finansmana erişim, uygun kredi faiz oran fırsatları	Kısa Vade	Öncelikli → Kritik Öncelikli
Fırsat	Potansiyel	Tüketiciler tarafından yenilenebilir enerjiye talep /eğilimin artması	Kısa Vade	Öncelikli → Kritik Öncelikli
Fırsat	Potansiyel	15 yılı aşan sektör tecrübemiz ile yurt içinde ve yurt dışında yenilenebilir enerji kurulu gücümüzü artırma	Kısa Vade	Öncelikli → Kritik Öncelikli
Olumlu Etki		Ülkemizin enerji arz güvenliğine ve yeşil dönüşümüne katkı sağlayarak enerji üretimde yenilenebilir enerjinin payını artırıyoruz	Kısa Vade	Öncelikli → Kritik Öncelikli
Olumlu Etki		Ürettiğimiz yenilenebilir enerji ile karbon kredileri oluşturuyor, piyasa temelli emisyon azaltımına katkı sağlıyoruz.	Kısa Vade	Öncelikli → Kritik Öncelikli

Risk / Fırsat / Etki
- Risk
- Fırsat
- Olumlu Etki
- Mevcut
- Potansiyel

Gerçekleşme Vadesi
- Kısa Vade
- Orta Vade

Etki Boyutu
- Öncelikli → Kritik Öncelikli

Değer Zincirindeki Yeri
- Üretim
- Genel Müdürlük
- Ülke Geneli
- Küresel



Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, 2025 yılında kurulu gücümüzü 750 MW'a yükseltme hedefimiz ve bu doğrultuda hem ulusal hem de uluslararası yatırımlarımızla enerji arz güvenliğini sağlamaya, yeşil güvenilir enerji dönüşümünü desteklemeye devam edeceğiz.

Yeşil güvenilir enerji üretimini, şirketimiz için hem finansal önemlilik hem de etki önemliliği perspektifiyle en öncelikli konumuz olarak görüyoruz. Buna paralel olarak, sürdürülebilirlik stratejimiz kapsamında belirlediğimiz *"yenilenebilir enerji alanında gerçekleştireceğimiz yatırımlarımız ile kurulu gücümüzü artırmak"* hedefimiz doğrultusunda, 2025 yılı sonuna kadar kurulu gücümüzü 750 MW'a yükseltmek için çalışmalarımıza devam ediyoruz. 2024 yılında yaptığımız detaylı çalışmalarla risk ve fırsatlarımızı değerlendirerek senaryo analizleri gerçekleştirdik. Hem fiziksel hem de geçiş riskleriyle birlikte yenilenebilir enerjiye talebin ve yatırımların artması fırsatlarını da göz önünde bulundurarak üretim kayıplarının engellenmesi ve üretim kapasitesinin artırılması amacıyla yatırımlarımızı planladık, gerekli finansman mekanizmalarına başvurduk ve proje çalışmalarımızı başlattık.

Rüzgâr Enerjisi Santrali		Kapasite
Ziyaret	Rüzgâr Enerjisi Santrali	76,00 MWm
Uluborlu	Rüzgâr Enerjisi Santrali	61,20 MWm
Bağlama	Rüzgâr Enerjisi Santrali	53,20 MWm
Selimiye	Rüzgâr Enerjisi Santrali	53,20 MWm
Düzova	Rüzgâr Enerjisi Santrali	51,50 MWm
Tayakadın	Rüzgâr Enerjisi Santrali	51,00 MWm
Pazarköy	Rüzgâr Enerjisi Santrali	45,60 MWm
Şadıllı	Rüzgâr Enerjisi Santrali	38,50 MWm
Karova	Rüzgâr Enerjisi Santrali	30,15 MWm
Salman	Rüzgâr Enerjisi Santrali	27,50 MWm
Günaydın	Rüzgâr Enerjisi Santrali	20,75 MWm
Karadere	Rüzgâr Enerjisi Santrali	19,20 MWm
Kızılcaterzi	Rüzgâr Enerjisi Santrali	13,60 MWm
Ortamandıra	Rüzgâr Enerjisi Santrali	11,20 MWm

Güneş Enerjisi Santrali		Kapasite
Kocadere	Güneş Enerjisi Santrali	10,7 MWp
Kocabaş Alt	Güneş Enerjisi Santrali	6,1 MWp
Kocabaş Üst	Güneş Enerjisi Santrali	5,9 MWp
Acıpayam	Güneş Enerjisi Santrali	4,8 MWp
Çardak	Güneş Enerjisi Santrali	0,9 MWp

GİRİŞ
KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
- Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi
- İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma
- Etkin Atık ve Su Yönetimi
- Biyoçeşitlilik
- Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme ve İzleme Çalışmalarımız

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
EKLER

Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi

Rüzgârın Esintisi, Güneşin Işığı ile Geleceği Yeniliyoruz

Yenilenebilir enerji kaynaklarından enerji üretimi açısından yüksek potansiyele sahip olan ülkemizin Paris İklim Anlaşması hedeflerine ve düşük karbonlu ve kaynak verimliliği yüksek olan enerji ekosistemine geçişine katkı sağlayacak yenilenebilir enerji sektöründe öncü bir şirket olarak, 2025 yılı sonuna kadar kurulu gücümüzü 750 MW'a yükseltme hedefimiz kapsamında devreye almayı planladığımız hibrit enerji santrallerinin proje çalışmalarına başladık.

Hibrit santraller, rüzgâr ve güneş enerjisi kaynaklarını entegre ederek enerji üretimini ve üretim miktarını optimize etmektedir. Dolayısıyla, hibrit santraller enerji verimliliğini artırırken karbonsuz enerji üretimine katkı sağlamakla birlikte daha etkin ve verimli enerji üretimine geçiş yaparak karbon salımını azaltmaya yardımcı olmaktadır.

Gerçekleştireceğimiz hibrit enerji santrali yatırımlarımız ile hem şirket gelirinin artması hem de yıllık olarak 160.000 tCO_2e'den fazla karbon emisyonunun engellenmesi sağlanacaktır. Hibrit santral yatırımlarımızla, 2025 yılı sonuna kadar enerji üretimimizi %12,5 artırmayı, böylece yıllık üretim kaybını telafi etmeyi ve yılda 700 milyon TL ek gelir elde etmeyi planlıyoruz.

Projenin Amaçları

- **Kurulu gücümüzü artırarak yenilenebilir enerji üretimindeki payımızı artırmak**
- **Rüzgâr ve güneş enerjisi entegrasyonuyla enerji verimliliğini ve üretim miktarını optimize etmek**
- **Karbonsuz bir gelecek için sürdürülebilirlik ilkelerine uygun hareket etmek ve dışarıdan temin edilen tüketimi azaltmak**
- **Yenilenebilir enerjinin iç tüketimdeki payını artırmak**
- **Rüzgâr ve güneş enerjisi entegrasyonuyla iklim değişikliğinden kaynaklı üretim kayıplarını en aza indirmek**
- **%100 yenilenebilir enerji portföyümüzü sürdürmek**

Rüzgârın Esintisi, Güneşin Işığı ile Geleceği Yeniliyoruz projemiz ile Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı ve İstanbul Teknik Üniversitesi (İTÜ) ana desteğiyle gerçekleştirilen 9. Karbonsuz Karbon Zirvesi'nde, Sürdürülebilir Üretim ve Tüketim Derneği (SÜT-D) tarafından "Düşük Karbon Kahramanları Ödülü"ne layık görüldük.

PAYDAŞ GÖRÜŞÜ



HÜSEYİN UYSAL
İşletme Müdürü
Fiba Yenilenebilir Enerji

Fiba Yenilenebilir Enerji Uluborlu Hibrit Enerji Santrali proje ve işletme süreçlerinde yer almak, çevreye ve doğaya zarar vermeden gelişmişliğin sembolü olan elektrik enerjisini üretmek insanlık ve ülkemiz adına beni çok mutlu ediyor! Halen ülkemizde elektrik enerjisinin büyük oranda dışa bağımlı kaynaklarla üretiliyor olması, yenilenebilir enerjiye dayalı üretim tesislerinin kritik olduğunu açıkça ortaya koyuyor. Teknoloji olarak düşündüğümüzde ise böyle projelerde elektrifikasyon, otomasyon, haberleşme, kontrol, scada, yazılım vb. konularında üst seviyede hesaplamalar ile fizibilitelerin yapılıyor olması çalıştığımız projenin mesleki anlamda değerini tatmin edici seviyede hissettiriyor. Gelişmiş toplumların temel unsurlarından biri olduğuna inandığım iş-özel hayat dengesine saygı yaklaşımı, şirketimizin kurumsal değerini ve çalışan bağlılığını artırıyor. Şirket yönetimimizin mevzuat ve standartlara uyma konusundaki hassasiyeti ve sadece prosedürü işletmek yerine etkili yöntemi geliştirme yaklaşımı beni çalışmalarımıza daha da bağlıyor!

GİRİŞ
KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
- Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi
- İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma
- Etkin Atık ve Su Yönetimi
- Biyoçeşitlilik
- Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme ve İzleme Çalışmalarımız

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
EKLER

Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi

Ar-Ge Çalışmalarımız

Yeşil enerji kaynaklarının genellikle doğaya bağlı olması nedeniyle, enerji arz güvenliği açısından hibrit enerji sistemlerine ek olarak yedekleme/depolama teknolojileri (bataryalar) ve akıllı şebekeler önemli rol oynuyor. Yeni gelişen depolama teknolojilerini ve yayımlanan depolama yönetmelik ve mevzuatını göz önünde bulundurarak mevcut rüzgâr ve güneş enerjisi santrallerimiz için depolama teknolojilerine yatırım yapmak, dolayısıyla üretilen enerjiyi depolamak hedeflerimiz arasında yer alıyor. Ayrıca, elektrikli araç ve yenilenebilir enerji depolama amaçlı pil ve batarya teknolojisinde küresel lider şirketlere olan 500 bin ABD doları tutarındaki hisse yatırımımızı 2024 yılında 750 bin ABD dolarına yükselttik.

Enerji Verimliliği ve Tasarrufu Uygulamalarımız

Yenilenebilir enerji üretiminin yanı sıra enerji verimliliği ve tasarrufu uygulamaları da faaliyetlerimiz kapsamında büyük önem arz ediyor. **Enerji Verimliliği Politikamız** çerçevesinde önemli enerji kullanım alanlarımızı belirlerken enerji ve doğal kaynakları en verimli şekilde kullanıyoruz. Bu amaç doğrultusunda, enerji performansımızın sürekli iyileştirilmesi için fırsatları değerlendiriyoruz. ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi'ne uyumlu olarak, enerji verimliliği uygulamalarımızı periyodik olarak gözden geçirerek sürekli iyileştirmeyi ve çalışanlarımızı, alt işverenlerimizi ve tedarikçilerimizi enerji verimliliği konusunda bilinçlendirmeyi amaçlıyoruz.

Satılan ürün ve hizmetlerimizin enerji ihtiyacı miktarını ($MWh_{tüketim}/MWh_{üretim}$) 2025 yılında 2020'ye kıyasla %20 azaltmak* hedefimiz kapsamında enerji verimliliği ve tasarrufuna odaklanıyoruz. Ancak, iklim değişikliği kaynaklı en öncelikli risklerimiz arasında yer alan rüzgâr rejimindeki değişime bağlı olarak net üretim miktarımızın düşüşü sebebiyle 2020 baz yılına göre azaltım oranımız %0,53 olarak gerçekleşti. Operasyonel verimliliğin en üst seviyede tutulması ve arz güvenliğinin sağlanması amacıyla, santrallerimizde sürekli bakım ve onarım süreçlerini yürütüyor, emre amadelik oranımızı takip ediyoruz. %97 olarak sürdürmeyi hedeflediğimiz emre amadelik oranı, 2024 yılında %94,2 oranında gerçekleşti.

İşletmelerimizde ve Genel Müdürlüğümüzde uygulamaya devam ettiğimiz enerji tasarrufuna yönelik önlemler ve ISO 50001 Enerji Verimliliği Yönetim Sistemimiz kapsamında 2024 yılında da enerji tasarrufu sağladık. 2023 yılında başlattığımız ve kullanım dışı kalan ya da verimi düşen panelleri değerlendirerek iç tüketimimizi azaltmaya yönelik tasarruf uygulamamızın kapsamını 2024 yılında 4 işletmeden 6 işletmeye çıkardık. Bu sayede bir önceki yıla kıyasla yaklaşık %24'lük artış ile 2024 yılında yaklaşık 57 MWh enerji tasarrufu sağladık. Bu tasarruf ile hem enerji maliyetinin önüne geçtik hem de 36 tCO_2e emisyon azaltımı sağladık.

* Tüketilen elektrik (MWh) / Üretilen elektrik (MWh)

REEARTH Zirvesi

IEEE GTÜ Öğrenci Topluluğu Power & Energy Society tarafından 18 Aralık 2024 tarihinde gerçekleştirilen sürdürülebilirlik, yenilenebilir enerji ve enerji yönetimi gibi kritik konuların ele alındığı REEARTH Zirvesi'nde İSG-Çevre ve Sürdürülebilirlik Müdürümüz Uğur Küçükbayrak konuşmacı olarak yer aldı. Daha yaşanılabilir bir dünyanın çevreci çözümlerle sağlanabileceğinin farkındalığını arttırmaya yönelik gerçekleştirilen REEARTH Zirvesi'nde katılımcılara Fiba Yenilenebilir Enerji'nin sürdürülebilirlik yol haritası, sürdürülebilirlik alanında gerçekleştirdiği çalışmaları ve bu çalışmalar ile elde ettiği başarıları aktarıldı.



Sustainability Summit

Yıldız Teknik Üniversitesi Çevre Kulübü tarafından 2024 yılında üçüncüsü organize edilen Sustainability Summit etkinliğinde Platin sponsor olarak yerimizi aldık. "Geleceğin için sürdür" sloganıyla gerçekleşen Sustainability Summit etkinliğinde İSG-Çevre ve Sürdürülebilirlik Direktörümüz Levent Kavuncu, Fiba Yenilenebilir Enerji'nin sürdürülebilirlik yolculuğunu aktardı. İnsan Kaynakları ekibimiz katılım sağlayan üniversite öğrencileri ile bir araya geldi.



GİRİŞ
KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
- Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi
- İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma
- Etkin Atık ve Su Yönetimi
- Biyoçeşitlilik
- Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme ve İzleme Çalışmalarımız

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
EKLER

İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma

%100 yenilenebilir enerji portföyümüzle ülkemizin enerji arzı güvenliğini ve yeşil enerji dönüşümünü desteklerken aynı zamanda iklim kriziyle mücadele ve karbonsuzlaşma yolunda da önemli katkılar sağlıyoruz.

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, üretime başladığımız ilk yıl olan 2009'dan bu yana gerçekleştirdiğimiz yenilenebilir enerji üretimi ile toplam **7.945.220 ton CO_2e sera gazı salımını** önledik. 2025 sonuna kadar kümülatif emisyon azaltımımızda 9.000.000 tCO_2e'ye ulaşmayı; 2030 ve 2040 yıllarında ise sırasıyla 15.000.000 ve 30.000.000 tCO_2e emisyonu önlemeyi hedefliyoruz.

En öncelikli konularımızdan biri olarak gördüğümüz *iklim krizi ile mücadele ve karbonsuzlaşma* öncelikli konumuz kapsamında yeşil enerji dönüşümü ve emisyon yönetimimizi içeren taahhütlerimiz **Çevre Politikamızda** yer almaktadır. Bu taahhütlerimizin ötesinde somut hedeflerimizle iklim değişikliğinin azaltılmasına ve karbonsuzlaşmaya yönelik çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Sürdürülebilirlik Komitemizin alt çalışma gruplarından olan Çevre ve İSG çalışma grubumuz liderliğinde karbonsuzlaşma politikalarımızı gözden geçiriyor, her yıl düzenli olarak sera gazı emisyonlarımızı hesaplıyor, hedeflerimiz doğrultusundaki ilerlememizi takip ederek gerekli aksiyonları planlıyoruz. Bu çerçevede, emisyon azaltım hedeflerimizi küresel iklim hedefleriyle uyumlu hale getirerek, bilim temelli bir yol haritası oluşturduk.

Uluslararası kabul görmüş metodolojilerle yürüttüğümüz çalışmalar sonucunda, 2023 yılında başlattığımız süreç başarıyla tamamlanmış ve 2024 yılında emisyon azaltım taahhütlerimiz Bilim Temelli Hedefler Girişimi (SBTi) tarafından onaylanmıştır.

SCIENCE BASED TARGETS
DRIVING AMBITIOUS CORPORATE CLIMATE ACTION

⚠	●	Gerçekleşen aşırı hava olayları, yangın, kuraklık, sel, dolu veya küresel ısınma gibi ani olaylardan kaynaklı olarak operasyonların aksaması	▬	◠	☀		
◎	●	Gerçekleştirilen enerji tasarrufu ve emisyon azaltım çalışmaları sonucunda operasyonel maliyetlerin azaltılması	▬	◠	☀	🏢	🚚
◎	○	İklim değişikliği bağlantılı finansman kaynaklarına (yeşil krediler, tahviller, yatırım fonları) erişim	▬	◠		🏢	
◎	○	İklim değişikliği ile mücadele ve karbonsuzlaşma kapsamında yenilenebilir enerji yatırımlarının desteklenmesi	▬	◠	C+	🌐	
⊕		Yenilenebilir enerji üretimi ile ülkemizde, emisyonların azaltılması ve yönetilmesi; iklim krizi ile mücadele ve karbonsuzlaşmaya katkı	▬	◠	C+		
⊕		Operasyonlarımızda gerçekleştirdiğimiz enerji tasarrufu ve emisyon azaltım çalışmaları sonucunda iklim krizinin etkilerinin azaltılması	▬	◠	C+		
⊖		Tesis kurma ve tedarik zinciri operasyonlarından kaynaklı oluşan emisyonlar	▬	◠	☀	🏢	🚚

Risk / Fırsat / Etki
- Risk
- Fırsat
- Olumlu Etki
- Olumsuz Etki
- Mevcut
- Potansiyel

Gerçekleşme Vadesi
- Kısa Vade
- Orta Vade

Etki Boyutu
- Öncelikli → Kritik Öncelikli

Değer Zincirindeki Yeri
- Üretim
- Genel Müdürlük
- Yatırım
- Ülke Geneli
- Küresel



GİRİŞ
KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
› Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi
› İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma
› Etkin Atık ve Su Yönetimi
› Biyoçeşitlilik
› Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme ve İzleme Çalışmalarımız
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
EKLER

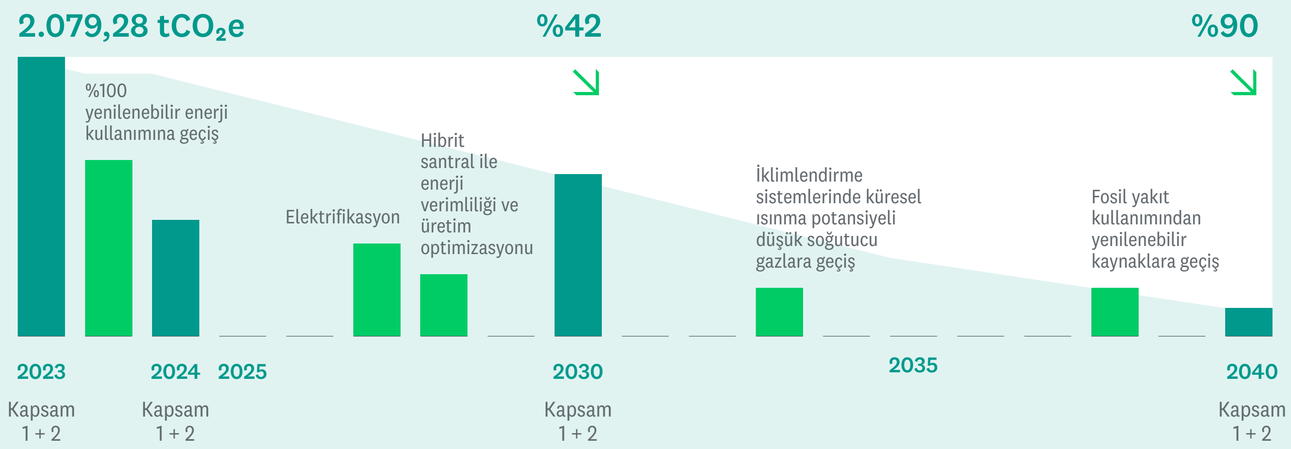
İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma

2024 yılında, Paris Anlaşması'nın küresel sıcaklık artışını 1,5°C ile sınırlı tutma hedefi ile uyumlu net sıfır hedefimizin Bilim Temelli Hedefler Girişimi (SBTi) tarafından onaylanmasının gururunu yaşıyoruz. Bu hedefimizle 2040 yılına kadar değer zincirimizde net sıfır sera gazı emisyonuna ulaşmayı taahhüt ediyoruz. Mutlak Kapsam 1 ve 2 sera gazı emisyonlarımızı 2030 yılına kadar 2023 baz yılına göre %42 oranında azaltmayı taahhüt ediyoruz. Ayrıca, Mutlak Kapsam 3 sera gazı emisyonlarımızı da 2030 yılına kadar %42 oranında azaltmayı hedefliyoruz.

2040 bilim temelli emisyon azaltım hedefimiz doğrultusunda oluşturduğumuz "Karbonsuzlaşma Yol Haritamız" kapsamında hayata geçireceğimiz adımlar:

- → Değer zincirimizde karbonsuzlaşma ve sera gazı emisyonlarının etkin yönetimi
- → İklimlendirme sistemlerinde küresel ısınma potansiyeli düşük soğutucu gazlara geçiş
- → Fosil yakıt kullanımından yenilenebilir kaynaklara geçiş
- → Hibrit santral ile enerji verimliliği ve üretim optimizasyonu
- → Elektrifikasyon
- → %100 yenilenebilir enerji kullanımına geçiş

"%100 yenilenebilir enerji kullanımına geçiş" yaklaşımımız kapsamında 2024 yılında, tüm elektrik tüketimimizi I-REC sertifikalı yenilenebilir kaynaklardan sağlayarak Kapsam 2 emisyonlarımızı 2023 baz yılına göre %99,5 oranında azalttık. Böylece, Kapsam 1 ve 2 toplam emisyonlarımızda baz yılına göre %58,8'lik bir düşüş sağladık. SBTi kapsamında verdiğimiz 2030 yılına kadar %42 azaltım taahhüdümüzün de ötesine geçerek hedefimizi 6 yıl erkenden gerçekleştirmiş olmanın mutluluğunu yaşıyoruz.



2040 TAAHHÜTLERİMİZ

Net sıfır

2040 yılına kadar değer zincirimizde net sıfır sera gazı emisyonuna ulaşmak

2030 HEDEFİMİZ

%42 ↘

Mutlak Kapsam 1 ve 2 sera gazı emisyonlarımızı 2030 yılına kadar 2023 baz yılına göre %42 oranında azaltmak

%42 ↘

Mutlak Kapsam 3 sera gazı emisyonlarımızı 2030 yılına kadar 2023 baz yılına göre %42 oranında azaltmak

GİRİŞ
KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
› Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi
› İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma
› Etkin Atık ve Su Yönetimi
› Biyoçeşitlilik
› Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme ve İzleme Çalışmalarımız
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
EKLER

İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma

SKD Türkiye'nin Yenilenebilir Enerji Webinar Serisi

SKD Türkiye'nin Yenilenebilir Enerji Webinar Serisi'nin "Enerji Sektöründe Bilim Temelli (SBTi) Sera Gazı Emisyonları Azaltım Hedefleri" temasıyla düzenlenen serinin ikinci programında İSG Çevre ve Sürdürülebilirlik Müdürümüz Uğur Küçükbayrak, enerji sektörü temsilcilerinin yer aldığı konuşmacılar ile bir araya geldi. Katılımcılara SBTi hedef doğrulama süreci deneyimlerimizi aktardığımız webinarda; SBTi hedeflerinin geleceği, SBTi hedeflerinin şirket stratejisi üzerindeki etkileri, hedef beyanı ve validasyonu süreçlerinde yaşanan deneyimler gibi konulara odaklanıldı.



2024 BM İklim Değişikliği Konferansı (COP29)

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, 11-22 Kasım 2024 tarihleri arasında Bakü'de gerçekleştirilen ve iklim krizi ile ilgili kritik konuların en üst düzey temsille tartışıldığı COP29 Taraflar Zirvesi'ne İSG-Çevre ve Sürdürülebilirlik Direktörümüz Levent Kavuncu'nun temsiliyeti ile katıldık.

Yaklaşık 200 ülkenin katılımıyla gerçekleştirilen COP29'da; iklim finansmanı hedefinin belirlenmesi, tüm ülkelerin daha güçlü iklim eylemleri yürütebilmesi için gerekli kaynaklara erişimin sağlanması, sera gazı emisyonlarının ciddi şekilde azaltılması ve dirençli toplulukların inşa edilmesi gibi başlıca konulara odaklanıldı.

COP29'un en önemli çıktıları arasında yer alan Yeni Kolektif Sayısallaştırılmış Hedef (NCQG) ile gelişmekte olan ülkeler için yıllık iklim finansmanı hedefi 2035 yılına kadar 100 milyar dolardan 300 milyar dolara üç katına çıkarıldı ve kamu ve özel kaynaklardan sağlanacak finansmanla birlikte toplam finansman hedefi yıllık 1,3 trilyon dolar olarak belirlendi.

Ayrıca iklim değişikliğinin geri döndürülemez etkilerinden etkilenen ülkelere destek sağlama hedefiyle COP27'de kurulan Kayıp ve Zarar Fonu'nun operasyonel hale getirilmesi kararlaştırıldı. Karbon Piyasaları ile ilgili gelişme kaydedilerek Paris Anlaşması'nın 6. maddesi kapsamında, uluslararası karbon kredisi ticaretini düzenleyecek kurallar üzerinde anlaşmaya varıldı. Bu sayede, ülkelerin iklim hedeflerine daha hızlı ve maliyet etkin bir şekilde ulaşmaları bekleniyor.

İklim kriziyle mücadele kapsamında 1,5°C hedefi için 2030'a kadar emisyonların 2019 seviyesine kıyasla %42 azaltılması gerektiği vurgulandı ve yenilenebilir enerjiye geçiş ve adil enerji dönüşümünün önemine değinildi. COP28'de varılan fosil yakıtlardan çıkış anlaşmasının ardından, COP29'da bu geçişin finansal destekle hızlandırılması hedeflendi.

COP29 UN Global Compact Portekiz, Türkiye ve Hollanda Ülke Ağları oturumunda İSG-Çevre ve Sürdürülebilirlik Direktörümüz Levent Kavuncu "Etkili Bir Enerji Dönüşümünü Güvence Altına Almak için Temel Kaynaklardan Yararlanma" panelinde konuşmacı olarak yer aldı. Panelde küresel enerji dönüşümünü hızlandırmak amacıyla yenilikçi enerji sistemleri ve Türkiye'nin iklim stratejileri hakkında konuşma yaptı.



GİRİŞ
KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
› Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi
› İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma
› Etkin Atık ve Su Yönetimi
› Biyoçeşitlilik
› Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme ve İzleme Çalışmalarımız
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
EKLER

İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma

IX. İstanbul Karbon Zirvesi

İstanbul Teknik Üniversitesi'nde T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı yürütücülüğünde gerçekleşen IX. İstanbul Karbon Zirvesi'nde Altın sponsor olarak yerimizi aldık. Zirve kapsamında İSG-Çevre ve Sürdürülebilirlik Direktörümüz Levent Kavuncu "Karbon Yönetimi ve Enerji" oturumunda Fiba Yenilenebilir Enerji'nin uygulamalarını aktardı.



2024 CDP Küresel İklim Değişikliği Lideri

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, dünyanın en büyük çevre raporlama platformu CDP İklim Değişikliği programına 2023 yılı verilerimiz ile katıldığımız ikinci raporlamamız ile en yüksek liderlik seviyesi olan A notunu alarak 2024 küresel lider şirketleri arasında yerimizi aldık. Bu başarıyı elde etmenin ve CDP A List'de yer almanın gururunu yaşıyoruz.



Climate CDP A List 2024

CDP DISCLOSER 2024 CORPORATE

Carbon Forward Türkiye 2024

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, Türkiye'de ilk defa 9-10 Mayıs 2024 tarihlerinde düzenlenen Avrupa'nın çevresel piyasalar konferansı Carbon Forward Türkiye 2024'te Bronz sponsor olarak yer aldık. Konferans'ta ETS, SKDM ve gönüllü karbon piyasaları gibi önemli konular ele alındı.



European Climate Summit 2024

16-18 Nisan 2024 tarihlerinde İtalya'da gerçekleştirilen European Climate Summit 2024'e katılan Karbon Projeleri Uzmanımız Ataberk Kerpiççi, ETS, SKDM ve gönüllü karbon piyasalarındaki uluslararası gelişmeleri takip etti.

Karbon Ayak İzimiz

İklim kriziyle mücadele ve karbonsuzlaşma yolunda atılacak her adımın temelinde, doğru, şeffaf ve izlenebilir sera gazı hesaplama ve raporlama süreçleri yer almaktadır. Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, bu anlayışla her yıl operasyonlarımızdan kaynaklanan doğrudan ve dolaylı sera gazı emisyonlarımızı ISO 14064-1:2018 Standardı'na ve GHG (Greenhouse Gas) Protokolü'ne uygun olarak operasyonel kontrol yaklaşımıyla hesaplıyoruz. Hesaplama kapsamımızı; gelişen veri izleme sistemleri ve sürekli iyileştirme yaklaşımı doğrultusunda her yıl yeniden değerlendiriyoruz. Emisyon hesaplama ve raporlama kapsamında dış doğrulama süreçlerimizi devam ettirerek, paydaşlarımızla kurduğumuz güven odaklı iletişimimizi pekiştiriyoruz.

Ayrıca, bu hesaplamaların ötesinde iklim değişikliğiyle mücadeledeki kararlılığımızı ve şeffaf yönetim anlayışımızı ortaya koymak amacıyla, dünyanın en büyük çevre raporlama platformlarından biri olan Carbon Disclosure Project (CDP) İklim Değişikliği Programı'na düzenli olarak raporlama yapıyoruz.

2024 CDP raporumuza **web sitemiz** üzerinden ulaşabilirsiniz.

GİRİŞ
KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
- Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi
- İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma
- Etkin Atık ve Su Yönetimi
- Biyoçeşitlilik
- Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme ve İzleme Çalışmalarımız

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
EKLER

İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma

KAPSAM 3

TEDARİK ZİNCİRİ

İşletmelerimizi ziyaret eden tedarikçilerimizin yakıt tüketimlerinden ve tükettiğimiz yakıtların üretim ve tedariğinden kaynaklanan emisyonları içerir.

559,94 t



WTT
237,34 t



Tedarikçi Emisyonları
322,60 t

NAKLİYE

İşletmelerimizdeki bakım ve arıza faaliyetleri ile santral sahalarımızdaki inşaat faaliyetleri sırasında kullanılan ekipmanın nakliyesinden kaynaklanır.

845,70 t



Ekipman ve Vinç Nakliyesi
845,70 t

KAPSAM 1 – 2

OPERASYONLAR

Emisyonlar operasyonlarımız sırasında kullandığımız kar küreme aracı, enerji, jeneratör yakıtı gibi kaynaklardan oluşur.

52,27 t



Kar Küreme Aracı
32,20 t



Jeneratör, LPG ve Doğal Gaz
20,07 t



Satın Alınan Elektrik
0 t

YÖNETİM

Bazı emisyonlar doğrudan günlük iş yönetimimizden kaynaklanır.Emisyonlarımızın bir kısmı ise satın aldığımız enerji ve dolaylı olarak gerçekleştirdigimiz çalışan ulaşımı, atık bertarafı gibi faaliyetlerden kaynaklanır.

813,04 t



Satın Alınan Isı
7,33 t



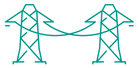
Şirket Araçları
399,99 t



Kaçak Gazlar
405,72 t

KAPSAM 3

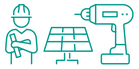
49.510,10 t



Elektrik Kayıp Kaçak
12,34 t



İş Seyahati ve Konaklama
26,86 t



İnşaat Faaliyetleri
49.165,02 t



Çalışan Ulaşımı
22,49 t



Satın Alınan Mal ve Hizmet
253,93 t



Uzaktan Çalışma
9,30 t



Atık ve Atık Su Bertarafı
20,16 t

t = tCO_2e

GİRİŞ
KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
› Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi
› İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma
› Etkin Atık ve Su Yönetimi
› Biyoçeşitlilik
› Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme ve İzleme Çalışmalarımız
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
EKLER

İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma

Emisyon Dağılımımız (ton CO_2e)



2024 Toplam tCO_2e		
KAPSAM 1	Sabit Yanma	20,07
	Hareketli Yanma	432,19
	Kaçak Emisyonlar	405,72
KAPSAM 2	Satın Alınan Elektrik (lokasyon bazlı)	1.287,76
	Satın Alınan Elektrik (pazar bazlı)	0
	Satın Alınan Isı	7,24
KAPSAM 3*	Satın Alınan Mal ve Hizmetler	7.667,54
	Sermaye Varlıkları	38.196,17
	Yukarı Yönde Yakıt Tüketimi	249,68
	Yukarı Yönde Taşımacılık ve Dağıtım	4.723,54
	Üretilen Atık	20,16
	İş Seyahatleri	26,86
	Çalışan Ulaşımı	31,79
TOPLAM (lokasyon bazlı)		**53.068,71**
TOPLAM (pazar bazlı)		**51.780,95**

* 2024 yılının yatırım yılımız olması sebebiyle tedarikçi emisyon envanterimiz genişletilmiş ve tedarikçi sayımızda artış meydana gelmiştir.

Karbon Kredileri Mekanizmaları

İklim risk ve fırsatlarımız çerçevesinde şirketimiz için hem bir risk hem de fırsat olma özelliği gösteren karbon kredilerinden gelir elde edilmesi konusunu kritik bir konu olarak ele alıyoruz. Ana faaliyetimiz dolayısıyla elde ettiğimiz bu fırsatın şirketimiz ve paydaşlarımız için en yüksek değeri yaratacak şekilde kullanılması için stratejik yaklaşımlar geliştiriyor, gönüllü karbon piyasaları ve zorunlu piyasalara yönelik ulusal ve uluslararası gelişmeleri yakından takip ediyoruz. Böylece, karbon kredisi satışlarımızla şirketimiz için önemli bir ek gelir elde ediyoruz. Fiba Yenilenebilir Enerji olarak üretime başladığımız ilk yıl olan 2009'dan bu yana gerçekleştirdiğimiz yenilenebilir enerji üretimi ile sera gazı salımını önlüyoruz. Önlenen bu emisyonları, Gold Standard ve Global Carbon Council (GCC) sertifikasyonları kapsamında karbon kredilerine dönüştürüyoruz. Karbon kredisi satışları aracılığıyla 2024 yılında 27 milyon TL'den fazla ek gelir elde ettik.

Öncelikli risk ve fırsatlarımızla ilgili ayrıntılı bilgiye **Risklerimiz ve Fırsatlarımız** bölümünden ulaşabilirsiniz.





GİRİŞ
KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
› Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi
› İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma
› Etkin Atık ve Su Yönetimi
› Biyoçeşitlilik
› Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme ve İzleme Çalışmalarımız
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
EKLER

Bağımsız Güvence

Etkin Atık ve Su Yönetimi

Çevresel sorumluluğumuz çerçevesinde döngüsel ekonomi yaklaşımı ile atık ve su yönetiminin öneminin bilinciyle hareket ediyoruz. Bu kapsamda çevresel etkilerimizi azaltmak amacıyla atık ve su yönetimini öncelikli konularımız arasında değerlendiriyoruz.

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, tüm işletmelerimizde ve Genel Müdürlüğümüzde, değer zincirimiz boyunca atık azaltımı, kaynakların verimli kullanımı ve su tasarrufu odaklı uygulamalar hayata geçiriyoruz. Yasal uyumluluklardan taviz vermeyen iş modelimiz ile 2024 yılında da herhangi bir çevre cezasına tâbi tutulmadık.

Çevresel sorumluluk bilinciyle tüm çalışanlarımızı ve paydaşlarımızı bilinçlendirmeye yönelik faaliyetler yürütüyoruz. Bu yaklaşımımızı daha da derinleştirmek amacıyla, SKD Türkiye tarafından yürütülen ve çevresel sürdürülebilirlik ile kurumsal iç iletişimi entegre biçimde ele alan Duyarlı Ol (do!) projesine 2024 yılı sonunda kaydolduk. Duyarlı Ol (do!), ofislerde ve çalışanlar arasında; yönetişim, sürdürülebilir satın alma, enerji yönetimi, su yönetimi ve atık yönetimi gibi temel alanları kapsayan bütüncül bir çevre yönetimi sistemini teşvik ediyor. Bu proje ile, hem çevresel performansımızı daha sistematik şekilde yönetmeyi hem de çalışanlarımızın farkındalığını ve katılımını artırarak sürdürülebilirlik kültürümüzü daha da güçlendirmeyi amaçlıyoruz.

⚠ ○	İklim krizi, nüfus artışı, aşırı tüketim, aşırı kullanım, çevre kirliliği ve ormansızlaşma dolayısıyla doğal kaynakların kirlenmesi ve azalması, doğal kaynaklara erişimin riskli hale gelmesi	▬	◠	☀ 🌬 🏢
⊖	Operasyonlarımızdan kaynaklı olarak ortaya çıkan atık ve atık su kaynaklı çevresel kirlilik	▬	◠	☀ 🌬 🏢
⊖	Rüzgâr türbini ve güneş paneli bileşenlerinin ömrünü tamamlamasının ardından ortaya çıkan atıklar	▬	◠	☀ 🌬

Risk / Fırsat / Etki

- ⚠ Risk
- ⊖ Olumsuz Etki
- ○ Potansiyel

Gerçekleşme Vadesi

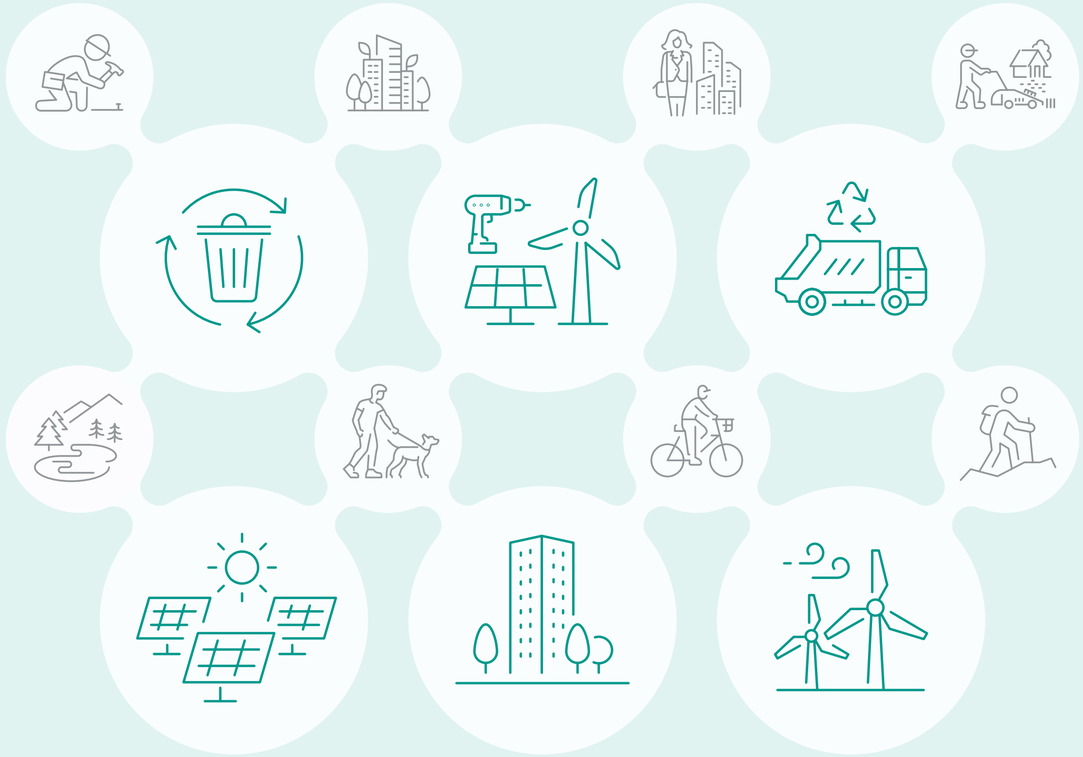
- ▬ Uzun Vade

Etki Boyutu

- ◠ Öncelikli → Kritik Öncelikli

Değer Zincirindeki Yeri

- Üretim
- Genel Müdürlük



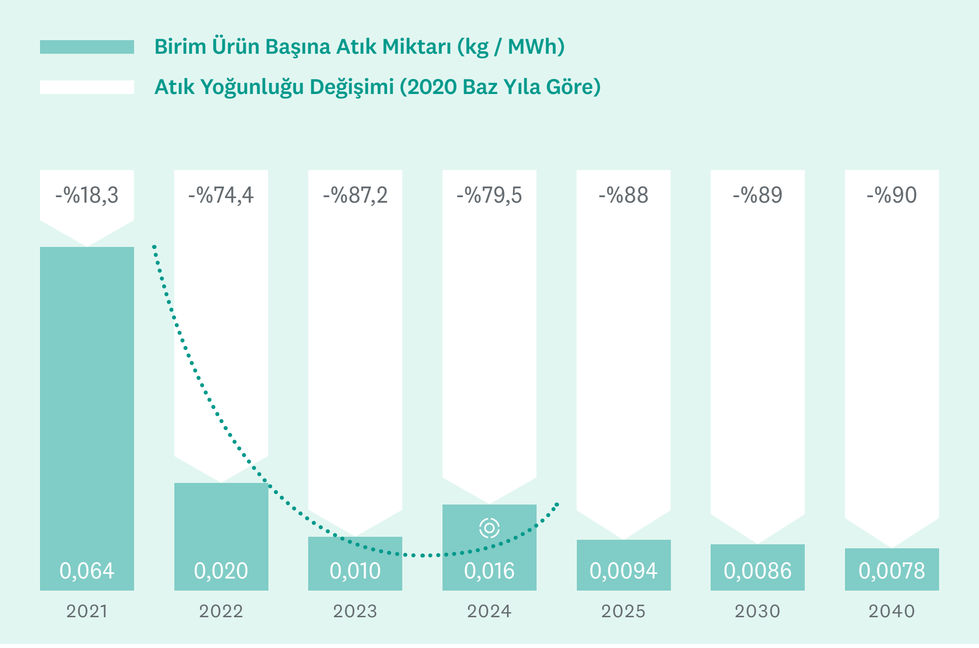
Etkin Atık ve Su Yönetimi

Atık Yönetimimiz

Tüm işletmelerimizde ve Genel Müdürlüğümüzde, sorumlu atık yönetimi anlayışıyla hareket ediyor, atık oluşumunu kaynağında önlemeye odaklanıyoruz. Atık yönetimi hiyerarşisine uygun olarak, öncelikle atığın oluşmasını engellemeye; mümkün olmadığı durumlarda ise atıkları kaynağında ayrıştırarak geri kazanım ve yeniden kullanım yollarıyla çevresel etkimizi azaltmaya çalışıyoruz.

Döngüsel ekonomi ilkeleri doğrultusunda geliştirdiğimiz uygulamalarla sadece kendi faaliyetlerimizi değil, tedarikçilerimizin çevresel etkilerini de değerlendiriyor; tespit ettiğimiz eksikler doğrultusunda iyileştirme aksiyonları alarak sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi sağlıyoruz. Aynı zamanda çalışanlarımızı ve iş ortaklarımızı atık yönetimi konusunda düzenli olarak bilgilendiriyor ve bilinçlendiriyoruz.

2020 baz yılına göre birim ürün başına atık miktarını 2025 yılında %88; 2030 ve 2040 yılında %89 ve %90 azaltmayı hedefliyoruz.



Atık Yönetimi Sistemimiz ve Belgelerimiz

Entegre Yönetim Sistemimiz kapsamında yer alan ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi ile periyodik eğitimler, tatbikatlar ve hem iç hem dış denetimler gerçekleştiriyoruz. T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın başlattığı "Sıfır Atık" projesi ve ilgili yönetmelik kapsamında, rüzgâr enerjisi santrallerimizin tamamı Sıfır Atık Belgesi'ne sahiptir.

Belediye ve lisanslı firmalarla Genel Müdürlüğümüz ve işletmelerimizde oluşan atıkların uzaklaştırılması için iş birliği içerisinde çalışıyoruz. Endüstriyel Atık Yönetim Planımız çerçevesinde geri kazanım ve bertaraf çalışmalarının takibini gerçekleştiriyoruz.

Atıklarımızı, Atık Yönetimi Yönetmeliği'ne uygun geçici atık depolama alanlarında muhafaza ediyor; bu alanların uygunluğunu ilgili Çevre ve Şehircilik İl Müdürlükleri ile koordineli şekilde denetliyoruz. Santrallerimizde oluşan tehlikeli ve tehlikesiz atıkları kaynağında ayrıştırarak lisanslı firmalara, ambalaj atıklarımızı ise belediyelere, yetkili kuruluşlara veya yetkin firmalara teslim ediyoruz. Bu kapsamda, evsel nitelikli atıklar dışındaki tüm atıklarımızı geri kazanıma yönlendirerek hem çevresel kaynakların korunmasına katkı sağlıyor hem de düzenli depolama ihtiyacını azaltıyoruz.

Faaliyetlerimizden kaynaklı atıkları MOTAT (Mobil Atık Takip Sistemi) ve Sıfır Atık Bilgi Sistemi üzerinden dijital olarak izliyor; iş birliği yaptığımız lisanslı firmalarla gerçekleştirdiğimiz atık teslim işlemlerini kayıt altına alıyoruz. Atıkların yeniden kullanımı, geri dönüşümü ve diğer geri kazanım süreçlerine ilişkin bilgilerimizi ise düzenli atık beyanlarımız ile belgeliyoruz.

	2021	2022	2023	2024
Tehlikeli Atık (kg)	17.604	34.062*	16.162	24.332**
Tehlikesiz Atık (kg)	81.007	712	532	371

* 2022 yılı tehlikeli atık miktarındaki artış işletmede bulunan santral sayısının artışı ve eş zamanlı gerçekleşen planlı ilk yıl bakımlarına ilişkin atıklardan kaynaklanmaktadır.

** Atık azaltım çabalarımıza rağmen 2024 yılında işletmelerde daha fazla duruş ve bakım operasyonunun yürütülmesi neticesinde bakımlardan kaynaklanan tehlikeli atıkların miktarında artış yaşanmıştır.

Bağımsız Güvence

GİRİŞ
KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
- Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi
- İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma
- Etkin Atık ve Su Yönetimi
- Biyoçeşitlilik
- Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme ve İzleme Çalışmalarımız

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
EKLER

Etkin Atık ve Su Yönetimi

Su Yönetimimiz

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, artan nüfus, kentleşme, sanayileşme, iklim değişikliği ve doğal kaynakların tükenme riski gibi küresel eğilimlerin su kaynakları üzerindeki baskısını yakından takip ediyoruz. Suya erişimin her geçen gün daha da stratejik hale geldiği bu dönemde, su kaynaklarının verimli, bilinçli ve sürdürülebilir yönetimi şirketimiz için çevresel ve toplumsal bir sorumluluktur. Bu anlayışla, su yönetimini **Çevre Politikamız** kapsamında ele alıyor; su kullanımımızı azaltmaya, atık su yönetiminde etkili çözümler geliştirmeye ve santral sahalarımızı su koruma alanlarına zarar vermeyecek mesafede olacak şekilde belirlemeye özen gösteriyoruz. Sahalarımızın yakınında bulunan tatlı su kaynaklarındaki biyoçeşitliliği koruyoruz.

Operasyonlarımızda yalnızca evsel nitelikli amaçlarla su tüketiyoruz. Üretim süreçlerimizde proses suyu kullanılmadığından, endüstriyel amaçlı su tüketimi gerçekleştirmiyor; dolayısıyla endüstriyel atık su oluşturmuyoruz. Bu sayede su kaynaklarına olan etkilerimizi en düşük düzeyde tutuyoruz.

Çalışanlarımızın içme ve kullanma suyu ihtiyacını karşılarken, su kalitesine önem veriyoruz. Üreticilerden su analiz raporlarını düzenli olarak talep ediyor; güvenli ve sağlıklı su temini için analiz sonuçlarını takip ediyoruz. Sahalarda ihtiyaç duyulan suyu tankerlerle temin ederek, su depolarında güvenli şekilde muhafaza ediyor ve tüm kullanım süreçlerini kayıt altına alıyoruz. Genel Müdürlüğümüzde ise su ihtiyacımızı şebeke suyu üzerinden karşılıyor, oluşan atık suyu ise kanalizasyon sistemine deşarj ediyoruz.

Sahalarımızda evsel nitelikli atık sular, sızdırmaz foseptik tanklarda (polietilen ya da betonarme) depolanıyor, belediyelerle iş birliği içinde ilgili atık su arıtma tesislerine ulaştırılıyor. Bu süreçte, kullanılan ve bertarafa gönderilen su miktarlarını vidanjör kayıtları ve tanker su teslim tutanakları ile düzenli olarak izliyor ve raporluyoruz.



Su Miktarları (m³)

	2021	2022	2023*	2024
Su Tüketimi	711	529	4.210	2.812,2
Atık Su Miktarı**	711	529	4.210	**2.812,2**

* 2023 yılında kurumsal karbon ayak izi hesaplaması sürecinde hesaplama ve veri toplama yönteminde değişiklik yapılmıştır. Kişi sayısı üzerinden bir çalışanın harcadığı su miktarı baz alınarak hesaplama yürütülmüştür. Bu nedenle bir önceki yıla göre miktarlarda değişiklik gözlemlenmiştir.

** İşletmelerimizde endüstriyel nitelikli atık su oluşumu bulunmamaktadır. İlgili atık su miktarı evsel nitelikli atık suları ifade etmektedir.



PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

İSMET KİRİŞ
İşletme Teknisyeni
Fiba Yenilenebilir Enerji

Fiba Yenilenebilir Enerji Uluborlu Hibrit Enerji Santrali proje ve işletme süreçlerinde yer almanın, doğa içinde çalışmanın, çevreye ve doğaya zarar vermeden yenilenebilir enerjiden elektrik üreten ve iklim değişikliğine olan olumsuz etkiyi azaltan bir alanda çalışıyor olmanın mutluluğunu yaşamaktayım.

Artan dünya nüfusu ve sanayileşmeye paralel olarak artan enerji gereksinimi, her geçen gün azalan ve kısıtlı geleneksel enerji kaynaklarıyla karşılanamamakta; hali hazırda enerji ihtiyacının büyük bölümünü karşılayan fosil yakıtlar ise ciddi oranda çevre kirliliğine sebep olmaktadır. Yakıt konusunda dışa bağlılık, artan ithalat giderleri ve çevre sorunları gibi olumsuzlukların yanında fosil yakıt rezervlerinin hızla tükeniyor oluşu da yenilenebilir enerji kaynaklarının önemini artırmaktadır. Fiba Yenilenebilir Enerji'nin rüzgâr ve güneş enerjisi santrali entegrasyonu ile Hibrit Enerji Santrali'nden üretim yapılıyor olması çalıştığımız projenin mesleki anlamda değerini tatmin edici hissettiriyor.

İş yerinde aldığım eğitimlerde insan sağlığı, iş güvenliği, çevreye ve canlılara olan farkındalığımı sadece işte değil hayatımda da uygulamaktayım.

GİRİŞ
KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
- Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi
- İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma
- Etkin Atık ve Su Yönetimi
- Biyoçeşitlilik
- Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme ve İzleme Çalışmalarımız

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
EKLER

Biyoçeşitlilik

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, kuruluşumuzdan bu yana tüm operasyon ve yatırımlarımızda biyoçeşitliliğin korunması ve ekosistemin sürdürülebilir yönetimi konusundaki sorumluluğumuzu öncelikli olarak ele alıyoruz.

Mevcut ve yeni yatırım projelerimizin bulunduğu bölgelerde biyoçeşitliliği korumak için ulusal mevzuata uyum sağlarken, Kunming-Montreal Küresel Biyoçeşitlilik Çerçevesi gibi uluslararası rehberleri ve standartları da temel alıyoruz. Bu kapsamda, uzman ekiplerimiz ve ulusal–uluslararası danışmanlarla iş birliği içerisinde şeffaf ve etkin bir yönetim anlayışını benimseyerek sürdürülebilir bir gelecek için çalışıyoruz.

Rüzgâr enerjisi santrallerinin canlı türleri üzerindeki potansiyel etkilerini en aza indirmek amacıyla, faaliyet alanlarımızdaki canlı türlerini tanımlıyor, düzenli olarak izliyor ve bu türlerin korunmasına yönelik aksiyonlar alıyoruz. Akademik kurumlar ve sivil toplum kuruluşlarıyla yürüttüğümüz iş birlikleri sayesinde saha araştırmalarımızı bilimsel temellere dayandırıyor, risk analizlerinin güvenilirliğini artırarak stratejik planlamalarımıza yön veriyoruz.

