geleceği yeniliyoruz

2023
Sürdürülebilirlik Raporu
Yönetici Özeti

Fiba
Yenilenebilir
Enerji

CUMHURİYETİMİZİN 100. YILI

KUTLU OLSUN

Ulu Önder Atatürk'ün bizlere en değerli armağanı olan Cumhuriyetimizin 100. yaşını hep birlikte büyük bir coşkuyla kutluyoruz. Fiba Yenilenebilir Enerji olarak Mustafa Kemal Atatürk'ten ilham alarak "Hayallerimizin Peşinde" koşuyor, Türkiye'nin yenilenebilir enerji dönüşümü için yürüttüğümüz çalışmalarımız ile **geleceği yeniliyoruz**. Ülkemizin aydınlık geleceğine katkıda bulunmanın gururunu yaşayarak Cumhuriyet kazanımları ışığında sosyal sorumluluk faaliyetlerimizi yönetiyor, çocukların ve gençlerin eğitimini destekliyoruz.

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak sürdürülebilir ve karbonsuz bir gelecek için ülkemizin enerji arz güvenliğinin sağlanmasına katkı sağlıyoruz.

ATAMIZA ZİYARET

Fiba Grubu Kurucu ve Onursal Başkanı Hüsnü Özyeğin, Yönetim Kurulu Başkanımız Murat Özyeğin, Fiba Grubu Yönetim Kurulu Üyeleri, Genel Müdürümüz ve çalışanlarımız ile birlikte Ulu Önderimiz Mustafa Kemal Atatürk'ü vefatının 85. yılında Anıtkabir'de andık.

Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı

Değerli paydaşlarımız,

Fiba Grubu olarak, insan, toplum ve dünya için değer yaratma vizyonuyla çevresel, sosyal ve kurumsal yönetişim alanlarını kapsayan sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda kararlı adımlar atıyoruz.

Bu adımlarımızın her birini Yönetim Kurulumuzun liderlik ettiği Sürdürülebilirlik Komitesi ile en üst düzeyde yönetiyor; entegre bakış açısıyla Grup genelinde pek çok proje yürütüyoruz. Cumhuriyetimizin 100. yılını kutlarken projelerimizle ve koyduğumuz hedeflerle Türkiye'nin sürdürülebilirlik hedeflerine katkıda bulunmaktan, Fiba Yenilenebilir Enerji ile de ülkemizin enerjide dışa bağımlılığını azaltma stratejisine katkı sağlayacak kararlı adımlar atmaktan büyük mutluluk duyuyoruz. Bu kapsamda yenilenebilir enerji kaynaklarının entegrasyonu ve karbondan arındırılmış enerji üretim süreçlerinin geliştirilmesi odağında yürüttüğümüz çalışmalarla 2023 yılında da yenilikçi çözümler geliştirdiğimizi, sektör deneyimimizle tüm paydaşlarımız için ekonomik, sosyal ve çevresel değer yaratmaya devam ettiğimizi sizlerle paylaşmak isterim.

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, ülkemizin potansiyelini artırmak ve hedeflerine katkı sağlamak amacıyla çalışmalarımızı sürdürüyoruz. 2023'te toplamda 1.593.354 MWh temiz enerji ürettik. Düşük karbonlu ve sürdürülebilir bir ekonomik modele geçişte önemli bir rol üstleniyoruz ve 2025 sonuna kadar mevcut 581 MW kurulu gücümüzü %25 artırmayı, orta vadede 1.000 MW üzerinde kurulu güce erişerek bölgesel ölçekte, yenilenebilir enerji alanında Türkiye'nin öncü grubu olmayı hedefliyoruz.

Yenilenebilir enerji alanında sadece kendi şirketimizi değil aynı zamanda ülkemizin enerji ekosistemini de dönüştürmeye yönelik öncü adımlar atıyoruz. Yenilenebilir enerjinin potansiyelinden yararlanarak, sadece ekonomik açıdan canlı değil, aynı zamanda çevresel açıdan dirençli ve sosyal açıdan kapsayıcı bir gelecek yaratmak için harekete geçiyoruz.

Çevresel, sosyal ve kurumsal yönetişim alanlarında belirlediğimiz sürdürülebilirlik hedeflerini gerçekleştirmek için Sürdürülebilirlik Komitesi ve alt çalışma gruplarıyla iş birliği içinde önemli adımlar attık. Bu hedeflere doğru adım adım ilerlerken toplumsal öncelikleri ve ihtiyaçları göz önünde bulundurmayı da sürdürdük. 6 Şubat depremlerinin ardından yaraları sarmak ve bölgede umutları yeniden yeşertmek için tüm Fiba Grubu şirketlerinin de katkılarıyla barınma, sağlık, eğitim ve gıda odak alanlarında kısa, orta ve uzun vadeli projeler hayata geçirdik. Cumhuriyetimizin 2. yüzyılına girerken eğitim yatırımlarımızı sürdüreceğimize, inovasyonu ve girişimciliği



teşvik edeceğimize, eşitliği destekleyeceğimize, yenilenebilir kaynaklara yatırım yapacağımıza, ülkemizin hedeflerini gerçekleştirmek için emin adımlarla yürüyeceğimize söz verdik.

Değerli paydaşlarımız,

Sizlerin desteği ve iş birliği ile çevresel etkimizi her geçen gün iyileştiriyor, sosyal anlamda paydaşlarımıza ve topluma katkı sağlıyor, yönetişim yapımızı geliştirip tüm paydaşlarımızın beklentilerini karşılamak için çalışıyoruz. Karbonsuz bir gelecek için hep birlikte hareket etmenin gücüne inanıyoruz. Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin 10 ilkesine uyum sağlama taahhüdümüzle, sektörde güvenilir, etik kurallara ve standartlara uyum sağlayan bir şirket olma misyonumuzu sürdürüyoruz. Karşı karşıya olduğumuz küresel enerji ve iklim krizlerinin üstesinden gelmek için sürdürülebilir enerji kaynaklarına yönelik yatırımlarımızı ve projelerimizi sürekli olarak geliştiriyoruz. Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, bu yönde attığımız adımların sadece mevcut nesil için değil, aynı zamanda gelecek nesiller için de olumlu bir miras bırakacağının bilinciyle hareket ediyoruz. Bu çerçevede, sürdürülebilir bir ekonomi, sağlıklı bir çevre ve güçlü bir toplum hedefiyle tüm paydaşlarımızla birlikte çalışmalarımıza devam edeceğimizin sözünü bir kez daha veriyor; katkı ve iş birlikleri için tüm paydaşlarımıza teşekkürlerimizi sunuyoruz.

Saygılarımla,

Murat Özyeğin
Fiba Yenilenebilir Enerji Yönetim Kurulu Başkanı

Genel Müdür'ün Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

İklim krizinin dünya üzerindeki etkilerini her geçen gün daha derinden hissediyoruz. Bu krizle mücadelede zamanın ne kadar önemli olduğunun farkındayız. Yenilenebilir enerji sektörü olarak, yeşil ve karbonsuz bir geleceğe geçiş sürecinde ön saflarda yer alıyoruz ve bu dönüşümde aktif bir rol üstleniyoruz.

Şirketimiz, sürdürülebilirlik stratejisini hayata geçirirken çevreyi koruma, toplumsal sorumluluk ve ekonomik sürdürülebilirlik ilkelerini önceliklendirerek hareket etmektedir. Bu doğrultuda, yenilenebilir enerji projelerimize hız kesmeden devam ediyor, enerji verimliliği teknolojilerini destekliyor, karbon ayak izimizi azaltmak için gerekli çalışmaları yürütüyor, toplumsal kalkınma projeleri geliştiriyor ve ekonomik büyümeye katkı sağlıyoruz.

Sürdürülebilirlik Odağı ile Sektörde Büyümek odak alanımız kapsamında faaliyetlerimizi sürdürülebilir kılmak için Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) odaklı risk ve fırsatlarımızı değerlendirerek, kurumsal risk yönetimi anlayışımıza bütüncül bir yaklaşım kazandırıyoruz. Tüm değer zincirimizi kapsayan sürdürülebilirlik yaklaşımımız ile tedarikçilerimizi ÇSY kriterleri gereğince değerlendiriyoruz. Temiz ve karbonsuz elektrik enerjisi üretimimizi gerçekleştirirken, yerel ekonomimize ve istihdama katkı sağlıyoruz. Bu sayede sürdürülebilir değer yaratıyor ve finansman ihtiyaçlarımız için sürdürülebilir kaynak ağımızı genişletiyoruz.

