Sürdürülebilirlik Yolculuğunda Güçlü Adımlar

Fiba Yenilenebilir Enerji

2022 Sürdürülebilirlik Raporu





06.02.2023 tarihinde ülkemizi ve komşumuz Suriye'yi derinden etkileyen deprem felaketi nedeni ile hayatını kaybeden vatandaşları saygıyla anıyoruz.

Depremin ilk gününden itibaren yıkıcı felaketten etkilenen çalışanlarımızın ve bölge halkının var gücümüzle yanındayız.

Fiba Yenilenebilir Enerji

1



2



3



4



5



6



7



8

İçindekiler

02 Giriş
03 Rapor Hakkında
04 Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı
06 Genel Müdür'ün Mesajı
08 2022 Yılında Fiba Yenilenebilir Enerji

10 Kurumsal Profilimiz
11 İlk Bakışta Fiba Yenilenebilir Enerji
15 Öne Çıkan Sektörel Gelişmeler

17 Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız
18 Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi
18 Yönetim Kurulumuz
20 Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz
27 Risk Yönetimimiz
29 İş Etiği, Uyum ve Şeffaf Yönetim
31 Sürdürülebilirlik Stratejimiz

39 Çevresel Sorumluluğumuz
41 İklim Krizi ile Mücadele ve Emisyon Yönetimimiz
45 Yeşil Güvenilir Enerji Uygulamalarımız
47 Biyoçeşitlilik
53 Etkin Atık ve Su Yönetimimiz
55 İşletmelerimizde Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme ve İzleme Çalışmalarımız

56 Çalışanlarımıza Karşı Sorumluluğumuz
58 Çalışan Memnuniyeti Çalışmalarımız
61 Çalışan Gelişimi Çalışmalarımız
65 Eşitlik, Kapsayıcılık ve Çeşitlilik
67 İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamalarımız

70 Toplumsal Sorumluluğumuz
72 Toplumsal Sosyal Sorumluluk Bilinciyle Hareket Etmek
77 Yerel Ekonomiye ve İstihdama Katkı Çalışmalarımız
78 Paydaşlarla Etkileşimimiz

80 İşimize ve Sektörümüze Karşı Sorumluluğumuz
82 Sürdürülebilir Finansman ve Sorumlu Yatırımlarımız
84 Dijitalleşme, İnovasyon ve Bilgi Güvenliği Projelerimiz
87 Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimimiz

88 Ekler
89 Performans Tabloları
92 Üyelikler, İş Birlikleri ve Girişimler
93 Risk ve Fırsat Tablomuz
97 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Uyumlu Hedeflerimiz
98 Paydaşlarla Etkileşim Tablomuz
104 Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs) Endeksimiz
105 Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Endeksimiz
106 GRI İçerik Endeksi
112 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız
115 Raporlama Kılavuzu
116 Güvence Beyanı
117 Terimler ve Kısaltmalar Sözlüğü
118 İletişim





Güvenli, temiz ve sürdürülebilir geleceğe ilerliyoruz



Ulusal ve küresel iş dünyasının seçkin şirketlerinden Fiba Grubu'nun çatısı altında 2007 yılından bu yana faaliyetlerimizi sürdürüyoruz. %100 yenilenebilir enerji portföyüne sahip bir şirket olarak, sürdürülebilir bir geleceğe her geçen gün artan ve çeşitlenen hedeflerimizle yürüyoruz. İklim krizi ile mücadelede yenilenebilir enerji sektörünün kritik oyuncularından biri olma hedefiyle; iş süreçlerimizi Paris İklim Anlaşması, Avrupa Yeşil Mutabakatı, Emisyon Ticaret Sistemi ve Sınırda Karbon Düzenlemesi gibi gelişmelere entegre ediyoruz.

Aynı zamanda, sürdürülebilir finansman kaynaklarını kullanarak 2025 yılı sonuna kadar hibrit santral, kapasite artışı ve yeni yatırım projelerimizi gerçekleştirerek kurulu güçte %25 oranında büyümeyi hedefliyoruz. Hedefimiz doğrultusunda ilerleme kaydederek Türkiye rüzgar enerjisi sektöründe TÜREB 2022 verilerine göre lider şirketlerden biri olmanın mutluluğunu yaşıyoruz.

Her alanda sürdürülebilirliği destekleyen uygulamalarımızla, sektörümüze öncülük etmeye devam edeceğiz.

Rapor Hakkında

Yenilenebilir enerji alanında ülkemizde lider şirketlerden biri olmayı hedefliyoruz.

Doğruluk, insana ve çevreye saygı, gelişim ve ekip çalışması temel ilkelerimiz doğrultusunda 158 çalışanımız, 14 rüzgar ve 5 güneş enerjisi tesisimiz ile tüm faaliyetlerimizi Türkiye sınırları içerisinde gerçekleştiriyoruz.

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact)

Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs)

Bilim Temelli Hedefler Girişimi (SBTi)

Business Ambition for 1.5°c



Selimiye RES

Kurulduğumuz 2007 yılından bu yana, Hüsnü M. Özyeğin'in 1987 yılında kurduğu Fiba Grubu'na bağlı Fiba Holding bünyesinde Fiba Yenilenebilir Enerji Holding A.Ş.* olarak yenilenebilir enerji alanındaki bilgi birikimimizi kullanarak ülkemizde lider şirketlerden biri olma hedefiyle faaliyet gösteriyoruz. Doğruluk, insana ve çevreye saygı, gelişim ve ekip çalışması temel ilkelerimiz doğrultusunda 158 çalışanımız, 14 rüzgar ve 5 güneş enerjisi tesisimiz ile tüm faaliyetlerimizi Türkiye sınırları içerisinde gerçekleştiriyoruz.

Kuruluşumuzdan bu yana çevreyi, gelecek nesillerin ihtiyaçlarını, yenilenebilir enerji ve doğal kaynakların üretiminin sürdürülebilirliğini gözeten bir strateji ile büyüdük. Gelecek projelerimiz ve mevcut santrallerimizle, sürdürülebilirlik yaklaşımımız ve hedefimiz doğrultusunda kurulu gücümüzü istikrarlı bir şekilde artırıyoruz. Faaliyetlerimizi sürdürürken tüm paydaşlarımız için değer yaratıyoruz. Dolayısıyla, raporumuzun genel çerçevesini oluşturan konuları iç ve dış paydaşlarımızın görüşlerini dikkate alarak önceliklendiriyoruz.

Bu yıl ikinci kez yayımladığımız Fiba Yenilenebilir Enerji Sürdürülebilirlik Raporumuz, 1 Ocak-31 Aralık 2022 dönemini kapsamaktadır. Bu rapor, GRI Standartlarına uygun olarak hazırlanmıştır. Bununla birlikte raporumuzun hazırlık aşamasında Değer Raporlama Vakfı'nın (Value Reporting Foundation-VRF) yayımladığı Entegre Raporlama Çerçevesi (Integrated Reporting <IR> Framework) ışığında değer yaratma anlayışımızı paylaşıyoruz. Yıllık bazda düzenli olarak yayımladığımız Sürdürülebilirlik Raporumuz kapsamında paydaşlarımızla tüm şeffaflığıyla paylaştığımız faaliyetlerimiz hem Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na ve hem de 2021 yılından beri imzacısı olduğumuz Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC)'nin şirketlerin stratejilerini ve operasyonlarını kapsayan insan hakları, çalışma standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele konularını içeren 10 İlke'sine hizmet etmektedir. Çalışanlarımız arasında toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamak için Birleşmiş Milletler Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kadının Güçlenmesi Birimi (UN Women) ile iş birliği içinde geliştirilen Kadının Güçlenmesi Prensipleri'ne (WEPs) bağlı kalıyoruz. Ayrıca, Karbon Saydamlık Projesi (CDP) için kayıt sürecimizi tamamlayarak 2023 yılı İklim Değişikliği anketine katılım planlaması ve Bilim Tabanlı Hedefler İnisiyatifi (SBTi) için taahhüt mektubunu imzalayarak katılım başvurusu yaptık. Bilim Tabanlı Hedefler İnisiyatifi çerçevesinde, Fiba Yenilenebilir Enerji Holding olarak kuruluş genelinde emisyonların azlatılması ve net sıfır odaklı, bilime dayalı kısa ve uzun vadeli hedefler belirlemeyi taahhüt ettik. Fiba Yenilenebilir Enerji Holding, Bilim Tabanlı Hedefler İnisiyatifi'nin "Business Ambition For 1,5°C" programı ile uyumlu olarak iklim eyleminde 1,5°C hedefine uygun ve net sıfır odaklı kurumsal yönetim taahhüdünde bulunmuştur.

Raporlama periyodu boyunca, sürdürülebilirlik performansıyla bağlantılı olarak belirlenen kriterlere yönelik bağımsız dış güvence denetimi yapılmıştır. "Tarihi Finansal Bilgilerin Bağımsız Denetimi veya Sınırlı Bağımsız Denetimi Dışındaki Diğer Güvence Denetimleri Standardı" (ISAE 3000), "Sera Gazı Emisyonlarının ve Uzaklaştırmalarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanmasına ve Rapor Edilmesine Dair Kılavuz ve Özellikler Standardı" (ISO 14064-1:2018) ve "Sera Gazı Beyanlarına İlişkin Güvence Denetimleri Standardı" (ISAE 3410) çerçevesinde doğrulama gerçekleştirilmiştir. Fiba Yenilenebilir Enerji bünyesindeki santrallerin sürdürülebilirlik ilkelerine uygun olarak işletildiğini belirtmekten ve ikinci sürdürülebilirlik raporumuzu tüm paydaşlarımızla paylaşmaktan gurur duyuyoruz.

"oneri@fibaenerji.com" ve **"fibayenilenebilirenerji@fibaenerji.com"** adreslerinden sürdürülebilirlik faaliyetlerimiz ve raporlama çalışmalarımız hakkında görüş ve önerilerinizi iletebilirsiniz.

Raporumuzda GRI Standartlarına uygun bir şekilde sunduğumuz bildirimlere 'Ekler' bölümünden ulaşabilirsiniz.

**Adayel Elektrik Üretim .A.Ş., Ares Elektrik Üretim A.Ş., Aysu Enerji San. ve Tic.A.Ş., Balres Elektrik Üretim A.Ş., Beyres Elektrik Üretim .A.Ş., Borares Enerji Elektrik Üretim A.Ş., Çanres Elektrik Üretim A.Ş., Elayel Elektrik Üretim .A.Ş., Gülres Elektrik Üretim .A.Ş., İstres Elektrik Üretim A.Ş., Kavram Enerji Yatırım Üretim ve Ticaret A.Ş., Manres Elektrik Üretim A.Ş., Osres Elektrik Üretim A.Ş., Öres Elektrik Üretim A.Ş., Serin Enerji Elektrik Üretim Dağıtım Pazarlama San.ve Tic.A.Ş. , Tekno Rüzgar Enerji Yatırım Üretim ve Ticaret A.Ş., Ütopya Elektrik Üretim San ve Tic. A.Ş., Yares Elektrik Üretim A.Ş.,*

GRI 2-22

Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı

Ülkemizin düşük karbonlu sürdürülebilir bir ekonomik modele geçişine katkı sağlıyoruz.

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak ortaya koyduğumuz vizyon ve hayata geçirdiğimiz faaliyetler doğrultusunda ülkemizin potansiyelini artırmak ve hedeflerine katkı sağlamak için çalışmalarımızı sürdürüyoruz.



1.716.662 MWh

2022 Yılında Ürettiğimiz Temiz Enerji Miktarı

2022 yılında bir önceki yıla kıyasla yaklaşık %11'lik artışla toplamda 1.716.662 MWh temiz enerji ürettik.

Günümüzde yenilenebilir enerji, enerji sektörünün yeşil dönüşümünü hızlandıran en önemli araç olarak görülüyor. Ülkemiz ise yenilenebilir kaynaklar açısından elverişli coğrafi konumu ile kendi içinde, hedeflenen dönüşümün hız kazanmasına yönelik büyük bir potansiyel taşıyor.

Değerli paydaşlarımız,

Fiba Grubu olarak dünya, toplum ve insan için daha fazla değer üretme vizyonumuz doğrultusunda ülkemizin enerjide dışa bağımlılığını azaltma hedefine katkıda bulunma amacıyla yatırımlarımızı sürdürüyoruz. Bu yatırımlarımız içinde enerji sektörünün önemli oyuncularından Fiba Yenilenebilir Enerji ile yeşil, temiz ve karbonsuz bir geleceğin inşası yönünde attığımız adımlar önemli bir yer tutuyor. 2022 yılında da güçlü finansal yapımız ve uzmanlığımızın gücüyle tüm paydaşlarımız için sürdürülebilir ekonomik, sosyal ve çevresel değer yaratmaya devam ettiğimizi paylaşmaktan mutluluk duyuyorum.

Sürdürülebilir olmayan hızlı ekonomik büyümenin, sanayi toplumlarının ulaşması gereken nihai amaç olarak şekillenmesi yaşamı farklı alanlarda etkileyen sonuçlar doğuruyor. Ekolojik dengeyi ve toplumsal kalkınmayı doğrudan etkileyen bu risklere karşı önlem almak adına uluslarüstü kuruluşlar, hükümetler ve özel sektöre büyük sorumluluk düşüyor. Bu kapsamda tüm paydaşların katılımcı bir yapı ile çevresel, sosyal ve kurumsal yönetişim çerçevelerini bütünsel bir kavrayışla ele alması ve **Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları**'na yönelik stratejiler geliştirmesi büyük önem taşıyor. Enerji sektörünün payına da bu anlamda büyük sorumluluklar düşüyor.

Çağımızın enerji ekosistemi, COVID-19 pandemisi ve bölgemizdeki jeopolitik gelişmeler nedeniyle enerji arz güvenliğine yönelik bir kriz döneminden geçiyor. Bu kriz döneminde sektörümüzün aktörleri dayanıklı ve daha sürdürülebilir stratejiler geliştirmeye odaklanırken, küresel enerji talebinin temiz ve yenilenebilir enerji kaynaklarından karşılanması hedefleri de hız kazanıyor. Çünkü yenilenebilir enerji, yerel ve doğal kaynaklara dayanması nedeniyle arz güvenliği açısından oldukça kritik bir görev üstleniyor. Bu kapsamda özellikle Avrupa'da yeşil dönüşüm sürecinin yeni bir ivme kazandığını, birçok hedefin öne çekildiğini görüyoruz. Bizim de bu dönüşümün bir parçası olarak hem enerji sektöründe yaratılan ekonomik değerin sürdürülmesine hem de iklim krizi ile mücadeleye ve toplumların sürdürülebilir kalkınmasına katkı sağlamamız gerekiyor.

Yeşil dönüşümün iki önemli bacağını yenilenebilir enerji yatırımları ve enerji verimliliği için atılan adımlar oluşturuyor. Kurulu güç kapasitesindeki artış hedefleri göz önünde bulundurulduğunda, bu hedefleri gerçekleştirecek yatırım ortamını sağlamak ve sermayeyi verimli yatırımlara kanalize edecek mevzuat ve düzenlemeler benimsemek gerekliliği ortaya çıkıyor. Özellikle de kapasite artırımını sağlamak amacıyla yurt dışı finansman kaynaklarının kullanılabilmesi için kreditörlerin kurumsallık kriterlerine uyan nitelikli yatırımcıların regülasyonla da desteklenmesi gerekiyor. Tüm dünyada yüksek finansman maliyetinin devam ettiği bir ortamda yüksek öz kaynak oranı ve daha düşük getiri beklentisiyle bu sektöre yatırım yapılmasını sağlamak için yurt dışı yatırımcılara öngörülebilirlik, istikrar, mevzuat ve düzenlemeler itibarıyla yatırım yapılabilir ortam sunmak büyük önem taşıyor. Enerji sektörünün dönüşümünü ülkemizin enerji bağımsızlığı ve arz güvenliği ile enerji ithalatından kaynaklanan cari açığın azaltılması açısından da değerlendirmek ve önceliklendirmek gerekiyor.

Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı

Çevresel, Sosyal ve Kurumsal Yönetişim (ÇSY) yaklaşımını bütün operasyonlarımıza entegre ediyoruz.

Yenilenebilir enerji alanında sadece kendi şirketimizi değil aynı zamanda ülkemizin enerji ekosistemini de dönüştürmeye yönelik öncü adımlar atıyoruz.

Biz de Fiba Grubu çatısı altında iştiraklerimizle belirlediğimiz yol haritası doğrultusunda Çevresel, Sosyal ve Kurumsal Yönetişim (ÇSY) yaklaşımını bütün operasyonlarımıza entegre ediyoruz. Yenilenebilir enerji alanında sadece kendi şirketimizi değil aynı zamanda ülkemizin enerji ekosistemini de dönüştürmeye yönelik öncü adımlar atıyoruz. İhtiyaç duyulan enerjiyi yenilenebilir enerji ekosisteminden sağlamaya yönelik operasyonlarımızı, ulusal ve uluslararası gelişme ve düzenlemeleri de takip ederek, sürekli iyileştirme odağında gerçekleştiriyoruz. Küresel denklemde **Paris İklim Anlaşması, Avrupa Yeşil Mutabakatı (AYM), "REPowerEU" Planı, "Fit for 55" Paketi, ABD Enflasyonu Düşürme Yasası, Japonya GX Yeşil Dönüşümü** ve ardından **ETS (Emisyon Ticaret Sistemi) ve SKDM (Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması);** ulusal anlamda **Orta Vadeli Program ve Yeşil Mutabakat Eylem Planı** ile şekillenen iklim krizi ile mücadele mekanizmaları, yenilenebilir enerji ekosisteminin canlanmasını, sektörel bazda yapılan yatırımların ve araştırmaların genişletilmesini, finansman kaynaklarına ulaşımın kolaylaştırılmasını ve sürdürülebilir kılınmasını hızlandırır nitelik taşıyor. Bu mekanizmaların yükümlülüklerinin gerçekleşmesi, ülkemizde aktif şekilde uygulanması için kapasitemizi ve iş birliklerimizi her geçen gün artırıyoruz.

Günümüzde yenilenebilir enerji, enerji sektörünün yeşil dönüşümünü hızlandıran en önemli araç olarak görülüyor. Ülkemiz ise yenilenebilir kaynaklar açısından elverişli coğrafi konumu ile kendi içinde, hedeflenen dönüşümün hız kazanmasına yönelik büyük bir potansiyel taşıyor. Ülkemizin yeşil dönüşümünü sağlama noktasında da enerji sektörünün bu potansiyelini değerlendirmek büyük önem taşıyor. Uluslararası Enerji Ajansı verilerine göre, 2022 yılı itibarıyla küresel bazda yenilenebilir enerji kaynaklarından elde edilen 8.566 TWh toplam elektrik üretiminin, 2027 yılında küresel bazda toplam 12.469 TWh* olacağı; Türkiye'nin ise 2022 yılında yenilenebilir kaynaklardan elde ettiği 138 TWh toplam elektrik üretiminin, 2027 yılına gelindiğinde 215 TWh* olacağı öngörülüyor.

Biz de Fiba Yenilenebilir Enerji olarak ortaya koyduğumuz vizyon ve hayata geçirdiğimiz faaliyetler doğrultusunda ülkemizin potansiyelini artırmak ve hedeflerine katkı sağlamak için çalışmalarımızı sürdürüyoruz. 2022 yılında bir önceki yıla kıyasla yaklaşık **%11**'lik artışla toplamda **1.716.662 MWh** temiz enerji ürettik. Ülkemizin düşük karbonlu sürdürülebilir bir ekonomik modele geçme sürecinde önemli bir misyon üstlenen şirketimiz, kapasite artırma ve hibrit projeleri yatırımlarıyla 2025 yılı sonuna kadar mevcutta 581 MW olan kurulu gücünü %25 oranında artırmayı hedefliyor.

2022 yılında Çevresel, Sosyal ve Kurumsal Yönetişimin her bir alanında belirlediğimiz sürdürülebilirlik hedeflerini gerçekleştirmek için Sürdürülebilirlik Komitesi ve alt çalışma gruplarının faaliyetleri ile önemli adımlar attık. Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına erişilebilir ve temiz enerji, sorumlu üretim, iklim eylemi, yenilikçilik, toplumsal cinsiyet eşitliği, ekonomik büyüme, eşitsizliklerin azaltılması, nitelikli eğitim başlıklarında sağlayacağımız katkıları 2030 yılına kadar kademeli olarak artırmak için çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Değerli paydaşlarımız,

Yöneticilerimiz başta olmak üzere Fiba Grubu'nun her bir ferdinin içselleştirdiği sürdürülebilirlik vizyonumuz doğrultusunda bugüne kadar yarattığımız değeri gelecekte de aynı inanç ve kararlılıkla devam ettirerek ülkemizin enerji dönüşünde stratejik bir rol üstleneceğiz. Bu yolda en büyük destekçimiz güveniniz ve kıymetli iş birliğinizle her zaman siz paydaşlarımız olacaksınız. Yarattığımız sinerjiyle çevresel, sosyal ve yönetişim uygulamalarımıza yönelik hassasiyetimizi paydaşlarımız arasında yaymayı ve karbonsuz bir gelecek için hep birlikte harekete geçmeyi hedefliyoruz. **Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi**'nin 10 ilkesine de uyum sağlamayı taahhüt eden şirketimiz, sektörde güvenilir, etik kurallara ve standartlara uyum sağlayan ve tercih edilen bir şirket olmaya her zaman devam edecektir.

Sürdürülebilir yarınların inşasında yarattığımız güven ortamının bir parçası olan ve hedeflerimize giden yolda bize destek olan tüm paydaşlarımıza katkıları için, sonsuz teşekkürlerimi sunuyorum.
Saygılarımla,

Murat Özyeğin
Fiba Yenilenebilir Enerji Yönetim Kurulu Başkanı

** https://www.iea.org/data-and-statistics/data-tools/renewables-data-explorer*

GRI 2-22

Genel Müdür'ün Mesajı

Daha yeşil bir dünya için çalışmalarımıza devam ediyoruz.

Sürdürülebilirlik stratejimiz kapsamında; "Sürdürülebilirlik Odağıyla Sektörde Büyümek", "İnsan Odaklı Çalışma Ortamını Sağlamak" ve "Çevresel ve Sosyal Sorumluluk Bilinciyle Hareket Etmek" stratejik odak alanlarımız doğrultusunda iş süreçlerimizi takip ediyoruz.



1.014.607 tCO_2

2022 Yılı Emisyon Azaltımı

2022 yılında karbon ayak izimizi azaltmaya yönelik çalışmalarımız sonucunda karbon kredilerinden elde ettiğimiz gelirin yanında, 1.014.607 tCO_2 emisyonu salımını azalttığımızı paylaşmaktan mutluluk duyuyoruz.

Şirket faaliyetlerimizi ve değer zincirimizi uluslararası alanda kabul görülen çevresel, sosyal ve yönetişim standartlarıyla bütünsel bir uyum seviyesine ulaştırmak için belirlediğimiz hedefler doğrultusunda inisiyatifler almaya devam ediyoruz.

Değerli paydaşlarımız,

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, yarattığımız ekonomik değer ile ülkemizin yenilenebilir ve temiz enerji üretimine katkıda bulunuyor; paydaşlarımızla geliştirdiğimiz güven ortamında daha yeşil bir dünya için hep birlikte çalışmalarımıza devam ediyoruz.

Yenilenebilir enerji sektöründe Türkiye'nin lider şirketleri arasında yer alan Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, kurulduğumuz günden bu yana, yenilenebilir enerji alanındaki öncü rolümüz, biriken uzmanlığımız ve geliştirdiğimiz çevresel ve sosyal sorumluluk anlayışımız çerçevesinde, **158 çalışanımız, 14 rüzgar enerjisi, 5 güneş enerjisi** santralimiz ve **581 MW kurulu gücümüzle** ülkemizin düşük karbon ekonomisine geçişinde kilit bir rol oynuyoruz. Ülkemizin temiz enerji arzına hizmet etmek için performansımızı sürekli iyileştirme odağında olduğumuz bu faaliyet yılında, sürdürülebilirlik çalışmalarımızın gelişimini aktaran ikinci sürdürülebilirlik raporumuzu tüm paydaşlarımıza sunmanın mutluluğunu yaşıyoruz.

Geride bıraktığımız 2022 yılında pandemi etkileri azalmaya başlarken global ölçekte seyreden yüksek enflasyon, bölgemizdeki jeopolitik gelişmelerin enerji sektöründe neden olduğu tedarik zinciri bozulmaları, kısıtlamalar, güvenlik krizi, her geçen gün etkilerini daha şiddetli hissettiğimiz iklim değişikliği ve sosyal eşitsizlikler öne çıkan konular oldu. Ülkeler enerji talebini karşılayabilmek adına yenilenebilir kaynakların kullanımını artırdı. Avrupa Birliği, Yeşil Mutabakat kapsamında Avrupa'nın 2030 yılına kadar karbon salımlarını %55 oranında azaltma ve 2050 yılına kadar da ilk karbon-nötr kıta olma hedefini duyurdu. Yatırımcılar artık sürdürülebilirliği bir yatırım kriteri olarak görmeye başladı. Günümüzün en büyük sorunlarından iklim değişikliğinin kendi içinde barındırdığı riskleri de düşündüğümüzde, dünyamızın, kaynakların verimli kullanımı ve karbonsuz, temiz enerji üretimine yönelik dönüşüme duyduğu ihtiyacı oldukça açıktır.

Son yıllarda şahit olduğumuz sosyal ve çevresel bozulmalar ve bunların değer zincirindeki olumsuz yansımaları şirketlerin sürdürülebilirlik faaliyetlerinin hayati önemini gözler önüne seriyor. Bu noktada Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, şirket faaliyetlerimizi ve değer zincirimizi uluslararası alanda kabul görülen çevresel, sosyal ve yönetişim standartlarıyla bütünsel bir uyum seviyesine ulaştırmak için belirlediğimiz hedefler doğrultusunda inisiyatifler almaya devam ediyoruz. Karar alma mekanizmamızın odağında yer alan sürdürülebilirlik stratejimiz kapsamında; **"Sürdürülebilirlik Odağıyla Sektörde Büyümek", "İnsan Odaklı Çalışma Ortamını Sağlamak" ve "Çevresel ve Sosyal Sorumluluk Bilinciyle Hareket Etmek"** stratejik odak alanlarımız doğrultusunda iş süreçlerimizi takip ediyoruz. Tüm değer zinciri katılımcılarımızdan, sürdürülebilirlik kriterlerimizin yer aldığı politika ve prosedürlerimize uygun, başta çevresel sorumluluğumuzu sürdürecek, eğitim, sağlık ve gelişim olmak üzere ihtiyaç duyulan alanlarda yerel toplumun kalkınmasını sağlayacak iş süreçleri geliştirmesini bekliyoruz.

GRI 2-22

Genel Müdür'ün Mesajı

Portföyünü %100 oranında yenilenebilir kaynaklardan oluşturan öncü şirketlerden biri olmanın haklı gururunu taşıyoruz.

Paydaşlarımızla beraber güvene dayalı temeller üzerine inşa etmek istediğimiz sürdürülebilir yarınlar ve düşük karbonlu enerji geleceği için, şeffaflık, güvenilirlik ve sorumluluk esaslı ilişkiler geliştiriyoruz.

Fiba Yenilenebilir Enerji 2022 Sürdürülebilirlik Raporu'nu siz değerli paydaşlarımıza sunmaktan büyük gurur duyuyoruz.

Çevresel sorumluluğumuz kapsamında, Dünyamızı, bize sunduğu kaynakları ve biyoçeşitliliği korumaya azami hassasiyeti gösteriyor; ülkemizin ve Dünyamızın karbonsuz, yeşil enerji dönüşümüne katkıda bulunuyoruz. 2021 yılını baz alarak 2025 yılı sonuna kadar yenilenebilir enerji alanında gerçekleştireceğimiz yatırımlarımız ile, mevcutta 581 MW olan kurulu gücümüzü %25 oranında artırmayı ve 2020 yılını baz alarak 2025 yılı sonuna kadar, satılan ürün ve hizmetlerimizin enerji ihtiyacı miktarını %20; 2030 yılı sonuna kadar ise %21 oranında azaltmayı hedefliyoruz. 2022 yılında karbon ayak izimizi azaltmaya yönelik çalışmalarımız sonucunda karbon kredilerinden elde ettiğimiz gelirin yanı sıra, yenilenebilir enerji kaynaklarından elde ettiğimiz üretim ile 1.014.607 tCO_2 emisyonun engellenmesine katkıda bulunduğumuzu paylaşmaktan mutluluk duyuyoruz. İşletmelerimizde entegre yönetim sistemleri sertifikaları ve sıfır atık belgelerinin kazanımı ile çevreye olan etkilerimizi en aza indirmeyi hedefliyoruz. En az %97 seviyesinde sahip olduğumuz emre amadelik oranı hedefine 2022 yılında Rüzgar enerji santrallerimizde gerçekleşen **%98,14** ile sorunsuz olarak sadık kaldık. Ayrıca, 2022 faaliyet yılında Karbon Saydamlık Projesi (CDP) İklim Değişikliği anketi kapsamında iklim değişikliği yönetimimize ilişkin bilgilerimizi şeffaf bir şekilde paylaşmak için raporlama çalışmalarımıza başladık ve küresel ısınmanın 1,5 °C ile sınırlandırılması için çalışmalarda bulunmak ve etki azaltımını izlemek amacıyla Bilim Tabanlı Hedefler İnisiyatifi (SBTi) için taahhüt mektubumuzu ilettik.

En önemli paydaşlarımız olarak gruplandırdığımız **çalışanlarımıza karşı sorumluluğumuzu**, onların refahını, memnuniyetini ve şirketimize olan bağlılıklarını artırmaya ve alt işverenlerimizi de dahil ederek sıfır iş kazası hedefimizle güvenilir bir çalışma ortamı sağlamaya yönelik şekillendiriyoruz. Çalışanlarımızın memnuniyetini en üst seviyede tutmak ve dolayısıyla iş yapış süreçlerimizdeki başarımızın devamlılığını sağlamak adına düzenli olarak çalışanlarımızın geri bildirimlerini dinliyoruz. 2022 yılı itibarıyla, yürütmüş olduğumuz **"Çalışan Bağlılığı"** anket sonuçlarının hedeflediğimiz seviyenin altında kaldığını gözlemledik. Bu noktada, hayata geçireceğimiz **"Esnek Yan Haklar Projesi"** gibi inisiyatiflerimiz ile, geliştirilmesi gereken noktalar üzerine iyileştirme çalışmalarına başladık. Bununla birlikte, çalışma kültürümüzde var olan **eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık kültürümüzle** hiçbir ayrım gözetmeksizin çalışanlarımızın mesleki ve kişisel gelişimlerine destek oluyoruz. Genel Müdürlüğümüzde **%47,2** ve üst yönetimimizde ise **%50** oranında kadın çalışan istihdamımız ile kadınların iş hayatında, eşit şartlar altında var olmasını destekliyoruz. Ayrıca, genç yeteneklerin sektöre kazandırılmasına önem göstererek, istihdam etmiş olduğumuz genç stajyer sayısını kümülatif olarak artırmayı hedefliyoruz. Ayrıca, kadınların yaşamın her alanına katılımını destekleyen ve bu anlamda en kapsamlı uygulama olan **Birleşmiş Milletler Kadının Güçlendirilmesi Prensipleri (WEPs)**'nin imzacısı olmanın haklı gururunu yaşıyoruz.

Toplumsal sorumluluğumuz kapsamında, ülkemizin, yerel istihdamın ve yerel kalkınmanın desteklenmesinin önemini anlıyor, yerel istihdamın artırılmasına yönelik çalışmalarımıza devam ediyoruz. 2022 yılı için çalışanlarımızın **%77,1 yerel çalışanlardan,** tedarikçilerimizin ise **%95,6**'sı yerel tedarikçilerden oluşmaktadır. Ayrıca, çalışanlarımızın toplumsal sosyal sorumluluk projelerine katılımını da destekleyerek, **AÇEV, Bilim Kahramanları Derneği ve Hüsnü M. Özyeğin Vakfı** gibi paydaşlarımızla eğitim başta olmak üzere toplumsal kalkınma projeleri yürütüyoruz.

İşimize ve sektörümüze karşı duyduğumuz sorumluluğumuzla, portföyünü %100 oranında yenilenebilir kaynaklardan oluşturan öncü şirketlerden biri olmanın haklı gururunu taşıyoruz. Sorumlu ve akılcı iş yapış şeklimizle karbonsuz geleceğe geçişi hızlandırıyoruz. 2021 yılına kıyasla yaklaşık **%11 oranında** üretim artışı sağladık. 2022 yılında 9 rüzgar santralimiz için yapmış olduğumuz başvurular neticesinde 54,9 MW kapasite artışı hakkı elde ettik. Değer zincirimizde yer alan tüm tedarikçilerimizin, şirket kültürümüze entegre ettiğimiz Çevresel, Sosyal ve Yönetişimsel kriterlere uygun faaliyet göstermesini destekliyoruz. Bu kapsamda, 2022 yılında %52 oranında tedarikçimize özel ÇSY kriterlerine uygunluk değerlendirmeleri gerçekleştirdik. Ayrıca, 2024 yılına kadar kritik olarak değerlendirdiğimiz tedarikçilerimizin tamamı ile Çevre, İSG ve Sürdürülebilirlik Politikalarımız hakkında bilinçlendirecek eğitimleri ve ilgili dökümanları paylaşmayı hedefliyoruz. Yarattığımız sürdürülebilir ekonomik değeri artırırken, sektöre yönelik yeni bakış açıları kazandıracak girişimcilik ekosistemini destekliyor, sektörümüzün ve iş yapış şeklimizin dijitalleşmesine önem veriyor, güncel gelişmeleri takip ediyor ve gerekli iyileştirmeleri yapıyoruz.

