Geleceği ***Yeniliyoruz***

2024
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU
YÖNETİCİ ÖZETİ

Fiba
Yenilenebilir Enerji



Yönetim Kurulu Başkanı’nın Mesajı

MURAT ÖZYEĞİN
FİBA YENİLENEBİLİR ENERJİ
YÖNETİM KURULU BAŞKANI

Değerli Paydaşlarımız,

Fiba Grubu olarak, dünyaya, insana, topluma ve bulunduğumuz sektörlere değer katma vizyonumuz doğrultusunda şekillendirdiğimiz çevresel, sosyal ve kurumsal yönetişim (ÇSY) alanlarını kapsayan sürdürülebilirlik stratejimiz doğrultusunda çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz tüm ülkelerde ve sektörlerdeki iştiraklerimizle birlikte hayata geçirdiğimiz projelerle hem ülkemizin bu alandaki hedeflerine katkıda bulunmaktan hem de dünyamızın geleceği için kararlı adımlar atmaktan mutluluk duyuyoruz.

Uzmanlığıyla yeşil bir geleceğin inşasında öncülüğü üstlenmek vizyonuyla yola çıkan Fiba Yenilenebilir Enerji ile hayata geçirdiğimiz projelerin de bu adımlarımız arasında oldukça önemli bir yeri bulunuyor. Ulusal ve uluslararası yatırımlarımızla yalnızca yeşil ve güvenilir enerji üretimini artırmakla kalmıyor, aynı zamanda dünyamızın karşı karşıya olduğu iklim kriziyle mücadelede ve küresel karbonsuzlaşma hedeflerinde aktif bir rol üstleniyoruz. Türkiye’nin enerji dönüşümüne katkı sağlayan bu yatırımlarımız, çevresel etkilerin azaltılmasının yanı sıra sürdürülebilir kalkınmaya da somut katkılar sunuyor.

Bu kapsamda 2024 yılında, sahip olduğumuz 581 MW kurulu gücümüz ile toplam 1.562.642 MWh temiz enerji üretirken, hibrit enerji santrali yatırımlarımızla da üretim portföyümüzü çeşitlendirmeye başladık. Yeni projelerimizle rüzgâr ve güneş gibi tamamlayıcı kaynakları bir araya getirerek kaynak verimliliğini ve şebeke istikrarını artırıyoruz. 2025 yılı sonuna kadar bu hibrit santralleri devreye alarak kurulu gücümüzü 750 MW’a çıkarmayı hedefliyoruz.

Orta vadeli stratejimiz doğrultusunda ise 2030 yılına kadar toplam kurulu gücümüzü 1.000 MW seviyesine ulaştırarak, yalnızca Türkiye’de değil, bölgesel ölçekte de yenilenebilir enerji sektörünün öncü ve yön verici aktörlerinden biri olmayı amaçlıyoruz.

2024 yılında açıklanan küresel veriler de sektörümüzde yapılan her bir yatırımın ne kadar önemli olduğunu bir kez daha ortaya koyuyor. Dünya Meteoroloji Örgütü’nün (WMO) “Küresel İklimin Durumu 2024” raporuna göre 2024 yılı, kayıtlara geçen en sıcak yıl olmasıyla iklim değişikliğinin etkilerini bir kez daha gözler önüne serdi. Aşırı hava olaylarındaki artış, sera gazı seviyelerinin rekor ölçümlere ulaşması, deniz seviyesindeki yükseliş ve okyanus sıcaklıkları, ekosistemler üzerindeki baskı ve sosyoekonomik zorluklar gibi unsurların, şirketlerin ve hükümetlerin sera gazı emisyonlarını azaltma sorumluluklarını her zamankinden daha kritik hale getirdiğini görüyoruz. Bu tablo yenilenebilir enerji kaynaklarına yönelmenin kaçınılmaz olduğunu da gösteriyor. Nitekim, Uluslararası Enerji Ajansı’nın (IEA) projeksiyonlarına göre, 2024-2030 yılları arasında dünya genelinde ortalama yıllık 800 GW’lık yenilenebilir kapasite artışı ve bu artışın %70’inin güneş ve rüzgâr enerjisinden sağlanması bekleniyor. Azerbaycan’ın ev sahipliğinde Kasım 2024’te gerçekleşen COP29’da özellikle iklim finansmanı ve Yeni Kolektif Sayısallaştırılmış Hedef (NCQG) konusunda önemli müzakereler yapılmasının ve gelişmekte olan ülkelerin iklim eylemlerini destekleyecek mali mekanizmaların güçlendirilmesi yönünde adımlar atılmasının da bu beklentinin bir sonucu olduğunu söylemek mümkün. Yenilenebilir enerjiye olan talebin ve bu alandaki yatırımlar için finansman ihtiyacının artması, hem ülkemiz hem de kurumlar için önemli fırsatlar barındırıyor. Yeşil dönüşümü başarılı kılmak yatırımcılar için elverişli bir ortamın oluşturulması ve yasal düzenlemeler ile yönetmeliklerin etkili bir şekilde hayata geçirilmesiyle mümkün.

Tüm bu küresel gelişmelerle birlikte ülkemizde de sürdürülebilirliğin kurumların gündeminde kapladığı yer giderek artıyor. 2024 yılı itibarıyla Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları’nın



GİRİŞ
- Yönetim Kurulu Başkanı’nın Mesajı
- Genel Müdür’ün Mesajı
- Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı’nın Mesajı
- 2024 Yılında Fiba Yenilenebilir Enerji

KURUMSAL PROFİL

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı

(TSRS) yürürlüğe girmesiyle birlikte, şirketlerin finansal olmayan performanslarını daha şeffaf ve karşılaştırılabilir bir şekilde açıklamaları yasal bir zorunluluk haline geldi. Bu gelişme, sürdürülebilirlik stratejilerinin daha kurumsal ve hesap verebilir bir zemine oturması ve yatırımcıların bu alandaki performans beklentilerini güçlendirmesi açısından önem taşıyor.

Değerli Paydaşlarımız,

Çevresel etkimizi iyileştirmek, toplumsal yatırımlarla sosyal etkimizi artırmak ve yönetişim yapımızı güçlendirerek tüm paydaşlarımızın beklentilerini karşılamak için gayret gösteriyor; yeşil bir dünya ve sürdürülebilir bir gelecek için iş birliğinin, hep birlikte hareket etmenin etkisine inanıyoruz.

Sektörümüzde güvenilir, etik kurallara ve uluslararası standartlara tam uyum sağlayan bir şirket olma misyonuyla çalışırken, sürdürülebilir enerji kaynaklarına yatırım yapmayı ve yeni projeler geliştirmeyi de sürdürüyoruz. Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakma sorumluluğumuzun bilinciyle hareket ediyoruz.

Tüm bu çalışmalarımıza bugüne kadar sundukları değerli katkı ve iş birlikleri için tüm paydaşlarımıza en içten teşekkürlerimizi sunuyor; sürdürülebilir bir ekonomi, sağlıklı bir çevre ve güçlü bir toplum hedefiyle çalışmaya devam edeceğimizin sözünü bir kez daha yineliyorum.

Saygılarımla,

Murat Özyeğin
Fiba Yenilenebilir Enerji
Yönetim Kurulu Başkanı

Fiba Grubu olarak, dünyaya, insana, topluma ve bulunduğumuz sektörlere değer katma vizyonumuz doğrultusunda şekillendirdiğimiz çevresel, sosyal ve kurumsal yönetişim alanlarını kapsayan sürdürülebilirlik stratejimiz doğrultusunda çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

2024 yılında,
sahip olduğumuz kurulu güç
581 MW

Hibrit santralleri devreye alarak
2025 yılı sonuna kadar
ulaşmayı hedeflediğimiz kurulu güç
750 MW

Orta vadeli stratejimiz doğrultusunda
2030 yılına kadar
ulaşmayı hedeflediğimiz kurulu güç
1.000 MW

GİRİŞ
- Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı
- Genel Müdür'ün Mesajı
- Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı'nın Mesajı
- 2024 Yılında Fiba Yenilenebilir Enerji

KURUMSAL PROFİL

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

Genel Müdür’ün Mesajı

KORAY KIYMAZ
FİBA YENİLENEBİLİR ENERJİ
GENEL MÜDÜRÜ

Değerli Paydaşlarımız,

İklim krizinin dünya üzerindeki etkilerini her geçen gün daha derinden hissettiğimiz bu dönemde, yenilenebilir enerji sektöründe faaliyet gösteren bir şirket olarak risklerimizi ve fırsatlarımızı detaylıca analiz ediyor; stratejik kararlarla hem şirketimizin büyümesi hem de ülkemizin yeşil güvenilir enerji dönüşümünün sağlanması noktasında önemli adımlar atıyoruz.

2024 yılı *yeşil bir geleceğin inşasında yenilenebilir enerjideki uzmanlığımız ile ülkemizin lider şirketlerinden biri olmak* vizyonumuz doğrultusunda yoğun çalışmalar gerçekleştirerek, yeni yatırımlarımızı hayata geçirmeye başladığımız bir yıl oldu. Bu kapsamda hem ulusal hem de uluslararası yatırımlarımız ile yeşil ve karbonsuz bir geleceğe geçiş sürecinde ön saflarda yer alarak, bu küresel dönüşümde aktif hatta öncü bir rol üstlendik. Devam etmekte olan 156 MW hibrit GES projemizi 2025 yılında portföyümüze ekleyerek hem 2025 yılında kurulu gücümüzü 750 MW’a çıkarmayı hem de ülkemizin Paris İklim Anlaşması ile uyumlu 2053 Net Sıfır Emisyon hedefine ulaşmasına katkı sağlamayı amaçlıyoruz. Ülkemizdeki Emisyon Ticaret Sistemi, Yeşil Taksonomi, İklim Kanunu gibi güncel gelişmeleri takip ederken diğer taraftan da yenilenebilir enerji yatırımlarına yönelik ulusal ve uluslararası raporları inceliyor ve finansman taahhütlerini bir fırsat olarak değerlendiriyoruz.

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı (ETKB) verilerine göre 2024 yılında Türkiye’de toplam elektrik üretimi yaklaşık 349 TWh düzeyinde gerçekleşmiş; bunun %10,5’i rüzgâr, %7,5’i güneş, %21,5’i hidrolik ve %35,2’si kömür kaynaklıdır. Ayrıca, ETKB tarafından açıklanan plana göre, toplam 120 GW’lık rüzgâr ve güneş kapasitesi hedeflenmiş olup bunun 48 GW’lık bölümü rüzgâr enerjisine ayrılmıştır. International Energy Agency’ye göre küresel elektrik talebinin 2030’a kadar %25 oranında artması beklenirken, bu artışın büyük kısmının yenilenebilir kaynaklardan karşılanması öngörülmektedir. 2024 itibarıyla elektrik üretiminin %31’i yenilenebilir kaynaklardan sağlanmaktadır; bu oranın 2030’da %45’in üzerine çıkması beklenmektedir. Aynı zamanda 2023 itibarıyla 660 milyar dolar seviyesinde olan yenilenebilir enerji yatırımlarının 2030’a kadar ikiye katlanması beklenmektedir.

