geleceği yeniliyoruz

2023
Sürdürülebilirlik Raporu



Fiba Yenilenebilir Enerji

CUMHURİYETİMİZİN 100. YILI KUTLU OLSUN

Ulu Önder Atatürk'ün bizlere en değerli armağanı olan Cumhuriyetimizin 100. yaşını hep birlikte büyük bir coşkuyla kutluyoruz. Fiba Yenilenebilir Enerji olarak Mustafa Kemal Atatürk'ten ilham alarak "Hayallerimizin Peşinde" koşuyor, Türkiye'nin yenilenebilir enerji dönüşümü için yürüttüğümüz çalışmalarımız ile **geleceği yeniliyoruz.** Ülkemizin aydınlık geleceğine katkıda bulunmanın gururunu yaşayarak Cumhuriyet kazanımları ışığında sosyal sorumluluk faaliyetlerimizi yönetiyor, çocukların ve gençlerin eğitimini destekliyoruz.

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak sürdürülebilir ve karbonsuz bir gelecek için ülkemizin enerji arz güvenliğinin sağlanmasına katkı sağlıyoruz.

ATAMIZA ZİYARET

Fiba Grubu Kurucu ve Onursal Başkanı Hüsnü Özyeğin, Yönetim Kurulu Başkanımız Murat Özyeğin, Fiba Grubu Yönetim Kurulu Üyeleri, Genel Müdürümüz ve çalışanlarımız ile birlikte Ulu Önderimiz Mustafa Kemal Atatürk'ü vefatının 85. yılında Anıtkabir'de andık.



içindekiler

05 Giriş

06 Rapor Hakkında
07 Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı
09 Genel Müdür'ün Mesajı
11 Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı'nın Mesajı
13 Öne Çıkan Sektörel Gelişmeler
16 2023 Yılında Fiba Yenilenebilir Enerji
18 2023 Yılı Ödüllerimiz

19 Kurumsal Profilimiz

21 İlk Bakışta Fiba Yenilenebilir Enerji
24 Yönetim Kurulumuz
26 Kurumsal Risk Yönetimimiz
27 Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz
31 İş Etiği, Uyum ve Şeffaf Yönetim

33 Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

35 Risklerimiz ve Fırsatlarımız
36 Öncelikli Konularımız
44 Sürdürülebilirlik Stratejimiz
47 Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz
48 Değer Yaratma Modelimiz

50 Çevresel Sorumluluğumuz

53 İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma
61 Yeşil Güvenilir Enerji Uygulamalarımız
63 Etkin Atık ve Su Yönetimimiz
65 Biyoçeşitlilik
72 Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme ve İzleme Çalışmalarımız

74 Çalışanlarımıza Sorumluluğumuz

77 Çalışan Memnuniyeti Çalışmalarımız
79 Çalışanlarımıza Sağladığımız Sosyal ve Yan Haklar
80 Çalışanlarımızın Sağlığı, Esenliği ve Refahı
81 Eğitim ve Gelişim Çalışmalarımız
82 Yetenek Yönetimimiz
83 Genç Yetenek Programımız
84 Eşitlik, Kapsayıcılık Ve Çeşitlilik
86 İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamalarımız

89 Toplumsal Sorumluluğumuz

91 Toplumsal Sosyal Sorumluluk Yaklaşımımız
92 Kurumsal Sosyal Sorumluk Projelerimiz
96 Deprem Seferberliğimiz
99 Yerel Ekonomiye ve İstihdama Destek Çalışmalarımız
100 Paydaşlarla Etkileşimimiz

101 Sektörel Sorumluluğumuz

103 Sürdürülebilir Finansman ve Sorumlu Yatırımlarımız
105 Dijitalleşme, İnovasyon ve Bilgi Güvenliği Projelerimiz
107 Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimimiz

109 Ekler

110 Performans Tabloları
113 Üyelikler, İş Birlikleri ve Girişimler
114 Risk ve Fırsat Tablomuz
120 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Uyumlu Hedeflerimiz
122 Paydaşlarla Etkileşim Tablomuz
125 Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPS) Endeksimiz
126 Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Endeksimiz
127 GRI İçerik Endeksi
136 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız
139 Raporlama Kılavuzu
141 Güvence Beyanı
142 Terimler ve Kısaltmalar Sözlüğü
143 İletişim

giriş 05

kurumsal profilimiz 19

sürdürülebilirlik yaklaşımımız 33

çevresel sorumluluğumuz 50

çalışanlarımıza sorumluluğumuz 74

toplumsal sorumluluğumuz 89

sektörel sorumluluğumuz 101

ekler 109


Lületaşı Beji / Bursa


Marmara Mavisi / Tekirdağ


Gün Doğumu Sarısı / Denizli


Kaz Dağları Yeşili / Çanakkale


Ege Turkuazı / İzmir


Gelincik Kırmızısı / Hatay


Zambak Moru / Isparta


Kale Grisi / Van



giriş

Fiba Yenilenebilir Enerji

ile geleceği yeniliyoruz

giriş
Rapor Hakkında
Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı
Genel Müdür'ün Mesajı
Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı'nın Mesajı
Öne Çıkan Sektörel Gelişmeler
2023 Yılında Fiba Yenilenebilir Enerji
2023 Yılı Ödüllerimiz

kurumsal profilimiz

sürdürülebilirlik yaklaşımımız

çevresel sorumluluğumuz

çalışanlarımıza sorumluluğumuz

toplumsal sorumluluğumuz

sektörel sorumluluğumuz

ekler

Rapor Hakkında

GRI // 2-1 • 2-2 • 2-3 • GI 2-5 • 2-6 • 2-7

Temiz ve yenilenebilir enerji üretimimizle ülkemizin karbonsuzlaşma yol haritasına destek oluyoruz.



1987 yılında Hüsnü Özyeğin'in kurduğu Fiba Grubu'na bağlı ve Fiba Holding bünyesinde yer alan Fiba Yenilenebilir Enerji Holding A.Ş.* olarak kurulduğumuz günden bu yana yarattığımız değeri doğruluk, insana ve çevreye saygı, sürekli gelişim ve takım ruhu değerlerimiz etrafında güçlendiriyor, 159 çalışanımız, 14 rüzgar ve 5 güneş enerjisi santrallerimiz ile yenilenebilir enerji alanındaki faaliyetlerimize devam ediyoruz.

Geçmişten bugüne, güçlü bir oyuncusu olduğumuz sektörümüzün yapısı gereği, Dünyamıza ve doğal kaynaklarımıza yönelik pozitif etki yaratan bir strateji ile iş yapış biçimimizi geliştiriyoruz. Günümüzde de sürdürülebilirlik yaklaşımımız ve hedeflerimiz sayesinde daha sağlam adımlarla değer yaratıyor, kurulu gücümüzü artırıp ülkemizin iklim değişikliği azaltım ve uyum strateji ve eylem planlarına ve karbonsuzlaşma hedefine destek oluyoruz.

1 Ocak 2023 – 31 Aralık 2023 dönemini kapsayan Fiba Yenilenebilir Enerji 2023 Sürdürülebilirlik Raporumuz, **Küresel Raporlama İnisiyatifi (GRI) Standartları'na uyumlu şekilde hazırlanmıştır**. GRI Standartlarına uygun bir şekilde sunduğumuz bildirimlere 'Ekler' bölümünden ulaşabilirsiniz. Raporumuz ayrıca, Değer Raporlama Vakfı'nın (Value Reporting Foundation VRF) yayımladığı Entegre Raporlama Çerçevesi (Integrated Reporting <IR> Framework), Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC), Birleşmiş Milletler Kadının Güçlendirilmesi Prensibi (WEPs), İklim Bağlantılı Finansal Beyanlar Görev Gücünü (TCFD) baz alarak hazırlanan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standardı (TSRS) beklentilerine uygun şekilde hazırlanmıştır. Aynı zamanda raporumuzun hazırlanma sürecinde Uluslararası Sürdürülebilirlik Standartları Kurulu (ISSB) tarafından yayımlanan uluslararası standartların benimsenmesiyle Kamu Gözetim Kurumu (KGK) tarafından hazırlanan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS), Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Hükümler (S1) ve İklim ile İlgili Açıklamalar (S2) gerekliliklerine uyum gözetilmiştir. Güçlü bir oyuncusu olduğumuz sektörümüzdeki güncel gelişmeleri de göz önünde bulundurarak, rapor içeriğimizde yer verdiğimiz orta ve uzun dönem hedeflerimizin ve hayata geçirdiğimiz projelerimizin Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına katkısı belirtilmiştir.

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak dünyanın en büyük çevre raporlama platformu **Karbon Saydamlık Projesi (CDP) İklim Değişikliği** programına katılım yaptığımız **ilk yılda yönetim seviyesi** olan **B notunu** alarak "iklim konularında koordineli eylemde bulunan şirket" ve "işlerinin çevresel etkilerini ele almış ve iyi bir çevre yönetimi sağlamış" olma niteliğini taşıyan şirketler arasında yerimizi aldık. İklim değişikliğinin etkilerini tedarikçi ilişkileri kapsamında değerlendiren **CDP Tedarikçi İlişkileri Derecelendirmesi (SER)** programına katılım sağladığımız **ilk yılda liderlik (A-) seviyesinde** derecelendirilme başarısını da elde ettik.

Diğer taraftan Ocak 2023 itibarıyla imzacısı olduğumuz **Bilim Tabanlı Hedefler İnisiyatifi (SBTi)** için **"Business Ambition For 1,5°C"** programı ile uyumlu olacak şekilde karbon ayak izimizin azaltılması ve net sıfır stratejimize yönelik kısa ve uzun vadeli hedefler geliştiriyoruz.

2023 yılı sürdürülebilirlik performansımıza yönelik bağımsız dış güvence denetimimiz, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Güvence Denetimi Standardı (GDS) 3000 Tarihi Finansal Bilgilerin Bağımsız Denetimi veya Sınırlı Bağımsız Denetimi Dışındaki Güvence Denetimleri'ne ve GDS 3410 Sera Gazı Beyanlarına İlişkin Güvence Denetimleri'ne uygun olarak gerçekleşmiş ve raporumuzun sonunda yer alan "Ekler" bölümünde paylaşılmıştır.

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak sürdürülebilirlik, finansal ve operasyonel performansımız, 6 sermaye öğesi (insan, sosyal ve ilişkisel, doğal, finansal, üretilmiş, fikri sermaye) dahilinde entegre bir perspektifle ele alınmıştır. Değer yaratma modelimiz aracılığı ile iç ve dış tüm paydaşlarımıza uzun vadede yarattığımız etkiler ve kurumsal yönetim yaklaşımımız doğrultusunda değerlendirdiğimiz risk ve fırsat alanlarımız raporumuzda yansıtılmıştır. Bünyemizdeki tüm santrallerimizin sürdürülebilirlik ilkelerine uygun olarak işletildiğini belirtmekten ve üçüncü sürdürülebilirlik raporumuzu tüm paydaşlarımızla paylaşmaktan gurur duyuyoruz.

oneri@fibaenerji.com ve info@fibaenerji.com adresleri üzerinden sürdürülebilirlik faaliyetlerimiz ve raporlama çalışmalarımız hakkında görüş ve önerilerinizi iletebilirsiniz.

* Adayel Elektrik Üretim A.Ş., Anres Elektrik Üretim A.Ş.(**), Ares Elektrik Üretim A.Ş., Aysu Enerji Sanayi ve Ticaret A.Ş., Balres Elektrik Üretim A.Ş., Beyres Elektrik Üretim A.Ş., Binres Elektrik Üretim A.Ş.(**), Borares Enerji Elektrik Üretim A.Ş., Çanres Elektrik Üretim A.Ş., Eceres Elektrik Üretim A.Ş.(**), Elayel Elektrik Üretim A.Ş., Geyres Elektrik Üretim A.Ş.(**), Gülres Elektrik Üretim A.Ş., Hessmaier S.R.L (**), İstres Elektrik Üretim A.Ş., Kavram Enerji Yatırım Üretim ve Ticaret A.Ş., Osres Elektrik Üretim A.Ş., Öres Elektrik Üretim A.Ş., Ovayel Elektrik Üretim A.Ş. (**), Sapres Elektrik Üretim A.Ş.(**), Serin Enerji Elektrik Üretim Dağıtım Pazarlama Sanayi ve Ticaret A.Ş., Tekno Rüzgar Enerji Yatırım Üretim ve Ticaret A.Ş., Ütopya Elektrik Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş., Yares Elektrik Üretim A.Ş., Zeres Elektrik Üretim A.Ş.(**)

(**) Faaliyet göstermeyen kuruluşlar

giriş
Rapor Hakkında
Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı
Genel Müdür'ün Mesajı
Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı'nın Mesajı
Öne Çıkan Sektörel Gelişmeler
2023 Yılında Fiba Yenilenebilir Enerji
2023 Yılı Ödüllerimiz
kurumsal profilimiz
sürdürülebilirlik yaklaşımımız
çevresel sorumluluğumuz
çalışanlarımıza sorumluluğumuz
toplumsal sorumluluğumuz
sektörel sorumluluğumuz
ekler

Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı

GRI // 2-22

Değerli paydaşlarımız,

Fiba Grubu olarak, insan, toplum ve dünya için değer yaratma vizyonuyla çevresel, sosyal ve kurumsal yönetişim alanlarını kapsayan sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda kararlı adımlar atıyoruz.

Bu adımlarımızın her birini Yönetim Kurulumuzun liderlik ettiği Sürdürülebilirlik Komitesi ile en üst düzeyde yönetiyor; entegre bakış açısıyla Grup genelinde pek çok proje yürütüyoruz.

Cumhuriyetimizin 100. yılını kutlarken projelerimizle ve koyduğumuz hedeflerle Türkiye'nin sürdürülebilirlik hedeflerine katkıda bulunmaktan, Fiba Yenilenebilir Enerji ile de ülkemizin enerjide dışa bağımlılığını azaltma stratejisine katkı sağlayacak kararlı adımlar atmaktan büyük mutluluk duyuyoruz. Bu kapsamda yenilenebilir enerji kaynaklarının entegrasyonu ve karbondan arındırılmış enerji üretim süreçlerinin geliştirilmesi odağında yürüttüğümüz çalışmalarla 2023 yılında da yenilikçi çözümler geliştirdiğimizi, sektör deneyimimizle tüm paydaşlarımız için ekonomik, sosyal ve çevresel değer yaratmaya devam ettiğimizi sizlerle paylaşmak isterim.

İklim değişikliği hızlandıkça, şirketlerin ve hükümetlerin sera gazı emisyonlarını azaltma sorumlulukları da artıyor. Ekim 2023'te, Avrupa Konseyi'nin, 2030 yılına kadar Avrupa Birliği'nde yenilenebilir enerji tüketimini iki katına çıkarmak için kabul ettiği direktifle ekolojik dengeyi ve toplumsal kalkınmayı doğrudan etkileyen bu risklere karşı önlem almanın, uluslarüstü kuruluşlar, hükümetler ve özel sektör için önemi büyüdü. Bu bağlamda, tüm paydaşların Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda stratejiler geliştirmesi ve iklim değişikliğiyle etkili mücadele edebilmek için bu stratejilerin kapsamlı ve entegre bir yaklaşımla oluşturulması gerekiyor. Özellikle enerji sektörüne, bu anlamda büyük sorumluluklar düşüyor; sektörün, yenilenebilir enerjiye geçişin hızlandırıldığı ölçüde, iklim değişikliğiyle mücadelede kilit bir rol oynaması mümkün görünüyor.

2023 yılında sektörü etkileyen bazı önemli gelişmelerin de yenilenebilir enerjiye geçişin zeminini hazırladığını görüyoruz. Uluslararası Finansal Raporlama Standartları (IFRS) S1 (Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Gereklilikler) ve IFRS S2'nin (İklimle İlgili Açıklamalar) lansmanı, sürdürülebilirlik raporlamasının temelini güçlendirerek sektörde büyük bir dönüşüm başlattı. 2023 yılının ilerleyen dönemlerinde fosil yakıtlardan uzaklaşmayı açıkça belirten COP28 kararları, yenilenebilir enerji sektörümüzün önemini bir kez daha ortaya koydu. Küresel enerji talebinin temiz ve yenilenebilir enerji kaynaklarından karşılanması hedefleri tüm dünyada gittikçe daha önemli hale gelirken bu dönüşümün bir parçası olarak hem enerji sektöründe yaratılan ekonomik değerin sürdürülmesine hem de iklim krizi ile mücadeleye ve sürdürülebilir toplumsal kalkınmaya katkı sağlamamız gerekiyor.



giriş
Rapor Hakkında
Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı
Genel Müdür'ün Mesajı
Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı'nın Mesajı
Öne Çıkan Sektörel Gelişmeler
2023 Yılında Fiba Yenilenebilir Enerji
2023 Yılı Ödüllerimiz
kurumsal profilimiz
sürdürülebilirlik yaklaşımımız
çevresel sorumluluğumuz
çalışanlarımıza sorumluluğumuz
toplumsal sorumluluğumuz
sektörel sorumluluğumuz
ekler

Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı

GRI // 2-22

2023'te toplamda

1.593.354 MWh

temiz enerji ürettik. Düşük karbonlu ve sürdürülebilir bir ekonomik modele geçişte önemli bir rol üstleniyoruz ve 2025 sonuna kadar mevcut

581 MW kurulu gücümüzü %25 artırmayı, orta vadede

1.000 MW üzerinde kurulu güce erişerek bölgesel ölçekte, yenilenebilir enerji alanında Türkiye'nin öncü grubu olmayı hedefliyoruz.

2023 yılında dünya genelinde artan jeopolitik istikrarsızlık enerji piyasalarında ve fiyatlarında dalgalanmaya yol açtığından fosil yakıt çağının kırılganlıklarını bir kez daha ortaya koydu. 2022'de yayımlanan İklim Değişikliği Hükümetlerarası Paneli (IPCC) Değerlendirme Raporu - AR6, tüm sektörlerde hemen ve kapsamlı emisyon azaltımları olmadan küresel ısınmayı 1,5°C ile sınırlamanın mümkün olmadığını belirtti. Bu kapsamda, iklim değişikliğine neden olan unsurları değiştirmek için yeşil teknolojilere yatırım yapmak etkili bir yaklaşım olarak öne çıkıyor. Yeşil dönüşümü başarılı kılmak için yatırımcılar için elverişli bir ortamın oluşturulması ve yasal düzenlemeler ile yönetmeliklerin etkili bir şekilde hayata geçirilmesi gerekiyor. Özellikle ülkemizin rüzgar kurulu gücünün 2035 yılında Türkiye Ulusal Enerji Planı'nda hedeflendiği şekilde en az 29,6 GW seviyesine ulaşmasını sağlamak için ve uluslararası finansman kaynaklarının kullanılabilmesi için, kurumsal standartlara uygun nitelikli yatırımcıların düzenlemelerle desteklenmesi önem taşıyor. Enerji sektöründeki bu öngörünün gerçekleşmesi, cari açığın azaltılması gibi kritik hedeflere de önemli katkı sağlayacağından bu hedeflere öncelik verilmesi gerekiyor.

Uluslararası Enerji Ajansı'nın verilerine göre dünya son 30 yılda yaşanan en hızlı büyümeyle yenilenebilir enerji kapasitesini artırdı. Geçen yıl, dünya genelinde 510 GW'lık yenilenebilir enerji kapasitesi devreye alındı, bu da bir önceki yıla göre %50'lik bir artışa denk geliyor. 2028'de bu değerin 7.300 GW'a yükseleceği öngörülüyor. Türkiye'nin ise 2023'te 137 TWh olan yenilenebilir enerji üretiminin, 2027'de 215 TWh'a çıkması bekleniyor.

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, ülkemizin potansiyelini artırmak ve hedeflerine katkı sağlamak amacıyla çalışmalarımızı sürdürüyoruz. 2023'te toplamda 1.593.354 MWh temiz enerji ürettik. Düşük karbonlu ve sürdürülebilir bir ekonomik modele geçişte önemli bir rol üstleniyoruz ve 2025 sonuna kadar mevcut 581 MW kurulu gücümüzü %25 artırmayı, orta vadede 1.000 MW üzerinde kurulu güce erişerek bölgesel ölçekte, yenilenebilir enerji alanında Türkiye'nin öncü grubu olmayı hedefliyoruz.

Yenilenebilir enerji alanında sadece kendi şirketimizi değil aynı zamanda ülkemizin enerji ekosistemini de dönüştürmeye yönelik öncü adımlar atıyoruz. Yenilenebilir enerjinin potansiyelinden yararlanarak, sadece ekonomik açıdan canlı değil, aynı zamanda çevresel açıdan dirençli ve sosyal açıdan kapsayıcı bir gelecek yaratmak için harekete geçiyoruz.

Çevresel, sosyal ve kurumsal yönetişim alanlarında belirlediğimiz sürdürülebilirlik hedeflerini gerçekleştirmek için Sürdürülebilirlik Komitesi ve alt çalışma gruplarıyla iş birliği içinde önemli adımlar attık. Bu hedeflere doğru adım adım ilerlerken toplumsal öncelikleri ve ihtiyaçları göz önünde bulundurmayı da sürdürdük. 6 Şubat depremlerinin ardından yaraları sarmak ve bölgede umutları yeniden yeşertmek için tüm Fiba Grubu şirketlerinin de katkılarıyla barınma, sağlık, eğitim ve gıda odak alanlarında kısa, orta ve uzun vadeli projeler hayata geçirdik. Cumhuriyetimizin ikinci yüzyılına girerken eğitim yatırımlarımızı sürdüreceğimize, inovasyonu ve girişimciliği teşvik edeceğimize, eşitliği destekleyeceğimize, yenilenebilir kaynaklara yatırım yapacağımıza, ülkemizin hedeflerini gerçekleştirmek için emin adımlarla yürüyeceğimize söz verdik.

Değerli paydaşlarımız,

Sizlerin desteği ve iş birliği ile çevresel etkimizi her geçen gün iyileştiriyor, sosyal anlamda paydaşlarımıza ve topluma katkı sağlıyor, yönetişim yapımızı geliştirip tüm paydaşlarımızın beklentilerini karşılamak için çalışıyoruz. Karbonsuz bir gelecek için hep birlikte hareket etmenin gücüne inanıyoruz. Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin 10 ilkesine uyum sağlama taahhüdümüzle, sektörde güvenilir, etik kurallara ve standartlara uyum sağlayan bir şirket olma misyonumuzu sürdürüyoruz. Karşı karşıya olduğumuz küresel enerji ve iklim krizlerinin üstesinden gelmek için sürdürülebilir enerji kaynaklarına yönelik yatırımlarımızı ve projelerimizi sürekli olarak geliştiriyoruz. Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, bu yönde attığımız adımların sadece mevcut nesil için değil, aynı zamanda gelecek nesiller için de olumlu bir miras bırakacağının bilinciyle hareket ediyoruz. Bu çerçevede, sürdürülebilir bir ekonomi, sağlıklı bir çevre ve güçlü bir toplum hedefiyle tüm paydaşlarımızla birlikte çalışmalarımıza devam edeceğimizin sözünü bir kez daha veriyor; katkı ve iş birlikleri için tüm paydaşlarımıza teşekkürlerimizi sunuyoruz.

Saygılarımla,

Murat Özyeğin
Fiba Yenilenebilir Enerji Yönetim Kurulu Başkanı

giriş
Rapor Hakkında
Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı
Genel Müdür'ün Mesajı
Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı'nın Mesajı
Öne Çıkan Sektörel Gelişmeler
2023 Yılında Fiba Yenilenebilir Enerji
2023 Yılı Ödüllerimiz
kurumsal profilimiz
sürdürülebilirlik yaklaşımımız
çevresel sorumluluğumuz
çalışanlarımıza sorumluluğumuz
toplumsal sorumluluğumuz
sektörel sorumluluğumuz
ekler

Genel Müdür’ün Mesajı

GRI // 2-22

Değerli Paydaşlarımız,

İklim krizinin dünya üzerindeki etkilerini her geçen gün daha derinden hissediyoruz. Bu krizle mücadelede zamanın ne kadar önemli olduğunun farkındayız. Yenilenebilir enerji sektörü olarak, yeşil ve karbonsuz bir geleceğe geçiş sürecinde ön saflarda yer alıyoruz ve bu dönüşümde aktif bir rol üstleniyoruz.

Şirketimiz, sürdürülebilirlik stratejisini hayata geçirirken çevreyi koruma, toplumsal sorumluluk ve ekonomik sürdürülebilirlik ilkelerini önceliklendirerek hareket etmektedir. Bu doğrultuda, yenilenebilir enerji projelerimize hız kesmeden devam ediyor, enerji verimliliği teknolojilerini destekliyor, karbon ayak izimizi azaltmak için gerekli çalışmaları yürütüyor, toplumsal kalkınma projeleri geliştiriyor ve ekonomik büyümeye katkı sağlıyoruz.

Ülkemiz, Paris İklim Anlaşması’na yönelik, bilimsel temellere dayandırdığı ve sera gazı azaltımı konusundaki ihtiyaçlarını kapsamlı bir şekilde sunan Ulusal Katkı Beyanı’nı (NDC) güncelleyerek, 2053 Net Sıfır Emisyon hedefini %21’den %41’e çıkarmıştır. Revize hedefe yönelik hazırlanan yeni iklim değişikliği stratejisi ve eylem planı, İklim Değişikliği Başkanlığı koordinasyonunda hazırlanmış olup, 2024 – 2030 yıllarını kapsayan bir yol haritası sunmaktadır. Ülkemizin 2053 yılı net sıfır emisyon hedefine ulaşmak için, elektrik üretiminin karbon yoğunluğunun azaltılması, elektrik sektörünün diğer sektörlerle eşleştirilmesi ve talep tarafı katılımının desteklenmesi önemlidir.

Bununla birlikte Türkiye Rüzgar Enerjisi Birliği (TUREB) Türkiye Rüzgar Enerjisi İstatistik Raporu’na göre 2023 yılı itibarıyla ülkemizin toplam elektrik üretiminin %10,90’ına karşılık gelen yaklaşık 34 TWh’lik kısmı rüzgar enerjisinden karşılanmıştır. Biz, Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, 581 MW kurulu gücümüz, 14 Rüzgar Enerjisi Santrali (RES) ve 5 Güneş Enerjisi Santrali (GES) ile enerji sektörel hedefleri başta olmak üzere ülkemizin İklim Değişikliği Azaltım Stratejisi ve Eylem Planı’nı baz alarak, enerji verimliliğini artırmaya ve yeni teknolojileri entegre ederek enerji arz güvenliğinde stratejik konumumuzu güçlendirmeye yönelik çalışmalarımıza devam ediyoruz. Yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımı, yalnızca çevreyi korumakla kalmıyor, yerel ekonomilere katkıda bulunuyor ve aynı zamanda enerji güvenliğini artırarak toplumlara daha sürdürülebilir bir gelecek sunuyor. Bu alandaki yatırımlarımız ve projelerimizle, ekonomik büyümeyi desteklerken aynı zamanda çevresel etkileri minimize etmeyi hedefliyoruz. Sürdürülebilirliği iş modellerimize entegre ediyor, değişen koşullara daha kolay ve hızlı uyum sağlamayı başarıyoruz.



giriş
Rapor Hakkında
Yönetim Kurulu Başkanı’nın Mesajı
Genel Müdür’ün Mesajı
Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı’nın Mesajı
Öne Çıkan Sektörel Gelişmeler
2023 Yılında Fiba Yenilenebilir Enerji
2023 Yılı Ödüllerimiz
kurumsal profilimiz
sürdürülebilirlik yaklaşımımız
çevresel sorumluluğumuz
çalışanlarımıza sorumluluğumuz
toplumsal sorumluluğumuz
sektörel sorumluluğumuz
ekler

Genel Müdür'ün Mesajı

GRI // 2-22

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak,

581 MW

kurulu gücümüz,

14

Rüzgar Enerjisi Santrali (RES) ve

5 Güneş Enerjisi Santrali (GES) ile çalışmalarımıza devam ediyoruz.

Sürdürülebilirlik Odağı ile Sektörde Büyümek odak alanımız kapsamında faaliyetlerimizi sürdürülebilir kılmak için Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) odaklı risk ve fırsatlarımızı değerlendirerek, kurumsal risk yönetimi anlayışımıza bütüncül bir yaklaşım kazandırıyoruz. Böylelikle, proaktif bir risk yönetimi yaklaşımıyla, gelecekte operasyonlarımızı etkileyebilecek unsurları belirliyor, gerekli önlemleri şirket kültürümüze kazandırıyor ve aynı şekilde potansiyel fırsatlardan yararlanma adına stratejik planlarımızı bugünden şekillendiriyoruz. Tüm değer zincirimizi kapsayan sürdürülebilirlik yaklaşımımız ile tedarikçilerimizi ÇSY kriterleri gereğince değerlendiriyoruz. Temiz ve karbonsuz elektrik enerjisi üretimimizi gerçekleştirirken, yerel ekonomimize ve istihdama katkı sağlıyoruz. Bu sayede sürdürülebilir değer yaratıyor ve finansman ihtiyaçlarımız için sürdürülebilir kaynak ağımızı genişletiyoruz.

İnsan Odaklı Çalışma Ortamını Sağlamak odak alanımız kapsamında çalışan ve insan haklarından taviz vermeyen iş modelimiz ile çalışanlarımızın şirketimize olan bağlılıklarını, refahlarını ve memnuniyetlerini sürekli olarak geliştirecek iyi uygulamaları hayata geçirmekten memnuniyet duyuyoruz. Bizler için kıymeti tartışılmaz öneme sahip çalışanlarımızın her daim memnuniyetini sağlamayı en temel görevlerimizden biri olarak konumlandırıyoruz. Nitelikli iş gücünün sürdürülebilir bir ekonomiyi sağlamada kritik bir rol oynadığını biliyor ve bu doğrultuda çalışanlarımızın mesleki ve kişisel gelişimini sağlamayı amaç ve sorumluluklarımız arasında görüyoruz. Çalışanlarımızın uzmanlık ve yetkinliklerine yönelik yatırım yapmak ve geliştirmek, performanslarını artırmak amacıyla eğitim ve öğretim faaliyetlerimize odaklanıyoruz. Sürdürülebilirlik performansımızın temel yapı taşlarından olan iş sağlığı ve güvenliğinin tüm çalışanlarımızın sağlık ve güvenliğini önceliklendiren bir çalışma ortamı ile mümkün olabileceğinin bilinciyle çalışmalarımızı yürütüyoruz. Bu doğrultuda düzenli olarak gerçekleştirdiğimiz risk atölyelerimiz ve gerekli standartlara tavizsiz uyum yaklaşımımızla alt işverenlerimizi de kapsayan sıfır iş kazası hedefimizi sürdürmenin mutluluğunu yaşıyoruz. Uluslararası alanda kuruluşların sağlık, güvenlik ve refah standartlarını ölçen İngiltere Güvenlik Konseyi (British Safety Council, BSC) tarafından düzenlenen **66.Uluslarası İş Güvenliği Ödülleri**'ne katılım sağladığımız **ilk yılda en üst derece olan "Distinction" ödülü** alan **sektörde Türkiye'den tek şirket** olmanın gururunu yaşıyoruz. Fiba Yenilenebilir Enerji olarak başarımızın, özveriyle işlerini gerçekleştiren tüm çalışanlarımızın ortak çabasının sonucu olduğunu düşünüyor, emeği geçen tüm çalışma arkadaşlarımıza teşekkür ediyorum.

Çevresel ve Sosyal Sorumluluk Bilinciyle Hareket Etmek odak alanımız kapsamında ise Dünyamızın korunması ve toplumsal kalkınmanın sağlanmasına yönelik hassasiyetimizi sunan çalışmalar gerçekleştirmeye devam ediyoruz. Bu doğrultuda başta geliştirmiş olduğumuz hibrit santral projeleri olmak üzere 2030 yılına kadar gerçekleştireceğimiz yatırımlarımız ile kurulu gücümüzü artırarak karbonsuzlaşma yolunda enerji sektörünün dönüşümüne sağlayacağımız katkıyı daha da genişleteceğimizin taahhüdünü veriyoruz. 2023 yılı itibarıyla imzacısı olduğumuz **Bilim Temelli Hedefler Girişimi (Science Based Targets Initiative, SBTi)** ve bu doğrultuda belirleyeceğimiz hedeflerimizle **2040 yılı sonuna kadar net-sıfıra ulaşmayı**, iklim krizi ile ilgili riskleri en iyi şekilde yönetmeyi ve faaliyetlerimizin enerji yoğunluğunu azaltmayı hedefliyoruz. **Karbon Saydamlık Projesi (Carbon Disclosure Project, CDP) İklim Değişikliği programı** kapsamında iklim değişikliği yönetimimize ilişkin bilgilerimizi şeffaf bir şekilde paydaşlarımızın bilgisine sunuyor, sürdürülebilir yarınlar için **geleceği yeniliyoruz**. **CDP İklim Değişikliği Programı**na katılım sağladığımız ilk yılda **yönetim seviyesi** olan **B notunu** alarak önemli bir başarı elde ederken iklim değişikliğinin etkilerini tedarikçi ilişkileri kapsamında değerlendiren **CDP Tedarikçi İlişkileri Derecelendirmesi programında** ise **liderlik seviyesi** olan **A- notu** ile derecelendirilme başarısını da elde ettik. Bununla birlikte faaliyetlerimizde ekosistemin ve biyoçeşitliliğin korunmasına dikkat ediyor ve iyi uygulamalarımızı genişletiyoruz. Sürdürülebilir kalkınmanın, toplumsal gelişimle olan bağlantısını anlıyor, bu sebeple eğitim alanını önceliklendirdiğimiz sosyal sorumluluk bilincimiz ile kurumsal sosyal sorumluluk projelerimizin kapsamını genişletiyoruz.

Siz değerli paydaşlarımızın desteği ile **Türkiye Cumhuriyeti'nin ikinci yüzyılında** daha büyük başarılara imza atacağımıza ve sürdürülebilir bir gelecek inşa edeceğimize olan inancımız tamdır. Fiba Yenilenebilir Enerji 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'nu sizlere sunmaktan büyük gurur duyuyoruz.

Saygılarımla,

Koray Kıymaz
Fiba Yenilenebilir Enerji Genel Müdürü

giriş
Rapor Hakkında
Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı
Genel Müdür'ün Mesajı
Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı'nın Mesajı
Öne Çıkan Sektörel Gelişmeler
2023 Yılında Fiba Yenilenebilir Enerji
2023 Yılı Ödüllerimiz
kurumsal profilimiz
sürdürülebilirlik yaklaşımımız
çevresel sorumluluğumuz
çalışanlarımıza sorumluluğumuz
toplumsal sorumluluğumuz
sektörel sorumluluğumuz
ekler

Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı'nın Mesajı

GRI // 2-22

Değerli Paydaşlarımız,

2021 yılından bu yana sürdürülebilirlik raporlaması yapan ve stratejisini sağlam temeller üzerine oturtmuş bir yenilenebilir enerji şirketi olarak, sizlerle bir kez daha sürdürülebilirlik yolculuğumuzdaki gelişmeleri paylaşmaktan mutluluk duyuyoruz.

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, güneş ve rüzgar enerjisi santrallerimizle ülkemizin yeşil dönüşümüne hizmet ediyor, enerji ekosisteminin geleceğini emisyon ve kaynak verimliliği hassasiyetiyle dönüştüren bir katılımcı olarak var olmayı sürdürüyor ve hibrit santral kurulum planlarımızla portföyümüzü daha da çeşitlendirmeyi hedefliyoruz.

Gelecek nesillere daha iyi bir dünya bırakabilmek için sürdürülebilirliği, iş yapış stratejimizin merkezinde konumlandırıyoruz. Bu bağlamda finansal sürdürülebilirlik, uzun vadeli büyüme ve istikrar için önemli bir unsur olarak karşımıza çıkmaktadır. Fiba Yenilenebilir Enerji olarak finansal sürdürülebilirlik ilkelerini güçlendirirken, çevresel, sosyal ve yönetişim kriterlerini dikkate alan sürdürülebilir finans yaklaşımını da benimseyerek daha etkin bir iş yapma kültürü oluşturmayı hedefliyoruz. Bu yaklaşım ile finansal kararların sadece ekonomik getirilerini değil, aynı zamanda çevresel ve sosyal etkilerini de sürdürülebilir bakış açısıyla değerlendirmeyi ve iklim değişikliğinden kaynaklanan riskleri ve fırsatları yönetmeyi amaçlıyoruz. Öte yandan, Bloomberg Intelligence tarafından hazırlanan bir rapora göre mevcut büyüme hızlarında, ÇSY varlıklarının, 2024 yılına kadar küresel olarak yönetilen tüm varlıkların yarısını oluşturacağı düşünülmekte ve küresel ÇSY varlıklarının 2025'te 50 trilyon ABD dolarını aşabileceği tahmin edilmektedir. Rapora göre ÇSY varlıkları, 2016'da 22,8 trilyon ABD dolarından, 2018'de 30,6 trilyon ABD doları ve 2020'de 35 trilyon ABD dolarına ulaşarak, toplam küresel varlıkların üçte birini oluşturmuştur. Bu doğrultuda, borçlanma araçlarının ve finansal kaynakların kullanımı konusunu sürdürülebilirlik vizyonumuzla ele alıyor, bu kapsamdaki değerlendirmelerimizi göz önünde bulundurarak aksiyon alıyoruz. Yatırımlarımız için proje finansmanı temin ederken, ÇSY ilkeleri açısından uluslararası standartların öncüsü veya takipçisi olan kreditörler ile çalışmayı önceliklendiriyoruz. Öte yandan, yeşil tahviller, sosyal tahviller, ÇSY fonları gibi sürdürülebilir finansman araçlarının hedeflerimize giden yolda finansman sepetimize kazandırdığımız alternatifler arasında yer alması için, uluslararası alanda en iyi uygulamaları takip ederek topluma pozitif bir katkı sağlamayı hedefliyoruz. Küresel trendler ve sürdürülebilir finansman mekanizmalarının gereklilikleri doğrultusunda, raporladığımız verilerin şeffaflığına da bu bağlamda büyük önem veriyoruz.



giriş
Rapor Hakkında
Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı
Genel Müdür'ün Mesajı
Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı'nın Mesajı
Öne Çıkan Sektörel Gelişmeler
2023 Yılında Fiba Yenilenebilir Enerji
2023 Yılı Ödüllerimiz
kurumsal profilimiz
sürdürülebilirlik yaklaşımımız
çevresel sorumluluğumuz
çalışanlarımıza sorumluluğumuz
toplumsal sorumluluğumuz
sektörel sorumluluğumuz
ekler

Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı'nın Mesajı

GRI // 2-22

Uluslararası Kredi Derecelendirme Kuruluşu JCR Eurasia Rating, şirketimizi yatırım seviyesi kategorisinde yüksek kredi kategorisi ile değerlendirmiş ve 2023 yılında Uzun Vadeli Ulusal Notumuzu BBB+ (tr)'den A- (tr)'ye yükseltmiş, Kısa Vadeli Ulusal Notumuzu ise stabil görünümle teyit etmiştir. Bu gelişmeler, sürdürülebilirlik stratejilerimizin finansal performansımıza olumlu etkisini ve şirketimize duyulan yatırımcı güvenini pekiştirmektedir.

2023 yılı, finansal performansımız ve sürdürülebilirlik stratejilerimiz açısından önemli başarılar elde ettiğimiz bir yıl oldu. Tamamen yenilenebilir enerji kaynaklarından oluşan portföyümüz ve sürdürülebilir finansman odaklı yaklaşımımızla ve Sürdürülebilirlik Komitemize bağlı Sürdürülebilir Finansman Çalışma Grubumuzun özverili çalışmaları liderliğinde, yatırım ihtiyaçlarımızın tamamını %100 sürdürülebilir kaynaklardan sağlama hedefimizi son iki yıldır gerçekleştirmeye devam ediyoruz. 2023 yılında, Sermaye Piyasası Kurulu'ndan 200 milyon ABD dolarına kadar yurtdışı tahvil satışı için onay alarak, tahvil onayının 50 milyon ABD dolarlık ilk kısmının ihracını gerçekleştirdik. Bununla beraber 2024 yılı içerisinde gerçekleştirmeyi hedeflediğimiz hibrit yatırımlarımız için, kreditörlerin tamamı sürdürülebilir finansman ilkelerini önceliklendiren kuruşlar arasından tercih edilmiş olmak üzere, proje finansman çalışmalarımıza başladık. Bu adımlar, sürdürülebilir finansman kaynaklarını önceliklendirdiğimiz sürdürülebilir değer yaratma anlayışımız doğrultusunda geçmiş tecrübelerimizi pekiştirip daha ileri seviyelere taşıyan önemli kilometre taşlarıdır. Gelecek yıllarda da sürdürülebilir finansman kaynaklarını önceliklendirerek sorumlu yatırımlar gerçekleştirmeye devam edeceğiz. Ayrıca, Uluslararası Kredi Derecelendirme Kuruluşu JCR Eurasia Rating, şirketimizi yatırım seviyesi kategorisinde yüksek kredi kategorisi ile değerlendirmiş ve 2023 yılında Uzun Vadeli Ulusal Notumuzu BBB+ (tr)'den A- (tr)'ye yükseltmiş, Kısa Vadeli Ulusal Notumuzu ise stabil görünümle teyit etmiştir. Bu gelişmeler, sürdürülebilirlik stratejilerimizin finansal performansımıza olumlu etkisini ve şirketimize duyulan yatırımcı güvenini pekiştirmektedir.

İklim krizi ile mücadele ve düşük karbon ekonomisine geçiş süreçlerinde finansman imkanlarına erişim ülkemiz ve sektörümüz için kritik öneme sahiptir. Bu kapsamda, Yeşil Mutabakat Eylem Planı ve ulusal taksonomi mevzuatı hazırlıkları doğrultusunda yürütülen çalışmalara uygun düşecek şekilde ve sürdürülebilir finansman kaynaklarını etkin bir şekilde kullanarak, gelecek nesillere temiz bir Dünya bırakma hedefimize doğru kararlılıkla ilerliyoruz.

2023 yılında yayınlanan **Uluslararası Finansal Raporlama Standartları IFRS S1 (Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Gereklilikler)** ve **IFRS S2'nin (İklimle İlgili Açıklamalar)** sürdürülebilirlik anlayışının uluslararası raporlama temellerine dahil edilmesi noktasında önemli bir atılım olduğunu düşüyor ve raporlama altyapımızın ilgili standartlara tam uyumlu olması adına gereken araştırma ve geliştirmeleri gerçekleştiriyoruz.

Tüm bu çalışmalarımızda bize destek olan tedarikçilerimize, çalışanlarımıza, kreditörlerimize, danışmanlarımıza, devlet kurumlarına ve sosyal sorumluluk anlayışımız çerçevesinde vakıf ve derneklere teşekkür ederiz. Sürdürülebilirlik yolculuğumuzda birlikte daha nice başarılara imza atacağımıza olan inancımız tamdır.

Saygılarımla,

Denizhan Temel
Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı

giriş
Rapor Hakkında
Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı
Genel Müdür'ün Mesajı
Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı'nın Mesajı
Öne Çıkan Sektörel Gelişmeler
2023 Yılında Fiba Yenilenebilir Enerji
2023 Yılı Ödüllerimiz
kurumsal profilimiz
sürdürülebilirlik yaklaşımımız
çevresel sorumluluğumuz
çalışanlarımıza sorumluluğumuz
toplumsal sorumluluğumuz
sektörel sorumluluğumuz
ekler

Öne Çıkan Sektörel Gelişmeler

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak hem ülkemizdeki hem de küresel ölçekteki sektörel gelişmeleri yakından takip ederek operasyonlarımızı şekillendiriyor; çevreye, çalışanlarımıza ve topluma karşı sorumluluklarımızı yerine getirirken gücümüzü yenilenebilir kaynaklardan alarak geleceğe şekil vermeye devam ediyoruz.

2023 yılı, enerji sektöründe önemli dönüşümlerin yaşandığı bir yıl olarak kaydedildi. Bölgemizdeki jeopolitik gelişmelerle birlikte enerji sektöründe yaşanan sorunların derinleşmesiyle geçtiğimiz yıl artan elektrik talebi ve emtiaların fiyatları küresel çapta enerji fiyatlarının rekor düzeye ulaşmasına sebep oldu. Türkiye de bu küresel enerji krizinden etkilendi; piyasada elektrik fiyatlarının önemli ölçüde artması ve son kullanıcıların bu fiyat artışlarından etkilenmesiyle, yenilenebilir enerjinin rolü daha da önem kazandı. Yenilenebilir enerjinin; arz güvenliğini artırması, enerji dışa bağımlılığını azaltması ve düşük karbon emisyonu gibi özelliklerinin, son kullanıcı maliyetlerinde önemli bir azaltım potansiyeline sahip olduğu gözlemlendi. Ayrıca, düşük marjinal maliyet ve temiz kaynak erişimi fırsatları, gelecekte küresel ekonomide yaşanabilecek dalgalanmalara karşı korunmada yenilenebilir enerjinin iyi bir alternatif olacağını göstermektedir. Sadece ekonomik değil, aynı zamanda çevresel ve sosyal açıdan da önemli kazanımlar sunmasıyla yenilenebilir enerji daha iyi bir alternatif olarak karşımıza çıkmaktadır.

İklim değişikliğinin kaçınılmaz bir etki olarak rüzgar rejiminde ve güneşlenme süresinde yarattığı belirsizlikler sebebiyle üretimde dalgalanmalar oluşmaktadır. Bu belirsizliklerin azaltılması ve üretimde daha istikrarlı bir seyir elde edilmesi amacıyla hibrit santrallerin devreye alınması, üretimde optimizasyonu sağlamak ve enerji verimliliğini artırmak yönünde önemli bir çözüm oluşturmaktadır.

Küresel gelişmeler, COP 28 ve ülkemizin 2053 Net Sıfır hedefleri; düşük karbonlu ekonomiye geçişte enerji sektörünün rolünü bir kez daha gözler önüne sermiştir.

2022 yılı sonunda T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın açıkladığı Ulusal Enerji Planı, önemli bir dönüşüm öngörmektedir. Buna göre, 2020'de enerji tüketiminin %21,8'ini oluşturan elektrik enerjisi payının, 2053 yılında %55,6'ya ulaşacağı öngörülmektedir. Bu durum, ülkemizin karbon nötr hedeflerine ulaşabilmesi için kritik bir adımdır.

2020'de enerji tüketiminin %21,8'ini oluşturan elektrik enerjisi payının, 2053 yılında %55,6'ya ulaşacağı öngörülmektedir.



Şadıllı RES

giriş
Rapor Hakkında
Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı
Genel Müdür'ün Mesajı
Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı'nın Mesajı
Öne Çıkan Sektörel Gelişmeler
2023 Yılında Fiba Yenilenebilir Enerji
2023 Yılı Ödüllerimiz
kurumsal profilimiz
sürdürülebilirlik yaklaşımımız
çevresel sorumluluğumuz
çalışanlarımıza sorumluluğumuz
toplumsal sorumluluğumuz
sektörel sorumluluğumuz
ekler

Öne Çıkan Sektörel Gelişmeler

Gelecek perspektifimizde, binalar, ulaşım ve sanayi gibi yüksek enerji tüketen sektörlerde elektrifikasyonun önemi giderek artmaktadır. Bu sektörlerde elektrifikasyonun yaygınlaştırılması, sera gazı emisyonlarının azaltılmasında kritik bir faktör olarak öne çıkmaktadır. Dolayısıyla, düşük karbonlu bir elektrik şebekesi oluşturmak, ülkemizin Net Sıfır stratejisini desteklemek adına büyük bir öneme sahiptir.

Bugün itibarıyla, ülkemizin elektrik kurulu gücünün %54'ü yenilenebilir enerji kaynaklarından karşılanmaktadır. Ancak, Ulusal Enerji Planı'na göre, bu oranın 2053 yılında %69,1'e yükselmesi beklenmektedir. Özellikle, talep esnekliği ve depolama gibi alanlarda beklenen teknolojik gelişmelerle birlikte, kesintili yenilenebilir enerji kaynaklarının payının da artması öngörülmektedir. Bu kaynakların, 2020'de %11,7 olan payının 2053 yılına kadar kademeli olarak %61,4'e yükselmesi beklenmektedir.

2023 yılında, doğal kaynaklar üzerindeki baskı giderek artarken, aşırı hava olayları, seller ve biyoçeşitlilik kaybı gibi etkilerle birlikte iklim krizi, küresel riskler arasında önemli bir yer edinmektedir. Bu durum, ülkelerin kısa, orta ve uzun vadeli hedeflerine ulaşmak için derin değişiklikler yapma ihtiyacını vurgulamaktadır. Yenilenebilir kaynakların tercih edilmesi, emisyon azaltımı ve enerji verimliliği gibi konular, küresel öncelik haline gelmiş olup enerji sektörü, iklim krizinin etkilerini izleme noktasında kritik bir öneme sahiptir.

Paris İklim Anlaşması'nın 2016'da kabul edilmesi ile küresel ısınmayı 1,5°C ile sınırlama hedefi küresel düzeyde alınan önlemlerin temelini oluşturmaktadır. Paris İklim Anlaşması hedefleri doğrultusunda emisyon azaltım hedeflerinin belirlenmesine yardımcı olmak amacıyla kurulmuş olan Bilim Temelli Hedefler Girişimi, şirketlerin sera gazı emisyonlarını azaltmaları için açıkça tanımlanmış bir yol sağlayarak, iklim değişikliğinin etkilerini önlemeye ve şirketlerin geleceğe yönelik stratejiler oluşturmalarına yardımcı olmaktadır. Bilim Temelli Hedefler Girişimi'nin dünya çapında 5.000'den fazla katılımcısı bulunmakta olup Fiba Yenilenebilir Enerji, 2023 yılında Bilim Temelli Hedefler Girişimi'nin imzacısı olarak küresel ısınmanın 1,5°C ile sınırlandırılması için çalışmalarda bulunmayı ve etki azaltımını izlemeyi taahhüt etmiştir. Ülkeler, bu hedefi gerçekleştirebilmek adına düşük karbonlu iş modellerine geçişte güçlü bir yönelim göstermektedirler. Uluslararası Enerji Ajansı (IEA)'nın modellerine göre, yenilenebilir enerji kaynakları ve nükleer enerjinin, önümüzdeki üç yıl boyunca oluşacak elektrik talebinin ortalama %90'ından fazlasını karşılayarak küresel elektrik arzının büyük bir bölümünü oluşturması beklenmektedir.


Acıpayam GES

Düşük karbonlu ekonomiye geçiş ve temiz enerji dönüşümü konusunda AB Yeşil Mutabakatı, "REPowerEU" Planı, "Fit for 55" Paketi, ABD Enflasyonu Düşürme Yasası ve Japonya GX Yeşil Dönüşümü dünyada öne çıkan programlardır. Avrupa Birliği bu doğrultuda Avrupa Yeşil Mutabakatı ile temiz ve döngüsel bir ekonomiye geçilerek 2050 yılına kadar karbon nötr kıta olmayı hedeflemektedir. Yeşil Mutabakat aynı zamanda AB ile ekonomik ve ticari iş ilişkisi olan tüm diğer ülkeler için de yeşil dönüşümü teşvik etmekte olup, rekabet avantajını koruyabilmek adına 2026 yılından itibaren AB dışından yapılacak ithalata karbon vergisi yansıtılmasını amaçlayan Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması'nı (SKDM) içermektedir. Bu kapsamda Türkiye'nin, düşük karbonlu ekonomiye geçiş ve Avrupa Yeşil Mutabakatı'na uyum, İklim Kanunu ve Emisyon Ticaret Sistemi çalışmaları yürütülmektedir.

giriş
Rapor Hakkında
Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı
Genel Müdür'ün Mesajı
Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı'nın Mesajı
Öne Çıkan Sektörel Gelişmeler
2023 Yılında Fiba Yenilenebilir Enerji
2023 Yılı Ödüllerimiz
kurumsal profilimiz
sürdürülebilirlik yaklaşımımız
çevresel sorumluluğumuz
çalışanlarımıza sorumluluğumuz
toplumsal sorumluluğumuz
sektörel sorumluluğumuz
ekler

Öne Çıkan Sektörel Gelişmeler

Ülkemizde 2021 yılında Paris İklim Anlaşması'nın yürürlüğe girmesini sağlayan yasanın kabul edilmesiyle birlikte, 2053 yılına kadar Net Sıfır emisyona ulaşma taahhüdü COP 27'de duyurulmuştu. Nisan 2023 tarihinde ise T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı, İklim Değişikliği Başkanlığı koordinasyonunda ve İklim Değişikliği ve Uyum Koordinasyon Kurulu bünyesindeki kurum ve kuruluşların katkılarıyla hazırlanmış olan **Türkiye'nin Güncellenmiş Birinci Ulusal Katkı Beyanı** (Nationally Determined Contributions - NDC) sunulmuştur. Açıklanan Ulusal Katkı Beyanı'na göre, 2030 yılı için artıştan %41 oranında azalış ile 695 milyon ton CO_2 eşdeğeri emisyon beklenmekte olup 2038 yılında emisyon değerinin en yüksek seviyesine ulaşacağı öngörülmektedir. Bölgesel jeopolitik gelişmeler, depolama teknolojilerindeki ilerlemeler ve Taraflar Konferansı ile ülkemizin 2053 Net Sıfır hedefleri, düşük karbonlu ekonomiye geçişte enerji sektörünün önemini bir kez daha vurgulamıştır.

2023 yılında öne çıkan bir diğer gelişme ise Birleşik Arap Emirlikleri'nin Dubai kentinde 30 Kasım – 13 Aralık tarihleri arasında gerçekleştirilen Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi 28. Taraflar Konferansı (COP 28)'dır. COP 27'de verilen taahhütlerin güçlendirilmesi ile başlayan konferansta iklim adaleti odağında; emisyon azaltımından enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji gelişimine kadar çeşitli unsurları içeren ilk "küresel değerlendirme" üzerinde anlaşmaya varıldı. Bu önemli konferansa katılım gösteren şirketimiz, iklim adaleti ve sürdürülebilirlik perspektifinde önemli bir rol üstlenmiştir. Genel Müdür Yardımcımız Özlem Çolak "Şirketlerin İklim Eylem Planlarına Odaklanan Net Sıfır Dünyaya Geçişte Finans Sektörünün Önemli Rolü" panelinde iklim krizine bağlı riskler ve bu riskleri yönetebilmek için oluşturduğumuz stratejiler hakkında konuşma yaparak, Fiba Yenilenebilir Enerji'nin iklim krizi ile mücadelesini dinleyicilere sunmuştur. COP 28, ciddi emisyon kesintileri ve ölçeklendirilmiş finansman ile desteklenen hızlı, adil ve eşitlikçi bir geçiş için zemin hazırlayan fosil yakıt çağının "sonunun başlangıcını" işaret eden bir anlaşma ile sonuçlanmıştır.


Ziyaret RES

Bu doğrultuda,

%100

yenilenebilir enerji kapasitemizle, düşük karbonlu elektrik üretiminin önemli bir oyuncusu olmayı sürdürüyor ve ülkemizin

2053

Net Sıfır hedefine ulaşma yolculuğunda önemli bir rol üstleniyoruz.

giriş
Rapor Hakkında
Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı
Genel Müdür'ün Mesajı
Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı'nın Mesajı
Öne Çıkan Sektörel Gelişmeler
2023 Yılında Fiba Yenilenebilir Enerji
2023 Yılı Ödüllerimiz
kurumsal profilimiz
sürdürülebilirlik yaklaşımımız
çevresel sorumluluğumuz
çalışanlarımıza sorumluluğumuz
toplumsal sorumluluğumuz
sektörel sorumluluğumuz
ekler

2023 Yılında Fiba Yenilenebilir Enerji

Çevresel Sorumluluğumuz

Yaklaşık **30 milyon dekar kızılçam orman** alanına eş değer **941.712 tCO_2e** emisyon azaltımımız

Plastiksiz Ofis çalışmalarımız

Karbon Saydamlık Projesi (Carbon Disclosure Projects, CDP) İklim Değişikliği Programı **B** notumuz

Çalışanlarımıza sunduğumuz **84 kişi*saat** çevre, **593 kişi*saat** yaban hayatı ve biyoçeşitlilik, **1.512 kişi*saat** sürdürülebilirlik konulu eğitimlerimiz

Kuruluşumuzdan itibaren yenilenebilir enerji üretimimizden elde edilen **6.763.934 tCO_2e kümülatif karbon azaltımımız**

Enerji tasarrufu önlemlerimiz kapsamında yaklaşık **46 MWh** enerji tasarrufu ve **30 tCO_2e** karbon emisyonu azaltımımız

Çalışanlarımıza Sorumluluğumuz

Genel Müdürlükte **%47 kadın çalışan oranımız**

Fiba Yenilenebilir Enerji bünyesindeki alt şirketlerinde ulaşılan **sıfır iş kazası**

Üst yönetim seviyesinde **%50 kadın çalışan oranımız**

Çalışanlarımıza 52 farklı konuda **toplam 6.710 saat** sunduğumuz **eğitimlerimiz**

Hayata geçirdiğimiz **Esnek Yan Haklar Sistemi**miz

924 kişi*saat **Acil Durum ve Afet Yönetimi** konulu eğitimlerimiz

giriş
Rapor Hakkında
Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı
Genel Müdür'ün Mesajı
Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı'nın Mesajı
Öne Çıkan Sektörel Gelişmeler
2023 Yılında Fiba Yenilenebilir Enerji
2023 Yılı Ödüllerimiz
kurumsal profilimiz
sürdürülebilirlik yaklaşımımız
çevresel sorumluluğumuz
çalışanlarımıza sorumluluğumuz
toplumsal sorumluluğumuz
sektörel sorumluluğumuz
ekler

2023 Yılında Fiba Yenilenebilir Enerji

Toplumsal Sorumluluğumuz

Bölgesel projelerle **%78 yerel istihdam**a desteğimiz

Kurumsal sosyal sorumluluk projeleri kapsamında ayırdığımız toplam **9 milyon TL kaynağımız**

Toplam tedarikçiler içerisindeki **%95,7 yerli tedarikçi oranımız**

Hüsnü Özyeğin Vakfı, AÇEV, Eşit Gelecek Vakfı KOZA Platformu, Okul Destek Derneği, Bütün Çocuklar Bizim Derneği, EÇEM ve **Özyeğin Üniversitesi** iş birliklerimiz

Kritik tedarikçilerimizin **%100'üne uyguladığımız ÇSY Anketimiz**

Fiba Gönüllüleri ve **Fiba Runners** ile eğitim, deprem ve çevre konularındaki gönüllülük çalışmalarımız

Sektörel Sorumluluğumuz

581 MW üretim kapasitesi ile **1.593.354 MWh üretimimiz**

Karbon Saydamlık Projesi (Carbon Disclosure Projects, CDP) Tedarikçi İlişkileri Derecelendirmesi **Liderlik (A-)** seviyesinde derecelendirme notumuz

Rüzgar enerjisi santrallerimizde **%97,1 emre amadelik oranımız**

JCR Eurasia Rating'in yatırım seviyesi kategorisinde yüksek kredi kategorisi kapsamında **A- (tr)'ye yükseltilen Uzun Vadeli Ulusal Notumuz**

Tedarikçilerimiz için yürüttüğümüz **ÇSY değerlendirme süreçlerimiz**

giriş
Rapor Hakkında
Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı
Genel Müdür'ün Mesajı
Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı'nın Mesajı
Öne Çıkan Sektörel Gelişmeler
2023 Yılında Fiba Yenilenebilir Enerji
2023 Yılı Ödüllerimiz
kurumsal profilimiz
sürdürülebilirlik yaklaşımımız
çevresel sorumluluğumuz
çalışanlarımıza sorumluluğumuz
toplumsal sorumluluğumuz
sektörel sorumluluğumuz
ekler

2023 Yılı Ödüllerimiz

Sürdürülebilirlik odağındaki hedeflerimiz ve stratejilerimiz doğrultusunda hayata geçirdiğimiz projelerimizle ödül programlarına katılım sağladık. Gerçekleştirdiğimiz çalışmalarımız yurt içi ve yurt dışında dünyanın en prestijli kuruluşları tarafından birçok önemli ödüle layık görüldü. Bu kapsamda gerçekleştirdiğimiz Sürdürülebilirlik Raporlamamız ile;

Amerikan İletişim Profesyonelleri Ligi (League of American Communications Professionals - LACP)'nin Kurumsal Yayıncılık Yarışması olan 2023 İlham Ödülleri'ne (Inspire 2023 Awards) 2022 yılı Sürdürülebilirlik Raporumuz ile başvurduk. LACP Inspire 2023 Awards'ta 100 üzerinden 98 puan ile ülkemiz ve küresel ölçekte katılımcıların bulunduğu derecelendirme listesinde TOP 100'de 51. sırada yer aldığımızı paylaşmaktan mutluluk duyuyoruz. Bu başarımızı 2023 yılı Sürdürülebilirlik Raporu da dahil olmak üzere artırarak devam ettirmeyi hedefliyoruz.



https://www.lacp.com/2023spotlight/awards-global-communications-competition-2078a.htm

Kurulduğumuz günden bu yana, faaliyet gösterdiğimiz tüm lokasyonlarımızda ve yeni yatırım bölgelerimizde biyolojik çeşitliliğin ve ekosistemin korunması amacıyla yaptığımız çalışmalar kapsamında;

Türkiye Kurumsal Sorumluluk Derneği'nin düzenlediği 14. Kurumsal Sorumluluk Zirvesi bünyesinde gerçekleştirilen Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına değer katan şirketler ödül programında yerimizi alarak, Yenilenebilir Enerji'de Biyoçeşitlilik Yaklaşımı konulu projemiz ile Biyoçeşitlilik kategorisinde Bronz ödül sahibi olduk.

Marketing Türkiye ve BoomSonar tarafından organize edilen Brandverse Awards ödül programında, *Sosyal Sorumluluk ve Sürdürülebilirlik* **ana bölümünde** *Su Altında ve Karada Yaşam* **konu başlığında "Yeşil Enerjinin Doğa Dostu Yolculuğu: Rüzgar Enerjisi Santrallerimizin Biyoçeşitliliği Koruma Çabaları" projemiz ile Bronz ödül sahibi olduk.**



Sürdürülebilirlik performansımızın temel yapı taşlarından olan iş sağlığı ve güvenliği alanında yaptığımız çalışmalar kapsamında;

Uluslararası alanda farklı sektörlerden kurum ve kuruluşların katıldığı, kuruluşların sağlık, güvenlik ve refah standartlarını ölçen British Safety Council (İngiltere Güvenlik Konseyi) tarafından düzenlenen 66. BSC Uluslararası İş Güvenliği Ödülleri (International Safety Awards) programına aday olduk.

2023 yılı performansımız ile ilk kez katılım sağladığımız küresel ölçekte iş sağlığı ve güvenliği alanında en prestijli ödüllerden biri olarak kabul edilen Uluslararası İş Güvenliği Ödülleri'ne (ISA – International Safety Awards), Türkiye'den katılım sağlayan enerji sektörü şirketleri arasında, en üst derece olan Distinction ödülünü alan tek şirket olduk.

BRITISH SAFETY COUNCIL
International Safety Awards 2024 Distinction

giriş
Rapor Hakkında
Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı
Genel Müdür'ün Mesajı
Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı'nın Mesajı
Öne Çıkan Sektörel Gelişmeler
2023 Yılında Fiba Yenilenebilir Enerji
2023 Yılı Ödüllerimiz
kurumsal profilimiz
sürdürülebilirlik yaklaşımımız
çevresel sorumluluğumuz
çalışanlarımıza sorumluluğumuz
toplumsal sorumluluğumuz
sektörel sorumluluğumuz
ekler



kurumsal profilimiz

ile geleceği yeniliyoruz

581 MW
Toplam Kurulu Güç

1.593.354 MWh
Toplam Yıllık Üretim

giriş

kurumsal profilimiz
İlk Bakışta Fiba Yenilenebilir Enerji
Yönetim Kurulumuz
Kurumsal Risk Yönetimimiz
Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz
İş Etiği, Uyum ve Şeffaf Yönetim

sürdürülebilirlik yaklaşımımız

çevresel sorumluluğumuz

çalışanlarımıza sorumluluğumuz

toplumsal sorumluluğumuz

sektörel sorumluluğumuz

ekler

Kurumsal Profilimiz

Enerji sektöründe 2007 yılından itibaren aktif bir rol üstleniyoruz. 581 MW kurulu gücümüz, 14 Rüzgar Enerjisi Santrali (RES) ve 5 Güneş Enerjisi Santrali (GES) ile birlikte, 159 çalışanımızla temiz enerji dönüşümündeki hedeflerimizi her geçen yıl daha ileriye taşıyoruz. Tecrübeli ve dinamik yapımızla sürdürülebilirliği faaliyetlerimizin merkezine yerleştirerek Türkiye'deki enerji dönüşümünü destekliyor ve sektördeki trendleri yakından takip ediyoruz.

553MW
Toplam Kurulu Güç
Rüzgar Enerjisi Santrali



28MW
Toplam Kurulu Güç
Güneş Enerjisi Santrali



1.593.354MWh
Toplam Yıllık Üretim



14
Rüzgar Enerjisi Santrali

5
Güneş Enerjisi Santrali



4
Bölge: Marmara, Ege, Akdeniz ve Doğu Anadolu

159
Çalışan
96 İşletme **63** Genel Müdürlük

giriş
kurumsal profilimiz
İlk Bakışta Fiba Yenilenebilir Enerji
Yönetim Kurulumuz
Kurumsal Risk Yönetimimiz
Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz
İş Etiği, Uyum ve Şeffaf Yönetim
sürdürülebilirlik yaklaşımımız
çevresel sorumluluğumuz
çalışanlarımıza sorumluluğumuz
toplumsal sorumluluğumuz
sektörel sorumluluğumuz
ekler

İlk Bakışta Fiba Yenilenebilir Enerji

GRI // 2-1 • 2-6 • 2-7

Misyonumuz

Yenilenebilir enerji kaynaklarına dayalı ve sürdürülebilir iş modelimiz ile temiz enerji üretiyor, akılcı, ilkeli ve sorumlu yaklaşımımızla yeni bir geleceğin oluşturulmasına katkı sağlıyoruz.



Değerlerimiz

Doğruluk

İnsana ve Çevreye Saygı

Gelişim

Takım Ruhu



Vizyonumuz

Yeşil bir geleceğin inşasında yenilenebilir enerjideki uzmanlığımız ile ülkemizin lider şirketlerinden biri olmak.



Doğruluk

Yaptığımız tüm işleri doğruluk ve dürüstlük ilkesi ışığında yaparak şirketimizi her zaman bir adım öne taşıyoruz. Paydaşlarımızla şeffaflık, güvenilirlik ve sorumluluk esaslı ilişkiler kuruyoruz.

İnsana ve Çevreye Saygı

Yarattığımız değerler ile yenilenebilir enerji sektöründe sürdürülebilir bir şekilde büyüyoruz. Bu amaç doğrultusunda insana ve çevreye verdiğimiz önemi tüm iş yapış şekillerimize yansıtıyoruz.

Gelişim

Kurumsal ve kişisel gelişimin şirketimizin sürdürülebilir büyümesine katkı sağladığına inanıyoruz. Bu bakış açısıyla değişen ve sürekli yenilenen iş modellerini yakından takip ediyor ve tüm çalışanlarımızı gelişim yolculuklarında destekliyoruz.

Takım Ruhu

Tüm çalışma arkadaşlarımız ve paydaşlarımız ile sürdürülebilir bir gelecek için uyum içinde çalışıyoruz. Farklı fikirleri ortak vizyonumuz doğrultusunda bir araya getirme yeteneğimize ve birlikte başarmanın yarattığı güce inanıyoruz.

giriş

kurumsal profilimiz
İlk Bakışta Fiba Yenilenebilir Enerji
Yönetim Kurulumuz
Kurumsal Risk Yönetimimiz
Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz
İş Etiği, Uyum ve Şeffaf Yönetim

sürdürülebilirlik yaklaşımımız

çevresel sorumluluğumuz

çalışanlarımıza sorumluluğumuz

toplumsal sorumluluğumuz

sektörel sorumluluğumuz

ekler

İlk Bakışta
Fiba Yenilenebilir Enerji

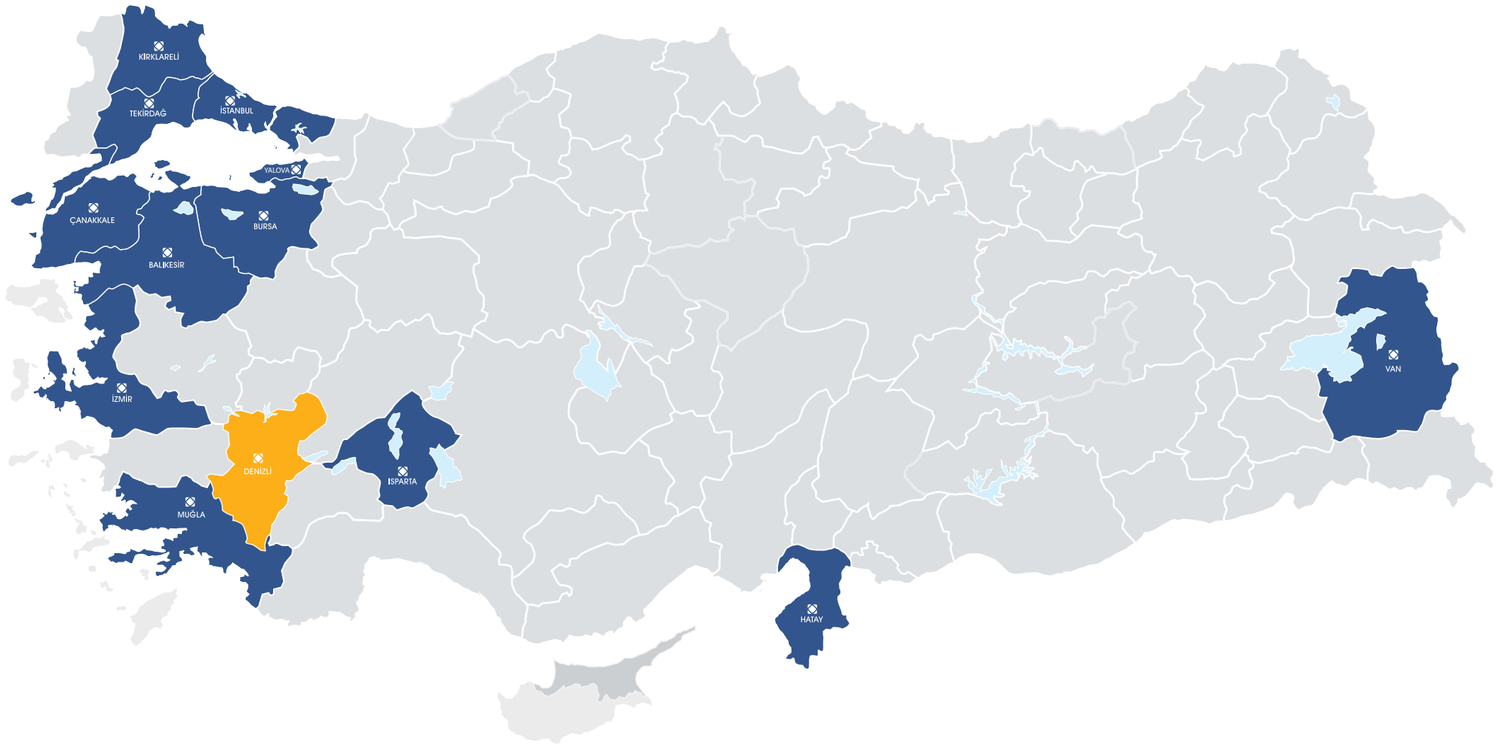
GRI // 2-1 • 2-6 • 2-7

2007 yılında faaliyete geçen ve Fiba Grubu bünyesinde yer alan şirketimiz, yenilenebilir enerji projeleri geliştirme, üretim tesisleri kurma ve enerji ticareti faaliyetlerini yürütmektedir. Faaliyete başladığımız günden beri kurulu gücümüzü her yıl artırarak Türkiye'nin öncü yenilenebilir enerji şirketlerinden biri olmanın ve hem şirketimiz hem de sektörümüz için nitelikli iş gücü yetiştirmenin gururunu yaşıyoruz.