Mevcut santrallerin operasyonlarından ve yeni yatırım projelerinden kaynaklı olarak biyoçeşitlilik üzerindeki olası olumsuz etkiden kaynaklı itibar riski				
Mevcut santrallerin operasyonlarından ve yeni yatırım projelerinden kaynaklı olarak türlerin zarar görmesi				

Risk / Fırsat / Etki

- Risk
- Olumsuz Etki
- Potansiyel

Gerçekleşme Vadesi

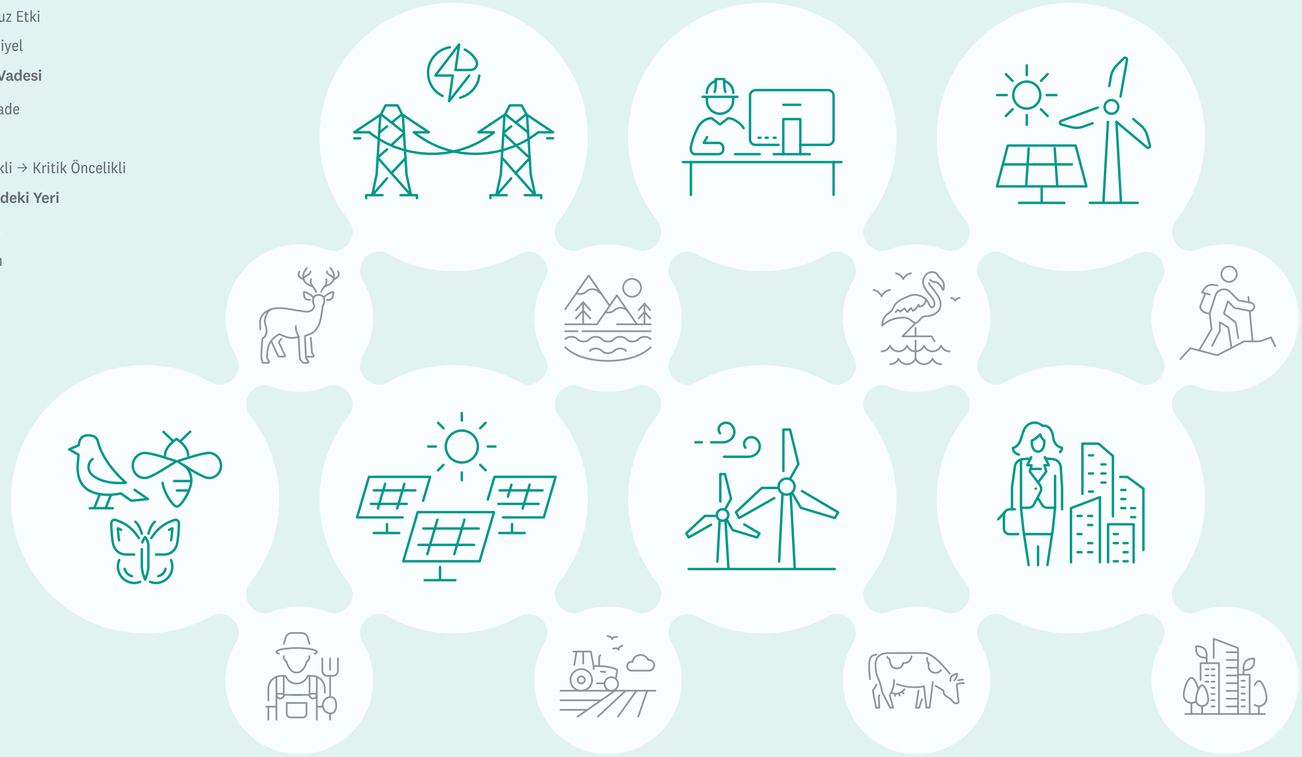
- Orta Vade

Etki Boyutu

- Öncelikli → Kritik Öncelikli

Değer Zincirindeki Yeri

- Üretim
- Yatırım



GİRİŞ

KURUMSAL PROFİLİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

- Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi
- İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma
- Etkin Atık ve Su Yönetimi
- Biyoçeşitlilik
- Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme ve İzleme Çalışmalarımız

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

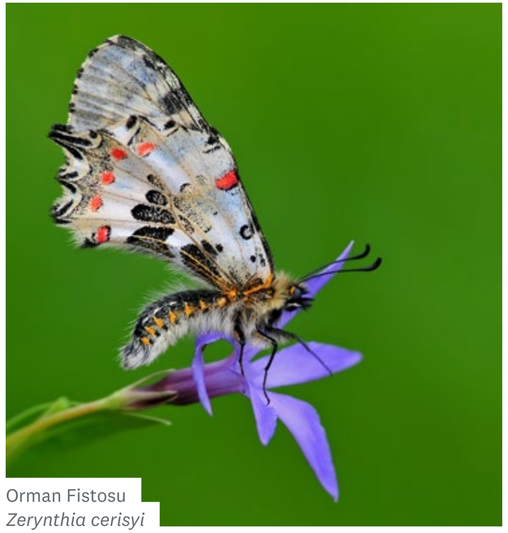
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

EKLER

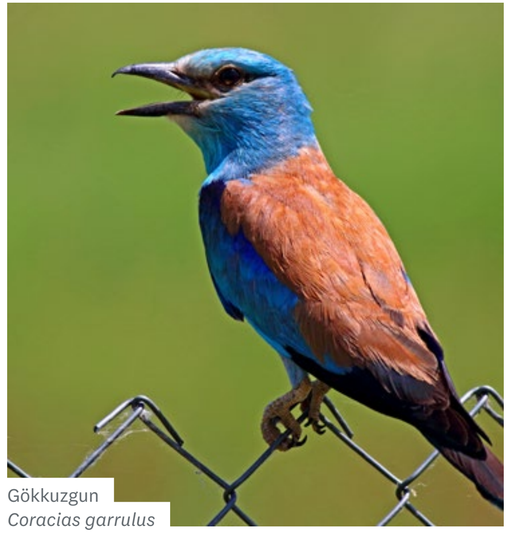
Biyoçeşitlilik

Kunming-Montreal Küresel Biyoçeşitlilik Çerçevesi Amaç A kapsamındaki hedeflere uyumlu şekilde faaliyetler sürdürüyoruz.

1	**Hedef 1:** Ekosistemlerin tahribatının önlenmesi amacıyla santral sahalarında kuş-yarasa izleme, karkas tarama ve deneysel çalışmalar yapılmaktadır. Ayrıca izleme çalışmalarına destek sağlaması amacıyla dijital bildirim sistemi kurulmuştur.
4	**Hedef 4:** İzleme çalışmalarında yok olma tehlikesi altındaki türler tespit edilirse türün korunmasını ve nesillerinin devamlılığının sağlanması amacıyla özel izleme çalışmaları yürütülecektir.
5	**Hedef 5:** Çalışanlarımız ile “Yaban Hayatı Bülteni” paylaşarak ve “Yaban Hayatı Eğitimi” ile farkındalık eğitimleri yapılarak yaban hayatı türlerinin yasadışı avlanması, kaçakçılığı ve aşırı kullanımı engellenmeye çalışılmaktadır.
8	**Hedef 8:** Kirliliğin biyoçeşitlilik üzerindeki etkisini azaltmak amacıyla santrallerde atık ve su yönetimi uygulamaları bulunmaktadır.
9	**Hedef 9:** Yabani türlerin Sürdürülebilir Yönetimin kapsamında biyoçeşitliliğe dayalı sürdürülebilir faaliyetler teşvik edilerek yerli halkların geleneksel sürdürülebilir kullanımı desteklenmektedir.
14	**Hedef 14:** Santrallerde biyoçeşitliliğin korunmasını desteklemek için çevre politikası uygulanmaktadır.
15	**Hedef 15:** Ekosistem üzerindeki etkilerini azaltmak için yapılan yatırımlar, ulusal ve uluslararası biyoçeşitlilik koruma standartları doğrultusunda gerçekleştirilmektedir. Bu standartlara uygun çalışmalar için her yıl ara ve yılsonu raporları hazırlanarak sunulmaktadır.



Orman Fistosu
Zerynthia cerisyi



Gökkuzgun
Coracias garrulus



Karaca
Capreolus capreolus

GİRİŞ

KURUMSAL PROFİLİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

- Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi
- İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma
- Etkin Atık ve Su Yönetimi
- Biyoçeşitlilik
- Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme ve İzleme Çalışmalarımız

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

EKLER

Biyoçeşitlilik

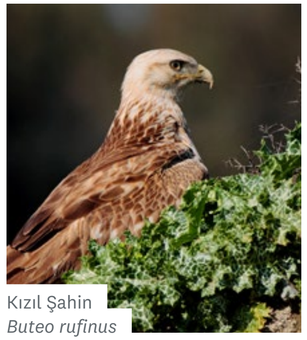
Biyoçeşitlilik Yönetim Planlarımız

Ulusal mevzuat ve uluslararası standartların rehberliğinde santrallerimiz için biyoçeşitlilik yönetim planları oluşturuyoruz. 2024 yılında halihazırda işletmede olan 14 rüzgâr enerjisi santralimizden 10'unda aktif olarak kuş/yarasa izleme ve karkas tarama çalışmaları gerçekleştirilmektedir. 2024 yılında, 11 adet Kuş Gözlem Raporu, 7 adet Yarasa Raporu, 11 adet Karkas Tarama Raporu ve bunlara ek olarak 4 yeni hibrit enerji santralimiz kapsamında Biyoçeşitlilik Yönetim Planı hazırladık.

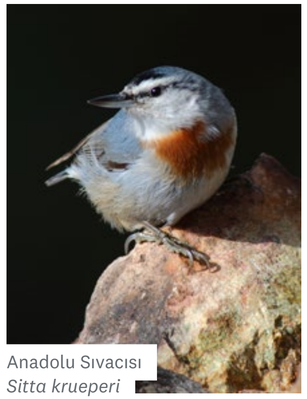
Hazırladığımız Biyoçeşitlilik Yönetim Planları kapsamında yerel mevzuat gereksinimlerini gözetiyor, uluslararası düzeydeki standart ve rehberleri takip ediyoruz. Yeni proje yatırımlarımızı planlarken ekosistem üzerinde ön çalışmalar ve değerlendirmeler yapıyor, yürütülen ÇED / ÇSED sürecine ilişkin olarak lokasyonlarda Biyoçeşitlilik Yönetim Planı'na ek olarak Ekolojik/Ekosistem Değerlendirme Raporu da hazırlıyoruz. 2024 yılında biyoçeşitliliğin korunmasına yönelik harcamalarımız bir önceki yılın biyoçeşitlilik harcamalarına kıyasla yaklaşık %48'lik bir artışla 10,6 milyon TL seviyesine ulaştı.

2024 yılında, 14 rüzgâr enerjisi santralimizin 10'unda aktif olarak gerçekleştirdiğimiz kuş/yarasa izleme ve karkas tarama çalışmalarının raporları:

- 11 Kuş Gözlem Raporu
- 7 Yarasa Raporu
- 11 Karkas Tarama Raporu



Kızıl Şahin
Buteo rufinus



Anadolu Sıvacısı
Sitta krueperi



Yaban Kedisi
Felis silvestris



Kuyrukkakan
Oenanthe oenanthe

GİRİŞ

KURUMSAL PROFİLİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

- Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi
- İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma
- Etkin Atık ve Su Yönetimi
- Biyoçeşitlilik
- Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme ve İzleme Çalışmalarımız

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

EKLER

Biyoçeşitlilik

Kuş Gözlemi Çalışmaları Kapsamında Katıldığımız Etkinlikler

Trakus Kampı: Türkiye genelinden pek çok kuş gözlem uzmanı ve yaban hayatı fotoğrafçısının deneyimlerini paylaşmak için bir araya geldiği bu etkinliğe, şirketimizi temsilen Kıdemli Yaban Hayatı Uzmanımız katılım sağlamıştır. Kamp kapsamında, şirketimizin çalışmalarından elde edilen değerlendirmeler paylaşılmış, böylece yeni iş birlikleri ve projelerin temellerinin atılması hedeflenmiştir.

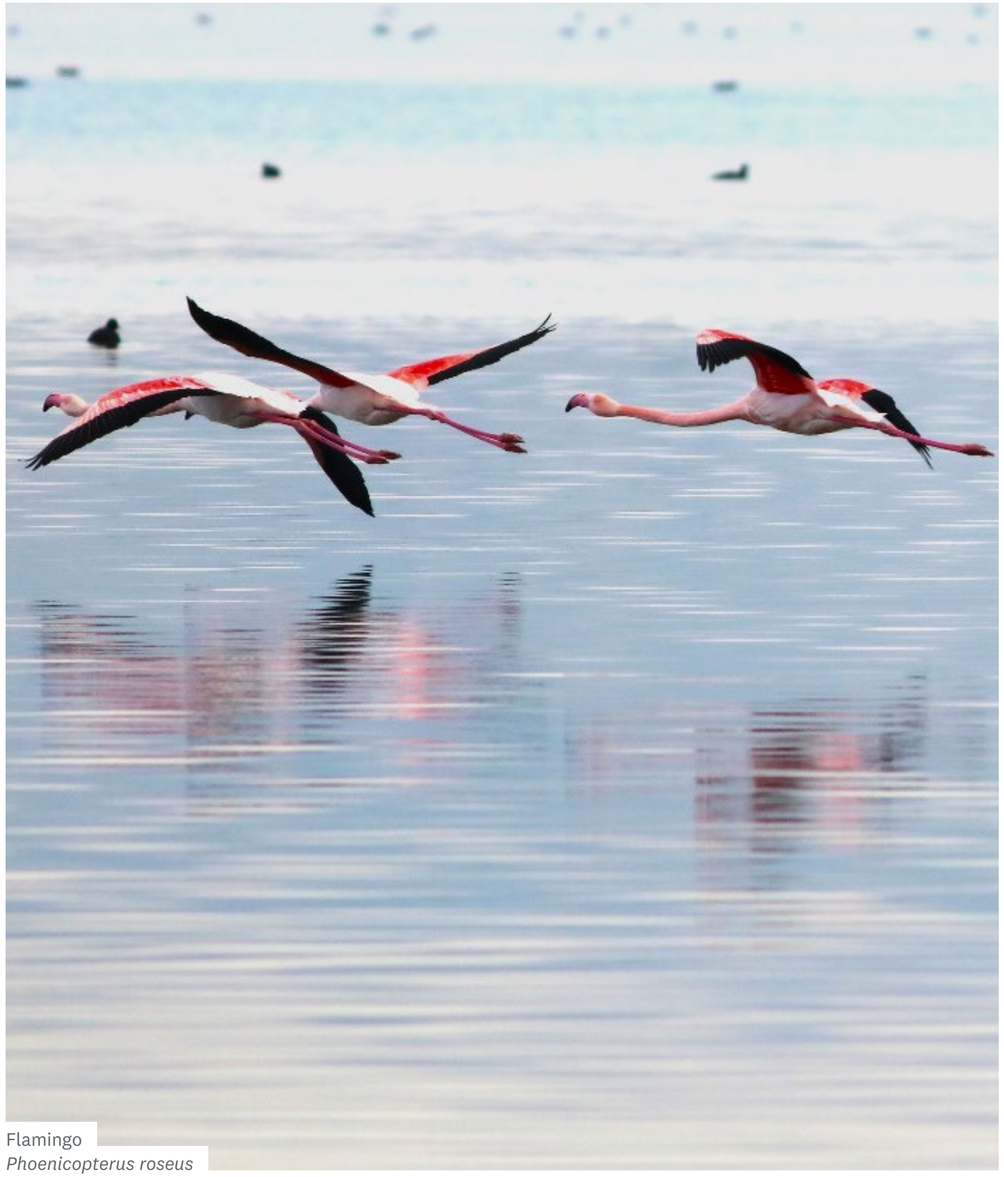
21. Türkiye Kuş Konferansı: Yaban Hayatı Suçları ve Kuşlar: Doğa Derneği'nin organizasyonuyla düzenlenen bu konferans, ulusal ve uluslararası düzeyde yaban hayatı suçları üzerine çalışan uzmanları, kuş gözlemcilerini ve doğa korumacıları bir araya getirmiştir. Konferansın hedefi, konu hakkında farkındalık yaratmak ve bu konuda ortak hareket etmenin önemine vurgu yapmak olmuştur.

Kış Ortası Su Kuşu Sayımları: Doğa Koruma ve Milli Parklar Müdürlüğü tarafından düzenlenen bu projeye iki Yaban Hayatı Uzmanımız katılım sağlamıştır. Projede, kış döneminde sulak alanlarda bulunan kuş türlerinin sayılarının ve popülasyonlarının tespit edilmesi, ayrıca bulundukları habitatlardaki tehditlerin kaydedilmesi amaçlanmıştır.

Kuş ve Yarasa İzleme Çalışmalarımız

Biyoçeşitlilik çalışmaları yürüttüğümüz sahalarımızdaki Kuş Gözlem Çalışmalarımız kapsamında ülkemiz üzerindeki göç aktivitesinin ve kuş göç yollarına ilişkin verilerin kayıt altına alınmasına katkı sağlıyoruz. Yaban hayatı uzmanlarımızla rüzgâr enerjisi santrallerimizin bulunduğu bölgelerdeki göçmen kuş aktivitesini ve rüzgâr türbinlerinin kuş göç yolları üzerindeki etkisini tespit edebilmek adına hedef tür olarak belirlediğimiz 49 göçmen kuş türünü göç dönemleri boyunca izliyor ve kayıt altına alıyoruz. 2024 yılında yaban hayatı uzmanı bulunan santrallerimizde, 30 hedef kuş türünden toplamda 73.209 birey göçmen kuşun geçiş yaptığını gözlemledik.

Yarasa İzleme Çalışmalarımız çerçevesinde ise yarasa sesi kayıtları alıyor, yarasaların yıl içindeki dönemsel aktivitelerini dikkatle takip ediyoruz. Yürüttüğümüz akustik izleme ve karkas tarama çalışmaları ile santral çevresindeki yarasa türleri ve popülasyonu hakkında elde ettiğimiz verileri raporluyoruz. Uzmanlarımız, yöneticilerimiz ve danışmanlarımızın katkılarıyla yürüttüğümüz izleme çalışmaları sonucunda, elde ettiğimiz veriler ışığında en uygun alternatif etki azaltma yöntemlerini değerlendiriyor ve aksiyon planlarımızı oluşturuyoruz.



Flamingo
Phoenicopterus roseus

GİRİŞ

KURUMSAL PROFİLİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

- Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi
- İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma
- Etkin Atık ve Su Yönetimi
- Biyoçeşitlilik
- Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme ve İzleme Çalışmalarımız

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

EKLER

Biyoçeşitlilik

Türbin Geçici Durdurma Protokolü

Türbin Geçici Durdurma Protokolü sayesinde göç dönemlerinde santral alanı çevresinde tehlike arz edebilecek olası bir geçiş aktivitesi esnasında, rüzgâr türbinlerimizi geçici olarak durdurarak oluşabilecek çarpışma riskinden en yüksek seviyede kaçınıyoruz. Kuş gözlem çalışmalarımızı ve buna paralel olarak hazırladığımız Türbin Geçici Durdurma Protokolü kapsamında gerçekleştirdiğimiz eğitim ve tatbikatlar ile kuşların rüzgâr enerjisi santrallerinden güvenli geçişlerinin sağlanması hedeflenmiştir.

Flora ve Fauna İzleme Çalışmalarımız

Flora ve Fauna İzleme Çalışmalarımız kapsamında santrallerimizin etki alanında tespit ettiğimiz ilgili türlerin yıl boyunca mevcudiyetini takip ediyoruz. Fauna türlerini doğrudan gözlem ve fotokapan çalışmalarıyla yıl boyunca izliyor, elde ettiğimiz verileri biyoçeşitlilik veri havuzunda kayıt altına alıyoruz.



Küçük Kartal
Hieraaetus pennatus



Tosbağa
Testudo graeca

PAYDAŞ GÖRÜŞÜ



ADAM TEIXEIRA-LEITE
Kıdemli Baş Danışman
(Biyoçeşitlilik)
ERM

ERM bünyesinde küresel bir biyoçeşitlilik uzmanı olarak, son birkaç yıldır Fiba Yenilenebilir Enerji'nin çevre ekibiyle iş birliği yapma ayrıcalığını yaşadım. Bu süreçte ERM, Fiba Yenilenebilir Enerji ile birlikte biyoçeşitlilik etki değerlendirmeleri gerçekleştirdi; sahadaki kuş ve yarasa izleme/raporlama çalışmalarını yürüttü ve hem planlanan hem de faaliyette olan rüzgâr enerjisi ve güneş PV projeleri için biyoçeşitlilik risk ve etkilerini ele alacak önleyici ve yönetim odaklı aksiyonları ortaklaşa planladı.

Fiba Yenilenebilir Enerji ile çalışmak son derece olumlu bir deneyim oldu. Kurduğumuz sağlam iş birliği, Fiba Yenilenebilir Enerji ekibinin niteliğini, çalışma disiplinini ve biyoçeşitlilik yönetimine yönelik sağlam yaklaşımını açıkça ortaya koymaktadır. ERM'nin değerleriyle güçlü bir uyum sergileyen, sürdürülebilir kalkınmada biyoçeşitliliği önceliklendiren bir şirketle çalışmak benim için de son derece ilham vericiydi. Fiba Yenilenebilir Enerji, karşılıklı güvene dayalı ve sorunsuz bir çalışma düzeni oluşturarak her iki tarafın da faydasına, biyoçeşitliliği de gözeten yüksek kaliteli çıktılar üretmemizi sağladı.

Elde edilen sonuçlar, hem Fiba Yenilenebilir Enerji'nin hem de ERM'nin gurur duyabileceği niteliktedir.

GİRİŞ
KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
› Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi
› İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma
› Etkin Atık ve Su Yönetimi
› Biyoçeşitlilik
› Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme ve İzleme Çalışmalarımız
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
EKLER

Farkındalık ve Bilgilendirme Çalışmaları

QR Kodlu Yaban Hayatı Bildirim Sistemi uygulamamız sayesinde, işletme çalışanlarımız ve ziyaretçilerimiz sahada gözlemledikleri yaban hayatı aktivitelerini kolaylıkla paylaşabiliyor. Bildirimler, veri havuzumuzda toplanıyor ve uzmanlarımızın değerlendirmesine sunuluyor. QR kod ile erişime açık olan Yaban Hayatı Bildirim Formu'nu; aylık yaban hayatı bültenlerimiz aracılığıyla santrallerimizle paylaşıyor, aynı zamanda saha panolarında sergileyerek çalışanlarımız ve ziyaretçilerimiz için kolay ulaşılabilir hale getiriyoruz.

Bu sistem, yaban hayatı izleri, belirtileri veya doğrudan gözlemleri yazılı ya da görsel şekilde kaydederek uzman değerlendirmesine imkân tanıyor. 2024 yılında, çalışanlarımız ve ziyaretçilerimiz tarafından 13 yaban hayatı bildirimi paylaşılmış ve bu bildirimler sonucunda faaliyet alanlarımızda toplamda 11 farklı amfibi, memeli, kuş, sürüngen ve eklem bacaklı türü kaydedilmiştir.



Sultan
Danaus chrysippus

Her ay yapılan çalışma sonuçlarının ve biyoçeşitlilik ile ilgili kısa bilgilerin yer aldığı **Yaban Hayatı Bültenlerini** tüm santrallerimizle paylaşıyor ve işletmelerimizde sunduğumuz **Yaban Hayatı Bilgilendirme Panosu ve Posteri** aracılığıyla çalışanlarımızın ve ziyarete gelen misafirlerimizin yaban hayatı hakkında bilgi sahibi olmalarını sağlıyoruz. Çevrim içi ve yüz yüze yapılan Yaban Hayatı Eğitimleri ve bültenler aracılığıyla çalışanlarımıza yaban hayatı konulu bilgilendirmeler yapılmakta ve bu alanda çalışanlarımızın farkındalık seviyesinin yükseltilmesi hedeflenmektedir.

2024 yılında toplam 868 kişi×saat yaban hayatı ve biyoçeşitlilik içerikli eğitim sağladık.
Bu sayede, 2024 yılını; "biyoçeşitlilik alanında çalışanlarımıza verilen toplam eğitim saatini (kişi×saat) artırmak" kapsamında 2025, 2030 ve 2040 hedeflerimizin üstünde bir performans göstererek tamamlamış olmanın gururunu yaşıyoruz.

Yaptığımız iş birlikleri ile, şirket dışında da farkındalığı artıracak faaliyetler yürütüyoruz. Bu kapsamda **Koruncuk Vakfı**'nın **Urla** ve **Bolluca** yerleşkelerinde yaşayan öğrencilerin, çevrelerindeki bitkileri ve hayvanları tanıyarak doğa ile barış içinde yaşamaları için farkındalık kazanmalarını sağlayacak **Bitki Körlüğü Eğitimi** verilmiştir. Ayrıca, Kıdemli Yaban Hayatı Uzmanımız, **Köy Okulları Değişim Programı (KODA)** kapsamında düzenlenen **Doğada Öğrenme Yaz Etkinlikleri**'nde eğitmen olarak katılımcılar ile bir araya gelmiştir.



Bukalemun
Chamaeleo chamaeleon



Kara Ağaçkakan
Dryocopus martius

GİRİŞ
KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
› Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi
› İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma
› Etkin Atık ve Su Yönetimi
› Biyoçeşitlilik
› Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme ve İzleme Çalışmalarımız
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
EKLER

Biyoçeşitlilik

Gezgin'in Yolculuğu

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, faaliyet gösterdiğimiz tüm bölgelerde biyoçeşitliliğin korunmasını önceliklendiriyor; doğaya ve canlılara saygılı uygulamalar geliştiriyoruz. Bu kapsamda, özellikle kuş göç yolları üzerindeki rüzgâr enerjisi santrallerimizde izleme çalışmalarını titizlikle sürdürüyoruz.

2024 yılında başlattığımız "Bozkır Kartalı İzleme Projesi" ile Bozkır Kartalı'nın korunmasına yönelik önemli bir adım attık. Bozkır Kartalı (*Aquila nipalensis*) Uluslararası Doğa Koruma Birliği (IUCN) tarafından hazırlanan Kırmızı Liste'de Tehlikede (EN) olarak sınıflandırılmış bir türdür. Türkiye'de yaklaşık 20 çift popülasyona sahip Bozkır Kartalı'nı korumak amacıyla Doğa Araştırmaları Derneği (DAD) ile gerçekleştirdiğimiz iş birliği sayesinde Gezgin adını verdiğimiz bireye zarar vermeden taktığımız uydu vericisi ile izleme çalışmaları gerçekleştirip türün korunmasına ve biyoçeşitlilik çalışmalarına önemli bir katkı sağlamayı hedefliyoruz. Projemiz, yalnızca bozkır kartalları için değil, tüm ekosistem için fayda sağlamakta ve türün korunması, biyoçeşitliliğin sürdürülebilirliğini ve ekolojik dengenin korunmasını desteklemektedir. Ayrıca, bu proje farklı coğrafi bölgelerde ve zaman dilimlerinde kolayca uygulanabilmesi sebebiyle diğer nesli tehlike altındaki türler için de benzer teknolojiler kullanılması yönünde ilham vermektedir. Teknolojinin doğa koruma çalışmalarına entegre edilmesi, ekolojik araştırmalar için yeni ufuklar açmaktadır.

2024 yılında başlattığımız projemiz ile çevresel koruma ve bilimsel araştırmalar alanında önemli bir etki yaratmayı hedefledik. Nesli tehdit altında olan Bozkır Kartalı'nın göç yollarını ve yaşam alanlarını takip ederek, korunmasına yönelik etkili stratejiler geliştirmeyi amaçladığımız projemiz doğrudan şirket, paydaşlar, toplum ve gezegen üzerinde uzun vadeli pozitif etkiler yaratmaktadır. Uydu verici sayesinde, Gezgin'in hareketlerini izleyerek, yaşam alanlarında karşılaşılan tehlikeler belirlenebilmekte ve bu alanlarda önlemler alınarak ekosistemin sürdürülebilirliğine katkı sağlanmaktadır.





Bozkır Kartalı
Aquila nipalensis

GİRİŞ

KURUMSAL PROFİLİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

- Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi
- İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma
- Etkin Atık ve Su Yönetimi
- Biyoçeşitlilik
- Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme ve İzleme Çalışmalarımız

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

EKLER

Tür Haritası

2024 yılı içerisinde yürütülen ornitoloji ve yarasa izleme çalışmaları kapsamında türler detaylı şekilde değerlendirilmiştir. Bu değerlendirmelerde, küresel ölçekte biyoçeşitliliğin korunmasında temel kaynak kabul edilen Uluslararası Doğayı Koruma Birliği (IUCN) Tehdit Altındaki Türler Kırmızı Listesi, Türkiye'ye özgü türler için Türkiye'nin Kırmızı Listesi Rehberleri, Avrupa'daki yaban hayatı ve yaşam alanlarını koruma amacı taşıyan Bern Sözleşmesi, uluslararası yaban hayatı ticaretini düzenleyen CITES Sözleşmesi ile yarasa türlerine yönelik sektörel etkilerin değerlendirilmesinde yol gösterici olan NEP/EUROBATS rehberleri dikkate alınmaktadır. Bu kaynaklar, türlerin popülasyon eğilimleri, yaşam alanları ve tehdit düzeyleri hakkında kritik bilgiler sunmaktadır.

Her bir santral için tür listeleri oluşturarak, risk altındaki türleri belirliyor; bu türlerin korunmasına yönelik olarak Biyoçeşitlilik Eylem Planlarımızı her yıl güncelliyoruz. Tesislerimizin bulunduğu bölgelerde yer alan kritik, hassas ve tehdit altındaki türler için kapsamlı aksiyon planları geliştiriyor ve uyguluyoruz. Bu bütüncül yaklaşımla, biyoçeşitlilik ve ekosistem yönetimi konusundaki taahhütlerimizi kararlılıkla yerine getirmeye devam ediyoruz.



GİRİŞ
KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
› Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi
› İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma
› Etkin Atık ve Su Yönetimi
› Biyoçeşitlilik
› Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme ve İzleme Çalışmalarımız
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
EKLER

Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme ve İzleme Çalışmalarımız

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, temiz enerji üretimi faaliyetlerimizi, çevre ve toplum üzerindeki etkileri değerlendirerek ve izleyerek yürütüyoruz. Tüm projelerimizde Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme (ÇSED) süreçlerini bütüncül bir anlayışla yönetiyoruz.

Süreçlerimizdeki aşamalara rehberlik eden çıktılar doğrultusunda projelerimizin neden olabileceği olumlu ve olumsuz çevresel ve sosyal etkilerimizi analiz ediyoruz. Etki izleme çalışmalarımızı, proje inşaatı öncesinde başlatıyor; toplumsal refahın, biyoçeşitliliğin ve bölgede bulunan tüm canlı türlerinin korunması yönünde adımlar atıyoruz.

Yatırım projelerimizin inşası öncesinde, konularında uzman danışman şirketlerden hizmetler alıyor, rüzgâr türbinlerinin ve güneş panellerinin yakın yerleşim alanları üzerinde oluşturabileceği çevresel gürültü, gölge titremesi etkisi, buz yükü etkisi ve görsel etki değerlendirmesi gibi etkileri bilgisayar destekli modellemeler ile değerlendiriyor ve raporlama çalışmaları yürütüyoruz.



Çayır İncirkuşu
Anthus pratensis

Proje öncesi hazırlık döneminde Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme (ESIA) Raporu hazırlanarak projelerin tüm çevresel etkileri, yasal yükümlülükler, IFC ve EBRD standartları kapsamında değerlendirilmektedir. Çevresel ve Sosyal Eylem Planı (ESAP), Paydaş Katılım Planı (SEP), Şikâyet Mekanizması ve projenin kapsamının tarif edildiği Teknik Olmayan Özet (NTS) dokümanlarını hazırlayarak belirlenen çalışmaları proje ve işletme dönemi boyunca titizlikle uyguluyoruz. Proje inşaat dönemi boyunca gerçekleştirdiğimiz uygunluk denetimleri ve tedarikçi yönetimi sistemimiz ile insan ve çalışan hakları, sosyal uygunluk gibi kilit konuların da dahil olduğu süreçleri etkin bir biçimde yürütüyoruz. Uygulama kapsamında elde edilen değerlendirme sonuçlarını uluslararası standartlar ile karşılaştırıyor, gerçekleşen etkilerini işletme döneminde izlemeye devam ediyoruz.

İnşaat ve işletme dönemine ilişkin Çevresel ve Sosyal Yönetim Sistemi kurulmakta ve izlenmektedir. Bunların sonuçları ise, Çevresel ve Sosyal İzleme Raporları (ESMR) hazırlanarak finansman kuruluşlarına iletilmektedir. 2024 yılında hibrit yatırımlar kapsamında inşaat süreci başlatılan 4 projede çevresel ve sosyal yönetim sistemi kurulumuyla beraber inşaat öncesi dönemde gerçekleştirilen raporlama ve izleme faaliyetleri tamamlanmıştır. Bu projelerin inşaat fazı ile birlikte çevresel ve sosyal yönetim sistemi bu faz özelinde güncellenmiş ve ek izleme çalışmaları başlatılarak tüm inşaat fazını kapsayacak şekilde uygulamaya konmuştur. İlgili projelere ait dokümanlara **web sitemizden** ulaşabilirsiniz.

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, çevresel ve sosyal izleme çalışmalarımızı yalnızca bir gereklilik olarak değil, gelecek kuşaklara duyduğumuz sorumluluğun bir ifadesi olarak görüyoruz. Her yeni yatırımımızda, yalnızca temiz enerji üretmiyor; doğaya, insanlara ve yaşama dokunan, onları gözeten bir yapı inşa ediyoruz. 2024 yılı, bu bakış açımızın sahadaki yansımalarının en güçlü şekilde hissedildiği bir yıl oldu. Yardımcı kaynak hibrit güneş enerjisi santrallerimizin faaliyete geçmeye başlamasıyla birlikte, çevresel ve sosyal izleme faaliyetlerimize yönelik çalışmalarımız da büyük bir ivme kazandı. Bu ivme, yalnızca operasyonel değil, aynı zamanda finansal düzeyde de kendini gösterdi.

Geçmiş yıllarda yatırım projelerimizin ilk aşamalarında benzer çevresel ve sosyal izleme faaliyetlerini hayata geçirsek de 2024 yılı bu çalışmaların daha kapsamlı ve stratejik bir düzeye ulaştığı bir yıl oldu. Yıl boyunca çevresel ve sosyal çalışmalara yaklaşık 22,5 milyon TL kaynak ayırdık. Şirketimizin bu dönemdeki yoğun yatırım takviminin yanı sıra, çevresel ve sosyal alanlarda uluslararası standartlarda tanımlanan regülasyonlara uyum gerekliliği, bu harcamaların hem ölçeğini artırdı hem de etki alanını daha görünür kıldı. Sürdürülebilirlik stratejimizin temelini oluşturan bu yaklaşım sayesinde; yaban hayatı izleme programlarından habitat değerlendirmelerine, toplumsal etki analizlerinden yerel paydaş iletişimlerine kadar pek çok başlıkta sahaya değer kattık. Her harcamanın, bir yaşam alanının korunması, bir topluluğun bilgilendirilmesi ya da doğayla uyumlu bir dönüşüm için atılmış bir adım olduğunun bilinciyle, bu adımların sayısını ve etkisini artırmayı sürdüreceğimizi paylaşmaktan mutluluk duyuyoruz.

GİRİŞ
KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
› Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi
› İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma
› Etkin Atık ve Su Yönetimi
› Biyoçeşitlilik
› Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme ve İzleme Çalışmalarımız
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
EKLER

Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme ve İzleme Çalışmalarımız

1 Proje Öncesi Hazırlık

- Projelendirme döneminde fizibilite çalışmalarını gerçekleştiriyor, rüzgâr ve güneşlenme süresi tahminleri üzerinde çalışıyor ve gerekli izinleri ilgili makamlardan alıyoruz.
- Proje alanında çevresel ve sosyal etki değerlendirme çalışmaları uyguluyoruz.
- Faaliyet gösterdiğimiz alanlarda hassas türleri belirleyip biyoçeşitlilik üzerindeki etkimizi değerlendiriyoruz.
- Rüzgâr türbinlerinin ve güneş panellerinin yakın yerleşim alanları üzerinde oluşturabileceği etkileri (gölge titremesi etkisi, buz yükü etkisi ve görsel etki değerlendirmesi) bilgisayar destekli modellemeler ile değerlendiriyoruz.
- Kültürel Miras Etki Değerlendirme çalışmaları yapıyoruz. Arazi edinimi ve kullanımı süreçlerinde yerel mevzuat ile uyumlu ve uluslararası iyi uygulama örnekleri izliyoruz.
- Proje öncesi aşamada paydaşlarımızı belirliyor, belirlenen paydaşlarla bilgi paylaşımı ve paydaş katılım süreçleri yürütüyoruz. Bu süreçlerde yerel halkın haklarını gözetiyor, ihtiyaç, beklenti ve görüşlerini dikkate alıyoruz.
- Tedarik Zinciri Çevresel ve Sosyal Uygunluk Değerlendirmesi kapsamında tedarikçilerimize ve bu tedarikçinin alt tedarikçilerine yönelik çevresel ve sosyal uygunluk değerlendirmesi raporlamaları gerçekleştiriyoruz.

2 Proje Süreci

- İş sağlığı ve güvenliği konularında iyi uygulama örneği niteliğinde uygulamalar gerçekleştiriyoruz.
- İnşaat döneminde görev alan tüm tarafların yürüttüğü faaliyetlerde insan hakları, iş gücü ve çalışma koşullarını gözetiyor hem iç hem de üçüncü tarafların katılımı ile dış denetimler gerçekleştiriyoruz.
- Şikâyet ve Geri Bildirim mekanizması kuruyor hem yerel halk hem de proje kapsamında görev alan çalışanların şikâyet, beklenti, talep ve ihtiyaçlarını göz önünde bulunduruyoruz.
- Proje sürecinde kaynakların verimli kullanılmasına ve kirliliğin önlenmesine dikkat ederek kontrolünü sağlıyoruz.
- Çevresel gürültü ölçümlerimizi başlatıyor ve sonuçları ulusal ve uluslararası standartlara göre değerlendiriyoruz.
- Hava kalitesi seviyelerini periyodik olarak ölçüyor ve raporluyoruz.
- Ağır nakliye sebebiyle etkilenebilecek ulaşım yolları için risk değerlendirmeleri ve iyileştirme fırsat analizleri gerçekleştiriyoruz.
- Bölge halkı ile etkileşimi ve iletişimi artırmak amacıyla alanında uzman sosyologlar ile çalışıyoruz.
- Proje lokasyonlarındaki bölge halkının refahının desteklenmesi amacıyla eğitim, farkındalık ve sosyal sorumluluk projeleri gerçekleştiriyoruz.

3 İşletme Dönemi

- İşletme dönemini kapsayan izleme ve ölçme faaliyetleri yürütüyor ve uluslararası standartlara uygun hazırladığımız raporları ilgili taraflar ile paylaşıyoruz.
- İş sağlığı ve güvenliği konularında iyi uygulama örneği niteliğinde çalışmalar gerçekleştiriyoruz.
- İşletmelerimizde oluşan atıkları endüstriyel atık yönetim planımız doğrultusunda kaynağında ayrıştırarak yetkili kuruluşlara teslim ediyoruz.
- İşletmelerimizde gerekli görülmesi halinde çevresel gürültü ölçümleri ve gölge titremesi etkisi değerlendirmelerini bilgisayar destekli modellemeler ile sürdürüyoruz.
- İşletme bölgelerimizde hassas türlerin belirlenmesi ve biyoçeşitlilik üzerindeki etkilerinin değerlendirilmesine devam ediyoruz.
- Proje aşamasında değerlendirdiğimiz çevresel ve sosyal etkilerin takibini ve gerekli denetimleri gerçekleştiriyoruz.
- Şikâyet ve Geri Bildirim Mekanizması süreçlerini yürütüyoruz.
- Yerel halkın haklarını gözetiyor, ihtiyaç, beklenti ve görüşlerini dikkate alıyoruz.

GİRİŞ

KURUMSAL PROFİLİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

- Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi
- İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma
- Etkin Atık ve Su Yönetimi
- Biyoçeşitlilik
- Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme ve İzleme Çalışmalarımız

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

EKLER

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

Gücümüzü birliktelikten aldığımız çalışanlarımız ile *geleceği yeniliyoruz.*

Genel Müdürlük'te **%51,**
üst yönetim seviyesinde **%50**
kadın çalışan oranı ◎

Çalışanlarımıza verilen
toplam eğitim
8.693 saat ◎

1 YOKSULLUĞA SON
4 NİTELİKLİ EĞİTİM
5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ
8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME
10 EŞİTSİZLİKLERİN AZALTILMASI

◎ Bağımsız Güvence



Hedefler

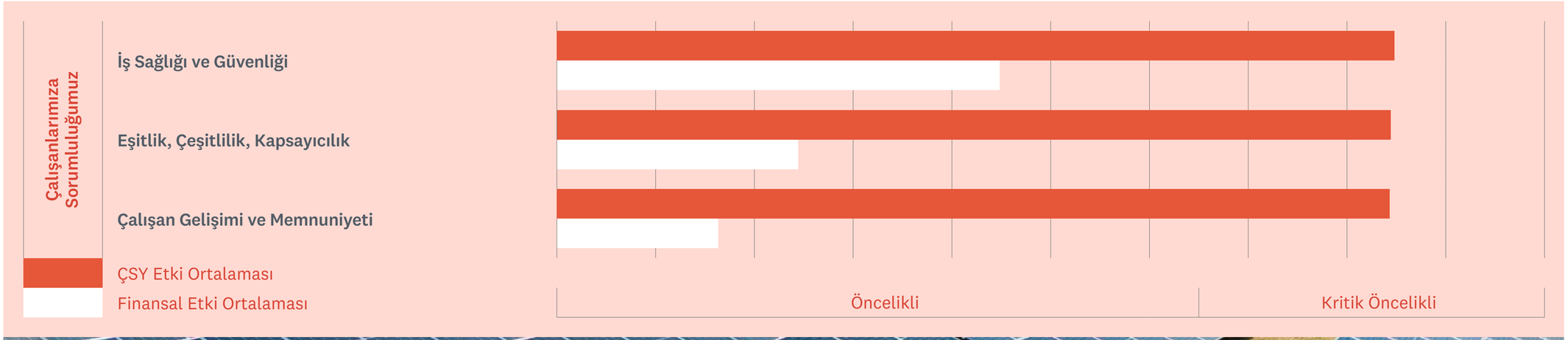
Hedef
Gerçekleşen

- Hedef gerçekleşti
- Gelişim devam ediyor
- Hedefin altında
- Bağımsız güvence

			2024	2025 Hedefimiz	2030 Hedefimiz	2040 Hedefimiz
Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti	Çalışan bağlılığı oranını artırmak	%	%56	%60	%70	%75
	Çalışanlarımıza verilen toplam eğitim saatini artırmak	kişi×saat	8.693	7.000	7.500	8.000
Eşitlik, Çeşitlilik, Kapsayıcılık	Genel Müdürlükte çalışan kadın çalışan sayısı oranını artırmak	%	%51	%50	%50	%50
	Üst yönetimde %50 kadın çalışan oranını korumak	%	%50	%50	%50	%50
	İstihdam edilen stajyer sayısını kümülatif olarak artırmak	adet	69	50	100	250
	Çalışanların %100'ünün 2030 yılına kadar geçim ücretinin üzerinde ücret almasını sağlamak	%	%100	%100	%100	%100
İş Sağlığı ve Güvenliği	Fiba Yenilenebilir Enerji ve bünyesindeki alt şirketlerinde sıfır iş kazası performansını sürdürmek	adet	0	0	0	0
	Alt işverenlerimiz için sıfır iş kazası hedefine ulaşmak	adet	4	0	0	0

GİRİŞ
KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
› Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti
› Eşitlik, Çeşitlilik, Kapsayıcılık
› İş Sağlığı ve Güvenliği
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
EKLER

Öncelikli Konuların Finansal ve ÇSY Etki Değerlendirmesi





GİRİŞ
KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
› Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti
› Eşitlik, Çeşitlilik, Kapsayıcılık
› İş Sağlığı ve Güvenliği
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
EKLER

Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, çalışanlarımızı işimizin merkezine alıyor; çalışanlarımıza sorumluluğumuzun bilinciyle çalışan gelişimi ve memnuniyetini en üst düzeye taşımayı hedefliyoruz.

Çalışanlarımızın ihtiyaçlarını anlamak ve beklentilerini karşılamak için açık iletişime önem veriyor, çalışma koşullarını sürekli olarak iyileştirmeye ve sağladığımız avantajları sürdürülebilir kılmaya özen gösteriyoruz.

İnsan Kaynakları Politikamız ile çalışanlarımızın gelişimlerini destekleyerek potansiyellerini ve yeteneklerini ortaya çıkarmaya yönelik çalışmalarımızla şirketimizin başarısına katkı sağlamayı ve çalışanlarımızın memnuniyetini artırmayı hedefliyoruz. Sürdürülebilirlik Komitemize bağlı olarak aktif bir şekilde faaliyet gösteren Çalışan Memnuniyeti Çalışma Grubumuz ile çalışanlarımızın dilek, istek ve önerilerini yakından takip ediyor ve iş ortamını daha verimli bir hale getirmeyi amaçlıyoruz.

İnsan kaynakları süreçlerimizi, İnsan Kaynakları Stratejimiz çerçevesinde yürütüyor, ayrıca imzacısı olduğumuz UNGC İnsan Hakları ve Çalışma Standartları İlkelerini rehber olarak alıyoruz.

⚠	○	Nitelikli çalışanların kaybı, yetenek kazanımı ve yeteneklerin elde tutulmasındaki zorluklardan kaynaklı riskler	Kısa Vade	Öncelikli → Kritik Öncelikli	Genel Müdürlük, Üretim, Ülke Geneli
⚠	●	Verimli bir personel performans değerlendirme sisteminin olmaması	Kısa Vade	Öncelikli → Kritik Öncelikli	Genel Müdürlük, Üretim, Ülke Geneli
Fırsat	●	Fiba Holding iştiraki olmanın getirdiği güçlü kurumsal yapı ve Fiba Yenilenebilir Enerji'nin sektöründeki lider şirketlerden biri olması nedeniyle çalışanlar tarafından tercih edilen bir şirket olmak	Kısa Vade	Öncelikli → Kritik Öncelikli	Ülke Geneli
+		Eşitlikçi ve kapsayıcı çalışma ortamı ile çalışan performansını artırma	Kısa Vade	Öncelikli → Kritik Öncelikli	Genel Müdürlük, Üretim, Ülke Geneli
+		Çalışanlara sunulan bireysel ve mesleki gelişim fırsatları	Kısa Vade	Öncelikli → Kritik Öncelikli	Genel Müdürlük, Üretim, Ülke Geneli
+		Çalışan Memnuniyeti Çalışma Grubumuz toplantıları ile çalışanlarımızın dilek, istek ve önerilerinin takip edilmesi	Kısa Vade	Öncelikli → Kritik Öncelikli	Genel Müdürlük, Üretim, Ülke Geneli

Risk / Fırsat / Etki

- Risk
- Fırsat
- Olumlu Etki
- Mevcut
- Potansiyel

Gerçekleşme Vadesi

- Kısa Vade

Etki Boyutu

- Öncelikli → Kritik Öncelikli

Değer Zincirindeki Yeri

- Genel Müdürlük
- Üretim
- Ülke Geneli



Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti

İnsan Kaynakları Stratejimiz

1
Liderlik ve Gelişim

Çalışanlar için liderlik ve gelişim programları hazırlayarak, gelecekteki yetkinlikleri güçlendirmek ve sürekli gelişimi destekleyerek şirkette öğrenen bir kültür oluşturmak

2
Çalışan Deneyimi

Pozitif çalışma ortamı yaratarak bağlılığı ve iş verimliliği yüksek çalışanların bir arada bulunduğu bir iklim oluşturmak

3
Yetenek Kazanımı ve Tutundurma

Sektörde teknik uzmanlığı gelişmiş profesyonellere ve adaylara ulaşmak için uygun kanalları kullanarak organizasyonumuzun başarısını sürdürülebilir kılmak

4
Kariyer ve Performans Yönetimi

Çalışanların potansiyellerini ortaya koymalarına destek olacak kariyer yolculuğu planlamak, gelişimlerini takip etmek ve etkili bir performans yönetimi için geri bildirim kültürünü desteklemek



GİRİŞ

KURUMSAL PROFİLİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

- Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti
- Eşitlik, Çeşitlilik, Kapsayıcılık
- İş Sağlığı ve Güvenliği

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

EKLER

Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti

Liderlik ve Gelişim

Geleceği Yeniliyoruz vizyonuyla faaliyetlerimizi sürdürdüğümüz enerji sektöründeki öncü konumumuzu korumak ve daha da güçlendirmek için güçlü liderlik becerilerine sahip olmayı ve sürdürülebilir gelişim sağlamayı amaçlıyoruz. Çalışanlarımızın sürekli gelişimlerini teşvik ederek, şirketimizin başarısına doğrudan ve etkin katkı sağlamalarını önemsiyoruz. Bu vizyonla, mesleki yetkinliklerini, süreçlere dair farkındalıklarını, teknik bilgi birikimlerini ve yönetsel becerilerini ileriye taşımak amacıyla düzenli olarak liderlik, teknik ve sosyal beceri eğitimleri sunuyoruz. Ayrıca, çalışanlarımızın teknolojik gelişmeleri ve sektörel eğilimleri yakından takip etmelerine olanak tanıyarak, sektördeki uzmanlıklarını ve rekabet güçlerini artırmalarına destek oluyoruz.

Bu kapsamda hem Fiba Yenilenebilir Enerji olarak geliştirdiğimiz hem de Fiba Grubu tarafından düzenlenen programlarla çalışanlarımızın gelişimine katkı sunuyoruz. Fiba Grubu liderliğinde geliştirilen *Gelişim Kataloğu*, yılda en az iki kez yayımlanıyor ve farklı alanlarda zengin içeriklere sahip eğitimleri çalışanlarımıza sunarak onların sürekli gelişimini teşvik ediyor. Bu sayede, çalışanlarımızın bilgi ve becerilerini güçlendirmelerine olanak sağlıyor ve sürdürülebilir öğrenme kültürünü şirket genelinde yaygınlaştırıyoruz.

Çalışanlarımızı kariyer hayatları boyunca akademik çalışmalarında da destekliyoruz. Bu kapsamda Özyeğin Üniversitesi EMBA ve MBA programlarına katılımları için şirket içi duyurularımızı tüm çalışanlara yapıyor; başvuru kriterlerini karşılayan ve başvuru aşamasını başarıyla tamamlayan çalışanlarımız için şirket olarak sponsor oluyoruz.

E-Learning platformu Fiba Akademi ile İnsan Kaynakları alanındaki dijitalleşme çalışmalarımızda bir adım daha ilerleyerek, çalışanlarımızın yetkinliklerini geliştirebilecekleri, bilgiye hızlı ve esnek erişim sağlayabilecekleri, zamandan ve mekândan bağımsız bir öğrenme ortamı sunmayı amaçlıyoruz.

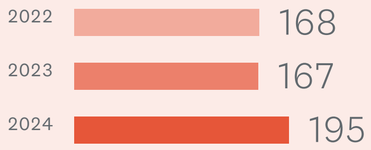
Bunlara ek olarak çalışanlarımızın münferit olarak iletmiş olduğu mesleki ve kişisel gelişim eğitim taleplerini değerlendiriyor ve bu eğitimlere katılımlarını aktif olarak destekliyoruz.

2024 yılında, 69 farklı konuda 8.693 saatlik eğitim düzenleyerek, çalışanlarımızın gelişimlerine katkıda bulunduk. Ayrıca 2024 yılında 2023 yılına kıyasla, kadın çalışanlarımızda kişi başı ortalama eğitim saatini 42,41'den 42,49'a; ortalama çalışan başına eğitim saatini 40,18'den 44,58'e yükselttik.

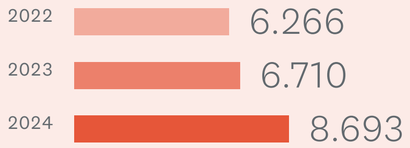
Şirketimizin stratejik adımlarına yön veren üst düzey yöneticilerimizin yetkinliklerinin desteklenmesine büyük önem veriyoruz. Bu kapsamda şirket içi eğitimlerimizin yanı sıra ulusal ve uluslararası programları, seminer ve konferansları yakından takip ediyoruz. 2024 boyunca üst düzey yöneticilerimize bilgi güvenliğinden iş dünyasında yapay zekâya, insan haklarından kariyer gelişimine, rekabet hukukundan finansal okuryazarlığa kadar çok çeşitli konularda toplam 684 saatlik eğitim ve çeşitli programlara katılım imkânı sağlandı. Çevrim içi ve sınıf içi eğitimlerin yanı sıra, yerinde öğrenme ve inceleme fırsatları da sunuldu.

TOPLAM EĞİTİM

Toplam Eğitim Alan Çalışan Sayısı

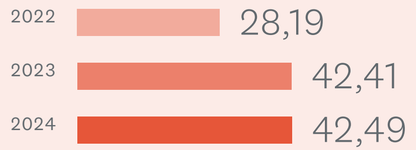


Toplam Eğitim Saati

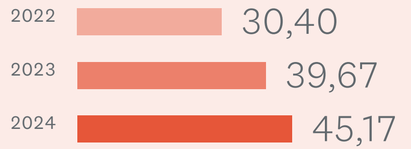


EĞİTİM SAATİ (Cinsiyete Göre)

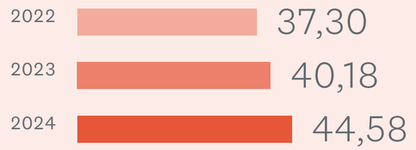
Kadın



Erkek



Kişi Başı Ortalama



GİRİŞ
KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
- Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti
- Eşitlik, Çeşitlilik, Kapsayıcılık
- İş Sağlığı ve Güvenliği

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
EKLER

Bağımsız Güvence

Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti

ÇALIŞANLARIN ALDIĞI EĞİTİM SAATİ (Eğitim Kategorisine Göre)

Sürdürülebilirlik Odaklı Eğitimleri*

2022	4.600
2023	4.701
2024	4.844

Mesleki ve Teknik Eğitimler

2022	538
2023	672
2024	1.213

Kişisel Gelişim Eğitimleri

2022	574
2023	413
2024	2.292

Acil Durum ve Afet Yönetimi Eğitimleri

2022	554
2023	924
2024	344

Toplam

2022	6.266
2023	6.710
2024	8.693

* İş Sağlığı Güvenliği, Çevre, Kalite, Sürdürülebilirlik ve Biyoçeşitlilik eğitimlerini kapsamaktadır.