Bu gelişmeler doğrultusunda, fırsatları değerlendirerek stratejik kararlarımızı belirliyor, yatırım planlamaları yapıyoruz. Şirketimizin sürdürülebilir büyüme stratejisini hayata geçirirken, tüm paydaşlarımıza karşı sorumluluğumuzun bilinciyle hareket ediyoruz. 2024 yılında gerçekleştirdiğimiz detaylı çalışmalarla, öncelikli konularımızı gözden geçirdik, şirketimizi etkileyebilecek risk ve fırsatları analiz ettik, olumlu ve olumsuz çevresel, sosyal etkimizi kapsamlı şekilde değerlendirdik. Tüm bunların sonucunda sürdürülebilirlik stratejimizi ele alarak çevreye, çalışanlarımıza, topluma ve sektörümüze sorumluluk odağıyla yeniden düzenledik.

Çevresel Sorumluluğumuz kapsamında, ana faaliyet alanımız olan yeşil güvenilir enerji üretimi sayesinde iklim kriziyle mücadele ve karbonsuzlaşma yolunda önemli adımlar atıyoruz. 2024 yılında, rüzgâr enerjisi santrallerimizden 1.522.182 MWh, güneş enerjisi santrallerimizden 40.460 MWh olmak üzere, toplam 1.562.642 MWh temiz enerji ürettik. Bu sayede, üretime başladığımız ilk yıl olan 2009’dan bu yana gerçekleştirdiğimiz yenilenebilir enerji üretimi ile toplam 7.945.220 ton CO_2e sera gazı salımını önledik. İklim kriziyle mücadele ve karbonsuzlaşma kapsamında gerçekleştirdiğimiz başarılı çalışmalarla 2024 CDP İklim Değişikliği Programı’na yaptığımız raporlama ile liderlik seviyesi olan A notunu alarak küresel lider şirketler arasında yerimizi aldık. Bu başarımızı daha da ileriye taşımak amacıyla 2023 yılında Bilim Temelli Hedefler Girişimi (Science Based Targets initiative) imzacısı olarak başlattığımız süreci 2024 yılında tamamladığımızı ve Paris Anlaşması’nın küresel sıcaklık artışını 1,5°C ile sınırlı tutma hedefiyle uyumlu net sıfır hedefimizin SBTi tarafından onaylandığını paylaşmaktan gurur duyuyoruz. Bununla



GİRİŞ
- Yönetim Kurulu Başkanı’nın Mesajı
- Genel Müdür’ün Mesajı
- Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı’nın Mesajı
- 2024 Yılında Fiba Yenilenebilir Enerji

KURUMSAL PROFİL

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

Genel Müdür'ün Mesajı

birlikte faaliyetlerimizde ekosistemin ve biyoçeşitliliğin korunmasına en yüksek düzeyde dikkat ediyor ve iyi uygulamalarımızı genişletiyoruz.

Çalışanlarımıza Sorumluluğumuz kapsamında, bizler için kıymeti tartışılmaz öneme sahip çalışanlarımızın gelişimini ve memnuniyetini sürdürülebilir başarımızın temeli olarak görüyoruz. Çalışanlarımıza yönelik faaliyetlerimizi, İnsan Kaynakları Stratejimiz çerçevesinde, Liderlik ve Gelişim, Çalışan Deneyimi, Yetenek Kazanımı ve Tutundurma, Kariyer ve Performans Yönetimi olmak üzere 4 ana başlıkta yönetiyoruz. Çalışan ve insan haklarından asla taviz vermeyen iş modelimiz ile eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılığı destekliyor, İnsan Kaynakları Politikamızla ayrımcılığa karşı sıfır tolerans ilkesini benimsiyoruz. Sektörümüzün öncü şirketlerinden biri olarak, üst yönetimde %50 kadın yönetici ve genel merkezde %51 kadın çalışan oranımızla toplumsal cinsiyet eşitliğini desteklemenin gururunu yaşıyoruz. İş sağlığı ve güvenliğini ise tüm faaliyet alanlarımızda öncelikli konu olarak ele alıyor; güvenli, adil ve destekleyici bir çalışma ortamı inşa ediyoruz. Fiba Yenilenebilir Enerji ve bünyesindeki alt şirketlerinde sıfır iş kazası performansını sürdürme hedefimizi kesintisiz şekilde gerçekleştiriyoruz. British Safety Council tarafından düzenlenen 66. Uluslararası İş Güvenliği Ödülleri 2024 (International Safety Awards 2024) kapsamında, en yüksek derece olan "Distinction" ödülüne layık görüldük. İngiltere merkezli Royal Society for the Prevention of Accidents (RoSPA) tarafından küresel ölçekte iş sağlığı ve güvenliği alanında performansın ödüllendirildiği "RoSPA Health and Safety Awards" programı kapsamında 2024 yılı performansımızla gümüş ödüle layık görüldük.

Toplumsal Sosyal Sorumluluğumuz kapsamında tüm paydaşlarımızla etkili iletişime özen gösteriyor, faaliyetlerimizin doğrudan ve dolaylı etkisini ölçerken ilgili paydaş gruplarının beklenti ve önerilerini takip ediyor ve uygulamalarımızı iletişim kanallarımız aracılığıyla düzenli olarak şeffaflıkla paylaşıyoruz. Hem operasyonlarımız hem de yatırım süreçlerimizde sürdürülebilir bir ekonomik model oluşturmaya odaklanarak işletmelerimizde yerel istihdamı ve tedarik zincirimizde yerli tedariklerimizi önceliklendiriyoruz. 2024 yılında yerel istihdam oranımızı %85'e yükselterek, 2025 ve 2030 hedefimize planladığımızdan önce ulaşmanın mutluluğunu yaşıyoruz. %95'e varan yerel tedarikçi oranımızla yerel ekonomiyi destekliyoruz. Bunlara ek olarak, 2024 içerisinde kurumsal sosyal sorumluluk projelerine ayırdığımız toplam 20 milyon TL kaynak ile toplumsal kalkınmaya destek oluyoruz.

Sektörel Sorumluluğumuz kapsamında; etik, uyum ve şeffaflık ilkelerini tüm faaliyetlerimizin temelinde konumlandırıyoruz. Kurumsal yönetişim yaklaşımımızla tüm çalışmalarımızı, ulusal ve uluslararası mevzuat ve standartlar çerçevesinde yerine getiriyoruz. Bu sayede sorumlu yatırımlarımız için sürdürülebilir finansman kaynaklarına kolaylıkla erişim sağlıyoruz. Bu doğrultuda, 2024 yılında ulusal ve uluslararası finansman kuruluşları ile Fiba Yenilenebilir Enerji arasında imzalanan kredi anlaşmaları ile sağlanan finansman aracılığıyla Günaydın RES, Uluborlu RES, Bağlama RES ve Pazarköy RES'lerinin yardımcı kaynak olarak güneş enerjisi santralleriyle desteklendiği hibrit enerji santrali yatırımları başlatılmıştır. Ayrıca sektörümüzün dijital dönüşümünü önemsiyor, inovasyon ve bilgi güvenliğine yönelik projelerimizi hayata geçiriyoruz. Sorumlu tedarik zinciri yaklaşımımızla kendi faaliyetlerimizin ötesinde tüm değer zincirimizin sürdürülebilir dönüşümünü teşvik ediyor, tedarikçilerimizin ÇSY performansını yakından takip ediyoruz.

Siz değerli paydaşlarımızın desteği ile Türkiye Cumhuriyeti'nin ikinci yüzyılında, özellikle yeşil dönüşüm ve sürdürülebilirlik alanlarında daha büyük başarılara imza atacağımıza ve gelecek nesiller için daha yaşanabilir, sürdürülebilir bir dünya inşa edeceğimize olan inancımız tamdır. Bu vesileyle 2024 yılı boyunca hayata geçirdiğimiz başarılı çalışmalardaki emekleri ve bu raporun hazırlanmasındaki katkıları için tüm çalışma arkadaşlarıma teşekkürlerimi sunuyorum. Fiba Yenilenebilir Enerji 2024 Sürdürülebilirlik Raporu'nu sizlere sunmaktan büyük gurur duyuyoruz.

Saygılarımla,

Koray Kıymaz
Fiba Yenilenebilir Enerji
Genel Müdürü

2024 CDP İklim Değişikliği Programına yaptığımız raporlama ile liderlik seviyesi olan **A notu** alarak küresel lider şirketler arasında yerimizi aldık.

Paris Anlaşması'nın küresel sıcaklık artışını 1,5°C ile sınırlı tutma hedefi ile uyumlu **net sıfır hedefimiz SBTi tarafından onaylandı.**

2009'dan bu yana gerçekleştirdiğimiz yenilenebilir enerji üretimi ile önlediğimiz toplam sera gazı salımı miktarı **~8 milyon ton CO_2e**

GİRİŞ
- Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı
- Genel Müdür'ün Mesajı
- Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı'nın Mesajı
- 2024 Yılında Fiba Yenilenebilir Enerji

KURUMSAL PROFİL

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı'nın Mesajı

DENİZHAN TEMEL
FİBA YENİLENEBİLİR ENERJİ
MALİ İŞLER GENEL MÜDÜR YARDIMCISI

Değerli Paydaşlarımız,

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak ülkemizin enerji dönüşümüne, karbonsuzlaşma yolculuğuna ve enerji arz güvenliğine katkıda bulunmaktan büyük mutluluk duyuyor, aynı zamanda sürdürülebilir büyüme stratejimizi gerçekleştirerek ekonomik büyümeye de destek oluyoruz. Tamamen yenilenebilir kaynaklardan oluşan enerji santrallerimizle enerji ekosisteminin geleceğini emisyon ve kaynak verimliliği hassasiyetiyle dönüştüren öncü bir katılımcı olarak var olmayı sürdürüyor; hibrit santral gibi yenilikçi yatırım planlarımızla portföyümüzü daha da çeşitlendirmeyi ve güçlendirmeyi hedefliyoruz.

Gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakabilmek için sürdürülebilirliği, iş yapış stratejimizin ve kurumsal kültürümüzün merkezinde konumlandırıyoruz. Bu bağlamda finansal sürdürülebilirlik de uzun vadeli büyüme ve istikrar için vazgeçilmez bir unsur olarak karşımıza çıkıyor. Fiba Yenilenebilir Enerji olarak finansal sürdürülebilirlik ilkelerini güçlendirirken, ÇSY kriterlerini dikkate alan sürdürülebilir finans yaklaşımını da benimseyerek daha etkin, şeffaf ve hesap verebilir bir iş modeli ile çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Bu yaklaşım ile finansal kararların sadece ekonomik getirilerini değil, aynı zamanda çevresel ve sosyal etkilerini de bütüncül bir bakış açısıyla değerlendirmeyi; iklim değişikliğinden kaynaklanan riskleri ve yeşil dönüşümün getirdiği fırsatları etkin bir şekilde yönetmeyi amaçlıyoruz.

Fiba Grubu ve Fiba Yenilenebilir Enerji olarak sahip olduğumuz güçlü kurumsal yapımız ve piyasada sahip olduğumuz itibar ile birlikte yenilenebilir enerji sektörünün sağladığı finansmana erişim fırsatlarından yararlanıyoruz. Ayrıca, Uluslararası Kredi Derecelendirme Kuruluşu JCR Eurasia Rating tarafından şirketimize verilen yatırım yapılabilir seviyedeki kredi notumuzun (A- (tr) Uzun Vadeli Ulusal Not) 2024 yılında da teyit edilmesi, sürdürülebilirlik stratejilerimizin finansal performansımızın olumlu seyri ile de uyum içinde olduğunu teyit etmektedir.