İnsan Odaklı Çalışma Ortamını Sağlamak odak alanımız kapsamında çalışan ve insan haklarından taviz vermeyen iş modelimiz ile çalışanlarımızın şirketimize olan bağlılıklarını, refahlarını ve memnuniyetlerini sürekli olarak geliştirecek iyi uygulamaları hayata geçirmekten memnuniyet duyuyoruz. Çalışanlarımızın mesleki ve kişisel gelişimini sağlamayı amaç ve sorumluluklarımız arasında görüyoruz. İş sağlığı ve güvenliğinin tüm çalışanlarımızın sağlık ve güvenliğini önceliklendiren bir çalışma ortamı ile mümkün olabileceğinin bilinciyle çalışmalarımızı yürütüyoruz.

Çevresel ve Sosyal Sorumluluk Bilinciyle Hareket Etmek odak alanımız kapsamında ise Dünyamızın korunması ve toplumsal kalkınmanın sağlanmasına yönelik hassasiyetimizi sunan çalışmalar gerçekleştirmeye devam ediyoruz. Bu doğrultuda başta geliştirmiş olduğumuz hibrit santral projeleri olmak üzere 2030



yılına kadar gerçekleştireceğimiz yatırımlarımız ile kurulu gücümüzü artırarak karbonsuzlaşma yolunda enerji sektörünün dönüşümüne sağlayacağımız katkıyı daha da genişleteceğimizin taahhüdünü veriyoruz. Bununla birlikte faaliyetlerimizde ekosistemin ve biyoçeşitliliğin korunmasına dikkat ediyor ve iyi uygulamalarımızı genişletiyoruz. Sürdürülebilir kalkınmanın, toplumsal gelişimle olan bağlantısını anlıyor, bu sebeple eğitim alanını önceliklendirdiğimiz sosyal sorumluluk bilincimiz ile kurumsal sosyal sorumluluk projelerimizin kapsamını genişletiyoruz.

Siz değerli paydaşlarımızın desteği ile Türkiye Cumhuriyeti'nin ikinci yüzyılında daha büyük başarılara imza atacağımıza ve sürdürülebilir bir gelecek inşa edeceğimize olan inancımız tamdır. Fiba Yenilenebilir Enerji 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'nu sizlere sunmaktan büyük gurur duyuyoruz.

Saygılarımla,

Koray Kıymaz
Fiba Yenilenebilir Enerji Genel Müdürü

Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı'nın Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

Gelecek nesillere daha iyi bir dünya bırakabilmek için sürdürülebilirliği, iş yapış stratejimizin merkezinde konumlandırıyoruz. Bu bağlamda finansal sürdürülebilirlik, uzun vadeli büyüme ve istikrar için önemli bir unsur olarak karşımıza çıkmaktadır.

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak finansal sürdürülebilirlik ilkelerini güçlendirirken, çevresel, sosyal ve yönetişim kriterlerini dikkate alan sürdürülebilir finans yaklaşımını da benimseyerek daha etkin bir iş yapma kültürü oluşturmayı hedefliyoruz. Öte yandan, Bloomberg Intelligence tarafından hazırlanan bir rapora göre mevcut büyüme hızlarında, ÇSY varlıklarının, 2024 yılına kadar küresel olarak yönetilen tüm varlıkların yarısını oluşturacağı düşünülmekte ve küresel ESG varlıklarının 2025'te 50 trilyon ABD dolarını aşabileceği tahmin edilmektedir. Rapora göre ÇSY varlıkları, 2016'da 22,8 trilyon ABD dolarından, 2018'de 30,6 trilyon ABD doları ve 2020'de 35 trilyon ABD dolarına ulaşarak, toplam küresel varlıkların üçte birini oluşturmuştur. Bu doğrultuda, borçlanma araçlarının ve finansal kaynakların kullanımı konusunu sürdürülebilirlik vizyonumuzla ele alıyor, bu kapsamdaki değerlendirmelerimizi göz önünde bulundurarak aksiyon alıyoruz.

2023 yılı, finansal performansımız ve sürdürülebilirlik stratejilerimiz açısından önemli başarılar elde ettiğimiz bir yıl oldu. Tamamen yenilenebilir enerji kaynaklarından oluşan portföyümüz ve sürdürülebilir finansman odaklı yaklaşımımızla ve Sürdürülebilirlik Komitemize bağlı Sürdürülebilir Finansman Çalışma Grubumuzun özverili çalışmaları liderliğinde, yatırım ihtiyaçlarımızın tamamını %100 sürdürülebilir kaynaklardan sağlama hedefimizi son iki yıldır gerçekleştirmeye devam ediyoruz. 2023 yılında, Sermaye Piyasası Kurulu'ndan 200 milyon dolara kadar yurtdışı tahvil satışı için onay alarak, tahvil onayının 50 milyon dolarlık ilk kısmının ihracını gerçekleştirdik. Bununla beraber 2024 yılı içerisinde gerçekleştirmeyi hedeflediğimiz hibrit yatırımlarımız için, kreditörlerin tamamı sürdürülebilir finansman ilkelerini önceliklendiren kuruşlar arasından tercih edilmiş olmak üzere, proje finansman çalışmalarımıza başladık. Ayrıca, Uluslararası Kredi Derecelendirme Kuruluşu JCR Eurasia Rating, şirketimizi yatırım seviyesi kategorisinde yüksek kredi kategorisi ile değerlendirmiş ve 2023



yılında Uzun Vadeli Ulusal Notumuzu BBB+ (tr)'den A- (tr)'ye yükseltmiş, Kısa Vadeli Ulusal Notumuzu ise stabil görünümle teyit etmiştir. Bu gelişmeler, sürdürülebilirlik stratejilerimizin finansal performansımıza olumlu etkisini ve şirketimize duyulan yatırımcı güvenini pekiştirmektedir.

Tüm bu çalışmalarımızda bize destek olan tedarikçilerimize, çalışanlarımıza, kreditörlerimize, danışmanlarımıza, devlet kurumlarına ve sosyal sorumluluk anlayışımız çerçevesinde vakıf ve derneklere teşekkür ederiz. Sürdürülebilirlik yolculuğumuzda birlikte daha nice başarılara imza atacağımıza olan inancımız tamdır.

Saygılarımla,

Denizhan Temel
Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı

Kurumsal Profilimiz

Enerji sektöründe 2007 yılından itibaren aktif bir rol üstleniyoruz. 581 MW kurulu gücümüz, 14 Rüzgar Enerjisi Santrali (RES) ve 5 Güneş Enerjisi Santrali (GES) ile birlikte, 159 çalışanımızla temiz enerji dönüşümündeki hedeflerimizi her geçen yıl daha ileriye taşıyoruz. Tecrübeli ve dinamik yapımızla sürdürülebilirliği faaliyetlerimizin merkezine yerleştirerek Türkiye'deki enerji dönüşümünü destekliyor ve sektördeki trendleri yakından takip ediyoruz.

553MW
Toplam Kurulu Güç
Rüzgar Enerjisi Santrali



28MW
Toplam Kurulu Güç
Güneş Enerjisi Santrali



1.593.354MWh
Toplam Yıllık Üretim



14
Rüzgar Enerjisi Santrali

5
Güneş Enerjisi Santrali

4
Bölge: Marmara, Ege, Akdeniz ve Doğu Anadolu

159
Çalışan
96 İşletme **63** Genel Müdürlük

İlk Bakışta
Fiba Yenilenebilir Enerji

Misyonumuz

Yenilenebilir enerji kaynaklarına dayalı ve sürdürülebilir iş modelimiz ile temiz enerji üretiyor, akılcı, ilkeli ve sorumlu yaklaşımımızla yeni bir geleceğin oluşturulmasına katkı sağlıyoruz.



Değerlerimiz

Doğruluk

İnsana ve Çevreye Saygı

Gelişim

Takım Ruhu

Doğruluk

Yaptığımız tüm işleri doğruluk ve dürüstlük ilkesi ışığında yaparak şirketimizi her zaman bir adım öne taşıyoruz. Paydaşlarımızla şeffaflık, güvenilirlik ve sorumluluk esaslı ilişkiler kuruyoruz.

İnsana ve Çevreye Saygı

Yarattığımız değerler ile yenilenebilir enerji sektöründe sürdürülebilir bir şekilde büyüyoruz. Bu amaç doğrultusunda insana ve çevreye verdiğimiz önemi tüm iş yapış şekillerimize yansıtıyoruz.

Gelişim

Kurumsal ve kişisel gelişimin şirketimizin sürdürülebilir büyümesine katkı sağladığına inanıyoruz. Bu bakış açısıyla değişen ve sürekli yenilenen iş modellerini yakından takip ediyor ve tüm çalışanlarımızı gelişim yolculuklarında destekliyoruz.

Takım Ruhu

Tüm çalışma arkadaşlarımız ve paydaşlarımız ile sürdürülebilir bir gelecek için uyum içinde çalışıyoruz. Farklı fikirleri ortak vizyonumuz doğrultusunda bir araya getirme yeteneğimize ve birlikte başarmanın yarattığı güce inanıyoruz.