Bizim için, yenilenebilir enerji ekosisteminde tercih edilen bir iş ortağı olmak oldukça kıymetli. Paydaşlarımızla beraber güvene dayalı temeller üzerine inşa etmek istediğimiz sürdürülebilir yarınlar ve düşük karbonlu enerji geleceği için, şeffaflık, güvenilirlik ve sorumluluk esaslı ilişkiler geliştiriyoruz. Ayrıca iş yapış faaliyetlerimizde çevresel ve sürdürülebilir sorumluluğumuzun şirketimizin her bir çalışanı tarafından anlaşılması, içselleştirilmesi ve devamlılığının sağlanması için çalışmalarımızı yürütüyoruz.

Belirlemiş olduğumuz öncelikli konularımız ve ortak hedeflerimize yönelik paydaşlarımızdan ve çalışma arkadaşlarımızdan aldığımız destekler sayesinde sektörümüzün yeşil dönüşümüne hız kazandırdığımızı ve imzacısı olduğumuz Küresel İlkeler Sözleşmesi ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları hedeflerimize tavizsiz ulaşacağımızı biliyoruz.

Fiba Yenilenebilir Enerji 2022 Sürdürülebilirlik Raporu'nu siz değerli paydaşlarımıza sunmaktan büyük gurur duyuyoruz. Ülkemizin sürdürülebilir yarınları için aynı tutkuyu paylaştığımız ve hedeflerimize ulaşmak için var gücümüzle yürüttüğümüz çalışmalarımızda emeği geçen tüm paydaşlarımıza kıymetli katkıları için teşekkürlerimizi sunuyoruz.

Koray Kıymaz
Fiba Yenilenebilir Enerji Genel Müdürü

2022 Yılında Fiba Yenilenebilir Enerji

Çevresel Sorumluluğumuz



4.408.153 ağaçlık orman arazisine eş değer **1.014.607 tCO_2 emisyon azaltımımız**



Enerji tasarrufuna yönelik önlemler ile 4 işletmede sağlanan **6,2 MWh** enerji tasarrufu ve buna eş değer olarak önlenen **4,5 tCO_2** emisyon



Karbon kredilerinden **13.251.382 TL** gelir



ISO 50001, Gold Standard, I-REC ve GCC sertifikalarımız



Güneş santrallerimize **ISO 9001, 14001, 45001 ve 50001** belgelerinin alınması



Tesislerimizde sahip olduğumuz Sıfır Atık Belgelerimiz



Biyoçeşitlilik yönetim planlarımız için yapılan toplam **4.492.304 TL harcama**



Çalışanlarımıza sunduğumuz **68 kişi*saat** çevre, **44,1 kişi*saat** yaban hayatı ve biyoçeşitlilik, **1.747** kişi*saat sürdürülebilirlik konulu eğitimlerimiz

Çalışanlarımıza Karşı Sorumluluğumuz



Genel Müdürlükte **%47,27** kadın çalışan oranımız



Üst yönetim ve direktör seviyesinde **%50** kadın çalışan oranımız



Toplamda **26 başlıkta** sağlanan **6.266 kişi*saat** kişisel gelişim eğitimlerimiz



554 kişi x saat afet ve acil durumlar eğitimimiz



Çalışanların katılımıyla gerçekleşen 7 işletmede **İSG-Ç risk atölye** çalışmalarımız



Fiba Yenilenebilir Enerji bünyesindeki alt şirketlerinde ulaşılan **sıfır iş kazası**

2022 Yılında Fiba Yenilenebilir Enerji

İşimize ve Sektörümüze Karşı Sorumluluğumuz

581 MW üretim kapasitesi ile **%10,93**'lük verim artışı ile **1.716.662 MWh** üretimimiz

Rüzgar enerji santrallerimizde **%98,1** emre amadelik oranımız

Elektrikli araç ve yenilenebilir enerji depolama amaçlı pil ve batarya teknolojisinde global lider şirket olan Our Next Energy'e, Fiba Grubu şirketlerinden olan Finberg fon yönetim şirketi aracılığı ile gerçekleştirdiğimiz hisse yatırımımız

46 tedarikçimiz için başlattığımız ÇSY değerlendirme süreçleri

ERP sistemine geçişimiz

Toplumsal Sorumluluğumuz

Bölgesel projelerle **%77** yerel istihdama desteğimiz

Toplam tedarikçiler içerisindeki **%95,6** yerel tedarikçi oranımız

Kurumsal sosyal sorumluluk projelerine **nakdi** bağışımız

Fiba Gönüllüleri ve İşimiz Eşitlik gönüllülük çalışmalarımız

AÇEV, EÇEM, Bilim Kahramanları Derneği ve Hüsnü M. Özyeğin Vakfı ve Özyeğin Üniversitesi ile kurulan iş birlikleri

Çığda Arama Kurtarma Eğitimi için gönüllü **6** çalışanımız

Orman yangın eğitimleri için gönüllü olan **9** çalışanımız







Kurumsal Profilimiz

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak yenilenebilir enerji üretimi alanında 2007'den beri aktif olarak faaliyet gösteriyoruz. 14 Rüzgar Enerjisi Santrali (RES) ve 5 Güneş Enerjisi Santrali (GES) ile Türkiye'deki temiz enerji dönüşümünü var gücümüzle destekliyoruz. 581 MW kurulu gücümüz, dinamik ve tecrübeli 158 çalışanımızla sürdürülebilir bir gelecek için paydaşlarımıza değer katmak amacıyla çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Sektörel gelişmeleri yakından takip ederek sürdürülebilir bir gelecek için belirlediğimiz hedeflerimize sıkı sıkıya bağlı kalıyoruz.

581 MW

Toplam Kurulu Güç

1.716.662 MWh

Toplam Yıllık Üretim

İlk Bakışta Fiba Yenilenebilir Enerji

14
Rüzgar Enerji Santrali



553 MW
Kurulu Güç

5
Güneş Enerji Santrali



28 MW
Kurulu Güç

158
Çalışan



100
Saha Çalışanı

58
Genel Müdürlük Çalışanı

4
Bölge



- **Marmara Bölgesi**
- **Akdeniz Bölgesi**
- **Ege Bölgesi**
- **Doğu Anadolu Bölgesi**

GRI 2-1 • GRI 2-6 • GRI 2-7

İlk Bakışta Fiba Yenilenebilir Enerji



Vizyonumuz

Yeşil bir geleceğin inşasında yenilenebilir enerjideki uzmanlığımız ile ülkemizin lider şirketlerinden biri olmak.





Misyonumuz

Yenilenebilir enerji kaynaklarına dayalı ve sürdürülebilir iş modelimiz ile temiz enerji üretiyor, akılcı, ilkeli ve sorumlu yaklaşımımızla yeni bir geleceğin oluşturulmasına katkı sağlıyoruz.

Değerlerimiz

Doğruluk

Yaptığımız tüm işleri doğruluk ve dürüstlük ilkesi ışığında yaparak şirketimizi her zaman bir adım öne taşıyoruz. Paydaşlarımızla şeffaflık, güvenilirlik ve sorumluluk esaslı ilişkiler kuruyoruz.

İnsana ve Çevreye Saygı

Yarattığımız değerler ile yenilenebilir enerji sektöründe sürdürülebilir bir şekilde büyüyoruz. Bu amaç doğrultusunda insana ve çevreye verdiğimiz önemi tüm iş yapış şekillerimize yansıtıyoruz.

Gelişim

Kurumsal ve kişisel gelişimin şirketimizin sürdürülebilir büyümesine katkı sağladığına inanıyoruz. Bu bakış açısıyla değişen ve sürekli yenilenen iş modellerini yakından takip ediyor ve tüm çalışanlarımızı gelişim yolculuklarında destekliyoruz.

Takım Ruhu

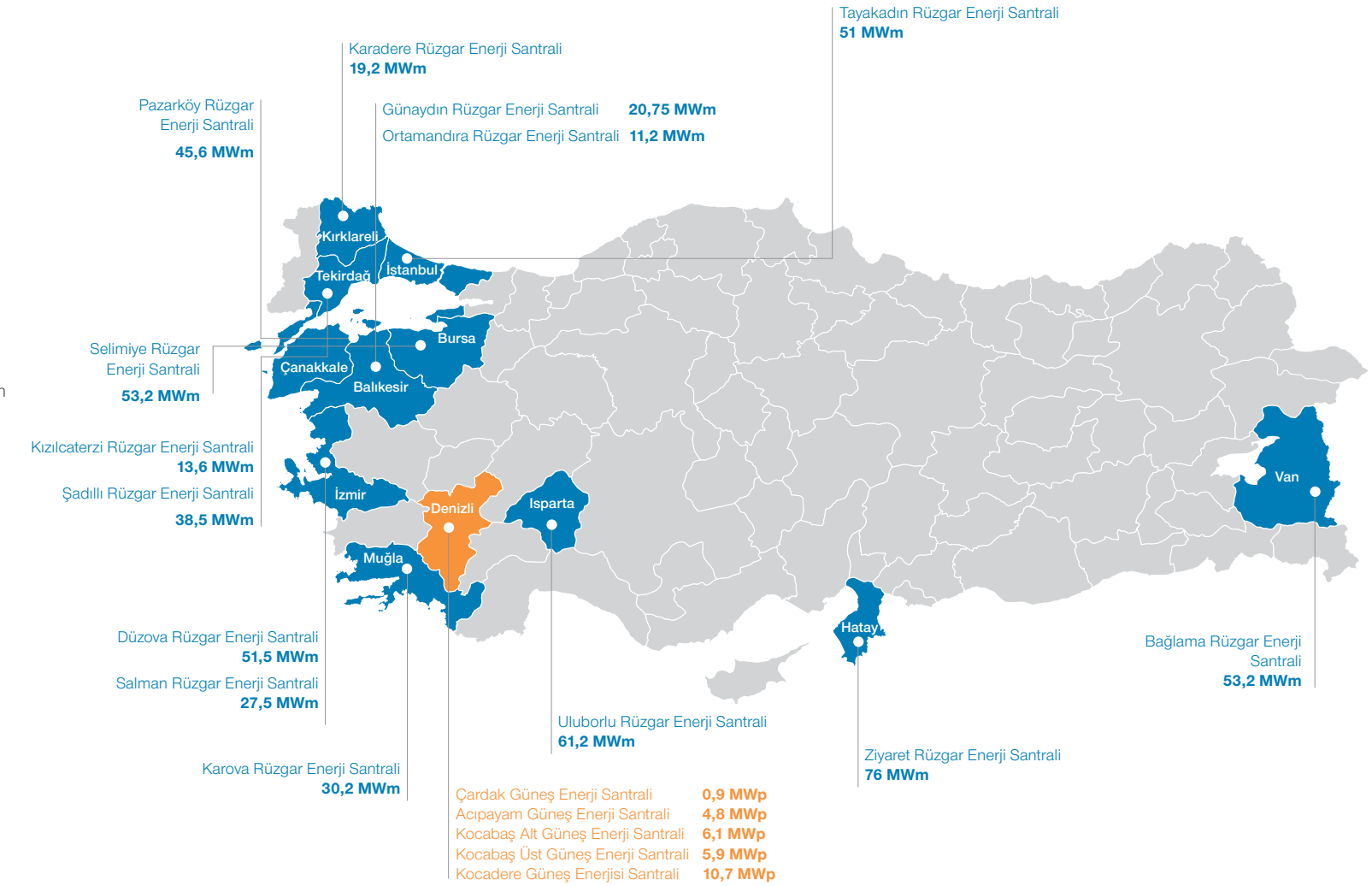
Tüm çalışma arkadaşlarımız ve paydaşlarımız ile sürdürülebilir bir gelecek için uyum içinde çalışıyoruz. Farklı fikirleri ortak vizyonumuz doğrultusunda bir araya getirme yeteneğimize ve birlikte başarmanın yarattığı güce inanıyoruz.



İlk Bakışta Fiba Yenilenebilir Enerji

Fiba Grubu bünyesinde yer alan şirketimiz, yenilenebilir enerji projeleri geliştirme, üretim tesisleri kurma ve enerji ticareti faaliyetlerini yürütme amacıyla 2007 yılında faaliyete geçti. Geçen süre zarfında kurulu gücümüzü her yıl artırarak Türkiye'nin önde gelen yenilenebilir enerji şirketlerinden biri olmanın ve hem şirketimiz hem de sektörümüz için nitelikli iş gücü yetiştirmenin gururunu yaşıyoruz. Ülkemizin Marmara, Ege, Akdeniz ve Doğu Anadolu bölgelerinde, alt şirketlerimizle iş birliği içerisinde, toplam 19 santralimizle (14 rüzgar enerjisi santrali ve 5 güneş enerjisi santrali) temiz enerji üretiyoruz. 2022 yılı sonu itibarıyla ulaştığımız toplam 581 MW kurulu gücümüzle, temiz enerji yatırımlarımıza aralıksız devam ediyoruz.

Faaliyetlerimiz kapsamında 158 çalışanımızla birlikte Türkiye'nin enerji arzı güvenliğine ve enerji dönüşümüne katkı sağlıyoruz. 2022 yılında, rüzgar enerjisi santrallerimizden 1.675.189 MWh ve güneş enerjisi santrallerimizden 41.473 MWh olmak üzere, toplamda bir önceki yıla kıyasla %11 artışla, 1.716.662 MWh temiz enerji ürettik.



GRI 2-1 • GRI 2-6 • GRI 2-7

İlk Bakışta Fiba Yenilenebilir Enerji

Fiba Yenilenebilir Enerji Kilometre Taşları

2007
Fiba Grubu tarafından 2007 yılında kurulmuştur.

2009
Grubumuzun ilk santrali olan ve İzmir'de bulunan Düzova RES'in ilk fazı devreye alınmıştır.

2010
Düzova RES'in ikinci fazı ve Ziyaret RES'in ilk fazı devreye alınmıştır.

2011
Ziyaret RES'in ikinci fazı devreye alınmıştır.

2012
Günaydın RES'in ilk fazı devreye alınmıştır.

2013
Düzova RES'in üçüncü fazı Şubat 2013 ve dördüncü fazı Mayıs 2013 tarihinde devreye alınmıştır.

2014
Düzova RES'in beşinci fazı, Ziyaret RES'in üçüncü ve dördüncü fazı, Günaydın RES'in ikinci fazı, Karadere RES'in ilk iki fazı, Salman RES'in birinci fazı, Şadıllı RES'in ilk üç fazı ve ek olarak, Çardak GES devreye alınmıştır.

2015
Düzova RES'in altıncı fazı; Ziyaret RES'in beşinci fazı; Ortamandıra RES Mayıs 2015'te devreye alınmıştır.

2016
Uluborlu RES devreye alınmıştır.

2017
Karova RES Ekim 2017'de devreye alınmıştır. Ek olarak, güneş enerjisi santrallerinden Kocabaş GES devreye alınmıştır.

2018
Kocadere GES devreye alınmıştır.

2019
Kızılcaterzi RES Ekim 2019'da devreye alınmıştır.

2020
Tayakadın RES, Selimiye RES, Bağlama RES ve Pazarköy RES'in ilk fazları devreye alınmıştır.

2021
Tayakadın RES, Selimiye RES, Bağlama RES ve Pazarköy RES projeleri tamamlanarak tam kapasite devreye alınmıştır. Aralık 2021'de gerçekleşen değişiklik ile Fina Enerji Holding A.Ş., Fiba Yenilenebilir Enerji Holding A.Ş. unvanını almıştır.

Öne Çıkan Sektörel Gelişmeler

Yenilenebilir kaynakların tercih edilmesi ve enerji verimliliği gibi konular küresel öncelik haline gelmiştir.

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak ülkemizde ve dünyada yaşanan sektörel gelişmeler doğrultusunda operasyonlarımızı şekillendiriyor, santrallerimizde yenilenebilir kaynaklardan ürettiğimiz enerji sayesinde çevremize, çalışanlarımıza ve topluma olan sorumluluğumuzun bilinciyle çalışmalarımıza devam ediyoruz.



Tayakadın RES

Türkiye küresel çapta yaşanan bu enerji krizden etkilenmiştir; artan elektrik talebi ve emtia fiyatları nedeniyle piyasadaki elektrik fiyatları önemli ölçüde artmış ve son kullanıcılar da bu fiyatlardan etkilenmiştir.

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak ülkemizde ve dünyada yaşanan sektörel gelişmeler doğrultusunda operasyonlarımızı şekillendiriyor, santrallerimizde yenilenebilir kaynaklardan ürettiğimiz enerji sayesinde çevremize, çalışanlarımıza ve topluma olan sorumluluğumuzun bilinciyle çalışmalarımıza devam ediyoruz.

2022 Şubat ayında başlayan bölgemizdeki jeopolitik gelişmeler enerji sektörünü yakından ilgilendirmektedir. Bu bağlamda yaşanan makroekonomik gelişmeler, doğal gaz ve kömür gibi emtiaların fiyatlarının hızlı bir şekilde artmasıyla sonuçlanmıştır. Bu durumun etkisiyle, Avrupa ve tüm dünyada enerji fiyatları rekor düzeylere ulaşmıştır. Türkiye de küresel çapta yaşanan bu enerji krizden etkilenmiştir; artan elektrik talebi ve emtia fiyatları nedeniyle piyasadaki elektrik fiyatları önemli ölçüde artmış ve son kullanıcılar da bu fiyatlardan etkilenmiştir. Bu gelişmeler ışığında yenilenebilir enerjinin; arz güvenliğini artırması, enerjide dışa bağımlılığı azaltması ve düşük karbon emisyonu gibi özellikleriyle son kullanıcı maliyetlerinde önemli bir azaltım potansiyeline sahip olduğu gözlemlenmektedir.

Ek olarak düşük marjinal maliyet ve temiz kaynak erişimi fırsatları da göz önünde bulundurulduğunda gelecekte küresel ekonomide yaşanabilecek dalgalanmalara karşı korunmada da yenilenebilir enerjinin iyi bir alternatif olması beklenmektedir.

Yaşanan jeopolitik gelişmeler ile birlikte mercek altına alınan enerji arz güvenliği konusunda depolama teknolojileri önemli bir rol oynamaktadır. Yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımı hızla artarken, bu kaynakların dalgalı doğası nedeniyle enerji depolama sistemlerine olan ihtiyaç da artmaktadır. Yeni nesil batarya teknolojileri ve hidrojen depolama sistemleri gibi pek çok farklı yenilikçi enerji depolama teknolojisi geliştirilmekte ve uygulanmaktadır. Bu sayede, enerji arz güvenliği açısından daha istikrarlı ve sürdürülebilir bir enerji sistemi oluşturulması hedeflenmektedir. 2022 yılında **Enerji Piyasaları Düzenleme Kurumu (EPDK)** tarafından yayımlanan **Elektrik Piyasasında Depolama Faaliyetleri Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik** doğrultusunda; depolama tesisi kurmayı taahhüt eden yatırımcıların, taahhüt ettikleri depolama tesisinin kurulu gücü kadar rüzgar ve güneş enerjisi projesi için ön lisans başvurusunda bulunabilmesinin yolu açılmıştır. Bu gelişme sonucunda ülkemizin elektrik depolama kapasitesinin ve arz güvenliğinin artacağı öngörülmektedir.

Öne Çıkan Sektörel Gelişmeler

Ülkemizin 2053 Net Sıfır yolculuğuna eşlik ediyoruz.

Depolama teknolojilerinde yaşanan gelişmeler, COP 27 ve ülkemizin 2053 Net Sıfır hedefleri; düşük karbonlu ekonomiye geçişte enerji sektörünün rolünü bir kez daha gözler önüne sermiştir.


Selimiye RES

2022 yılında da doğal kaynaklar üzerindeki baskı her geçen gün artarken; aşırı hava olayları, seller ve biyoçeşitlilik kaybı gibi birçok etkisi nedeniyle iklim krizi küresel riskler arasında öne çıkmaktadır. Bu durum ülkelerin kısa, orta ve uzun vadeli hedeflerine ulaşmak için köklü bir değişim yapma ihtiyacını beraberinde getirmektedir. Bu doğrultuda; **yenilenebilir kaynakların tercih edilmesi, emisyon azaltımı ve enerji verimliliği** gibi konular küresel öncelik haline gelmiştir. Dolayısıyla bu çerçevede tüm enerji sektörü iklim krizinin etkilerini yakından takip etmektedir.

2016 yılında kabul edilen **Paris İklim Anlaşması,** küresel ısınmayı +1,5 derece ile sınırlama hedefini belirleyerek iklim krizine yönelik küresel düzeyde alınan inisiyatiflerin temellerinden birini oluşturmaktadır. Ülkeler, bu hedefi gerçekleştirebilmek adına düşük karbonlu enerji sistemlerine doğru güçlü bir yönelim göstermektedirler. **Uluslararası Enerji Ajansı (IEA)**'nın modelleri de bu öngörüyü destekler nitelikte sonuçlar üretmektedir. Bu modellere göre; yenilenebilir enerji kaynakları ve nükleer enerjinin, önümüzdeki üç yıl boyunca oluşacak elektrik talebinin ortalama %90'ından fazlasını karşılayarak büyüyen küresel elektrik arzının önemli bir kısmını oluşturması öngörülmektedir. Ek olarak, doğal gaz ve kömürden üretilen elektrik miktarının 2022 ile 2025 arasında genel olarak sabit kalması beklenmektedir.

Düşük karbonlu ekonomiye geçiş ve temiz enerji dönüşümü konusunda **AB Yeşil Mutabakatı, "REPowerEU" Planı, "Fit for 55" Paketi, ABD Enflasyonu Düşürme Yasası ve Japonya GX Yeşil Dönüşümü** dünyada önce çıkan programlardır. Avrupa Birliği bu doğrultuda Avrupa Yeşil Mutabakatı ile temiz ve döngüsel bir ekonomiye geçilerek 2050 yılına kadar karbon nötr kıta olmayı hedeflemektedir. Yeşil Mutabakat aynı zamanda AB ile ekonomik ve ticari iş ilişkisi olan tüm diğer ülkeler için de yeşil dönüşümü teşvik etmektedir ve rekabet avantajını koruyabilmek adına 2026 yılından itibaren üçüncü ülkelerden yapılacak ithalata karbon vergisi yansıtılmasını içeren **Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması (CBAM)** bulundurmaktadır. Bu kapsamda Türkiye'nin, düşük karbonlu ekonomiye geçiş ve Avrupa Yeşil Mutabakatı'na uyum çalışmalarını sürdürerek 2023 yılı içerisinde **İklim Kanunu ve Emisyon Ticaret Sistemi'ni** devreye alması beklenmektedir.

2022 yılında öne çıkan bir diğer gelişme ise Mısır'ın Şarm El-Şeyh kentinde 6-18 Kasım tarihleri arasında gerçekleştirilen **Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi 27. Taraflar Konferansı (COP 27)**'dir. COP 26'da verilen taahhütlerin güçlendirilmesi ve somut eylem planlarının oluşturulması hedefiyle "Uygulama Konferansı" vurgusuyla başlayan konferansta iklim adaleti odağında; iklim krizi karşısında kırılgan ülkelere finansman sağlanması adına **kayıp ve hasar fonu oluşturulması** kararlaştırılmıştır. Konferans sürecinde tartışılsa da COP 27 sonuç metninde fosil yakıtların azaltımına dair bir sonuca varılmamış olması kamuoyu tarafından tepki çekmiştir. Ülkemizde 2021 yılında Paris İklim Anlaşması'nın yürürlüğe girmesini sağlayan yasanın kabul edilmesiyle birlikte verilen 2053 yılına kadar Net Sıfır emisyona ulaşma taahhüdü COP 27'de açıklanmıştır. Açıklanan **Ulusal Katkı Beyanı (NDC)**'na göre 2038'de emisyonların en yüksek seviyesine ulaşacağı öngörülmektedir. 2053 Net Sıfır hedefine erişilmesi için 2038'deki en yüksek seviyeyi takip eden 15 yılda yıllık ortalama %13'lük bir azaltım sağlanması gerekmektedir.

Bölgemizde yaşanan jeopolitik gelişmeler, depolama teknolojilerinde yaşanan gelişmeler, COP 27 ve ülkemizin 2053 Net Sıfır hedefleri; düşük karbonlu ekonomiye geçişte enerji sektörünün rolünü bir kez daha gözler önüne sermiştir.

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı (ETKB)'nın 2022 yılı sonunda yayımladığı, **Ulusal Enerji Planı**'nda 2020 yılında nihai enerji tüketimi içinde %21,8'lik orana sahip elektrik enerjisinin payı 2053 yılında %55,6'ya ulaşmaktadır. Ülkemizin 2053 hedeflerinin gerçekleştirilebilmesi adına binalar, ulaşım ve sanayi gibi yoğun enerji tüketilen sektörlerde **elektrifikasyon opsiyonları** değerlendirilerek sera gazı emisyonlarının azaltılması gerekmektedir. Bu durum düşük karbonlu bir elektrik şebekesini ülkemizin Net Sıfır stratejisinin merkezine koymaktadır. 2022 yılı sonu itibarıyla ülkemizin elektrik kurulu gücünün yaklaşık %54'ü yenilenebilir enerji kaynaklarından oluşurken Ulusal Enerji Planı'na göre bu oranın 2053 yılında %69,1'e yükselmesi beklenmektedir. Buna ek olarak, özellikle ülkemizde talep esnekliği ve depolama gibi alanlarda yaşanması öngörülen gelişmelerle elektrik üretiminde 2020 yılında %11,7 orana sahip rüzgar ve güneş gibi kesintili yenilenebilir enerji kaynaklarının payının 2053 yılına kadar kademeli olarak %61,4'e yükseleceği tahmin edilmektedir.

%100 yenilenebilir enerji kapasitemizle düşük karbonlu elektrik üretiyor, ülkemizin **2053 Net Sıfır** yolculuğuna eşlik ediyoruz.





Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

Çevresel, sosyal ve yönetişim (ÇSY) standartlarına uygun bir kurum kültürü geliştirerek işimizi yürütüyor ve sürdürülebilirliği üretim süreçlerimizden tedarik zincirimize kadar operasyonlarımızın her alanına entegre ediyoruz. Sürdürülebilirlik Komitemiz ve çalışma gruplarımızın tam desteği ile sürdürülebilirliği yönetiyor, tüm risklerin ve fırsatların kapsamlı bir şekilde analizini yapıyoruz. ÇSY etki alanlarımızı, öncelikli konularımızı ve hedeflerimizi şeffaf ve kapsayıcı bir yaklaşımla seçiyor ve tüm faaliyetlerimizde tüm yasal gerekliliklere bağlı kalıyoruz. Sürdürülebilirliği sadece işimizde değil, tüm paydaşlarımız özelinde bir bütün olarak ele alıyoruz.



Emisyon Azaltım Sertifikasyonları

11 Gold Standard
3 Global Carbon Council
1 I-REC

GRI 2-9 • GRI 2-10 • GRI 2-11 • GRI 2-12 • GRI 2-17 • GRI 3-3

Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi

Yönetim Kurulumuz

Yönetim Kurulumuz, şirketimizin ve işlerimizin yönetimi, kontrolü ve izlenmesiyle birlikte kurumsal stratejimizin onaylanması, ihtiyaç duyduğumuz iş gücünün ve finansal kaynakların belirlenmesi ve sürdürülebilirlik odağında en yüksek yönetişim organı olarak ekonomik, çevresel ve sosyal konu başlıkları için paydaş beklentileri doğrultusunda öncelikli konularımızı, politikalarımızı ve hedeflerimizi geliştirme, onaylama ve güncelleme sorumluluğunu üstlenmektedir.

Fiba Yenilenebilir Enerji Holding Yönetim Kurulu, bilgi, uzmanlık ve deneyimlerini bir araya getirmiş olan Murat Özyeğin, Ayşecan Özyeğin Oktay, Mehmet Güleşçi, Kerem Moralı gibi nitelikli ve deneyimli üyelerden oluşmaktadır. Bu üyeler, şirketimizin stratejik hedeflerine ulaşmak için gerekli olan bilgi birikimi ve uzmanlığı sağlamakta ve sürdürülebilirlik yaklaşımımızın iş süreçlerimize entegre edilmesinde önemli bir rol oynamaktadır. Yönetim Kurulu üyelerimiz hakkında özet bilgileri Glass Lewis metodolojisine göre hazırlanmış Yönetim Kurulu Matrisimizde inceleyebilirsiniz.



Karova RES

Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi

Yönetim Kurulu Yetkinlik Matrisi



Murat ÖZYEĞİN
Yönetim Kurulu ve İcra Kurulu Başkanı



Ayşecan ÖZYEĞİN OKTAY
Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve İcra Kurulu Üyesi

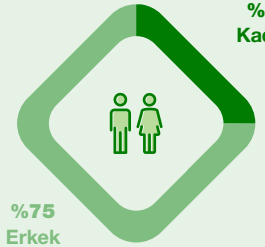


Mehmet GÜLEŞCİ
Yönetim Kurulu ve İcra Kurulu Üyesi



Kerem MORALI
Yönetim Kurulu Üyesi

Cinsiyet Dağılımı

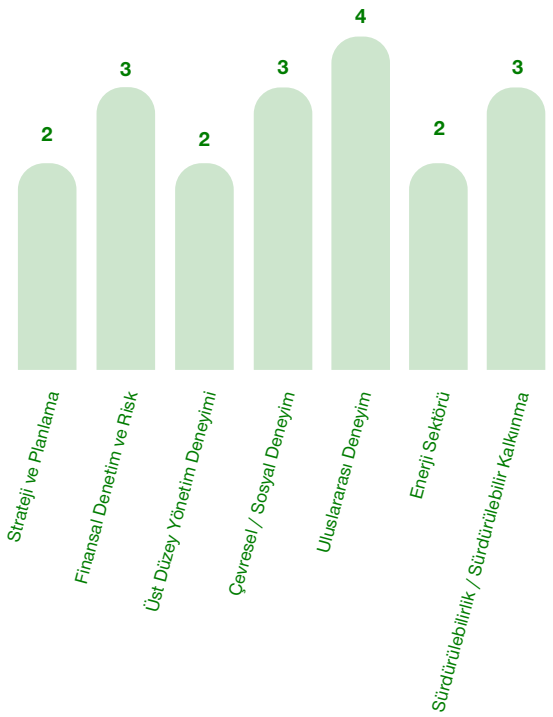


Eğitim Durumu



Toplam İş Tecrübesi Ortalaması: 27,3 Yıl

Tecrübe Alanı



Fiba Yenilenebilir Enerji Holding Yönetim Kurulu üyelerinin detaylı özgeçmişleri için ise internet sitesini ziyaret edebilirsiniz

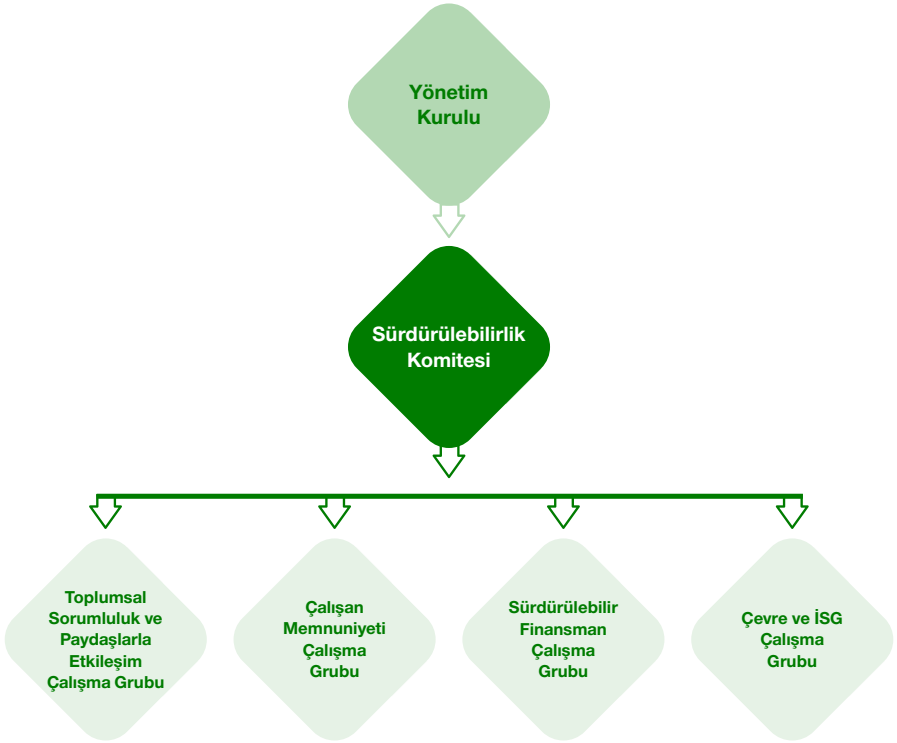
Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi

Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz

Uzun vadeli, sürdürülebilirlik bakış açımız ile ürettiğimiz yenilenebilir enerji arzını istikrarlı bir şekilde artırma odaklı faaliyetlerimizi sürdürüyoruz. Enerjide dönüşüm çağının ekonomik, çevresel ve sosyal alanlardaki taleplerini karşılayabilmek adına sürdürülebilirliği süreçlerimize ve kurumsal yönetimimize entegre ediyoruz.