2023 yılı sonu itibarıyla ulaştığımız toplam 581 MW kurulu gücümüzle, temiz enerji yatırımlarımıza aralıksız devam ediyoruz. Ülkemizin Marmara, Ege, Akdeniz ve Doğu Anadolu bölgelerinde, alt şirketlerimizle iş birliği içerisinde, 14 rüzgar enerjisi santrali ve 5 güneş enerjisi santrali olmak üzere toplam 19 santralimizle faaliyetlerimizi sürdürüyoruz.

Türkiye'nin karbonsuzlaşmasına, enerji arzı güvenliğine ve enerji dönüşümüne 159 çalışanımızla birlikte faaliyetlerimiz kapsamında katkı sağlıyoruz. 2023 yılında, rüzgar enerjisi santrallerimizden 1.554.000 MWh ve güneş enerjisi santrallerimizden 39.354 MWh olmak üzere, toplam 1.593.354 MWh temiz enerji ürettik.

Güneş Enerji Santrali
Rüzgar Enerji Santrali



İSTANBUL
Tayakadın Rüzgar Enerji Santrali // 51,00 MWm

TEKİRDAĞ
Kızılcaterzi Rüzgar Enerji Santrali // 13,60 MWm
Şadıllı Rüzgar Enerji Santrali // 38,50 MWm

KIRKLARELİ
Karadere Rüzgar Enerji Santrali // 19,20 MWm

ÇANAKKALE
Pazarköy Rüzgar Enerji Santrali // 45,60 MWm

BURSA
Selimiye Rüzgar Enerji Santrali // 53,20 MWm

BALIKESİR
Günaydın Rüzgar Enerji Santrali // 20,75 MWm
Ortamandıra Rüzgar Enerji Santrali // 11,20 MWm

İZMİR
Düzova Rüzgar Enerji Santrali // 51,50 MWm
Salman Rüzgar Enerji Santrali // 27,50 MWm

MUĞLA
Karova Rüzgar Enerji Santrali // 30,20 MWm

ISPARTA
Uluborlu Rüzgar Enerji Santrali // 61,20 MWm

HATAY
Ziyaret Rüzgar Enerji Santrali // 76,00 MWm

VAN
Bağlama Rüzgar Enerji Santrali // 53,20 MWm

DENİZLİ
Kocadere Güneş Enerjisi Santrali // 10,7 MWp
Kocabaş Alt Güneş Enerji Santrali // 6,1 MWp
Kocabaş Üst Güneş Enerji Santrali // 5,9 MWp
Acıpayam Güneş Enerji Santrali // 4,8 MWp
Çardak Güneş Enerji Santrali // 0,9 MWp

giriş
kurumsal profilimiz
İlk Bakışta Fiba Yenilenebilir Enerji
Yönetim Kurulumuz
Kurumsal Risk Yönetimimiz
Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz
İş Etiği, Uyum ve Şeffaf Yönetim
sürdürülebilirlik yaklaşımımız
çevresel sorumluluğumuz
çalışanlarımıza sorumluluğumuz
toplumsal sorumluluğumuz
sektörel sorumluluğumuz
ekler

İlk Bakışta
Fiba Yenilenebilir Enerji

GRI // 2-1 • 2-6 • 2-7

Fiba Yenilenebilir Enerji Kilometre Taşları

2007
- Fiba Grubu tarafından Fiba Yenilenebilir Enerji kurulmuştur.

2009
- Düzova RES (15,00 MW)

2010
- Ziyaret RES (35,00 MW)
- Düzova RES (30,00 MW)

2011
- Ziyaret RES (57,50 MW)

2012
- Günaydın RES (12,50 MW)

2013
- Düzova RES (40,00 MW)

2014
- Ziyaret RES (75,00 MW)
- Düzova RES (50,00 MW)
- Şadıllı RES (38,50 MW)
- Salman RES (27,50 MW)
- Günaydın RES (20,75 MW)
- Karadere RES (16,00 MW)
- Çardak GES (1,00 MW)

2015
- Ziyaret RES (76,00 MW)
- Düzova RES (51,50 MW)
- Ortamandıra RES (11,20 MW)

2016
- Uluborlu RES (61,20 MW)
- Acıpayam GES (4,80 MW)

2017
- Karova RES (30,15 MW)
- Karadere GES (19,20 MW)
- Kocabaş Alt GES (6,10 MW)

2018
- Kocadere GES (10,70 MW)
- Kocabaş Üst GES (5,90 MW)
- Toplam 28 MW GES Kurulu Gücü

2019
- Kızılcaterzi RES (13,60 MW)
- Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi İlkeleri (WEPs) İmzacılığı

2020
- Bağlama RES (3,80 MW)
- Tayakadın RES (3,40 MW)
- Selimiye RES (3,80 MW)
- Pazarköy RES (3,80 MW)

2021
- Bağlama RES (53,20 MW)
- Tayakadın RES (51,00 MW)
- Selimiye RES (53,20 MW)
- Pazarköy RES (45,60 MW)
- İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD Türkiye) Üyeliği
- Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi İmzacılığı

2022
- I. Sürdürülebilirlik Raporu

2023
- Bilim Temelli Hedefler İnisiyatifi (SBTi) İmzacılığı
- Karbon Saydamlık Projesi (CDP) İklim Değişikliği Programı Raporlaması
- II. Sürdürülebilirlik Raporu

Yönetim Kurulumuz

GRI // 2-9 • 2-10 • 2-11 • 2-12 • 2-17 • 3-3

Fiba Yenilenebilir Enerji Yönetim Kurulumuz, en yüksek yönetişim organımız olarak organizasyon yapısının oluşturulması, üst yönetimimizin atanması, ekonomik, çevresel ve sosyal konu başlıkları için paydaş beklentileri doğrultusunda öncelikli konularımızın, politikalarımızın, kurumsal stratejimizin onaylanması ve güncellenmesi, ihtiyaç duyduğumuz iş gücü ve finansal kaynaklarımızın planlanması, taahhüt edilen hedeflerin uygulanması ve risk yönetimini de kapsayacak şekilde tüm yönetim alanlarından sorumludur.

Yönetim Kurulumuz, mesleki, teknik ve stratejik anlamda yönetim tecrübelerini bir araya getirmiş olan **Murat Özyeğin (Yönetim Kurulu ve İcra Kurulu Başkanı), Ayşecan Özyeğin Oktay (Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve İcra Kurulu Üyesi), Mehmet Güleşçi (Yönetim Kurulu ve İcra Kurulu Üyesi) ve Kerem Moralı (Yönetim Kurulu Üyesi)** olmak üzere 4 üyeden oluşur. Üyelerimiz, mesleki birikim ve tecrübelerini şirketimizin stratejik hedeflerine ulaşması ve sürdürülebilirlik yaklaşımımızın iş süreçlerimize entegre edilmesinde önemli bir kaldıraç olarak kullanmaktadır.

Yönetim Kurulu üyelerimize dair özet bilgiler **Glass Lewis Metodolojisine** uygun hazırlanan **Yönetim Kurulu Yetkinlik Matrisi'nde** yer almaktadır. Ayrıca Yönetim Kurulu üyelerimizin detaylı özgeçmişleri için **kurumsal internet sitemizi** ziyaret edebilirsiniz.



Selimiye RES

giriş

kurumsal profilimiz
İlk Bakışta Fiba Yenilenebilir Enerji
Yönetim Kurulumuz
Kurumsal Risk Yönetimimiz
Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz
İş Etiği, Uyum ve Şeffaf Yönetim

sürdürülebilirlik yaklaşımımız

çevresel sorumluluğumuz

çalışanlarımıza sorumluluğumuz

toplumsal sorumluluğumuz

sektörel sorumluluğumuz

ekler

Yönetim Kurulumuz

GRI // 2-9 • 2-10 • 2-11 • 2-12 • 2-17 • 3-3

Yönetim Kurulu Yetkinlik Matrisi

Cinsiyet Dağılımı



Eğitim Durumu



Tecrübe Alanı

Strateji ve Planlama	◆ ◆
Finansal/Denetim ve Risk	◆ ◆ ◆
Üst Düzey Yönetim Deneyimi	◆ ◆
Çevresel / Sosyal Deneyim	◆ ◆ ◆
Uluslararası Deneyim	◆ ◆ ◆ ◆
Enerji Sektörü	◆ ◆
Sürdürülebilirlik / Sürdürülebilir Kalkınma	◆ ◆ ◆

Toplam İş Tecrübesi Ortalaması





Murat ÖZYEĞİN

Yönetim Kurulu ve İcra Kurulu Başkanı

Özyeğin Üniversitesi Mütevelli Heyeti Üyeliği, Hüsnü Özyeğin Vakfı Yönetim Kurulu Üyeliği, Endeavor Derneği Yönetim Kurulu Üyeliği, Yönetim Kurulunda Kadın Derneği Danışma Kurulu Başkanı, Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı, Global İlişkiler Forumu Üyeliği ve Enerji Verimliliği Derneği Üyeliği görevlerini sürdürüyor.



Ayşecan ÖZYEĞİN OKTAY

Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve İcra Kurulu Üyesi

Hüsnü Özyeğin Vakfı Mütevelli Heyeti üyesi olarak Özyeğin ailesinin sosyal sorumluluk çalışmalarına öncülük ediyor. Ayrıca Anne Çocuk Eğitim Vakfı (AÇEV) Yönetim Kurulu Başkanı, Esas Sosyal Danışma Kurulu Üyesi, Endeavor Mentorluk Ağı Üyesi, Global İlişkiler Forumu Üyesi, Ashoka Sosyal Girişimcilik Destekçi Ağı Üyesi olarak görev alıyor.



Mehmet GÜLEŞCİ

Yönetim Kurulu ve İcra Kurulu Üyesi

Hüsnü Özyeğin Vakfı Mütevelli Heyeti ve Denetim Kurulu Üyesi, Anne Çocuk Eğitim Vakfı (AÇEV) Mütevelli Heyeti ve Denetim Kurulu Üyesi, Endeavor Mentorluk Ağı Üyesi olarak görev alıyor.



Kerem MORALI

Yönetim Kurulu Üyesi

Hüsnü Özyeğin Vakfı Denetim Kurulu Üyesi olarak görev alıyor.

Kurumsal Risk Yönetimimiz

GRI // 2-9 • 2-10 • 2-11 • 2-12 • 2-17 • 3-3



Fiba Yenilenebilir Enerji olarak risk yönetimimiz; stratejilerimizin oluşturulması, hedeflerimizin belirlenmesi ve çevresel, sosyal ve yönetişim performansımızın izlenmesi açısından büyük önem taşımaktadır.

Risk yönetimimiz kapsamında, küresel riskleri yakından takip ederek şirketimizin finansal, operasyonel, stratejik ve uyum planlarını etkileyebilecek riskleri en aza indirmeyi amaçlıyoruz. Bu kapsamda şirketimizi etkileyebilecek potansiyel iç ve dış riskleri tanımlıyor, tanımladığımız riskleri değerlendiriyor ve elde ettiğimiz bulgular ile fırsat alanlarını belirleyerek risklere yönelik aksiyon planlarımızı oluşturuyoruz.

Çok yönlü risk yönetimimiz kapsamında risklerimizi öncelikli konularımız çerçevesinde analiz ediyoruz. Gerçekleştirdiğimiz risk fırsat analizimiz ile birlikte; risk, fırsat, olumlu ve olumsuz etkilerimizin gerçekleşme vadelerini kısa (0-2 yıl), orta (2-5 yıl) ve uzun (>5 yıl) olarak, finansal büyüklüğünü düşük (15 milyon TL ve altı), orta (15-150 milyon TL) ve yüksek (150 milyon TL ve üstü) etki olarak ve gerçekleşme olasılığını düşük, orta ve yüksek ihtimal kategorileri üzerinden değerlendiriyoruz ve bu doğrultuda risk ve fırsatlarımızı ölçülebilir hale getiriyoruz.

Belirlediğimiz risklerimize yönelik aksiyonlarımızı tüm çalışanlarımızla paylaşarak bütüncül bir yaklaşım sürdürüyoruz. Risk yönetimimiz kapsamında şirketimizin itibarına ve sektördeki konumuna zarar verebilecek potansiyel riskleri yönetiyoruz. Sürdürülebilirlik Komitemize bağlı olan Çevre ve İSG, Toplumsal Sorumluluk ve Paydaşlarla Etkileşim, Sürdürülebilir Finansman ve Çalışan Memnuniyeti çalışma gruplarımız ile şirketimizin risk ve fırsatlarını ele alış biçimimize doğrudan dahil ettiğimiz sürdürülebilirlik anlayışımız sayesinde risk ve fırsatlarımızı daha iyi yönetiyor, iş modelimizi küresel ve yerel gelişmelere daha esnek bir şekilde entegre ediyoruz.

giriş

kurumsal profilimiz
İlk Bakışta Fiba Yenilenebilir Enerji
Yönetim Kurulumuz
Kurumsal Risk Yönetimimiz
Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz
İş Etiği, Uyum ve Şeffaf Yönetim

sürdürülebilirlik yaklaşımımız

çevresel sorumluluğumuz

çalışanlarımıza sorumluluğumuz

toplumsal sorumluluğumuz

sektörel sorumluluğumuz

ekler

Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz

GRI // 2-9 • 2-12 • 2-13 • 2-14 • 2-16 • 2-17 • 3-3

Ülkemizin enerji arz güvenliğine ve yeşil dönüşümüne temiz ve yenilenebilir enerji üretimimizle katkı sağlarken, sürdürülebilirlik bakış açımızı ekonomik, çevresel ve sosyal alanlardaki iyi uygulamalarımızın artırılmasına yönlendiriyor, süreçlerimizi ve kurumsal yönetimimizi bu doğrultuda şekillendiriyoruz.

Çevresel, sosyal ve yönetişim alanlarındaki sürdürülebilirlik stratejimizin ve performansımızın daha etkin takibi, yönetimi ve daha iyi bir noktaya taşınması adına oluşturduğumuz sürdürülebilirlik yönetişimimiz, doğrudan Yönetim Kurulumuza aylık olarak kritik endişeler dahil olmak üzere tüm raporlamaları yapan ve sürdürülebilirlik yönetişimimizden sorumlu olan Sürdürülebilirlik Komitemiz ve ilgili alt çalışma gruplarımızın katılımıyla gerçekleşmektedir.

Sürdürülebilirlik Komitemiz

Sürdürülebilirlik Komitemiz, kendisine bağlı alt çalışma grupları ile şirketimizin sürdürülebilirlik stratejisinin, sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatların, politikaların, kısa, orta ve uzun vadeli hedef ve uygulamalarının belirlenmesi; sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak için gerekli görülen sayıda çalışma grupları kurulması ve üyelerin belirlenmesi; hedeflerin aksiyona dönüşmesi ve ilerleyişinin denetlenmesi için performans kriterlerinin belirlenmesi ve izlenmesi, sürdürülebilir iş anlayışının çalışanlar ve tüm paydaşlar arasında yaygınlaşmasına yönelik çalışanlar ve paydaşların bilgilendirilmesi ve başta Sürdürülebilirlik Raporu olmak üzere ilgili raporlamaların hazırlanmasından bizzat sorumludur. Sürdürülebilirlik Komitesi Başkanımız ve katılımcılarımızın görev ve sorumlulukları Sürdürülebilirlik Komitesi Çalışma Talimatımız ile belirtilmiştir. Ayrıca komitemiz, sürdürülebilirlik stratejimizin güçlendirilmesi ve şirket yapısına entegre edilmesine yönelik politikalar ve projeler hazırlamaktan ve politika ve projelerin hayata geçirilmesine yönelik çalışmaları yönlendirmekten de sorumludur. Yönetim Kurulumuz ise, Sürdürülebilirlik Komitemizin tüm bu alanlardaki performansını incelemekten ve ilgili onayları sağlamaktan sorumlu en yüksek yönetişim organı olarak görev almaktadır.

Sürdürülebilirlik Komitemize bağlı olan **Çevre ve İSG, Toplumsal Sorumluluk ve Paydaşlarla Etkileşim, Sürdürülebilir Finansman ve Çalışan Memnuniyeti** çalışma gruplarımız ile sürdürülebilirlik stratejimizin geliştirilmesine, sürdürülebilirlik hedeflerimizin belirlenmesine katkı sağlıyor, şirketimizin risk ve fırsatlarını değerlendirerek ilgili politikaların güncellenmesi üzerine çalışıyoruz.

Sürdürülebilirlik Komitemiz ve alt çalışma gruplarımızın çalışma esaslarına **buradan** ulaşabilirsiniz.



Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz

GRI // 2-9 • 2-12 • 2-13 • 2-14 • 2-16 • 2-17 • 3-3

Genel Müdür önderliğinde yılda en az 4 kez toplanan Sürdürülebilirlik Komitemiz; İşletmeler Genel Müdürü, İş Geliştirme, Sürdürülebilirlik ve Kurumsal İletişim Genel Müdür Yardımcısı, Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı, Yatırım Projeleri Genel Müdür Yardımcısı, İş Çözümleri ve Satın Alma Direktörü, İnsan Kaynakları ve İdari İşler Direktörü, İSG - Çevre ve Sürdürülebilirlik Direktörü ve Finans Müdürü olmak üzere toplam 8 üyeden oluşmaktadır. Alınan kararlar Komite Lideri olarak da görev alan Genel Müdürümüzün onayından geçmekte ve Yönetim Kuruluna sunulmaktadır. En yüksek yönetişim organı olan Yönetim Kurulumuz sürdürülebilirlik raporlamasına yönelik sürdürülebilirlik performansı, hedefler ve aksiyonlara yönelik gerekli inceleme ve onay süreçlerini yönetmektedir. Sürdürülebilirlik Komitemiz ayrıca, belirlediğimiz sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak için çalışma gruplarımızın çeyrek bazda gerçekleştirdiği toplantılardan çıkan sonuçları değerlendirerek sürdürülebilirlik iş anlayışının çalışanlarımız ve tüm paydaşlarımız arasında yaygınlaşmasına yönelik çalışmalar yürütmektedir. Çevre ve İSG Çalışma Grubumuza İSG – Çevre ve Sürdürülebilirlik Direktörümüz, Çalışan Memnuniyeti Çalışma Grubumuza İnsan Kaynakları ve İdari İşler Direktörümüz, Toplumsal Sorumluluk ve Paydaşlarla Etkileşim Çalışma Grubumuza İş Geliştirme, Sürdürülebilirlik ve Kurumsal iletişim Genel Müdür Yardımcımız ve Sürdürülebilir Finansman Çalışma Grubumuza Finans Müdürümüz başkanlık etmektedir. Çalışma grubu başkanlarımız aynı zamanda Sürdürülebilirlik Komite üyelerimiz olarak görev almaktadır.



Bu noktada Genel Müdürümüze doğrudan bağlı olarak çalışan İş Geliştirme, Sürdürülebilirlik ve Kurumsal İletişim Genel Müdür Yardımcımız, şirketimizin çevresel sosyal ve yönetişim alanlarındaki faaliyetlerini yönetme sorumluluğunu üstlenmiş olup, sürdürülebilirlik stratejimize yönelik ilgili raporlamaları Yönetim Kurulumuza yapmaktadır. Ayrıca iklim değişikliği ile ilgili süreç yönetimi, azaltım hedefleri belirleme ve iklim değişikliğinin etkilerine uyuma yönelik stratejik eylemleri oluşturma görevini İSG-Çevre ve Sürdürülebilirlik Direktörü ile birlikte yürüterek çevresel ve insanlar üzerindeki etkilerimizin takibini sürdürmektedir.

giriş
kurumsal profilimiz
İlk Bakışta Fiba Yenilenebilir Enerji
Yönetim Kurulumuz
Kurumsal Risk Yönetimimiz
Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz
İş Etiği, Uyum ve Şeffaf Yönetim
sürdürülebilirlik yaklaşımımız
çevresel sorumluluğumuz
çalışanlarımıza sorumluluğumuz
toplumsal sorumluluğumuz
sektörel sorumluluğumuz
ekler

Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz

GRI // 2-9 • 2-12 • 2-13 • 2-14 • 2-16 • 2-17 • 3-3

Sürdürülebilirlik Komitesi Yetkinlik Matrisi

Cinsiyet Dağılımı



Eğitim Durumu



Tecrübe Alanı



Toplam İş Tecrübesi Ortalaması





Koray KIYMAZ

Genel Müdür



Volkan BAŞKAYA

İşletmeler Genel Müdürü



Özlem ÇOLAK

İş Geliştirme, Sürdürülebilirlik ve Kurumsal İletişim Genel Müdür Yardımcısı



Denizhan TEMEL

Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı



Burhan ERDEM

Yatırım Projeleri Genel Müdür Yardımcısı



Ebru ŞENER GÜLEN

İş Çözümleri ve Satın Alma Direktörü



Nihan KOŞMALI

İnsan Kaynakları ve İdari İşler Direktörü



Levent KAVUNCU

İş Sağlığı Güvenliği, Çevre ve Sürdürülebilirlik Direktörü



Selim TOKDEMİR

Finans Müdürü

giriş

kurumsal profilimiz
İlk Bakışta Fiba Yenilenebilir Enerji
Yönetim Kurulumuz
Kurumsal Risk Yönetimimiz
Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz
İş Etiği, Uyum ve Şeffaf Yönetim

sürdürülebilirlik yaklaşımımız

çevresel sorumluluğumuz

çalışanlarımıza sorumluluğumuz

toplumsal sorumluluğumuz

sektörel sorumluluğumuz

ekler

Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz

GRI // 3-3

Çalışma Gruplarımız

Çalışma Gruplarımız, kendi faaliyet alanları dahilinde belirlenmiş olan sürdürülebilirlik hedeflerini, bu hedeflere bağlı aksiyonları ve hedeflerle ilgili ilerleme durumunu takip etmek ve güncel gelişmelere göre ortaya çıkan ihtiyaçları tespit etmek amacıyla çalışmalarını sürdürmektedir.

Üç aylık periyotlarla bir araya gelen çalışma gruplarımız, görev ve sorumluluk alanları kapsamında ihtiyaçları belirlemekte, ilgili önerileri Sürdürülebilirlik Komitemize sunmakta, Sürdürülebilirlik Komitemiz tarafından belirlenmiş olan strateji, hedef, politika ve görevlerin hayata geçirilmesini sağlamak üzere iş planları oluşturmaktadır.

Çevre ve İSG, Toplumsal Sorumluluk ve Paydaşlarla Etkileşim, Sürdürülebilir Finansman ve Çalışan Memnuniyeti alt çalışma gruplarımıza ek olarak, 2024 yılı içerisinde Sürdürülebilirlik Komitesi'ne bağlı **İş Sürekliliği ve Afet Yönetimi Çalışma Grubu**'nun oluşturulmasına karar vermiş bulunmaktayız. Bu noktada, çalışma grubu ve komite toplantılarımızda potansiyel etkilerin değerlendirilmesi çalışmalarımız neticesinde iş sürekliliğimizin sağlanmasını kurumsal risk yönetim anlayışımıza dahil ettik ve çalışan memnuniyet ve bağlılık anketleri sonuçlarını da göz önünde bulundurarak ilgili konunun önem derecesini artırdık.

Çevre ve İSG Çalışma Grubu

Çalışma grubumuz, İSG - Çevre ve Sürdürülebilirlik Direktörü başkanlığında toplanır ve çalışma grubu toplantılarına, İSG - Çevre ve Sürdürülebilirlik, İşletmeler ve Yatırım Projeleri departmanlarından en az bir kişi sorumlu olarak katılır.

Çalışma grubumuz; şirketimizin karbon politikalarının planlanması, uygulanması ve izlenmesi, çevresel ve sosyal uyum standartlarının takibi, biyoçeşitlilik yönetim planlarının oluşturulması ve ihtiyaç halinde güncellemeler yapılması, çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamının sağlanması ve sürdürülebilirlik raporunun her sene güncellenerek yayımlanmasından sorumludur.

Toplumsal Sorumluluk ve Paydaşlarla Etkileşim Çalışma Grubu

Çalışma grubumuz, İş Geliştirme, Sürdürülebilirlik ve Kurumsal İletişim Genel Müdür Yardımcısı başkanlığında toplanır ve çalışma grubu toplantılarına, İSG - Çevre ve Sürdürülebilirlik, Yatırım Projeleri, İşletmeler, İnsan Kaynakları ve İdari İşler, İş Çözümleri ve Satın Alma, Kurumsal İletişim departmanlarından en az bir kişi sorumlu olarak katılır.

Çalışma grubumuz; paydaşlar ile iletişim metotlarının belirlenmesi, iş süreçlerinde gereken durumlarda paydaşlar ile iletişime geçilmesi ve tedarikçilerin ve tedarik süreçlerinin sürdürülebilirlik bağlamında değerlendirilmesinden sorumludur.

Sürdürülebilir Finansman Çalışma Grubu

Çalışma grubumuz, Finans Müdürü başkanlığında toplanır ve çalışma grubu toplantılarına Bütçe ve Raporlama, İSG - Çevre ve Sürdürülebilirlik ve Finans departmanlarından en az bir kişi sorumlu olarak katılır.

Çalışma grubumuz; yıllık finansman araçlarının listelenmesi, nakit akışı listelerinin oluşturulması, sürdürülebilir finansmana erişim ve toplam şirket gelirinin hesaplanmasından sorumludur. Yapılan ilgili raporlamaların yatırımcı tarafında yarattığı etkiler Sürdürülebilir Finansman çalışma grubumuz tarafından gözlemlenmektedir.

Çalışan Memnuniyeti Çalışma Grubu

Çalışma grubumuz, İnsan Kaynakları ve İdari İşler Direktörü başkanlığında toplanır ve çalışma grubu toplantılarına İnsan Kaynakları ve İdari İşler, İş Çözümleri ve Satın Alma, Kurumsal İletişim, İSG - Çevre ve Sürdürülebilirlik, Muhasebe, Bütçe ve Raporlama, İşletmeler ve Yatırım Projeleri departmanlarından en az bir kişi sorumlu olarak katılır.

Çalışma grubumuz; çalışanların memnuniyet ve bağlılıklarını artırmak amacıyla, çalışanlardan gelen talepleri önceliklendirerek eğitim, gelişim, iç iletişim, yan haklar gibi konulara odaklanarak proje geliştirir ve yönetim onayına sunarak hayata geçmesini sağlar. Çalışma grubumuz ayrıca şirket içi eşitlik ve kapsayıcılığın düzenli olarak takibini yapar.

2023 Yılı İçerisinde Sürdürülebilirlik Komitemiz Tarafından Alınan Kararlar ve Tamamlanan Aksiyonlarımız

- Sürdürülebilirlik Komitesi'ne bağlı İş Sürekliliği ve Afet Yönetimi Çalışma Grubunun oluşturulması
- STK iş birlikleri ile Afet Bilinçlendirme eğitimlerinin gerçekleştirilmesi
- Deprem bölgesi başta olmak üzere çocukların eğitimini desteklemek için ilgili STK iş birlikleri ile kurumsal sosyal sorumluluk projelerinin geliştirilmesi
- Tüm çalışanları kapsayacak şekilde Etik İlkeler ve Yolsuzlukla Mücadele konulu eğitim düzenlenmesi
- Yönetim seviyesinde Kurumsal Risk Yönetimi eğitimi gerçekleştirilmesi
- UN Global Compact yürütücülüğündeki İklim Hızlandırma Programı (Climate Ambition Accelerator) ve SKA Hızlandırma (SDG Ambition Accelerator) programlarına katılım sağlanması
- Enerji verimliliği çalışmalarının sürdürülmesi
- Enerji verimliliği ve optimizasyonuna katkı sağlayacak hibrit projeler ile ilgili sürdürülebilir finansman gerekliliklerinin yerine getirilmesi ve çevresel ve sosyal izleme çalışmalarının yürütülmesi
- EÇEM (Enerji, Çevre ve Ekonomi Merkezi) ile yürütülen iş birliklerinin sürdürülmesi
- Biyoçeşitlilik ile ilgili farkındalık oluşturmak amacıyla paydaşlara katkı sağlayacak projelerde iş birliği yürütülmesi

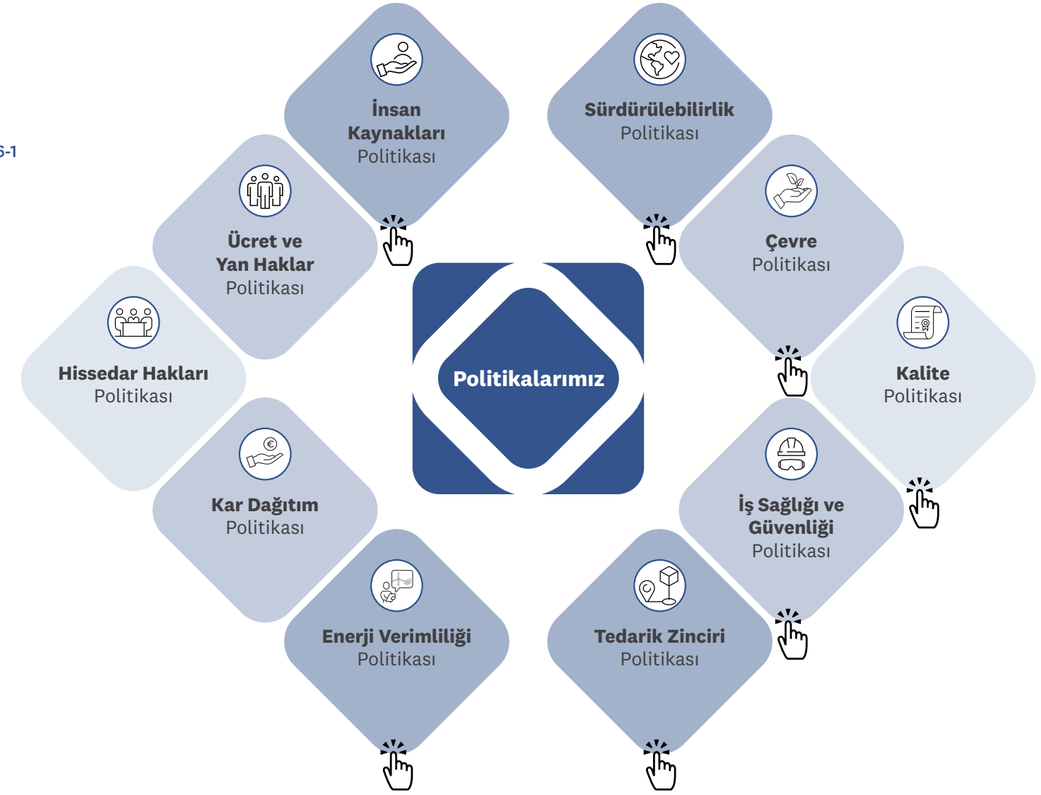
İş Etiği, Uyum ve Şeffaf Yönetim

GRI // 2-15 • 2-19 • 2-23 • 2-24 • 2-27 • 3-3 • 205-1 • 205-2 • 205-3 • 206-1

Tüm faaliyetlerimizi ve paydaşlarımızla ilişkilerimizi şeffaf ve etik bir yaklaşım ile etkin ve verimli bir şekilde yönetiyoruz.

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, çalışanlarımız ve paydaşlarımızla olan tüm ilişkilerimizde dürüstlük, şeffaflık, tarafsızlık, yasalara ve mevzuata uyum, insana ve çevreye saygı değerlerimiz doğrultusunda faaliyetlerimizi sürdürüyoruz. Tüm süreçlerimizi kanunlar, düzenlemeler ve iç prosedürlerimize ve etik değerlere göre belirliyor, bu kapsamda geliştirdiğimiz politikalarımızı tüm çalışanlarımızla ve paydaşlarımızla paylaşıyoruz. Çalışanlarımız ve paydaşlarımızla olan sorumluluklarımızın çerçevesini politikalarımızda yer alan kurallarla belirliyoruz.

Politikalarımız her yıl gerçekleştirdiğimiz Yönetim Gözden Geçirme (YGG) toplantılarında departmanlarımız tarafından gözden geçirilerek gerekli durumlarda güncellemeler yaparak ilgili güncellemeleri QDMS ve Aylık İSG-Ç ve Sürdürülebilirlik Bültenleri aracılığıyla çalışanlarımızla paylaşıyoruz. Ek olarak ilgili politikalarımızı Tedarik Zinciri Bilgilendirme sunumu ve İSG-Ç Şartnamesi ile tedarikçilerimizin bilgisine sunuyoruz. Ayrıca politikalarımızı internet sitemizde yayımlayarak tüm paydaşlarımızın erişimine açıyoruz.



Yasal düzenlemelere, sözleşmelere, şirket politikalarına ve etik kurallara uymakla birlikte, İnsan Kaynakları Politikamız ile bünyemizdeki tüm çalışanlarımızın ve çalışan adaylarımızın sürdürülebilirlik odaklı çalışma kültürüne entegre etmeyi amaçlıyor, çalışanlarımızın işe alımdan emekliliğe kadar olan tüm süreçlerinde yaş, cinsiyet, milliyet, din, cinsel yönelim, ırk, etnik köken, medeni durum, sağlık durumu, engellilik durumu, siyasi görüş, sendika üyeliği ve benzeri diğer faktörlere bakılmaksızın herkese eşit davranılmasını ve eşit işe eşit ücret yaklaşımının uygulanmasını sağlayarak tüm süreçlerimizde eşitliği, çeşitliliği ve kapsayıcılığı teşvik eden bir yaklaşımla ilerliyoruz. "**Yeşil bir geleceğin inşasında yenilenebilir enerjideki uzmanlığımız ile ülkemizin lider şirketlerinden biri ve sektörde en güvenilir ve en tercih edilir grup olma**" vizyonumuz doğrultusunda **İşe Alım Yönetimi, Eğitim, Ücretlendirme, Performans Yönetimi, Etik İlkeler ve Disiplin** süreçlerimizi sürdürüyoruz.

Çalışanlarımızla gerçekleştirdiğimiz "Çalışan Bağlılığı Araştırmaları" ile başarımızı sürdürüyor ve kurumsal yapımızı daha da güçlendiriyor, aidiyet ve motivasyon artırıcı çalışmalarımızı sonuçlara bağlı olarak planlıyor ve hayata geçiriyoruz. 2019 yılında imzacısı olduğumuz **WEPs (Women's Empowerment Principles)** rehberini takip ediyor, kadın – erkek çalışan arasındaki dengeyi sağlayarak eşitlikçi bir çalışma ortamı yaratmayı hedefliyoruz. Çalışanlarımızın örgütlenme ve toplu iş sözleşmesi haklarını İnsan Kaynakları Politikamızın içinde bulunan **İnsan Hakları Politikamız** kapsamında koruyoruz. Yasadışı göçmen ve çalışma izni olmayan yabancı uyruklu kişilerin çalıştırılması, her türlü kötü muamele veya sömürücü davranışları içeren zorla çalıştırma ve çocuk işçi çalıştırılmasına izin vermiyor, **İnsan Hakları Politikamız, Küresel İlkeler Sözleşmesi, ILO (Intenational Labour Organization) Sözleşmeleri, Anayasa ve İş Kanunu** kapsamında zorlu ve zorunlu çalıştırma türlerini reddediyoruz.

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, 2024 yılında Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin (UN Global Compact) öncülüğünde düzenlenecek olan "İş Dünyası ve İnsan Hakları" programına katılmak üzere başvuruda bulunduk. Bu program, şirketlerin değer zincirleri boyunca insan haklarına ve etik standartlara uyumunu, konuya özel eğitim ve farkındalık faaliyetlerini, çalışan katılımı ve görüş belirtme hakkını korumayı, bu alanda geliştirilen politika ve yönergelere uygun hareket etmelerini ve taahhüt altına almalarını teşvik etmek ve bu alanda farkındalık yaratmak amacıyla Birleşmiş Milletler İş Dünyası ve İnsan Haklarına İlişkin Kılavuz İlkeler doğrultusunda geliştirilmiş bir inisiyatiftir.

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, programa katılarak, şirketimizin faaliyetlerinde insan haklarının gözetilmesini, çalışanlarımızın haklarının korumasını, insan hakları ihlallerine karşı daha duyarlı olmasını ve sosyal sorumluluk bilincinin daha iyi bir seviyeye taşınmasını hedeflemekteyiz. Şirketimizin sürdürülebilirlik alanında daha fazla güçlenmesini ve itibarını artırmasını sağlayacak bu programda yer almış olduğumuzu paylaşmaktan mutluluk duyuyoruz.

İş Etiği, Uyum ve Şeffaf Yönetim

GRI // 2-15 • 2-19 • 2-23 • 2-24 • 2-27 • 3-3 • 205-1 • 205-2 • 205-3 • 206-1

Tüm faaliyetlerimizdeki etkin ve verimli yönetimi sağlamak adına oluşturduğumuz Entegre Yönetim Sistemimiz kapsamında, sahip olduğumuz sertifikaların güncelliğini ve işletmelerimizin sertifikasyon süreçlerini yakından takip ediyoruz. Üretim tesislerimizin tamamında Entegre Yönetim sistemimize dahil ettiğimiz **ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi ve ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi'nin** mevcudiyetini devam ettiriyoruz.

Raporlama dönemimiz boyunca şirketimiz bünyesinde zorla veya zorunlu çalıştırma vakası, çocuk işçi çalıştırılması ya da ayrımcılık vakalarının yaşanmadığını paylaşmaktan gurur duyuyoruz.

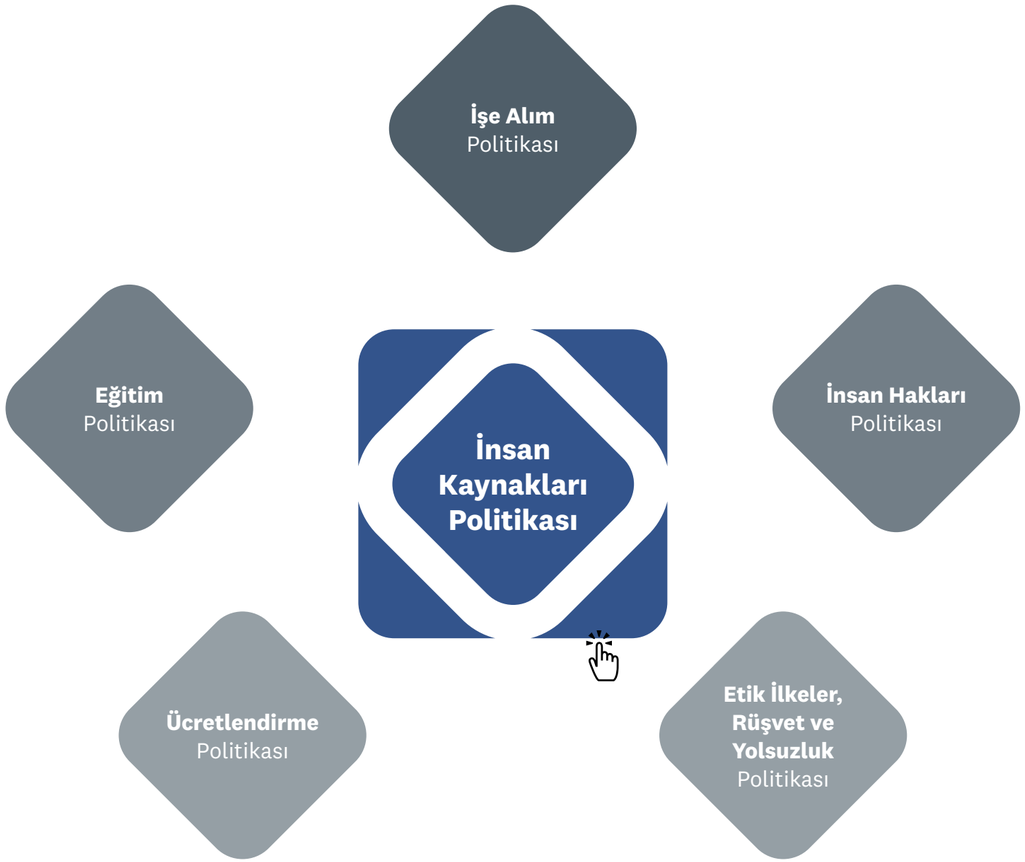
İş Etiği, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

Etik İlkeler, Rüşvet ve Yolsuzluk Politikamızı içeren **İnsan Kaynakları Politikamız ile birlikte rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, insana ve çevreye saygı, etik ilkelere uyumun** sağlanması için azami özen gösteriyor, iş yapış şeklimizi şeffaflık ve etik ilkeleri çerçevesinde tüm paydaşlarımızla paylaşıyoruz. Uygunsuzluk, rüşvet ya da yolsuzluk içeren durumların gerçekleşmesi durumunda gerekli aksiyonların alınmasını ve yaptırımların uygulanmasını taahhüt ediyoruz.

Rüşvet ve yolsuzluklar ile ilgili riskleri içeren faaliyetleri ve rüşvet ve yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürlerinin iletildiği yönetişim organı üyelerimizin sayısını ve yüzdesini **Etik İlkeler, Rüşvet ve Yolsuzluk Politikamızı** içeren **İnsan Kaynakları Politikamızda** belirtiyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz tüm santrallerimizde yasal olarak gerekli bütün denetim ve kontrolleri kanun ve yönetmeliklere uygun şekilde yapıyoruz.

Etik dışı ya da şirket politika ve prosedürlerine aykırı davranışların, durumların ve yasal mevzuatların ihlalinin tespit edilmesi durumunda **Disiplin Yönetmeliğimiz** doğrultusunda değerlendirmeleri ve aksiyonları belirlemekten sorumlu Genel Müdürümüz, İnsan Kaynakları Direktörümüz ve ilgili birim yöneticilerimizden oluşan **Disiplin Kurulumuz** bulunmaktadır. Bu kapsamda 2023 yılında Disiplin Kurulumuzca değerlendirilen ve Disiplin Yönetmeliğimize aykırı herhangi bir vaka gerçekleşmemiştir.

2023 yılı itibarıyla devreye aldığımız Etik Hattımız aracılığıyla iş etiğine aykırı davranışları, uyumsuzlukları ve ihlalleri bildirmek veya danışmak isteyen tüm çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın bildirimlerini yakından takip ediyoruz. Bildirimde bulunmasına rağmen sonuç alamayacağını/alamadığını düşünen veya kendi şirketine bildirim yapmakta sakınca görenlerin olması halinde tüm Fiba Grubu çalışanlarının ve paydaşlarının kullanabildiği Fiba Etik Hattı'na başvurulabilmektedir. Çevrim içi bildirim, telefon ile bildirim, yüz yüze görüşme gibi birçok kanaldan anonim olarak **Etik Hattı'na** bildirimde bulunulabilmektedir. Etik Hat kanalı ile iletilen bildirimler Fiba Yenilenebilir Enerji'den bağımsız Fiba Holding bünyesinde oluşturulan Etik Kurul tarafından değerlendirilmektedir.



QDMS Entegre Yönetim Sistemi üzerinden çalışanlarımızla, politikalarımıza bağlı olarak oluşturduğumuz prosedür ve yönetmeliklerimizi paylaşarak bilgilendiriyoruz. İlgili yönetmeliklerimizde rüşvet, yolsuzluk ve kurum kültürüne aykırı sayılabilecek tüm ihlal ve aykırı davranışları tanımlayarak iş etiği kültürünü sürdürüyor, rüşvet ve yolsuzluk konularında sıfır tolerans gösteriyoruz. 2023 yılında tüm çalışanlara 612 kişi*saat **Etik İlkeler ve Yolsuzlukla Mücadele Eğitimi** verilmiştir. Ek olarak kurum dışından alınan güvenlik hizmetlerinde çalışan personele insan hakları eğitimi verilmektedir. Rekabet kuralları çerçevesinde sürdürülebilir ilişkiler kurmaya devam ediyor ve raporlama dönemi boyunca herhangi bir rekabete aykırı davranış davasının yaşanmamış olduğunu bildirmekten mutluluk duyuyoruz.

giriş
kurumsal profilimiz
İlk Bakışta Fiba Yenilenebilir Enerji
Yönetim Kurulumuz
Kurumsal Risk Yönetimimiz
Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz
İş Etiği, Uyum ve Şeffaf Yönetim
sürdürülebilirlik yaklaşımımız
çevresel sorumluluğumuz
çalışanlarımıza sorumluluğumuz
toplumsal sorumluluğumuz
sektörel sorumluluğumuz
ekler



sürdürülebilirlik yaklaşımımız

ile geleceği yeniliyoruz

%35,66

Emisyon Azaltımı
2030 - SBTi Hedefi

Net Sıfır

2040 - SBTi Hedefi



giriş
kurumsal profilimiz
sürdürülebilirlik yaklaşımımız
Risklerimiz ve Fırsatlarımız
Öncelikli Konularımız
Sürdürülebilirlik Stratejimiz
Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz
Değer Yaratma Modelimiz
çevresel sorumluluğumuz
çalışanlarımıza sorumluluğumuz
toplumsal sorumluluğumuz
sektörel sorumluluğumuz
ekler

Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, enerji sektörünü dönüştüren lider bir şirket olma vizyonumuzla ülkemizin yeşil dönüşüm ve karbonsuzlaşma hedeflerine hizmet ediyor, sektör uzmanlığımız ve çevresel, sosyal ve yönetişim alanında geliştirdiğimiz stratejilerimizle ülkemizin sürdürülebilir kalkınmasına destek oluyoruz.

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi İlkeleri (UNGC Principles), Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SDGs), Sürdürülebilirlik Politikamız ve Fiba Grubu'nun sürdürülebilir değer yaratma bakış açısını rehber alarak yatırımlarımızı geliştiriyor, Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) standartlarının gerekliliklerini uyguluyoruz. Bu doğrultuda çevresel ve sosyal farkındalığı odağımıza alarak, yarattığımız değerde sürdürülebilir, akılcı, ilkeli ve sorumlu iş yapış anlayışını kurumsal kültürümüz olarak benimsiyor, faaliyetlerimiz kapsamındaki risk ve fırsatlarımızı değerlendiriyor, öncelikli konularımızı belirliyoruz. Sürdürülebilirliği stratejik yönetimimize entegre ediyor ve sürdürülebilir yarınların inşasında aktif rol alıyoruz. İç ve dış paydaşlarımızın görüş, ihtiyaç ve beklentilerini dikkate alıyor, günümüze ve gelecek senaryolara hazırlıklı olma girişimlerimizi şekillendiriyoruz.



giriş
kurumsal profilimiz
sürdürülebilirlik yaklaşımımız
Risklerimiz ve Fırsatlarımız
Öncelikli Konularımız
Sürdürülebilirlik Stratejimiz
Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz
Değer Yaratma Modelimiz
çevresel sorumluluğumuz
çalışanlarımıza sorumluluğumuz
toplumsal sorumluluğumuz
sektörel sorumluluğumuz
ekler

Risklerimiz ve Fırsatlarımız

GRI // 2-9 • 2-12 • 2-13 • 2-14 • 2-16 •2-17 • 3-3


Kızılcaterzi RES

Dünya Ekonomik Forumu (WEF), 2024 yılında yayımladığı **19. Küresel Riskler Raporu'nda** iki yıllık ve on yıllık süreçlerde öne çıkan küresel riskleri sosyal, çevresel, ekonomik, teknoloji ve jeopolitik olmak üzere 5 risk kategorisi altında değerlendirmiştir. 2 yıllık süreçte yanlış bilgi ve dezenformasyon, aşırı hava olayları, toplumsal kutuplaşma, siber güvensizlik, jeopolitik çatışmalar, ekonomik fırsat yokluğu, enflasyon, mecburi göç, ekonomik gerileme ve kirlilik riskleri en ciddi riskler olarak sıralanırken; 10 yıllık süreçte ise aşırı hava olayları öncelikli risk olarak değerlendirilmekte; ve bu riski sırasıyla dünya sistemlerindeki kritik değişim, biyoçeşitlilik kaybı, doğal kaynaklarda yaşanabilecek sıkıntılar, dezenformasyon ve yanlış bilgilendirme, yapay zekânın yaratabileceği olumsuz sonuçlar, mecburi göç, siber güvenlik, toplumsal kutuplaşma ve kirlilik riskleri takip etmektedir.

Belirlenen bu riskler kapsamında, ülkemizin de iklim değişikliğinden en fazla etkilenecek bölgelerden birinde yer alması sebebiyle, Fiba Yenilenebilir Enerji olarak ülkemizin artan enerji talebini güvenli bir şekilde karşılayabilmek adına her geçen yıl gerçekleştirdiğimiz yeni proje yatırımlarımız ve mevcuttaki santrallerimizde kapasite artışı projelerimiz ile enerji dönüşümüne destek vererek, enerjide dışa bağımlılığı azaltmayı amaçlıyor, küresel riskleri fırsata çevirmek için çalışmalar gerçekleştiriyoruz. Bununla birlikte, artan enerji arzıyla birlikte gelen çevresel ve sosyal riskleri de göz ardı etmiyoruz.

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, sürdürülebilirlik ilkelerine bağlı kalarak, çevresel etkilerimizi azaltmak ve sosyal sorumluluğumuzu yerine getirmek için çeşitli önlemler alıyoruz. Bu bağlamda, yenilenebilir enerji kaynaklarına yapılan yatırımların çevresel ve sosyal faydalarını artırmak, rekabetçi enerji pazarında ortaya çıkan riskleri yenilikçi ve verimli çözümlere dönüştürmek için çeşitli projeler yürütmekteyiz.

Risk yönetimimiz kapsamında risklerimizi ve fırsatlarımızı öncelikli konularımız ile ilişkilendiriyor, risklerimizi Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları'na uyumlu olarak geçiş riskleri ve fiziksel riskler olarak sınıflandırıyor, belirlediğimiz geçiş risklerini ise politika, yasal, teknoloji, pazar ve itibar riskleri olarak kategorize ediyoruz. Öncelikli konularımız ile ilişkilendirdiğimiz risk ve fırsatlarımızın değer zincirindeki yerini belirliyor, olumlu ve olumsuz etki analizlerini gerçekleştiriyoruz. Gerçekleştirdiğimiz risk fırsat analizimiz ile birlikte; risk, fırsat, olumlu ve olumsuz etkilerimizin gerçekleşme vadelerini kısa (0-2 yıl), orta (2-5 yıl) ve uzun (>5 yıl) olarak, finansal büyüklüğünü düşük (15 milyon TL ve altı), orta (15-150 milyon TL) ve yüksek (150 milyon TL ve üstü) etki olarak ve gerçekleşme olasılığını düşük, orta ve yüksek ihtimal kategorileri üzerinden değerlendiriyoruz ve bu doğrultuda risk ve fırsatlarımızı ölçülebilir hale getiriyoruz.

Öncelikli konularımızla eşleştirdiğimiz detaylı **Risk ve Fırsat Tablomuzu** Eklerde inceleyebilirsiniz.

giriş
kurumsal profilimiz
sürdürülebilirlik yaklaşımımız
Risklerimiz ve Fırsatlarımız
Öncelikli Konularımız
Sürdürülebilirlik Stratejimiz
Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz
Değer Yaratma Modelimiz
çevresel sorumluluğumuz
çalışanlarımıza sorumluluğumuz
toplumsal sorumluluğumuz
sektörel sorumluluğumuz
ekler

Öncelikli Konularımız

GRI // 2-16 • 3-1 • 3-2

Sürdürülebilirlik stratejimizin küresel gelişmeler, paydaş beklentileri ve şirket ihtiyaçlarına yönelik analizlerimiz ile güncel tutulmasına özen gösteriyoruz. Kapsamlı paydaş etkileşim ağımızı, katılımcı, dinamik, güvene dayalı ve paydaş beklentilerine cevap verebilir nitelikte oluşturmak bizim için önem arz etmektedir. Yürüttüğümüz paydaş etkileşim ve şikayet mekanizmalarımız ile bölge halkı ve yerel kurum ve kuruluşlardan operasyonlarımızın etkilerine yönelik geri bildirimler, çalışan memnuniyeti anketlerimiz ile çalışan geri bildirimleri ve tedarikçilerimizden iş birliklerine yönelik tüm geri bildirim ve şikayetleri topluyor; çalışma grupları ve Sürdürülebilirlik Komitesi toplantılarımızda değerlendirerek aksiyonlar belirliyoruz.

2023 yılında sürdürülebilirlik stratejimizin temel yapı taşlarından olan öncelikli konular listemizi, başta iç ve dış paydaşlarımızın görüşleri olmak üzere şirket ihtiyaçlarımız, raporlama standartlarındaki gelişmeler, Dünya Sürdürülebilir Kalkınma İş Konseyi'nin (WBCSD) Reporting Matters programı geri bildirimleri, Uluslararası Enerji Ajansı (IEA) Yenilenebilir Enerji Piyasası Güncellemeleri, Türkiye Karbonsuzlaşma Yol Haritası ve Dünya Ekonomik Forumu Küresel Riskler Raporu (WEF Global Risks Report) gibi yerel, sektörel ve küresel gelişmeler, sektörel risk ve fırsatlar doğrultusunda yeniden analiz ettik. Bununla birlikte, oluşturduğumuz öncelikli konular listemizi bu yıl ilk defa **çifte önemlilik yaklaşımıyla** değerlendirdik.



Şadıllı RES

Önceliklendirme matrisimizin düşey ekseninde öncelikli konularımızın sürdürülebilirlik odağında etkilerini irdeleyerek, şirketimizin faaliyetlerinin çevresel ve toplum üzerindeki olumlu ve olumsuz etkisini (Etki Önemliliği), yatay ekseninde ise öncelikli konuların barındırdığı risk ve fırsatların finansal büyüklüğünü ve şirketimizin ekonomik değer yaratımı üzerindeki etkisini (Finansal Önemliliği) gösterdik. 2023 yılında ilk defa çifte önemlilik yaklaşımıyla hazırladığımız Çifte Önemlilik Matrisimizi paydaşlarımızın bilgisine sunuyoruz. Öncelikli konularımız ile ilişkilendirdiğimiz risk ve fırsatlara dair finansal etki ve sürdürülebilirlik etkileri analizimize, öncelikli konulara ilişkin risk alanlarımıza, fırsat alanlarımıza, belirlediğimiz risk ve fırsatların yarattığı olumlu ve olumsuz etkilere ve belirlenen risk, fırsat, olumlu ve olumsuz etkilere yönelik gerçekleşme vadeleri ve değer zincirindeki yerlerine dair detaylı bilgilere aşağıda yer verilmiştir.

giriş

kurumsal profilimiz

sürdürülebilirlik yaklaşımımız

Risklerimiz ve Fırsatlarımız

Öncelikli Konularımız

Sürdürülebilirlik Stratejimiz

Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz

Değer Yaratma Modelimiz

çevresel sorumluluğumuz

çalışanlarımıza sorumluluğumuz

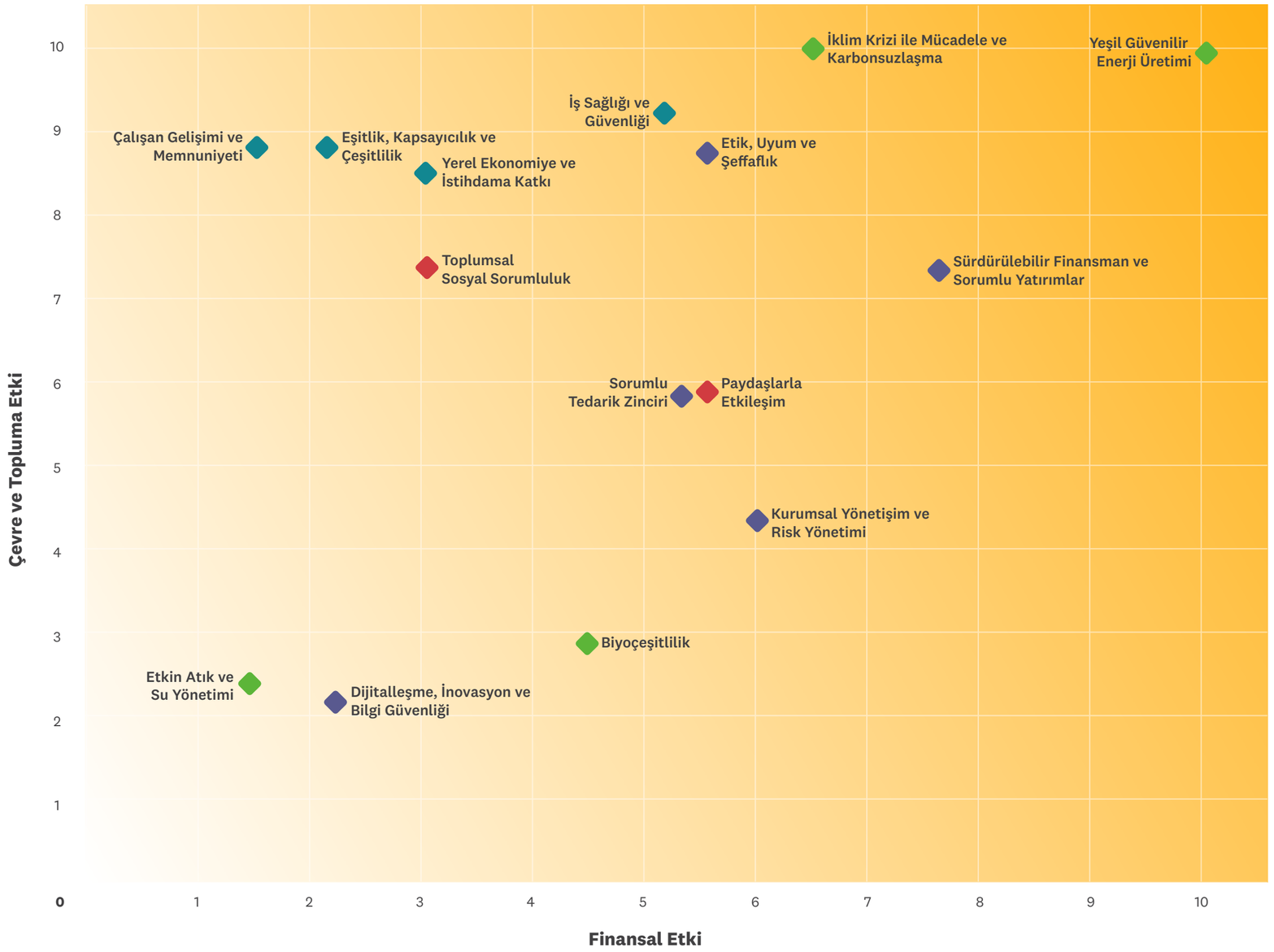
toplumsal sorumluluğumuz

sektörel sorumluluğumuz

ekler

Öncelikli Konularımız

GRI // 2-16 • 3-1 • 3-2



Öncelikli Konulardaki Değişiklikler

- "İklim Krizi ile Mücadele ve Emisyon Yönetimi" konu başlığı sektörde "karbonsuzlaşma" ifadesinin kullanım sıklığı ve Bilim Temelli Hedefler Girişimi imzacısı olmamız ve bu doğrultuda oluşturacağımız karbon-nötr hedefimiz ve yol haritamız gözetilerek "İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma" olarak güncellendi.

- Çalışma grubu ve komite toplantılarımızda şirket operasyonlarımızın etkileri veya potansiyel etkileri olan konular üzerine değerlendirmeler gerçekleştirildi. Değerlendirmeler sonucunda belirlenen etkiler ile karşılaşma olasılığımız göz önünde bulundurularak bir sıralama yapıldı. 2023 Kahramanmaraş Depremi gibi büyük bir yıkımı beraberinde getiren deprem vb. doğal afetleri düşünerek, iş sürekliliğini kurumsal riske dahil ettik ve önceliklendirme matrisinde üst sıralara taşıdık. Benzer şekilde, çalışan memnuniyet ve bağlılık anketleri sonuçlarını iyileştirebilmek adına önceliklendirme matrisimizde daha üst bir seviyede konumlandırdık.

Öncelikli Konularımız

GRI // 2-16 • 3-1 • 3-2

İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma

⚠	Gerçekleşen aşırı hava olayları, yangın, kuraklık, sel, dolu veya küresel ısınma gibi ani olaylardan kaynaklı olarak operasyonların aksaması	◆◇◇	Üretim
◎	Gerçekleştirilen enerji tasarrufu ve emisyon azaltım çalışmaları sonucunda operasyonel maliyetlerin azaltılması	◆◆◆	Üretim, Genel Müdürlük, Yatırım
◎	İklim değişikliği bağlantılı finansman kaynaklarına (yeşil krediler, tahviller, yatırım fonları) erişim	◆◇◇	Genel Müdürlük
⊕	Yenilenebilir enerji üretimi ile ülkemizde, emisyonların azaltılması ve yönetilmesi; iklim krizi ile mücadele ve karbonsuzlaşmaya katkı	◆◇◇	Ülke Geneli
⊕	Operasyonlarımızda gerçekleştirdiğimiz enerji tasarrufu ve emisyon azaltım çalışmaları sonucunda iklim krizinin etkilerinin azaltılması	◆◇◇	Ülke Geneli

Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi

⚠	Enerji üretiminin rüzgar ve güneş enerjisine bağımlı olmasından kaynaklı olarak enerji üretiminde kesintiler ve değişkenlikler görülmesi	◆◇◇	Üretim
◎	15 yılı aşan sektör tecrübesiyle santral kurma ve işletme konusunda bilgi birikimine sahip olunması	◆◇◇	Genel Müdürlük
◎	Üretilen yenilenebilir enerji ile karbon kredisi oluşturma ve şirket geliri elde edilmesi	◆◇◇	Genel Müdürlük
◎	Yeni yatırım projelerinde yenilenebilir enerji kaynaklarında finansmana erişim, uygun kredi faiz oran fırsatları	◆◇◇	Genel Müdürlük
◎	Tüketiciler tarafından yenilenebilir enerjiye talep / eğilimin artması	◆◆◇	Ülke Geneli
⊕	Ülkemizin enerji arz güvenliğine ve yeşil dönüşümüne katkı sağlanması	◆◆◇	Ülke Geneli
⊕	Ürettiğimiz yenilenebilir enerji ile oluşturduğumuz karbon kredileri, piyasa temelli emisyon azaltımının sağlanması	◆◆◇	Üretim

Risk/Fırsat/Etki

⚠ → Risk ◎ → Fırsat ⊕ → Olumlu Etki ⊖ → Olumsuz Etki

Gerçekleşme Vadesi

◆◇◇ → Kısa ◆◆◇ → Orta ◆◆◆ → Uzun

Değer Zincirindeki Yeri

→ Üretim → Genel Müdürlük → Yatırım → Ülke Geneli → Küresel

giriş
kurumsal profilimiz
sürdürülebilirlik yaklaşımımız
Risklerimiz ve Fırsatlarımız
Öncelikli Konularımız
Sürdürülebilirlik Stratejimiz
Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz
Değer Yaratma Modelimiz
çevresel sorumluluğumuz
çalışanlarımıza sorumluluğumuz
toplumsal sorumluluğumuz
sektörel sorumluluğumuz
ekler

Öncelikli Konularımız

GRI // 2-16 • 3-1 • 3-2

Biyoçeşitlilik

⚠	Mevcut santrallerin operasyonlarından ve yeni yatırım projelerinden kaynaklı olarak biyoçeşitlilik üzerindeki olası olumsuz etkiden kaynaklı itibar riski	◆◆◇	
⊖	Mevcut santrallerin operasyonlarından ve yeni yatırım projelerinden kaynaklı olarak türlerin zarar görmesi ve biyoçeşitliliğin azalması	◆◆◇	

Etkin Atık ve Su Yönetimi

⚠	İklim krizi, nüfus artışı, aşırı tüketim, aşırı kullanım, çevre kirliliği ve ormansızlaşma dolayısıyla doğal kaynakların kirlenmesi ve azalması, doğal kaynaklara erişimin riskli hale gelmesi	◆◆◆	
⊖	Operasyonlarımızdan kaynaklı olarak ortaya çıkan atık ve atık su kaynaklı çevresel kirlilik	◆◇◇	

Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti

⚠	Nitelikli çalışanların kaybı, yetenek kazanımı ve yeteneklerin elde tutulmasındaki zorluklardan kaynaklı riskler	◆◇◇	
⚠	Verimli bir personel performans değerlendirme sisteminin olmaması	◆◇◇	
◎	Fiba Holding iştiraki olması nedeni ile güçlü kurumsal yapı içerisinde yer almak	◆◇◇	
◎	Fiba Yenilenebilir Enerji'nin kurumsal yapısı ve yenilenebilir enerji sektöründeki lider şirketlerden biri olması nedeni ile çalışanlarca tercih edilebilir olması	◆◇◇	
⊕	Eşitlikçi ve kapsayıcı çalışma ortamı ile çalışan performansını artırma	◆◇◇	
⊕	Çalışanlara sunulan bireysel ve mesleki gelişim fırsatları	◆◇◇	
⊕	Çalışan Memnuniyeti Çalışma Grubumuz toplantıları ile çalışanlarımızın dilek, istek ve önerilerinin takip edilmesi	◆◇◇	

Öncelikli Konularımız

GRI // 2-16 • 3-1 • 3-2

Etik, Uyum ve Şeffaflık

⚠	Yasal uyuşmazlıklar, yükümlülüklerin yerine getirilmesi konusundaki belirsizlik, düzenlemelerin yanlış yorumlanması veya personelin bu yükümlülükleri zamanında yerine getirmemesi sebebiyle paydaşlarda oluşabilecek güvensizlik ve yasal yaptırımlara maruz kalma riski	◆◆◇	🏢
⚠	Çalışanların veya şirket yönetiminde yer alan kişilerin, şirket politikalarına ve etik değerlere aykırı davranışlarda bulunması	◆◆◇	🏢 🌬 🚚
⊕	Güçlü kurumsal yönetişim anlayışıyla paydaşların güveninin artması ve şirket değerinin yükselmesi	◆◆◇	🏢
⊕	Şeffaf ve hesap verilebilir yönetim uygulamalarıyla paydaşlar gözünde şirketin güvenilirliğinin artması	◆◆◇	🏢 🌬 🚚

Sorumlu Tedarik Zinciri

⚠	İthalat kısıtlamaları nedeniyle işletmenin tedarik zincirinde istikrarsızlaşmaya neden olabilecek ürün fiyat artışlarının yaşanması	◆◆◇	🏢
⚠	Tedarikçilerin iflas etmesi veya istenmeyen ürünler sunması, herhangi bir doğal afet, dijital süreçlerdeki aksaklıklar, işi durduracak şekilde ekipmanlarda arıza çıkması durumunda, iş operasyonlarının aksaması	◆◆◇	🏢
⚠	Tedarikçi yönetiminden kaynaklı türbin parçalarının kalite sorunları, lojistikteki aksaklıklar, gümrük kaynaklı aksamalar, döviz dalgalanmaları vs. sebebiyle üretim süreçlerinin aksaması	◆◆◇	🏢
◎	Türbin tedarikçisi ile uzun süreli kontratın sağladığı fırsatlardan faydalanılması	◆◆◇	🏢
⊕	Tedarikçilerin ÇSY kriterleri kapsamında değerlendirilmesi ile tedarik zincirinde sürdürülebilir dönüşümün teşvik edilmesi	◆◆◇	🌬

giriş

kurumsal profilimiz

sürdürülebilirlik yaklaşımımız

Risklerimiz ve Fırsatlarımız

Öncelikli Konularımız

Sürdürülebilirlik Stratejimiz

Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz

Değer Yaratma Modelimiz

çevresel sorumluluğumuz

çalışanlarımıza sorumluluğumuz

toplumsal sorumluluğumuz

sektörel sorumluluğumuz

ekler

Öncelikli Konularımız

GRI // 2-16 • 3-1 • 3-2

Sürdürülebilir Finansman ve Sorumlu Yatırımlar

Değişen ekonomik şartlar dolayısıyla finansmana erişim hakkında maruz kalınabilecek riskler	◆◆◆	
Ulusal ve uluslararası gelişmeler, mevzuat ve stratejiler doğrultusunda yenilenebilir enerji sektöründeki hızlı büyüme trendine adaptasyon riskleri	◆◆◆	
Güçlü Grup yapısı ve ilgili kurumlarla güçlü ilişkiler sayesinde finansmana kolay erişim sağlanması	◆◆◇	
Yeşil tahviller, sürdürürlebilir tahviller, ÇSY temalarına odaklanan fonlar gibi sürdürülebilir finansman ürünlerine erişimin artması	◆◆◇	
Şirketin büyüme stratejisinin sorumlu yatırım uygulamalarıyla eşleştirilerek yeni ve sürdürülebilir ekonomiye hazır olmasının sağlanması	◆◆◆	
ÇSY standartlarına tam uyum sağlanması ile yatırımcılar gözünde itibar artışı ve sürdürülebilir finansmana erişimde kolaylıkların elde edilmesi	◆◆◇	

Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi

Sektörel rekabet ortamında yeni rakip firmalardan veya gelişmelerden ve yeniliklerden geri kalarak kurum olarak rakiplerden geriye düşmesi	◆◆◆	
Kurum içerisinde risk bilincinin yeterince oluşmaması, yönetim ve denetim süreçlerinin yetersiz, eksik veya hatalı olduğu durumlarda meydana gelebilecek itibar zedelenmesi	◆◇◇	
Ulusal ve uluslararası mevzuat değişikliklerinden kaynaklanan riskler	◆◆◆	
Fiba Grubu'nun ve Fiba Yenilenebilir Enerji'nin güçlü kurumsal yapısı ile piyasada sahip olduğu itibar	◆◇◇	
Yeni/revize edilen mevzuat düzenlemelerine uyum doğrultusunda paydaş ilişkilerinde itibar artışları	◆◇◇	

Öncelikli Konularımız

GRI // 2-16 • 3-1 • 3-2

Dijitalleşme, İnovasyon ve Bilgi Güvenliği

⚠	Bilgi ve İletişim Teknolojileri'ne (BİT) erişimde, kullanımda ve kullanımdan kaynaklanan avantajlardaki eşitsizlik ve dijital güç yoğunluğu kaynaklı risklerin meydana gelmesi	◆◆◆	
⚠	Verilerin ve bilişim sistemlerinin korunmasında artan karmaşıklık, siber saldırılar sonucu meydana gelebilecek veri güvenliği ihlalleri kaynaklı risklerin meydana gelmesi	◆◇◇	
⊕	Dijitalleşmiş süreçlerin iş verimliğinini artırması	◆◇◇	

Toplumsal Sosyal Sorumluluk

◎	Fiba Grubu ve Fiba Yenilenebilir Enerji tarafından desteklenen STK iş birlikleri, gönüllülük faaliyetleri ile kazanılan itibar	◆◆◇	
⊕	Toplumsal sosyal sorumluluk projeleri aracılığı ile şirketin faaliyet gösterdiği toplumla güçlü ilişkiler kurması ve toplumsal refaha katkı	◆◆◇	

İş Sağlığı ve Güvenliği

⚠	Kurum içerisinde risk bilincinin yeterince oluşmaması riski	◆◇◇	
⚠	İş yeri içerisinde karşılaşılabilecek tehlikelerin yaratacağı kayıplar, yaralanmalar ve hastalık ya da çeşitli etkenlerin gerçekleşme riski	◆◇◇	
⚠	Santrallerin lokasyonu nedeniyle herhangi bir acil durumda geç kalınması	◆◇◇	
◎	İş kazaları ve meslek hastalıklarının azalması ile tazminat ve sigorta maliyetlerinin düşmesi	◆◇◇	
◎	İSG düzenlemelerine uyum ile yasal ceza ve yaptırımlardan düşük seviyede etkilenme	◆◇◇	
⊖	Çalışanların ve ailelerinin iş kazası ve yaralanmalarından etkilenmesi	◆◇◇	
⊕	İSG konularında bilinçlendirme faaliyetleri ile kaza sıklık oranı ve kaza şiddet oranının azalması	◆◇◇	
⊕	Sürdürülen sıfır iş kazası politika ve hedefinin müteahhit çalışmalarına yayılması	◆◇◇	

Öncelikli Konularımız

GRI // 2-16 • 3-1 • 3-2

Yerel Ekonomiye ve İstihdama Katkı

⚠	Aktivist faaliyetler ile olumsuz şirket imajı, iş sürekliliğinin engellenmesini riski	◆◇◇	
⊕	Santralde çalışacak personelleri şartların uygunluğu durumunda bölge halkından seçerek yerel istihdamın desteklenmesi	◆◇◇	
⊕	Yerel tedarikçilerle çalışarak yerel ekonomiye katkı sağlanması	◆◇◇	

Eşitlik, Kapsayıcılık ve Çeşitlilik

⚠	Eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık konularına tam uyumun sağlanmaması	◆◆◇	
◎	Eşitlikçi, kapsayıcı ve çeşitliliği gözeten şirket kültürümüz sayesinde nitelikli çalışanlar tarafından tercih edilmesi	◆◇◇	
⊕	**Eşitlikçi ve kapsayıcı çalışma ortamı ile çalışan performansını artırma**	◆◇◇	
⊕	**Çalışanlara sunulan bireysel ve mesleki gelişim fırsatları**	◆◇◇	
⊕	Çalışan Memnuniyeti Çalışma Grubumuz toplantıları ile çalışanlarımızın dilek, istek ve önerilerinin takip edilmesi	◆◇◇	

Paydaşlarla Etkileşim

⚠	Marka imajı açısından yapılan çalışmalar, dahil olunan üyelikler kapsamında paydaşları etkileyebilecek riskler ve firmayı etkileyebilecek itibar riskleri	◆◇◇	
⚠	Aktivist faaliyetler ile olumsuz şirket imajı, iş sürekliliğinin engellenmesi riski	◆◇◇	
◎	Şirketin kredi derecelendirme ajanslarının değerlendirmesini olumlu etkilenmesi ve daha uygun kredi ve borçlanma koşullarının oluşması	◆◆◇	
⊕	Paydaşlarla etkin iletişim kurularak, paydaş beklentilerinin ve ihtiyaçlarının karşılanması yenilikleri teşvik etmesi	◆◆◇	
⊕	Sosyal sorumluluk projeleri ve toplumsal kalkınma girişimlerine destek sağlanarak toplumsal katkının artırılması	◆◆◇	

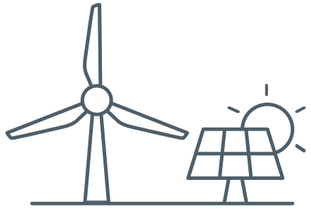
Sürdürülebilirlik Stratejimiz

GRI // 3-1 • 3-2

Sürdürülebilirlik Stratejimiz kapsamında “Sürdürülebilirlik Odağı ile Sektörde Büyümek”, “İnsan Odaklı Çalışma Ortamını Sağlamak” ve “Çevresel ve Sosyal Sorumluluk Bilinciyle Hareket Etmek” olarak belirlediğimiz üç odak alanı altında sürdürülebilirlik çalışmalarımızı yürütüyoruz.