Vizyonumuz

Yeşil bir geleceğin inşasında yenilenebilir enerjideki uzmanlığımız ile ülkemizin lider şirketlerinden biri olmak.



Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, enerji sektörünü dönüştüren lider bir şirket olma vizyonumuzla ülkemizin yeşil dönüşüm ve karbonsuzlaşma hedeflerine hizmet ediyor, sektör uzmanlığımız ve çevresel, sosyal ve yönetişim alanında geliştirdiğimiz stratejilerimizle ülkemizin sürdürülebilir kalkınmasına destek oluyoruz.

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi İlkeleri (UNGC Principles), Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SDGs), Sürdürülebilirlik Politikamız ve Fiba Grubu'nun sürdürülebilir değer yaratma bakış açısını rehber alarak yatırımlarımızı geliştiriyor, Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) standartlarının gerekliliklerini uyguluyoruz. Bu doğrultuda çevresel ve sosyal farkındalığı odağımıza alarak, yarattığımız değerde sürdürülebilir, akılcı, ilkeli ve sorumlu iş yapış anlayışını kurumsal kültürümüz olarak benimsiyor, faaliyetlerimiz kapsamındaki risk ve fırsatlarımızı değerlendiriyor, öncelikli konularımızı belirliyoruz. Sürdürülebilirliği stratejik yönetimimize entegre ediyor ve sürdürülebilir yarınların inşasında aktif rol alıyoruz. İç ve dış paydaşlarımızın görüş, ihtiyaç ve beklentilerini dikkate alıyor, günümüze ve gelecek senaryolara hazırlıklı olma girişimlerimizi şekillendiriyoruz.



Risklerimiz ve Fırsatlarımız



Kızılcaterzi RES

Risk yönetimimiz kapsamında risklerimizi ve fırsatlarımızı öncelikli konularımız ile ilişkilendiriyor, risklerimizi Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları'na uyumlu olarak geçiş riskleri ve fiziksel riskler olarak sınıflandırıyor, belirlediğimiz geçiş risklerini ise politika, yasal, teknoloji, pazar ve itibar riskleri olarak kategorize ediyoruz. Öncelikli konularımız ile ilişkilendirdiğimiz risk ve fırsatlarımızın değer zincirindeki yerini belirliyor, olumlu ve olumsuz etki analizlerini gerçekleştiriyoruz.

Gerçekleştirdiğimiz risk fırsat analizimiz ile birlikte; risk, fırsat, olumlu ve olumsuz etkilerimizin gerçekleşme vadelerini kısa (0-2 yıl), orta (2-5 yıl) ve uzun (>5 yıl) olarak, finansal büyüklüğünü düşük (15 milyon TL ve altı), orta (15-150 milyon TL) ve yüksek (150 milyon TL ve üstü) etki olarak ve gerçekleşme olasılığını düşük, orta ve yüksek ihtimal kategorileri üzerinden değerlendiriyoruz ve bu doğrultuda risk ve fırsatlarımızı ölçülebilir hale getiriyoruz.

Öncelikli Konularımız



Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, sürdürülebilirlik stratejimizin güncel gelişmelere, paydaş beklentilerine ve şirket ihtiyaçlarımıza yönelik gerçekleştirdiğimiz analizler neticesinde güncel tutulmasına özen gösteriyoruz. Sahip olduğumuz kapsamlı paydaş etkileşim ağımızı, katılımcı, dinamik ve güvene dayalı iletişimler doğrultusunda oluşturmak ve paydaş beklentilerine cevap verebilir nitelikte değer üretmek bizim için önem arz etmektedir.

Bu doğrultuda 2023 yılında sürdürülebilirlik stratejimizin temel yapı taşlarından olan öncelikli konular listemizi, başta iç ve dış paydaşlarımızın görüşleri olmak üzere güncel gelişmeler, sektörel risk ve fırsatlar, yerel ve küresel trendler doğrultusunda yeniden analiz ettik. Bununla birlikte, oluşturduğumuz öncelikli konular listemizi bu yıl ilk defa çifte önemlilik yaklaşımıyla değerlendirdik.

Öncelikli Konularımız

Öncelikli konularımız ile ilişkilendirdiğimiz risk ve fırsatlara dair finansal etki ve sürdürülebilirlik etkileri analizimize, öncelikli konulara ilişkin risk alanlarımıza, fırsat alanlarımıza, belirlediğimiz risk ve fırsatların yarattığı olumlu ve olumsuz etkilere ve belirlenen risk, fırsat, olumlu ve olumsuz etkilere yönelik gerçekleşme vadeleri ve değer zincirindeki yerlerine dair detaylı bilgilere aşağıda yer verilmiştir.

İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma

Risk	Gerçekleşen aşırı hava olayları, yangın, kuraklık, sel, dolu veya küresel ısınma gibi ani olaylardan kaynaklı olarak operasyonların aksaması	◆◇◇	Üretim
Fırsat	Gerçekleştirilen enerji tasarrufu ve emisyon azaltım çalışmaları sonucunda operasyonel maliyetlerin azaltılması	◆◆◆	Üretim, Genel Müdürlük, Yatırım
Fırsat	İklim değişikliği bağlantılı finansman kaynaklarına (yeşil krediler, tahviller, yatırım fonları) erişim	◆◆◆	Genel Müdürlük
Olumlu Etki	Yenilenebilir enerji üretimi ile ülkemizde, emisyonların azaltılması ve yönetilmesi; iklim krizi ile mücadele ve karbonsuzlaşmaya katkı	◆◆◇	Ülke Geneli
Olumlu Etki	Operasyonlarımızda gerçekleştirdiğimiz enerji tasarrufu ve emisyon azaltım çalışmaları sonucunda iklim krizinin etkilerinin azaltılması	◆◆◇	Ülke Geneli

Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi

Risk	Enerji üretiminin rüzgar ve güneş enerjisine bağımlı olmasından kaynaklı olarak enerji üretiminde kesintiler ve değişkenlikler görülmesi	◆◇◇	Üretim
Fırsat	15 yılı aşan sektör tecrübesiyle santral kurma ve işletme konusunda bilgi birikimine sahip olunması	◆◇◇	Genel Müdürlük
Fırsat	Üretilen yenilenebilir enerji ile karbon kredisi oluşturma ve şirket geliri elde edilmesi	◆◇◇	Genel Müdürlük
Fırsat	Yeni yatırım projelerinde yenilenebilir enerji kaynaklarında finansmana erişim, uygun kredi faiz oran fırsatları	◆◇◇	Genel Müdürlük
Fırsat	Tüketiciler tarafından yenilenebilir enerjiye talep / eğilimin artması	◆◇◇	Ülke Geneli
Olumlu Etki	Ülkemizin enerji arz güvenliğine ve yeşil dönüşümüne katkı sağlanması	◆◇◇	Ülke Geneli
Olumlu Etki	Ürettiğimiz yenilenebilir enerji ile oluşturduğumuz karbon kredileri, piyasa temelli emisyon azaltımının sağlanması	◆◇◇	Üretim

Risk/Fırsat/Etki

Risk → Fırsat → Olumlu Etki → Olumsuz Etki

Gerçekleşme Vadesi

◆◇◇ → Kısa ◆◆◇ → Orta ◆◆◆ → Uzun

Değer Zincirindeki Yeri

Üretim → Genel Müdürlük → Yatırım → Ülke Geneli → Küresel

Öncelikli Konularımız

Biyoçeşitlilik

⚠	Mevcut santrallerin operasyonlarından ve yeni yatırım projelerinden kaynaklı olarak biyoçeşitlilik üzerindeki olası olumsuz etkiden kaynaklı itibar riski	◆◆◇	🌬
⊖	Mevcut santrallerin operasyonlarından ve yeni yatırım projelerinden kaynaklı olarak türlerin zarar görmesi ve biyoçeşitliliğin azalması	◆◆◇	📍

Etkin Atık ve Su Yönetimi

⚠	İklim krizi, nüfus artışı, aşırı tüketim, aşırı kullanım, çevre kirliliği ve ormansızlaşma dolayısıyla doğal kaynakların kirlenmesi ve azalması, doğal kaynaklara erişimin riskli hale gelmesi	◆◆◆	🌬 🏢
⊖	Operasyonlarımızdan kaynaklı olarak ortaya çıkan atık ve atık su kaynaklı çevresel kirlilik	◆◆◇	📍

Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti

⚠	Nitelikli çalışanların kaybı, yetenek kazanımı ve yeteneklerin elde tutulmasındaki zorluklardan kaynaklı riskler	◆◆◇	🌬 🏢
⚠	Verimli bir personel performans değerlendirme sisteminin olmaması	◆◆◇	🌬 🏢
◎	Fiba Holding iştiraki olması nedeni ile güçlü kurumsal yapı içerisinde yer almak	◆◆◇	📍
◎	Fiba Yenilenebilir Enerji'nin kurumsal yapısı ve yenilenebilir enerji sektöründeki lider şirketlerden biri olması nedeni ile çalışanlarca tercih edilebilir olması	◆◆◇	📍
⊕	Eşitlikçi ve kapsayıcı çalışma ortamı ile çalışan performansını artırma	◆◆◇	🌬 🏢
⊕	Çalışanlara sunulan bireysel ve mesleki gelişim fırsatları	◆◆◇	🌬 🏢
⊕	Çalışan Memnuniyeti Çalışma Grubumuz toplantıları ile çalışanlarımızın dilek, istek ve önerilerinin takip edilmesi	◆◆◇	🌬 🏢

Öncelikli Konularımız

Etik, Uyum ve Şeffaflık

⚠	Yasal uyuşmazlıklar, yükümlülüklerin yerine getirilmesi konusundaki belirsizlik, düzenlemelerin yanlış yorumlanması veya personelin bu yükümlülükleri zamanında yerine getirmemesi sebebiyle paydaşlarda oluşabilecek güvensizlik ve yasal yaptırımlara maruz kalma riski	◆◆◇	🏢
⚠	Çalışanların veya şirket yönetiminde yer alan kişilerin, şirket politikalarına ve etik değerlere aykırı davranışlarda bulunması	◆◆◇	🏢 🌬 🚚
⊕	Güçlü kurumsal yönetişim anlayışıyla paydaşların güveninin artması ve şirket değerinin yükselmesi	◆◆◇	🏢
⊕	Şeffaf ve hesap verilebilir yönetim uygulamalarıyla paydaşlar gözünde şirketin güvenilirliğinin artması	◆◆◇	🏢 🌬 🚚

Sorumlu Tedarik Zinciri

⚠	İthalat kısıtlamaları nedeniyle işletmenin tedarik zincirinde istikrarsızlaşmaya neden olabilecek ürün fiyat artışlarının yaşanması	◆◆◇	🏢
⚠	Tedarikçilerin iflas etmesi veya istenmeyen ürünler sunması, herhangi bir doğal afet, dijital süreçlerdeki aksaklıklar, işi durduracak şekilde ekipmanlarda arıza çıkması durumunda, iş operasyonlarının aksaması	◆◆◇	🏢
⚠	Tedarikçi yönetiminden kaynaklı türbin parçalarının kalite sorunları, lojistikteki aksaklıklar, gümrük kaynaklı aksamalar, döviz dalgalanmaları vs. sebebiyle üretim süreçlerinin aksaması	◆◆◇	🏢
◎	Türbin tedarikçisi ile uzun süreli kontratın sağladığı fırsatlardan faydalanılması	◆◆◇	🏢
⊕	Tedarikçilerin ÇSY kriterleri kapsamında değerlendirilmesi ile tedarik zincirinde sürdürülebilir dönüşümün teşvik edilmesi	◆◆◇	🌬

Öncelikli Konularımız

Sürdürülebilir Finansman ve Sorumlu Yatırımlar

⚠	Değişen ekonomik şartlar dolayısıyla finansmana erişim hakkında maruz kalınabilecek riskler	◆◆◆	🏢
⚠	Ulusal ve uluslararası gelişmeler, mevzuat ve stratejiler doğrultusunda yenilenebilir enerji sektöründeki hızlı büyüme trendine adaptasyon riskleri	◆◆◆	🏢
◎	Güçlü Grup yapısı ve ilgili kurumlarla güçlü ilişkiler sayesinde finansmana kolay erişim sağlanması	◆◆◇	🏢
◎	Yeşil tahviller, sürdürürlebilir tahviller, ÇSY temalarına odaklanan fonlar gibi sürdürülebilir finansman ürünlerine erişimin artması	◆◆◇	🏢
◎	Şirketin büyüme stratejisinin sorumlu yatırım uygulamalarıyla eşleştirilerek yeni ve sürdürülebilir ekonomiye hazır olmasının sağlanması	◆◆◆	🏢
⊕	ÇSY standartlarına tam uyum sağlanması ile yatırımcılar gözünde itibar artışı ve sürdürülebilir finansmana erişimde kolaylıkların elde edilmesi	◆◆◇	🏢 🌬 🚜

Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi

⚠	Sektörel rekabet ortamında yeni rakip firmalardan veya gelişmelerden ve yeniliklerden geri kalarak kurum olarak rakiplerden geriye düşmesi	◆◆◆	📍
⚠	Kurum içerisinde risk bilincinin yeterince oluşmaması, yönetim ve denetim süreçlerinin yetersiz, eksik veya hatalı olduğu durumlarda meydana gelebilecek itibar zedelenmesi	◆◇◆	🏢
⚠	Ulusal ve uluslararası mevzuat değişikliklerinden kaynaklanan riskler	◆◆◆	📍
◎	Fiba Grubu'nun ve Fiba Yenilenebilir Enerji'nin güçlü kurumsal yapısı ile piyasada sahip olduğu itibar	◆◇◆	🌐
⊕	Yeni/revize edilen mevzuat düzenlemelerine uyum doğrultusunda paydaş ilişkilerinde itibar artışları	◆◇◆	🏢 🚜

Öncelikli Konularımız

Dijitalleşme, İnovasyon ve Bilgi Güvenliği

⚠	Bilgi ve İletişim Teknolojileri'ne (BİT) erişimde, kullanımda ve kullanımdan kaynaklanan avantajlardaki eşitsizlik ve dijital güç yoğunluğu kaynaklı risklerin meydana gelmesi	◆◆◆	
⚠	Verilerin ve bilişim sistemlerinin korunmasında artan karmaşıklık, siber saldırılar sonucu meydana gelebilecek veri güvenliği ihlalleri kaynaklı risklerin meydana gelmesi	◆◆◇	
⊕	Dijitalleşmiş süreçlerin iş verimliğinini artırması	◆◆◇	

Toplumsal Sosyal Sorumluluk

◎	Fiba Grubu ve Fiba Yenilenebilir Enerji tarafından desteklenen STK iş birlikleri, gönüllülük faaliyetleri ile kazanılan itibar	◆◆◆	
⊕	Toplumsal sosyal sorumluluk projeleri aracılığı ile şirketin faaliyet gösterdiği toplumla güçlü ilişkiler kurması ve toplumsal refaha katkı	◆◆◆	

İş Sağlığı ve Güvenliği

⚠	Kurum içerisinde risk bilincinin yeterince oluşmaması riski	◆◆◇	
⚠	İş yeri içerisinde karşılaşılabilecek tehlikelerin yaratacağı kayıplar, yaralanmalar ve hastalık ya da çeşitli etkenlerin gerçekleşme riski	◆◆◇	
⚠	Santrallerin lokasyonu nedeniyle herhangi bir acil durumda geç kalınması	◆◆◇	
◎	İş kazaları ve meslek hastalıklarının azalması ile tazminat ve sigorta maliyetlerinin düşmesi	◆◆◇	
◎	İSG düzenlemelerine uyum ile yasal ceza ve yaptırımlardan düşük seviyede etkilenme	◆◆◇	
⊖	Çalışanların ve ailelerinin iş kazası ve yaralanmalarından etkilenmesi	◆◆◇	
⊕	İSG konularında bilinçlendirme faaliyetleri ile kaza sıklık oranı ve kaza şiddet oranının azalması	◆◆◇	
⊕	Sürdürülen sıfır iş kazası politika ve hedefinin müteahhit çalışmalarına yayılması	◆◆◇	

Öncelikli Konularımız

Yerel Ekonomiye ve İstihdama Katkı

⚠	Aktivist faaliyetler ile olumsuz şirket imajı, iş sürekliliğinin engellenmesini riski	◆◆◆	
⊕	Santralde çalışacak personelleri şartların uygunluğu durumunda bölge halkından seçerek yerel istihdamın desteklenmesi	◆◆◆	
⊕	Yerel tedarikçilerle çalışarak yerel ekonomiye katkı sağlanması	◆◆◆	

Eşitlik, Kapsayıcılık ve Çeşitlilik

⚠	Eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık konularına tam uyumun sağlanmaması	◆◆◆	
◎	Eşitlikçi, kapsayıcı ve çeşitliliği gözeten şirket kültürümüz sayesinde nitelikli çalışanlar tarafından tercih edilmesi	◆◆◆	
⊕	**Eşitlikçi ve kapsayıcı çalışma ortamı ile çalışan performansını artırma**	◆◆◆	
⊕	**Çalışanlara sunulan bireysel ve mesleki gelişim fırsatları**	◆◆◆	
⊕	Çalışan Memnuniyeti Çalışma Grubumuz toplantıları ile çalışanlarımızın dilek, istek ve önerilerinin takip edilmesi	◆◆◆	