Çevresel, sosyal ve yönetişim performansımızı geliştirmek ve çalışmalarımızı daha etkin yönetmek için oluşturduğumuz sürdürülebilirlik yönetişimimiz, Yönetim Kurulumuza doğrudan raporlama yapan Sürdürülebilirlik Komitemiz ve ilgili alt çalışma gruplarımızın geniş kapsamlı katılımıyla şekilleniyor. Yönetim Kurulumuz; Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından kararlaştırılan öncelikli konuların, kısa, orta ve uzun vadedeki hedeflerin, aksiyonların, performansa yönelik raporların ve Sürdürülebilirlik Raporu'nun gerekli incelemeleri yapan, ilgili onayları sağlayan ve şirketimizin sürdürülebilirlik yönetişiminin izlenmesinden sorumlu en yüksek yönetişim organı olarak görev alıyor.

Sürdürülebilirlik Komitesi'ne bağlı olan **Çevre ve İSG, Toplumsal Sorumluluk ve Paydaşlarla Etkileşim, Sürdürülebilir Finansman ve Çalışan Memnuniyeti** çalışma gruplarımız aracılığı ile ülkemizin ve geleceğin ihtiyaçlarını sürdürülebilirlik bakış açısıyla yakından takip ediyoruz. Şirketimizin risk ve fırsatlarını ele alış biçimimize doğrudan entegre ettiğimiz sürdürülebilirlik anlayışımız sayesinde hem risk ve fırsatlarımızı daha iyi yönetiyor hem de küresel ve yerel trendlere daha esnek bir şekilde uyum sağlayabiliyoruz. Katılımcı sürdürülebilirlik yönetişimi yapımız yandaki gibidir:



Sürdürülebilirlik Komitemize bağlı Çevre ve İSG, Toplumsal Sorumluluk ve Paydaşlarla Etkileşim, Sürdürülebilir Finansman ve Çalışan Memnuniyeti çalışma gruplarımızın gerçekleştirdiği çalışmalarla sürdürülebilirliğin farklı yönlerini etkin olarak izleyip yönetişimini sağlıyoruz.

Sürdürülebilirlik Komitesi ve alt çalışma gruplarımızın çalışma esaslarına buradan ulaşabilirsiniz.

Sürdürülebilirlik Komitemiz

Sürdürülebilirlik Komitemiz, şirketimizin çevresel, sosyal ve yönetişim alanlarındaki sürdürülebilirlik stratejisinin, politika, hedef ve uygulamalarının belirlenmesi; ilgili planlamaların yapılarak uygulanması, performansının izlenmesi ve denetlenmesi, sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatların belirlenmesi, belirlenen sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak için gerekli görülen konuda ve sayıda çalışma gruplarının kurulması ve bu konularda Yönetim Kurulu'nun bilgilendirilmesi görevlerinden sorumludur. Sürdürülebilirlik Komitemizin görev, rol, sorumlulukları ve raporlama yapısı web sitemizde yer alan **Sürdürülebilirlik Komitesi Çalışma Esasları'nda yer alıyor. Genel Müdür** önderliğinde yılda en az 2 defa toplanan Sürdürülebilirlik Komitemiz; **İşletmeler Genel Müdürü, İş Geliştirme ve Sürdürülebilirlik Genel Müdür Yardımcısı, Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı, İnsan Kaynakları ve İdari İşler Direktörü, Maliyet Kontrol ve Satın Alma Direktörü, Mali Kontrol ve Finans Müdürü ve İSG-Ç ve Sürdürülebilirlik Müdürü** olmak üzere toplam **7 üyeden** oluşuyor. Komitemiz ayrıca, belirlediğimiz sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak için çalışma gruplarımızın 3 ayda bir gerçekleştirdiği toplantılardan çıkan sonuçları değerlendirerek sürdürülebilirlik iş anlayışının çalışanlarımız ve tüm paydaşlarımız arasında yaygınlaşmasına yönelik çalışmalar yapıyor. Sürdürülebilirlik Stratejimiz ve iş modelimiz doğrultusunda belirlediğimiz uygulamalarımızın aktif olarak yürütülmesinden sorumlu olan Sürdürülebilirlik Komitemizin yönetim şeması aşağıdaki gibidir. Bu doğrultuda, komitemizde alınan kararlar Genel Müdürümüz tarafından onaylanarak yürürlüğe girmektedir.

Sürdürülebilirlik Komitesi

Komite Lideri:
Genel Müdür

Komite Üyeleri:
İşletmeler Genel Müdürü
İş Geliştirme ve Sürdürülebilirlik Genel Müdür Yardımcısı
Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı
İnsan Kaynakları ve İdari İşler Direktörü
Maliyet Kontrol ve Satın Alma Direktörü
İSG-Ç ve Sürdürülebilirlik Müdürü
Mali Kontrol ve Finans Müdürü

Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi

Sürdürülebilirlik Komitesi Yetkinlik Matrisi



Koray KIYMAZ
Genel Müdür



Volkan BAŞKAYA
İşletmeler Genel Müdürü



Özlem ÇOLAK ÖZYILMAZ
İş Geliştirme ve Sürdürülebilirlik Genel Müdür Yardımcısı



Denizhan TEMEL
Mali İşler
Genel Müdür Yardımcısı



Ebru ŞENER GÜLEN
Mali Kontrol ve
Satın Alma Direktörü



Nadide MAKUL
İnsan Kaynakları ve İdari İşler Direktörü



Levent KAVUNCU
İş Sağlığı Güvenliği,
Çevre ve Sürdürülebilirlik Müdürü



Hasan TOPAL
Mali Kontrol ve Finans Müdürü

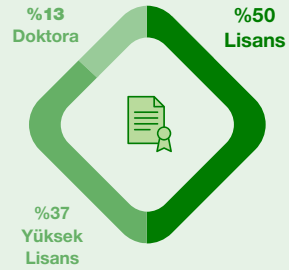
Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi



Cinsiyet Dağılımı

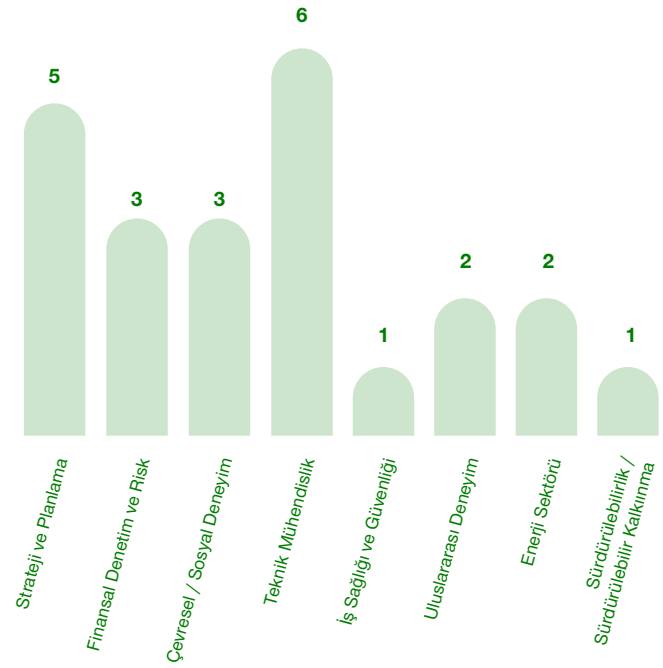


Eğitim Durumu



Toplam İş Tecrübesi Ortalaması: 22,4 Yıl

Tecrübe Alanı



GRI 3-3

Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi

Çalışma Gruplarımız, sürdürülebilirlik faaliyetlerinin sonuçlarını ve sorumlu oldukları hedeflerle ilgili ilerleme durumunu takip etmek ve güncel gelişmelere göre ortaya çıkan ihtiyaçları tespit etmek amacıyla çalışmalarını sürdürüyor.

Çalışma Gruplarımız

Toplumsal Sorumluluk ve Paydaşlarla Etkileşim, Çalışan Memnuniyeti, Sürdürülebilir Finansman, Çevre ve İSG Çalışma Gruplarımız ilgili birimlerin sürdürülebilirlik faaliyetlerinin sonuçlarını ve sorumlu oldukları hedeflerle ilgili ilerleme durumunu takip etmek ve güncel gelişmelere göre ortaya çıkan ihtiyaçları tespit etmek amacıyla çalışmalarını sürdürüyor. Üç aylık periyotlarda bir araya gelen çalışma gruplarımızın başlıca sorumlulukları Sürdürülebilirlik Komitesi'nin belirlediği görevleri yerine getirmek, Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından belirlenen strateji, hedef, politika ve görevlerin hayata geçirilmesini sağlamak üzere iş planları oluşturmak, görev ve sorumluluk alanları kapsamında ihtiyaçları belirlemek ve görev ve sorumluluk kapsamıyla ilgili düzenlemeler konusunda Sürdürülebilirlik Komitesi'ne öneriler sunmaktır. Her bir çalışma grubumuzun katılımcıları ve sorumlulukları aşağıda özetlenmiştir:

Toplumsal Sorumluluk ve Paydaşlarla Etkileşim Çalışma Grubu

Çalışma grubumuz, **İş Geliştirme ve Sürdürülebilirlik Genel Müdür Yardımcısı** başkanlığında toplanır ve toplantılara; **İSG-Ç ve Sürdürülebilirlik Müdürü, İSG-Ç ve Sürdürülebilirlik Yöneticisi, İSG-Ç ve Sürdürülebilirlik Uzmanı, Kıdemli Proje Mühendisi, İşletme Müdürleri, İş Geliştirme Uzmanı, İnsan Kaynakları Yöneticisi, Satın Alma Yöneticisi, Maliyet Kontrol Yöneticisi** sorumlu olarak katılır. Çalışma grubumuz paydaşlar ile iletişim metotlarının belirlenmesi, iş süreçlerinde gereken durumlarda paydaşlar ile iletişime geçilmesi ve tedarikçilerin ve tedarik süreçlerinin sürdürülebilirlik bağlamında değerlendirilmesinden sorumludur.

Çalışan Memnuniyeti Çalışma Grubu

Çalışma grubumuz, **İnsan Kaynakları ve İdari İşler Direktörü** başkanlığında toplanır ve toplantılara; **İnsan Kaynakları Yöneticisi ve Uzmanı** sorumlu olarak katılır. Çalışma grubumuzun en temel sorumluluğu; yarattığımız pozitif çalışma ortamının devamlılığını sağlamaktır. Çalışma grubumuz, bu devamlılığın sağlanabilmesi adına; şirket içi eğitim ihtiyaçlarını ve bu ihtiyaçları karşılayacak eğitmenleri belirler, periyodik olarak Çalışan Bağlılığı anketleri düzenler. Çalışma grubumuz ayrıca, şirket içi eşitlik ve kapsayıcılığın düzenli olarak takibini yapar.

Sürdürülebilir Finansman Çalışma Grubu

Çalışma grubumuz, **Mali Kontrol ve Finans Müdürü** başkanlığında toplanır ve toplantılara; **İSG-Ç ve Sürdürülebilirlik Müdürü, İSG-Ç ve Sürdürülebilirlik Yöneticisi, Finans Yöneticisi ve İş Geliştirme Uzmanı** sorumlu olarak katılır. Çalışma grubumuz; yıllık finansman araçlarının listelenmesi, nakit akışı listelerinin oluşturulması, sürdürülebilir finansmana erişim ve toplam şirket gelirinin hesaplanmasından sorumludur. Yapılan ilgili raporlamaların yatırımcı tarafında yarattığı etkiler Sürdürülebilir Finansman çalışma grubumuz tarafından gözlemlenmektedir.

Çevre ve İSG Çalışma Grubu

Çalışma grubumuz, **İSG-Ç ve Sürdürülebilirlik Müdürü** başkanlığında toplanır ve toplantılara; **İşletme Müdürleri, İSG-Ç ve Sürdürülebilirlik Yöneticisi, Projeler Departmanı Şantiye Şefi, Yaban Hayat Uzmanı, İSG-Ç ve Sürdürülebilirlik Uzmanı ve İş Geliştirme Uzmanı** sorumlu olarak katılır. Çalışma grubumuz; şirketimizin karbon politikalarının planlanması, uygulanması ve izlenmesi, çevresel ve sosyal uyum standartlarının takibi, biyoçeşitlilik yönetim planlarının oluşturulması ve ihtiyaç halinde güncellemeler yapılması, çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamının sağlanması ve sürdürülebilirlik raporunun her sene güncellenerek yayımlanmasından sorumludur.

GRI 3-3

Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi

2022 Yılı İçerisinde Sürdürülebilirlik Komitemiz Tarafından Alınan Kararlar ve Tamamlanan Aksiyonlarımız


Şadıllı RES

1. Kurumsal sosyal sorumluluk projeleriyle birlikte, iş birliklerimizi artırarak toplumsal fayda sağlanması
2. Karbon Saydamlık Projesi (CDP) için çalışmaların başlatılması
3. Bilim Tabanlı Hedefler İnisiyatifi (SBTi) için taahhüt mektubunun verilmesi
4. Tüm çalışanlarımız için sürdürülebilirlik bilinçlendirme eğitimlerinin gerçekleştirilmesi
5. Enerji verimliliği çalışmalarının başlatılması
6. ÇSY kapsamında hazırlamış olduğumuz politikaların (İSG-Ç Şartnamesi vb.) ve ÇSY kriterlerine uygun değerlendirme anketlerinin tedarikçilerimiz ile paylaşılması
7. Plastiksiz ofis dönüşümü için harekete geçerek, çevre dostu ve plastik ambalaj atıklarından uzak bir çalışma ortamı oluşturulması
8. 2022 yılı sürdürülebilirlik raporu için dış güvence hizmeti alınması ve bu kapsamda ilgili paydaşlar ile görüşmelerin başlatılması
9. Kurumsal risk yönetimi ve etik-yolsuzlukla mücadele konusunda eğitimler planlanması
10. İşveren markası çalışmalarının sonuçlarına olumlu katkı sağlayacak odak grup çalışmaları ve Esnek Yan Haklar Projesi'nin başlatılması

GRI 3-3

Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi

Sürdürülebilirlik Raporu

2021 yılında ilk Sürdürülebilirlik Raporumuzu yayımladık.

Politika Revizyonları

Sürdürülebilirlik Politikamız yayımlandı, Alt Politikalar oluşturularak uygulanmaya başladı.

Tedarik Zinciri

Sürdürülebilir Tedarik Zinciri uygulamalarımız çerçevesinde toplam 46 tedarikçimize politika, bilgilendirme ve anket çalışması ilettik.

İSG-Ç Şartnamemizi sürdürülebilirlik esasları ile güncelledik.

Panel ve Organizasyon Katılımı

Yönetim Kurulu Başkanımız Murat Özyeğin Uludağ Ekonomi Zirvesi'ne katılım sağladı. İstanbul Sanayi Odası, Gebze Teknik Üniversitesi ve İstanbul Kültür Üniversitesi, Alışveriş Merkezleri Yatırımcıları Derneği organizasyonlarına katılım ve konuşmalar gerçekleştirdik. Yaban Hayatı Uzmanlarımız Biyoçeşitlilik konularında 3 farklı organizasyona katılımcı olarak davet edildi. TÜSİAD Enerji Çalışma Grubu ve TÜREB Yatırımcı toplantılarına katılım sağladık. 2022 yılı Kasım ayında İzmir'de gerçekleşen Türkiye Rüzgar Enerjisi Kongresi'ne (TÜREK) katılım gerçekleştirdik.

Fiba ESG

Fiba Holding bünyesinde yürütülen ESG süreçlerine katılım ve destek sağladık. Ayrıca plastiksiz ofis dönüşümü için gönüllü olduk.

Sponsorluk

2023 yılında gerçekleşecek olan İstanbul Karbon Zirvesi'ne Bronz İş Ortaklığı desteği için sözleşme imzaladık.

Komite Çalışmaları

Sürdürülebilirlik Komitesi'ne bağlı çalışma gruplarımız 2022 yılında 3 defa toplandı. Sürdürülebilirlik Komitemiz ilk toplantısını 2022 Ağustos'ta gerçekleştirdi.













GRI 3-3

Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi

İnternet Sitemiz

Sürdürülebilirlik kapsamındaki çalışmalarımızı kurumsal kimlik çerçevesinde yenilenen internet sitemize ekledik.

Eğitim

Özyeğin Üniversitesi iş birliği ile Sürdürülebilirlik Eğitimi düzenledik.

AÇEV iş birliğiyle Toplumsal Cinsiyet Eşitliği eğitimi gerçekleştirdik.

Kurumsal Sosyal Sorumluluk (KSS)

Kurumsal Sosyal Sorumluluk projeleri için çalışanlarımız ile önceliklendirme ve proje fikirleri görüşmesi gerçekleştirdik.

Bilim Kahramanları Derneği ile 2023 yılında tamamlanacak bir projeye başladık.

EÇEM'e sponsorluk desteği sağladık.

Uluslararası İnisiyatifler

İmzacısı olduğumuz UN Küresel İlkeler Sözleşmesi uyarınca ilk ilerleme raporumuzu yayımladık.

Bilim Tabanlı Hedefler İnisiyatifi (SBTi) taahhüt mektubunu imzalayarak katılım başvurusu yaptık.

Karbon Saydamlık Projesi (CDP) için kayıt sürecimizi tamamladık ve 2023 yılı İklim Değişikliği Programı anketine katılım planlaması yaptık.

Fiba Gönüllüleri

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak Fiba Gönüllüleri'ne 13 kişilik gönüllü desteği sağladık.

Sürdürülebilirlik Hedefleri

Sürdürülebiliirlik süreçleri için hedefler oluşturup takip yöntemi geliştirdik. Veri toplama planlaması gerçekleştirdik.

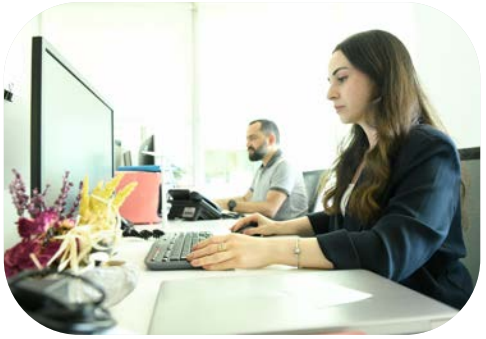












Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi

2022 yılında riskleri fırsata çevirmek amacıyla aksiyonlar aldık.

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, risk-fırsat çalışmalarımızı kısa, orta ve uzun vadede değerlendirerek, şirketimizin itibarına ve sektördeki konumuna zarar verebilecek potansiyel riskleri yönetiyoruz.


Şadıllı RES


Bağlama RES

Fiba Yenilenebilir Enerji'nin finansal, operasyonel ve stratejik planlarını etkileyebilecek riskleri minimize edebilmek adına çalışmalar gerçekleştiriyoruz.

Risk Yönetimimiz

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, risk-fırsat çalışmalarımızı kısa, orta ve uzun vadede değerlendirerek, şirketimizin itibarına ve sektördeki konumuna zarar verebilecek potansiyel riskleri yönetiyoruz.

Risk yönetimimiz kapsamında, şirketimizi etkileyebilecek potansiyel iç ve dış riskleri tanımlamak ve riskleri değerlendirerek elde ettiğimiz bulgular ile olası fırsat alanlarını belirleyerek aksiyon planlarımızı oluşturuyoruz. Küresel riskleri de yakından takip ederek ülkemizin ve Şirketimizin **finansal, operasyonel ve stratejik** planlarını etkileyebilecek riskleri minimize edebilmek adına çalışmalar gerçekleştiriyoruz.

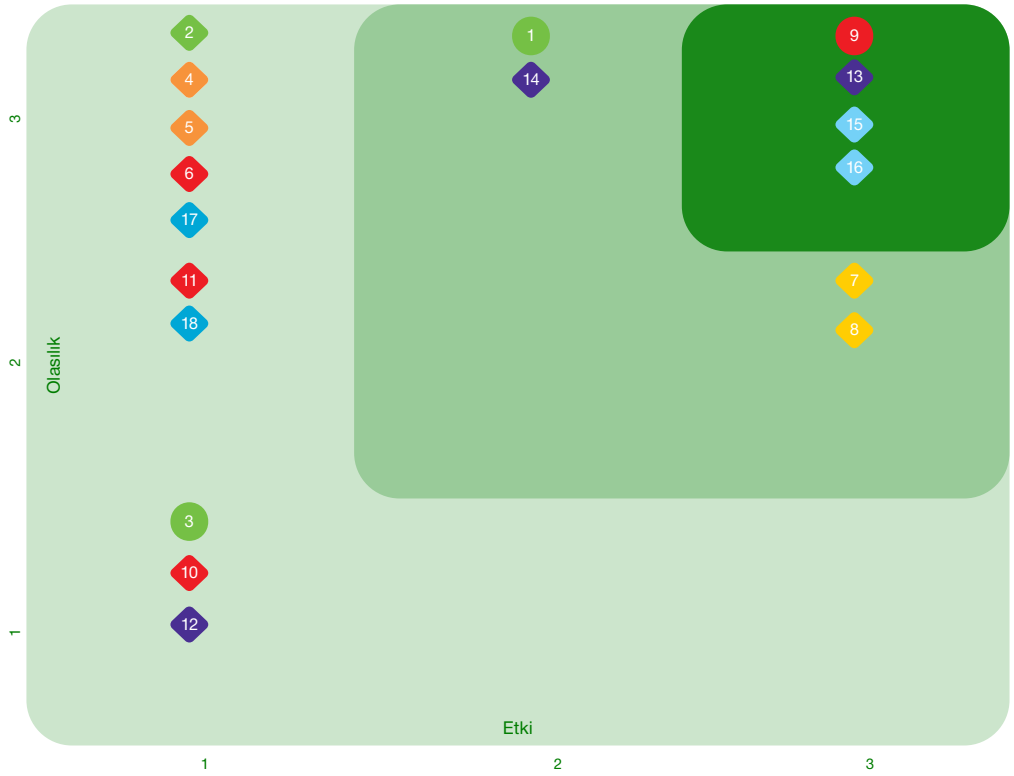
Dünya Ekonomik Forumu (WEF), 2023 yılında yayımladığı **18. Küresel Riskler Raporu'nda** iki yıllık ve on yıllık süreçlerde öne çıkan küresel riskleri sosyal, çevresel, ekonomik, teknoloji ve jeopolitik olmak üzere 5 risk kategorisi altında değerlendirmiştir. İki yıllık süreçte yaşam maliyeti krizi, veri güvenliği, doğal afetler ve aşırı hava olayları, jeoekonomik çatışma, iklim değişikliği için aksiyon alma başarısızlığı, iklim değişikliğine adaptasyon sağlanamaması vb. riskler en ciddi riskler olarak sıralanırken; 10 yıllık süreç değerlendirildiğinde ise iklim değişikliği için aksiyon alma başarısızlığı ve adaptasyon sağlama konularına ek olarak biyoçeşitliliğin kaybı ve ekolojik yıkım vb. çevresel risklerin öne çıktığı belirtilmiştir. Raporda, bölgemizdeki jeopolitik gelişmeler nedeniyle ortaya çıkan enerji tedarik krizine de yer verilerek bu gelişmelerin ekonomik, sosyal ve çevresel etkilerinin şirketler üzerindeki etkisi de yorumlanmış olup, enerji krizi ve "net sıfır" hedefleri sonucu oluşan baskı ile enerji ithal eden ülkelerin güvenli, daha temiz ve daha ucuz yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırım yapmalarına teşvik eden bir dönüm noktası olması gerektiği vurgulanmıştır. Bu kapsamda, Fiba Yenilenebilir Enerji olarak ülkemizin artan enerji talebini güvenli bir şekilde karşılayabilmek adına her geçen yıl gerçekleştirdiğimiz yeni proje yatırımlarımız ve mevcuttaki santrallerimizde kapasite artışı projelerimiz ile enerji dönüşümüne destek vererek, enerjide dışa bağımlılığı azaltmayı amaçlıyor, küresel riskleri fırsata çevirmek için çalışmalar gerçekleştiriyoruz.

2023 Küresel Riskler Raporu'nda ön plana çıkan temiz ve güvenli enerji üretimi, biyoçeşitliliğin ve ekolojinin devamlılığı ve iklim değişikliği kaynaklı riskleri öngörerek 2022 yılında da bu riskleri fırsata çevirmek amacıyla aksiyonlar aldık.

Risk yönetimimiz kapsamında risklerimizi, 3x3 Etki ve Olasılık Tablosu ile analiz ediyor; kısa (0-2 yıl), orta (2-5 yıl) ve uzun (>5) vadede risklerimizi değerlendirerek etki boyutlarını düşük, orta ve yüksek olarak sınıflandırıyoruz. Risk ve fırsat alanlarımızı **çevresel, yasal, operasyonel, beşeri, sektörel, finansal ve makroekonomik** açıdan kategorilere ayırarak temel risklerimizi ölçülebilir hale getiriyoruz. **İklimle Bağlantılı Finansal Beyan Görev Gücü'ne (TCFD)** göre risklerimizi fiziksel ve geçiş riskleri kapsamında değerlendirerek kategorize ediyoruz.

GRI 3-3 • GRI 201-2

Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi



Risk/Fırsat Alanı
- Çevresel
- Yasal
- Beşeri
- Operasyonel
- Finansal
- Makroekonomik
- Sektörel

Etki x Olasılık
- 1-2-3
- 4-5-6
- 7-8-9

Risk Türü
- Geçiş Riski
- Fiziksel Risk

Açıklama:
- *Riskin Olasılığı (Düşük 1, Orta 2, Yüksek 3)*
- *Riskin Büyüklüğü / Şiddeti (Düşük 10 Milyon TL ve altı (1), Orta 10-100 Milyon TL (2), Yüksek 100 Milyon TL üstü (3))*

No	Risk	Riskin Vadesi		
		Kısa	Orta	Uzun
1	İklim değişikliği kaynaklı riskler	✓	✓	✓
2	Biyoçeşitlilik kaybı kaynaklı riskler		✓	
3	Doğal kaynaklar üzerindeki baskının artması kaynaklı riskler			✓
4	Yanlış bilgi ve eksik dokümantasyon riski	✓		
5	Mevzuat değişikliklerinden kaynaklanan riskler	✓		
6	Medya ve paydaş etkileşim riskleri	✓		
7	Çalışan gelişimi ve yetenek yönetimi kaynaklı riskler	✓		
8	İSG riskleri	✓		
9	Proje riskleri	✓		
10	Dijitalleşme/Dijital eşitsizlik riskleri			✓
11	BT ve siber güvenlik riskleri	✓		
12	Likidite riski			✓
13	Emtia fiyatlarındaki artış sonucunda planlama ve kaynak tahsisi riskleri		✓	
14	Kredi Riskleri		✓	
15	Piyasa dinamikleri/riskleri			✓
16	Yerel ve küresel ekonomideki dalgalanmalar	✓		
17	Sektörel rekabet ortamı riskleri			✓
18	Sürdürülebilirlik/Yüksek ÇSY Standartları kaynaklı riskler			✓

Stratejik odak alanlarımızla ve ilgili sermaye ögeleriyle eşleştirdiğimiz detaylı Risk ve Fırsat Tablomuzu Eklerde inceleyebilirsiniz.

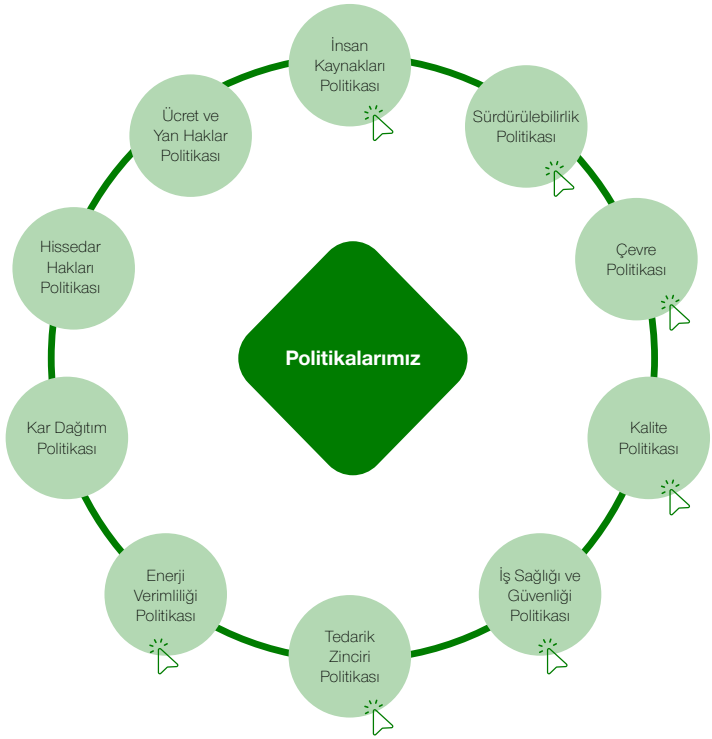
İş Etiği, Uyum ve Şeffaf Yönetim

Yaşamın her alanına saygılı olacak şekilde bir iş ahlakı ile çalışıyoruz.

Her yıl gerçekleştirdiğimiz Yönetim Gözden Geçirme (YGG) toplantılarında politikalarımız gözden geçiriyor ve gerekli durumlarda revizyonlar yaparak çalışanlarımızla paylaşıyoruz.

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, doğruluk, insana ve çevreye saygı, gelişim ve takım ruhu değerlerimiz doğrultusunda etik ve şeffaf yönetim anlayışımızla süreçlerimizi şekillendiriyor, paydaşlarımızla birlikte yaşamın her alanına saygılı olacak şekilde bir iş ahlakı ile yol alıyoruz. Tüm süreçlerimizi yasalara ve etik değerlere göre belirliyor, politikalarımızı Holding bünyesindeki tüm çalışanlarımızla ve paydaşlarımızla paylaşıyoruz.

Her yıl gerçekleştirdiğimiz Yönetim Gözden Geçirme (YGG) toplantılarında politikalarımız gözden geçiriyor ve gerekli durumlarda revizyonlar yaparak çalışanlarımızla paylaşıyoruz.





İnsan Kaynakları Politikamız ile Fiba Yenilenebilir Enerji bünyesindeki tüm çalışan ve çalışan adaylarımızın sürdürülebilirlik odaklı çalışma kültürüne entegre etmeyi amaçlıyor, işe alımdan emekliliğe kadar olan tüm süreçlerde ırk, din, dil, renk, etnik ve ulusal köken, cinsiyet, medeni hal, yaş veya engellilik ayrımı gözetmeksizin çeşitliliğe değer veren bir yaklaşımla ilerliyoruz. **İşe Alım Yönetimi, Eğitim, Ücretlendirme, Performans Yönetimi, Etik İlkeler ve Disiplin** süreçlerimizde **"Enerji sektöründe en güvenilir ve çalışmak için en çok tercih edilen grup olmak"** vizyonuyla hareket ediyoruz. Çalışanlarımızla gerçekleştirdiğimiz "Çalışan Bağlılığı Araştırmaları" ile başarımızı sürdürüyor ve kurumsal yapımızı daha da güçlendiriyor, aidiyet ve motivasyon artırıcı çalışmalarımızı sonuçlara bağlı olarak planlıyor ve hayata geçiriyoruz. 2019 yılında imzacısı olduğumuz WEPs **(Women's Empowerment Principles)** rehberini takip ediyor, kadın - erkek çalışan arasındaki dengeyi sağlayarak eşitlikçi bir çalışma ortamı yaratmayı hedefliyoruz. Çalışanlarımızın örgütlenme ve toplu iş sözleşmesi haklarını **İnsan Kaynakları Politikamız**ın içinde bulunan İnsan Hakları Politikamız kapsamında koruyoruz. Yasadışı göçmen ve çalışma izni olmayan yabancı uyruklu kişilerin çalıştırılması, her türlü kötü muamele veya sömürücü davranışları içeren zorla çalıştırma ve çocuk işçi çalıştırılmasına izin vermiyor, **İnsan Hakları Politikamız, Küresel İlkeler Sözleşmesi, Anayasa ve İş Kanunu** kapsamında zorlu ve zorunlu çalıştırma türlerini reddediyoruz.

Entegre Yönetim Sistemimiz kapsamında, sahip olduğumuz sertifikaların güncelliğini ve işletmelerimizin sertifikasyon süreçlerini yakından takip ediyoruz. **ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi**'ne ek olarak bu yıl kapsamımızı genişletmek amacıyla sertifikasyon süreçlerini tamamladığımız **ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi**'ni Entegre Yönetim Sistemimize dahil ettik.

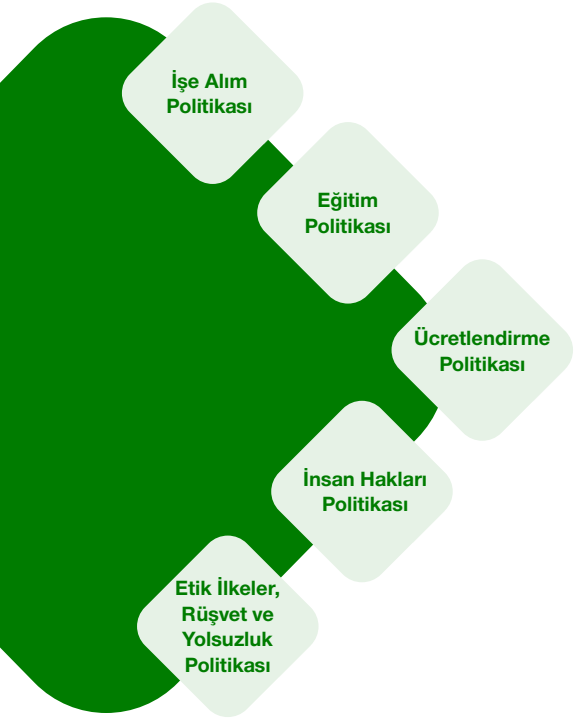
Raporlama dönemimiz boyunca şirketimiz bünyesinde zorla veya zorunlu çalıştırma vakası, çocuk işçi çalıştırılması ya da ayrımcılık vakalarının yaşanmadığını paylaşmaktan gurur duyuyoruz.