Küresel ölçekte ÇSY odaklı varlıklara olan ilgi ve yatırım artışı, 2024 yılında da hız kesmeden devam etmiştir. Küresel sıcaklık artışları, altyapılar üzerindeki artan baskılar, çevre ve insan hayatı üzerindeki etkilerle birlikte artan iklim değişikliği farkındalığı, sürdürülebilir dönüşümün kaçınılmaz bir zorunluluk olduğunu ortaya koymaktadır. Bu dönüşümün finansmanı için küresel ölçekte önemli adımlar atılmaktadır. COP29'un en önemli çıktıları arasında yer alan NCQG ile gelişmekte olan ülkeler için yıllık iklim finansmanı hedefi, 2035 yılına kadar 100 milyar ABD dolarından 300 milyar ABD dolarına çıkarılmış ve kamu ve özel kaynaklardan sağlanacak finansmanla birlikte toplam finansman hedefi yıllık 1,3 trilyon ABD doları olarak belirlenmiştir. İklim krizi ile mücadele ve düşük karbon ekonomisine geçiş süreçlerinde finansman imkânlarına erişim, ülkemiz ve sektörümüz için kritik öneme sahiptir. Türkiye'nin güncellenmiş Ulusal Katkı Beyanı (NDC) ve 2053 Net Sıfır Emisyon hedefi doğrultusunda belirlediği stratejiler; İklim Kanunu, ETS, Türkiye Yeşil Taksonomisi, SKDM gibi düzenlemelere tam uyum sağlayacak şekilde hazırlıklarımızı sürdürüyoruz.

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak bu dönüşümü ve sürdürülebilir finansman mekanizmalarını yakından takip ediyor, yatırımlarımız için proje finansmanı temin ederken, ÇSY ilkeleri açısından uluslararası standartların öncüsü veya takipçisi olan, sürdürülebilirlik taahhütleri güçlü kreditörler ve finans kuruluşları ile çalışmayı önceliklendiriyoruz. Öte yandan, yeşil tahviller, sürdürülebilirlik bağlantılı krediler, sosyal tahviller, ÇSY odaklı yatırım fonları gibi sürdürülebilir finansman araçlarını alternatif finansman araçlarımız arasında görüyoruz ve bu alanlardaki imkânları her zaman radarımızda tutmaya gayret gösteriyoruz. Finansman kaynaklarımızın çeşitliliğinin korunması amacıyla, 2024 yılında gerçekleştirdiğimiz 35 milyon ABD doları değerindeki Eurobond ihracı ile Sermaye Piyasası Kurulu'ndan 2023 yılında aldığımız 200 milyon ABD doları



GİRİŞ
- Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı
- Genel Müdür'ün Mesajı
- Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı'nın Mesajı
- 2024 Yılında Fiba Yenilenebilir Enerji

KURUMSAL PROFİL

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı'nın Mesajı

tutarındaki yurt dışı tahvil ihracı onayı kapsamında, 2023'te ilk etapta yaptığımız 50 milyon ABD dolarlık ihraca ek olarak, toplam limit kullanımımızı 85 milyon ABD dolarına yükselttik. İlave olarak, yatırımlarına 2024 yılında başladığımız 156 MW hibrit GES projemizin proje finansmanı için sürdürülebilirlik taahhütleri güçlü kreditörler ve finans kuruluşları ile toplam 86 milyon ABD dolarlık kredi limiti temin ettik.

Küresel trendler ve sürdürülebilir finansman mekanizmalarının gereklilikleri doğrultusunda, raporladığımız verilerin şeffaflığına, doğrulanabilirliğine ve karşılaştırılabilirliğine büyük önem veriyoruz. Bu bağlamda bağımsız güvence beyanı alarak yayımladığımız 2024 Sürdürülebilirlik Raporumuzu siz değerli paydaşlarımızla paylaşmanın mutluluğunu yaşıyoruz. Buna ilave olarak, 1 Ocak 2024 itibarıyla yürürlüğe giren TSRS kapsamında, Fiba Yenilenebilir Enerji olarak zorunlu raporlama yükümlülüğümüz bulunmamasına rağmen, sürdürülebilirlik ilkelerine olan bağlılığımızın bir göstergesi olarak gönüllü raporlama yapıyoruz. **Fiba Yenilenebilir Enerji 2024 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporumuzu** yayımlamış olmaktan büyük gurur duyuyoruz.

Tüm bu çalışmalarımızda bize destek olan değerli tedarikçilerimize, özverili çalışanlarımıza, vizyoner kreditörlerimize, yol gösterici danışmanlarımıza, iş birliği içinde olduğumuz devlet kurumlarına ve sosyal sorumluluk anlayışımız çerçevesinde destek verdiğimiz vakıf ve derneklere en içten teşekkürlerimizi sunarız.

Saygılarımla,

Denizhan Temel
Fiba Yenilenebilir Enerji
Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı

JCR Eurasia Rating'in yatırım seviyesi kategorisinde yüksek kredi kategorisi kapsamında Uzun Vadeli Ulusal Notumuz

A- (tr)

2024 yılında gerçekleştirdiğimiz Eurobond ihracı tutarı

35 milyon ABD Doları

2024 yılında başladığımız 156 MW hibrit GES projemizin proje finansmanı için temin ettiğimiz kredi limiti tutarı

86 milyon ABD Doları

GİRİŞ
- Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı
- Genel Müdür'ün Mesajı
- Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı'nın Mesajı
- 2024 Yılında Fiba Yenilenebilir Enerji

KURUMSAL PROFİL

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

2024 Yılında Fiba Yenilenebilir Enerji

Çevresel Sorumluluğumuz

- Karbon Saydamlık Projesi (Carbon Disclosure Project - CDP) İklim Değişikliği Programı A notumuz
- Bilim Temelli Hedefler Girişimi (Science Based Targets initiative - SBTi) onaylı net sıfır hedefimiz
- Kuruluşumuzdan itibaren yenilenebilir enerji üretimimizden elde edilen 7.945.220 tCO_2e kümülatif karbon azaltımımız
- Biyoçeşitliliğin korunmasına yönelik yapılan 10,6 milyon TL harcamamız
- 57 MWh enerji tasarrufu ile sağladığımız 36 tCO_2e emisyon azaltımımız

Çalışanlarımıza Sorumluluğumuz

- Genel Müdürlük'te %51 kadın çalışan oranımız
- Üst yönetim seviyesinde %50 kadın çalışan oranımız
- Fiba Yenilenebilir Enerji bünyesindeki alt şirketlerimizde sıfır iş kazasına ulaşmamız
- Çalışanlarımıza 69 farklı konuda sunduğumuz toplam 8.693 kişi×saat eğitimlerimiz

GİRİŞ
- Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı
- Genel Müdür'ün Mesajı
- Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı'nın Mesajı
- 2024 Yılında Fiba Yenilenebilir Enerji

KURUMSAL PROFİL

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

2024 Yılında Fiba Yenilenebilir Enerji

Toplumsal Sosyal Sorumluluğumuz

Bölgesel projelerle
%85 yerel istihdama desteğimiz

Toplam tedarikçiler içerisindeki
%94,8 yerli tedarikçi oranımız

Kurumsal sosyal sorumluluk projeleri kapsamında
ayırdığımız toplam 20 milyon TL kaynağımız

Hüsnü Özyeğin Vakfı, Anne Çocuk Eğitim Vakfı (AÇEV),
Bilim Virüsü, Kadın Emeğini Değerlendirme Vakfı (KEDV),
Koruncuk Vakfı, Köy Okulları Değişim Ağı (KODA)
ile iş birliklerimiz

Sektörel Sorumluluğumuz

581 MW kurulu gücümüze ek olarak
156 MW hibrit enerji santrali yatırımımız

%100 yenilenebilir enerji kaynaklarına dayalı
1.562.642 MWh temiz enerji üretimimiz

Karbon Saydamlık Projesi (Carbon Disclosure
Project - CDP) Tedarikçi İlişkileri
Değerlendirmesi'nde A List'te yer almamız

Kritik tedarikçimizin %100'ü için
gerçekleştirdiğimiz ÇSY değerlendirmelerimiz

JCR Eurasia Rating'in yatırım seviyesi
kategorisinde yüksek kredi kategorisi kapsamında
A- (tr) Uzun Vadeli Ulusal Notumuz

GİRİŞ
- Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı
- Genel Müdür'ün Mesajı
- Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı'nın Mesajı
- 2024 Yılında Fiba Yenilenebilir Enerji

KURUMSAL PROFİL

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

Kurumsal Profilimiz

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, enerji sektöründe 2007 yılından günümüze aktif bir rol üstleniyoruz. 581 MW kurulu gücümüz, 14 Rüzgâr ve 5 Güneş Enerjisi Santralimiz, 167 çalışanımızla temiz enerji dönüşümündeki hedeflerimizi her geçen yıl daha ileriye taşıyoruz.

Tecrübeli ve dinamik yapımızla sürdürülebilirliği faaliyetlerimizin merkezine yerleştirerek Türkiye'deki enerji dönüşümünü destekliyor ve sektördeki gelişmeleri yakından takip ediyoruz.



553 MW
Toplam Kurulu Güç
Rüzgâr Enerjisi Santrali



28 MW
Toplam Kurulu Güç
Güneş Enerjisi Santrali



1.562.642 MWh
Toplam Yıllık Üretim

14
Rüzgâr
Enerjisi Santrali

5
Güneş
Enerjisi Santrali

4 Bölge
Marmara
Ege
Akdeniz
Doğu Anadolu

167
çalışan

GİRİŞ

KURUMSAL PROFİL
- Kurumsal Profilimiz
- İlk Bakışta Fiba Yenilenebilir Enerji
- Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi
- Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

İlk Bakışta Fiba Yenilenebilir Enerji

Misyonumuz

Yenilenebilir enerji kaynaklarına dayalı ve sürdürülebilir iş modelimiz ile temiz enerji üretiyor, akılcı, ilkeli ve sorumlu yaklaşımımızla yeni bir geleceğin oluşturulmasına katkı sağlıyoruz.

Vizyonumuz

Yeşil bir geleceğin inşasında yenilenebilir enerjideki uzmanlığımız ile ülkemizin lider şirketlerinden biri olmak.



Değerlerimiz

Doğruluk

Yaptığımız tüm işleri doğruluk ve dürüstlük ilkesi ışığında yaparak şirketimizi her zaman bir adım öne taşıyoruz. Paydaşlarımızla şeffaflık, güvenilirlik ve sorumluluk esaslı ilişkiler kuruyoruz.

İnsana ve Çevreye Saygı

Yarattığımız değerler ile yenilenebilir enerji sektöründe sürdürülebilir bir şekilde büyüyoruz. Bu amaç doğrultusunda insana ve çevreye verdiğimiz önemi tüm iş yapış şekillerimize yansıtıyoruz.

Gelişim

Kurumsal ve kişisel gelişimin şirketimizin sürdürülebilir büyümesine katkı sağladığına inanıyoruz. Bu bakış açısıyla değişen ve sürekli yenilenen iş modellerini yakından takip ediyor ve tüm çalışanlarımızı gelişim yolculuklarında destekliyoruz.