Paydaşlarla Etkileşim

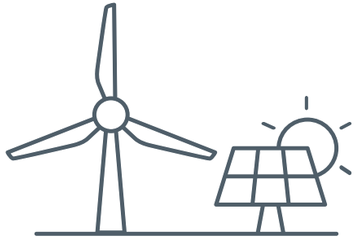
⚠	Marka imajı açısından yapılan çalışmalar, dahil olunan üyelikler kapsamında paydaşları etkileyebilecek riskler ve firmayı etkileyebilecek itibar riskleri	◆◆◆	
⚠	Aktivist faaliyetler ile olumsuz şirket imajı, iş sürekliliğinin engellenmesi riski	◆◆◆	
◎	Şirketin kredi derecelendirme ajanslarının değerlendirmesini olumlu etkilenmesi ve daha uygun kredi ve borçlanma koşullarının oluşması	◆◆◆	
⊕	Paydaşlarla etkin iletişim kurularak, paydaş beklentilerinin ve ihtiyaçlarının karşılanması yenilikleri teşvik etmesi	◆◆◆	
⊕	Sosyal sorumluluk projeleri ve toplumsal kalkınma girişimlerine destek sağlanarak toplumsal katkının artırılması	◆◆◆	

Sürdürülebilirlik Stratejimiz

Sürdürülebilirlik Stratejimiz kapsamında “Sürdürülebilirlik Odağı ile Sektörde Büyümek”, “İnsan Odaklı Çalışma Ortamını Sağlamak” ve “Çevresel ve Sosyal Sorumluluk Bilinciyle Hareket Etmek” olarak belirlediğimiz üç odak alanı altında sürdürülebilirlik çalışmalarımızı yürütüyoruz.

Sektörel ve küresel gelişmeler, paydaş beklentileri ve şirketimizin ihtiyaçları doğrultusunda stratejimizi yıllık olarak gözden geçiriyoruz. Özellikle, Sürdürülebilirlik Komitemiz ve alt çalışma gruplarımızın değerlendirmeleri ve yaptığımız risk ve fırsat analizi çalışmaları doğrultusunda öncelikli konuların şirketimizin sürdürülebilirlik performansına ve finansal sonuçlarına etkisini ölçüyor, aldığımız önemleri, belirlediğimiz hedefleri ve ilerleme durumumuzu takip ederek her yıl iyileştirmeye odaklanıyoruz.

Sürdürülebilirlik stratejimiz kapsamında belirlediğimiz taahhütlerimizden oluşan Sürdürülebilirlik Politikamıza **buradan** ulaşabilirsiniz.



Sürdürülebilirlik Odağı ile Sektörde Büyümek

Sektörümüze ve faaliyetlerimize ilişkin riskleri proaktif bir şekilde yönetmek, olumsuz etkileri minimize etmek ve fırsat alanlarımızı belirleyerek ilgili ilerlemeleri gerçekleştirmek adına hassasiyetimizi sürdürüyoruz. Sürdürülebilirlik odağında sektörde büyümenin tüm değer zinciriyle olan bağlantısını anlıyor ve tedarikçilerimiz için çevresel, sosyal ve yönetişim odaklı risk değerlendirme çalışmaları yürütüyoruz. Sektörde büyüme amaçlı yatırımlar yapıyor, yerel ekonomimizi sürekli olarak destekliyor, yatırımlara yönelik finansman ihtiyaçlarımızın tamamını sürdürülebilir kaynaklardan sağlamaya özen gösteriyoruz. Yer aldığımız temiz ve yeşil enerji sektörümüzdeki yeni iş modellerini, teknolojik ve dijital gelişmeleri benimseyerek faaliyetlerimizin kalitesini artırıyoruz.



İnsan Odaklı Çalışma Ortamını Sağlamak

Çalışan ve insan haklarını önceliklendirdiğimiz iş modelimizde eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık yaklaşımımızla bütünleşik bir iş ortamı oluşturuyor ve çalışanlarımızın memnuniyeti ve bağlılığını artıracak uygulamalar gerçekleştirmeye devam ediyoruz. Çalışanlarımızda ve alt şirketlerimizde sıfır iş kazası hedefini sürdürüyor, İSG risk analizlerimizi düzenli olarak gerçekleştirerek iş sağlığı ve güvenliği standartlarından ödün vermiyoruz. Tüm çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın kişisel bilgilerini koruyarak bilgi gizliliği ve güvenliğini sağlamaya özen gösteriyoruz.



Çevresel ve Sosyal Sorumluluk Bilinciyle Hareket Etmek

Yeşil ve sürdürülebilir bir geleceğin inşasında yenilenebilir enerji sektöründeki uzmanlığımıza güveniyor, sektörde lider şirketlerden biri olma vizyonumuzla ülkemizin yeşil dönüşümün ve karbonsuzlaşma stratejisine hizmet ediyor ve çevresel ve sosyal sorumluluklarımıza odaklanıyoruz. 2040 yılına kadar gerçekleştireceğimiz yatırımlarımız ile kurulu gücümüzü artırarak düşük karbonlu enerji sektörü dönüşümüne katkı sağlıyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz alanlarda ekosistemin ve biyoçeşitliliğin korunmasına yönelik çalışmalar yürütüyoruz. Toplumsal gelişim ve sürdürülebilir kalkınmaya katkı sağlama hedefimiz doğrultusunda çalışanlarımıza yönelik eğitimleri önceliklendiriyor ve kurumsal sosyal sorumluluk projelerimizin kapsamını genişletiyoruz.

Sürdürülebilirlik Stratejimiz

Alt Stratejik Odak Alanlarımız

Öncelikli Konularımız

Stratejik Odak Alanlarımız

Sürdürülebilirlik Odağı ile Sektörde Büyümek	**Operasyonel Mükemmelliği ve Risk Yönetimini Sağlamak**	**Sürdürülebilir Finansman Sağlamak ve Sorumlu Yatırımlar Yapmak**	**Değerlerimize Dayalı İş Yapmak**	**Yerel Ekonomiyi Desteklemek**
	• Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi *• Sorumlu Tedarik Zinciri*	*Sürdürülebilir Finansman ve Sorumlu Yatırımlar*	*Etik, Uyum ve Şeffaflık*	*Yerel Ekonomiye ve İstihdama Katkı*
İnsan Odaklı Çalışma Ortamını Sağlamak	**Çalışan Gelişimini ve Memnuniyetini Sağlamak**	**Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılığı Sağlamak**	**İş Sağlığı ve Güvenliği Standartlarından Ödün Vermemek**	**Bilgi Gizliliği ve Güvenliğini Sağlamak ve Yeni İş Modellerine Uyum Sağlamak**
	Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti	*Eşitlik, Kapsayıcılık ve Çeşitlilik*	*İş Sağlığı ve Güvenliği*	*Dijitalleşme, İnovasyon ve Bilgi Güvenliği*
Çevresel ve Sosyal Sorumluluk Bilinciyle Hareket Etmek	**Yenilenebilir Enerji Üretimini Artırmak**	**İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşmayı Sağlamak**	**Çevresel Etkimizi En Aza İndirmek**	**Kurumsal Sosyal Sorumluluk Bilinciyle Hareket Etmek**
	Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi	*İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma*	*• Etkin Atık ve Su Yönetimi* *• Biyoçeşitlilik*	*• Toplumsal Sosyal Sorumluluk* *• Paydaşlarla Etkileşim*