İş Etiği, Uyum ve Şeffaf Yönetim

2023'te devreye alacağımız Etik Hattımız ile paydaşlarımızın bildirimlerini yakından takip edeceğiz.

Rekabet kuralları çerçevesinde sürdürülebilir ilişkiler kurmaya son sürat devam ediyor, raporlama dönemi boyunca herhangi bir rekabete aykırı davranış davasının yaşanmamış olduğunu bildirmekten mutluluk duyuyoruz.

İnsan Kaynakları Politikası



İş Etiği, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

İş yapış şeklimizi şeffaflık ve etik ilkeleri çerçevesinde oluşturarak tüm paydaşlarımızla paylaşıyor, etik ilkelere uyumun sağlanması için maksimum özen gösteriyoruz. **İnsan Kaynakları Politikamız** kapsamında iş etiği, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele başlıklarını değerlendiriyor, uygunsuzluk, rüşvet ya da yolsuzluk içeren durumların gerçekleşmesi durumunda gerekli aksiyonların alınmasını ve yaptırımların uygulanmasını taahhüt ediyoruz.

Etik İlkeler, Rüşvet ve Yolsuzluk Politikamızı içeren **İnsan Kaynakları Politikamız'da**, yolsuzluklar ile ilgili riskleri içeren faaliyetleri ve yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürlerinin iletildiği yönetişim organı üyelerimizin sayısını ve yüzdesini belirtiyoruz. Bünyemizde yer alan tüm santrallerimizin yasal olarak gerekli bütün denetim ve kontrollerini kanun ve yönetmeliklere uygun şekilde yapıyoruz.

Genel Müdürümüz, İnsan Kaynakları Direktörümüz ve ilgili birim yöneticilerimizden oluşan **Disiplin Kurulumuz;** etik dışı ya da şirket politika ve prosedürlerine aykırı davranışların veya yasal mevzuatların ihlalinin tespit edilmesi durumunda **Disiplin Yönetmeliğimiz** doğrultusunda değerlendirmeleri yapmaktan ve aksiyonları belirlemekten sorumludur. Bu kapsamda 2022 yılında Disiplin Kurulumuzca değerlendirilen ve Disiplin Yönetmeliğimize aykırı herhangi bir vaka gerçekleşmemiştir.

2023 yılı itibarıyla devreye alacağımız Etik Hattımız aracılığıyla tüm paydaşlarımızın bildirimlerini yakından takip etmeyi amaçlıyoruz.

QDMS Entegre Yönetim Sistemi üzerinden çalışanlarımızla, politikalarımıza bağlı olarak oluşturduğumuz prosedür ve yönetmeliklerimizi paylaşarak bilgilendiriyoruz. İlgili yönetmeliklerimizde rüşvet, yolsuzluk ve kurum kültürüne aykırı sayılabilecek tüm ihlal ve aykırı davranışları tanımlayarak iş etiği kültürünü sürdürüyor, rüşvet ve yolsuzluk konularında sıfır tolerans gösteriyoruz. Önümüzdeki senelerde tüm çalışanlarımıza etik, yolsuzluk ve rüşvetle mücadele konusunda eğitimler vermeyi planlıyoruz.

Rekabet kuralları çerçevesinde sürdürülebilir ilişkiler kurmaya son sürat devam ediyor, raporlama dönemi boyunca herhangi bir rekabete aykırı davranış davasının yaşanmamış olduğunu bildirmekten mutluluk duyuyoruz.


Salman RES

İş yapış şeklimizi şeffaflık ve etik ilkeleri çerçevesinde oluşturarak tüm paydaşlarımızla paylaşıyor, etik ilkelere uyumun sağlanması için maksimum özen gösteriyoruz.

GRI 3-1 • GRI 3-2

Sürdürülebilirlik Stratejimiz

Çevresel, sosyal, yönetişimsel gelişim ile toplumu ve işimizi geleceğe hazırlıyoruz.

BM Küresel İlkeler Sözleşmesi İlkeleri ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları rehberliğinde ve Sürdürülebilirlik Politikamız doğrultusunda performansımızı sürekli iyileştirmeye yönelik yatırımlar yapmaya ve ÇSY standartlarının gerekliliklerini yerine getirmeye devam ediyoruz.


Selimiye RES

Yeşil bir geleceğin inşasında yenilenebilir enerjideki uzmanlığımız ile sektörde lider şirketlerden biri olma vizyonumuzla ülkemizde yenilenebilir enerji üretimini artırmanın ve sürdürülebilir büyümenin yanı sıra çevresel ve sosyal sorumluluklarımıza odaklanıyoruz.

Sürdürülebilir yarınlar için yenilenebilir enerji ekosistemindeki öncü konumumuz ve güçlü finansal yapımız ile ülkemizin Paris İklim Anlaşması hedeflerini gerçekleştirmeye katkı sunacak iş stratejileri geliştirmeye, proseslerimizi güçlendirmeye, üretim hacmimizi artırmaya ve çevresel ve sosyal pozitif etki yaratmaya odaklanıyoruz. Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, yenilenebilir enerji kaynaklarından ürettiğimiz temiz elektrik enerjisinin hacmini artırıyor, sosyal ve çevresel farkındalığa yönelik akılcı, ilkeli ve sorumlu iş yapış anlayışımızla, sürdürülebilir yarınların inşasında aktif rol alıyoruz.

Fiba Grubu'nun sürdürülebilir değer yaratma bakış açısını temel alarak çevresel, sosyal, yönetişimsel gelişim ile toplumu ve işimizi geleceğe hazırlıyoruz. Bu kapsamda, önemli bir katılımcısı olduğumuz sektörümüzün düşük karbonlu geleceğe olan büyük katkısının ötesinde, sürdürülebilirliği bir iş yapış kültürü olarak benimsiyor; stratejik yönetimimize entegre ediyoruz. BM Küresel İlkeler Sözleşmesi İlkeleri ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları rehberliğinde ve **Sürdürülebilirlik Politikamız** doğrultusunda performansımızı sürekli iyileştirmeye yönelik yatırımlar yapmaya ve ÇSY standartlarının gerekliliklerini yerine getirmeye devam ediyoruz. i sürekli etkileşim içinde bulunduğumuz iç ve dış paydaşlarımızın görüş, ihtiyaç ve beklentileri ve günümüze ve gelecek senaryolarına hazırlıklı olma girişimlerimiz şekillendiriyor.

Paydaş etkileşimlerimiz sonucu şekillenen sürdürülebilirlik stratejimiz ve Sürdürülebilir Kalkınma Araçları doğrultusunda yarattığımız değerleri "**Değer Yaratma Modelimiz**" üzerinden inceleyebilirsiniz.

2021 yılında temelini attığımız sürdürülebilirlik stratejisi çalışmalarımızın kapsamında operasyonlarımız boyunca önceliklendirmemiz gereken odak alanlarımızı belirledik. Sürdürülebilirlik performansımızı **"Sürdürülebilirlik Odağı ile Sektörde Büyümek", "İnsan Odaklı Çalışma Ortamını Sağlamak" ve "Çevresel ve Sosyal Sorumluluk Bilinciyle Hareket Etmek"** olarak adlandırdığımız üç odak alanı altında değerlendirmeye devam ediyoruz. Belirlediğimiz stratejik odak alanlarımızın, öncelikli konularımızın, hedeflerimizin günümüz ihtiyaçlarına uyumlu olarak güncel kalması için çalışıyoruz.

Sürdürülebilirlik Odağı ile Sektörde Büyümek

Üst düzey bir ekonomik performansla sektörde büyüme amaçlı yatırımlar yaparken, yatırımlara yönelik finansman ihtiyaçlarımızı sürdürülebilir kaynaklardan sağlamaya özen gösteriyoruz. Sektörümüze ve faaliyetlerimize ilişkin riskleri tam anlamıyla yönetmek ve olumsuz etkilerini en aza indirmek için tedarikçilerimize yönelik çevresel, sosyal ve yönetişim odaklı risk değerlendirme çalışmaları yürütüyoruz. Yeni iş modelleri ve teknolojik gelişmeleri yakından takip ediyor, şirketimize uyarlıyoruz. 2022 yılında tedarik zincirimizin %95,6'sını yerel tedarikçilerden sağlayarak, yerel ekonomiyi destekliyoruz.

İnsan Odaklı Çalışma Ortamını Sağlamak

Çalışan ve insan haklarına saygıyı odağımıza alarak eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık yaklaşımımızla bütünleşik bir iş ortamı oluşturuyor ve çalışanlarımızın memnuniyeti ve bağlılığını artıracak uygulamalar gerçekleştirmeye devam ediyoruz. İSG risk analizlerimizi gerçekleştiriyor, iş sağlığı ve güvenliği standartlarından ödün vermeden çalışanlarımızda ve alt şirketlerimizde sıfır iş kazası hedefini sürdürüyoruz. Tüm çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın kişisel bilgilerini koruyarak bilgi gizliliği ve güvenliğini sağlamaya özen gösteriyoruz.

Çevresel ve Sosyal Sorumluluk Bilinciyle Hareket Etmek

Yeşil bir geleceğin inşasında yenilenebilir enerjideki uzmanlığımız ile sektörde lider şirketlerden biri olma vizyonumuzla ülkemizde yenilenebilir enerji üretimini artırmanın ve sürdürülebilir büyümenin yanı sıra çevresel ve sosyal sorumluluklarımıza odaklanıyoruz. Kurulu gücümüzü artırarak, ülkemizin ihtiyaç duyduğu enerjiyi yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlamasına katkı sağlıyoruz. Karbon ayak izimizi en aza indirmeye ve faaliyet gösterdiğimiz sahalarda biyoçeşitliliğin korunmasına yönelik çalışmalar yürütüyoruz. Eğitimi önceliklendirerek, toplumsal gelişim ve sürdürülebilir kalkınmaya katkı sağlıyor ve kurumsal sosyal sorumluluk projelerimizin kapsamını genişletiyoruz.

Sürdürülebilirlik Stratejimize uygun olarak belirlediğimiz taahhütlerimizden oluşan Sürdürülebilirlik Politikamıza buradan ulaşabilirsiniz.

Sürdürülebilirlik Stratejimiz

STRATEJİK ODAK ALANLARIMIZ

Stratejik Odak Alanları	Alt Stratejik Odak Alanları	İlgili Öncelikli Konular
Sürdürülebilirlik Odağı ile Sektörde Büyümek	Operasyonel Mükemmelliği ve Risk Yönetimini Sağlamak	Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi
		Sorumlu Tedarik Zinciri
	Sürdürülebilir Finansman Sağlamak ve Sorumlu Yatırımlar Yapmak	Sürdürülebilir Finansman ve Sorumlu Yatırımlar
	Değerlerimize Dayalı İş Yapmak	Etik, Uyum ve Şeffaflık
	Yerel Ekonomiyi Desteklemek	Yerel Ekonomiye ve İstihdama Katkı
İnsan Odaklı Çalışma Ortamını Sağlamak	Çalışan Gelişimini ve Memnuniyetini Sağlamak	Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti
	Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılığı Sağlamak	Eşitlik, Kapsayıcılık ve Çeşitlilik
	Bilgi Gizliliği ve Güvenliğini Sağlamak ve Yeni İş Modellerine Uyum Sağlamak	Dijitalleşme, İnovasyon ve Bilgi Güvenliği
	İş Sağlığı ve Güvenliği Standartlarından Ödün Vermemek	İş Sağlığı ve Güvenliği
Çevresel ve Sosyal Sorumluluk Bilinciyle Hareket Etmek	Yenilenebilir Enerji Üretimini Artırmak	Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi
	İklim Krizi ile Mücadele ve Emisyon Yönetimini Sağlamak	İklim Kriziyle Mücadele ve Emisyon Yönetimi
	Çevresel Etkimizi En Aza İndirmek	Etkin Atık ve Su Yönetimi
		Biyoçeşitlilik
	Kurumsal Sosyal Sorumluluk Bilinciyle Hareket Etmek	Toplumsal Sosyal Sorumluluk
		Paydaşlarla Etkileşim

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİMİZ

İlgili Tema	İlgili Öncelikli Konular
Çevresel Sorumluluğumuz	Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi İklim Kriziyle Mücadele ve Emisyon Yönetimi Etkin Atık ve Su Yönetimi Biyoçeşitlilik
Çalışanlarımıza Karşı Sorumluluğumuz	Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti Eşitlik, Kapsayıcılık ve Çeşitlilik İş Sağlığı ve Güvenliği Yerel Ekonomiye ve İstihdama Katkı
Toplumsal Sorumluluğumuz	Toplumsal Sosyal Sorumluluk Paydaşlarla Etkileşim
İşimize ve Sektörümüze Karşı Sorumluluğumuz	Sürdürülebilir Finansman ve Sorumlu Yatırımlar Sorumlu Tedarik Zinciri Dijitalleşme, İnovasyon ve Bilgi Güvenliği Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi Etik, Uyum ve Şeffaflı

Sürdürülebilirlik Stratejimiz

İklim değişikliğinin etkilerinin baskın olduğu enerji ekosisteminde ortaya çıkan ilgili risklerin etkisini indirgemek ve bu doğrultuda karbon nötr olmak için, 2025 yılı sonuna kadar yapacağımız yatırımlarla, kurulu gücümüzü %25 oranında artırmayı hedefliyoruz.



Fiba Grubu ve İştirakleri ile Yürütülen Sürdürülebilirlik (ÇSY) Stratejisi ve Yol Haritası Geliştirme Çalışması

Çatı kuruluşumuz Fiba Grubu ve iştiraklerini kapsayan 2022 yılında başlatılan "Sürdürülebilirlik (ÇSY) Stratejisi ve Yol Haritası Geliştirme" çalışması ile Grup genelinde çevresel, sosyal, yönetişimsel gelişim odağıyla toplumu ve işimizi geleceğe hazırlamak hedeflenmiştir. 7 ülkeden 5 sektörde faaliyet gösteren 15 Fiba iştirakinin dahil olduğu çalışmada GRI, WEF, SASB, Refinitiv, S&P Global, TCFD, CDP gibi küresel referanslardan yola çıkılarak, iştiraklerde mevcut ÇSY olgunluk analizi gerçekleştirilmiş, ÇSY riskleri değerlendirilmiş ve böylece Grubun stratejik öncelikli ÇSY konuları belirlenmiştir. Çalışmalar Fiba Grubu İcra Kurulu Üyeleri ve üst düzey yöneticilerinin yer aldığı Sürdürülebilirlik Komitesi'nin yönlendirmeleri ile yürütülmüştür.

"Entegre çevre yönetimi sistemi, çevresel ayak izinin minimize edilmesi, çalışan gelişimi ve refahı, çeşitlilik, kapsayıcılık, hakkaniyet ilkeleri ve kurumsal yönetişim konularında mevcut altyapı ve uygulamaların zenginleştirilmesi ve toplumun sosyal ve ekonomik kalkınmasına katkı sağlamak" konu başlıkları ile Grup genelinde bir yol haritası oluşturulmuştur. 6 Şubat 2023 deprem felaketi sonrasında afetlere karşı iş sürekliliğini sağlayan sistem ve kapasitelerimizin yönetimi de öncelikli konular arasına dahil edilmiştir.

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak Fiba Grubu'nun gerçekleştirdiği ÇSY çalışmalarına aktif katılım gösteriyoruz. Desteklerimiz ile belirlenen bu öncelikli alanlarda gelişim ve güçlü yanlarımızı pekiştirme hedefi ile birlikte çalışmaya devam edeceğiz.

GRI 2-16 • GRI 3-1 • GRI 3-2

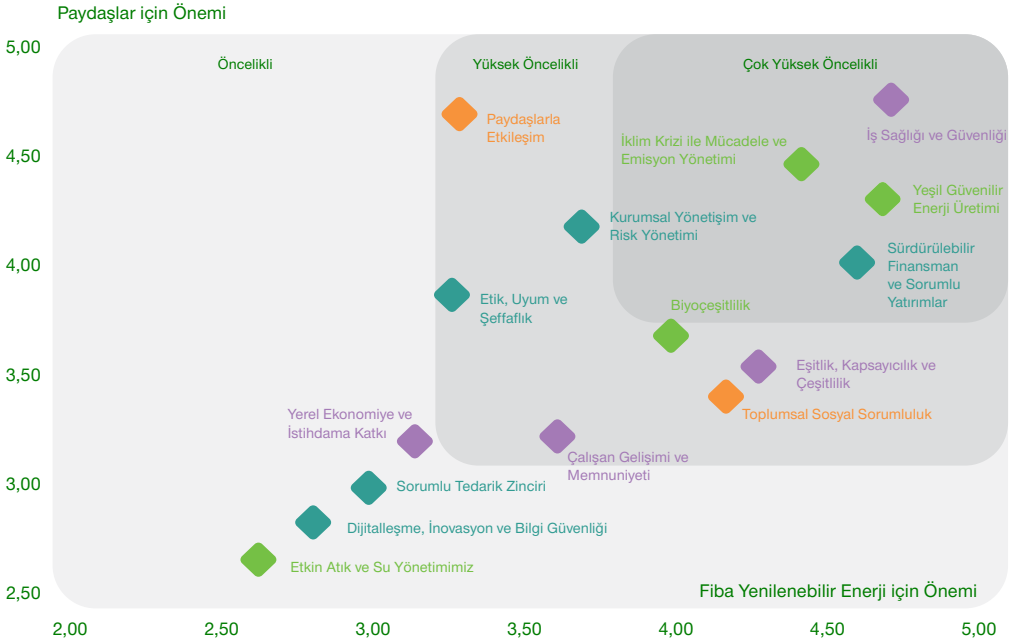
Sürdürülebilirlik Stratejimiz

2022 Yılı Önceliklendirme Matrisimiz

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak sahip olduğumuz kapsamlı paydaş ağı doğrultusunda paydaşlarımızla güvene dayalı ve katılımcı iş ilişkileri bizim için önem arz ediyor. Sürdürülebilirlik stratejimiz ve ilgili hedeflerimize paydaşlarımız ile birlikte belirlediğimiz öncelikli konularımız yön veriyor. Sürdürülebilirlik önceliklerimizi belirlerken iç ve dış paydaşlarımızın görüşlerine başvuruyoruz. 2021 yılında ilk kez gerçekleştirdiğimiz önceliklendirme analizi çalışmamızı, bu yıl 2021 Fiba Yenilenebilir Enerji Sürdürülebilirlik Raporu'na gelen Reporting Matters geri bildirimleri, Uluslararası Enerji Ajansı (IEA) Yenilenebilir Enerji Piyasası Güncellemeleri, EY CEO Outlook Pulse, Türkiye Yenilenebilir Enerji Görünümü 2022 Raporu, Dünya Ekonomik Forumu Küresel Riskler Raporu (WEF Global Risks Report 2023) başta olmak üzere ulusal ve uluslararası gelişmelerin ve kaynakların rehberliğinde yeniden değerlendirdik.

Konu kapsamlarını şirketimizin ve paydaşlarımızın ihtiyaçlarını daha iyi karşılayacak şekilde yeniden düzenledik ve öne çıkan konuları aldığımız sürdürülebilirlik danışmanlık hizmetlerinin destekleri ile önceliklendirme matrisimizde yeniden konumlandırdık.

	Öncelikli Konular	Öncelikli	Yüksek Öncelikli	Çok Yüksek Öncelikli
Çevresel Sorumluluğumuz	Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi			✓
	İklim Krizi ile Mücadele ve Emisyon Yönetimi			✓
	Etkin Atık ve Su Yönetimimiz	✓		
	Biyoçeşitlilik		✓	
Çalışanlarımıza Karşı Sorumluluğumuz	Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti		✓	
	Eşitlik, Kapsayıcılık ve Çeşitlilik		✓	
	İş Sağlığı ve Güvenliği			✓
	Yerel Ekonomiye ve İstihdama Katkı	✓		
Toplumsal Sosyal Sorumluluk	Toplumsal Sosyal Sorumluluk		✓	
	Paydaşlarla Etkileşim		✓	
İşimize ve Sektörümüze Karşı Sorumluluğumuz	Sürdürülebilir Finansman ve Sorumlu Yatırımlar			✓
	Sorumlu Tedarik Zinciri	✓		
	Dijitalleşme, İnovasyon ve Bilgi Güvenliği	✓		
	Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi		✓	
	Etik, Uyum ve Şeffaflık		✓	



Öncelikli Konulardaki Değişiklikler

- "İSG" konu başlığı "İş Sağlığı ve Güvenliği" olarak değiştirildi.
- "İklim Değişikliği ve Emisyon Yönetimi" konusu "İklim Krizi ile Mücadele ve Emisyon Yönetimi" olarak değiştirildi.
- "Kurumsal Yönetim" ve "Risk Yönetimi" konuları "Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi" olarak tek bir öncelikli konu altında birleştirildi.
- "Sürdürülebilir Büyüme" ve "Sürdürülebilir Finansman" konuları "Sürdürülebilir Finansman ve Sorumlu Yatırımlar" olarak tek bir öncelikli konu altında birleştirildi.
- "Çalışan ve İnsan Hakları", "Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı" ve "Yetenek ve Performans Yönetimi" konuları "Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti" olarak tek bir öncelikli konu altında birleştirildi.
- "Bilgi Güvenliğinin Sağlanması" ve "İnovasyon ve Yeni İş Modelleri" konusu "Dijitalleşme, İnovasyon ve Bilgi Güvenliği" olarak tek bir öncelikli konu altında birleştirildi.
- "Atık Yönetimi" ve "Su Yönetimi ve Tüketimi" konuları "Etkin Atık ve Su Yönetimimiz" olarak tek bir öncelikli konu altında birleştirildi.

Sürdürülebilirlik Stratejimiz

Değer Yaratma Modeli

Yenilenebilir enerji ekosisteminde, tüm paydaşlarımız özelinde değer yaratarak, güvenilir bir iş ortağı olmaya devam ediyoruz. Bu kapsamda benimsediğimiz entegre düşünce yapısı ile iş modelimizi VFR (Değer Raporlama Vakfı) tarafından önerilen Uluslararası Entegre Raporlama Çerçevesi'ne <IR> uyumlu olacak şekilde sosyal ve ilişkisel, insan, fikri, doğal, üretilmiş ve finansal olmak üzere toplam altı sermaye ögesi başlığı altında girdi ve kaynaklar, iş faaliyetleri, faaliyet çıktıları, doğrudan etki edilen paydaş grubu ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na katkısı ile birlikte bir bütün olarak paydaşlarımızın bilgisine sunuyoruz.

Sermaye Ögesi	Girdi ve Kaynaklar	İş Faaliyetleri	Çıktılar	Yaratılan Değer	SKA'lara Katkılarımız	Paydaş Grubu
Finansal Sermaye	• Yatırımlar • Finansal gelirler • Sermayemiz	• Finansal risk yönetimi • İşletme sermayesi yönetimi • Gelir artışı yönetimi • Fiyatlandırma • Kapasite artışı ve yeni yatırım projeleri • Finansal tabloların web sitesinde yayımlanması (Finansal tabloların kamuoyuyla paylaşılması)	•%4,63 pazar payı • %119 gelir artışı • 23.443.201.000 TL toplam varlıklar • Pozitif ve sürdürülebilir serbest nakit akımı •2022 yılı itibarıyla 2.510.079.000 TL şirket geliri	• Sürdürülebilir finansmana erişim • Şirket itibarı • Şeffaflık ve güvenilirlik	8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME	• Hissedarlar • Hükümet/Kamu Kurum ve Kuruluşları • İştirakler ve Bağlı Ortaklıklar • Bankalar ve Sigorta Kuruluşları • Finansal Kuruluşlar
Fikri Sermaye	• Yönetim sistemleri ve sertifikaları • Bilgi işlem altyapısı • Geri bildirimlerde QR kod ile bildirim kanalı • Yenilenebilir enerji depolama teknolojilerine yatırım • Enerji üretim lisansı	• Proje geliştirme • Dijital dönüşüm projelerinin geliştirilmesi • Verimlilik artırıcı uygulamalar (Santrallerde üretim verimliliğini artıracak uygulamalar) • Bilgi Güvenliği Eğitimleri	• SCADA ile canlı olarak türbinlerin izlenmesi • WebEyes sistemi kullanılarak üretim saatlik mailleri ile üretim verilerinin saatlik gözlemlenmesi ve aynı sistem ile üretim tahmin verilerinin EPİAŞ ve TPYS sistemlerine gönderilmesi • Daily Report ile santrallerin ilk kurulduğu andan itibaren tüm verilerin gözlemlenmesi • MobEyes sistemi ile kurum içi ve dışı erişim sağlayan mobil uygulama ile santrallerin üretim takibinin yapılması • Rüzgar tahmini veritabanı kullanılması ve dünyanın en yaygın meteorolojik tahmin kaynaklarından olan ECMWF ve GFS ürünlerini kullanarak optimum tahminlere göre planlamaların yapılması • İSG Çevre ve Biyoçeşitlilik konularında tüm çalışanlara aktarımı için QR kod sistemi • KoçSistem altyapısı ile güvenlik ve yedekleme sistemlerinin sağlanması • ISO Sertifikaları • ERP sistemine geçiş • Türbin Performans iyileştirme analizi	• İş verimliliği • Çalışan deneyimi • Üretkenlik ve verimlilik artışı • İnovasyon	4 NİTELİKLİ EĞİTİM 12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM 9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI	• Hissedarlar • Yöneticiler • Çalışanlar • Müşteri/ Son Kullanıcı • Teknoloji Ortakları

Sürdürülebilirlik Stratejimiz

Değer Yaratma Modeli

Sermaye Ögesi	Girdi ve Kaynaklar	İş Faaliyetleri	Çıktılar	Yaratılan Değer	SKA'lara Katkılarımız	Paydaş Grubu
Üretilmiş Sermaye	• Alt yapı • Ekipmanlar • 14 Rüzgar Enerjisi Santrali (RES), 5 Güneş Enerjisi Santrali (GES)	• Santraller için makine ve ekipmanların satın alınması • Bakım ve onarım • Türbinlerde sürekli izleme ekipmanlarının kullanımı • Drone kullanımı ile enerji nakil hattı ve türbin kontrolleri • Arz sürekliliği kapsamında yapılan bakımlar	• Yüksek kapasiteli yeni nesil ekipmanlar • Toplamda 581 MW üretim kapasitesi ile 2022 yılında 1.716.662 MWh üretim • Gerçekleşen üretim artışı (2021 vs. 2022): %10,93 • Depolama amaçlı pil ve batarya teknolojisi şirketine hisse yatırımı • Türbin servis hizmetlerinin aksamaması için ağır kış koşullarında santral ve türbin erişim yollarının açık tutulması için makine alımı • 2022 Kapasite faktörü: %36 • 2022 Emre Amadelik Oranı: %98,14	• Üretkenlik, verimlilik artışı ve kapasite kullanımı • Emniyet		• Hissedarlar • Tedarikçiler • İştirakler ve Bağlı Ortaklıklar • Bankalar ve Sigorta Kuruluşları • Finansal Kuruluşlar • Teknoloji Ortakları
İnsan Sermayesi	• Alanında uzman 158 çalışan • Yönetim sistemleri ve programları (yetenek programları veya etik hatları) • Şirket prensipleri ve değerleri • Eşitlikçi Dil ve Davranış Kılavuzu • Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs imzacılığı) • "Fiba İşimiz Eşitlik" platformu	• Yetenek ve performans yönetimi • Sağlık, güvenlik ve iyi olma hali uygulamaları • İnsan hakları, çeşitlilik ve kapsayıcılık uygulamaları • Çalışan iletişimi ve etkileşimi • Acil durum planları ve tatbikatlar • Kaza Araştırması ve Kök Sebep Analizi • Aylık İSG bültenleri ve İSG Ödül & Teşvik Programı • LEAP Programı-Çalışan destek programı	• Toplamda 26 başlıkta, 6.266,45 kişi x saat kişisel gelişim eğitimleri • Mesleki belgelendirme (EKAT) • Genel Müdürlükte kadın çalışan oranı %47,27 • Kadın yönetici oranları: Üst yönetim ve direktör seviyesi %50; müdür yönetici ve uzman seviyesi %47 • 554 kişi x saat afet ve acil durumlar eğitimi • Çalışanların katılımıyla gerçekleşen 7 işletmede İSG-Ç risk atölye çalışmaları	• Çalışan bağlılığı ve memnuniyeti • Üretkenlik, verimlilik artışı • Çeşitlilik ve kapsayıcılık • Kişisel gelişim • Bilgi ve becerilerde ilerleme • Sağlık, güvenlik ve iyi olma hali • Fırsat eşitliği		• Yöneticiler • Çalışanlar • Sivil Toplum Kuruluşları ve Odalar

Sürdürülebilirlik Stratejimiz

Değer Yaratma Modeli

Sermaye Ögesi	Girdi ve Kaynaklar	İş Faaliyetleri	Çıktılar	Yaratılan Değer	SKA'lara Katkılarımız	Paydaş Grubu
Sosyal ve İlişkisel Sermaye 	• Paydaş beklentileri • Şirket prensipleri ve değerleri • Düzenlemeler ve yasalar • Dış eğilimler • Etkileşim platformları • UNGC Küresel İlkeler Sözleşmesi imzacılığı • 521 tedarikçimiz	• STK, ticari menfaat grupları, sektör dernekleri toplantıları, konferanslar, çalıştaylar, paneller ve projelere aktif katılım • Tedarikçilerle etkili iletişim ve tedarikçilerin değerlendirilmesi • İletişim kampanyaları • KSS Programları • Fiba Gönüllüleri - Gönüllülük Esaslı Projelere Katılım • Yerel ve ulusal resmi makamlarla etkileşim • Yasal uyum takibi	• Bölgesel projelerle %77,08 oranında yerel istihdama destek • Türk Eğitim Vakfı, AÇEV, Bilim Kahramanları Derneği Özyeğin Üniversitesi ve Hüsnü M. Özyeğin Vakfı ile yapılan iş birlikleri • Eğitim özelinde gönüllülük projelerine/KSS projelerine yapılan bağış miktarı 3.445.244 TL • Gönüllülük çalışmaları (Fiba Gönüllüleri, İşimiz Eşitlik) • Gönüllülük/KSS projelerinde etki edilen kişi sayısı: AÇEV ile 1000 çocuk ve 1000 ebeveyne ulaştık. Devlet okullarından 10'ar kişiden oluşan 3 takımın 'Bilim Kahramanları Buluşuyor / FIRST LEGO League Challenge' turnuvasına katılımı • 2022 yılında 7 farklı organizasyona kurumsal katılım • İşletmelerimize lise ve üniversite öğrencilerinin faydalandığı teknik geziler • Fiba Gönüllüleri 2022: 13 kişilik katılım • İşimiz Eşitlik Komitesinde yer alan 2 çalışanımız • Çığda Arama Kurtarma Eğitimi alan 6 çalışanımız • Orman yangın eğitimleri için gönüllü olan 9 çalışanımız	• Şeffaflığı artırmak • Güven inşa etmek • Şirket itibarı • Gelecekteki dayanıklılığa katkı • Faaliyet göstermek için sosyal uyum • Yasal risk azaltma • Sosyal kalkınma • Farkındalık		• Çalışanlar • Müşteri/ Son Kullanıcı • Tedarikçiler • İştirakler ve Bağlı Ortaklıklar • Ticari Birlikler/Sektörel Birlikler • Uluslararası Düzenleyici Kuruluşlar • Rakipler • Toplum/Yerel Halk • Üniversiteler • Sivil Toplum Kuruluşları ve Odalar
Doğal Sermaye 	• Enerji • Biyoçeşitlilik • Su	• Sürdürülebilir Atık Yönetimi • Çevre sorunları için STK'larla ortaklıklar • Karbon ayak izi hesaplama ve azaltma çalışmaları • Çevresel Etki Değerlendirmeleri ve ISO 14001 denetimleri • Yaban hayatı uzmanlarının da katılım sağladığı, yıllık kuş-yarasa izleme çalışmaları • Biyoçeşitlilik Yönetim Planı'nın hazırlanması • Çevresel Harcamalar • Enerji Verimliliği Çalışmaları	• 4.408.153 ağaç orman arazisine eş değer 1.014.607 tCO_2 emisyon azaltımı • Gold Standard, I-REC ve GCC sertifikaları • 44,15 kişi x saat biyoçeşitlilik eğitimi • Biyoçeşitlilik Yönetim Planı'nın sürdürüldüğü işletme sayısı: 10 • 4 işletmede sağlanan 6,2 MWh enerji tasarrufu ve buna eş değer olarak önlenen 4,5 tCO_2 emisyon • Üretilen yenilenebilir enerji ile karbon salımının azaltımı • ISO 50001 sertifikasyonu • Sıfır Atık belgeleri • Karbon kredilerinden 13.251.382 TL gelir • Biyoçeşitlilik için harcamalarımız: 4.492.304 TL • 0,00119 tCO_2e/MWh emisyon yoğunluk oranımız • 0,00160 MWh $_{tüketim}$/MWh $_{üretim}$ enerji yoğunluk oranımız	• Sürdürülebilir kaynak yönetimi • Faaliyet göstermek için sosyal uyum • Çevreyle ilgili farkındalık • Doğal kaynakların ve ekosistemin korunması		• Hükümet/Kamu Kurum ve Kuruluşları • Müşteri/ Son Kullanıcı • Tedarikçiler • İştirakler ve Bağlı Ortaklıklar • Uluslararası Düzenleyici Kuruluşlar • Toplum/Yerel Halk • Sivil Toplum Kuruluşları ve Odalar • Denetim ve Danışmanlık Şirketleri • Belgelendirme firmaları / kuruluşları

Sürdürülebilirlik Stratejimiz

Sürdürülebilirlik performansımızı iyileştirmemize ivme katacak hedeflerimizi belirledik.