Sektörel ve küresel gelişmeler, paydaş beklentileri ve şirketimizin ihtiyaçları doğrultusunda stratejimizi yıllık olarak gözden geçiriyoruz. Özellikle, Sürdürülebilirlik Komitemiz ve alt çalışma gruplarımızın değerlendirmeleri ve yaptığımız risk ve fırsat analizi çalışmaları doğrultusunda öncelikli konuların şirketimizin sürdürülebilirlik performansına ve finansal sonuçlarına etkisini ölçüyor, aldığımız önemleri, belirlediğimiz hedefleri ve ilerleme durumumuzu takip ederek her yıl iyileştirmeye odaklanıyoruz.

Sürdürülebilirlik stratejimiz kapsamında belirlediğimiz taahhütlerimizden oluşan Sürdürülebilirlik Politikamıza **buradan** ulaşabilirsiniz.



Sürdürülebilirlik Odağı ile Sektörde Büyümek

Sektörümüze ve faaliyetlerimize ilişkin riskleri proaktif bir şekilde yönetmek, olumsuz etkileri minimize etmek ve fırsat alanlarımızı belirleyerek ilgili ilerlemeleri gerçekleştirmek adına hassasiyetimizi sürdürüyoruz. Sürdürülebilirlik odağında sektörde büyümenin tüm değer zinciriyle olan bağlantısını anlıyor ve tedarikçilerimiz için çevresel, sosyal ve yönetişim odaklı risk değerlendirme çalışmaları yürütüyoruz. Sektörde büyüme amaçlı yatırımlar yapıyor, yerel ekonomimizi sürekli olarak destekliyor, yatırımlara yönelik finansman ihtiyaçlarımızın tamamını sürdürülebilir kaynaklardan sağlamaya özen gösteriyoruz. Temiz ve yeşil enerji portföyümüz ile sektörümüzdeki yeni iş modellerini, teknolojik ve dijital gelişmeleri benimseyerek faaliyetlerimizin kalitesini artırıyoruz.



İnsan Odaklı Çalışma Ortamını Sağlamak

Çalışan ve insan haklarını önceliklendirdiğimiz iş modelimizde eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık yaklaşımımızla bütünleşik bir iş ortamı oluşturuyor ve çalışanlarımızın memnuniyeti ve bağlılığını artıracak uygulamalar gerçekleştirmeye devam ediyoruz. Çalışanlarımızda ve alt şirketlerimizde sıfır iş kazası hedefini sürdürüyor, İSG risk analizlerimizi düzenli olarak gerçekleştirerek iş sağlığı ve güvenliği standartlarından ödün vermiyoruz. Tüm çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın kişisel bilgilerini koruyarak bilgi gizliliği ve güvenliğini sağlamaya özen gösteriyoruz.



Çevresel ve Sosyal Sorumluluk Bilinciyle Hareket Etmek

Yeşil ve sürdürülebilir bir geleceğin inşasında yenilenebilir enerji sektöründeki uzmanlığımıza güveniyor, sektörde lider şirketlerden biri olma vizyonumuzla ülkemizin yeşil dönüşüm ve karbonsuzlaşma stratejisine hizmet ediyor ve çevresel ve sosyal sorumluluklarımıza odaklanıyoruz. 2040 yılına kadar gerçekleştireceğimiz yatırımlarımız ile kurulu gücümüzü artırarak düşük karbonlu enerji sektörü dönüşümüne katkı sağlıyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz alanlarda ekosistemin ve biyoçeşitliliğin korunmasına yönelik çalışmalar yürütüyoruz. Toplumsal gelişim ve sürdürülebilir kalkınmaya katkı sağlama hedefimiz doğrultusunda çalışanlarımıza yönelik eğitimleri önceliklendiriyor ve kurumsal sosyal sorumluluk projelerimizin kapsamını genişletiyoruz.

giriş
kurumsal profilimiz
sürdürülebilirlik yaklaşımımız
Risklerimiz ve Fırsatlarımız
Öncelikli Konularımız
Sürdürülebilirlik Stratejimiz
Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz
Değer Yaratma Modelimiz
çevresel sorumluluğumuz
çalışanlarımıza sorumluluğumuz
toplumsal sorumluluğumuz
sektörel sorumluluğumuz
ekler

Sürdürülebilirlik Stratejimiz

GRI // 3-1 • 3-2

Alt Stratejik Odak Alanlarımız — Öncelikli Konularımız

Stratejik Odak Alanlarımız

Sürdürülebilirlik Odağı ile Sektörde Büyümek	**Operasyonel Mükemmelliği ve Risk Yönetimini Sağlamak**	**Sürdürülebilir Finansman Sağlamak ve Sorumlu Yatırımlar Yapmak**	**Değerlerimize Dayalı İş Yapmak**	**Yerel Ekonomiyi Desteklemek**
	• Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi *• Sorumlu Tedarik Zinciri*	*Sürdürülebilir Finansman ve Sorumlu Yatırımlar*	*Etik, Uyum ve Şeffaflık*	*Yerel Ekonomiye ve İstihdama Katkı*
İnsan Odaklı Çalışma Ortamını Sağlamak	**Çalışan Gelişimini ve Memnuniyetini Sağlamak**	**Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılığı Sağlamak**	**İş Sağlığı ve Güvenliği Standartlarından Ödün Vermemek**	**Bilgi Gizliliği ve Güvenliğini Sağlamak ve Yeni İş Modellerine Uyum Sağlamak**
	Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti	*Eşitlik, Kapsayıcılık ve Çeşitlilik*	*İş Sağlığı ve Güvenliği*	*Dijitalleşme, İnovasyon ve Bilgi Güvenliği*
Çevresel ve Sosyal Sorumluluk Bilinciyle Hareket Etmek	**Yenilenebilir Enerji Üretimini Artırmak**	**İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşmayı Sağlamak**	**Çevresel Etkimizi En Aza İndirmek**	**Kurumsal Sosyal Sorumluluk Bilinciyle Hareket Etmek**
	Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi	*İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma*	*• Etkin Atık ve Su Yönetimi* *• Biyoçeşitlilik*	*• Toplumsal Sosyal Sorumluluk* *• Paydaşlarla Etkileşim*

giriş
kurumsal profilimiz
sürdürülebilirlik yaklaşımımız
Risklerimiz ve Fırsatlarımız
Öncelikli Konularımız
Sürdürülebilirlik Stratejimiz
Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz
Değer Yaratma Modelimiz
çevresel sorumluluğumuz
çalışanlarımıza sorumluluğumuz
toplumsal sorumluluğumuz
sektörel sorumluluğumuz
ekler

Sürdürülebilirlik Stratejimiz

GRI // 3-1 • 3-2

Fiba Grubu ve İştirakleri ile Yürütülen Sürdürülebilirlik Çalışmaları

Çatı kuruluşumuz Fiba Grubu, 2022 yılında başlattığı ve Grup geneli ÇSY stratejisinin ve yol haritasının belirlendiği altyapı çalışmalarını takiben, 2023 yılında ÇSY yönetişiminde gelişim sağlayarak öncelikli konularda ilk uygulamaları hayata geçirmeye odaklanmıştır.

Bu kapsamda, 7 ülkeden 5 farklı sektörde faaliyet gösteren tüm iştiraklere Fiba Grubu'nun ÇSY alanında stratejik öncelik olarak tanımladığı "çalışan memnuniyeti ve refahı, entegre çevre yönetimi, çevresel ayak izi azaltımı, çeşitlilik, kapsayıcılık, hakkaniyet ilkeleri, kurumsal yönetişim yapılarında gelişim ve toplumun sosyal ve ekonomik refahına katkı sağlama" odaklarında gerçekleştireceği aksiyonlar aktarılmıştır.

Stratejik önceliklerde uygulamaya dönük derinleşme ve koordinasyonda güçlenme hedefi ile Yönetim Kurulu Başkan Yardımcımız Ayşecan Özyeğin Oktay'ın liderliğini yaptığı ÇSY Komitesi öncülüğünde Grup geneli, kapsayıcı bir organizasyon yapısı geliştirilmiştir. Bu doğrultuda, öncelikli ÇSY konularını referans alan 17 tematik çalışma grubu kurulmuş; toplam 17 iştirak ve sosyal yatırım kurumlarından 150'den fazla üst düzey yönetici ve çalışanın aktif katılımı ile Fiba Grubu'nun sürdürülebilirlik vizyonunu ilerletecek yönetişim yapısı şekillendirilmiştir.

Entegre çevre yönetimi ve çevresel ayak izi azaltımında 7, çalışan ve toplumsal refaha katkı odaklı sosyal konularda 6, kurumsal yönetişimi güçlendirmeyi hedefleyen konularda 4 çalışma grubu aktif hale getirilmiş; aylık düzenli toplantılar ile bir araya gelmeye başlayan bu gruplarda, Grup ÇSY standartlarını güçlendirecek uygulamalar hayata geçirilmeye başlanmıştır. Fiba Yenilenebilir Enerji, Fiba Grubu ÇSY Çalışma gruplarında toplamda 11 çalışanı ile 9 farklı çalışma grubunda temsilci bulundurmaktadır.

6 Şubat 2023'te yaşanan deprem felaketi akabinde Fiba Grubu, ÇSY stratejik öncelikleri arasında yer alan toplumsal kalkınma gündemine odaklanarak; deprem bölgesinde barınma, gıda, sağlık ve eğitim ihtiyaçlarının karşılanmasına yönelik uzun soluklu proje ve faaliyetlerin koordinasyonunu sağlamıştır.

Öte yandan, tüm Fiba Grubu iştiraklerinin olası afetler karşısında "dayanıklılığının" güçlendirilmesi de ÇSY kapsamında çalışılan önceliklerden olmuştur. Sürdürülebilir yönetişimin önemli unsurlarından olan kurumsal risk, dayanıklılık ve iş sürekliliği yönetiminde sistemleri ve kapasiteyi güçlendirmeyi hedefleyen proje kapsamında, başta olası büyük İstanbul Depremi senaryosuna odaklanılmış, iştirak bazlı yol haritaları belirlenerek çalışanların can güvenliğinden kurumsal bilgi teknolojilerinin sürekliliğine geniş bir fonksiyonel perspektifle çalışmalar ilerletilmeye başlanmıştır.



PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

YASEMİN SIRALİ

ÇSY Direktörü
Fiba Holding

Fiba Grubu olarak, faaliyet gösterdiğimiz tüm sektör ve coğrafyalarda sürdürülebilirliğin ana unsurları olan çevresel, sosyal ve yönetişimsel kalite standartlarının en üst düzeyde uygulanması için çalışıyoruz. Grup geneli 17 iştirak ve sosyal yatırımlarımızdan üst düzey yönetici ve çalışanların aktif katılımı ile oluşturduğumuz kapsamlı ÇSY yapılanmamız ile Grubumuzun öncelikli sürdürülebilirlik konularında gelişim göstermesini hedefliyoruz.

Gerçekleştirdikleri yatırımlar ile ülkemizde düşük karbonlu ekonomiye geçişi hızlandıran Fiba Yenilenebilir Enerji, ÇSY alanındaki kurumsal tecrübesi ile de Grubumuzun çevresel sürdürülebilirlik çalışmalarına pusula olmuştur.

Fiba Yenilenebilir Enerji, Fiba Grubu genelinde ÇSY alanında yapılandırdığımız 17 çalışma grubunun 9'unda aktif 11 yöneticisi ve çalışanının temsiliyeti ile ÇSY gündemimizi verimli bir şekilde ilerletmemize katkı sağlıyor. 2 çevre çalışma grubumuzda üst yönetim sponsorluğu, 3 çevre çalışma grubumuzda ise koordinasyon sorumluluğunu üstlenerek Grupta çevre alanındaki sistem ve uygulamaların güçlendirilmesinde öncü rol oynuyor.

Özellikle, çevre yönetim sistemi, emisyon yönetimi, enerji verimliliği, biyoçeşitlilik çalışma gruplarında aktardıkları uzmanlıkları, Grubumuzun çevresel ayak izi azaltımını destekleyecek sistemleri ve kapasiteyi geliştirmemizi sağlıyor. Son 3 senedir yayımladıkları sürdürülebilirlik raporları, rapora giden yolda hayata geçirdikleri faaliyetler, ÇSY politikaları, hedefleri ve sahip oldukları kalite standartlarını da birçok ÇSY buluşmamızda bizlerle paylaşan Fiba Yenilenebilir Enerji, Grubumuzun ÇSY yolculuğunu tecrübesi ile zenginleştirip, güçlendiriyor.

Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak sürdürülebilir bir gelecek oluşturmak adına ülkemizin yeşil enerji dönüşüm yolculuğunda lider şirketlerden biri olmayı amaçlıyoruz. Bu sebeple temiz, adil ve yaşanabilir bir geleceğe yönelik sürdürülebilirliği iş yapış şeklimize entegre ederek, performansımızı iyileştirmemize ivme katacak yol haritamızı ve aksiyon planlarımızı oluşturuyoruz. Paydaş etkileşimlerimiz ve ihtiyaç analizlerimiz, değer zincirimize yönelik öncelikli konularımız ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na katkılarımızın bileşimiyle, üç stratejik odak alanımıza yönelik sürdürülebilirlik hedeflerimizi belirliyoruz.

Kuruluşumuzdan itibaren birikimimiz ve Fiba Grubu önderliğinde gelişen yapımız sayesinde kurumsal yönetişimimizi değerlerimizden taviz vermeden sağlıyor, yerel ekonomimize destek olurken, proaktif risk yönetimi anlayışımız ile harmanladığımız iş kültürümüzü etik, uyum ve şeffaflık ilkeleri doğrultusunda devam ettiriyoruz. Sektörümüzün yeşil dönüşümüne ve karbonsuzlaşma hedefine katkı sağlayacak sürdürülebilir büyüme amaçlı yatırımlar yaparken, ihtiyaç duyduğumuz finansman dahilinde kreditörlerle yürüttüğümüz sorunsuz iş birliklerimizin devamını hedefliyor, finansman ihtiyaçlarımızın tamamını sürdürülebilir kaynaklardan sağlamaya özen gösteriyoruz. Sürdürülebilirlik odağında sektörde büyümenin tüm değer zincirine etkisinin bilinciyle operasyonel mükemmelliği sağlamak ve risklerimizi etkin bir şekilde yönetebilmek amacıyla tedarik süreçlerimizde gerçekleştirdiğimiz çevresel, sosyal ve yönetişimsel standartlara uygunluk ve risk değerlendirmelerini her geçen yıl iyileştirmeye odaklanıyoruz.

Sektörümüzde lider şirketlerden biri olma hedefimiz doğrultusunda çalışan ve insan haklarını önceliklendirdiğimiz iş modelimizde eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık yaklaşımımızla bütünleşik bir çalışma ortamı oluşturuyor, düzenli olarak gerçekleştirdiğimiz "Çalışan Bağlılığı Araştırması" ve "Çalışan Memnuniyeti Anketleri" ile çalışanlarımızın memnuniyetini sürekli olarak artırmayı hedefliyoruz. İSG risk analizlerimiz ile riskli alanların tespiti ve iyileştirme önerileri ile sıfır iş kazası hedefimizi sürdürmeyi ve çalışanlarımızın ve tüm alt işverenlerimizin iş sağlığı ve güvenliği standartlarına eksiksiz uymasını amaçlıyoruz. Eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık yaklaşımıyla, insan kaynakları uygulamalarımızda toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamak için çalışıyoruz. Sektörümüze yönelik küresel trendleri, güncel gelişmeleri ve iyi uygulamaları takip ederek, iş süreçlerimizin etkin ve verimli yönetimi adına gerekli teknolojik yatırımları gerçekleştiriyoruz. Tüm çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın kişisel bilgilerini yönetmeliklere ve mevzuatlara uygun şekilde korumaya özen gösteriyoruz.

Yeşil ve karbonsuz bir geleceğin inşasında yenilenebilir enerji sektöründeki uzmanlığımıza güveniyor, sektörde lider şirketlerden biri olma vizyonumuz ve 2040 yılına kadar gerçekleştireceğimiz yatırımlarımız ile kurulu gücümüzü artırarak ülkemizin yeşil dönüşümüne hizmet ediyoruz. 2023 yılı itibarıyla **Bilim Temelli Hedefler Girişimi (Science-Based Targets Initiative, SBTi)** imzacısı olmamız ve bu doğrultuda belirleyeceğimiz hedeflerimizle 2040 yılı sonuna kadar ise net-sıfıra ulaşmayı, iklim krizinin sektörümüzde sebep olabileceği riskleri en iyi şekilde yönetmeyi ve faaliyetlerimizin tüketim ve enerji ihtiyacını azaltmayı hedefliyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz sahalarda biyoçeşitliliğin korunmasına yönelik çalışmalar yürütüyoruz. Eğitimi önceliklendirerek, toplumsal gelişim ve sürdürülebilir kalkınmaya katkı sağlıyor ve kurumsal sosyal sorumluluk projelerimizin kapsamını genişletiyoruz.

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi yürütücülüğündeki Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerinin şirket operasyonlarına entegre edilmesine yönelik strateji ve hedeflerin geliştirilmesine yardımcı olan SKA Hızlandırma (SDG Ambition Accelerator) programına 2023 yılında katılım sağladığımızı bildirmek isteriz. Bu bağlamda, şirketimizin sürdürülebilir kalkınma amaçları ile uyumlu hedeflerinin geliştirilmesinde ilgili programı başarıyla tamamlayan çalışanlarımızla birlikte çalışmaya devam ediyoruz.

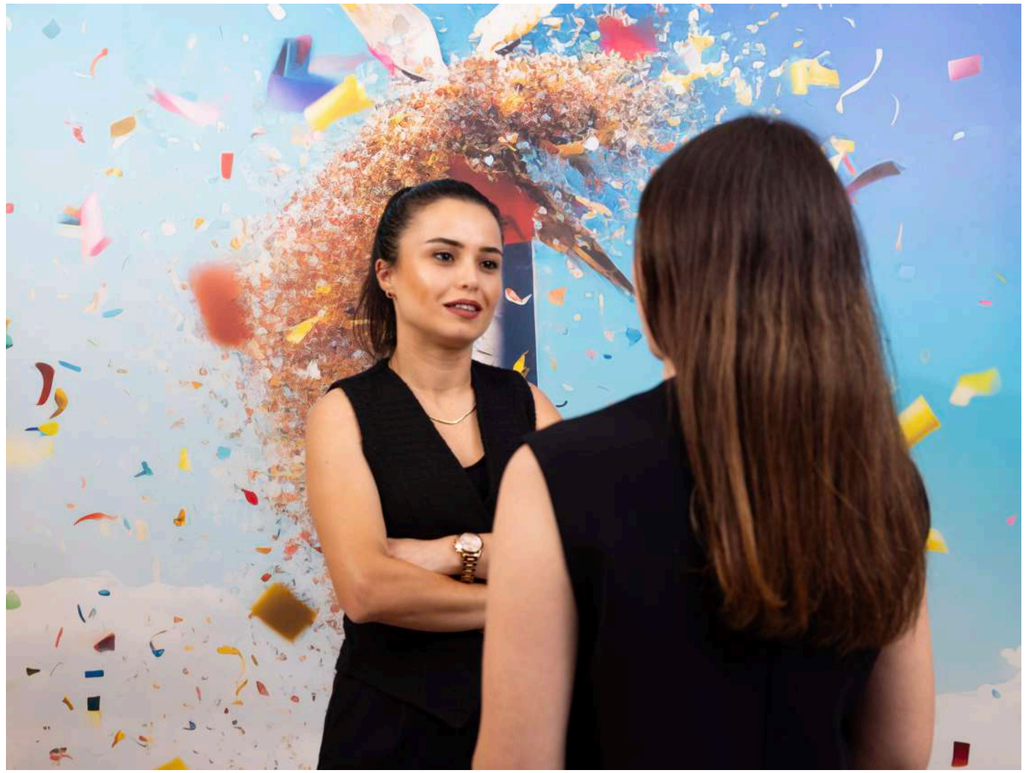
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile Uyumlu Hedeflerimiz tablomuza rapor boyunca ilgili tema kapak sayfalarımızdan ve **Ekler'den** ulaşabilirsiniz.



giriş
kurumsal profilimiz
sürdürülebilirlik yaklaşımımız
Risklerimiz ve Fırsatlarımız
Öncelikli Konularımız
Sürdürülebilirlik Stratejimiz
Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz
Değer Yaratma Modelimiz
çevresel sorumluluğumuz
çalışanlarımıza sorumluluğumuz
toplumsal sorumluluğumuz
sektörel sorumluluğumuz
ekler

Değer Yaratma Modelimiz

Enerji sektörünün yeşil ve karbonsuz dönüşümünde tüm paydaşlarımız için yarattığımız değeri sürdürüyor, güven esaslı geliştirdiğimiz iş birliklerini artırmaya devam ediyoruz. Bu doğrultuda benimsediğimiz entegre düşünce yapısı ile iş modelimizi **Değer Raporlama Vakfı (Value Reporting Foundation)** tarafından önerilen **Uluslararası Entegre Raporlama Çerçevesi**'ne <IR> uyumlu olacak şekilde raporluyoruz. Sosyal ve ilişkisel, insan, fikri, doğal, üretilmiş ve finansal olmak üzere toplam altı sermaye ögesi başlığı altında girdi ve kaynaklar, iş faaliyetleri, faaliyet çıktıları, doğrudan etki edilen paydaş grubu ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na katkısı ile birlikte bir bütün olarak paydaşlarımızın bilgisine sunmuş olduğumuz değer yaratma modelimizi güncel gelişmeler, iyi uygulama analizi ve GRI veri setlerine yönelik boşluk analizi tespitleriyle güncelliyoruz.





Şadıllı RES

giriş
kurumsal profilimiz
sürdürülebilirlik yaklaşımımız
Risklerimiz ve Fırsatlarımız
Öncelikli Konularımız
Sürdürülebilirlik Stratejimiz
Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz
Değer Yaratma Modelimiz
çevresel sorumluluğumuz
çalışanlarımıza sorumluluğumuz
toplumsal sorumluluğumuz
sektörel sorumluluğumuz
ekler

Değer Yaratma Modelimiz

Girdi ve Kaynaklar

- Yatırımlar
- Finansal gelirler
- Sermayemiz

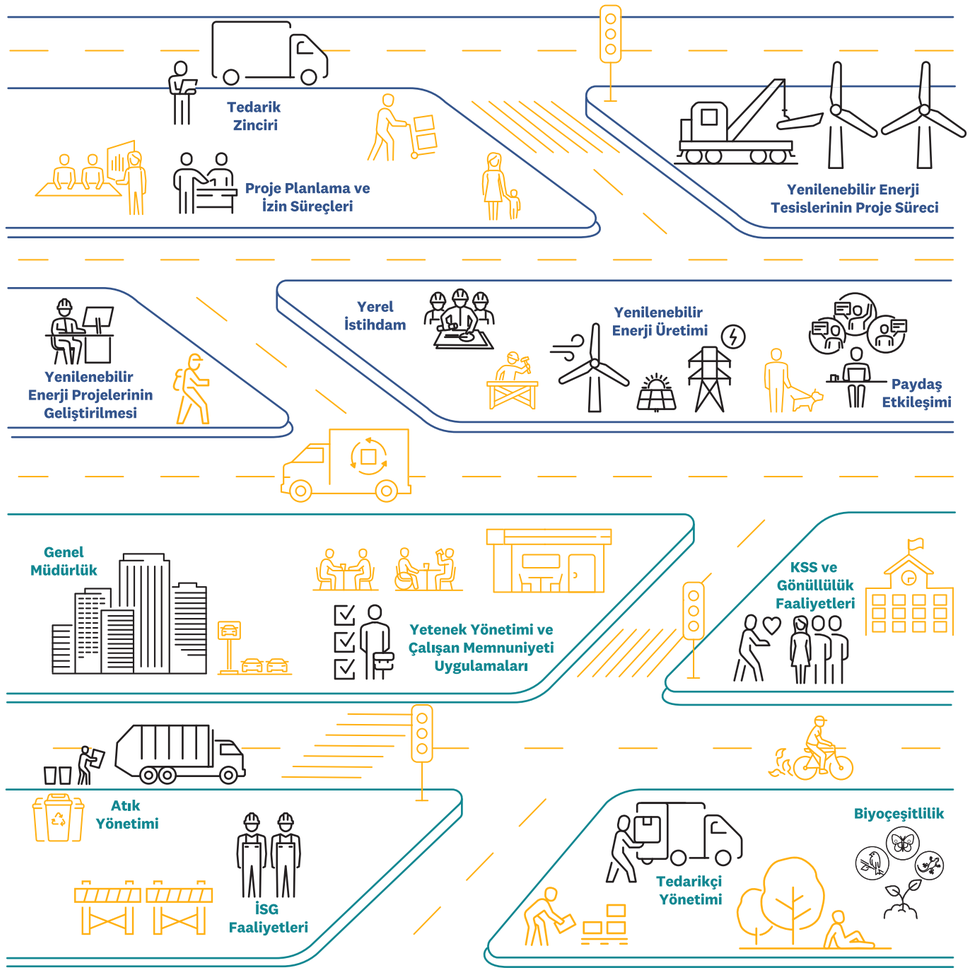
- Enerji üretim lisansı
- Yönetim sistemleri ve sertifikaları
- Bilgi işlem altyapısı

- 14 Rüzgar Enerjisi Santrali (RES)
- 5 Güneş Enerjisi Santrali (GES)

- Alanında uzman 159 çalışan
- Yetenek ve kariyer programları
- Eşitlikçi Dil ve Davranış Kılavuzu
- WEPs imzacılığı
- "Fiba: İşimiz Eşitlik" platformu

- Paydaş beklentileri
- Şirket prensipleri ve değerleri
- Düzenlemeler ve yasalar
- Dış eğilimler
- Etkileşim platformları
- UNGC Küresel İlkeler Sözleşmesi imzacılığı
- Tedarikçilerimiz

- Bilim Temelli Hedefler Girişimi Taahhüdü (SBTi)
- Enerji
- Biyoçeşitlilik Yönetim Planları
- Su
- Toplam çevresel yatırımlar



Çıktılar

Sürdürülebilirlik Odağı ile Sektörde Büyümek

- %4,43 pazar payı
- %38 gelir artışı
- 37.905.757.000 TL toplam varlıklar
- 0 veri güvenliği ihlali
- Emre Amadelik Oranı: %97,1
- 581 MW kurulu güç
- 1.593.354 MWh üretim
- Kapasite faktörü: %32,9

İnsan Odaklı Çalışma Ortamını Sağlamak

- Toplamda 6710 saat kişisel gelişim eğitimleri
- Genel müdürlükte kadın çalışan oranı %47
- Üst yönetimde kadın çalışan oranı %50
- Sıfır iş kazası ve meslek hastalığı
- Sosyal ve Yan Haklar

Çevresel ve Sosyal Sorumluluk Bilinciyle Hareket Etmek

- 941.712 tCO_2e emisyon azaltımı
- CDP İklim Değişikliği Programı Skorumuz: B
- CDP Tedarikçi İlişkileri Derecelendirmesi Skorumuz: A-
- Toplam su tüketimi: 4210 m^3
- 0,00132 tCO_2e/MWh emisyon yoğunluğu (Kapsam 1+2)
- %78 yerel istihdam oranı
- KSS projelerine 9 milyon TL kaynak
- Fiba Gönüllüleri hareketi
- İş birliği yapılan STK sayısı 5
- Stajyer sayısı: 20

Yaratılan Değer

Sürdürülebilirlik Odağı ile Sektörde Büyümek

- Sürdürülebilir finansmana erişim
- Şirket itibarı
- Şeffaflık ve güvenilirlik
- İş verimliliği ve üretkenlik
- Varlık yönetimi
- Çalışan deneyimi
- İnovasyon
- Emniyet

İnsan Odaklı Çalışma Ortamını Sağlamak

- Çalışan bağlılığı ve memnuniyeti
- Çeşitlilik ve kapsayıcılık
- Kişisel gelişim
- Bilgi ve becerilerde ilerleme
- Sağlık, güvenlik ve iyi olma hali
- Fırsat Eşitliği

Çevresel ve Sosyal Sorumluluk Bilinciyle Hareket Etmek

- Sürdürülebilir kaynak yönetimi
- Doğal kaynakların ve ekosistemin korunması
- Güven, şeffaflık ve itibar
- Faaliyet göstermek için sosyal uyum
- Yasal risk azaltma
- Sosyal kalkınma
- Farkındalık
- Paydaş ilişkileri

Sermaye Ögeleri

Finansal Sermaye | Fikri Sermaye | Üretilmiş Sermaye | İnsan Sermayesi | Sosyal ve İlişkisel Sermaye | Doğal Sermaye



çevresel sorumluluğumuz

ile geleceği yeniliyoruz

Yönetim Seviyesi B

CDP İklim Değişikliği

941.712 tCO_2e

Emisyon Azaltımı

giriş

kurumsal profilimiz

sürdürülebilirlik yaklaşımımız

çevresel sorumluluğumuz

İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma

Yeşil Güvenilir Enerji Uygulamalarımız

Etkin Atık ve Su Yönetimimiz

Biyoçeşitlilik

Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme ve İzleme Çalışmalarımız

çalışanlarımıza sorumluluğumuz

toplumsal sorumluluğumuz

sektörel sorumluluğumuz

ekler

Çevresel Sorumluluğumuz
Hedefler

GRI // 3-3 • 303-1



Yenilenebilir Enerji Üretimini Artırmak

Yenilenebilir enerji üretimi için kurulu gücümüzü artırmak (MW)

2023	2025	2030	2040
581	750	1.000	1.500
Gerçekleşen	Hedef		

Rüzgar santrallerimizde emre amadelik oranlarını izlemek

2023	2025	2030	2040
%97,1	%97	%97	%97
Gerçekleşen	Hedef		



İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşmayı Sağlamak

Yenilenebilir enerji üretimimizle kümülatif karbon azaltımını tCO_2e olarak artırmak (tCO_2e)

2023	2025	2030	2040
6.763.934	9.000.000	15.000.000	30.000.000
Gerçekleşen	Hedef		

Satılan ürün ve hizmetlerimizin enerji ihtiyacı miktarını ($MWh_{tüketim}$ / $MWh_{üretim}$) azaltmak

2023	2025	2030	2040
+%2,1	-%20	-%21	-%25
Gerçekleşen	Hedef		

Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı yoğunluğunu azaltmak (tCO_2e/MWh)

2023	2025	2030	2040
0.00132	0.001	0.00077	0.00007
Gerçekleşen	Hedef		

Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarını azaltmak

2023	2025	2030	2040
- (2.100,5)	-%10,19	-%35,66	-%90
Gerçekleşen	Hedef		

giriş
kurumsal profilimiz
sürdürülebilirlik yaklaşımımız
çevresel sorumluluğumuz
İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma
Yeşil Güvenilir Enerji Uygulamalarımız
Etkin Atık ve Su Yönetimimiz
Biyoçeşitlilik
Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme ve İzleme Çalışmalarımız
çalışanlarımıza sorumluluğumuz
toplumsal sorumluluğumuz
sektörel sorumluluğumuz
ekler

Çevresel Sorumluluğumuz
Hedefler

GRI // 3-3 • 303-1

Çevresel Etkimizi En Aza İndirmek

Birim ürün başına atık miktarını (kg/MWh) azaltmak

2023	2025	2030	2040
-%87,2	-%88	-%89	-%90

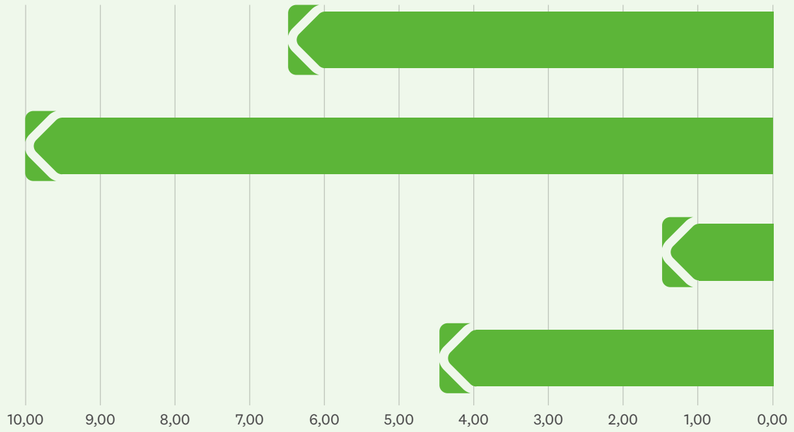
Gerçekleşen — Hedef

Biyoçeşitlilik alanında çalışanlarımıza verilen toplam eğitim saatini artırmak (kişi*saat)

2023	2025	2030	2040
593	600	700	800

Gerçekleşen — Hedef

Öncelikli Konu Finansal Etki Ortalaması



Öncelikli Konu

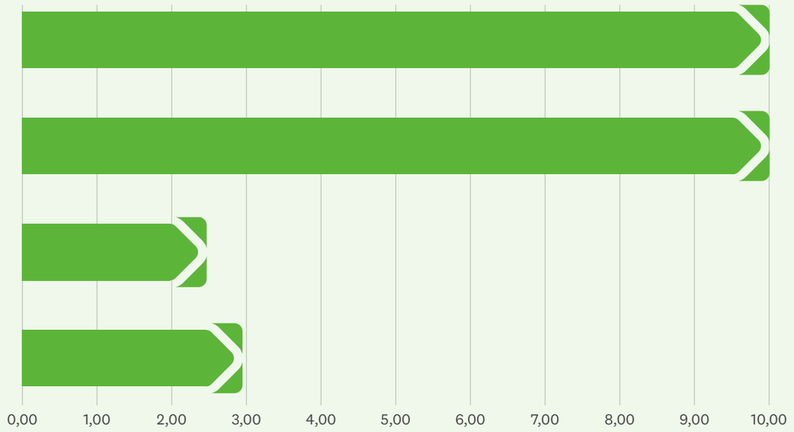
İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma

Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi

Etkin Atık ve Su Yönetimi

Biyoçeşitlilik

Öncelikli Konu ÇSY Etki Ortalaması



giriş
kurumsal profilimiz
sürdürülebilirlik yaklaşımımız
çevresel sorumluluğumuz
İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma
Yeşil Güvenilir Enerji Uygulamalarımız
Etkin Atık ve Su Yönetimimiz
Biyoçeşitlilik
Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme ve İzleme Çalışmalarımız
çalışanlarımıza sorumluluğumuz
toplumsal sorumluluğumuz
sektörel sorumluluğumuz
ekler

İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma

GRI // 2-27 • 3-3 • 305-1 • 305-2 • 305- 3 • 305-4 • 305-5

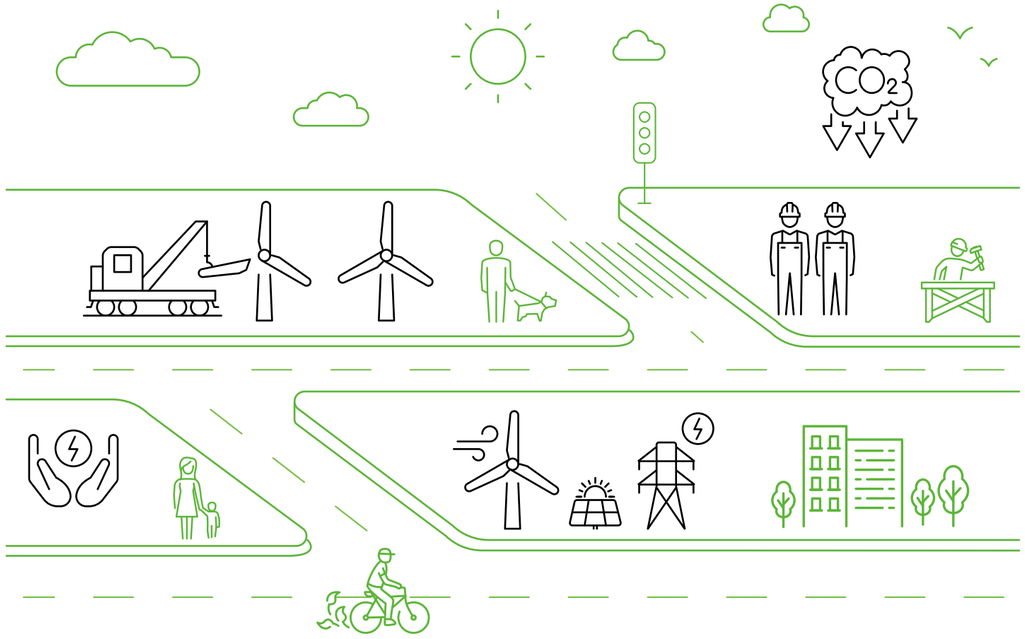
Fiba Yenilenebilir enerji olarak, yenilenebilir enerji alanında gerçekleştireceğimiz yatırımlar ile kurulu gücümüzü artırmayı hedefliyoruz.

Yenilenebilir enerji sektöründe kuruluşumuzdan itibaren güven odaklı oluşturduğumuz uzmanlığımız ile elektrik üretiminde %100 yenilenebilir payımızla yenilenebilir enerji kullanımını teşvik ediyor, ülkemizin yeşil dönüşüm ve karbonsuzlaşma yol haritasında ve enerji arz güvenliğinin sağlanmasında somut adımlar atıyor, yaşadığımız toplum için değer yaratırken şirketimizin oluşturduğu çevresel ayak izini takip etmeyi ve her geçen yıl performansımızı iyileştirmeyi odağımıza alıyoruz.

"İklim krizi ile mücadele ve karbonsuzlaşma" öncelikli konumuz kapsamında yeşil enerji dönüşümü ve emisyon yönetimimizi içeren taahhütlerimiz **Çevre Politikamızda** yer almaktadır. Genel Müdürlüğümüz dahil rüzgar ve güneş enerjisine dayalı elektrik üretimi gerçekleştiren bütün santrallerimizde operasyonlarımızı gerçekleştirirken **ISO 50001: Enerji Yönetim Sistemi** kapsamında faaliyet gösteriyoruz. Sürdürülebilirlik Komitemizin alt çalışma gruplarından olan Çevre ve İSG çalışma grubumuz liderliğinde karbonsuzlaşma politikalarımızın planlanması, uygulanması ve izlenmesini sağlıyor, çevresel uyum standartlarını takip ediyor ve ihtiyaç halinde gerekli güncellemeleri gerçekleştiriyoruz. Her yıl karbon ayak izimizi ölçerek izliyor ve emisyon azaltımında iyileştirme alanlarımızı tespit ediyoruz. 2023 yılı itibarıyla Bilim Temelli Hedefler Girişimi (Science-Based Targets Initiative, SBTi) imzacısı olarak, SBTi uyumlu emisyon azaltım hedeflerimizin 2024 yılı sonuna kadar belirlenmesine yönelik çalışmalarda bulunmayı, etki azaltımını izlemeyi hedefliyoruz.

Belirleyeceğimiz hedefler ile 2025 yılı sonuna kadar karbon nötr olmayı, 2040 yılı sonuna kadar net sıfıra ulaşmayı amaçlıyoruz. Etkin azaltım hedeflerimizi, küresel ısınmanın 1,5°C ile sınırlandırılmasında sürdürülebilirlik stratejimizin en etkili parçası olarak konumlandırıyoruz.

Belirleyeceğimiz bilim temelli hedefler ile imzacısı bulunduğumuz **Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi**'nin yürüttüğü **Forward Faster** programı 'İklim Eylemi' altında belirlenen 1,5°C ile uyumlu ve net sıfır yolculuğunu öngören hedeflere hizmet etmeyi planlıyoruz.



Gerçekleşen aşırı hava olayları kaynaklı olarak operasyonların aksaması	◆◇◇	
Enerji tasarrufu ve emisyon azaltım çalışmaları ile operasyonel maliyetlerin azaltılması	◆◆◇	
İklim değişikliği bağlantılı finansman kaynaklarına erişim	◆◇◇	
Yenilenebilir enerji üretimi ile iklim krizi ile mücadele ve karbonsuzlaşmaya katkı	◆◇◇	
Enerji tasarrufu ve emisyon azaltımı ile iklim krizinin etkilerinin azaltılması	◆◇◇	

Risk/Fırsat/ Etki: Risk, Fırsat, Olumlu Etki

Gerçekleşme Vadesi: ◆◇◇ Kısa, ◆◆◇ Orta

Değer Zincirindeki Yeri: Üretim, Genel Müdürlük, Yatırım, Ülke Geneli

giriş
kurumsal profilimiz
sürdürülebilirlik yaklaşımımız
çevresel sorumluluğumuz
İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma
Yeşil Güvenilir Enerji Uygulamalarımız
Etkin Atık ve Su Yönetimimiz
Biyoçeşitlilik
Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme ve İzleme Çalışmalarımız
çalışanlarımıza sorumluluğumuz
toplumsal sorumluluğumuz
sektörel sorumluluğumuz
ekler

İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma

GRI // 2-27 • 3-3 • 305-1 • 305-2 • 305- 3 • 305-4 • 305-5

Genel Müdürlük ve santral işletmelerimizde çevre kapsamında yasal uyumluluklardan taviz vermeyen iş modelimiz ile 2023 yılında da çevre ile ilgili herhangi bir cezai yaptırıma tabi tutulmadık. Ayrıca, çevresel sorumluluğumuzun bilinciyle hareket ediyor, doğaya saygılı projeler geliştiriyoruz. Bu bağlamda Isparta ilinde yer alan Uluborlu Rüzgar Enerjisi Santralimizde işletme binamızın çevresinde 200 adet mavi ve kara sedir ağacı dikildiğini paylaşmanın mutluğunu yaşıyoruz.

İklim krizinin beraberinde getirdiği potansiyel risk ve fırsatların tespitinde proaktif bir yaklaşım uygulanmasına yönelik hassasiyetimizi devam ettiriyor, risk ve fırsatların yönetimi, finansallaştırılması ve ilgili inisiyatiflerin gerçekleştirilmesine yönelik çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Bu doğrultuda 2023 yılında iklim değişikliğinden kaynaklı risk ve fırsatları da içeren sürdürülebilirlik risk ve fırsat alanlarımızı İklimle Bağlantılı Finansal Beyan Görev Gücü (Task Force on Climate Related Financial Disclosures – TCFD) ile uyumlu şekilde geliştirilmiş olan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları'nın (TSRS) bakış açısı ve çifte önemlilik yaklaşımıyla, sürdürülebilirlik etkisi ve finansal etkisini irdeleyecek şekilde analiz ettik.

Risk ve fırsat analizi çalışmamızın detaylarına **Risk ve Fırsat Tablomuz** bölümünden ulaşabilirsiniz.

2025 yılı sonuna kadar karbon nötr olma hedefimizi koruyor, 2024 yılı sonuna kadar belirleyeceğimiz SBTi uyumlu emisyon azaltım hedeflerimiz ile 2040 yılı sonuna kadar net-sıfıra ulaşmayı hedefliyoruz.



Uluborlu RES

giriş

kurumsal profilimiz

sürdürülebilirlik yaklaşımımız

çevresel sorumluluğumuz

İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma

Yeşil Güvenilir Enerji Uygulamalarımız

Etkin Atık ve Su Yönetimimiz

Biyoçeşitlilik

Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme ve İzleme Çalışmalarımız

çalışanlarımıza sorumluluğumuz

toplumsal sorumluluğumuz

sektörel sorumluluğumuz

ekler

İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma

GRI // 2-27 • 3-3 • 305-1 • 305-2 • 305- 3 • 305-4 • 305-5

Yenilenebilir enerji sektöründe ülkemizin lider şirketlerinden biri olma vizyonumuz doğrultusunda gerçekleştireceğimiz yatırımlar ile kurulu gücümüzü artırmayı ve böylelikle ülkemizin enerji arz güvenliğine katkı sağlamayı amaçlıyoruz. 2023 yılında 581 MW olan kurulu gücümüzü 2030 yılına kadar 1.000 MW olacak şekilde artırmayı hedefliyor, yatırımlarımızı bu doğrultuda şekillendiriyoruz.

Çalışanlarımızın çevresel sorumluluk kültürünü ve iklim krizi ile mücadele bilincini geliştirmek amacıyla kapsamlı çalışmalarda bulunuyoruz. Bu kapsamda 2023 yılında çalışanlarımıza 84 kişi*saat çevre, 1.512 kişi*saat ise sürdürülebilirlik konulu eğitim sağladık; 14 adet çevre tatbikatı gerçekleştirdik.

Tüm paydaşlarımız için somut hedefler ile güçlendirdiğimiz iklim krizi ile mücadele çalışmalarımız ve sürdürülebilirlik stratejimiz kapsamında farkındalık oluşturmayı amaçlıyoruz.

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak iklim krizi ile mücadelede sergilemiş olduğumuz iyi uygulamaları kamuoyu ile paylaşmak ve sürdürülebilir bir geleceğe yönelik paydaş ilişkilerimizi genişleterek somut adımlar atmak adına ulusal ve küresel etkinliklere katılımlar gerçekleştiriyoruz.

İstanbul Teknik Üniversitesi'nde T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı yürütücülüğündeki VIII. İstanbul Karbon Zirvesi'nde bronz sponsor olarak yerimizi aldık.

Karbonsuzlaşma Yol Haritası



İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma

UN Global Compact ve Gürcistan Yerel Ağının Avrupa Bölgesi yerel ağları iş birliğiyle gerçekleşen “Avrupa İş Dünyasını Birleştirmek: 2030’un Yarısı: Avrupa’da Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri’nin İlerleme Durumunun Değerlendirilmesi (Uniting Business Europe: Halfway to 2030: Stock-taking of SDG Progress in Europe)” konferansında İş Geliştirme, Sürdürülebilirlik ve Kurumsal İletişim Genel Müdür Yardımcımız Özlem Çolak şirketimizi temsil ederek, “Yenilenebilir Enerjiye Geçişin Hızlandırılması” panelinde deneyimlerimizi ve iyi uygulama örneklerimizi dinleyicilere sundu.



SBTi kapsamında belirlenecek hedefler üzerinde sektör liderlerinin yer aldığı UN Global Compact İklim Hızlandırma Programına katılım sağlayarak iklim değişikliğine yönelik şirket stratejilerimizin ivmelenmesini sağladık.

Sınırda karbon düzenlemesi, yeşil enerji dönüşümü, enerji yatırımları ve sürdürülebilirlik gibi konulara dikkat çekmek ve uygun iş birliği ortamını sağlamak amacıyla IRECIST’2023 konferansına katılım göstererek sektör paydaşlarımızla bir araya geldik.

Özyeğin Üniversitesi bünyesinde yer alan ve sürdürülebilir enerji ve enerji verimliliği alanlarında çözüm ve strateji geliştiren bir araştırma ve uygulama merkezi olan Enerji, Çevre ve Ekonomi Merkezi’nin (EÇEM) çalışmalarına destek oluyoruz. Bu bağlamda, 2023 yılında Enerji, Çevre ve Ekonomi Merkezi (EÇEM) direktörü Prof. Dr. M. Pınar Mengüç ve ekibi ile “Sürdürülebilirlik Buluşması”nda bir araya gelerek enerji, kaynak verimliliği, iklim değişikliği konularında geliştirilebilecek stratejiler hakkında değerli fikir paylaşımları gerçekleştirdik.



Sektörel gelişmeler odağında Türkiye Rüzgar Enerjisi Birliği (TÜREB) tarafından organize edilen 12. Türkiye Rüzgar Enerjisi Kongresi’nde Fiba Yenilenebilir Enerji olarak Geleceğin Rüzgarı etkinlikleri kapsamında gerçekleştirilen “Yenilenebilir Enerji’nin Geleceği: Enerji Adaları” oturumunda Özyeğin Üniversitesi Enerji, Çevre ve Ekonomi Merkezi (EÇEM) direktörü Prof. Dr. M. Pınar Mengüç’ün EÇEM ve Fiba Yenilenebilir Enerji iş birliğini katılımcılara aktarmış olmasından memnuniyet duyuyor akademi ve sanayi iş birliklerinin temsiliyeti olduğunu paylaşmaktan mutluluk duyuyoruz.



İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma



PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

MELDA ÇELE

Genel Sekreter
UN Global Compact Türkiye

Fiba Yenilenebilir Enerji Holding 2021'de UNGC'ye katılarak insan hakları, çalışma standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele alanındaki 10 İlke'ye uygun iş yapacağına; 10 İlke'ye ilişkin çalışmalarını her sene kamuya açık bir şekilde raporlayacağına ve BM SKA başta olmak üzere BM hedeflerini destekleyeceğine en üst seviyede taahhüt etti. 2022 ve 2023 yıllarında İlerleme Bildirim Raporlarını yayımladı.Raporlarda, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ve 10 İlke çerçevesindeki ilerlemesini ve hedeflerini paylaştı.

2023 yılında şirketleri net sıfır hedefi yolunda bilim temelli hedefler belirlemeleri için destekleyen UN Global Compact İklim Hedefi Hızlandırma Programı'na ve iş dünyasının insan hakları üzerindeki önemli etkilerini belirleme, uygunluk denetim (due diligence) süreçlerini tesis etme ve uygulanabilir bir eylem planı geliştirmeleri için şirketleri destekleyen UN Global Compact İş Dünyası ve İnsan Hakları Programı'na katıldı. Aynı yıl Bilim Temelli Hedefler Girişimi (SBTi) kapsamında yakın dönemli hedefini ve net sıfır hedefini belirlemek için çalışmalarını hızlandırarak dünyada ve Türkiye'de iklim değişikliğiyle mücadelesinde öncü konumunu pekiştirdi.

2023 yılında UN Global Compact Avrupa Yerel Ağlarını bir araya getiren "Uniting Business Europe" Zirvesi kapsamında gerçekleşen "Yenilenebilir Enerjiye Geçişin Hızlandırılması" panelinde Genel Müdür Yardımcısı Özlem Çolak, sektördeki öncü uygulamalarını ve Fiba Yenilenebilir Enerji'nin önümüzdeki dönem hedeflerini paylaştı.

Fiba Yenilenebilir Enerji'nin kaynak kullanımı, iklim değişikliğiyle mücadele ve karbonsuz, temiz enerji üretimine yönelik çalışmaları sanayinin dönüşümü açısından kritik bir önemde. Öte yandan istihdam, yerel ve bölgesel kalkınma, eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık politika ve uygulamaları ile tedarik zinciri alanındaki çalışmaları da sektöre ilham veriyor. Fiba Yenilenebilir Enerji'nin sektörüne ve iş dünyasına örnek olan çalışmalarının katlanarak artacağına ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları yolundaki ilerlememizi güçlendireceğine inanıyoruz.

COP28 BM İklim Değişikliği Konferansı'nda Temsiliyetimiz

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak 30 Kasım – 12 Aralık 2023 tarihleri arasında Dubai'de gerçekleştirilen ve iklim krizi ile ilgili kritik konuların en üst düzey temsille tartışıldığı COP28 Taraflar Zirvesi'ne İş Geliştirme, Sürdürülebilirlik ve Kurumsal İletişim Genel Müdür Yardımcımız Özlem Çolak temsiliyeti ile katılım sağladık. Konferans genelinde enerji dönüşümlerinin hızlandırılması, 2030'dan önce emisyonların azaltılması, iklim finansmanının dönüştürülmesi ve iklim eyleminin merkezinde doğanın, insanların, yaşamların ve yaşam kaynaklarının tutulmasına dair başlıklar görüşülmüş ve birçok farklı paydaşın bir araya getirilmesi sağlanmıştır.

İki hafta süren görüşmeler neticesinde yaklaşık 200 ülkenin iklim krizi ile mücadelesine yönelik bir dizi önlem alınması kabul edilmiştir. 2030 yılına kadar dünyadaki yenilenebilir enerji kapasitesinin üç katına çıkarılması yönünde taahhüt verilerek resmi olarak fosil yakıtlardan uzaklaşma kararı alınmıştır. Kayıp ve Zarar Fonu kapsamında iklim değişikliğine karşı hassas ve gelişmekte olan ülkelerin iklim değişikliği kaynaklı afetlere karşı finansal destek almasında ve gelişmekte olan ekonomilerde düşük karbonlu ve iklime dirençli projeler için 30 milyar dolarlık özel bir iklim fonu oluşturulmasında karar kılınmıştır. Bir sonraki Ulusal İklim Taahhütlerinin güçlendirilmesinde emisyonları azaltmaya yönelik mevcut eylemlerin geliştirilmesinin yanı sıra adaptasyon, adil geçiş çabaları ve kayıp ve zarara yönelik planlamaların yapılması önceliklendirilmiştir.

İş Geliştirme, Sürdürülebilirlik ve Kurumsal İletişim Genel Müdür Yardımcımız Özlem Çolak "Şirketlerin İklim Eylem Planlarına Odaklanan Net Sıfır Dünyaya Geçişte Finans Sektörünün Önemli Rolü (The Pivotal Role of Financial Sector on Transition to a Net Zero World Focusing Climate Action Plans of Companies)" panelinde iklim krizine bağlı riskler ve bu riskleri yönetebilmek için oluşturduğumuz stratejiler hakkında konuşma yaparak, Fiba Yenilenebilir Enerji'nin iklim krizi ile mücadelesini dinleyicilere sunmuştur.

Sürdürülebilirlik stratejimizde önceliklendirdiğimiz iklim krizi ile mücadele ve karbonsuzlaşma yol haritamız ile karbon nötr şirket olma yolunda kurulu gücümüzü artırmayı, emisyonlarımızı bilim temelli hedefler doğrultusunda azaltmayı ve iklim finansmanından yararlanmayı taahhüt ediyor, bu kapsamda iyi uygulama örneklerimizi her yıl artırarak çevre ve toplumumuz için pozitif etki yaratmayı amaç ediniyoruz.



İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma

GRI // 2-27 • 3-3 • 305-1 • 305-2 • 305- 3 • 305-4 • 305-5

Karbon Ayak İzimiz

İklim krizi ile mücadelemizde gerçekçi hedefler belirlemeden etkin bir strateji izlenemeyeceğinin bilinciyle, karbon ayak izimizin azaltılmasına yönelik girişimlerimizi artıyoruz. Her yıl operasyonlarımızdan kaynaklanan doğrudan ve dolaylı emisyonlarımızı ISO 14064-1:2018 Standardı ve GHG (Greenhouse Gases) Protokolüne uygun olarak operasyonel kontrol yaklaşımıyla hesaplıyor ve kurumsal karbon ayak izi hesabımızın kapsamını güncel gelişmeleri, veri takip fırsatlarını ve sürekli iyileştirme prensiplerini gözeterek genişletmeyi ve hesaplarımızın izlenebilir ve şeffaf olmasını amaç ediniyoruz. 2022 yılında ilk kez dahil olduğumuz dış doğrulama süreçlerimizi 2023 yılında da devam ettirerek, paydaşlarımızla kurduğumuz güven odaklı iletişimimizi pekiştiriyoruz.

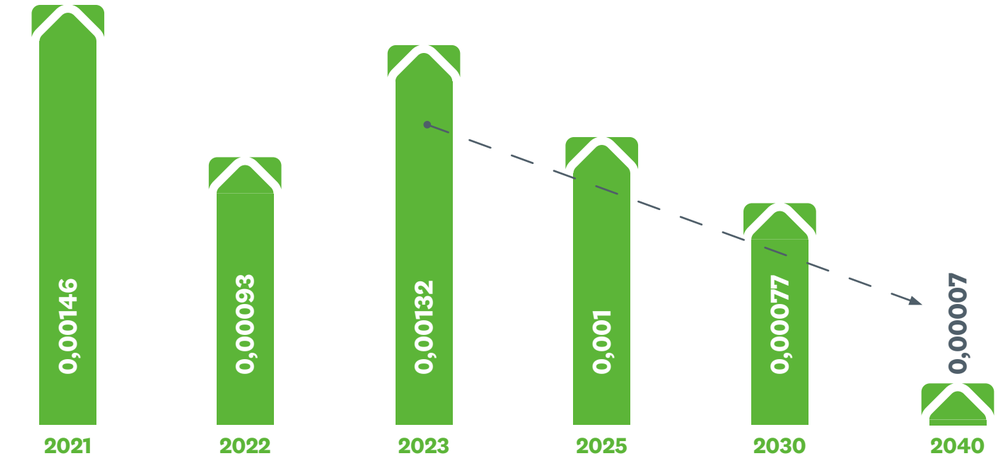
2022 yılında Dünyanın en büyük çevre raporlama platformu olan Karbon Saydamlık Projesi (Carbon Disclosure Projects, CDP) İklim Değişikliği Programı'na ilk katılımımızı, B notu alma başarısı ile tamamladık. 2023 yılında da İklim Değişikliği anketini yanıtlayarak, küresel ısınmanın 1,5°C ile sınırlandırılması için yürüttüğümüz çalışmalarımızı, iklim değişikliği yönetimimize ilişkin bilgilerimizi şeffaf bir şekilde paydaşlarımızın bilgisine sunuyor, **sürdürülebilir yarınlar için geleceği yeniliyoruz**. Emisyon azaltım stratejimiz doğrultusunda 11 Rüzgar Enerji Santralimizin sahip olduğu Gold Standart Sertifikası, 5 Güneş Enerjisi ve 2 Rüzgar Enerji Santralimizin sahip olduğu GCC Karbon Sertifikası ve 1 Rüzgar Enerji Santralimizin sahip olduğu I-REC sertifikasyonu ile 2023 yılı sonu itibarıyla kümülatif olarak 6.763.934 tCO_2e azaltım gerçekleştirdik. Bu azaltım miktarı ile yaklaşık olarak 30 milyon dekar kızılçam orman alanına eşdeğer arazinin absorbe edeceği sera gazı salım miktarının önüne geçmiş olduk. Bu doğrultuda yenilenebilir enerji üretimimiz ile kuruluşumuzdan itibaren engellediğimiz kümülatif emisyon azaltım değerini 2025 yılı sonuna kadar 9 milyon tCO_2e'e, 2030 yılı sonuna kadar ise 15 milyon tCO_2e'e çıkarmayı hedefliyoruz.

Sürdürülebilir İş Ödülleri programı 'Karbon Yönetimi' kategorisinde projemiz ile finalistler arasında yer alarak şirketimizin çevresel etkilerinin yönetimi ile ilgili stratejilerini ve yarattığı etki odaklı projeyi paydaşlarımıza aktarmaktan memnuniyet duyuyoruz.

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak kuruluşumuzdan itibaren yenilenebilir enerji üretimimizden elde edilen karbon azaltımını 2030 yılına kadar 15 milyon tCO_2e çıkarmayı hedefliyoruz.

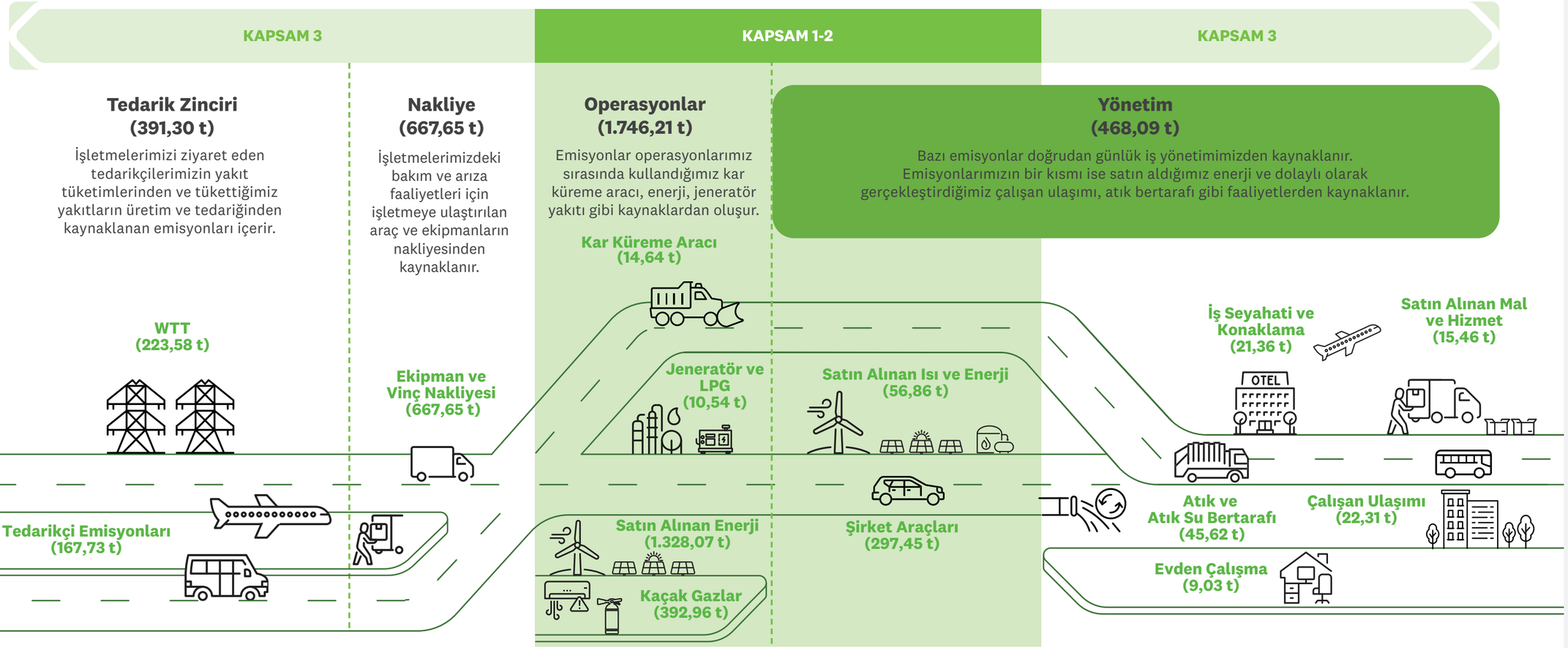
Bilim Temelli Hedeflerimiz Doğrultusunda Emisyon Azaltımımız

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, sürdürülebilirlik stratejimizde önceliklendirdiğimiz iklim krizi ile mücadele ve karbonsuzlaşma hedefimiz kapsamında 2023 yılında SBTi imzacısı olduk. Küresel ısınmayı 1,5°C ile sınırlı tutmaya katkıda bulunan ve bu hedefe ulaşmak için iklim krizi mücadele vizyonuna sahip şirketlere yol gösteren Bilim Temelli Hedefler Girişimi; Karbon Saydamlık Projesi, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi, Dünya Kaynakları Enstitüsü ve Dünya Doğayı Koruma Vakfı ortak girişimidir. Bu doğrultuda 2024 yılı sonuna kadar belirleyeceğimiz hedeflerimizle karbon emisyonlarının azaltılmasına yönelik planlama ve yol haritası çalışmalarımız yoğun bir şekilde devam etmektedir. Planlamamız kapsamında sahip olduğumuz doğrudan emisyonlarımızı kesici / soğutucu gazlarda azaltım, şirket araçlarımızda ve sabit kaynaklarda fosil yakıtlardan elektriğe geçiş; dolaylı emisyonlarımızda yenilenebilir kaynaklardan elektrik enerjisi temini, tedarikçi emisyonlarının kontrolü faaliyetlerini gerçekleştirmeyi hedefliyoruz. Böylelikle 2024 yılının sonuna kadar Bilim Tabanlı Hedefler Girişimi ile uyumlu emisyon azaltımı hedefine sahip olmayı ve etki azaltımını izlemeyi taahhüt etmekteyiz.



İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma

GRI // 2-27 • 3-3 • 305-1 • 305-2 • 305- 3 • 305-4 • 305-5

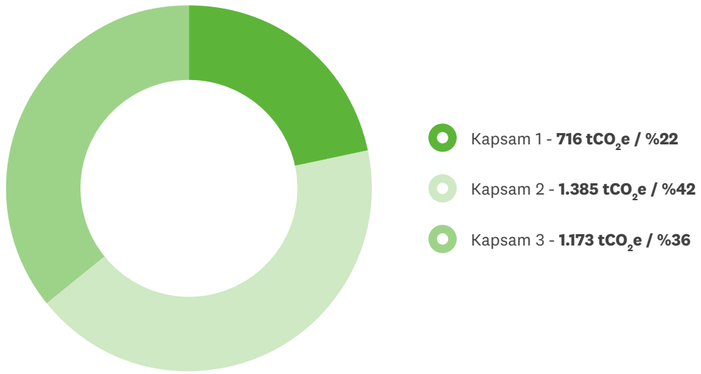


** t = ton CO_2e*

İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma

GRI // 2-27 • 3-3 • 305-1 • 305-2 • 305- 3 • 305-4 • 305-5

Emisyon Dağılımımız (ton CO_2e)



		Emisyon (ton CO_2e)
Kapsam 1	Sabit Yanma	10,54
	Hareketli Yanma	312,09
	Kaçak Emisyonlar	392,96
Kapsam 2	Satın Alınan Elektrik	1.367,94
	Satın Alınan Isı	16,99
Kapsam 3	Satın Alınan Mal ve Hizmetler	182,44
	Yukarı Yönde Yakıt Tüketimi	223,59
	Yukarı Yönde Taşımacılık veya Dağıtım	667,66
	Üretilen Atık	46,37
	İş Seyahatleri	21,35
	Çalışan Ulaşımı	31,33

Geçmiş yıllara kıyasla gerçekleşen karbon emisyon değerlerimize **Performans Tabloları** bölümünden ulaşabilirsiniz.

Yenilenebilir enerji sektörü temiz, sürdürülebilir ve çevre dostu olması nedeniyle günümüzde çok büyük bir öneme sahiptir. Geleneksel fosil yakıtlara kıyasla minimum çevresel etkiye sahip olan yenilenebilir enerji kaynakları dünyamızın ve geleceğimizin en büyük sorunu olan küresel ısınma nedeniyle oluşan iklim krizi ile mücadelede çok büyük bir rol oynamaktadır.

Ülkemizde sürdürülebilir enerji kaynaklarının varlığını destekleyen Fiba Yenilenebilir Enerji bu konunun büyük bir sorumluluğunu üstlenmektedir. Şirket bünyesinde çalıştığım 3 yıl boyunca sağlanan donanımlı teknik materyallerin, eğitimlerin ve iş güvenliği kültürünün mesleki gelişimime büyük katkı sağladığını düşünüyorum.

İçinde bulunduğumuz projede, sahip olduğumuz teknik donanımla beraber Fiba Yenilenebilir Enerji'nin sağladığı olanaklar dahilinde enerji üretimimize hız kesmeden devam ediyoruz. Şirketimizin bana kattığı bu tecrübe ve deneyim ile işimi daha profesyonel bir düzeye taşıyacağımı düşünüyorum. Ayrıca bu sektörde çalışıyor olmak sadece kendi geleceğim için değil gelecek nesiller için de daha temiz ve yaşanabilir bir dünya bırakacağıma inancımı artırıyor.

Tüm bunların ışığında her gün işimi severek yapmamı sağlayan ekip arkadaşlarım ve değerli yöneticilerimin bana sağladığı destek için teşekkürlerimi sunarım.



PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

BARIŞ ZEBİL

İşletme Müdürü
Fiba Yenilenebilir Enerji

giriş
kurumsal profilimiz
sürdürülebilirlik yaklaşımımız
çevresel sorumluluğumuz
İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma
Yeşil Güvenilir Enerji Uygulamalarımız
Etkin Atık ve Su Yönetimimiz
Biyoçeşitlilik
Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme ve İzleme Çalışmalarımız
çalışanlarımıza sorumluluğumuz
toplumsal sorumluluğumuz
sektörel sorumluluğumuz
ekler

Yeşil Güvenilir Enerji Uygulamalarımız

GRI // 2-27 • 3-3 • 302-1 • 302-2 • 302- 3 • 302-4 • 302-5

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak sürdürülebilir ve karbonsuz bir gelecekte ülkemizin enerji arz güvenliğinin sağlanmasına katkı sağlıyoruz.