Değer Yaratma Modelimiz

Girdi ve Kaynaklar

- Yatırımlar
- Finansal gelirler
- Sermayemiz

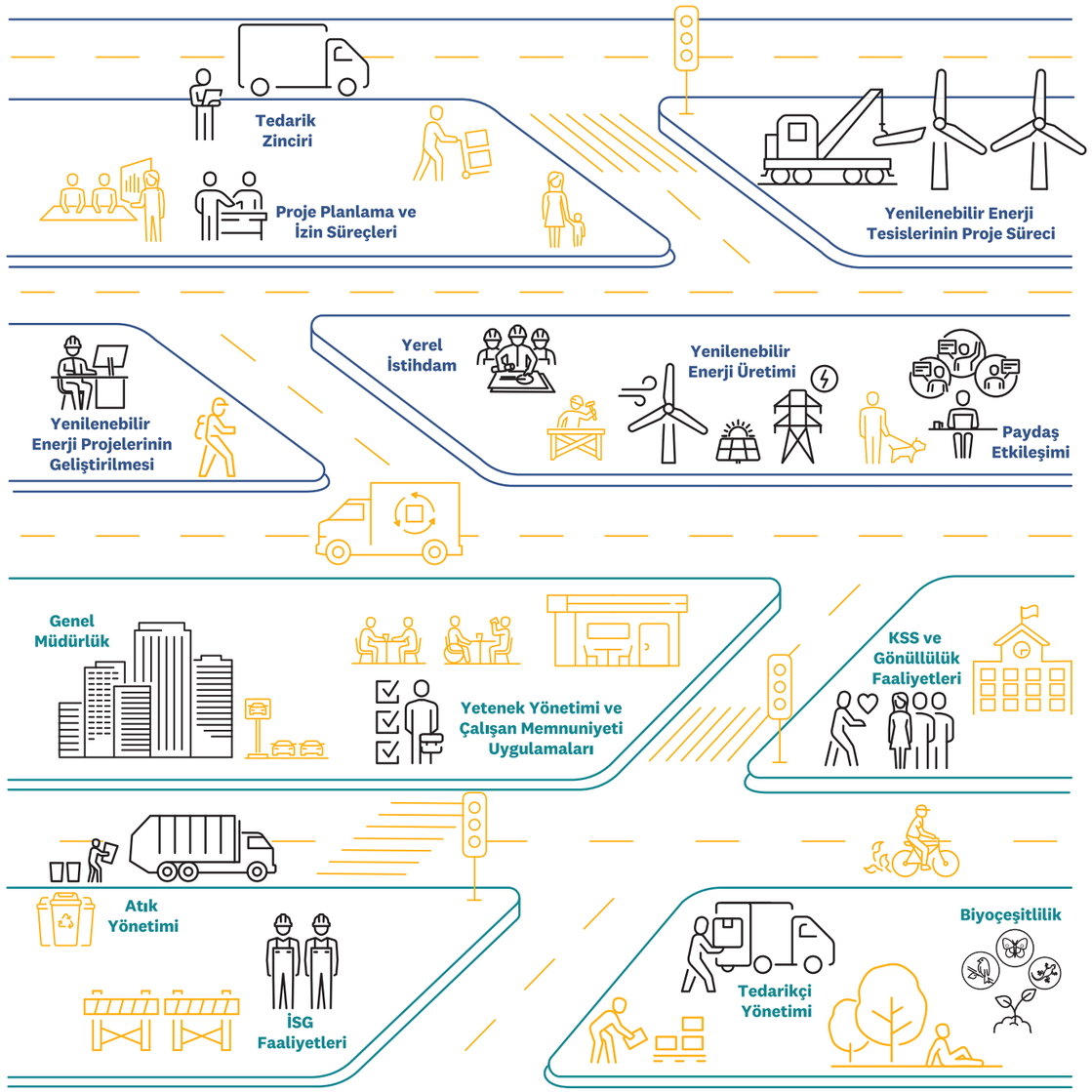
- Enerji üretim lisansı
- Yönetim sistemleri ve sertifikaları
- Bilgi işlem altyapısı

- 14 Rüzgar Enerjisi Santrali (RES)
- 5 Güneş Enerjisi Santrali (GES)

- Alanında uzman 159 çalışan
- Yetenek ve kariyer programları
- Eşitlikçi Dil ve Davranış Kılavuzu
- WEPs imzacılığı
- “Fiba: İşimiz Eşitlik” platformu

- Paydaş beklentileri
- Şirket prensipleri ve değerleri
- Düzenlemeler ve yasalar
- Dış eğilimler
- Etkileşim platformları
- UNGC Küresel İlkeler Sözleşmesi imzacılığı
- Tedarikçilerimiz

- Bilim Temelli Hedefler Girişimi Taahhüdü (SBTi)
- Enerji
- Biyoçeşitlilik Yönetim Planları
- Su
- Toplam çevresel yatırımlar



Çıktılar

Sürdürülebilirlik Odağı ile Sektörde Büyümek

- %4,43 pazar payı
- %38 gelir artışı
- 37.905.757.000 TL toplam varlıklar
- 0 veri güvenliği ihlali
- Emre Amadelik Oranı: %97,1
- 581 MW kurulu güç
- 1.593.354 MWh üretim
- Kapasite faktörü: %32,9

İnsan Odaklı Çalışma Ortamını Sağlamak

- Toplamda 6710 saat kişisel gelişim eğitimleri
- Genel müdürlükte kadın çalışan oranı %47
- Üst yönetimde kadın çalışan oranı %50
- Sıfır iş kazası ve meslek hastalığı
- Sosyal ve Yan Haklar

Çevresel ve Sosyal Sorumluluk Bilinciyle Hareket Etmek

- 941.712 tCO_2e emisyon azaltımı
- CDP İklim Değişikliği Programı Skorumuz: B
- CDP Tedarikçi İlişkileri Derecelendirmesi Skorumuz: A-
- Toplam su tüketimi: 4210 m^3
- 0,00132 tCO_2e/MWh emisyon yoğunluğu (Kapsam 1+2)
- %78 yerel istihdam oranı
- KSS projelerine 9 milyon TL kaynak
- Fiba Gönüllüleri hareketi
- İş birliği yapılan STK sayısı 5
- Stajyer sayısı: 20

Yaratılan Değer

Sürdürülebilirlik Odağı ile Sektörde Büyümek

- Sürdürülebilir finansmana erişim
- Şirket itibarı
- Şeffaflık ve güvenilirlik
- İş verimliliği ve üretkenlik
- Varlık yönetimi
- Çalışan deneyimi
- İnovasyon
- Emniyet

İnsan Odaklı Çalışma Ortamını Sağlamak

- Çalışan bağlılığı ve memnuniyeti
- Çeşitlilik ve kapsayıcılık
- Kişisel gelişim
- Bilgi ve becerilerde ilerleme
- Sağlık, güvenlik ve iyi olma hali
- Fırsat Eşitliği

Çevresel ve Sosyal Sorumluluk Bilinciyle Hareket Etmek

- Sürdürülebilir kaynak yönetimi
- Doğal kaynakların ve ekosistemin korunması
- Güven, şeffaflık ve itibar
- Faaliyet göstermek için sosyal uyum
- Yasal risk azaltma
- Sosyal kalkınma
- Farkındalık
- Paydaş ilişkileri

Sermaye Ögeleri

Finansal Sermaye | Fikri Sermaye | Üretilmiş Sermaye | İnsan Sermayesi | Sosyal ve İlişkisel Sermaye | Doğal Sermaye

2023 Yılında Fiba Yenilenebilir Enerji

Çevresel Sorumluluğumuz

Yaklaşık **30 milyon dekar kızılçam orman** alanına eş değer **941.712 tCO_2e** emisyon azaltımımız

Plastiksiz Ofis çalışmalarımız

Karbon Saydamlık Projesi (Carbon Disclosure Projects, CDP) İklim Değişikliği Programı **B** notumuz

Çalışanlarımıza sunduğumuz **84 kişi*saat** çevre, **593 kişi*saat** yaban hayatı ve biyoçeşitlilik, **1.512 kişi*saat** sürdürülebilirlik konulu eğitimlerimiz

Kuruluşumuzdan itibaren yenilenebilir enerji üretimimizden elde edilen **6.763.934 tCO_2e kümülatif karbon azaltımımız**

Enerji tasarrufu önlemlerimiz kapsamında yaklaşık **46 MWh** enerji tasarrufu ve **30 tCO_2e** karbon emisyonu azaltımımız

Çalışanlarımıza Sorumluluğumuz

Genel Müdürlükte **%47 kadın çalışan oranımız**

Fiba Yenilenebilir Enerji bünyesindeki alt şirketlerinde ulaşılan **sıfır iş kazası**

Üst yönetim seviyesinde **%50 kadın çalışan oranımız**

Çalışanlarımıza 52 farklı konuda **toplam 6.710 saat** sunduğumuz **eğitimlerimiz**

Hayata geçirdiğimiz **Esnek Yan Haklar Sistemi**miz

924 kişi*saat **Acil Durum ve Afet Yönetimi** konulu eğitimlerimiz

2023 Yılında Fiba Yenilenebilir Enerji

Toplumsal Sorumluluğumuz

Bölgesel projelerle **%78 yerel istihdam**a desteğimiz

Kurumsal sosyal sorumluluk projeleri kapsamında ayırdığımız toplam **9 milyon TL kaynağımız**

Toplam tedarikçiler içerisindeki **%95,7 yerli tedarikçi oranımız**

Hüsnü Özyeğin Vakfı, AÇEV, Eşit Gelecek Vakfı KOZA Platformu, Okul Destek Derneği, Bütün Çocuklar Bizim Derneği, EÇEM ve **Özyeğin Üniversitesi** iş birliklerimiz

Kritik tedarikçilerimizin **%100'üne uyguladığımız ÇSY Anketimiz**

Fiba Gönüllüleri ve **Fiba Runners** ile eğitim, deprem ve çevre konularındaki gönüllülük çalışmalarımız