GİRİŞ

KURUMSAL PROFİLİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

- Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti
- Eşitlik, Çeşitlilik, Kapsayıcılık
- İş Sağlığı ve Güvenliği

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

EKLER

Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti

Fiba Impact Liderlik Programı

Fiba Grubu İnsan Kaynakları Direktörlüğü tarafından üst düzey yöneticiler için hayata geçirilen Impact Programı, liderlerimize 360° değerlendirme modeliyle çok yönlü geri bildirim sunarken, koçluk süreçleriyle de bireysel gelişimlerine katkı sağlamayı hedeflemektedir. Ayrıca, stratejik ve dijital dönüşüm alanlarında üst düzey liderlere öngörü kazandırmak amacıyla yapılandırılmış yurt dışı gelişim programlarına üst düzey yöneticilerimiz katılım göstermektedir.

Let's Talk Programı

Fiba Farkında işveren markası çatısı altında faaliyet gösteren aktivasyon ekiplerinin çalışmaları sonucunda, 2024 yılında Let's Talk platformu hayata geçirilmiştir. Bu programla, geri bildirim kültürünü tüm şirkete yaygınlaştırmayı ve çalışanlarımızla yöneticilerimiz arasında daha güçlü bir iletişim ortamı oluşturmayı hedeflemekteyiz.

Let's Talk programı hem çalışanlar hem de yöneticiler için geri bildirim yetkinliklerini geliştirmeyi amaçlayan, stratejik hedeflerimizle de uyumlu modüler çevrim içi eğitimlerle başlamış olup, yıl boyunca düzenli geri bildirim oturumları ve sürekli diyalog ortamlarıyla desteklenmiştir. İlk aşamada, geri bildirim verme ve alma konusunda sunulan temel eğitimler ile çalışanlarımız ve yöneticilerimiz, bu becerileri günlük iş süreçlerinde uygulamaya koyma fırsatı bulmuştur. 2024 yılı içinde ekip yönetmeyen çalışanlarımızın %85,62'si, ekip yöneticilerinin ise %81'i Let's Talk programımızı tamamlamıştır.

Let's Talk programı, şirket genelinde etkili diyalog kültürünü güçlendirerek hem kişisel gelişime hem de kurumsal performansa katkı sağlamaktadır.

Fiba Up Programı

Fiba Grubu liderliğindeki işveren markası aktivasyon ekiplerinin katkılarıyla 2024 yılında hayata geçirilen bir diğer program olan Fiba Up Programıyla müdür seviyesindeki çalışanlarımızın liderlik becerilerini geliştirmeye odaklanıyoruz. Program, hem şirket içindeki liderlik potansiyelini keşfetmek hem de çalışanların kariyer yolculuklarında önemli adımlar atmalarını sağlamak amacıyla tasarlanmıştır.

Program kapsamında çalışanlarımız, çeşitli atölye çalışmaları, mentorluk seansları ve iş birliği projeleri aracılığıyla değerli deneyimler kazanmaktadır. Bu eğitimler ve destekleyici süreçler ile çalışanlarımızın hem kişisel hem de profesyonel gelişimlerine katkı hedeflenmektedir.





GİRİŞ
KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
› Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti
› Eşitlik, Çeşitlilik, Kapsayıcılık
› İş Sağlığı ve Güvenliği
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
EKLER

Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti

Geleceği Yenileyen Liderler Programı

2024 Ekim ayında hayata geçirilen Geleceği Yenileyen Liderler Programı ile Fiba Yenilenebilir Enerji olarak stratejik hedeflerimiz doğrultusunda, liderlik potansiyelimizi en üst düzeye çıkarmayı ve şirketin uzun vadeli sürdürülebilir büyümesine katkı sağlamayı hedefliyoruz. Hem yönetici hem de müdür seviyesindeki çalışanları kapsayan programın temel amacı, liderlerimizin yönetsel ve kişisel becerilerini geliştirmelerini sağlamak ve onları geleceğe daha güçlü bir şekilde hazırlamaktır.

Müdür ve yönetici seviyesindeki çalışanlar için özel olarak geliştirilen modüller kapsamında tasarlanan eğitimler, fiziksel oturumlar aracılığıyla gerçekleştirilmiştir. Program süresince, katılımcı grubun ihtiyaç ve beklentileri doğrultusunda içerikler düzenli olarak güncellenmiş ve zenginleştirilmiştir. Eğitimlerde, liderlik becerilerinin geliştirilmesini hedefleyen uygulamalı yöntemler, grup çalışmaları ve vaka analizleri kullanılmıştır. Katılımcılar, gerçek iş senaryoları üzerinde çalışarak liderlik yetkinliklerini pekiştirmiş ve gelecekteki sorumluluklarına daha hazırlıklı hale gelmiştir.

Toplam 55,5 saat süren bu eğitim programı sonucunda, katılımcı memnuniyeti oranı 5 üzerinden 4,80 olarak ölçülmüştür.





PAYDAŞ GÖRÜŞÜ



AHU ÖNDER
Muhasebe Müdürü
Fiba Yenilenebilir Enerji

Fiba Yenilenebilir Enerji Holding'de 2013 yılında muhasebe uzmanı olarak başladığım çalışma hayatıma muhasebe müdürü olarak devam etmekteyim. Enerji grubumuzda Holding haricinde rüzgâr elektrik üretimi/yatırımı, GES elektrik üretimi/yatırımı ve Hibrit yatırımı olan firmalarımızın tüm muhasebesel süreçlerini ekip arkadaşlarımla yürütmekteyiz.

Holding bünyesindeki tüm ticari işlemlerin kayıtlara alındığı, raporlandığı ve yorumlandığı bir birimde çalışmış olmanın olumlu etkisiyle, uzun yıllardır tüm birimlerle iletişim ve etkileşim içindeyim. Bu zaman zarfında Holding yapımızın ünvanına yakışır bir şekilde büyüdüğünü ve yenilendiğini gözlemlemekteyim.

Firmamız çalışanlarına sunduğu eğitim programları, sosyal ve kültürel fırsatlarla iş yaşamının getirdiği stres ve monotonluğun önüne geçerek çalışanlarına değer katıyor. Ben de bu kapsamda Geleceği Yenileyen Liderler eğitimini tamamladım. Eğitimde kişisel ve iş hayatımda oldukça yarar sağlayan kazanımlar elde ettim. İç Koçluk ve Fiba-Let's Talk Eğitim programlarım ise devam etmekte. Hep birlikte gelişmeye ve yenilenmeye devam ediyoruz.

GİRİŞ
KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
› Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti
› Eşitlik, Çeşitlilik, Kapsayıcılık
› İş Sağlığı ve Güvenliği
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
EKLER

Çalışan Deneyimi

Çalışanlarımızın motivasyonunu, memnuniyetini ve bağlılığını sağlamak adına çalışan deneyimi uygulamalarımızı çalışanlarımızdan aldığımız geri bildirimler doğrultusunda sürekli geliştirmek için çalışıyoruz.

Bağımsız danışman firma ile düzenli olarak yaptığımız Çalışan Bağlılığı ve Deneyimi Araştırması anketleriyle geri bildirim topluyoruz. **2024 yılında Çalışan Bağlılığı Anketi'nde** çalışan katılım oranımız %95 oranında gerçekleşmiş olup; **bağlılık skorumuz 56, memnuniyet skorumuz ise 72 puan** olarak sonuçlandı.

Çalışanlarımız arasındaki etkileşimi artırmak ve keyifli anlar paylaşmak amacıyla düzenli olarak sosyal organizasyonlarda bir araya geliyoruz. Bu etkinlikler sayesinde hem çalışan bağlılığını güçlendiriyor hem de işveren markamızı destekliyoruz. Kahvaltı buluşmaları, Happy Hour etkinlikleri, kıdem ödülleri, "Yaza Merhaba" konseptli organizasyonlar, Dünya Tiyatrolar Günü kutlamaları, tatlı ikramları ve doğum günü kutlamaları gibi çeşitli aktivitelerle çalışanlarımızın aidiyet duygusunu güçlendirmeyi önemsiyoruz. Bu etkinliklerimizi düzenli olarak hazırlanan iç bültenlerde paylaşıyor, şirket içi etkileşimimizi güçlendiriyoruz.









GİRİŞ
KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
› Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti
› Eşitlik, Çeşitlilik, Kapsayıcılık
› İş Sağlığı ve Güvenliği
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
EKLER

Bağımsız Güvence

Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti

Çalışanlarımıza Sağladığımız Sosyal ve Yan Haklar

Çalışanlarımızın kendilerini, şirketin hedeflerinin, stratejilerinin, değerlerinin ve kültürünün ayrılmaz bir parçası olarak gördüğü bir çalışma ortamını sunmak amacıyla çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, çalışanlarımızın isteklerini gözeterek, çalışanlarımıza sosyal ve yan haklar sağlıyoruz.

- Özel ve Tamamlayıcı Sağlık Sigortası: Tüm çalışanlarımız, eş ve çocukları kapsamda olacak şekilde, kendilerinden katkı payı alınmaksızın sigorta imkânından yararlanmaktadır.
- Hayat Sigortası: Tüm çalışanlarımızın hayat sigortası/ferdi kaza sigortası bulunmaktadır.
- İşveren Katkılı Bireysel Emeklilik Sigortası: Şirket politikamız kapsamında çalışanlarımızın bireysel emeklilik birikimlerine ek katkı sağlanmaktadır.
- Kişisel Eğitim Desteği: Tüm çalışanlarımıza, kişisel gelişimlerini desteklemeye yönelik, sosyal destek niteliğinde nakdi yardım yapılmaktadır.
- Esnek Yan Haklar: Tüm çalışanlarımız Fi'bana Göre Esnek Yan Haklar uygulamamızdan yararlanmaktadır. Bu kapsamda şirket tarafından sağlanan ek bütçe ile, kendilerine sunulan ürün ve hizmetleri ihtiyaçlarına göre seçim yaparak esnek şekilde yönetebilmektedir.
- Kreş Yardımı: Anne olan çalışanlarımıza, 0-66 aylık dönemi kapsayan kreş yardımı yapılmaktadır.
- Doğum Günü İzni: Çalışanlarımızın, doğduğu ay içinde kullanmak üzere, 1 gün ücretli izin hakkı bulunmaktadır. Saha çalışanlarımız bu haktan 1 günlük ek ücret olarak yararlanmaktadır.
- Özel Mazeret İzinleri: 2024 yılından itibaren çalışanlarımız Regl İzni, Refakatçi İzni, Okulun İlk Günü ve Karne İzni olarak ücretli mazeret izni haklarından yararlanmaktadır.
- Babalık İzni: Yasal sürenin üzerine çıkılarak 10 iş günü olarak iyileştirilmiştir.
- Gönüllü İzni: Sosyal sorumluluk çalışmalarımız kapsamında, çalışanlarımızın STK faaliyetleri için yılda 3 gün izin hakkı bulunmaktadır.
- Doğum ve Evlilik Hediyeleri: Çalışanlarımızın doğum ve evlilik gibi özel günlerindeki heyecanlarına ortak oluyor, hediye paketlerimizle mutluluklarını paylaşıyoruz.
- Fiba Grubu Marka İndirimleri: Fiba Grubu çatısı altında yer alan markaların özel fırsatları ve indirimlerini çalışanlarımıza sunuyoruz.
- Köprü Tatil Uygulamaları: Çalışma günlerimizin belirli bir dönemine denk gelen resmi ve bayram tatillerinde izin süresini birleştirerek ve bu planlamayı yıl başında oluşturduğumuz çalışma takvimi uygulaması kapsamında paylaşılarak çalışanlarımızın izin planlamalarını kolaylaştırıyoruz.
- Fiba Grubu Özel Sağlık Sigortası: Fiba Grubu şirketleri bünyesinde 15 yıl kıdemini doldurmuş ve grubumuzdan ayrılmış çalışanlarımızın kendi isteği doğrultusunda ve poliçe ödemesini sağlaması koşulu ile grup özel sağlık sigortası kapsamında tutulmasını sağlıyoruz.
- Sosyal Kulüpler: Tüm çalışanlarımızı kapsayan duyurular aracılığıyla, sosyal kulüplerle ilgili başvuru süreçlerini ve etkinlik haberlerini düzenli olarak paylaşıyoruz. Aktif katılım sağlan Yelken Kulübü, Dans Kulübü ve Kürek Kulübü gibi sosyal kulüplerimizde, çalışanlarımızın sosyal ve kültürel gelişimlerine destek oluyoruz.
- Spor Faaliyetleri: Şirketimizi temsil etmek amacıyla Fiba Oyunları kapsamında futbol, basketbol gibi takım sporlarının yanı sıra, satranç gibi bireysel branşlarda da yer alıyor ve başarıyla mücadele ediyoruz. Çalışanlarımızın fiziksel sağlığını desteklemek amacıyla spor kulübü üyelikleri de sunulmaktadır.
- Çalışan Esenliği: Mevsimsel aşı uygulamaları, HPV aşısı gibi sağlık odaklı hizmetler de sunarak çalışanlarımızın sağlığını önceliklendiriyoruz. Çalışanlara sunulan online platform desteği ile esenlik uygulamaları kapsamında psikolog, diyetisyen, hukuk gibi alanlarda danışmanlık hizmeti lokasyon bağımsız olarak sunulmaktadır.



Ailecek Fibalıyız

Çalışanlarımızın 15-22 yaş aralığındaki çocuklarına yönelik özel bir staj programı hayata geçirilmiştir. Sömestr ve yaz dönemlerinde, gönüllülük esasına dayalı olarak bir haftalık staj imkânı sunulan bu program, gençlerin iş dünyasını yakından gözlemlemelerini ve kariyer planlarına ışık tutacak deneyimler kazanmalarını amaçlamaktadır.

2024 yılı kış döneminde, program kapsamında bir çalışanımızın çocuğuna iş dünyasını deneyimleme fırsatı sunduk. Bu programla, çalışanlarımızın ailelerine dokunan ve aidiyet duygusunu pekiştiren bir çalışma ortamı yaratmayı hedefliyoruz.

GİRİŞ
KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
- Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti
- Eşitlik, Çeşitlilik, Kapsayıcılık
- İş Sağlığı ve Güvenliği

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
EKLER

Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti

Yetenek Kazanımı ve Tutundurma

Şirketimizin uzun vadeli başarısı ve sürdürülebilir büyümesi için doğru yetenekleri kazanmanın ve mevcut yetenekleri elde tutmanın kritik bir unsur olduğunun bilincindeyiz. Bu nedenle, yalnızca yeni yetenekleri şirketimize kazandırmakla kalmıyor; aynı zamanda mevcut çalışanlarımızın gelişimini destekleyerek kalıcı bağlılıklarını ve katkılarını güçlendirmeyi hedefliyoruz.

İşe alım süreçlerimizde, şirket kültürümüze uygun, pozisyonun gerektirdiği yeteneklere ve deneyime sahip nitelikli adayları belirlemek için fırsat eşitliğine büyük önem veriyoruz.



Bu doğrultuda, **İnsan Kaynakları Politikamız** ve İşe Alım ve Yerleştirme Yönetmeliğimiz çerçevesinde hareket ediyoruz. İnsan Kaynakları Politikamız kapsamında; işe alım, mesleki gelişim ve terfi süreçlerimizde sürekli iyileştirme odaklı bir yaklaşım benimsiyor, böylece çalışanlarımızın şirketimize olan bağlılıklarını güçlendirmeyi hedefliyoruz.

Tüm çalışanlarımız için eşit haklar ve fırsatlar sunarak, işe alım sürecinden emekliliğe kadar kariyer hedeflerine ulaşmaları için yanlarında oluyoruz. Ayrıca, uzun yıllar şirketimize emek vermiş çalışanlarımızın bilgi birikimini yeni kuşaklara aktarmasını sağlamak amacıyla emeklilik sonrası çalışmalarına devam etme fırsatları sunuyoruz. Böylece, çalışanlarımızın deneyimlerini kurum içinde paylaşarak şirket kültürünün sürekliliğine katkı sağlıyoruz.

Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde yerel istihdamı önceliklendirerek, bölgeyi ve kültürünü bilen çalışanlarımızla performansımızı güçlendiriyoruz. Potansiyel yeteneklere kariyer fırsatları sunarken, genç yetenekleri keşfetmek ve bünyemize kazandırmak için üniversitelerin Kariyer Günleri'ni yakından takip ediyor, yaz ve kış dönemlerinde staj fırsatları sağlıyoruz. İşveren markamızı tanıtmak amacıyla, istihdamda öncelik verdiğimiz hedef üniversitelerde öğrencilerle bir araya gelerek sorularını yanıtlıyor ve kendileri ile staj programımız ve iş olanakları konularında paylaşımda bulunuyoruz. 2024 yılında Bilkent Üniversitesi'nde mülakat simülasyonları gerçekleştirdik. Yıldız Teknik Üniversitesi, İstanbul Teknik Üniversitesi'nde ise sponsorluk desteğimizle birlikte etkinliklerde yer alarak stantlarımızda üniversite öğrencileri ile bir araya geldik.



GİRİŞ

KURUMSAL PROFİLİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

- Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti
- Eşitlik, Çeşitlilik, Kapsayıcılık
- İş Sağlığı ve Güvenliği

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

EKLER

Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti

FibaWAY Genç Yetenek Programı

Fiba Grubu genelinde gerçekleştirdiğimiz Fiba WAY (Way of Adventurous Youth) Genç Yetenek Programı, yaz dönemi ve uzun dönem olmak üzere 2 ayrı bölümden oluşmakta ve öğrencilere mezuniyetlerinin ardından istihdam imkânları sunmaktadır. Yaz döneminde; öğrencilere 2 ay boyunca okudukları bölüm dışında bir alanda deneyim kazanmaları amacıyla "empati stajı" yapma fırsatı sunulmaktadır. Yaz dönemini takip eden güz döneminde belli değerlendirmeler sonucunda olumlu bulunan öğrenciler, uzun dönem staj imkânı elde etmektedir. Uzun dönemde ise; öğrenciler okul dönemlerinde kendi alanlarında haftanın belirli günlerini kapsayacak şekilde uzun dönem staj yapma fırsatı yakalamaktadır.

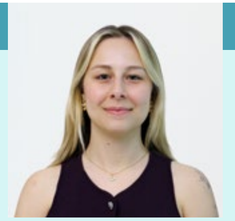
Fiba Yenilenebilir Enerji bünyesinde 2024 yaz döneminde 6 üniversite öğrencisi, yalnızca kendi alanlarında değil, farklı bölümlerde de deneyim kazanarak rotasyon stajlarını tamamlamıştır.

Yaz stajı sonunda yapılan değerlendirmeler sonucunda, olumlu değerlendirilen ve istekli olan öğrencilerimiz kış döneminde uzun dönem staj programı ile stajlarına devam etmiştir. Program içeriğinde; departman tanıtım sunumları, çeşitli gelişim eğitimleri ve diğer Fiba iştiraklerindeki stajyerlerle düzenlenen buluşmalar yer almakta ve öğrencilerimiz çok yönlü bir deneyim elde etmektedir.

Bu proje ile amacımız, şirketimizi yakından tanıyan ve şirket kültürümüze bağlılık geliştiren genç yeteneklerimizi gelecekteki istihdam süreçlerinde önceliklendirmek ve onlara kariyer yolculuklarında destek olmaktır.



PAYDAŞ GÖRÜŞÜ



İREM NİL BARIŞ
FibaWAY
Uzun Dönem Stajyeri -
Çevre Mühendisi
Fiba Yenilenebilir Enerji

Fiba Yenilenebilir Enerji, yalnızca sürdürülebilirliği merkeze alan bir kurum değil; aynı zamanda genç profesyonellere ilham veren, onları cesaretlendiren bir gelişim alanı. FibaWAY Staj Programı kapsamında İSG-Çevre ve Sürdürülebilirlik Direktörlüğü'nde yürüttüğüm çalışmalar, bana yalnızca mesleki bilgi değil, aynı zamanda aidiyet hissi kazandırdı. Ekip arkadaşlarım, bana fikirlerine ve emeğine değer verilen bir ekip üyesi olduğumu hissettirdi. Bu samimi ve destekleyici ortamda, sürdürülebilirlikten toplumsal cinsiyet eşitliğine, finansal okuryazarlıktan çevresel yönetişime kadar pek çok konuda bakış açımı derinleştirdim. Fiba WAY staj programı kapsamında, Fiba Grubu iştiraklerindeki tüm stajyerlerin yer aldığı 9 farklı grubun projelerinin değerlendirilmesinde ekip arkadaşlarımla birlikte geliştirdiğimiz "Yeşil Finansman Çerçevesi" projesi ile ikinci olmak ise bu yolculuğun en gurur verici anlarından biri oldu. Bu deneyim, sürdürülebilirlik odağındaki kariyer yolculuğuma ilham ve yön verdi.

GİRİŞ
KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
- Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti
- Eşitlik, Çeşitlilik, Kapsayıcılık
- İş Sağlığı ve Güvenliği

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
EKLER

Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti

Kariyer ve Performans Yönetimi

Şirketimizin büyüme hedeflerine ulaşabilmek için, doğru yetenekleri bulmanın yanı sıra bu yeteneklerin kariyer ve performans gelişimini desteklemeyi de öncelikli hedefimiz olarak görüyoruz.

Şirketimizin büyüme hedeflerine ulaşabilmek için, doğru yetenekleri bulmanın yanı sıra bu yeteneklerin kariyer ve performans gelişimini desteklemeyi de öncelikli hedefimiz olarak görüyoruz. Çalışanlarımızın potansiyellerini en iyi şekilde ortaya koyabilmeleri için kariyer ve performans yönetimini kritik bir unsur olarak ele alıyoruz. Şirket içi rotasyonu destekliyor, bireysel ve mesleki olarak ihtiyaç duydukları gelişim programlarına katılımlarını sağlıyor, kariyerlerindeki bir üst pozisyon için ihtiyaçları olan yetkinlikleri belirlemek amacıyla envanter uygulamaları gerçekleştiriyoruz. Ayrıca, yedekleme planları oluşturarak kritik pozisyonlardaki sürekliliği güvence altına alıyoruz.

Terfi süreçlerinde, yöneticilik pozisyonlarına yönelik olarak başlattığımız değerlendirme süreci, çalışanların liderlik ve yöneticilik becerilerini objektif bir şekilde ölçmeyi ve şirketimizin ihtiyaçlarına uygun liderler yetiştirmeyi hedefliyor. Bu süreçten elde edilen bulgular doğrultusunda yürütülen bireysel gelişim izleme süreci, çalışanlarımızın gelişim alanlarını destekleyerek profesyonel yetkinliklerini güçlendirmeyi amaçlıyor. Yönetici pozisyonlarına yapılan terfi değerlendirmelerinde ise bağımsız danışmanlık firmalarıyla iş birliği yaparak envanter ve değerlendirme merkezi araçlarını kullanıyor; çalışanlarımızın güçlü ve gelişime açık alanlarına dair net geri bildirimler sunuyoruz.

Çalışanlarımızın kariyer yolculuğundaki en önemli başlıklardan biri olarak gördüğümüz performans yönetimi konusunu da titizlikle ele alıyoruz. Bu kapsamda, şirketimizin yönetim ekibi için ortak bir başarı vizyonu doğrultusunda; hedeflerin öncelikler ve stratejik amaçlarla uyumlu şekilde belirlenmesini sağlayan ve sürdürülebilirlik hedeflerimize paralel yapılandırılmış bir performans sistemi projesini tamamladık. Bu çerçevede, stratejik hedefler yönetim ekibi tarafından hazırlanıp onaya sunulmakta ve yıl boyunca etkin bir şekilde takip edilmektedir.



GİRİŞ
KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
› Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti
› Eşitlik, Çeşitlilik, Kapsayıcılık
› İş Sağlığı ve Güvenliği
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
EKLER

Eşitlik, Çeşitlilik, Kapsayıcılık

Tüm süreçlerimizde eşitliği, çeşitliliği ve kapsayıcılığı teşvik ediyor; yaş, cinsiyet, din, ırk, medeni durum, sağlık durumu, milliyet, cinsel yönelim, engellilik durumu, siyasi görüş ve benzeri diğer faktörlere bakılmaksızın herkese eşit davranılmasını sağlıyoruz.

Organizasyonel yapımıza yönelik eşitlik, çeşitlilik, kapsayıcılık yaklaşımımızı **Sürdürülebilirlik Politikamız** ve **İnsan Kaynakları Politikamız** başta olmak üzere şirket politika ve prosedürlerimizle besleyerek kurum kültürümüzün ayrılmaz bir parçası haline getiriyoruz. Ayrıca Fiba Grubu bünyesinde bulunan İşimiz Eşitlik Platformu'nda yer alarak hem şirket içi hem de sosyal hayatta toplumsal cinsiyet eşitliğinin benimsenmesi ve ortak dilin oluşmasını destekliyoruz. İşimiz Eşitlik Platformu tarafından hazırlanan **Eşitlikçi Dil ve Davranış Kılavuzu**'nu, **Ev İçi Şiddetle Mücadele Rehberi**'ni ve **Eşit Bakım Eşit Zihin Yükü Farkındalık Rehberi**'ni çalışanlarımızla paylaşıyoruz.

Sürdürülebilirlik Komitemize bağlı Toplumsal Sorumluluk ve Paydaşlarla Etkileşim ve Çalışan Memnuniyeti çalışma gruplarımızda eşitlik, çeşitlilik, kapsayıcılık konularını değerlendiriyor ve Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, bu alanda sosyal sorumluluk projeleri ve farkındalık eğitimleri düzenliyoruz.

Toplumsal cinsiyet eşitliğinin her daim destekçisi rolümüzle, işe alım süreçlerimizin en başından itibaren İnsan Kaynakları Politikamız çatısı altında ve işe alım yönetmeliğimizce güvence altına

Risk	Potansiyel	Şirketin stratejisine entegre edilmiş eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık konularına tam uyumun sağlanamaması	Kısa Vade	Öncelikli → Kritik Öncelikli / Üretim
Risk	Mevcut	Eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılığı gözeten şirket kültürü ve bu alanda uluslararası üyelikler ile (WEPs ve UNGC) oluşan kurumsal itibar kazanımı	Kısa Vade	Öncelikli → Kritik Öncelikli / Küresel
Olumlu Etki		Tüm çalışanlar için, eşitlikçi, çeşitlendirilmiş ve tüm ayrımcılıklara karşı çıkan bir çalışma ortamı yaratılması	Kısa Vade	Öncelikli → Kritik Öncelikli / Üretim
Olumlu Etki		Fiba Holding'e bağlı Fiba Gönüllüleri ve İşimiz Eşitlik platformları ile şirket çalışanlarımıza, gönüllülük faaliyetlerinde ve çalışmalarda aktif rol alma imkanı tanınması	Kısa Vade	Öncelikli → Kritik Öncelikli / Üretim
Olumlu Etki		Yayımlanan rehberler, sağlanan eğitimler ve "Toplumsal Sorumluluk ve Paydaşlarla Etkileşim" ve "Çalışan Memnuniyeti" alt çalışma grupları ile çeşitlilik, cinsiyet ve fırsat eşitliğine ilişkin konularda farkındalık oluşturulması	Kısa Vade	Öncelikli → Kritik Öncelikli / Üretim

Risk / Fırsat / Etki

- Risk
- Fırsat
- Olumlu Etki
- Mevcut
- Potansiyel

Gerçekleşme Vadesi

- Kısa Vade
- Orta Vade

Etki Boyutu

- Öncelikli → Kritik Öncelikli

Değer Zincirindeki Yeri

- Üretim
- Genel Müdürlük
- Küresel



GİRİŞ

KURUMSAL PROFİLİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

- Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti
- Eşitlik, Çeşitlilik, Kapsayıcılık
- İş Sağlığı ve Güvenliği

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

EKLER

Eşitlik, Çeşitlilik, Kapsayıcılık

aldığımız cinsiyet ve fırsat eşitliği kriterinin uygulanmasına özen gösteriyoruz. Genel Müdürlük çalışanlarımızda kadın-erkek sayılarını yakından takip ediyoruz. **2024 yılında üst yönetimde %50 kadın yönetici oranını** koruma hedefimizi bir kez daha gerçekleştirirken, bu yıl **Genel Müdürlüğümüzde kadın çalışan oranımızı %51 seviyesine çıkararak** 2025 yılı hedefimize erkenden ulaşmanın gururunu yaşıyoruz.

Çalışanlarımıza yasal mevzuatlar gereğince ücretli doğum izni sunuyoruz, ücretli babalık iznini ise yasal sürenin üzerinde 10 iş günü olarak çalışanlarımıza sağlıyoruz. Çocuk sahibi olan kadın çalışanlarımıza okul öncesi çocuk bakım ve kreş yardımı desteklerimizi sürdürüyoruz.

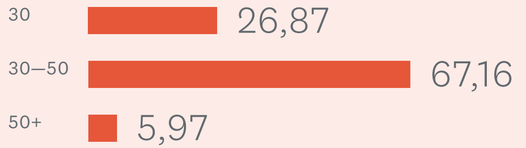
Şirketimizde ücret, terfi, performans değerlendirme, izin, kariyer gelişimi ve sağladığımız yan haklar gibi uygulamaları, bağlı olduğumuz Fiba Grubu "Eşit İşe Eşit Ücret" prensibi çerçevesinde yürütüyoruz. Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, eşitlikçi ücret yönetiminin sağlanması konusunda hassasiyetimizi sürdürüyoruz. Kadın çalışan ve erkek çalışan maaşlarının oranını "1:1" seviyesinde korumaya devam ediyoruz.

2024 yılında dahil olduğumuz UN Global Compact Daha Hızlı Daha İleri (Forward Faster) programı kapsamında takip etmeye başladığımız geçim ücreti hedefine uygun olarak çalışanlarımızın tamamının geçim ücretinin üzerinde ücret aldığını paylaşmaktan memnuniyet duyuyoruz.

Cinsiyet Bazında Genel Merkez Çalışan Oranı (%)

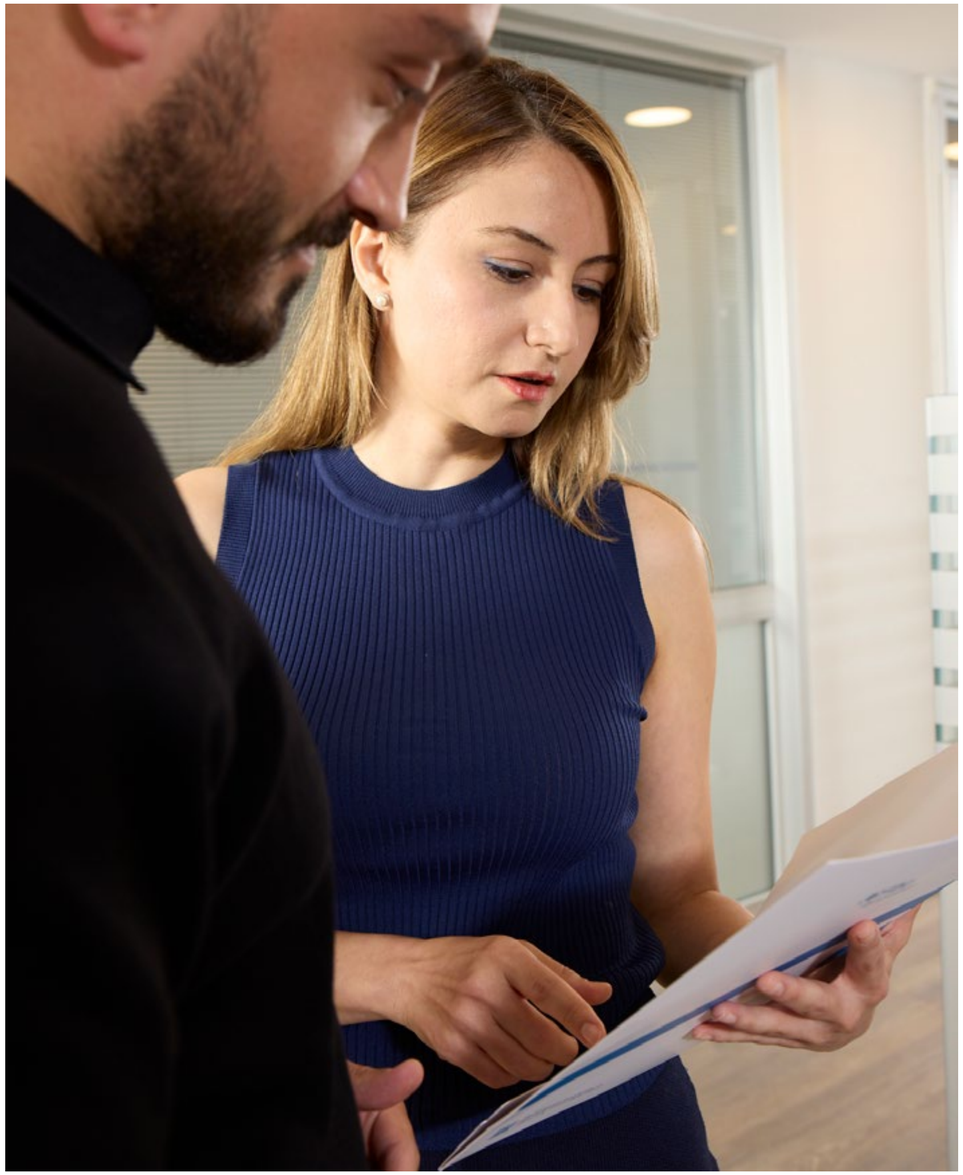


Yaş Gruplarına göre Genel Merkez Çalışan Oranı (%)



2019 yılından bu yana imzacısı olduğumuz WEPs girişimi ile iş dünyasında kadın çalışanların güçlenmesi ve toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanmasına yönelik çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Genel Müdürümüz tarafından imzalanan toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadının güçlenmesine ilişkin taahhüt mektubumuza **WEPs** platformunda yer veriyoruz.

Çalışanlarımıza her yıl toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimleri düzenleyerek, güçlü ve kolektif bir bilinç düzeyi yaratmayı önemsiyoruz. Bu bağlamda, 2024 yılında işe yeni başlayan ve daha önce Toplumsal Cinsiyet Eşitliği eğitimi almamış çalışanlarımızın tamamına bu eğitim sağlanmıştır.



GİRİŞ
KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
› Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti
› Eşitlik, Çeşitlilik, Kapsayıcılık
› İş Sağlığı ve Güvenliği
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
EKLER

İş Sağlığı ve Güvenliği

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, sürdürülebilirlik performansımızın en önemli yapı taşlarından biri olan İSG konusunu tüm çalışanlarımızın, alt işverenlerimizin ve ziyaretçilerimizin sağlığını ve güvenliğini ön planda tutarak yönetiyoruz.

Genel Müdürlüğümüz ve tüm işletmelerimizde ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi ve **İSG Politikamız** kapsamında çalışmalarımızı yürütüyor; bu alandaki yasal ve uluslararası standartlara tam uyum sağlıyoruz.

Üst yönetim liderliğinde faaliyetini yürüten Sürdürülebilirlik Komitemiz ve ona bağlı Çevre ve İSG Çalışma Grubumuzda, İSG hedeflerimizin hayata geçirilmesi, koruyucu ve düzeltici faaliyetlerin yaygınlaştırılması ve süreçlerin sürekli iyileştirilmesi için çalışıyoruz. İSG risklerini azaltmaya yönelik risk tabanlı düşünme kültürünü tüm iş süreçlerimizin temelinde konumlandırıyor; ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi ve ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi gerekliliklerine uygun şekilde yasal uyum denetimlerini ve performans takiplerini titizlikle sürdürüyoruz.

Risk	Potansiyel	İş yeri içerisinde karşılaşılabilecek tehlikelerin yaratacağı kayıplar, yaralanmalar ve hastalık ya da çeşitli etkenlerin gerçekleşme riski	Kısa Vade	Öncelikli → Kritik Öncelikli	Üretim	Genel Müdürlük
Risk	Potansiyel	Santrallerin lokasyonu nedeniyle herhangi bir acil durumda geç kalınması	Kısa Vade	Öncelikli → Kritik Öncelikli	Yatırım	Tedarik Zinciri
Fırsat	Mevcut	İş kazaları ve meslek hastalıklarının azalması ile tazminat ve sigorta maliyetlerinin düşmesi	Kısa Vade	Öncelikli → Kritik Öncelikli	Üretim	Genel Müdürlük
Fırsat	Mevcut	İSG düzenlemelerine uyum ile yasal ceza ve yaptırımlardan düşük seviyede etkilenme	Kısa Vade	Öncelikli → Kritik Öncelikli	Üretim	Genel Müdürlük
Olumsuz Etki		Çalışanların ve ailelerinin iş kazası ve yaralanmalarından etkilenmesi	Kısa Vade	Öncelikli → Kritik Öncelikli	Üretim	Genel Müdürlük
Olumsuz Etki		Çalışanlara yönelik uygulanan iş sağlığı ve güvenliği konularında bilinçlendirme faaliyetleri ile kaza sıklık oranının, kaza şiddet oranının ve iş gücü kaybı süresinin azalması	Kısa Vade	Kritik Öncelikli	Üretim	Genel Müdürlük
Olumsuz Etki		Sürdürmüş olduğumuz sıfır iş kazası politika ve hedefimizin müteahhit çalışmalarına da yayılması	Kısa Vade	Kritik Öncelikli	Tedarik Zinciri	

Risk / Fırsat / Etki
- Risk
- Fırsat
- Olumsuz Etki
- Mevcut
- Potansiyel

Gerçekleşme Vadesi
- Kısa Vade

Etki Boyutu
- Öncelikli → Kritik Öncelikli

Değer Zincirindeki Yeri
- Üretim
- Genel Müdürlük
- Yatırım
- Tedarik Zinciri



İş Sağlığı ve Güvenliği

Çevre ve İSG Çalışma Grubumuzun çalışmalarına ek olarak faaliyetlerimizin kesintisiz devamlılığını sağlamak ve afet risklerine karşı dayanıklılığımızı artırmak amacıyla 2024 yılında Sürdürülebilirlik Komitesi'ne bağlı olarak kurduğumuz İş Sürekliliği ve Afet Yönetimi Çalışma Grubumuz ile de çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliği için önlemler alıyoruz. **İş Sürekliliği ve Afet Yönetimi Çalışma Grubumuz** ile Fiba Grubu iştiraklerinin katkılarıyla ortak çalışmalar yürütüyor, bilgi ve deneyim paylaşımı gerçekleştiriyoruz. Bu kapsamda, İş Sürekliliği ve Afet Yönetimi Prosedürü hazırladık, birimlerin ve kriz yönetim ekibinin kriz anındaki görevlerini oluşturduk, şirketimizin deprem olgunluk seviyesini puanladık. Gelişime açık alanlarımızı belirleyerek Eylem Planı oluşturduk. Gerçekleştirilen bu çalışmalar sayesinde, yenilenebilir enerji santrallerimizin ve operasyonlarımızın afetlere karşı direnç seviyesini artırmayı, çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın güvenliğini sağlamayı ve acil durum senaryolarına karşı hazırlıklı olmayı hedefliyoruz.

İSG kapsamında gerçekleştirdiğimiz tüm çalışmaların sonucu olarak 2024 yılında da *Fiba Yenilenebilir Enerji ve bünyesindeki alt şirketlerinde sıfır iş kazası performansını sürdürme* hedefimizi gerçekleştirdik. 2024 yılında hibrit santral yatırım projelerimizde *alt işverenlerimiz için sıfır iş kazası hedefimize* ulaşamamış olsak da bu projelerde ciddi yaralanmaya ya da kalıcı sağlık sorununa yol açan herhangi bir iş kazası olmaksızın çalışmalarımıza devam ediyoruz. Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, gelecek faaliyet dönemlerimizde de şirketimizde ve alt işverenlerimizde sıfır iş kazası performansını sürdürmeyi hedefliyor, etkileşim içerisinde olduğumuz tüm paydaşlarımızla iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanmasını ve bu yaklaşımın sürekliliğini amaçlıyoruz.





İngiltere merkezli Royal Society for the Prevention of Accidents (RoSPA) tarafından küresel ölçekte iş sağlığı ve güvenliği alanında performansın ödüllendirildiği "RoSPA Health and Safety Awards" programı kapsamında 2024 yılı performansımızla Gümüş Ödül'e layık görüldük. Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, iş sağlığı ve güvenliğini yalnızca bir sorumluluk alanı olarak değil, kurumsal kültürümüzün temel bir unsuru olarak görüyor; bu anlayışı tüm operasyonlarımıza entegre ediyoruz. Sürdürülebilirlik ilkeleriyle uyumlu, yüksek standartlarda İSG performansımızla daha sağlıklı, güvenli ve dirençli bir gelecek inşa ediyoruz.



Kuruluşların sağlık, güvenlik ve refah standartlarını değerlendiren British Safety Council tarafından düzenlenen 66. Uluslararası İş Güvenliği Ödülleri 2024 (International Safety Awards 2024) kapsamında, en yüksek derece olan "Distinction" ödülüne layık görüldük. Bu başarıyla, 2024 yılında Türkiye'den katılan enerji sektörü şirketleri arasında "Distinction" derecesi alan tek şirket olmanın gururunu yaşıyoruz.

BSC Being Well Together Workshop Etkinliği

2024 yılında British Safety Council (BSC) Türkiye Deliver Partner organizasyonu ile Being Well Together Workshop etkinliğine katıldık. Atölyede hem Türkiye'deki farklı sektörlerin lider kuruluşları ile bir araya gelerek iş yerinde sağlık ve refah üzerine iyi uygulama örnekleri üzerine görüşmeler sağladık, hem de uluslararası düzeyde iş yerinde sağlık ve refah odağındaki gelişmeleri dinleme fırsatını değerlendirdik.

GİRİŞ
KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
› Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti
› Eşitlik, Çeşitlilik, Kapsayıcılık
› İş Sağlığı ve Güvenliği
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
EKLER

İş Sağlığı ve Güvenliği

İSG Risk Bilincinin Yaygınlaştırılması

İSG risk bilincini tüm çalışanlarımıza yaygınlaştırmak ve proaktif bir güvenlik kültürü oluşturmak amacıyla, İSG-Çevre ve Sürdürülebilirlik Direktörlüğümüzün öncülüğünde kapsamlı risk atölyeleri düzenliyoruz. İş güvenliği uzmanlarımız, iş yeri hekimlerimiz, diğer sağlık personellerimiz, işletme müdürlerimiz, çalışan temsilcilerimiz, alt yüklenici firma yetkilileri ve tüm çalışanlarımızın aktif katılımıyla gerçekleşen bu atölyelerde, işle ilgili tehlikeleri tanımlıyor, rutin ve rutin olmayan riskleri değerlendiriyor, tehlikeleri ortadan kaldırmak veya en aza indirmek için önlemler geliştiriyoruz.

Risk atölyesi çalışmaları ile hem daha önce tespit edilen riskleri gözden geçiriyor hem de potansiyel riskler için analiz çalışmalarımızı yürüterek risk değerlendirme süreçlerini canlı tutuyoruz. Risk atölyelerimiz sayesinde yıllık olarak gerçekleştirilen acil durum tatbikatlarımızı ve eğitim ihtiyaçlarımızı belirliyoruz.



İSG Eğitimleri ve Tatbikatlar

İSG kültürünün çalışanlarımız tarafından içselleştirilmesi ve İSG risklerinin proaktif bir şekilde yönetilebilmesi için eğitim süreçlerine büyük önem veriyoruz. İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve İSG Politikamız kapsamında; çalışanlarımız ve operasyonlarımıza dahil olan tedarikçilerimiz için işe alım süreçlerinde ve periyodik olarak hem yüz yüze hem de çevrim içi İSG eğitimleri gerçekleştiriyoruz.

Ayrıca yapılan risk atölyeleri ve gerçekleştirilen kaza araştırmaları sonucunda eğitim ihtiyaçlarını belirliyor ve periyodik aralıklarla eğitimleri güncelliyoruz. Bunun sonucunda eğitim programımızı yalnızca zorunlu Temel İSG eğitimiyle sınırlı tutmuyor; yüksekte çalışma prensipleri, güvenli araç kullanımı (defansif sürüş, off-road, antiskid vb.) acil durum (ilk yardım, söndürme, kurtarma, rüzgâr türbininde kurtarma, deprem güvenliği), kaza araştırması ve kök sebep analizi gibi konuları da kapsayacak şekilde içerik zenginliği sağlıyoruz.

2024 yılında çalışanlarımıza toplamda **2.096 kişi×saat İSG eğitimi** düzenleyerek bu alandaki hassasiyetimizi pekiştirdik.

Periyodik olarak düzenlediğimiz eğitimlerin yanı sıra, gerçekleştirdiğimiz tatbikatlarla da çalışanlarımızın acil durumlarda uygulamalı bilgi ve becerilerini artırmayı hedefliyoruz. Bu kapsamda; Genel Müdürlüğümüz ve santrallerimizde itfaiye ekiplerinin rehberliğinde Acil Durum ve Yangın Tatbikatları düzenleyerek, çalışanlarımızın olay anındaki reflekslerini güçlendirmeye ve yangın güvenliği konusundaki farkındalıklarını artırmaya odaklandık.

İş sağlığı ve güvenliği alanındaki sürdürülebilirlik yaklaşımımız kapsamında, sadece şirket içi eğitim ve tatbikatlarla sınırlı kalmıyor; dış kaynaklı eğitimleri de önemsiyoruz. Bu kapsamda, deprem gibi afet risklerine karşı farkındalığı artırmak amacıyla depremin ilk 72 saatine odaklanan bilinçlendirme eğitimi düzenledik. Bu eğitimle çalışanlarımızın afetlere karşı hazırlık seviyelerini yükseltmeyi ve proaktif bir afet bilinci geliştirmeyi amaçladık. Eğitimin sonunda ise, çalışanlarımızın bireysel hazırlıklarını desteklemek adına tüm çalışanlarımıza Acil Durum Çantası dağıtıldı.

İSG Ödülleri ve Teşvik Mekanizmaları

Risk bilinci ve kültürünü yaygınlaştırmak amacıyla tüm işletmelerimizde bildirim kartları ve QR kodlarla güvenli-riskli durum veya davranış geri bildirimi yapılmasını teşvik ediyoruz. Tüm çalışanların aylık minimum 1 adet güvenli-riskli durum/davranış raporlama hedefi mevcuttur. QDMS aracılığıyla yapılan bu bildirimler İSG-Çevre ve Sürdürülebilirlik departmanımız tarafından incelenerek, aylık bültenlerimizde paylaşılıyor ve seçilen bildirimler İSG Teşvik ve Ödül Programımız kapsamında ödüllendiriliyor. Böylece, güvenli çalışma ortamlarının oluşturulması ve örnek uygulamaların yaygınlaştırılması için güçlü bir farkındalık sağlıyoruz.

İlgili projelerimizde alt yüklenici firma yetkilileri ve çalışan temsilcilerimizin bulunduğu İSG Kurullarımız aracılığıyla İSG Koordinasyon toplantıları düzenliyor, İSG performansına yönelik aksiyon kararlarının takibini yürütüyor, gerektiği durumlarda İSG-Ç şartnamesinde belirtilen kontrol tedbirlerini uyguluyoruz. Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, adil ve kapsayıcı bir İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) yönetim yaklaşımını benimseyerek, yalnızca kendi çalışanlarımızın değil, tüm paydaşlarımızın sağlık ve güvenliğini gözetiyoruz. Bu kapsamda, projelerimizde aylık bazda İSG kurallarına uyan alt yüklenici firma çalışanlarına ödüller vererek güvenli davranışları destekliyoruz. İSG performansımızı geliştirmek amacıyla, sahalarda güvenli davranışları teşvik eden aynı zamanda riskli davranışları caydıran nitelikte bir sistem uyguluyoruz. Ödül ve ceza mekanizmalarının birlikte işleterek alt yüklenici firmaların İSG kurallarına uyum düzeyini artırıyor ve sahalarda güvenli çalışma kültürünün güçlenmesine katkı sunuyoruz.

GİRİŞ

KURUMSAL PROFİLİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

- Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti
- Eşitlik, Çeşitlilik, Kapsayıcılık
- İş Sağlığı ve Güvenliği

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

EKLER

İş Sağlığı ve Güvenliği

Paydaşlarımızla Ortak İSG Yaklaşımımız

İş sağlığı ve güvenliğini toplumsal yaklaşımımızın bir parçası olarak görüyor; alt işverenlerimiz, çalışanlarımız ve ziyaretçilerimiz de dahil olmak üzere insan sağlığını korumayı, iş güvenliğimizden ödün vermemeyi en öncelikli konularımızdan biri olarak konumlandırıyoruz.

Kendi faaliyetlerimizin yanı sıra projelerimizde yer alan alt yüklenici firmalarımızın da İSG süreçlerini etkin şekilde denetlemek için saha kontrolleri, toplantılar ve eğitimler düzenliyoruz. Tüm işletmelerimizi yılda bir kez iç ve dış denetimlere tâbi tutarak, denetim sonuçlarını üst yönetim ile Yönetimi Gözden Geçirme toplantılarında paylaşıyoruz. Türbin tedarikçilerimizle düzenli olarak yapılan risk yönetimi toplantıları ile olası risk ve ihtiyaçları proaktif şekilde ele alıyoruz.

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, 2024 yılı boyunca gerçekleştirdiğimiz 4 hibrit enerji santrali yatırımında, İSG yönetim sistemi standartlarına tam uyum sağlayarak projelerimizi herhangi bir ölümlü kaza veya ciddi yaralanma yaşanmadan sürdürdük. Böylece, yalnızca kendi çalışanlarımızın değil, alt işveren firmalarda görev yapan ekiplerin de güvenliğini önceliklendiriyor, teşvike dayalı bir yönetim anlayışını benimsiyoruz.

İSG uygulamalarımızı proaktif bir yaklaşımla yöneterek, iş kazalarından kaynaklanabilecek potansiyel maliyetleri en aza indiriyor; iş gücü kayıplarını önleyerek proje sürelerinde aksama yaşanmasının önüne geçiyoruz. Böylece, operasyonel verimliliği artırıyor ve kaynaklarımızı daha etkin kullanıyoruz.

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, güvenli çalışma ortamları sağlayarak iş gücü motivasyonunu güçlendiriyor; alt yüklenici firmalarla olan iş birliklerimizi sürdürülebilir temeller üzerine inşa ediyoruz. Proje süreçlerinde yenilikçi teknolojiler ve etkin kontrol mekanizmaları kullanıyor, özellikle saha kontrollerinin etkinliğini artırmak ve hızlı müdahale sağlamak amacıyla drone teknolojisinden yararlanıyoruz.





PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

ÖNDER ÖTER
İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanı -
Bağlama Hibrit Enerji Santrali Projesi
Takip İSG

Türkiye'de sürdürülebilirlik ve iş sağlığı güvenliği alanlarında önemli bir fark yaratan Fiba Yenilenebilir Enerji, benim için de değerli bir öğrenme kaynağı olmuştur. Yaklaşık 6 yıldır farklı enerji santrali projelerinde yer alma fırsatı elde ettiğim Fiba Yenilenebilir Enerji'de projelerin planlama aşamasından devreye alma sürecine kadar tüm aşamalarda iş güvenliği kültürünün yerleşmiş olması ve Fiba Yenilenebilir Enerji'nin yasal mevzuatla birlikte kendi iç şartnameleriyle süreci daha güvenli hale getirmesi, bu iş birliğini daha da güçlü kıldı. Kapsamlı risk analizleri, düzenli denetimler ve sürekli eğitimler sayesinde sahada güvenli ve sürdürülebilir bir ortam oluşturulması, yenilenebilir enerji sektörüne de olumlu katkı sağlamaktadır.

İş güvenliği, çevre ve sürdürülebilirlik uygulamalarının yanı sıra yerel halk ile sürekli iletişim halinde olma, etkin şikâyet mekanizması uygulamaları ve geri bildirimlerin önemsenerek sürekli takibin sağlanması, yerel halk ile sağlıklı iletişimin sürdürülmesini desteklemektedir.

Fiba Yenilenebilir Enerji'nin vizyoner yaklaşımı, hem sektöre ilham veren bir örnek oluşturdu hem de benim kişisel ve profesyonel gelişimime büyük katkı sağladı. Fiba Yenilenebilir Enerji, sektörde büyümeye devam ederken uygulamalarıyla da yenilenebilir enerji alanında bir marka kimliği oluşturmuştur. Böyle bir yapının içerisinde yer almak benim için bir gurur kaynağı.