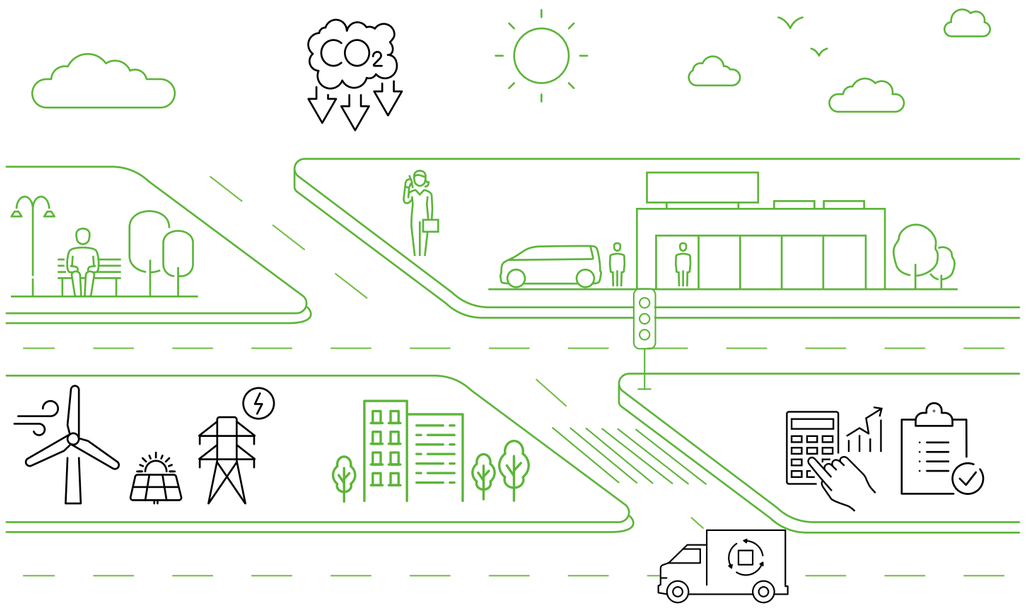
2023 yılında 581 MW olan kurulu gücümüzü yenilenebilir enerji alanında gerçekleştireceğimiz yatırımlarımız ile artırmayı ve 2030 yılında 1000 MW kurulu güce ulaşmayı hedefliyoruz. Buna ek olarak, sürekli enerji arzı ve güvenliğini odağımızla rüzgar santrallerimizde emre amadelik oranlarını izliyoruz. 2023 yılında **emre amadelik oranımız %97,1** oranında gerçekleşmiştir.

Karbonsuzlaşma girişimimize yönelik adımlar atıyor, operasyonlarımızda enerji verimliliğimizi artırmak adına çalışmalarımızı sürdürüyoruz. İklim değişikliğinin rüzgar rejiminde ve güneşlenme süresinde yarattığı belirsizlikler sebebiyle üretimimizde oluşan dalgalanmaları önlemek ve üretimde daha istikrarlı bir seyir elde etmek amacıyla hibrit santralleri devreye alma çalışmalarını yürütüyoruz. Bu bağlamda, hibrit projelerimizi 2024 yılında faaliyete almayı hedefleyerek üretimde optimizasyonu sağlamak ve enerji verimliliğini artırmak yönünde önemli bir adım atmış bulunuyoruz.

Hibrit projelerimiz olarak tanımladığımız ve mevcut rüzgar enerjisi santrallerinin güneş enerjisi santralleri ile yardımcı kaynak olarak desteklenerek daha istikrarlı üretime dönüşümünü ifade eden yatırım süreçlerimiz ile 5 rüzgar santralimizi hibrit projeye dönüştürmeyi planlıyoruz. Bu dönüşüm ile 180 MW hibrit GES kapasitesini üretim portföyümüze ekleyerek, üretim değerlerimizde artış sağlamayı ve üretimde yaşanan dalgalanmayı azaltmayı hedeflemekteyiz.

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak satılan ürün ve hizmetlerimizin enerji ihtiyacı miktarını ($MWh_{tüketim}$ / $MWh_{üretim}$) 2025 yılı sonuna kadar %20 azaltmayı taahhüt ediyoruz.

İşletmelerimizde uygulamaya başladığımız enerji tasarrufuna yönelik önlemler ve ISO 50001 Enerji Verimliliği Yönetim Sistemimiz kapsamında 2023 yılında yaklaşık **46 MWh enerji tasarrufu** ve **30 tCO_2e karbon emisyonu azaltımı** sağladık. Enerji tasarrufu kapsamında gerçekleştirdiğimiz aydınlatmalarda LED dönüşümü, işletmelerimizde devam etmekte olup, Genel Müdürlüğümüzde tamamlandı. Enerji tasarrufu ve karbon emisyonu azaltımı projelerimizin kapsamını 2024 yılında genişletmeyi planlıyoruz.



Enerji üretiminin rüzgar ve güneş enerjisine bağımlı olmasından kaynaklı olarak enerji üretiminde kesintiler ve değişkenlikler görülmesi	
15 yılı aşan sektör tecrübesi ve bilgi birikimi	
Karbon kredileri ile şirket için gelir üretilmesi	
Yeni yatırım projelerinde finansmana erişim, uygun kredi faiz oran fırsatları	
Tüketiciler tarafından yenilenebilir enerjiye talep / eğilimin artması	
Ülkemizin enerji arz güvenliğine ve yeşil dönüşümüne katkı sağlanması	
Karbon kredileri ile piyasa temelli emisyon azaltımının sağlanması	

Risk/Fırsat/ Etki → Risk, Fırsat, Olumlu Etki

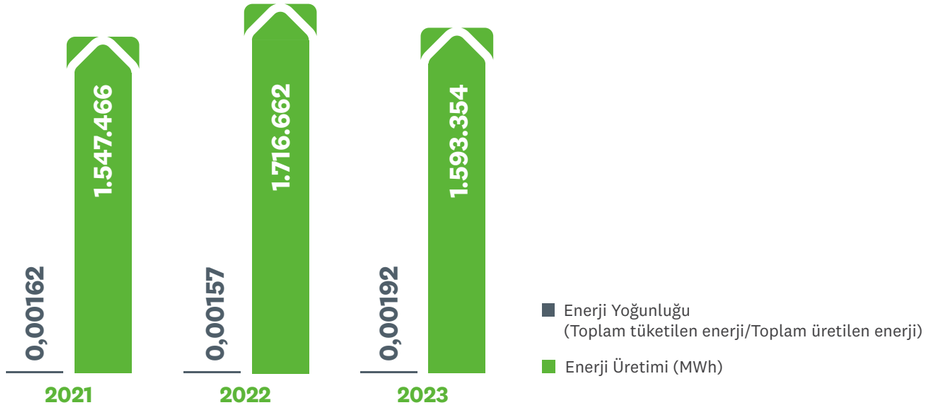
Gerçekleşme Vadesi → Kısa, Orta

Değer Zincirindeki Yeri → Üretim, Genel Müdürlük, Ülke Geneli

giriş
kurumsal profilimiz
sürdürülebilirlik yaklaşımımız
çevresel sorumluluğumuz
İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma
Yeşil Güvenilir Enerji Uygulamalarımız
Etkin Atık ve Su Yönetimimiz
Biyoçeşitlilik
Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme ve İzleme Çalışmalarımız
çalışanlarımıza sorumluluğumuz
toplumsal sorumluluğumuz
sektörel sorumluluğumuz
ekler

Yeşil Güvenilir Enerji Uygulamalarımız

GRI // 3-3 • 302-1 • 302-2 • 302-3 • 302-4 • 302-5



Rüzgar Enerji Santrali	Kapasite
Ziyaret Rüzgar Enerji Santrali	76,00 MW
Uluborlu Rüzgar Enerji Santrali	61,20 MW
Bağlama Rüzgar Enerji Santrali	53,20 MW
Selimiye Rüzgar Enerji Santrali	53,20 MW
Düzova Rüzgar Enerji Santrali	51,50 MW
Tayakadın Rüzgar Enerji Santrali	51,00 MW
Pazarköy Rüzgar Enerji Santrali	45,60 MW
Şadıllı Rüzgar Enerji Santrali	38,50 MW
Karova Rüzgar Enerji Santrali	30,15 MW
Salman Rüzgar Enerji Santrali	27,50 MW
Günaydın Rüzgar Enerji Santrali	20,75 MW
Karadere Rüzgar Enerji Santrali	19,20 MW
Kızılcaterzi Rüzgar Enerji Santrali	13,60 MW
Ortamandıra Rüzgar Enerji Santrali	11,20 MW

Güneş Enerji Santrali	Kapasite
Kocadere Güneş Enerji Santrali	10,7 MWp
Kocabaş Alt Güneş Enerji Santrali	6,1 MWp
Kocabaş Üst Güneş Enerji Santrali	5,9 MWp
Acıpayam Güneş Enerji Santrali	4,8 MWp
Çardak Güneş Enerji Santrali	0,9 MWp

Rüzgar enerjisi, yenilenebilir enerji kaynakları içinde tarihi en eski olan enerji kaynağıdır. Eski yıllarda rüzgar enerjisinden rüzgar değirmenleri aracılığıyla su pompalama ve buğday öğütme işlemlerinde yararlanılmıştır. Ancak modern anlamda rüzgar enerjisinin elektrik enerjisine dönüştürülerek kullanılması 1980'leri bulmuştur. Günümüzde rüzgar değirmenlerinin modern karşılıkları elektrik enerjisi üretmek için kullanılan rüzgar türbinleridir. Diğer yenilenebilir enerji kaynakları gibi bedava olan rüzgar enerjisi, doğanın hediyesidir.

Enerjide büyük ölçüde dışa bağımlı olan Türkiye için de yenilenebilir enerji kaynaklarından yararlanma yaşamsal önem arz etmektedir. Başta rüzgar enerjisi olmak üzere diğer yenilenebilir enerji kaynakları ise son yıllarda tüm dünyada olduğu gibi ülkemizde de ön plana çıkarılmaya başlanmıştır. Diğer taraftan, enerji ve çevre uyumu hedefi ile sürdürülebilir enerji geleceğine yönelmiş olan Türkiye, Avrupa Birliği'ne üye olmayı hedeflemiş bir ülke olarak bu alanda da Avrupa standartlarını yakalayabilmelidir.

Fiba Yenilenebilir Enerji'de 12 yıllık çalışma hayatımızda başta üst yöneticilerimize ve çalışma arkadaşlarımıza kattığı değer için teşekkür ederim.



PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

MESUT AÇIK

İşletme Teknisyeni
Fiba Yenilenebilir Enerji

giriş
kurumsal profilimiz
sürdürülebilirlik yaklaşımımız
çevresel sorumluluğumuz
İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma
Yeşil Güvenilir Enerji Uygulamalarımız
Etkin Atık ve Su Yönetimimiz
Biyoçeşitlilik
Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme ve İzleme Çalışmalarımız
çalışanlarımıza sorumluluğumuz
toplumsal sorumluluğumuz
sektörel sorumluluğumuz
ekler

Etkin Atık ve Su Yönetimimiz

GRI // 306-1 • 306-2 • 306-3 • 306-4

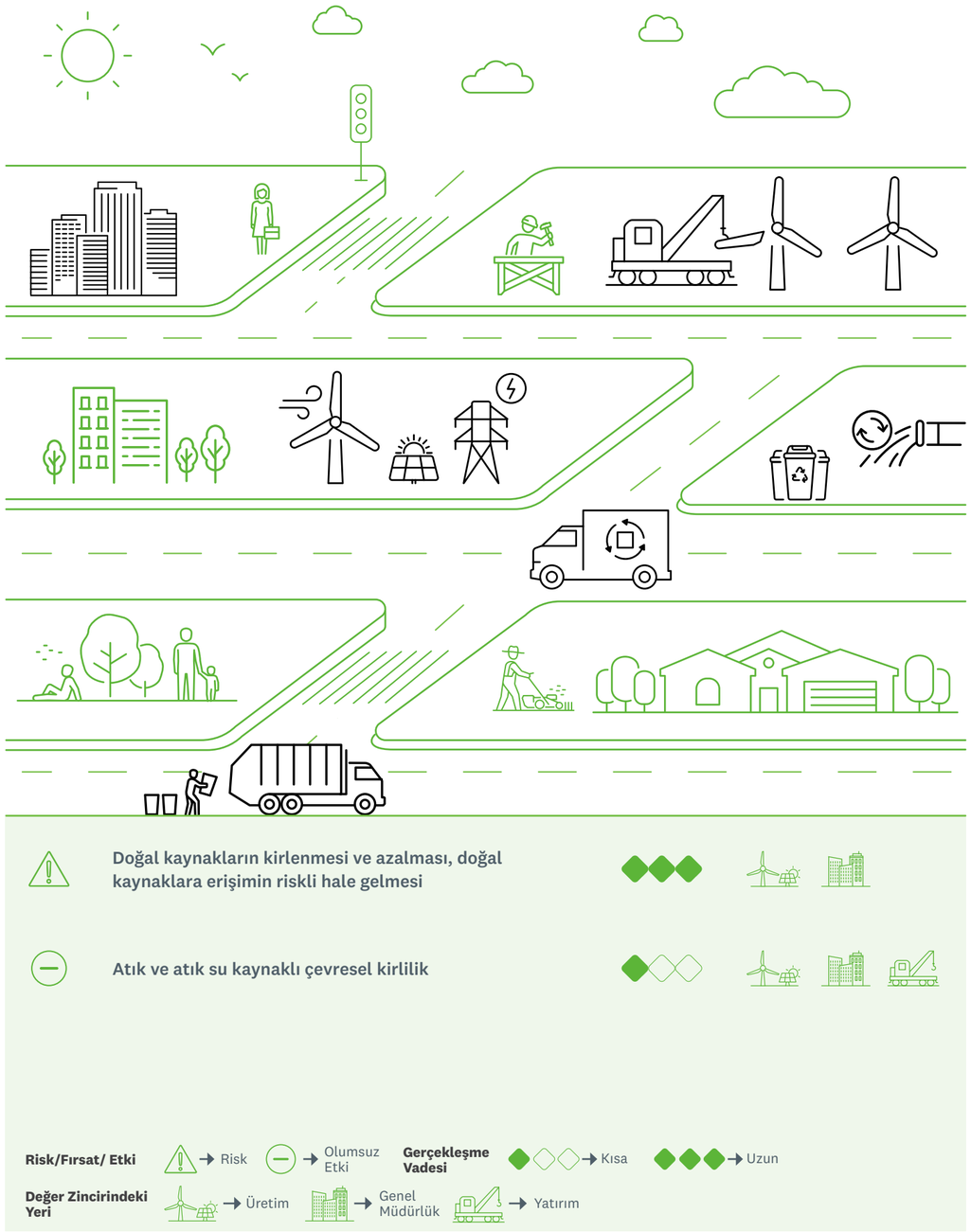
Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, iklim krizi ile mücadelede döngüsel ekonomi yaklaşımının, atık ve su yönetiminin kritik bir rol oynadığının bilinciyle çevresel etkilerimizi azaltmak ve sürdürülebilirliği sağlamak amacıyla faaliyetlerimizi sürdürüyoruz. Bu kapsamda atık ve su yönetimini öncelikli konularımız arasında değerlendiriyoruz. Faaliyetlerimiz kapsamında tüm işletmelerimizde ve Genel Müdürlüğümüzde sorumlu atık yönetimi anlayışını benimsiyor ve değer zincirimiz boyunca atık azaltımına yönelik çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Atık Yönetimimiz

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, sürdürülebilirliği merkeze alan bir iş modeli benimseyerek tüm çalışanlarımızla birlikte, bulunduğumuz her lokasyonda atık miktarını azaltmak, çevresel ayak izimizi en aza indirmek, işletmelerimizde ve Genel Müdürlüğümüzde oluşan atıklarımızın yönetimi amacı ile aksiyonlar alıyoruz. Atık yönetimi hiyerarşinin en tepesinde yer alan ve en etkili atık yönetim biçimi olan atığı kaynağında önleme ve döngüsel ekonomi yaklaşımı ile atık yönetimimizi sağlıyoruz. Bununla birlikte oluşan atıkların ayrıştırılması ile geri kazanım ve yeniden kullanımı önceliklendirerek döngüselliğe katkı sağlıyoruz. Atığı kaynağında önleme koşulunu sağlayamadığımız durumlarda ise yönetmeliklere uygun şekilde yeniden kullanım ve geri kazanım uygulamalarını gerçekleştiriyoruz. Çalışanlarımızı ve tüm paydaşlarımızı atık yönetimi konusunda bilinçlendirme çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Bu kapsamda tedarikçilerimizin çevresel etkilerini değerlendiriyor, değerlendirmelerimiz sonucunda atık yönetimi konusunda tespit ettiğimiz boşluklar için aksiyonlar alınmasını sağlayarak temiz bir dünya için adımlar atıyoruz.

Entegre Yönetim Sistemimiz dahilinde bulunan TS EN ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi Sertifikası kapsamında eğitim, tatbikat, iç tetkik ve dış tetkikler gerçekleştiriyoruz. T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığının başlattığı "Sıfır Atık" projesi ve yayımladığı Sıfır Atık Yönetmeliği çerçevesinde tüm rüzgar enerjisi santrallerimiz için Sıfır Atık Belgesinin mevcudiyetini ve sıfır atık uygulamalarını sürdürüyoruz.

Belediye ve lisanslı firmalarla Genel Müdürlüğümüz ve işletmelerimizde oluşan atıkların uzaklaştırılması için iş birliği içerisinde çalışıyoruz. Gerçekleştirdiğimiz iş birliklerinin kayıtlarını Endüstriyel Atık Yönetim Planımız çerçevesinde tutuyor, geri kazanım ve bertaraf çalışmalarının takibini gerçekleştiriyoruz. Atık Yönetimi Yönetmeliği'nde belirtilen şartlara uygun geçici atık depolama alanlarımızda operasyonlarımız esnasında oluşan atıklarımızı muhafaza ediyor, geçici atık depolama alanlarımızın yönetmelik şartlarına uygunluğunun kontrollerini Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Müdürlükleri görüşleri doğrultusunda gerçekleştiriyoruz. Evsel nitelikli atıklarımız dışında santrallerimizin işletilmesi esnasında oluşan tehlikeli ve tehlikesiz atıkları kaynağında ayrıştırarak lisanslı firmalara teslim ediyor, ambalaj atıklarımızı ise aynı kapsamda belediyelere, yetkili kuruluşlara ve lisanslı firmalara iletiyoruz. Böylece, evsel nitelikli atıklar dışındaki tüm atıklarımızın geri kazanımını sağlıyor, bu kazanım ile hem döngüsel ekonomiye değer yaratıyor hem de düzenli depolama için gerekli alan miktarında tasarrufa katkı sağlıyoruz.



giriş
kurumsal profilimiz
sürdürülebilirlik yaklaşımımız
çevresel sorumluluğumuz
İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma
Yeşil Güvenilir Enerji Uygulamalarımız
Etkin Atık ve Su Yönetimimiz
Biyoçeşitlilik
Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme ve İzleme Çalışmalarımız
çalışanlarımıza sorumluluğumuz
toplumsal sorumluluğumuz
sektörel sorumluluğumuz
ekler

Etkin Atık ve Su Yönetimimiz

GRI // 306-1 • 306-2 • 306-3 • 306-4

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak "Plastiksiz Ofis" uygulaması çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Ofislerimizdeki atık oluşumunu başlattığımız dönüşüm uygulaması kapsamında kaynağında engellemeyi amaçlıyoruz.

Faaliyetlerimiz sonucu oluşan atıkların kayıtlarının takibini MOTAT (Mobil Atık Takip Sistemi) ve Sıfır Atık Bilgi Sistemi aracılığıyla dijital ortamda yapıyor, diğer bir yandan da iş birliği içerisinde olduğumuz lisanslı firmalar ile atık teslim tutanaklarını kayıt altına alıyoruz. Atıkların yeniden kullanımı, geri dönüşümü ve diğer geri kazanım süreçlerini ise Atık Beyanlarımız ile belirtiyoruz.

Atık Türü	Miktar (kg)		
	2021	2022	2023
Tehlikeli Atık (kg)	17.604	34.062*	16.162
Tehlikesiz Atık (kg)	81.007	712	532
Birim Ürün Başına Atık Üretimi (kg / MWh)	0,064	0,020	0,010
Atık Yoğunluğu Değişimi (Bir Önceki Yıla Göre)	-%18,29	-%69,18	-%50

* 2022 yılı tehlikeli atık miktarındaki artış işletmede bulunan santral sayısının artışı ve eş zamanlı gerçekleşen planlı ilk yıl bakımlarına ilişkin atıklardan kaynaklanmaktadır.

Su Yönetimimiz

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, iklim krizi ve nüfus artışı ile birlikte meydana gelen su kıtlığı, kuraklık ve temiz suya erişim sorununun bilinciyle, suyun verimli kullanımının iklim krizi ile mücadele kapsamında en önemli aksiyonlarından biri olduğunun farkındalığıyla çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Su yönetimi yaklaşımımızla su kaynaklarının korunması konusundaki çalışmalarımızı Çevre Politikamız kapsamında önceliklendiriyoruz.

Operasyonlarımızda yalnızca evsel nitelikli su tüketimi gerçekleştiriyor, faaliyetlerimizde proses suyu ihtiyacımız olmadığı için endüstriyel amaçlı su kullanmıyor ve endüstriyel kirletici madde taşıyan atık su deşarj etmiyoruz.

Çalışanlarımızın ihtiyacı olan içme suyu ve evsel nitelikli sular için üreticilerden su analizlerini talep ediyor ve analiz raporlarının takibini yapıyoruz. İhtiyacımız olan kullanma suyunu işletmelerimize tankerler aracılığı ile getirerek sahalarımızdaki su depolarında muhafaza ediyor, çalışanlarımızın su ihtiyacını karşılıyoruz. Genel Müdürlüğümüzde ise evsel nitelikli su ihtiyacımızı şebekeden karşılıyor, oluşan atık suyu kanalizasyon sistemine deşarj ediyoruz.

Sızdırmaz foseptik (polietilen ya da betonarme) tanklarda depoladığımız evsel nitelikli atık suyu ise belediyelerle iş birliği yaparak yönetmeliklere uygun olarak atık su arıtma tesislerine iletiyoruz. Tüketimini gerçekleştirdiğimiz ve bertarafa gönderdiğimiz su miktarını ise vidanjör kayıtları ve tanker su teslim tutanakları ile takip ediyoruz.


Tayakadın RES

2023 yılı içerisinde şirketimiz tarafından tüketilen su ve toplam atık su miktarlarımıza ait detaylı verileri bu tablo içeriğinde görebilirsiniz.

Su Miktarları (m^3)	2021	2022	2023**
Su tüketimi	711	529	4210
Atık su miktarı*	711	529	4210

* İşletmelerimizde endüstriyel nitelikli atık su oluşumu bulunmamaktadır. İlgili atık su miktarı evsel nitelikli atık suları ifade etmektedir.

** 2023 yılında kurumsal karbon ayak izi hesaplaması sürecinde hesaplama ve veri toplama yönteminde değişiklik yapılmıştır.

giriş
kurumsal profilimiz
sürdürülebilirlik yaklaşımımız
çevresel sorumluluğumuz
İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma
Yeşil Güvenilir Enerji Uygulamalarımız
Etkin Atık ve Su Yönetimimiz
Biyoçeşitlilik
Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme ve İzleme Çalışmalarımız
çalışanlarımıza sorumluluğumuz
toplumsal sorumluluğumuz
sektörel sorumluluğumuz
ekler

Biyoçeşitlilik

GRI // 3-3 • 304-1 • 304-2 • 304-3 • 304-4

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, kurulduğumuz günden bu yana, politikamız çerçevesinde, faaliyet gösterdiğimiz tüm lokasyonlarımızda ve yeni yatırım bölgelerimizde biyolojik çeşitliliğin ve ekosistemin korunması için ön çalışmalar gerçekleştirmeyi ve ortaya çıkabilecek potansiyel çevre etkilerine karşı aksiyonlar alarak biyoçeşitlilik yönetim planları uygulamayı taahhüt ediyoruz. Tüm yatırım ve işletme süreçlerimizde biyoçeşitliliği korumaya yönelik aksiyonlar alarak tüm canlılara yaşanabilir bir dünya bırakmayı amaçlıyor, operasyonlarımız esnasında biyoçeşitliliğe zarar verebilecek olası etkileri minimize etmek için çalışıyoruz.

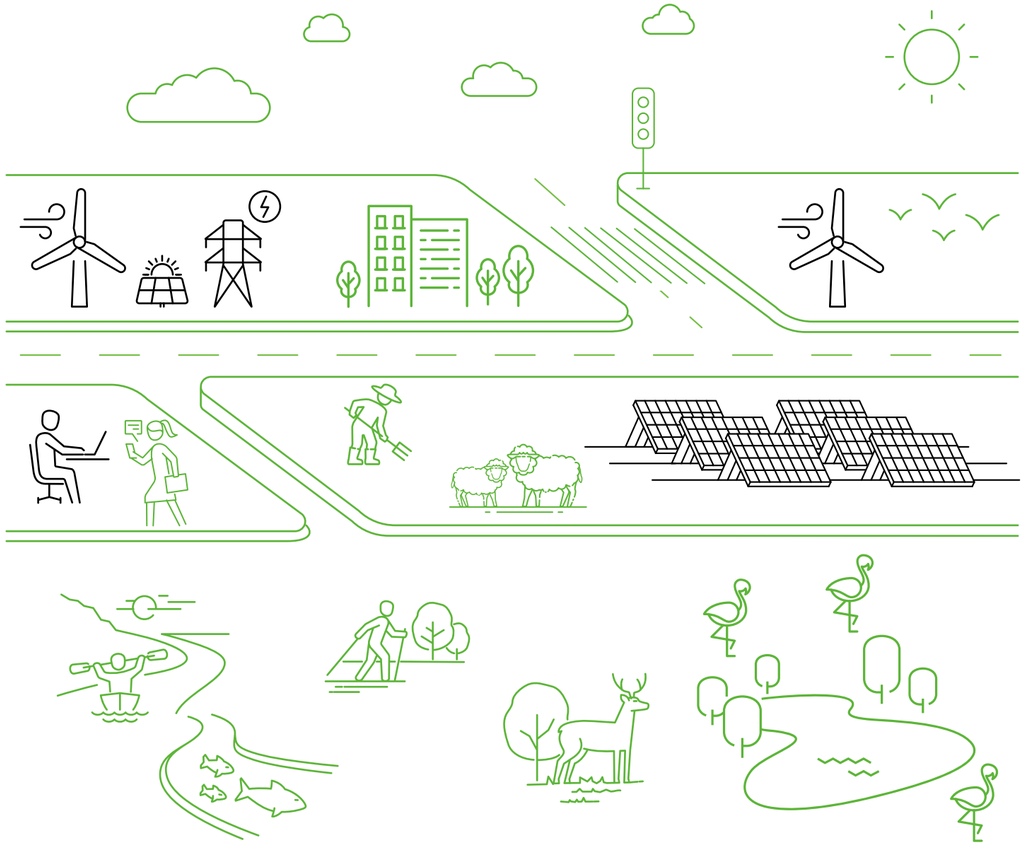
Biyoçeşitliliği koruma çalışmalarımızda durum tespiti amacıyla aktif izlemeler yapıyor, ulusal ve uluslararası raporlamaları şeffaflık anlayışımız doğrultusunda gerçekleştiriyoruz. Biyoçeşitlilik çalışmalarımız kapsamında fırsatları ve girişimleri takip ediyor, faaliyetlerimizin biyoçeşitliliğe olası etkilerini bertaraf edecek proje ve iş birlikleri içerisinde bulunuyoruz.

Oluşturduğumuz biyoçeşitlilik yönetim planları* ile mevcuttaki tüm santrallerimizde, uzman ekibimizin liderliğiyle biyoçeşitlilik konularının takibini titizlikle sürdürüyoruz. Yeni proje yatırımlarımızı planlarken ekosistem üzerinde ön çalışmalar ve değerlendirmeler yapıyor, yürütülen ÇED / ÇSED sürecine ilişkin olarak lokasyonlarda “**Ekolojik/Ekosistem Değerlendirme Raporu**” ve “**Biyoçeşitlilik Yönetim Planı**” hazırlıyoruz. Hazırladığımız Biyoçeşitlilik Yönetim Planları kapsamında yerel mevzuat gereksinimlerini gözetiyor, uluslararası düzeyde **IFC Performans Standartları’nı (IFC PS6)** rehber alıyoruz.

* 2023 yılında işletmede olan 14 rüzgar santralimizden toplam 10 santralimiz biyoçeşitlilik yönetim planına sahip olup aktif olarak kuş/yarasa izleme ve karkas tarama çalışmaları gerçekleştirilmektedir.



Uzun bacak
Himantopus himantopus



Biyoçeşitlilik üzerindeki olası olumsuz etkiden kaynaklı itibar riski	◆◆◇	
Türlerin zarar görmesi ve biyoçeşitliliğin azalması	◆◆◇	

Risk/Fırsat/ Etki → Risk; → Olumsuz Etki

Gerçekleşme Vadesi ◆◆◇ → Orta

Değer Zincirindeki Yeri → Üretim

giriş

kurumsal profilimiz

sürdürülebilirlik yaklaşımımız

çevresel sorumluluğumuz

İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma

Yeşil Güvenilir Enerji Uygulamalarımız

Etkin Atık ve Su Yönetimimiz

Biyoçeşitlilik

Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme ve İzleme Çalışmalarımız

çalışanlarımıza sorumluluğumuz

toplumsal sorumluluğumuz

sektörel sorumluluğumuz

ekler

Biyoçeşitlilik

GRI // 3-3 • 304-1 • 304-2 • 304-3 • 304-4

Alanında uzman üçüncü taraf danışman firmalarla yaptığımız iş birlikleriyle ve bünyemizde görev alan Yaban Hayatı Uzmanlarımız ile Biyoçeşitliliğin tespiti ve korunması kapsamında ilgili işletmelerimizde biyoçeşitlilik çalışmalarımızı gerçekleştiriyoruz.

Biyoçeşitlilik çalışmaları yürüttüğümüz sahalarımızda Kuş Gözlem Çalışmalarımızı sürdürüyor, yürüttüğümüz çalışmalarımız ile ülkemiz üzerindeki göç aktivitesinin ve kuş göç yollarına ilişkin ışık tutan verilerin kayıt altına alınmasına katkı sağlıyoruz. Hedef tür olarak belirlediğimiz 33 göçmen kuş türünü yaban hayatı uzmanlarımızla rüzgar santrallerimizin bulunduğu bölgelerdeki göçmen kuş aktivitesini ve rüzgar türbinlerinin kuş göç yolları üzerindeki etkisini tespit edebilmek adına göç dönemleri boyunca izliyor ve kayıt altına alıyoruz. 2023 yılında yaban hayatı uzmanı bulunan santrallerimizde, 28 hedef kuş türünden toplamda 73.181 birey göçmen kuşun geçiş yaptığını gözlemledik.

Ekolojik hayatın dengesini korumaya yönelik yeni teknolojileri takip ediyoruz. İzleme çalışmalarımızın yanı sıra endemik bitki türleri kapsamında araştırma ve izleme çalışmaları yürüterek ekolojik denge ve biyoçeşitliliğin korunması için yenilenebilir enerji sektörüne öncülük ediyoruz. Sektöre nitelikli, yetkin ve alanında uzman çalışanlar yetiştirmek amacıyla biyoçeşitlilik çalışmalarımızda ihtiyaç duyduğumuz iş gücünün karşılanması amacıyla doğrudan ve dolaylı istihdam yaratıyor, alanında uzman çalışanlara tecrübe ve bilgi birikimlerimizden yararlanabilecekleri dinamik bir çalışma ortamı sunuyoruz.

Eğitim ve tatbikatlarla desteklediğimiz “**Türbin Geçici Durdurma Protokolü**” sayesinde 2022’den beri göç dönemlerinde santral alanı çevresinde tehlike arz edebilecek olası bir geçiş aktivitesi esnasında, rüzgar türbinlerimizi geçici olarak durdurarak oluşabilecek çarpışma riskinden en yüksek seviyede kaçınıyoruz. Kuş gözlem çalışmalarımızı ve buna paralel olarak hazırladığımız Türbin Geçici Durdurma Protokolü kapsamında gerçekleştirdiğimiz eğitim ve tatbikatları, 2023 yılında ilgili tüm işletmelerimizde başarıyla tamamladık. Yarasa İzleme Çalışmalarımız ile faaliyet gösterdiğimiz işletmelerimizde bulunan yarasa türlerine ve popülasyonlarına karşı olası etkileri minimize etmek amacıyla tespit ediyor, yarasa sesi kayıtları alarak, yarasaların yıl içerisindeki dönemsel aktivitelerini izliyoruz.

2022 yılında Kızılcaterzi sahamızda başladığımız **Nasel Seviyesinde Yarasa İzleme (Akustik Yarasa Sesi Tespit Çalışmaları)** ile işletmelerimiz genelinde yenilikçi izleme yöntemlerine ilişkin çalışmalarımızı 2023 yılında da sürdürüyoruz. Yürüttüğümüz nasel seviyesinde akustik izleme ve karkas tarama çalışmaları ile santral çevresindeki yarasa türleri ve popülasyon tahminleri hakkında elde ettiğimiz verileri raporluyoruz. Yöneticilerimiz, uzmanlarımız ve iş birliği içerisinde olduğumuz ulusal ve uluslararası danışman uzmanların özverili çalışmaları ile raporladığımız izleme çalışmalarımız doğrultusunda, 2023 yılı için de nasel seviyesinde akustik izleme çalışmalarımıza devam ediyoruz. Elde ettiğimiz veriler ışığında en uygun alternatif etki azaltma yöntemlerini değerlendiriyor ve aksiyonlarımız için iş planı hazırlıyoruz.



Erguvani balıkçıl
Ardea purpurea



Kara leylek
Ciconia nigra



Çobanaldatan
Caprimulgus europaeus



Gümüş martı
Larus cachinnans



Arı kuşu
Merops apiaster

Biyoçeşitlilik

GRI // 3-3 • 304-1 • 304-2 • 304-3 • 304-4



Flora İzleme Çalışmalarımız kapsamında santrallerimizin etki alanında tespit ettiğimiz ilgili türlerin yıl boyunca mevcudiyetini takip ediyoruz.

Yaban Hayatı Uzmanlarımız ve iş birliği içerisinde olduğumuz ulusal ve uluslararası danışman uzmanlar ile türbin alanlarında yılın belirli aylarında düzenli olarak "Karkas Tarama" çalışması yürütüyoruz. Karkas tarama çalışmalarının yanı sıra "Tarayıcı Verimliliği Testi" ve "Yırtıcı/Leşçil Etkisi Değerlendirme" çalışmaları da gerçekleştirerek elde ettiğimiz tüm sonuçları istatistik programları ile değerlendiriyor, türbinlerin yıllık etkisini maksimum doğruluk oranıyla hesaplıyoruz.

Diğer **Fauna İzleme Çalışmalarımız** ile Yaban Hayatı Uzmanlarımız önderliğinde santrallerimizin bulunduğu bölgelerde yayılış gösteren fauna elemanlarını doğrudan gözlem ve fotokapan çalışmalarıyla yıl boyunca izliyor, elde ettiğimiz verileri biyoçeşitlilik veri havuzunda kayıt altına alıyoruz.

Yeni yatırım projelerimizin ilgili alanlarındaki, çayır ve meraların verimli ve kaliteli yem üretimi ile birlikte bölgedeki ekolojik dengenin sağlanması için, ıslah ve biyoçeşitlilik çalışmalarımızı inşaat ve faaliyet öncesi dönemlerde planlıyor, "**Mera Islahı ve Amenajmanı Projeleri**" geliştiriyoruz.

"**QR Kodlu Yaban Hayatı Bildirim Sistemi**" uygulamamız ile işletme çalışanlarımızın ve ziyaretçilerimizin tamamının kolayca veri paylaşımında bulunmasını sağlıyor, paylaşılan verilerin veri havuzunda toplanmasını sağlıyoruz. QR kod ile erişime açık olan Yaban Hayatı Bildirim Formumuzu, aylık yaban hayatı bültenleri ile tüm santrallerimizle paylaşıyor ve sahalarımızdaki panolarda ziyaretçilerimiz tarafından da ulaşılabilmesi amacı ile sergiliyoruz. Bu sayede, işletme çalışanlarımız ve saha ziyaretçilerimiz, sahada rastladıkları yaban hayatı aktivitesine ait iz, belirti ya da doğrudan bildirimlerini yazılı ya da görsel bir şekilde veri havuzuna aktarabiliyor ve uzmanlarımızın, iletilen yaban hayatı bildirimlerini değerlendirmelerine olanak sağlıyoruz. 2023 yılında işletme çalışanlarımız ve ziyaretçilerimiz tarafından iletilen 17 yaban hayatı bildirimini değerlendirdik. Değerlendirmemiz neticesinde, faaliyet alanlarımızda toplamda 84 memeli, kuş ve sürüngen türü kaydettik.

Faaliyetlerimizde biyoçeşitliliği korumak için gereken bütün önlemleri alıyor, çalışanlarımızı biyoçeşitlilik konusunda bilgilendirmek amacıyla eğitimler düzenliyoruz.

Eğitim Çalışmalarımız kapsamında işletmelerimizde görev alan işletme çalışanlarımıza yıl boyunca "Yaban Hayatı ve Biyoçeşitlilik" içerikli düzenli eğitimler veriyor, çalışanlarımız ve ziyarete gelen misafirlerimizin işletmelerimizde sunduğumuz "**Yaban Hayatı Bilgilendirme Panosu ve Posteri**" aracılığıyla yaban hayatı hakkında bilgi sahibi olmalarını sağlıyoruz.

Eğitim çalışmalarımızın yanında, her yıl Doğa Koruma ve Milli Parklar (DKMP) birimlerinin sürdürdüğü "Kış Ortası Su Kuşu Sayımı" çalışmaları kapsamında, şirketimiz bünyesinde çalışan uzmanlarımız tarafından DKMP organizasyonlarına katılım ve arazi çalışması desteği sağlıyoruz.

İşletmelerimizde bulunan uzmanlarımız ile, faaliyet alanlarımızda ve yakın bölgelerde insan faaliyetleri sonucu etkilenen yarasa, kuş ve yılan vb. canlıların uygun koşullara sahip habitatlara taşınmasına destek oluyoruz. Doğal yaşam alanı olmayan alanlarda tespit edilen canlı hayvanları uygun metotlarla zarar vermeden yakalayarak temel sağlık muayenelerinin ardından sağlıklı olduklarını kontrol ederek yeniden uygun şartlarda doğaya bırakıyoruz. Basıkburunlu Yarasa (*Barbastella barbastellus*), Cüce Yarasa (*Pipistrellus pipistrellus*), Kara Kızılkuyruk (*Phoenicurus ochruros*), Ev Kırlangıcı (*Delichon urbicum*), Siğilli Kurbağa (*Bufo bufo*), Gece Kurbağası (*Bufo viridis*), İri Yeşil Kertenkele (*Lacerta trilineata*), Burunlu Engerek (*Vipera ammodytes*), Şeritli Engerek (*Montivipera xanthina*) Küpeli Su Yılanı (*Natrix natrix*) ve Mavi Baştankara (*Cyanistes caeruleus*) bugüne kadar canlı olarak karşılaştığımız ve yeniden doğaya saldığımız başlıca türler arasında yer alıyor.



Funda Zıpzıp Perisi
Coenonympha arcania



Altın Böceği
Cetonia aurata

Biyoçeşitlilik

Tür Haritası



*__TTS:__ Tahmini Tür Sayısı

Tehdit Kategorileri Kritik Tehlikede (CR) | Tehlikede (EN) | Tehdit Durumuna Yakın (NT) | Asgari Endişe (LC)

giriş
kurumsal profilimiz
sürdürülebilirlik yaklaşımımız
çevresel sorumluluğumuz
İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma
Yeşil Güvenilir Enerji Uygulamalarımız
Etkin Atık ve Su Yönetimimiz
Biyoçeşitlilik
Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme ve İzleme Çalışmalarımız
çalışanlarımıza sorumluluğumuz
toplumsal sorumluluğumuz
sektörel sorumluluğumuz
ekler

Biyoçeşitlilik

GRI // 3-3 • 304-1 • 304-2 • 304-3 • 304-4

Biyoçeşitlilik içerikli raporlama ve bülten çalışmalarımızı 2008 yılından bu yana sürdürüyoruz. Faaliyet dönemimiz boyunca gerçekleştirdiğimiz biyolojik çeşitlilik ve ekoloji çalışmalarımızı yıl içerisinde raporlama ve bültenler aracılığıyla paydaşlarımıza aktarıyoruz. Bu kapsamda, 2023 yılında hazırladığımız 1 Ekolojik Değerlendirme Raporu, 20 adet Kuş Gözlem Raporu, 13 adet Yarasa Raporu, 13 adet Karkas Tarama Raporu, 1 adet Flora / Fauna Raporu, 1 adet Yıllık Değerlendirme Raporu, 12 adet Yaban Hayatı Bülteni, 593 kişi*saat yaban hayatı ve biyoçeşitlilik içerikli eğitim ile bu yıl da şeffaf ve proaktif bir biyoçeşitlilik yönetimi sergiledik.

Selimiye RES ve Tayakadın RES işletmelerimizin inşaat sürecinde tespit edilen endemik bitki türü Peygamber Çiçeği'nin (*Centaurea hermannii*) korunması amacıyla yürütülen çalışmalara büyük önem veriyoruz. 2023 yılında da türün yaşamsal takibini gerçekleştirerek detaylı bir şekilde raporladık. Süreç boyunca, türün bulunduğu lokasyonların düzenli kontrolünü sağlayarak izleme çalışmalarımızı sürdürmekte kararlıyız. Bu sayede, doğal yaşamın korunması ve sürdürülebilir bir çevre politikası izlenmesi için üzerimize düşen sorumluluğu yerine getirmeye devam ediyoruz.



Anadolu sincabı
Sciurus anomalus

Biyoçeşitlilik yönetimimiz ve projelerimiz kapsamında ödül programlarına katılım sağladık.

Türkiye Kurumsal Sorumluluk Derneği'nin düzenlediği 14. Kurumsal Sorumluluk Zirvesi bünyesinde gerçekleşmiş olan Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına değer katan şirketler ödül programında yerimizi alarak, Yenilenebilir Enerji'de Biyoçeşitlilik Yaklaşımı konulu projemiz ile Biyoçeşitlilik kategorisinde Bronz ödül sahibi olduk.

Marketing Türkiye ve BoomSonar tarafından organize edilen Brandverse Awards ödül programında, Sosyal Sorumluluk ve Sürdürülebilirlik ana bölümünde Su Altında ve Karada Yaşam konu başlığında "Yeşil Enerjinin Doğa Dostu Yolculuğu: Rüzgar Enerjisi Santrallerimizin Biyoçeşitliliği Koruma Çabaları" projemiz ile Bronz ödül sahibi olduk.



Cengaver ve Peygamber Çiçeği
Argynnis paphia ve Centaurea hermannii

Bozkır Kartalı Vaka Analizi

Doğa Araştırmaları Derneği tarafından hazırlanan Türkiye'nin Nesli Tehlike Altında Olan Türleri Eylem Planı çerçevesinde nesli tehlike altındaki kartal türlerinden biri olan Bozkır Kartalı (*Aquila nipalensis*) izleme çalışmalarında iş birliği yürütmenin mutluluğunu yaşıyoruz. 2023 yılında Fiba Yenilenebilir Enerji olarak yürüttüğümüz sponsorluk ile Bozkır Kartalı (*Aquila nipalensis*) yavru bireylerine vericiler takılması ve yaşam döngüsü boyunca izlenmesi konularını içeren bir proje planlanmıştır. Bu projede kullanılmak üzere bireylere yerleştirilecek vericilerin temini proje takvimine uygun şekilde gerçekleşmiştir. Ancak uydu vericisine erişim sağlandığında Bozkır Kartalı yavrularına halkalamanın yapılacağı dönemde DKMP Yaban Hayatı Dairesi ve Doğa Araştırmaları Derneği tarafından yürütülen arazi çalışmalarında yavruların beklenenden önce yuvalarından uçtukları tespit edilmiştir. Bu sebeple, mevcuttaki vericinin 2024 yılı üreme döneminde kullanmak üzere muhafaza edilmesi kararlaştırılmıştır.

2024 yılı içerisinde yürütülen çalışmalarda yavruların gelişimi sıkı bir şekilde takip edilmekte olup Ankara-Konya sınırındaki yuvaları izleme çalışmalarının başlatıldığını bildirmenin mutluluğunu yaşıyoruz. Bu yuvalardan 2 adedinin aktif olduğu teyit edilmiştir. Belirlenmiş olan potansiyel yuvaları da izleyerek aktiflik teyidinin yapılması durumunda yuva sayısının 6'ya çıkmasını hedefliyoruz.

2024 yılında gerçekleştirilecek arazi çalışmaları sonrasında tespit edilen popülasyonlar ve takiplerin ardından Bozkır Kartalı yavrularının uygun büyüklüğe ulaşması ile halkalama ve verici takma çalışmaları gerçekleştirilecektir. Bu sayede yenilenebilir enerji sektöründe biyoçeşitlilik çalışmalarımız ile araştırma çalışmalarına öncülük edecek olmanın gururunu yaşıyoruz.

Biyoçeşitlilik



PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

İLKER ÖZBAHAR

Tür Koruma ve İzleme Programı Koordinatörü
Doğa Araştırmaları Derneği

Doğa Araştırmaları Derneği olarak 2011 yılından bugüne kadar Fiba Yenilenebilir Enerji bünyesindeki birçok rüzgar santralinde ornitolojik değerlendirme çalışmaları yapıyor, rüzgar santrallerinin kuşlar üzerindeki etkisini değerlendiriyor, varsa belirlenen risklerin azaltılması için gerekli önlemleri ortaya koyuyoruz.

Ülkemizde büyük bir potansiyele sahip olan rüzgar enerjisi sistemlerinin ekosisteme en az etkiyle geliştirilebilmesi için birlikte çaba gösterdiğimiz Fiba Yenilenebilir Enerji'nin koruma çalışmalarına verdiği destekten dolayı çok memnunuz. Fiba Yenilenebilir Enerji sadece kendi santrallerindeki çalışmaları büyük bir hassasiyetle yürütmüyor, aynı zamanda başka doğa koruma çalışmalarını da destekliyor.

Dernek olarak Türkiye'nin nesli tehdit altında olan türleri için uzmanlığımız doğrultusunda tür eylem planları hazırlıyoruz. 2023 yılında da ülkemizde üreyen kartal türleri arasında nesli en çok tehdit altında olan Bozkır Kartalı (*Aquila nipalensis*) için bir eylem planı hazırladık. Eylem planının en önemli faaliyetlerinden biri de türün uydu vericileri ile izlenmesiydi.

Fiba Yenilenebilir Enerji 2023 yılında biyolojik çeşitlilik koruma çalışmalarına destek amacıyla Bozkır Kartallarına takılmak üzere bir uydu vericisi alımı gerçekleştirdi. Bu yıl Bozkır Kartallarına takacağımız bu uydu vericisi sayesinde Bozkır Kartallarının hareketleri, alan kullanım tercihleri, göç dönemleri gibi birçok önemli bilgiye ulaşabileceğiz.

Bu veriler de bize Bozkır Kartallarının korunması için yapılması gereken başka faaliyetler konusunda ışık tutacak.

Fiba Yenilenebilir Enerji'nin doğa koruma çalışmalarına verdiği desteğin önümüzdeki yıllarda daha da artacağına eminiz. Şimdiye kadar sağladıkları ve bundan sonra ortaya koyacakları destekler için Fiba Yenilenebilir Enerji'ye çok teşekkür ediyoruz.

Fiba Yenilenebilir Enerji Holding'de yaban hayatı ekibinin bir parçası olarak yaklaşık üç yıldır görev alıyorum. İçinde bulunduğumuz ekoloji ve biyoçeşitliliği koruma projelerinde büyük bir ekip olarak çalışıyoruz. Hem mesleğim hem de kişisel değerlerim sebebiyle doğa hepimiz için olduğu gibi benim için de oldukça önemli. Yenilenebilir enerji kaynaklarına yönelmenin insanlar, doğa ve sürdürülebilirlik için bir gereklilik olduğuna inanmaktayım. Şirketimizin de bu inanca sıkı sıkıya bağlı olduğuna inanıyor, bu doğrultuda yürüttüğü projelerin bir parçası olmaktan memnuniyet duyuyorum.

Özellikle göçmen kuşların ve yarasaların korunması üzerine farklı rüzgar enerji santrallerimizde pek çok proje yürütüyoruz. Nasel seviyesinde yarasa izleme, tam zamanlı kuş gözlem, göçmen kuşları koruma amaçlı türbin durdurma gibi çalışmalarda uluslararası yöntemleri takip ederek, hassas ve yenilikçi olmaya çalışarak fark yarattığımıza inanıyoruz. Doğa için değer yaratmak, işimizi her gün yeniden mümkün olan en iyi şekilde yapmaya çalışmak için bizlere motivasyon sağlıyor.

Yöneticilerimizin, çalışma arkadaşlarımızın ve ekibimizin ekoloji, biyoçeşitlilik, düşük karbon, iklim krizi ve verimlilik gibi konularda özverilerinin sonuçlarını görmek hepimiz için mutluluk kaynağı. Tüm bu çevre dostu yaklaşımlarının ve projelerinin yanında şirketimizin çalışanlarına verdiği değer, eğitim, şirket içi iletişim, çalışanların mesleki gelişimlerine destek, iş sağlığı ve güvenliği konusundaki tutumu, sosyal sorumluluk projelerindeki rolü gibi pek çok sebepten Fiba Yenilenebilir Enerji Holding bünyesinde görev almanın bir ayrıcalık olduğunu düşünmekteyim.



PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

EGE KARAGÖZ

Yaban Hayatı Uzmanı
Fiba Yenilenebilir Enerji

giriş
kurumsal profilimiz
sürdürülebilirlik yaklaşımımız
çevresel sorumluluğumuz
İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma
Yeşil Güvenilir Enerji Uygulamalarımız
Etkin Atık ve Su Yönetimimiz
Biyoçeşitlilik
Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme ve İzleme Çalışmalarımız
çalışanlarımıza sorumluluğumuz
toplumsal sorumluluğumuz
sektörel sorumluluğumuz
ekler

Çalışanlarımızın Gözünden Biyoçeşitlilik



MEHMET GÜL

Kıdemli Yaban Hayatı Uzmanı
Fiba Yenilenebilir Enerji

Doğayı sevmek onu tanımakla başlar. Doğayı tanırsanız seversiniz, severseniz korursunuz, korursanız gelecekte daha yaşanabilir bir dünya için bir adım da siz atmış olursunuz. Doğa ve doğayı koruma denilince aklımıza gelen ilk şeyler arasındadır belki de ormanlar. Peki ya ormanlardaki yaban hayatı? Onları yeterince düşünüyor, koruyor ya da sahip çıkıyor muyuz?

Aslında yaban hayatı sadece ormanlarla sınırlı değildir. Yaban hayatı her an her yerdedir, daha dikkatli bakınca siz de bunu görebilirsiniz. Yolda yürürken, arabanın yan koltuğunda seyahat ederken, parkta çocuklarla oynarken ya da tüylü, patili dostlarınızla vakit geçirirken, evinizin ya da ofisinizin penceresinden dışarıya bakıp kahvenizi yudumlarken... Gökyüzünde uçan, ağaçların üzerinde şarkılarını söyleyen kuşlar, oradan oraya, pervasızca neden uçuyor diye hiç düşündünüz mü? Çiçeklerin üzerinde gezen kelebeklerin, arıların, birbirinden farklı renklerde kanatlı dostlarımızın bu dünyadaki yeri nedir diye aklınızdan geçirdiniz mi hiç?

Küçük yaşlardan beri doğaya meraklı ve aklım hep bu tür sorularla meşgulken, bir mercek ile evin bahçesinde gezerken başladı her şey. Çeşit çeşit çiçek, böcek, farklı meyveleri olan bitkiler, onlarla beslenen tırtıllar derken gözüm yukarı kaydı ve kuşlara takıldı. Ailede bir 'kuş gözlemci' vardı ve bu benim için eşsiz bir fırsattı. Peşine takılıp hediye ettiği dürbün ve not defteri ile kuşların kanatlı uygarlığını keşfe çıktım. Baktım, gördüm, izledim, not aldım, araştırdım. Tek bir günde elliden fazla kuş türü görmüştüm ve bu inanılmaz bir tecrübeydi. Uçan her şey gözlerim için bir şenlikti. Daha sonra kelebekler, memeliler, sürüngenler, balıklar, ağaçlar derken doğadaki her şey ile ilgili bilgi edinmeye çalıştığımı fark ettim. Üniversite tercihim de böylece belli olmuştu: Biyoloji bölümü. Mezuniyet sonrası hiç beklenmedik bir iş ilanı ile ilgili çevremdeki insanlar beni arayınca 'kendimi buldum, şimdi ifade etme zamanı' diye düşünüp Fiba Yenilenebilir Enerji Holding ailesine; Yaban Hayatı Uzmanı/Kuş Gözlemci olarak katıldım.

Rüzgar türbinlerinin doğayla uyumlu çalışabilmeleri için dengeyi sağlayabilmek adına, ekip olarak birçok sahamızda çalışmalar yaptık ve yapmaya devam ediyoruz. Çalışmalarımız ise; kuşların büyük sürüler halinde veya bireysel olarak kıtalar arası göç dönemlerinde rüzgar enerji santrallerimiz üzerinden güvenli bir şekilde geçmesini sağlamak, ülkemizdeki öncü projelerden biri olan yarasaların seslerini algılayan cihazlar ile olası kayıplarının önüne geçmek, bölgede nesli tehdit altında olan veya bölgeye has olarak bulunan memeli, kuş, bitki, sürüngen, böcek türlerini tespit ederek bu türler için koruma önlemleri almak gibi çok yönlüdür. Kısaca bölgede yaşayan tüm canlıların hayatlarını sürdürülebilir kılmak ve tüm çalışanlara eğitimler vererek onları da bu sürece dahil etmek öncelikli görevlerimizdendir.

Leylekleri havada görmek şans getirir mi? Kelebeklerin ömrü bir gün mü? Ayılar ağaca tırmanabilir mi? Anadolu'da Leopar mı var? Kuşlar göç edecekleri yeri neye göre belirler? Arılar nasıl bal yapar? Her mantar zehirli mi? Bazı ağaçlar çok kısa iken bazıları neden çok uzun? Yarasalardan korkmalı mıyız?

Tüm bu sorulara ve çok daha fazlasına cevap almak için doğayı tanımak ya da tanıyan birilerine sormak gerekir. 2014 yılından beri Fiba Yenilenebilir Enerji Holding'in bünyesinde çalışan Yaban Hayatı Uzmanları, sorularınızı yanıtlamak için her zaman sizlerin yanında olacaktır.

Doğanın kalbini, ruhunu anlamak, döngülerini fark etmek ve onun bir parçası olduğumuzu bilerek yaşamak için sen de doğaya çık, hisset, dans et. DOĞAYLA KAL.

Not: Göç eden kelebek türleri olduğunu düşünürsek kelebeklerin ömrü bir gün değildir :)

giriş
kurumsal profilimiz
sürdürülebilirlik yaklaşımımız
çevresel sorumluluğumuz
İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma
Yeşil Güvenilir Enerji Uygulamalarımız
Etkin Atık ve Su Yönetimimiz
Biyoçeşitlilik
Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme ve İzleme Çalışmalarımız
çalışanlarımıza sorumluluğumuz
toplumsal sorumluluğumuz
sektörel sorumluluğumuz
ekler

Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme ve İzleme Çalışmalarımız

GRI // 3-3 • 304-1 • 304-2 • 304-3 • 304-4 • 306-1 • 306-2 • 306-3 • 306-4 • 413-2

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, temiz enerji üretimi adına gerçekleştirdiğimiz faaliyetlerimizi, çevre ve toplum üzerinde olumsuz bir etki oluşturmamaya yönelik yürütüyor, alt şirketlerimizi de kapsayacak şekilde projelerimizin çevresel ve sosyal etki değerlendirme çalışmalarını gerçekleştiriyoruz. Süreçlerimizdeki aşamalara rehberlik eden çıktılar doğrultusunda projelerimizin neden olduğu olumlu ve olumsuz çevresel ve sosyal etkilerimizi yönetiyoruz.

Etki izleme süreçlerimizi, proje inşası öncesinde yerel halkı ve proje lokasyonunda bulunan tüm canlı türlerini gözeterek yürütüyoruz. Yatırım projelerimizin inşası öncesinde, alana özgü profesyonellerden danışmanlık alıyor, rüzgar türbinlerinin ve güneş panellerinin yakın yerleşim alanları üzerinde oluşturabileceği etkileri (gölge titremesi etkisi, buz yükü etkisi ve görsel etki değerlendirmesi gibi) bilgisayar destekli modellemeler ile değerlendiriyor ve raporlama çalışmaları yürütüyoruz. Bu değerlendirme sonuçlarını uluslararası standartlar ile karşılaştırıyor, gerçekleşen etkilerini işletme döneminde izlemeye devam ediyoruz.


Karova RES

PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

CANER ŞAHİN

Kıdemli Danışman
ERM



Küresel ölçekte dünyanın en büyük sürdürülebilirlik danışmanlık firması olan ERM, sektörün önde gelen kuruluşlarıyla iş birliktelikleri yaparak sürdürülebilirlik konularına yenilikçi çözümler üretmektedir. ERM'nin 40 ülke ve bölgede, 150'den fazla ofiste 8.000'den fazla alanında uzmandan oluşan ekibi, müşterilerin sürdürülebilirliği hızlı ve ölçekli bir şekilde operasyonel hale getirmelerine yardımcı olmak için hizmet vermektedir.

Fiba Yenilenebilir Enerji Holding, ERM'nin bir yılı aşkın süredir birçok yatırımı kapsamında iş birliği yaptığı önde gelen yenilenebilir enerji şirketlerinden biri olarak öne çıkmaktadır. Firmanın Çevre ve Sürdürülebilirlik ekibi, doğaya somut ve olumlu değerler katmanın önemini her fırsatta hissettirmiştir. Fiba Yenilenebilir Enerji Holding'in çevre ve sürdürülebilirlik yaklaşımları, ERM'nin kendi değerleriyle örtüşmekte ve çevrenin korunması ve sürdürülebilir kalkınma gibi ortak hedeflerimiz doğrultusunda birlikte etkin bir şekilde çalışmamızı sağlayan bir sinerji yaratmaktadır.

giriş
kurumsal profilimiz
sürdürülebilirlik yaklaşımımız
çevresel sorumluluğumuz
İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma
Yeşil Güvenilir Enerji Uygulamalarımız
Etkin Atık ve Su Yönetimimiz
Biyoçeşitlilik
Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme ve İzleme Çalışmalarımız
çalışanlarımıza sorumluluğumuz
toplumsal sorumluluğumuz
sektörel sorumluluğumuz
ekler

Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme ve İzleme Çalışmalarımız

GRI // 3-3 • 304-1 • 304-2 • 304-3 • 304-4 • 306-1 • 306-2 • 306-3 • 306-4 • 413-2

Proje Öncesi Hazırlık

1

- Proje alanında çevresel ve sosyal etki değerlendirme çalışmaları uyguluyoruz.
- Faaliyet gösterdiğimiz alanlarda hassas türleri belirleyip biyoçeşitlilik üzerindeki etkimizi değerlendiriyoruz.
- Rüzgar türbinlerinin ve güneş panellerinin yakın yerleşim alanları üzerinde oluşturabileceği etkileri (gölge titremesi etkisi, buz yükü etkisi ve görsel etki değerlendirmesi) bilgisayar destekli modellemeler ile değerlendiriyoruz.
- Projelendirme döneminde fizibilite çalışmalarını gerçekleştiriyor, rüzgar ve güneşlenme süresi tahminleri üzerinde çalışıyor ve gerekli izinleri ilgili makamlardan alıyoruz.
- Kültürel Miras etki değerlendirme çalışmaları yapıyoruz.
- Arazi edinimi ve kullanımı süreçlerinde yerel mevzuat ile uyumlu ve uluslararası iyi uygulama örnekleri izliyoruz.
- Proje öncesi aşamada paydaşlarımızı belirliyor, belirlenen paydaşlarla bilgi paylaşımı ve paydaş katılım süreçleri yürütüyoruz. Bu süreçlerde yerel halkın haklarını gözetiyor, ihtiyaç, beklenti ve görüşlerini dikkate alıyoruz.
- Projelendirme döneminde yatırım projesine ve bölgeye özgü İklim Değişikliği Risk Değerlendirmesi çalışmalarını yürütüyoruz.



Proje Süreci

2

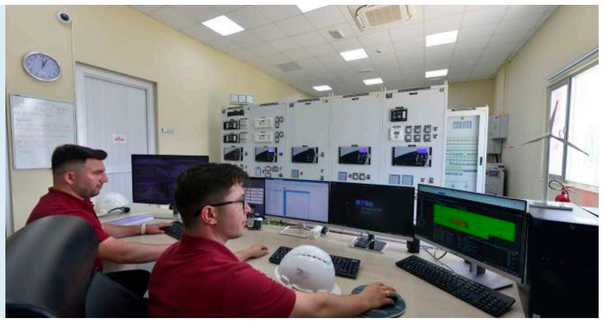
- İş sağlığı ve güvenliği konularında iyi uygulama örnekleri gerçekleştiriyoruz.
- İnşaat döneminde görev alan tüm tarafların yürüttüğü faaliyetlerde iş gücü ve çalışma koşullarını gözetiyoruz.
- Proje sürecinde kaynakların verimli kullanılmasına ve kirliliğin önlenmesine dikkat ederek kontrolünü sağlıyoruz.
- Çevresel gürültü ölçümlerimizi başlatıyor ve sonuçları ulusal ve uluslararası standartlara göre değerlendiriyoruz.
- Hava kalitesi seviyelerini periyodik olarak ölçüyor ve raporluyoruz.
- Ağır nakliye sebebiyle etkilenebilecek ulaşım yolları için risk değerlendirmeleri ve iyileştirme fırsat analizleri gerçekleştiriyoruz.



İşletme Dönemi

3

- İş sağlığı ve güvenliği konularında iyi uygulama örnekleri gerçekleştiriyoruz.
- İşletmelerimizde oluşan atıkları endüstriyel atık yönetim planımız doğrultusunda kaynağında ayrıştırarak yetkili kuruluşlara teslim ediyoruz.
- İşletmelerimizde gerekli görülmesi halinde çevresel gürültü ölçümleri ve gölge titremesi etkisi değerlendirmelerini bilgisayar destekli modellemeler ile sürdürüyoruz.
- İşletme bölgelerimizde hassas türlerin belirlenmesi ve biyoçeşitlilik üzerindeki etkilerinin değerlendirilmesine devam ediyoruz.
- Proje aşamasında değerlendirmesini gerçekleştirdiğimiz çevresel ve sosyal etkilerin takibini gerçekleştiriyoruz.



giriş
kurumsal profilimiz
sürdürülebilirlik yaklaşımımız
çevresel sorumluluğumuz
İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma
Yeşil Güvenilir Enerji Uygulamalarımız
Etkin Atık ve Su Yönetimimiz
Biyoçeşitlilik
Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme ve İzleme Çalışmalarımız
çalışanlarımıza sorumluluğumuz
toplumsal sorumluluğumuz
sektörel sorumluluğumuz
ekler

çalışanlarımıza sorumluluğumuz

ile geleceği yeniliyoruz



%50

Üst Yönetimde Kadın Çalışan Oranı

6.710 Saat

Toplam Kişisel Gelişim Eğitimleri

giriş

kurumsal profilimiz

sürdürülebilirlik yaklaşımımız

çevresel sorumluluğumuz

çalışanlarımıza sorumluluğumuz

Çalışan Memnuniyeti Çalışmalarımız

Çalışanlarımıza Sağladığımız Sosyal ve Yan Haklar

Çalışanlarımızın Sağlığı, Esenliği ve Refahı

Eğitim ve Gelişim Çalışmalarımız

Yetenek Yönetimimiz

Genç Yetenek Programımız

Eşitlik, Kapsayıcılık ve Çeşitlilik

İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamalarımız

toplumsal sorumluluğumuz

sektörel sorumluluğumuz

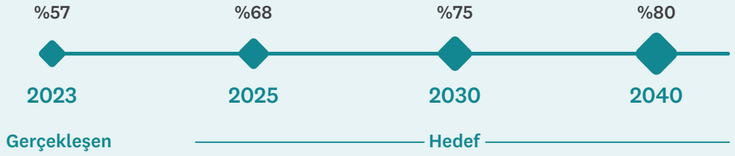
ekler

Çalışanlarımıza Sorumluluğumuz
Hedefler

GRI // 3-3

Çalışan Gelişimini ve Memnuniyetini Sağlamak

Çalışan bağlılığı oranını artırmak



Çalışanlarımıza verilen toplam eğitim saatini artırmak (kişi*saat)



Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılığı Sağlamak

Genel Müdürlükte çalışan kadın çalışan sayısı oranını artırmak



Üst yönetimde %50 kadın çalışan oranını korumak



İstihdam edilen stajyer sayısını kümülatif olarak artırmak



giriş
kurumsal profilimiz
sürdürülebilirlik yaklaşımımız
çevresel sorumluluğumuz
çalışanlarımıza sorumluluğumuz
Çalışan Memnuniyeti Çalışmalarımız
Çalışanlarımıza Sağladığımız Sosyal ve Yan Haklar
Çalışanlarımızın Sağlığı, Esenliği ve Refahı
Eğitim ve Gelişim Çalışmalarımız
Yetenek Yönetimimiz
Genç Yetenek Programımız
Eşitlik, Kapsayıcılık ve Çeşitlilik
İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamalarımız
toplumsal sorumluluğumuz
sektörel sorumluluğumuz
ekler

Çalışanlarımıza Sorumluluğumuz
Hedefler

GRI // 3-3

İş Sağlığı ve Güvenliği Standartlarından Ödün Vermemek

Fiba Yenilenebilir Enerji ve bünyesindeki alt şirketlerinde sıfır iş kazası performansını sürdürmek

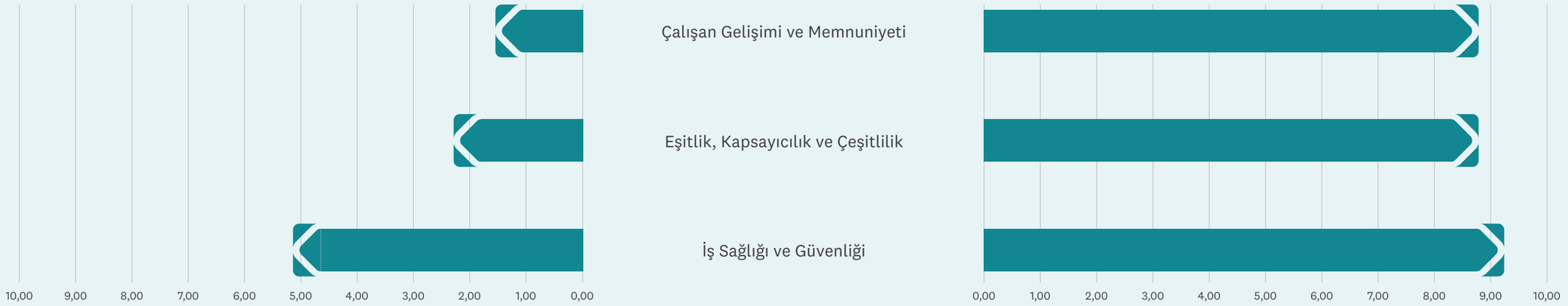
2023	2025	2030	2040
0	0	0	0

Gerçekleşen — Hedef

Alt işverenlerimiz için sıfır iş kazası hedefine ulaşmak

2023	2025	2030	2040
1	0	0	0

Gerçekleşen — Hedef



giriş
kurumsal profilimiz
sürdürülebilirlik yaklaşımımız
çevresel sorumluluğumuz
çalışanlarımıza sorumluluğumuz
Çalışan Memnuniyeti Çalışmalarımız
Çalışanlarımıza Sağladığımız Sosyal ve Yan Haklar
Çalışanlarımızın Sağlığı, Esenliği ve Refahı
Eğitim ve Gelişim Çalışmalarımız
Yetenek Yönetimimiz
Genç Yetenek Programımız
Eşitlik, Kapsayıcılık ve Çeşitlilik
İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamalarımız
toplumsal sorumluluğumuz
sektörel sorumluluğumuz
ekler

Çalışan Memnuniyeti Çalışmalarımız

GRI // 3-3 • 401-2 • 402-1 • 403-6 • 407-1 • 408-1 • 409-1

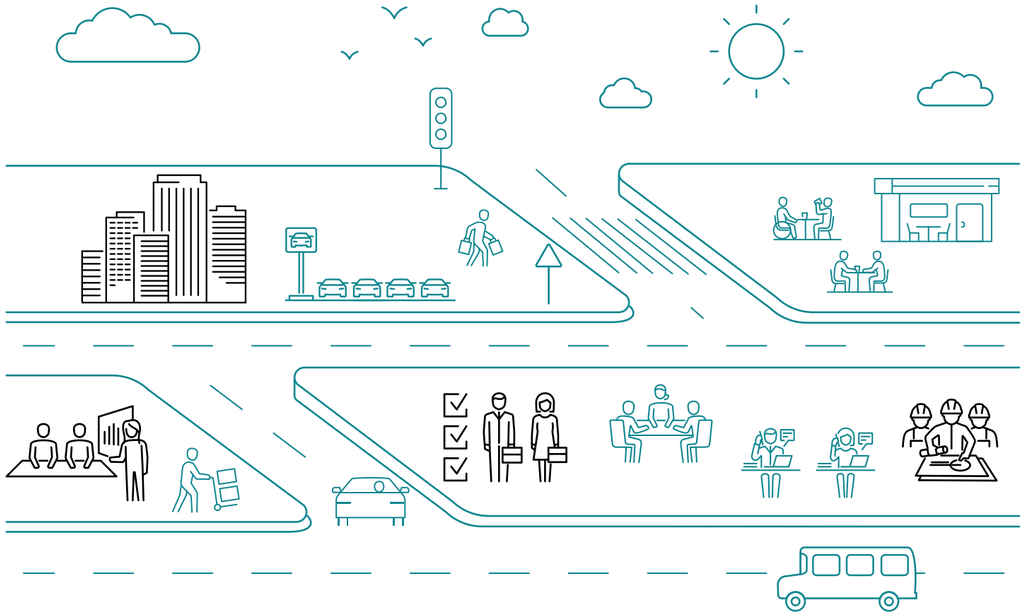
Fiba Yenilebilir Enerji'de insan kaynakları stratejimizde çalışan deneyimine odaklanarak, kurum vizyon ve stratejisini hayata geçirecek uygulamaları önceliklendiriyoruz.

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, çalışanlarımızı işimizin merkezinde tutuyor, bu doğrultuda oluşturduğumuz ve her yıl geliştirdiğimiz, İnsan Odaklı Çalışma Ortamını Sağlamak stratejik odak alanımız çerçevesinde çalışanlarımızın bağlılığını ve memnuniyetini en üst seviyede tutmak için çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Bu kapsamda çalışanlarımızın ihtiyaçlarını anlamak ve beklentilerini karşılamak için açık iletişim kurmanın gücüne inanıyor, çalışma koşullarını sürekli iyileştirmeye ve sağladığımız faydaları sürdürülebilir kılmaya devam ediyoruz.