Sektörel Sorumluluğumuz

581 MW üretim kapasitesi ile **1.593.354 MWh üretimimiz**

Karbon Saydamlık Projesi (Carbon Disclosure Projects, CDP) Tedarikçi İlişkileri Derecelendirmesi **Liderlik (A-)** seviyesinde derecelendirme notumuz

Rüzgar enerjisi santrallerimizde **%97,1 emre amadelik oranımız**

JCR Eurasia Rating'in yatırım seviyesi kategorisinde yüksek kredi kategorisi kapsamında **A- (tr)'ye yükseltilen Uzun Vadeli Ulusal Notumuz**

Tedarikçilerimiz için yürüttüğümüz **ÇSY değerlendirme süreçlerimiz**



çevresel sorumluluğumuz

ile geleceği yeniliyoruz

Yönetim Seviyesi B

CDP İklim Değişikliği

941.712 tCO_2e

Emisyon Azaltımı

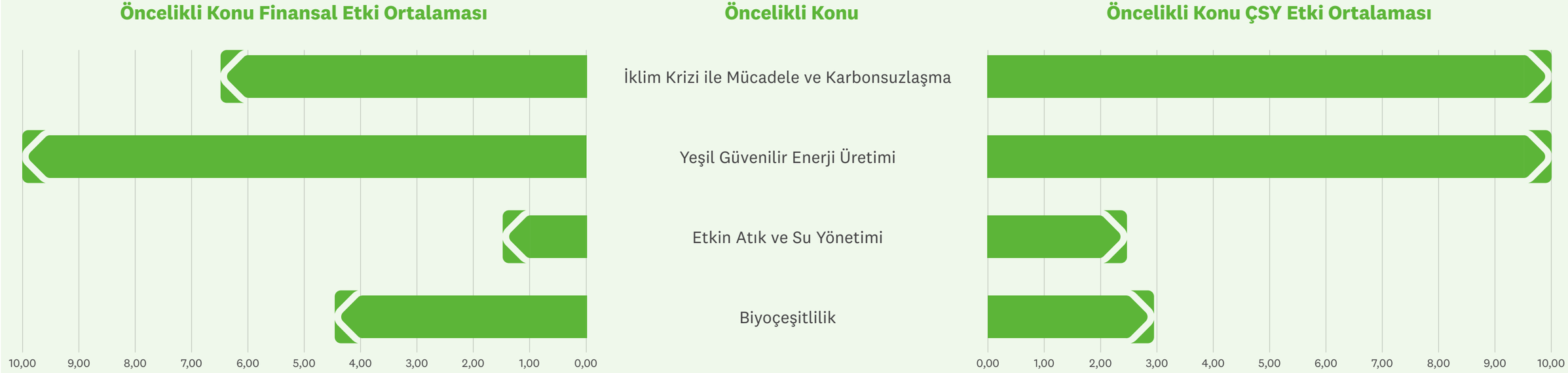


Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Uyumlu Hedeflerimiz

İlgili Öncelikli Konu	2023 SR hedefleri	Birim	Baz Yılı	Baz Yıldaki Durum	2021	2022	2023	2025 Hedefimiz	2030 Hedefimiz	2040 Hedefimiz	SKA
Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma	Yenilenebilir enerji alanında gerçekleştireceğimiz yatırımlarımız ile kurulu gücümüzü artırmak	MW	2021	581	581	581	◯ 581	750	1000	1500	7
Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi	Rüzgar santrallerimizde emre amadelik oranlarını izlemek	%	2020	%98,1	%97,7	%98,1	✓ %97,1	%97,0	%97,0	%97,0	7
İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma	Kuruluşumuzdan itibaren yenilenebilir enerji üretimimizden elde edilen kümülatif karbon azaltımını tCO_2e olarak artırmak	tCO_2e	2009	0	4.807.615	5.822.222	◯ 6.763.934	9.000.000	15.000.000	30.000.000	7, 13
	Satılan ürün ve hizmetlerimizin enerji ihtiyacı miktarını ($MWh_{tüketim}$ / $MWh_{üretim}$) azaltmak	%	2020	- (0,00188)	-%13,8 (0,00162)	-%16,5 (0,00157)	↓ +%2,1 (0,00192)	-%20	-%21	-%25	7, 8, 9, 12
İklim Krizi ile Mücadele ve Karbonsuzlaşma Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi	Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı yoğunluğunu azaltmak	tCO_2e/ MWh	2023	0,00132	0,00146	0,00093	◯ 0,00132	0,00100	0,00077	0,00007	7, 13
	Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarını azaltmak	%	2023	- (2.100,5)	- (2.261,4)	- (1.600,9)	◯ - (2.100,5)	-%10,2	-%35,7	-%90	7, 13
Etkin Atık ve Su Yönetimi	Birim ürün başına atık miktarını (kg/MWh) azaltmak	%	2020	- (0,078)	-%18,3 (0,064)	-%74,4 (0,020)	◯ -%87,2 (0,010)	-%88	-%89	-%90	12
Biyoçeşitlilik	Biyoçeşitlilik alanında çalışanlarımıza verilen toplam eğitim saatini (kişi*saat) artırmak	kişi*saat	2022	558	-	558	◯ 593	600	700	800	4, 14, 15

✓ Hedef gerçekleşti /tamamlandı ↓ Hedefin gerisinde/altında ◯ Süreç / Gelişim devam ediyor

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Uyumlu Hedeflerimiz





çalışanlarımıza
sorumluluğumuz
ile geleceği yeniliyoruz

%50
Üst Yönetimde Kadın Çalışan Oranı

6.710 Saat
Toplam Kişisel Gelişim Eğitimleri

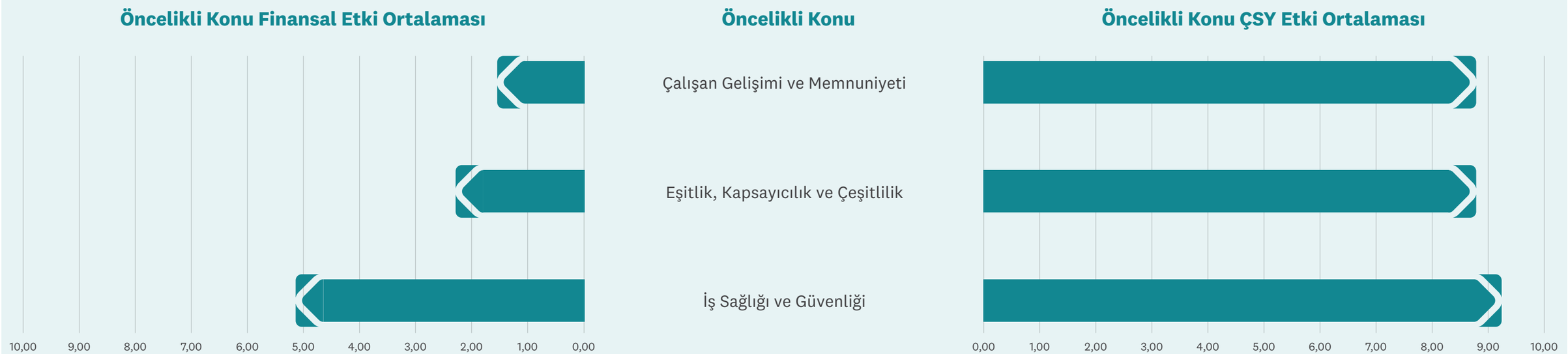
5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ
8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME
10 EŞİTSİZLİKLERİN AZALTILMASI

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Uyumlu Hedeflerimiz

İlgili Öncelikli Konu	2023 SR hedefleri	Birim	Baz Yılı	Baz Yıldaki Durum	2021	2022	2023	2025 Hedefimiz	2030 Hedefimiz	2040 Hedefimiz	SKA
Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti	Çalışan bağlılığı oranını artırmak	%	2021	%68	%68	%41	◌ %57	%68	%75	%80	10
Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti	Çalışanlarımıza verilen eğitimlerde toplam eğitim saatini (kişi*saat) artırmak	kişi*saat	2022	6.266	3.212	6.266	◌ 6.710	7.000	7.500	8.000	4, 13
Eşitlik, Kapsayıcılık ve Çeşitlilik	İstihdam edilen stajyer sayısını kümülatif olarak artırmak	kişi	2020	4	17	24	◌ 44	50	100	250	8, 10
	Genel Müdürlükte çalışan kadın çalışan sayısı oranını artırmak	%	2020	%48	%44	%47	◌ %47	%50	%50	%50	5, 8, 10
	Üst yönetimde %50 kadın çalışan oranını korumak	%	2020	%40	%44	%50	✓ %50	%50	%50	%50	5, 8, 10
İş Sağlığı ve Güvenliği	Fiba Yenilenebilir Enerji ve bünyesindeki alt şirketlerinde sıfır iş kazası performansını sürdürmek	adet	2020	0	0	0	✓ 0	0	0	0	8
	Alt işverenlerimiz için sıfır iş kazası hedefine ulaşmak	adet	2020	6	4	1	↓ 1	0	0	0	8