GİRİŞ
KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
- Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti
- Eşitlik, Çeşitlilik, Kapsayıcılık
- İş Sağlığı ve Güvenliği

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
EKLER

TOPLUMSAL
SORUMLULUĞUMUZ

Topluma fayda sağlama kararlılığımız ile *geleceği yeniliyoruz.*

Yerel istihdam oranı

%85

Kurumsal sosyal sorumluluk projelerine ayrılan kaynak

20 milyon TL



Bağımsız Güvence

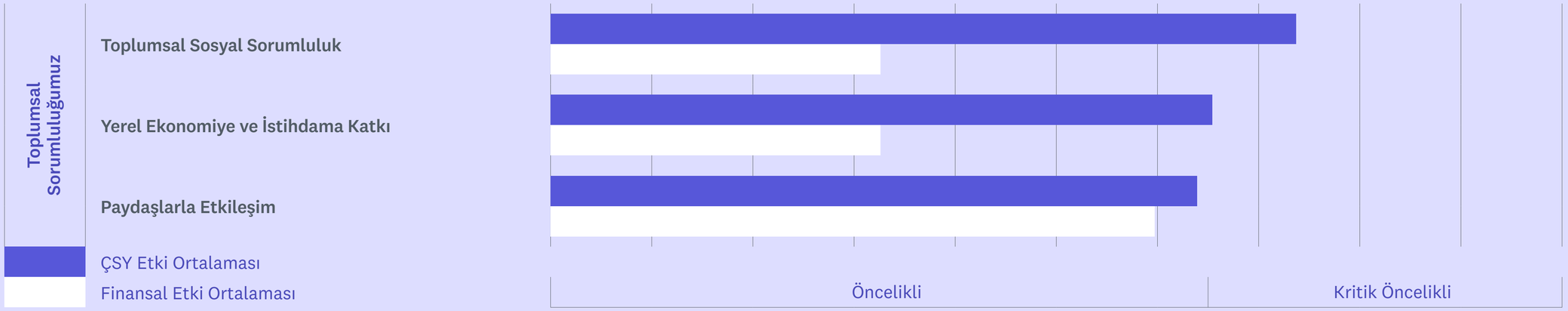
Hedefler

Hedef
Gerçekleşen

- Hedef gerçekleşti
- Gelişim devam ediyor
- Hedefin altında
- Bağımsız güvence

			2024	2025 Hedefimiz	2030 Hedefimiz	2040 Hedefimiz
Toplumsal Sosyal Sorumluluk	Kurumsal sosyal sorumluluk projelerine katılım sağlamak	adet	6	6	10	10
Yerel Ekonomiye ve İstihdama Katkı	İşletmelerimiz için yerel istihdam oranını artırmak	%	%85	%78	%80	%80

Öncelikli Konuların Finansal ve ÇSY Etki Değerlendirmesi



GİRİŞ
KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
› Toplumsal Sosyal Sorumluluk
› Yerel Ekonomiye ve İstihdama Katkı
› Paydaşlarla Etkileşim
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
EKLER

Toplumsal Sosyal Sorumluluk

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, toplumsal sorumluluk anlayışımızı kurumsal, sosyal ve çevresel sorumluluk stratejilerimizle bütüncül bir çerçevede ele alıyor ve iş süreçlerimize entegre ediyoruz.

Faaliyetlerimizi yürütürken mevcut kaynaklarımızı yalnızca bugünün değil, gelecek nesillerin mutluluğu, sağlığı ve güvenliği için kullanıyor; faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde sosyal ve ekonomik refaha katkı sağlayacak toplumsal yatırımlar gerçekleştiriyoruz. Kurumsal sosyal sorumluluk ilkelerimize ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na uygun olarak önceliklendirdiğimiz sosyal sorumluluk projelerini hayata geçiriyoruz.

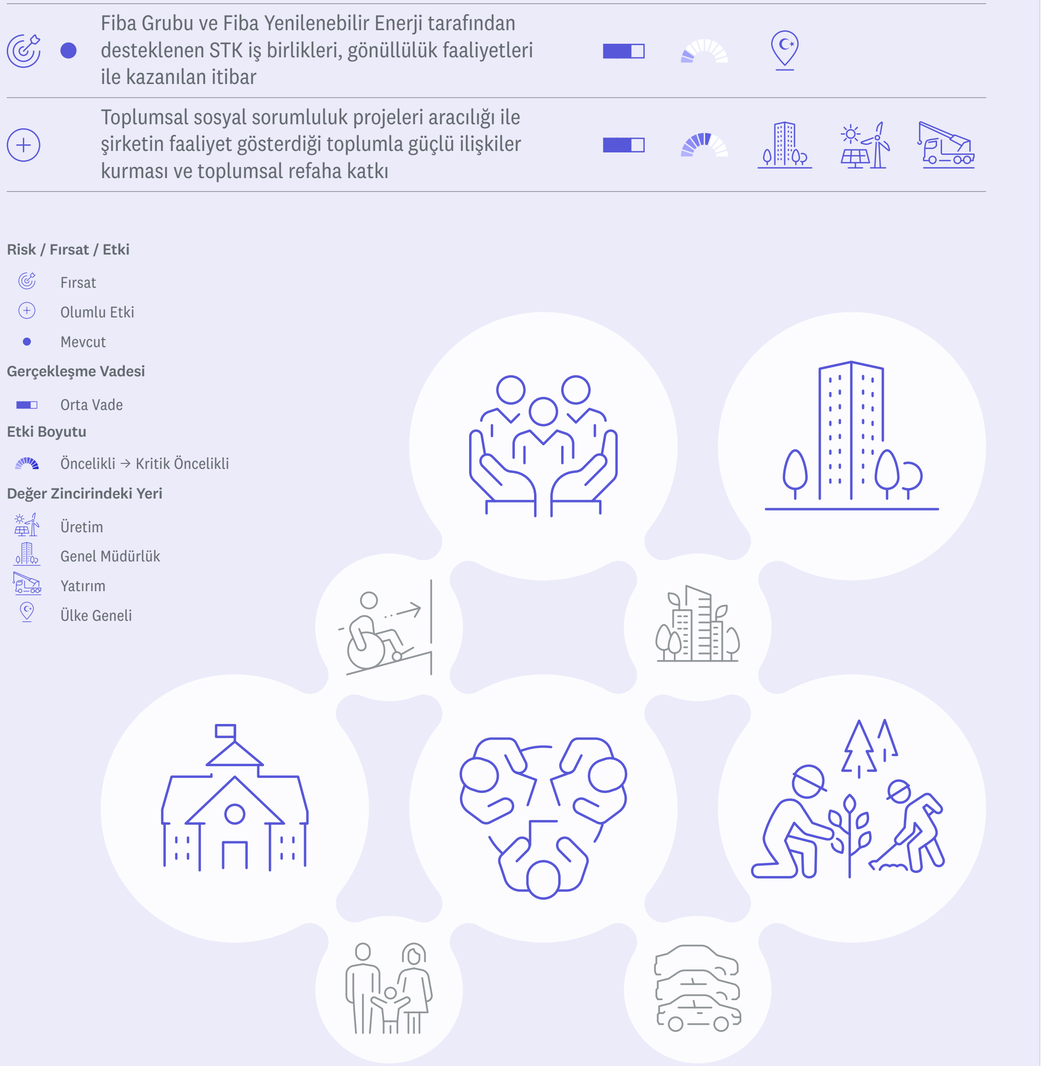
Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde yerel yönetimlerin güvenilir bir iş ortağı olmaya devam ediyor, bölge halkının ihtiyaç ve beklentilerine yönelik sosyal destek çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Bu kapsamda yerel yönetimlerden geri bildirimler topluyor, faaliyet gösterdiğimiz bölgelerdeki kişilerin ve yerel yönetimlerin talep ve beklentilerine yönelik destek çalışmalarımızı yürütüyoruz. 2024 yılında gerçekleştirdiğimiz hibrit enerji santrali projelerimizde, uluslararası kabul görmüş Etki Azaltma Hiyerarşisi'nin (Mitigation Hierarchy) üç temel adımı olan kaçınma, azaltma ve telafi ilkeleri doğrultusunda çeşitli uygulamalar gerçekleştirilmiştir. Yerel halkla iletişim mekanizmaları güçlendirilmiş, düzenli halk bilgilendirme toplantıları ve şikâyet mekanizması süreçleri uygulamaya geçirilmiştir; böylece talepler doğrudan sahada alınarak değerlendirme süreçlerine dahil edilmiştir. Bu kapsamda bölge halkının ekonomik faaliyetlerini etkileyebilecek hususlarda uzlaşmaya varılmış, gerekli durumlarda proje sahasında revizyona gidilmiş ya da ekonomik faaliyetin devamlılığı için arazi, yol ve sulama hatları gibi alanlarda iyileştirme destekleri ile halkın ihtiyacına uygun planlamalar yapılmıştır.

2024 yılında gerçekleştirdiğimiz çevresel ve sosyal sorumluluk çalışmalarımızla ilgili ayrıntılı bilgiye **Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme ve İzleme Çalışmalarımız** bölümünden ulaşabilirsiniz.

Kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetlerimiz, Sürdürülebilirlik Komitemize bağlı faaliyet gösteren Toplumsal Sorumluluk ve Paydaşlarla Etkileşim Çalışma Grubu tarafından yönlendirilmekte ve koordine edilmektedir. Bu çalışma grubu; paydaşlarımızla etkili iletişim kurmak, geri bildirimlerini değerlendirmek ve gerektiğinde bu paydaşları iş süreçlerimize entegre etmekten sorumludur. Grup, en az 3 ayda bir olmak üzere ihtiyaç halinde toplanarak elde edilen bulguları düzenli olarak Sürdürülebilirlik Komitesi'ne raporlamaktadır.

Bu kapsamda Sürdürülebilirlik Komitesi'nde Toplumsal Sorumluluk Stratejimiz çerçevesinde;

- Yatırım projelerinde bölge halkının ekonomik ve sosyal kalkınmasına katkı sağlayacak çalışma, etkinlik ve bilgilendirme toplantıları gerçekleştirilmesi
- Yatırım projelerinde İSG-Çevre Teşvik Projeleri yürütülmesi, düzenli ödül programları organize edilmesi
- Sürdürülebilirlik çalışmalarımızı aktarmak ve genç yeteneklere ilham olmak adına üniversite iş birliklerinin devam ettirilmesi
- Bilim Virüsü iş birliği ile Geleceği Yeniliyoruz eğitim programı oluşturulması kararları alınmıştır.



İnisiyatiflere Üyeliklerimiz

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, ülkemizin sosyal gelişimine katkıda bulunacağına inandığımız inisiyatiflerde imzacı ve üye olarak yer alıyoruz. WEPs imzacısı olarak bu inisiyatifte 2019'dan beri yer alıyor, 2021 yılından beri UNGC imzacısı olarak 10 İlke'ye uygun faaliyetlerimizi gerçekleştiriyor ve SKD Türkiye üyeliğimizi sürdürüyoruz.

Mevcut üyeliklerimizi sürdürmenin yanı sıra, UNGC Daha Hızlı Daha İleri (Forward Faster) programında yer almanın gururunu yaşıyoruz. Daha Hızlı Daha İleri Programı, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nın (SKA) 2030 yılına kadar gerçekleştirilebilmesi için özel sektörün daha iddialı ve etki alanı yüksek olmanın yanı sıra dönüşümü hızlandırıcı etki yaratan hedefler belirlemesini teşvik etmektedir. Program kapsamında şirketler 5 eylem alanı (Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, İklim Eylemi, Geçim Ücreti, Su Dirençliliği, Finans ve Yatırım) altında kategorize edilen hedefleri taahhüt etmesi gerekmektedir. Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, SBTi onaylı hedeflerimizle yer aldığımız İklim Eylemi'ne ek olarak 2024 yılında Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Geçim Ücreti eylem alanları hedeflerine taahhüt vermiş olmanın mutluluğunu yaşıyoruz. İmzacısı olduğumuz platformlarla ve üyeliklerimizle birlikte ülkemizin toplumsal refahının artmasına, cinsiyet eşitliği faaliyetlerinin sürdürülmesine ve sürdürülebilir kalkınmanın gelişimine destek oluyor, bireylere dokunan süreç ve uygulamaları teşvik ediyoruz.

Forward Faster programında taahhüt ettiğimiz hedeflerimize, programa ait **resmi web sitesinden** erişebilirsiniz.

FORWARD FASTER

WE SUPPORT UN GLOBAL COMPACT

In support of WOMEN'S EMPOWERMENT PRINCIPLES
Established by UN Women and the UN Global Compact Office

skd Türkiye

Eylem Alanı	Toplumsal Cinsiyet Eşitliği	İklim Eylemi	Geçim Ücreti
Hedef	2030'a kadar tüm yönetim seviyelerinde eşit temsil, katılım ve liderlik.	1,5°C yolunda bilim temelli net sıfır emisyon azaltma hedefleri belirlemek ve en geç 2030'a kadar küresel emisyonları yarıya indirmek, 2050'ye kadar net sıfıra ulaşma amacını ortaya koymak.	Organizasyondaki tüm çalışanların 2030'a kadar geçim ücreti kazanmasını sağlamak.



GİRİŞ
KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
› Toplumsal Sosyal Sorumluluk
› Yerel Ekonomiye ve İstihdama Katkı
› Paydaşlarla Etkileşim
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
EKLER

Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projelerimiz

2024 yılında **Hüsnü Özyeğin Vakfı, Anne Çocuk Eğitim Vakfı (AÇEV), Bilim Virüsü, Kadın Emeğini Değerlendirme Vakfı (KEDV), Koruncuk Vakfı, Köy Okulları Değişim Ağı (KODA)** ile yürüttüğümüz iş birlikleri başta olmak üzere sivil toplum kuruluşları ve faaliyet alanımızdaki yer yönetimler ile gerçekleştirdiğimiz kurumsal sosyal sorumluluk projelerimiz kapsamında ayırdığımız kaynağın toplam miktarı 20 milyon TL'nin üzerinde gerçekleşmiştir. 2023 yılına kıyasla 2,2 katına çıkartarak toplumsal dayanışmaya olan inancımızı kanıtlamaktan memnuniyet duyuyoruz.

"Geleceği Yeniliyoruz" Programı – Bilim Virüsü İş Birliğiyle Gençlere Yatırım

Bilim Virüsü iş birliğiyle hayata geçirdiğimiz Geleceği Yeniliyoruz Programı, 2024 yılında küresel meselelerin çözümü için sürdürülebilir bir gelecek inşa etme sorumluluğu bilinciyle oluşturulmuştur. "Dünyayı Etkile, Geleceği Yenile!" mottosuna sahip proje, başta güneş ve rüzgâr enerjisi santrallerimizin olduğu iller olmak üzere Türkiye genelinde farklı üniversitelerde öğrenim gören üniversite öğrencisi gençlere yönelik küresel farkındalık, 21. yüzyıl becerileri, sürdürülebilir enerji ve toplumsal adalet konularında yetkinlik ve sorumluluk bilinci oluşturmak için kapasite geliştirme ve yetkinlik kazandırma programıdır. Geleceği yenileyecek olan gençlere ulaşabilmek için başvurular hedef kitlemizin en çok kullandığı platformlardan biri olan Youthall üzerinden yürütülmektedir. Geleceği Yeniliyoruz Programı içerisinde gençlere rol model ve ilham olmak amacıyla Geleceği Yenileyenler Buluşmaları da gerçekleştirilmektedir. Programda, katılımcılar üzerinde yalnızca bireysel kapasitelerini geliştiren değil, aynı zamanda toplumsal meselelere dair etkin bir bilinç ve sorumluluk kazanmalarını sağlayan derinlemesine bir etki yaratması; sürdürülebilir bir geleceğe katkı sunabilecek bilgi, beceri ve motivasyonla gençlerin güçlendirilmesi amaçlanmaktadır. Bu doğrultuda, düzenlediğimiz modüllerde alanında uzman kişiler ile gastronomiden mühendislik bölümlerine kadar farklı disiplinlerden gelen, geleceğe dair umutlu ve proaktif bakış açısına sahip olan tüm üniversite öğrencileri bir araya gelmektedir.

Haziran 2024 - Temmuz 2025 tarih aralığında olmak üzere 12 ay süren programımızın ilk iki modülü 2024 yılında tamamlanmıştır. Program, toplam dört modülden oluşmaktadır:

1. **"Yeşil Gelecek: Küresel Farkındalık ve Sürdürülebilirlik"** modülünde gençlerin, atıksız yaşam, döngüsel ekonomi ve sürdürülebilir dijitalleşme gibi konularda güçlenmesi ve kültürel çeşitliliğin önemini kavraması hedeflenmiştir.

2. **"Yetenek Haritası: Geleceğin Yetkinlikleri"** modülünde gençlerin, etkili iletişim, zaman yönetimi ve liderlik gibi 21. yüzyıl yetkinlikleri kazanması ve kariyer planlamasını öğrenmesi hedeflenmiştir.

3. **"Enerjinin Geleceği: İnovasyonla Sürdürülebilir Bir Yarın"** modülünde gençlerin, sürdürülebilir enerji çözümleri, enerji verimliliği ve teknolojisi, yeşil dönüşüm ve inovasyon konularını öğrenmesi ve enerji politikalarında toplumsal katılımın önemini kavranması hedeflenmiştir.

4. **"Toplumsal Adalet için Birlikte: İnsan Hakları ve Eşitlik"** modülünde gençlerin, insan hakları, kapsayıcı toplum inşası ve toplumsal cinsiyet eşitliği hakkında bilgi sahibi olması ve toplumsal dönüşüm için aktivizmin rolünü tartışması hedeflenmiştir.

Tamamlanan 2 modüle, 41 farklı şehirden, 100 farklı üniversitenin 70 farklı bölümünden toplam 285 öğrenci dahil edilmiş, her bir modülde cinsiyet eşitliği gözetilmiştir. 1. modüle %56'sı kadın %44'ü erkek toplam 145 öğrenci katılım sağlarken, 2. modülde 140 katılımcıda kadın erkek oranı %50 olarak sağlanmıştır.





GİRİŞ
KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
› Toplumsal Sosyal Sorumluluk
› Yerel Ekonomiye ve İstihdama Katkı
› Paydaşlarla Etkileşim
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
EKLER

Toplumsal Sosyal Sorumluluk

KODA ile “Doğada Öğrenme Yaz Kampı”

Doğada Öğrenme Yaz Kampı, Köy Okulları Değişim Ağı (KODA) iş birliğiyle, Bursa’nın Orhaneli ilçesi ve çevre köylerinde yaşayan ilkokul çağındaki çocuklara yönelik olarak hayata geçirilmiştir. Kampın temel amacı; çocukların doğayla bağ kurmalarını, çevresel farkındalıklarını geliştirmelerini ve sosyal-duygusal gelişimlerine destek sunmaktır.

Toplam 6 hafta süren ve 12 modülden oluşan programa, Orhaneli ilçe merkezi ve Karıncalı köyünden toplam 69 öğrenci katılmıştır. Etkinlikler, çocukların bitkiler, hayvanlar, doğal materyaller ve çevresel süreçlerle daha yakından tanışmalarını sağlayarak, doğaya dair gözlem ve öğrenme becerilerini artırmıştır.

KODA’nın sosyal-duygusal öğrenme yaklaşımıyla kurgulanan çember çalışmaları, oyunlar ve grup etkinlikleri sayesinde çocuklar, kendilerini ifade etme fırsatı bulmuş; merak, yaratıcılık ve iş birliği gibi becerilerini geliştirmiştir. Bu bütünsel yaklaşım, çocukların doğayla ilişkilerini güçlendirmenin yanı sıra kişisel potansiyellerini keşfetmelerine olanak tanımıştır.







Koruncuk Vakfı İş Birliğiyle “Bitki Körlüğü” Eğitimi ve Destek Çalışmaları

5 Haziran Dünya Çevre Günü kapsamında, Koruncuk Vakfı iş birliğiyle İzmir Urla ve İstanbul Bolluca’daki Koruncukköy’lerde yaşayan 87 kız çocuğuna yönelik “Bitki Körlüğü” temalı çevre farkındalığı eğitimi düzenlenmiştir. Eğitimde çocukların yaşadıkları çevredeki bitki ve hayvan türlerini tanımaları, biyoçeşitlilik ve çevresel riskler konusunda bilinçlenmeleri hedeflenmiştir. Eğitime, Fiba Yenilenebilir Enerji’den 5 kadın çalışan ve 2 yaban hayatı uzmanının katılımıyla mesleki çeşitlilik konusunda rol model olunması amaçlanmıştır.

Ayrıca, 11 Ekim Kız Çocukları Günü kapsamında, toplumsal cinsiyet eşitliği ve eğitim hakkını desteklemek amacıyla Koruncuk Vakfı’na tüm çalışanlar adına bağışta bulunulmuştur.







GİRİŞ
KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
› Toplumsal Sosyal Sorumluluk
› Yerel Ekonomiye ve İstihdama Katkı
› Paydaşlarla Etkileşim
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
EKLER

Toplumsal Sosyal Sorumluluk

Kadın Emeğini Değerlendirme Vakfı (KEDV)

1986 yılından bu yana, yoksulluk ve eşitsizliklerin var olmadığı güçlü bir toplum oluşturmaya katkıda bulunmak amacıyla, kadınların yaşamlarını iyileştirme çabalarına destek olmak ve yerel kalkınmadaki liderliklerini güçlendirmek için çalışan KEDV'e, Fiba Yenilenebilir Enerji çalışanları adına 8 Mart Dünya Kadınlar Günü kapsamında bağış yapılmıştır. Kadınların yerel kalkınmadaki liderliklerine ve ekonomik güçlenmelerine destek olunması amaçlanmıştır.

Fiba Gönüllülerine Destek Çalışmalarımız

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, Fiba Gönüllülerine destek olmanın ve çalışanlarımızın gönüllülük faaliyetlerinde yer almasının gururunu yaşıyoruz. Fiba Gönüllüleri, Hüsnü Özyeğin Vakfı iş birliğiyle Ağrı, Bitlis ve Gaziantep'teki ilköğretim okullarında öğrenim gören öğrencilerin okul ihtiyaçlarına destek oldu. Fiba Gönüllüleri ile tüm çocukları eşit koşullarda eğitim almaları için desteklemeye ve onların yanlarında olmaya devam edeceğiz.



Özyeğin Üniversitesi Enerji, Çevre ve Ekonomi Merkezi'ne Destek

Sürdürülebilirlik odağımız ve daha yaşanabilir bir dünya inşa etme sorumluluğumuz doğrultusunda, Özyeğin Üniversitesi Enerji, Çevre ve Ekonomi Merkezi'nin (EÇEM) sürdürülebilir enerji ve enerji verimliliği alanındaki çalışmalarına destek olmak amacıyla bağışta bulunduk. Bu destek, EÇEM bünyesindeki lisans ve lisansüstü öğrenciler, akademik paydaşlar ve araştırmacı uzmanlara katkı sağlamıştır.

Anne Çocuk Eğitim Vakfı (AÇEV)

SKA'lar çerçevesinde özellikle vurgu yapılan, erken çocukluk döneminde nitelikli eğitim, gelecek nesillerin yetiştirilmesinde ailelerin rolü, toplumsal cinsiyet eşitliği ve yaşam boyu öğrenme konularında çalışan AÇEV'e, 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı kapsamında ve her çocuğun oyun hakkını savunma hedefiyle bağış yapılarak AÇEV Duygu Ormanı Oyunu deprem bölgesindeki çocuklara gönderilmesine destek olunmuştur.



PAYDAŞ GÖRÜŞÜ



MELİKE ÇITAK
Direktör
Bilim Virüsü

Sürdürülebilirlik, artık yalnızca doğaya değil, birbirimize ve kendimize karşı da sorumluluk alma iradesi gerektiriyor. Bu irade ise gençlerin daha sürdürülebilir bir dünya inşa etme potansiyeliyle anlam kazanıyor. Fiba Yenilenebilir Enerji iş birliğiyle hayata geçirdiğimiz Geleceği Yeniliyoruz programı, gençlerin bu iradeyi bilgiye, beceriye ve eyleme çevirdiği bir deneyime dönüştürdü. Sürdürülebilirliği salt ekosistemlerin korunmasıyla sınırlamayan, insan odaklı bir dönüşüm olarak ele alan bu çok katmanlı öğrenme yolculuğu, 500'e yakın üniversite öğrencisi gencin yeşil beceriler, yeni yüzyıl yetkinlikleri, enerjinin geleceği ve insan hakları gibi alanlarda derinleşmesini sağladı. Gençlerle yaratılan eş düzey ve katılımcı ilişki, sadece bilgi aktarımının değil, birlikte düşünmenin, öğrenmenin ve dönüştürmenin mümkün olduğu bir topluluk yarattı. Fiba Yenilenebilir Enerji'nin vizyoner ortaklığı; içten, katılımcı ve uzun vadeli bir toplumsal katkı anlayışını yansıtıyor. Sosyal etkiyi nicel göstergeler yerine nitelikli bağlar ve kalıcı değerler üzerinden tanımlayan iş birliği, sürdürülebilir bir geleceği gençlerle birlikte inşa etmenin güçlü bir modelini sunuyor.

GİRİŞ
KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
› Toplumsal Sosyal Sorumluluk
› Yerel Ekonomiye ve İstihdama Katkı
› Paydaşlarla Etkileşim
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
EKLER

Yerel Ekonomiye ve İstihdama Katkı

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, toplam 14 rüzgâr ve 5 güneş enerjisi santralimiz ile yalnızca ülkemizin ve sektörümüzün düşük karbonlu ve sürdürülebilir bir ekonomik modele geçişine hizmet etmekle kalmıyor, aynı zamanda faaliyet alanlarımızdaki yerel halkımızın refahını önceliklendirerek yerel ekonomiyi destekliyoruz. Böylece, yatırımlarımızı geniş bölgelere yayarak sektöre örnek olmayı hedefliyoruz.

Sürdürülebilirlik Komitemize bağlı Toplumsal Sorumluluk ve Paydaşlarla Etkileşim çalışma grubumuzda yer alan çeşitli katılımcılarımızla yerel halkın ihtiyaçlarını gözeten faaliyetler gerçekleştirmek için adımlar atıyoruz. Sürdürülebilir büyümeye odaklandığımız iş yapış modelimizde yerel halktan istihdam sağlıyor, yerli tedarikçilerimizle geliştirdiğimiz iş birliklerimizi artırıyoruz.

Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde yerel istihdamı artırma, toplumsal kalkınmaya katkı sağlama ve yerel ekonomiyi destekleme yaklaşımımızla yerel istihdam oranımızı 2025 yılı için %78, 2030 yılı için ise %80'e çıkarma hedefimizi belirlemiştik. Ancak bu hedeflerimize planlanandan daha erken ulaşarak; 2024 yılı itibarıyla yerel istihdam oranımızın %85'e yükseldiğini ve böylece koyduğumuz hedefin üzerine çıktığımızı paylaşmaktan büyük mutluluk duyuyoruz.

Bu başarı, sürdürülebilir büyüme modelimizin yerel topluluklarla güçlü bağlar kurma yaklaşımının bir yansımasıdır. Yerel istihdamın artırılması, sadece bölgesel kalkınmaya değil, aynı zamanda şirketimizin sosyal sürdürülebilirlik performansına da doğrudan katkı sunmaktadır.

Yerel ekonomiye ve istihdama katkı çalışmalarımızı sadece bunlarla sınırlı tutmuyor aynı zamanda yeni yatırım projelerimiz kapsamında yerel halkın beklentilerini doğrudan sahalarda dinliyor, ekonomik faaliyetleri üzerinde olumsuz bir etki yaratmamaya özen gösteriyoruz. Ekonomik faaliyetlerini sürdürmek için ihtiyaç duydukları desteği sağlamak adına adımlar atıyor, tarım ve hayvancılık faaliyetleri için gerekmesi halinde yeniden yerleşim, yol ve sulama hatlarının düzenlenmesi gibi konularda çözümler geliştiriyoruz.

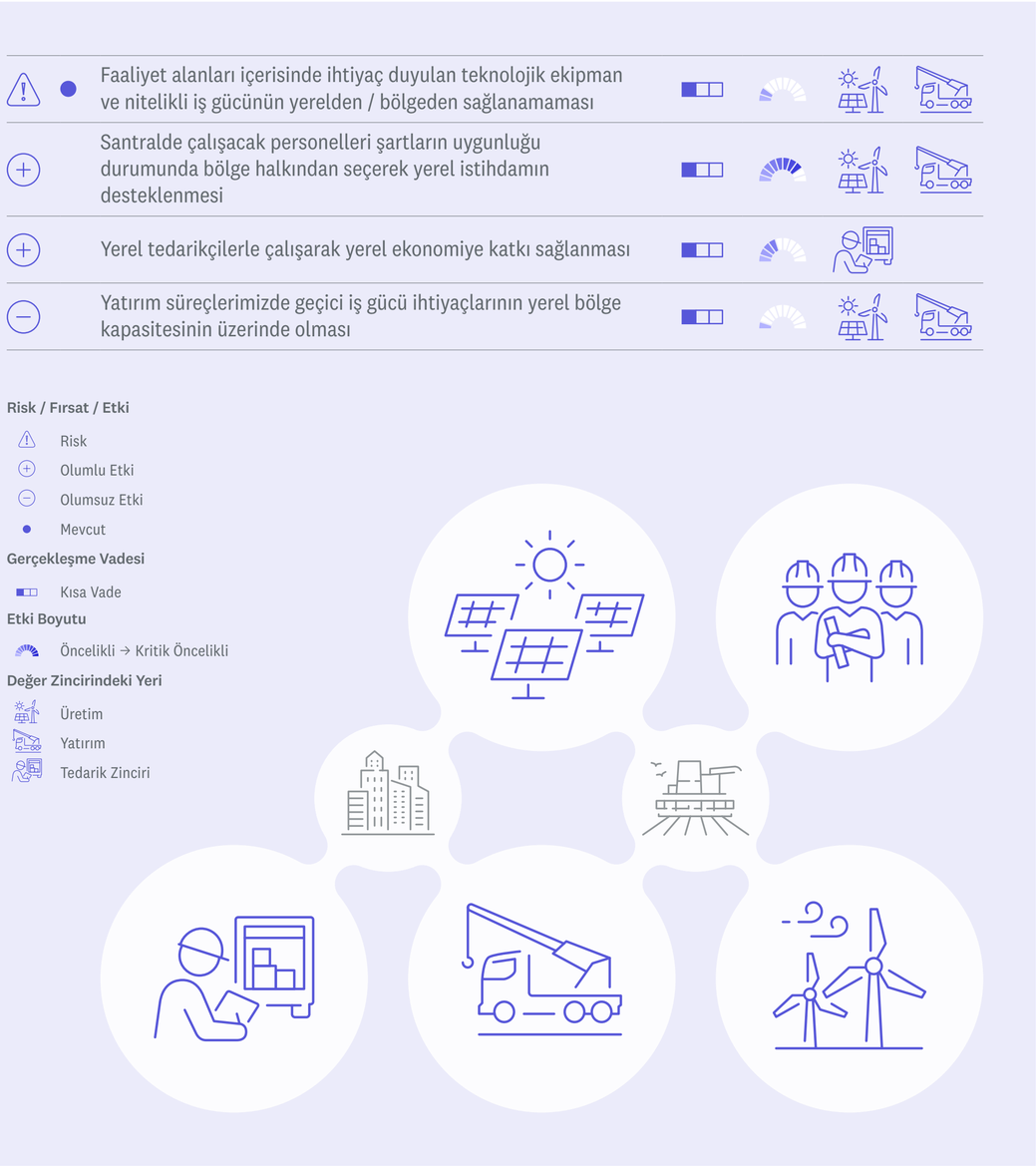
Yatırım projelerimiz kapsamında yerel halkın desteklenmesi ile ilgili ayrıntılı bilgiye **Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme ve İzleme Çalışmalarımız** bölümünden ulaşabilirsiniz.

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, önemli iş ortağımız olarak gördüğümüz tedarikçilerimizin, küresel ölçekte kabul görmüş çevresel, sosyal ve etik standartlar ve ilkelere uyumunu başlıca sorumluluklarımız arasında görüyor, **Tedarik Zinciri Politikamız** ile taahhüt altına alıyoruz. **Kritik tedarikçilerimizin %100'üne uyguladığımız ÇSY Anketlerimiz ve tedarikçi performans değerlendirme uygulamamız ile tedarikçilerimizi değerlendiriyoruz.** 2024 yılında satın alma hacmi bazında tedarikçilerimizin %98'i yerli tedarikçilerden oluşurken, toplam tedarikçi sayısı bazında %94,8'e denk gelmektedir.

Tedarikçilerimize uyguladığımız ÇSY anketleri ve performans değerlendirme süreçleriyle ilgili ayrıntılara **Sorumlu Tedarik Zinciri** bölümünden ulaşabilirsiniz.

	Adet ve %	Hacim (TL bazında %)
Yerli Tedarikçi*	543 (%94,8)	%98
Yabancı Tedarikçi	30 (%5,2)	%2

* Ülkemiz sınırları içerisinde mal ve hizmet sağlamada iş birliği geliştirdiğimiz kişi, kurum ve kuruluşlardır.



Paydaşlarla Etkileşim

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, faaliyetlerimizin her aşamasında paydaşlarımızla etkili iletişim kurmanın önemine inanıyoruz.

Faaliyetlerimizin doğrudan ve dolaylı etkisini ölçerken paydaşlarımızın beklenti ve önerilerini dikkate alıyoruz. Bu doğrultuda iş süreçlerimize ilgili paydaş gruplarını dahil ediyor ve uygulamalarımızı iletişim kanallarımız aracılığıyla düzenli olarak şeffaflıkla paylaşıyoruz. Değer zincirimizdeki tüm paydaşlarımızla açık iletişim kurarak paydaş bildirimlerini özen ve titizlik içerisinde takip ediyoruz.

Stratejimizi ve hedeflerimizi şekillendiren öncelikli konularımızı belirlerken, gerçekleştirdiğimiz toplantı ve görüşmeler, sahip olduğumuz şikâyet ve geri bildirim mekanizmaları ve anket çalışmalarıyla paydaşlarımızın görüşlerini topluyoruz.

Öncelikli konularımızın analiz edilme süreci ve Önceliklendirme Matrisimiz ile ilgili ayrıntılı bilgiye **Önceliklendirme Analizimiz** bölümünden ulaşabilirsiniz.

Risk	Potansiyel	Marka imajı açısından yapılan çalışmalar, dahil olunan üyelikler kapsamında paydaşları etkileyebilecek riskler ve firmayı etkileyebilecek itibar riskleri	Kısa Vade	Öncelikli → Kritik Öncelikli	Üretim, Genel Müdürlük, Yatırım
Risk	Potansiyel	Aktivist faaliyetler ile olumsuz şirket imajı, iş sürekliliğinin engellenmesi riski	Kısa Vade	Öncelikli → Kritik Öncelikli	Üretim, Genel Müdürlük, Yatırım
Fırsat	Mevcut	Şirketin kredi derecelendirme ajanslarının değerlendirmesinden olumlu etkilenmesi ve daha uygun kredi ve borçlanma koşullarının oluşması	Kısa Vade	Öncelikli → Kritik Öncelikli	Üretim, Genel Müdürlük, Yatırım
Olumlu Etki		Paydaşlarla etkin iletişim kurularak, paydaş beklentilerinin ve ihtiyaçlarının karşılanması yenilikleri teşvik etmesi	Kısa Vade	Öncelikli → Kritik Öncelikli	Üretim, Genel Müdürlük, Yatırım
Olumlu Etki		Sosyal sorumluluk projeleri ve toplumsal kalkınma girişimlerine destek sağlanarak toplumsal katkının artırılması	Kısa Vade	Öncelikli → Kritik Öncelikli	Üretim, Genel Müdürlük, Yatırım

Risk / Fırsat / Etki

- Risk
- Fırsat
- Olumlu Etki
- Mevcut
- Potansiyel

Gerçekleşme Vadesi

- Kısa Vade
- Orta Vade

Etki Boyutu

- Öncelikli → Kritik Öncelikli

Değer Zincirindeki Yeri

- Üretim
- Genel Müdürlük
- Yatırım



Paydaşlarla Etkileşim

Hibrit Enerji Santrali Projelerimizde Paydaşlarımıza Yönelik Çalışmalarımız

Tüm işletmelerimizde ve yeni yatırım projelerimizde yerel paydaşlarımızla etkileşimi en üst düzeyde sağlıyor, talep ve beklentileri doğrultusunda planlamalar yaparak uygulamaları hayata geçiriyoruz.

2024 yılında başlattığımız Günaydın, Pazarköy, Uluborlu ve Bağlama hibrit enerji santrali yatırımlarımız kapsamında kamulaştırma ve arazi edinimi süreçlerinin şeffaf, adil ve hak sahiplerinin menfaatlerini gözeten bir şekilde ilerlemesi adına, yerel paydaşlarla düzenli iletişim sağlanmış ve bilgilendirme toplantıları gerçekleştirilmiştir. Şikâyet ve geri bildirim mekanizmaları kurularak işleyiş şeffaf bir şekilde yürütülmüştür. Çevresel ve sosyal yönetim, iş gücü ve çalışma koşulları, arazi edinimi ve geçim kaynaklarının kaybı, toplum sağlığı ve güvenliği ve paydaş katılımı ve bilgilendirme kapsamında uygulamalar tamamlanmıştır.

Çevresel ve sosyal riskleri en aza indirmek için detaylı Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirmesi (ÇSED) yapılmış, proje faaliyetlerinin çevre ve toplum üzerindeki etkileri belirlenmiştir. Proje faaliyetlerinin doğal yaşam ve ekosistem üzerindeki etkilerini minimize etmek amacıyla çeşitli önlemler alınmış, atık yönetimi ve enerji verimliliği stratejileri geliştirilmiş, sosyal etkilerin düzenli olarak izlenmesi sağlanmıştır.

Çalışan haklarının korunması ve güvenli çalışma ortamlarının oluşturulması amacıyla çalışma ortamı memnuniyet anketleri uygulanarak çalışanların görüşleri alınmış, konaklama alanları denetlenerek çalışanların yaşam koşullarının iyileştirilmesine yönelik aksiyonlar geliştirilmiş, iş sağlığı ve güvenliği önlemleri artırılarak saha içerisindeki riskler en aza indirilmeye çalışılmıştır.



GİRİŞ

KURUMSAL PROFİLİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

- Toplumsal Sosyal Sorumluluk
- Yerel Ekonomiye ve İstihdama Katkı
- Paydaşlarla Etkileşim

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

EKLER

Paydaşlarla Etkileşim

Şikâyet ve Geri Bildirim Mekanizması Çalışmaları

Tüm projelerimizde şeffaf şikâyet ve geri bildirim mekanizmaları kurularak işleyişin adil ve hızlı bir şekilde yürütülmesi sağlanmıştır. Bu kapsamda hem çalışanların hem de yerel halkın kolayca erişebileceği noktalara öneri ve şikâyet kutuları yerleştirilmektedir. Çalışanlara ve ilgili paydaşlara bu mekanizmaların kullanımı, gizlilik esası ve bildirimlerin hızlı bir şekilde değerlendirilmesi konularında bilgilendirmeler yapılmaktadır. Farklı noktalara iletişim bilgilerinin, web sayfalarının ve Sosyal Etki Uzmanı'nın iletişim bilgilerinin bulunduğu afişler asılarak özellikle hassas gruplar için ulaşılabilirlik hedeflenmektedir.

KETEM İş Birlikleri ve Sağlık Taramaları

Toplum sağlığını desteklemek ve özellikle kadınların sağlık hizmetlerine erişimini kolaylaştırmak amacıyla, Günaydın, Pazarköy ve Uluborlu Hibrit Enerji Santrali projelerimizde Kanser Erken Teşhis, Tarama ve Eğitim Merkezi (KETEM) ile kapsamlı iş birlikleri yürütülmüştür. Bu çerçevede, özellikle Meme Kanseri Farkındalık Ayı gibi dönemlerde, projelerimizin etki alanlarındaki köylerde (Yayla, Cumhuriyet, Havutbaşı, İleydağı) ve okullarda kadınlara yönelik meme kanseri, rahim ağzı kanseri ve genel meme sağlığı konularında bilinçlendirme eğitimleri ve sağlık taramaları düzenlenmiştir. Tüm bu çalışmalar, ilgili İl ve İlçe Sağlık Müdürlükleri, Kaymakamlıklar, Toplum Sağlığı Merkezleri ve Devlet Hastaneleri gibi yerel sağlık otoriteleriyle koordinasyon içinde gerçekleştirilmiş; katılımcıların tarama ve eğitimlere ulaşımları proje kapsamında sağlanmış, KETEM tarama tırının bölgeye getirilmesi ve ulaşım imkânı kısıtlı kadınlara sürekli destek sunulması gibi ek kolaylıklar sağlanarak erken teşhis fırsatları artırılmıştır.



Paydaşlara Yönelik Bilinçlendirme ve Farkındalık Çalışmaları

Tüm projelerimizde paydaşlarımızı bilinçlendirme ve farkındalıklarını artırmak amacıyla çalışmalar gerçekleştirilmiştir. Günaydın Hibrit Enerji Santrali'nde Dünya Çevre Günü'nde Yayla köyünde yerel halkla bir araya gelinerek çevre bilinci, atık yönetimi ve sıfır atık konularında bilgilendirme yapılmış, ayrıca bölgede çevre temizliği etkinliği düzenlenmiştir.

Pazarköy Hibrit Enerji Santrali'nde ise 20 Kasım Dünya Çocuk Hakları Günü'nde Balya Zübeyde Hanım Anaokulu'nda çocuk hakları konusunda farkındalık etkinliği düzenlenmiştir. Anaokulu öğrencilerine oyun ve interaktif yöntemlerle çocuk haklarının önemi anlatılmış, güvenli bir ortamda büyümeleri için gerekli haklar üzerine eğitici aktiviteler gerçekleştirilmiş ve tüm katılımcılara aktivite kitabı, kuru boya kalemleri ve rüzgâr gülü hediye edilmiştir.



Çalışan Hakları, Güvenliği ve Farkındalık Eğitimleri

Çalışan haklarının korunması, güvenli çalışma ortamlarının oluşturulması ve çeşitli konularda farkındalıklarının artırılması amacıyla projelerimizde kapsamlı çalışmalar yürütülmüştür. Genel olarak çalışma ortamı memnuniyet anketleri uygulanarak çalışanların görüşleri alınmış, konaklama alanları denetlenerek çalışanların yaşam koşullarının iyileştirilmesine yönelik aksiyonlar geliştirilmiş, iş sağlığı ve güvenliği önlemleri artırılarak saha içerisindeki riskler en aza indirilmeye çalışılmıştır. Projelerimizde iş gücü memnuniyeti anketleri düzenlenmiş ve yaşam koşulları iyileştirilmiştir.

Çalışanlarımızın ve alt yüklenici personelimizin çeşitli sosyal konularda bilinçlendirilmesi amacıyla da kapsamlı eğitim ve farkındalık çalışmaları yürütülmüştür. Pazarköy Hibrit Enerji Santrali'nde 25 Kasım Uluslararası Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Günü kapsamında, Pazarköy Hibrit Enerji Santrali sahasında çalışan 72 personele yönelik bilgilendirme eğitimi düzenlenerek kadına yönelik şiddet ve ayrımcılıkla mücadele konusunda farkındalık yaratılmış, şiddetin farklı boyutları ve toplumsal etkileri üzerine önemli bilgiler paylaşılmış, hazırlanan afişler santral sahasına ve iş makinelerine yerleştirilerek görünürlük artırılmış ve personellerin baretlerine özel etiketler yapıştırılmıştır. Günaydın Hibrit Enerji Santrali'nde çalışan yemekhanesine toplumsal cinsiyete dayalı ayrımcılık ve çocuk işçiliğiyle ilgili farkındalık afişleri asılmış; alt yüklenici çalışanlarına ise Gönen Sosyal Hizmet Merkezi, Balıkesir İl Milli Eğitim Müdürlüğü ve Sosyal Etki Uzmanımız tarafından sırasıyla Toplumsal Cinsiyet, Cinsiyete Dayalı Şiddet ve Sömürü, Etik Değerler ve Kültürel Buluntu eğitimleri verilmiştir. Uluborlu Hibrit Enerji Santrali proje çalışanlarına ise Jandarma personeli tarafından "Cinsel Tacizi Önleme" eğitimi sunulmuştur.

GİRİŞ
KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
› Toplumsal Sosyal Sorumluluk
› Yerel Ekonomiye ve İstihdama Katkı
› Paydaşlarla Etkileşim
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
EKLER

Paydaşlarla Etkileşim

Yerel Ekonominin Korunması ve İstihdam Çalışmaları

Proje alanlarında yerel halkın geçim kaynaklarının korunmasına özel bir önem verilmiştir. Bu kapsamda, Günaydın Hibrit Enerji Santrali'nde panel dizilimleri, geçim kaynağına erişimi engellemeyecek şekilde sıkıştırılmış ve proje alanına giren bir ahır, köy sakininin geçim kaynağını korumak amacıyla proje dışında bırakılmıştır. Uluborlu Hibrit Enerji Santrali'nde ise proje alanına giren bir gül bahçesi, yine aynı amaçla proje dışında bırakılmış; kültürel hassasiyet içeren alanlar ve doğa koruma alanları proje dışında tutulmuş ve araçların neden olduğu toz riski, sulama gibi yöntemlerle azaltılmıştır. Pazarköy Hibrit Enerji Santrali'nde de etkilenen kişilere tazminat ya da alternatif çözümler sunularak mağduriyetlerin önüne geçilmiştir.

Projelerimiz özelinde bölge halkının ihtiyaçları gözetilerek yerel kalkınmayı destekleyici uygulamalar da hayata geçirilmiştir. Örneğin, Uluborlu Hibrit Enerji Santrali projesinde bölge halkı için istihdam fırsatları sunulmuş ve okullara malzeme desteği sağlanmıştır.

Şikâyet Mekanizmamız

Operasyon ve süreçlerimizden etkilenen paydaşlarımızın öneri ve şikâyetlerini rahatlıkla iletebilecekleri kanallar yaratıyoruz. Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, faaliyetlerimiz boyunca karşılaşabileceğimiz olumsuz etkileri iyileştirme süreçlerinde Şikâyet Mekanizması Prosedürümüzü kullanıyoruz. Şikâyet mekanizmamız, net ve şeffaf bir şekilde şikâyetlerin kaydedilmesini sağlayan paydaş katılımı çerçevemizin kilit bir parçasıdır. Bu çerçevemiz ile topluluklar ve çalışanlara işletme ve proje süresince şikâyetlerini iletebilecekleri yol ve araçlar sağlamanın yanı sıra birlikte çözüm üreterek şeffaf ve karşılıklı saygıya dayalı bir ilişki geliştirme imkânına sahibiz.

Bütün paydaşlarımızı şikâyetlerini yazılı olarak iletmeye teşvik ediyor, şeffaflık ve tarafsızlık ilkelerinden hareketle şikâyet sahibinin gizliliği hakkına saygı duyuyor, yazılı bildirimin dışında da iletişim kanalları oluşturuyoruz. İlgili paydaşlarımızın şikâyet, talep ve önerilerini ulaştırabilmeleri amacı ile oluşturulan bu kanalların doğru kullanımını, düzenlediğimiz bilgilendirme faaliyetleriyle tanıtıyor, kullanımını teşvik ediyoruz.

Şikâyet Mekanizması Prosedürümüz kapsamında paydaşlarımızın geri bildirimlerini Görüş, Öneri ve Şikâyet Formu aracılığıyla kayıt altına alarak düzeltici aksiyonları belirliyoruz. Uygulamalarımız sonucunda, paydaşlarımızın geri bildirimlerini takip ederek aksiyonlarımızın işleyişini aktif olarak değerlendiriyoruz. Paydaşlarımızın yorumlarının sürekli gelişimimiz için önemli olduğunu biliyor, aldığımız geri bildirimleri Sürdürülebilirlik Komitemiz ve Yönetim Kurulumuz ile değerlendiriyoruz.

Paydaş gruplarımız ile iletişim için kullandığımız yöntemler, iletişim sıklığı ve yaratılan değerlere ait detaylı bilgileri Ekler bölümünde yer alan **Paydaşlarla Etkileşim Tablomuz**'dan inceleyebilirsiniz. **oneri@fibaenerji.com** ve **info@fibaenerji.com** adreslerinden sürdürülebilirlik faaliyetlerimiz ve raporlama çalışmalarımız hakkında görüş ve önerilerinizi iletebilirsiniz.

PAYDAŞ GÖRÜŞÜ



AYBÜKE ERDOĞMUŞ
Sosyolog/Sosyal Etki Uzmanı - Pazarköy Hibrit Enerji Santrali Projesi
Takip İSG

Bir sosyolog ve kadın olarak GES projesinde sahada çalışmak, kariyer hayatımın en kıymetli ve öğretici deneyimlerinden biri oldu. Fiba Yenilenebilir Enerji ile yürüttüğümüz bu süreçte yalnızca enerji üretmedik; kadınlara cesaret, çocuklara umut, personelimize güven inşa ettik. Köydeki kadınlarla yürüttüğümüz farkındalık çalışmaları, çocukların gözlerindeki ışık ve saha çalışanlarının emeğiyle kurduğumuz içten ve değerli ilişkiler, projenin gerçek kalbini oluşturdu. Şantiyede bir kadın olarak zorluklar yaşasam da Fiba Yenilenebilir Enerji'nin eşitlik ve kapsayıcılık yaklaşımı her zaman motivasyonuma güç kattı. Herkesin sesinin duyulduğu, emeğinin değer gördüğü bu ortamda çalışmak hem bir insan hem de bir kadın olarak beni derinden besledi. Bu süreç, Fiba Yenilenebilir Enerji'nin sürdürülebilirlik vizyonunun yalnızca çevreye değil, insana da dokunduğunu bana yaşatarak öğretti. Bu yolculuğun bir parçası olmak, kalbimde yer eden değerli bir deneyim oldu.

GİRİŞ
KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
- Toplumsal Sosyal Sorumluluk
- Yerel Ekonomiye ve İstihdama Katkı
- Paydaşlarla Etkileşim

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
EKLER

SEKTÖREL
SORUMLULUĞUMUZ

Sektördeki öncü ve yenilikçi duruşumuz ile *geleceği yeniliyoruz.*

Hibrit
enerji santrali yatırımı
156 MW

Kritik tedarikçi
ÇSY değerlendirme oranı
%100

Bağımsız Güvence



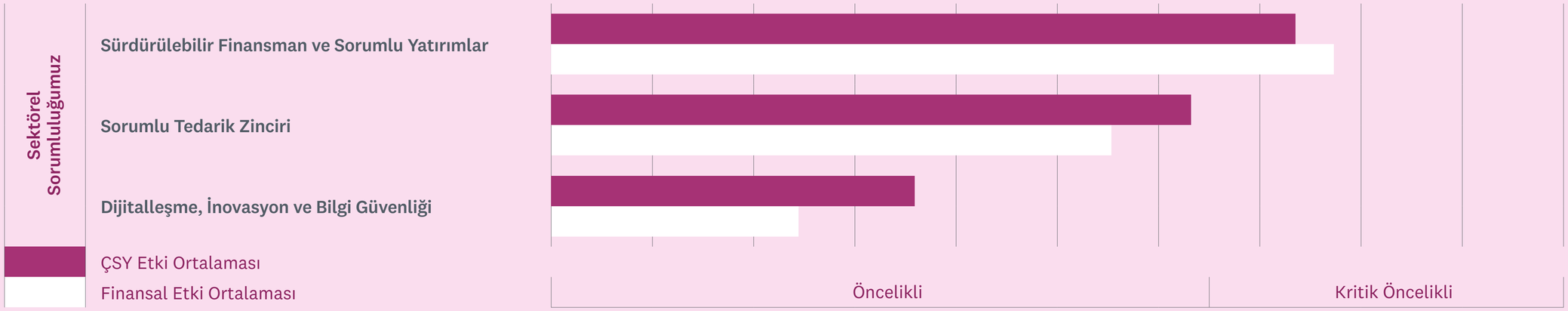
Hedefler

Hedef
Gerçekleşen

- Hedef gerçekleşti
- Gelişim devam ediyor
- Hedefin altında
- Bağımsız güvence

			2024	2025 Hedefimiz	2030 Hedefimiz	2040 Hedefimiz
Sorumlu Tedarik Zinciri	ÇSY kriterlerini de içeren performans/ memnuniyet değerlendirmesi yapılan tedarikçi oranını artırmak	%	%100	%100	%100	%100

Öncelikli Konuların Finansal ve ÇSY Etki Değerlendirmesi



GİRİŞ
KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
› Sürdürülebilir Finansman ve Sorumlu Yatırımlar
› Dijitalleşme, İnovasyon ve Bilgi Güvenliği
› Sorumlu Tedarik Zinciri
EKLER

Sürdürülebilir Finansman ve Sorumlu Yatırımlar

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, tamamen yenilenebilir enerji kaynaklarından oluşan üretim portföyümüzle ülkemizin yeşil dönüşümüne katkı sağlıyor; sektörün emisyon azaltımı ve kaynak verimliliği hedeflerine uyumlu şekilde değer üreten bir aktörü olmayı sürdürüyoruz.

Sadece hissedarlarımıza değil; çalışanlarımıza, tedarikçilerimize, kreditörlerimize, kamu kurumlarına ve sivil toplum kuruluşlarına uzanan geniş bir yelpazede, sürdürülebilir ekonomik değer yaratmayı önceliklendiriyoruz. Şirketimizin sürdürülebilir büyümesi için *sürdürülebilir finansman ve sorumlu yatırımlar* öncelikli konumuzu kritik öncelikli konularımız arasında konumlandırıyoruz.

Sürdürülebilir finansman kaynaklarını önceliklendiren yatırım yaklaşımımız, Sürdürülebilirlik Komitemize bağlı Sürdürülebilir Finansman Çalışma Grubu tarafından yönlendirilmektedir. Sürdürülebilir Finansman Çalışma Grubumuz, finansman kuruluşlarının güncel beklentilerini yakından takip etmekte, şirketimiz içinde gerekli aksiyonların alınmasını sağlamaktadır. 2024 yılında yatırım projelerinin finansman ihtiyaçları için yurt içi ve yurt dışı finansmana erişim hazırlıkları ile sürdürülebilirlik bağlantılı çevresel ve sosyal uygulamalar gözden geçirilmiştir. Bu kapsamda rüzgâr ve güneş enerjisi sektöründe oluşması muhtemel tedarik zinciri risklerinin en aza indirilmesi amacı ile Tedarik Zinciri Politikası ve Satın Alma Prosedürü revizyonları gerçekleşmiştir. İlgili revizyonlarda insan ve çalışan haklarının güvence altına alınması, zorla çalıştırmanın engellenmesi ve çocuk işçiliğinin yasaklanması amaçları ile uyumlu şirket düzenlemelerimiz ILO Sözleşmeleri ile ilişkilendirilecek şekilde revize edilmiştir.