Sürdürülebilirlik Stratejimiz ve İnsan Hakları Politikamız ile eşitlik, ayrımcılığa karşı birlik, güvenli ve sağlıklı bir iş ortamı ve etik bir kurum kültürü oluşturma gayemizi insan kaynakları süreçlerimiz ile yürütüyoruz. İnsan Kaynakları Politikamız ile çalışanlarımızın gelişimlerini destekleyerek potansiyellerini ve yeteneklerini ortaya çıkarmaya yönelik çalışmalarımızla şirketimizin başarısına katkı sağlamayı ve çalışanlarımızın memnuniyetini artırmayı hedefliyoruz. Aktif bir şekilde yürüttüğümüz **Çalışan Memnuniyeti Çalışma Grubumuz** ile çalışanlarımızın dilek, istek ve önerilerini yakından takip ediyor, onların da katılımı ile tüm çalışanlarımız için çalışan memnuniyetini artırmayı ve iş ortamını daha verimli bir hale getirmeyi amaçlıyoruz.

İnsan kaynakları süreçlerimizi imzacısı olduğumuz Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi İnsan Hakları ve Çalışma Standartları ilkeleri doğrultusunda sürdürüyoruz. Politikalarımızın, hedeflerimizin ve stratejilerimizin uygulanmasında bize yol gösterici olan çalışanlarımızdan aldığımız sürekli geri bildirimler ile çalışanlarımızın isteklerine ve ihtiyaçlarına daha iyi çözüm üretebiliyor ve daha verimli bir çalışma ortamı oluşturulmasını sağlıyoruz. Zorla ve çocuk işçi çalıştırılmasına karşı önlemler alıyor ve bunları İnsan Kaynakları Politikası kapsamında güvence altına alıyoruz. İSG-Ç Şartnamemizde tedarikçi ve alt işverenlerin çocuk işçi çalıştırmamasına yönelik önlem, yaptırım, kurallar ve ilgili sözleşme detaylarına yer veriyoruz.

İnsan Hakları Politikamızın da yer aldığı İnsan Kaynakları Politikamıza **buradan** ulaşabilirsiniz.



⚠	Nitelikli çalışanların kaybı, yetenek kazanımı ve yeteneklerin elde tutulmasındaki zorluklar	◆◇◇	
⚠	Verimli bir personel performans değerlendirme sisteminin olmaması	◆◇◇	
◎	Fiba Holding iştiraki olmamız nedeni ile güçlü kurumsal yapı içerisinde yer almak	◆◇◇	©
◎	Kurumsal yapımız ve sektördeki lider şirketlerden biri olmamız ile çalışanlarca tercih edilebilir olması	◆◇◇	©
+	Eşitlikçi ve kapsayıcı çalışma ortamı ile çalışan performansını artırma	◆◇◇	
+	Çalışanlara sunulan bireysel ve mesleki gelişim fırsatları	◆◇◇	
+	Çalışan Memnuniyeti Çalışma Grubumuz toplantıları ile çalışanlarımızın dilek, istek ve önerilerinin takip edilmesi	◆◇◇	

Risk/Fırsat/ Etki ⚠ → Risk ◎ → Fırsat + → Olumlu Etki

Gerçekleşme Vadesi ◆◇◇ → Kısa

Değer Zincirindeki Yeri → Üretim → Genel Müdürlük © → Ülke Geneli

Çalışan Memnuniyeti Çalışmalarımız

GRI // 3-3 • 401-2 • 402-1 • 403-6 • 407-1 • 408-1 • 409-1

İnsan Kaynakları Politikamızın kilit ögeleri;

- Irk, din, dil, renk, etnik ve ulusal köken, cinsiyet, medeni hal, yaş veya engellilik ayrımı gözetmeksizin çeşitliliğe değer veren bir marka olmak
- Çalışan mutluluğu ve huzuruna öncelik veren, insani değerleri ön plana çıkartan iş ortamı yaratmak
- Teknik ve sosyal becerileri geliştirmek için fırsatlar sunmak
- Uygun birikimli yetenekleri şirketimize çekmek ve tutundurmak
- Enerji sektöründe güvenilir ve tercih edilen grup olmak
- Toplumsal sorumluluk bilinci ile hareket etmek
- Sürdürülebilirlik anlayışını ve yenilenebilir enerjiyi topluma kazandırmak



Hedeflerimize ulaşmak, birlikte büyümek, vizyon ve misyonumuzu gerçekleştirmek için en değerli kaynağımız olan çalışanlarımızla sağlıklı ve sürdürülebilir ilişkiler kuruyoruz.

Çalışanlarımızın sunduğu fikirlerin değerli olduğuna ve her çalışanımızın inisiyatif alabileceğine olan inancımızla iş ortamımızı geliştirmek için çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Çalışanlarımızın farklı kültür ve deneyimlerine değer veriyor, iş birliği ve takım çalışmasının önemini vurguluyoruz. Şirket kültürümüzün sağladığı, çalışanlarımızın özgürce yaratıcılıklarını ortaya koyabilecekleri güvenilir çalışma ortamı sayesinde çalışanlarımız, sürdürülebilir bir yaşam ve iş ortamımızın değer yaratan bir parçası oluyor.

Çalışanlarımızın Yaş Ortalaması: 37

Kıdem Ortalaması: 6 Yıl

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, çalışanlarımızın memnuniyetini ve şirketimize olan bağlılık duygusunu en yüksek seviyede tutmak için çalışmalarımıza devam ediyor ve bu kapsamda her yıl bağımsız danışman bir firma ile düzenli olarak yaptığımız Çalışan Bağlılığı ve Deneyimi Araştırması anketleriyle geri bildirim topluyoruz. 2023 Çalışan Bağlılığı ve Deneyimi Araştırması anketimizi %97 gibi yüksek bir katılım oranı ile gerçekleştirdik. Anket sonucuna göre **bağlılık skoru** geçen seneye göre **16 puan yükselerek 57**; **memnuniyet skoru** ise **18 puan yükselerek 74** olarak gerçekleşmiştir. Gerçekleştirilen anket ile çalışanlarımızdan aldığımız geri bildirimler doğrultusunda hedeflerimizi ve mevcut durumumuzu sürekli değerlendiriyor, beklenti ve ihtiyaçları yakından takip ediyoruz. İnsan Kaynakları yol haritamızda çalışan bağlılığı araştırması sonucu en önemli paya sahip olmakta ve iş planlarımızı şekillendirmektedir. Güçlü yönlerimizi korumaya devam ederken, bir yandan gelişim alanlarımız ile ilgili de aksiyonları hayata geçiriyoruz. Çalışanlarımızın ihtiyaçlarını ve beklentilerini dikkate alarak **liderlik, yetenek ve çeviklik odaklarında geliştirdiğimiz uygulamalar** ile şirketimizin sektörde çalışılması en fazla tercih edilen firmalardan biri olmasını hedefliyoruz.

giriş
kurumsal profilimiz
sürdürülebilirlik yaklaşımımız
çevresel sorumluluğumuz
çalışanlarımıza sorumluluğumuz
Çalışan Memnuniyeti Çalışmalarımız
Çalışanlarımıza Sağladığımız Sosyal ve Yan Haklar
Çalışanlarımızın Sağlığı, Esenliği ve Refahı
Eğitim ve Gelişim Çalışmalarımız
Yetenek Yönetimimiz
Genç Yetenek Programımız
Eşitlik, Kapsayıcılık ve Çeşitlilik
İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamalarımız
toplumsal sorumluluğumuz
sektörel sorumluluğumuz
ekler

Çalışanlarımıza Sağladığımız Sosyal ve Yan Haklar

GRI // 3-3 • 201-3 • 401-2 • 403-6

Çalışanlara hayatlarında kolaylık sağlayacak sosyal imkanlar ve gelir paketlerini destekleyecek ilave haklar sunuyoruz.

Çalışan memnuniyeti anketi sonuçlarını analiz ederek ortaya çıkan başlıklar üzerinden odak grup çalışmaları gerçekleştiriyoruz. Gerçekleştirdiğimiz bu görüşmeler kapsamında çalışanlarımız için gelişim alanlarımızı tespit ederek Çalışan Memnuniyeti Çalışma Grubu ve yenilenen yapısı, vizyonu ve çeşitlendirilen çalışan grubu katılımı ile etkili çalışmalar sürdürüyoruz.

Bu çalışmalarımızın bir sonucu olarak 2022 yılında devreye almayı hedeflediğimiz "**Esnek Yan Haklar Sistemi**"ni 2023 yılında hayata geçirdik.

Çalışanlarımızın kendilerini, şirketin hedeflerinin, stratejilerinin, değerlerinin ve kültürünün ayrılmaz bir parçası olarak gördüğü bir çalışma ortamını sunmak amacıyla çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, çalışanlarımızın isteklerini gözeterek, çalışanlarımıza sosyal ve yan haklar sağlıyoruz.

- **Özel Sağlık Sigortası:** Tüm çalışanlarımız, eş ve çocukları kapsamda olacak şekilde, sağlık sigortasından yararlanmaktadır.
- **Hayat Sigortası:** Tüm çalışanlarımızın hayat sigortası / ferdi kaza sigortası bulunmaktadır.
- **İşveren Katkılı Bireysel Emeklilik Sigortası:** Şirket politikamız kapsamında çalışanlarımızın bireysel emeklilik birikimlerine ek katkı sağlanmaktadır.
- **Kişisel Eğitim Desteği:** Tüm çalışanlarımıza, kişisel gelişimlerini desteklemeye yönelik, sosyal destek niteliğinde nakdi yardım yapılmaktadır.
- **Esnek Yan Haklar:** Tüm çalışanlarımız Fi'bana Göre Esnek Yan Haklar uygulamamızdan yararlanmaktadır. Bu kapsamda sunulan ek bütçe ile, belirlenen ürün ve hizmet seçimleri çalışan tercihi ile yapılmaktadır.
- **Kreş Yardımı:** Anne olan çalışanlarımıza, 0-66 aylık dönemi kapsayan, kreş yardımı yapılmaktadır.
- **Doğum Günü İzni:** Çalışanlarımızın, doğduğu ay içinde kullanmak üzere, 1 gün ücretli izin hakkı bulunmaktadır. Saha çalışanlarımız bu haktan 1 günlük ek ücret olarak yararlanmaktadır.
- **Özel Mazeret İzinleri:** 2024 yılından itibaren çalışanlarımız Regl İzni, Refakatçi İzni, Okulun İlk Günü ve Karne İzni olarak ücretli mazeret izni haklarından yararlanmaktadır.
- **Gönüllü İzni:** Sosyal sorumluluk çalışmalarımız kapsamında, çalışanlarımızın STK faaliyetleri için yılda 3 gün izin hakkı bulunmaktadır.
- **Doğum ve Evlilik Hediyeleri:** Çalışanlarımızın doğum ve evlilik gibi özel günlerindeki heyecanlarına ortak oluyor, hediye paketlerimizle mutluluklarını paylaşıyoruz.
- **Fiba Grubu Marka İndirimleri:** Fiba Grubu çatısı altında yer alan markaların özel fırsatları ve indirimlerini çalışanlarımıza sunuyoruz.
- **Köprü Tatil Uygulamaları:** Çalışma günlerimizin belirli bir dönemine denk gelen resmi ve bayram tatillerinde izin süresini birleştirerek ve bu planlamayı yıl başında oluşturduğumuz çalışma takvimi uygulaması kapsamında paylaşılarak çalışanlarımızın izin planlamalarını kolaylaştırıyoruz.
- Fiba Grubu şirketleri bünyesinde 15 yıl kıdemini doldurmuş ve grubumuzdan ayrılmış çalışanlarımızın kendi isteği doğrultusunda ve poliçe ödemesini sağlaması koşulu ile grup özel sağlık sigortası kapsamında tutulmasını sağlıyoruz.



Çalışanlarımızın Sağlığı, Esenliği ve Refahı

GRI // 403-6

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, çalışanlarımızın sağlığını, mutluluğunu ve iş tatmini seviyelerini artırmayı, iş ve özel hayat dengesini desteklemeyi, kişisel gelişimlerine katkı sağlamayı, sürdürülebilirlik hedeflerine uygun bir şekilde çalışan memnuniyetini ve bağlılığını artırmayı amaçlıyoruz. Sağlık esenlik ve refah uygulamalarımız kapsamında çalışanlarımızın bedensel ve ruhsal sağlığını odağımıza alıyoruz.

Çevik çalışma modeliyle, işveren markası aktivasyon gruplarının 2023 yılı çalışmaları kapsamında Avita Çalışan Destek Programı hayata geçirilmiştir. Stres yönetimi, bedensel sağlık ve kişisel gelişim konularında hizmet veren bu programı çalışanlarımızın ve ailelerinin kullanımına sunuyoruz. Alanında uzman psikolog ve diyetisyenlerin sağladığı danışmanlık hizmeti ile ruh ve beden sağlığı zinde tutularak streslerini yönetmelerine destek sağlıyoruz. Ek olarak teknoloji danışmanlığı, veteriner desteği, hukuk danışmanlığı gibi çeşitli destekler de sunuyoruz.

Çalışanlarımızı rutinlerinden çıkarmak, çalışanlarımızın stres yönetimi ve iş ve sosyal hayat arasındaki dengeyi oluşturabilmelerini sağlamak amacıyla sosyal kulüpler (dans, kürek) oluşturuyoruz.

İşveren Markası Uygulamaları

İşveren markası çalışmalarımız, Fiba Holding İnsan Kaynakları Direktörlüğü liderliğinde "Fiba Farkında" çatısı altında etkin olarak yürütülmektedir.

Çalışan deneyimini iyileştirmeye odaklandığımız uygulamalarımız, Fiba Grubu tüm iştiraklerinin insan kaynakları ve iş birimlerinden oluşan çalışanlar ile çevik çalışma yöntemi ile yürütülmektedir. Farklı sektör ve bölümlerden oluşan aktivasyon grupları bütüne hizmet edecek çeşitli ve kapsayıcı projeler üretmekte ve biz de şirket olarak bu gruplarda etkin olarak çalışmalarımızı sürdürmekteyiz. 2023 yılı boyunca yetenek kazanımı odağında FibaWAY Genç Yetenek Programı, Çalışma Ortamı odağında sağlık ve esenlik uygulamaları, Gelişim ve Kariyer odaklarında potansiyel havuzu oluşturma projeleri yürütülmüştür.



giriş
kurumsal profilimiz
sürdürülebilirlik yaklaşımımız
çevresel sorumluluğumuz
çalışanlarımıza sorumluluğumuz
Çalışan Memnuniyeti Çalışmalarımız
Çalışanlarımıza Sağladığımız Sosyal ve Yan Haklar
Çalışanlarımızın Sağlığı, Esenliği ve Refahı
Eğitim ve Gelişim Çalışmalarımız
Yetenek Yönetimimiz
Genç Yetenek Programımız
Eşitlik, Kapsayıcılık ve Çeşitlilik
İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamalarımız
toplumsal sorumluluğumuz
sektörel sorumluluğumuz
ekler

Eğitim ve Gelişim Çalışmalarımız

GRI // 404-1

Stratejik hedeflerimiz ve değerlerimiz doğrultusunda, faaliyet gösterdiğimiz yenilenebilir enerji sektöründe lider konumumuzu sürdürmek için üst düzey yeteneklere sahip olmayı ve sürdürülebilir gelişim sağlamayı amaçlıyoruz. Çalışanlarımızın kendilerini sürekli olarak geliştirmelerini teşvik etmeyi ve şirketimizin başarısına katkıda bulunmalarını sağlamayı amaçlıyoruz. Bu doğrultuda, çalışanlarımızın mesleki yetkinliklerinin, süreç farkındalıklarının, teknik bilgilerinin, liderlik ve yönetim becerilerinin gelişimine destek olmak için liderlik, teknik ve sosyal beceri eğitimleri düzenliyoruz. Ayrıca, çalışanlarımızın teknolojik ve sektörel trendleri takip etmelerini sağlayarak, sektördeki yetkinliklerini güçlendirmelerine destek oluyoruz. Böylelikle, çalışanlarımızın motivasyonunu artırarak, şirketimize olan bağlılıklarını da güçlendiriyoruz.

Şirket içi eğitimlerimizi planlarken detaylı çalışmalar yürütüyor, eğitimlerin şirketimizin stratejik hedefleriyle uyumlu olmasına ve değer yaratmasına özen gösteriyoruz. Eğitim Prosedürümüz kapsamında, çalışanlarımızın ihtiyaç duydukları ve kendilerini geliştirmek istedikleri alanlara yönelik eğitim talepleri, çalışanların gelişim alanları, yöneticilerimizin görüşleri ve ihtiyaçları doğrultusunda değerlendiriliyor. Bu kapsamda oluşturulan eğitim planlamalarımız ile tüm çalışanlarımızın eğitim süreçlerini yakından izleyerek, gelişimlerini takip ediyoruz. Gelişen teknolojiye ayak uydurarak hem çevrim içi platformlar aracılığıyla hem de yüz yüze yöntemler ile İSG, sürdürülebilirlik, KVKK, kişisel gelişim, bilgi güvenliği ve mesleki/ kişisel gelişim eğitimlerimizi gerçekleştiriyor, tüm çalışanlarımızın eğitimlere erişimini kolaylaştırıyoruz.

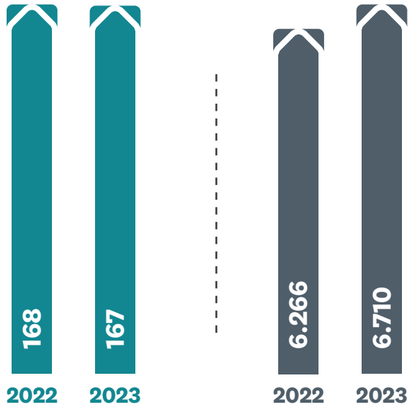
Fiba Grubu tarafından yılda en az 2 kez yayımlanan ve geniş bir çeşitliliğe sahip olan katalog eğitimlerini tüm çalışanlarımızın özgürce seçim yapabilecekleri şekilde erişimine sunuyor, gelişim programlarına katılım sağlamalarını destekliyoruz.

2023 yılında, 52 farklı konuda 6710 saatlik eğitim düzenleyerek, çalışanlarımızın gelişimlerine katkıda bulunduk. Ayrıca 2023 yılında 2022 yılına kıyasla, kadın çalışanlarımızda kişi başı ortalama eğitim saatini 28,19'dan 42,41'e; ortalama çalışan başına eğitim saatini 37,30'dan 40,18'e yükselttik.

Fiba Grubu'nda 1 yılını dolduran çalışanlarımıza Özyeğin Üniversitesi İşletme Yönetimi (MBA, EMBA) ve Finans Mühendisliği (FERM) Yüksek Lisans programlarına şirket sponsorluğunda kayıt yaptırma hakkı tanıyoruz. Ek olarak çalışanlarımızdan gelen özel nitelikli eğitim taleplerini değerlendirerek katılımlarını teşvik ediyoruz.

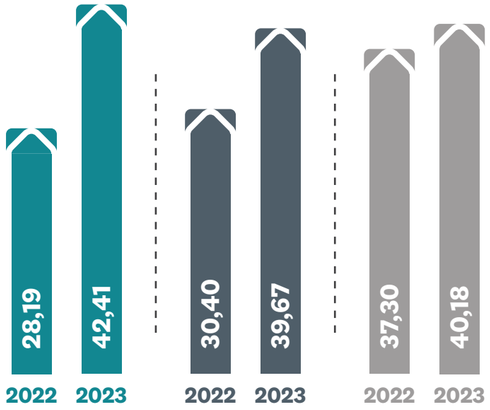
Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, her yıl çalışanlarımıza sunduğumuz kariyer gelişim eğitimlerini artırarak nitelikli eğitim faaliyetlerimizi devam ettirmeyi amaçlıyoruz. Çalışanlarımızın sadece iş hayatlarını değil, aynı zamanda çalışanlarımızın kişisel gelişimlerini de destekleyerek, daha güçlü bir gelecek için adımlar atmaya devam edeceğiz.

Toplam Eğitim



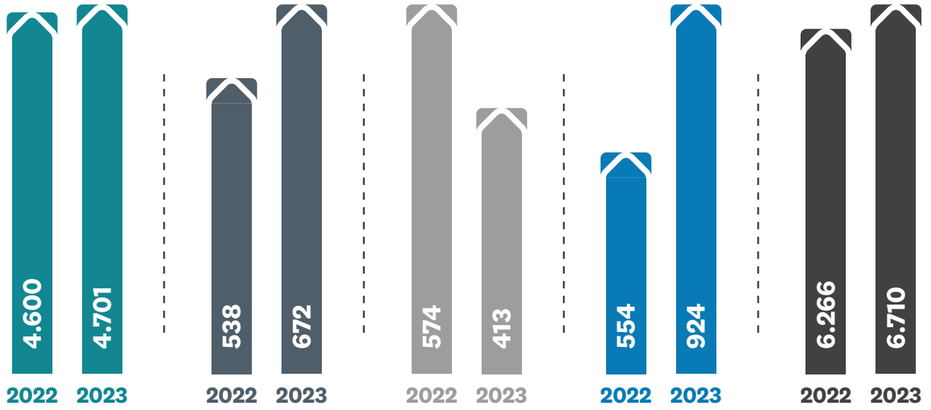
Toplam Eğitim Alan Çalışan Sayısı
Toplam Eğitim Saati

Eğitim Saati (cinsiyete göre)



Kadın
Erkek
Kişi Başı Ortalama

Çalışanların Aldığı Eğitim Saati (Eğitim Kategorisine Göre)



İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri*
Mesleki ve Teknik Eğitimler
Kişisel Gelişim Eğitimleri
Acil Durum ve Afet Yönetimi Eğitimleri
Toplam

* İş Sağlığı ve Güvenliği, Çevre, Kalite, Sürdürülebilirlik, Biyoçeşitlilik ve Sürüş Güvenliği eğitimlerini kapsamaktadır.

Yetenek Yönetimimiz

GRI // 404-2

İşe alım süreçlerimizde şirket kültürüne, ilgili pozisyona özgü yeteneklere ve deneyime dayalı olarak en nitelikli adayı belirlemek için fırsat eşitliğini sağlıyor, İnsan Hakları Politikamıza ve İşe Alım ve Yerleştirme Yönetmeliğimize bağlı kalıyoruz.

Şirketimizin büyüme hedeflerine uygun bir iş gücü oluşturmayı ve çalışanlarımıza fırsatlar sunarak kariyerlerinde ilerlemelerine yardımcı olmayı amaçlıyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde, yerel istihdamı önceliklendiriyor, bölgeyi ve kültürünü tanıyan çalışanlarımız sayesinde performansımızı artırıyoruz. Potansiyel yeteneklere kariyer fırsatları sunuyoruz. **İnsan Kaynakları Politikamız** kapsamında yönettiğimiz işe alım, mesleki gelişim ve terfi süreçlerimizde çalışanlarımızın şirketimize olan bağlılıklarını güçlendirecek iyileştirmelerde bulunuyoruz.

Tüm çalışanlarımızın sürekli gelişimlerini destekleyerek kariyer hedeflerine ulaşmaları için eşit haklar ve fırsatlar sunuyor, işe alım sürecinden emeklilik dönemlerine kadar çalışanlarımıza destek oluyoruz.

Yetenek tutundurma uygulamalarımız kapsamında uzun yıllar şirketimize emek vermiş olan çalışanlarımızın şirket içerisinde korunması ve bilgi birikimlerinin yeni çalışanlara aktarılması amacıyla emeklilik sonrası çalışmalarına devam etme fırsatı sunuyoruz.

Genç yetenekleri keşfetmek ve şirketimize kazandırmak için üniversitelerin Kariyer Günlerini takip ediyor, staj fırsatları sunuyoruz. Bununla birlikte zorunlu staj başvurularını değerlendirerek, yaz ve kış dönemlerinde genç arkadaşlarımızı firmamız bünyesine katıyoruz.





PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

ESRA MOLO

Kıdemli İnsan Kaynakları Uzmanı
Fiba Yenilenebilir Enerji

Fiba Yenilenebilir Enerji benim için geleceği ifade ediyor. Benimsediği değerler ve mevcut çalışma kültürü ile geleceği yenilemeyi hedefleyerek topluma katkı sağlayan dinamik bir organizasyon yapısına sahip olduğunu düşünüyorum. İnsan Kaynakları Direktörlüğü'nde yürüttüğüm görevim sayesinde, şirketimin farklı yetkinlik, tecrübe ve beceriye sahip çalışanlara olumlu bir çalışan deneyimi sunduğunu açıkça fark ediyorum.

Fiba Grup – İşveren Markası Aktivasyon Gruplarından "Yetenek Kazanımı" ekibinde şirketimi temsilen aktif olarak görev alıyorum. Aktivasyon gruplarının geliştirdiği projelerin şirketimizde hayata geçmesi için çalışmalar yürütüyorum. Bu çalışmalar içerisinde; sosyal kulüp organizasyonları, iç iletişim, eğitim, gelişim gibi gelişim odaklı faaliyetler yer alıyor. Şirkete yeni katılan arkadaşlarımızın adaptasyonu ve gelişimi için yapılandırılmış işe alım ve oryantasyon süreci ile kurum kültürüne uyum sürecine destek oluyorum. Fiba Yenilenebilir Enerji, kişisel gelişim ve profesyonel hedeflere katkıda bulunurken; ihtiyacımız olan zorunlu, mesleki ve yetkinlik odaklı eğitim programlarını organize ediyor ve çalışanların katılımını destekliyor. Bu bakış açısı ile hem kariyer hem de bireysel gelişimimize katkı sağlayan bu uygulamaların bizlere sunuluyor olması, motivasyonumu artırdığı gibi şirkete olan bağlılığımı da pozitif yönde etkiliyor.

giriş
kurumsal profilimiz
sürdürülebilirlik yaklaşımımız
çevresel sorumluluğumuz
çalışanlarımıza sorumluluğumuz
Çalışan Memnuniyeti Çalışmalarımız
Çalışanlarımıza Sağladığımız Sosyal ve Yan Haklar
Çalışanlarımızın Sağlığı, Esenliği ve Refahı
Eğitim ve Gelişim Çalışmalarımız
Yetenek Yönetimimiz
Genç Yetenek Programımız
Eşitlik, Kapsayıcılık ve Çeşitlilik
İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamalarımız
toplumsal sorumluluğumuz
sektörel sorumluluğumuz
ekler

Genç Yetenek Programımız

GRI // 404-2

Fiba Grubu genelinde başlattığımız **Fiba WAY (Way of Adventurous Youth) Genç Yetenek Programı**, yaz dönemi ve uzun dönem olmak üzere 2 ayrı bölümden oluşuyor. Yaz döneminde; öğrencilere 2 ayda 2 farklı grup şirketinde staj yapma imkanı sunuluyor. Öğrenciler, 1. ay grup şirketlerinden birinde kendi alanında yapabileceği teknik staj; 2. ay ise başka bir grup şirketinde daha önce deneyimlemediği bir alanda empati stajı yapma fırsatı yakalıyor. Uzun dönemde ise; öğrenciler okul dönemlerinde kendi alanlarında haftanın belirli günlerini kapsayacak şekilde uzun dönem staj yapma fırsatı yakalıyorlar. Böylelikle, Fiba Yenilenebilir Enerji olarak üniversite öğrencilerinin kariyer hedefini belirleyebilmelerini, kariyerlerinde yeni ufuklar açacak departmanları yakından tanıyıp empati duygusunu geliştirebilmelerini ve iş dünyasının ihtiyaç duyduğu en önemli yetkinliklerini geliştirebilmelerini amaçlıyoruz.

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak 2023 yılında Fiba WAY (Way of Adventurous) Genç Yetenek Programı ile şirketimizin farklı departmanlarında 7 stajyere staj yapma imkanı sunduk. Stajyerlerimiz Fiba WAY programı kapsamında şirketimizde Finans, Bütçe ve Raporlama, İSG – Çevre ve Sürdürülebilirlik, İş Geliştirme departmanlarımızda staj yaparak, okul hayatları boyunca edindikleri bilgileri teknik donanımlara dönüştürerek kendilerini geliştirme fırsatı yakalamışlardır. Uzun dönem stajı yapan stajyerlerimizden 1 öğrencinin yüksek performansı yakından gözlemlenerek staj süresi uzatılmıştır. Ayrıca staj imkanı sunduğumuz 1 stajyerimiz kadromuza dahil edilmiş olup genç yetenekleri keşfetmek ve şirketimize kazandırmak için yürüttüğümüz çalışmaları paylaşmaktan mutluluk duyuyoruz.



PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

ATA EMİR ŞİMŞEK

Fiba Way Uzun Dönem Stajyeri
Fiba Yenilenebilir Enerji



Bir elektrik elektronik mühendisi olarak sürdürülebilir bir gelecek oluşturma fikri bana her zaman ilgi çekici gelmiştir. Üniversitede aldığım yenilenebilir enerji dersinden sonra bu alana olan ilgim ve merakım arttı. İlgim doğrultusunda stajımı Fiba Yenilenebilir Enerji çatısı altında yapma fırsatı benim için dönüm noktalarından biri oldu. Yatırım Projeleri departmanında başlayan serüvenim İş Geliştirme departmanı ile devam etti. İş hayatına yeni atılacak bir mühendis olarak ilk staj günümden itibaren herkesin ilgisi, alakası, yardımseverliği beni çok mutlu etti. Fiba Yenilenebilir Enerji'de herkes işini severek yapıyor, her soru işaretime bir cevap alabiliyordum.

Fiba Yenilenebilir Enerji bünyesi altında olmak benim için mutluluk verici. Şu an İş Geliştirme departmanında kariyer yolculuğum uzun dönem stajyer olarak devam ediyor. Burada geçirdiğim her geçen gün kendimi daha fazla geliştirme imkanı buluyor, katıldığım çeşitli eğitimler, iş arkadaşlarım ve yöneticilerimden aldığım bilgiler sayesinde her gün bir adım daha ileriye atıyorum. Fiba Yenilenebilir Enerji'de hep beraber sürdürülebilir bir yaşam için Geleceği Yeniliyoruz.

Eşitlik, Kapsayıcılık ve Çeşitlilik

GRI // 3-3 • 405-1 • 405-2 • 406-1

Tüm süreçlerimizde eşitliği, çeşitliliği ve kapsayıcılığı teşvik ediyor; yaş, cinsiyet, din, ırk, medeni durum, sağlık durumu, milliyet, cinsel yönelim, engellilik durumu, siyasi görüş ve benzeri diğer faktörlere bakılmaksızın herkese eşit davranılmasını sağlıyoruz. Fiba Grubu bünyesinde bulunan **Eşitlikçi Dil Kılavuzu ve İşimiz Eşitlik Platformu** ile birlikte işe alım süreçlerimizdeki eşitlikçi bakış açımızı güçlendiriyoruz.

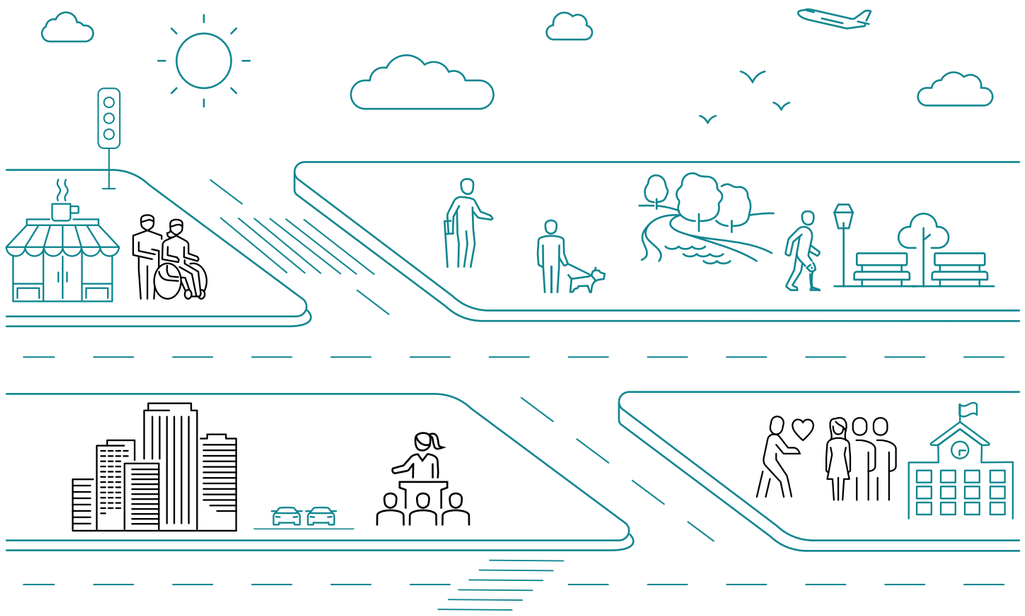
2023 yılında üst yönetimdeki kadın yönetici oranımız %50, genel müdürlüğümüzdeki kadın istihdam oranımız ise %47 olarak gerçekleşmiştir.

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, eşitlik ilkesini temel alıyoruz. Çeşitliliğin önemine inanıyor ve benimsediğimiz kapsayıcı iş yapış kültürümüz ile cinsiyet, ırk, etnik köken, engel durumu, din dil, medeni hal, sağlık, siyasi görüş, sendika üyeliği vb. konularda ayrım gözetmeksizin, tüm çalışanlarımızın haklarını yasal mevzuatlara tam uyumla koruyor ve fırsat eşitliğine dayalı insan kaynakları süreçlerimizi yönetiyoruz. Organizasyonel yapımıza yönelik **eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık yaklaşımımızı Sürdürülebilirlik Politikamız ve İnsan Kaynakları Politikamız** başta olmak üzere şirket politika ve prosedürlerimizle besleyerek kurum kültürümüzün ayrılmaz bir parçası haline getiriyoruz. Şirketimizde Sürdürülebilirlik Komitemize bağlı "Toplumsal Sorumluluk ve Paydaşlarla Etkileşim" ve "Çalışan Memnuniyeti" alt çalışma grupları yer almaktadır. Çalışma gruplarımızda çeşitlilik, cinsiyet ve fırsat eşitliğine ilişkin konuları değerlendiriyor ve sosyal sorumluluk projeleri ve farkındalık eğitimleri düzenliyoruz.

İnsan Kaynakları Politikamıza uygun olarak;

- Tüm çalışanlarımızın haklarını, yürürlükteki mevzuatlara uygun şekilde koruyoruz.
- Çeşitliliği ve fırsat eşitliğini her daim savunuyoruz.
- Toplumsal cinsiyet eşitliğini destekliyoruz.
- Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi ilkelerine bağlıyız.
- WEPs'in bir imzacısı olarak, yönergelerine tutarlı bir şekilde uyum gösteriyoruz.

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak; Yönetim Kurulu Başkanımız Murat Özyeğin'in, TÜSİAD'ın şirketlerin yönetim kurullarında kadın temsiliyetinin artırılmasına yönelik yapmış olduğu çağrıyı desteklediğinin bilinci ile iş hayatında eşitlik ilkelerini benimsiyoruz. Yönetim Kurulunda Kadın Derneği'nde Danışma Kurulu Başkanı olarak da görev yapmakta olan Yönetim Kurulu Başkanımız Murat Özyeğin'in "Kadınların iş dünyasında ve girişimcilik ekosistemindeki varlıklarını destekleyerek, ülkemizde sadece daha eşit değil, daha üretken bir iş dünyasının kapılarını da birlikte açabiliriz. Özel sektör bileşenleri olarak kadınlara eşit fırsatlar sunmaya, eşit işe eşit ücret politikasını benimsemeye, kadınların karar mekanizmalarında etkin rol almasını sağlamaya kararlılıkla devam ettikçe bu değişimi hızlandıracağımıza inanıyoruz." görüşünü paylaşıyor; eşitlik ve kapsayıcılık uygulamalarımızda odağımıza yerleştiriyoruz.



Eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık konularına tam uyumun sağlanmaması	Risk	Üretim	Kısa
Eşitlikçi, kapsayıcı ve çeşitliliği gözeten şirket kültürümüz sayesinde nitelikli çalışanlar tarafından tercih edilmesi	Fırsat	Genel Müdürlük	Orta
Eşitlikçi ve kapsayıcı çalışma ortamı ile çalışan performansını artırma	Olumlu Etki		
Çalışanlara sunulan bireysel ve mesleki gelişim fırsatları			
Çalışan Memnuniyeti Çalışma Grubumuz toplantıları ile çalışanlarımızın dilek, istek ve önerilerinin takip edilmesi			

Risk/Fırsat/ Etki | **Değer Zincirindeki Yeri** | **Gerçekleşme Vadesi**

giriş
kurumsal profilimiz
sürdürülebilirlik yaklaşımımız
çevresel sorumluluğumuz
çalışanlarımıza sorumluluğumuz
Çalışan Memnuniyeti Çalışmalarımız
Çalışanlarımıza Sağladığımız Sosyal ve Yan Haklar
Çalışanlarımızın Sağlığı, Esenliği ve Refahı
Eğitim ve Gelişim Çalışmalarımız
Yetenek Yönetimimiz
Genç Yetenek Programımız
Eşitlik, Kapsayıcılık ve Çeşitlilik
İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamalarımız
toplumsal sorumluluğumuz
sektörel sorumluluğumuz
ekler

Eşitlik, Kapsayıcılık ve Çeşitlilik

GRI // 3-3 • 405-1 • 405-2 • 406-1

Şirketimizde ücret, terfi, performans değerlendirme, izin, kariyer gelişimi ve yan haklar gibi sağladığımız fırsatlar ile bağlı olduğumuz Fiba Grup "Eşit İşe Eşit Ücret" politikası çerçevesinde yürütüyoruz. Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, saha ve genel merkezimizde eşitlikçi ücret yönetiminin sağlanması konusunda hassasiyetimizi sürdürüyoruz. Kadın çalışan ve erkek çalışan maaşlarının oranını "**1:1**" seviyesinde korumaya devam ediyoruz.

2019 yılından bu yana imzacısı olduğumuz ve **Birleşmiş Milletler Kadın (UN Women) ile Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact, UNGC)** tarafından kurulan **Kadının Güçlenmesi Prensipleri (Women's Empowerment Principles, WEPs)** girişimi ile iş dünyasında kadın çalışanların güçlenmesi ve toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanmasına yönelik çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Genel Müdürümüz tarafından imzalanan toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadının güçlenmesine ilişkin taahhüt mektubumuza WEPs platformunda yer veriyoruz. Çalışanlarımıza her yıl toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimleri düzenleyerek, güçlü ve kolektif bir bilinç düzeyi yaratmayı önemsiyoruz. Bu bağlamda, 2023 yılında **%97,5** çalışan katılım oranı ile **toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimimizi** gerçekleştirdiğimizi paylaşmaktan memnuniyet duyuyoruz.

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak gelecek dönemlerde genel müdürlükte istihdam ettiğimiz kadın çalışanlarımızın oranını 2025 yılına kadar %50 seviyesine çıkarmayı hedefliyoruz.

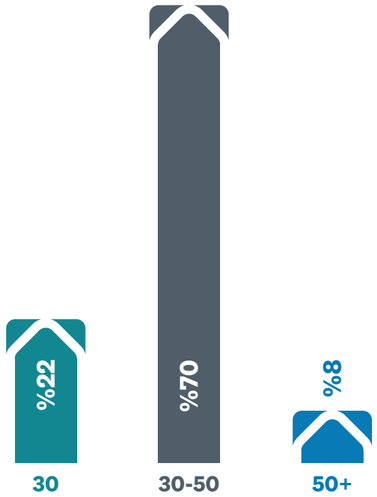
Toplumsal cinsiyet eşitliğinin her daim destekçisi rolümüzle, işe alım süreçlerimizin en başından itibaren İnsan Kaynakları Politikamız çatısı altında ve işe alım yönetmeliğimizce güvence altına aldığımız cinsiyet ve fırsat eşitliği kriterinin uygulanmasına özen gösteriyoruz. Çalışanlarımıza yasal mevzuatlar gereğince ücretli doğum izni ve ücretli babalık izni sunuyor, çocuk sahibi olan kadın çalışanlarımıza okul öncesi çocuk bakım ve kreş yardımı desteklerimizi sürdürüyoruz.

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Kapsamında Yürüttüğümüz Projelerimiz

Fiba Grubu İşimiz Eşitlik Komitesine 2 gönüllü çalışanımızın (İşimiz Eşitlik elçilerimiz) dahiliyeti ve yine Fiba Grubu önderliğinde geliştirilen "Eşitlikçi Dil ve Davranış Kılavuzu" uygulamamız ile daha eşitlikçi bir toplum yönünde farkındalık oluşturmayı hedefliyoruz. 2023 yılında İşimiz Eşitlik Komitesi öncülüğünde yaşamın herkes için eşit ve güvenli olması adına destekleyici ve önleyici bir yaklaşımla hayata geçirdiği; şiddeti yaşanmadan önlemek, mücadele etmek ve şiddete maruz kalan herkese destek olmak adına, "Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele Günü" için İşimiz Eşitlik Elçilerimizin hayata geçirdiği "Fiba Aile İçi Şiddete Karşı Projesi" kapsamında Türkiye Kadın Dernekleri Federasyonu Başkanı tarafından tüm çalışanlarımıza yönelik farkındalık eğitimi düzenlenmiştir. "Fiba Aile İçi Şiddete Karşı Projesi" kapsamında, Fiba Grubu ve iştiraklerinin tamamını kapsayan "Fiba Grubu Ev İçi Şiddete Karşı Politikası" ve "Fiba Ev İçi Şiddetle Mücadele Rehberi" yayınlanmıştır.



Yaş Gruplarına Göre Çalışanlar



Cinsiyet Bazında Genel Merkez Çalışan Oranı



İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamalarımız

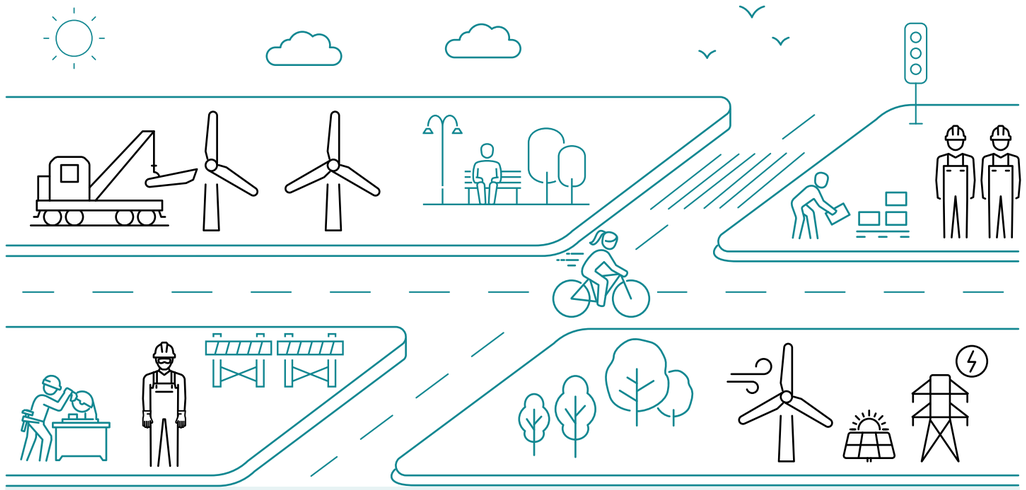
GRI // 3-3 • 403-1 • 403-2 • 403-3 • 403-4 • 403-5 • 403-6 • 403-8 • 403-9 • 403-10

Sürdürülebilirlik performansımızın temel yapı taşlarından olan iş sağlığı ve güvenliğinin tüm çalışanlarımızın sağlık ve güvenliğini önceliklendiren bir çalışma ortamı ile mümkün olabileceğinin bilinciyle çalışmalarımızı yürütüyoruz. Bu sebeple Fiba Yenilenebilir Enerji olarak Genel Müdürlüğümüz ve tüm işletmelerimizde **ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi** ve **İş Sağlığı ve Güvenliği Politikamız** kapsamında, alt işverenlerimiz, çalışanlarımız ve ziyaretçilerimiz de dahil olmak üzere insan sağlığını korumayı, iş güvenliğimizden ödün vermemeyi en öncelikli konularımızdan biri olarak konumlandırıyoruz.

Sürdürülebilirlik Komitemize bağlı Çevre ve İSG Çalışma Grubumuzun liderliğinde, iş sağlığı ve güvenliği hedeflerimizin gerçekleştirilmesi, koruyucu ve düzeltici faaliyetlerin geliştirilmesi, yaygınlaştırılması, uygulanması ve yasalara uygun olarak yürütülmesini amaçlıyor, süreçlerimizi tüm işletmelerimizde yürürlükte olan Entegre Yönetim Sistemimizin bir parçası olarak gerçekleştiriyoruz. Tüm süreçlerimizi ulusal ve uluslararası kanun, yönetmelik, standartlar, iyi uygulama örnekleri ve ilgili tüm şartlara uygun olacak şekilde planlıyor, İSG Politikamız kapsamındaki gerekli aksiyonların uygulanmasını ve gelişimini takip ediyoruz. İSG risklerini azaltmaya yönelik risk tabanlı düşünme kültürümüzü İSG performans yönetimimizin temelinde konumlandırıyoruz. Yasal uyum denetim ve takiplerimizi **ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi ve ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi gereklilikleri** ile uyumlu şekilde gerçekleştiriyoruz.

Çevre ve İSG Çalışma Grubumuzun faaliyetleri kapsamında, İSG – Çevre ve Sürdürülebilirlik Direktörü başkanlığında yılda en az 4 defa olmak üzere çalışma grubu temsilcileri ile toplantılar düzenleyerek İSG ve çevre hedeflerimizin ilerleme durumunu değerlendiriyor ve güncel ihtiyaç analizleri doğrultusunda Sürdürülebilirlik Komitemizi bilgilendiriyoruz. İlgili projelerimizde müteahhit firma yetkilileri ve çalışan temsilcilerimizin bulunduğu İSG Kurullarımız aracılığıyla İSG Koordinasyon toplantıları düzenliyor, İSG performansına yönelik aksiyon kararlarının takibini yürütüyor, gerektiği durumlarda İSG-Ç şartnamesinde belirtilen kontrol tedbirlerini uyguluyoruz. Müteahhit firmalarımızın İSG süreçlerini etkin bir şekilde denetlemek adına saha kontrolleri, toplantılar ve eğitimler gerçekleştiriyoruz. Bununla birlikte tüm işletmelerimizi yılda bir kez iç ve dış denetimlere tabi tutuyor, denetim sonuçlarını üst yönetim ile Yönetimi Gözden Geçirme toplantılarında paylaşıyoruz. Türbin tedarikçimiz ile risk yönetimimiz kapsamında aylık bazda toplantılar organize ediyor ve sürecin takibini sağlıyoruz. Yasal uyum, kaza araştırmaları, saha çalışmaları, risklerin erken tespiti ve ilerleyen süreçlerde oluşacak potansiyel ihtiyaçları bu toplantılarda değerlendiriyoruz.

İş Sağlığı ve Güvenliği Politikamıza **buradan** ulaşabilirsiniz.



Kurum içerisinde risk bilincinin yeterince oluşmaması riski	
İş yerinde karşılaşılabilecek tehlikelerin yaratacağı kayıplar ve yaralanmalar	
Santrallerin lokasyonu nedeniyle herhangi bir acil durumda geç kalınması	
İş kazaları ve meslek hastalıklarının azalması ile tazminat ve sigorta maliyetlerinin düşmesi	
İSG düzenlemelerine uyum ile yasal ceza ve yaptırımlardan düşük seviyede etkilenme	
Çalışanların ve ailelerinin iş kazası ve yaralanmalarından etkilenmesi	
İSG konularında bilinçlendirme faaliyetleri ile kaza sıklık oranı ve kaza şiddet oranının azalması	
Sıfır iş kazası politika ve hedefimizin müteahhit çalışmalarına da yaygınlaştırılması	

Risk/Fırsat/ Etki → Risk, Fırsat, Olumlu Etki, Olumsuz Etki

Gerçekleşme Vadesi → Kısa

Değer Zincirindeki Yeri → Üretim, Genel Müdürlük, Yatırım, Tedarik Zinciri

giriş
kurumsal profilimiz
sürdürülebilirlik yaklaşımımız
çevresel sorumluluğumuz
çalışanlarımıza sorumluluğumuz
Çalışan Memnuniyeti Çalışmalarımız
Çalışanlarımıza Sağladığımız Sosyal ve Yan Haklar
Çalışanlarımızın Sağlığı, Esenliği ve Refahı
Eğitim ve Gelişim Çalışmalarımız
Yetenek Yönetimimiz
Genç Yetenek Programımız
Eşitlik, Kapsayıcılık ve Çeşitlilik
İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamalarımız
toplumsal sorumluluğumuz
sektörel sorumluluğumuz
ekler

İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamalarımız

GRI // 3-3 • 403-1 • 403-2 • 403-3 • 403-4 • 403-5 • 403-6 • 403-8 • 403-9 • 403-10

İşle ilgili tehlikeleri tanımlamak, rutin ve rutin olmayan bir şekilde riskleri değerlendirmek, tehlikeleri ortadan kaldırmak veya en aza indirmek adına İSG - Çevre ve Sürdürülebilirlik Direktörlüğümüz kontrolünde iş güvenliği uzmanları, işyeri hekimleri, diğer sağlık personelleri, işletme müdürleri, çalışan temsilcileri, müteahhit firma yetkilileri ve çalışanlarımızın katılımıyla risk atölyeleri organize ediyoruz. Bu yıl gerçekleştirdiğimiz 3 risk atölyesi de dahil olmak üzere yürüttüğümüz risk atölyesi çalışmaları ile hem daha önce tespit edilen riskleri gözden geçiriyor hem de potansiyel riskler için analiz çalışmalarımızı yürüterek risk değerlendirme süreçlerini canlı tutuyoruz. Risk atölyelerimiz sayesinde yıllık olarak gerçekleştirilen acil durum tatbikatlarımızı ve eğitim ihtiyaçlarımızı belirliyor, tüm işyerlerimizde OSGB hizmetleri kapsamında ve işyeri hekimlerimiz kontrolünde periyodik sağlık, hijyen kontrolleri ve ölçümlerini gerçekleştiriyor, İSG eğitim modülü kapsamında İSG uzmanlarımız ve işyeri hekimlerimiz aracılığıyla eğitimlerimizi gerçekleştiriyoruz. Eğitim ihtiyaçlarımızı, risk değerlendirmeleri ve olası kaza araştırmaları sonuçlarına bağlı bir şekilde periyodik olarak gözden geçiriyoruz.

Entegre Yönetim Sistemimiz kapsamında kullanmakta olduğumuz ve tüm çalışanlarımızın erişimine açık olan QDMS aracılığı ile çalışanlarımızın sahada gözlemlediği ve tespit ettiği hem tehlikeli hem de güvenli durum ve davranışları sistematik olarak raporluyor, tehlikeli durum ve davranışlar için düzeltici aksiyonları kayıt altına alıyoruz. Herhangi bir kaza veya ramak kala yaşanması durumunda, durumun incelenmesi, tekrarının önlenmesi ve kayıt altına alınması için Kaza Araştırma Ekipleri kuruyor, kaza araştırma süreçleri yönetiyoruz. Kaza araştırma süreçlerimizde kök sebep analizi uyguluyor, elde ettiğimiz sonuçları aylık olarak üst yönetim ile ve aylık **İSG bültenlerimiz** aracılığıyla tüm çalışanlarımızla paylaşıyoruz. Aynı şekilde tüm işletme ve projelerimizin kaza, hastalık trendleri vb. kriterlerine yönelik İSG performansını düzenli takip ediyor ve aylık bültenler aracılığıyla tüm çalışanlarımızla paylaşıyoruz.



Risk bilinci ve kültürünün yaygınlaşması adına, tüm işletmelerimizde bildirim kartları veya **QR kod ile güvenli-riskli durum veya davranış geri bildiriminin** sağlanmasını teşvik ediyoruz.

İSG - Çevre ve Sürdürülebilirlik departmanımızın incelemeleri sonrası bu bildirimleri aylık bültenlerimizde yayınlıyor ve seçtiğimiz bildirimleri **İSG Teşvik ve Ödül Programımız** kapsamında ödüllendiriyoruz. Bildirimler kapsamında güvenli çalışma ortamı oluşturma konularında örnek uygulamaları öne çıkartıyoruz.

İSG kültürünün çalışanlarımız tarafından özümsenmesi ve İSG risklerini proaktif bir şekilde yönetmeleri adına İSG eğitimlerine önem veriyoruz. İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve İSG Politikamız kapsamında çalışanlarımız ve operasyonlarımıza dahil olan tedarikçilerimiz için işe başlangıç süreçlerinde ve periyodik olarak fiziki ve çevrimiçi İSG eğitimleri düzenliyoruz. Bu kapsamda çalışanlarımızla 2023 yılında toplamda **2228 kişi*saat İSG konulu eğitim** gerçekleştirdik. İSG eğitimleri programımızı zorunlu Temel İSG eğitimi ile sınırlı tutmuyor, yüksekte çalışma prensipleri, güvenli araç kullanımına yönelik sürüş eğitimleri (defansif sürüş, off-road, antiskid vb.), rüzgar türbininde kurtarma, kaza araştırması ve kök sebep analizi vb. eğitimleri dahil ederek eğitim içeriğimizi zenginleştiriyoruz.

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, şirketimizde ve alt işverenlerimizde sıfır iş kazası performansını sürdürmeyi hedefliyoruz.

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, gelecek faaliyet dönemlerimizde de şirketimizde ve alt işverenlerimizde sıfır iş kazası performansını sürdürmeyi hedefliyor, etkileşim içerisinde olduğumuz tüm paydaşlarımızla iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanmasını ve bu yaklaşımın sürekliliğini amaç ediniyoruz.

Uluslararası alanda kuruluşların sağlık, güvenlik ve refah standartlarını ölçen British Safety Council tarafından düzenlenen **66. BSC Uluslararası İş Güvenliği Ödülleri**'nde (International Safety Awards), **"Distinction" ödülünü alarak** Türkiye'den katılım sağlayan enerji sektörü katılımcıları arasında **en üst derece olan** "Distinction" ödülünü alan **tek şirket** olduk.



İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamalarımız

GRI // 3-3 • 403-1 • 403-2 • 403-3 • 403-4 • 403-5 • 403-6 • 403-8 • 403-9 • 403-10

İş sağlığı ve güvenliği konularında sürekli olarak yaptığımız iyileştirmelerle çalışanlarımızın sağlığını ve güvenliğini her zaman ön planda tutmayı ve bu alanda en yüksek standartları korumayı hedefliyoruz. Bu ödül başvurusu ile şirketimizin bu hedefler doğrultusundaki kararlılığını ve başarısını vurguluyoruz.

İş sürekliliği yönetimi kapsamında olası riskleri önceden belirleyerek bu risklere karşı tedbirler almak ve kriz durumlarında operasyonların aksamadan devam etmesini sağlamak için Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, ÇSY ilkelerine ve afet yönetimine yönelik Fiba Grubu ile birlikte çalışmalar yürütüyoruz. Bu bağlamda oluşturduğumuz aksiyon planı çerçevesinde, yapısal ve yapısal olmayan risklerin kontrolü, Arama Kurtarma Derneği (AKUT) iş birliği ile afet bilgilendirme eğitimi ve yangın söndürme ve tahliye tatbikatı gerçekleştirerek afet yönetimi ve iş sürekliliği çalışmalarımızı sürdürme kararlığı gösteriyoruz.

Depremin gerçekleştiği 2023 yılı içerisinde hızlı aksiyon planlarımız çerçevesinde, Fiba ÇSY Çalışma Grubu tarafından gerçekleştirilen deprem öncesi yapılacak önlem ve hazırlık çalışmaları, 72 saat kendi kendine yeterlilik için bireylerin yapması gerekenler, deprem anında hareket tarzı, tahliye prosedürleri, deprem sonrasında yapılması gerekenler, iletişim prosedürleri, deprem anı ve tahliye simülasyonu, deprem ve yangın afetleri konusundaki risk bilincinin artırılması, deprem ve yangınların neden olduğu fiziksel ve psikolojik etkilerin uygulaması konularından oluşan eğitim organizasyonlarına katılım sağladık.

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak 2023 yılı içerisinde oluşturduğumuz deprem odaklı aksiyon planlarımız çerçevesinde 2022 yılına göre %67 oranında artış ile toplamda 924 kişi*saat Acil Durum ve Afet Yönetimi konulu eğitim gerçekleştirmiş olmanın gurunu yaşıyoruz.



PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

MERVE KOÇ

EMEA Portföy ÇSE Müdürü
GE

Fiba Yenilenebilir Enerji ile gerçekleştirdiğimiz çalışmaları ve bu çalışmaların etkisini ilk olarak aktarmam gerektiğinde, söyleyebileceğim ilk ve en önemli cümle: Harika bir ekip çalışması!

Tüm alanlarda, gereken ofis ve hazırlık çalışmalarıyla birlikte operasyon alanlarında A'dan Z'ye detaylı incelemeler yapılıyor ve tüm hazırlıkların sahaya yansıtılması koordineli ve transparan bir ekip çalışmasıyla sürdürülüyor.

GE ve tüm çalışma arkadaşlarım adına, Fiba Yenilenebilir Enerji ile yürüttüğümüz tüm çalışmaları değerlendirdiğimizde, şirketin gösterdiği iş birliği, ekip çalışması ve iş güvenliğinin önceliklendirilmesi ve sektöre liderlik etmesi açısından Fiba Yenilenebilir Enerji'nin Türkiye'de çok önemli bir değeri ve liderliği olduğunu düşünüyorum. Çalışanların önceliklendirildiği, mühendislik önlemlerinin öne çıktığı ve davranış odaklı iş güvenliği modellemesinin bize yön verdiği 'insan ve ekip ruhu' odaklı çalışma prensibiyle Fiba Yenilenebilir Enerji ile ortak iş birliği içinde olmak GE için büyük bir mutluluk ve güvenli bir yoldur.

İnsan odaklı yaklaşımın benimsenmesi, çalışan güvenliği ve mutluluğunun hedeflenmesinin yanında çevre için atılan her bir adım Türkiye genelinde öncü etki yapmaktadır. Çevre, insan ve sağlık kapsamında birlikte yürütülen, bizi destekleyen ve iş ortağı olan her bir çalışma geleceğe güvenli ve sürdürülebilir yaşamın yolunu göstermektedir.

Euro-line İlk Dost Sağlık Hizmetleri vasıtasıyla "İşyeri Hekimi" ve "Sağlık Koordinatörü" görevim çerçevesinde, Fiba Yenilenebilir Enerji Şirketi'nin birçok farklı bölgede yer alan işyerlerinde iş sağlığı hizmetinin eksiksiz olarak verilmesini sağlamak için görevli hekim arkadaşlarım ve Fiba Yenilenebilir Enerji Şirketi'nin bileşenleri ile sürekli irtibat halinde çalışıyoruz.

Şirketin en önemli ve kıymetli unsuru olan çalışanların ve yöneticilerin, tüm bu süreçlerde şahsıma ve işyeri hekimliğine olan yaklaşımları, beni bu büyük ailenin bir parçasıymışım gibi hissettirerek işimi layıkıyla yapmam konusunda daha da motive etmiştir.

Çalışan sağlığının korunması, çalışanların işe uygunluğunun değerlendirilmesi, her lokasyondaki çalışana aynı kalitede sağlık hizmetinin ve eğitimlerin verilmesi ve çalışanların özel nitelikli kişisel verileri olan sağlık verilerinin mümkün olan en güvenli şekilde işlenmesi ve korunması ile ilgili gösterdikleri efor, hassasiyet ve destek için Fiba Yenilenebilir Enerji bünyesindeki İSG sorumlularına ve İK departmanına teşekkürlerimi iletmek isterim. Fiba Yenilenebilir Enerji Şirketi'nin iş sağlığı ve güvenliğinin ana amacı olan çalışanların daha sağlıklı ve güvenli bir ortamda çalışmalarını sağlama ve beden ve ruh sağlıklarını koruma konularında gösterdiği yaklaşım, çalışan odaklı bakış açısı ve yeniliklere açık olmasının tüm bu iş sağlığını önceleyen iş kültürünü oluşturmada oldukça önemli bir rol oynadığı kanısındayım. Ayrıca, çalışanların kas iskelet sistemini korumak için ergonomik risk analizlerinin yapılarak bu kapsamda gerekli iyileştirmelerin hayata geçirilmesi ve psikososyal risklerin ölçülmesi için önümüzdeki süreçte planlama yapılması çok değerli olup diğer şirketler için de örnek teşkil etmelidir. Son olarak, İSG süreçlerinin yürütülmesi konusunda ekip olarak gösterdikleri başarılar ile gururlandığım, önümüzdeki dönemde de çalışan sağlığı ve mutluluğunu odak noktası haline getiren bir anlayışla hep birlikte daha da güzel adımlar atacağımız için oldukça heyecanlı olduğumu belirtmek isterim.

PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

DR. ZÜHAL AKGÜN

İşyeri Hekimi / Sağlık Koordinatörü
İlk Dost OSGB
İşyeri Hekimleri Derneği Yönetim Kurulu Başkanı





toplumsal sorumluluğumuz

ile geleceği yeniliyoruz

%78

Yerel İstihdam Oranı

9 milyon TL

Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projelerine Ayrılan Kaynak

giriş

kurumsal profilimiz

sürdürülebilirlik yaklaşımımız

çevresel sorumluluğumuz

çalışanlarımıza sorumluluğumuz

toplumsal sorumluluğumuz

Toplumsal Sosyal Sorumluluk Yaklaşımımız

Kurumsal Sosyal Sorumluk Projelerimiz

Deprem Seferberliğimiz

Yerel Ekonomiye ve İstihdama Destek Çalışmalarımız

Paydaşlarla Etkileşimimiz

sektörel sorumluluğumuz

ekler

Toplumsal Sorumluluğumuz
Hedefler

GRI // 3-3

Kurumsal Sosyal Sorumluluk Bilinciyle Hareket Etmek

Kurumsal sosyal sorumluluk projelerine katılım sağlamak (Adet)

2023	2025	2030	2040
5	6	10	10

Gerçekleşen — Hedef

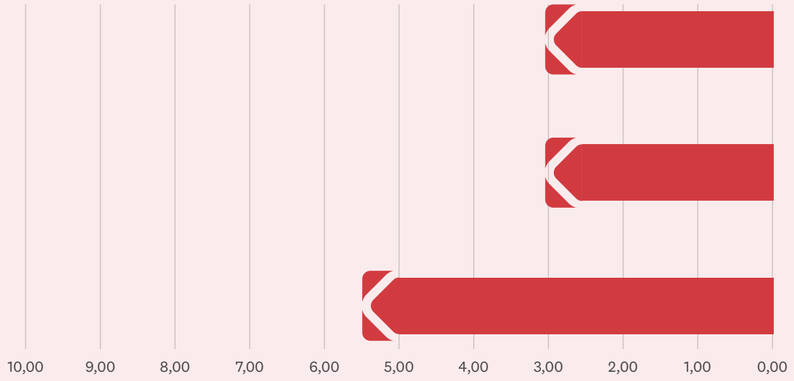
Yerel Ekonomiyi Desteklemek

İşletmelerimiz için yerel istihdam oranını artırmak

2023	2025	2030	2040
%78	%78	%80	%80

Gerçekleşen — Hedef

Öncelikli Konu Finansal Etki Ortalaması



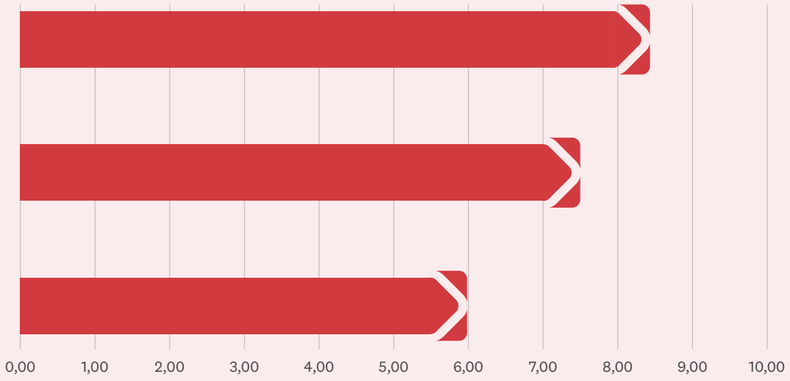
Öncelikli Konu

Toplumsal Sosyal Sorumluluk

Yerel Ekonomiye ve İstihdama Katkı

Paydaşlarla Etkileşim

Öncelikli Konu ÇSY Etki Ortalaması



giriş
kurumsal profilimiz
sürdürülebilirlik yaklaşımımız
çevresel sorumluluğumuz
çalışanlarımıza sorumluluğumuz
toplumsal sorumluluğumuz
Toplumsal Sosyal Sorumluluk Yaklaşımımız
Kurumsal Sosyal Sorumluk Projelerimiz
Deprem Seferberliğimiz
Yerel Ekonomiye ve İstihdama Destek Çalışmalarımız
Paydaşlarla Etkileşimimiz
sektörel sorumluluğumuz
ekler

Toplumsal Sosyal Sorumluluk Yaklaşımımız

GRI // 2-12 • 2-16 • 3-3 • 201-2 • 201-4 • 413-1

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, toplumsal sorumluluk anlayışımızı kurumsal, sosyal ve çevresel sorumluluk stratejilerimiz doğrultusunda şekillendiriyor ve iş süreçlerimize entegre ediyoruz. Mevcut kaynakları gelecek nesillerin mutluluğu, sağlığı ve güvenliği için kullanıyor ve faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde toplumun sosyal ve ekonomik refahına katkı sağlayacak toplumsal yatırımlar yapıyoruz. Kurumsal sosyal sorumluluk ilkelerimize ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına uygun olarak önceliklendirdiğimiz sosyal sorumluluk projelerini hayata geçiriyoruz.

Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde yerel yönetimlerin güvenilir bir iş ortağı olmaya devam ediyor ve toplumsal refahı artırmaya yönelik inisiyatiflerimizle yaşam kalitesini iyileştirmeye çalışıyoruz. Bu kapsamda yerel yönetimlerden geri bildirimler topluyor, faaliyet gösterdiğimiz bölgelerdeki kişilerin ve yerel yönetimlerin talep ve beklentilerine yönelik destek çalışmalarımızı yürütüyoruz.

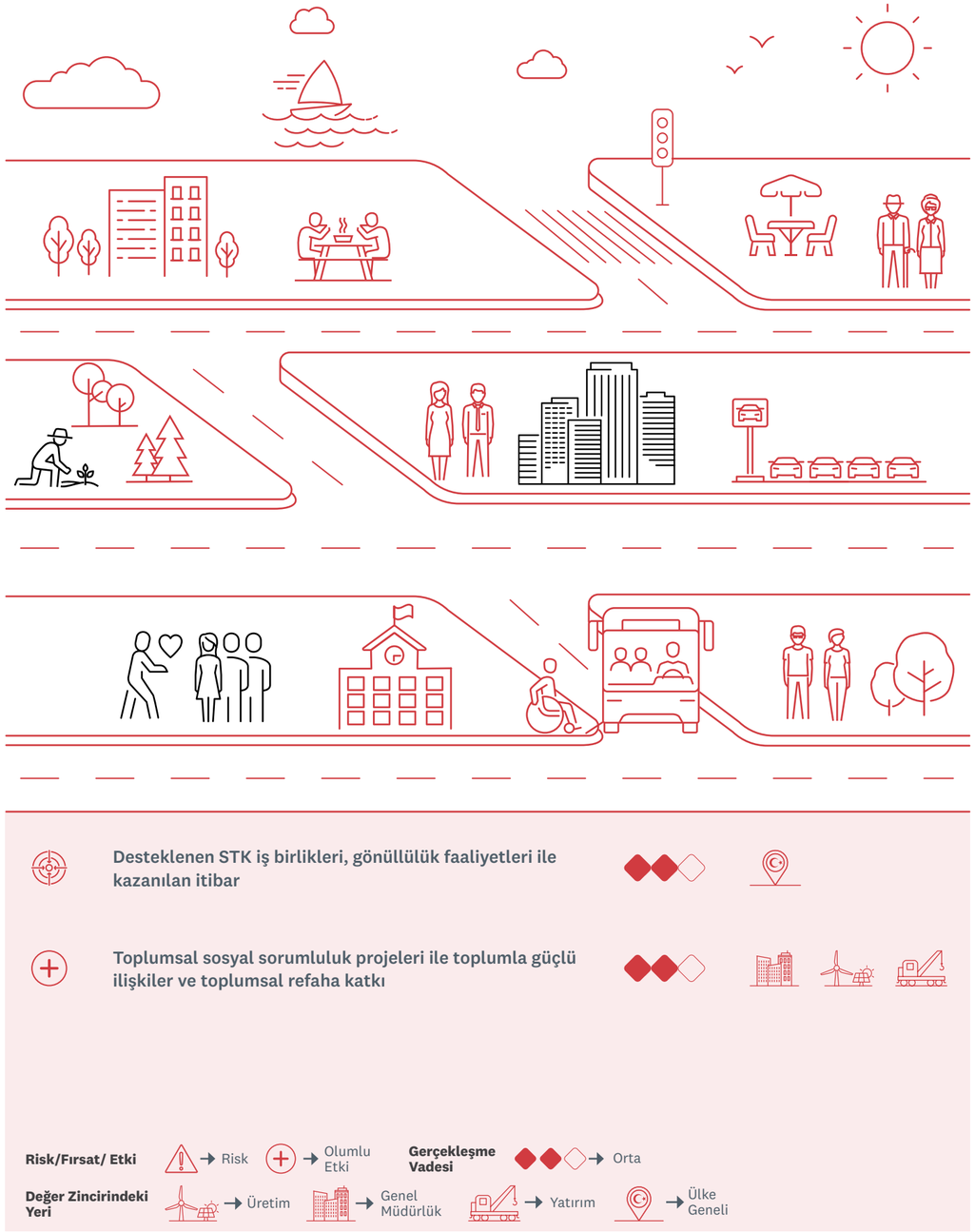
2023 yılında **AÇEV, Eşit Gelecek Vakfı KOZA Platformu, Okul Destek Derneği, Bütün Çocuklar Bizim Derneği ve Hüsnü Özyeğin Vakfı** başta olmak üzere sivil toplum kuruluşları ve yerel yönetimler ile gerçekleştirdiğimiz kurumsal sosyal sorumluluk projeleri kapsamında ayırdığımız toplam kaynak miktarı **9 milyon TL**'nin üzerinde gerçekleşti.

Fiba Yenilenebilir Enerji'de faaliyet gösteren Sürdürülebilirlik Komitesi'nin bir parçası olan Toplumsal Sorumluluk ve Paydaşlarla Etkileşim Çalışma Grubu, kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetlerimizi yönlendiren bir birim olarak görev yapıyor. Bu çalışma grubunun ana sorumlulukları arasında, paydaşlarımızla etkili iletişim kurmak, gerektiğinde onları iş süreçlerimize dahil etmek ve sürdürülebilirlik açısından değerlendirmek yer alıyor. Çalışma grubumuz belirli periyotlarda toplanıyor ve oturumların sonuçlarını düzenli olarak Sürdürülebilirlik Komitesi'ne raporluyor.

Raporumuzun "**Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz**" bölümünden Sürdürülebilirlik Komitemiz, Toplumsal Sorumluluk ve Paydaşlarla Etkileşim Çalışma Grubumuz ve diğer çalışma gruplarımız hakkında detaylı bilgilere ulaşabilirsiniz.