“Enerji sektöründe en güvenilir ve en çok tercih edilen yenilenebilir enerji şirketi olmak” hedefimiz doğrultusunda insan odağını faaliyetlerimizin merkezine alan uygulamalar gerçekleştiriyoruz.



Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz

Gelecek nesillere daha temiz, adil ve yaşanabilir bir dünya bırakmak adına sürdürülebilirliği iş yapış şeklimize entegre ederek, sürdürülebilirlik performansımızı iyileştirmemize ivme katacak hedeflerimizi belirledik. Hedeflerimizi; üç stratejik odak alanımız, paydaşlarımızla güvene dayalı geliştirdiğimiz etkileşimler sonucu, şirket faaliyetlerimiz kapsamında değer zincirimizdeki öncelikli konularımız ve SKA bağlamında oluşturduk.

İşimize ve sektörümüze karşı olan sorumluluklarımızın bilinciyle ülkemizin Paris İklim Anlaşması hedeflerine uygun olarak, düşük karbonlu ve kaynak verimliliği yüksek enerji sektörüne geçişine sürdürülebilir yatırımlarımız ile destek oluyoruz. Oluşan finansman ihtiyaçlarımız dahilinde kreditörlerle yürüttüğümüz sorunsuz iş birliklerimizin devamını hedefliyoruz. Operasyonel mükemmelliği ve risk yönetimini sağlamak odağıyla paydaşlarımızla iş birlikleri kuruyor, tedarik süreçlerimizde gerçekleştirdiğimiz çevresel, sosyal ve yönetişimsel standartlara uygunluk ve risk değerlendirmelerini her geçen yıl iyileştirmeye odaklanıyoruz. Yerel tedarikçilerimizle iş birliğine önem veriyor ve yerel ekonomimize fayda sağlayacak projeler geliştiriyoruz. İlerleyen dönemlerde de bu yaklaşımla yerel istihdam, yerel iş gücü ve yerel tedarik kapasitesini desteklemeye ve artırmaya devam edeceğiz.

“Enerji sektöründe en güvenilir ve en çok tercih edilen yenilenebilir enerji şirketi olmak” hedefimiz doğrultusunda insan odağını faaliyetlerimizin merkezine alan uygulamalar gerçekleştiriyoruz. Düzenli olarak gerçekleştirdiğimiz “Çalışan Bağlılığı Araştırması” ve “Çalışan Memnuniyeti Anketleri” ile çalışan memnuniyetini en üst seviyede tutmayı hedefliyoruz. Eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık yaklaşımıyla, insan kaynakları uygulamalarımızda toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamak için çalışıyoruz. Tüm çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın kişisel bilgilerini yönetmeliklere ve mevzuatlara uygun şekilde korumaya odaklanıyoruz. Sıfır iş kazası hedefimizi sürdürürken, çalışanlarımızın ve tüm alt işverenlerimizin iş sağlığı ve güvenliği standartlarına eksiksiz uyması için çalışıyoruz.

Faaliyet gösterdiğimiz sektörün doğası gereği, çevresel ve sosyal sorumluluk bilinciyle hareket ediyor ve ülkemizin ihtiyaç duyduğu enerjiyi yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlamasına katkı sağlıyoruz. Santrallerimizde gerçekleştireceğimiz yatırımlar ile, 2025 yılı sonuna kadar kurulu gücümüzü %25 oranında artırmayı, karbon nötr olmayı ve iklim krizinin sektörümüzde sebep olabileceği riskleri en iyi şekilde yönetmeyi hedefliyoruz. Her yıl karbon ayak izimizi hesaplayarak çevresel etkimizi en aza indirmeye ve faaliyetlerimizin tüketim ve enerji ihtiyacını azaltmaya odaklanıyoruz. Santrallerimizde düzenli olarak biyoçeşitliliğin korunmasına yönelik çalışmalar yürütüyoruz. Eğitim faaliyetlerimizi önceliklendirerek, kurumsal sosyal sorumluluk projelerine olan katılımımızı artırmayı hedefliyoruz.

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile Uyumlu Hedeflerimiz tablomuza rapor boyunca ilgili tema kapak sayfalarımızdan ve Ekler'den ulaşabilirsiniz

%25

2025 Yılına Kadar Kurulu Güç Artış Hedefi

2025 yılı sonuna kadar kurulu gücümüzü %25 oranında artırmayı, karbon nötr olmayı ve iklim krizinin sektörümüzde sebep olabileceği riskleri en iyi şekilde yönetmeyi hedefliyoruz.







Çevresel Sorumluluğumuz

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, Dünyamıza ve tüm canlıların yaşam hakkına saygı duyuyor, ürettiğimiz düşük karbonlu, temiz ve yeşil enerji ile ülkemizin ve dünyanın enerji dönüşümüne katkıda bulunuyoruz. %100 yenilenebilir enerji kaynaklarına dayalı üretim süreçlerimize rağmen, operasyonel faaliyetlerimiz neticesinde ortaya çıkan karbon ayak izimizi en düşük seviyede tutmaya çalışıyor, iklim değişikliği ve etkileri ile mücadele kapsamında belirlediğimiz 2025 yılı sonuna kadar karbon nötr olma hedefimize giden yolda ilerliyoruz. Operasyonlarımızda etkin atık ve su yönetimini hassasiyetle gerçekleştirmeye devam ediyoruz. 2022 yılında enerji piyasalarında gerçekleşen gelişmeleri ve ülkemizin Net Sıfır hedeflerini yakından takip ederek operasyonlarımızın direncini artırmak konusunda gerçekleştirdiğimiz risk analizleriyle merkez ve santrallerimizdeki çalışmalara devam ettik. Önümüzdeki yıllarda da bu doğrultuda sorumluluklarımızın bilinciyle aksiyon alıp ülkemiz ve dünyamız için değer yaratmaya devam edeceğiz.

4.492.304 TL

Çevresel yatırımlar için harcanan tutar

GRI 3-3 • GRI 303-1

Çevresel Sorumluluğumuz

İlgili Öncelikli Konu	Hedeflerimiz	Baz Yılı	2020	2021	2022 Gelişimi	2025 Hedefimiz	2030 Hedefimiz	İlgili SKA
Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi	2021 yılını baz alarak 2025 yılı sonuna kadar yenilenebilir enerji alanında gerçekleştireceğimiz yatırımlarımız ile, mevcutta 581 MW olan kurulu gücümüzü %25 oranında artırmak	2021	371	581	581	750	1.000	
	Rüzgar santrallerimizde emre amadelik oranlarını minimum %97 seviyesinde gerçekleştirmek	-	%98,13	%97,70	%98,14	%97,00	%97,00	
İklim Kriziyle Mücadele ve Emisyon Yönetimi	Kuruluşumuzdan itibaren yenilenebilir enerji üretimimizden elde edilen kümülatif karbon azaltımını tCO_2e olarak artırmak	2009	3.894.821	4.807.615	5.822.222	9.000.000	15.000.000	
	2020 yılını baz alarak, satılan ürün ve hizmetlerimizin enerji ihtiyacı miktarını (MWh tüketim / MWh üretim) 2025 yılı sonuna kadar %20 ; 2030 yılının sonuna kadar ise %21 azaltmak	2020	-	%14	%17	%20	%21	
	Sera gazı emisyonları yoğunluk oranını azaltmak	2021	0,00185	0,00155	0,00119	0,00100	0,00090	

GRI 2-27 • GRI 3-3 • GRI 305-5

İklim Krizi ile Mücadele ve Emisyon Yönetimimiz

2025 yılı sonuna kadar karbon ayak izimizi sıfırlamayı hedefliyoruz.

Ülkemizdeki öncü yenilenebilir enerji firmalarından biri olarak **elektrik üretiminde %100 yenilenebilir payı** ile yenilenebilir enerji kullanımını teşvik ediyor; düşük karbonlu ekonomiye geçilmesi adına somut adımlar atılmasını sağlıyoruz. Öncelikli konularımız arasında değerlendirdiğimiz **iklim krizi ile mücadele ve emisyon yönetimi** konusu bu doğrultuda operasyonlarımızı şekillendiriyor.

İklim değişikliği ile mücadele ederken doğal kaynakları ve çevreyi koruma yaklaşımımız ve bu doğrultuda verdiğimiz taahhütler Çevre Politikamızda yer alıyor. Temiz enerji üretimi ile yaşadığımız toplum için değer yaratırken şirketimizin oluşturduğu çevresel ayak izini takip etmeyi ve her geçen yıl performansımızı iyileştirmeyi odağımıza alıyoruz. Her yıl karbon ayak izimizi ölçerek izliyoruz ve emisyon azaltımında iyileştirme alanlarımızı tespit ediyoruz. **2024** yılının sonuna kadar **Bilim Tabanlı Hedefler Girişimi (SBTi - Science Based Targets Initiative)** ile uyumlu emisyon azaltımı hedefine sahip olmayı ve böylece küresel ısınmanın 1,5 °C ile sınırlandırılması için çalışmalarda bulunmayı, etki azaltımını izlemeyi ve **2025** yılı sonuna kadar **karbon nötr** olmayı hedefliyoruz.

Bu bütünsel anlayışı operasyonlarımıza entegre edebilmek adına merkez ofisimiz, rüzgar ve güneş enerjisine dayalı elektrik üretimi gerçekleştiren bütün alt lokasyonlarımız için mevcut Entegre Kalite Yönetim Sistemimizin kapsamını 2022 yılında **"ISO 50001: Enerji Yönetim Sistemi"** sertifikası ile genişlettik. Önümüzdeki yıllarda da tüm işletmelerimizde Entegre Kalite Yönetim Sistemi kapsamındaki tüm sertifikaların devamlılığını sağlamayı hedefliyoruz. Yine bu doğrultuda, üretilen elektrik enerjisinin enerji yoğunluğunu 2020 yılını baz alarak 2025 yılı sonuna kadar %20, **2030 yılının sonuna kadar ise %21 azaltmayı hedefliyoruz.** Ayrıca, 2025 yılı sonuna kadar Genel Müdürlük binasında tüm aydınlatmalarımız için **LED aydınlatma dönüşümü** gerçekleştirerek sebep olduğumuz emisyon miktarını azaltmayı amaçlıyoruz. Karbon emisyonu yönetimimiz kapsamında, 2023 yılında ilk defa katılım sağlayacağımız **CDP (Carbon Disclosure Project) İklim Değişikliği Anketi'ne** yönelik çalışmalarımızı bu yıl başlattık.

Somut hedefler ile güçlendirdiğimiz **çevresel sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği ile mücadele anlayışımız** kapsamında tüm paydaşlarımız genelinde farkındalık oluşturmayı amaçlıyoruz. Çalışanlarımızın çevre ve iklim krizi ile mücadele bilincini geliştirmek, yaygınlaştırmak ve sürdürmek için kapsamlı çalışmalarda bulunuyoruz. Bu kapsamda 2022 yılında çalışanlarımıza **68 kişi*saat çevre, 44,15 kişi*saat yaban hayatı ve biyoçeşitlilik, 1.747 kişi*saat ise sürdürülebilirlik konulu eğitim** sağladık; **14 adet çevre tatbikatı** gerçekleştirdik. Merkez ofisimizde ve santral işletmelerimizde çevre kapsamında yasal uyumluluklarımızı eksiksiz yerine getiriyoruz. Raporlama döneminde çevre ile ilgili herhangi bir cezai yaptırıma tabi tutulmadık.

İklim Krizi ile Mücadele ve Emisyon Yönetimini Sağlamak sürdürülebilirlik stratejimizin odak alanlarından biri olarak yer alıyor. Fiba Yenilenebilir Enerji'de İklim Krizi sonucunda karşılaştığımız ya da karşılaşma olasılığımızın yüksek olduğu risk ve fırsatların yönetimini ve ilgili inisiyatifleri **Çevre ve İSG Çalışma Grubu** önderliğinde gerçekleştiriyoruz. Bu kapsamda raporlama döneminde iklim değişikliğinden kaynaklanan risk ve fırsatları **TCFD (Task Force on Climate Related Financial Disclosures)** bakış açısıyla, finansal etkisi ile birlikte analiz ettik.

TCFD odağında kategorizasyonunu (fiziksel ve geçiş riskleri) gerçekleştirdiğimiz **Risk ve Fırsatlar Analizimize** buradan ulaşabilirsiniz.

İklim değişikliği ile mücadelemiz kapsamındaki taahhüdümüzün de yer aldığı çevresel sürdürülebilirlik yaklaşımımızın çerçevesini oluşturan **Çevre Politikamız'a** buradan ulaşabilirsiniz.

2025 yılı sonuna kadar yenilenebilir enerji alanında gerçekleştireceğimiz yatırımlarımız ile kurulu gücümüzü **%25 oranında artırarak** iklim değişikliğinden kaynaklanan olası riskleri başarılı bir şekilde yönetmeyi hedefliyoruz.


Karova RES

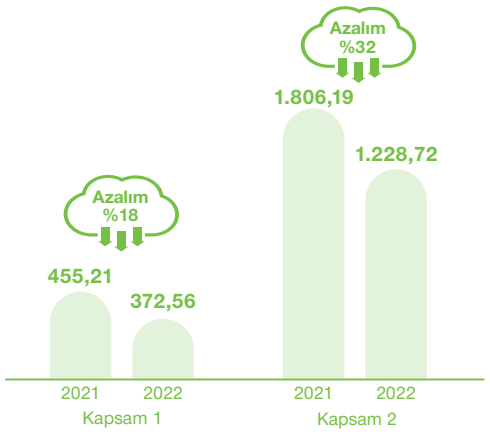
İklim Krizi ile Mücadele ve Emisyon Yönetimimiz

2022 yılında, ihraç ettiğimiz Gold Standard sertifikalı karbon kredilerinin satışıyla müşterilerimize 250.204 ton CO_2e kredi sunduk.

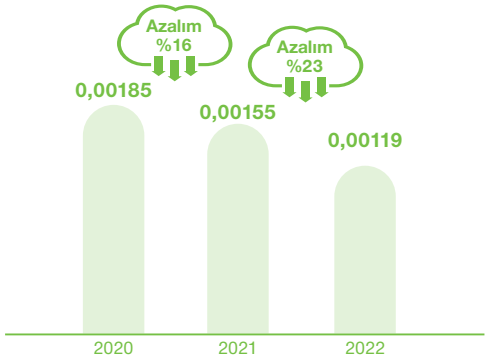
Karbon Ayak İzimiz

İklim Kriziyle mücadele edebilmek adına atabileceğimiz en önemli adımlardan birinin yol açtığımız çevresel ayak izinin farkındalığıyla gerçekçi hedefler belirleme olduğunun bilincindeyiz. Bu bağlamda ilk adım olarak 2020 yılından itibaren her yıl; operasyonlarımızdan kaynaklanan doğrudan ve dolaylı emisyonlarımızı ISO 14064-1:2018 Standardı ve **GHG (Greenhouse Gases)** protokolüne uygun olarak hesaplıyor ve GRI Standartları çerçevesinde takip ediyoruz. 2020 yılında **0,00185 ton CO_2e /MWh** olan karbon ayak izi yoğunluğumuzu 2021 yılında %16 azaltım ile **0,00155 ton CO_2e / MWh'e** düşürdük. 2022 yılında ise 2020 yılına kıyasla **%36 azaltım** ile ürettiğimiz elektrik miktarı başına yol açtığımız emisyon miktarı **0,00119 ton CO_2e /MWh** olarak gerçekleşti. 2022 yılına ait karbon ayak izimizde Kapsam 1 ve Kapsam 2 kırılımında 2021 yılına kıyasla sırası ile %18 ve %32 oranında azaltım sağladık. Kurumsal karbon ayak izi hesabımızın kapsamını güncel gelişmeler, veri takip fırsatları ve sürekli iyileştirme prensiplerini gözeterek genişletmeyi amaç ediniyoruz. Bu hesabın her sene daha izlenilebilir ve şeffaf olması üzerine çalışmalarımızı sürdürüyoruz. İzlenebilirlik ve şeffaflığı artırıcı eylemler kapsamında değerlendirdiğimiz dış doğrulama süreçlerini ilk kez 2022 yılı Karbon Ayak İzi Hesaplama Raporu'na entegre ettik.

Emisyon Kapsamı (ton CO_2e)



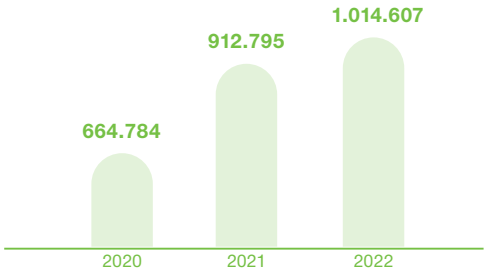
Üretim Başına Emisyon Yoğunluğu (ton CO_2e / MWh)



2022 yılında, ihraç ettiğimiz **Gold Standard** sertifikalı karbon kredilerinin satışıyla müşterilerimize **250.204 ton CO_2e** kredisi sunduk. Bu sayede 2011 yılından itibaren **Gold Standard, I-REC, Global Carbon Council (GCC)** sertifikaları ile sunduğumuz toplam karbon kredisi miktarı **3.248.184 ton CO_2e'e** ulaştı. İşletmedeki rüzgar ve güneş enerji santrallerimizle; 2020 yılında **664.784 ton,** 2021 yılında **912.795 ton** ve 2022 yılında **1.014.607 ton** karbon emisyonunu engelledik. Kuruluşumuzdan itibaren 5.822.222 ton karbon emisyonunu engelledik. Engellenen karbon emisyon miktarımız ile 25.917.906 dönüm orman arazisine eş değer arazinin korunmasına katkıda bulunmuş olduk. Bu alan yaklaşık olarak 3.629.959 adet futbol sahası, Türkiye'nin en büyük ormanı olan Karacabey Longoz Ormanları'ndan 3.550 adet veya Ankara ilinin yüz ölçümüne eş büyüklükte bir alan teşkil etmektedir.

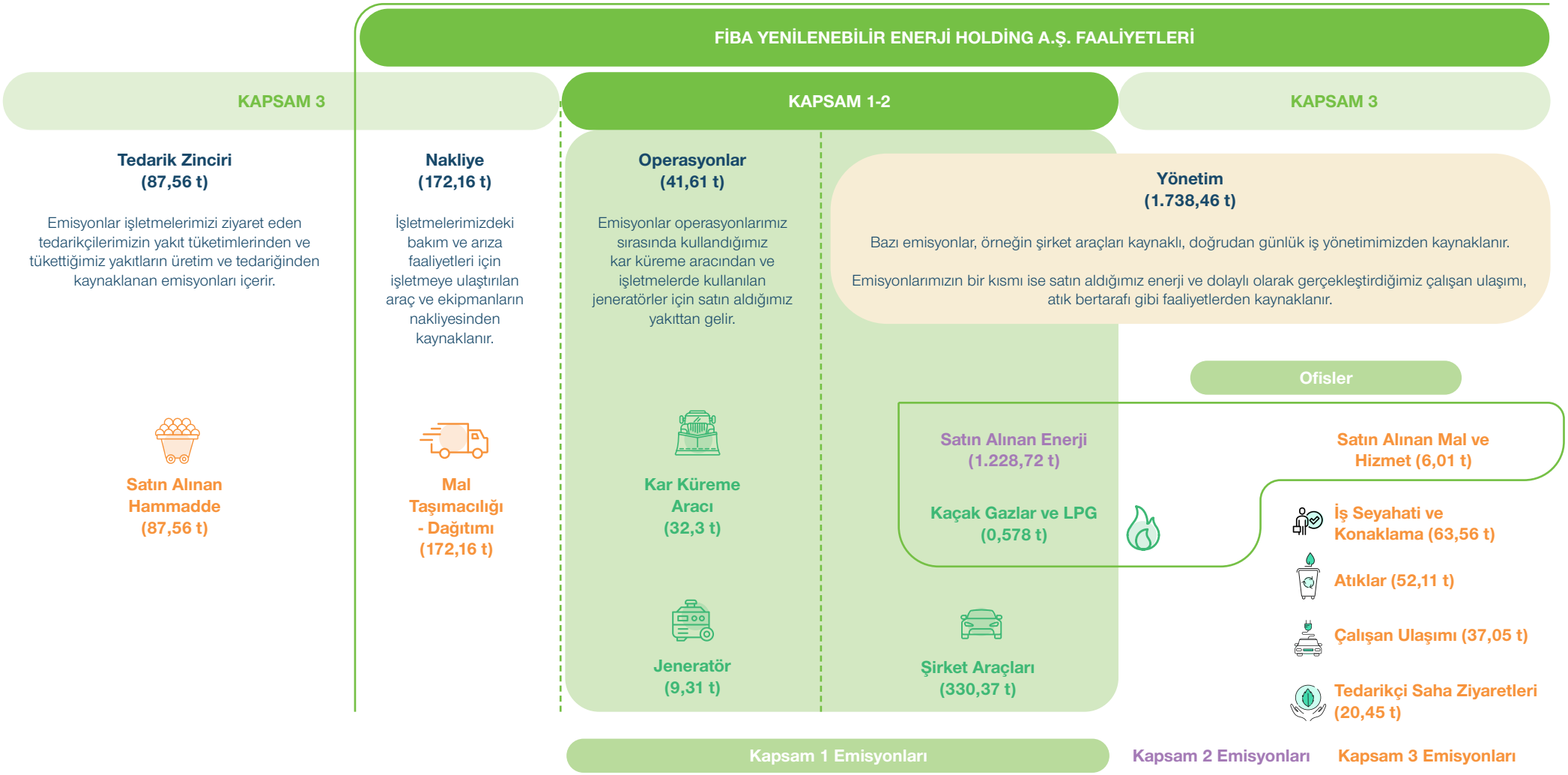
Yenilenebilir enerji üretimimiz neticesinde kuruluşumuzdan itibaren engellediğimiz toplam karbon emisyonu değerini 2025 yılı sonuna kadar 10.000.000 tCO_2e'e, 2030 yılı sonuna kadar ise 15.000.000 tCO_2e 'e çıkarmayı hedefliyoruz.

Yıllık Önlenen Karbon Emisyonu Miktarı (tCO_2e)



		Emisyon (ton CO_2e)
Kapsam 1	Sabit Yanma	9,82
	Hareketli Yanma	362,67
	Soğutma Sistemlerinden Kaynaklı Kaçak Emisyonlar	0,07
Kapsam 2	Satın Alınan Enerji	1228,27
Kapsam 3	Satın Alınan Mal ve Hizmetler	6,01
	Yukarı Yönde Yakıt Tüketimi	87,56
	Yukarı Yönde Taşımacılık veya Dağıtım	172,16
	Üretilen Atık	52,11
	İş Seyahatleri	84,01
	Çalışan Ulaşımı	37,05

İklim Krizi ile Mücadele ve Emisyon Yönetimimiz

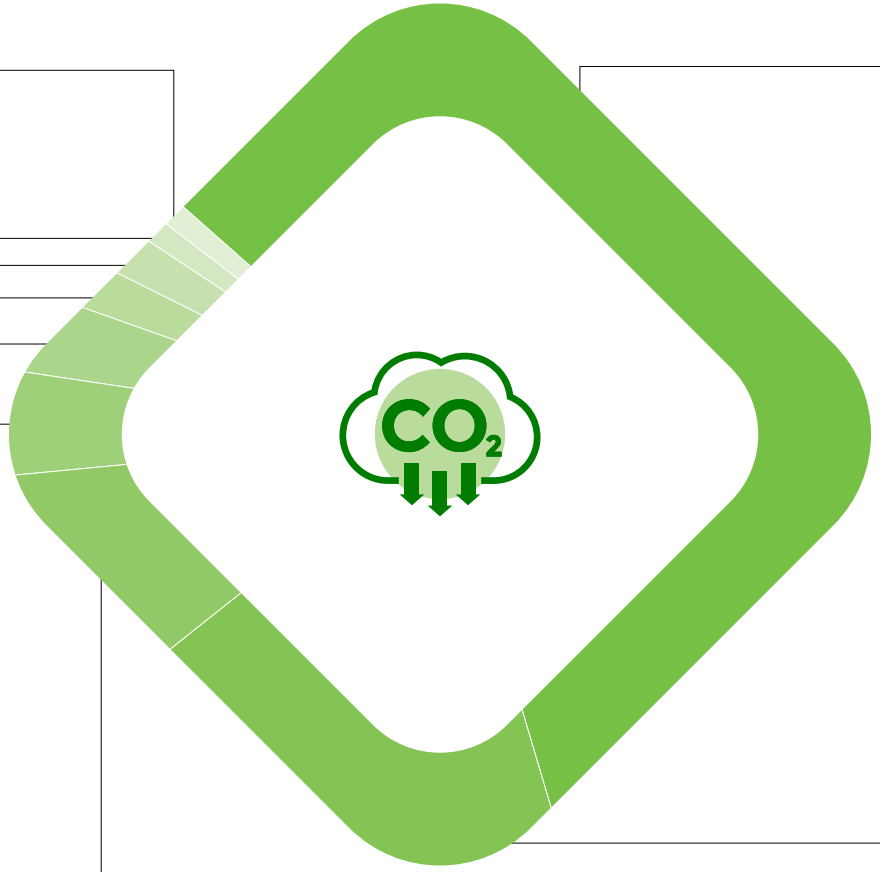


** t = ton CO_2e*

GRI 3-3 • GRI 305-3 • GRI 305-5

İklim Krizi ile Mücadele ve Emisyon Yönetimimiz

Kaynağına Göre Sera Gazı Emisyonları



Uçuş (İş Seyahatleri)
%0,88
17,95 t

Isınma
%1,33
27,07 t

Çalışan Ulaşımı (Servis Araçları)
%1,82
37,05 t

Otel Konaklamaları
%2,24
45,61 t

Atık & Atıksu
%2,55
52,11 t

Elektrik
%58,90
1.201,65 t

Araçlar
%17,78
362,67 t

Tedarikçi Ulaşımı
%9,44
192,61 t

Satın Alınan Yakıtların Kuyudan Tanka Emisyonları
%4,29
87,56 t

LPG
%0,51
0,51 t

Kağıt Kullanımı
%0,30
6,01 t

Soğutucu Gaz ve Yangın Tüpü
%0,01
0,07 t

Jeneratörler
%0,46
9,31 t

*Geçmiş yıllara kıyasla gerçekleşen karbon emisyon değerlerimize **Performans Tabloları** bölümünden ulaşabilirsiniz.*

** t = ton CO_2e*

Yeşil Güvenilir Enerji Uygulamalarımız

İklim kriziyle mücadele kapsamında üzerimize düşen sorumluluğumuzun bilinciyle yenilenebilir enerjideki kapasitemizi her geçen gün artırıyoruz.

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, iklim kriziyle mücadele kapsamında üzerimize düşen sorumluluğumuzun bilinciyle yenilenebilir enerjideki kapasitemizi her geçen gün artırıyoruz.

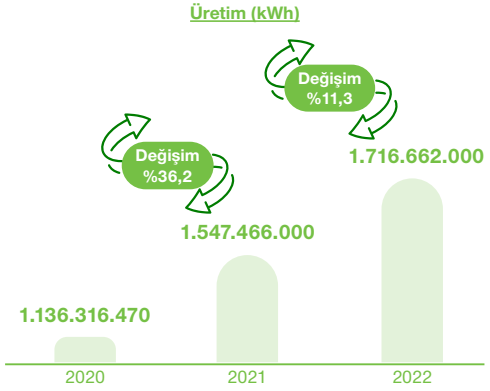
Ülkemizin düşük karbonlu ekonomiye geçişini kolaylaştıracak adımlar atmasını sağlarken 581 MW olan kurulu gücümüzü 2025 yılı sonuna kadar yenilenebilir enerji alanında gerçekleştireceğimiz yatırımlarımız ile %25 oranında artırmayı hedefliyoruz. Hedeflerimize ulaşırken; elektrik üretiminde halihazırda %100 olan yenilenebilir enerji payımızdan ödün vermeyeceğiz. Buna ek olarak, sürekli enerji arzının ve enerji güvenilirliğinin önemli olduğunun bilinciyle 14 adet rüzgar ve 5 adet güneş santralimizin emre amedelik oranlarını %97 seviyesinde tutmayı hedefliyoruz.

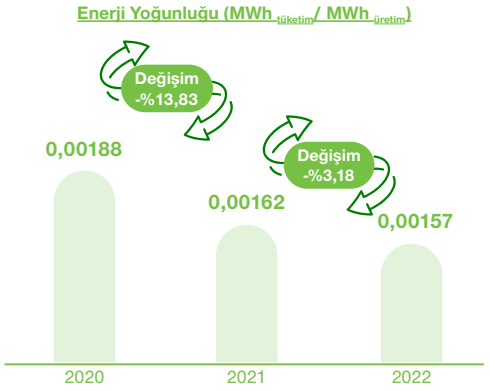
Düşük karbonlu ekonomiye geçişi kolaylaştıracak adımlar atarken, operasyonlarımızda da enerjiyi verimli kullanmak adına çalışmalar yürütüyoruz. İşletmelerimizde uygulamaya başladığımız enerji tasarrufuna yönelik önlemler kapsamında 2022 yılında 6,2 MWh enerji tasarrufu sağladık. Buna ek olarak, enerji tüketimimizi azaltmaya yönelik işletmelerimizde aldığımız aksiyonlar ve ISO 50001 Enerji Verimliliği Yönetim Sistemi kurulumu sayesinde 2022 yılında bir önceki yıla göre %3 azaltım sağlayarak satılan ürün başına enerji tüketimimizi 0,00162 $MWh_{tüketim}$/ $MWh_{üretim}$'den 0,00157 $MWh_{tüketim}$/ $MWh_{üretim}$'e düşürdük.

Rüzgar Enerji Santrali*	Kapasite
Düzova Rüzgar Enerji Santrali	51,50 MWm
Ziyaret Rüzgar Enerji Santrali	76,00 MWm
Günaydın Rüzgar Enerji Santrali	20,75 MWm
Salman Rüzgar Enerji Santrali	27,50 MWm
Karadere Rüzgar Enerji Santrali	19,20 MWm
Şadıllı Rüzgar Enerji Santrali	38,50 MWm
Ortamandıra Rüzgar Enerji Santrali	11,20 MWm
Uluborlu Rüzgar Enerji Santrali	61,20 MWm
Karova Rüzgar Enerji Santrali	30,15 MWm
Kızılcaterzi Rüzgar Enerji Santrali	13,60 MWm
Bağlama Rüzgar Enerji Santrali	53,20 MWm
Tayakadın Rüzgar Enerji Santrali	51,00 MWm
Selimiye Rüzgar Enerji Santrali	53,20 MWm
Pazarköy Rüzgar Enerji Santrali	45,60 MWm

** 13 tanesi Emisyon Azaltım Sertifikası (Gold Standard ve GCC) ve 1 tanesi Yenilenebilir Enerji Sertifikası (I-REC)'na sahip olan 14 Rüzgar Enerji Santralimizin kapasitelerine ait detaylı verileri bu tablo içeriğinde görebilirsiniz.*







Güneş Enerji Santralleri**	Kapasite
Çardak Güneş Enerji Santrali	0,9 MWp
Acıpayam Güneş Enerji Santrali	4,8 MWp
Kocabaş Alt Güneş Enerji Santrali	6,1 MWp
Kocabaş Üst Güneş Enerji Santrali	5,9 MWp
Kocadere Güneş Enerjisi Santrali	10,7 MWp

*** Toplam 28 MWp değerinde enerji kapasitesine sahip olan 5 Güneş Enerjisi Santralimizin kapasitelerine ait detaylı verileri bu tablo içeriğinde görebilirsiniz. 4 adet Güneş Enerjisi Santralimiz Emisyon Azaltım Sertifikası (GCC)'na sahiptir.*

Yeşil Güvenilir Enerji Uygulamalarımız

PAYDAŞ GÖRÜŞÜ



YASİN ÖZENİR
İşletme Müdürü
Fiba Yenilenebilir Enerji

Çevreye zarar vermeyen, yerli ve sürdürülebilir bir enerji seçeneği olan yenilenebilir enerji, iklim değişikliği ile mücadelede büyük bir rol oynamaktadır. Türkiye'nin yenilenebilir enerji alanında öncü kuruluşlarından birisi olan şirketimiz, güneş ve rüzgar enerjisi santralleri kurarak hem ülke ekonomisine hem de çevrenin korumasına katkı sağlamaktadır. Yenilenebilir enerji sektöründe çalışmak benim için hem bir sorumluluk hem de bir ayrıcalık ve bu ayrıcalığı 10 yılı aşkın süredir Fiba Yenilenebilir Enerji Holding'te yaşadığım için onur duyuyorum.