⚠	○	Değişen ekonomik koşullar ve finansman kuruluşlarına olan yükümlülüklerimizin değişkenlik göstermesi sebebiyle finansamana erişimde karşılaşılabilecek riskler	▬	◔	🏢
⚠	○	Ulusal ve uluslararası gelişmeler, mevzuat ve stratejiler doğrultusunda yenilenebilir enerji sektöründeki hızlı büyüme trendine adaptasyon riskleri	▬	◔	🏢
◎	●	Güçlü grup yapısı ve ilgili kurumlarla güçlü ilişkiler sayesinde finansmana kolay erişim sağlanması	▬	◔	🏢
◎	○	Yeşil tahviller, sürdürülebilir tahviller, ÇSY temalarına odaklanan fonlar gibi sürdürülebilir finansman ürünlerine erişimin artması	▬	◔	🏢
⊕		ÇSY standartlarına tam uyum sağlanması ile yatırımcılar gözünde itibar artışı ve sürdürülebilir finansmana erişimde kolaylıkların elde edilmesi	▬	◔	🏢

Risk / Fırsat / Etki

- ⚠ Risk
- ◎ Fırsat
- ⊕ Olumlu Etki
- ● Mevcut
- ○ Potansiyel

Gerçekleşme Vadesi

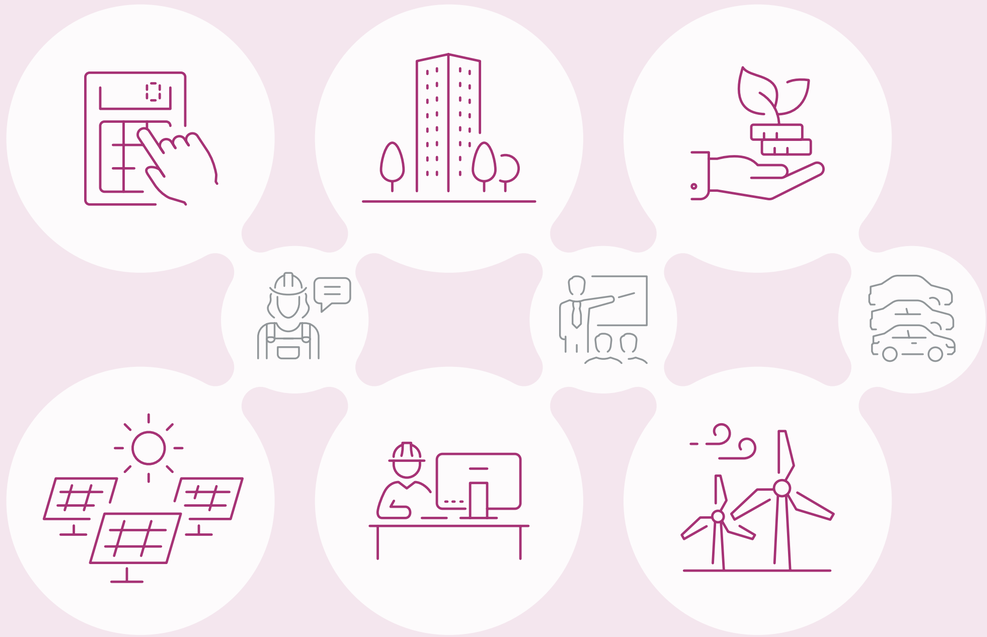
- ▬ Kısa Vade
- ▬ Orta Vade
- ▬ Uzun Vade

Etki Boyutu

- ◔ Öncelikli → Kritik Öncelikli

Değer Zincirindeki Yeri

- 🏢 Genel Müdürlük



Sürdürülebilir Finansman ve Sorumlu Yatırımlar

Güçlü Kurumsal Yapımız ve Finansmana Erişim

Sektörümüzle ilgili finansal risklere proaktif risk yönetim anlayışımız çerçevesinde yaklaşıyor, Fiba Grubu çatısı altında faaliyet gösterme ve yenilenebilir enerji sektörünün sağladığı finansmana erişim ve dış kaynaklı finansman sağlama fırsatlarından yararlanıyoruz. Fiba Grubu çatısı altındaki güçlü kurumsal yapımız yatırım amaçlı yurt dışı kredi bulma gücümüzü artırırken uluslararası finansman kuruluşlarının ve bunları rehber alan ulusal bankaların beklentileri doğrultusunda çevresel ve sosyal kriterleri yerine getiriyor ve ilgili kurumlara raporluyoruz. Fiba Grubu'nun güvenilirliği ve uzun yıllara dayanan bu tecrübemize ek olarak, Fiba Yenilenebilir Enerji'nin yıllar içindeki kredi ödeme performansı ve yenilenebilir enerji sektörünün kreditörler için uygun bir sektör olması finansmana erişimde önemli ölçüde kolaylık sağlıyor.

Finansmana erişimimizi güçlendiren bir diğer unsur ise kredi derecelendirme notumuzdur. Uluslararası Kredi Derecelendirme Kuruluşu JCR Eurasia Rating tarafından yapılan değerlendirme sonucunda, 2024 yılında da Uzun Vadeli Ulusal Notumuzu A- (tr) olarak koruduk. Kısa Vadeli Ulusal Notumuz ise stabil görünümle, yatırım yapılabilir seviyede teyit edilmiştir. Bu derecelendirme notları, şirketimizin güçlü bilanço yapısının ve sürdürülebilir yatırım stratejisinin bir yansımasıdır.

2023 yılında, Sermaye Piyasası Kurulu'ndan aldığımız 200 milyon ABD doları tutarındaki yurt dışı tahvil ihracı onayı kapsamında ilk etapta gerçekleştirdiğimiz 50 milyon ABD dolarlık ihraca ek olarak 2024 yılında 35 milyon ABD doları değerinde yaptığımız Eurobond ihracı ile limit kullanımını 85 milyon ABD dolarına yükselttik. Bu adım, sürdürülebilir değer yaratma anlayışımızın somut bir göstergesidir.

ESG Sertifika Programı

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği TKYD Enstitü, Boğaziçi Üniversitesi Finans Uygulama ve Araştırma Merkezi ve IFC - International Finance Corporation destekleri ile hayata geçirilen ESG Sertifika Programı'nın "ESG Dönüşümüne Liderlik Etmek" başlıklı 1. webinarında ESG dönüşümüne liderlik etmek konusu ele alındı. Webinara İSG-Çevre ve Sürdürülebilirlik Müdürümüz Uğur Küçükbayrak, konuşmacı olarak katıldı.

Hibrit Yatırımlarımız

Mevcut enerji santrallerimizin elektriksel lisans kapasitesi sabit kalmak kaydıyla mevcut üretim prosesine yardımcı kaynak yatırımına olanak sağlayan ve lisans kurulu gücünün daha verimli ve yüksek kapasite kullanım oranı ile üretime dönüşmesini mümkün kılan hibrit enerji santrali yatırım projelerimizle, tek bir santral sahasında birden fazla yenilenebilir enerji kaynağını entegre etmeyi hedefliyoruz. Bu sayede iklim değişikliği kaynaklı üretim istikrarsızlıklarının etkisini azaltarak, enerji verimliliğimizi artırmayı, toplam üretim miktarımızı artırmayı ve gelirlerimizi önemli ölçüde yükseltmeyi amaçlıyoruz.

İş Geliştirme Departmanımız ile, hibrit yatırımları ve kapasite kullanım oranlarının artırılmasına yönelik yatırım fırsatlarını takip ederek, farklı coğrafyalarda potansiyel olarak görülen projeleri ön değerlendirme sürecine alıyoruz. Ön değerlendirme ardından uygun projeler için uzman ekiplerimiz ve konusunda uzman danışman şirketlerle detaylı teknik, finansal ve hukuki değerlendirme sürecini başlatarak uygun kredi başvurusunda bulunuyoruz. 2024 yılında başvurduğumuz kredilerin kabul edilme oranı %100 olarak gerçekleşmiş olup geri çağrılan herhangi bir kredimiz bulunmamaktadır. İlerleyen yıllardaki yatırımlarımız için ihtiyaç duyduğumuz finansmanı sürdürülebilir araçlardan temin etme hassasiyetimizi %100 oranında korumayı hedefliyoruz.

Bu doğrultuda, 2024 yılında EBRD'nin de aralarında bulunduğu finansman kuruluşları ile Fiba Yenilenebilir Enerji arasında imzalanan kredi anlaşmaları ile sağlanan finansman aracılığıyla mevcutta faaliyet gösteren Günaydın RES, Uluborlu RES, Bağlama RES ve Pazarköy RES'lerimizi yardımcı kaynak olarak güneş enerjisi santralleri ile destekleyerek hibrit enerji santraline dönüştürmek üzere yatırım yaptık. Finansman süreci boyunca EBRD ve IFC Performans Gereklilikleri (PG / PS) kapsamında uygulamalar ve raporlamalar yapılmaktadır. 2024 yılı itibarıyla 581 MW olan kurulu gücümüzü, 2025 yılı sonunda 750 MW'a; 2030 yılına kadar ise 1.000 MW seviyesine çıkarmayı hedefliyoruz. Bu büyüme sürecinde, mevcut rüzgâr enerjisi santrallerimizin güneş enerjisi santralleri ile desteklenmesi amacıyla 4 santralimizde hibrit projelere dönüşümünü tamamlamayı planlıyoruz. Bu dönüşüm ile inşa süreci devam eden 156 MW hibrit GES kapasitesini 2025 yılı itibarıyla portföyümüze ekleyerek üretimde istikrarı artırmayı ve iklim kaynaklı belirsizliklere karşı daha dayanıklı bir yapı kurmayı amaçlıyoruz.

Finansman süreciyle ilgili ayrıntılı bilgiye **EBRD web sitesinden** ulaşabilirsiniz.



GİRİŞ

KURUMSAL PROFİLİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

- Sürdürülebilir Finansman ve Sorumlu Yatırımlar
- Dijitalleşme, İnovasyon ve Bilgi Güvenliği
- Sorumlu Tedarik Zinciri

EKLER

Sürdürülebilir Finansman ve Sorumlu Yatırımlar

Teşvik Mekanizmalarından Yararlanma

Yatırım ve finansman mekanizmaları kadar, piyasa dinamiklerini ve YEKDEM alım garantisi, YEKA ihaleleri gibi teşvik mekanizmalarını da yakından takip ederek fırsatları değerlendiriyoruz. 2024 yılında 14 rüzgâr enerjisi santralimizin 8'i ve 4 güneş enerjisi santralimiz YEKDEM Yönetmeliği kapsamında YEKDEM fiyatları ve Yerli Katkı Fiyatı (YKF) teşviklerinden yararlanmaktadır. 2024 yılında YEKDEM kapsamında yaptığımız satışlar, toplam elektrik üretiminden sağlanan satış gelirlerimizin yaklaşık %67'sini oluşturdu. 2024 yılında gerçekleşen toplam üretimin satışı, rüzgâr enerjisi santralleri için yaklaşık %66 oranında, güneş enerjisi santralleri için ise %99,78 oranında, YEKDEM kapsamında gerçekleşmiştir.



Ekonomik Performansımız

Yarattığımız sürdürülebilir ekonomik değerimizin tamamı ülkemizde ve enerji üretim ve elektrik satış piyasasında gerçekleşmektedir. Şirket gelirlerimiz, rüzgâr ve güneş enerjisi santrallerimizde üretilen elektriğin satış gelirlerinden oluşmaktadır. 2024 yılında ürettiğimiz gelir 2023 yılına kıyasla %24 artarak yaklaşık 5 milyar TL'yi aşarken, kullandığımız kredilerin maliyetleri de dahil olmak üzere 7,2 milyar TL giderimiz mevcuttur. FAVÖK gerçekleşmesi 2023 yılına kıyasla %14 artarak yaklaşık 3,5 milyar TL'dir. 2023 yılında 1.593.354 MWh gerçekleşen toplam üretimimiz, 2024 yılında 1.562.642 MWh seviyesinde gerçekleşmiştir. Etkin maliyet yönetimimiz ve sürdürülebilir kâr elde etme yaklaşımımız ile performansımızı devam ettirmeyi hedefliyoruz.

Üretilen ve Dağıtılan Ekonomik Değer	
Şirket Geliri	5.015.633.000 TL
Gelir Artışı	%24
Yaratılan Ekonomik Değer	3.085.021.000 TL
FAVÖK Marjı	%68
Toplam Varlıklar	48.110.873.000 TL
Varlık Artışı	%27
Satışların Maliyeti (Amortisman Hariç)	1.362.739.000 TL
Genel Yönetim Giderleri (Amortisman Hariç)	225.477.000 TL
Yatırım Harcamaları	2.972.379.622 TL



GİRİŞ
KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
› Sürdürülebilir Finansman ve Sorumlu Yatırımlar
› Dijitalleşme, İnovasyon ve Bilgi Güvenliği
› Sorumlu Tedarik Zinciri
EKLER

Dijitalleşme, İnovasyon ve Bilgi Güvenliği

Ülkemizin yenilenebilir enerji sektöründe faaliyet gösteren öncü şirketlerinden biri olarak, sektörel dijital dönüşüm uygulamalarını ve teknolojilerini yakından takip ediyoruz. Bu kapsamda dijitalleşmeyi iş yapış süreçlerimize entegre ediyoruz.

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, veri toplama süreçlerinin şirket kültürümüz için kritik önemi olduğunu biliyor, bu kapsamda kurumsal bilgilerimizi sisteme işliyor ve işlediğimiz bilgilerin korunmasına yönelik süreçleri büyük bir dikkat ve titizlik ile sürdürüyoruz. Kurumsal iş süreçlerimizde, kurumsal ve kişisel veri gizliliğinin ihlali ve kaybı ile ilgili durumlar yaşanmaması adına özenle çalışıyoruz. Verilerin gizliliğine yönelik bu hassasiyetimizi, tüm paydaşlarımız çerçevesinde genişleterek, iş yapış süreçlerimizde her paydaşımızın veri güvenliğini ve gizliliğini sağlıyor, ilgili hakların korunmasını gözetiyoruz.

⚠ ○	Bilgi ve İletişim Teknolojileri'ne (BİT) erişimde, kullanımda ve kullanımdan kaynaklanan avantajlardaki eşitsizlik ve dijital güç yoğunluğu kaynaklı risklerin meydana gelmesi	Uzun Vade	Öncelikli → Kritik Öncelikli	Üretim	Genel Müdürlük
⚠ ●	Verilerin ve bilişim sistemlerinin korunmasında artan karmaşıklık, siber saldırılar sonucu meydana gelebilecek veri güvenliği ihlalleri kaynaklı risklerin meydana gelmesi	Kısa Vade	Öncelikli → Kritik Öncelikli	Üretim	Genel Müdürlük
⊕	Güvenilir veri analizleriyle üretim verimliliğinin ve karar alma mekanizmalarının iyileştirilmesi	Kısa Vade	Öncelikli → Kritik Öncelikli	Üretim	Genel Müdürlük

Risk / Fırsat / Etki

- ⚠ Risk
- ⊕ Olumlu Etki
- ● Mevcut
- ○ Potansiyel

Gerçekleşme Vadesi

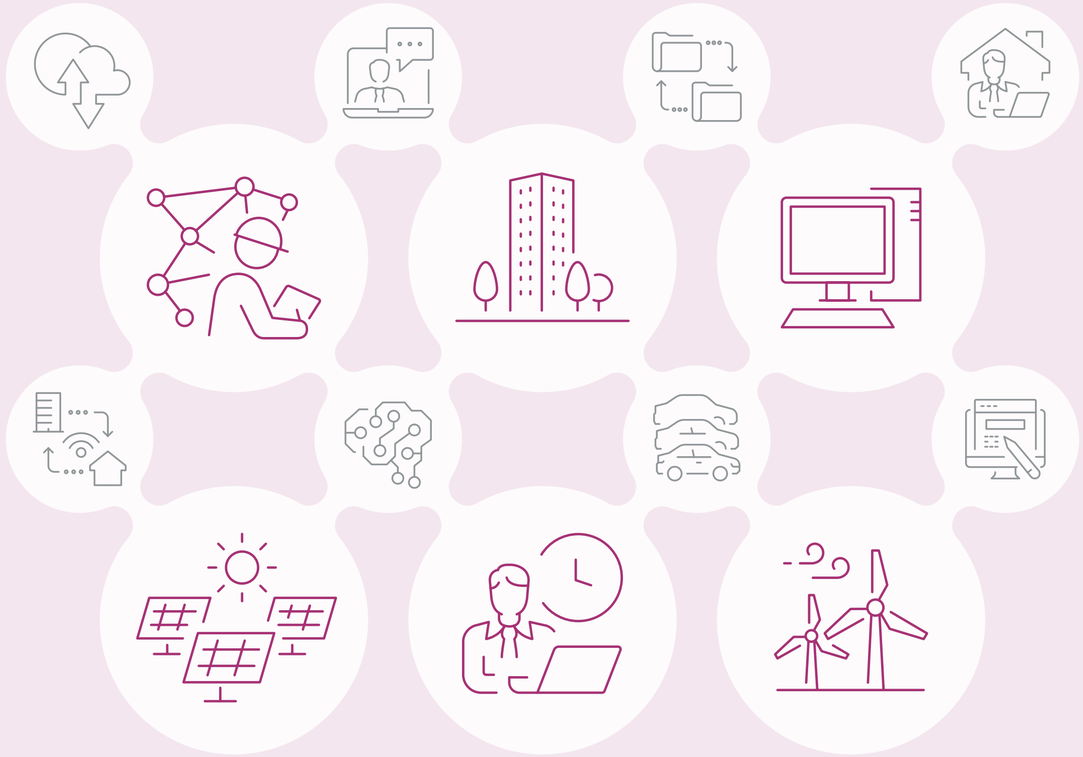
- Kısa Vade
- Uzun Vade

Etki Boyutu

- Öncelikli → Kritik Öncelikli

Değer Zincirindeki Yeri

- Üretim
- Genel Müdürlük
- Tedarik Zinciri



GİRİŞ

KURUMSAL PROFİLİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

- Sürdürülebilir Finansman ve Sorumlu Yatırımlar
- Dijitalleşme, İnovasyon ve Bilgi Güvenliği
- Sorumlu Tedarik Zinciri

EKLER

Dijitalleşme, İnovasyon ve Bilgi Güvenliği

Dijitalleşme Adımlarımız

Dijitalleşme, şirketimizin operasyonel verimliliğini artırmak ve sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak için kritik bir rol oynamaktadır. Bu amaçla ERP sistemimizde satın alma, ödeme sistemleri, finansal ve muhasebesel süreç yönetimi, optimizasyon, veri işleme ve veri analitiği gibi alanlarda dijital çözümler kullanmaktayız. Bu sayede verimliliği artırırken, süreçlerimizi daha şeffaf, izlenebilir ve entegre bir yapıda ilerletiyoruz.

Dijital altyapımız sayesinde, karbon ayak izimizi azaltma ve enerji verimliliğimizi artırma çalışmalarımızı ileri düzey veri analitiği ve optimizasyon modelleriyle destekliyoruz. Bu teknolojiler, enerji tüketimimizi optimize etmemize ve operasyonel verimliliğimizi artırmamıza olanak tanımaktadır. Böylece, sürdürülebilirlik hedeflerimize daha hızlı, ölçülebilir ve etkili bir şekilde ulaşmayı amaçlıyoruz.

Dijital Sistemlerimiz	Kullanım Alanı
Microsoft Dynamics 365	ERP süreçleri
WindPRO, WAsP, Meteodyn, PVSyst yazılımları	Enerji üretim tahminleri
Netcad, GlobalMapper ve QGIS	Haritalandırma, koordinat dönüşümleri, veri analizleri
SCADA Sistemi	Türbinlerin anlık takibi
WebEyes, MobEyes GİP Dashboard	Üretim verilerinin gözlemlenmesi; üretim saatlik maillerinin oluşturulması, 7/24 alım satım işlemleri, üretim tahminleri
RGVK Kontrol Süresi Sistemi	TEİAŞ'a yüklenecek dosyaların otomatik olarak oluşturulması
Daily Report	Santrallerin kurulum anından itibaren gerçekleşen tüm veri akışlarının aylık takibi
QDMS Sistemi	Entegre yönetim süreçlerinin etkili yönetimi
Ensemble Performans Programı	Kalite ve ÇSY hedeflerinin takibi
KoçSistem	Güvenlik sistemi ve yedekleme, veri kaybı ve sızıntı testleri
Mobiliz Programı	Araçların takibi
Klik	İK süreçleri ve izin uygulamaları

Dijital Dönüşüm Projemiz

Dijital dönüşüm projesi kapsamında, işletmemizin süreçlerini iyileştirmek, optimize etmek ve destek süreçlerini etkin bir şekilde yönetmek amacıyla çeşitli çalışmalar yürütülmüştür.

Süreç İyileştirme: Süreç iyileştirme çalışmaları, mevcut iş akışlarının analiz edilmesi ve daha verimli hale getirilmesi amacıyla gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda:
- İş süreçlerinin haritalanması ve analiz edilmesi
- Verimlilik artırıcı önlemlerin belirlenmesi
- Çalışanlara süreç iyileştirme eğitimleri gerçekleştirilmiştir.

Optimizasyon: Optimizasyon çalışmaları, kaynakların daha etkin kullanılması ve maliyetlerin düşürülmesi hedefiyle yürütülmüştür. Bu kapsamda teknolojik altyapı güncellenmiştir.

Destek Süreçleri: Destek süreçleri, dijital dönüşümün sürdürülebilirliğini sağlamak amacıyla güçlendirilmiştir. Bu kapsamda:
- Kullanıcı eğitimleri ve destek hizmetleri
- Sürekli izleme ve geri bildirim mekanizmaları
- Teknik destek ve bakım hizmetleri sağlanmıştır.

Gerçekleştirilen çalışmalar sonucunda çalışan memnuniyeti ve süreçlerin etkinliği artırılmıştır. Ayrıca destek paketinde yapılan iyileştirme ve optimizasyon çalışmaları sonucunda, %26,21 oranında kazanım sağlanmış ve toplamda 10.065 ABD doları tutarında finansal kazanım elde edilmiştir. Bu başarı, süreçlerin etkin bir şekilde yönetilmesi ve kaynakların verimli kullanılması sayesinde mümkün olmuştur.

GİRİŞ
KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
- Sürdürülebilir Finansman ve Sorumlu Yatırımlar
- Dijitalleşme, İnovasyon ve Bilgi Güvenliği
- Sorumlu Tedarik Zinciri

EKLER

Dijitalleşme, İnovasyon ve Bilgi Güvenliği

Bilgi Güvenliği Süreçlerimiz

Dijital dönüşüm sürecimizi destekleyen en önemli unsurlardan biri olan bilgi güvenliği, şirketimizde en yüksek hassasiyetle ele alınmaktadır. Kurumsal ve kişisel verilerin güvenliğini sağlamak, tüm paydaşlarımızın haklarını korumak ve güvene dayalı ilişkimizi sürdürmek amacıyla süreçlerimizi ulusal ve uluslararası standartlara uygun şekilde yönetiyoruz.

Bu çerçevede, tüm Fiba Grubu iştiraklerini kapsayan Bilgi Güvenliği Komitesi içinde aktif rol alıyor; bu komite aracılığıyla mevzuata uygun şekilde yapılan boşluk analizleriyle belirlenen güvenlik açıklarını kapatmaya yönelik projeler geliştiriyoruz. Komite aynı zamanda küresel siber güvenlik olaylarını izleyerek proaktif stratejiler oluşturmakta; zafiyet taramaları, güvenlik duvarı analizleri ve iç ağ güvenliği gibi konularda teknik uygulamalar yürütmektedir.

İç ağ dışında dış güvenlik görünürlüğümüzü artırmak için kırmızı takım ve mavi takım atak hizmetleri, güvenlik yazılımları ve iş ortaklıkları ile entegre çözümler geliştiriyoruz. Bu süreçlerin etkinliğini artırmak amacıyla periyodik testler ve denetimler düzenli olarak uygulanmakta, elde edilen çıktılar doğrultusunda gerekli aksiyonlar alınmaktadır.

Fiba Grubu iştiraklerinin tamamının katılımıyla Fibabanka liderliğinde yürütülmekte olan Bilgi Güvenliği Çalışma Grubu ile bilgi güvenliği süreçlerinin etkin bir şekilde yönetilmesi ve tüm iştiraklerde aynı olgunluk seviyesine ulaşılması için çeşitli çalışmalar gerçekleştirilmiştir. Yapılan çalışmalar sonucunda, bilgi güvenliği olgunluk seviyeleri artırılarak sürdürülebilir bir yapı oluşturulmaktadır. Bu süreçte, ölçek ekonomisi prensipleri doğrultusunda maliyetler optimize edilmiş ve bilgi güvenliği süreçlerinin etkinliği artırılmıştır.

Yedeklilik ve DR Testleri: Yedeklilik ve felaket kurtarma (Disaster Recovery - DR) testleri düzenli olarak gerçekleştiriyoruz. Bu testler, sistemlerin kesintisiz çalışmasını sağlamak ve olası felaket durumlarında hızlı bir şekilde toparlanmayı garanti altına almak amacıyla yapılmaktadır. Testler sırasında, veri yedekleme süreçleri ve sistemlerin yeniden başlatılması gibi kritik adımlar değerlendirilmiş olup elde edilen sonuçlar, sistemlerin dayanıklılığını ve güvenilirliğini artırmaktadır.

Süreç Denetimleri: İş süreçlerinin etkinliğini ve güvenliğini sağlamak amacıyla düzenli denetimler yapıyoruz. Bu denetimler, süreçlerin belirlenen standartlara uygunluğunu ve olası güvenlik açıklarını tespit etmeyi amaçlamaktadır. Denetimler sırasında, iş akışları, veri erişim kontrolleri ve kullanıcı yetkilendirme süreçleri detaylı olarak incelenmiştir. Tespit edilen eksiklikler ve iyileştirme önerileri raporlanmış ve gerekli aksiyonlar alınmıştır.

Zafiyet Tarama ve Aksiyonlar: Sistemlerdeki zafiyetlerin tespit edilmesi amacıyla düzenli zafiyet taramaları gerçekleştirilmiştir. Tespit edilen bulgular yorumlanmış ve gerekli aksiyonlar belirlenerek uygulanmıştır. Bu süreç, sistemlerin güvenlik seviyesini artırmış ve olası tehditlere karşı koruma sağlamıştır. Zafiyet taramaları sırasında, ağ güvenliği, uygulama güvenliği ve veri tabanı güvenliği gibi alanlar detaylı olarak incelenmiştir. Tespit edilen zafiyetler, önceliklendirilerek giderilmiştir.

Sızma Testi Çalışmaları: Bağımsız bir firma tarafından sızma testi çalışmaları yapılmış ve sonuçları değerlendirilmiştir. Bu testler, sistemlerin güvenlik açıklarını tespit etmek ve gerekli iyileştirmeleri yapmak amacıyla gerçekleştirilmiştir. Elde edilen sonuçlar doğrultusunda aksiyonlar alınmış ve güvenlik seviyeleri artırılmıştır. Sızma testleri sırasında, ağ altyapısı, web uygulamaları ve kullanıcı erişim kontrolleri gibi kritik alanlar incelenmiştir. Test sonuçları, güvenlik açıklarının giderilmesi için yol gösterici olmuştur.

Varlık Envanteri Kontrolü: Varlık envanterindeki olgunlukların kontrol edilmesi ve güncellenmesi çalışmaları düzenli olarak yapılmıştır. Bu süreç, varlıkların güvenlik durumlarının sürekli izlenmesini ve gerekli iyileştirmelerin yapılmasını sağlamıştır. Varlık envanteri kontrolü sırasında, donanım ve yazılım varlıkları, veri tabanları ve ağ cihazları gibi kritik varlıklar değerlendirilmiştir. Envanter güncellemeleri, varlıkların güvenlik durumlarının sürekli izlenmesini sağlamıştır.

Geliştirme ve İyileştirme Çalışmaları: Bilgi güvenliği süreçlerinin sürekli iyileştirilmesi ve geliştirilmesi amacıyla çalışmalar devam etmiştir. Bu kapsamda, yeni teknolojilerin entegrasyonu ve mevcut sistemlerin güncellenmesi sağlanmıştır. Geliştirme ve iyileştirme çalışmaları sırasında, güvenlik yazılımları, ağ güvenliği çözümleri ve veri koruma yöntemleri gibi alanlarda yenilikler yapılmıştır. Bu çalışmalar, bilgi güvenliği seviyesinin sürekli olarak artırılmasını sağlamıştır.



GİRİŞ
KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
› Sürdürülebilir Finansman ve Sorumlu Yatırımlar
› Dijitalleşme, İnovasyon ve Bilgi Güvenliği
› Sorumlu Tedarik Zinciri
EKLER

Dijitalleşme, İnovasyon ve Bilgi Güvenliği

Bilgi Güvenliği Farkındalık Çalışmalarımız

Çalışanlarımızın bilgi güvenliği farkındalığını artırmak amacıyla KVKK Eğitimleri, Bilgi Güvenliği ve Siber Saldırı Farkındalığı Eğitimleri düzenli olarak gerçekleştirilmektedir. Eğitimler kapsamında oltalama saldırıları, veri koruma yöntemleri ve güvenli şifre kullanımı gibi konularda bilgi paylaşılmıştır. Bu sayede kurumsal siber dayanıklılığımızı artırmayı ve güvenli dijital altyapımızı sürekli olarak güçlendirmeyi hedefliyoruz.

İş süreçlerimizdeki hassasiyetimiz, aldığımız önlemler ve çalışanlarımızla gerçekleştirdiğimiz eğitimler sonucunda, 2024 yılında da tarafımıza yapılan kanıtlanmış veya doğrulanmış herhangi bir şikâyet veya gerçekleşen bir veri ihlali bulunmuyor. Herhangi bir kişisel veri ihlali, veri sızıntısı ve/veya üçüncü kişiler nezdinde bir zarar oluşturmamasına rağmen bir alt şirketimizin şirket veri sorumlusu siciline (VERBİS) kayıt yükümlülüğünü süresinde yerine getirmemesi nedeniyle Kişisel Verileri Koruma Kurulu tarafından 2024 yılında 700.000 Türk lirası idari para cezası uygulanmıştır.

Geleceğe dönük olarak, ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası'nı şirket bünyemize kazandırmak amacıyla çalışmalarımızı sürdürmekteyiz.



GİRİŞ
KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
› Sürdürülebilir Finansman ve Sorumlu Yatırımlar
› Dijitalleşme, İnovasyon ve Bilgi Güvenliği
› Sorumlu Tedarik Zinciri
EKLER

Sorumlu Tedarik Zinciri

Sorumlu tedarik zinciri uygulamalarını, yer aldığımız sektörün sürdürülebilirlik standartları ve beklentileri doğrultusunda geliştirmenin önemine inanıyoruz.

Değer zincirimiz boyunca oluşturduğumuz etkinin çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik prensiplerine uygun olmasına özen gösteriyor, süreçlerimizin temelinde şeffaflık, insan hakları ve yerel kalkınma ilkelerini benimsiyoruz.

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, tedarikçilerin rol aldığı işletme ve yatırım süreçlerinde insan hakları, ayrımcılığın önlenmesi, çocuk işçi ve zorla çalıştırmama prensibi, insan haklarının korunması, iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması, etik kurallara uyulması konularında denetim, tespit ve raporlama faaliyetlerinde bulunma, tespit edilen uygunsuzluklara ilişkin düzeltici ve önleyici faaliyetlerde bulunulmasını talep etmeyi **Tedarik Zinciri Politikamız** ve Satın Alma Prosedürümüz ile taahhüt altına alıyoruz.

⚠	○	Tedarik zincirini destabilize edebilecek problemler yaşanması sebebiyle ürün fiyat artışlarının yaşanması	▬	◔	🏢	
⚠	○	Tedarikçilerin finansal durumunda olumsuz değişiklikler yaşanması, herhangi bir doğal afet, dijital süreçlerdeki aksaklıklar, işi durduracak şekilde ekipmanlarda arıza çıkması durumunda operasyonların aksaması	▬	◔	🏢	☀ 🚜
⚠	○	Tedarikçi yönetiminden kaynaklı ekipmanlardaki kalite sorunları, lojistikteki aksaklıklar, gümrük kaynaklı aksamalar, döviz dalgalanmaları vs. sebebiyle üretim süreçlerinin aksaması	▬	◕	🏢	☀ 🚜
⚠	○	Tedarik zincirinde oluşabilecek çevresel ve sosyal uygunsuzluk kaynaklı itibar ve finansman riskleri	▬	◕	🏢	☀ 🚜
◎	●	Tedarikçilerimiz ile yaptığımız sözleşme kapsamına bakım - onarım ve garanti süreçlerinin dahil olması fırsatlarından faydalanılması	▬	◕	🏢	
⊕		Tedarikçilerin ÇSY kriterleri kapsamında değerlendirilmesi ile tedarik zincirinde sürdürülebilir dönüşümün teşvik edilmesi	▬	◕	🏢	☀ 🚜

Risk / Fırsat / Etki

- ⚠ Risk
- ◎ Fırsat
- ⊕ Olumlu Etki
- ● Mevcut
- ○ Potansiyel

Gerçekleşme Vadesi

- ▬ Kısa Vade
- ▬ Orta Vade

Etki Boyutu

- ◕ Öncelikli → Kritik Öncelikli

Değer Zincirindeki Yeri

- Üretim
- Genel Müdürlük
- Yatırım



Sorumlu Tedarik Zinciri

Tedarik Zincirinde Farkındalık Çalışmaları

Tedarik zincirimizde yer alan paydaşlarımıza çevresel ve sosyal olumsuz etkilerin önüne geçmek amacıyla farkındalık kazandırmaya çalışıyoruz. **Tedarik Zinciri Politikamız** kapsamında tedarikçilerimizi politikalarımız, prosedürlerimiz ve beklentilerimiz konusunda bilgilendirmeyi ve tedarikçi seçim süreçlerimize bu kriterleri entegre ederek faaliyet gösterdiğimiz alanlarda sürdürülebilirlik risklerini azaltmaya katkı sağlamayı amaçlıyoruz.

Tedarik zincirinde farkındalık çalışmalarımızın kapsamını tedarikçilerimiz ile sınırlı tutmuyor, şirket içi gelişim ve farkındalık fırsatlarını değerlendiriyoruz. Sürdürülebilirlik Komitemize bağlı olarak faaliyet gösteren çalışma gruplarında İş Çözümleri ve Satın Alma Direktörlüğü temsilcilerini bulunduruyor ve güncel gelişmeleri iki yönlü olarak paylaşıyoruz. Ek olarak 2024 yılında, EBRD tarafından organize edilen Yenilenebilir Enerji Sistemleri Tedarik Zincirinde Kapasite Geliştirme Çalıştayı'na katılım sağladık. Organizasyon kapsamında İş Çözümleri ve Satın Alma ile İSG-Çevre ve Sürdürülebilirlik Direktörlüklerinden çalışanlarımız çalıştaya katılarak güncel gelişmeleri, yenilenebilir enerji sektöründe gündeme gelebilecek potansiyel tedarik zinciri risklerini ve tedarik zincirinin değerlendirilmesi konusunda EBRD'nin beklenti ve önerilerini kapsayan farklı konularda bilgiler edindiler.



GİRİŞ

KURUMSAL PROFİLİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

- Sürdürülebilir Finansman ve Sorumlu Yatırımlar
- Dijitalleşme, İnovasyon ve Bilgi Güvenliği
- Sorumlu Tedarik Zinciri

EKLER

Sorumlu Tedarik Zinciri

Tedarikçilerin Değerlendirilmesi

Tedarik zincirimizde risklerin erken tespitinin ve önlemlerinin belirlenmesi için risk değerlendirme kriterleri oluşturarak, risklerin değerlendirilmesi, kontrol altına alınması ve mevzuata uygunlukları için aksiyon alıyoruz. Tedarikçilerimizi fiyat, kalite, temin edilebilirlik, süre gibi kriterlere uygunluklarının yanı sıra çevresel, sosyal ve yönetişim kriterleri açısından da değerlendiriyoruz.

Tedarikçilerimizle yürüttüğümüz bu süreci insan hakları, ayrımcılığın önlenmesi, çocuk işçi çalıştırmama, iş sağlığı ve güvenliği, etik kurallara uyum gibi temel ilkelere bağlılıkla sürdürüyoruz. Bu çerçevede, Tedarik Zinciri Politikamız ve Satın Alma Prosedürümüz ile tedarikçilerden, tespit edilen uygunsuzluklara karşı düzeltici ve önleyici aksiyonlar almalarını bekliyoruz.

2024 yılında Tedarik Zinciri Politikası, Satın Alma Prosedürü ve İSG-Ç Şartnamesi revizyonları gerçekleştirilmiştir. İlgili revizyonlarda insan ve çalışan haklarının güvence altına alınması, zorla çalıştırmanın engellenmesi ve çocuk işçiliğinin yasaklanması amaçları ile uyumlu şirket düzenlemelerimiz ILO Sözleşmeleri ile ilişkilendirilecek şekilde revize edilmiştir.

Satın alma sürecimizde tüm tedarikçilerden Tedarikçi Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) Anketi talep edilmekte; finansal olarak belirli bir eşik değer üzerindeki satın alım kararlarında Tedarikçi Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) Anketi etkili rol oynamaktadır. Sözleşme süreci tamamlanan tedarikçilerden ilgili malzeme tedariki ve hizmet alımı kapsamında kullanılan bileşenlerin (ham madde, ara ürün, tamamlayıcı/yardımcı malzeme vb.) teminini gösteren Tedarik Zinciri Haritalaması, tedarikçi ve bu tedarikçiye ait alt tedarikçileri içeren Tedarik Zinciri Çevresel ve Sosyal Uygunluk Değerlendirmesi sonuçları sözleşmeye esas malzemeye/hizmete ait talep edilen bilgiler arasında yer almaktadır. Tedarikçinin operasyonları süresince uygulamaları yakından takip edilmekte, işin tamamlanmasının ardından ise tüm tedarikçiler için ÇSY kriterlerini de içeren Tedarikçi Performans Değerlendirmesi tamamlanmaktadır. Değerlendirme sonucu uygun görülen tedarikçiler onaylı tedarikçi listesine kaydedilmektedir.

Departmanlarımız tarafından yapılan değerlendirmelerde iş operasyonlarının devamlılığı için etkin rol oynayan ve Tedarikçi Performans Değerlendirmesi'ne tâbi olan tedarikçilerimiz ve satın alma prosedürümüz kapsamında finansal olarak belirli bir eşik değer üzerinde olan ihalelere katılımları nedeniyle seçim sürecinde Tedarikçi Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) Anketi uygulanan tedarikçilerimiz kritik tedarikçi olarak tanımlanmaktadır. 2024 yılında belirlemiş olduğumuz kritik tedarikçilerimizin tamamı için insan hakları kriterlerini de içeren ÇSY değerlendirmesi sürecini gerçekleştirdik. Ayrıca, kritik tedarikçilerimizin yaklaşık %61,4'ünün faaliyetlerinden kaynaklanan dolaylı emisyonları kurumsal karbon ayak izi envanterimize entegre ederek Kapsam 3 emisyonlarımızda yer almasını sağladık. Kapsam 3 başlığı altına emisyon verisi dahil edilen bu tedarikçiler, Kapsam 3 emisyonumuzun yaklaşık %95,3'ünü oluştururken; tedarik zinciri içerisindeki hacmin yaklaşık %94'ünü temsil etmektedir.

Gerçekleştirdiğimiz farkındalık ve değerlendirme çalışmalarıyla tedarikçilerimizin ve tedarik zincirimizin iklim değişikliği etkisinin iyileştirilmesine destek oluyoruz. Bu çabalarımızın sonucunda, iklim değişikliğinin etkilerini tedarikçi ilişkileri kapsamında değerlendiren CDP Tedarikçi İlişkileri Değerlendirmesi'nde (Supplier Engagement Assessment, SEA) geçtiğimiz yıl A- olan notumuzu bu yıl bir kat daha artırarak A seviyesine yükselttik. CDP Tedarikçi İlişkileri Değerlendirmesi'nde A-List'te yer alarak başarımızı uluslararası seviyede de kanıtlamanın gururunu yaşıyoruz.

Supplier Engagement Leader
CDP
2024

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, ülkemizin sahip olduğu yüksek yenilenebilir enerji potansiyelinin bilinciyle, güçlü finansal yapımız ve düşük karbonlu enerji üretim modelimiz sayesinde rüzgâr ve güneş enerjisine dayalı elektrik üretiminde sektörün öncü aktörlerinden biri olmayı sürdürüyoruz. Faaliyetlerimizi yalnızca çevresel fayda üretme ekseninde değil; aynı zamanda ekonomik ve sosyal değer yaratma sorumluluğuyla şekillendiriyoruz. Bu kapsamda, değer zincirimiz boyunca oluşturduğumuz etkinin ülke ekonomisi açısından taşıdığı stratejik önemin farkındayız. Tedarik zinciri yönetimimizde şeffaflık, izlenebilirlik ve sürdürülebilirlik ilkelerini esas alıyor; faaliyet gösterdiğimiz tüm coğrafyalarda yerel istihdamın artırılmasını, yerel iş gücünün yetkinliklerinin geliştirilmesini ve yerel tedarik kapasitesinin güçlendirilmesini öncelikli hedeflerimiz arasında konumlandırıyoruz.

GİRİŞ
KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
› Sürdürülebilir Finansman ve Sorumlu Yatırımlar
› Dijitalleşme, İnovasyon ve Bilgi Güvenliği
› Sorumlu Tedarik Zinciri
EKLER

EKLER



Performans Tabloları

Sosyal Performans Göstergeleri

Toplam Çalışan Sayısı	2021	2022	2023	2024
Kadın	23	30	29	34
Erkek	126	128	130	133
Toplam	**149**	**158**	**159**	**167**

Yaş Grubu ve Cinsiyete Göre Yönetişim Organlarındaki Bireylerin Sayıları	2021		2022		2023		2024	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
30 yaş altı	0	0	0	0	0	0	0	0
30-50 yaş arası	4	3	3	3	4	3	4	3
50 yaş üstü	0	2	1	1	0	1	0	1
Toplam	**4**	**5**	**4**	**4**	**4**	**4**	**4**	**4**

Yaş Grubu ve Cinsiyete Göre Saha Çalışan Sayıları	2021		2022		2023		2024	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
30 yaş altı	0	17	0	20	0	20	0	14
30-50 yaş arası	0	69	0	64	0	63	0	69
50 yaş üstü	0	11	0	11	0	13	0	17
Toplam	**0**	**97**	**0**	**95**	**0**	**96**	**0**	**100**

Yaş Grubu ve Cinsiyete Göre Genel Müdürlük Çalışan Sayıları	2021			2022			2023			2024		
	30-	30-50	50+	30-	30-50	50+	30-	30-50	50+	30-	30-51	50+
Kadın	9	14	0	5	20	1	8	21	0	11	22	1
Erkek	5	24	0	2	26	1	6	27	1	7	23	3
Toplam	**14**	**38**	**0**	**7**	**46**	**2**	**14**	**48**	**1**	**18**	**45**	**4**

Seviye ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayıları	2024	
	Kadın	Erkek
Üst Yönetim	4	4
Orta Düzey Yönetim	7	25
Profesyoneller	23	104
Toplam	**34**	**133**

İşe Yeni Alınan Çalışanların Toplam Sayısı	2021		2022		2023		2024	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
30 yaş altı	5	9	3	10	4	10	5	7
30-50 yaş arası	1	9	8	9	5	11	4	6
50 yaş üstü	0	1	0	1	0	0	0	1
Toplam	**6**	**19**	**11**	**20**	**9**	**21**	**9**	**14**

GİRİŞ

KURUMSAL PROFİLİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

EKLER

- Performans Tabloları
- Üyelikler, İş Birlikleri ve Girişimler
- Risk ve Fırsat Tablomuz
- Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Uyumlu Hedeflerimiz
- Paydaşlarla Etkileşim Tablomuz
- Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPS) Endeksimiz
- Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Endeksimiz
- GRI İçerik Endeksi
- Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız
- Raporlama Kılavuzu
- Çifte Önceliklendirme Analizi
- Güvence Beyanı
- Terimler ve Kısaltmalar Sözlüğü

Sosyal Performans Göstergeleri

İşten Ayrılan Çalışanların Toplam Sayısı

	2021		2022		2023		2024	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
30 yaş altı	4	6	0	6	1	3	2	2
30-50 yaş arası	6	22	5	16	3	7	3	8
50 yaş üstü	0	4	0	2	2	1	0	3
Toplam	**10**	**32**	**5**	**24**	**6**	**11**	**5**	**13**

İşten Ayrılan Çalışanların Kadroda Kalma Süreleri

	2021		2022		2023		2024	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
30 yaş altı	2,1	1,1	-	1,5	0,32	1,89	1,21	1,10
30-50 yaş arası	4,7	3,8	6,1	5,4	2,90	2,73	4,32	2,85
50 yaş üstü	-	1,7	-	5,8	12,03	8,66	0	5,51
Toplam	**6,8**	**6,6**	**6,1**	**12,7**	**15,25**	**13,28**	**5,53**	**9,46**

Terfi Eden Çalışanların Oranı (2024)

Kadın	%57
Erkek	%43

Geçim Ücreti (Living Wage) Üzerinde Ücret Alan Çalışanların Oranı (2024)

%100

Cinsiyete Göre Doğum İzninden Sonra İşe Dönme ve İşte Kalma Oranları

	2021		2022		2023		2024	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Doğum İznine Hak Kazanan Çalışan Sayısı	3	5	1	5	0	8	0	7
Doğum İzni Alan Çalışan Sayısı	3	5	1	5	0	8	0	7
Doğum İzninin Ardından İşe Dönen Çalışan Sayısı	3	5	0	5	0	8	0	7
Doğum İzninin Sona Ermesinden Sonra İşe Dönen ve İşe Dönüşlerinden On İki Ay Sonra Hala İş Başında Olan Toplam Çalışan Sayısı	**3**	**5**	**0**	**5**	**0**	**8**	**0**	**8**
Doğum İzni Alan Çalışanların İşe Dönüş ve İşte Kalma Oranları	%100	%100	%0	%100	**0**	%100	**0**	%100

İş Sağlığı ve Güvenliği

	2021	2022	2023	2024
Gün Kayıplı İş Kazası Sayısı (Fiba Yenilenebilir Enerji Çalışanları)	0	0	0	0
Gün Kayıplı İş Kazası Sayısı (Müteahhit Firma Çalışanları)	4	1	1	4
Ölümlü Kaza Sayısı	**0**	**0**	**0**	**0**
Meslek Hastalığı Sayısı	**0**	**0**	**0**	**0**
Mesleğe Bağlı En Sık Görülen Rahatsızlıklar, Örn: sırt ve bel rahatsızlığı ya da stres vb.	**0**	**0**	**0**	**0**
Devamsızlık (Kaybedilen İş Gücü Toplamı – Müteahhit Firma Çalışanları)	57 gün	30 gün	5 gün	70 gün
Kaza Sıklık Oranı (IR – Müteahhit Firma Çalışanları Dahil)	2,68	1,18	1,32	2,96
Meslek Hastalığı Oranı (ODR)	**0**	**0**	**0**	**0**
Kayıp Gün Oranı (LDR – Müteahhit Firma Çalışanları Dahil)	38,2	35,4	6,6	51,8

GİRİŞ
KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
EKLER
› Performans Tabloları
› Üyelikler, İş Birlikleri ve Girişimler
› Risk ve Fırsat Tablomuz
› Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Uyumlu Hedeflerimiz
› Paydaşlarla Etkileşim Tablomuz
› Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPS) Endeksimiz
› Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Endeksimiz
› GRI İçerik Endeksi
› Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız
› Raporlama Kılavuzu
› Çifte Önceliklendirme Analizi
› Güvence Beyanı
› Terimler ve Kısaltmalar Sözlüğü

Çevresel Performans Göstergeleri

Yenilenemeyen Kaynaklardan Toplam Yakıt Tüketimi				
	2021	2022	2023	2024
Doğal Gaz (kWh)	102.912	127.899	88.654	40.853
Benzin (lt)	12.716	11.159	20.734	79.552
Benzin (kWh)	112.791	98.980	183.911	705.622
Mazot (lt)	150.470	125.024	100.676	94.412
Mazot (kWh)	1.610.029	1.337.757	1.077.233	1.010.211
Kömür (ton)	0	0	0	0
Diğer (kg) LPG	936	660	780	600
Diğer (kWh) LPG	12.730	8.976	10.608	8.160
Diğer (GJ) Fuel Oil	0	0	0	0

	2021	2022	2023	2024
Yenilenebilir Kaynaklardan Toplam Yakıt Tüketimi (kWh)	-	-	45.640,00	56.920,00

Birincil Enerji Kaynağına Göre Dolaylı Enerji Tüketimi				
	2021	2022	2023	2024
Elektrik Tüketimi - Tesis İç Tüketimi ve Ofis Tüketimi (kWh)	2.252.080	2.695.501	3.067.654	2.913.494
Elektrik Tüketimi (GJ)	-	-	-	-
Isıtma Tüketimi (GJ)	102.912	127.899	88.564	40.292
Soğutma Tüketimi (GJ)	-	-	-	-
Buhar Tüketimi (GJ)	-	-	-	-
Toplam (kWh)	2.354.992	2.823.400	3.156.218	2.953.786

	2021	2022	2023	2024
Elektrik Miktarları (Net Üretim + Hazır Alınan Elektrik) (kWh)	1.547.466.000	1.716.662.000	1.593.354.000	1.562.642.000

	2021	2022	2023	2024
Toplam Enerji Tüketimi (kWh)	4.090.542	4.269.113	4.473.610	4.775.551,25

Enerji Yoğunluğu	2021	2022	2023	2024
Toplam Tüketilen Enerji / Toplam Üretilen Enerji	0,002643	0,002487	0,002808	0,003056
Toplam Tüketilen Enerji / Kişi	25.889,50	27.019,70	28.313,99	28.596,12

GİRİŞ
KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
EKLER
- Performans Tabloları
- Üyelikler, İş Birlikleri ve Girişimler
- Risk ve Fırsat Tablomuz
- Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Uyumlu Hedeflerimiz
- Paydaşlarla Etkileşim Tablomuz
- Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPS) Endeksimiz
- Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Endeksimiz
- GRI İçerik Endeksi
- Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız
- Raporlama Kılavuzu
- Çifte Önceliklendirme Analizi
- Güvence Beyanı
- Terimler ve Kısaltmalar Sözlüğü

Çevresel Performans Göstergeleri

Emisyon Miktarı	2021	2022	2023	2024
Elektrik	1.806,2	1.201,7	1.367,9	1.287,8
Isınma	21,6	27,1	17,0	14,6
Jeneratörler	6,8	9,3	8,2	10,9
Araçlar	426,8	362,7	312,1	432,2
İş Seyahatleri (Uçuş)	42,4	18,0	15,6	16,9
Satın Alınan Mal ve Hizmetler	1,6	6,0	14,7	253,9
Servisler / Çalışan Ulaşımı	75,5	37,1	22,3	22,5
Otel Konaklamaları	10,9	45,6	5,7	10,0
Uzaktan Çalışma	-	-	9,0	9,3
Atık & Atık Su Bertarafı ve Geri Dönüşümü	12,2	52,1	46,4	20,2
Tedarikçi Otel Konaklamaları	-	-	8,7	6,0
Tedarikçi İş Seyahatleri (Uçuş)	-	-	1,1	1,0
Tedarikçi Yakıt Tüketimi (Saha Ziyareti)	-	192,6	825,7	1.161,4
LPG	-	0,5	2,3	1,8
Soğutucu Gaz ve Yangın Tüpü	-	0,1	17,5	17,5
SF6 - Trafo Kesici Gaz	-	-	375,5	388,3
Satın Alınan Yakıtların Kuyudan Tanka Emisyonu	-	87,6	223,6	249,7
İnşaat - Nakliye	-	-	-	3.877,8
İnşaat - Yakıt	-	-	-	7.091,0
Panel Tedariki	-	-	-	38.196,2
Toplam	**2.403,9**	**2.040,2**	**3.273,3**	**53.068,7**

Çekilen Toplam Su Hacmi	2021	2022	2023	2024
Sulak Alanlar, Nehirler, Göller ve Okyanuslar da Dâhil Olmak Üzere Yüzey Suları (m³)	0	0	0	0
Yer Altı Suları (m³)	0	0	0	0
Deniz Suyu (m³)	0	0	0	0
Üretilen Su (m³)	0	0	0	0
Üçüncü Taraf Suları (Şebeke Suyu vb.) (m³)	711	529	4.210,33	2.812,2

Su Yönetimi	2021	2022	2023	2024
Yüksek veya Aşırı Yüksek Temel Su Stresi Olan Bölgelerde Çekilen Toplam Suyun Yüzdesi (%)	0	0	0	0

Atık Su Deşarjı	2021	2022	2023	2024
Sulak Alanlar, Nehirler, Göller ve Okyanuslar da Dâhil Olmak Üzere Yüzey Suları (m³)	0	0	0	0
Yer Altı Suları (m³)	0	0	0	0
Deniz Suyu (m³)	0	0	0	0
Üçüncü Taraf Suları (Kanalizasyon vb.) (m³)	711	529	4.210,33	2.812,2

Su Tüketimi	2021	2022	2023	2024
Toplam Su Tüketimi (m³)	711	529	4.210,33	2.812,2
Su Stresi Olan Bölgelerde Toplam Su Tüketimi (m³)	0	0	0	0

Bağımsız Güvence

GİRİŞ
KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
EKLER
- Performans Tabloları
- Üyelikler, İş Birlikleri ve Girişimler
- Risk ve Fırsat Tablomuz
- Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Uyumlu Hedeflerimiz
- Paydaşlarla Etkileşim Tablomuz
- Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPS) Endeksimiz
- Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Endeksimiz
- GRI İçerik Endeksi
- Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız
- Raporlama Kılavuzu
- Çifte Önceliklendirme Analizi
- Güvence Beyanı
- Terimler ve Kısaltmalar Sözlüğü

Üyelikler, İş Birlikleri ve Girişimler

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact)	Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs)	Karbon Saydamlık Projesi (CDP)	Bilim Temelli Hedefler Girişimi (SBTi)	Business Ambition for 1.5°C
İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD)	Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD)	Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK)	Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (TÜSİAD)	Türkiye Rüzgâr Enerjisi Birliği (TUREB)
Uluslararası Güneş Enerjisi Topluluğu (GÜNDER)	Dünya Enerji Konseyi Türk Milli Komitesi	Enerji Verimliliği Derneği (ENVER)	WindEurope	

GİRİŞ

KURUMSAL PROFİLİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

EKLER

- Performans Tabloları
- Üyelikler, İş Birlikleri ve Girişimler
- Risk ve Fırsat Tablomuz
- Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Uyumlu Hedeflerimiz
- Paydaşlarla Etkileşim Tablomuz
- Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPS) Endeksimiz
- Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Endeksimiz
- GRI İçerik Endeksi
- Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız
- Raporlama Kılavuzu
- Çifte Önceliklendirme Analizi
- Güvence Beyanı
- Terimler ve Kısaltmalar Sözlüğü

Risk ve Fırsat Tablomuz

Riskler Tablomuz

Öncelikli Konu	Risk Kategorizasyonu	Açıklama	Mevcut/ Potansiyel	Gerçekleşme Vadesi	Riskin Büyüklüğü	Olasılığı	Alınan Aksiyonlar ve Açıklamalar	Değer Zincirindeki Yeri
İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma	Fiziksel - Akut	Gerçekleşen aşırı hava olayları, yangın, kuraklık, sel, dolu veya küresel ısınma gibi ani olaylardan kaynaklı olarak operasyonların aksaması	●	▬▭	3	2	• Yeni yatırım projelerinde İklim Değişikliği Risk Değerlendirmesi çalışması yürütüyoruz. • Santraller için sigorta poliçesi düzenliyor, ilgili poliçe ile yaşanabilecek afetlerden kaynaklı olayları güvence altına alıyoruz.	
Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi	Fiziksel - Kronik	Enerji üretiminin rüzgâr ve güneş enerjisine bağımlı olmasından kaynaklı olarak enerji üretiminde kesintiler ve değişkenlikler görülmesi	●	▬▭	3	3	• Hibrit santral yatırımları ile rüzgâr rejiminin düşük seyrettiği zamanlardaki üretim kaybının güneş enerjisi üretimi ile sağlanması • Bakım ve onarım süreçlerinin devamlılığı ile üretim devamlılığı ve enerji arz güvenliğinin artırılması	
Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi	Geçiş - Pazar Riskleri	Yurt dışı yatırımlarımızda Türkiye'de bulunan alım garantisine benzer bir mekanizmanın bulunmaması sebebiyle piyasa fiyatı ile satış gerçekleştirilmesi	○	▬▭	3	2	• Yurt dışı yatırım süreçlerimizde karbon kredisi, GO (Guarantees of Origin) gibi sertifikasyon süreçlerindeki fırsatları değerlendirerek ek gelir eldesi için planlama çalışmaları yürütüyoruz. Fiba Grup çatısı altındaki güçlü kurumsal yapımız ile finansmana kolay erişim sağlıyor uzun vadeli kredi kullanımı ile piyasa fiyatlarındaki dalgalanma risklerini tolere ediyoruz.	
Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi	Geçiş - Pazar Riskleri	Karbon kredilerinin satışı sürecindeki piyasa istikrarsızlığı sebebiyle düzenli gelir elde edememe	●	▬▭	2	2	• Fiba Yenilenebilir Enerji olarak etkin piyasa takip süreci yürütüyoruz. Ulusal ve uluslararası piyasa organizasyonlarına düzenli katılım sağlıyor ve platform üyeliklerimiz ile karbon piyasasını takip ediyoruz. Arz talep dengesine göre kredi ihraç süreçlerinin analizini yürüterek birim kredi başına maliyetimizi kontrol altına alıyoruz.	
Biyoçeşitlilik	Geçiş - İtibar Riskleri	Mevcut santrallerin operasyonlarından ve yeni yatırım projelerinden kaynaklı olarak biyoçeşitlilik üzerindeki olası olumsuz etkiden kaynaklı itibar riski	○	▬▭	3	1	• Oluşturduğumuz biyoçeşitlilik yönetimi planları ve yaban hayatı koruma kapsamında flora / fauna izleme çalışmalarını yürüterek biyoçeşitliliği korumaya özen gösteriyoruz. • Türbin durdurma protokolü uygulamamız ile kuş türleri üzerindeki olası etkilerimizin yönetiminde azami koruma sağlamayı hedefliyoruz. • Yeni yatırım projelerinde bölgesel etkimizin ikamesi amacı ile mera iyileştirme projeleri geliştirmeyi planlıyoruz.	