✓ Hedef gerçekleşti /tamamlandı ↓ Hedefin gerisinde/altında ◌ Süreç / Gelişim devam ediyor

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Uyumlu Hedeflerimiz





toplumsal sorumluluğumuz

ile geleceği yeniliyoruz

%78

Yerel İstihdam Oranı

9 milyon TL

Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projelerine Ayrılan Kaynak

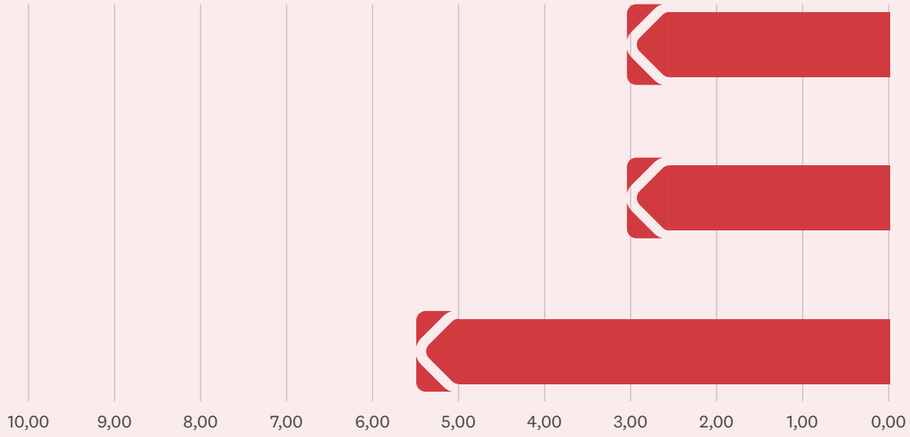


Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Uyumlu Hedeflerimiz

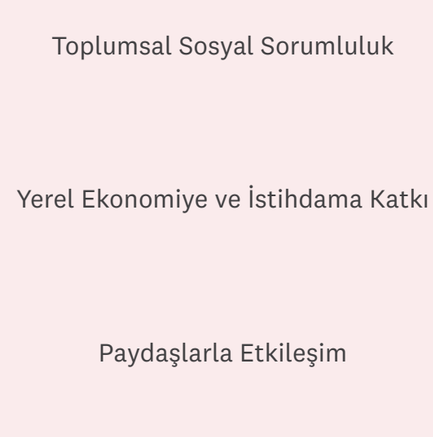
İlgili Öncelikli Konu	2023 SR hedefleri	Birim	Baz Yılı	Baz Yıldaki Durum	2021	2022	2023	2025 Hedefimiz	2030 Hedefimiz	2040 Hedefimiz	SKA
Toplumsal Sosyal Sorumluluk	Kurumsal sosyal sorumluluk projelerine katılım sağlamak	adet	2020	1	1	3	◌ 5	6	10	10	4 NİTELİKLİ EĞİTİM, 17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR
Yerel Ekonomiye ve İstihdama Katkı	İşletmelerimiz için yerel istihdam oranını artırmak	%	2021	%74	%74	%77	✓ %78	%78	%80	%80	8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME

✓ Hedef gerçekleşti /tamamlandı ↓ Hedefin gerisinde/altında ◌ Süreç / Gelişim devam ediyor

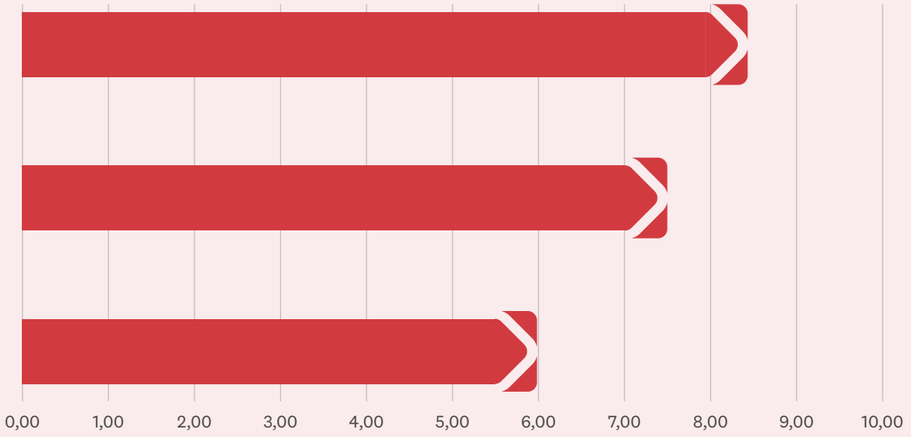
Öncelikli Konu Finansal Etki Ortalaması



Öncelikli Konu



Öncelikli Konu ÇSY Etki Ortalaması





sektörel sorumluluğumuz

ile geleceği yeniliyoruz

Liderlik Seviyesi A-

CDP Tedarikçi İlişkileri Derecelendirmesi

%100

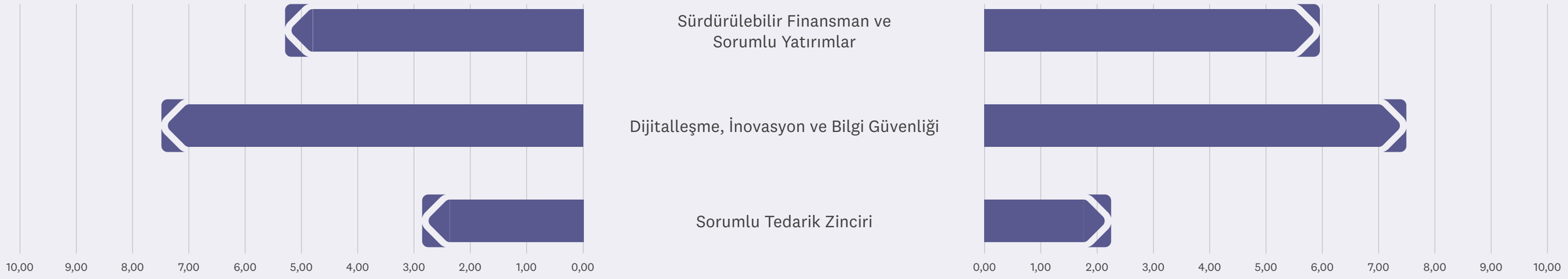
Kritik Tedarikçi ÇSY Değerlendirme Oranı



Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Uyumlu Hedeflerimiz

İlgili Öncelikli Konu	2023 SR hedefleri	Birim	Baz Yılı	Baz Yıldaki Durum	2021	2022	2023	2025 Hedefimiz	2030 Hedefimiz	2040 Hedefimiz	SKA
Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi, Sorumlu Tedarik Zinciri	ÇSY kriterlerini de içeren performans/memnuniyet değerlendirmesi yapılan tedarikçi oranını artırmak	%	2022	%52	-	%52	✓ %100	%100	%100	%100	12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM; 17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR

✓ Hedef gerçekleşti /tamamlandı ↓ Hedefin gerisinde/altında ◯ Süreç / Gelişim devam ediyor



Fiba
Yenilenebilir
Enerji

Fiba Yenilenebilir Enerji Holding A.Ş

Adres: Altunizade Mah. Kısıklı Caddesi No:4 Sarkusan Ak İş Merkezi A-Blok Kat:2 34662 Üsküdar / İSTANBUL
Mail: info@fibaenerji.com
Telefon Numarası: +90 216 554 54 00 / Fax Numarası: +90 216 474 52 52

Rapor Tasarım ve Uygulama

MYRA

Yasal Uyarı

“Fiba Yenilenebilir Enerji 2023 Sürdürülebilirlik Raporu Yönetici Özeti sadece menfaat sahiplerini bilgilendirmek amacıyla hazırlanmış olup, herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımaz. Bu raporda yer alan tahmini rakamlara ilişkin görüş ve beyanlar, münhasıran şirket yönetiminin gelecekteki bazı olaylara ilişkin görüşlerini yansıtmaktadır; bu nedenle, fiili sonuçlar ve gelişmeler, değişkenlere ve varsayımlara bağlı olarak bu tahminlerden farklılık gösterebilir. Rapor içerisinde yer alan bilgiler güvenilir kaynaklara dayanarak iyi niyetle sunulmuştur. Fiba Yenilenebilir Enerji, raporun hazırlanması sırasında oluşabilecek yazım hatalarından dolayı sorumluluk kabul etmez.”