Fiba Yenilenebilir Enerji Holding, küresel ısınmayı +1,5 derecenin altında tutmak için ülkelerin sera gazı emisyonlarını azaltma taahhütlerini içeren Paris İklim Anlaşması ve Avrupa Birliği'nin 2050 yılına kadar iklim nötr olma hedefini ortaya koyan Avrupa Yeşil Mutabakatı hedefleriyle uyumlu bir vizyonla faaliyet göstermektedir. Ben de Fiba Yenilenebilir Enerji'nin bir çalışanı olarak bu vizyonu paylaşıyor ve yenilenebilir enerjinin payının artırılması gerektiğini düşünüyorum.

Şirketimiz sürdürülebilirlik konusunda teknik ve sosyal eğitimler vererek bilgi ve becerilerimizi artırmakta, sektörün gelişimi için katkı sağlamaktadır. Yenilenebilir enerji ve sürdürülebilirlik konularına duyarlı ve ilgili bir şirkette çalışmaktan gurur duyuyorum. Bu alanda fark yaratmak ve gelecek nesillere daha iyi bir dünya bırakmak için çaba gösteriyorum. Yenilenebilir enerji ve sürdürülebilirlik vizyonumuzu paylaşan ve bize destek olan tüm çalışanlarımıza ve yöneticilerimize teşekkür ediyorum.

PAYDAŞ GÖRÜŞÜ



SADIK ERSAN YILDIRIR
İşletme Teknisyeni
Fiba Yenilenebilir Enerji

Dünyada enerji talebi ve küresel enerji tüketimi hızlı nüfus artışından dolayı sürekli artmaktadır. Bu enerji talebini karşılamak için özellikle fosil tabanlı yakıtların kullanılması ve bu yakıtların rezervinin tükenme olasılığı, gelecekte dünya genelini kapsayacak olan enerji kriziyle karşı karşıya kalınacağını ortaya çıkarmıştır. Bu nedenle ulusal ve uluslararası düzeyde artan enerji talebi ve çevresel sorunlar hayati konular haline gelmektedir. Uluslararası kuruluşlardan alınan son raporlar dikkate alınırsa ülkeler için güvenli, temiz ve sürdürülebilir enerji kaynaklarının kullanılmasıyla enerji ihtiyaçlarını karşılayabilmeleri stratejik bir hamle olacaktır. Aynı zamanda yenilenebilir enerji kaynakları kullanılarak çevre kirliliğinin de en aza indirilebilme gibi bir avantaja sahip olacaktır. Türkiye'de yenilenebilir enerji kaynakları kullanılarak enerji ihtiyacının bir bölümü Fiba Yenilenebilir Enerji A.Ş. olarak sahip olduğumuz santrallerden üretilen enerji ile karşılanmaktadır. Bu sayede üretilen yenilenebilir enerji kaynakları ile elde edilen enerjinin hem sürdürülebilir hem de fosil tabanlı kaynaklı yakıtların kullanımından açığa çıkan zararlı gazların en aza indirilmesinde önemli katkılar sağlamaktadır.

Fiba Yenilenebilir Enerji'de görev yapan her bir çalışma arkadaşlarımız ve üst yöneticilerimiz ile devamlı iletişim halinde olup birbirimize gerekli olan her yerde destek oluyoruz. Çalışmalarımızı büyük özveri ve dikkatli bir şekilde yürüterek tüm çalışmalarımızda her zaman en iyiye ulaşmaya çalışıyoruz.

Fiba Yenilenebilir Enerji Holding'te 13 yıl önce çalışmaya başladığım günden beri şirketimizin ciddi anlamda iş hayatıma ve özel hayatıma katkısı olmuştur. Fiba Yenilenebilir Enerji Holding'te çalışmaya başladığımdan beri bizden sonraki nesillere daha iyi bir yaşam alanı bırakabileceğimiz konusunda daha çok umutluyum. Bunu hissettiren ve desteğini esirgemeyen yöneticilerimize teşekkür ederim.

Biyoçeşitlilik

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, öncelikli konularımız arasında yer alan biyoçeşitliliği en büyük çevresel sorumluluklarımızdan biri olarak kabul ediyoruz.

Kurulduğumuz günden bu yana yatırım ve işletme süreçlerimizde, faaliyet alanımızda biyoçeşitliliği korumaya yönelik aksiyonlar alarak tüm canlılara yaşanabilir bir dünya bırakmayı amaçlıyor, operasyonlarımız esnasında biyoçeşitliliğe zarar verebilecek olası etkileri minimize etmek için çalışıyoruz.

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, öncelikli konularımız arasında yer alan biyoçeşitliliği en büyük çevresel sorumluluklarımızdan biri olarak kabul ediyoruz. Çevre Politikamız çerçevesinde, faaliyet gösterdiğimiz tüm lokasyonlarımızda ve yeni yatırım bölgelerimizde biyolojik çeşitliliğin ve ekosistemin korunması için ön çalışmalar gerçekleştirmeyi ve ortaya çıkabilecek potansiyel çevre etkilerine karşı aksiyonlar alarak biyoçeşitlilik yönetim planları uygulamayı taahhüt ediyoruz.

Oluşturduğumuz biyoçeşitlilik yönetim planları[3] ile mevcuttaki tüm santrallerimizde, uzman ekibimizin liderliğiyle biyoçeşitlilik konularının takibini titizlikle sürdürüyoruz. Yeni proje yatırımlarımızı planlarken ekosistem üzerinde ön çalışmalar yapıyor, yürütülen ÇED / ÇSED sürecine ilişkin olarak lokasyonlarda **“Ekolojik/ Ekosistem Değerlendirme Raporu” ve “Biyoçeşitlilik Yönetim Planı”** hazırlıyoruz. Hazırladığımız Biyoçeşitlilik Yönetim Planları kapsamında yerel mevzuat gereksinimlerini gözetiyor, uluslararası düzeyde IFC Performans Standartları'nı (IFC PS6) rehber alıyoruz. Biyoçeşitliliğin tespiti ve korunması kapsamında, alanında uzman 3. taraf danışman firmalarla yaptığımız iş birlikleriyle ve bünyemizde görev alan 1 Dr. Biyolog, 1 Uzm. Biyolog ve 2 Yaban Hayatı Uzmanımız ile ilgili işletmelerimizde biyoçeşitlilik çalışmalarımızı gerçekleştiriyoruz.



PAYDAŞ GÖRÜŞÜ



MARÍLIA BARROS
Proje Yöneticisi
BE - Bioinsight & Ecoa

Fiba Yenilenebilir Enerji ile Türkiye'nin kuzeybatısında bir rüzgar tesisi üzerinde yarasa popülasyonlarını korumak amacıyla bir proje üzerinde bir yıldan uzun süredir çalışıyorum. Şirketle olan deneyimim daha iyi olamazdı: Projenin başından beri son derece yetenekli ve çalışkan bir ekibin katkısına sahip olma fırsatı buldum. Fiba ekibi, ekipmana yönelik teknik sorunlardan bilgi paylaşımına ve karar verme süreçlerine kadar her durumda yardımcı olmaya her zaman hazır. Aylık olarak bir araya geliyoruz ve projemizin ilerlemesini yakından izlemek ve bunun üzerine tartışmak adına sürekli iletişim halindeyiz. Profesyonel ve dostane bir ortamda, karşılıklı saygı ve nezaket içerisinde hareket ediyoruz. Genel olarak, Fiba Yenilenebilir Enerji, çevresel projelere katılımıyla ön plana çıkarken verdiği taahhütlere bağlıdır. Bu, ekiplerimizin birlikte öğrenmesine ve teknik çalışmalarımızın sürekli olarak geliştirilmesine olanak sağlıyor. BE ve Fiba'nın aynı değerleri paylaştığını düşünüyorum: mükemmeliyet ve bilim ile çevre sektörünün iyi uygulamaları aracılığıyla sürdürülebilir ve kapsayıcı bir gelecek inşa etme. Fiba Yenilenebilir Enerji'nin bu misyonda bir müşteri ve paydaş olarak yanımızda olması bir ayrıcalıktır!

[3]2022 yılında işletmede olan 14 rüzgar santralimizden toplam 10 santralimiz biyoçeşitlilik yönetim planına sahip olup aktif olarak kuş/yarasa izleme ve karkas tarama çalışmaları gerçekleştirilmektedir.

Biyoçeşitlilik

Faaliyetlerimizin biyoçeşitliliğe olası etkilerini bertaraf edecek proje ve iş birlikleri içerisinde bulunuyoruz.

Kuş / yarasa izleme çalışmalarımızın yanı sıra endemik bitki türleri kapsamında araştırma ve izleme çalışmaları yürüterek ekolojik denge ve biyoçeşitliliğin korunması için yenilenebilir enerji sektörüne öncülük etmeye devam ediyoruz. Yeni teknolojileri takip ederek, ekolojik hayatın dengesini koruma yolunda hız kesmeden kararlılıkla ilerliyoruz. Sektöre nitelikli, yetkin ve alanında uzman çalışanlar yetiştirmek amacıyla biyoçeşitlilik çalışmalarımızda ihtiyaç duyduğumuz iş gücünün karşılanması amacıyla yeni mezun adaylara öncelik veriyoruz. Böylece yeni mezunlara alanında uzman çalışanlarımızın tecrübe ve bilgi birikimlerinden yararlanabilecekleri dinamik bir çalışma ortamı sunuyoruz.

Biyoçeşitliliği koruma çalışmalarımızda durum tespiti amacıyla aktif izlemeler yaparak, şeffaflık anlayışımızla ulusal ve uluslararası raporlamalar gerçekleştiriyoruz. Faaliyetlerimizin biyoçeşitliliğe olası etkilerini bertaraf edecek proje ve iş birlikleri içerisinde bulunuyor, fırsatları ve girişimleri takip ediyoruz.

- **Kuş Gözlem Çalışmalarımız** kapsamında, biyoçeşitlilik çalışmaları yürüttüğümüz sahalarımızda, hedef tür olarak belirlediğimiz 49 göçmen kuş türünü yaban hayatı uzmanlarımızla rüzgar türbinlerimizin sahalarındaki göçmen kuş aktivitesi ve kuş göç yolları üzerindeki etkisini tespit edebilmek adına tüm göç dönemi boyunca takip ediyor ve kayıt altına alıyoruz. Bu çalışmalarımız ile ülkemiz üzerindeki göç aktivitesinin ve kuş göç yollarına ilişkin ışık tutan verilerin kayıt altına alınmasına katkı sağlıyoruz. 2022 yılında yaban hayatı uzmanı bulunan santrallerimizde, 34 tür ve toplamda 51.036 birey göçmen kuşun geçiş yaptığını gözlemledik.

2022 yılında hazırladığımız ve eğitim ve tatbikatlarla desteklediğimiz **"Türbin Geçici Durdurma Protokolü"** sayesinde göç dönemlerinde santral alanı çevresinde tehlike arz edebilecek olası bir geçiş aktivitesi esnasında, rüzgar türbinlerimizi geçici olarak durdurarak oluşabilecek çarpışma riskinden en yüksek seviyede kaçınıyoruz. Kuş gözlem çalışmalarımızı ve buna paralel olarak hazırladığımız Türbin Geçici Durdurma Protokolü kapsamında gerçekleştirdiğimiz eğitim ve tatbikatları, 2023 yılında ilgili tüm işletmelerimizde gerçekleştirmeyi planlıyoruz. **Yarasa İzleme Çalışmalarımız** ile faaliyet gösterdiğimiz işletmelerimizde bulunan yarasa türlerine ve popülasyonlarına karşı olası etkileri minimize etmek amacıyla tespit ediyor, yarasa sesi kayıtları alarak, yarasaların yıl içerisindeki dönemsel aktivitelerini izliyoruz.

2022 Nisan ayında **Kızılcaterzi sahamızda** başladığımız **Nasel Seviyesinde Yarasa İzleme (Akustik Yarasa Sesi Tespit Çalışmaları) çalışmamızı**, sekiz aylık aktif izleme süreci sonunda Kasım ayı itibarıyla başarılı bir şekilde tamamladık. Bu sayede işletmelerimiz genelinde ilk kez uygulamaya başladığımız yenilikçi izleme yöntemlerine ilişkin tecrübe kazanmış olduk. Yürüttüğümüz nasel seviyesinde akustik izleme ve karkas tarama çalışmaları ile santral çevresindeki yarasa türleri ve popülasyon tahminleri hakkında elde ettiğimiz verileri raporladık. Yöneticilerimiz, uzmanlarımız ve iş birliği içerisinde olduğumuz ulusal ve uluslararası danışman uzmanların özverili çalışmaları ile raporladığımız izleme çalışmalarımız doğrultusunda, 2023 yılı için de nasel seviyesinde akustik izleme çalışmalarımıza devam etmeyi planladık. Elde ettiğimiz veriler ışığında en uygun alternatif etki azaltma yöntemlerini değerlendirdik ve aksiyonlarımız için iş planı hazırlıklarına başladık.

- Yaban hayatı uzmanlarımız ve iş birliği içerisinde olduğumuz ulusal ve uluslararası danışman uzmanlar ile türbin alanlarında yılın belirli aylarında düzenli olarak **"Karkas Tarama"** çalışması yürütüyoruz. Karkas tarama çalışmalarının yanı sıra **"Tarayıcı Verimliliği Testi" ve "Yırtıcı/Leşçil Etkisi Değerlendirme"** çalışmaları da gerçekleştirerek elde ettiğimiz tüm sonuçları istatistik programları ile değerlendiriyor, türbinlerin yıllık etkisini maksimum doğruluk oranıyla hesaplıyoruz.

- **Diğer Fauna İzleme Çalışmalarımız** ile Yaban Hayatı Uzmanlarımız önderliğinde santrallerimizin bulunduğu bölgelerde yayılış gösteren fauna elemanlarını doğrudan gözlem ve fotokapan çalışmalarıyla yıl boyunca izliyor, elde ettiğimiz verileri biyoçeşitlilik veri havuzunda kayıt altına alıyoruz.

- **Flora İzleme Çalışmalarımız** kapsamında santrallerimizin etki alanında tespit ettiğimiz ilgili türlerin yıl boyunca mevcudiyetini takip ediyoruz.

  Selimiye RES ve Tayakadın RES işletmelerimizin inşaat sürecinde tespit ettiğimiz ***"Centaurea hermanni"*** endemik bitki türünü ilgili çalışmalarımız kapsamında, 2022 yılında türün yaşamsal takibini gerçekleştirerek raporladık. Süreç genelinde türün bulunduğu lokasyonların kontrolünü sağlıyor, izleme çalışmalarımıza devam etmeyi amaçlıyoruz.



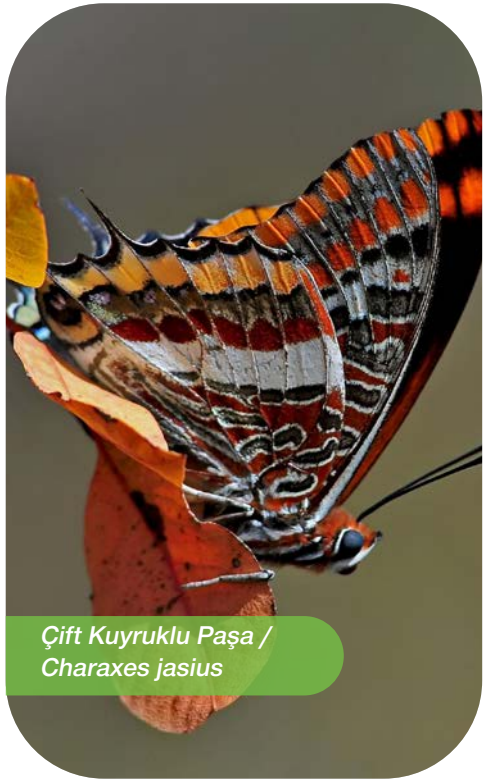
Alaca Baykuş / Strix aluco



Çatalca Peygamber Çiçeği / Centaurea hermannii

Biyoçeşitlilik

Yıl içerisinde gerçekleştirdiğimiz biyolojik çeşitlilik ve ekoloji çalışmalarımızı raporlama ve bültenler aracılığıyla paydaşlarımıza aktarıyoruz.



Çift Kuyruklu Paşa / Charaxes jasius

Yeni yatırım projelerimizin ilgili alanlarındaki, çayır ve meraların verimli ve kaliteli yem üretimi ile birlikte bölgedeki ekolojik dengenin sağlanması için, ıslah ve biyoçeşitlilik çalışmalarımızı inşaat ve faaliyet öncesi dönemlerde planlıyor, "Mera Islahı ve Amenajmanı Projeleri" geliştiriyoruz.

- **Eğitim Çalışmalarımız** kapsamında işletmelerimizde görev alan işletme çalışanlarımıza yıl boyunca **"Yaban Hayatı ve Biyoçeşitlilik"** içerikli düzenli eğitimler veriyor, çalışanlarımız ve ziyarete gelen misafirlerimizin işletmelerimizde sunduğumuz **"Yaban Hayatı Bilgilendirme Tabelası ve Posteri"** aracılığıyla yaban hayatı hakkında bilgi sahibi olmalarını sağlıyoruz.

  İşletme çalışanlarımızın ve ziyaretçilerimizin tamamının kolayca veri paylaşımında bulunabileceği **"QR Kodlu Yaban Hayatı Bildirim Sistemi"** uygulamamız ile paylaşılan verilerin bir havuzda toplanmasını sağlıyoruz. 2022 Şubat ayında devreye aldığımız QR kod ile erişime açık olan **Yaban Hayatı Bildirim Formumuzu,** aylık yaban hayatı bültenleri ile tüm santrallerimizle paylaşıyor ve sahalarımızdaki panolarda ziyaretçilerimiz tarafından da ulaşılabilmesi amacı ile sergiliyoruz. Böylece, işletme çalışanlarımız ve saha ziyaretçilerimiz, sahada rastladıkları yaban hayatı aktivitesine ait iz, belirti ya da doğrudan bildirimlerini yazılı ya da görsel bir şekilde veri havuzuna aktarabiliyor. Bu sayede uzmanlarımızın, iletilen yaban hayatı bildirimlerini değerlendirmelerine olanak sağlıyoruz. 2022 yılında işletme çalışanlarımız ve ziyaretçilerimiz tarafından iletilen 224 yaban hayatı bildirimini değerlendirdik. Değerlendirmemiz neticesinde, faaliyet alanlarımızda toplamda 65 memeli, kuş, sürüngen ve omurgasız türü kaydettik.

  Eğitim çalışmalarımızın yanında, her yıl Doğa Koruma ve Milli Parklar (DKMP) birimlerinin sürdürdüğü **"Kış Ortası Su Kuşu Sayımı"** çalışmaları kapsamında, şirketimiz bünyesinde çalışan uzmanlarımız tarafından DKMP organizasyonlarına katılım ve arazi çalışması desteği sağlıyoruz.

- İşletmelerimizde bulunan uzmanlarımız ile, faaliyet alanlarımızda ve yakın bölgelerde insan faaliyetleri sonucu etkilenen yarasa, kuş ve yılan vb. canlıların uygun koşullara sahip habitatlara taşınmasına destek oluyoruz. Doğal yaşam alanı olmayan alanlarda tespit edilen canlı hayvanları uygun metotlarla zarar vermeden yakalayarak temel sağlık muayenelerinin ardından sağlıklı olduklarını kontrol ederek yeniden uygun şartlarda doğaya bırakıyoruz. **Basıkburunlu Yarasa *(Barbastella barbastellus)*, Cüce Yarasa *(Pipistrellus pipistrellus)*, Kara Kızılkuyruk *(Phoenicurus ochruros)*, Ev Kırlangıcı *(Delichon urbicum)*, Siğilli Kurbağa *(Bufo bufo)*, Gece Kurbağası *(Bufo viridis)*, İri Yeşil Kertenkele *(Lacerta trilineata)*, Burunlu Engerek *(Vipera ammodytes)*, Şeritli Engerek *(Montivipera xanthina)* ve Küpeli Su Yılanı *(Natrix natrix)*** bugüne kadar canlı olarak karşılaştığımız ve yeniden doğaya saldığımız başlıca türler arasında yer alıyor.

- Yıl içerisinde gerçekleştirdiğimiz biyolojik çeşitlilik ve ekoloji çalışmalarımızı **raporlama ve bültenler** aracılığıyla paydaşlarımıza aktarıyoruz. Biyoçeşitlilik içerikli raporlama ve bülten çalışmalarımızı 2008 yılından bu yana sürdürüyoruz. Bu kapsamda, 2022 yılında hazırladığımız **6 Ekolojik Değerlendirme Raporu, 21 adet Kuş Gözlem Raporu, 14 adet Yarasa Raporu, 13 adet Karkas Tarama Raporu, 3 adet Flora / Fauna Raporu, 4 adet Biyoçeşitlilik Yönetim Planı, 4 adet Yıllık Değerlendirme Raporu, 12 adet Yaban Hayatı Bülteni, 2 adet ödül programı başvurusu, 44,15 kişi*saat yaban hayatı ve biyoçeşitlilik içerikli eğitim ve 3 adet organizasyon katılımı** ile bu yıl da şeffaf ve proaktif bir biyoçeşitlilik yönetimi sergiledik.



Kukumav / Athene noctua

GRI 3-3 • GRI 304-1 • GRI 304-2 • GRI 304-3 • GRI 304-4

Biyoçeşitlilik

Kurumsal Sorumluluk Derneği'nin düzenlediği programda "Yenilenebilir Enerjide Biyoçeşitlilik Yaklaşımı" projemiz ile bronz ödüle layık görüldük.

PAYDAŞ GÖRÜŞÜ



OSMAN ERDEM
Genel Müdür
Doğa Araştırmaları Derneği

Doğa Araştırmaları Derneği 2011 yılından bu yana Fiba Yenilenebilir Enerji bünyesindeki Rüzgar Enerji Santrallerinde (RES); RES'lerin kuşlara etkilerini gözlemliyor ve değerlendiriyor, olası riskleri belirliyor ve alınması gereken önlemleri öneriyor.

Doğa Araştırmaları Derneği Türkiye'nin doğasının korunması için çalışan bir sivil toplum kuruluşu; aynı zamanda bu alandaki uzman kuruluşlardan biri. Fiba Yenilenebilir Enerji ile yaptığı çalışmalarda da temel hedef kuşların RES'lerden zarar görmemesi ve etkilerin minimum düzeye indirilmesidir. Fiba Yenilenebilir Enerji'nin yaban hayatına gösterdiği hassasiyet ve saygıdan dolayı, bir doğa koruma kuruluşu olan Doğa Araştırmaları Derneği ile olan birlikteliği 12 yıldır devam etmektedir. Kendilerine bu hassasiyetlerinden dolayı teşekkür ediyoruz.

İklim krizi günümüzün en önemli sorunu ve Türkiye iklim krizinden en fazla etkilenecek ülkelerden biri; Yenilenebilir enerji kaynaklarının yaygınlaştırılması krizin etkilerinin azaltılması bakımından çok önemli, ancak yatırımlarının inşaat ve işletme sırasında doğaya olabilecek etkilerini olabilecek en alt seviyeye indirmek de bir o kadar önemli. Bu nedenle, bugün ve gelecekte, RES'lerin doğaya olabilecek etkilerini daha da azaltmak için çalışmaların sürdürülmesi ve daha etkili önlemlerin geliştirilmesi başlıca hedef olmalıdır.

Fiba Yenilenebilir Enerji, yenilenebilir enerji alanında Türkiye'deki önemli kuruluşlardan biri, enerji yatırımlarının yanı sıra Türkiye'nin doğasının ve yaban hayatının korunması konularında farkındalık yaratılması ve kamuoyu oluşturulması için sivil toplum kuruluşlarıyla birlikte sosyal sorumluluk projeleri geliştirebilir ve uygulanmasına destekler verebilir.

Kurumsal Sorumluluk Derneği'nin 2 Şubat 2023 tarihinde düzenlediği 14. Kurumsal Sorumluluk Zirvesi / Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Değer Katan Şirketler Ödül Programı'nda 2022 yılında gerçekleştirdiğimiz çalışmalar ve sunduğumuz "Yenilenebilir Enerjide Biyoçeşitlilik Yaklaşımı" projemiz ile biyoçeşitlilik kategorisinde bronz ödüle layık görüldük.

2022 yılında gerçekleştirdiğimiz biyoçeşitlilik çalışmalarımız kapsamında 2023 yılı Haziran ayında sonuçlanacak olan BRANDVERSE Awards programına başvurduğumuzu bildirmekten gurur duyuyoruz.

Tayakadın RES işletmemizde gerçekleştirdiğimiz saha kontrollerimiz esnasında **Ak Kuyruksallayan *(Motacilla alba)*** türüne ait kuş yuvası tespit ederek koruma çalışmalarına başladık. Yuva ve yavruları etkileyen alandaki çalışmalarımızı en aza indirerek incelemeler gerçekleştirdik ve Ak Kuyruksallayan bireylerinin yuvasının korunmasına öncülük ettik.

Kızılcaterzi RES işletmemizde yürütülen kuş gözlem çalışmalarında uzmanlarımız ile IUCN tarafından nesli küresel ölçekte hassas kategoride (VU) tehdit altında olan **Şah Kartal *(Aquila heliaca)*** bireylerinin farklı zamanlarda alandan geçiş yaptığını tespit ettik ve türün santral alanı ve çevresindeki yuva, beslenme ve konaklama yerlerinin tespiti için incelemeler gerçekleştirdik. Şah Kartal'ın potansiyel yaşam alanlarının belirlenmesi için araçlarla, araçların gidemediği yerlerde ise yürüyerek taramalar gerçekleştirdik. Zorlu hava şartlarına rağmen gerçekleştirdiğimiz çalışmalar sonucunda, hedef tür olan Şah Kartal yuvası tespit edemesek de küçük ve orta büyüklükte birçok diğer kuş yuvası tespit ettik.

Ayrıca, **Kızılcaterzi RES** sahamızda meyve ağaçlarından birinde **İspinoz *(Fringilla coelebs)*** yuvasını uzmanlarımız sayesinde tespit ettik. Ağaç çevresinde insan aktivitesini önlemek, aynı zamanda anne ve yumurtadan çıkacak yavrular üzerinde stres yaratmamak için uyarı tabelası aracılığıyla işletme personellerimizi konu ile ilgili bilgilendirdik. Yavru ispinozların gelişimlerini takip ederek sağlıklı bir şekilde yuvalarından uçtuklarını gözlemledik.

Pazarköy RES sahasında ise IUCN tarafından nesli küresel ölçekte tehdide yakın (NT) **Bozkır Delicesi *(Circus macrourus)*,** nesli bölgesel ölçekte hassas (VU) **Çayır Delicesi *(Circus pygargus)*** **ve Kaya Kartalı *(Aquila chrysaetos)*** bireylerinin farklı zamanlarda alandan geçiş yaptığı tespit ettik. Bu türlerin üreme ve yuvalama çalışmalarını gerçekleştirerek, rüzgar enerjisi santralimizi ve çevresini kapsayan çalışma alanında üreyen bireyler ve yuvaları tarayarak olası yuvalama alanlarını inceledik.

Hava şartlarının zorluğuna rağmen gerçekleştirdiğimiz gözlemler sonucunda, Bozkır Delicesi, Çayır Delicesi veya Kaya Kartalı bireylerini tespit edemedik. Ancak, alan içerisinde belirlediğimiz farklı gözlem noktalarından, üreyen bireyleri tespit etme amacıyla yaptığımız gözlem çalışmaları sonucunda, farklı kuş türlerinin de kayıt altına alınmasını sağladık. İncelemelerimizle pek çok kullanılmayan yuvanın yanı sıra, üç yavru ve iki ebeveynden oluşan bir Şahin ailesi tespit ederek, kuşların yaşam alanları hakkında daha fazla bilgi edindik. Ayrıca çalışmalarımız sonucu elde ettiğimiz verileri ve raporlarımızı yerel doğa koruma birimleri ile de paylaştık.

Biyoçeşitlilik etkilerini izleme ve azaltma konularında **Doğa Araştırmaları Derneği** ile çalışmalar yürütüyoruz. İzleme dönemlerimiz boyunca bu iş birliğinin sürdürülmesini planlıyoruz. Ayrıca ağaçlandırma ve habitat rehabilitasyonu kapsamındaki (mera iyileştirme projeleri dahil) girişimler ve projelere yönelik fırsatları değerlendireceğiz.

Türbin Yağ Sızıntısı Tespiti

Tayakadın RES sahasında kuş gözlemleri sırasında uzmanımızın dikkati sayesinde türbinin nasel bölümünden bir sıvı sızıntısı fark ettik. Santral sorumlumuz ve türbin bakım çalışanlarımızın bilgisi dahilinde biyoçeşitlilik ve çevre üzerinde bir riske yol açmadan incelemelere başladık. Sızıntının olduğu bölümün onarımını bir saat içinde sağlayarak sıvının akışını durdurduk. Her yıl yapılan acil durum eğitimlerini alan ekiplerimiz kuleden aşağı akan sıvının toprakla temasını önleyerek yağ toplama ve yağ emme kitini kulenin en alt kısmına yerleştirerek doğayı kirletmeden toplanmasını sağlamıştır. Yaban hayatı uzmanımızın kulede sıvının olmadığı onayının ardından kitleri topladık ve bertaraf edilmesi için anlaşmalı firmaya teslim ettik.

Biyoçeşitlilik


Karaca / Capreolus capreolus


Flamingo / Phoenicopterus roseus

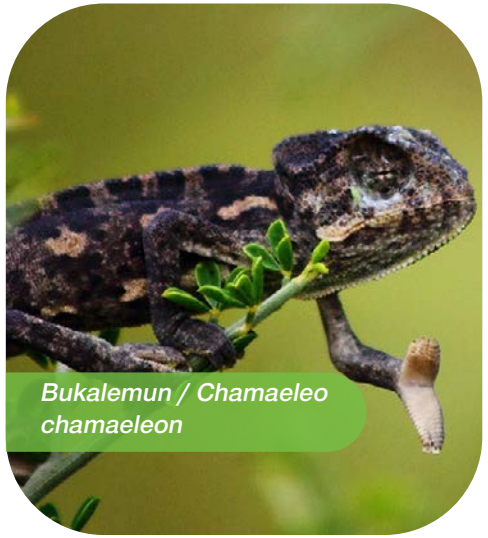

İbibik / Upupa epops


Tilki / Vulpes vulpes


Tavus Kelebeği / Inachis io


Şah Kartalı / Aquila heliaca


Orman Fistosu / Zerynthia cerisyi


Bukalemun / Chamaeleo chamaeleon

Biyoçeşitlilik

Biyoçeşitliliği koruma çalışmalarımızda durum tespiti amacıyla aktif izlemeler yaparak, şeffaflık anlayışımızla ulusal ve uluslararası raporlamalar gerçekleştiriyoruz.

PAYDAŞ GÖRÜŞÜ



GÜNEY TEVLİM
Yaban Hayatı Uzmanı
Fiba Yenilenebilir Enerji

Fiba Yenilenebilir Enerji Holding'de yaban hayatı ekibinin bir parçası olarak bir yılı aşkın süredir Kızılcaterzi Rüzgar Enerji Santralinde çalışıyorum. İşimiz ekoloji ve biyolojik çeşitliliğin sürdürülmesi üzerine odaklı olduğundan, çoğu insan ne iş yaptığımızı pek bilmese de görevlerimizin sürdürülebilir bir gelecek için oldukça önemli ve hassas olduğunu biliyoruz.

Çalışma arkadaşlarımız, yöneticilerimiz ve diğer ekip üyelerimizle sürekli olarak iletişim halinde kalıyor, birbirimize her daim destek oluyoruz. Çalışmalarımızı özveriyle yürütüyoruz ve yaptığımız işlerde mükemmeli arıyoruz. Farklı projelerde dışarıdan destek aldığımız zamanlarda, alanında uzman danışmanlarla çalışıyor, yerel otoritelerle uyumlu iletişim kurabiliyor ve bu ilişkilerle ortaya çıkan karşılıklı bilgi alışverişinden maksimum kazanç sağlamak için çabalıyoruz. Kurduğumuz bu ikili ilişkilerin ve yürüttüğümüz çalışmaların doğaya ve geleceğe katkı sağlayan sonuçlarını görünce de oldukça gurur duyuyoruz.

Doğayı korumak ekibimin asıl görevi olsa da; Fiba Yenilenebilir Enerji'nin çevre dostu bir enerji üreticisi olması, bence tüm çalışanlarının işlerini yaparken doğaya katkıda bulunmalarını sağlıyor. Bu ailenin bir parçası olarak geçirdiğim sürede Fiba Yenilenebilir Enerji'nin çevresel duyarlılık konusunda oldukça önemli bir şirket olduğunu ve şirketimizin sadece bir işveren olmadığını aynı zamanda doğa ve toplum için faydalı bir kuruluş olduğunu düşünüyorum.



Kleopatra / Gonepteryx cleopatra



Fiğ Çiçeği / Vicia sativa



Kaya Kartalı / Aquila chrysaetos



Leylek / Ciconia ciconia

Etkin Atık ve Su Yönetimimiz

14 Rüzgar Enerji Santralimizin tamamında Sıfır Atık Belgesine sahibiz.

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, çevresel etkilerimizi azaltmak, temiz ve sürdürülebilir bir dünyada yaşabilmek için atıklarımızın yönetimini önemsiyoruz. Bunun yanı sıra en önemli kaynaklarımızdan biri olan suyun sorumlu ve verimli kullanımını sağlayabilmek adına su yönetimi ve tüketimi konularını öncelikli konularımız arasında değerlendiriyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz genel müdürlük ve tüm santrallerimizde operasyonlarımız sonucunda oluşan atıklarımızın en uygun biçimde uzaklaştırılmasını sağlıyor, faaliyetlerimizi su israfına neden olmayacak şekilde gerçekleştirmeye özen gösteriyoruz.