● Mevcut ○ Potansiyel **Gerçekleşme Vadesi:** ▭▬ Kısa ▬▭ Orta ▬▬ Uzun **Değer Zincirindeki Yeri:** Üretim Genel Müdürlük Yatırım Ülke Geneli Küresel

GİRİŞ

KURUMSAL PROFİLİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

EKLER

- Performans Tabloları
- Üyelikler, İş Birlikleri ve Girişimler
- Risk ve Fırsat Tablomuz
- Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Uyumlu Hedeflerimiz
- Paydaşlarla Etkileşim Tablomuz
- Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPS) Endeksimiz
- Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Endeksimiz
- GRI İçerik Endeksi
- Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız
- Raporlama Kılavuzu
- Çifte Önceliklendirme Analizi
- Güvence Beyanı
- Terimler ve Kısaltmalar Sözlüğü

Risk ve Fırsat Tablomuz

Öncelikli Konu	Risk Kategorizasyonu	Açıklama	Mevcut/ Potansiyel	Gerçekleşme Vadesi	Riskin Büyüklüğü	Olasılığı	Alınan Aksiyonlar ve Açıklamalar	Değer Zincirindeki Yeri
Etkin Atık ve Su Yönetimi	Fiziksel - Kronik	İklim krizi, nüfus artışı, aşırı tüketim, aşırı kullanım, çevre kirliliği ve ormansızlaşma dolayısıyla doğal kaynakların kirlenmesi ve azalması, doğal kaynaklara erişimin riskli hale gelmesi	○	▬	1	1	• Üretim süreçlerimizde proses girdisi olarak su tüketmiyor, endüstriyel nitelikli atık su oluşturmuyoruz. • İnsani tüketim amaçlı su kullanımı için şirket içinde su tüketimine dikkat çekiyor, gereksiz su tüketiminin önlenmesi için çalışıyoruz. • Sıfır Atık Yönetimi vb. çevresel yönetim planlarına bağlı kalarak, üzerimize düşen sorumluluğu yerine getiriyoruz.	
Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti	Geçiş - İtibar Riskleri	Nitelikli çalışanların kaybı, yetenek kazanımı ve yeteneklerin elde tutulmasındaki zorluklardan kaynaklı riskler	○	▭	1	1	• Mevcut çalışanlarımızın yetenek / becerilerinin geliştirilmesi ve işin devamlılığını sağlamak için eğitim programları düzenliyoruz. 2024 yılında, liderlik ve kişisel gelişim alanlarını desteklemek amacıyla Fiba Impact Liderlik Programı, Fiba Up Programı ve Geleceği Yenileyen Liderler Programı gibi programları uygulamaya aldık. • İşe alım süreçlerinde yapılandırılmış işe yerleştirme programları yürütüyoruz. • "Esnek Yan Haklar Sistemi" ile çalışanların tercih ve beklentilerine uygun yan haklar sağlıyoruz.	
Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti	Geçiş - İtibar Riskleri	Verimli bir personel performans değerlendirme sisteminin olmaması	●	▭	1	1	• Yönetim rolleri için yedekleme çalışmaları oluşturmayı hedefliyor, şirket içi yetenek havuzunu belirleyerek çalışanlar için gelişim ve kariyer planlaması yapıyoruz. 2024 yılı itibarı ile şirket sürdürülebilirlik hedefleri ile entegre edilmiş yapılandırılmış hedef bazlı performans sistemi hayata geçirilmektedir.	
Eşitlik, Çeşitlilik, Kapsayıcılık	Geçiş - İtibar Riskleri	Şirketin stratejisine entegre edilmiş Eşitlik, Çeşitlilik, Kapsayıcılık konularına tam uyumun sağlanamaması	○	▬	1	1	• “Kadının Güçlenmesi İlkeleri” (WEPs) imzacısı olarak kadın çalışanların güçlenmesine yönelik çalışmalar yürütüyoruz. • İnsan Kaynakları politikasında ayrımcılığı önleyen taahhütler yer almaktadır. • Ücret politikamız, cinsiyet ayrımcılığından uzak ve eşitlikçi bir biçimde uygulanmaktadır. • UN Global Compact Forward Faster programı "Gender Equality" ve "Living Wage" konularındaki hedefleri için taahhütlerimiz bulunmaktadı	
Etik, Uyum ve Şeffaflık	Geçiş - Politika ve Yasal Riskler	Yasal uyuşmazlıklar, yükümlülüklerin yerine getirilmesi konusundaki belirsizlik; yurt dışı yatırım ve/veya operasyonlarında ilgili ülkenin mevzuatına uyum zorlukları; düzenlemelerin yanlış yorumlanması veya personelin bu yükümlülükleri zamanında yerine getirmemesi sebebiyle paydaşlarda oluşabilecek güvensizlik ve yasal yaptırımlara maruz kalma riski	○	▭	2	1	• Fiba Yenilenebilir Enerji olarak yolsuzluk içeren davranışlara sıfır toleransla yaklaşıyoruz. Yolsuzluk ile mücadele kapsamında çalışan bilincini artırıcı eğitimler planlıyor, şeffaf ve güvenli geri bildirimler için Etik Hat uygulaması yürütüyoruz. Fiba Grubu yönetim ilkeleri ve etik değerleri doğrultusunda hazırlanmış Fiba Grubu Etik İlkeler Politikası'nı uygulamanın gururunu yaşıyoruz. Yasal uyum takibi yaparak çalışmalarımızı kontrol ediyoruz.	

● Mevcut ○ Potansiyel **Gerçekleşme Vadesi:** ▭ Kısa ▬ Orta ▬ Uzun **Değer Zincirindeki Yeri:** Üretim Genel Müdürlük Yatırım Ülke Geneli Küresel

GİRİŞ

KURUMSAL PROFİLİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

EKLER

- Performans Tabloları
- Üyelikler, İş Birlikleri ve Girişimler
- Risk ve Fırsat Tablomuz
- Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Uyumlu Hedeflerimiz
- Paydaşlarla Etkileşim Tablomuz
- Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPS) Endeksimiz
- Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Endeksimiz
- GRI İçerik Endeksi
- Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız
- Raporlama Kılavuzu
- Çifte Önceliklendirme Analizi
- Güvence Beyanı
- Terimler ve Kısaltmalar Sözlüğü

Risk ve Fırsat Tablomuz

Öncelikli Konu	Risk Kategorizasyonu	Açıklama	Mevcut/ Potansiyel	Gerçekleşme Vadesi	Riskin Büyüklüğü	Olasılığı	Alınan Aksiyonlar ve Açıklamalar	Değer Zincirindeki Yeri
Etik, Uyum ve Şeffaflık	Geçiş - Politika ve Yasal Riskler	Çalışanların veya şirket yönetiminde yer alan kişilerin, şirket politikalarına ve etik değerlere aykırı davranışlarda bulunması	○	▬	3	1	• Şirket politika ve etik kuralları ile güvence altına alıyoruz. Ayrıca, görev tanımı ve etik hat gibi uygulamalarla sürdürülebilirliği sağlıyoruz.	
Etik, Uyum ve Şeffaflık	Geçiş - Politika ve Yasal Riskler	İş ortakları ve tedarikçilerin mevzuata ve şirket politikalarına uyumu ve yükümlülükleri yerine getirmesi konusundaki uyuşmazlıkları	○	▬	2	1	• Fiba Yenilenebilir Enerji olarak değer zincirimizde mevzuat ve şirket standartlarımıza uyumu Tedarik Zinciri Politikamız ve Etik İlkeler Prosedürümüz ile güvence altına alıyoruz. Tedarikçi belirleme süreçlerinde satın alma prosedürümüzde belirlenen kriterleri gözetiyoruz. İSG - Ç Şartnamemiz ve ESG Anketi uygulamalarımız ile tedarikçilerimizin etik, uyum ve şeffaflık ilkelerini benimsemelerini sağlıyoruz.	
Sorumlu Tedarik Zinciri	Geçiş - Pazar Riskleri	Tedarik zincirini destabilize edebilecek problemler yaşanması sebebiyle ürün fiyat artışlarının yaşanması	○	▬	2	1	• Tedarik zinciri uygulamalarında, piyasa dinamiklerini ve küresel gelişmeleri takip ediyoruz. Yürüttüğümüz tam servis bakım anlaşması ve garanti koşulları sayesinde rüzgâr ve güneş enerjisi santrallerimiz için gerekli olan bakım - onarım ve yedek parça teminini güvence altına alıyoruz.	
Sorumlu Tedarik Zinciri	Fiziksel - Akut	Tedarikçilerin finansal durumunda olumsuz değişiklikler yaşanması, herhangi bir doğal afet, dijital süreçlerdeki aksaklıklar, işi durduracak şekilde ekipmanlarda arıza çıkması durumunda operasyonların aksaması	○	▬	2	1	• Santraller için sigorta poliçesi düzenliyor, ilgili poliçe ile yaşanabilecek afetlerden kaynaklı olayları güvence altına alıyoruz. • Enerji arz güvenliğinin ve devamlılığının sağlanabilmesi için rutin bakım ve kontrol faaliyetleri yürütüyoruz. • Santrallere ulaşım yolları için iyileştirme çalışmalarında bulunuyor, kış mevsimi koşullarına uygun yolların açık tutulmasına yönelik temizleme faaliyetleri gerçekleştiriyor, acil durum planları oluşturarak riskleri minimize etmeyi amaçlıyoruz.	
Sorumlu Tedarik Zinciri	Fiziksel - Akut	Tedarikçi yönetiminden kaynaklı ekipmanlardaki kalite sorunları, lojistikteki aksaklıklar, gümrük kaynaklı aksamalar, döviz dalgalanmaları vs. sebebiyle üretim süreçlerinin aksaması	○	▬	2	3	• Tedarikçilerimiz ile yapmış olduğumuz anlaşmalar kapsamında bakım - onarım süreçleri, garanti koşulları ve önleyici faaliyetler ile operasyonlarımızı garanti altına alıyoruz.	
Sorumlu Tedarik Zinciri	Geçiş - Politika ve Yasal Riskler	Tedarik zincirinde oluşabilecek çevresel ve sosyal uygunsuzluk kaynaklı itibar ve finansman riskleri	○	▬	3	1	• Tedarik Zinciri Politikamız ve Satın Alma Prosedürümüz ile tedarik zincirimizde çevresel ve sosyal göstergelere uyum kriterlerini gözetiyoruz. İSG - Ç Şartnamemiz ve ESG Anketi uygulamalarımız ile tedarikçilerimizin etik, uyum ve şeffaflık ilkelerini benimsemelerini sağlıyoruz. Tedarik Zinciri Risk Değerlendirmesi uygulaması yürütüyor, şikâyet mekanizması ve Etik Hat uygulamaları ile çevresel ve sosyal uygunsuzluk bildirimlerini izliyoruz. Değer zincirimizi çevresel ve sosyal konulu denetimlere tabi tutuyor rutin izleme raporları ile ilgili paydaşlara sunuyoruz.	

● Mevcut ○ Potansiyel **Gerçekleşme Vadesi:** ▭ Kısa ▬ Orta ▬ Uzun **Değer Zincirindeki Yeri:** Üretim Genel Müdürlük Yatırım Ülke Geneli Küresel

GİRİŞ
KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
EKLER
› Performans Tabloları
› Üyelikler, İş Birlikleri ve Girişimler
› Risk ve Fırsat Tablomuz
› Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Uyumlu Hedeflerimiz
› Paydaşlarla Etkileşim Tablomuz
› Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPS) Endeksimiz
› Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Endeksimiz
› GRI İçerik Endeksi
› Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız
› Raporlama Kılavuzu
› Çifte Önceliklendirme Analizi
› Güvence Beyanı
› Terimler ve Kısaltmalar Sözlüğü

Risk ve Fırsat Tablomuz

Öncelikli Konu	Risk Kategorizasyonu	Açıklama	Mevcut/ Potansiyel	Gerçekleşme Vadesi	Riskin Büyüklüğü	Olasılığı	Alınan Aksiyonlar ve Açıklamalar	Değer Zincirindeki Yeri		
Sürdürülebilir Finansman ve Sorumlu Yatırımlar	Geçiş - Pazar Riskleri	Değişen ekonomik koşullar ve finansman kuruluşlarına olan yükümlülüklerimizin değişkenlik göstermesi sebebiyle finansmana erişimde karşılaşılabilecek riskler	○	▬	2	1	• Kredi notumuzun düşmemesi için vadelere uyum sağlıyoruz. Uluslararası Kredi Derecelendirme Kuruluşu JCR Eurasia Rating tarafından yapılan değerlendirme ile kredi notumuzu ölçümlüyoruz. Grup şirketine bağlı finans şirketinin katkısı ile çeşitli riskleri fırsata çeviriyoruz. Yatırım amaçlı yurt dışı kredi bulma gücümüzü, grup yapımızın getirdiği önemli güçlerden biri olarak görüyoruz.			
Sürdürülebilir Finansman ve Sorumlu Yatırımlar	Geçiş - Pazar Riskleri	Ulusal ve uluslararası gelişmeler, mevzuat ve stratejiler doğrultusunda yenilenebilir enerji sektöründeki hızlı büyüme trendine adaptasyon riskleri	○	▬	2	1	• ÇSY alanında yürütülen çalışmaları yakından takip ediyor, yenilenebilir enerji büyüme kapasitemizi şirket bünyesinde oluşturulan sürdürülebilirlik hedeflerimiz ile takip ediyor ilgili hedefe yönelik stratejik yollar belirliyoruz. Hem yerel mevzuat hükümlerine hem de uluslararası çevresel ve sosyal performans standartlarının gerekliliklerine uyumu takip ediyoruz.			
Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi	Geçiş - İtibar Riskleri	Sektörel rekabet ortamında yeni rakip firmalardan veya gelişmelerden ve yeniliklerden geri kalarak kurum olarak rakiplerden geriye düşmesi	○	▬	3	1	• Kurumsal risk ve SWOT analizleri gerçekleştirerek oluşabilecek risk ve fırsatları saptıyor, aksiyon alıyoruz. • Rekabet koşullarına uyum ve kurulu güç artışı ile portföy büyümesi açısından yurt içi ve yurt dışında kapasite artış ve yeni proje geliştirme fırsatlarını takip ediyoruz.			
Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi	Geçiş - Politika ve Yasal Riskler	Kurum içerisinde risk bilincinin yeterince oluşmaması, yönetim ve denetim süreçlerinin yetersiz, eksik veya hatalı olduğu durumlarda meydana gelebilecek itibar zedelenmesi	○	▭	2	1	• Şirket içinde sahip olduğumuz Yönetim Kurulu, Sürdürülebilirlik Komitesi ve Çalışma Gruplarında düzenli olarak riskleri gözden geçiriyoruz. • Kurumsal Politikalarımız ve Komite ve Çalışma Grupları prosedürlerimiz çerçevesinde risk yönetim süreçlerini belirliyoruz.			
Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi	Fiziksel - Akut	Başta deprem olmak üzere afetlerden kaynaklanan tehlikelerin yaratacağı kayıplar, yaralanmalar, hayati riskler ile operasyonların ve iş sürekliliğinin etkilenmesi	○	▭	3	1	• Sürdürülebilirlik Komitesine bağlı İş Sürekliliği ve Afet Yönetimi Çalışma Grubumuz ile yürüttüğümüz çalışmalarımız çerçevesinde afet risklerini takip ediyoruz. Kriz yönetim ekibinde yer alan kritik rollere sahip kişiler için görev tanımları belirleyerek afetin etkilerini minimize etmeye çalışıyoruz. Fiba Grubu ile koordineli şekilde Master Plan oluşturuyor, Grup Şirketleriyle ortak çalışmalar yürütüyoruz.			
Dijitalleşme, İnovasyon ve Bilgi Güvenliği	Geçiş - Teknoloji Riskleri	Bilgi ve İletişim Teknolojileri'ne (BİT) erişimde, kullanımda ve kullanımdan kaynaklanan avantajlardaki eşitsizlik ve dijital güç yoğunluğu kaynaklı risklerin meydana gelmesi	○	▬	1	1	• Dijitalleşmeye uyum sağlamak için yenilikleri sürekli takip ediyor, dijital alanda gerçekleştirdiğimiz yatırımlar ile altyapımızı güçlendiriyoruz			

● Mevcut ○ Potansiyel

Gerçekleşme Vadesi: ▭ Kısa ▬ Orta ▬ Uzun

Değer Zincirindeki Yeri: Üretim, Genel Müdürlük, Yatırım, Ülke Geneli, Küresel

GİRİŞ

KURUMSAL PROFİLİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

EKLER

- Performans Tabloları
- Üyelikler, İş Birlikleri ve Girişimler
- Risk ve Fırsat Tablomuz
- Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Uyumlu Hedeflerimiz
- Paydaşlarla Etkileşim Tablomuz
- Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPS) Endeksimiz
- Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Endeksimiz
- GRI İçerik Endeksi
- Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız
- Raporlama Kılavuzu
- Çifte Önceliklendirme Analizi
- Güvence Beyanı
- Terimler ve Kısaltmalar Sözlüğü

Risk ve Fırsat Tablomuz

Öncelikli Konu	Risk Kategorizasyonu	Açıklama	Mevcut/ Potansiyel	Gerçekleşme Vadesi	Riskin Büyüklüğü	Olasılığı	Alınan Aksiyonlar ve Açıklamalar	Değer Zincirindeki Yeri
Dijitalleşme, İnovasyon ve Bilgi Güvenliği	Geçiş - Teknoloji Riskleri	Verilerin ve bilişim sistemlerinin korunmasında artan karmaşıklık, siber saldırılar sonucu meydana gelebilecek veri güvenliği ihlalleri kaynaklı risklerin meydana gelmesi	●	▬▭	1	2	• Fiba Grubu iştiraklerini kapsayan Bilgi Güvenliği Komitesi içerisinde aktif olarak rol alarak güvenlik açıklarını tespit etmek ve gidermek için çeşitli projeler yürütüyoruz. • Bilgi işlem altyapımız kapsamında veri kaybı ve sızıntı testleri gerçekleştiriyoruz. • Çalışanlarımıza KVKK, Bilgi Güvenliği Farkındalığı ve Siber Saldırı Farkındalığı eğitimleri veriyoruz.	
İş Sağlığı ve Güvenliği	Geçiş - Politika ve Yasal Riskler	İş yeri içerisinde karşılaşılabilecek tehlikelerin yaratacağı kayıplar, yaralanmalar ve hastalık ya da çeşitli etkenlerin gerçekleşme riski	○	▬▭	2	2	• İSG Eğitimleri, İSG Ödül ve Teşvik Programları ile çalışanlarımızın iş sağlığı ve güvenliği bilincini güçlendiriyoruz. • Sahip olduğumuz tüm operasyonlarda iş sağlığı ve güvenliğini ISO 45001 ve uluslararası standartları/ iyi uygulama örnekleri ile yürütüyoruz. • İSG ve çevre risk analizlerini 2 yılda bir risk atölye çalışmaları ile gözden geçiriyoruz.	
İş Sağlığı ve Güvenliği	Geçiş - Politika ve Yasal Riskler	Santrallerin lokasyonu nedeniyle herhangi bir acil durumda geç kalınması	○	▬▭	1	1	• Yapılan tatbikatlarda ulaşım için gerekli süreleri belirliyor ve acil durum eylem planımızda dikkate alıyoruz.	
Yerel Ekonomiye ve İstihdama Katkı	Geçiş - Pazar Riskleri	Faaliyet alanları içerisinde ihtiyaç duyulan teknolojik ekipman ve nitelikli iş gücünün yerelden / bölgeden sağlanamaması	●	▬▭	1	2	• Yerel istihdam oranını artırmak Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile Uyumlu Hedeflerimiz kapsamında yer almaktadır. Gereken nitelikteki adayların yerel halkta bulunmaması durumunda sağlanabilecek eğitim imkanları şirketimizce üstlenilmesi değerlendirilmektedir. Mümkün olan tüm koşullarda satın almalar öncelikli olarak yerelden sağlanmaktadır.	
Paydaşlarla Etkileşim	Geçiş - İtibar Riskleri	Marka imajı açısından yapılan çalışmalar, dahil olunan üyelikler kapsamında paydaşları etkileyebilecek riskler ve firmayı etkileyebilecek itibar riskleri	○	▬▭	2	1	• Paydaş anketleri gerçekleştirerek paydaşlarımızla verimli etkileşimi artırıyor ve firma itibarımızı yüksekte tutmak için çalışmalar gerçekleştiriyoruz. Sosyal mecraları kullanım etkinliğimizi artırmayı ve paydaşlar ile şeffaf iletişim kalitemizi yükseltmeyi hedefliyoruz. STK'lar ile gerçekleştirilecek sosyal sorumluluk proje sayılarını artırıyor ve paydaş kazanımını amaçlayan projeler geliştiriyoruz.	
Paydaşlarla Etkileşim	Geçiş - İtibar Riskleri	Aktivist faaliyetler ile olumsuz şirket imajı, iş sürekliliğinin engellenmesi riski	○	▬▭	3	1	• Kurumlardan ilgili uygunluk izinlerini alıyoruz. Santral sahası bölgesindeki paydaşlarla ilişkilerin iyi yönetilmesi adına adımlar atıyoruz (halkı bilgilendirme toplantıları, muhtar, dernekler, şahıslar vb.) Projelerimiz ve işletmelerimizde paydaşlarımız için verilen taahhütlerin yerine getirilmesi için çalışıyoruz.	

● Mevcut ○ Potansiyel **Gerçekleşme Vadesi:** ▭ Kısa ▬ Orta ▬ Uzun **Değer Zincirindeki Yeri:** Üretim Genel Müdürlük Yatırım Ülke Geneli Küresel

GİRİŞ
KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
EKLER
- Performans Tabloları
- Üyelikler, İş Birlikleri ve Girişimler
- Risk ve Fırsat Tablomuz
- Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Uyumlu Hedeflerimiz
- Paydaşlarla Etkileşim Tablomuz
- Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPS) Endeksimiz
- Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Endeksimiz
- GRI İçerik Endeksi
- Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız
- Raporlama Kılavuzu
- Çifte Önceliklendirme Analizi
- Güvence Beyanı
- Terimler ve Kısaltmalar Sözlüğü

> Risk ve Fırsat Tablomuz

Fırsatlar Tablomuz

Öncelikli Konu	Açıklama	Mevcut/ Potansiyel	Gerçekleşme Vadesi	Fırsatın Büyüklüğü	Olasılığı	Alınan Aksiyonlar ve Açıklamalar	Değer Zincirindeki Yeri
İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma	Gerçekleştirilen enerji tasarrufu ve emisyon azaltım çalışmaları sonucunda operasyonel maliyetlerin azaltılması	●	▬	1	1	• Enerji tasarrufu çalışmalarımız ve ISO 50001 Enerji Verimliliği Yönetim Sistemimiz kapsamında iç tüketimde yenilenebilir enerji kullanımını artırıyoruz. • Satın alma süreçlerimizde enerji tasarrufu yüksek ürünleri tercih ediyoruz.	
İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma	İklim değişikliği bağlantılı finansman kaynaklarına (yeşil krediler, tahviller, yatırım fonları) erişim	○	▬	3	2	• Sürdürülebilirlik odaklı finansman mekanizmalarını yakından takip ediyoruz. • Sürdürülebilirlik performansımızı yatırımcı beklentilerine uyumlu olarak yüksek seviyede gerçekleştiriyoruz.	
İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma	İklim değişikliği ile mücadele ve karbonsuzlaşma kapsamında yenilenebilir enerji yatırımlarının desteklenmesi	○	▬	3	2	• Türkiye'nin İklim Değişikliği Stratejik Eylem Planı çerçevesinde belirlenen yenilenebilir enerji kapasitesi artışı hedefleri ile uyumlu projeler geliştiriyor ve yurt dışı pazarlarını da yakından takip ederek küresel yenilenebilir enerji sektöründeki fırsatları değerlendiriyor, uluslararası projelerde yer alma çalışmaları yürütüyoruz. Piyasa dinamiklerinin ve YEKDEM alım garantisi, YEKA ihaleleri vb. teşvik mekanizmalarının sıkı takibi fırsatları değerlendiriyor ve kurulu gücümüzü artırıyoruz.	
Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi	Ürettiğimiz yenilenebilir enerji ile karbon kredilerinin oluşturulması ve şirket için gelir üretilmesi	●	▬	2	3	• Karbon piyasasını yakından takip ediyor, arz talep dengesi ve şirket stratejimize uyumlu şekilde karbon kredilerimizi piyasaya sürüyoruz.	
Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi	Yeni yatırım projelerinde yenilenebilir enerji kaynaklarında finansmana erişim, uygun kredi faiz oran fırsatları	●	▬	3	2	• Yurt içinde ve dışında yatırım olanaklarını inceliyor, potansiyel olarak görülen projeleri ön değerlendirme sürecinden geçirdikten sonra kriterlere uygun projeler için uzman ekiplerimiz ve konusunda uzman danışman şirketlerle finansmana erişim ve kredi fırsatlarını değerlendiriyor ayrıca hukuki ve teknik değerlendirmeler yapıyoruz.	
Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi	Tüketiciler tarafından yenilenebilir enerjiye talep /eğilimin artması	○	▬	3	2	• Tüketici taleplerini, piyasadaki yatırım ve teşvik mekanizmalarını yakından takip ediyor, artan talebi karşılamak üzere kapasitemizi geliştiriyoruz.	
Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi	15 yılı aşan sektör tecrübemiz ile yurt içinde ve yurt dışında yenilenebilir enerji kurulu gücümüzü artırma	○	▬	3	2	• Nitelikli ve alanında uzman kadromuzla 15 yılı aşan bilgi birikimiyle yurt içinde ve yurt dışındaki projelerin daha verimli bir şekilde ve etkin maliyet yönetimi ile gerçekleştirilmesini sağlıyoruz. Bu deneyim sayesinde şirketin güvenilirliği, itibarını ve sürdürülebilirliğini artırıyoruz.	
Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti	Fiba Holding iştiraki olmanın getirdiği güçlü kurumsal yapı ve Fiba Yenilenebilir Enerji'nin sektöründeki lider şirketlerden biri olması nedeniyle çalışanlar tarafından tercih edilen bir şirket olmak	●	▬	1	1	• Çalışanlarımızın memnuniyetini arttırmak için Çalışan Memnuniyeti Çalışma Grubumuzun faaliyetleri kapsamında düzenli anketler uyguluyor ve şirket içi eğitim ihtiyaçlarını belirliyoruz. Bu kapsamda yüksek çalışan bağlılığı oranı hedefimize yaklaşıyoruz.	
Eşitlik, Çeşitlilik, Kapsayıcılık	Eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılığı gözeten şirket kültürü ve bu alanda uluslararası üyelikler ile (WEPs ve UNGC) oluşan kurumsal itibar kazanımı	●	▬	1	2	• Fiba Grubu ve Fiba Yenilenebilir Enerji olarak sahip olduğumuz politikalar, imzacısı olduğumuz ulusal ve uluslararası kuruluşların yönlendirmeleri, şirket içindeki program ve uygulamalarımız sayesinde sektör genelinde eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılığı teşvik ediyoruz.	

● Mevcut ○ Potansiyel **Gerçekleşme Vadesi:** ▭ Kısa ▬ Orta ▬ Uzun **Değer Zincirindeki Yeri:** Üretim Genel Müdürlük Yatırım Ülke Geneli Küresel

GİRİŞ

KURUMSAL PROFİLİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

EKLER

- Performans Tabloları
- Üyelikler, İş Birlikleri ve Girişimler
- Risk ve Fırsat Tablomuz
- Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Uyumlu Hedeflerimiz
- Paydaşlarla Etkileşim Tablomuz
- Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPS) Endeksimiz
- Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Endeksimiz
- GRI İçerik Endeksi
- Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız
- Raporlama Kılavuzu
- Çifte Önceliklendirme Analizi
- Güvence Beyanı
- Terimler ve Kısaltmalar Sözlüğü

Risk ve Fırsat Tablomuz

Öncelikli Konu	Açıklama	Mevcut/ Potansiyel	Gerçekleşme Vadesi	Fırsatın Büyüklüğü	Olasılığı	Alınan Aksiyonlar ve Açıklamalar	Değer Zincirindeki Yeri		
Etik, Uyum ve Şeffaflık	Güçlü kurumsal yönetişim anlayışıyla paydaşların güveninin artması ve şirket değerinin yükselmesi	○	▬	3	2	• Şirket faaliyetleri ve finansal performans hakkında şeffaf raporlar yayımlayarak paydaşların güvenini artırıyoruz. Kurumsal yönetişim yaklaşımımız, komite ve çalışma gruplarımız, şirket politika ve prosedürlerimiz ile güvenilir bir şirket olarak çalışmalarımızı sürdürüyoruz.			
Sorumlu Tedarik Zinciri	Tedarikçilerimiz ile yaptığımız sözleşme kapsamına bakım - onarım ve garanti süreçlerinin dahil olması fırsatlarından faydalanılması	●	▬	2	2	• Tedarikçilerimiz ile yapmış olduğumuz anlaşmalar kapsamında bakım - onarım süreçleri, garanti koşulları ve önleyici faaliyetler ile operasyonlarımızı garanti altına alıyoruz.			
Sürdürülebilir Finansman ve Sorumlu Yatırımlar	Yeşil tahviller, sürdürülebilir tahviller, ÇSY temalarına odaklanan fonlar gibi sürdürülebilir finansman ürünlerine erişimin artması	○	▬	3	2	• Sürdürülebilir Finansman Çalışma Grubumuz finansman kaynaklarına erişim olanaklarını yakından takip ediyor. Finansman araçlarının temininde yatırım yapılabilirlik ve şirket sürdürülebilirliğini ön plana çıkartıyoruz. Bu kapsamda Uluslararası Kredi Derecelendirme Kuruluşlarından yüksek derecelendirmelere sahibiz.			
Sürdürülebilir Finansman ve Sorumlu Yatırımlar	Güçlü Grup yapısı ve ilgili kurumlarla güçlü ilişkiler sayesinde finansmana kolay erişim sağlanması	●	▬	3	3	• Güçlü grup yapısı ve ilgili kurumlarla kurulan sağlam ilişkiler sayesinde finansmana kolay erişim sağlayarak projelerin daha hızlı hayata geçirilmesini sağlıyoruz ve finansal maliyetleri düşüyoruz.			
Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi	Fiba Grubu'nun ve Fiba Yenilenebilir Enerji'nin güçlü kurumsal yapısı ile piyasada sahip olduğu itibar	●	▬	3	3	• Kurumsal yönetim ilkelerimizi sıkı şekilde uygulayarak piyasadaki itibarımızı ve paydaş güvenini artırıyoruz. Şirket içi denetimler ve risk yönetimi uygulamaları ile kurumsal yapımızı güçlendiriyoruz.			
İş Sağlığı ve Güvenliği	İş kazaları ve meslek hastalıklarının azalması ile tazminat ve sigorta maliyetlerinin düşmesi	●	▬	1	3	• Çalışanlara ve alt işverenlere sağlanan eğitimler, İSG risklerinin önlenmesi ve yönetilmesi için alınan aksiyonlar, sahip olduğumuz ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi standardı ve İSG Politikamız sayesinde İSG düzenlemelerinde tam uyum ile İSG kaynaklı maliyetlerimizi azaltıyoruz.			
İş Sağlığı ve Güvenliği	İSG düzenlemelerine uyum ile yasal ceza ve yaptırımlardan düşük seviyede etkilenme	●	▬	1	3	• Çalışanlara ve alt işverenlere sağlanan eğitimler, İSG risklerinin önlenmesi ve yönetilmesi için alınan aksiyonlar, sahip olduğumuz ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi standardı ve İSG Politikamız sayesinde İSG düzenlemelerinde tam uyum ile İSG kaynaklı maliyetlerimizi azaltıyoruz.			
Toplumsal Sosyal Sorumluluk	Fiba Grubu ve Fiba Yenilenebilir Enerji tarafından desteklenen STK iş birlikleri, gönüllülük faaliyetleri ile kazanılan itibar	●	▬	2	1	• STK'larla ortak projeler geliştiriyor, mevcut proje ve programlarına şirket olarak destek oluyoruz. Çalışanların gönüllülük faaliyetlerine katılmasını teşvik eden programlar geliştirerek yerel toplulukları destekleyen ve sosyal fayda sağlayan projelere yatırım yapıyoruz.			
Paydaşlarla Etkileşim	Şirketin kredi derecelendirme ajanslarının değerlendirmesinden olumlu etkilenmesi ve daha uygun kredi ve borçlanma koşullarının oluşması	●	▬	3	2	• Kredi derecelendirme süreçlerinde aldığımız olumlu değerlendirmeler sayesinde borçlanma kapasitemizi artırıyor ve daha avantajlı finansman koşullarına erişiyoruz.			

● Mevcut ○ Potansiyel **Gerçekleşme Vadesi:** ▭ Kısa ▬ Orta ▬ Uzun **Değer Zincirindeki Yeri:** Üretim Genel Müdürlük Yatırım Ülke Geneli Küresel

GİRİŞ
KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
EKLER
- Performans Tabloları
- Üyelikler, İş Birlikleri ve Girişimler
- Risk ve Fırsat Tablomuz
- Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Uyumlu Hedeflerimiz
- Paydaşlarla Etkileşim Tablomuz
- Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPS) Endeksimiz
- Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Endeksimiz
- GRI İçerik Endeksi
- Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız
- Raporlama Kılavuzu
- Çifte Önceliklendirme Analizi
- Güvence Beyanı
- Terimler ve Kısaltmalar Sözlüğü

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Uyumlu Hedeflerimiz

Stratejik Odak Alanları	İlgili Öncelikli Konu	SR Hedefleri	Birim	Baz Yılı	Baz Yıldaki Durum	2021	2022	2023	2024	2025 Hedefimiz	2030 Hedefimiz	2040 Hedefimiz	SKA
Çevresel Sorumluluğumuz	• Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi • İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma	Yenilenebilir enerji alanında gerçekleştireceğimiz yatırımlarımız ile kurulu gücümüzü artırmak	MW	2021	581	581	581	581	581	750	1000	1500	7
	• Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi	Rüzgâr enerjisi santrallerimizde emre amadelik oranlarını izlemek	%	2020	%98,1	%97,7	%98,1	%97,1	%94,2	%97,0	%97,0	%97,0	7
	• İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma	Kuruluşumuzdan itibaren yenilenebilir enerji üretimimizden elde edilen kümülatif karbon azaltımını tCO_2e olarak artırmak	tCO_2e	2009	0	4.807.615	5.822.222	6.763.934	7.945.220	9.000.000	15.000.000	30.000.000	7, 13
		Satılan ürün ve hizmetlerimizin enerji ihtiyacı miktarını (MWh tüketim / MWh üretim) azaltmak	%	2020	- (0,00188)	-%13,8 (0,00162)	-%16,5 (0,00157)	+%2,1 (0,00192)	-%0,53 (0,00187)	-%20	-%21	-%25	7, 8, 9, 12
	• İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma • Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi	Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı yoğunluğunu azaltmak	tCO_2e/ MWh	2023	0,00132	-	-	0,00132	0,00055	0,00100	0,00077	0,00007	7, 13
		Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarını azaltmak	%	2023	- (2.100,5)	- (2.261,4)	- (1.600,9)	- (2.100,5)	-%58,81	-%12	-%42,0	-%90	7, 13
	• İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma	Kapsam 3 emisyonlarını azaltmak	%	2023	- (1.172,7)	- (142,5)	- (438,9)	- (1.172,7)	-*	-%12	-%42	-%90	7, 13
	• Etkin Atık ve Su Yönetimi	Birim ürün başına atık miktarını (kg/MWh) azaltmak	%	2020	- (0,078)	-%18,3 (0,064)	-%74,4 (0,020)	-%87,2 (0,010)	-%79,5 (0,016)	-%88	-%89	-%90	12
	• Biyoçeşitlilik	Biyoçeşitlilik alanında çalışanlarımıza verilen toplam eğitim saatini (kişi×saat) artırmak	kişi×saat	2022	558	-	558	593	868	600	700	800	4, 14, 15

Hedef gerçekleşti Gelişim devam ediyor Hedefin altında Bağımsız güvence

* 2024 yılının yatırım yılımız olması sebebiyle tedarikçi emisyon envanterimizde genişletme ve artış meydana gelmiştir. Karbon Ayak İzi Envanterimizin kırılımına **İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma** bölümünden erişebilirsiniz.

GİRİŞ
KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
EKLER
- Performans Tabloları
- Üyelikler, İş Birlikleri ve Girişimler
- Risk ve Fırsat Tablomuz
- Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Uyumlu Hedeflerimiz
- Paydaşlarla Etkileşim Tablomuz
- Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPS) Endeksimiz
- Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Endeksimiz
- GRI İçerik Endeksi
- Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız
- Raporlama Kılavuzu
- Çifte Önceliklendirme Analizi
- Güvence Beyanı
- Terimler ve Kısaltmalar Sözlüğü

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Uyumlu Hedeflerimiz

Stratejik Odak Alanları	İlgili Öncelikli Konu	SR Hedefleri	Birim	Baz Yılı	Baz Yıldaki Durum	2021	2022	2023	2024	2025 Hedefimiz	2030 Hedefimiz	2040 Hedefimiz	SKA
Çalışanlarımıza Sorumluluğumuz	• Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti	Çalışan bağlılığı oranını artırmak	%	2021	%68	%68	%41	%57	%56	%60	%70	%75	10
	• Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti	Çalışanlarımıza verilen eğitimlerde toplam eğitim saatini (kişi×saat) artırmak	kişi×saat	2022	6.266	-	6.266	6.710	8.693	7.000	7.500	8.000	4, 13
	• Eşitlik, Çeşitlilik, Kapsayıcılık	İstihdam edilen stajyer sayısını kümülatif olarak artırmak	kişi	2020	4	17	24	44	69	50	100	250	8, 10
		Genel Müdürlükte çalışan kadın çalışan sayısı oranını artırmak	%	2020	%48	%44	%47	%47	%51	%50	%50	%50	5, 8, 10
		Üst yönetimde %50 kadın çalışan oranını korumak	%	2020	%40	%44	%50	%50	%50	%50	%50	%50	5, 8, 10
		Çalışanların %100'ünün 2030 yılına kadar geçim ücretinin üzerinde ücret almasını sağlamak	%	2024	-	-	-	-	%100	%100	%100	%100	1, 8, 10
	• İş Sağlığı ve Güvenliği	Fiba Yenilenebilir Enerji ve bünyesindeki alt şirketlerinde sıfır iş kazası performansını sürdürmek	adet	2020	0	0	0	0	0	0	0	0	8
		Alt işverenlerimiz için sıfır iş kazası hedefine ulaşmak	adet	2020	6	4	1	1	4	0	0	0	8
Toplumsal Sosyal Sorumluluğumuz	• Toplumsal Sosyal Sorumluluk	Kurumsal sosyal sorumluluk projelerine katılım sağlamak	adet	2020	1	1	3	5	6	6	10	10	4, 17
	• Yerel Ekonomiye ve İstihdama Katkı	İşletmelerimiz için yerel istihdam oranını artırmak	%	2021	%74	%74	%77	%78	%85	%78	%80	%80	8
Sektörel Sorumluluğumuz	• Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi • Sorumlu Tedarik Zinciri	ÇSY kriterlerini de içeren performans/memnuniyet değerlendirmesi yapılan tedarikçi oranını artırmak	%	2022	%52	-	%52	%100	%100	%100	%100	%100	12, 17

Hedef gerçekleşti Gelişim devam ediyor Hedefin altında Bağımsız güvence

GİRİŞ
KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
EKLER
- Performans Tabloları
- Üyelikler, İş Birlikleri ve Girişimler
- Risk ve Fırsat Tablomuz
- Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Uyumlu Hedeflerimiz
- Paydaşlarla Etkileşim Tablomuz
- Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPS) Endeksimiz
- Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Endeksimiz
- GRI İçerik Endeksi
- Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız
- Raporlama Kılavuzu
- Çifte Önceliklendirme Analizi
- Güvence Beyanı
- Terimler ve Kısaltmalar Sözlüğü

Paydaşlarla Etkileşim Tablomuz

İç Paydaş Gruplarımız	Etki Seviyesi	İletişim Yöntemi	İletişim Sıklığı	İlgili Öncelikli Konular	Paydaş Beklentileri	Fiba Yenilenebilir Enerji'nin Cevabı
Hissedarlar		Yönetim Kurulu Toplantısı	Ayda bir	1. Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi 2. Sürdürülebilir Finansman ve Sorumlu Yatırımlar 3. İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma 4. Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi 7. Etik, Uyum ve Şeffaflık	Uzun vadeli değer yaratılması, şeffaf ve hesap verebilir yönetişim, finansal performansın sürdürülebilirlik performansı ile entegre şekilde sunulması, risklerin etkin şekilde yönetilmesi.	• Şirketimizin stratejik ve finansal hedeflerini şeffaf bir şekilde paylaşıyor, sürdürülebilirlik performansımızı düzenli olarak raporluyoruz. Güçlü kurumsal yönetişim ve risk yönetimi yapımızı koruyor, etik, uyum ve şeffaflıktan ödün vermiyoruz. Karar alma süreçlerimizi güvene dayalı bir yaklaşımla yürütüyoruz.
Üst Yönetim		Toplantı ve Görüşmeler	Sürekli	1. Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi 2. Sürdürülebilir Finansman ve Sorumlu Yatırımlar 3. İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma 4. Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi 7. Etik, Uyum ve Şeffaflık	Şirket stratejisinin güncel gelişmeler doğrultusunda revize edilmesi, kararların hızlı ve veri temelli şekilde alınması, sürdürülebilir büyümenin sağlanması.	• Sürdürülebilirlik stratejimizi her yıl güncelliyor, ulusal ve uluslararası gelişmeleri yakından takip ederek yatırımlarımıza yön veriyoruz. Kurumsal performansımızı, stratejik hedeflerimizle uyumlu hale getirerek üst yönetimimizin yönlendirmelerini hayata geçiriyoruz.
Çalışanlar		Toplantı ve Görüşmeler Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti Anketleri	Sürekli	9. İş Sağlığı ve Güvenliği 13. Eşitlik, Çeşitlilik, Kapsayıcılık 14. Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti	Adil ve güvenli çalışma ortamı, kişisel ve mesleki gelişim fırsatları, eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkesinin benimsenmesi	• Çalışanlarımızın memnuniyetini artırmak için sürekli görüşlerini alıyor, iş sağlığı ve güvenliği, yetkinlik geliştirme, yan haklar ve sosyal imkanlar gibi pek çok alanda uygulamalar geliştiriyoruz. Geri bildirimlere göre aksiyon planları oluşturuyor, çalışan bağlılığını artırmak adına çeşitli projeler yürütüyoruz.
Hükümet / Kamu Kurum ve Kuruluşları		Toplantı, Görüşmeler, Mail, Paylaşım Platformu ve İnternet Sitesi	İhtiyaç halinde/ Yılda birkaç defa	1. Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi 2. Sürdürülebilir Finansman ve Sorumlu Yatırımlar 3. İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma 4. Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi 7. Etik, Uyum ve Şeffaflık	Politika ve düzenlemelere tam uyum, şeffaf veri paylaşımı, sürdürülebilir kalkınma hedeflerine katkı	• İlgili kurumlarla düzenli temaslar yürütüyor, yasal ve düzenleyici gerekliliklere tam uyum sağlıyor, ulusal ve uluslararası politikaları yakından takip ediyoruz. Ülkemizin sürdürülebilir kalkınma hedeflerine katkı sağlıyor, yeşil ve güvenilir enerji dönüşümüne destek oluyoruz.
Müşteri / Son Kullanıcı		Faturalar, Görüşmeler, Sözleşme, Piyasa İşlemleri, EPİAŞ Piyasa Sistemi ve Portalı, Mail, Resmi Yazışmalar	Sürekli	1. Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi 3. İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma 7. Etik, Uyum ve Şeffaflık 12. Dijitalleşme, İnovasyon ve Bilgi Güvenliği	Temiz enerji arzı, şeffaf bilgi paylaşımı, çevresel duyarlılık ve sürdürülebilirlik ilkelerine uygunluk	• Yeşil ve güvenilir enerji üretimini ve operasyonel verimliliği artırmaya odaklanıyoruz. Karbonsuzlaşma, sürdürülebilirlik ve teknoloji alanlarında geliştirdiğimiz projelerle müşterilerimizin beklentilerini karşılıyoruz.

GİRİŞ

KURUMSAL PROFİLİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

EKLER

- Performans Tabloları
- Üyelikler, İş Birlikleri ve Girişimler
- Risk ve Fırsat Tablomuz
- Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Uyumlu Hedeflerimiz
- Paydaşlarla Etkileşim Tablomuz
- Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPS) Endeksimiz
- Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Endeksimiz
- GRI İçerik Endeksi
- Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız
- Raporlama Kılavuzu
- Çifte Önceliklendirme Analizi
- Güvence Beyanı
- Terimler ve Kısaltmalar Sözlüğü

Paydaşlarla Etkileşim Tablomuz

Dış Paydaş Gruplarımız	Etki Seviyesi	İletişim Yöntemi	İletişim Sıklığı	İlgili Öncelikli Konu	Paydaş Beklentileri	Fiba Yenilenebilir Enerji'nin Cevabı
Tedarikçiler		Görüşmeler, Mail, Resmi Yazışmalar, Sözleşmeler, Raporlar ve Formlar Yüklenicilerde İşbaşı Toplantıları, Kurul Toplantıları, Süpervizyon ve Geri bildirimler	Sürekli	5. Paydaşlarla Etkileşim 6. Sorumlu Tedarik Zinciri 9. İş Sağlığı ve Güvenliği 11. Yerel Ekonomiye ve İstihdama Katkı	Etik iş ilişkileri, zamanında ödeme, sağlık ve güvenlik standartlarına uyum, çevresel ve sosyal beklentilerin gözetilmesi	• Tedarikçilerimizle uzun vadeli ilişkiler kuruyor, etik, çevresel ve sosyal standartlara uyumlarını düzenli olarak değerlendiriyoruz. Yerli tedarik oranını artırmaya ve sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimine önem veriyoruz.
İştirakler ve Bağlı Ortaklıklar		Toplantılar, Mail ve Görüşmeler	İhtiyaç duyulduğunda	1. Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi 2. Sürdürülebilir Finansman ve Sorumlu Yatırımlar 3. İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma 4. Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi 6. Sorumlu Tedarik Zinciri 7. Etik, Uyum ve Şeffaflık 8. Biyoçeşitlilik 9. İş Sağlığı ve Güvenliği 11. Yerel Ekonomiye ve İstihdama Katkı 12. Dijitalleşme, İnovasyon ve Bilgi Güvenliği 15. Etkin Atık ve Su Yönetimi	Operasyonel sürekliliğin sağlanması, bilgi ve deneyim paylaşımı, santral sahalarındaki ihtiyaçların takip edilmesi	• İştirak ve bağlı ortaklıklarımızla bilgi ve deneyim paylaşımını en üst seviyede gerçekleştiriyor, işletmelerimizdeki ihtiyaçları yakından takip ediyoruz. Operasyonel sürekliliğin sağlanması amacıyla santrallerimizdeki bakım, onarım ihtiyaçlarını yerine getiriyor, verileri sürekli takip ediyoruz. Santral sahaları için çevresel ve sosyal projeleri hayata geçiriyor, entegre sürdürülebilirlik projeleri yürütüyoruz.
Bankalar ve Sigorta Kuruluşları		Toplantı ve Görüşmeler	Düzenli görüşme	1. Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi 2. Sürdürülebilir Finansman ve Sorumlu Yatırımlar 3. İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma 4. Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi 7. Etik, Uyum ve Şeffaflık	Yasal gereklilik ve mevzuata uyum, etik iş ilişkileri, zamanında ödeme, şeffaf ve sürdürülebilir finansman süreçleri, ÇSY risklerinin etkin yönetimi	• Bankalarla güvene dayalı bir ilişki kuruyor, ödeme ve raporlama gerekliliklerini titizlikle yerine getiriyoruz. • Sürdürülebilir finansman araçlarına öncelik veriyor, ÇSY risk analizleri yapılıyor ve bu riskleri finansal raporlama süreçlerine entegre ediyoruz. Hem çalışanlarımızın hem de işletmelerimizin sigorta süreçlerini yakından takip ediyor, en kapsamlı ve avantajlı paketleri tercih ediyoruz.
Finansal Kuruluşlar		Mail, Görüşmeler, Yazışmalar, Sözleşme, Raporlar ve Toplantılar	Sürekli, Yıllık	1. Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi 2. Sürdürülebilir Finansman ve Sorumlu Yatırımlar 3. İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma 4. Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi 7. Etik, Uyum ve Şeffaflık	Yasal gereklilik ve mevzuata uyum, finansal risk ve performansın şeffaf şekilde raporlanması, ÇSY performansının, risklerinin ve stratejilerinin açıklanması	• Finansal, çevresel ve sosyal performansımızı ve risklerimizi şeffaf şekilde raporluyor, sürdürülebilir yatırım standartlarına uyum gösteriyoruz. Finansal kurumlarla açık ve sorumlu iletişim kuruyoruz.
Ticari Birlikler/ Sektörel Birlikler		Toplantı ve Görüşmeler	Ayda bir	1. Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi 4. Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi 7. Etik, Uyum ve Şeffaflık	Sektörel gelişmelerin paylaşılması, sürdürülebilirlik uygulamalarında iyi örneklerin aktarılması	• Enerji sektörüyle ilgili gelişmeleri yakından takip ediyor, ticari ve sektörel birliklerde aktif görev alarak sürdürülebilirlik ve politika geliştirme süreçlerine katkı sunuyoruz.
Uluslararası Düzenleyici Kuruluşlar		Toplantı ve Görüşmeler	Yılda birkaç kez	3. İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma 4. Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi 7. Etik, Uyum ve Şeffaflık	Küresel standartlara uyum, şeffaf raporlama, iklim taahhütlerine uygun emisyon yönetimi	• Sürdürülebilirlik raporlarımızı ve CDP iklim değişikliği raporlamamızı uluslararası standartlara uyumlu şekilde hazırlıyor, TSRS çerçevesinde gönüllü raporlama yapıyoruz SBTi onaylı net sıfır hedefimizle Paris Anlaşması'yla uyumlu bir yol haritası izliyor, paydaşlarımıza karşı şeffaflığı önceliklendiriyoruz.