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, ülkemizin sosyal gelişimine katkıda bulunacağına inandığımız inisiyatiflerde imzacı ve üye olarak yer alıyoruz. **Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs) imzacısı** olarak bu inisiyatifte 2019'dan beri yer alıyor ve 2021 yılından beri **İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD Türkiye)** üyeliğimizi sürdürüyoruz. İmzacısı olduğumuz platformlarla ve üyeliklerimizle birlikte ülkemizin toplumsal refahının artmasına, cinsiyet eşitliği faaliyetlerinin sürdürülmesine ve sürdürülebilir kalkınmanın gelişimine destek oluyor, bireylere dokunan süreç ve uygulamaları teşvik ediyoruz.

Toplumsal kalkınmaya verdiğimiz önemin kapsamını genişletecek yatırımlarla, 2024 yılında toplumsal yatırım projelerine yaklaşık 5 milyon TL bütçe ayırıyoruz. Bu kapsamda 2023 yılında gerçekleştirdiğimiz toplumsal yatırımları sürdürmeye devam edeceğimizi bildiriyoruz.



giriş
kurumsal profilimiz
sürdürülebilirlik yaklaşımımız
çevresel sorumluluğumuz
çalışanlarımıza sorumluluğumuz
toplumsal sorumluluğumuz
Toplumsal Sosyal Sorumluluk Yaklaşımımız
Kurumsal Sosyal Sorumluk Projelerimiz
Deprem Seferberliğimiz
Yerel Ekonomiye ve İstihdama Destek Çalışmalarımız
Paydaşlarla Etkileşimimiz
sektörel sorumluluğumuz
ekler

Kurumsal Sosyal Sorumluk Projelerimiz

GRI // 2-12 • 2-16 • 3-3 • 201-2 • 201-4 • 413-1

Hüsnü Özyeğin Vakfı aracılığıyla maddi desteğe ihtiyaç duyan kırsal kesimde yaşayanlara ve maddi olanakları kısıtlı bölgelerde yaşayan genç kadınlara eğitim ve burs desteği sağlıyoruz.

Eğitimde fırsat eşitliğini desteklediğimiz diğer bir iş birliğimiz olan **Okul Destek Derneği** ile 2023 – 2024 eğitim öğretim döneminde 200 öğrencinin Matematik ve Fen Bilgisi derslerine sponsorluk desteği sağladık. Ülkemizdeki ortaokul öğrencilerinin eğitimini desteklemek amacıyla kurulan Okul Destek Derneği iş birliğinde çalışanlarımız arasından depremzede öğrencilere Matematik ve Türkçe dersi eğitimi veren 4 gönüllü eğitmen bulunuyor.

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak **Anne Çocuk Eğitim Vakfı** ile yürüttüğümüz iş birliğini paylaşmaktan mutluluk duyuyoruz. Anne Çocuk Eğitim Vakfı (AÇEV) iş birliği ile Kahramanmaraş ve Hatay merkezli depremlerin ardından bölgede yaşayanların desteklenmesi amacıyla Adıyaman, Gaziantep ve Hatay'da Çocuk ve Aile Merkezleri kurulmuştur. Çocuk ve Aile Merkezleri'nde çocuklar, ebeveynler ve kadınların psikososyal yönden desteklenmesi, anne babaların ebeveynlik rollerinde güçlendirilmesi ve bu süreçte çocuklarını destekleme becerileri kazanması, genç kadınların güçlenmesine yönelik çalışmalar yürütülmektedir.

Fiba Gönüllüleri

Fiba Grubu çalışanlarımızın insiyatifi ile başlatılan Fiba Gönüllüleri, yıllardır genç nesillere mentorluktan ihtiyaç sahiplerine destek vermeye uzanan geniş bir yelpazede projeler üretmektedir. Fiba Gönüllüleri, tüm Fiba Grubu çalışanlarımızın içinde yer alabileceği ve gönüllülük faaliyetlerine katılımının çeşitli imkanlarla desteklendiği, kapsayıcı ve süreklilik sağlayan program yapısıyla projeler geliştirmektedir.

Sosyal yatırım tecrübemiz, gönüllülerimizin ilgi alanları ve ülkemizin sürdürülebilir kalkınma hedeflerindeki karnesinden yola çıkarak önceliklendirdiğimiz eğitim, toplumsal cinsiyet eşitliği, doğayı koruma, sağlık, kalkınma ve afet konulu 6 odak noktamız ile hayata geçirdiğimiz projelerimizde çeşitlilik, güncellik ve süreklilik hedeflenmektedir.

Çocuklar ve ebeveynler için bilimsel temelli programlar geliştiren Anne Çocuk Eğitim Vakfı (AÇEV)'nın destekçisi olarak AÇEV'in deprem bölgesindeki Aile ve Çocuk Merkezleri'nde gerçekleştirdiği proje ve etkinlikleri gönüllülerimizle destekliyoruz. Fiba Grubu'nun topluma katkı sağlamak ve çocukların geleceğine değer yaratmak amacıyla yürüttüğü projeler arasında yer alan **Fiba Gönüllüsü** çalışanımız Adıyaman'da yer alan AÇEV Çocuk ve Aile Merkezi'ndeki çocuklarla Cumhuriyet'in 100. yılında sanatsal ve eğlenceli aktivitelerle bir araya gelerek 29 Ekim Cumhuriyet Bayramımızı AÇEV Cumhuriyet Şenliği organizasyonu ile kutladı.



AÇEV - Çocuk ve Aile Merkezi Cumhuriyet Şenliği

giriş
kurumsal profilimiz
sürdürülebilirlik yaklaşımımız
çevresel sorumluluğumuz
çalışanlarımıza sorumluluğumuz
toplumsal sorumluluğumuz
Toplumsal Sosyal Sorumluluk Yaklaşımımız
Kurumsal Sosyal Sorumluk Projelerimiz
Deprem Seferberliğimiz
Yerel Ekonomiye ve İstihdama Destek Çalışmalarımız
Paydaşlarla Etkileşimimiz
sektörel sorumluluğumuz
ekler

Kurumsal Sosyal Sorumluk Projelerimiz

GRI // 2-12 • 2-16 • 3-3 • 201-2 • 201-4 • 413-1

Hayatımızın her alanında mücadele ettiğimiz iklim krizine karşı her bireyin fark yaratacağına inanan Fiba Gönüllüleri ve çocukları, dünyamız için sürdürülebilir ve kolayca uygulanabilir çözümler üretmek amacıyla "**Plastik Avcıları**" projesinde bir araya geldi.

Fiba Gönüllüleri, atık yönetimimiz ve sürdürülebilirlik stratejimiz kapsamında Çöpüne Sahip Çık Vakfı iş birliği ile **Dünya Temizlik Günü**'nde çöp toplama etkinliği düzenleyerek farkındalık oluşturulmasını sağladı.



Fiba Gönüllüleri, Plastik Avcıları Projesi

İş birliği geliştirdiğimiz çeşitli sivil toplum kuruluşları ve diğer paydaşlarımız ile toplumsal cinsiyet odaklı sosyal sorumluluk projelerinde yer alıyoruz. Bu doğrultuda toplumsal cinsiyet eşitliğini ve eğitimde fırsat eşitliğini desteklemeye yönelik **Eşit Gelecek Vakfı – Koza Platformu** bağışçısı olarak 2023-2024 yılı eğitim dönemi için dezavantajlı 150'den fazla kız lise öğrencisinin eğitimine ve kişisel gelişimine destek olmanın gururunu yaşıyoruz.



Dünya Temizlik Günü Çöp Toplama Etkinliği

EŞİT GELECEK DERNEĞİ

Koza
Koza'yla Güçlen!



giriş
kurumsal profilimiz
sürdürülebilirlik yaklaşımımız
çevresel sorumluluğumuz
çalışanlarımıza sorumluluğumuz
toplumsal sorumluluğumuz
Toplumsal Sosyal Sorumluluk Yaklaşımımız
Kurumsal Sosyal Sorumluk Projelerimiz
Deprem Seferberliğimiz
Yerel Ekonomiye ve İstihdama Destek Çalışmalarımız
Paydaşlarla Etkileşimimiz
sektörel sorumluluğumuz
ekler

Kurumsal Sosyal Sorumluk Projelerimiz



PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

HANDE DÖNMEZ

Kaynak ve İş Geliştirme Direktörü
Okul Destek Derneği

Okul Destek Derneği, pandemi öncesinde kurulmuş olup, eğitimde coğrafi ve sosyo-ekonomik sınırları aşma vizyonuyla 4 yıldır yoluna devam etmektedir. Amacımız dezavantajlı bölgelerdeki devlet okullarında okuyan öğrencilere yüksek kaliteli eğitim fırsatları sunmaktır. Matematik, Fen Bilimleri, Türkçe ve İngilizce derslerinde kaliteli ders desteği sunma hedefimize destek olan iş birlikleri sayesinde, öğrencilerimizin akademik başarılarını ve sosyal becerilerini geliştirmelerine katkı sağlamaktayız. Kız çocuklarına yönelik pozitif ayrımcılık yaparak, STEM (fen, teknoloji, mühendislik ve matematik) alanlarında daha fazla temsil edilmelerini sağlamakta ve bu alandaki eğitim fırsat eşitliğini güçlendirmekteyiz. Programımız, çoğunlukla öğretmenlik mesleği yapmayan gönüllüler ve çeşitli üniversitelerin eğitim fakültesi ile mühendislik bölümlerinden öğrenciler tarafından yürütülmekte, bu da aynı zamanda öğrencilerimize gönüllülük kavramını öğretmektedir.

Fiba Yenilenebilir Enerji'nin 2023 yılında sağladığı destek, derneğimizin bu hedefler doğrultusunda ilerlemesine önemli katkılarda bulunmuştur. Sürdürülebilirlik açısından Fiba Yenilenebilir Enerji'nin bu katkısı hem eğitim alanında hem de genel olarak toplumun refahı ve gelişimi açısından örnek teşkil etmektedir. Özellikle doğal afetler sonrası, derneğimiz depremzede çocuklarımıza ulaşarak onlara eğitim desteği sunmuş ve bu süreçte Fiba Yenilenebilir Enerji'nin de desteğiyle bu çocuklarımızın eğitimlerine devam etmelerini sağlamıştır.

OECD'nin PISA sonuçlarına göre ülkemizin matematik ve fen bilimleri alanındaki başarıları henüz istenilen düzeyde değil. Ancak, Fiba Yenilenebilir Enerji gibi değerli iş birlikleri sayesinde bu alanlara yapılacak desteklerle, gelişmiş ülkelerin seviyesine ulaşmamız mümkün. Dernek olarak, Fiba Yenilenebilir Enerji'ye bu kritik eğitim alanlarında sağladığı destekler için derin minnettarlığımızı ifade eder, gelecekte de bu değerli iş birliğimizin devam etmesini dileriz. Bu destek, sadece bugünün gençlerine değil, gelecek nesillerin de daha aydınlık bir geleceğe sahip olmalarına zemin hazırlamaktadır.

Teknoloji, inovasyon ve girişimciliğin gücünü kullanarak toplumsal sorunlara yenilikçi çözümler sunmak için çalıştığımız Eşit Gelecek Derneği'nde 2019 yılından beri KOZA Platformu'nu yürütüyoruz.

KOZA Platformu'nu ortaokul ve lise dönemindeki genç kızların gelecekte ne istediğini bilen, ilgi duyduğu alanlarda çalışan güçlü kadın liderler olmalarını desteklemek vizyonu ile hayata geçirdik. Bu kapsamda çevrim içi eğitimler ve etkinlikler gerçekleştiriyor, yapılandırılmış çevrim içi mentorluk programları düzenliyoruz. Platforma şimdiye kadar 8.000'den fazla kız öğrenci kaydoldu, 12 dönem çevrim içi mentorluk programı ve 100'ün üstünde çevrim içi etkinlik hayata geçirildi.

Şubat 2023'te gerçekleşen deprem sonrasında gördük ki KOZA'nın hedef kitlesi olan 14 – 18 yaş arasındaki kız çocuklar depremden etkilenen en hassas gruplar arasında ve eğitimlerine devam edebilmeleri için ekstra desteklere ihtiyaç duymaktalar. Bu ihtiyacı nasıl karşılayacağımız üzerine çalışırken Fiba Yenilenebilir Enerji ile bir araya geldik ve onların desteği ile Eğitim Destek Programı'nı tasarladık.

Fiba Yenilenebilir Enerji'nin desteği ile 150'den fazla kız öğrenciyi 2023 – 2024 eğitim yılı boyunca yakından takip ederek akademik, ekonomik, psikolojik ve gelecek tasarımına ışık tutacak nitelikte bütüncül bir yaklaşım ile destekleme imkanı bulduk. Depremden etkilenen 3 şehirde fiziksel eğitimler gerçekleştirdik ve 500'den fazla genç kızın katıldığı çevrim içi buluşmalar ve eğitimler organize ettik. Fiba Grup çalışanları mentorluk programında mentor olarak yer alarak çalışan gönüllülüğü ayağında da programa destek verdiler. Program katılımcılarımızdan sıklıkla KOZA Topluluğu'nun bir parçası olarak artık kendilerini yalnız hissetmediklerini duyuyoruz ve heyecanla YKS sınavında başarılı sonuçlar elde etmelerini bekliyoruz. Böyle bir çalışmaya adım atmak konusunda bizi cesaretlendiren ve kurumsal kapasitemizi geliştirmemize katkı sağlayan Fiba Yenilenebilir Enerji ekibine içtenlikle teşekkür ediyoruz.



PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

BEGÜM ÖZYER

Yönetim Kurulu Başkanı
Eşit Gelecek Derneği

giriş
kurumsal profilimiz
sürdürülebilirlik yaklaşımımız
çevresel sorumluluğumuz
çalışanlarımıza sorumluluğumuz
toplumsal sorumluluğumuz
Toplumsal Sosyal Sorumluluk Yaklaşımımız
Kurumsal Sosyal Sorumluk Projelerimiz
Deprem Seferberliğimiz
Yerel Ekonomiye ve İstihdama Destek Çalışmalarımız
Paydaşlarla Etkileşimimiz
sektörel sorumluluğumuz
ekler

Kurumsal Sosyal Sorumluk Projelerimiz

Eğitim odaklı sosyal sorumluluk projelerimize 2023 yılında da devam ediyoruz. Bu kapsamda, İstanbul Teknik Üniversitesi Çevre Mühendisliği Kulübü'nün ÇMK Akademi projesi kapsamında 6 Aralık 2023 tarihinde Yenilenebilir Enerji Sektöründe Çevre Mühendisliği'nin Yeri ve Karbon Projeleri eğitiminde yer aldık. Üniversite öğrencileri ile bir araya geldiğimiz ve deneyimlerimizi aktardığımız etkinlikte yer almış olmaktan mutluluk duyuyoruz.



İstanbul Teknik Üniversitesi - ÇMK Akademi Etkinliği



PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

İREM YÜCE

ÇMK Akademi Koordinatörü
İstanbul Teknik Üniversitesi
Çevre Mühendisliği Kulübü

İstanbul Teknik Üniversitesi Çevre Mühendisliği Kulübü ÇMK Akademi projemiz kapsamında 6 Aralık 2023 tarihinde Fiba Yenilenebilir Enerji katkıları ile 'Yenilenebilir Enerji Sektöründe Çevre Mühendisliğinin Yeri ve Karbon Projeleri' adı altında ilk eğitimimizi gerçekleştirdik. Fiba Yenilenebilir Enerji İSG-Çevre ve Sürdürülebilirlik departmanı tarafından gerçekleştirilen eğitimde farklı sınıflardan Çevre Mühendisliği öğrencilerine gerçekleştirilen sunumda yenilenebilir enerji sektöründe çevre mühendisliğinin kritik önemi, karbon ayak izi hesaplaması ve karbon projelerinin sürdürülebilirlik açısından katkıları aktarıldı.

Sektör yaklaşımını daha iyi anlama fırsatı ve sürdürülebilirlik alanında etkin bir şekilde değerlendirme yapılabilmesine katkı sağlayan bu eğitimde edinilen değerli bilgiler ile katılım sağlayan her dönemden Çevre Mühendisliği öğrencileri sektöre dair yeni bir bakış açısı kazandı. Sektörün içinden aktarılan gerçek veri ve bilgiler sayesinde gerçekçi bir düşünce yapısı geliştirmemize olanak sağlandı. Yüzleşilen güncel problemler hakkında mühendislik bakış açısıyla sürdürülebilirlik çerçevesinde yapılan çözümlerin; fikir üretim aşamaları, süreçleri ve uygulamaları hakkında bilgilendirildik. Bu sayede edindiğimiz bilgiler yalnızca teorikle kalmayarak bizlerin iş süreçlerini daha iyi anlamasını ve teorik olarak edinilen bilgilerin uygulamalarını daha kolay düşünebilme yetimizin gelişmesini sağlamıştır.

Üniversitemizde bir ilk olarak gerçekleştirilen bu eğitim sektörle öğrencileri birleştirerek kariyer yolunda bizlere rehber olmuştur. Değerli Fiba Yenilenebilir Enerji Holding ekibine biz öğrencileri destekleyip bu fırsatı sundukları için çok teşekkür ederiz.



PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

DEFNE NAZ MERTER

ÇMK Akademi Koordinatörü
İstanbul Teknik Üniversitesi
Çevre Mühendisliği Kulübü

giriş
kurumsal profilimiz
sürdürülebilirlik yaklaşımımız
çevresel sorumluluğumuz
çalışanlarımıza sorumluluğumuz
toplumsal sorumluluğumuz
Toplumsal Sosyal Sorumluluk Yaklaşımımız
Kurumsal Sosyal Sorumluk Projelerimiz
Deprem Seferberliğimiz
Yerel Ekonomiye ve İstihdama Destek Çalışmalarımız
Paydaşlarla Etkileşimimiz
sektörel sorumluluğumuz
ekler

Deprem Seferberliğimiz

6 Şubat 2023'te meydana gelen ve ülkemizin 11 ilini ağır şekilde etkileyen yıkıcı depremlerin yaralarını sarmaya devam ediyoruz. Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, deprem afetinin yaşandığı ilk günden itibaren deprem bölgesine yönelik birçok çalışma gerçekleştirdik ve bölgeye desteğimizi ulaştırdık.

Depremin gerçekleştiği ilk günlerde Hatay'da bulunan rüzgar enerji santrali çalışanlarımıza ve ailelerine giyim, gıda ve nakdi yardımları doğrudan ulaştırdık. Hatay bölgesinde bulunan santral sahamıza, çalışanlarımızın aileleri ile birlikte kalabileceği konteynerler yerleştirilmesini sağladık. Tüm depremzede çalışanlarımız ve ailelerin temel ihtiyaçları santralimiz imkanları ile sağlanmıştır.

6 Şubat depremlerinde uzuvlarını kaybeden çocukların ihtiyaç duyduğu bütüncül bakım ve rehabilitasyon hizmetlerini sağlamak amacı başta olmak üzere eğitim bursu ve mesleki eğitim gibi uzun süreli destekleri de gerçekleştirmek adına hayata geçirilen Çocuk İyilik Merkezi, Çukurova Üniversitesi öncülüğünde Fiba Grubu ve Hüsnü Özyeğin Vakfı'nın destekleriyle hizmet vermeye başladı. Merkezin açılış töreni Fiba Grubu Kurucu ve Onursal Başkanı ve Hüsnü Özyeğin Vakfı Mütevelli Heyeti Başkanı Hüsnü Özyeğin'in katılımıyla gerçekleşti. Fiba Yenilenebilir Enerji olarak Hüsnü Özyeğin Vakfı'nın destekçisi olduğumuzu paylaşmaktan mutluluk duyuyoruz. Çocuk İyilik Merkezi'nin ihtiyaç duyan tüm çocuklara umut olmasını dileyerek Cumhuriyetimizin 100. yılında deprem bölgesine kazandırıldığını paylaşmaktan mutluluk duyuyoruz.

2023 yılında kurumsal sosyal sorumluluk kapsamında deprem bölgesindeki çocuklar için "**Bütün Çocuklar Bizim Derneği**" ile yaptığımız iş birliği sayesinde;

- Şubat ve Mart aylarında tarafımıza ulaşan 240 depremzede üniversite öğrencisine maddi destek sağladık. Deprem nedeniyle şehirlerinden ayrılmak zorunda kalarak İstanbul, İzmir ve Ankara'ya gelen ailelerin ilköğretim ve okul öncesi çocukları için profesyonel ve gönüllü uzmanlarla süreli eğitim ve psikososyal destek çalışmaları düzenledik.
- İstanbul Sarıyer Belediyesi Kilyos Sosyal Tesisleri'nde barınan yaklaşık 100 çocukla 2 ay boyunca her Cumartesi müzik, seramik, beden perküsyonu, resim vb. atölye çalışmaları gerçekleştirdik. Bu çalışmalarda kullanılan tüm giyim, kırtasiye ve diğer malzemeleri sağlayarak çocuklara armağan ettik.
- İzmir Alaçatı ve Ankara Etimesgut'a yerleştirilen yaklaşık 130 depremzede öğrenci ile benzer çalışmaları gerçekleştirdik.
- Bütün Çocuklar Bizim Derneği üye ve gönüllülerinin oluşturduğu ağ ile deprem bölgesindeki 77 bursiyerimiz ve 50 öğretmenimizle düzenli aralıklarla telefon bağlantıları kurduk.

Okul Destek Derneği tarafından 2023 yılında ülkemizde yaşanan deprem felaketi sebebi ile eğitim imkanına erişim sağlayamayan 5, 6 ve 7. sınıf öğrencilerine 8 haftalık yaz okulu imkanı sağlanarak deprem seferberliği başlatılmıştır. Bu bağlamda, bir Fiba Gönüllüsü çalışanımız, depremin gerçekleştiği ilk dönemin ardından deprem kaynaklı eğitim imkanına erişim sağlayamayan öğrenciler için eğitimde fırsat eşitliğini sağlamak amacıyla gönüllü öğretmen olarak görev almıştır.

Çalışanlarımızın desteği ile hayata geçirdiğimiz "Dilek Ağacı" sosyal sorumluluk projemizle Hatay bölgesinde depremden etkilenen 29 ilköğretim öğrencisinin kırtasiye malzemeleri gönderimini tamamladık.

FibaRunners

Fiba Gönüllüleri çatısı altında, 2013 yılında ilk kez iyilik peşinde koşmaya başlayan FibaRunners, bugüne kadar 20'den fazla farklı sivil toplum kuruluşu için maratonlarda yer alarak kaynak yarattı.

FibaRunners desteğe dönüştürdüğü adımları ile eğitim, sağlık, toplumsal cinsiyet eşitliği ve birçok konuda farkındalık yaratmakta ve bu konuda süreklilik hedeflemektedir.



Deprem Seferberliğimiz

Fiba Gönüllüleri çatısı altında faaliyet gösteren FibaRunners 33 koşucusuyla 45. İstanbul Maratonu'nda deprem bölgesinde faaliyet gösteren 14 farklı STK'yı desteklemek için harekete geçerek, 600'den fazla bağışçısıyla 500.000 TL'ye yakın kaynak yarattı. Deprem bölgesindeki STK'ların desteklenmesi amacıyla Cumhuriyet'in 100. yılında gerçekleştirilen 45. İstanbul Maratonu'nda adımlarını desteğe dönüştüren Fiba Gönüllüleri ve bağışçılarının arasında temsilcimizin olduğunu paylaşmaktan mutluluk duyuyoruz.

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, depremin ilk anından itibaren birlik ve beraberlik hissiyatı ile sürdürdüğümüz çalışmalarımızla bölgenin yeniden gelişmesine ve kalkınmasına yönelik çalışmalarımızı, yatırımlarımızı ve desteklerimizi sürdürüyoruz.





PAYDAŞ GÖRÜŞÜ

ÖZGÜR KILIÇ

İşletmeler Direktörü
Fiba Yenilenebilir Enerji

Fiba Yenilenebilir Enerji, yatırımları ile enerji sektörüne öncülük eden büyük bir firmadır. Ülkemizin enerji ihtiyacını yenilenebilir kaynaklardan üretmeye çalışması dışa bağımlılığımızı azaltmaktadır. Sahip olduğu değerler ve vizyonu ile sektöre yön veren bu büyük ailenin bir ferdi olmaktan gurur duyuyorum.

Tarihin en büyük deprem felaketlerinden biri olan Maraş depremi sonrasında yaraları sarmak için firmamız da hızlı bir şekilde harekete geçmiştir. Depremin ilk günlerinde Ziyaret RES'deki çalışma arkadaşlarıma destek olmak ve ihtiyaçlarını tespit etmek için ben de Hatay'a gitmiştim.

İlk olarak, santralimizdeki toplantı ve ofis odaları boşaltılarak çalışma arkadaşlarımızın aileleri ve yöre halkı için barınma ihtiyacına destek olunmaya çalışılmıştır. Yakıt, gıda, çadır temin edilerek hızlı bir şekilde sahaya ulaştırılmıştır. Altyapıdaki hasar nedeniyle santral çevresindeki köylerde uzun süre elektrik kesintileri yaşandığından yöre halkının cep telefonlarını ve el fenerlerini şarj etmeleri için santral binasında şarj istasyonları oluşturulmuştur. Sonrasında, yaşamın yeniden kurulması için üst yönetimimizin yönlendirmesi ile Hatay ilinde görevli; koordinatör valiler, kaymakamlar, belediye başkanları, AFAD yetkilileri, TOKİ yetkilileri, güvenlik görevlileri ile görüşülerek acil-temel ihtiyaçlar, yapılacak çalışmalar hakkında bilgiler alınmıştır. Bölge yetkilileri ile yapılan görüşmelerde talep edilen ihtiyaçlar yönetimimiz tarafından anlık onaylanmıştır. İlk olarak mobil tuvalet, duş, çamaşırhane kurulması sağlanmış, çadır, kuru gıda, yem talepleri karşılanmıştır. Defne ilçesinde kurulan konteyner kent için görüşmeler yapılmış, sonrasında konteynerler temin edilmiştir. Santral binasının çevresinde altyapıları hazırlanıp 15 konteyner ile barınma alanı oluşturulmuştur. Çalışma arkadaşlarımız aileleriyle halen bu konteynerlerde yaşamlarını devam ettirmektedirler.

Deprem ile ilgili firmamızın çalışmaları aktif olarak devam etmektedir. Deprem felaketini tekrar yaşamamak dileğiyle...

giriş
kurumsal profilimiz
sürdürülebilirlik yaklaşımımız
çevresel sorumluluğumuz
çalışanlarımıza sorumluluğumuz
toplumsal sorumluluğumuz
Toplumsal Sosyal Sorumluluk Yaklaşımımız
Kurumsal Sosyal Sorumluk Projelerimiz
Deprem Seferberliğimiz
Yerel Ekonomiye ve İstihdama Destek Çalışmalarımız
Paydaşlarla Etkileşimimiz
sektörel sorumluluğumuz
ekler

Çalışanlarımızın Gözünden Deprem



ERDOĞAN KARAHACIOĞLU

İnsan Kaynakları Uzman Yardımcısı
Fiba Yenilenebilir Enerji

O sabah hepimizin hafızasında kötü bir iz bıraktı. Yüzyılın felaketi olarak nitelendirildi ki gerçekten öyleydi. Şu kadar saat sonra gelen mucizelere sevindik, şu kadar saat sonra gelen vefat haberlerine kahrolduk.

Neler yapabiliriz, çok düşündük. Yemeğimiz boğazımızdan, üzüntümüz ruhumuzdan geçmedi. Sadece yetişkinlerin değil çocukların da hafızlarında çok kötü bir iz bıraktı. Biz yetişkinler elbette bazı şeyleri atlatabiliriz. Travmaları bile yetişkin yaşıyoruz mesela. Ama çocuklar öyle değiller. Onların mutluluğu, huzuru ve sağlığı hepimizin görevi.

Kurum olarak bu felakette neler yapabiliriz diye çok düşündük. Deprem bölgesinde bulunan santralimizde görev yapan çalışma arkadaşlarımızdan bölgede nelere ihtiyaç olduğunu kısmen de olsa öğreniyorduk. Fiba Gönüllülerinin bizlerle iletişime geçmesinin ardından deprem bölgesine gönderilecek malzemelerin hazırlanmasında kurum olarak ciddi emek sarf edildi.

Elbette bunlar önemli şeyler. Oraya ilk gittiğimde gördüğüm manzara dehşet vericiydi. Haberlerde görüyorduk, izliyorduk ama orada olmak, olanları bütün çıplaklığı ile görmek... Ama asıl beni derin etkileyen deprem bölgesinde 23 Nisan günü çocuklarla birlikte olduğumuz ilk an. İçten içe ağladığımı hatırlıyorum ama bunu özellikle çocuklara belli etmemem gerekiyordu. Çantalarına kırtasiye malzemesi, hijyen setleri hazırladık. Bir kız çocuğuna ‘Merhaba’ dediğimi hatırlıyorum. Nasılsın demek çok yersizdi ama iyi misin diye sormaktan kendimi alamadım. Cevap vermedi. İsmin nedir dedim, Zeynep dedi. Ah Zeynep hala aklımdasın. Kaç yaşındasın dedim, 6 dedi. Neler yaşadın nelere şahit oldun Zeynep 6 yaşında? İlk çantayı Zeynep’e verdim. Ürkek yaklaştı, alıp almamak arasında kararsızlığını gördüm. Nasıl yaklaşmam gerektiğini düşündüm. Korkutmadan, yaşadığı acıyı hatırlatmadan yaklaşmalıydım. “İçindekileri merak ediyor musun? Açıkçası ben çok merak ediyorum, çantayı açarken bana yardımcı olur musun?” diye sordum, ikna oldu. Çantayı aldıktan sonra gülümsemesi paha biçilemez. 23 Nisan etkinliklerimizi başlattık. Oyunlar oynadık, şarkılar söyledik. Çocuk olduklarını hatırlayıp kocaman gülümseme ile bizlere eşlik ettiler.

Kiminin annesi kiminin babası kiminin de kimsesi kalmamıştı. O yaşta ölümle karşılaşmak onlarda nasıl bir iz bıraktı kestiremiyorum.

Ölüme hazırlıklı olur mu insan? Bizim çocuklardan öğrenecek daha çok şeyimiz var. Bedenleri küçük evet ama ya kalpleri? Sizce bizlerden büyük ve merhametli değiller mi?

giriş
kurumsal profilimiz
sürdürülebilirlik yaklaşımımız
çevresel sorumluluğumuz
çalışanlarımıza sorumluluğumuz
toplumsal sorumluluğumuz
Toplumsal Sosyal Sorumluluk Yaklaşımımız
Kurumsal Sosyal Sorumluk Projelerimiz
Deprem Seferberliğimiz
Yerel Ekonomiye ve İstihdama Destek Çalışmalarımız
Paydaşlarla Etkileşimimiz
sektörel sorumluluğumuz
ekler

Yerel Ekonomiye ve İstihdama Destek Çalışmalarımız

GRI // 3-3 • 203-1 • 203-2

2023 yılında işletmelerimizin yerel istihdam oranı yaklaşık %78 olarak gerçekleşmiştir.

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak faaliyet alanımızdaki toplam 14 Rüzgar ve 5 Güneş Enerji Santralimiz ile yalnızca ülkemizin ve sektörümüzün yeşil dönüşümüne hizmet etmekle kalmıyor, aynı zamanda faaliyet alanlarımızdaki yerel halkımızın refahını önceliklendirerek yerel ekonomimizi destekliyoruz. Yerel ekonominin gelişmesine katkı sağlıyor, yatırımlarımızı geniş bölgelere yayarak sektöre örnek olmayı hedefliyoruz.

Sürdürülebilirlik Komitemize bağlı faaliyetlerini yürüten **Toplumsal Sorumluluk ve Paydaşlarla Etkileşim** çalışma grubumuzda yer alan çeşitli katılımcılarımızla yerel halkın ihtiyaçlarını gözeten faaliyetler gerçekleştirmek için adımlar atıyoruz. Sürdürülebilir büyümeye odaklandığımız iş yapış modelimizde yerel halktan istihdam sağlıyor, yerli tedarikçilerimizle geliştirdiğimiz iş birliklerimizi artırıyoruz.

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak önemli iş ortağımız olarak gördüğümüz tedarikçilerimizin, küresel ölçekte kabul görmüş çevresel, sosyal ve etik standartlar ve ilkelere uyumunu başlıca sorumluluklarımız arasında görüyor, **Tedarik Zinciri Politikamız** ile taahhüt altına alıyoruz. **Kritik tedarikçilerimizin %100**'üne uyguladığımız **ÇSY anketlerimiz** ve tedarikçi performans değerlendirme uygulamamız ile tedarikçilerimizi değerlendiriyoruz.

2023 yılında herhangi bir olumsuz sosyal etkisi tespit edilmiş tedarikçimiz bulunmamaktadır.

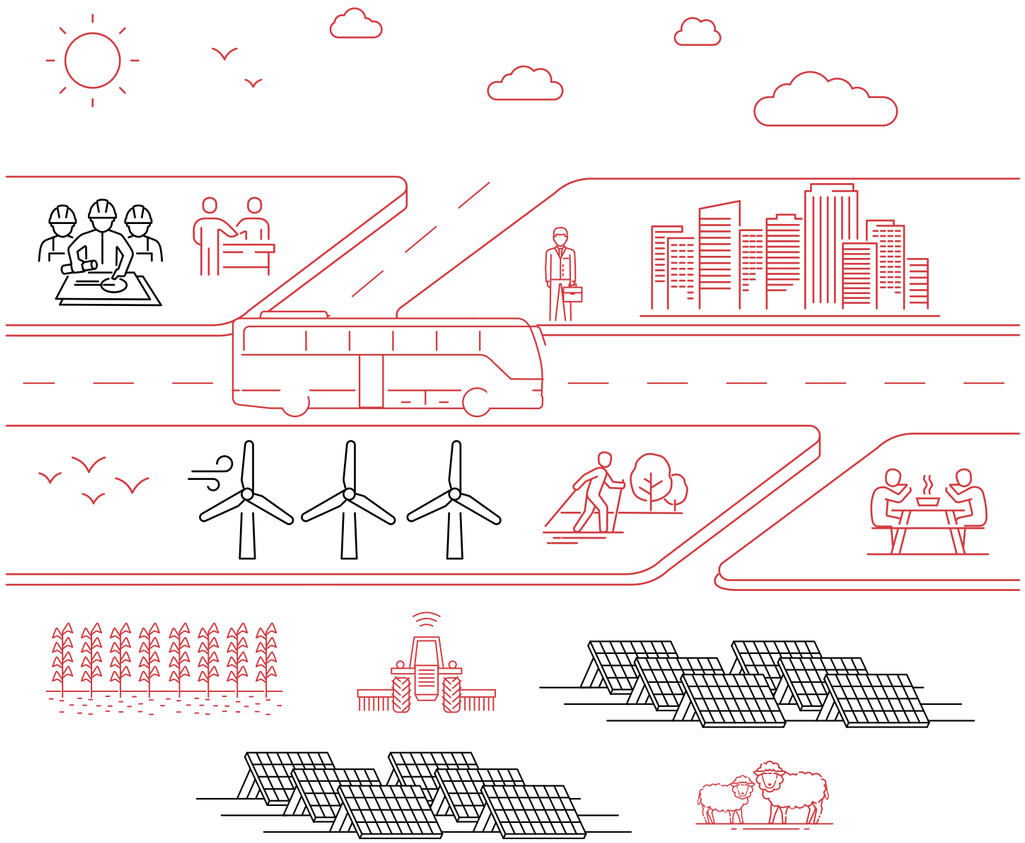
İşletmelerimizde yerel istihdam oranımızı 2030 yılına kadar %80'e çıkarmayı hedefliyoruz.

2023 yılında yerel istihdam oranımız geçtiğimiz yıla oranla artış sağlayarak, %78 olarak gerçekleşmiştir. 2023 yılında satın alma hacmi bazında tedarikçilerimizin %98,8'i yerli tedarikçilerden oluşurken, toplam tedarikçi sayısı oranına bakıldığında %95,7'e denk gelmektedir.

	Adet	Hacim (TL cinsinden %)
Yerli* Tedarikçi	490	98,8
Yabancı Tedarikçi	22	1,2

Tedarik zinciri yönetimimize dair detaylı bilgiye **Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimimiz** bölümünden ulaşabilirsiniz.

* Ülkemiz sınırları içerisinde mal ve hizmet sağlamada iş birliği geliştirdiğimiz kişi, kurum ve kuruluşlardır.



Aktivist faaliyetler ile olumsuz şirket imajı, iş sürekliliğinin engellenmesi	Risk	Kısa
Santralde çalışacak personelleri bölge halkından seçerek yerel istihdamın desteklenmesi	Olumlu Etki	Kısa
Yerel tedarikçilerle çalışarak yerel ekonomiye katkı sağlanması	Olumlu Etki	Kısa

Risk/Fırsat/ Etki → Risk, Olumlu Etki — **Gerçekleşme Vadesi** → Kısa

Değer Zincirindeki Yeri → Üretim, Yatırım

Paydaşlarla Etkileşimimiz

GRI // 2-25 • 2-26 • 2-29 • 3-3

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, stratejimiz doğrultusunda hedeflerimizi gerçekleştirmek adına paydaşlarımızla kurduğumuz etkili ve yapıcı iletişim ve etkileşimleri önemli bir faktör olarak görüyor, faaliyetlerimizi doğrudan ve dolaylı etkilerinin bilinciyle sürdürüyoruz. Bu doğrultuda iş süreçlerimize ilgili paydaş gruplarını dahil ediyor ve uygulamalarımızı iletişim kanallarımız aracılığıyla düzenli olarak şeffaflık ve saygı ilkeleri çerçevesinde paydaşlarımızla paylaşıyor, değer zincirimizdeki tüm paydaşlarımızla açık iletişim kurarak paydaş bildirimlerini özen ve titizlik içerisinde takip ediyoruz.

İş süreçlerimizin yol haritasını oluştururken iç ve dış paydaşlarımızdan aldığımız görüş ve önerileri göz önünde bulunduruyoruz.

Öncelikli konularımızı paydaşlarımızla gerçekleştirdiğimiz iletişim çalışmalarıyla belirliyor ve paydaşlarımızın fikirlerini ve bildirimlerini süreçlerimizi planlarken dikkate alıyoruz. Paydaşlarımızın geri bildirimleri doğrultusunda oluşturduğumuz öncelikli konularımıza ait detaylı bilgilere “**2023 Yılı Önceliklendirme Matrisimiz**”den ulaşabilirsiniz.

Paydaşlarımızla etkili iletişim kurmanın önemine inanıyoruz. Bu doğrultuda paydaşlarımızın beklenti ve taleplerini yakından takip edebilmek adına toplantılar ve görüşmeler düzenliyor, internet sitemiz üzerinden ve/veya diğer iletişim kanalları aracılığıyla paydaşlarımızla iletişim kuruyoruz. Operasyon ve süreçlerimizden etkilenen paydaşlarımızın öneri ve şikayetlerini rahatlıkla iletebilecekleri kanallar yaratıyoruz.

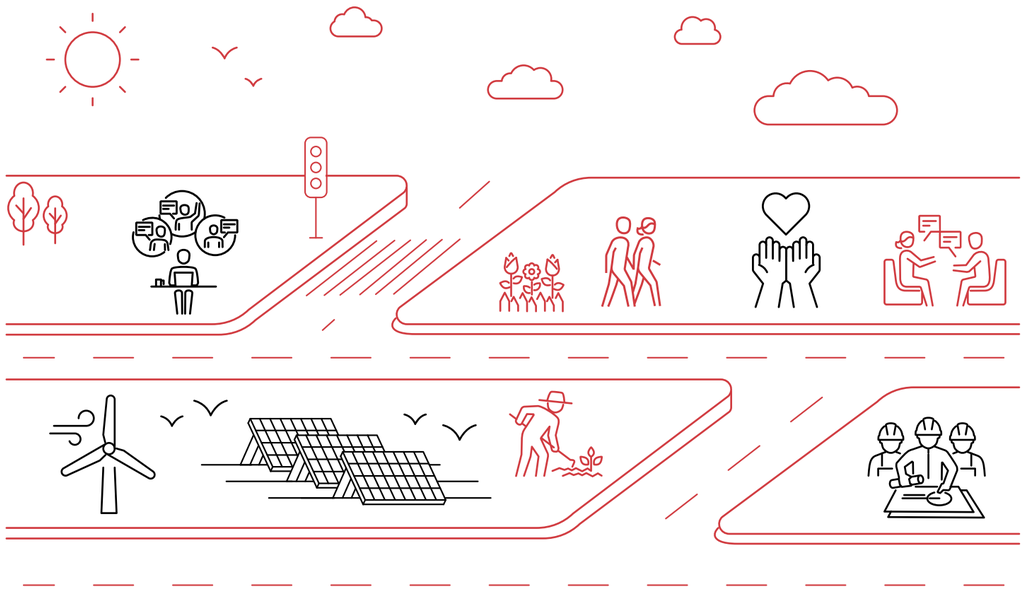
Operasyonlarımızda çevresel ve sosyal etki değerlendirmelerini, değerlendirmelerin kamuya açıklanmasını, hassas grupları kapsayan geniş tabanlı yerel halkın katılımını önemsiyoruz.

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, faaliyetlerimiz boyunca karşılaşabileceğimiz olumsuz etkileri iyileştirme süreçlerinde Şikayet Mekanizması Prosedürümüzü kullanıyor ve çevresel etki değerlendirme süreçlerinde yerel halkın katılım sağlayabileceği toplantılar düzenliyoruz. Şikayet mekanizmamız, net ve şeffaf bir şekilde şikayetlerin kaydedilmesini sağlayan paydaş katılımı çerçevemizin kilit bir parçasıdır. Bu çerçevemiz ile topluluklar ve çalışanlara işletme ve proje süresince şikayetlerini iletebilecekleri yol ve araçlar sağlamanın yanı sıra birlikte çözüm üreterek şeffaf ve karşılıklı saygıya dayalı bir ilişki geliştirme imkanına sahibiz. 2023 yılında, tespit edilen bir yerel halk hak ihlali bulunmamaktadır.

Şikayet Mekanizması Prosedürümüz kapsamında paydaşlarımızın geri bildirimlerini **Görüş, Öneri ve Şikayet Formu** aracılığıyla QDMS Şikayet Modülü içerisinde kayıt altına alarak düzeltici aksiyonları belirliyoruz. Uygulamalarımız sonucunda, paydaşlarımızın geri bildirimlerini takip ederek aksiyonlarımızın işleyişini aktif olarak değerlendiriyoruz. Paydaşlarımızın yorumlarının sürekli gelişimimiz için önemli olduğunu biliyor, aldığımız geri dönüşleri Sürdürülebilirlik Komitemiz ve Yönetim Kurulumuz ile birlikte değerlendiriyoruz.

Paydaş gruplarımız ile iletişim için kullandığımız yöntemler, iletişim sıklığı ve yaratılan değerlere ait detaylı bilgileri Ekler bölümünde yer alan **Paydaşlarla Etkileşim Tablomuz**’dan inceleyebilirsiniz.

oneri@fibaenerji.com ve **info@fibaenerji.com** adreslerinden sürdürülebilirlik faaliyetlerimiz ve raporlama çalışmalarımız hakkında görüş ve önerilerinizi iletebilirsiniz.



⚠	**Marka imajı açısından yapılan çalışmalar, dahil olunan üyelikler kapsamında paydaşları etkileyebilecek riskler ve firmayı etkileyebilecek itibar riskleri**	◆◇◇	🏢 🌬 🏗
⚠	**Aktivist faaliyetler ile olumsuz şirket imajı, iş sürekliliğinin engellenmesi riski**	◆◇◇	🏢 🌬 🏗
◎	**Olumlu kredi derecelendirme değerlendirmeleri ile daha uygun kredi ve borçlanma koşullarının oluşması**	◆◆◇	🏢 🌬 🏗
⊕	**Paydaşlarla etkin iletişim kurularak, paydaş beklentilerinin ve ihtiyaçlarının karşılanması**	◆◆◇	🏢 🌬 🏗
⊕	**Sosyal sorumluluk projeleri ve toplumsal kalkınma girişimlerine destek sağlanarak toplumsal katkının artırılması**	◆◆◇	🏢 🌬 🏗

Risk/Fırsat/ Etki ⚠ → Risk ◎ → Fırsat ⊕ → Olumlu Etki

Gerçekleşme Vadesi ◆◇◇ → Kısa ◆◆◇ → Orta

Değer Zincirindeki Yeri → Üretim → Genel Müdürlük → Yatırım



sektörel sorumluluğumuz

ile geleceği yeniliyoruz

Liderlik Seviyesi A-

CDP Tedarikçi İlişkileri Derecelendirmesi

%100

Kritik Tedarikçi ÇSY Değerlendirme Oranı

giriş

kurumsal profilimiz

sürdürülebilirlik yaklaşımımız

çevresel sorumluluğumuz

çalışanlarımıza sorumluluğumuz

toplumsal sorumluluğumuz

sektörel sorumluluğumuz

Sürdürülebilir Finansman ve Sorumlu Yatırımlarımız

Dijitalleşme, İnovasyon ve Bilgi Güvenliği Projelerimiz

Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimimiz

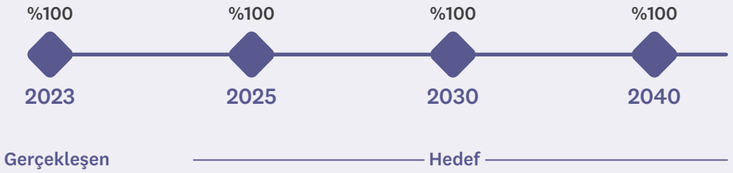
ekler

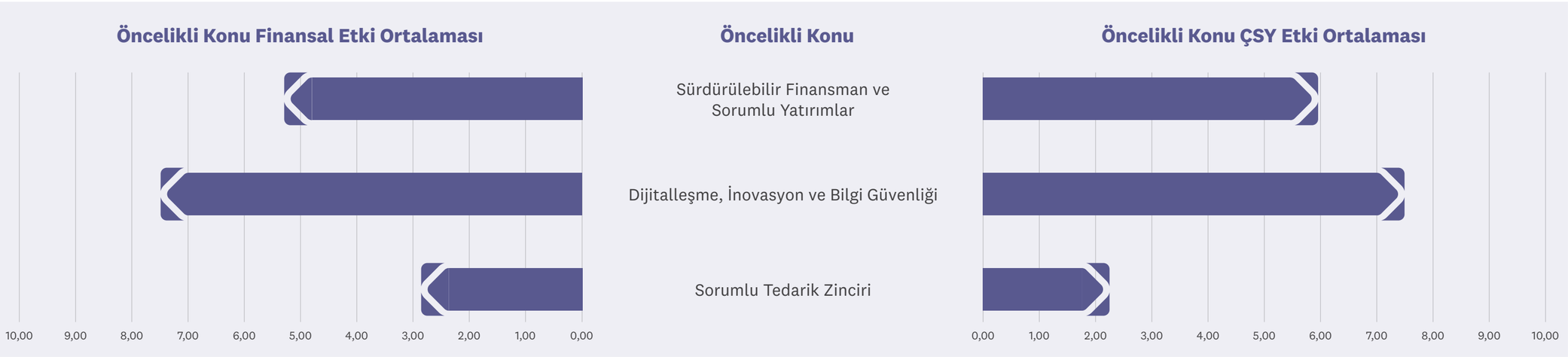
Sektörel Sorumluluğumuz
Hedefler

GRI // 3-3

Operasyonel Mükemmelliği ve Risk Yönetimini Sağlamak

ÇSY kriterlerini de içeren performans/memnuniyet değerlendirmesi yapılan tedarikçi oranını artırmak





Sürdürülebilir Finansman ve Sorumlu Yatırımlarımız

GRI // 3-3 • 201-1 • 201-4

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, yatırımlarımızın tüm finansman ihtiyacını %100 sürdürülebilir araçlardan sağlamayı hedefliyoruz.

T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığının yayımlamış olduğu ve ülkemizin hem ulusal hem de küresel düzeyde daha sürdürülebilir bir dünya için adım atma vizyonunu sunan **İklim Değişikliği Azaltım Stratejisi ve Eylem Planı'nın (2024-2030)** temel sektörel stratejileri arasında yenilenebilir enerji kullanımının azami seviyeye çıkarılması ve enerji verimliliğinin tüm sektörlerde yaygınlaştırılması yer almaktadır. Bu doğrultuda elektrik arzında yenilenebilir enerji kaynaklarından olan güneş ve rüzgar enerjisi için kurulu güç miktarının ve aynı şekilde elektrik arz güvenliğinin sağlanması için depolama kapasitesinin artırılması taahhüt edilmektedir. Diğer taraftan yenilenebilir enerji destek mekanizmalarıyla hem arz hem de talep tarafında araçların geliştirilmesi, üretim tarafında potansiyel **Yenilenebilir Enerji Kaynak Alanları (YEKA)** olacak büyük ölçekli uygulamalar için proje listelerinin oluşturulması hedeflenmektedir. **Paris İklim Anlaşması**'na yönelik ülkemizin **Ulusal Katkı Beyanı (Nationally Determined Contributions - NDC)** hedeflerine ulaşmada etkili bir yol haritası olan İklim Değişikliği Azaltım Stratejisi ve Eylem Planının ilgili kurum ve kuruluşlar tarafından hassasiyetle uygulanması büyük önem arz etmektedir.

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, tamamen yenilenebilir enerji kaynaklarından oluşan portföyümüz ile ülkemizin yeşil dönüşümüne hizmet ediyor, enerji ekosisteminin geleceğini, sektörde emisyon ve kaynak verimliliği hassasiyetiyle dönüştüren bir katılımcı olarak var olmayı odağımıza alıyoruz. Tedarikçilerimize, çalışanlarımıza, kreditörlere, devlet kurumlarına ve kurumsal sosyal sorumluluk anlayışımız çerçevesinde sivil toplum kuruluşlarına ayırdığımız kaynak ile tüm paydaşlarımız için sürdürülebilir ekonomik değer oluşturuyoruz. Sürdürülebilir finansman kaynaklarını önceliklendirerek sorumlu yatırımlar gerçekleştiriyoruz. Sürdürülebilirlik Komitemize bağlı **Sürdürülebilir Finansman Çalışma Grubumuz** liderliğinde hedeflerimize ilerleme durumumuzu değerlendiriyoruz.

Sektörümüzle ilgili finansal risklere proaktif risk yönetim anlayışımız çerçevesinde yaklaşıyor, Fiba Grup çatısı altındaki güçlü kurumsal yapımız ve bu doğrultuda finansmana kolay erişimle sağlanan etkin bütçe planlamaları ve ek gelirlerimiz ile riskleri fırsata çeviriyoruz. Yatırım amaçlı yurt dışı kredi bulma gücümüzü, grup yapımızın getirdiği önemli güçlerden biri olarak görüyoruz. Piyasa dinamiklerinin ve **YEKDEM alım garantisi, YEKA ihaleleri** vb. teşvik mekanizmalarının sıkı takibi ile yurt içi ve yurt dışında kapasite artış ve yeni proje geliştirme fırsatlarını değerlendiriyor, kurulu gücümüzü artırıyoruz. İş Geliştirme ekibimiz ile, mevcut santrallerimizin yardımcı kaynak ile desteklenmesi (hibrit yatırımları) ve kapasite kullanım oranlarının artırılmasına yönelik yatırım fırsatlarını takip ederek, farklı coğrafyalarda potansiyel olarak görülen projeleri ön değerlendirme sürecine alıyoruz.



Değişen ekonomik şartlar dolayısıyla finansmana erişim riskleri	◆◆◆	Genel Müdürlük
Yenilenebilir enerji sektöründeki hızlı büyüme trendine adaptasyon riskleri	◆◆◇	Genel Müdürlük
Güçlü Grup yapısı sayesinde finansmana kolay erişim sağlanması	◆◆◇	Genel Müdürlük
Sürdürülebilir finansman ürünlerine erişimin artması	◆◆◇	Genel Müdürlük
Şirketin büyüme stratejisi kapsamında sürdürülebilir ekonomiye hazır olması	◆◆◇	Genel Müdürlük
ÇSY standartlarına tam uyum ile yatırımcılar gözünde itibar artışı ve sürdürülebilir finansmana erişim kolaylığı	◆◆◇	Genel Müdürlük

Risk/Fırsat/ Etki → Risk · Fırsat · Olumlu Etki

Gerçekleşme Vadesi → ◆◆◇ Orta · ◆◆◆ Uzun

Değer Zincirindeki Yeri → Genel Müdürlük

Sürdürülebilir Finansman ve Sorumlu Yatırımlarımız

GRI // 3-3 • 201-1 • 201-4

Ön değerlendirme ardından uygun projeler için uzman ekiplerimiz ve konusunda uzman danışman şirketlerle detaylı teknik, finansal ve hukuki değerlendirme sürecini başlatıyoruz. Bu kapsamda 2023 yılında başvurduğumuz kredilerin **kabul edilme oranı %100** olarak gerçekleşmiş olup geri çağrılan herhangi bir kredimiz bulunmamaktadır. İlerleyen yıllardaki yatırımlarımız için ihtiyaç duyduğumuz finansmanı sürdürülebilir araçlardan temin etme hassasiyetimizi %100 oranında korumayı hedefliyoruz. Finansman araçlarının temininde yatırım yapılabilirlik ve şirket sürdürülebilirliğini ön plana çıkartıyoruz. Bu kapsamda Uluslararası Kredi Derecelendirme Kuruluşu olan **JCR Eurasia Rating**'in, Fiba Yenilenebilir Enerji'yi yatırım seviyesi kategorisinde **yüksek kredi kategorisi** ile değerlendirdiğini ve Fiba Yenilenebilir Enerji'nin Uzun Vadeli Ulusal Notunu 2023 yılında bir önceki yıla kıyasla BBB+ (tr)'den **A-(tr)**'ye **yükselttiğini** ayrıca Kısa Vadeli Ulusal Notunu stabil görünümle teyit ettiğini paylaşmaktan mutluluk duyuyoruz.

2023 yılının rüzgar verimi açısından düşük gerçekleşmesi sonucunda birim ürün başına enerji tüketimi ($MWh_{tüketim}$ / $MWh_{üretim}$) hedef değerimizde artış gözlemledik. İklim değişikliğinin rüzgar rejiminde ve güneşlenme süresinde yarattığı belirsizlikler sebebiyle üretimimizde oluşan dalgalanmaları önlemek ve üretimde daha istikrarlı bir seyir elde etmek amacıyla hibrit santralleri devreye alma çalışmalarını yürütüyoruz. Bu bağlamda, hibrit projelerimizi 2024 yılında faaliyete almayı hedefleyerek üretimde optimizasyonu sağlamak ve enerji verimliliğini artırmak yönünde önemli bir adım atmış bulunuyoruz.

Mevcut rüzgar enerjisi santrallerinin güneş enerjisi santralleri ile yardımcı kaynak olarak desteklenerek daha istikrarlı üretime dönüşümünü ifade eden yatırım süreçlerimiz ile 5 rüzgar santralimizi hibrit projeye dönüştürmeyi planlıyoruz. Bu dönüşüm ile 180 MW hibrit GES kapasitesini üretim portföyümüze ekleyerek, üretim değerlerimizde artış sağlamayı ve üretimde yaşanan dalgalanmayı azaltmayı hedeflemekteyiz. 2030 yılı sonuna kadar 1.000 MW kurulu gücün üzerine çıkmayı ve yurt dışında yenilenebilir enerji fırsatlarını araştırarak yatırımlarımızda bölgesel çeşitliliği sağlamayı hedefliyoruz

Yenilenebilir enerji alanında gerçekleştireceğimiz yatırımlarımız ile 581 MW olan kurulu gücümüzü 2025 yılı sonunda 750 MW ve 2030 yılı sonunda 1.000 MW olacak şekilde artırmayı hedefliyoruz.

Yarattığımız sürdürülebilir ekonomik değerimizin tamamı ülkemizde ve enerji üretim ve elektrik satış piyasasında gerçekleşmektedir. Şirket gelirlerimiz, rüzgar ve güneş enerji santrallerimizde üretilen elektriğin satış gelirlerinden oluşmaktadır. 2023 yılında ürettiğimiz gelir 2022 yılına kıyasla **%38 artarak** yaklaşık 4 milyar TL'yi aşarken, kullandığımız kredilerin maliyetleri de dahil olmak üzere 9,6 milyar TL giderimiz mevcuttur. FAVÖK gerçekleşmesi 2022 yılına kıyasla **%22 artarak** yaklaşık 3 milyar TL seviyesindedir. 2022 yılında 1.716.633 MWh gerçekleşen toplam üretimimiz, 2023 yılında 1.593.354 MWh seviyesinde gerçekleşmiştir. Etkin maliyet yönetimimiz ve sürdürülebilir kar elde etme yaklaşımımız ile performansımızı devam ettirmeyi hedefliyoruz.


Ortamandıra RES

14 Rüzgar Enerjisi Santralimizin 12'si ve 5 Güneş Enerjisi Santralimiz Yenilenebilir Enerji Kaynaklarını Destekleme Mekanizması (YEKDEM) Yönetmeliği kapsamında **YEKDEM fiyatları ve Yerli Katkı Fiyatı (YKF) teşviklerinden** yararlanmaktadır. 2023 yılında YEKDEM kapsamında yaptığımız satışlar, toplam elektrik üretiminden sağlanan satış gelirlerimizin yaklaşık **%79**'unu oluşturdu. 2023 yılında gerçekleşen toplam üretimin satışı, rüzgar enerjisi santralleri için yaklaşık **%78** oranında, güneş enerjisi santralleri için ise **%100** oranında, YEKDEM kapsamında gerçekleşmiştir. Sürdürülebilir finansman kaynaklarını önceliklendirdiğimiz sürdürülebilir değer yaratma anlayışımız doğrultusunda, 2023 yılında **Semaye Piyasası Kurulu**'ndan 200 milyon ABD dolarına kadar yurt dışı tahvil satışı için onay alarak tahvil onayının 50 milyon ABD dolarlık ilk kısmının ihracının gerçekleştiğini paylaşmanın mutluluğunu yaşıyoruz.

Operasyonel verimliliği ve arz sürekliliğini sağlamak amacıyla santrallerimizin bakım ve onarım süreçlerini önemsiyoruz. Enerji üretimimizin sürdürülebilirliği için işletmelerimizde en az %97 olarak belirlediğimiz emre amadelik oranı hedefini, 2023 yılında **%97,10** oranında gerçekleştirdik. 2023 yılı itibarıyla tüm işletmelerimizde Entegre Yönetim Sistemi sertifikasyonlarımızın mevcudiyetini devam ettirdik. 4 santralimizde ticari amaçlı elektrik üretimi için verimliliği azalan güneş enerjisi panellerimizi atık olmaktan çıkararak şirket içi enerji ihtiyacımızı karşılamak amacıyla kullanmaya devam ederek yaklaşık 46 MWh enerji tasarrufu sağladık. Yakın vadede karbon nötr, uzun vadede net sıfır şirket olma hedefiyle, gelecek dönemler için tüketilen elektriğin tamamını yeşil enerji sertifikası kullanımıyla karşılamayı planlıyoruz.

Üretilen ve Dağıtılan Ekonomik Değer	
Şirket Geliri	4.060.805.000 TL
Gelir Artışı	%38
Yaratılan Ekonomik Değer	2.996.664.000 TL
FAVÖK Marjı	%74
Toplam Varlıklar	37.905.757.000 TL
Varlık Artışı	%62
Satışların Maliyeti (Amortisman Hariç)	979.030.000 TL
Genel Yönetim Giderleri (Amortisman Hariç)	166.534.000 TL
Yatırım Harcamaları	13.518.595 TL

Dijitalleşme, İnovasyon ve Bilgi Güvenliği Projelerimiz

GRI // 3-3 • 418-1

Ülkemizin yenilenebilir enerji sektöründe faaliyet gösteren öncü şirketlerinden biri olarak, sektörel dijital dönüşüm uygulamalarını ve teknolojilerini yakından takip ediyoruz. Bu kapsamda dijitalleşmeyi iş yapış süreçlerimize entegre ediyoruz. Veri toplama süreçlerinin şirket kültürümüz için kritik önemi olduğunu biliyor, bu kapsamda kurumsal bilgilerimizi sisteme işliyor ve işlediğimiz bilgilerin korunmasına yönelik süreçleri büyük bir dikkat ve titizlik ile sürdürüyoruz. Kurumsal iş süreçlerimizde, kurumsal ve kişisel veri gizliliğinin ihlali ve kaybı ile ilgili durumlar yaşanmaması adına özenle çalışıyoruz. Verilerin gizliliğine yönelik bu hassasiyetimizi, tüm paydaşlarımız çerçevesinde genişleterek, iş yapış süreçlerimizde her paydaşımızın veri güvenliğini ve gizliliğini sağlıyor, ilgili hakların korunmasını gözetiyoruz.

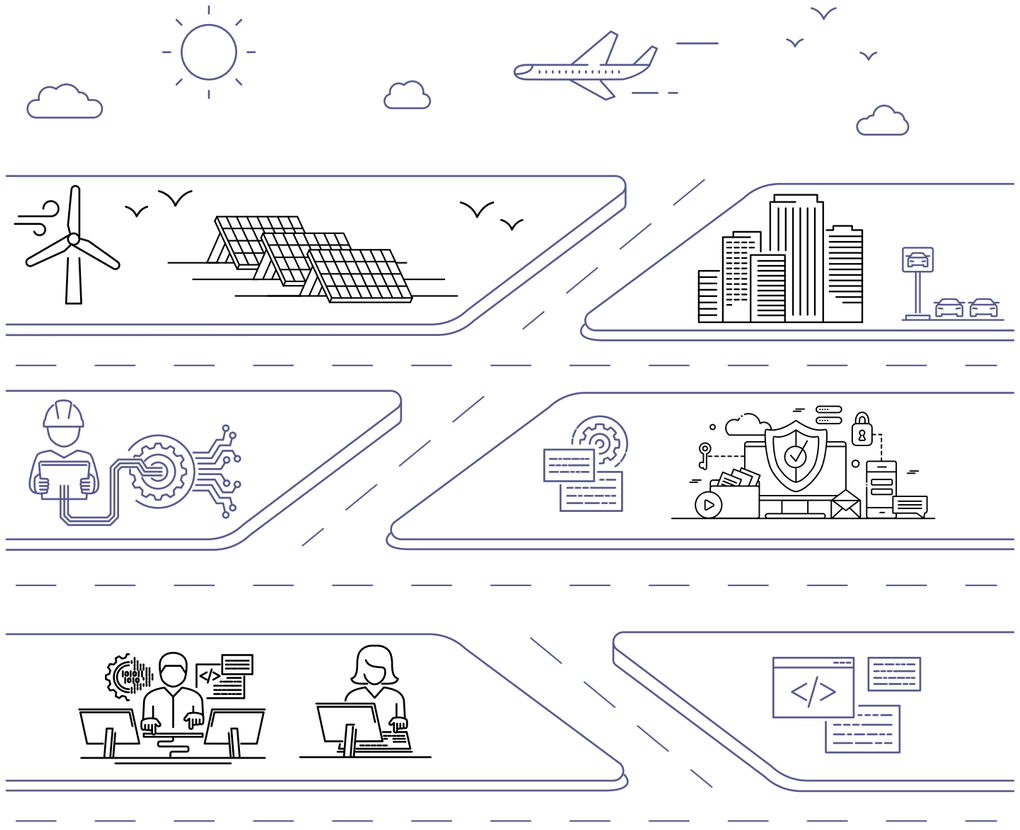
Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, bilgi güvenliği süreçlerini yönetmek amacıyla tüm Fiba Grubu iştiraklerini kapsayan **Bilgi Güvenliği Komitesi** içerisinde aktif rol alıyoruz. Bu komite, mevzuatlar gereğince ve iştirak bazında gerçekleştirilen boşluk analizleri sonucunda ortaya çıkan güvenlik açıklarını tespit etmek ve gidermek için çeşitli projeler belirlemektedir. Komite, küresel siber güvenlik olaylarını izleyerek bu olaylara karşı stratejik önlemler geliştirmekte ve sistemlerdeki periyodik zafiyet tespit süreçlerini yönetmektedir. Tespit edilen zafiyetler düzenli olarak raporlanmakta ve giderilmesi için gerekli aksiyonlar alınmaktadır.

Bilgi Güvenliği Komitesi, iştiraklerin risk değerlendirme raporuna göre sistemi iyileştirme ve geliştirme kapsamında proje kartları oluşturmuştur. Proje kartlarına göre öncelikli konu olarak kullanıcılarda siber güvenlik algısını oluşturarak, farkındalığı artırmak için online eğitimler organize edildi. Ayrıca, iç ağımız dışında, dış dünyadaki durumumuzu görüntüleyebilmek ve önlemleri artırmak adına; iç ağımız ve sistem zafiyetlerinin tespiti ve çözümü konularında; güvenlik duvarı analiz çalışmaları kapsamında, anomalilerin takip edilmesi amacıyla; olası saldırı yaşanmadan önce zafiyetlerimizi görmek ve ortadan kaldırmak adına kırmızı takım ve mavi takım atak hizmetleri ve iç ağ güvenlik yapısındaki süreçlerimiz için çeşitli yazılımları, iş ortaklıklarını ve uygulamaları devreye aldık.

Bilgi Güvenliği Komitesi, ayda bir düzenli olarak toplanarak süreçler hakkında genel bilgilendirmeler yapmakta ve güvenlik önlemlerinin etkinliğini gözden geçirmektedir. Bu sayede, bilgi güvenliği standartlarının sürekli olarak iyileştirilmesi ve güncellenmesi sağlanmaktadır.

Enerji ekosisteminde kilit rol üstlenen dijital dönüşümü, hızla genişleyen bir perspektifle içselleştiriyor ve iş yapış şeklimizi sürekli iyileştirecek dijitalleşme projeleri yürütüyoruz.

İş süreçlerimizdeki dijitalleşme hızımıza ivme kazandırmak amacıyla, tedarik zinciri, proje yönetimi, finansal raporlar ve ödeme süreçlerinde bütünlük kazandıracak ve operasyonel verimlilik elde etmemizi sağlayacak yeni bir ERP sistemi projemizi 2023 yılı Ocak ayı itibariyle kullanmaya başladığımızı bildirmekten mutluluk duyuyoruz. Bu doğrultuda, finansal süreçlerimizi ve bankacılık faaliyetlerimizi de ERP sistemine entegre ederek; onay, talimat, banka ve muhasebe süreçlerimizi dijital ortama taşıdık. Sürdürülebilirlik kapsamında küresel iş dünyasındaki değişmeleri, yasal mevzuatları ve teknolojik gelişmeleri sistemsel verimliliğimizi artırma hedefimiz doğrultusunda yakından takip etmeye devam ediyoruz.



BİT'e erişimde ve kullanımda eşitsizlik ve dijital güç yoğunluğu kaynaklı riskler	◆◆◆	
Siber saldırılar sonucu meydana gelebilecek veri güvenliği ihlalleri	◆◇◇	
Dijitalleşmiş süreçlerin iş verimliğinini artırması	◆◇◇	

Risk/Fırsat/ Etki → Risk; → Olumlu Etki

Gerçekleşme Vadesi ◆◇◇ → Kısa; ◆◆◆ → Uzun

Değer Zincirindeki Yeri → Üretim; → Genel Müdürlük; → Yatırım

Dijitalleşme, İnovasyon ve Bilgi Güvenliği Projelerimiz

GRI // 3-3 • 418-1

Dijital Sistemlerimiz	Kullanım Alanı
Microsoft Dynamics 365	ERP süreçleri
WindPRO, WAsP, Meteodyn, PVSyst yazılımları	Enerji Üretim Tahminleri
Netcad, GlobalMapper ve QGIS	Haritalandırma, Koordinat Dönüşümleri, Veri Analizleri
SCADA Sistemi	Türbinlerin anlık takibi
WebEyes, MobEyes GİP Dashboard	Üretim verilerinin gözlemlenmesi; Üretim Saatlik Maillerinin oluşturulması, 7/24 alım satım işlemleri, üretim tahminleri
RGVK Kontrol Süresi Sistemi	TEİAŞ'a yüklenecek dosyaların otomatik olarak oluşturulması
Daily Report	Santrallerin kurulum anından itibaren gerçekleşen tüm veri akışlarının aylık takibi
QDMS Sistemi	Entegre yönetim süreçlerinin etkili yönetimi
Ensemble Performans Programı	Kalite ve ÇSY hedeflerinin takibi
KoçSistem	Güvenlik sistemi ve yedekleme, veri kaybı ve sızıntı testleri
Mobiliz Programı	Araçların takibi

Çalışanlarımızın konu özelinde farkındalıklarının ve aldıkları önlemlerin artması için KVKK Eğitimleri, Bilgi Güvenliği Farkındalığı Eğitimleri ve Siber Saldırı Farkındalığı Eğitimleri veriyoruz. İş süreçlerimizdeki hassasiyetimiz, aldığımız önlemler ve çalışanlarımızla gerçekleştirdiğimiz eğitimler sonucunda, 2023 yılında tarafımıza yapılan kanıtlanmış veya doğrulanmış herhangi bir şikayet veya gerçekleşen bir veri ihlali bulunmuyor. 2023 yılında herhangi bir kişisel veri ihlali, veri sızıntısı ve/veya üçüncü kişiler nezdinde bir zarar oluşturmamasına rağmen bir alt şirketimizin şirket veri sorumlusu siciline kayıt yükümlülüğünü süresinde yerine getirmemesi nedeniyle Kişisel Verileri Koruma Kurulu tarafından 24.11.2022 tarihinde alınan karar ve 03.01.2023 tarihli tebliğ ile 850.000 Türk Lirası idari para cezası uygulanmıştır.

Siber risklere karşı olgunluk seviyemizi ve şirket bünyemizde farkındalığı artırmaya, sürdürülebilirliği sağlamaya yönelik teknolojileri yakından takip etmeye devam ediyoruz. Bu doğrultuda ilerleyen aşamalarda ISO 27001 sertifikasyonunu şirketimiz bünyesine kazandırılmasını amaçlıyoruz.



giriş
kurumsal profilimiz
sürdürülebilirlik yaklaşımımız
çevresel sorumluluğumuz
çalışanlarımıza sorumluluğumuz
toplumsal sorumluluğumuz
sektörel sorumluluğumuz
Sürdürülebilir Finansman ve Sorumlu Yatırımlarımız
Dijitalleşme, İnovasyon ve Bilgi Güvenliği Projelerimiz
Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimimiz
ekler

Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimimiz

GRI // 2-6 • 3-3 • 203-1 • 203-2 • 204-1 • 308-1 • 308-2 • 414-1

Ülkemizin yenilenebilir enerji sektöründe öncü şirketlerinden biri olmanın bilinci ve ekosisteminin önemli bir katılımcısı olarak, sorumlu tedarik zinciri uygulamalarını yer aldığımız sektörün sürdürülebilirlik standartları ve beklentileri doğrultusunda geliştirmenin önemine inanıyoruz. Çalışmalarımızı bu kapsamda şekillendiriyor, tedarik zincirimiz boyunca insan haklarını merkeze koyarak yarattığımız etkinin çevresel ve sosyal perspektiflerden sürdürülebilir olmasına dikkat ediyoruz. Fiba Yenilenebilir Enerji olarak tedarik zincirimizde yerel istihdam, yerel iş gücü ve yerli tedarik kapasitesini destekliyoruz.