Atık Yönetimimiz

Değişen tüketici alışkanlıkları, nüfus artışı ve buna paralel olarak artan atık üretimini dünyamızı etkileyen en büyük çevresel sorunlardan biri olarak görmekteyiz. Bu nedenle Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, tüm çalışanlarımızla birlikte, bulunduğumuz her lokasyonda atık sorununu azaltmak ve çevresel ayak izimizi en aza indirgemek amacı ile atık yönetimi konularına odaklanıyor, santrallerimizde ve Genel Müdürlüğümüzde oluşan atıklarımızın yönetimi için aksiyonlar alıyoruz. Atık yönetimi hiyerarşinin en tepesinde yer alan kaynağında önlenme adımının en etkili yönetim biçimi olduğunun farkındalığı ile çalışanlarımızı ve tüm paydaşlarımızı bilinçlendiriyoruz. Bununla birlikte oluşan atıkların ayrıştırılması ile geri kazanım ve yeniden kullanımı önceliklendirirerek döngüselliğe katkı sağlıyoruz.

Bu adımların uygulanamadığı durumlarda ise atıklarımızın yönetmeliklere uygun şekilde bertarafını gerçekleştiriyoruz. Tedarikçilerimizin çevresel etkilerini de değerlendiriyor, değerlendirmelerimiz sonucunda atık yönetimi konusunda tespit ettiğimiz boşluklar için aksiyonlar alarak temiz bir dünya için adımlar atıyoruz.

Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığının başlattığı **"Sıfır Atık"** projesi kapsamında faaliyet gösterdiğimiz tüm rüzgar enerjisi santrallerimiz için **Sıfır Atık Belgesi** alarak sıfır atık uygulamalarını gerçekleştiriyoruz. Entegre Yönetim Sistemimiz dahilinde bulunan **TS EN ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi Sertifikası** kapsamında ise eğitim, tatbikat, iç tetkik ve dış tetkikler yapıyoruz.

2022 yılı itibarıyla 14 Rüzgar Enerji Santralimizin tamamında Sıfır Atık Belgesine sahibiz. 5 Güneş Enerjisi Santralimizin ve Genel Müdürlüğümüzün belgelendirme süreci ise devam etmektedir.

Genel Müdürlüğümüz ve üretim tesislerimizde oluşan atıkların uzaklaştırılması için belediye ve lisanslı firmalarla iş birliği içerisinde çalışıyoruz. **Endüstriyel Atık Yönetim Planımız** çerçevesinde gerçekleştirdiğimiz iş birliklerinin kayıtlarını tutuyor, geri kazanım ve bertaraf çalışmalarının takibini gerçekleştiriyoruz. Operasyonlarımız esnasında oluşan atıklarımızı, **Atık Yönetimi Yönetmeliği'nde** belirtilen şartlara uygun olarak tesis ettiğimiz geçici atık depolama alanlarında muhafaza ediyor, Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Müdürlükleri görüşleri ile geçici atık depolama alanlarımızın yönetmelik şartlarına uygunluğunun kontrollerini gerçekleştiriyoruz. Evsel nitelikli atıklarımızın dışında santrallerimizin işletilmesi esnasında oluşan tehlikeli ve tehlikesiz atıkları kaynağında ayrıştırılarak lisanslı firmalara teslim ediyor, ambalaj atıklarımızı da aynı kapsamda belediyelere, yetkili kuruluşlara ve lisanslı firmalara iletiyoruz. Böylece, **evsel nitelikli atıklar dışındaki tüm atıklarımızın** geri kazanımını sağlıyor, bu kazanım ile hem döngüsel ekonomiye değer yaratıyor hem de düzenli depolama için gerekli alan miktarında tasarrufa katkı sağlıyoruz.

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, **"Plastiksiz Ofis"** uygulaması için çalışmalarımıza başladık. Bu dönüşüm uygulaması ile birlikte, ofislerimizdeki tek kullanımlık plastik ambalaj atığı üretimini azaltmayı ve atık oluşumunu kaynağında engellemeyi amaçlıyoruz.

MOTAT (Mobil Atık Takip Sistemi) ve **Sıfır Atık Bilgi Sistemi** aracılığıyla faaliyetlerimiz sonucu oluşan atık kayıtlarının dijital ortamda takibini yaparken bir yandan da iş birliği içerisinde olduğumuz lisanslı firmalar ile atık teslim tutanakları tutuyoruz. Atıkların yeniden kullanımı, geri dönüşümü ve diğer geri kazanım süreçlerini ise **Atık Beyanlarımız** ile belirtiyoruz.

Atık Türü	Miktar (kg)		
	2020	2021	2022
Tehlikeli Atık (kg)	7.276	17.604*	34.062**
Tehlikesiz Atık (kg)	82.270	81.007	712
Birim Ürün Başına Atık Üretimi (kg / MWh)	0,078	0,064	0,020
Atık Yoğunluğu Değişimi (Bir Önceki Yıla Göre)	-	-%18,29	-%69,18



**2021 yılı tehlikeli atık miktarlarımızdaki artış 4 yeni projenin eş zamanlı tamamlanmasıyla oluşan inşaat dönemi kapanış atıklarından kaynaklanmaktadır.*
***2022 yılı tehlikeli atık miktarındaki artış işletmede bulunan santral sayısının artışı ve eş zamanlı gerçekleşen planlı ilk yıl bakımlarına ilişkin atıklardan kaynaklanmaktadır.*

Etkin Atık ve Su Yönetimimiz

Operasyonlarımız dahilinde proses suyu ihtiyacımız olmadığı için endüstriyel amaçlı su kullanmıyor, yalnızca evsel nitelikli su tüketimi gerçekleştiriyoruz.

Su Yönetimimiz

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, suyun verimli kullanımının iklim değişikliği ile mücadele kapsamında en önemli aksiyonlarından biri olduğunu biliyor ve dünyamızdaki kaynakların sınırsız olmadığının farkındalığı ile hareket ediyoruz. Çevre Politikamız kapsamında su kaynaklarının korunması konularını önceliklendiriyoruz.

Su verimliliğini artırmak adına su tüketimlerinin takibinde iç kontrol süreçlerimiz için sayaç sistemlerinin kurulması konusunda çalışmalar yürüterek azaltım fırsatlarının tespiti üzerine projeler geliştirmeyi amaçlıyoruz.

Çalışanlarımızın ihtiyacı olan içme suyu ve evsel niteliklı sular için üreticilerden su analizlerini talep ediyor ve analiz raporlarının takibini yapıyoruz. İhtiyacımız olan kullanma suyunu işletmelerimize tankerler aracılığı ile getirerek sahalarımızdaki su depolarında muhafaza ediyor, çalışanlarımızın su ihtiyacını karşılıyoruz. Genel Müdürlüğümüzde ise evsel nitelikli su ihtiyacımızı şebekeden karşılıyor, oluşan atık suyu kanalizasyona deşarj ediyoruz.

Sızdırmaz foseptik (polietilen ya da betonarme) tanklarda depoladığımız evsel nitelikli atık suyu ise belediyelerle iş birliği yaparak yönetmeliklere uygun olarak atık su arıtma tesislerine iletiyoruz. Kullanıp bertarafa gönderdiğimiz su miktarını ise vidanjör kayıtları ve tanker su teslim tutanakları ile kayıt altında tutuyoruz.

Operasyonlarımız dahilinde proses suyu ihtiyacımız olmadığı için endüstriyel amaçlı su kullanmıyor, yalnızca evsel nitelikli su tüketimi gerçekleştiriyoruz.

Su Miktarları* (m^3)	2020	2021	2022***
Su tüketimi	835	711	529
Atık su miktarı**	835	711	529



Van Gölü *(Flamingo / Phoenicopterus roseus)*

*2022 yılı içerisinde şirketimiz tarafından tüketilen su ve toplam atık su miktarlarımıza ait detaylı verileri bu tablo içeriğinde görebilirsiniz.
** İşletmelerimizde endüstriyel nitelikli atıksu oluşumu bulunmamaktadır. İlgili atıksu miktarı evsel nitelikli atıksuları ifade etmektedir.
*** Kurumsal karbon ayak izi hesaplaması sürecinde hesaplama ve veri toplama yönteminde değişiklik yapılmıştır.

İşletmelerimizde Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme ve İzleme Çalışmalarımız

14 rüzgar enerjisi santralimizin 7'sinde çevresel ve sosyal etki değerlendirmesi gerçekleştirdik.

14 rüzgar enerjisi santralimizin 7'sinde çevresel ve sosyal etki değerlendirmesi gerçekleştirdik. Bu projelerimizde ek olarak ÇED süreçleri de takip ediliyor.

Fiba Yenilenebilir Enerji Holding ve alt şirketlerimiz bünyesindeki işletmelerimizin proje ve işletme dönemlerinde oluşan farklı çevresel etkilerini değerlendirmek amacıyla çalışmalar yürütüyoruz. Yatırım projelerimizin inşaat öncesi döneminde, konularında uzman danışman şirketlerden danışmanlık alarak raporlarımızı oluşturuyoruz. Bu kapsamda, türbinlerin yerleşim noktalarının yakın yerleşimler üzerinde oluşturabileceği gölge titremesi etkisini, buz yükü etkisini ve görsel etki değerlendirmesini projenin inşaat safhası öncesinde bilgisayar destekli modellemeler ile değerlendiriyoruz. Bu değerlendirme sonuçlarını uluslararası standartlar ile karşılaştırıyor, gerçekleşen etkilerini işletme döneminde ayrıca değerlendiriyoruz.

İzleme süreçlerimizi bölge halkının ve yaşayan tüm türlerin refahını gözeterek yatırım projelerimizin inşaat öncesi döneminde başlatıyoruz.

Proje Aşaması

Faaliyet gösterdiğimiz koruma altındaki alanlarda ve biyoçeşitlilik değeri yüksek olan bölgelerdelerdeki hassas türleri belirleyip biyoçeşitlilik üzerindeki etkimizi değerlendiriyoruz.

Türbinlerin yerleşim noktalarının yakın yerleşimler üzerinde oluşturabileceği gölge titremesi etkisini, buz yükü etkisini ve görsel etkilerini bilgisayar destekli modellemeler ile değerlendiriyoruz.

Projelendirme döneminde fizibilite çalışmalarını gerçekleştiriyor, rüzgar tahminleri üzerinde çalışıyor ve gerekli izinleri ilgili makamlardan alıyoruz.

İşletme bölgelerindeki proje döneminde çevresel, sosyal etki değerlendirme çalışmalarını gerçekleştiriyoruz.



İnşaat Süreci

Toz (PM) seviyelerini periyodik olarak ölçüyor ve raporluyoruz.

Ağır nakliye sebebiyle etkilenebilecek ulaşım yolları için risk değerlendirmeleri ve iyileştirme fırsat analizleri gerçekleştiriyoruz.

Çevresel gürültü ölçümlerimizi başlatıyor ve sonuçları ulusal ve uluslararası standartlara göre değerlendiriyoruz



İşletme Dönemi

İşletmelerimizde oluşan atıkları endüstriyel atık yönetim planımız doğrultusunda kaynağında ayrıştırarak ilgili kuruluşlara teslim ediyoruz.

İşletmelerimizde gerekli görülmesi halinde çevresel gürültü ölçümleri ve gölge titremesi etkisi değerlendirmelerini bilgisayar destekli modellemeler ile sürdürüyoruz.

İşletme bölgelerimizde bulunan koruma altındaki ve biyoçeşitlilik değeri yüksek olan bölgelerde, hassas türlerin belirlenmesi ve biyoçeşitlilik üzerindeki etkilerinin değerlendirilmesine devam ediyoruz.

Proje aşamasında değerlendirmesini gerçekleştirdiğimiz çevresel ve sosyal etkilerin takibini gerçekleştiriyoruz.







Çalışanlarımıza Karşı Sorumluluğumuz

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, çalışanlarımızı en önemli paydaşlarımızdan biri olarak kabul ediyoruz. Fiba Grubu'nun çağdaş ve modern insan kaynakları uygulamaları ile çalışan bağlılığı ve motivasyonu yüksek, etkin bir organizasyon oluşturmak hedefi doğrultusunda ve "insan odaklı bir çalışma ortamı sağlamak" stratejimiz kapsamında çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Bu doğrultuda, çalışanlarımızın memnuniyetini en üst seviyede tutmaya yönelik inisiyatifler alıyor, sürekli olarak geri bildirimlerini dinliyoruz. Çalışanlarımıza eşitlikçi bir yaklaşım sunan, çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkelerine önem veren bir iş ortamı sunuyoruz. Tüm çalışanlarımıza performanslarına olumlu yansıyacak kişisel ve mesleki gelişim fırsatları sağlıyoruz. Genel Müdürlüğümüzde ve işletmelerimizde iş sağlığı ve güvenliğini sağlamak temel önceliklerimiz arasında yer alıyor.





%50

Üst yönetici ve direktör seviyesindeki kadın oranı

0

İş Kazası

GRI 3-3

Çalışanlarımıza Karşı Sorumluluğumuz

İlgili Öncelikli Konu	Hedeflerimiz	Baz Yılı	2020	2021	2022 Gelişimi	2025 Hedefimiz	2030 Hedefimiz	İlgili SKA
Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti	Çalışan Bağlılığı oranını artırmak	2021	-	68	41	68	75	
Eşitlik, Kapsayıcılık ve Çeşitlilik	İstihdam etmiş olduğumuz genç stajyer sayısını kümülatif olarak artırmak	2020	4	17	24	50	100	
	Genel Müdürlükte çalışan kadın çalışan sayısını artırmak	2020	%48	%44	%47	%50	%50	
	Üst yönetimde 2022 yılında ulaşılan %50 kadın çalışan oranının korumak	2020	%40	%44	%50	%50	%50	
İş Sağlığı ve Güvenliği	Fiba Yenilenebilir Enerji ve bünyesindeki alt şirketlerinde sıfır iş kazası performansını sürdürmek	2020	0	0	0	0	0	
	Alt işverenlerimiz için 2025 yılı sonuna kadar sıfır iş kazası hedefine ulaşmak	2020	6	4	1	0	0	

GRI 3-3 • GRI 401-2 • GRI 402-1 • GRI 403-6 • GRI 407-1 • GRI 408-1 • GRI 409-1

Çalışan Memnuniyeti Çalışmalarımız

Ulaştığımız hedeflerin çalışanlarımızın özverili katılımıyla sağlandığının farkındayız.

İmzacısı olduğumuz Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi İnsan Hakları ve Çalışma Standartları ilkeleri doğrultusunda insan kaynakları süreçlerimizi şekillendiriyoruz.


Günaydın RES

Tüm çalışanlarımızın sorumlu olduğu Sürdürülebilirlik Stratejimiz ve İnsan Hakları Politikamız, eşitlik, ayrımcılığa karşı birlik, güvenli ve sağlıklı bir iş ortamı ve etik bir kurum kültürü oluşturmak gayesiyle gerçekleştirdiğimiz insan kaynakları süreçlerimize olan yaklaşım ve standartları yansıtıyor.

Çalışanlarımızı ve ailelerine karşı sorumluluklarını tanımamız ve ihtiyaçlarına yanıt verecek yapıda olmamız iş ortamında güvenli ve huzurlu bir ortam sağlamamızı kolaylaştırıyor.

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, güçlü finansal yapımızın ve ulaştığımız hedeflerin çalışanlarımızın özverili katılımıyla sağlandığının farkındayız. Bu doğrultuda, stratejik odak alanlarımız arasında olan, insana verilen değer odaklı bir çalışma ortamı oluşturmak bizim için önem arz ediyor. **İnsan Hakları Politikamız** rehberliğinde her yıl hayata geçirdiğimiz başarılı projelerin kapsamını genişleterek, çalışanlarımızın bağlılığını ve mutluluğunu en üst seviyede tutmak için çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Çalışanlarımızın ihtiyaçlarını anlamak ve beklentilerini eksiksiz karşılamak için açık iletişim kurmanın gücüne inanıyor, çalışma koşullarını sürekli iyileştirmeye ve sağladığımız faydaları sürdürülebilir kılmaya devam ediyoruz.

Çalışanlarımızı ve ailelerine karşı sorumluluklarını tanımamız ve ihtiyaçlarına yanıt verecek yapıda olmamız iş ortamında güvenli ve huzurlu bir ortam sağlamamızı kolaylaştırıyor. Kapsayıcılık, çeşitlilik ve fırsat eşitliğinin çalışan memnuniyeti ve bağlılığı açısından önemini iyi biliyoruz. Tüm çalışanlarımızın sürekli gelişimlerini destekleyerek kariyer hedeflerine ulaşmaları için eşit haklar ve fırsatlar sunuyor, işe alım sürecinden emeklilik dönemlerine kadar çalışanlarımıza destek oluyoruz. Örgütlenme ve toplu sözleşme haklarını tanıyor, ihbar süreleri gibi çalışanlarımızı önemli ölçüde etkileyebilecek tüm süreçleri yasal mevzuatlara uygun olarak gerçekleştiriyoruz.

Tüm çalışanlarımızın sorumlu olduğu **Sürdürülebilirlik Stratejimiz ve İnsan Hakları Politikamız,** eşitlik, ayrımcılığa karşı birlik, güvenli ve sağlıklı bir iş ortamı ve etik bir kurum kültürü oluşturmak gayesiyle gerçekleştirdiğimiz insan kaynakları süreçlerimize olan yaklaşım ve standartları yansıtıyor. İnsan Kaynakları Politikamız, çalışanlarımızın gelişimlerini destekleyen, onların potansiyellerini ortaya çıkararak şirketimizin başarısına katkı sağlamalarını ve memnuniyetlerini artırmayı hedefleyen bir yaklaşımı temel alıyor. Ayrıca, 2021 yılında temelini oluşturduğumuz ve 2022 yılı itibarıyla aktif hale getirdiğimiz **Çalışan Memnuniyeti** Çalışma Grubumuz ile çalışanlarımızın dilek, istek ve önerilerini yakından takip ediyor, çalışan memnuniyetini artırmayı ve iş ortamını daha verimli bir hale getirmeyi amaçlıyoruz.

Çalışanlarımızdan aldığımız sürekli geri bildirimler, politikalarımızın ve stratejilerimizin uygulanmasında bize yol gösteriyor. Bu sayede, çalışanlarımızın isteklerine ve ihtiyaçlarına daha iyi yanıt veriyor ve daha verimli bir çalışma ortamı sağlıyoruz. İnsan Kaynakları Politikası kapsamında güvence altına aldığımız üzere zorla ve çocuk işçi çalıştırılmasına karşı önlemler alıyoruz. Tedarikçi ve alt işverenlerin çocuk işçi çalıştırmamasına yönelik önlem, yaptırım, kurallar ve ilgili sözleşme detaylarına **İSG-Ç Şartnamemizde** yer veriyoruz.

İmzacısı olduğumuz Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi İnsan Hakları ve Çalışma Standartları ilkeleri doğrultusunda insan kaynakları süreçlerimizi şekillendiriyoruz.

İnsan Hakları Politikamızın da yer aldığı İnsan Kaynakları Politikamıza buradan ulaşabilirsiniz.

GRI 3-3 • GRI 401-2 • GRI 403-6

Çalışan Memnuniyeti Çalışmalarımız

Her fikrin değerli olduğuna ve her çalışanın inisiyatif alabileceğine inanıyoruz.

Çalışanlarımızın fikirlerine ve önerilerine karşı açık iletişimi benimsiyoruz. Hedeflerimize ulaşmak, vizyon ve misyonumuzu gerçekleştirmek için en değerli kaynağımız olan çalışanlarımızla sağlıklı ve sürdürülebilir ilişkiler kuruyoruz.



İş ortamımızı daha da geliştirmek için, her fikrin değerli olduğuna ve her çalışanın inisiyatif alabileceğine inanıyoruz. Bu nedenle, çalışanlarımızın fikirlerine ve önerilerine karşı **açık iletişimi** benimsiyoruz. Hedeflerimize ulaşmak, vizyon ve misyonumuzu gerçekleştirmek için en değerli kaynağımız olan çalışanlarımızla sağlıklı ve sürdürülebilir ilişkiler kuruyoruz. Çalışanlarımızın farklı kültür ve deneyimlerine değer veriyor, iş birliği ve takım çalışmasının önemini vurguluyoruz. Şirket kültürümüzün sağladığı, çalışanlarımızın özgürce yaratıcılıklarını ortaya koyabilecekleri güvenilir çalışma ortamı sayesinde çalışanlarımız, ürettikleri işler ve yarattıkları fikirlerle sürdürülebilir bir yaşam ve iş ortamımızın katma değer yaratan bir parçası oluyor.

İnsan Kaynakları Politikamızın kilit ögeleri;

- **Irk, din, dil, renk, etnik ve ulusal köken, cinsiyet, medeni hal, yaş veya engellilik ayrımı gözetmeksizin çeşitliliğe değer veren bir marka olmak**
- **Çalışan mutluluğu ve huzuruna öncelik veren, insani değerleri ön plana çıkartan iş ortamı yaratmak**
- **Teknik ve sosyal becerileri geliştirmek için fırsatlar sunmak**
- **Uygun birikimli yetenekleri sektöre kazandırmak**
- **Enerji sektöründe güvenilir ve tercih edilen grup olmak**
- **Toplumsal sorumluluk bilinci ile hareket etmek**
- **Sürdürülebilirlik anlayışını ve yenilenebilir enerjiyi topluma kazandırmak**



GRI 3-3 • GRI 401-2 • GRI 403-6

Çalışan Memnuniyeti Çalışmalarımız

Çalışanlarımızın bağlılık duygusunu en yüksek seviyede tutmaya odaklanıyoruz.

2022 yılında, Fiba Holding İnsan Kaynakları ve İletişim Direktörlüklerinin önderliğinde gerçekleşen "İşveren Markası ve İtibar Araştırması Projeleri"ne katılım sağladık.

İki yılda bir gerçekleştirdiğimiz çalışan memnuniyeti ve çalışan bağlılığı anketleri ile gelişime açık yönlerimizi belirliyor; oluşturduğumuz açık iletişim ortamı sayesinde çalışanlarımıza sağladığımız faydaları sürdürülebilir kılıyoruz.

Çalışanlarımızın memnuniyetini ve şirketimize olan bağlılık duygusunu en yüksek seviyede tutmak için çalışmalarımıza devam ediyoruz. Çalışan memnuniyeti ve bağlılığı anketleriyle düzenli olarak geri bildirim topluyor, çalışanlarımızın ihtiyaçlarını ve beklentilerini dikkate alarak geliştirdiğimiz uygulamalar ile iş ortamımızı daha konforlu hale getirmeyi hedefliyoruz. Gelişime açık alanlarımızı detaylı bir şekilde analiz ederek çalışma koşullarımızı iyileştirmeye odaklanıyoruz.

Çalışan memnuniyeti anketi sonuçlarına dayanarak belirlenen başlıklar üzerinden odak grup çalışmaları gerçekleştiriyoruz. İş tatmini, kurumsal aidiyet ve motivasyon düzeylerinin artırılması için gerekli adımları atarak çalışanlarımızın memnuniyetini sağlamaya çalışıyoruz. Hedeflenenin altında kaldığını tespit ettiğimiz skorlarımızı iyileştirmek amacıyla raporlama döneminde **"Esnek Yan Haklar Projesi"** geliştirdik ve odak grup çalışmaları hazırlığına başladık.

İşveren Markası ve İtibar Araştırması Projeleri

2022 yılında, Fiba Holding İnsan Kaynakları ve İletişim Direktörlüklerinin önderliğinde gerçekleşen **"İşveren Markası ve İtibar Araştırması Projeleri"**ne katılım sağladık. İşveren markasının oluşturulması, piyasa bilinirliğinin artırılması ve en iyi uygulamalar ile çalışanlar ve paydaşlar tarafından tercih edilen bir şirket olmak amacıyla, 2 farklı bağımsız danışman ile yürütülen çalışan ve paydaş anketleri ile mevcut durum analizlerimizi gerçekleştirdik.

Proje kapsamında çalışanlarımız ve paydaşlarımız arasından örnek gruplar belirlenerek, anket çalışmaları ve bire bir görüşmeler gerçekleştirildi. Elde edilen sonuçlara göre; Fiba Grubu genelinde kurulan aktivasyon grupları ile **Yetenek Kazanımı, Kariyer, Gelişim, Çalışma Ortamı ve Yenilik** başlıkları etrafında şekillenen alanlarda proje geliştirme çalışmalarına 2023 yılı itibarıyla başlamayı hedefliyoruz.

Çalışanlarımızın sağlığını ve esenliğini sağlamak, iş-özel hayat dengelerini korumak ve iş hayatlarında verimliliğini artırmak amacıyla yan haklar sunuyor ve çeşitli uygulamalar gerçekleştirerek memnuniyet odaklı inisiyatifler alıyoruz. Tüm çalışanlarımızı; kaza veya hastalık sonucu malul kalmaları, kaza sonucu vefat etmeleri hallerini kapsayan grup hayat sigortası sözleşmesine dahil ediyoruz. Genel Müdürlük çalışanlarımıza, eş ve çocuklarını da kapsayan, özel sağlık sigortası uyguluyoruz. Özel sağlık sigortasının 2023 itibarıyle tüm çalışanları kapsayacak şekilde genişletilmesini planlıyoruz. Tüm çalışanlarımızı, talep etmeleri durumunda işveren katkılı bireysel emeklilik sistemine (BES) dahil ediyoruz.Yasal mevzuatlar çerçevesinde doğum izni ve babalık izni uygulamalarını gerçekleştirerek, anne ve baba adayı çalışanlarımıza doğum süreçlerinde tam destek oluyoruz. 2022 yılında 1 çalışanımız doğum izni, 5 çalışanımız babalık izni kullandı. Ayrıca şirketimizde 1 yılını doldurmuş çalışanlarımıza doğum destek paketi sunuyoruz. Doğum destek paketi ve çalışan anneler için gerçekleştirdiğimiz kreş yardımları kapsamında 2022 yılında 20 çalışanımıza ek ödeme gerçekleştirdik.

Pandemi dönemi ile başlayan ve sonrasında kalıcı hale getirdiğimiz çalışma modeli sayesinde Genel Müdürlük çalışanlarımız cuma günleri uzaktan çalışıyor. Doğum günlerinin bulunduğu ay içinde saha çalışanlarımıza 1 günlük kazanç tutarında ek ödeme; Genel Müdürlük çalışanlarımıza ise 1 günlük ücretli izin veriyor ve yemek kartlarına ek ödeme yapıyoruz. Yönetici altı idari çalışanlarımıza belirli aralıklarla giyim yardımı yapıyoruz. Yeni evlenen çalışanlarımıza tam altın hediye ederek destek sağlıyor ve heyecanlarına ortak oluyoruz. İş yeri hekimlerimiz iş dışındaki sağlık konularında da çalışanlarımıza yönlendirmeler yapıyor.

LEAP Çalışan Destek Programı

Çalışan Destek Programı kapsamında çalışanlarımız başta sağlık konularında destek olmak üzere farklı konularda 7/24 online danışmanlık hizmeti (hukuk, ekonomik, sosyo kültürel vb.) alabiliyor. 2022 yılının ilk yarısında Fiba Grubu genelinde LEAP Çalışan Destek Programı kapsamında destek alan çalışanlarımızın oranı %20,6'dır.

İnsan Kaynakları Politikamız ve Sürdürülebilirlik Stratejimiz kapsamındaki uzun vadeli hedeflerimiz;

- Çalışan memnuniyeti ve çalışan bağlılığı anketleri gerçekleştirmek ve anket sonuçlarını aktif olarak takip etmek,
- Çalışan devir oranını izlemek ve iyileştirme fırsatlarını değerlendirmek,
- Çalışan bağlılığını etkileyen unsurları belirleyip, gerekli olması durumunda çalıştay grupları oluşturmaktır.

PAYDAŞ GÖRÜŞÜ



EMRE DİNÇSAY
Enerji Yöneticisi
Fiba Yenilenebilir Enerji

Fiba Yenilenebilir Enerji'de en özel hissettiren şeyin ekip arkadaşlarım olduğunu düşünüyorum, bu anlamda yöneticim ve birlikte başardığımız işler özel hissetmemi sağlıyor. Fiba Yenilenebilir Enerji'de en çok gurur duyduğum şey şirketimiz için bir ilk olan Gün İçi Enerji Ticareti Projesi'ni hayata geçirmek oldu. Böylece kariyerim için önemli bir projeye daha imza atmış oldum. Fiba Yenilenebilir Enerji'de en unutulmaz anım ise Kocaeli Üniversitesi Mühendislik Fakültesi yüksek lisans ve doktora öğrencilerine enerji ticareti hakkında verdiğim online seminer oldu.

Çalışan Gelişimi Çalışmalarımız

Sektörümüzde lider konumumuzu sürdürmek için sürdürülebilir gelişimin önemine inanıyoruz.

Mesleki ve sosyal gelişimlerini artırmak adına en değerli paydaşlarımızdan olan çalışma arkadaşlarımıza eğitim ve gelişim fırsatları yaratıyor ve çalışanlarımızı her alanda destekliyoruz.

Çalışanlarımızın kendilerini sürekli olarak geliştirmelerini teşvik etmeyi ve şirketimizin başarısına katkıda bulunmalarını sağlamayı amaçlıyoruz.

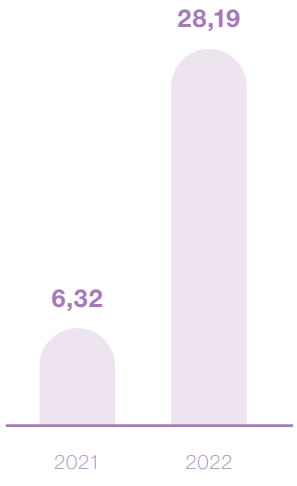
Fiba Grubu'nda 1 yılını dolduran çalışanlarımıza Özyeğin Üniversitesi İşletme Yönetimi (MBA, EMBA) ve Finans Mühendisliği (FERM) Yüksek Lisans programlarına şirket sponsorluğunda kayıt yaptırma hakkı tanıyoruz.

Mesleki ve sosyal gelişimlerini artırmak adına en değerli paydaşlarımızdan olan çalışma arkadaşlarımıza eğitim ve gelişim fırsatları yaratıyor ve çalışanlarımızı her alanda destekliyoruz.

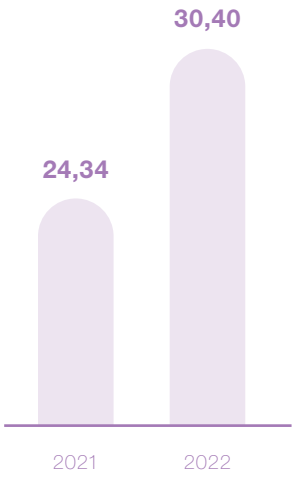
Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, sektörümüzde **lider konumumuzu sürdürmek** için sürdürülebilir gelişimin önemine inanıyoruz. Bu sebeple, çalışanlarımızın ihtiyaçlarına ve gelişim alanlarına yönelik destek sağlıyoruz. Çalışanlarımızın teknik ve mesleki becerilerinin gelişimine destek olmak adına gereken kaynakları sunuyoruz. **Çalışanlarımızın kendilerini sürekli olarak geliştirmelerini teşvik etmeyi ve şirketimizin başarısına katkıda bulunmalarını sağlamayı** amaçlıyoruz. Bu doğrultuda, çalışanlarımızın eğitim ihtiyaçlarını belirleyip, uygun eğitim programları düzenliyoruz. Ayrıca, çalışanlarımızın teknolojik ve sektörel trendleri takip etmelerini sağlayarak, **sektördeki yetkinliklerini güçlendirmelerine** destek oluyoruz.



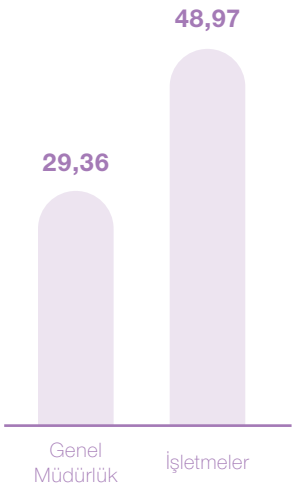
Kadın Çalışanlarda Kişi Başı Ortalama Eğitim Saati (kişi*saat)



Erkek Çalışanlarda Kişi Başı Ortalama Eğitim Saati (kişi*saat)



Ortalama Çalışan Başına Eğitim Saati (kişi*saat)



Çalışan Gelişimi Çalışmalarımız

Her yıl çalışanlarımıza sunduğumuz kariyer gelişim eğitimlerini artırmayı amaçlıyoruz.

Fiba Grubu'nda 1 yılını dolduran çalışanlarımıza Özyeğin Üniversitesi İşletme Yönetimi (MBA, EMBA) ve Finans Mühendisliği (FERM) Yüksek Lisans programlarına şirket sponsorluğunda kayıt yaptırma hakkı tanıyoruz.



6.266 saat

Eğitim Faaliyetleri

2022 yılında 26 farklı konuda 6.266,45 saatlik eğitim düzenleyerek çalışanlarımızın gelişimlerine katkıda bulunduk.