Takım Ruhu

Tüm çalışma arkadaşlarımız ve paydaşlarımız ile sürdürülebilir bir gelecek için uyum içinde çalışıyoruz. Farklı fikirleri ortak vizyonumuz doğrultusunda bir araya getirme yeteneğimize ve birlikte başarmanın yarattığı güce inanıyoruz.

GİRİŞ

KURUMSAL PROFİL

- Kurumsal Profilimiz
- İlk Bakışta Fiba Yenilenebilir Enerji
- Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi
- Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

FİBA YENİLENEBİLİR ENERJİ

2024 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

YÖNETİCİ ÖZETİ

İlk Bakışta Fiba Yenilenebilir Enerji

2007 yılında Fiba Grubu bünyesinde faaliyete başladığımız günden bugüne ülkemizin enerji dönüşümüne, karbonsuzlaşma yolculuğuna ve enerji arz güvenliğine katkıda bulunmak amacıyla var gücümüzle çalışıyoruz. Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, yenilenebilir enerji projeleri geliştiriyor, üretim tesisleri kuruyor ve temiz enerji üretiyoruz. Bu ana faaliyetlerimizin yanı sıra hem şirketimiz hem de sektörümüz için nitelikli iş gücü yetiştirmenin gururunu yaşıyoruz.

Yeşil bir geleceğin inşasında yenilenebilir enerjideki uzmanlığımız ile ülkemizin lider şirketlerinden biri olma vizyonumuz ile kurulu gücümüzü ve yıllık enerji üretimimizi sürekli olarak artırma çabasıyla faaliyetlerimizi sürdürüyoruz.

2024 yılı sonu itibarıyla ulaştığımız toplam 581 MW kurulu gücümüz ile Marmara, Ege, Akdeniz ve Doğu Anadolu bölgelerinde, alt şirketlerimizle iş birliği içerisinde, 14 rüzgâr enerjisi santrali ve 5 güneş enerjisi santrali olmak üzere toplam 19 santralimizde yeşil ve güvenilir enerji üretimine devam ediyoruz. **2024 yılında rüzgâr enerjisi santrallerimizden 1.522.182 MWh, güneş enerjisi santrallerimizden 40.460 MWh olmak üzere, toplam 1.562.642 MWh temiz enerji ürettik.**

TEKİRDAĞ
- **Kızılcaterzi**
  Rüzgâr Enerjisi Santrali
  » 13,60 MWm
- **Şadıllı**
  Rüzgâr Enerjisi Santrali
  » 38,50 MWm

KIRKLARELİ
- **Karadere**
  Rüzgâr Enerjisi Santrali
  » 19,20 MWm

İSTANBUL
- **Tayakadın**
  Rüzgâr Enerjisi Santrali
  » 51,00 MWm

BURSA
- **Selimiye**
  Rüzgâr Enerjisi Santrali
  » 53,20 MWm

BALIKESİR
- **Günaydın**
  Hibrit Enerji Santrali
  » RES Kapasite: 20,75 MWm
  » GES Kapasite: 19,66 MWm*
- **Ortamandıra**
  Rüzgâr Enerjisi Santrali
  » 11,20 MWm

ÇANAKKALE
- **Pazarköy**
  Hibrit Enerji Santrali
  » RES Kapasite: 45,60 MWm
  » GES Kapasite: 31,20 MWm*

İZMİR
- **Düzova**
  Rüzgâr Enerjisi Santrali
  » 51,50 MWm
- **Salman**
  Rüzgâr Enerjisi Santrali
  » 27,50 MWm



VAN
- **Bağlama**
  Hibrit Enerji Santrali
  » RES Kapasite: 53,20 MWm
  » GES Kapasite: 50,00 MWm*

* 2025 yılında devreye alınması planlanmaktadır.

Rüzgâr Enerjisi Santrali | Güneş Enerjisi Santrali | Hibrit Enerji Santrali

DENİZLİ
- **Kocadere**
  Güneş Enerjisi Santrali
  » 10,7 MWp
- **Kocabaş Alt**
  Güneş Enerjisi Santrali
  » 6,1 MWp
- **Kocabaş Üst**
  Güneş Enerjisi Santrali
  » 5,9 MWp
- **Acıpayam**
  Güneş Enerjisi Santrali
  » 4,8 MWp
- **Çardak**
  Güneş Enerjisi Santrali
  » 0,9 MWp

MUĞLA
- **Karova**
  Rüzgâr Enerjisi Santrali
  » 30,20 MWm

ISPARTA
- **Uluborlu**
  Hibrit Enerji Santrali
  » RES Kapasite: 61,20 MWm
  » GES Kapasite: 54,98 MWm*

HATAY
- **Ziyaret**
  Rüzgâr Enerjisi Santrali
  » 76,00 MWm

GİRİŞ
KURUMSAL PROFİL
› Kurumsal Profilimiz
› İlk Bakışta Fiba Yenilenebilir Enerji
› Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi
› Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

Bağımsız Güvence

Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, tüm faaliyetlerimizde ulusal mevzuata, uluslararası standartlara ve düzenleyici çerçevelere tam uyumun ötesinde, etik ve şeffaf yönetim yapısını kurumsal yönetişim yaklaşımımızın temel ilkesi olarak benimsiyoruz.

Yürürlükteki yasa ve yönetmeliklere uygunluğu gözetmenin yanı sıra şirket içi politika ve prosedürlerimize de titizlikle uyum sağlıyor, bu belgeleri düzenli aralıklarla güncelleyerek çalışanlarımız ve iş ortaklarımızla şeffaf biçimde paylaşıyoruz.

Yönetim Kurulumuz şirketimizin kurumsal yönetişim yapısının en üst seviyesinde yer almaktadır. Yönetim Kurulu, Sürdürülebilirlik Komitesi ile birlikte şirketin stratejik kararlarının belirlenmesinden ve risk yönetiminden sorumludur. Sürdürülebilirlik Komitesi'ne bağlı olarak çalışan Çalışma Grupları ise, belirlenen hedeflere ulaşmak için koordineli bir şekilde çalışmakta, görev ve sorumluluklarını yazılı prosedürler doğrultusunda yürütmektedir.

Kurumsal risk yönetimi yaklaşımımızda hem finansal hem de finansal olmayan risk ve fırsatlar çok boyutlu olarak ele alınmakta ve değer zincirinin her aşamasında çeşitli paydaş grupları üzerindeki etkilerine göre değerlendirilmektedir.

Risk ve Fırsatların Belirlenmesi

SASB Standartları ve TSRS gibi ulusal ve uluslararası standartlardan; IPCC, WEF, IEA gibi uluslararası kurumlar tarafından yayımlanan raporlardan; uluslararası değerlendirme ve derecelendirme kuruluşlarının sektörel analizlerinden; sektördeki güncel uygulamalardan ve rakip analizlerinden yararlanarak kapsamlı bir risk ve fırsat havuzu oluşturuyoruz.

Oluşturduğumuz bu havuzdaki her bir risk ve fırsatı, şirketimizin faaliyet alanı, stratejik öncelikleri ve yerel koşulları doğrultusunda değerlendiriyor; genel tanımları, kurumumuza özgü, ölçülebilir ve somut hale getiriyoruz. Bu süreci yürütürken paydaşlarımızın görüşlerini de dikkate alıyor; onların beklenti ve önceliklerini analiz ederek tanımladığımız risk ve fırsatları şirketimizin sürdürülebilirlik öncelikleriyle eşleştiriyoruz.

Risk ve Fırsatların Değerlendirilmesi

Şirketimize özel olarak tanımladığımız risk ve fırsatları değerlendirirken; risk ve fırsatların kategorizasyonu, mevcut ya da potansiyel olarak sınıflandırılması, vadeleri, olasılıkları ve finansal etkileri bazında analiz ediyoruz.

Risk ve Fırsatların Değerlendirilme Kriterleri

Gerçekleşme Vadesi	Etkinin hangi zaman aralığında oluşacağını belirtir.	Kısa vade: 0-2 Yıl
		Orta vade: 3-5 Yıl
		Uzun vade: 6+ Yıl
Kategorizasyon	Riskleri, iklim değişikliğinden kaynaklı doğa olaylarının yarattığı fiziksel etkisine ya da azaltım ve uyum çalışmalarından kaynaklı politika, teknoloji, pazar, itibar etkisine göre sınıflandırılmasını ifade eder.	Geçiş: • Politika ve yasal • Teknoloji • Pazar • İtibar
		Fiziksel: • Akut • Kronik
Mevcut/ Potansiyel	Risk veya fırsatın halihazırda şirket üzerinde etkili olması ya da gelecekteki gelişmeler doğrultusunda ortaya çıkma ihtimalinin bulunması durumunu ifade eder.	Mevcut
		Potansiyel
Olasılık	Durumun yaşanma sıklığını ve ihtimalini belirtir.	Düşük
		Orta
		Yüksek
Finansal Etki	Risk veya fırsatın, şirketin finansal performansı üzerinden yaratacağı etkiyi belirtir.	Düşük finansal etki: Toplam Varlıkların (TV) %0,05'i ve altı
		Orta finansal etki: Toplam Varlıkların (TV) %0,05'i ve %0,5'i arası
		Yüksek finansal etki: Toplam Varlıkların (TV) %0,5'i ve üstü

GİRİŞ

KURUMSAL PROFİL

- Kurumsal Profilimiz
- İlk Bakışta Fiba Yenilenebilir Enerji
- Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi
- Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi

İklim Risk ve Fırsatları Kapsamında Senaryo Analizleri

Belirsizliklerin yüksek olduğu iklim değişikliği alanında, iş modelimizin farklı gelecek koşullarına ne derecede dayanıklı olduğunun tespiti için senaryo analizleri yürütüyoruz. Bu kapsamda IPCC ve IEA gibi uluslararası organizasyonların sera gazı emisyonları, enerji dönüşüm yolları, politika gelişmeleri ve fiziksel iklim etkileri gibi değişkenleri baz alarak, farklı gelecek iklim koşullarına dair tutarlı varsayımlar sunan senaryolarından yararlanıyoruz.

Risk ve Fırsatların Önceliklendirilmesi

Risk ve fırsatlarımızı sürdürülebilirlik stratejimizin temelini oluşturan öncelikli konularımızla bağlantılı olarak ele alıyoruz. Şirketimizin nakit akışını, finansmana erişimini ve maliyetlerini doğrudan ve kritik ölçüde etkileyen risk ve fırsatlarımızı öncelikli olarak değerlendiriyoruz. Bu kapsamda finansal etkisi ve gerçekleşme olasılığı yüksek ve şirketimizi kısa vadede etkileyecek mevcut risk ve fırsatları öncelikli risk ve fırsatlar olarak sınıflandırıyor, bu risk ve fırsatlara yönelik stratejiler geliştiriyor, yatırım kararlarımızı bu doğrultuda yapılandırıyoruz.

Risk ve Fırsatların İzlenmesi

Tüm ilgili departmanların, Çalışma Gruplarının, Sürdürülebilirlik Komitesinin ve Yönetim Kurulunun katkı sunduğu risk ve fırsat analizi çalışmalarımızı her yıl gözden geçiriyor, Yönetim Kurulumuzun onayı ve Sürdürülebilirlik Komitemizin yönlendirmeleriyle risk ve fırsatlara yönelik stratejik kararlar alıyor ve yatırım planlamaları yapıyoruz. ÇSY kriterlerimize ilave olarak belirlediğimiz anahtar risk göstergeleri (KRI) ve fırsat göstergeleri aracılığıyla, risk ve fırsatlarımızdaki değişimi ölçülebilir ve karşılaştırılabilir şekilde izliyoruz.