Sorumlu bir tedarik zinciri oluşturmak için süreçlerimizde şeffaflık ilkesini benimsiyor, yasal uygunlukları denetliyoruz. Tedarik zincirimizde yer alan paydaşlarımıza çevresel ve sosyal olumsuz etkilerin önüne geçmek amacıyla farkındalık kazandırmaya çalışıyor, şirketimizin ilgili politikalarıyla bilgilendirme çalışmaları yürütüyoruz. Tedarik zincirimizde risklerin erken tespitinin ve önlemlerinin belirlenmesi için risk değerlendirme kriterleri oluşturarak, risklerin değerlendirilmesi, kontrol altına alınması ve mevzuata uygunlukları için aksiyon alıyoruz. 2023 yılı itibarıyla belirlemiş olduğumuz kritik tedarikçimizin tamamı için insan hakları kriterlerini de içeren ÇSY değerlendirmesi sürecini gerçekleştirdik. Değerlendirmeye tabi tutulan tedarikçi **oranımızı %100'e yükselttik**. Ayrıca, kritik tedarikçilerimizin yaklaşık %45'inin faaliyetlerinden kaynaklanan dolaylı emisyonları kurumsal karbon ayak izi envanterimize entegre ederek Kapsam 3 emisyonlarımızda yer almasını sağladık. Kapsam 3 başlığı altına emisyon verisi dahil edilen bu tedarikçiler, Kapsam 3 emisyonumuzun yaklaşık %75'ini oluştururken; tedarik zinciri içerisindeki hacmin yaklaşık %85'ini temsil etmektedir. Tedarikçilerimizin fiyat, kalite, temin edilebilirlik, süre gibi kriterlere uygunluklarını da değerlendirmeye devam ediyoruz. İklim değişikliğinin etkilerini tedarikçi ilişkileri kapsamında değerlendiren **CDP Tedarikçi İlişkileri Derecelendirmesi** programına katılım sağladığımız **ilk yılda liderlik (A-) seviyesinde** derecelendirilme başarımız ile sorumlu tedarik zinciri önceliğimizi yansıtıyoruz. Tedarikçilerimizin çevresel ve sosyal farkındalıklarının artırılmasına katkı sağlamayı sürdürerek değer zincirimizde oluşturduğumuz etki alanını genişletmeyi hedefliyoruz.

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, tedarikçilerin rol aldığı işletme ve yatırım süreçlerinde insan hakları, ayrımcılığın önlenmesi, çocuk işçi ve zorla çalıştırmama prensibi, insan haklarının korunması, iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması, etik kurallara uyulması konularında denetim, tespit ve raporlama faaliyetlerinde bulunma, tespit edilen uygunsuzluklara ilişkin düzeltici ve önleyici faaliyetlerde bulunulmasını talep etmeyi **Tedarik Zinciri Politikamız** ve **Satın Alma Prosedürümüz** ile taahhüt altına alıyoruz.

Tedarikçilerimizi, iş süreçlerimizden ve iş ilişkilerimizden yararlanabilme derecelerine ve hedeflerimize uyum sağlayabilme kriterlerine göre seçiyoruz. Tedarikçi Değerlendirme sürecimizde yasal zorunluluklar, **Uluslararası Çalışma Örgütü (International Labour Organization, ILO)** standartları ile uyumlu insan hakları kriterleri, çevre, sürdürülebilirlik, iş sağlığı ve güvenliği ve iş etiği kriterlerini göz önünde bulundurarak ilgili konulara hassasiyetlerimizi sürdürüyoruz.



Tedarik zincirinde istikrarsızlaşmaya neden olabilecek ürün fiyat artışlarının yaşanması	Risk	Kısa
Tedarik zincirindeki aksaklıklar gibi durumlarda iş operasyonlarının aksaması	Risk	Kısa
Tedarik süreçlerinden kaynaklı kalite sorunları ve lojistikteki aksaklıklar sebebiyle üretim süreçlerinin aksaması	Risk	Kısa
Türbin tedarikçisi ile uzun süreli kontratın sağladığı fırsatlardan faydalanılması	Fırsat	Orta
Tedarik zincirinde sürdürülebilir dönüşümün teşvik edilmesi	Olumlu Etki	Orta

Risk/Fırsat/ Etki: Risk, Fırsat, Olumlu Etki

Gerçekleşme Vadesi: Kısa, Orta

Değer Zincirindeki Yeri: Üretim, Genel Müdürlük, Yatırım

giriş

kurumsal profilimiz

sürdürülebilirlik yaklaşımımız

çevresel sorumluluğumuz

çalışanlarımıza sorumluluğumuz

toplumsal sorumluluğumuz

sektörel sorumluluğumuz

Sürdürülebilir Finansman ve Sorumlu Yatırımlarımız

Dijitalleşme, İnovasyon ve Bilgi Güvenliği Projelerimiz

Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimimiz

ekler

Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimimiz

GRI // 2-6 • 3-3 • 203-1 • 203-2 • 204-1 • 308-1 • 308-2 • 414-1

Bu doğrultuda, tedarikçilerimizle yapılan sözleşmelerde yasal zorunluluklar, finansal gereklilikler, **İSG – Çevre Şartnamemiz ve Tedarikçi Çevresel ve Sosyal Yönetişim Anketimiz** doğrultusunda tedarikçi uygunluk değerlendirmelerini yürütüyoruz.

Tedarikçi Ön Değerlendirme Formumuza puanlama kriteri olarak eklediğimiz Tedarikçi Çevresel, Sosyal ve Yönetişim Anketimiz, iş yapış şeklimize entegre ettiğimiz **Birleşmiş Milletler İş Dünyası ve İnsan Haklarına İlişkin Kılavuz İlkeleri (United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights)** doğrultusunda, satın alma süreçlerimizde belirli bir eşik değer ve üzerinde olan tedarikçilerimiz için uyguladığımız ve ihale süreçlerine katılım için zorunlu tuttuğumuz bir uygulamadır.



Sözleşme süreci tamamlanan tedarikçilerimize yönelik **tedarikçi ve bu tedarikçinin alt tedarikçilerine yönelik çevresel ve sosyal uygunluk değerlendirmesi raporları, tedarikçi çevresel, sosyal ve yönetişim anket cevapları ve değerlendirme sonuçları, tedarik zinciri çevresel ve sosyal uygunluk değerlendirmesi sonuçlarını** hazırlıyoruz.

Sözleşme süreci tamamlanan tedarikçilerden ilgili malzeme tedariği ve hizmet alımı kapsamında kullanılan bileşenlerin (hammadde, ara ürün, tamamlayıcı/ yardımcı malzeme vb.) teminini gösteren **Tedarik Zinciri Haritalaması**, tedarikçi ve bu tedarikçiye ait alt tedarikçileri içeren **Tedarik Zinciri Çevresel ve Sosyal Uygunluk Değerlendirmesi sonuçları** sözleşmeye esas malzeme/ hizmete ait talep edilen bilgiler arasında yer almaktadır.

Ülkemizin, yenilenebilir enerji ekosistemi yönünden elverişli bir noktada olduğunun farkındalığıyla, güçlü finansal yapımız ve sunduğumuz düşük karbonlu sürdürülebilir hizmetlerimizle, rüzgar ve güneşe dayalı elektrik üretiminde sektör öncülerinden biri olmaya devam ediyoruz. Değer zincirimiz boyunca yarattığımız etkilerin ülke ekonomimiz için önem arz ettiğinin bilinciyle tedarik zinciri boyunca kurmuş olduğumuz tüm etkileşimlerin şeffaf, izlenebilir ve sürdürülebilir olmasına; yerel istihdamın, yerel iş gücünün ve yerel tedarik kapasitesinin desteklenmesine faaliyet gösterdiğimiz tüm alanlarda dikkat ediyoruz.



ekler

giriş

kurumsal profilimiz

sürdürülebilirlik yaklaşımımız

çevresel sorumluluğumuz

çalışanlarımıza sorumluluğumuz

toplumsal sorumluluğumuz

sektörel sorumluluğumuz

ekler

Performans Tabloları

Üyelikler, İş Birlikleri ve Girişimler

Risk ve Fırsat Tablomuz

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Uyumlu Hedeflerimiz

Paydaşlarla Etkileşim Tablomuz

Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPS) Endeksimiz

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Endeksimiz

GRI İçerik Endeksi

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız

Raporlama Kılavuzu

Güvence Beyanı

Terimler ve Kısaltmalar Sözlüğü

İletişim

Performans Tabloları

GRI // 2-7 • 2-8 • 401-1 • 401-3 • 405-1

Sosyal Performans Göstergeleri

Toplam Çalışan Sayısı	2021	2022	2023
Kadın	23	30	29
Erkek	126	128	130
Toplam	**149**	**158**	**159**

İşe Yeni Alınan Çalışanların Toplam Sayısı	2021		2022		2023	
	Kadın	**Erkek**	**Kadın**	**Erkek**	**Kadın**	**Erkek**
30 yaş altı	5	9	3	10	4	10
30-50 yaş arası	1	9	8	9	5	11
50 yaş üstü	0	1	0	1	0	0
Toplam	**6**	**19**	**11**	**20**	**9**	**21**

İşten Ayrılan Çalışanların Toplam Sayısı	2021		2022		2023	
	Kadın	**Erkek**	**Kadın**	**Erkek**	**Kadın**	**Erkek**
30 yaş altı	4	6	0	6	1	3
30-50 yaş arası	6	22	5	16	3	7
50 yaş üstü	0	4	0	2	2	1
Toplam	**10**	**32**	**5**	**24**	**6**	**11**

İşten Ayrılan Çalışanların Kadroda Kalma Süreleri (Yıl)	2021		2022		2023	
	Kadın	**Erkek**	**Kadın**	**Erkek**	**Kadın**	**Erkek**
30 yaş altı	2,1	1,1	-	1,5	0,32	1,89
30-50 yaş arası	4,7	3,8	6,1	5,4	2,90	2,73
50 yaş üstü	-	1,7	-	5,8	12,03	8,66
Toplam	**6,8**	**6,6**	**6,1**	**12,7**	**15,25**	**13,28**

Cinsiyete Göre Doğum İzninden Sonra İşe Dönme ve İşte Kalma Oranları	2021		2022		2023	
	Kadın	**Erkek**	**Kadın**	**Erkek**	**Kadın**	**Erkek**
Doğum İznine Hak Kazanan Çalışan Sayısı	3	5	1	5	0	8
Doğum İzni Alan Çalışan Sayısı	3	5	1	5	0	8
Doğum İzninin Ardından İşe Dönen Çalışan Sayısı	3	5	0	5	0	8
Doğum İzninin Sona Ermesinden Sonra İşe Dönen ve İşe Dönüşlerinden On İki Ay Sonra Hala İş Başında Olan Toplam Çalışan Sayısı	3	5	0	5	0	8
Doğum İzni alan Çalışanların İşe Dönüş ve İşte Kalma Oranları	%100	%100	%0	%100	0	%100

İş Sağlığı ve Güvenliği Tablosu	2021	2022	2023
Gün Kayıplı Kazası Sayısı (Fiba Yenilenebilir Enerji Çalışanları)	0	0	0
Gün Kayıplı Kazası Sayısı (Müteahhit Firma Çalışanları)	4	1	1
Ölümlü Kaza Sayısı	0	0	0
Meslek Hastalığı Sayısı	0	0	0
Mesleğe Bağlı En Sık Görülen Rahatsızlıklar, Örn: sırt ve bel rahatsızlığı ya da stres vb.	0	0	0
Devamsızlık (Kaybedilen İş Gücü toplamı – Müteahhit Firma Çalışanları)	57 gün	30 gün	5 gün
Kaza Sıklık Oranı (IR – Müteahhit Firma Çalışanları Dahil)	2,68	1,18	1,32
Meslek Hastalığı Oranı (ODR)	%0	%0	%0
Kayıp Gün Oranı (LDR – Müteahhit Firma Çalışanları Dahil)	38,2	35,4	6,6

giriş

kurumsal profilimiz

sürdürülebilirlik yaklaşımımız

çevresel sorumluluğumuz

çalışanlarımıza sorumluluğumuz

toplumsal sorumluluğumuz

sektörel sorumluluğumuz

ekler

Performans Tabloları
Üyelikler, İş Birlikleri ve Girişimler
Risk ve Fırsat Tablomuz
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Uyumlu Hedeflerimiz
Paydaşlarla Etkileşim Tablomuz
Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPS) Endeksimiz
Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Endeksimiz
GRI İçerik Endeksi
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız
Raporlama Kılavuzu
Güvence Beyanı
Terimler ve Kısaltmalar Sözlüğü
İletişim

Performans Tabloları

GRI // 2-7 • 2-8 • 401-1 • 401-3 • 405-1

Sosyal Performans Göstergeleri

Yaş Grubu ve Cinsiyete Göre Yönetişim Organlarındaki Bireylerin Sayısı	2021		2022		2023	
	Kadın	**Erkek**	**Kadın**	**Erkek**	**Kadın**	**Erkek**
30 yaş altı	0	0	0	0	0	0
30-50 yaş arası	4	3	3	3	4	3
50 yaş üstü	0	2	1	1	0	1
Toplam	**4**	**5**	**4**	**4**	**4**	**4**

Yaş Grubu ve Cinsiyete Göre Saha Çalışanları Sayıları	2021		2022		2023	
	Kadın	**Erkek**	**Kadın**	**Erkek**	**Kadın**	**Erkek**
30 yaş altı	0	17	0	20	0	20
30-50 yaş arası	0	69	0	64	0	63
50 yaş üstü	0	11	0	11	0	13
Toplam	**0**	**97**	**0**	**95**	**0**	**96**

Yaş Grubu ve Cinsiyete Göre Merkez Ofis Çalışan Sayıları	2021			2022			2023		
	30-	**30-50**	**50+**	**30-**	**30-50**	**50+**	**30-**	**30-50**	**50+**
Kadın	9	14	0	5	20	1	8	21	0
Erkek	5	24	0	2	26	1	6	27	1
Toplam	**14**	**38**	**0**	**7**	**46**	**2**	**14**	**48**	**1**

Çevresel Performans Göstergeleri

Yenilenemeyen Kaynaklardan Toplam Yakıt Tüketimi	2021	2022	2023
Doğalgaz (kWh)	102.912	127.899	88.654
Benzin (lt)	12.716	11.159	20.734
Mazot (lt)	150.470	125.024	100.676
Kömür (ton)	-	-	-
Diğer (ton)	-	-	-
Diğer (kg) LPG	936	660	780
Diğer (GJ) Fuel oil	-	-	-

Yenilenebilir Kaynaklardan Toplam Yakıt Tüketimi (kWh)	2021	2022	2023
	-	-	45.640

Birincil Enerji Kaynağına Göre Dolaylı Enerji Tüketimi	2021	2022	2023
Elektrik tüketimi – tesis iç tüketimi ve ofis tüketimi (kWh)	2.252.080	2.695.501	3.067.654
Elektrik tüketimi (GJ)	-	-	-
Isıtma tüketimi (kWh)	102.912	127.899	88.654
Soğutma tüketimi (GJ)	-	-	-
Buhar tüketimi (GJ)	-	-	-
Toplam (kWh)	**2.354.992**	**2.823.400**	**3.156.308**

giriş
kurumsal profilimiz
sürdürülebilirlik yaklaşımımız
çevresel sorumluluğumuz
çalışanlarımıza sorumluluğumuz
toplumsal sorumluluğumuz
sektörel sorumluluğumuz
ekler
Performans Tabloları
Üyelikler, İş Birlikleri ve Girişimler
Risk ve Fırsat Tablomuz
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Uyumlu Hedeflerimiz
Paydaşlarla Etkileşim Tablomuz
Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPS) Endeksimiz
Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Endeksimiz
GRI İçerik Endeksi
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız
Raporlama Kılavuzu
Güvence Beyanı
Terimler ve Kısaltmalar Sözlüğü
İletişim

Performans Tabloları

GRI // 302-1 • 302-2 • 302-3 • 303-5 • 305-1 • 305-2 • 305-3 • 305-4 • 305-5

Çevresel Performans Göstergeleri

Elektrik Miktarları (Net Üretim + Hazır Alınan Elektrik) (kWh)	2021	2022	2023
	1.547.466.000	1.716.662.000	1.593.354.000

Kuruluş Dışında Tüketilen Enerji	2021	2022	2023
Servis	75,49 tCO_2/yıl	37,05 tCO_2/yıl	22,31 tCO_2/yıl
Uçuş	42,39 tCO_2/yıl	17,95 tCO_2/yıl	15,64 tCO_2/yıl
Konaklama	10,92 tCO_2/yıl	45,61 tCO_2/yıl	5,71 tCO_2/yıl
Toplam	**128,8 tCO_2/yıl**	**100,61 tCO_2/yıl**	**43,67 tCO_2/yıl**

Enerji Yoğunluğu	2021	2022	2023
Enerji Yoğunluğu (Toplam tüketilen enerji / Toplam üretilen enerji)	0,00162	0,00157	0,00192
Enerji Yoğunluğu (Toplam tüketilen enerji kWh/kişi)	14.253,67	17.060,13	19.271,03

Emisyon Miktarı (tCO_2e)	2021	2022	2023
Elektrik	1.806,19	1.201,65	1.367,94
Isınma	21,60	27,07	16,99
Jeneratörler	6,84	9,31	8,21
Araçlar	426,77	362,67	312,09
İş Seyahatleri (Uçuş)	42,39	17,95	15,64
Kağıt Kullanımı	1,55	6,01	14,71
Servisler / Çalışan Ulaşımı	75,49	37,05	22,31
Otel Konaklamaları	10,92	45,61	5,71
Evden Çalışma	-	-	9,03
Atık & Atıksu Bertarafı ve Geri Dönüşümü	12,17	52,11	46,36
Tedarikçi Otel Konaklamaları	-	-	8,67
Tedarikçi İş Seyahatleri (Uçuş)	-	-	1,05
Tedarikçi Yakıt Tüketimi (Saha Ziyareti)	-	192,61	825,67
LPG	-	0,51	2,33
Soğutucu Gaz ve Yangın Tüpü	-	0,07	17,48
SF6 – Trafo Kesici Gaz	-	-	375,48
Satın Alınan Yakıtların Kuyudan Tanka Emisyonu	-	87,56	223,58
Toplam	**2.403,92**	**2.040,17**	**3.273,25**

giriş

kurumsal profilimiz

sürdürülebilirlik yaklaşımımız

çevresel sorumluluğumuz

çalışanlarımıza sorumluluğumuz

toplumsal sorumluluğumuz

sektörel sorumluluğumuz

ekler

Performans Tabloları
Üyelikler, İş Birlikleri ve Girişimler
Risk ve Fırsat Tablomuz
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Uyumlu Hedeflerimiz
Paydaşlarla Etkileşim Tablomuz
Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPS) Endeksimiz
Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Endeksimiz
GRI İçerik Endeksi
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız
Raporlama Kılavuzu
Güvence Beyanı
Terimler ve Kısaltmalar Sözlüğü
İletişim

Üyelikler, İş Birlikleri ve Girişimler

GRI // 2-28

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact)

Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs)

Karbon Saydamlık Projesi (CDP)

Bilim Temelli Hedefler Girişimi (SBTi)

Business Ambition for 1.5°C

İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD)

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD)

Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK)

Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (TÜSİAD)

Türkiye Rüzgar Enerjisi Birliği (TUREB)

Uluslararası Güneş Enerjisi Topluluğu (GÜNDER)

Dünya Enerji Konseyi Türk Milli Komitesi

Enerji Verimliliği Derneği (ENVER)

giriş

kurumsal profilimiz

sürdürülebilirlik yaklaşımımız

çevresel sorumluluğumuz

çalışanlarımıza sorumluluğumuz

toplumsal sorumluluğumuz

sektörel sorumluluğumuz

ekler

Performans Tabloları

Üyelikler, İş Birlikleri ve Girişimler

Risk ve Fırsat Tablomuz

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Uyumlu Hedeflerimiz

Paydaşlarla Etkileşim Tablomuz

Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPS) Endeksimiz

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Endeksimiz

GRI İçerik Endeksi

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız

Raporlama Kılavuzu

Güvence Beyanı

Terimler ve Kısaltmalar Sözlüğü

İletişim

Risk ve Fırsat Tablomuz

Riskler Tablomuz

Öncelikli Konu	Risk Kategorizasyonu	Açıklama	Gerçekleşme Vadesi	Riskin Büyüklüğü	Riskin Olasılığı	Alınan Aksiyonlar ve Açıklamalar	Değer Zincirindeki Yeri
İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma	Fiziksel - Akut	Gerçekleşen aşırı hava olayları, yangın, kuraklık, sel, dolu veya küresel ısınma gibi ani olaylardan kaynaklı olarak operasyonların aksaması	◆◇◇	3	2	Yeni yatırım projelerinde İklim Değişikliği Risk Değerlendirmesi çalışması yürütüyoruz. Santraller için sigorta poliçesi düzenliyor, ilgili poliçe ile yaşanabilecek afetlerden kaynaklı olayları güvence altına alıyoruz.	
Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi	Fiziksel - Kronik	Enerji üretiminin rüzgar ve güneş enerjisine bağımlı olmasından kaynaklı olarak enerji üretiminde kesintiler ve değişkenlikler görülmesi	◆◇◇	3	3	Hibrit santral yatırımları ile rüzgar rejiminin düşük seyrettiği zamanlardaki üretim kaybının güneş enerjisi üretimi ile sağlanmasını hedefliyoruz. Bakım ve onarım süreçlerinin devamlılığı ile üretim devamlılığı ve enerji arz güvenliğinin artırılmasını amaçlıyoruz.	
Biyoçeşitlilik	Geçiş - İtibar Riskleri	Mevcut santrallerin operasyonlarından ve yeni yatırım projelerinden kaynaklı olarak biyoçeşitlilik üzerindeki olası olumsuz etkiden kaynaklı itibar riski	◆◆◇	3	1	Oluşturduğumuz biyoçeşitlilik yönetimi planları ve yaban hayatı koruma kapsamında flora / fauna izleme çalışmalarını yürüterek biyoçeşitliliği korumaya özen gösteriyoruz. Türbin durdurma protokolü uygulamamız ile kuş türleri üzerindeki olası etkilerimizin yönetiminde azami koruma sağlamayı hedefliyoruz. Yeni yatırım projelerinde bölgesel etkimizin ikamesi amacı ile mera iyileştirme projeleri geliştirmeyi planlıyoruz.	
Etkin Atık ve Su Yönetimi	Fiziksel - Kronik	İklim krizi, nüfus artışı, aşırı tüketim, aşırı kullanım, çevre kirliliği ve ormansızlaşma dolayısıyla doğal kaynakların kirlenmesi ve azalması, doğal kaynaklara erişimin riskli hale gelmesi	◆◆◆	1	1	Üretim süreçlerimizde proses girdisi olarak su tüketmiyor, endüstriyel nitelikli atık su oluşturmuyoruz. İnsani tüketim amaçlı su kullanımı için şirket içinde su tüketimine dikkat çekiyor, gereksiz su tüketiminin önlenmesi için çalışıyoruz. Sıfır Atık Yönetimi vb. çevresel yönetim planlarına bağlı kalarak, üzerimize düşen sorumluluğu yerine getiriyoruz.	
Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti	Geçiş - İtibar Riskleri	Nitelikli çalışanların kaybı, yetenek kazanımı ve yeteneklerin elde tutulmasındaki zorluklardan kaynaklı riskler	◆◇◇	1	1	Mevcut çalışanlarımızın yetenek / becelerinin geliştirilmesi ve işin devamlılığını sağlamak için eğitim programları düzenliyoruz. İşe alım süreçlerinde yapılandırılmış işe yerleştirme programları yürütüyoruz. Esnek Yan Haklar Sistemi"" ile çalışanların tercih ve beklentilerine uygun yan haklar sağlıyoruz.	
	Geçiş - İtibar Riskleri	Verimli bir personel performans değerlendirme sisteminin olmaması	◆◇◇	1	1	Yönetim rolleri için yedekleme çalışmaları oluşturmayı hedefliyor, şirket içi yetenek havuzunu belirleyerek çalışanlar için gelişim ve kariyer planlaması yapıyoruz.	

Gerçekleşme Vadesi

◆◇◇ → Kısa ◆◆◇ → Orta ◆◆◆ → Uzun

Değer Zincirindeki Yeri

→ Üretim → Genel Müdürlük → Yatırım → Ülke Geneli → Küresel

Risk ve Fırsat Tablomuz

Riskler Tablomuz

Öncelikli Konu	Risk Kategorizasyonu	Açıklama	Gerçekleşme Vadesi	Riskin Büyüklüğü	Riskin Olasılığı	Alınan Aksiyonlar ve Açıklamalar	Değer Zincirindeki Yeri
Eşitlik, Kapsayıcılık ve Çeşitlilik	Geçiş - İtibar Riskleri	Şirketin stratejisine entegre edilmiş eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık konularına tam uyumun sağlanmaması	◆◆◇	1	1	Kadının Güçlenmesi İlkeleri (WEPs) imzacısı olarak kadın çalışanların güçlenmesine yönelik çalışmalar yürütüyoruz. İnsan Kaynakları politikasında ayrımcılığı önleyen taahhütlere yer veriyoruz. Ücret politikamızı, cinsiyet ayrımcılığından uzak ve eşitlikçi bir biçimde uyguluyoruz.	
Etik, Uyum ve Şeffaflık	Geçiş - Politika ve Yasal Riskler	Yasal uyuşmazlıklar, yükümlülüklerin yerine getirilmesi konusundaki belirsizlik, düzenlemelerin yanlış yorumlanması veya personelin bu yükümlülükleri zamanında yerine getirmemesi sebebiyle paydaşlarda oluşabilecek güvensizlik ve yasal yaptırımlara maruz kalma riski	◆◇◇	2	1	Fiba Yenilenebilir Enerji olarak yolsuzluk içeren davranışlara sıfır toleransla yaklaşıyoruz. Yolsuzluk ile mücade kapsamında çalışan bilincini artırıcı eğitimler planlıyor, şeffaf ve güvenli geri bildirimler için Etik Hat uygulamasına sahip olmayı hedefliyoruz. Yasal uyum takibi yaparak çalışmalarımızı kontrol ediyoruz.	
	Geçiş - Politika ve Yasal Riskler	Çalışanların veya şirket yönetiminde yer alan kişilerin, şirket politikalarına ve etik değerlere aykırı davranışlarda bulunması	◆◆◇	3	1	Şirket politika ve etik kuralları ile güvence altına alıyoruz. Ayrıca, görev tanımı ve etik hat gibi uygulamalarla sürdürülebilirliği sağlıyoruz.	
Sorumlu Tedarik Zinciri	Geçiş - Pazar Riskleri	İthalat kısıtlamaları nedeniyle işletmenin tedarik zincirinde istikrarsızlaşmaya neden olabilecek ürün fiyat artışlarının yaşanması	◆◇◇	2	1	Tedarik zinciri uygulamalarında tedarikçiler, piyasa dinamikleri ve küresel gelişmeler takip ediyoruz. Türbin servis bakımı için imalatçı firma ile tam servis bakım anlaşması sağlıyor, bakım ve yedek parça teminini güvence altına alıyoruz.	
	Fiziksel - Akut	Tedarikçilerin iflas etmesi veya istenmeyen ürünler sunması, herhangi bir doğal afet, dijital süreçlerdeki aksaklıklar, işi durduracak şekilde ekipmanlarda arıza çıkması durumunda, iş operasyonlarının aksaması	◆◇◇	2	1	Santraller için sigorta poliçesi düzenliyor, ilgili poliçe ile yaşanabilecek afetlerden kaynaklı olayları güvence altına alıyoruz. Enerji arz güvenliğinin ve devamlılığının sağlanabilmesi için rutin bakım ve kontrol faaliyetleri yürütüyoruz. Santrallere ulaşım yolları için iyileştirme çalışmalarında bulunuyor, kış mevsimi koşullarına uygun yolların açık tutulmasına yönelik temizleme faaliyetleri gerçekleştiriyor, acil durum planları oluşturarak riskleri minimize etmeyi amaçlıyoruz.	
	Fiziksel - Akut	Tedarikçi yönetiminden kaynaklı türbin parçalarının kalite sorunları, lojistikteki aksaklıklar, gümrük kaynaklı aksamalar, döviz dalgalanmaları vs. sebebiyle üretim süreçlerinin aksaması	◆◇◇	2	3	Türbin tedarikçisi ile yapmış olduğumuz uzun süreli anlaşma ile bakım&onarım ve önleyici faaliyetleri garanti altına alıyor ve uzun vadede yedek parça vb konularda tasarruf sağlamayı amaçlıyoruz.	

Risk ve Fırsat Tablomuz

Riskler Tablomuz

Öncelikli Konu	Risk Kategorizasyonu	Açıklama	Gerçekleşme Vadesi	Riskin Büyüklüğü	Riskin Olasılığı	Alınan Aksiyonlar ve Açıklamalar	Değer Zincirindeki Yeri
Sürdürülebilir Finansman ve Sorumlu Yatırımlar	Geçiş - Pazar Riskleri	Değişen ekonomik şartlar dolayısıyla finansmana erişim hakkında maruz kalınabilecek riskler	◆◆◆	2	1	Kredi notumuzun düşmemesi için vadelere uyum sağlıyoruz. Grup şirketine bağlı finans şirketinin katkısı ile çeşitli riskleri fırsata çeviriyoruz. Yatırım amaçlı yurt dışı kredi bulma gücümüzü, grup yapımızın getirdiği önemli güçlerden biri olarak görüyoruz.	
	Geçiş - Pazar Riskleri	Ulusal ve uluslararası gelişmeler, mevzuat ve stratejiler doğrultusunda yenilenebilir enerji sektöründeki hızlı büyüme trendine adaptasyon riskleri	◆◆◇	2	1	ÇSY alanında yürütülen çalışmaları yakından takip ediyor, şirket bünyesinde oluşturulan sürdürülebilirlik hedeflerine yönelik stratejik yollar belirliyoruz. Çevresel ve Sosyal Yönetim Sistemimiz ile hem yerel mevzuat hükümlerine hem de uluslararası çevresel ve sosyal performans standartlarının gerekliliklerine uyumu takip ediyoruz.	
Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi	Geçiş - Pazar Riskleri	Sektörel rekabet ortamında yeni rakip firmalardan veya gelişmelerden ve yeniliklerden geri kalarak kurum olarak rakiplerden geriye düşmesi	◆◆◆	3	1	Kurumsal risk ve SWOT analizleri gerçekleştirerek oluşabilecek risk ve fırsatları saptıyor, aksiyon alıyoruz. Rekabet koşullarına uyum ve kurulu güç artışı ile portföy büyümesi açısından yurtiçi ve yurtdışında kapasite artış ve yeni proje geliştirme fırsatlarını takip ediyoruz.	
	Geçiş - İtibar Riskleri	Kurum içerisinde risk bilincinin yeterince oluşmaması, yönetim ve denetim süreçlerinin yetersiz, eksik veya hatalı olduğu durumlarda meydana gelebilecek itibar zedelenmesi	◆◇◇	2	1	Şirket içinde sahip olduğumuz Yönetim Kurulu, Sürdürülebilirlik Komitesi ve Çalışma Gruplarında düzenli olarak riskleri gözden geçiriyoruz. Kurumsal Politikalarımız ve Komite ve Çalışma Grupları prosedürlerimiz çerçevesinde risk yönetim süreçlerini belirliyoruz.	
	Geçiş - Politika ve Yasal Riskler	Ulusal ve uluslararası mevzuat değişikliklerinden kaynaklanan riskler	◆◆◆	2	1	Mevzuat düzenlemelerinde meydana gelebilecek değişiklikleri yakından takip ediyor, kurum için oluşabilecek riskleri öngörerek önlemler alıyoruz.	
Dijitalleşme, İnovasyon ve Bilgi Güvenliği	Geçiş - Teknoloji Riskleri	Bilgi ve İletişim Teknolojileri'ne (BİT) erişimde, kullanımda ve kullanımdan kaynaklanan avantajlardaki eşitsizlik ve dijital güç yoğunluğu kaynaklı risklerin meydana gelmesi	◆◆◆	1	1	Dijitalleşmeye uyum sağlamak için yenilikleri sürekli takip ediyor, dijital alanda gerçekleştirdiğimiz yatırımlar ile altyapımızı güçlendiriyoruz.	
	Geçiş - Teknoloji Riskleri	Verilerin ve bilişim sistemlerinin korunmasında artan karmaşıklık, siber saldırılar sonucu meydana gelebilecek veri güvenliği ihlalleri kaynaklı risklerin meydana gelmesi	◆◇◇	1	2	Fiba Grubu iştiraklerini kapsayan Bilgi Güvenliği Komitesi içerisinde aktif olarak rol alarak güvenlik açıklarını tespit etmek ve gidermek için çeşitli projeler yürütüyoruz. Bilgi işlem altyapımız kapsamında veri kaybı ve sızıntı testleri gerçekleştiriyoruz. Çalışanlarımıza KVKK, Bilgi Güvenliği Farkındalığı ve Siber Saldırı Farkındalığı eğitimleri veriyoruz.	

Risk ve Fırsat Tablomuz

Riskler Tablomuz

Öncelikli Konu	Risk Kategorizasyonu	Açıklama	Gerçekleşme Vadesi	Riskin Büyüklüğü	Riskin Olasılığı	Alınan Aksiyonlar ve Açıklamalar	Değer Zincirindeki Yeri
İş Sağlığı ve Güvenliği	Geçiş - Politika ve Yasal Riskler	Kurum içerisinde risk bilincinin yeterince oluşmaması riski	◆◇◇	2	3	Kurum içerisinde risk kültürünün gelişmesi için tüm çalışanlarımızı bilinçlendirme çalışmaları yürütüyoruz. Risklerin tespiti ve iyileşme fırsatları için geri bildirim mekanizmaları oluşturuyor, çalışanlarımızdan topladığımız bildirimleri sürekli değerlendiriyoruz.	
	Geçiş - Politika ve Yasal Riskler	İş yeri içerisinde karşılaşılabilecek tehlikelerin yaratacağı kayıplar, yaralanmalar ve hastalık ya da çeşitli etkenlerin gerçekleşme riski	◆◇◇	2	2	İSG Eğitimleri, İSG Ödül ve Teşvik Programları ile çalışanlarımızın iş sağlığı ve güvenliği bilincini güçlendiriyoruz. Sahip olduğumuz tüm operasyonlarda iş sağlığı ve güvenliğini ISO 45001 ve uluslarası standartları/ iyi uygulama örnekleri ile yürütüyoruz. İSG ve çevre risk analizlerini 2 yılda bir risk atölye çalışmaları ile gözden geçiriyoruz.	
	Geçiş - Politika ve Yasal Riskler	Santrallerin lokasyonu nedeniyle herhangi bir acil durumda geç kalınması	◆◇◇	1	1	Yapılan tatbikatlarda ulaşım için gerekli süreleri belirliyor ve acil durum eylem planımızda dikkate alıyoruz. Santral sahalarının ve çevresinin güvenliğini artırarak orman yangını, sabotaj vb. kaynaklı riskleri en aza indiriyoruz. Güvenlik süreçlerimizin bir parçası olarak tespit edilen hususlar konusunda güvenlik güçlerine bilgi verilmesini güvence altına alıyoruz. Operasyonumuzdan kaynaklanmayan, ancak bölgeyi etkileyebilecek olaylara karşı yerel otorite ve kurum / kuruluşlar ile ilişkilerimizi sürdürüyor; müdahalelere destek veriyoruz (orman yangını, deprem vb.).	
Yerel Ekonomiye ve İstihdama Katkı	Geçiş - İtibar Riskleri	Aktivist faaliyetler ile olumsuz şirket imajı, iş sürekliliğinin engellenmesini riski	◆◇◇	2	1	Proje geliştirme aşamasında çevresel ve sosyal etki değerlendirme çalışmaları yürütüyoruz. Bu amaçla halkın katılım toplantıları düzenliyoruz. Ulusal ve uluslarası mevzuat gereği temin edilmesi gereken izinleri alıyoruz. Proje dönemi başlattığımız paydaşlarla etkileşim uygulamalarını işletme dönemi boyunca sürdürüyoruz. Şeffaf ve güvenilir iletişim kanalları tahsis ederek geri bildirim mekanizması işletiyoruz.	
Paydaşlarla Etkileşim	Geçiş - İtibar Riskleri	Marka imajı açısından yapılan çalışmalar, dahil olunan üyelikler kapsamında paydaşları etkileyebilecek riskler ve firmayı etkileyebilecek itibar riskleri	◆◇◇	2	1	Paydaş anketleri gerçekleştirerek paydaşlarımızla verimli etkileşimi artırıyor ve firma itibarımızı yüksekte tutmak için çalışmalar gerçekleştiriyoruz. Sosyal mecraları kullanım etkinliğimizi artırmayı ve paydaşlar ile şeffaf iletişim kalitemizi yükseltmeyi hedefliyoruz. STK'lar ile gerçekleştirilecek sosyal sorumluluk proje sayılarını artırıyor ve paydaş kazanımını amaçlayan projeler geliştiriyoruz.	
	Geçiş - İtibar Riskleri	Aktivist faaliyetler ile olumsuz şirket imajı, iş sürekliliğinin engellenmesi riski	◆◇◇	3	1	Kurumlardan ilgili uygunluk izinlerini alıyoruz. Santral sahası bölgesindeki paydaşlarla ilişkilerin iyi yönetilmesi adına adımlar atıyoruz (halkı bilgilendirme toplantıları, muhtar, dernekler, şahıslar vb.) Projelerimiz ve işletmelerimizde paydaşlarımız için verilen taahhütlerin yerine getirilmesi için çalışıyoruz.	

giriş
kurumsal profilimiz
sürdürülebilirlik yaklaşımımız
çevresel sorumluluğumuz
çalışanlarımıza sorumluluğumuz
toplumsal sorumluluğumuz
sektörel sorumluluğumuz
ekler
Performans Tabloları
Üyelikler, İş Birlikleri ve Girişimler
Risk ve Fırsat Tablomuz
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Uyumlu Hedeflerimiz
Paydaşlarla Etkileşim Tablomuz
Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPS) Endeksimiz
Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Endeksimiz
GRI İçerik Endeksi
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız
Raporlama Kılavuzu
Güvence Beyanı
Terimler ve Kısaltmalar Sözlüğü
İletişim

Risk ve Fırsat Tablomuz

Fırsatlar Tablomuz

Öncelikli Konu	Açıklama	Gerçekleşme Vadesi	Fırsatın Büyüklüğü	Fırsatın Olasılığı	Alınan Aksiyonlar ve Açıklamalar	Değer Zincirindeki Yeri
İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma	Gerçekleştirilen enerji tasarrufu ve emisyon azaltım çalışmaları sonucunda operasyonel maliyetlerin azaltılması	◆◆◇	1	1	Planlanan yatırım projelerinde yüksek kapasiteli ekipmanlar tercih ediyoruz. Yeni nesil türbinlerin seçimi ile hem etkimizi azaltıyor hem de üretim verimliliğini artırıyoruz.	
	İklim değişikliği bağlantılı finansman kaynaklarına (yeşil krediler, tahviller, yatırım fonları) erişim	◆◇◇	3	2	Sürdürülebilirlik odaklı finansman mekanizmalarını yakından takip ediyoruz. Sürdürülebilirlik performansımızı yatırımcı beklentilerine uyumlu olarak yüksek seviyede gerçekleştiriyoruz.	
Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi	15 yılı aşan sektör tecrübesiyle santral kurma ve işletme konusunda bilgi birikimine sahip olunması	◆◇◇	3	2	Nitelikli ve alanında uzman kadromuzla 15 yılı aşan bilgi birikimiyle projelerin daha verimli ve maliyet etkin bir şekilde gerçekleştirilmesini sağlıyoruz. Bu deneyim sayesinde şirketin güvenilirliği ve itibarını artırıyoruz.	
	Üretilen yenilenebilir enerji ile karbon kredisi oluşturma ve şirket geliri elde edilmesi	◆◇◇	2	3	Karbon piyasasını yakından takip ediyor, arz talep dengesi ve şirket stratejimize uyumlu şekilde karbon kredilerimizi piyasaya sürüyoruz.	
	Yeni yatırım projelerinde yenilenebilir enerji kaynaklarında finansmana erişim, uygun kredi faiz oran fırsatları	◆◇◇	3	2	Yurt içinde ve dışında yatırım olanaklarını inceliyor, potansiyel olarak görülen projeleri ön değerlendirme sürecinden geçirdikten sonra kriterlere uygun projeler için uzman ekiplerimiz ve konusunda uzman danışman şirketlerle finansmana erişim ve kredi fırsatlarını değerlendiriyor ayrıca hukuki ve teknik değerlendirmeler yapıyoruz.	
	Tüketiciler tarafından yenilenebilir enerjiye talep /eğilimin artması	◆◆◇	3	2	Piyasadaki yatırım ve teşvik mekanizmalarını yakından takip ediyor, artan yenilenebilir enerji talebini karşılamak üzere kapasitemizi geliştiriyoruz.	
Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti	Fiba Holding iştiraki olması nedeni ile güçlü kurumsal yapı içerisinde yer almak	◆◇◇	1	1	Çalışanlarımızın memnuniyetini artırmak için Çalışan Memnuniyeti Çalışma Grubumuzun faaliyetleri kapsamında düzenli anketler uyguluyor ve şirket içi eğitim ihtiyaçlarını belirliyoruz. Bu kapsamda yüksek çalışan bağlılığı oranı hedefimize yaklaşıyoruz.	
	Fiba Yenilenebilir Enerji'nin kurumsal yapısı ve yenilenebilir enerji sektöründeki lider şirketlerden biri olması nedeni ile çalışanlarca tercih edilebilir olması	◆◇◇	1	1		
Eşitlik, Kapsayıcılık ve Çeşitlilik	Fiba Grubu'nun ve Fiba Yenilenebilir Enerji'nin kurumsal yapısı ve eşitlikçi, kapsayıcı ve çeşitliliği gözeten şirket kültürü sayesinde nitelikli çalışanlar tarafından tercih edilmesi	◆◇◇	1	2	Fiba Grubu ve Fiba Yenilenebilir Enerji olarak sahip olduğumuz politikalar, imzacısı olduğumuz ulusal ve uluslararası kuruluşların yönlendirmeleri, şirket içindeki program ve uygulamalarımız sayesinde sektör genelinde eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılığı teşvik ediyoruz.	
Etik, Uyum ve Şeffaflık	Güçlü kurumsal yönetişim anlayışıyla paydaşların güveninin artması ve şirket değerinin yükselmesi	◆◆◇	3	2	Şirket faaliyetleri ve finansal performans hakkında şeffaf raporlar yayımlayarak paydaşların güvenini artırıyoruz. Kurumsal yönetişim yaklaşımımız, komite ve çalışma gruplarımız, şirket politika ve prosedürlerimiz ile güvenilir bir şirket olarak çalışmalarımızı sürdürüyoruz.	

Risk ve Fırsat Tablomuz

Fırsatlar Tablomuz

Öncelikli Konu	Açıklama	Gerçekleşme Vadesi	Fırsatın Büyüklüğü	Fırsatın Olasılığı	Alınan Aksiyonlar ve Açıklamalar	Değer Zincirindeki Yeri
Sorumlu Tedarik Zinciri	Türbin tedarikçisi ile uzun süreli kontratın sağladığı fırsatlardan faydalanılması	◆◆◇	2	2	Türbin tedarikçisi ile yapmış olduğumuz uzun süreli anlaşma ile bakım - onarım ve önleyici faaliyetleri garanti altına alıyor ve uzun vadede yedek parça vb konularda tasarruf sağlamayı amaçlıyoruz.	
Sürdürülebilir Finansman ve Sorumlu Yatırımlar	Güçlü Grup yapısı ve ilgili kurumlarla güçlü ilişkiler sayesinde finansmana kolay erişim sağlanması	◆◆◇	3	3	Güçlü grup yapısı ve ilgili kurumlarla kurulan sağlam ilişkiler sayesinde finansmana kolay erişim sağlayarak projelerin daha hızlı hayata geçirilmesini sağlıyoruz ve finansal maliyetleri düşürüyoruz.	
	Yeşil tahviller, sürdürürlebilir tahviller, ÇSY temalarına odaklanan fonlar gibi sürdürülebilir finansman ürünlerine erişimin artması	◆◆◇	3	2	Sürdürülebilir Finansman Çalışma Grubumuz finansman kaynaklarına erişim olanaklarını yakından takip ediyor. Finansman araçlarının temininde yatırım yapılabilirlik ve şirket sürdürülebilirliğini ön plana çıkartıyoruz. Bu kapsamda Uluslararası Kredi Derecelendirme Kuruluşlarından yüksek derecelendirmelere sahibiz.	
	Şirketin büyüme stratejisinin sorumlu yatırım uygulamalarıyla eşleştirilerek yeni ve sürdürülebilir ekonomiye hazır olmasının sağlanması	◆◆◇	3	2	Sürdürülebilir yatırım stratejilerimizi uygulayarak uzun vadede ekonomik büyüme ve sürdürülebilirliği sağlıyoruz. Yeni projelerimizle sektördeki öncü konumumuzu pekiştiriyoruz.	
Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi	Fiba Grubu'nun ve Fiba Yenilenebilir Enerji'nin güçlü kurumsal yapısı ile piyasada sahip olduğu itibar	◆◇◇	3	3	Kurumsal yönetim ilkelerimizi uygulayarak piyasadaki itibarımızı ve paydaş güvenini artırıyoruz. Şirket içi denetimler ve risk yönetimi uygulamaları ile kurumsal yapımızı güçlendiriyoruz.	
İş Sağlığı ve Güvenliği	İş kazaları ve meslek hastalıklarının azalması ile tazminat ve sigorta maliyetlerinin düşmesi	◆◇◇	1	3	Çalışanlara ve alt işverenlere sağlanan eğitimler, İSG risklerinin önlenmesi ve yönetilmesi için alınan aksiyonlar, sahip olduğumuz ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi standardı ve İSG Politikamız sayesinde İSG düzenlemelerinde tam uyum ile İSG risklerinin etkin yönetimini sağlıyoruz.	
	İSG düzenlemelerine uyum ile yasal ceza ve yaptırımlardan düşük seviyede etkilenme	◆◇◇	1	3		
Toplumsal Sosyal Sorumluluk	Fiba Grubu ve Fiba Yenilenebilir Enerji tarafından desteklenen STK iş birlikleri, gönüllülük faaliyetleri ile kazanılan itibar	◆◆◇	2	1	STK'larla ortak projeler geliştiriyor, mevcut proje ve programlarına şirket olarak destek oluyoruz. Çalışanların gönüllülük faaliyetlerine katılmasını teşvik eden programlar geliştirerek yerel toplulukları destekleyen ve sosyal fayda sağlayan projelere yatırım yapıyoruz.	
Paydaşlarla Etkileşim	Şirketin kredi derecelendirme ajanslarının değerlendirmesinden olumlu etkilenmesi ve daha uygun kredi ve finansman koşullarının oluşması	◆◆◇	3	2	Kredi derecelendirme süreçlerinde aldığımız olumlu değerlendirmeler sayesinde daha avantajlı finansman koşullarına erişiyoruz.	

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Uyumlu Hedeflerimiz

Stratejik Odak Alanları	Alt Stratejik Odak Alanları	İlgili Öncelikli Konu	2023 SR hedefleri	Birim	Baz Yılı	Baz Yıldaki Durum	2021	2022	2023	2025 Hedefimiz	2030 Hedefimiz	2040 Hedefimiz	SKA
Çevresel ve Sosyal Sorumluluk Bilinciyle Hareket Etmek	Yenilenebilir Enerji Üretimini Artırmak İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşmayı Sağlamak	Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma	Yenilenebilir enerji alanında gerçekleştireceğimiz yatırımlarımız ile kurulu gücümüzü artırmak	MW	2021	581	581	581	◯ 581	750	1000	1500	7
	Yenilenebilir Enerji Üretimini Artırmak	Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi	Rüzgar santrallerimizde emre amadelik oranlarını izlemek	%	2020	%98,1	%97,7	%98,1	✓ %97,1	%97,0	%97,0	%97,0	7
	İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşmayı Sağlamak	İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma	Kuruluşumuzdan itibaren yenilenebilir enerji üretimimizden elde edilen kümülatif karbon azaltımını tCO_2e olarak artırmak	tCO_2e	2009	0	4.807.615	5.822.222	◯ 6.763.934	9.000.000	15.000.000	30.000.000	7 13
			Satılan ürün ve hizmetlerimizin enerji ihtiyacı miktarını ($MWh_{tüketim}$ / $MWh_{üretim}$) azaltmak	%	2020	- (0,00188)	-%13,8 (0,00162)	-%16,5 (0,00157)	↓ +%2,1 (0,00192)	-%20	-%21	-%25	7 8 9 12
	İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşmayı Sağlamak Yenilenebilir Enerji Üretimini Artırmak	İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi	Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı yoğunluğunu azaltmak	tCO_2e/ MWh	2023	0,00132	0,00146	0,00093	◯ 0,00132	0,00100	0,00077	0,00007	7 13
			Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarını azaltmak	%	2023	- (2.100,5)	- (2.261,4)	- (1.600,9)	- ◯ (2.100,5)	-%10,2	-%35,7	-%90	7 13
	Çevresel Etkimizi En Aza İndirmek	Etkin Atık ve Su Yönetimi	Birim ürün başına atık miktarını (kg/MWh) azaltmak	%	2020	- (0,078)	-%18,3 (0,064)	-%74,4 (0,020)	◯ -%87,2 (0,010)	-%88	-%89	-%90	12
		Biyoçeşitlilik	Biyoçeşitlilik alanında çalışanlarımıza verilen toplam eğitim saatini (kişi*saat) artırmak	kişi*saat	2022	558	-	558	◯ 593	600	700	800	4 14 15
	Kurumsal Sosyal Sorumluluk Bilinciyle Hareket Etmek	Toplumsal Sosyal Sorumluluk	Kurumsal sosyal sorumluluk projelerine katılım sağlamak	adet	2020	1	1	3	◯ 5	6	10	10	4 17

✓ Hedef gerçekleşti /tamamlandı ↓ Hedefin gerisinde/altında ◯ Süreç / Gelişim devam ediyor

giriş
kurumsal profilimiz
sürdürülebilirlik yaklaşımımız
çevresel sorumluluğumuz
çalışanlarımıza sorumluluğumuz
toplumsal sorumluluğumuz
sektörel sorumluluğumuz
ekler
Performans Tabloları
Üyelikler, İş Birlikleri ve Girişimler
Risk ve Fırsat Tablomuz
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Uyumlu Hedeflerimiz
Paydaşlarla Etkileşim Tablomuz
Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPS) Endeksimiz
Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Endeksimiz
GRI İçerik Endeksi
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız
Raporlama Kılavuzu
Güvence Beyanı
Terimler ve Kısaltmalar Sözlüğü
İletişim

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Uyumlu Hedeflerimiz

Stratejik Odak Alanları	Alt Stratejik Odak Alanları	İlgili Öncelikli Konu	2023 SR hedefleri	Birim	Baz Yılı	Baz Yıldaki Durum	2021	2022	2023	2025 Hedefimiz	2030 Hedefimiz	2040 Hedefimiz	SKA
Sürdürülebilirlik Odağı ile Sektörde Büyümek	Yerel Ekonomiyi Desteklemek	Yerel Ekonomiye ve İstihdama Katkı	İşletmelerimiz için yerel istihdam oranını artırmak	%	2021	%74	%74	%77	✓ %78	%78	%80	%80	8
	Operasyonel Mükemmelliği ve Risk Yönetimini Sağlamak	Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi, Sorumlu Tedarik Zinciri	ÇSY kriterlerini de içeren performans/memnuniyet değerlendirmesi yapılan tedarikçi oranını artırmak	%	2022	%52	-	%52	✓ %100	%100	%100	%100	12, 17
İnsan Odaklı Çalışma Ortamını Sağlamak	Çalışan Gelişimini ve Memnuniyetini Sağlamak	Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti	Çalışan bağlılığı oranını artırmak	%	2021	%68	%68	%41	%57	%68	%75	%80	10
		Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti	Çalışanlarımıza verilen eğitimlerde toplam eğitim saatini (kişi*saat) artırmak	kişi*saat	2022	6.266	3.212	6.266	6.710	7.000	7.500	8.000	4, 13
	Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılığı Sağlamak	Eşitlik, Kapsayıcılık ve Çeşitlilik	İstihdam edilen stajyer sayısını kümülatif olarak artırmak	kişi	2020	4	17	24	44	50	100	250	8, 10
			Genel Müdürlükte çalışan kadın çalışan sayısı oranını artırmak	%	2020	%48	%44	%47	%47	%50	%50	%50	5, 8, 10
			Üst yönetimde %50 kadın çalışan oranını korumak	%	2020	%40	%44	%50	✓ %50	%50	%50	%50	5, 8, 10
	İş Sağlığı ve Güvenliği Standartlarından Ödün Vermemek	İş Sağlığı ve Güvenliği	Fiba Yenilenebilir Enerji ve bünyesindeki alt şirketlerinde sıfır iş kazası performansını sürdürmek	adet	2020	0	0	0	✓ 0	0	0	0	8
			Alt işverenlerimiz için sıfır iş kazası hedefine ulaşmak	adet	2020	6	4	1	↓ 1	0	0	0	8

✓ Hedef gerçekleşti /tamamlandı ↓ Hedefin gerisinde/altında ◯ Süreç / Gelişim devam ediyor

giriş
kurumsal profilimiz
sürdürülebilirlik yaklaşımımız
çevresel sorumluluğumuz
çalışanlarımıza sorumluluğumuz
toplumsal sorumluluğumuz
sektörel sorumluluğumuz
ekler
Performans Tabloları
Üyelikler, İş Birlikleri ve Girişimler
Risk ve Fırsat Tablomuz
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Uyumlu Hedeflerimiz
Paydaşlarla Etkileşim Tablomuz
Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPS) Endeksimiz
Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Endeksimiz
GRI İçerik Endeksi
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız
Raporlama Kılavuzu
Güvence Beyanı
Terimler ve Kısaltmalar Sözlüğü
İletişim

Paydaşlarla Etkileşim Tablomuz

	Paydaş Gruplarımız	İletişim Yöntemi	İletişim Sıklığı	Yaratılan Değer
İç Paydaşlar	Hissedarlar	Yönetim Kurulu Toplantısı	Ayda bir	• Sürdürülebilir finansmana erişim • Şirket itibarı • Şeffaflık ve güvenilirlik • İş verimliliği ve üretkenlik • Çalışan deneyimi • İnovasyon • Emniyet • ÇSY performansının iyileştirilmesi
	Yöneticiler	Toplantı ve Görüşmeler	Sürekli	• İş verimliliği ve üretkenlik • Çalışan deneyimi • Çalışan bağlılığı ve memnuniyeti • İnovasyon • Çeşitlilik ve kapsayıcılık • Kişisel gelişim • Bilgi ve becerilerde ilerleme • Sağlık, güvenlik ve iyi olma hali • Fırsat Eşitliği
	Çalışanlar	Toplantı ve Görüşmeler	Sürekli	• Çalışan bağlılığı ve memnuniyeti • Çeşitlilik ve kapsayıcılık • Kişisel gelişim • Bilgi ve becerilerde ilerleme • İş verimliliği ve üretkenlik • Çalışan deneyimi • İnovasyon • Sağlık, güvenlik ve iyi olma hali • Fırsat eşitliği • Güven, şeffaflık ve itibar • Şirket itibarı • Gelecekteki dayanıklılığa katkı • Faaliyet göstermek için sosyal uyum • Yasal risk azaltma • Sosyal kalkınma • Farkındalık

	Paydaş Gruplarımız	İletişim Yöntemi	İletişim Sıklığı	Yaratılan Değer
Dış Paydaşlar	Hükümet / Kamu Kurum ve Kuruluşları	Toplantı, Görüşmeler, Mail, Paylaşım Platformu ve İnternet Sitesi	İhtiyaç halinde/Yılda birkaç defa	• Sürdürülebilir finansmana erişim • Şirket itibarı • Şeffaflık ve güvenilirlik • Sürdürülebilir kaynak yönetimi • Faaliyet göstermek için sosyal uyum • Farkındalık • Doğal kaynakların ve ekosistemin korunması • Yasal risk azaltma • Ortak girişimlere fayda sağlanması
	Müşteri / Son Kullanıcı	Faturalar, Görüşmeler, Sözleşme, Piyasa İşlemleri, EPİAŞ Piyasa Sistemi ve Portalı, Mail, Resmi Yazışmalar	Sürekli	• İş verimliliği ve üretkenlik • Çalışan deneyimi • İnovasyon • Şeffaflık ve güvenilirlik • Güven, şeffaflık ve itibar • Şirket itibarı • Gelecekteki dayanıklılığa katkı • Faaliyet göstermek için sosyal uyum • Yasal risk azaltma • Sosyal kalkınma • Farkındalık • Sürdürülebilir kaynak yönetimi • Faaliyet göstermek için sosyal uyum • Doğal kaynakların ve ekosistemin korunması
	Tedarikçiler	Görüşmeler, Mail, Resmi Yazışmalar, Sözleşmeler, Raporlar ve Formlar Yüklenicilerde İşbaşı Toplantıları, Kurul Toplantıları, Süpervizyon ve Geri bildirimler	Sürekli	• İş verimliliği ve üretkenlik • Emniyet • Şeffaflık ve güvenilirlik • Şirket itibarı • Gelecekteki dayanıklılığa katkı • Faaliyet göstermek için sosyal uyum • Yasal risk azaltma • Sosyal kalkınma • Farkındalık • Sürdürülebilir kaynak yönetimi • Doğal kaynakların ve ekosistemin korunması

Paydaşlarla Etkileşim Tablomuz

	Paydaş Gruplarımız	İletişim Yöntemi	İletişim Sıklığı	Yaratılan Değer
Dış Paydaşlar	İştirakler ve Bağlı Ortaklıklar	Toplantılar, Mail ve Görüşmeler	İhtiyaç duyulduğunda	• Sürdürülebilir finansmana erişim • Şirket itibarı • Şeffaflık ve güvenilirlik • Şeffaflık ve güvenilirlik • Emniyet • Şirket itibarı • Gelecekteki dayanıklılığa katkı • Faaliyet göstermek için sosyal uyum • Yasal risk azaltma • Sosyal kalkınma • Farkındalık • Sürdürülebilir kaynak yönetimi • Doğal kaynakların ve ekosistemin korunması
	Bankalar ve Sigorta Kuruluşları	Toplantı ve Görüşmeler	Düzenli görüşme	• Sürdürülebilir finansmana erişim • Şirket itibarı • Şeffaflık ve güvenilirlik • İş verimliliği ve üretkenlik • Emniyet
	Finansal Kuruluşlar	Mail, Görüşmeler, Yazışmalar, Sözleşme, Raporlar ve Toplantılar	Sürekli, Yıllık	• Sürdürülebilir finansmana erişim • Şirket itibarı • Şeffaflık ve güvenilirlik • İş verimliliği ve üretkenlik • Emniyet

	Paydaş Gruplarımız	İletişim Yöntemi	İletişim Sıklığı	Yaratılan Değer
Dış Paydaşlar	Ticari Birlikler/ Sektörel Birlikler	Toplantı ve Görüşmeler	Ayda bir	• Şeffaflık ve güvenilirlik • Şirket itibarı • Gelecekteki dayanıklılığa katkı • Faaliyet göstermek için sosyal uyum • Yasal risk azaltma • Sosyal kalkınma • Farkındalık
	Uluslararası Düzenleyici Kuruluşlar	Toplantı ve Görüşmeler	Yılda birkaç kez	• Şeffaflık ve güvenilirlik • Şirket itibarı • Gelecekteki dayanıklılığa katkı • Faaliyet göstermek için sosyal uyum • Yasal risk azaltma • Sosyal kalkınma • Farkındalık • Sürdürülebilir kaynak yönetimi • Doğal kaynakların ve ekosistemin korunması • Ortak girişimlere fayda sağlanması
	Rakipler	Toplantı ve Görüşmeler	Sektörel birlik toplantılarında	• Şeffaflık ve güvenilirlik • Şirket itibarı • Gelecekteki dayanıklılığa katkı • Faaliyet göstermek için sosyal uyum • Yasal risk azaltma • Sosyal kalkınma • Farkındalık

Paydaşlarla Etkileşim Tablomuz

	Paydaş Gruplarımız	İletişim Yöntemi	İletişim Sıklığı	Yaratılan Değer
Dış Paydaşlar	Toplum/Yerel Halk	Görüşmeler, Ziyaret Formları, Geri Bildirimler, Yazışmalar, Toplantılar	Karbon kredi süreçlerinde ortalama yılda bir	• Şeffaflık ve güvenilirlik • Şirket itibarı • Gelecekteki dayanıklılığa katkı • Faaliyet göstermek için sosyal uyum • Yasal risk azaltma • Sosyal kalkınma • Farkındalık • Sürdürülebilir kaynak yönetimi • Doğal kaynakların ve ekosistemin korunması
	Teknoloji Ortakları	Mail, Görüşmeler, Sözleşme, Fatura, Yazılım Bildirimleri	Sürekli (Saatlik, günlük vb.)	• İş verimliliği ve üretkenlik • Çalışan deneyimi • İnovasyon • Emniyet
	Üniversiteler	Mail ve Görüşmeler	İhtiyaç duyulduğunda	• Şeffaflık ve güvenilirlik • Şirket itibarı • Gelecekteki dayanıklılığa katkı • Faaliyet göstermek için sosyal uyum • Yasal risk azaltma • Sosyal kalkınma • Farkındalık

	Paydaş Gruplarımız	İletişim Yöntemi	İletişim Sıklığı	Yaratılan Değer
Dış Paydaşlar	Sivil Toplum Kuruluşları ve Odalar	Mail ve Görüşmeler	Sürekli	• Çalışan bağlılığı ve memnuniyeti • İş verimliliği ve üretkenlik • Çeşitlilik ve kapsayıcılık • Kişisel gelişim • Bilgi ve becerilerde ilerleme • Sağlık, güvenlik ve iyi olma hali • Fırsat eşitliği •Şeffaflık ve güvenilirlik • Şirket itibarı • Gelecekteki dayanıklılığa katkı • Faaliyet göstermek için sosyal uyum • Yasal risk azaltma • Sosyal kalkınma • Farkındalık • Sürdürülebilir kaynak yönetimi • Faaliyet göstermek için sosyal uyum • Doğal kaynakların ve ekosistemin korunması
	Denetim ve Danışmanlık Şirketleri	Raporlamalar, Mail ve Görüşmeler	Sıklıkla	• Sürdürülebilir kaynak yönetimi • Faaliyet göstermek için sosyal uyum • Farkındalık • Doğal kaynakların ve ekosistemin korunması

giriş
kurumsal profilimiz
sürdürülebilirlik yaklaşımımız
çevresel sorumluluğumuz
çalışanlarımıza sorumluluğumuz
toplumsal sorumluluğumuz
sektörel sorumluluğumuz
ekler
Performans Tabloları
Üyelikler, İş Birlikleri ve Girişimler
Risk ve Fırsat Tablomuz
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Uyumlu Hedeflerimiz
Paydaşlarla Etkileşim Tablomuz
Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPS) Endeksimiz
Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Endeksimiz
GRI İçerik Endeksi
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız
Raporlama Kılavuzu
Güvence Beyanı
Terimler ve Kısaltmalar Sözlüğü
İletişim

Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPS) İlerleme Raporumuz

İlkeler	Raporda İlgili Bölüm
İlke 1-Cinsiyet Eşitliğini Teşvik Eden Kurumsal Liderlik	Çalışan Memnuniyeti Çalışmalarımız s.77 - 78
	Çalışanlarımıza Sağladığımız Sosyal ve Yan Haklar s.79
	Yetenek Yönetimimiz s.82 - 83
	Eşitlik, Kapsayıcılık ve Çeşitlilik s.84 - 85
	Sosyal Performans Göstergeleri s.110 - 111
İlke 2-Fırsat Eşitliği, Katılım ve Ayrımcılıkla Mücadele	Yetenek Yönetimimiz s.82 - 83
	Eşitlik, Kapsayıcılık ve Çeşitlilik s.84 - 85
	İş Etiği, Uyum ve Şeffaf Yönetim s.31 - 32
İlke 3-Sağlık, Güvenlik ve Şiddete Karşı Özgürlük	Yetenek Yönetimimiz s.82 - 83
	İş Etiği, Uyum ve Şeffaf Yönetim s.31 - 32
İlke 4-Eğitim ve Öğrenim	Eğitim ve Gelişim Çalışmalarımız s.81
	Yetenek Yönetimimiz s.82 - 83
İlke 5-İş Geliştirme, Tedarik Zinciri ve Pazarlama Uygulamalar	Çalışan Memnuniyeti Çalışmalarımız s.77 - 78
	Çalışanlarımıza Sağladığımız Sosyal ve Yan Haklar s.79
	Çalışanlarımızın Sağlığı, Esenliği ve Refahı s.80
	Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projelerimiz s.92 - 95
İlke 6-Toplumsal Liderlik ve Katılım	Çalışan Memnuniyeti Çalışmalarımız s.77 - 78
	Yetenek Yönetimimiz s.82 - 83
	Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projelerimiz s.92 - 95
	Sürdürülebilir Finansman ve Sorumlu Yatırımlarımız s.103 - 104
	Performans Tabloları s.110 - 112
İlke 7-Cinsiyet Eşitliği için Ölçme ve Şeffaf Raporlama	Çalışan Memnuniyeti Çalışmalarımız s.77 - 78
	Yetenek Yönetimimiz s.82 - 83
	Eşitlik, Kapsayıcılık ve Çeşitlilik s.84 - 85

giriş
kurumsal profilimiz
sürdürülebilirlik yaklaşımımız
çevresel sorumluluğumuz
çalışanlarımıza sorumluluğumuz
toplumsal sorumluluğumuz
sektörel sorumluluğumuz
ekler
Performans Tabloları
Üyelikler, İş Birlikleri ve Girişimler
Risk ve Fırsat Tablomuz
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Uyumlu Hedeflerimiz
Paydaşlarla Etkileşim Tablomuz
Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPS) Endeksimiz
Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Endeksimiz
GRI İçerik Endeksi
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız
Raporlama Kılavuzu
Güvence Beyanı
Terimler ve Kısaltmalar Sözlüğü
İletişim

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Endeksimiz

İnsan Hakları		Raporda İlgili Bölüm
İlke 1	İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalı.	Rapor Hakkında s.6
		İş Etiği Uyum ve Şeffaf Yönetim s.31 - 32
		Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimimiz s.107 - 108
		Çalışan Memnuniyeti Çalışmalarımız s.77 - 78
İlke 2	İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı.	İş Etiği Uyum ve Şeffaf Yönetim s.31 - 32
		Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimimiz s.107 - 108
		Çalışan Memnuniyeti Çalışmalarımız s.77 - 78
Çalışma Standartları		
İlke 3	İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli.	İş Etiği Uyum ve Şeffaf Yönetim s.31 - 32 Yerel Ekonomiye ve İstihdama Destek Çalışmalarımız s.99
İlke 4	Zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulamasına son verilmeli.	İş Etiği Uyum ve Şeffaf Yönetim s.31 - 32
		Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimimiz s.107 - 108
		Çalışan Memnuniyeti Çalışmalarımız s.77 - 78
İlke 5	Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli.	İş Etiği Uyum ve Şeffaf Yönetim s.31 - 32
		Çalışan Memnuniyeti Çalışmalarımız s.77 - 78
		Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimimiz s.107 - 108
İlke 6	İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli.	İş Etiği Uyum ve Şeffaf Yönetim s.31 - 32
		Çalışan Memnuniyeti Çalışmalarımız s.77 - 78
		Eşitlik, Kapsayıcılık ve Çeşitlilik s.84 - 85
		Yerel Ekonomiye ve İstihdama Destek Çalışmalarımız s.99
Çevre		
İlke 7	İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.	İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma s.110 - 112
		Yeşil Güvenilir Enerji Uygulamalarımız s.61 - 62
		Etkin Atık ve Su Yönetimimiz s.63 - 64
		Biyoçeşitlilik s.65 - 71
		İşletmelerimizde Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme ve İzleme Çalışmalarımız s.72 - 73
İlke 8	Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.	Yetenek Yönetimimiz s.82 - 83
		Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projelerimiz s.92 - 95
		Toplumsal Sosyal Sorumluluk Yaklaşımımız s.89 - 100
İlke 9	Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli.	Yeşil Güvenilir Enerji Uygulamalarımız s.61 - 62
Yolsuzlukla Mücadele		
İlke 10	İş dünyası, rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla savaşmalı.	İş Etiği Uyum ve Şeffaf Yönetim s.31 - 32

giriş
kurumsal profilimiz
sürdürülebilirlik yaklaşımımız
çevresel sorumluluğumuz
çalışanlarımıza sorumluluğumuz
toplumsal sorumluluğumuz
sektörel sorumluluğumuz
ekler
Performans Tabloları
Üyelikler, İş Birlikleri ve Girişimler
Risk ve Fırsat Tablomuz
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Uyumlu Hedeflerimiz
Paydaşlarla Etkileşim Tablomuz
Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPS) Endeksimiz
Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Endeksimiz
GRI İçerik Endeksi
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız
Raporlama Kılavuzu
Güvence Beyanı
Terimler ve Kısaltmalar Sözlüğü
İletişim

GRI İçerik Endeksi

GRI CONTENT INDEX ESSENTIALS SERVICE 2024

GRI Hizmetleri, Content Index – Essentials Service kapsamında, GRI içerik Endeksinin GRI Standartları referans alınarak raporlama gereklilikleriyle tutarlı bir şekilde sunulduğunu ve endeksteki bilgilerin paydaşlar için açık bir şekilde sunulduğunu ve erişilebilir olduğunu gözden geçirmiştir. Bu hizmet raporun Türkçe versiyonu üzerinden gerçekleştirilmiştir.