GİRİŞ

KURUMSAL PROFİLİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

EKLER

- Performans Tabloları
- Üyelikler, İş Birlikleri ve Girişimler
- Risk ve Fırsat Tablomuz
- Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Uyumlu Hedeflerimiz
- Paydaşlarla Etkileşim Tablomuz
- Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPS) Endeksimiz
- Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Endeksimiz
- GRI İçerik Endeksi
- Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız
- Raporlama Kılavuzu
- Çifte Önceliklendirme Analizi
- Güvence Beyanı
- Terimler ve Kısaltmalar Sözlüğü

Paydaşlarla Etkileşim Tablomuz

Dış Paydaş Gruplarımız	Etki Seviyesi	İletişim Yöntemi	İletişim Sıklığı	İlgili Öncelikli Konu	Paydaş Beklentileri	Fiba Yenilenebilir Enerji'nin Cevabı
Rakipler	IIIIIIIIIIIII	Toplantı ve Görüşmeler	Sektörel birlik toplantılarında	1. Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi 3. İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma 7. Etik, Uyum ve Şeffaflık	Sektörde iyi uygulama örneklerinin paylaşılması, adil rekabet, ortak çevresel hedeflere katkı	• Sektörel birliklerde aktif rol alıyor, SKD Türkiye gibi platformlarda yer alarak iyi uygulama örneklerini paylaşıyoruz. Etik kurallar doğrultusunda adil rekabeti benimsiyor, sektörün yeşil dönüşümüne ortak katkı sunuyoruz.
Toplum/Yerel Halk	IIIIIIIIIII	Görüşmeler, Ziyaret Formları, Geri Bildirimler, Yazışmalar, Toplantılar	Karbon kredi süreçlerinde ortalama yılda bir	3. İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma 5. Paydaşlarla Etkileşim 6. Sorumlu Tedarik Zinciri 7. Etik, Uyum ve Şeffaflık 8. Biyoçeşitlilik 10. Toplumsal Sosyal Sorumluluk 11. Yerel Ekonomiye ve İstihdama Katkı 13. Eşitlik, Çeşitlilik, Kapsayıcılık	İstihdam ve yerel kalkınmaya katkı, şeffaf bilgi akışı, çevresel ve sosyal hassasiyetlerin gözetilmesi	• Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde sosyal fayda yaratmaya önem veriyor, yerel istihdam, eğitim, sağlık ve çevre alanlarında projeler hayata geçiriyoruz. Paydaş beklentilerini düzenli toplantılarla dinliyor ve sürece dahil ediyoruz.
Teknoloji Ortakları	IIIIIIIIIIII	Mail, Görüşmeler, Sözleşme, Fatura, Yazılım Bildirimleri	Sürekli (Saatlik, günlük vb.)	4. Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi 6. Sorumlu Tedarik Zinciri 7. Etik, Uyum ve Şeffaflık 12. Dijitalleşme, İnovasyon ve Bilgi Güvenliği	Yenilikçi ve sürdürülebilir teknolojilere açıklık, veri güvenliği ve entegrasyon süreçlerinde şeffaflık	• Yenilikçi teknoloji çözümlerini benimsiyor, veri güvenliğini sağlamak için tüm önlemleri alıyoruz.
Üniversiteler	IIIIIIIII	Mail ve Görüşmeler	İhtiyaç duyulduğunda	5. Paydaşlarla Etkileşim 10. Toplumsal Sosyal Sorumluluk 11. Yerel Ekonomiye ve İstihdama Katkı 13. Eşitlik, Çeşitlilik, Kapsayıcılık	Akademik iş birlikleri, öğrenciler için kariyer fırsatları, teknik bilgi paylaşımı	• Üniversitelerle iş birlikleri gerçekleştiriyor, eğitim projelerini destekliyoruz. Üniversite öğrencilerinin kariyer gelişimine katkı sunmak amacıyla, kariyer günlerine, öğrenci topluluklarının etkinliklerine katılım sağlıyor, kısa ve uzun dönem staj programları düzenliyoruz.
Sivil Toplum Kuruluşları ve Odalar	IIIIIIIIIII	Mail ve Görüşmeler	Sürekli	3. İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma 5. Paydaşlarla Etkileşim 7. Etik, Uyum ve Şeffaflık 8. Biyoçeşitlilik 10. Toplumsal Sosyal Sorumluluk 13. Eşitlik, Çeşitlilik, Kapsayıcılık 15. Etkin Atık ve Su Yönetimi	Çevre, eğitim, toplumsal cinsiyet eşitliği, sosyal kalkınma gibi konularda iş birlikleri, toplumsal fayda sağlama	• STK'larla ortak projeler geliştirerek sürdürülebilirlik alanında katkı sunuyoruz. Bilgi ve deneyim paylaşımı yaparak çevresel ve sosyal konularda farkındalık yaratmayı amaçlıyoruz.
Denetim ve Danışmanlık Şirketleri	IIIIIIIIII	Raporlamalar, Mail ve Görüşmeler	Sıklıkla	4. Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi 5. Paydaşlarla Etkileşim 7. Etik, Uyum ve Şeffaflık	Şeffaf veri paylaşımı, süreçlerin denetime uygun şekilde yürütülmesi, danışmanlık süreciyle uyumlu raporlama ve uygulamaların gerçekleştirilmesi	• Finansal ve sürdürülebilirlik performansımızla ilgili tüm süreçleri, ulusal ve uluslararası denetim kriterlerine uygun şekilde yürütüyor, dış denetim ve doğrulama süreçlerini tamamlıyoruz. Çok çeşitli projelerde aldığımız danışmanlıklar kapsamında danışman şirketlerle uyum içinde süreçlerimizi yürütüyoruz.

GİRİŞ

KURUMSAL PROFİLİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

EKLER

- Performans Tabloları
- Üyelikler, İş Birlikleri ve Girişimler
- Risk ve Fırsat Tablomuz
- Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Uyumlu Hedeflerimiz
- Paydaşlarla Etkileşim Tablomuz
- Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPS) Endeksimiz
- Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Endeksimiz
- GRI İçerik Endeksi
- Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız
- Raporlama Kılavuzu
- Çifte Önceliklendirme Analizi
- Güvence Beyanı
- Terimler ve Kısaltmalar Sözlüğü

Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPS) Endeksimiz

İlkeler	Raporda İlgili Bölüm
İlke 1: Toplumsal cinsiyet eşitliği için üst düzey kurumsal liderlik sağlanması	• Liderlik ve Gelişim, *sayfa 84-87* • Çalışanlarımıza Sağladığımız Sosyal ve Yan Haklar, *sayfa 89* • Eşitlik, Çeşitlilik, Kapsayıcılık, *sayfa 93-94* • Sosyal Performans Göstergeleri, *sayfa 124-125* • Üyelikler, İş Birlikleri ve Girişimler, *sayfa 128*
İlke 2: Tüm kadın ve erkeklere iş yaşamında adil davranılması, insan haklarına ve ayrım yapmama ilkesine saygı gösterilmesi; bu ilkelerin desteklenmesi, değerlendirilmesi ve halka açık raporlanması	• Liderlik ve Gelişim, *sayfa 84-87* • Yetenek Kazanımı ve Tutundurma, *sayfa 90-91* • Eşitlik, Çeşitlilik, Kapsayıcılık, *sayfa 93-94* • Etik, Uyum ve Şeffaflık, *sayfa 34-36* • Sosyal Performans Göstergeleri, *sayfa 124-125*
İlke 3: Tüm kadın ve erkek çalışanların sağlık, güvenlik ve refahının sağlanması	• Etik, Uyum ve Şeffaflık, *sayfa 34-36* • Eşitlik, Çeşitlilik, Kapsayıcılık, *sayfa 93-94* • İş Sağlığı ve Güvenliği, *sayfa 95-98*
İlke 4: Kadınların eğitim, kurs ve profesyonel gelişim olanaklarının desteklenmesi	• Liderlik ve Gelişim, *sayfa 84-87* • Yetenek Kazanımı ve Tutundurma, *sayfa 90-91* • Sosyal Performans Göstergeleri, *sayfa 124-125*
İlke 5: Kadınların güçlenmesi için girişimci gelişimi, tedarik zinciri ve pazarlama yöntemlerinin uygulanması	• Çalışanlarımıza Sağladığımız Sosyal ve Yan Haklar, *sayfa 89* • Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projelerimiz, *sayfa 103-105* • Sorumlu Tedarik Zinciri, *sayfa 120-122*
İlke 6: Toplumsal girişimler ve savunuculuk çalışmalarıyla eşitliğin teşvik edilmesi	• Eşitlik, Çeşitlilik, Kapsayıcılık, *sayfa 93-94* • Etik, Uyum ve Şeffaflık, *sayfa 34-36* • Toplumsal Sosyal Sorumluluk, *sayfa 101-105*
İlke 7: Toplumsal cinsiyet eşitliğine ilişkin elde edilen başarıların değerlendirilmesi ve halka açık raporlanması	• Liderlik ve Gelişim, *sayfa 84-87* • Yetenek Kazanımı ve Tutundurma, *sayfa 90-91* • Eşitlik, Çeşitlilik, Kapsayıcılık, *sayfa 93-94* • Sosyal Performans Göstergeleri, *sayfa 124-125*

GİRİŞ

KURUMSAL PROFİLİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

EKLER

- Performans Tabloları
- Üyelikler, İş Birlikleri ve Girişimler
- Risk ve Fırsat Tablomuz
- Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Uyumlu Hedeflerimiz
- Paydaşlarla Etkileşim Tablomuz
- Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPS) Endeksimiz
- Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Endeksimiz
- GRI İçerik Endeksi
- Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız
- Raporlama Kılavuzu
- Çifte Önceliklendirme Analizi
- Güvence Beyanı
- Terimler ve Kısaltmalar Sözlüğü

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Endeksimiz

İlke 1	İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalı.	• Rapor Hakkında, *sayfa 3* • Etik, Uyum ve Şeffaflık, *sayfa 34-36* • Sorumlu Tedarik Zinciri, *sayfa 120-122* • Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti, *sayfa 82-92*
İlke 2	İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı.	• Etik, Uyum ve Şeffaflık, *sayfa 34-36* • Sorumlu Tedarik Zinciri, *sayfa 120-122* • Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti, *sayfa 82-92*
Çalışma Standartları		
İlke 3	İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli.	• Etik, Uyum ve Şeffaflık, *sayfa 34-36* • Yerel Ekonomiye ve İstihdama Katkı, *sayfa 106*
İlke 4	Zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulamasına son verilmeli.	• Etik, Uyum ve Şeffaflık, *sayfa 34-36* • Sorumlu Tedarik Zinciri, *sayfa 120-122* • Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti, *sayfa 82-92*
İlke 5	Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli.	• Etik, Uyum ve Şeffaflık, *sayfa 34-36* • Sorumlu Tedarik Zinciri, *sayfa 120-122* • Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti, *sayfa 82-92*
İlke 6	İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli.	• Etik, Uyum ve Şeffaflık, *sayfa 34-36* • Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti, *sayfa 82-92* • Eşitlik, Çeşitlilik, Kapsayıcılık, *sayfa 93-94* • Yerel Ekonomiye ve İstihdama Katkı, *sayfa 106*
Çevre		
İlke 7	İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.	• Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi, *sayfa 56-59* • İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma, *sayfa 60-65* • Etkin Atık ve Su Yönetimi, *sayfa 66-68* • Biyoçeşitlilik, *sayfa 69-76* • Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme ve İzleme Çalışmalarımız, *sayfa 77-78*
İlke 8	Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.	• Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi, *sayfa 56-59* • İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma, *sayfa 60-65* • Biyoçeşitlilik, *sayfa 69-76* • Toplumsal Sosyal Sorumluluk, *sayfa 101-105*
İlke 9	Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli.	• Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi, *sayfa 56-59*
Yolsuzlukla Mücadele		
İlke 10	İş dünyası, rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla savaşmalı.	• Etik, Uyum ve Şeffaflık, *sayfa 34-36*

GİRİŞ

KURUMSAL PROFİLİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

EKLER

- Performans Tabloları
- Üyelikler, İş Birlikleri ve Girişimler
- Risk ve Fırsat Tablomuz
- Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Uyumlu Hedeflerimiz
- Paydaşlarla Etkileşim Tablomuz
- Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPS) Endeksimiz
- Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Endeksimiz
- GRI İçerik Endeksi
- Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız
- Raporlama Kılavuzu
- Çifte Önceliklendirme Analizi
- Güvence Beyanı
- Terimler ve Kısaltmalar Sözlüğü

FİBA YENİLENEBİLİR ENERJİ

2024 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

GRI İçerik Endeksi

GRI Hizmetleri, Content Index – Essentials Service kapsamında, GRI içerik Endeksinin GRI Standartlarına uygun olarak raporlama gereklilikleriyle tutarlı bir şekilde sunulduğunu ve endeksteki bilgilerin paydaşlar için açık bir şekilde sunulduğunu ve erişilebilir olduğunu gözden geçirmiştir. Bu hizmet raporun Türkçe versiyonu üzerinden gerçekleştirilmiştir.

GRI CONTENT INDEX ESSENTIALS SERVICE 2025

Kullanım Beyanı	Fiba Yenilenebilir Enerji, 1 Ocak 2024- 31 Aralık 2024 dönemi için GRI Standartlarına uygun olarak raporlama yapmıştır.
Kullanılan GRI 1	GRI 1: Temel 2021

GRI Standardı	Bildirimler	Bildirim Yeri ve Sayfa Numaraları	Hariç Tutulanlar		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
GENEL AÇIKLAMALAR					
Kurumsal Profil					
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-1 Kuruluşa ait detaylar	Rapor Hakkında, *sayfa 3*; İlk Bakışta Fiba Yenilenebilir Enerji, *sayfa 19-22*	-		
	2-2 Kuruluşun sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında, *sayfa 3*	-		
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve irtibat bilgisi	Rapor Hakkında, *sayfa 3*			
	2-4 Bilgilerin yeniden ifade edilmesi	GRI İçerik Endeksi: Önceki raporlama dönemine ait yeniden düzenlenen bir beyan bulunmamaktadır.	-		
	2-5 Dış Denetim	Rapor Hakkında, *sayfa 3*; Güvence Beyanı, *sayfa 159-160*	-		
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkiler	Rapor Hakkında, *sayfa 3*; İlk Bakışta Fiba Yenilenebilir Enerji, *sayfa 19-22*; Sorumlu Tedarik Zinciri, *sayfa 120-122*	-		
	2-7 Çalışanlar	Rapor Hakkında, *sayfa 3*; Güvence Beyanı, *sayfa 159-160*; Sosyal Performans Göstergeleri, *sayfa 124-125*	-		
	2-8 Müteahhit çalışanları	İlk Bakışta Fiba Yenilenebilir Enerji, *sayfa 19-22*; Performans Tabloları, *sayfa 124-127*	-		
	2-9 Yönetişim yapısı ve bileşimi	Yönetim Kurulumuz, *sayfa 24-25*; Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz, *sayfa 29-33*	-		
	2-10 En yüksek yönetişim organının adaylığı ve seçimi	Yönetim Kurulumuz, *sayfa 24-25*	-		
	2-11 En yüksek yönetişim organının başkanı	Yönetim Kurulumuz, *sayfa 24*; Yönetim Kurulu Yetkinlik Matrisi, *sayfa 25*; Sürdürülebilirlik Komitesi Yetkinlik Matrisi, *sayfa 31*	-		
	2-12 Etkilerin yönetimini denetlemede en yüksek yönetişim organının rolü	Yönetim Kurulumuz, *sayfa 24-25*; Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz, *sayfa 29-33*; Kurumsal Risk Yönetimimiz, *sayfa 26-28*	-		
	2-13 Etkileri yönetmek için sorumluluk delegasyonu	Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz, *sayfa 29-33*	-		

GİRİŞ

KURUMSAL PROFİLİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

EKLER

- Performans Tabloları
- Üyelikler, İş Birlikleri ve Girişimler
- Risk ve Fırsat Tablomuz
- Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Uyumlu Hedeflerimiz
- Paydaşlarla Etkileşim Tablomuz
- Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPS) Endeksimiz
- Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Endeksimiz
- GRI İçerik Endeksi
- Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız
- Raporlama Kılavuzu
- Çifte Önceliklendirme Analizi
- Güvence Beyanı
- Terimler ve Kısaltmalar Sözlüğü

GRI İçerik Endeksi

GRI Standardı	Bildirimler	Bildirim Yeri ve Sayfa Numaraları	Hariç Tutulanlar		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetişim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz, *sayfa 29-33*	-		
	2-15 Çıkar Çatışmaları	Etik, Uyum ve Şeffaflık, *sayfa 34-36*	-		
	2-16 Kritik endişelerin iletilmesi	Yönetim Kurulumuz, *sayfa 24-25*; Kurumsal Risk Yönetimimiz, *sayfa 26-28*; Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz, *sayfa 29-33*; Önceliklendirme Analizimiz, *sayfa 42-47*	-		
	2-17 En yüksek yönetişim organının toplu bilgisi	Yönetim Kurulumuz, *sayfa 24*; Yönetim Kurulu Yetkinlik Matrisi, *sayfa 25*; Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz, *sayfa 29-33*; Sürdürülebilirlik Komitesi Yetkinlik Matrisi, *sayfa 31*	-		
	2-18 En yüksek yönetişim organının performansının değerlendirilmesi	Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz, *sayfa 29-33*	-		
	2-19 Ücretlendirme politikaları	Etik, Uyum ve Şeffaflık, *sayfa 34-36*; Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz, *sayfa 29-33*	-		
	2-20 Ücret belirleme süreci	Eşitlik, Çeşitlilik, Kapsayıcılık, *sayfa 93-94*	-		
	2-21 Yıllık toplam ücret oran	GRI İçerik Endeksi: İlgili ücret bilgisi gizlilik sebebiyle detaylı olarak raporlanmamıştır.	Tümü	Gizlilik kısıtlamaları	Kişisel verilerin korunması kuralları nedeniyle bilgi paylaşılamamaktadır.
	2-22 En üst düzey karar mercii beyanı	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı, *sayfa 4-5*; Genel Müdür'ün Mesajı, *sayfa 6-7*; Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı'nın Mesajı, *sayfa 8-9*	-		
	2-23 Politika taahhütleri	Etik, Uyum ve Şeffaflık, *sayfa 34-36*	-		
	2-24 Politika taahhütlerinin yerleştirilmesi	Etik, Uyum ve Şeffaflık, *sayfa 34-36*	-		
	2-25 Olumsuz etkileri düzeltmeye yönelik süreçler	Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme ve İzleme Çalışmalarımız, *sayfa 77-78*; Paydaşlarla Etkileşim, *sayfa 107-110*	-		
	2-26 Tavsiye arama ve endişeleri dile getirme mekanizmaları	Paydaşlarla Etkileşim, *sayfa 107-110*	-		
	2-27 Kanun ve yönetmeliklere uyum	Etik, Uyum ve Şeffaflık, *sayfa 34-36*; İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma, *sayfa 60-65*; İş Sağlığı ve Güvenliği, *sayfa 95-98*	-		
	2-28 Üyelikler	Üyelikler, İş Birlikleri ve Girişimler, *sayfa 128*	-		
	2-29 Paydaş katılımı yaklaşım	Paydaşlarla Etkileşim, *sayfa 107-110*	-		
	2-30 Toplu İş Sözleşmeleri	GRI İçerik İndeksi: Fiba Yenilenebilir Enerji'de toplu iş sözleşmesi bulunmamaktadır.	-		

GİRİŞ

KURUMSAL PROFİLİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

EKLER

- Performans Tabloları
- Üyelikler, İş Birlikleri ve Girişimler
- Risk ve Fırsat Tablomuz
- Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Uyumlu Hedeflerimiz
- Paydaşlarla Etkileşim Tablomuz
- Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPS) Endeksimiz
- Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Endeksimiz
- GRI İçerik Endeksi
- Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız
- Raporlama Kılavuzu
- Çifte Önceliklendirme Analizi
- Güvence Beyanı
- Terimler ve Kısaltmalar Sözlüğü

GRI İçerik Endeksi

GRI Standardı	Bildirimler	Bildirim Yeri ve Sayfa Numaraları	Hariç Tutulanlar		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
ÖNCELİKLİ KONULAR					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Sürdürülebilirlik Stratejimiz, *sayfa 48-51*; Önceliklendirme Analizimiz, *sayfa 42-47*	-		
	3-2 Öncelikli konu listesi	Sürdürülebilirlik Stratejimiz, *sayfa 48-51*; Önceliklendirme Analizimiz, *sayfa 42-47*	-		
İş Sağlığı ve Güvenliği					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi	İş Sağlığı ve Güvenliği, *sayfa 95-98*	-		
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği, *sayfa 95-98*	-		
	403-2 Yaralanma türleri ve yaralanma oranları, meslek hastalıkları, kayıp günler, devamsızlık ve işle bağlantılı ölüm sayısı	İş Sağlığı ve Güvenliği, *sayfa 95-98*; Sosyal Performans Göstergeleri, *sayfa 124-125*	-		
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği, *sayfa 95-98*	-		
	403-4 İş sağlığına ve güvenliğine çalışan katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği, *sayfa 95-98*	-		
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği, *sayfa 95-98*; Liderlik ve Gelişim, *sayfa 84-87*	-		
	403-6 Çalışan sağlığının teşviki	İş Sağlığı ve Güvenliği, *sayfa 95-98*; Çalışan Deneyimi, *sayfa 88-89*	-		
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği, *sayfa 95-98*	-		
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi tarafından kapsanan çalışanlar	İş Sağlığı ve Güvenliği, *sayfa 95-98*	-		
	403-9 İş kaynaklı yaralanmalar	İş Sağlığı ve Güvenliği, *sayfa 95-98*; Sosyal Performans Göstergeleri, *sayfa 124-125*	-		
	403-10 İş kaynaklı hasta vakaları	İş Sağlığı ve Güvenliği, *sayfa 95-98*; Sosyal Performans Göstergeleri, *sayfa 124-125*	-		
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Liderlik ve Gelişim, *sayfa 84-87*; Sosyal Performans Göstergeleri, *sayfa 124-125*	-		

GİRİŞ

KURUMSAL PROFİLİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

EKLER

- Performans Tabloları
- Üyelikler, İş Birlikleri ve Girişimler
- Risk ve Fırsat Tablomuz
- Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Uyumlu Hedeflerimiz
- Paydaşlarla Etkileşim Tablomuz
- Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPS) Endeksimiz
- Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Endeksimiz
- GRI İçerik Endeksi
- Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız
- Raporlama Kılavuzu
- Çifte Önceliklendirme Analizi
- Güvence Beyanı
- Terimler ve Kısaltmalar Sözlüğü

GRI İçerik Endeksi

GRI Standardı	Bildirimler	Bildirim Yeri ve Sayfa Numaraları	Hariç Tutulanlar		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi	Çevresel Sorumluluğumuz, *sayfa 53-78*; İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma, *sayfa 60-65*	-		
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 1)	İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma, *sayfa 60-65*; Çevresel Performans Göstergeleri, *sayfa 126-127*	-		
	305-2 Dolaylı enerji sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 2)	İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma, *sayfa 60-65*; Çevresel Performans Göstergeleri, *sayfa 126-127*	-		
	305-3 Diğer dolaylı sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 3)	İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma, *sayfa 60-65*; Çevresel Performans Göstergeleri, *sayfa 126-127*	-		
	305-4 Sera gazı emisyon yoğunluğu	İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma, *sayfa 60-65*; Çevresel Performans Göstergeleri, *sayfa 126-127*	-		
	305-5 Sera gazı (GHG) emisyonlarının azaltılması	İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma, *sayfa 60-65*; Çevresel Performans Göstergeleri, *sayfa 126-127*			
Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi	Çevresel Sorumluluğumuz, *sayfa 53-78*; Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi, *sayfa 56-59*; Sürdürülebilir Finansman ve Sorumlu Yatırımlar, *sayfa 113-115*; Dijitalleşme, İnovasyon ve Bilgi Güvenliği, *sayfa 116-119*	-		
	302-1 Kurum içi enerji tüketimi	Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi, *sayfa 56-59*; Çevresel Performans Göstergeleri, *sayfa 126-127*	-		
	302-2 Kurum dışı enerji tüketimi	Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi, *sayfa 56-59*; Çevresel Performans Göstergeleri, *sayfa 126-127*	-		
	302-3 Enerji yoğunluğu	Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi, *sayfa 56-59*; Çevresel Performans Göstergeleri, *sayfa 126-127*	-		
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi, *sayfa 56-59*; Çevresel Performans Göstergeleri, *sayfa 126-127*	-		
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji ihtiyaçlarında azaltımlar	Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi, *sayfa 56-59*; Çevresel Performans Göstergeleri, *sayfa 126-127*	-		

GİRİŞ

KURUMSAL PROFİLİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

EKLER

- Performans Tabloları
- Üyelikler, İş Birlikleri ve Girişimler
- Risk ve Fırsat Tablomuz
- Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Uyumlu Hedeflerimiz
- Paydaşlarla Etkileşim Tablomuz
- Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPS) Endeksimiz
- Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Endeksimiz
- GRI İçerik Endeksi
- Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız
- Raporlama Kılavuzu
- Çifte Önceliklendirme Analizi
- Güvence Beyanı
- Terimler ve Kısaltmalar Sözlüğü

GRI İçerik Endeksi

GRI Standardı	Bildirimler	Bildirim Yeri ve Sayfa Numaraları	Hariç Tutulanlar		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Sürdürülebilir Finansman ve Sorumlu Yatırımlar					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi	Sektörel Sorumluluğumuz, *sayfa 111-122*; Sürdürülebilir Finansman ve Sorumlu Yatırımlar, *sayfa 113-115*; Kurumsal Risk Yönetimimiz, *sayfa 26-28*; Risklerimiz ve Fırsatlarımız, *sayfa 38-41*	-		
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Üretilen ve dağıtılan ekonomik değer	Sürdürülebilir Finansman ve Sorumlu Yatırımlar, *sayfa 113-115*	-		
	201-2 İklim değişikliğinden kaynaklanan finansal sonuçlar ve diğer riskler ve fırsatlar	Kurumsal Risk Yönetimimiz, *sayfa 26-28*; Risklerimiz ve Fırsatlarımız, *sayfa 38-41*	-		
	201-3 Tanımlanmış fayda planı yükümlülükleri ve diğer emeklilik planları	Çalışan Deneyimi, *sayfa 88-89*	-		
	201-4 Devletten Alınan Mali Yardım	Sürdürülebilir Finansman ve Sorumlu Yatırımlar, *sayfa 113-115*	-		
Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi	Kurumsal Risk Yönetimimiz, *sayfa 26-28*	-		
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen faaliyetler	Etik, Uyum ve Şeffaflık, *sayfa 34-36*	-		
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürleri ile ilgili iletişim ve eğitim	Etik, Uyum ve Şeffaflık, *sayfa 34-36*	-		
	205-3 Teyit edilmiş yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler	Etik, Uyum ve Şeffaflık, *sayfa 34-36*	-		
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış 2016	206-1 Rekabet aykırı davranışlara, tröstleşme ve tekelcilik faaliyetlerine ilişkin davaların toplam sayısı ve sonuçları	Etik, Uyum ve Şeffaflık, *sayfa 34-36*	-		
Biyoçeşitlilik					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi	Biyoçeşitlilik, *sayfa 69-76*	-		
GRI 101: Biyoçeşitlilik 2024	101-1 Biyoçeşitlilik kaybını durdurma ve tersine çevirme politikaları	Biyoçeşitlilik, *sayfa 69-76*	-		

GİRİŞ

KURUMSAL PROFİLİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

EKLER

- Performans Tabloları
- Üyelikler, İş Birlikleri ve Girişimler
- Risk ve Fırsat Tablomuz
- Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Uyumlu Hedeflerimiz
- Paydaşlarla Etkileşim Tablomuz
- Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPS) Endeksimiz
- Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Endeksimiz
- GRI İçerik Endeksi
- Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız
- Raporlama Kılavuzu
- Çifte Önceliklendirme Analizi
- Güvence Beyanı
- Terimler ve Kısaltmalar Sözlüğü

GRI İçerik Endeksi

GRI Standardı	Bildirimler	Bildirim Yeri ve Sayfa Numaraları	Hariç Tutulanlar		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
GRI 304: Biyoçeşitlilik 2016	304-1 Koruma altındaki bölgelerde ve koruma altındaki bölgeler dışında biyolojik çeşitlilik değeri yüksek olan alanlarda sahip olunan, kiralanan, yönetilen veya bu bölgelere komşu olan faaliyet sahaları	Biyoçeşitlilik, *sayfa 69-76*; Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme ve İzleme Çalışmalarımız, *sayfa 77-78*	-		
	304-2 Faaliyetlerin, ürünlerin ve hizmetlerin biyolojik çeşitlilik üzerindeki belirgin etkileri	Biyoçeşitlilik, *sayfa 69-76*; Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme ve İzleme Çalışmalarımız, *sayfa 77-78*	-		
	304-3 Koruma altındaki veya eski haline getirilen habitatlar	Biyoçeşitlilik, *sayfa 69-76*; Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme ve İzleme Çalışmalarımız, *sayfa 77-78*	-		
	304-4 Habitatları faaliyetlerden etkilenen alanlarda bulunan IUCN kırmızı liste türleri ve ulusal koruma listesi türleri	Biyoçeşitlilik, *sayfa 69-76*; Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme ve İzleme Çalışmalarımız, *sayfa 77-78*	-		
Eşitlik, Çeşitlilik, Kapsayıcılık					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi	Çalışanlarımıza Sorumluluğumuz, *sayfa 79-98*; Eşitlik, Çeşitlilik, Kapsayıcılık, *sayfa 93-94*; Etik, Uyum ve Şeffaflık, *sayfa 34-36*; Sosyal Performans Göstergeleri, *sayfa 124-125*	-		
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Eşitlik, Çeşitlilik, Kapsayıcılık, *sayfa 93-94*; Yönetim Kurulu Yetkinlik Matrisi, *sayfa 25*; Sosyal Performans Göstergeleri, *sayfa 124-125*	-		
	405-2 Taban maaş oranı ve kadınların ücretlerinin erkeklere oranı	Etik, Uyum ve Şeffaflık, *sayfa 34-36*	-		
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1 Ayrımcılık vakalarının ve alınan düzeltici önlemlerin toplam sayısı	Eşitlik, Çeşitlilik, Kapsayıcılık, *sayfa 93-94*	-		
Toplumsal Sosyal Sorumluluk					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi	Toplumsal Sosyal Sorumluluğumuz, *sayfa 99-110*; Toplumsal Sosyal Sorumluluk, *sayfa 101-105*; Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projelerimiz, *sayfa 103-105*; Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme ve İzleme Çalışmalarımız, *sayfa 77-78*	-		
GRI 413: Yerel Topluluklar 2016	413-1 Yerel topluluk katılımı, etki değerlendirmeleri ve geliştirme programları ile operasyonlar	Toplumsal Sosyal Sorumluluk, *sayfa 101-105*; Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projelerimiz, *sayfa 103-105*	-		
	413-2 Yerel toplumlar üzerinde belirgin ölçekte mevcut ve olası olumsuz etkileri olan operasyonlar	Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme ve İzleme Çalışmalarımız, *sayfa 77-78*	-		

GİRİŞ
KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
EKLER
- Performans Tabloları
- Üyelikler, İş Birlikleri ve Girişimler
- Risk ve Fırsat Tablomuz
- Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Uyumlu Hedeflerimiz
- Paydaşlarla Etkileşim Tablomuz
- Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPS) Endeksimiz
- Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Endeksimiz
- GRI İçerik Endeksi
- Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız
- Raporlama Kılavuzu
- Çifte Önceliklendirme Analizi
- Güvence Beyanı
- Terimler ve Kısaltmalar Sözlüğü

GRI İçerik Endeksi

GRI Standardı	Bildirimler	Bildirim Yeri ve Sayfa Numaraları	Hariç Tutulanlar		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi	Çalışanlarımıza Sorumluluğumuz, *sayfa 79-98*; Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti, *sayfa 82-92*	-		
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devri	Sosyal Performans Göstergeleri, *sayfa 124-125*	-		
	401-2 Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan ve tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar	Çalışan Deneyimi, *sayfa 88-89*	-		
	401-3 Doğum izni	Sosyal Performans Göstergeleri, *sayfa 124-125*	-		
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Cinsiyete ve çalışan kategorisine göre çalışan başına ayrılan yıllık ortalama eğitim saati	Liderlik ve Gelişim, *sayfa 84-87*; Sosyal Performans Göstergeleri, *sayfa 124-125*	-		
	404-2 Çalışanların kesintisiz istihdam edilebilirliğini destekleyen ve kariyer bitimlerini yönetebilmelerine yardımcı olan yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programlar	Çalışan Deneyimi, *sayfa 88-89*; Yetenek Kazanımı ve Tutundurma, *sayfa 90-91*	-		
	404-3 Cinsiyete ve çalışan kategorisine göre düzenli performans ve kariyer gelişim değerlendirmelerinden geçen çalışan yüzdesi	Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti, *sayfa 82-92*	-		
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Eşitlik, Çeşitlilik, Kapsayıcılık, *sayfa 93-94*; Yönetim Kurulu Yetkinlik Matrisi, *sayfa 25*; Sosyal Performans Göstergeleri, *sayfa 124-125*	-		
	405-2 Taban maaş oranı ve kadınların ücretlerinin erkeklere oranı	Etik, Uyum ve Şeffaflık, *sayfa 34-36*	-		
GRI 407: Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Hakkı 2016	407-1 Örgütlenme ve toplu sözleşme özgürlüğünün risk altında olabileceği faaliyetler ve tedarikçiler	Etik, Uyum ve Şeffaflık, *sayfa 34-36*; Sorumlu Tedarik Zinciri, *sayfa 120-122*	-		
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016	408-1 Çocuk işçiliği olayları bakımından önemli riske sahip faaliyetler ve tedarikçiler	Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti, *sayfa 82-92*; Etik, Uyum ve Şeffaflık, *sayfa 34-36*; Sorumlu Tedarik Zinciri, *sayfa 120-122*	-		
GRI 409: Zorla veya Cebren Çalıştırma 2016	409-1 Zorla veya cebren çalıştırma vakaları bakımından belirgin risk ettiği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler ve alınan önlemler	Etik, Uyum ve Şeffaflık, *sayfa 34-36*; Sorumlu Tedarik Zinciri, *sayfa 120-122*	-		
Yerel Ekonomiye ve İstihdama Katkı					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi	Yerel Ekonomiye ve İstihdama Katkı, *sayfa 106*; Sorumlu Tedarik Zinciri, *sayfa 120-122*; Sürdürülebilir Finansman ve Sorumlu Yatırımlar, *sayfa 113-115*; Risklerimiz ve Fırsatlarımız, *sayfa 38-41*	-		
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1 Altyapı yatırımlarının ve desteklenen hizmetlerin gelişimi ve etkisi	Yerel Ekonomiye ve İstihdama Katkı, *sayfa 106*; Sürdürülebilir Finansman ve Sorumlu Yatırımlar, *sayfa 113-115*	-		
	203-2 Etkilerin boyutu da dahil olmak üzere belirgin dolaylı ekonomik etkiler	Yerel Ekonomiye ve İstihdama Katkı, Risklerimiz ve Fırsatlarımız, *sayfa 38-41*; *sayfa 106*; Sorumlu Tedarik Zinciri, *sayfa 120-122*	-		

GİRİŞ

KURUMSAL PROFİLİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

EKLER

- Performans Tabloları
- Üyelikler, İş Birlikleri ve Girişimler
- Risk ve Fırsat Tablomuz
- Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Uyumlu Hedeflerimiz
- Paydaşlarla Etkileşim Tablomuz
- Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPS) Endeksimiz
- Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Endeksimiz
- GRI İçerik Endeksi
- Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız
- Raporlama Kılavuzu
- Çifte Önceliklendirme Analizi
- Güvence Beyanı
- Terimler ve Kısaltmalar Sözlüğü

GRI İçerik Endeksi

GRI Standardı	Bildirimler	Bildirim Yeri ve Sayfa Numaraları	Hariç Tutulanlar		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Sorumlu Tedarik Zinciri					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi	Yerel Ekonomiye ve İstihdama Katkı, *sayfa 106*; Sorumlu Tedarik Zinciri, *sayfa 120-122*; Risklerimiz ve Fırsatlarımız, *sayfa 38-41*	-		
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1 Altyapı yatırımlarının ve desteklenen hizmetlerin gelişimi ve etkisi	Yerel Ekonomiye ve İstihdama Katkı, *sayfa 106*; Sürdürülebilir Finansman ve Sorumlu Yatırımlar, *sayfa 113-115*; Sorumlu Tedarik Zinciri, *sayfa 120-122*	-		
	203-2 Etkilerin boyutu da dahil olmak üzere belirgin dolaylı ekonomik etkiler	Yerel Ekonomiye ve İstihdama Katkı, *sayfa 106*; Risklerimiz ve Fırsatlarımız, *sayfa 38-41*; Sorumlu Tedarik Zinciri, *sayfa 120-122*	-		
GRI 204: Satın Alma Uygulamaları 2016	204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Sorumlu Tedarik Zinciri, *sayfa 120-122*	-		
GRI 308: Tedarikçilerin Çevresel Bakımdan Değerlendirmesi 2016	308-1 Çevresel kriterler kullanılarak elenmiş/taranmış yeni tedarikçiler	Sorumlu Tedarik Zinciri, *sayfa 120-122*	-		
	308-2 Tedarik zincirinin çevreye negatif etkileri ve alınan önlemler	Sorumlu Tedarik Zinciri, *sayfa 120-122*; Risklerimiz ve Fırsatlarımız, *sayfa 38-41*	-		
GRI 414: Tedarikçilerin Sosyal Değerlendirmesi 2016	414-1 Sosyal kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Sorumlu Tedarik Zinciri, *sayfa 120-122*	-		
	414-2 Tedarik zincirindeki uygulamalarla ilgili olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler	Sorumlu Tedarik Zinciri, *sayfa 120-122*; Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme ve İzleme Çalışmalarımız, *sayfa 77-78*	-		
Etkin Atık ve Su Yönetimi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi	Etkin Atık ve Su Yönetimi, *sayfa 66-68*	-		
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-1 Paylaşılan kaynak olan suyla etkileşim	Etkin Atık ve Su Yönetimi, *sayfa 66-68*	-		
	303-2 Su deşarjına bağlı etkilerin yönetimi	Etkin Atık ve Su Yönetimi, *sayfa 66-68*	-		
	303-3 Kaynağından çekilen su	Etkin Atık ve Su Yönetimi, *sayfa 66-68*	-		
	303-4 Su deşarjı	Etkin Atık ve Su Yönetimi, *sayfa 66-68*	-		
	303-5 Su tüketimi	Etkin Atık ve Su Yönetimi, *sayfa 66-68*; Çevresel Performans Göstergeleri, *sayfa 126-127*	-		

GİRİŞ

KURUMSAL PROFİLİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

EKLER

- Performans Tabloları
- Üyelikler, İş Birlikleri ve Girişimler
- Risk ve Fırsat Tablomuz
- Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Uyumlu Hedeflerimiz
- Paydaşlarla Etkileşim Tablomuz
- Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPS) Endeksimiz
- Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Endeksimiz
- GRI İçerik Endeksi
- Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız
- Raporlama Kılavuzu
- Çifte Önceliklendirme Analizi
- Güvence Beyanı
- Terimler ve Kısaltmalar Sözlüğü

GRI İçerik Endeksi

GRI Standardı	Bildirimler	Bildirim Yeri ve Sayfa Numaraları	Hariç Tutulanlar		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık üretimi ve atıkla ilgili önemli etkiler	Etkin Atık ve Su Yönetimi, *sayfa 66-68*; Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme ve İzleme Çalışmalarımız, *sayfa 77-78*	-		
	306-2 Atıkla ilgili etkilerin yönetimi	Etkin Atık ve Su Yönetimi, *sayfa 66-68*; Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme ve İzleme Çalışmalarımız, *sayfa 77-78*	-		
	306-3 Üretilen atık	Etkin Atık ve Su Yönetimi, *sayfa 66-68*; Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme ve İzleme Çalışmalarımız, *sayfa 77-78*	-		
	306-4 Bertaraf edilen atıklar	Etkin Atık ve Su Yönetimi, *sayfa 66-68*; Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme ve İzleme Çalışmalarımız, *sayfa 77-78*	-		
Dijitalleşme, İnovasyon ve Bilgi Güvenliği					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi	Sektörel Sorumluluğumuz, *sayfa 111-122*; Dijitalleşme, İnovasyon ve Bilgi Güvenliği, *sayfa 116-119*	-		
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili doğrulanmış şikâyetler	Dijitalleşme, İnovasyon ve Bilgi Güvenliği, *sayfa 116-119*	-		
Etik, Uyum ve Şeffaflık					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi	Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz, *sayfa 29-33*; Etik, Uyum ve Şeffaflık, *sayfa 34-36*;	-		
Paydaşlarla Etkileşim					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi	Toplumsal Sorumluluğumuz, *sayfa 99-110*; Paydaşlarla Etkileşim, *sayfa 107-110*	-		

GİRİŞ

KURUMSAL PROFİLİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

EKLER

- Performans Tabloları
- Üyelikler, İş Birlikleri ve Girişimler
- Risk ve Fırsat Tablomuz
- Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Uyumlu Hedeflerimiz
- Paydaşlarla Etkileşim Tablomuz
- Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPS) Endeksimiz
- Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Endeksimiz
- GRI İçerik Endeksi
- Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız
- Raporlama Kılavuzu
- Çifte Önceliklendirme Analizi
- Güvence Beyanı
- Terimler ve Kısaltmalar Sözlüğü

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız

Stratejik Odak Alanları	İlgili Öncelikli Konular	İlgili Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları	İlgili Alt Amaçlar
Çevresel Sorumluluğumuz	Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi	7, 12, 13	**7.12** 2030'a kadar uygun fiyatlı, güvenilir ve modern enerji hizmetlerine evrensel erişimin sağlanması **7.2** 2030'a kadar yenilenebilir enerjinin küresel enerji kaynakları içindeki payının önemli ölçüde artırılması **12.2** 2030'a kadar doğal kaynakların sürdürülebilir yönetiminin ve etkin kullanımının sağlanması **12.6** Özellikle büyük ve uluslarötesi şirketler başta olmak üzere şirketlerin sürdürülebilir uygulamaları kabul etmelerinin ve sürdürülebilirlik bilgilerini raporlama döngülerine entegre etmelerinin teşvik edilmesi **12.8** 2030'a kadar her yerde herkesin sürdürülebilir kalkınmayla ilgili bilgi ve farkındalık edinmesinin ve doğayla uyum içinde bir yaşam sürmesinin güvence altına alınması **13.3** İklim değişikliği azaltım, iklim değişikliğine uyum, etkinin azaltılması ve erken uyarı konularında eğitimin, farkındalık yaratmanın ve insani ve kurumsal kapasitenin geliştirilmesi
	İklim Kriziyle Mücadele ve Karbonsuzlaşma	7, 12, 13	**7.1** 2030'a kadar uygun fiyatlı, güvenilir ve modern enerji hizmetlerine evrensel erişimin sağlanması **7.2** 2030'a kadar yenilenebilir enerjinin küresel enerji kaynakları içindeki payının önemli ölçüde artırılması **12.2** 2030'a kadar doğal kaynakların sürdürülebilir yönetiminin ve etkin kullanımının sağlanması **12.6** Özellikle büyük ve uluslarötesi şirketler başta olmak üzere şirketlerin sürdürülebilir uygulamaları kabul etmelerinin ve sürdürülebilirlik bilgilerini raporlama döngülerine entegre etmelerinin teşvik edilmesi **12.8** 2030'a kadar her yerde herkesin sürdürülebilir kalkınmayla ilgili bilgi ve farkındalık edinmesinin ve doğayla uyum içinde bir yaşam sürmesinin güvence altına alınması **13.3** İklim değişikliği azaltım, iklim değişikliğine uyum, etkinin azaltılması ve erken uyarı konularında eğitimin, farkındalık yaratmanın ve insani ve kurumsal kapasitenin geliştirilmesi
	Etkin Atık ve Su Yönetimi	12, 13	**12.2** 2030'a kadar doğal kaynakların sürdürülebilir yönetiminin ve etkin kullanımının sağlanması **12.4** 2020'ye kadar üzerinde anlaşmaya varılan uluslararası çerçevelere uygun olarak kimyasalların ve tüm atıkların yaşam döngüleri boyunca çevresel olarak sağlam biçimde yönetimlerinin sağlanması ve bu kimyasalların ve atıkların insan sağlığı ve çevre üzerindeki olumsuz etkilerini en aza indirgemek için havaya, suya ve toprağa karışmalarının önemli ölçüde azaltılması **12.5** 2030'a kadar önleme, azaltma, geri dönüşüm ve tekrar kullanma yoluyla katı atık üretiminin önemli ölçüde azaltılması **13.3** İklim değişikliği azaltım, iklim değişikliğine uyum, etkinin azaltılması ve erken uyarı konularında eğitimin, farkındalık yaratmanın ve insani ve kurumsal kapasitenin geliştirilmesi
	Biyoçeşitlilik	12, 15	**12.4** 2020'ye kadar üzerinde anlaşmaya varılan uluslararası çerçevelere uygun olarak kimyasalların ve tüm atıkların yaşam döngüleri boyunca çevresel olarak sağlam biçimde yönetimlerinin sağlanması ve bu kimyasalların ve atıkların insan sağlığı ve çevre üzerindeki olumsuz etkilerini en aza indirgemek için havaya, suya ve toprağa karışmalarının önemli ölçüde azaltılması **15.1** 2020'ye kadar özellikle ormanlarda, sulak alanlarda, dağlarda ve kurak alanlardaki karasal ve iç tatlısu ekosistemlerinin uluslararası anlaşmalardan doğan yükümlülükler doğrultusunda korunmasının, eski haline getirilmesinin ve sürdürülebilir kullanımının sağlanması **15.5** Doğal habitatların bozulmasını azaltmak için acil ve kararlı biçimde harekete geçilmesi, biyoçeşitlilik kaybının durdurulması ve 2020'ye kadar yok olma tehlikesiyle karşı karşıya olan türlerin korunması ve nesillerinin tükenmesinin engellenmesi

GİRİŞ

KURUMSAL PROFİLİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

EKLER

- Performans Tabloları
- Üyelikler, İş Birlikleri ve Girişimler
- Risk ve Fırsat Tablomuz
- Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Uyumlu Hedeflerimiz
- Paydaşlarla Etkileşim Tablomuz
- Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPS) Endeksimiz
- Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Endeksimiz
- GRI İçerik Endeksi
- Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız
- Raporlama Kılavuzu
- Çifte Önceliklendirme Analizi
- Güvence Beyanı
- Terimler ve Kısaltmalar Sözlüğü

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız

Stratejik Odak Alanları	İlgili Öncelikli Konular	İlgili Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları	İlgili Alt Amaçlar
Çalışanlarımıza Sorumluluğumuz	Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti		**4.4** 2030'a kadar istihdam, insana yakışır işlerde çalışma ve girişimciliğe yönelik teknik ve mesleki becerileri de kapsayan ilgili becerilere sahip gençlerin ve yetişkinlerin sayısının önemli ölçüde artırılması **5.5** Kadınların siyasi, ekonomik ve sosyal hayatın karar verme süreçlerine tam ve etkin bir biçimde katılımlarının ve kadınlara karar verme mekanizmalarında, her düzeyde lider olabilmeleri için eşit fırsatlar tanınmasının güvence altına alınması **8.8** Çalışanların haklarının korunması ve özellikle kadın göçmenler olmak üzere göçmen işçiler ve güvencesiz işlerde çalışan insanlar dâhil bütün çalışanlar için güvenli çalışma ortamlarının geliştirilmesi **10.2** 2030'a kadar yaşa, cinsiyete, engelliliğe, ırka, etnik kökene, dine, ekonomik ya da başka bir statüye bakılmaksızın herkesin güçlendirilmesi ve sosyal, ekonomik ve siyasi olarak kapsanmasının desteklenmesi **10.3** Ayrımcılığa dayalı yasaların, politikaların ve uygulamaların ortadan kaldırılması ve bu bağlamda uygun mevzuatın, politikaların ve eylemlerin desteklenmesi yoluyla eşit fırsatlar sunulması ve eşitsizliklerin azaltılması
	Eşitlik, Çeşitlilik, Kapsayıcılık		**5.1** Kadınlara ve kız çocuklarına yönelik her türlü ayrımcılığın her yerde sona erdirilmesi **5.2** Kamu alanları ve özel alanlarda, bütün kadınlara ve kız çocuklarına yönelik, kadın ticareti, cinsel ve her türlü istismarı da kapsayan şiddetin her türünün ortadan kaldırılması **5.5** Kadınların siyasi, ekonomik ve sosyal hayatın karar verme süreçlerine tam ve etkin bir biçimde katılımlarının ve kadınlara karar verme mekanizmalarında, her düzeyde lider olabilmeleri için eşit fırsatlar tanınmasının güvence altına alınması **8.5** 2030'a kadar gençler ve engelliler de dâhil bütün kadın ve erkeklerin tam ve üretken istihdama ve insana yakışır işlere erişimlerinin sağlanması ve eşit işe eşit ücret ilkesinin tam olarak benimsenmesi **10.2** 2030'a kadar yaşa, cinsiyete, engelliliğe, ırka, etnik kökene, dine, ekonomik ya da başka bir statüye bakılmaksızın herkesin güçlendirilmesi ve sosyal, ekonomik ve siyasi olarak kapsanmasının desteklenmesi **10.3** Ayrımcılığa dayalı yasaların, politikaların ve uygulamaların ortadan kaldırılması ve bu bağlamda uygun mevzuatın, politikaların ve eylemlerin desteklenmesi yoluyla eşit fırsatlar sunulması ve eşitsizliklerin azaltılması
	İş Sağlığı Güvenliği		**8.5** 2030'a kadar gençler ve engelliler de dâhil bütün kadın ve erkeklerin tam ve üretken istihdama ve insana yakışır işlere erişimlerinin sağlanması ve eşit işe eşit ücret ilkesinin tam olarak benimsenmesi **8.7** Zorla çalıştırmayı ortadan kaldırmak, modern köleliği ve insan ticaretini sona erdirmek ve çocukların askere alınmaları ve asker olarak kullanılmaları da dâhil çocuk işçiliğinin en kötü türlerinin yasaklanmasını ve ortadan kaldırılmasını güvence altına almak için acil ve etkili önlemler alınması ve 2025'e kadar çocuk işçiliğinin her türünün sona erdirilmesi
Toplumsal Sorumluluğumuz	Toplumsal Sosyal Sorumluluk		**4.4** 2030'a kadar istihdam, insana yakışır işlerde çalışma ve girişimciliğe yönelik teknik ve mesleki becerileri de kapsayan ilgili becerilere sahip gençlerin ve yetişkinlerin sayısının önemli ölçüde artırılması **7.1** 2030'a kadar uygun fiyatlı, güvenilir ve modern enerji hizmetlerine evrensel erişimin sağlanması **17.17** Ortaklıkların deneyim ve kaynak sağlama stratejileri paydasına dayanan kamu, kamu-özel ve sivil toplum ortaklıklarının teşvik edilmesi ve desteklenmesi

GİRİŞ

KURUMSAL PROFİLİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

EKLER

- Performans Tabloları
- Üyelikler, İş Birlikleri ve Girişimler
- Risk ve Fırsat Tablomuz
- Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Uyumlu Hedeflerimiz
- Paydaşlarla Etkileşim Tablomuz
- Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPS) Endeksimiz
- Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Endeksimiz
- GRI İçerik Endeksi
- Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız
- Raporlama Kılavuzu
- Çifte Önceliklendirme Analizi
- Güvence Beyanı
- Terimler ve Kısaltmalar Sözlüğü

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız

Stratejik Odak Alanları	İlgili Öncelikli Konular	İlgili Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları	İlgili Alt Amaçlar
Toplumsal Sorumluluğumuz	Yerel Ekonomiye ve İstihdama Katkı		**4.5** 2030'a kadar eğitim alanındaki toplumsal cinsiyet eşitsizliklerinin ortadan kaldırılması ve engelliler, yerliler ve kırılgan durumdaki çocuklar dâhil, kırılgan insanların her düzeyde eğitim ve mesleki eğitime eşit biçimde erişimlerinin sağlanması **8.2** Yüksek katma değerli ve emek-yoğun sektörlere odaklanarak ve çeşitlendirme, teknoloji geliştirme ve yenilik getirme aracılığıyla ekonomik verimliliğin daha yüksek seviyelere çekilmesi **8.5** 2030'a kadar gençler ve engelliler de dâhil bütün kadın ve erkeklerin tam ve üretken istihdama ve insana yakışır işlere erişimlerinin sağlanması ve eşit işe eşit ücret ilkesinin tam olarak benimsenmesi
	Paydaşlarla Etkileşim		**4.5** 2030'a kadar eğitim alanındaki toplumsal cinsiyet eşitsizliklerinin ortadan kaldırılması ve engelliler, yerliler ve kırılgan durumdaki çocuklar dâhil, kırılgan insanların her düzeyde eğitim ve mesleki eğitime eşit biçimde erişimlerinin sağlanması **4.a** Çocuklara, engellilere, toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı eğitim olanaklarının yaratılması ve geliştirilmesi ve herkes için güvenli, şiddete dayalı olmayan, kapsayıcı ve etkili öğrenme ortamlarının oluşturulması **7.1** 2030'a kadar uygun fiyatlı, güvenilir ve modern enerji hizmetlerine evrensel erişimin sağlanması **13.3** İklim değişikliği azaltım, iklim değişikliğine uyum, etkinin azaltılması ve erken uyarı konularında eğitimin, farkındalık yaratmanın ve insani ve kurumsal kapasitenin geliştirilmesi **16.5** Yolsuzluk ve rüşvetin tüm biçimlerinin önemli ölçüde azaltılması **16.7** Her düzeyde duyarlı, kapsayıcı, katılımcı ve temsil edici karar verme mekanizmalarının oluşturulması **16.10** Ulusal mevzuata ve uluslararası anlaşmalara uygun olarak bilgiye kamu erişiminin sağlanması ve temel özgürlüklerin korunması **17.17** Ortaklıkların deneyim ve kaynak sağlama stratejileri paydasına dayanan kamu, kamu-özel ve sivil toplum ortaklıklarının teşvik edilmesi ve desteklenmesi
Sektörel Sorumluluğumuz	Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi		**16.5** Yolsuzluk ve rüşvetin tüm biçimlerinin önemli ölçüde azaltılması **16.6** Her düzeyde etkili, hesap verebilir ve şeffaf kurumlar kurulması **16.7** Her düzeyde duyarlı, kapsayıcı, katılımcı ve temsil edici karar verme mekanizmalarının oluşturulması **17.17** Ortaklıkların deneyim ve kaynak sağlama stratejileri paydasına dayanan kamu, kamu-özel ve sivil toplum ortaklıklarının teşvik edilmesi ve desteklenmesi
	Etik, Uyum ve Şeffaflık		**8.7** Zorla çalıştırmayı ortadan kaldırmak, modern köleliği ve insan ticaretini sona erdirmek ve çocukların askere alınmaları ve asker olarak kullanılmaları da dâhil çocuk işçiliğinin en kötü türlerinin yasaklanmasını ve ortadan kaldırılmasını güvence altına almak için acil ve etkili önlemler alınması ve 2025'e kadar çocuk işçiliğinin her türünün sona erdirilmesi **16.5** Yolsuzluk ve rüşvetin tüm biçimlerinin önemli ölçüde azaltılması **16.6** Her düzeyde etkili, hesap verebilir ve şeffaf kurumlar kurulması

GİRİŞ

KURUMSAL PROFİLİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

EKLER

- Performans Tabloları
- Üyelikler, İş Birlikleri ve Girişimler
- Risk ve Fırsat Tablomuz
- Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Uyumlu Hedeflerimiz
- Paydaşlarla Etkileşim Tablomuz
- Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPS) Endeksimiz
- Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Endeksimiz
- GRI İçerik Endeksi
- Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız
- Raporlama Kılavuzu
- Çifte Önceliklendirme Analizi
- Güvence Beyanı
- Terimler ve Kısaltmalar Sözlüğü

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız

Stratejik Odak Alanları	İlgili Öncelikli Konular	İlgili Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları	İlgili Alt Amaçlar
Sektörel Sorumluluğumuz	Sürdürülebilir Finansman ve Sorumlu Yatırımlar		**8.2** Yüksek katma değerli ve emek-yoğun sektörlere odaklanarak ve çeşitlendirme, teknoloji geliştirme ve yenilik getirme aracılığıyla ekonomik verimliliğin daha yüksek seviyelere çekilmesi **8.3** Üretim faaliyetlerinin, insana yakışır istihdam yaratmanın, girişimciliğin, yaratıcılık ve yenilikçiliğin desteklendiği kalkınma odaklı politikaların desteklenmesi ve finansal hizmetlere erişim yoluyla mikro, küçük ve orta büyüklükteki işletmelerin resmiyet kazanmalarının ve büyümelerinin teşvik edilmesi **9.4** 2030'a kadar her ülkenin kendi kapasitesine uygun olarak harekete geçmesiyle, kaynakların daha verimli kullanımının artırılması ve temiz ve çevresel açıdan daha sağlam teknolojiler ve sanayi süreçlerinin daha çok benimsenmesi yoluyla altyapının ve güçlendirme sanayilerinin sürdürülebilir hale gelecek biçimde geliştirilmesi
	Dijitalleşme, İnovasyon ve Bilgi Güvenliği		**17.7** Çevresel açıdan sağlam teknolojilerin gelişmekte olan ülkelerde üzerinde ortak olarak anlaşmaya varıldığı üzere ayrıcalıklı ve öncelikli koşullar da dâhil olmak üzere uygun koşullarda gelişiminin, transferinin ve yayılmasını desteklenmesi **17.8** 2017 yılına kadar en az gelişmiş ülkeler için teknoloji bankasının ve bilim, teknoloji ve yenilikçilik kapasite geliştirme mekanizmasının tam olarak faaliyete geçirilmesi ve özellikle bilgi ve iletişim teknolojileri olmak üzere etkinleştirme teknolojileri kullanımının artırılması
	Sorumlu Tedarik Zinciri		**12.2** 2030'a kadar doğal kaynakların sürdürülebilir yönetiminin ve etkin kullanımının sağlanması **12.8** 2030'a kadar her yerde herkesin sürdürülebilir kalkınmayla ilgili bilgi ve farkındalık edinmesinin ve doğayla uyum içinde bir yaşam sürmesinin güvence altına alınması **13.2** İklim değişikliğiyle ilgili önlemlerin ulusal politikalara, stratejilere ve planlara entegre edilmesi **13.3** İklim değişikliği azaltım, iklim değişikliğine uyum, etkinin azaltılması ve erken uyarı konularında eğitimin, farkındalık yaratmanın ve insani ve kurumsal kapasitenin geliştirilmesi **16.2** Çocuk istismarının, sömürüsünün, ticaretinin ve çocuklara karşı şiddet ve işkencenin her türünün sona erdirilmesi

GİRİŞ

KURUMSAL PROFİLİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

EKLER

- Performans Tabloları
- Üyelikler, İş Birlikleri ve Girişimler
- Risk ve Fırsat Tablomuz
- Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Uyumlu Hedeflerimiz
- Paydaşlarla Etkileşim Tablomuz
- Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPS) Endeksimiz
- Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Endeksimiz
- GRI İçerik Endeksi
- Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız
- Raporlama Kılavuzu
- Çifte Önceliklendirme Analizi
- Güvence Beyanı
- Terimler ve Kısaltmalar Sözlüğü

Raporlama Kılavuzu

Bu raporlama kılavuzu, Fiba Yenilenebilir Enerji Holding A.Ş.'nin ("Fiba Yenilenebilir Enerji") 2024 yılı Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer alan bağımsız denetim kapsamındaki göstergelere ait veri toplama ve hesaplama metodolojilerine dair bilgi vermektedir. Bu göstergeler; operasyonel, sosyal ve çevresel göstergeleri kapsamaktadır.