GİRİŞ

KURUMSAL PROFİL

- Kurumsal Profilimiz
- İlk Bakışta Fiba Yenilenebilir Enerji
- Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi
- Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

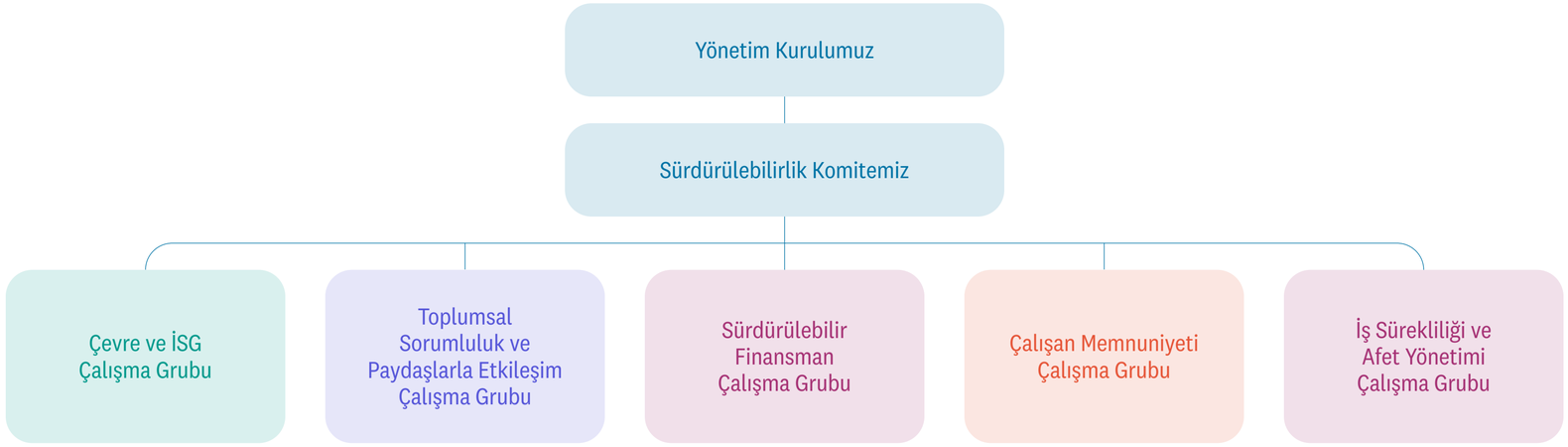
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz

Sürdürülebilirlik Komitemiz, şirketimizin sürdürülebilirlik ve iklim değişikliğiyle bağlantılı risk ve fırsatlarının değerlendirilerek sürdürülebilirlik stratejisinin ve politikalarının belirlenmesinden; kısa, orta ve uzun vadeli hedeflerin oluşturulmasından ve bunlara yönelik uygulamaların hayata geçirilmesi ile takip edilmesinden sorumludur. Komitemiz, kendisine bağlı olarak kurulan Çalışma Gruplarımızın çeyrek bazda gerçekleştirdiği toplantılardan çıkan sonuçları değerlendirerek sürdürülebilirlik anlayışının çalışanlarımız ve tüm paydaşlarımız arasında yaygınlaşmasına yönelik çalışmalar yürütmektedir. Komitemiz, yılda en az 4 kez olmak üzere düzenli aralıklarla ya da ihtiyaç halinde toplanarak sürdürülebilirlik gündemini değerlendirmekte, belirlenmiş hedeflere yönelik ilerlemeyi takip etmekte ve güncel ihtiyaçlarla ilgili karar almaktadır. Alınan kararlar Komite Lideri olarak da görev alan Genel Müdürümüzün onayından geçmekte ve Yönetim Kuruluna sunulmaktadır. İlave olarak iç ve dış paydaş şikâyetlerinden kaynaklı kritik endişelerin ortaya çıkması halinde aylık olarak Yönetim Kurulu bilgilendirilmektedir.





Üst Yönetim Ücretlendirmesinde Sürdürülebilirlik Performans Kriterleri

En üst düzeyde Yönetim Kurulumuz başta olmak üzere sürdürülebilirlik yönetişim yapımızı oluşturan Sürdürülebilirlik Komitesi ve Çalışma Gruplarının çalışmaları, şirketimizin sürdürülebilirlik yaklaşımının tüm çalışanlarımız ve paydaşlarımız arasında yaygınlaştırılması ve iş süreçlerimize entegre edilmesi için kritik önem arz ediyor. Bu bakış açısıyla sürdürülebilirlik stratejimiz ve hedeflerimizin gerçekleştirilmesinde önemli rol oynayan üst düzey yöneticilerimizin performanslarını değerlendiriyor, başarılarını ödüllendirmek amacıyla çevresel, sosyal ve yönetişim kriterlerine hedef kartlarında yer veriyoruz. Şirketimizin sürdürülebilirlik hedefleri arasında yer alan emre amadelik oranı, sera gazı emisyonlarının azaltılması, kurulu güç artışı, sıfır iş kazası, çalışan bağlılığı oranı hedefleri, üst yönetimin yıl sonu performans hedefleri arasında da yer alıyor; ücret, teşvik ve prim kararlarında göz önünde bulunduruluyor.

GİRİŞ

KURUMSAL PROFİL

- Kurumsal Profilimiz
- İlk Bakışta Fiba Yenilenebilir Enerji
- Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi
- Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

GRI // 2-9 | 2-12 | 2-13 | 2-14 | 2-16 | 2-17 | 2-18 |

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMIMIZ

Tüm iş süreçlerine entegre ettiğimiz sürdürülebilirlik stratejimiz ile *geleceği yeniliyoruz.*

%42 Emisyon Azaltımı
2030 SBTi Hedefi

Net Sıfır
2040 SBTi Hedefi



Önceliklendirme Analizimiz

Önceliklendirme analizi, şirketimizin strateji ve hedeflerinin belirlenmesi ve performansının değerlendirilmesi konusunda, risk ve fırsat analiziyle birlikte temel yapı taşını oluşturuyor. Tüm stratejik kararlarımızın temelinde, küresel gelişmeler, ulusal ve uluslararası standartlar ve paydaşlarımızın görüşleriyle şekillenen öncelikli konularımız yer alıyor. Önceliklendirme analizimizde, ESRS kapsamında önerilen, etki önemliliği ve finansal önemlilik yaklaşımını içeren "çifte önceliklendirme" yaklaşımını benimsiyoruz. Bu kapsamda, olumlu ve olumsuz etkilerimiz ile risk ve fırsatlarımızı (ERF) analiz ediyoruz. Bununla birlikte TSRS beklentilerine uygun şekilde finansal önemlilik bakış açısıyla en kritik öncelikli konularımızı belirleyerek raporumuz boyunca ayrıntılı açıklamalarda bulunuyoruz.



Öncelikli Konular Listesinin Belirlenmesi	Ulusal/uluslararası standartlar (TSRS 1 ve 2, SASB; ESRS vb.), uluslararası yayınlar (WEF, IEA) ve çeşitli endekslerin incelenmesi; rakip analizleri, iç ve dış paydaşlarımızla yıl içinde gerçekleştirdiğimiz kapsamlı etkileşimler sonucunda, şirketimizin faaliyet alanına özgü bir öncelikli konular listesi oluşturuyor ve her bir konuyu şirketimize özel olarak tanımlıyoruz. Yönetim Kurulu'nun stratejik bakış açısı ve üst yönetimimizin yönlendirmeleri öncelikli konularımızın şekillendirilmesinde büyük önem arz ediyor.
Etki Önemliliğinin Değerlendirilmesi	Öncelikli konularımızla bağlantılı olarak olumlu ve olumsuz etkilerimizi tanımlıyor; etkinin gerçekleşme vadesi, olasılığı, büyüklüğü ve kapsamı çerçevesinde değerlendiriyoruz. Bu kriterlere ek olarak olumsuz etkilerimizi etkinin telafi edilebilirliğini de baz alarak ölçüyoruz. Ayrıca etkilerin değer zincirimizin hangi aşamalarında gerçekleştiğini de göz önünde bulunduruyoruz.
Paydaş Anketleri	Öncelikli konularımızın değerlendirilmesi amacıyla tüm iç ve dış paydaşlarımızla anket gerçekleştiriyoruz. Anket sonuçlarını değerlendirirken paydaş gruplarını şirketimiz üzerindeki etkilerine göre ağırlıklandırıyoruz. Anket sonuçlarını etki önemliliğinin ölçülmesi kapsamında değerlendirmeye alıyoruz.
Finansal Önemliliğin Değerlendirilmesi	Şirketimiz üzerinde finansal etki yaratabilecek öncelikli konularımızla bağlantılı risk ve fırsatları tanımlıyor; kategorileri, mevcut ya da potansiyel olarak ortaya çıkmaları, vadeleri, olasılıkları ve finansal etki büyüklükleri bağlamında çalışma gruplarımız ve üst düzey yöneticilerimizin yönlendirmeleriyle değerlendiriyoruz.
Üst Yönetimin Stratejik Değerlendirmesi	Sürdürülebilirlik Komitemiz önceliklendirme analizi sonuçlarını şirket stratejisi, iş modeli üzerindeki etkileri ve şirketin finansal hedefleri doğrultusunda bütüncül bir bakış açısıyla yıllık olarak gözden geçiriyor. Finansal önemliliği ve etki önemliliği için belirlenen eşiklere göre en kritik öncelikli konularımız belirleniyor. Tüm değerlendirme sonuçlarını yansıtan çifte önceliklendirme matrisi oluşturuluyor.

GİRİŞ

KURUMSAL PROFİL

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

- Önceliklendirme Analizimiz
- Sürdürülebilirlik Stratejimiz
- Karbonsuzlaşma Yol Haritamız
- Değer Yaratma Modelimiz

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

Önceliklendirme Analizimiz

Fiba Yenilenebilir Enerji 2024 Çifte Önceliklendirme Matrisi



GİRİŞ

KURUMSAL PROFİL

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

- Önceliklendirme Analizimiz
- Sürdürülebilirlik Stratejimiz
- Karbonsuzlaşma Yol Haritamız
- Değer Yaratma Modelimiz

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

Sürdürülebilirlik Stratejimiz

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

- Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi
- İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma
- Etkin Atık ve Su Yönetimi
- Biyoçeşitlilik

Yeşil ve güvenilir enerji üretimimizi her geçen gün artırırken iklim kriziyle mücadele ediyor, sağladığımız yenilenebilir enerji kaynağının yanı sıra kendi faaliyetlerimizde de karbonsuzlaşmaya odaklanıyoruz. Etkin atık ve su yönetimi uygulamalarıyla doğal kaynakların verimli kullanımını gözetiyor, faaliyet gösterdiğimiz tüm bölgelerde biyoçeşitliliğin korunmasına önem veriyoruz. Bu kapsamda, enerji üretiminden operasyonel süreçlere kadar çevre dostu bir yaklaşımı temel ilkemiz olarak benimsiyoruz.

ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

- Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti
- Eşitlik, Çeşitlilik, Kapsayıcılık
- İş Sağlığı ve Güvenliği

İnsan kaynağımızı en değerli varlığımız olarak görüyor; çalışanlarımızın gelişimini ve memnuniyetini sürdürülebilir başarımızın temeli olarak kabul ediyoruz. İnsan Kaynakları Stratejimizi; Liderlik ve Gelişim, Çalışan Deneyimi, Yetenek Kazanımı ve Tutundurma, Kariyer ve Performans Yönetimi süreçleri olmak üzere 4 ana odakta şekillendiriyoruz. Eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılığı destekleyen insan kaynakları politikalarımızla ayrımcılığa karşı sıfır tolerans ilkesini benimsiyoruz. İş sağlığı ve güvenliğini ise tüm faaliyet alanlarımızda öncelikli konu olarak ele alıyor; güvenli, adil ve destekleyici bir çalışma ortamı inşa ediyoruz.

TOPLUMSAL SOSYAL SORUMLULUĞUMUZ

- Toplumsal Sosyal Sorumluluk
- Yerel Ekonomiye ve İstihdama Katkı
- Paydaşlarla Etkileşim

Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde topluma değer katmayı amaçlıyor; sosyal sorumluluğu, kurumsal kimliğimizin bir parçası olarak görüyoruz. Yerel ekonomiye ve istihdama sağladığımız katkı ile toplumun kalkınmasına destek olurken, paydaşlarımızla sürekli ve yapıcı bir iletişim kurarak onların görüşlerini karar alma süreçlerimize dahil ediyoruz. Eğitim, sosyal destek ve yerel kalkınma alanlarında yürüttüğümüz projelerle toplumsal etkimizi artırmaya devam ediyoruz.

SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

- Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi
- Etik, Uyum ve Şeffaflık
- Sürdürülebilir Finansman ve Sorumlu Yatırımlar
- Dijitalleşme, İnovasyon ve Bilgi Güvenliği
- Sorumlu Tedarik Zinciri

Yenilenebilir enerji sektöründe örnek bir şirket olmak amacıyla kurumsal yönetişim, etik ilkeler ve şeffaflık temelinde hareket ediyoruz. Risk yönetimini proaktif bir şekilde ele alırken, sürdürülebilir finansman ve sorumlu yatırımlar ile değer yaratımını uzun vadeye taşıyoruz. Dijitalleşme, inovasyon ve bilgi güvenliği konularında çağın gereksinimlerine uygun çözümler geliştiriyor; sorumlu tedarik zinciri yönetimi ile yalnızca kendi süreçlerimizi değil, tüm iş ortaklarımızı kapsayan sürdürülebilir bir etki alanı oluşturuyoruz.

GİRİŞ
KURUMSAL PROFİL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
› Önceliklendirme Analizimiz
› Sürdürülebilirlik Stratejimiz
› Karbonsuzlaşma Yol Haritamız
› Değer Yaratma Modelimiz
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

Sürdürülebilirlik Stratejimiz

Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, yeşil bir geleceğin inşasında yenilenebilir enerjideki uzmanlığımız ile ülkemizin lider şirketlerinden biri olma vizyonumuzla hareket ediyoruz. Bu vizyon doğrultusunda, sürdürülebilirliği iş yapış şeklimizin merkezine yerleştirerek, ÇSY performansımızı sürekli iyileştirmeyi amaçlıyoruz. Paydaş etkileşimlerimiz, önceliklendirme analizlerimiz, risk ve fırsat değerlendirmelerimiz doğrultusunda stratejimizin dört temel sorumluluk alanı için somut ve ölçülebilir hedeflerimizi belirliyor, bu sayede SKA'lara katkılarımızı paylaşıyoruz:

Çevresel Sorumluluğumuz Kapsamında Hedeflerimiz

Yeşil Güvenilir Enerji Üretimini Artırmak: Yenilenebilir enerji kurulu gücümüzü, hibrit projeler ve yeni yatırımlarla artırarak ülkemizin temiz enerji arzına ve enerji bağımsızlığına katkı sağlamayı hedefliyoruz. Ayrıca satılan ürün ve hizmetlerimizin enerji ihtiyacı miktarını azaltarak verimliliğimizi artıracağız.

İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma: Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonlarını azaltmaya yönelik SBTi taahhütlerimiz doğrultusunda somut adımlarımızı sürdürerek 2040 yılı sonuna kadar net sıfır emisyona ulaşmayı ve Kapsam 3 emisyonlarımızı da 2030 yılına kadar %42 oranında azaltmayı hedefliyoruz. Operasyonel verimliliği artırarak, yeni teknolojileri entegre ederek enerji yoğunluğumuzu ve karbon ayak izimizi azaltmaya yönelik projeler geliştirmeyi ve uygulamayı sürdüreceğiz.

Etkin Atık ve Su Yönetimi: Tüm santrallerimizde atık oluşumunu kaynağında azaltmayı, geri dönüşüm/yeniden kullanım oranlarını artırmayı ve bu sayede birim ürün başına atık miktarımızı azaltarak doğal kaynak kullanımında verimliliği artırmayı; su ayak izimizi minimize edecek uygulamaları yaygınlaştırmayı amaçlıyoruz.

Biyoçeşitliliğin Korunması: Faaliyet gösterdiğimiz tüm bölgelerde biyoçeşitliliğe duyarlı operasyonlar yürütmeyi, ekosistem üzerindeki etkimizi en aza indirmeyi ve biyoçeşitliliği destekleyici projeler geliştirmeyi hedefliyoruz.

Çalışanlarımıza Sorumluluğumuz Kapsamında Hedeflerimiz

Çalışan Gelişimi ve Memnuniyetini En Üst Düzeye Çıkarmak: Liderlik ve Gelişim, Çalışan Deneyimi, Yetenek Kazanımı ve Tutundurma, Kariyer ve Performans Yönetimi odak alanlarımızda çalışanlarımızın potansiyelini en üst düzeyde kullanabilecekleri, sürekli öğrenmeyi ve gelişimi teşvik eden bir çalışma kültürü oluşturmayı hedefliyoruz. Düzenli olarak gerçekleştirdiğimiz Çalışan Bağlılığı Araştırması ve Çalışan Memnuniyeti Anketleri sonuçlarına göre aksiyon planları oluşturarak çalışan bağlılığını ve memnuniyetini sürekli artırmayı amaçlıyoruz.

Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılığı Güçlendirmek: Tüm insan kaynakları süreçlerimizde fırsat eşitliğini temel alarak, ayrımcılığa karşı sıfır tolerans ilkemizle adil, çeşitli ve kapsayıcı bir iş ortamı sunmayı ve bu alandaki iyi uygulamalarımızı geliştirmeyi hedefliyoruz. Özellikle toplumsal cinsiyet eşitliğini destekleyici politikalarımızla Genel Müdürlük çalışanları ve üst yönetimde kadın çalışan oranını %50 seviyesinde tutmayı hedefliyoruz.

İş Sağlığı ve Güvenliğinde Sıfır Kaza: İSG risk analizlerimizi sürekli güncelleyerek ve proaktif önlemler alarak, tüm çalışanlarımız ve alt işverenlerimiz için güvenli bir çalışma ortamı sağlamayı ve sıfır iş kazası hedefimizi kararlılıkla sürdürmeyi amaçlıyoruz.

Toplumsal Sosyal Sorumluluğumuz Kapsamında Hedeflerimiz

Toplumsal Sosyal Sorumluluk Projelerinin Etkisini Artırmak: Faaliyet gösterdiğimiz bölgeler başta olmak üzere, toplumun ihtiyaçlarına yönelik, özellikle eğitim, çevre bilinci ve yerel kalkınmayı destekleyen kurumsal sosyal sorumluluk projelerimizin kapsamını ve etki alanını genişletmeyi hedefliyoruz.

Yerel Ekonomiye ve İstihdama Katkıyı Sürdürmek: Yatırımlarımız ve operasyonlarımız aracılığıyla yerel istihdamı desteklemeyi, yerel tedarik zincirlerini güçlendirmeyi ve bölgesel kalkınmaya katkıda bulunmayı sürdüreceğiz.

Paydaşlarla Etkileşimi Güçlendirmek: Tüm paydaşlarımızla şeffaf, düzenli ve yapıcı bir iletişim kurarak paydaşlarımızın beklentilerini anlamayı, geri bildirimlerini karar alma süreçlerimize dahil etmeyi ve paydaşlarımızla ortak değer yaratmayı hedefliyoruz.

Sektörel Sorumluluğumuz Kapsamında Hedeflerimiz

Kurumsal Yönetişimde Örnek Olmak ve Risk Yönetimini Güçlendirmek: En yüksek etik standartlara, uyum süreçlerine ve şeffaflık ilkelerine bağlı kalarak kurumsal yönetişim yapımızı sürekli iyileştirmeyi ve proaktif bir ÇSY entegre risk yönetimi anlayışıyla operasyonel mükemmelliği sağlamayı hedefliyoruz.

Sürdürülebilir Finansman ve Sorumlu Yatırımları Artırmak: Finansman ihtiyaçlarımızın tamamını sürdürülebilir ve yeşil finansman kaynaklarından sağlamaya yönelik çalışmalarımızı artırarak, sorumlu yatırım ilkeleriyle uyumlu projelere öncelik vermeyi amaçlıyoruz.

Dijitalleşme, İnovasyon ve Bilgi Güvenliğini Geliştirmek: Sektörümüzdeki teknolojik gelişmeleri ve inovasyonları yakından takip ederek iş süreçlerimizin verimliliğini ve etkinliğini artıracak dijital çözümleri hayata geçirmeyi ve tüm paydaşlarımızın kişisel verilerini en üst düzeyde koruyarak bilgi güvenliğini sağlamayı hedefliyoruz.

Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimini Yaygınlaştırmak: Tedarik zincirimizdeki tüm iş ortaklarımızın ÇSY kriterlerine uyumunu teşvik etmeyi, tedarikçi değerlendirme süreçlerimizde ÇSY kriterlerini de içeren performans değerlendirmesi yapılan kritik tedarikçi oranını artırmayı hedefliyoruz.

GİRİŞ
KURUMSAL PROFİL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
- Önceliklendirme Analizimiz
- Sürdürülebilirlik Stratejimiz
- Karbonsuzlaşma Yol Haritamız
- Değer Yaratma Modelimiz

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

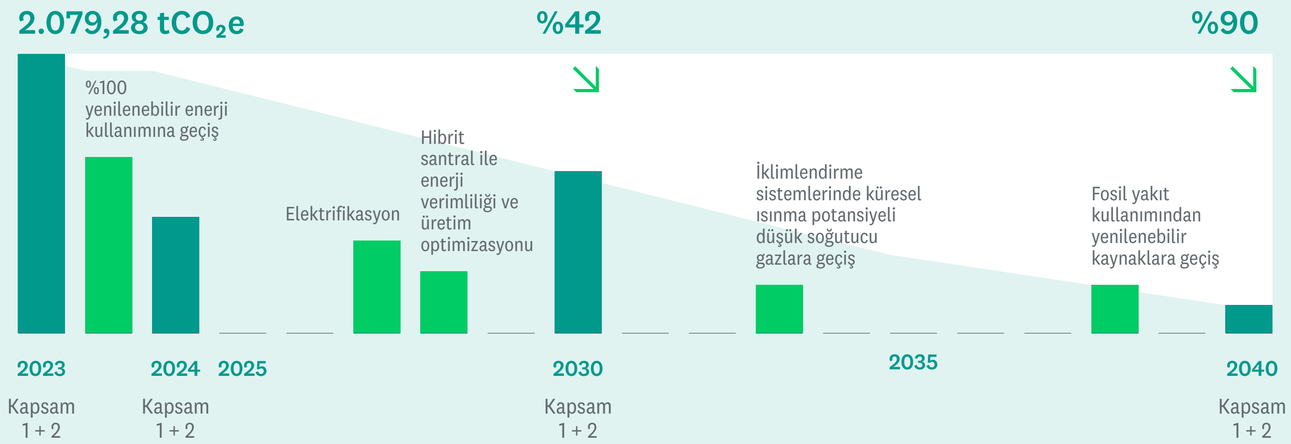
Karbonsuzlaşma Yol Haritamız

2024 yılında, Paris Anlaşması'nın küresel sıcaklık artışını 1,5°C ile sınırlı tutma hedefi ile uyumlu net sıfır hedefimizin Bilim Temelli Hedefler Girişimi (SBTi) tarafından onaylanmasının gururunu yaşıyoruz. Bu hedefimizle 2040 yılına kadar değer zincirimizde net sıfır sera gazı emisyonuna ulaşmayı taahhüt ediyoruz. Mutlak Kapsam 1 ve 2 sera gazı emisyonlarımızı 2030 yılına kadar 2023 baz yılına göre %42 oranında azaltmayı taahhüt ediyoruz. Ayrıca, Mutlak Kapsam 3 sera gazı emisyonlarımızı da 2030 yılına kadar %42 oranında azaltmayı hedefliyoruz.