Kullanım Beyanı	Fiba Yenilenebilir Enerji, 1 Ocak 2023- 31 Aralık 2023 dönemi için GRI Standartlarına uygun olarak raporlama yapmıştır.
GRI 1 Kullanımı	GRI 1: Temel 2021

GRI STANDARDI	BİLDİRİMLER	BİLDİRİM YERİ ve SAYFA NUMARALARI	HARİÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
GENEL AÇIKLAMALAR					
Kurumsal Profil					
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-1 Kuruluşa ait detaylar	Rapor Hakkında, sayfa: 6; İlk Bakışta Fiba Yenilenebilir Enerji Holding A.Ş., sayfa: 21-23	-		
	2-2 Kuruluşun sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında, sayfa: 6	-		
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve irtibat bilgisi	Rapor Hakkında, sayfa: 6	-		
	2-4 Bilgilerin yeniden ifade edilmesi	GRI İçerik Endeksi: Önceki raporlama dönemine ait yeniden düzenlenen bir beyan bulunmamaktadır.	-		
	2-5 Dış Denetim	Rapor Hakkında, sayfa: 6; Güvence Beyanı, sayfa: 132	-		
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkiler	Rapor Hakkında, sayfa: 6; İlk Bakışta Fiba Yenilenebilir Enerji Holding A.Ş., sayfa: 21-23; Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimimiz, sayfa: 107-108	-		
	2-7 Çalışanlar	Rapor Hakkında, sayfa: 6; İlk Bakışta Fiba Yenilenebilir Enerji Holding A.Ş., sayfa: 21-23; Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa: 110-111	-		
	2-8 Müteahhit çalışanları	İlk Bakışta Fiba Yenilenebilir Enerji Holding A.Ş., sayfa: 21-23; Performans Tabloları, sayfa: 110-112	-		
	2-9 Yönetişim yapısı ve bileşimi	Yönetim Kurulumuz, sayfa: 24-25; Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz, sayfa: 27-30	-		
	2-10 En yüksek yönetişim organının adaylığı ve seçimi	Yönetim Kurulumuz, sayfa: 24-25;	-		
	2-11 En yüksek yönetişim organının başkanı	Yönetim Kurulumuz, sayfa: 24-25; Yönetim Kurulu Yetkinlik Matrisi, sayfa: 25; Sürdürülebilirlik Komitesi Yetkinlik Matrisi, sayfa: 29	-		
	2-12 Etkilerin yönetimini denetlemede en yüksek yönetişim organının rolü	Yönetim Kurulumuz, sayfa: 24-25; Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz, sayfa: 27-30; Kurumsal Risk Yönetimimiz, sayfa: 26	-		

GRI İçerik Endeksi

GRI STANDARDI	BİLDİRİMLER	BİLDİRİM YERİ ve SAYFA NUMARALARI	HARİÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
GENEL AÇIKLAMALAR					
Kurumsal Profil					
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-13 Etkileri yönetmek için sorumluluk delegasyonu	Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz, sayfa: 27-30	-		
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetişim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz, sayfa: 27-30	-		
	2-15 Çıkar Çatışmaları	İş Etiği, Uyum ve Şeffaf Yönetim, sayfa: 31-32	-		
	2-16 Kritik endişelerin iletilmesi	Yönetim Kurulumuz, sayfa: 24-25; Kurumsal Risk Yönetimimiz, sayfa: 26; Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz, sayfa: 27-30; Öncelikli Konularımız, sayfa: 36-43	-		
	2-17 En yüksek yönetişim organının toplu bilgisi	Yönetim Kurulumuz, sayfa: 24-25; Yönetim Kurulu Yetkinlik Matrisi, sayfa: 25; Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz, sayfa: 27-30; Sürdürülebilirlik Komitesi Yetkinlik Matrisi, sayfa: 29	-		
	2-19 Ücretlendirme politikaları	İş Etiği, Uyum ve Şeffaf Yönetim, sayfa: 31-32	-		
	2-20 Ücret belirleme süreci	GRI İçerik Endeksi: Ücretlerin belirlenmesine yönelik süreç detaylı olarak raporlanmamıştır	-		
	2-21 Yıllık toplam ücret oran	GRI İçerik Endeksi: İlgili ücret bilgisi gizlilik sebebiyle detaylı olarak raporlanmamıştır.	Tümü	Gizlilik kısıtlamaları	Kişisel verilerin korunması kuralları nedeniyle bilgi paylaşılamamaktadır.
	2-22 En üst düzey karar mercii beyanı	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı, sayfa: 7-8; Genel Müdür'ün Mesajı, sayfa: 9-10; Finans Direktörü'nün Mesajı, sayfa: 11-12	-		
	2-23 Politika taahhütleri	İş Etiği, Uyum ve Şeffaf Yönetim, sayfa: 31-32	-		
	2-24 Politika taahhütlerinin yerleştirilmesi	İş Etiği, Uyum ve Şeffaf Yönetim, sayfa: 31-32	-		
	2-25 Olumsuz etkileri düzeltmeye yönelik süreçler	Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme ve İzleme Çalışmalarımız, sayfa: 72-73; Paydaşlarla Etkileşimimiz, sayfa: 100	-		
	2-26 Tavsiye arama ve endişeleri dile getirme mekanizmaları	Paydaşlarla Etkileşimimiz, sayfa: 100	-		
	2-27 Kanun ve yönetmeliklere uyum	İş Etiği, Uyum ve Şeffaf Yönetim, sayfa: 31-32, İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma sayfa: 53-60, İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamalarımız, sayfa: 86-88	-		
	2-28 Üyelikler	Üyelikler, İş Birlikleri ve Girişimler, sayfa: 113	-		
	2-29 Paydaş katılımı yaklaşım	Paydaşlarla Etkileşimimiz, sayfa: 100	-		
	2-30 Toplu İş Sözleşmeleri	GRI İçerik İndeksi: Fiba Yenilenebilir Enerji'de toplu iş sözleşmesi bulunmamaktadır.	-		

GRI İçerik Endeksi

GRI STANDARDI	BİLDİRİMLER	BİLDİRİM YERİ ve SAYFA NUMARALARI	HARİÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
ÖNCELİKLİ KONULAR					
Öncelikli Konular					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Sürdürülebilirlik Stratejimiz, sayfa: 44-46; Öncelikli Konularımız, sayfa: 36-43	-		
	3-2 Öncelikli konu listesi	Sürdürülebilirlik Stratejimiz, sayfa: 44-46; Öncelikli Konularımız, sayfa: 36-43	-		
İş Sağlığı ve Güvenliği					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi	İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamalarımız, sayfa: 86-88	-		
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamalarımız, sayfa: 86-88	-		
	403-2 Yaralanma türleri ve yaralanma oranları, meslek hastalıkları, kayıp günler, devamsızlık ve işle bağlantılı ölüm sayısı	İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamalarımız, sayfa: 86-88; Performans Tabloları, sayfa: 110-112	-		
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamalarımız, sayfa: 86-88	-		
	403-4 İş sağlığına ve güvenliğine çalışan katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamalarımız, sayfa: 86-88	-		
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamalarımız, sayfa: 86-88; Çalışan Gelişimi Çalışmalarımız, sayfa: 81	-		
	403-6 Çalışan sağlığının teşviki	İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamalarımız, sayfa: 86-88; Çalışanlarımıza Sağladığımız Sosyal ve Yan Haklar, sayfa: 79; Çalışanlarımızın Sağlığı, Esenliği ve Refahı, sayfa: 80	-		
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamalarımız, sayfa: 86-88	-		
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi tarafından kapsanan çalışanlar	İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamalarımız, sayfa: 86-88	-		
	403-9 İş kaynaklı yaralanmalar	İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamalarımız, sayfa: 86-88; Performans Tabloları, sayfa: 110-112	-		
	403-10 İş kaynaklı hasta vakaları	İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamalarımız, sayfa: 86-88; Performans Tabloları, sayfa: 110-112	-		
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Eğitim ve Gelişim Çalışmalarımız, sayfa: 81; Performans Tabloları, sayfa: 110-112	-		

giriş
kurumsal profilimiz
sürdürülebilirlik yaklaşımımız
çevresel sorumluluğumuz
çalışanlarımıza sorumluluğumuz
toplumsal sorumluluğumuz
sektörel sorumluluğumuz
ekler
Performans Tabloları
Üyelikler, İş Birlikleri ve Girişimler
Risk ve Fırsat Tablomuz
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Uyumlu Hedeflerimiz
Paydaşlarla Etkileşim Tablomuz
Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPS) Endeksimiz
Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Endeksimiz
GRI İçerik Endeksi
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız
Raporlama Kılavuzu
Güvence Beyanı
Terimler ve Kısaltmalar Sözlüğü
İletişim

GRI İçerik Endeksi

GRI STANDARDI	BİLDİRİMLER	BİLDİRİM YERİ ve SAYFA NUMARALARI	HARİÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
ÖNCELİKLİ KONULAR					
İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi	Çevresel Sorumluluğumuz, sayfa: 51-52; İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma, sayfa: 53-60	-		
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 1)	İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma, sayfa: 53-60; Performans Göstergeleri, sayfa: 110-112	-		
	305-2 Dolaylı enerji sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 2)	İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma, sayfa: 53-60; Performans Göstergeleri, sayfa: 110-112	-		
	305-3 Diğer dolaylı sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 3)	İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma, sayfa: 53-60; Performans Göstergeleri, sayfa: 110-112	-		
	305-4 Sera gazı emisyon yoğunluğu	İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma, sayfa: 53-60; Performans Göstergeleri, sayfa: 110-112	-		
	305-5 Sera gazı (GHG) emisyonlarının azaltılması	İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma, sayfa: 53-60; Performans Göstergeleri, sayfa: 110-112			
Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi	Çevresel Sorumluluğumuz, sayfa: 51-52; Yeşil Güvenilir Enerji Uygulamalarımız, sayfa: 61-62; Sürdürülebilir Finansman ve Sorumlu Yatırımlarımız, sayfa: 103-104; Dijitalleşme, İnovasyon ve Bilgi Güvenliği Projelerimiz sayfa: 105-106	-		
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kurum içi enerji tüketimi	Yeşil Güvenilir Enerji Uygulamalarımız, sayfa: 61-62; Performans Tabloları, sayfa: 110-112	-		
	302-2 Kurum dışı enerji tüketimi	Yeşil Güvenilir Enerji Uygulamalarımız, sayfa: 61-62; Performans Tabloları, sayfa: 110-112	-		
	302-3 Enerji yoğunluğu	Yeşil Güvenilir Enerji Uygulamalarımız, sayfa: 61-62; Performans Tabloları, sayfa: 110-112	-		
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	Yeşil Güvenilir Enerji Uygulamalarımız, sayfa: 61-62; Performans Tabloları, sayfa: 110-112	-		
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji ihtiyaçlarında azaltımlar	Yeşil Güvenilir Enerji Uygulamalarımız, sayfa: 61-62; Performans Tabloları, sayfa: 110-112	-		
Sürdürülebilir Finansman ve Sorumlu Yatırımlar					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi	Sektörel Sorumluluğumuz, sayfa: 101-102; Sürdürülebilir Finansman ve Sorumlu Yatırımlarımız, sayfa: 103-104; Kurumsal Risk Yönetimimiz, sayfa: 26; Risklerimiz ve Fırsatlarımız, sayfa: 35; Çalışanlarımıza Sağladığımız Sosyal ve Yan Haklar, sayfa: 79	-		
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Üretilen ve dağıtılan ekonomik değer	Sürdürülebilir Finansman ve Sorumlu Yatırımlarımız, sayfa: 103-104	-		
	201-2 İklim değişikliğinden kaynaklanan finansal sonuçlar ve diğer riskler ve fırsatlar	Kurumsal Risk Yönetimimiz, sayfa: 26; Risklerimiz ve Fırsatlarımız, sayfa: 35	-		
	201-3 Tanımlanmış fayda planı yükümlülükleri ve diğer emeklilik planları	Çalışanlarımıza Sağladığımız Sosyal ve Yan Haklar, sayfa: 79	-		
	201-4 Devletten Alınan Mali Yardım	Sürdürülebilir Finansman ve Sorumlu Yatırımlarımız, sayfa: 103-104	-		

GRI İçerik Endeksi

GRI STANDARDI	BİLDİRİMLER	BİLDİRİM YERİ ve SAYFA NUMARALARI	HARİÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
ÖNCELİKLİ KONULAR					
Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi	Kurumsal Risk Yönetimimiz, sayfa: 26	-		
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen faaliyetler	İş Etiği, Uyum ve Şeffaf Yönetim, sayfa: 31-32	-		
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürleri ile ilgili iletişim ve eğitim	İş Etiği, Uyum ve Şeffaf Yönetim, sayfa: 31-32	-		
	205-3 Teyit edilmiş yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler	İş Etiği, Uyum ve Şeffaf Yönetim, sayfa: 31-32	-		
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış 2016	206-1 Rekabet aykırı davranışlara, tröstleşme ve tekelcilik faaliyetlerine ilişkin davaların toplam sayısı ve sonuçları	İş Etiği, Uyum ve Şeffaf Yönetim, sayfa: 31-32	-		
Biyoçeşitlilik					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi	Biyoçeşitlilik, sayfa: 65-71	-		
GRI 304: Biyolojik Çeşitlilik 2016	304-1 Koruma altındaki bölgelerde ve koruma altındaki bölgeler dışında biyolojik çeşitlilik değeri yüksek olan alanlarda sahip olunan, kiralanan, yönetilen veya bu bölgelere komşu olan faaliyet sahaları	Biyoçeşitlilik, sayfa: 65-71; Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme ve İzleme Çalışmalarımız, sayfa: 72-73	-		
	304-2 Faaliyetlerin, ürünlerin ve hizmetlerin biyolojik çeşitlilik üzerindeki belirgin etkileri	Biyoçeşitlilik, sayfa: 65-71; Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme ve İzleme Çalışmalarımız, sayfa: 72-73	-		
	304-3 Koruma altındaki veya eski haline getirilen habitatlar	Biyoçeşitlilik, sayfa: 65-71; Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme ve İzleme Çalışmalarımız, sayfa: 72-73	-		
	304-4 Habitatları faaliyetlerden etkilenen alanlarda bulunan IUCN kirmizi liste türleri ve ulusal koruma listesi türleri	Biyoçeşitlilik, sayfa: 65-71; Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme ve İzleme Çalışmalarımız, sayfa: 72-73	-		

GRI İçerik Endeksi

GRI STANDARDI	BİLDİRİMLER	BİLDİRİM YERİ ve SAYFA NUMARALARI	HARİÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
ÖNCELİKLİ KONULAR					
Eşitlik, Kapsayıcılık ve Çeşitlilik					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi	Çalışanlarımıza Sorumluluğumuz, sayfa: 74-76, Eşitlik, Kapsayıcılık ve Çeşitlilik, sayfa: 84-85; İş Etiği, Uyum ve Şeffaf Yönetim, sayfa: 31-32	-		
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Eşitlik, Kapsayıcılık ve Çeşitlilik, sayfa: 84-85; Yönetim Kurulu Yetkinlik Matrisi, sayfa: 25; Performans Göstergeleri, sayfa: 110-112	-		
	405-2 Taban maaş oranı ve kadınların ücretlerinin erkeklere oranı	İş Etiği, Uyum ve Şeffaf Yönetim, sayfa: 31-32	-		
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1 Ayrımcılık vakalarının ve alınan düzeltici önlemlerin toplam sayısı	Eşitlik, Kapsayıcılık ve Çeşitlilik, sayfa: 84-85	-		
Toplumsal Sosyal Sorumluluk					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi	Toplumsal Sorumluluğumuz, sayfa: 89-90; Toplumsal Sosyal Sorumluluk Yaklaşımımız, sayfa: 90-91; Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projelerimiz, sayfa: 92-95; Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme ve İzleme Çalışmalarımız, sayfa: 72-73	-		
GRI 413: Yerel Topluluklar 2016	413-1 Yerel topluluk katılımı, etki değerlendirmeleri ve geliştirme programları ile operasyonlar	Toplumsal Sosyal Sorumluluk Yaklaşımımız, sayfa: 90-91; Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projelerimiz, sayfa: 92-95;	-		
	413-2 Yerel toplumlar üzerinde belirgin ölçekte mevcut ve olası olumsuz etkileri olan operasyonlar	Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme ve İzleme Çalışmalarımız, sayfa: 72-73	-		
Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi	Çalışanlarımıza Sorumluluğumuz, sayfa: 74-76; Çalışan Memnuniyeti Çalışmalarımız, sayfa:77-78	-		
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devri	Performans Tabloları, sayfa: 110-112	-		
	401-2 Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan ve tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar	Çalışanlarımıza Sağladığımız Sosyal ve Yan Haklar, sayfa: 79	-		
	401-3 Doğum izni	Performans Tabloları, sayfa: 110-112	-		

GRI İçerik Endeksi

GRI STANDARDI	BİLDİRİMLER	BİLDİRİM YERİ ve SAYFA NUMARALARI	HARİÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
ÖNCELİKLİ KONULAR					
Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti					
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Cinsiyete ve çalışan kategorisine göre çalışan başına ayrılan yıllık ortalama eğitim saati	Eğitim ve Gelişim Çalışmalarımız, sayfa: 81; Performans Tabloları, sayfa: 110-112	-		
	404-2 Çalışanların kesintisiz istihdam edilebilirliğini destekleyen ve kariyer bitimlerini yönetebilmelerine yardımcı olan yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programlar	Yetenek Yönetimimiz, sayfa: 82-83	-		
	404-3 Cinsiyete ve çalışan kategorisine göre düzenli performans ve kariyer gelişim değerlendirmelerinden geçen çalışan yüzdesi	Çalışan Memnuniyeti Çalışmalarımız, sayfa: 77-78	-		
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Eşitlik, Kapsayıcılık ve Çeşitlilik, sayfa: 84-85; Yönetim Kurulu Yetkinlik Matrisi, sayfa: 25; Performans Göstergeleri, sayfa: 110-112	-		
	405-2 Taban maaş oranı ve kadınların ücretlerinin erkeklere oranı	İş Etiği, Uyum ve Şeffaf Yönetim, sayfa: 31-32	-		
GRI 407: Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Hakkı 2016	407-1 Örgütlenme ve toplu sözleşme özgürlüğünün risk altında olabileceği faaliyetler ve tedarikçiler	İş Etiği, Uyum ve Şeffaf Yönetim, sayfa: 31-32; Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimimiz, sayfa: 107-108	-		
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016	408-1 Çocuk işçiliği olayları bakımından önemli riske sahip faaliyetler ve tedarikçiler	Çalışan Memnuniyeti Çalışmalarımız, sayfa: 77-78; İş Etiği, Uyum ve Şeffaf Yönetim, sayfa: 31-32; Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimimiz, sayfa: 107-108	-		
GRI 409: Zorla veya Cebren Çalıştırma 2016	409-1 Zorla veya cebren çalıştırma vakaları bakımından belirgin risk ettiği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler ve alınan önlemler	İş Etiği, Uyum ve Şeffaf Yönetim, sayfa: 31-32; Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimimiz, sayfa: 107-108	-		
Yerel Ekonomiye ve İstihdama Katkı					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi	Yerel Ekonomiye ve İstihdama Destek Çalışmalarımız, sayfa: 99; Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimimiz, sayfa: 107-108; Sürdürülebilir Finansman ve Sorumlu Yatırımlarımız, sayfa: 103-104; Risklerimiz ve Fırsatlarımız, sayfa: 35	-		
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1 Altyapı yatırımlarının ve desteklenen hizmetlerin gelişimi ve etkisi	Yerel Ekonomiye ve İstihdama Destek Çalışmalarımız, sayfa: 99; Sürdürülebilir Finansman ve Sorumlu Yatırımlarımız, sayfa: 103-104	-		
	203-2 Etkilerin boyutu da dahil olmak üzere belirgin dolaylı ekonomik etkiler	Yerel Ekonomiye ve İstihdama Destek Çalışmalarımız, sayfa: 99; Risklerimiz ve Fırsatlarımız, sayfa: 35; Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimimiz, sayfa: 107-108	-		

GRI İçerik Endeksi

GRI STANDARDI	BİLDİRİMLER	BİLDİRİM YERİ ve SAYFA NUMARALARI	HARİÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
ÖNCELİKLİ KONULAR					
Sorumlu Tedarik Zinciri					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi	Yerel Ekonomiye ve İstihdama Destek Çalışmalarımız, sayfa: 99; Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimimiz, sayfa: 107-108; Sürdürülebilir Finansman ve Sorumlu Yatırımlarımız, sayfa: 103-104; Risklerimiz ve Fırsatlarımız, sayfa: 35	-		
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1 Altyapı yatırımlarının ve desteklenen hizmetlerin gelişimi ve etkisi	Yerel Ekonomiye ve İstihdama Destek Çalışmalarımız, sayfa: 99; Sürdürülebilir Finansman ve Sorumlu Yatırımlarımız, sayfa: 103-104, Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimimiz, sayfa: 107-108	-		
	203-2 Etkilerin boyutu da dahil olmak üzere belirgin dolaylı ekonomik etkiler	Yerel Ekonomiye ve İstihdama Destek Çalışmalarımız, sayfa: 99; Risklerimiz ve Fırsatlarımız, sayfa: 35; Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimimiz, sayfa: 107-108; Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimimiz, sayfa: 107-108	-		
GRI 204: Satın Alma Uygulamaları 2016	204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimimiz, sayfa: 107-108	-		
GRI 308: Tedarikçilerin Çevresel Bakımdan Değerlendirmesi 2016	308-1 Çevresel kriterler kullanılarak elenmiş/taranmış yeni tedarikçiler	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimimiz, sayfa: 107-108	-		
	308-2 Tedarik zincirinin çevreye negatif etkileri ve alınan önlemler	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimimiz, sayfa: 107-108; Risklerimiz ve Fırsatlarımız, sayfa: 35	-		
GRI 414: Tedarikçilerin Sosyal Değerlendirmesi 2016	414-1 Sosyal kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimimiz, sayfa: 107-108	-		
	414-2 Tedarik zincirindeki uygulamalarla ilgili olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimimiz, sayfa: 107-108; Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme ve İzleme Çalışmalarımız, sayfa: 72-73	-		
Etkin Atık ve Su Yönetimi					
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-1 Paylaşılan kaynak olan suyla etkileşim	Etkin Atık ve Su Yönetimi, sayfa: 63-64	-		
	303-2 Su deşarjına bağlı etkilerin yönetimi	Etkin Atık ve Su Yönetimi, sayfa: 63-64	-		
	303-3 Kaynağından çekilen su	Etkin Atık ve Su Yönetimi, sayfa: 63-64	-		
	303-4 Su deşarjı	Etkin Atık ve Su Yönetimi, sayfa: 63-64	-		
	303-5 Su tüketimi	Etkin Atık ve Su Yönetimi, sayfa: 63-64; Performans Tabloları, sayfa: 110-112	-		

GRI İçerik Endeksi

GRI STANDARDI	BİLDİRİMLER	BİLDİRİM YERİ ve SAYFA NUMARALARI	HARİÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
ÖNCELİKLİ KONULAR					
Etkin Atık ve Su Yönetimi					
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık üretimi ve atıkla ilgili önemli etkiler	Etkin Atık ve Su Yönetimi, sayfa: 63-64; Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme ve İzleme Çalışmalarımız, sayfa: 72-73	-		
	306-2 Atıkla ilgili etkilerin yönetimi	Etkin Atık ve Su Yönetimi, sayfa: 63-64; Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme ve İzleme Çalışmalarımız, sayfa: 72-73	-		
	306-3 Üretilen atık	Etkin Atık ve Su Yönetimi, sayfa: 63-64; Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme ve İzleme Çalışmalarımız, sayfa: 72-73	-		
	306-4 Bertaraf edilen atıklar	Etkin Atık ve Su Yönetimi, sayfa: 63-64; Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme ve İzleme Çalışmalarımız, sayfa: 72-73	-		
Dijitalleşme, İnovasyon ve Bilgi Güvenliği					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi	Sektörel Sorumluluğumuz, sayfa: 101-102; Dijitalleşme, İnovasyon ve Bilgi Güvenliği Projelerimiz sayfa: 105-106	-		
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili doğrulanmış şikayetler	Dijitalleşme, İnovasyon ve Bilgi Güvenliği Projelerimiz sayfa: 105-106	-		
Etik, Uyum ve Şeffaflık					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi	Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz, sayfa: 27-30; İş Etiği, Uyum ve Şeffaf Yönetim, sayfa: 31-32	-		
Paydaşlarla Etkileşim					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi	Toplumsal Sorumluluğumuz, sayfa: 89-90; Paydaşlarla Etkileşimimiz, sayfa: 100	-		

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız

Stratejik Odak Alanları	Alt Stratejik Odak Alanları	İlgili Öncelikli Konu	İlgili Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları	İlgili Alt Amaçlar
Çevresel ve Sosyal Sorumluluk Bilinciyle Hareket Etmek	Yenilenebilir Enerji Üretimini Artırmak	Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi		**7.1** 2030'a kadar uygun fiyatlı, güvenilir ve modern enerji hizmetlerine evrensel erişimin sağlanması **7.2** 2030'a kadar yenilenebilir enerjinin küresel enerji kaynakları içindeki payının önemli ölçüde artırılması **12.2** 2030'a kadar doğal kaynakların sürdürülebilir yönetiminin ve etkin kullanımının sağlanması **12.6** Özellikle büyük ve uluslarötesi şirketler başta olmak üzere şirketlerin sürdürülebilir uygulamaları kabul etmelerinin ve sürdürülebilirlik bilgilerini raporlama döngülerine entegre etmelerinin teşvik edilmesi **12.8** 2030'a kadar her yerde herkesin sürdürülebilir kalkınmayla ilgili bilgi ve farkındalık edinmesinin ve doğayla uyum içinde bir yaşam sürmesinin güvence altına alınması **13.3** İklim değişikliği azaltım, iklim değişikliğine uyum, etkinin azaltılması ve erken uyarı konularında eğitimin, farkındalık yaratmanın ve insani ve kurumsal kapasitenin geliştirilmesi
	İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşmayı Sağlamak	İklim Kriziyle Mücadele ve Karbonsuzlaşma		**7.1** 2030'a kadar uygun fiyatlı, güvenilir ve modern enerji hizmetlerine evrensel erişimin sağlanması **7.2** 2030'a kadar yenilenebilir enerjinin küresel enerji kaynakları içindeki payının önemli ölçüde artırılması **12.2** 2030'a kadar doğal kaynakların sürdürülebilir yönetiminin ve etkin kullanımının sağlanması **12.6** Özellikle büyük ve uluslarötesi şirketler başta olmak üzere şirketlerin sürdürülebilir uygulamaları kabul etmelerinin ve sürdürülebilirlik bilgilerini raporlama döngülerine entegre etmelerinin teşvik edilmesi **12.8** 2030'a kadar her yerde herkesin sürdürülebilir kalkınmayla ilgili bilgi ve farkındalık edinmesinin ve doğayla uyum içinde bir yaşam sürmesinin güvence altına alınması **13.3** İklim değişikliği azaltım, iklim değişikliğine uyum, etkinin azaltılması ve erken uyarı konularında eğitimin, farkındalık yaratmanın ve insani ve kurumsal kapasitenin geliştirilmesi
	Çevresel Etkimizi En Aza İndirmek	Etkin Atık ve Su Yönetimi		**12.2** 2030'a kadar doğal kaynakların sürdürülebilir yönetiminin ve etkin kullanımının sağlanması **12.4** 2020'ye kadar üzerinde anlaşmaya varılan uluslararası çerçevelere uygun olarak kimyasalların ve tüm atıkların yaşam döngüleri boyunca çevresel olarak sağlam biçimde yönetimlerinin sağlanması ve bu kimyasalların ve atıkların insan sağlığı ve çevre üzerindeki olumsuz etkilerini en aza indirgemek için havaya, suya ve toprağa karışmalarının önemli ölçüde azaltılması **12.5** 2030'a kadar önleme, azaltma, geri dönüşüm ve tekrar kullanma yoluyla katı atık üretiminin önemli ölçüde azaltılması **13.3** İklim değişikliği azaltım, iklim değişikliğine uyum, etkinin azaltılması ve erken uyarı konularında eğitimin, farkındalık yaratmanın ve insani ve kurumsal kapasitenin geliştirilmesi
		Biyoçeşitlilik		**12.4** 2020'ye kadar üzerinde anlaşmaya varılan uluslararası çerçevelere uygun olarak kimyasalların ve tüm atıkların yaşam döngüleri boyunca çevresel olarak sağlam biçimde yönetimlerinin sağlanması ve bu kimyasalların ve atıkların insan sağlığı ve çevre üzerindeki olumsuz etkilerini en aza indirgemek için havaya, suya ve toprağa karışmalarının önemli ölçüde azaltılması **15.1** 2020'ye kadar özellikle ormanlarda, sulak alanlarda, dağlarda ve kurak alanlardaki karasal ve iç tatlısu ekosistemlerinin uluslararası anlaşmalardan doğan yükümlülükler doğrultusunda korunmasının, eski haline getirilmesinin ve sürdürülebilir kullanımının sağlanması **15.5** Doğal habitatların bozulmasını azaltmak için acil ve kararlı biçimde harekete geçilmesi, biyoçeşitlilik kaybının durdurulması ve 2020'ye kadar yok olma tehlikesiyle karşı karşıya olan türlerin korunması ve nesillerinin tükenmesinin engellenmesi
	Kurumsal Sosyal Sorumluluk Bilinciyle Hareket Etmek	Toplumsal Sosyal Sorumluluk		**7.1** 2030'a kadar uygun fiyatlı, güvenilir ve modern enerji hizmetlerine evrensel erişimin sağlanması **4.4** 2030'a kadar istihdam, insana yakışır işlerde çalışma ve girişimciliğe yönelik teknik ve mesleki becerileri de kapsayan ilgili becerilere sahip gençlerin ve yetişkinlerin sayısının önemli ölçüde artırılması **17.17** Ortaklıkların deneyim ve kaynak sağlama stratejileri paydasına dayanan kamu, kamu-özel ve sivil toplum ortaklıklarının teşvik edilmesi ve desteklenmesi

giriş
kurumsal profilimiz
sürdürülebilirlik yaklaşımımız
çevresel sorumluluğumuz
çalışanlarımıza sorumluluğumuz
toplumsal sorumluluğumuz
sektörel sorumluluğumuz
ekler
Performans Tabloları
Üyelikler, İş Birlikleri ve Girişimler
Risk ve Fırsat Tablomuz
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Uyumlu Hedeflerimiz
Paydaşlarla Etkileşim Tablomuz
Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPS) Endeksimiz
Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Endeksimiz
GRI İçerik Endeksi
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız
Raporlama Kılavuzu
Güvence Beyanı
Terimler ve Kısaltmalar Sözlüğü
İletişim

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız

Stratejik Odak Alanları	Alt Stratejik Odak Alanları	İlgili Öncelikli Konu	İlgili Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları	İlgili Alt Amaçlar
Çevresel ve Sosyal Sorumluluk Bilinciyle Hareket Etmek	Kurumsal Sosyal Sorumluluk Bilinciyle Hareket Etmek	Paydaşlarla Etkileşim		**4.5** 2030'a kadar eğitim alanındaki toplumsal cinsiyet eşitsizliklerinin ortadan kaldırılması ve engelliler, yerliler ve kırılgan durumdaki çocuklar dâhil, kırılgan insanların her düzeyde eğitim ve mesleki eğitime eşit biçimde erişimlerinin sağlanması **4.a** Çocuklara, engellilere, toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı eğitim olanaklarının yaratılması ve geliştirilmesi ve herkes için güvenli, şiddete dayalı olmayan, kapsayıcı ve etkili öğrenme ortamlarının oluşturulması **7.1** 2030'a kadar uygun fiyatlı, güvenilir ve modern enerji hizmetlerine evrensel erişimin sağlanması **13.3** İklim değişikliği azaltım, iklim değişikliğine uyum, etkinin azaltılması ve erken uyarı konularında eğitimin, farkındalık yaratmanın ve insani ve kurumsal kapasitenin geliştirilmesi **16.5** Yolsuzluk ve rüşvetin tüm biçimlerinin önemli ölçüde azaltılması **16.7** Her düzeyde duyarlı, kapsayıcı, katılımcı ve temsil edici karar verme mekanizmalarının oluşturulması **16.10** Ulusal mevzuata ve uluslararası anlaşmalara uygun olarak bilgiye kamu erişiminin sağlanması ve temel özgürlüklerin korunması **17.17** Ortaklıkların deneyim ve kaynak sağlama stratejileri paydasına dayanan kamu, kamu-özel ve sivil toplum ortaklıklarının teşvik edilmesi ve desteklenmesi
Sürdürülebilirlik Odağı İle Sektörde Büyümek	Operasyonel Mükemmelliği ve Risk Yönetimini Sağlamak	Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi		**16.5** Yolsuzluk ve rüşvetin tüm biçimlerinin önemli ölçüde azaltılması **16.6** Her düzeyde etkili, hesap verebilir ve şeffaf kurumlar kurulması **16.7** Her düzeyde duyarlı, kapsayıcı, katılımcı ve temsil edici karar verme mekanizmalarının oluşturulması **17.17** Ortaklıkların deneyim ve kaynak sağlama stratejileri paydasına dayanan kamu, kamu-özel ve sivil toplum ortaklıklarının teşvik edilmesi ve desteklenmesi
		Sorumlu Tedarik Zinciri		**12.2** 2030'a kadar doğal kaynakların sürdürülebilir yönetiminin ve etkin kullanımının sağlanması **12.8** 2030'a kadar her yerde herkesin sürdürülebilir kalkınmayla ilgili bilgi ve farkındalık edinmesinin ve doğayla uyum içinde bir yaşam sürmesinin güvence altına alınması **13.2** İklim değişikliğiyle ilgili önlemlerin ulusal politikalara, stratejilere ve planlara entegre edilmesi **13.3** İklim değişikliği azaltım, iklim değişikliğine uyum, etkinin azaltılması ve erken uyarı konularında eğitimin, farkındalık yaratmanın ve insani ve kurumsal kapasitenin geliştirilmesi **16.2** Çocuk istismarının, sömürüsünün, ticaretinin ve çocuklara karşı şiddet ve işkencenin her türünün sona erdirilmesi
	Sürdürülebilir Finansman Sağlamak ve Sorumlu Yatırımlar Yapmak	Sürdürülebilir Finansman ve Sorumlu Yatırımlar		**8.2** Yüksek katma değerli ve emek-yoğun sektörlere odaklanarak ve çeşitlendirme, teknoloji geliştirme ve yenilik getirme aracılığıyla ekonomik verimliliğin daha yüksek seviyelere çekilmesi **8.3** Üretim faaliyetlerinin, insana yakışır istihdam yaratmanın, girişimciliğin, yaratıcılık ve yenilikçiliğin desteklendiği kalkınma odaklı politikaların desteklenmesi ve finansal hizmetlere erişim yoluyla mikro, küçük ve orta büyüklükteki işletmelerin resmiyet kazanmalarının ve büyümelerinin teşvik edilmesi **9.4** 2030'a kadar her ülkenin kendi kapasitesine uygun olarak harekete geçmesiyle, kaynakların daha verimli kullanımının artırılması ve temiz ve çevresel açıdan daha sağlam teknolojiler ve sanayi süreçlerinin daha çok benimsenmesi yoluyla altyapının ve güçlendirme sanayilerinin sürdürülebilir hale gelecek biçimde geliştirilmesi
	Değerlerimize Dayalı İş Yapmak	Etik, Uyum ve Şeffaflık		**8.7** Zorla çalıştırmayı ortadan kaldırmak, modern köleliği ve insan ticaretini sona erdirmek ve çocukların askere alınmaları ve asker olarak kullanılmaları da dâhil çocuk işçiliğinin en kötü türlerinin yasaklanmasını ve ortadan kaldırılmasını güvence altına almak için acil ve etkili önlemler alınması ve 2025'e kadar çocuk işçiliğinin her türünün sona erdirilmesi **16.5** Yolsuzluk ve rüşvetin tüm biçimlerinin önemli ölçüde azaltılması **16.6** Her düzeyde etkili, hesap verebilir ve şeffaf kurumlar kurulması

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız

Stratejik Odak Alanları	Alt Stratejik Odak Alanları	İlgili Öncelikli Konu	İlgili Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları	İlgili Alt Amaçlar
Sürdürülebilirlik Odağı İle Sektörde Büyümek	Yerel Ekonomiyi Desteklemek	Yerel Ekonomiye ve İstihdama Katkı		**4.5** 2030'a kadar eğitim alanındaki toplumsal cinsiyet eşitsizliklerinin ortadan kaldırılması ve engelliler, yerliler ve kırılgan durumdaki çocuklar dâhil, kırılgan insanların her düzeyde eğitim ve mesleki eğitime eşit biçimde erişimlerinin sağlanması **8.2** Yüksek katma değerli ve emek-yoğun sektörlere odaklanarak ve çeşitlendirme, teknoloji geliştirme ve yenilik getirme aracılığıyla ekonomik verimliliğin daha yüksek seviyelere çekilmesi **8.5** 2030'a kadar gençler ve engelliler de dâhil bütün kadın ve erkeklerin tam ve üretken istihdama ve insana yakışır işlere erişimlerinin sağlanması ve eşit işe eşit ücret ilkesinin tam olarak benimsenmesi
İnsan Odaklı Çalışma Ortamını Sağlamak	Çalışan Gelişimini ve Memnuniyetini Sağlamak	Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti		**4.4** 2030'a kadar istihdam, insana yakışır işlerde çalışma ve girişimciliğe yönelik teknik ve mesleki becerileri de kapsayan ilgili becerilere sahip gençlerin ve yetişkinlerin sayısının önemli ölçüde artırılması **5.5** Kadınların siyasi, ekonomik ve sosyal hayatın karar verme süreçlerine tam ve etkin bir biçimde katılımlarının ve kadınlara karar verme mekanizmalarında, her düzeyde lider olabilmeleri için eşit fırsatlar tanınmasının güvence altına alınması **8.8** Çalışanların haklarının korunması ve özellikle kadın göçmenler olmak üzere göçmen işçiler ve güvencesiz işlerde çalışan insanlar dâhil bütün çalışanlar için güvenli çalışma ortamlarının geliştirilmesi **10.2** 2030'a kadar yaşa, cinsiyete, engelliliğe, ırka, etnik kökene, dine, ekonomik ya da başka bir statüye bakılmaksızın herkesin güçlendirilmesi ve sosyal, ekonomik ve siyasi olarak kapsanmasının desteklenmesi **10.3** Ayrımcılığa dayalı yasaların, politikaların ve uygulamaların ortadan kaldırılması ve bu bağlamda uygun mevzuatın, politikaların ve eylemlerin desteklenmesi yoluyla eşit fırsatlar sunulması ve eşitsizliklerin azaltılması
	Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılığı Sağlamak	Eşitlik, Kapsayıcılık ve Çeşitlilik		**5.1** Kadınlara ve kız çocuklarına yönelik her türlü ayrımcılığın her yerde sona erdirilmesi **5.2** Kamu alanları ve özel alanlarda, bütün kadınlara ve kız çocuklarına yönelik, kadın ticareti, cinsel ve her türlü istismarı da kapsayan şiddetin her türünün ortadan kaldırılması **5.5** Kadınların siyasi, ekonomik ve sosyal hayatın karar verme süreçlerine tam ve etkin bir biçimde katılımlarının ve kadınlara karar verme mekanizmalarında, her düzeyde lider olabilmeleri için eşit fırsatlar tanınmasının güvence altına alınması **8.5** 2030'a kadar gençler ve engelliler de dâhil bütün kadın ve erkeklerin tam ve üretken istihdama ve insana yakışır işlere erişimlerinin sağlanması ve eşit işe eşit ücret ilkesinin tam olarak benimsenmesi **10.2** 2030'a kadar yaşa, cinsiyete, engelliliğe, ırka, etnik kökene, dine, ekonomik ya da başka bir statüye bakılmaksızın herkesin güçlendirilmesi ve sosyal, ekonomik ve siyasi olarak kapsanmasının desteklenmesi **10.3** Ayrımcılığa dayalı yasaların, politikaların ve uygulamaların ortadan kaldırılması ve bu bağlamda uygun mevzuatın, politikaların ve eylemlerin desteklenmesi yoluyla eşit fırsatlar sunulması ve eşitsizliklerin azaltılması
	Bilgi Gizliliği ve Güvenliğini Sağlamak ve Yeni İş Modellerine Uyum Sağlamak	Dijitalleşme, İnovasyon ve Bilgi Güvenliği		**17.7** Çevresel açıdan sağlam teknolojilerin gelişmekte olan ülkelerde üzerinde ortak olarak anlaşmaya varıldığı üzere ayrıcalıklı ve öncelikli koşullar da dâhil olmak üzere uygun koşullarda gelişiminin, transferinin ve yayılmasını desteklenmesi **17.8** 2017 yılına kadar en az gelişmiş ülkeler için teknoloji bankasının ve bilim, teknoloji ve yenilikçilik kapasite geliştirme mekanizmasının tam olarak faaliyete geçirilmesi ve özellikle bilgi ve iletişim teknolojileri olmak üzere etkinleştirme teknolojileri kullanımının artırılması
	İş Sağlığı ve Güvenliği Standartlarından Ödün Vermemek	İş Sağlığı Güvenliği		**8.5** 2030'a kadar gençler ve engelliler de dâhil bütün kadın ve erkeklerin tam ve üretken istihdama ve insana yakışır işlere erişimlerinin sağlanması ve eşit işe eşit ücret ilkesinin tam olarak benimsenmesi **8.7** Zorla çalıştırmayı ortadan kaldırmak, modern köleliği ve insan ticaretini sona erdirmek ve çocukların askere alınmaları ve asker olarak kullanılmaları da dâhil çocuk işçiliğinin en kötü türlerinin yasaklanmasını ve ortadan kaldırılmasını güvence altına almak için acil ve etkili önlemler alınması ve 2025'e kadar çocuk işçiliğinin her türünün sona erdirilmesi

giriş
kurumsal profilimiz
sürdürülebilirlik yaklaşımımız
çevresel sorumluluğumuz
çalışanlarımıza sorumluluğumuz
toplumsal sorumluluğumuz
sektörel sorumluluğumuz
ekler
Performans Tabloları
Üyelikler, İş Birlikleri ve Girişimler
Risk ve Fırsat Tablomuz
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Uyumlu Hedeflerimiz
Paydaşlarla Etkileşim Tablomuz
Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPS) Endeksimiz
Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Endeksimiz
GRI İçerik Endeksi
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız
Raporlama Kılavuzu
Güvence Beyanı
Terimler ve Kısaltmalar Sözlüğü
İletişim

Raporlama Kılavuzu

Bu raporlama kılavuzu, Fiba Yenilenebilir Enerji Holding A.Ş.'nin ("Fiba Yenilenebilir Enerji") 2023 yılı Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer alan bağımsız denetim kapsamındaki göstergelere ait veri toplama ve hesaplama metodolojilerine dair bilgi vermektedir. Bu göstergeler; operasyonel göstergeler (RES ve GES Kırılımlarına Ait Toplam Kurulu Güçler), sosyal göstergeler (Kadın Çalışan Oranı, Üst Yönetimde Bulunan Kadın Yönetici Oranı, Doğum İznine Ayrılan Çalışan Sayısı, Doğum İzninden Dönen Çalışan Sayısı, Doğum İzni Sonrası İş Dönen Çalışan Sayısı Oranı, Doğum İzninin Sona Ermesinden Sonra İşe Dönen Ve İşe Dönüşlerinden On İki Ay Sonra Hala İş Başında Olan Toplam Çalışan Sayısı, Toplam Kaza Sayısı, Kaza Sıklık Oranı, Ölümlü Vaka Sayısı, Meslek Hastalığı Sayısı, Devamsızlık ve İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri) çevresel göstergeler (Toplam Elektrik Tüketimi, Enerji Tüketimi, Toplam Su Tüketimi, Kapsam 1, 2 ve 3 Sera Gazı Emisyonları, Sera Gazı Emisyon Yoğunluğu ve Toplam Atık Miktarı) oluşmaktadır. Yukarıda belirtilen bu göstergeleri, her türlü maddi açıdan, Kılavuz doğrultusunda hazırlamak için uygun prosedürlerin uygulandığından emin olmak, Fiba Yenilenebilir Enerji yönetiminin sorumluluğundadır. Bu kılavuzda yer alan bilgiler 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren Fiba Yenilenebilir Enerji 2023 mali yılını (1 Ocak – 31 Aralık 2023) ve "Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı" bölümünde ayrıntılandırıldığı gibi sadece Fiba Yenilenebilir Enerji'nin sorumluluğunda olan Türkiye ilişkili operasyonlarını kapsamakta olup grup iştiraklerinden Cerean Enerji A.Ş. ve alt işverenlere ait bilgiler (iş kazası istatistikleri ve karbon ayak izi verileri rapor kapsamına dahil edilmiştir.) hariç tutmaktadır.

Genel Raporlama İlkeleri

Bu rehber dokümanın hazırlanmasında aşağıdaki prensiplere dikkat edilmiştir:

- Bilgilerin hazırlanması sırasında, bu bilginin kullanıcılarına bilgiye ait uygunluk ve güvenilirliğinin temel ilkelerini vurgulamak,
- Bilgilerin raporlanmasında, bilgilerin önceki yıl dahil diğer verilerle karşılaştırılabilirlik / tutarlılık ilkelerini ve kullanıcılara netlik sağlayan anlaşılabilirlik / şeffaflık ilkelerini vurgulamak

Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı

Bu raporun amacı doğrultusunda aşağıdaki tanımlamalar yapılmaktadır:

TÜRÜ	GÖSTERGE	TANIMI
Operasyonel	Kurulu Güçler (RES ve GES kırılımlarına ait toplam kurulu güçler, MW)	31.12.2023 tarihli Fiba Yenilenebilir Enerji Güneş Enerjisi Santralleri (GES) ve Rüzgar Enerjisi Santrallerine (RES) ait kurulu yenilenebilir enerji üretim kapasitesini ifade eder.
Sosyal	Kadın Çalışan Oranı (%)	Raporlama döneminde sadece Fiba Yenilenebilir Enerji'nin toplam çalışan kadrosu ve söz konusu kadronun cinsiyet dağılımı anlamına gelmektedir.
	Üst Yönetimde Bulunan Kadın Yönetici Oranı (%)	31 Aralık 2023 itibarıyla Şirkette yönetici unvanına sahip (Direktör ve üstü) kadın çalışan sayısının toplam yönetici (Direktör ve üstü) sayısına oranıdır. (Direktör ve Üstü Unvanlar; Direktör, Genel Müdür Yardımcısı ve Genel Müdür üyeleri unvan gruplarını kapsamaktadır.
	Doğum İznine Ayrılan Çalışan Sayısı	Raporlama dönemi içerisinde ücretli veya ücretsiz doğum izni ve babalık iznine ayrılan çalışan sayısını ifade etmektedir.
	Doğum İzninden Dönen Çalışan Sayısı	Raporlama dönemi içerisinde ücretli veya ücretsiz doğum izni ve babalık izninden dönen çalışan sayısını ifade etmektedir.
	Doğum İzni Sonrası İşe Dönen Çalışan Sayısı Oranı (%)	Doğum izni ve babalık izninden (ücretli veya ücretsiz) dönüş tarihi raporlama dönemi içerisinde olup çalışma hayatına dönenlerin, doğum izni ve babalık izninden (ücretli veya ücretsiz) dönüş tarihi raporlama dönemi içerisinde olan toplam çalışan sayısına oranıdır.
	Doğum İzninin Sona Ermesinden Sonra İşe Dönen ve İşe Dönüşlerinden On İki Ay Sonra Hala İş Başında Olan Toplam Çalışan Sayısı	Doğum izni ve babalık izni sonrası işe devam etme oranı, raporlama dönemi yerine bir önceki yıl için hesaplanan, raporlanan ve raporlama dönemi sonu itibarıyla doğum izni ve babalık izninden sonra halen Fiba Yenilenebilir Enerji'de bulunan çalışanlar olarak tanımlanmaktadır. 2023 yılı için raporlanan oran; ücretli veya ücretsiz doğum izninden 2022 yılı içinde işe dönen ve işe dönüş tarihinden itibaren 1 yıl içerisinde şirkette çalışmaya devam eden kadın çalışanların, ücretli veya ücretsiz doğum izninden 2023 yılı içinde işe dönen toplam kadın çalışan sayısına oranıdır.
	Toplam Kaza Sayısı	İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili veriler Türkiye Cumhuriyeti sınırları dâhilindeki Şirket çalışanlarını kapsamakta ve 6331 ve 5510 sayılı kanunlardaki iş kazası tanımına dayanmaktadır. Bu bağlamda hesaplamalar iş kazası bildirimi yapan çalışanların olayın oluş şeklini aktaran ifadeleri, hastane raporları, işyeri hekimi veya kurum hekimi raporları dikkate alınarak yapılmıştır.

giriş
kurumsal profilimiz
sürdürülebilirlik yaklaşımımız
çevresel sorumluluğumuz
çalışanlarımıza sorumluluğumuz
toplumsal sorumluluğumuz
sektörel sorumluluğumuz
ekler
Performans Tabloları
Üyelikler, İş Birlikleri ve Girişimler
Risk ve Fırsat Tablomuz
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Uyumlu Hedeflerimiz
Paydaşlarla Etkileşim Tablomuz
Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPS) Endeksimiz
Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Endeksimiz
GRI İçerik Endeksi
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız
Raporlama Kılavuzu
Güvence Beyanı
Terimler ve Kısaltmalar Sözlüğü
İletişim

Raporlama Kılavuzu

TÜRÜ	GÖSTERGE	TANIMI
Sosyal	Kaza Sıklık Oranı (IR)	Yıl içerisinde görülen iş kazalarının toplam çalışma süresine oranı hesaplanmıştır. Bu bağlamda hesaplamalarda, “Toplam Kaza Sayısı / (Toplam Çalışma Saati) * 1.000.000” formülü dikkate alınmıştır. Bu formülde bulunan kaza sayısı bildirimi ve kaydı yapılan kaza bildirim formlarından temin edilmiştir. Toplam kişi*saat çalışma verileri hesaplanırken 1 faaliyet yılı içerisindeki resmi tatil günleri çıkartılarak iş günü sayısı bulunmuş ve 1 iş gününün 8 saat olduğu kabul edilmiştir.
	Ölümlü Vaka Sayısı	Raporlama döneminde çalışma ortamında veya operasyonlar esnasında beklenmeyen ve önceden planlanmamış olaylar olarak tanımlanan iş kazalarının sonucunda oluşan can kaybı sayısıdır. Bu hesaplamalar olay sonucunda yetkili makamların adli merciler ile birlikte verdikleri ölüm tespit tutanağı raporu sonucuna göre değerlendirilir.
	Meslek Hastalığı Sayısı	Bu gösterge, işyerinde veya Şirket faaliyetleri sırasında maruziyet nedeniyle hasta sayısını temsil eder. Meslek hastalıkları, çoğunlukla işyerinde risk faktörlerine maruz kalma sonucu ortaya çıkan ve ulusal mevzuatta listelenen hastalıklardır.
	Devamsızlık (gün)	Raporlama dönemi boyunca iş kazası statüsünde gerçekleşen kazalar sebebiyle oluşan gün bazlı devamsızlıklar göz önüne alınarak hesaplanmıştır. Bu bağlamda hesaplamalar iş kazası bildirimi yapan çalışanların İnsan Kaynakları Yönetimi Bölümü’ne bildirdiği doktor raporlarındaki istirahat süreleri dikkate alınarak yapılmıştır.
	İSG Eğitimleri (saat)	Raporlama dönemi boyunca çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği kapsamında tamamladıkları toplam eğitim saatidir.
Çevresel	Toplam Elektrik Tüketimi (kWh)	Raporlama döneminde şebekeden satın alınarak ilgili lokasyonlarda iklimlendirme, aydınlatma, elektrikli cihaz kullanımı ve diğer elektrik gerektiren operasyonlarda kullanılan toplam elektrik enerjisi miktarıdır.
	Enerji Tüketimi (GJ)	Raporlama döneminde Fiba Yenilenebilir Enerji operasyonları esnasında doğrudan (elektrik enerjisi ve ısıtma-doğalgaz) ve dolaylı (doğalgaz, mazot, benzin ve LPG) tüketilen enerji miktarıdır.
	Toplam Su Tüketimi (m3)	Fiba Yenilenebilir Enerji operasyonlarında insani tüketim amaçlı kullanılan toplam su miktarını içermektedir.
	Kapsam 1 Sera Gazı Emisyonları (tCO2)	Raporlama döneminde Fiba Yenilenebilir Enerji’nin ilgili lokasyonlarında doğalgaz, motorin, LPG, benzin tüketimi ve soğutucu gaz ile yangın söndürücü kullanımı sebebiyle oluşan sera gazı salımı anlamına gelmektedir.
	Kapsam 2 Sera Gazı Emisyonları (tCO2)	Raporlama döneminde Fiba Yenilenebilir Enerji’nin tüm lokasyonlarında satın alınan ısıtma (doğalgaz) ve elektrik enerjisi tüketimi sebebiyle oluşan sera gazı salımı anlamına gelmektedir.
	Kapsam 3 Sera Gazı Emisyonları (tCO2)	Raporlama döneminde Fiba Yenilenebilir Enerji çalışanlarının; iş seyahatlerinden kaynaklı uçuşları, otel konaklamaları, saha ziyaretleri, çalışan ulaşımı, tedarikçi yakıt tüketimi, atıksu, kağıt tüketimi, atık bertarafı, satın alınan yakıtların kuyudan tanka emisyonları sebebiyle oluşan dolaylı sera gazı salımı anlamına gelmektedir.
	Sera Gazı Emisyon Yoğunluğu (tCO2e/kWh)	Raporlama dönemi boyunca neden olunan toplam Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 sera gazı emisyon miktarının, Fiba Yenilenebilir Enerji operasyonlarında üretilen toplam elektrik miktarına bölünmesini ifade eder.
	Toplam Atık Miktarı (ton)	Raporlama dönemi boyunca operasyonlar ve çalışma esnasında oluşan tehlikeli ve tehlikesiz atıkları kapsamaktadır.

giriş

kurumsal profilimiz

sürdürülebilirlik yaklaşımımız

çevresel sorumluluğumuz

çalışanlarımıza sorumluluğumuz

toplumsal sorumluluğumuz

sektörel sorumluluğumuz

ekler

Performans Tabloları

Üyelikler, İş Birlikleri ve Girişimler

Risk ve Fırsat Tablomuz

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Uyumlu Hedeflerimiz

Paydaşlarla Etkileşim Tablomuz

Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPS) Endeksimiz

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Endeksimiz

GRI İçerik Endeksi

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız

Raporlama Kılavuzu

Güvence Beyanı

Terimler ve Kısaltmalar Sözlüğü

İletişim

Güvence Beyanı

Bağımsız Güvence Raporu

Fiba Yenilenebilir Enerji Holding A.Ş. Yönetim Kurulu'na

Fiba Yenilenebilir Enerji Holding A.Ş. ("Şirket" veya Fiba Yenilenebilir Enerji") tarafından, Fiba Yenilenebilir Enerji'nin 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yıla ait Sürdürülebilirlik Raporu'nda ("Rapor") Performans Tabloları kısmında açıklamaları yer alan "Seçilmiş Bilgiler"in Fiba Yenilenebilir Enerji'nin oluşturduğu ve Rapor'un Performans Tabloları kısmında yer alan raporlama kriterlerine uygun olarak sunulup sunulmadığına ilişkin bağımsız sınırlı güvence çalışmasını yürütmek üzere görevlendirilmiş bulunuyoruz.

Güvence kapsamımız, Fiba Yenilenebilir Enerji tesislerinde yürütülen ilgili faaliyetler için aşağıda listelenen ve açıklamaları yer alan Seçilmiş Bilgiler'le sınırlıdır:

- Toplam Elektrik Tüketimi (kWh)
- Enerji Tüketimi (Doğalgaz, mazot, benzin, GJ)
- Kapsam 1 ve 2 Sera Gazı Emisyonları (tCO_2e)
- Kapsam 3 Sera Gazı Emisyonları (tCO_2e)
- Sera Gazı Emisyon Yoğunluğu (tCO_2e /kWh)
- Toplam Atık miktarı (tehlikeli, tehlikesiz atık, ton)
- Su Tüketimi (m^3)
- Toplam Kaza Sayısı – GRI 403
- Kaza Sıklık Oranı (IR) – GRI 403
- Ölümlü Vaka Sayısı - GRI 403
- Meslek Hastalığı Sayısı GRI 403
- Devamsızlık (gün) GRI 403
- İSG Eğitimleri (saat)
- Kadın Çalışan Oranı (%)
- Üst Yönetimde Bulunan Kadın Yönetici Oranı (%)
- Doğum İznine Ayrılan Çalışan Sayısı
- Doğum İzni Alan Çalışanların İşe Dönüş ve İşte Kalma Oranları (%)
- Kurulu Güçler (RES ve GES kırılımlarına ait toplam kurulu güçler, MW)

Yönetimin Sorumlulukları

Seçilmiş Bilgiler'in Fiba Yenilenebilir Enerji'nin oluşturduğu Rapor'da yer alan Performans Tabloları kısmında yer alan raporlama kriterlerine uygun olarak hazırlanması ve raporlanması ve içerdiği bilgi ve beyanlar; paydaşların belirlenmesi ve önemli konular da dahil olmak üzere sürdürülebilir kalkınma performansı ve raporlaması açısından Fiba Yenilenebilir Enerji'nin hedeflerinin belirlenmesi; ve raporlanan performans bilgilerinin elde edildiği uygun performans yönetimi ve iç kontrol sistemlerinin kurulması ve sürdürülmesinden Şirket Yönetimi sorumludur.

Yönetim, hata ve hileyi önleme ve tespit etme ile Fiba Yenilenebilir Enerji faaliyetlerine ilişkin kanun ve yönetmelikleri tanımlamak ve bunlara uyulmasını sağlamaktan sorumludur.

Yönetim, açıklamaların ve Seçilmiş Bilgiler'in hazırlanması ve sunumunda yer alan personelin düzgün bir şekilde eğitildiğinden, bilgi sistemlerinin düzgün şekilde güncellendiğinden ve raporlamadaki tüm değişikliklerin önemli iş birimlerini içerdiğinden emin olmakla sorumludur.

Sorumluluğumuz

Sorumluluğumuz, bağımsız sınırlı güvence çalışması yürüterek gerçekleştirilen işlemler ve elde edilen kanıtlara dayanarak bağımsız bir sınırlı güvence sonucuna ulaşmaktır. Bağımsız sınırlı güvence çalışmamız, Uluslararası Güvence Standartları ve bilhassa Tarihi Finansal Bilgilerin Bağımsız Denetimi veya Sınırlı Bağımsız Denetimi Dışındaki Güvence Denetimleri'ne ilişkin Uluslararası Güvence Denetimleri Standardına (ISAE 3000) uygun olarak yürütülmüştür. Söz konusu Standart, Seçilmiş Bilgiler'in önemli hata ve yanlışlık içermediği konusunda sınırlı güvence sağlamak için çalışmamızı planlamamızı ve yürütmenizi gerektirir.

Kalite Kontrole İlişkin Uluslararası Standart'ı (ISQC 1) uygulamakta ve bu doğrultuda ilişkili etik hükümler ve mesleki standartlar ve yönetmelik hükümlerine uygunluk konusunda yazılı politika ve süreçler de dahil kapsamlı bir kalite kontrol sistemi sürdürmekteyiz.

Dürüstlük, tarafsızlık, mesleki yeterlilik ve gerekli özen gösterilmesi, gizlilik ve profesyonel davranış temel ilkelerini belirleyen Muhasebe Meslek Mensupları için Uluslararası Etik Standartları Kurulu'nun yayımladığı meslek mensupları için etik kurallardaki bağımsızlık ve diğer etik hükümlere uyum göstermekteyiz.

Uygulanan Prosedürler

Seçilmiş Bilgiler ile ilgili sunulan sınırlı güvence, başta Seçilmiş Bilgiler'e sunulan bilgilerin hazırlanmasından sorumlu kişiler olmak üzere ilgili kişilerin sorgulanması, analitik prosedürler ve gerektiğinde diğer kanıt toplama prosedürlerini uygulamayı içermektedir. Bu prosedürler şunları içermektedir:

Seçilmiş Bilgiler'de yer alan bilginin sağlanmasından sorumlu kurumsal ve iş birimi düzeyindeki ilgili personelle yapılan görüşmeler,

Seçilmiş Bilgiler'in raporlama dönemine yönelik olarak hazırlanması amacıyla yapılan hesaplamaları örneklem bazında yeniden gerçekleştirilmek,

Seçilmiş Bilgiler'de sunulan bilgileri ilgili bilgi kaynakları ile karşılaştırmak ve ilgili bilgi kaynaklarında yer alan tüm bilgilerin Seçilmiş Bilgiler'e dahil edilip edilmediğini belirlemek,

Rapor'da Seçilmiş Bilgiler'in açıklama ve sunma biçiminin Fiba Yenilenebilir Enerji'nin sürdürülebilirlik performansına yönelik genel bilgi ve tecrübemizle uyumlu olup olmadığını belirlemek amacıyla okumak,

Bağımsız sınırlı güvence çalışması kapsamında yapılan işlemler, doğası ve zamanlaması gereği – ve daha az kapsamlı olarak – makul bir güvence çalışmasından farklılık göstermektedir. Dolayısıyla sınırlı bir güvence çalışmasında elde edilen güvence düzeyi, makul bir güvence çalışması kapsamına kıyasla önemli ölçüde dardır.

Yapısal Kısıtlamalar

Herhangi bir iç kontrol yapısının doğasında olan sınırlamaları nedeniyle, Seçilmiş Bilgiler'de sunulan bilgiler hataları veya usulsüzlükleri içerebilir ve tespit edilemeyebilir. Çalışmalarımız, yıl boyunca sürekli olarak gerçekleştirilmediğinden ve uygulanan prosedürler örnekleme bazında yapıldığından, iç kontrollerin Rapor'un hazırlanması ve sunumu üzerindeki tüm eksikliklerini saptamak için düzenlenmemiştir.

KPMG
Levent, İş Kuleleri, Kule 3, Kat:2-9,
34330 Beşiktaş/İstanbul
Tel: +90 212 316 6000
Fax: Tel: +90 212 316 6060
wwww.kpmg.com.tr

Sonuç

Sonucumuz bu raporda açıklanan konularda oluşturulmuştur ve bunlara tabidir. Elde ettiğimiz kanıtların sonuçlarımıza dayanak oluşturmak için yeterli ve uygun olduğuna inanıyoruz.

Uygulanan prosedürlere ve elde edilen kanıtlara dayanarak, yukarıda belirtildiği üzere, Fiba Yenilenebilir Enerji Sürdürülebilirlik Raporu'nda Performans Tabloları kısmında yer alan Seçilmiş Bilgiler'in tüm önemli yönleriyle Rapor'un Performans Tabloları kısmında açıklamaları yer alan raporlama kriterlerine uygun olarak sunulmadığı kanaatine varmamıza sebep olacak herhangi bir husus dikkatimizi çekmemiştir.

Sözleşme şartlarımıza uygun olarak, Seçilmiş Bilgiler üzerine bu bağımsız sınırlı güvence raporu, Fiba Yenilenebilir Enerji'ye raporlamak amacıyla hazırlanmıştır ve başka herhangi bir amaçla kullanılmak amacıyla hazırlanmamıştır.

Kullanım kısıtlaması

Raporumuz, Fiba Yenilenebilir Enerji başka herhangi bir amaçla veya herhangi bir bağlamda hak kazanmak isteyen başka kişi veya kurumlar tarafından kullanılmasına veya dayanak oluşturulmasına uygun değildir. Raporumuza veya bir kopyasına erişimi olan ve raporumuzu (veya herhangi bir bölümünü) dayanak kabul eden Fiba Yenilenebilir Enerji dışındaki herhangi bir tarafın sorumluluğu kendisine aittir. Kanunların izin verdiği ölçüde yürütmüş olduğumuz bağımsız güvence raporumuzla veya ulaşmış olduğumuz sonucumuzla ilgili olarak Fiba Yenilenebilir Enerji haricinde hiçbir kişi veya kuruma karşı sorumluluk kabul etmemekteyiz.

KPMG Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci
Mali Müşavirlik Anonim Şirketi

Şirin Soysal,
Sorumlu Ortak
İstanbul, 30 Temmuz 2024

giriş
kurumsal profilimiz
sürdürülebilirlik yaklaşımımız
çevresel sorumluluğumuz
çalışanlarımıza sorumluluğumuz
toplumsal sorumluluğumuz
sektörel sorumluluğumuz
ekler
Performans Tabloları
Üyelikler, İş Birlikleri ve Girişimler
Risk ve Fırsat Tablomuz
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Uyumlu Hedeflerimiz
Paydaşlarla Etkileşim Tablomuz
Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPS) Endeksimiz
Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Endeksimiz
GRI İçerik Endeksi
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız
Raporlama Kılavuzu
Güvence Beyanı
Terimler ve Kısaltmalar Sözlüğü
İletişim

Terimler ve Kısaltmalar Sözlüğü

KISALTMA	AÇILIMI
AÇEV	Anne Çocuk Eğitim Vakfı
AKUT	Arama Kurtarma Derneği
BİT	Bilgi ve İletişim Teknolojileri
BSC	İngiltere Güvenlik Konseyi (British Safety Council)
CDP	Karbon Saydamlık Projesi (Carbon Disclosure Project)
SER	Tedarikçi İlişkileri Derecelendirmesi (Supplier Engagement Rating)
COP	Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Konferansı (Conference of the Parties)
ÇED	Çevresel Etki Değerlendirmesi
ÇSED	Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirmesi
ÇSY	Çevresel, Sosyal, Yönetişim (Environmental, Social and Governance)
DEİK	Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu
DKMP	Doğa Koruma ve Milli Parklar
EÇEM	Enerji, Çevre ve Ekonomi Merkezi
EMBA	Yöneticiler için İşletme Yönetimi Yüksek Lisans Programı
ENVER	Enerji Verimliliği Derneği
ERP	Kurumsal Kaynak Planlaması (Enterprise Resource Planning)
FAVÖK	Faiz, Amortisman ve Vergi Öncesi Kârlılık
FERM	Finans Yüksek Mühendisliği
Fiba WAY	Fiba Genç Yetenek Programı (Way of Adventurous Youth)
GES	Güneş Enerjisi Santrali
GHG Protocol	Seragazı Protokolü (Greenhouse Gas Protocol)
GRI	Küresel Raporlama İnisiyatifi (Global Reporting Initiative)
GÜNDER	Uluslararası Güneş Enerjisi Topluluğu
IEA	Uluslararası Enerji Ajansı (International Energy Agency)
IFC	Uluslararası Finans Kurumu (International Finance Corporation)
IFRS	Uluslararası Finansal Raporlama Standartları
IFRS S1	Uluslararası Finansal Raporlama Standartları Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Gereklilikler
IFRS S2	Uluslararası Finansal Raporlama Standartları İklimle İlgili Açıklamalar
ILO	Uluslararası Çalışma Örgütü (International Labour Organization)
IPCC	İklim Değişikliği Hükümetlerarası Paneli
<IR> Framework	Entegre Raporlama Çerçevesi (Integrated Reporting Framework)
ISA	Uluslararası İş Güvenliği Ödülleri (International Safety Awards)
ISSB	Uluslararası Sürdürülebilirlik Standartları Kurulu (International Sustainability Standards Board)
İSG	İş Sağlığı ve Güvenliği
JCR	Japon Kredi Derecelendirme Kurumu (F71Japan Credit Rating Agency)
KGK	Kamu Gözetimi Kurumu
KSS	Kurumsal Sosyal Sorumluluk
KVKK	Kişisel Verileri Koruma Kurumu
LACP	Amerikan İletişim Profesyonelleri Ligi (League of American Communications Professionals)
MBA	İşletme Yönetimi Yüksek Lisans Programı
MOTAT	Mobil Atık Takip Sistemi
NDC	Ulusal Katkı Beyanı (Nationally Determined Contribution)
QDMS	Kalite Belge Yönetim Sistemi (Quality Document Management System)
RES	Rüzgar Enerjisi Santrali
SBTi	Bilim Tabanlı Hedefler Girişimi (Science-Based Targets Initiative)
SCADA	Gözetleyici Kontrol ve Veri Toplama Sistemi (Supervisory Control and Data Acquisition)
SDG	Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (Sustainable Development Goals)
SKD	İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği
SKDM	Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması (Carbon Border Adjustment Mechanism)
STEM	Fen, teknoloji, mühendislik ve matematik (Science, Technology, Engineering, Mathematics)
TCFD	İklimle Bağlantılı Finansal Beyan Görev Gücü (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures)
TKYD	Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği
TSRS	Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standardı
TSRS S1	Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standardı Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Hükümler
TSRS S2	Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standardı İklim ile İlgili Açıklamalar
TUREB	Türkiye Rüzgar Enerjisi Birliği
TÜSİAD	Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği
UNGC	Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi
UN Women	Birleşmiş Milletler Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kadının Güçlenmesi Birimi
VRF	Değer Raporlama Vakfı (The Value Reporting Foundation)
YEKA	Yenilenebilir Enerji Kaynak Alanları
YEKDEM	Yenilenebilir Enerji Kaynaklarını Destekleme Mekanizması
YGG	Yönetim Gözden Geçirme
YKF	Yerli Katkı Fiyatı
WBCSD	Dünya Sürdürülebilir Kalkınma İş Konseyi (World Business Council for Sustainable Development)
WEF	Dünya Ekonomik Forumu (World Economic Forum)
WEPs	Kadının Güçlenmesi Prensipleri (Women's Empowerment Principles)

TERİM	TANIMI
AB Yeşil Mutabakatı	2020'de onaylanan Avrupa Yeşil Anlaşması, Avrupa Komisyonu'nun 2050'de Avrupa Birliği'ni iklim açısından nötr hale getirmeyi amaçlayan bir dizi politika girişimidir.
ABD Enflasyonu Düşürme Yasası	ABD'de enflasyonun düşürülmesine yönelik kapsamlı sağlık, iklim ve vergi düzenlemeleri ile çeşitli yatırımların desteklenmesini içeren yasa.
Emre Amadelik	Emre-amadelik faktörü, bir elektrik santralinin elektrik üretebileceği zaman miktarının, toplam zamana bölünmesi ile bulunan ve santralin işletme performansını gösteren bir parametredir.
Enerji Yoğunluğu	Enerji yoğunluğu birim hacim başına belirli bir sistemde saklanan enerji miktarıdır. Genelde, yalnızca kullanılabilir ya da elde edilebilir enerji miktarı göz önüne alınır.
Fit for 55	Fit for 55, Avrupa Birliği'nin sera gazı emisyonlarını 2030 yılına kadar %55 oranında azaltmak için tasarlanmış bir Avrupa Birliği paketidir.
Japonya GX Yeşil Dönüşümü	Japonya'nın nükleer, düşük emisyonlu hidrojen ve amonyak dahil olmak üzere yeni teknolojiler için büyük bir finansman desteği sağladığı yeşil dönüşüm programıdır.
REPowerEU	REPowerEU, 2022'de Rusya'nın Ukrayna'yı işgaline yanıt olarak, 2030'dan önce Rus fosil yakıtlarına bağımlılığı sona erdirmek için bir Avrupa Komisyonu önerisidir.

giriş
kurumsal profilimiz
sürdürülebilirlik yaklaşımımız
çevresel sorumluluğumuz
çalışanlarımıza sorumluluğumuz
toplumsal sorumluluğumuz
sektörel sorumluluğumuz
ekler
Performans Tabloları
Üyelikler, İş Birlikleri ve Girişimler
Risk ve Fırsat Tablomuz
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Uyumlu Hedeflerimiz
Paydaşlarla Etkileşim Tablomuz
Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPS) Endeksimiz
Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Endeksimiz
GRI İçerik Endeksi
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız
Raporlama Kılavuzu
Güvence Beyanı
Terimler ve Kısaltmalar Sözlüğü
İletişim

Fiba Yenilenebilir Enerji

Fiba Yenilenebilir Enerji Holding A.Ş

Adres: Altunizade Mah. Kısıklı Caddesi No:4 Sarkusan Ak İş Merkezi A-Blok Kat:2 34662 Üsküdar / İSTANBUL
Mail: info@fibaenerji.com
Telefon Numarası: +90 216 554 54 00 / Fax Numarası: +90 216 474 52 52

Rapor Tasarım ve Uygulama

MYRA

Yasal Uyarı

“Fiba Yenilenebilir Enerji 2023 Sürdürülebilirlik Raporu sadece menfaat sahiplerini bilgilendirmek amacıyla hazırlanmış olup, herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımaz. Bu raporda yer alan tahmini rakamlara ilişkin görüş ve beyanlar, münhasıran şirket yönetiminin gelecekteki bazı olaylara ilişkin görüşlerini yansıtmaktadır; bu nedenle, fiili sonuçlar ve gelişmeler, değişkenlere ve varsayımlara bağlı olarak bu tahminlerden farklılık gösterebilir. Rapor içerisinde yer alan bilgiler güvenilir kaynaklara dayanarak iyi niyetle sunulmuştur. Fiba Yenilenebilir Enerji, raporun hazırlanması sırasında oluşabilecek yazım hatalarından dolayı sorumluluk kabul etmez.”