Aşağıda belirtilen bu göstergeleri, her türlü maddi açıdan, Kılavuz doğrultusunda hazırlamak için uygun prosedürlerin uygulandığından emin olmak, Fiba Yenilenebilir Enerji yönetiminin sorumluluğundadır.

Bu kılavuzda yer alan bilgiler 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren Fiba Yenilenebilir Enerji 2024 mali yılını (1 Ocak – 31 Aralık 2024) ve "Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı" bölümünde ayrıntılandırıldığı gibi sadece Fiba Yenilenebilir Enerji'nin sorumluluğunda olan Türkiye ilişkili operasyonlarını kapsamakta olup grup iştiraklerinden Cerean Enerji A.Ş. ve alt işverenlere ait bilgiler (iş kazası istatistikleri ve karbon ayak izi verileri rapor kapsamına dahil edilmiştir) hariç tutmaktadır.

Genel Raporlama İlkeleri

Bu rehber dokümanın hazırlanmasında aşağıdaki prensiplere dikkat edilmiştir:

- Bilgilerin hazırlanması sırasında, bu bilginin kullanıcılarına bilgiye ait uygunluk ve güvenilirliğinin temel ilkelerini vurgulamak,
- Bilgilerin raporlanmasında, bilgilerin önceki yıl dahil diğer verilerle karşılaştırılabilirlik / tutarlılık ilkelerini ve kullanıcılara netlik sağlayan anlaşılabilirlik / şeffaflık ilkelerini vurgulamak.

Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı

Bu raporun amacı doğrultusunda aşağıdaki tanımlamalar yapılmaktadır:

TÜRÜ	GÖSTERGE	TANIMI
Operasyonel	Kurulu Güçler (RES ve GES kırılımlarına ait toplam kurulu güçler, MWm)	31.12.2024 tarihi itibarıyla Fiba Yenilenebilir Enerji Güneş Enerjisi Santralleri (GES) ve Rüzgâr Enerjisi Santrallerine (RES) ait kurulu yenilenebilir enerji üretim kapasitesini ifade eder.
	Toplam Enerji Üretimi (MWh)	Raporlama dönemi içinde Fiba Yenilenebilir Enerji'nin Güneş Enerjisi Santralleri (GES) ve Rüzgâr Enerjisi Santrallerinde (RES) üretilen toplam elektrik enerjisi miktarını ifade eder.
	RES Emre Amadelik Oranı (%)	Raporlama dönemi içerisinde rüzgâr enerjisi santrallerinin elektrik üretmeye hazır olduğu zaman miktarının, toplam zamana bölünmesi ile bulunan ve santralin işletme performansını gösteren oranı ifade eder.
Sosyal	Kadın Çalışan Oranı (%)	Raporlama döneminde Fiba Yenilenebilir Enerji'nin toplam çalışan kadrosu ve söz konusu kadronun cinsiyet dağılımı anlamına gelmektedir.
	Üst Yönetimde Bulunan Kadın Yönetici Oranı (%)	31.12.2024 itibarıyla Şirkette Genel Müdüre bağlı yönetici ünvanına sahip (Direktör ve üstü) kadın çalışan sayısının toplam yönetici (Direktör ve üstü) sayısına oranıdır. (Direktör ve Üstü Ünvanlar; Direktör, Genel Müdür Yardımcısı ve Genel Müdür ünvan gruplarını kapsamaktadır.
	Doğum / Ebeveynlik İznine Ayrılan Çalışan Sayısı	Raporlama dönemi içerisinde ücretli veya ücretsiz doğum izni ve babalık iznine ayrılan çalışan sayısını ifade etmektedir.
	Doğum / Ebeveynlik İzninden Dönen Çalışan Sayısı	Raporlama dönemi içerisinde ücretli veya ücretsiz doğum izni ve babalık izninden dönen çalışan sayısını ifade etmektedir.
	Doğum / Ebeveynlik İzni Sonrası İşe Dönen Çalışan Sayısı Oranı (%)	Doğum izni ve babalık izninden (ücretli veya ücretsiz) ayrılma tarihi raporlama dönemi içerisinde olup raporlama dönemi içerisinde çalışma hayatına dönen çalışan sayısının, doğum izni ve babalık iznine (ücretli veya ücretsiz) ayrılma tarihi raporlama dönemi içerisinde olan toplam çalışan sayısına oranıdır.
	Doğum / Ebeveynlik İzninin Sona Ermesinden Sonra İşe Dönen ve İşe Dönüşlerinden On İki Ay Sonra Hala İş Başında Olan Toplam Çalışan Sayısı	Bir önceki raporlama döneminde doğum / ebeveynlik iznine ayrılan ve izinden döndükten sonra 12 ay boyunca şirkette çalışmaya devam eden çalışanlar olarak tanımlanmaktadır. 2024 yılı için raporlanan oran; raporlama dönemi öncesindeki yıl içerisinde ücretli veya ücretsiz doğum/ebeveynlik iznine ayrılan ve işe dönen çalışanların, raporlama dönemi öncesindeki yıl içerisinde ücretli veya ücretsiz doğum/ebeveynlik iznine ayrılan ve işe dönüş tarihinden itibaren 1 yıl içerisinde (raporlama döneminde) şirkette çalışmaya devam eden çalışanlara oranıdır.

GİRİŞ

KURUMSAL PROFİLİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

EKLER

- Performans Tabloları
- Üyelikler, İş Birlikleri ve Girişimler
- Risk ve Fırsat Tablomuz
- Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Uyumlu Hedeflerimiz
- Paydaşlarla Etkileşim Tablomuz
- Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPS) Endeksimiz
- Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Endeksimiz
- GRI İçerik Endeksi
- Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız
- Raporlama Kılavuzu
- Çifte Önceliklendirme Analizi
- Güvence Beyanı
- Terimler ve Kısaltmalar Sözlüğü

Raporlama Kılavuzu

TÜRÜ	GÖSTERGE	TANIMI
Sosyal	Toplam Kaza Sayısı	İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili veriler Türkiye Cumhuriyeti sınırları dâhilindeki Şirket çalışanlarını kapsamakta ve 6331 ve 5510 sayılı kanunlardaki iş kazası tanımına dayanmaktadır. Bu bağlamda hesaplamalar iş kazası bildirimi yapan çalışanların olayın oluş şeklini aktaran ifadeleri, hastane raporları, işyeri hekimi veya kurum hekimi raporları dikkate alınarak yapılmıştır.
	Kaza Sıklık Oranı (IR)	Yıl içerisinde görülen iş kazalarının toplam çalışma süresine oranı hesaplanmıştır. Bu bağlamda hesaplamalarda, "Toplam Kaza Sayısı / (Toplam Çalışma Saati) * 1.000.000" formülü dikkate alınmıştır. Bu formülde bulunan kaza sayısı bildirimi ve kaydı yapılan kaza bildirim formlarından temin edilmiştir. Toplam kişi×saat çalışma verileri hesaplanırken 1 faaliyet yılı içerisindeki resmi tatil günleri çıkartılarak iş günü sayısı bulunmuş ve 1 iş gününün 8 saat olduğu kabul edilmiştir.
	Ölümlü Vaka Sayısı	Raporlama döneminde çalışma ortamında veya operasyonlar esnasında beklenmeyen ve önceden planlanmamış olaylar olarak tanımlanan iş kazalarının sonucunda oluşan can kaybı sayısıdır. Bu hesaplamalar olay sonucunda yetkili makamların adli merciler ile birlikte verdikleri ölüm tespit tutanağı raporu sonucuna göre değerlendirilir.
	Meslek Hastalığı Sayısı	Bu gösterge, işyerinde veya Şirket faaliyetleri sırasında maruziyet nedeniyle hasta sayısını temsil eder. Meslek hastalıkları, çoğunlukla işyerinde risk faktörlerine maruz kalma sonucu ortaya çıkan ve ulusal mevzuatta listelenen hastalıklardır.
	Devamsızlık (gün)	Raporlama dönemi boyunca iş kazası statüsünde gerçekleşen kazalar sebebiyle oluşan gün bazlı devamsızlıklar göz önüne alınarak hesaplanmıştır. Bu bağlamda hesaplamalar iş kazası bildirimi yapan çalışanların İnsan Kaynakları Yönetimi Bölümü'ne bildirdiği doktor raporlarındaki istirahat süreleri dikkate alınarak yapılmıştır.
	İSG Eğitimleri (saat)	Raporlama dönemi boyunca çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği kapsamında tamamladıkları toplam eğitim saatidir.
	Toplam Eğitim (saat)	Raporlama dönemi boyunca çalışanların tamamladıkları toplam eğitim saatidir.
	Biyoçeşitlilik Eğitimleri (saat)	Raporlama dönemi boyunca çalışanların Biyoçeşitlilik kapsamında tamamladıkları toplam eğitim saatidir.
	Kurumsal Sosyal Sorumluluk Proje Sayısı	Kurumsal Sosyal Sorumluluk Proje Sayısı Raporlama dönemi boyunca Fiba Yenilenebilir Enerji tarafından desteklenen kurumsal sosyal sorumluluk projelerinin toplam sayısıdır.
	İstihdam Edilen Kümülatif Stajyer Sayısı	2020 yılı baz yılından itibaren 31.12.2024 tarihine kadar Fiba Yenilenebilir Enerji'de istihdam edilen kümülatif stajyer sayısını ifade eder.
	İşletmelerdeki Yerel İstihdam Oranı (%)	Raporlama dönemi içerisinde Fiba Yenilenebilir Enerji'nin Güneş Enerjisi Santralleri (GES) ve Rüzgâr Enerjisi Santrallerinde (RES) bölge halkından istihdam edilen çalışanların toplam çalışan sayısına oranını ifade eder.
	Çalışan Bağlılığı Anket Sonucu (%)	2024 yılı içinde bağımsız bir danışman firma ile yapılan Çalışan Bağlılığı ve Deneyimi Araştırması anket sonuçlarına göre Fiba Yenilenebilir Enerji çalışanlarının Çalışan Bağlılığı skorlarını ifade eder.
	ÇSY Kriterlerine Göre Değerlendirilen Kritik Tedarikçi Oranı (%)	Departmanlarımız tarafından yapılan değerlendirmelerde iş operasyonlarının devamlılığı için etkin rol oynayan ve Tedarikçi Performans Değerlendirmesine tabi olan veya satın alma prosedürümüz kapsamında finansal olarak belirli bir eşik değer üzerinde olan ihalelere katılan tedarikçiler kritik tedarikçi olarak tanımlanmaktadır. Bu KPI, 2024 yılında ÇSY kriterlerine göre değerlendirilen kritik tedarikçilerin toplam kritik tedarikçilere oranını ifade eder.

GİRİŞ

KURUMSAL PROFİLİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

EKLER

- Performans Tabloları
- Üyelikler, İş Birlikleri ve Girişimler
- Risk ve Fırsat Tablomuz
- Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Uyumlu Hedeflerimiz
- Paydaşlarla Etkileşim Tablomuz
- Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPS) Endeksimiz
- Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Endeksimiz
- GRI İçerik Endeksi
- Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız
- Raporlama Kılavuzu
- Çifte Önceliklendirme Analizi
- Güvence Beyanı
- Terimler ve Kısaltmalar Sözlüğü

Raporlama Kılavuzu

TÜRÜ	GÖSTERGE	TANIMI
Çevresel	Toplam Elektrik Tüketimi (kWh)	Raporlama döneminde şebekeden satın alınarak ilgili lokasyonlarda iklimlendirme, aydınlatma, elektrikli cihaz kullanımı ve diğer elektrik gerektiren operasyonlarda kullanılan toplam elektrik enerjisi miktarıdır.
	Satılan Ürün ve Hizmetlerin Enerji İhtiyacı (MWhtüketim / MWhüretim)	Raporlama döneminde şebekeden satın alınarak ilgili lokasyonlarda kullanılan toplam elektrik enerjisinin Fiba Yenilenebilir Enerji faaliyet alanı kapsamında üretilen elektrik enerjisine oranını ifade eder.
	Enerji Tüketimi (GJ)	Raporlama döneminde Fiba Yenilenebilir Enerji operasyonları esnasında doğrudan (elektrik enerjisi ve ısıtma-doğalgaz) ve dolaylı (doğalgaz, mazot, benzin ve LPG) tüketilen enerji miktarıdır.
	Toplam Su Tüketimi (m3)	Fiba Yenilenebilir Enerji operasyonlarında insani tüketim amaçlı kullanılan toplam su miktarını içermektedir.
	Kapsam 1 Sera Gazı Emisyonları (tCO_2)	Raporlama döneminde Fiba Yenilenebilir Enerji'nin ilgili lokasyonlarında doğalgaz, motorin, LPG, benzin tüketimi ve soğutucu gaz ile yangın söndürücü kullanımı sebebiyle oluşan sera gazı salımı anlamına gelmektedir.
	Kapsam 2 Sera Gazı Emisyonları (tCO_2)	Raporlama döneminde Fiba Yenilenebilir Enerji'nin tüm lokasyonlarında satın alınan ısıtma (doğalgaz) ve elektrik enerjisi tüketimi sebebiyle oluşan sera gazı salımı anlamına gelmektedir.
	Kapsam 3 Sera Gazı Emisyonları (tCO_2)	Raporlama döneminde Fiba Yenilenebilir Enerji çalışanlarının; iş seyahatlerinden kaynaklı uçuşları, otel konaklamaları, saha ziyaretleri, çalışan ulaşımı, tedarikçi yakıt tüketimi, atıksu, kağıt tüketimi, atık bertarafı, satın alınan yakıtların kuyudan tanka emisyonları sebebiyle oluşan dolaylı sera gazı salımı anlamına gelmektedir.
	Sera Gazı Emisyon Yoğunluğu (tCO_2e/kWh)	Raporlama dönemi boyunca neden olunan toplam Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 sera gazı emisyon miktarının (tCO_2e), Fiba Yenilenebilir Enerji operasyonlarında üretilen toplam elektrik miktarına (MWh) bölünmesini ifade eder.
	Kümülatif Karbon Azaltım Miktarı (tCO_2e)	Üretime başlangıç tarihinden 31.12.2024 tarihine kadar Fiba Yenilenebilir Enerji'nin yenilenebilir enerji üretimi ile engellenen kümülatif karbon emisyonu miktarını ifade eder.
	Toplam Atık Miktarı (ton)	Raporlama dönemi boyunca operasyonlar ve çalışma esnasında oluşan tehlikeli ve tehlikesiz atıkları kapsamaktadır.
	Birim Ürün Başına Atık Miktarı (kg / MWh)	Raporlama dönemi boyunca, operasyonlar ve çalışma esnasında oluşan tehlikeli ve tehlikesiz atıkların (kg) toplam elektrik üretim miktarına (MWh) oranını ifade eder.

GİRİŞ

KURUMSAL PROFİLİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

EKLER

- Performans Tabloları
- Üyelikler, İş Birlikleri ve Girişimler
- Risk ve Fırsat Tablomuz
- Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Uyumlu Hedeflerimiz
- Paydaşlarla Etkileşim Tablomuz
- Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPS) Endeksimiz
- Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Endeksimiz
- GRI İçerik Endeksi
- Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız
- Raporlama Kılavuzu
- Çifte Önceliklendirme Analizi
- Güvence Beyanı
- Terimler ve Kısaltmalar Sözlüğü

Çifte Önceliklendirme Analizi

Önceliklendirme analizinde, Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (ESRS), Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) ve Küresel Raporlama İnisiyatifi (GRI) Standartları temel alınmıştır. ESRS kapsamında yer alan Çifte Önceliklendirme Yaklaşımı benimsenmiştir. Bu kapsamda yapılan çalışmalar;

- Öncelikli Konuların Belirlenmesi
- Etki Önemliliğinin Değerlendirilmesi
- Paydaş Anketleri
- Finansal Önemliliğin Değerlendirilmesi
- Üst Yönetimin Stratejik Değerlendirmesi

olmak üzere 5 aşamadan oluşmaktadır.

Öncelikli Konular Listesinin Belirlenmesi

İklim ve sürdürülebilirlik bağlantılı öncelikli konuların belirlenmesi aşamasında TSRS 1 ve 2 beklentileri, TSRS 2 İklimle İlgili Açıklamaların Sektör Bazlı Uygulanmasına İlişkin Rehber Cilt 32-Elektrik Tesisleri ve Güç Jeneratörleri rehberi; SASB Solar Technology & Project Developers (Güneş Teknolojisi ve Proje Geliştiricileri) ve Wind Technology & Project Developers (Rüzgâr Teknolojisi ve Proje Geliştiricileri) standartları; ESRS uyumlu raporlama başlıkları; çeşitli endekslerin sektörel öncelikli konuları, rakip analizleri ve WEF Küresel Riskler Raporu, IEA Yenilenebilir Enerji Piyasası Güncellemeleri gibi uluslararası yayınlar incelenmiştir. İnceleme sonucunda şirkete özel olarak aşağıdaki öncelikli konular belirlenmiş ve şirkete özel tanımları oluşturulmuştur.

- Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi
- İş Sağlığı ve Güvenliği
- İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma
- Etik Uyum ve Şeffaflık
- Sürdürülebilir Finansman ve Sorumlu Yatırımlar
- Dijitalleşme, İnovasyon ve Bilgi Güvenliği
- Biyoçeşitlilik
- Eşitlik, Çeşitlilik, Kapsayıcılık
- Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti
- Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi
- Toplumsal Sosyal Sorumluluk
- Sorumlu Tedarik Zinciri
- Yerel Ekonomiye ve İstihdama Katkı
- Etkin Atık ve Su Yönetimi
- Paydaşlarla Etkileşim

Etki Önemliliğinin Değerlendirilmesi

Etki önemliliği yaklaşımında öncelikli konularımızla bağlantılı gelişmelerin paydaşlarımıza ve faaliyet gösterdiğimiz bölgelere çevresel ve sosyal etkilerinin boyutunu analiz ediyoruz. Çevresel ve sosyal olumlu ve olumsuz etkiler, etkinin büyüklüğü, olasılığı, vadesi, kapsamı ve değer zincirinin hangi aşamasını etkilediği çerçevesinde analiz edilmekte; olumsuz etkiler bunlara ilave olarak etkinin telafi edilebilirliği açısından da değerlendirilmektedir. Bu kapsamda, 2024 yılında iç ve dış paydaşlarla yapılan anket sonuçları da etki önemliliği değerlendirmesine dahil edilmiştir. Bu değerlendirme süreci, etki önemliliğinin değerlendirilmesinde %80'lik bir paya sahiptir.

Olumlu ve Olumsuz Etkilerin Değerlendirilme Kriterleri		
Büyüklüğü	Çevre ve toplumda olumlu/olumsuz ne büyüklükte/ciddiyette bir etki yarattığını belirtir.	Düşük
		Orta
		Büyük
Kapsamı	Coğrafi yaygınlık ve etkilenen birey sayısına göre çevrenin ve toplumun ne kadarlık bir bölümüne etki edeceğini belirtir.	Yaygın değil
		Yaygın
		Çok yaygın
Gerçekleşme Vadesi	Etkinin hangi zaman aralığında oluşacağını belirtir.	Kısa vade: 0-2 Yıl
		Orta vade: 3-5 Yıl
		Uzun vade: 6+ Yıl
Olasılığı	Durumun yaşanma sıklığını ve ihtimalini belirtir.	Düşük
		Orta
		Yüksek
Olumsuz Etkinin Telafi Edilebilirliği	Ortaya çıkan zararın geri alınıp alınamayacağı ve kontrol altına alınmasının zorluk seviyesini belirtir.	Gerekli aksiyonlar alındığında yönetilmesi kolay
		Yönetilmesi zor
		Yönetilmesi çok zor/imkânsız

GİRİŞ

KURUMSAL PROFİLİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

EKLER

- Performans Tabloları
- Üyelikler, İş Birlikleri ve Girişimler
- Risk ve Fırsat Tablomuz
- Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Uyumlu Hedeflerimiz
- Paydaşlarla Etkileşim Tablomuz
- Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPS) Endeksimiz
- Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Endeksimiz
- GRI İçerik Endeksi
- Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız
- Raporlama Kılavuzu
- Çifte Önceliklendirme Analizi
- Güvence Beyanı
- Terimler ve Kısaltmalar Sözlüğü

Çifte Önceliklendirme Analizi

Paydaş Anketleri

Etki önemliliği skorları kapsamında kullanılmak üzere, tüm iç ve dış paydaş gruplarına yönelik anket çalışması düzenlenmektedir. 2024 yılında, iç paydaşlar olarak hissedarlar, çalışanlar ve üst yönetim (GM, GMY, direktörler); dış paydaşlar olarak ise hükümet/kamu kurum ve kuruluşları, bankalar ve sigorta kuruluşları, iştirakler ve bağlı ortaklıklar, ticari birlikler/sektörel birlikler, tedarikçiler, sivil toplum kuruluşları ve odalar, toplum/yerel halk, denetim ve danışmanlık şirketleri ve üniversiteler olmak üzere 12 farklı paydaş grubundan toplam 124 paydaşa ulaşılmıştır. Anket sonuçları değerlendirilirken paydaş grupları şirket üzerindeki etkilerine göre ağırlıklandırılmıştır. Anket sonuçları etki önemliliğinin değerlendirilmesinde %20'lik bir paya sahiptir.

Finansal Önemliliğin Değerlendirilmesi

Finansal önemlilik yaklaşımında öncelikli konularla bağlantılı gelişmelerin şirket üzerindeki finansal etkilerinin boyutu analiz edilmektedir. Öncelikli konularla bağlantılı olarak tanımlanan risk ve fırsatlar; kategorileri, mevcut ya da potansiyel olarak ortaya çıkmaları, vadeleri, olasılıkları ve finansal etki büyüklükleri bağlamında Fiba Yenilenebilir Enerji çalışma grupları ve üst düzey yönetiminin yönlendirmeleriyle değerlendirilmektedir.

Üst Yönetimin Stratejik Değerlendirmesi

Sürdürülebilirlik Komitesi önceliklendirme analizi sürecini ve öncelikli konuları şirket stratejisi, iş modeli üzerindeki etkileri ve şirketin finansal hedefleri doğrultusunda bütüncül bir bakış açısıyla gözden geçirmektedir. Matrisin yatay eksininde finansal etkiye, düşey ekseninde çevresel ve sosyal etkiye yer verilmektedir.

TSRS kapsamında finansal önemlilik yaklaşımını da göz önünde bulundurarak belirlenen eşik değerlere paralel şekilde finansal etki boyutu ve çevresel ve sosyal etkisi yüksek olan öncelikli konuları kritik öncelikli konular olarak belirlenmektedir.

2024 yılında, önceki yıllara benzer şekilde, Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi, İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma ve Sürdürülebilir Finansman ve Sorumlu Yatırımlar konuları kritik öncelikli konular olarak belirlenmiştir.

Risk ve Fırsatların Değerlendirilme Kriterleri		
Gerçekleşme Vadesi	Etkinin hangi zaman aralığında oluşacağını belirtir.	Kısa vade: 0-2 Yıl
		Orta vade: 3-5 Yıl
		Uzun vade: 6+ Yıl
Kategorizasyon	Riskleri, iklim değişikliğinden kaynaklı doğa olaylarının yarattığı fiziksel etkisine ya da azaltım ve uyum çalışmalarından kaynaklı politika, teknoloji, pazar, itibar etkisine göre sınıflandırılmasını ifade eder.	Geçiş: Politika ve yasal, Teknoloji, Pazar, İtibar
		Fiziksel: Akut Kronik
Mevcut/Potansiyel	Risk veya fırsatın halihazırda şirket üzerinde etkili olması ya da gelecekteki gelişmeler doğrultusunda ortaya çıkma ihtimalinin bulunması durumunu ifade eder.	Mevcut
		Potansiyel
Olasılık	Durumun yaşanma sıklığını ve ihtimalini belirtir.	Düşük
		Orta
		Yüksek
Finansal Etki	Risk veya fırsatın, şirketin finansal performansı üzerinden yaratacağı etkiyi belirtir.	Düşük finansal etki: Toplam Varlıkların (TV) %0,05'i ve altı
		Orta finansal etki: Toplam Varlıkların (TV) %0,05'i ve %0,5'i arası
		Yüksek finansal etki: Toplam Varlıkların (TV) %0,5'i ve üstü

GİRİŞ

KURUMSAL PROFİLİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

EKLER

- Performans Tabloları
- Üyelikler, İş Birlikleri ve Girişimler
- Risk ve Fırsat Tablomuz
- Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Uyumlu Hedeflerimiz
- Paydaşlarla Etkileşim Tablomuz
- Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPS) Endeksimiz
- Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Endeksimiz
- GRI İçerik Endeksi
- Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız
- Raporlama Kılavuzu
- Çifte Önceliklendirme Analizi
- Güvence Beyanı
- Terimler ve Kısaltmalar Sözlüğü

Güvence Beyanı

Bağımsız Güvence Raporu

Fiba Yenilenebilir Enerji Holding A.Ş. Yönetim Kurulu'na

Fiba Yenilenebilir Enerji Holding A.Ş. ("Şirket" veya Fiba Yenilenebilir Enerji") tarafından, Fiba Yenilenebilir Enerji'nin 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıla ait Sürdürülebilirlik Raporu'nda ("Rapor") Performans Tabloları kısmında açıklamaları yer alan "Seçilmiş Bilgiler"in Fiba Yenilenebilir Enerji'nin oluşturduğu ve Rapor'un Performans Tabloları kısmında yer alan raporlama kriterlerine uygun olarak sunulup sunulmadığına ilişkin bağımsız sınırlı güvence çalışmasını yürütmek üzere görevlendirilmiş bulunuyoruz.

Güvence kapsamımız, Fiba Yenilenebilir Enerji tesislerinde yürütülen ilgili faaliyetler için aşağıda listelenen ve açıklamaları yer alan Seçilmiş Bilgiler'le sınırlıdır:

- Toplam Elektrik Tüketimi (kWh)
- Toplam Enerji Üretimi (MWh)
- Satılan Ürün ve Hizmetlerin Enerji İhtiyacı (MWtüketim/MWüretim)
- Kümülatif Karbon Azaltım Miktarı (tCO_2e)
- Birim Ürün Başına Atık Miktarı (kg/MWh)
- Enerji Tüketimi (Doğalgaz, mazot, benzin, GJ)
- Kapsam 1 ve 2 Sera Gazı Emisyonları (tCO_2e)
- Kapsam 3 Sera Gazı Emisyonları (tCO_2e)
- Kapsam 1 ve Kapsam 2 Sera Gazı Emisyon Yoğunluğu (tCO_2e /kWh)
- Toplam Atık miktarı (tehlikeli, tehlikesiz atık, ton)
- Su Tüketimi (m^3)
- Toplam Kaza Sayısı
- Kaza Sıklık Oranı (IR)
- Ölümlü Vaka Sayısı
- Meslek Hastalığı Sayısı
- Devamsızlık (gün)
- İSG Eğitimleri (saat)
- Toplam Eğitim (saat)
- Biyoçeşitlilik Eğitimleri (saat)
- Kurumsal Sosyal Sorumluluk Proje Sayısı
- ÇSY Kriterlerine Göre Değerlendirilen Kritik Tedarikçi Oranı (%)
- Kadın Çalışan Oranı (%)
- Üst Yönetimde Bulunan Kadın Yönetici Oranı (%)
- Doğum / Ebeveynlik İznine Ayrılan Çalışan Sayısı
- Doğum / Ebeveynlik İzninden dönen çalışan sayısı
- Doğum / Ebeveynlik İzni Sonrası İşe Dönen Çalışan Sayısı Oranı (%)
- Doğum / Ebeveynlik İzninin Sona Ermesinden Sonra İşe Dönen ve İşe Dönüşlerinden On İki Ay Sonra Hala İş Başında Olan Toplam Çalışan Sayısı
- İstihdam Edilen Kümülatif Stajyer Sayısı
- İşletmelerdeki Yerel İstihdam Oranı (%)
- Çalışan Bağlılığı Anket Sonucu (%)
- RES Emre Amadelik Oranı (%)
- Kurulu Güçler (RES ve GES kırılımlarına ait toplam kurulu güçler, MWm)
- Çifte Önemlilik doğrultusunda Önceliklendirme Analizi

Yönetimin Sorumlulukları

Seçilmiş Bilgiler'in Fiba Yenilenebilir Enerji'nin oluşturduğu Rapor'da yer alan Performans Tabloları kısmında yer alan raporlama kriterlerine uygun olarak hazırlanması ve raporlanması ve içerdiği bilgi ve beyanlar; paydaşların belirlenmesi ve önemli konular da dahil olmak üzere sürdürülebilir kalkınma performansı ve raporlaması açısından Fiba Yenilenebilir Enerji'nin hedeflerinin belirlenmesi; ve raporlanan performans bilgilerinin elde edildiği uygun performans yönetimi ve iç kontrol sistemlerinin kurulması ve sürdürülmesinden Şirket Yönetimi sorumludur.

Yönetim, hata ve hileyi önleme ve tespit etme ile Fiba Yenilenebilir Enerji faaliyetlerine ilişkin kanun ve yönetmelikleri tanımlamak ve bunlara uyulmasını sağlamaktan sorumludur.

Yönetim, açıklamaların ve Seçilmiş Bilgiler'in hazırlanması ve sunumunda yer alan personelin düzgün bir şekilde eğitildiğinden, bilgi sistemlerinin düzgün şekilde güncellendiğinden ve raporlamadaki tüm değişikliklerin önemli iş birimlerini içerdiğinden emin olmakla sorumludur.

Sorumluluğumuz

Sorumluluğumuz, bağımsız sınırlı güvence çalışması yürüterek gerçekleştirilen işlemler ve elde edilen kanıtlara dayanarak bağımsız bir sınırlı güvence sonucuna ulaşmaktır. Bağımsız sınırlı güvence çalışmamız, Uluslararası Güvence Standartları ve bilhassa Tarihi Finansal Bilgilerin Bağımsız Denetimi veya Sınırlı Bağımsız Denetimi Dışındaki Güvence Denetimleri'ne ilişkin Uluslararası Güvence Denetimleri Standardına (ISAE 3000) uygun olarak yürütülmüştür. Söz konusu Standart, Seçilmiş Bilgiler'in önemli hata ve yanlışlık içermediği konusunda sınırlı güvence sağlamak için çalışmamızı planlamamızı ve yürütmenizi gerektirir.

Kalite Kontrole İlişkin Uluslararası Standart'ı (ISQC 1) uygulamakta ve bu doğrultuda ilişkili etik hükümler ve mesleki standartlar ve yönetmelik hükümlerine uygunluk konusunda yazılı politika ve süreçler de dahil kapsamlı bir kalite kontrol sistemi sürdürmekteyiz.

KPMG Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.
İş Kuleleri Kule 3 Kat: 2-9
Levent 34330 İstanbul
Tel +90 212 316 6000
Fax +90 212 316 6060
wwww.kpmg.com.tr

GİRİŞ
KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
EKLER
- Performans Tabloları
- Üyelikler, İş Birlikleri ve Girişimler
- Risk ve Fırsat Tablomuz
- Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Uyumlu Hedeflerimiz
- Paydaşlarla Etkileşim Tablomuz
- Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPS) Endeksimiz
- Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Endeksimiz
- GRI İçerik Endeksi
- Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız
- Raporlama Kılavuzu
- Çifte Önceliklendirme Analizi
- Güvence Beyanı
- Terimler ve Kısaltmalar Sözlüğü

Güvence Beyanı

Dürüstlük, tarafsızlık, mesleki yeterlilik ve gerekli özen gösterilmesi, gizlilik ve profesyonel davranış temel ilkelerini belirleyen Muhasebe Meslek Mensupları için Uluslararası Etik Standartları Kurulu'nun yayımladığı meslek mensupları için etik kurallardaki bağımsızlık ve diğer etik hükümlere uyum göstermekteyiz.

Uygulanan Prosedürler

Seçilmiş Bilgiler ile ilgili sunulan sınırlı güvence, başta Seçilmiş Bilgiler'e sunulan bilgilerin hazırlanmasından sorumlu kişiler olmak üzere ilgili kişilerin sorgulanması, analitik prosedürler ve gerektiğinde diğer kanıt toplama prosedürlerini uygulamayı içermektedir. Bu prosedürler şunları içermektedir:

- Çifte önceliklendirme analizine ilişkin Şirket'in değer zincirinin ve uygulanan metodolojinin anlaşılması,
- Çevresel, sosyal ve yönetişim boyutlarındaki etkileri daha net bir şekilde değerlendirmek için çifte önceliklendirme analizinde kullanılan eşik değerlerinin analiz edilmesi
- Seçilmiş Bilgiler'de yer alan bilginin sağlanmasından sorumlu kurumsal ve iş birimi düzeyindeki ilgili personelle yapılan görüşmeler,
- Seçilmiş Bilgiler'in raporlama dönemine yönelik olarak hazırlanması amacıyla yapılan hesaplamaları örneklem bazında yeniden gerçekleştirilmek,
- Seçilmiş Bilgiler'de sunulan bilgileri ilgili bilgi kaynakları ile karşılaştırmak ve ilgili bilgi kaynaklarında yer alan tüm bilgilerin Seçilmiş Bilgiler'e dahil edilip edilmediğini belirlemek,
- Rapor'da Seçilmiş Bilgiler'in açıklama ve sunma biçiminin Fiba Yenilenebilir Enerji'nin sürdürülebilirlik performansına yönelik genel bilgi ve tecrübemizle uyumlu olup olmadığını belirlemek amacıyla okumak,

Bağımsız sınırlı güvence çalışması kapsamında yapılan işlemler, doğası ve zamanlaması gereği – ve daha az kapsamlı olarak – makul bir güvence çalışmasından farklılık göstermektedir. Dolayısıyla sınırlı bir güvence çalışmasında elde edilen güvence düzeyi, makul bir güvence çalışması kapsamına kıyasla önemli ölçüde dardır.

Yapısal Kısıtlamalar

Herhangi bir iç kontrol yapısının doğasında olan sınırlamaları nedeniyle, Seçilmiş Bilgiler'de sunulan bilgiler hataları veya usulsüzlükleri içerebilir ve tespit edilemeyebilir. Çalışmalarımız, yıl boyunca sürekli olarak gerçekleştirilmediğinden ve uygulanan prosedürler örnekleme bazında yapıldığından, iç kontrollerin Rapor'un hazırlanması ve sunumu üzerindeki tüm eksikliklerini saptamak için düzenlenmemiştir.

Sonuç

Sonucumuz bu raporda açıklanan konularda oluşturulmuştur ve bunlara tabidir. Elde ettiğimiz kanıtların sonuçlarımıza dayanak oluşturmak için yeterli ve uygun olduğuna inanıyoruz.

Uygulanan prosedürlere ve elde edilen kanıtlara dayanarak, yukarıda belirtildiği üzere, Fiba Yenilenebilir Enerji Sürdürülebilirlik Raporu'nda Performans Tabloları kısmında yer alan Seçilmiş Bilgiler'in tüm önemli yönleriyle Rapor'un Performans Tabloları kısmında açıklamaları yer alan raporlama kriterlerine uygun olarak sunulmadığı kanaatine varmamıza sebep olacak herhangi bir husus dikkatimizi çekmemiştir.

Sözleşme şartlarımıza uygun olarak, Seçilmiş Bilgiler üzerine bu bağımsız sınırlı güvence raporu, Fiba Yenilenebilir Enerji'ye raporlamak amacıyla hazırlanmıştır ve başka herhangi bir amaçla kullanılmak amacıyla hazırlanmamıştır.

Kullanım kısıtlaması

Raporumuz, Fiba Yenilenebilir Enerji başka herhangi bir amaçla veya herhangi bir bağlamda hak kazanmak isteyen başka kişi veya kurumlar tarafından kullanılmasına veya dayanak oluşturulmasına uygun değildir. Raporumuza veya bir kopyasına erişimi olan ve raporumuzu (veya herhangi bir bölümünü) dayanak kabul eden Fiba Yenilenebilir Enerji dışındaki herhangi bir tarafın sorumluluğu kendisine aittir. Kanunların izin verdiği ölçüde yürütmüş olduğumuz bağımsız güvence raporumuzla veya ulaşmış olduğumuz sonucumuzla ilgili olarak Fiba Yenilenebilir Enerji haricinde hiçbir kişi veya kuruma karşı sorumluluk kabul etmemekteyiz.

KPMG Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci
Mali Müşavirlik Anonim Şirketi



Şirin Soysal, Sorumlu Ortak
İstanbul, 1 Eylül 2025

KPMG Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.
İş Kuleleri Kule 3 Kat: 2-9
Levent 34330 İstanbul
Tel +90 212 316 6000
Fax +90 212 316 6060
wwww.kpmg.com.tr

GİRİŞ
KURUMSAL PROFİLİMİZ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ
EKLER
- Performans Tabloları
- Üyelikler, İş Birlikleri ve Girişimler
- Risk ve Fırsat Tablomuz
- Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Uyumlu Hedeflerimiz
- Paydaşlarla Etkileşim Tablomuz
- Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPS) Endeksimiz
- Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Endeksimiz
- GRI İçerik Endeksi
- Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız
- Raporlama Kılavuzu
- Çifte Önceliklendirme Analizi
- Güvence Beyanı
- Terimler ve Kısaltmalar Sözlüğü

Terimler ve Kısaltmalar Sözlüğü

KISALTMA	AÇILIMI
AÇEV	Anne Çocuk Eğitim Vakfı
BSC	İngiltere Güvenlik Konseyi (British Safety Council)
CDP	Karbon Saydamlık Projesi (Carbon Disclosure Project)
COP	Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Konferansı (Conference of the Parties)
CITES	Nesli Tehlike Altında Olan Yabani Hayvan ve Bitki Türlerinin Uluslararası Ticaretine İlişkin Sözleşmesi (Convention on the International Trade in Endangered Species of Wild Flora and Fauna)
ÇED	Çevresel Etki Değerlendirmesi
ÇSED	Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirmesi
ÇSY	Çevresel, Sosyal, Yönetişim (Environmental, Social and Governance)
DAD	Doğa Araştırmaları Derneği
DR Test	Felaket Kurtarma Testi (Disaster Recovery Test)
EBRD	Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (European Bank for Reconstruction and Development)
EÇEM	Enerji, Çevre ve Ekonomi Merkezi
EMBA	Yöneticiler için İşletme Yönetimi Yüksek Lisans Programı
ENVER	Enerji Verimliliği Derneği
ERF	Etkiler, Riskler ve Fırsatlar
ETS	Emisyon Ticaret Sistemi
EPDK	Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu
ERP	Kurumsal Kaynak Planlaması (Enterprise Resource Planning)
ESAP	Çevresel ve Sosyal Eylem Planı (Environmental Social Action Plan)
ESIA	Çevresel Sosyal Etki Değerlendirme (Environmental Social Impact Assessment)
ESMR	Çevresel ve Sosyal İzleme Raporları (Environmental Social Monitoring Reports)
FAVÖK	Faiz, Amortisman ve Vergi Öncesi Kârlılık
Fiba WAY	Fiba Genç Yetenek Programı (Way of Adventurous Youth)
GCC	Global Carbon Council
GDS	Güvence Denetimi Standardı

KISALTMA	AÇILIMI
GES	Güneş Enerjisi Santrali
GHG Protocol	Sera Gazı Protokolü (Greenhouse Gas Protocol)
GRI	Küresel Raporlama İnisiyatifi (Global Reporting Initiative)
GÜNDER	Uluslararası Güneş Enerjisi Topluluğu
IEA	Uluslararası Enerji Ajansı (International Energy Agency)
IFC	Uluslararası Finans Kurumu (International Finance Corporation)
IFRS	Uluslararası Finansal Raporlama Standartları
IFRS S1	Uluslararası Finansal Raporlama Standartları Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Gereklilikler
IFRS S2	Uluslararası Finansal Raporlama Standartları İklimle İlgili Açıklamalar
ILO	Uluslararası Çalışma Örgütü (International Labour Organization)
IPCC	İklim Değişikliği Hükümetlerarası Paneli
I-REC	International Renewable Energy Certificate
<IR> Framework	Entegre Raporlama Çerçevesi (Integrated Reporting Framework)
IUCN	Uluslararası Doğa Koruma Birliği (International Union for the Conservation of Nature)
ISSB	Uluslararası Sürdürülebilirlik Standartları Kurulu (International Sustainability Standards Board)
İSG	İş Sağlığı ve Güvenliği
JCR	Japon Kredi Derecelendirme Kurumu (Japan Credit Rating Agency)
KEDV	Kadın Emeğini Değerlendirme Vakfı
KETEM	Kanser Erken Teşhis, Tarama ve Eğitim Merkezi
KGK	Kamu Gözetimi Kurumu
KODA	Köy Okulları Değişim Ağı
KVKK	Kişisel Verileri Koruma Kurumu
LACP	Amerikan İletişim Profesyonelleri Ligi (League of American Communications Professionals)
MBA	İşletme Yönetimi Yüksek Lisans Programı
MOTAT	Mobil Atık Takip Sistemi
NCQG	Yeni Kolektif Sayısallaştırılmış Hedef (New Collective Quantified Goal)

GİRİŞ

KURUMSAL PROFİLİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

EKLER

- Performans Tabloları
- Üyelikler, İş Birlikleri ve Girişimler
- Risk ve Fırsat Tablomuz
- Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Uyumlu Hedeflerimiz
- Paydaşlarla Etkileşim Tablomuz
- Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPS) Endeksimiz
- Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Endeksimiz
- GRI İçerik Endeksi
- Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız
- Raporlama Kılavuzu
- Çifte Önceliklendirme Analizi
- Güvence Beyanı
- Terimler ve Kısaltmalar Sözlüğü

Terimler ve Kısaltmalar Sözlüğü

KISALTMA	AÇILIMI
NDC	Ulusal Katkı Beyanı (Nationally Determined Contribution)
NEP	Yeni Ekonomi Politikası (New Economy Policy)
NTS	Teknik Olmayan Özet (Non-Tecknical Summary)
NZE	Net Sıfır Emisyon (Net Zero Emissions)
QDMS	Kalite Belge Yönetim Sistemi (Quality Document Management System)
RCP	Temsili Konsantrasyon Rotaları (Representative Concentration Pathways)
RES	Rüzgâr Enerjisi Santrali
ROSPA	Kazaların Önlenmesi için Kraliyet Derneği (Royal Society for the Prevention of Accidents)
SAE	Tedarikçi İlişkileri Değerlendirmesi (Supplier Engagement Assessment)
SASB	Sürdürülebilirlik Muhasebe Standartları Kurulu (Sustainability Accounting Standards Board)
SBTi	Bilim Temelli Hedefler Girişimi (Science-Based Targets initiative)
SCADA	Gözetleyici Kontrol ve Veri Toplama Sistemi (Supervisory Control and Data Acquisition)
SDG	Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (Sustainable Development Goals)
SEP	Paydaş Katılım Planı (Stakeholder Engagement Plan)
SKD	İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği
SKDM	Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması (Carbon Border Adjustment Mechanism)
STEPS	Belirtilen Politikalar Senaryosu (Stated Policies Scenario)
SSP	Ortak Sosyoekonomik Rotalar (Shared Socioeconomic Pathways)
TCFD	İklimle Bağlantılı Finansal Beyan Görev Gücü (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures)
TKYD	Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği
TSRS	Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standardı
TSRS S1	Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standardı Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Hükümler

KISALTMA	AÇILIMI
TSRS S2	Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standardı İklim ile İlgili Açıklamalar
TUREB	Türkiye Rüzgâr Enerjisi Birliği
TÜSİAD	Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği
UNGC	Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi
UNGP	Birleşmiş Millet İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri
VRF	Değer Raporlama Vakfı (The Value Reporting Foundation)
YEKA	Yenilenebilir Enerji Kaynak Alanları
YEKDEM	Yenilenebilir Enerji Kaynaklarını Destekleme Mekanizması
YGG	Yönetim Gözden Geçirme
YKF	Yerli Katkı Fiyatı
WBCSD	Dünya Sürdürülebilir Kalkınma İş Konseyi (World Business Council for Sustainable Development)
WEF	Dünya Ekonomik Forumu (World Economic Forum)
WEPs	Kadının Güçlenmesi Prensipleri (Women's Empowerment Principles)
WMO	Dünya Meteoroloji Örgütü (World Meteorological Organization)

TERİM	TANIMI
Emre Amadelik	Emre-amadelik faktörü, bir elektrik santralinin elektrik üretebileceği zaman miktarının, toplam zamana bölünmesi ile bulunan ve santralin işletme performansını gösteren bir parametredir.
Enerji Yoğunluğu	Enerji yoğunluğu birim hacim başına belirli bir sistemde saklanan enerji miktarıdır. Genelde, yalnızca kullanılabilir ya da elde edilebilir enerji miktarı göz önüne alınır.

GİRİŞ

KURUMSAL PROFİLİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

EKLER

- Performans Tabloları
- Üyelikler, İş Birlikleri ve Girişimler
- Risk ve Fırsat Tablomuz
- Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Uyumlu Hedeflerimiz
- Paydaşlarla Etkileşim Tablomuz
- Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPS) Endeksimiz
- Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Endeksimiz
- GRI İçerik Endeksi
- Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız
- Raporlama Kılavuzu
- Çifte Önceliklendirme Analizi
- Güvence Beyanı
- Terimler ve Kısaltmalar Sözlüğü

Fiba Yenilenebilir Enerji

Fiba Yenilenebilir Enerji Holding A.Ş.

Altunizade Mahallesi, Kısıklı Caddesi, No: 4
Sarkusyan Ak İş Merkezi, A Blok, Kat: 2
34662 Üsküdar / İSTANBUL
E-posta: info@fibaenerji.com
Telefon: +90 216 554 54 00

www.fibaenerji.com

/fibayenilenebilirenerji

/fibayenilenebilirenerji

YASAL UYARI: Fiba Yenilenebilir Enerji 2024 Sürdürülebilirlik Raporu sadece menfaat sahiplerini bilgilendirmek amacıyla hazırlanmış olup, herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımaz. Bu raporda yer alan tahmini rakamlara ilişkin görüş ve beyanlar, münhasıran şirket yönetiminin gelecekteki bazı olaylara ilişkin görüşlerini yansıtmaktadır. Bu nedenle, fiili sonuçlar ve gelişmeler, değişkenlere ve varsayımlara bağlı olarak bu tahminlerden farklılık gösterebilir. Rapor içerisinde yer alan bilgiler güvenilir kaynaklara dayanarak iyi niyetle sunulmuştur. Fiba Yenilenebilir Enerji, raporun hazırlanması sırasında oluşabilecek yazım hatalarından dolayı sorumluluk kabul etmez.

Rapor Danışmanı
Sustainity Sürdürülebilirlik Danışmanlığı
info@sustainity.com.tr
www.sustainity.com.tr

Rapor Tasarımı
Editoryal
editoryal@editoryal.com.tr
www.editoryal.com.tr