2040 bilim temelli emisyon azaltım hedefimiz doğrultusunda oluşturduğumuz "Karbonsuzlaşma Yol Haritamız" kapsamında hayata geçireceğimiz adımlar:

- → Değer zincirimizde karbonsuzlaşma ve sera gazı emisyonlarının etkin yönetimi
- → İklimlendirme sistemlerinde küresel ısınma potansiyeli düşük soğutucu gazlara geçiş
- → Fosil yakıt kullanımından yenilenebilir kaynaklara geçiş
- → Hibrit santral ile enerji verimliliği ve üretim optimizasyonu
- → Elektrifikasyon
- → %100 yenilenebilir enerji kullanımına geçiş

"%100 yenilenebilir enerji kullanımına geçiş" yaklaşımımız kapsamında 2024 yılında, tüm elektrik tüketimimizi I-REC sertifikalı yenilenebilir kaynaklardan sağlayarak Kapsam 2 emisyonlarımızı 2023 baz yılına göre %99,5 oranında azalttık. Böylece, Kapsam 1 ve 2 toplam emisyonlarımızda baz yılına göre %58,8'lik bir düşüş sağladık. SBTi kapsamında verdiğimiz 2030 yılına kadar %42 azaltım taahhüdümüzün de ötesine geçerek hedefimizi 6 yıl erkenden gerçekleştirmiş olmanın mutluluğunu yaşıyoruz.



NET ZERO

2040 TAAHHÜTLERİMİZ

Net sıfır

2040 yılına kadar değer zincirimizde net sıfır sera gazı emisyonuna ulaşmak

CO_2

2030 HEDEFİMİZ

%42 ↘

Mutlak Kapsam 1 ve 2 sera gazı emisyonlarımızı 2030 yılına kadar 2023 baz yılına göre %42 oranında azaltmak

%42 ↘

Mutlak Kapsam 3 sera gazı emisyonlarımızı 2030 yılına kadar 2023 baz yılına göre %42 oranında azaltmak

Değer Yaratma Modelimiz

SERMAYE ÖGESİ	GİRDİ VE KAYNAKLAR
FİNANSAL SERMAYE	· Yatırımlar · Finansal gelirler · Sermayemiz
FİKRİ SERMAYE	· Enerji üretim lisansı · Yönetim sistemleri ve sertifikaları · Bilgi işlem altyapısı
ÜRETİLMİŞ SERMAYE	· 14 Rüzgâr Enerjisi Santrali (RES) · 5 Güneş Enerjisi Santrali (GES)
İNSAN SERMAYESİ	· Alanında uzman 167 çalışan · İK Stratejimiz · Eşitlikçi Dil ve Davranış Kılavuzu · WEPs imzacılığı · "Fiba: İşimiz Eşitlik" platformu
SOSYAL VE İLİŞKİSEL SERMAYE	· Paydaş beklentileri · Şirket prensipleri ve değerleri · Etkileşim platformları · UNGC Küresel İlkeler Sözleşmesi imzacılığı · Tedarikçilerimiz
DOĞAL SERMAYE	· Bilim Temelli Hedefler Girişimi Hedefi (SBTi) · Enerji · Biyoçeşitlilik Yönetim Planları · Su · Toplam çevresel yatırımlar



ÇIKTILAR	YARATILAN DEĞER	SKA'LARA KATKI
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ		
· %4,05 pazar payı · %23 gelir artışı · 48.102.317.000 TL toplam varlıklar · Sıfır veri güvenliği ihlali · Emre amadelik oranı: %94,2 · 581 MW kurulu güç · 1.562.642 MWh üretim · Kapasite faktörü: %33,6 · CDP Tedarikçi İlişkileri A List	· Yeşil güvenilir enerji üretimi · Sürdürülebilir finansman ve sorumlu yatırımlar · Etik, uyum ve şeffaflık · Dijitalleşme, inovasyon ve bilgi güvenliği	
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ		
· Toplamda 8.693 saat eğitim · Genel müdürlükte kadın çalışan oranı %51 · Üst yönetimde kadın çalışan oranı %50 · Sıfır iş kazası ve meslek hastalığı · Sosyal ve yan haklar	· Çalışan gelişimi ve memnuniyeti · Eşitlik, çeşitlilik, kapsayıcılık · İş sağlığı ve güvenliği	
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ		
· %85 yerel istihdam oranı · %95 yerel tedarikçi oranı · KSS projelerine 20 milyon TL kaynak · Stajyer sayısı: 25	· Toplumsal sosyal sorumluluk · Yerel ekonomiye ve istihdama katkı · Paydaşlarla etkileşim · Eşitlik, çeşitlilik, kapsayıcılık · Etik, uyum ve şeffaflık	
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ		
· 7.945.220 tCO_2e kümülatif emisyon azaltımı · CDP İklim Değişikliği Programı Küresel İklim Değişikliği Lideri · Toplam su tüketimi: 2.812 m^3 · 0,00055 tCO_2e/MWh emisyon yoğunluğu (Kapsam 1+2) · Biyoçeşitlilik projelerine 10,6 milyon TL kaynak	· İklim kriziyle mücadele ve karbonsuzlaşma · Etkin atık ve su yönetimi · Biyoçeşitliliğin ve ekosistemin korunması	

Bankalar ve Sigorta Kuruluşları · Çalışanlar · Denetim ve Danışmanlık Şirketleri · Finansal Kuruluşlar · Hissedarlar · Hükümet/Kamu Kurum ve Kuruluşları · Müşteri/Son Kullanıcı · Sivil Toplum Kuruluşları ve Odalar · Teknoloji Ortakları · Tedarikçiler · Toplum/Yerel Halk · Üniversiteler · Üst Yönetim · Yöneticiler

GİRİŞ
KURUMSAL PROFİL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
› Önceliklendirme Analizimiz
› Sürdürülebilirlik Stratejimiz
› Karbonsuzlaşma Yol Haritamız
› Değer Yaratma Modelimiz
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

ÇEVRESEL
SORUMLULUĞUMUZ

Daha yaşanabilir bir dünya bırakma hedefimiz ile *geleceği yeniliyoruz.*

CDP İklim Değişikliği Programı notu: **A**

Kümülatif karbon azaltımı

7.945.220 tCO_2e





Hedefler

Hedef
Gerçekleşen

- Hedef gerçekleşti
- Gelişim devam ediyor
- Hedefin altında
- Bağımsız güvence

		2024	2025 Hedefimiz	2030 Hedefimiz	2040 Hedefimiz
Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi					
Yenilenebilir enerji üretimi için kurulu gücümüzü artırmak	MW	581	750	1.000	1.500
Rüzgâr enerjisi santrallerimizde emre amadelik oranlarını izlemek	%	%94,2	%97	%97	%97
Yenilenebilir enerji üretimimizle kümülatif karbon azaltımını tCO_2e olarak artırmak	tCO_2e	7.945.220	9.000.000	15.000.000	30.000.000
İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma					
Satılan ürün ve hizmetlerimizin enerji* ihtiyacı miktarını (MWh tüketim MWh üretim) azaltmak	%	-%0,53	-%20	-%21	-%25
Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı yoğunluğunu azaltmak	tCO_2e / MWh	0,00055	0,00100	0,00077	0,00007
Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarını azaltmak	%	-%58,81	-%12	-%42	-%90
Kapsam 3 emisyonlarını azaltmak	%	50.916 tCO_2e**	-%12	-%42	-%90
Etkin Atık ve Su Yönetimi					
Birim ürün başına atık miktarını azaltmak	%	-%79,5	-%88	-%89	-%90
Biyoçeşitlilik					
Biyoçeşitlilik alanında çalışanlarımıza verilen toplam eğitim saatini artırmak	kişi×saat	868	600	700	800

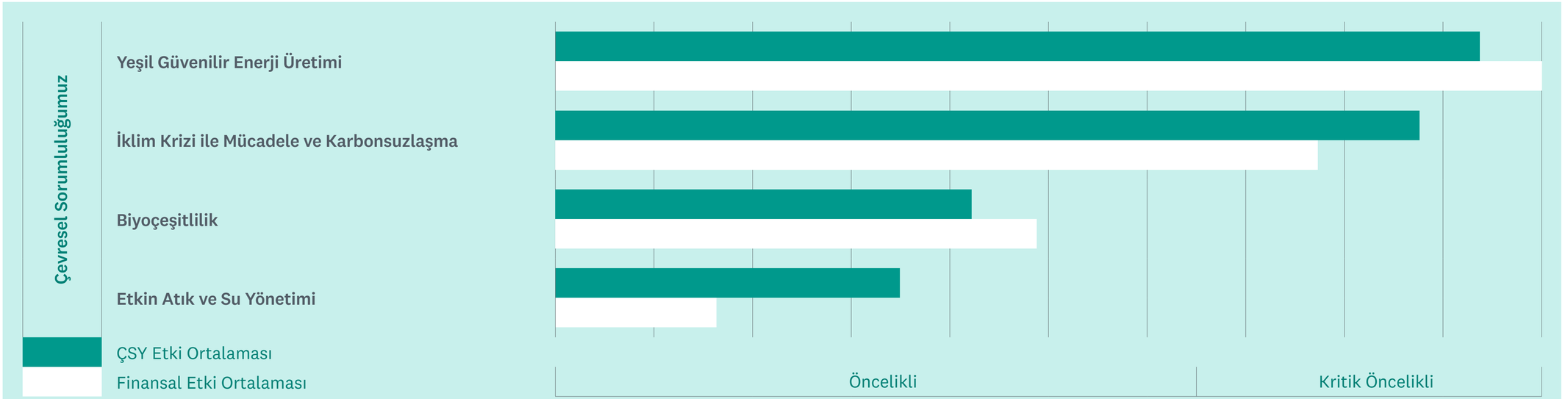
* Tüketilen elektrik (MWh) / Üretilen elektrik (MWh)

** 2024 yılının yatırım yılımız olması sebebiyle tedarikçi emisyon envanterimizde genişletme ve artış meydana gelmiştir.

GİRİŞ
KURUMSAL PROFİL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

FİBA YENİLENEBİLİR ENERJİ
2024 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU
YÖNETİCİ ÖZETİ

Öncelikli Konuların Finansal ve ÇSY Etki Değerlendirmesi





ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ

Gücümüzü birliktelikten aldığımız çalışanlarımız ile *geleceği yeniliyoruz.*

Genel Müdürlük'te **%51,**
üst yönetim seviyesinde **%50**
kadın çalışan oranı ◎

Çalışanlarımıza verilen
toplam eğitim
8.693 saat ◎

1 YOKSULLUĞA SON
4 NİTELİKLİ EĞİTİM
5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ
8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME
10 EŞİTSİZLİKLERİN AZALTILMASI

◎ Bağımsız Güvence



Hedefler

Hedef
Gerçekleşen

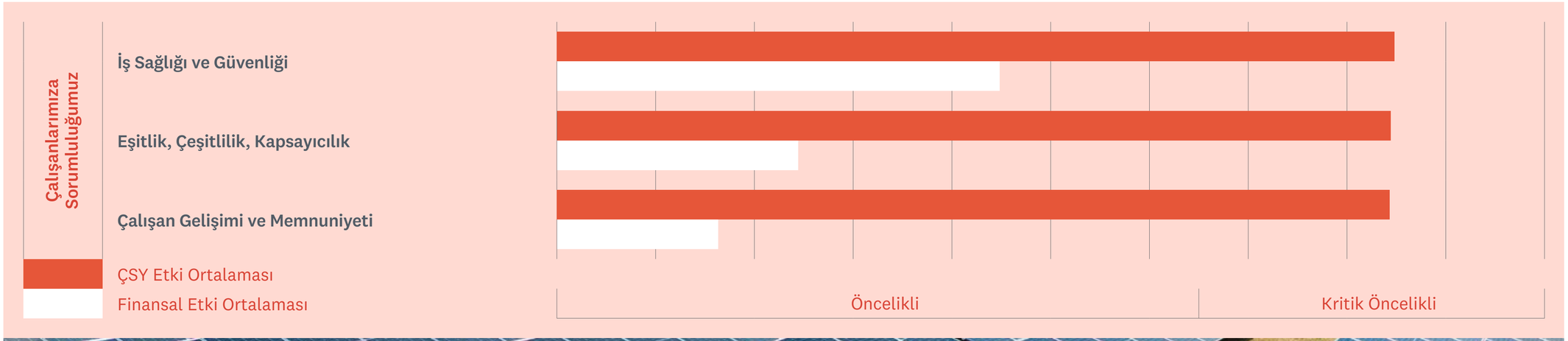
- Hedef gerçekleşti
- Gelişim devam ediyor
- Hedefin altında
- Bağımsız güvence

			2024	2025 Hedefimiz	2030 Hedefimiz	2040 Hedefimiz
Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti	Çalışan bağlılığı oranını artırmak	%	%56	%60	%70	%75
	Çalışanlarımıza verilen toplam eğitim saatini artırmak	kişi×saat	8.693	7.000	7.500	8.000
Eşitlik, Çeşitlilik, Kapsayıcılık	Genel Müdürlükte çalışan kadın çalışan sayısı oranını artırmak	%	%51	%50	%50	%50
	Üst yönetimde %50 kadın çalışan oranını korumak	%	%50	%50	%50	%50
	İstihdam edilen stajyer sayısını kümülatif olarak artırmak	adet	69	50	100	250
	Çalışanların %100'ünün 2030 yılına kadar geçim ücretinin üzerinde ücret almasını sağlamak	%	%100	%100	%100	%100
İş Sağlığı ve Güvenliği	Fiba Yenilenebilir Enerji ve bünyesindeki alt şirketlerinde sıfır iş kazası performansını sürdürmek	adet	0	0	0	0
	Alt işverenlerimiz için sıfır iş kazası hedefine ulaşmak	adet	4	0	0	0

GİRİŞ
KURUMSAL PROFİL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

FİBA YENİLENEBİLİR ENERJİ
2024 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU
YÖNETİCİ ÖZETİ

Öncelikli Konuların Finansal ve ÇSY Etki Değerlendirmesi





GİRİŞ
KURUMSAL PROFİL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

TOPLUMSAL
SORUMLULUĞUMUZ

Topluma fayda sağlama kararlılığımız ile *geleceği yeniliyoruz.*

Yerel istihdam oranı

%85

Kurumsal sosyal sorumluluk projelerine ayrılan kaynak

20 milyon TL



Bağımsız Güvence

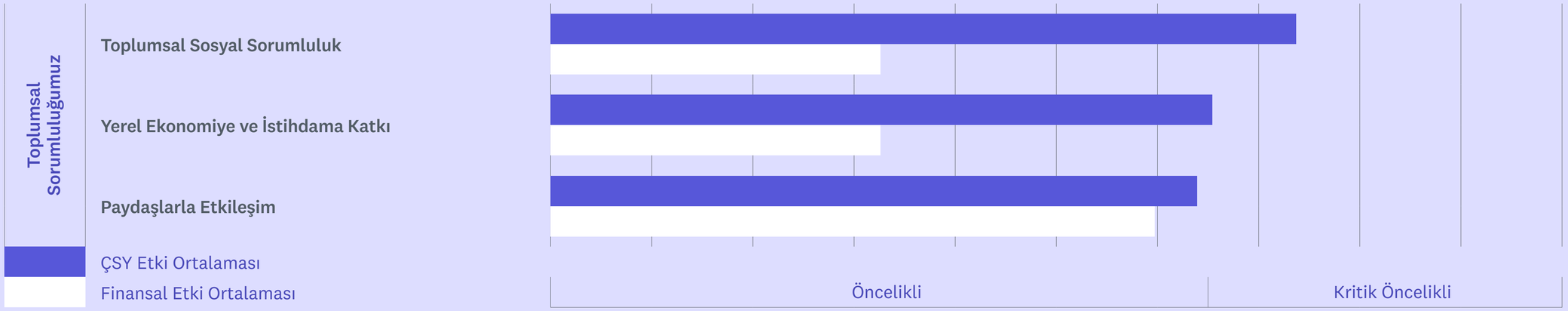
Hedefler

Hedef
Gerçekleşen

- Hedef gerçekleşti
- Gelişim devam ediyor
- Hedefin altında
- Bağımsız güvence

		2024	2025 Hedefimiz	2030 Hedefimiz	2040 Hedefimiz
Toplumsal Sosyal Sorumluluk					
Kurumsal sosyal sorumluluk projelerine katılım sağlamak	adet	6	6	10	10
Yerel Ekonomiye ve İstihdama Katkı					
İşletmelerimiz için yerel istihdam oranını artırmak	%	%85	%78	%80	%80

Öncelikli Konuların Finansal ve ÇSY Etki Değerlendirmesi



GİRİŞ
KURUMSAL PROFİL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

FİBA YENİLENEBİLİR ENERJİ
2024 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU
YÖNETİCİ ÖZETİ

SEKTÖREL
SORUMLULUĞUMUZ

Sektördeki öncü ve yenilikçi duruşumuz ile *geleceği yeniliyoruz.*

Hibrit
enerji santrali yatırımı
156 MW

Kritik tedarikçi
ÇSY değerlendirme oranı
%100

Bağımsız Güvence



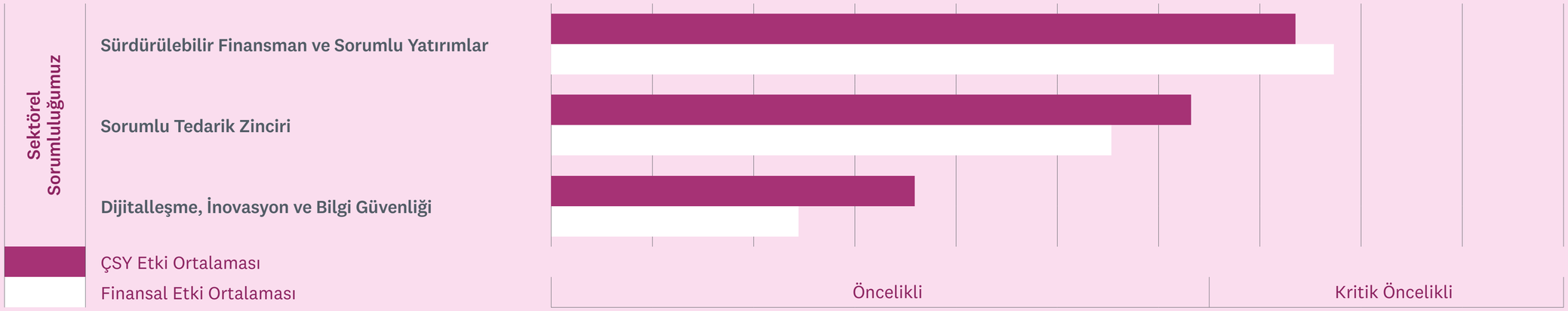
Hedefler

Hedef
Gerçekleşen

Hedef gerçekleşti
Gelişim devam ediyor
Hedefin altında
Bağımsız güvence

			2024 Gerçekleşen	2025 Hedefimiz	2030 Hedefimiz	2040 Hedefimiz
Sorumlu Tedarik Zinciri	ÇSY kriterlerini de içeren performans/ memnuniyet değerlendirmesi yapılan tedarikçi oranını artırmak	%	%100	%100	%100	%100

Öncelikli Konuların Finansal ve ÇSY Etki Değerlendirmesi



GİRİŞ
KURUMSAL PROFİL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ
ÇALIŞANLARIMIZA SORUMLULUĞUMUZ
TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ
SEKTÖREL SORUMLULUĞUMUZ

FİBA YENİLENEBİLİR ENERJİ
2024 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU
YÖNETİCİ ÖZETİ

Fiba Yenilenebilir Enerji

Fiba Yenilenebilir Enerji Holding A.Ş.

Altunizade Mahallesi, Kısıklı Caddesi, No: 4
Sarkusyan Ak İş Merkezi, A Blok, Kat: 2
34662 Üsküdar / İSTANBUL
E-posta: info@fibaenerji.com
Telefon: +90 216 554 54 00

www.fibaenerji.com

/fibayenilenebilirenerji

/fibayenilenebilirenerji

YASAL UYARI: Fiba Yenilenebilir Enerji 2024 Sürdürülebilirlik Raporu Yönetici Özeti sadece menfaat sahiplerini bilgilendirmek amacıyla hazırlanmış olup, herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımaz. Bu raporda yer alan tahmini rakamlara ilişkin görüş ve beyanlar, münhasıran şirket yönetiminin gelecekteki bazı olaylara ilişkin görüşlerini yansıtmaktadır. Bu nedenle, fiili sonuçlar ve gelişmeler, değişkenlere ve varsayımlara bağlı olarak bu tahminlerden farklılık gösterebilir. Rapor içerisinde yer alan bilgiler güvenilir kaynaklara dayanarak iyi niyetle sunulmuştur. Fiba Yenilenebilir Enerji, raporun hazırlanması sırasında oluşabilecek yazım hatalarından dolayı sorumluluk kabul etmez.

Rapor Danışmanı
Sustainity Sürdürülebilirlik Danışmanlığı
info@sustainity.com.tr
www.sustainity.com.tr

Rapor Tasarımı
Editoryal
editoryal@editoryal.com.tr
www.editoryal.com.tr