İşe alım sürecinde doğru adayları seçerek, şirketimizin büyüme hedeflerine uygun bir iş gücü oluşturmayı ve çalışanlarımıza fırsatlar sunarak kariyerlerinde ilerlemelerine yardımcı olmayı amaçlıyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde, **yerel istihdamı önceliklendirerek,** bölgeyi ve kültürünü tanıyan çalışanlarımız sayesinde performansımızı artırıyoruz. Potansiyel yeteneklere kariyer fırsatları sunuyoruz. Genç yetenekleri keşfetmek ve şirketimize kazandırmak için üniversitelerin **Kariyer Günlerini** takip ediyor, **staj fırsatları** sunuyoruz. Bununla birlikte zorunlu staj başvurularını değerlendirerek, yaz ve kış dönemlerinde genç arkadaşlarımızı firmamız bünyesine katıyoruz. İşe alım, mesleki gelişim ve terfi süreçlerimizi İnsan Kaynakları Politikamız kapsamında yönetiyor ve çalışanlarımızın şirketimize olan bağlılıklarını güçlendirecek iyileştirmelerde bulunuyoruz.

Fiba Grubu'nda 1 yılını dolduran çalışanlarımıza **Özyeğin Üniversitesi İşletme Yönetimi (MBA, EMBA) ve Finans Mühendisliği (FERM) Yüksek Lisans programlarına** şirket sponsorluğunda kayıt yaptırma hakkı tanıyoruz. Ek olarak çalışanlarımızdan gelen özel nitelikli eğitim taleplerini değerlendirerek katılımlarını teşvik ediyoruz.

Fiba Grubu şirketleri bünyesinde 15 yıl kıdemini doldurmuş ve grubumuzdan ayrılmış çalışanlarımızın kendi isteği doğrultusunda ve poliçe ödemesini sağlaması koşulu ile grup özel sağlık sigortası kapsamında tutulmasını sağlıyoruz. Ayrıca uzun yıllar şirketimize emek vermiş olan çalışanlarımızın bilgi birikimini kaybetmemek adına emeklilik sonrası çalışmalarına devam etme fırsatı sunuyoruz.

Eğitim politikamız ile çalışma arkadaşlarımızın mesleki ve kişisel gelişimlerini desteklemek için çeşitli eğitim ve gelişim fırsatları sunarak yüksek performansımızı devam ettirmeyi ve hedeflerimize ulaşmayı amaçlıyoruz. Şirket içi eğitimlerimizi planlarken detaylı çalışmalar yürütüyor, eğitimlerin **şirketimizin stratejik hedefleriyle uyumlu olmasını ve değer yaratmasını** planlıyoruz. Bu eğitimlerle, çalışanlarımıza büyüme ve ilerleme fırsatları sunarak yeteneklerini geliştirmelerine yardımcı oluyor, işlerinde daha başarılı olmalarını sağlıyoruz. Böylelikle, çalışanlarımızın motivasyonunu artırarak, şirketimize olan bağlılıklarını da güçlendiriyoruz.

Eğitim Prosedürümüz kapsamında, çalışanlarımız **eğitim talep formlarını** doldurarak ihtiyaç duydukları eğitimleri bizlere iletiyor. Bu talepleri, çalışanların gelişim profilleri, yöneticilerimizin görüşleri ve ihtiyaçları doğrultusunda değerlendirerek eğitim planlamalarımızı oluşturuyoruz. Tüm çalışanlarımızın eğitimlerini yakından takip ederek, gelişim alanlarımızı belirliyoruz. Gelişen teknolojiye ayak uydurarak hem çevrim içi platformlar aracılığıyla hem de yüz yüze yöntemler ile **İSG, KVKK, kişisel gelişim, bilgi güvenliği** vemesleki/ kişisel gelişim eğitimlerimizi gerçekleştiriyor, tüm çalışanlarımızın eğitimlere erişimini kolaylaştırıyoruz

Her yıl çalışanlarımıza sunduğumuz kariyer gelişim eğitimlerini artırarak nitelikli eğitim faaliyetlerimizi devam ettirmeyi amaçlıyoruz.

İş başarısının, çalışanların mutluluğu ve huzuru ile sağlanabileceğinin farkındayız. Bu nedenle, çalışanların ilgi alanlarına erişimlerini destekleyerek, kişisel gelişim eğitimleri aracılığıyla yetkinliklerini geliştirmelerine yardımcı oluyoruz. 2022 yılında, 26 farklı konuda 6.266,45 saatlik eğitim düzenleyerek, çalışanlarımızın gelişimlerine katkıda bulunduk. Ayrıca 2022 yılında 2021 yılına kıyasla, Genel Müdürlük operasyonumuzda kadın çalışanlarımızda kişi başı ortalama eğitim saatini **6,32'dan 28,19'a**; erkek çalışanlarımızda ise **24,34'ten 30,40'a yükselttik. Ayrıca; ortalama çalışan başına eğitim saati Genel Müdürlüğümüzde 29,36; işletmelerimizde ise 48,97 kişi*saat şeklinde gerçekleşti.**

GRI 404-1 • GRI 404-2

Çalışan Gelişimi Çalışmalarımız

PAYDAŞ GÖRÜŞÜ



AÇELYA CESUR
Stajyer / Çevre Mühendisi
Fiba Yenilenebilir Enerji

Akademik eğitimimi uygulayabildiğim mesleki ilk tecrübem olan Fiba Yenilenebilir Enerji'de mesleki gelişimimin desteklendiği, çalışanlar arasında ayrımcılığın yaşanmadığı, mesleğini severek yapan kişilerden oluşan ekiplerin yanı sıra rüzgar ve güneş enerji santrallerinde iş sağlığı ve güvenliği önlemlerin önemsendiği, biyoçeşitliliği korumak adına bir çok faaliyetin yürütüldüğü, sürdürülebilirliği her biriminde hedef edinmiş bir enerji şirketinde çalışma deneyimi kazanmış bulunmaktayım.

Stajyer olduğum İSG- Çevre ve Sürdürülebilirlik departmanı olarak sürekli kendini güncelleyen sürdürülebilirlik dünyasında bilgi birikimimizi arttırmak adına departman müdürümüz tarafından profesyonel gelişimimize katkı sağlayacak Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, Sürdürülebilirlik ve Finansal Okuryazarlık gibi eğitimler için desteklenmekteyiz. Katılım sağlama fırsatı elde ettiğim eğitimler ile mesleki gelişimime de katkıda bulunuyorum.

Fiba Yenilenebilir Enerji'de gerçekleştirdiğim stajım ile kariyer yolculuğumu devam ettirmek istediğim ve ilgi duyduğum sürdürülebilirlik ve enerji alanlarında deneyim kazanma fırsatı elde etmekten mutluluk duyuyorum.

PAYDAŞ GÖRÜŞÜ



ESRA ÖZ
İş Geliştirme Uzmanı Yardımcısı
Fiba Yenilenebilir Enerji

Mühendislik alanında akademik eğitimimi tamamlamamın ardından Fiba Yenilenebilir Enerji'de iş geliştirme departmanına katıldım. Yenilenebilir enerji projeleri ve enerji sektöründeki güncel gelişmeleri yakından takip ederek, yeni bakış açıları geliştirme alışkanlığı kazanacağım bir departmanda çalışıyorum. Kariyer sürecinde gerekli motivasyonun çalışanlar arası eşit ilkelere dayanan, eğitim ve gelişim odaklı bir yaklaşım ile sağlanacağı düşüncesindeyim. Rüzgar santralleri ve yenilenebilir enerji hakkında tecrübeli bir kadroya sahip olan Fiba Yenilenebilir Enerji, kariyer açısından kendi içerisinde eğitici ve sorumluluk verici bir rol oynamakla birlikte edindiğiniz bilgiler ve çalıştığınız projeler ile katma değer yaratabileceğiniz bir ortam sunuyor.

Çalışan Gelişimi Çalışmalarımız

Fiba Fikir Fabrikası, çalışanlara girişimcilik dünyasının kapısını aralayan bir kurum içi girişimcilik programıdır.

2022 yılında, Fiba Yenilenebilir Enerji Holding'ten bir çalışanımız kendi iş fikri ile platforma başvuru yaparak platforma kabul edilmiştir.

Fiba Fikir Fabrikası



Fiba Fikir Fabrikası Platformu

Fiba Fikir Fabrikası, Fiba Grubu şirketleri arasında düzenlenen ve çalışanlara girişimcilik dünyasının kapısını aralayan bir kurum içi girişimcilik programıdır.

Yaklaşık 1 seneye yayılan ve dört aşamadan oluşan bu program, Fiba Grubu'nun kökeninde yatan girişimcilik ruhunun tüm çalışanlar tarafından benimsenmesini ve iş yapış tarzlarını dinamik ve rekabetçi bir hale getirmelerini hedeflemektedir.

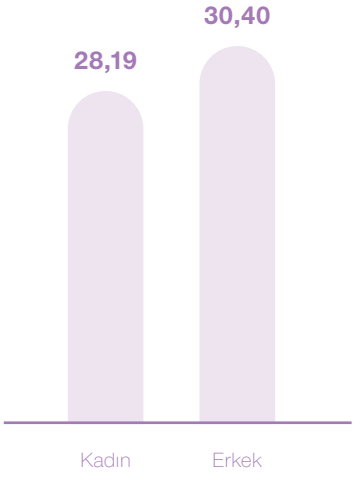
2022 yılında, şirketimizden bir çalışanımız kendi iş fikri ile platforma başvuru yaparak platforma kabul edilmiştir. Program dahilindeki 4 aylık gelişim programı ile yalın fizibilite, iş ve ürün geliştirme, girişimcilik konularında çeşitli eğitim ve çalıştaylara katılım sağlamıştır.

Sportif Faaliyetlerimiz

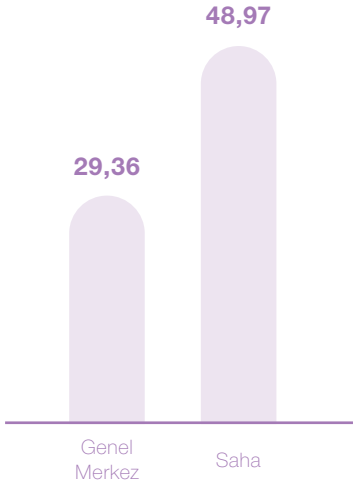
2022 yılında Şirketler Basketbol Ligi'ne katılım sağladık.

Türkiye'nin şirketlere yönelik ilk basketbol organizasyonu olan ve 2004 yılından beri aralıksız olarak gerçekleştirilen Şirketler Basketbol Ligi'ne 2022 yılında Fiba Yenilenebilir Enerji olarak katılım sağladık. Fibe Yenilenebilir Enerji Holding Genel Müdürlük bünyesinde görev alan çalışanlarımızın oluşturduğu basketbol takımımız 24 takımın katılım sağladığı 2022 yılındaki 19. Sezonu'nda dördüncülük derecesini elde etti.

Genel Merkez Çalışanlarımızın Aldığı Ortalama Eğitim Saati (saat/kişi)*



Çalışanlarımızın Aldığı Ortalama Eğitim Saati (saat/kişi)*



**Eğitim saatlerine Özyeğin Üniversitesi İşletme Yüksek Lisansı (EMBA) eğitim programı kapsamında (1 kişi) sağlanan eğitim saati dahil edilmemiştir.*

GRI 3-3 • GRI 405-2 • GRI 406-1

Eşitlik, Kapsayıcılık ve Çeşitlilik

Eşitlikçi ve tüm ayrımcılıklara karşı çıkan bir çalışma ortamı yaratmak için çalışıyoruz.

2022 yılında Üst Yönetimimizdeki kadın yönetici oranı %50; Genel Müdürlüğümüzdeki kadın istihdam oranı ise %47 olarak gerçekleşti.

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, iş ortamımızda ve değer zincirimiz boyunca din, dil, ırk, cinsiyet, yaş, medeni durum ve engellilik ayrımı yapmadan çeşitliliği ve kapsayıcılığı benimsiyoruz. İş ortamımızda ayrımcılığa karşı duruyoruz. Çalışanlarımıza, etnik köken, cinsiyet, medeni durum, yaş veya engellilik durumundan bağımsız olarak, fırsat eşitliğine dayalı iş ilişkilerinin hakim olduğu bir iş ortamı sunuyoruz. İş süreçlerimizde ve değer zincirimizde eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılığı destekliyor; sahip olduğumuz politikalarımız doğrultusunda kurum kültürümüzün bir parçası olarak benimsiyoruz. Tüm çalışanlarımızın eşitlikçi bir dil benimsemesini sağlıyoruz.

İnsan Kaynakları Politikamıza uygun olarak;

- Tüm çalışanlarımızın haklarını, yürürlükteki mevzuatlara uygun şekilde koruyoruz.
- Çeşitliliği ve fırsat eşitliğini her daim savunuyoruz.
- Toplumsal cinsiyet eşitliğini destekliyoruz.
- Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi ilkelerine bağlıyız.
- WEPs'in bir imzacısı olarak, yönergelerine tutarlı bir şekilde uyum gösteriyoruz.

İnsan Kaynakları Politikamız doğrultusunda, fırsat eşitliğini ön planda tutuyor ve farklılıklara her zaman saygı duyarak terfi, performans değerlendirme, izin, ücret ve eğitim konularını içeren insan kaynakları süreçlerimizi yönetiyoruz. İşe alım döneminden başlayarak çalışanlarımızla olan etkileşimimiz boyunca cinsiyet ve fırsat eşitliğinin ve çeşitliliğin sağlanmasına öncelik veriyoruz. Genel Müdürlüğümüz ve İşletme Müdürlüklerimizde Ücret ve Yan Haklar Politikamıza uygun olarak eşitlikçi bir ücret yönetimi izliyoruz.

Tüm işe alım ve çalışma süreçlerimizde hem kadın hem de erkek çalışanlarımızın hakları için eşit şekilde desteğimizi sürdürüyor ve cinsiyet ayrımcılığına tolerans göstermiyoruz. Sürdürülebilir kalkınmanın gerçekleşebilmesi için önemli bir adım olan toplumsal cinsiyet eşitliğini teşvik ediyor ve bu doğrultuda oluşturduğumuz kurumsal eğitim plan ve programlarımızı sürekli geliştiriyoruz. Fiba Grubu önderliğinde çeşitli STK ve diğer paydaşlarımız ile iş birlikleri gerçekleştirerek çeşitli toplumsal cinsiyet eşitliği projelerinde yer alıyoruz. Raporlama dönemi zarfında şirketimizde ayrımcılık kaynaklı bir vaka yaşanmamıştır.

Eşitlikçi, çeşitlendirilmiş ve tüm ayrımcılıklara karşı çıkan, güvenli, sağlıklı ve saygılı bir çalışma ortamı yaratmak için çalışıyoruz. Farklı özgeçmişlere ve yetkinliklere sahip olan bireylerin bir araya gelmesi ile iş verimliliğimizin artacağına inanıyoruz.

Çocuk sahibi kadın çalışanlarımızın iş hayatına aktif katılımı için okul öncesi çocuk bakımı ve kreş yardımı uygulamalarımızı sürdürüyoruz. Çalışanlarımız arasında toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamak için Birleşmiş Milletler Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kadının Güçlenmesi Birimi (UN Women) ile iş birliği içinde geliştirilen Kadının Güçlenmesi Prensipleri 'ne (WEPs) bağlı kalıyoruz.

2022 yılında Üst Yönetimimizdeki kadın yönetici oranı %50; Genel Müdürlüğümüzdeki kadın istihdam oranı ise %47 olarak gerçekleşti.

2022 yılında çalışanlarımızın %94 oranında katılımı ile 246 kişi*saatin üzerinde Toplumsal Cinsiyet Eşitliği eğitimleri gerçekleştirdik.

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Kapsamında Yürüttüğümüz Projelerimiz

Tüm Fiba Grubu Şirketlerinin katılım gösterdiği "Fiba Gönüllüleri" ve "İşimiz Eşitlik" platformlarımız aracılığıyla Fiba Yenilenebilir Enerji olarak Türkiye'de toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamaya ve ülkemizin ekonomik ve sosyal kalkınmasına artırılmasına yönelik projeleri desteklemeye devam ediyoruz. Fiba Grubu bünyesinde en önemli öncelikli konulardan biri olan toplumsal cinsiyet eşitliğine dair düzenlenen eğitimlere düzenli olarak katılım gösteriyor; Grup genelinde yayımlanan "Eşitlikçi Dil ve Davranış Kılavuzu"nu benimseyerek iş ortamımızda eşitlikçi bir dil benimsiyor, kalıplaşmış ifadelerden sıyrılarak toplumdaki farkındalık düzeyini artırıyoruz. "Fiba Gönüllüleri" ve "İşimiz Eşitlik" platformlarımız aracılığıyla toplumsal cinsiyet eşitliğine katkı sağlıyoruz.

Fiba İşimiz Eşitlik Platformu

İşimizde ve toplumda adalet ve eşitlik kültürünü yerleştirmek için çalışıyor, toplumsal cinsiyet eşitliğinin her alanda önemini vurguluyoruz. Fiba Grubu'na bağlı bir şirket olarak ülkemizde farklı alanlarda çalışan kadınların erkeklerle eşit hak ve fırsatlara sahip olması için iş yerinde fırsat eşitliğinden babalığa, kadın istihdamından iş-yaşam dengesine uzanan projeler yürütüyor, sürdürülebilir bir gelecek için kararlılıkla ilerliyoruz. Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, kurumsal ve bireysel düzeyde toplumsal cinsiyet eşitliğinin benimsenmesi ve ortak dilin oluşmasını amaçlıyoruz. Şirket içinde, "İşimiz Eşitlik" misyonunu üstlenen Eşitlik Elçilerimiz ile iş yerinde fırsat eşitliğine dair çalışmalar gerçekleştiriyoruz. 2 çalışanımız doğrudan Fiba Grubu İşimiz Eşitlik Komitesi'nde yer alıyor. Genel Müdürlüğümüzde Eşitlikçi Dil ve Davranış Kılavuzu doğrultusunda eşitlikçi dil kullanımına önem veriyor; şirket içi toplumsal cinsiyet eşitliği farkındalığının oluşması adına afiş/poster çalışmaları yürütüyoruz. Bunun yanı sıra, ülkemizin ekonomik ve sosyal açıdan kalkınmasında toplumsal cinsiyet eşitliği konusuna katkıda bulunacağına inandığımız inisiyatiflerde imzacı ve üye olarak yer alıyoruz.

PAYDAŞ GÖRÜŞÜ



MERVE TUĞBA KARA – ERDOĞAN KARAHACIOĞLU
Proje Mühendisi – Proje Planlama Uzman Yardımcısı
İşimiz Eşitlik ve Fiba Gönüllüleri Temsilcileri

İşimiz Eşitlik : Kurumsal kimlik ve değer yargılarımız doğrultusunda FYE'de İşimiz Eşitlik Elçisi olarak bu gönüllülük platformunda yer aldığımız için kendimizi çok şanslı hissediyoruz. Fiba' da eşitlik konusunda gelecek için önemli projelerin olacağı ve bu yönde önemli ilerlemelerin sağlanacağından şüphe etmediğimizi belirtmek isteriz. Çünkü, İşimiz Eşitlik platformunda da hep dile getirildiği gibi eşitliğin ancak her alanda gerçekleşirse mümkün olabileceğini, bizler de buradan tekrar dile getirmek isteriz.

Fiba Gönüllüleri : Fiba Gönüllüleri olarak çeşitli gönüllülük organizasyonlarında yer almış bulunmaktayız. Özellikle, ülkemizin yaşadığı deprem sonrası gerek deprem bölgesine gidecek yardımların organizasyonunun yapılması gerekse bölgeye gidip depremden etkilenen çocuklarla birlikte 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk bayramında bayram heyecanını yaşamak ve yanlarında olmak Fiba çalışanı olarak bizleri çok mutlu ettiğini belirtmek isteriz.

Eşitlik, Kapsayıcılık ve Çeşitlilik

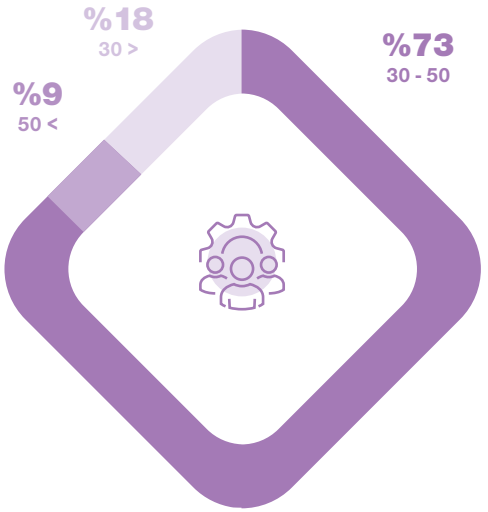
"Eşitlikçi Dil ve Davranış Kılavuzu" daha eşitlikçi bir toplum yönünde farkındalık oluşturmak amacıyla hazırlanmıştır.



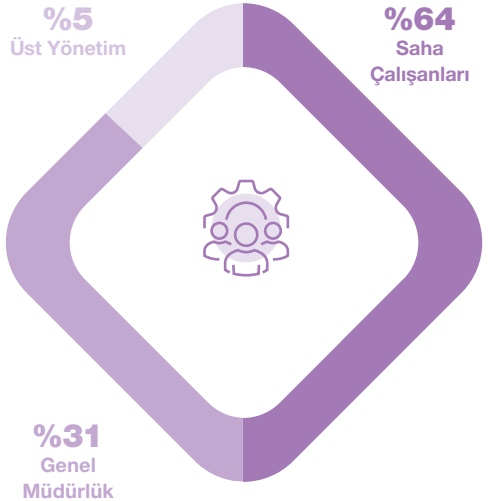
Eşitlik Dil ve Davranış Kılavuzu
Fiba İşimiz Eşitlik Platformu çalışmaları kapsamında yayımlanan "Eşitlikçi Dil ve Davranış Kılavuzu", daha eşitlikçi bir toplum yönünde farkındalık oluşturmak amacıyla hazırlanan, tüm çalışanlarımızın kendini çabasız ve olduğu gibi var ederken değerli hissettiği, mutlu ve eşit bir çalışma ortamı yaratmaya hizmet eden bir kılavuzdur. Günümüz çalışma dünyasının her kademesinde karşılaşabileceğimiz eşitsizliklerin kaynağını, zihin dünyamıza yön veren ayrımcı dil ögelerinin ve yanlış toplumsal davranış kalıplarının oluşturduğunun farkındalığıyla, Fiba Grubu önderliğinde, grup iştiraklerinde ve farklı departmanlarında çalışan elçilerimizin ortaya koyduğu bu kılavuzun yaşayan bir doküman haline dönüştürülmesini Fiba Yenilenebilir Enerji olarak destekliyoruz.

Eşitlikçi Dil ve Davranış Kılavuzu'na buradan ulaşabilirsiniz.

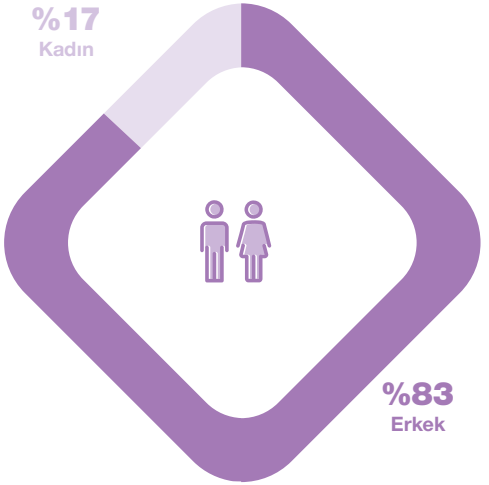
Yaş Gruplarına Göre Çalışanlar



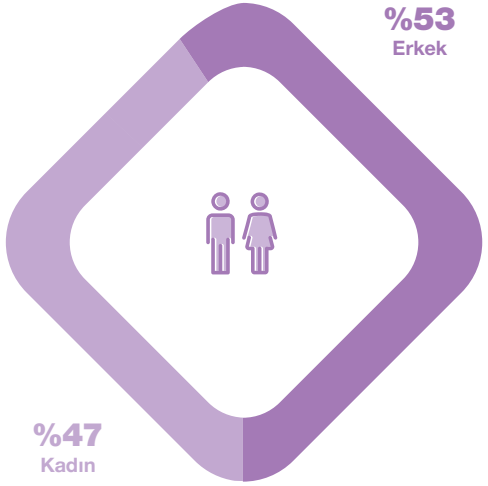
Kategori Bazında Çalışan Sayısı



Cinsiyet Bazında Çalışan Sayısı



Cinsiyete Göre Genel Merkez Çalışan Sayısı



İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamalarımız

İş sağlığı ve güvenliği konusunu en öncelikli konumuz olarak tanımlıyoruz.

İSG Yönetim Sistemimiz ile iş güvenliği, tesis güvenliği ve çalışan sağlığına yönelik koruyucu ve düzeltici faaliyetlerimizi geliştiriyor, eğitimlerimiz ile İSG kültürünün faaliyet gösterdiğimiz tüm lokasyonlarımızda yaygınlaşmasını sağlıyoruz.



İSG Yönetim Sistemi'ni Holding bünyemizdeki tüm şirketlerimiz, alt işveren çalışanlarımız ve ziyaretçilerimizi kapsayacak şekilde uygulayarak tüm işletmelerimizle İSG'nin etkin yönetimini 2022 yılında da başarıyla sürdürdük.

ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi'ni, Eylül 2022 itibarıyla güneş enerjisi santrallerimizde uygulamaya geçirdik.

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, iş sağlığı ve güvenliği konusunu en öncelikli konumuz olarak tanımlıyor, paydaşlarımızın sağlığı ve güvenliği ile ilgili riskleri proaktif bir şekilde ele alarak sorumlu bir yaklaşımla yönetiyoruz. Tüm çalışan, alt işveren ve diğer paydaşlarımızın sağlıklı ve güvenli bir iş ortamında bulunabilmeleri için sıfır iş kazası ve sıfır meslek hastalığı hedeflerimiz doğrultusunda İSG faaliyetlerimize devam ediyoruz.

Şirketimizde İSG risklerini azaltmaya yönelik risk tabanlı düşünme kültürümüz İSG performans yönetimimizin temelinde yer alıyor. Bu kapsamda uygulamalarımızı, **İSG Politikamız** çerçevesinde İSG-Çevre ve Sürdürülebilirlik Müdürlüğü, çalışma gruplarımız ve çalışan temsilcilerimiz ile birlikte yürütüyoruz. İSG eğitimleri, iç-dış denetimler, risk atölye çalışmaları, kaza araştırması ve kök sebep analizi vb. çalışmalarımızı üst yönetimimizin de dahil olduğu etkin İSG süreçlerimiz kapsamında Entegre Yönetim Sistemimizin bir parçası olarak gerçekleştiriyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz çalışma bölgelerimizde tüm süreçlerimizi ulusal ve uluslararası kanun, yönetmelik, standartlar ve ilgili tüm şartlara uygun olacak şekilde planlıyor, İşletme Müdürlerimiz aracılığıyla İSG Politikamız kapsamındaki gerekli aksiyonların uygulanmasını ve gelişimini takip ediyoruz.

Entegre Yönetim Sistemimiz kapsamında grup sertifikasyon süreçlerimizi geliştirerek, geçtiğimiz yıllarda Genel Müdürlüğümüz ve rüzgar enerjisi santrallerimizde takip ettiğimiz **ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi'ni,** Eylül 2022 itibarıyla güneş enerjisi santrallerimizde uygulamaya geçirdik. Bununla birlikte, İSG uygulamalarımızı tüm saha ve ofislerimizde uluslararası standartlara uygun olarak yöneterek yürürlükte olan yasal mevzuatlara uyumunun takibini gerçekleştiriyoruz. İSG Yönetim Sistemi'ni Holding bünyemizdeki tüm şirketlerimiz, alt işveren çalışanlarımız ve ziyaretçilerimizi kapsayacak şekilde uygulayarak tüm işletmelerimizle İSG'nin etkin yönetimini 2022 yılında da başarıyla sürdürdük.

İSG Yönetim Sistemimiz ile iş güvenliği, tesis güvenliği ve çalışan sağlığına yönelik koruyucu ve düzeltici faaliyetlerimizi geliştiriyor, eğitimlerimiz ile İSG kültürünün faaliyet gösterdiğimiz tüm lokasyonlarımızda yaygınlaşmasını sağlıyoruz.

Sürdürülebilirlik Komitemize bağlı olarak görev alan Çevre ve İSG Çalışma Grubumuz; İSG-Ç ve Sürdürülebilirlik Müdürü başkanlığında 3 ayda bir İşletme Müdürleri, İSG-Ç ve Sürdürülebilirlik Yöneticisi, Projeler Şantiye Şefi, Yaban Hayatı Uzmanı, İSG-Ç ve Sürdürülebilirlik Uzmanı ve İş Geliştirme Uzmanı ile bir araya gelerek İSG ve Çevre faaliyetlerimizin sonuçlarını ve hedeflerimizin ilerleme durumunu değerlendiriyor ve güncel gelişmelerle ortaya çıkan ihtiyaçlarımızı tespit ederek Sürdürülebilirlik Komitemizi bilgilendiriyor. Her ay gerçekleştirdiğimiz İSG Koordinasyon toplantıları ile tüm müteahhit firmalarımızın yetkilileri ve çalışan temsilcilerimiz ile projelerimizde İSG konularında aksiyon kararları alıyor, aldığımız kurul kararlarının uygulamaya alınıp alınmadığına dair takibini gerçekleştiriyoruz.

İş Sağlığı ve Güvenliği Politikamıza buradan ulaşabilirsiniz.

İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamalarımız

İşletmelerimizin ve projelerimizin kaza, hastalık trendleri vb. İSG performanslarının aylık takibini sağlayarak aylık bültenler aracılığıyla tüm çalışanlarımızla paylaşıyoruz.



Entegre Yönetim Sistemimiz kapsamında kullanmakta olduğumuz ve tüm çalışanlarımızın erişimine açık olan QDMS aracılığı ile çalışanlarımızın sahada gözlemlediği ve tespit ettiği tehlikeli durum ve davranışları sistematik olarak raporluyor ve düzeltici aksiyonları kayıt altına alıyoruz. Çalışanlarımızın ve alt işveren çalışanlarının karşılaşma olasılığı olan ve risk yaratan durumları periyodik olarak inceleyen İSG uzmanlarımız, gerekli durumlarda düzeltici ve önleyici aksiyon listesi oluşturuyor. Böylece gerekli aksiyonları alarak iş kazalarını önlüyor ve riskli durumların yeniden yaşanmasını engelliyoruz. İSG uzmanlarımız, Genel Müdürlüğümüzde ya da işletmelerimizde yaşanan herhangi bir kaza veya ramak kala durum sonucunda kaza araştırma ekiplerimiz ile **kapsamlı sebep sonuç yöntemini** kullanarak **kaza araştırmaları ve kök sebep analizleri** gerçekleştiriyor, buna bağlı olarak düzeltici aksiyonlarımızı tespit ediyor. Çalışanlarımızın benzer durumları yaşamaması ve şirketimiz genelinde İSG farkındalığının oluşması adına kaza araştırması ve kök-sebep analizi sonuçlarını tüm çalışanlarımız ve paydaşlarımızla şeffaf bir şekilde paylaşıyoruz.

İşletmelerimizin ve projelerimizin kaza, hastalık trendleri vb. İSG performanslarının aylık takibini sağlayarak aylık bültenler aracılığıyla tüm çalışanlarımızla paylaşıyoruz.

İSG-Çevre ve Sürdürülebilirlik Müdürlüğümüzün koordinasyonunda İSG uzmanlarımız, iş yeri hekimlerimiz, işletme müdürlerimiz, çalışan temsilcilerimiz, müteahhit firma yetkililerimiz ve çalışanlarımız ile mevcut ve olası İSG risklerini kapsamlı bir şekilde Risk Atölye Çalışmalarında değerlendiriyoruz. Böylelikle, iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin konularda çalışan katılımını sağlıyor, çalışanlar tarafında risk bilincinin oluşmasına pozitif katkı sağlıyoruz. İSG ve Çevre risk analizlerini 2 yılda bir risk atölye çalışmaları ile gözden geçirerek mevcut durumumuzu değerlendiriyoruz.

Başta çalışan temsilcilerimiz olmak üzere tüm çalışanlarımızı güvenli/riskli durum ve davranışları raporlamaları için teşvik ediyor, Fiba Yenilenebilir Enerji Holding bünyesindeki tüm işletmelerimizin aylık bazda en az 1 kere bildirim yapmalarını hedefliyoruz. Bu kapsamda çalışanlarımız riskli / güvenli durum ve davranış bildirim kartlarını doldurarak bildirimler gerçekleştirirken İSG-Çevre ve Sürdürülebilirlik Departmanımız tarafından bu bildirimler incelenip konsolide edilerek aylık bültenler aracılığıyla tüm çalışanlarımızla paylaşılıyor. Yıllık değerlendirmelerimiz neticesinde, her yıl acil durum tatbikatları[4] gerçekleştiriyor, çalışanlarımızın ihtiyaçlarına göre eğitim planlarını güncellemek için aksiyonlar alıyoruz.

İSG Teşvik Programı kapsamında, çalışanlarımız ve alt işveren firma çalışanlarımızın Riskli / Güvenli Durum ve Davranış Bildirim Kartları ile ilettiği bildirimleri değerlendiriyor, seçilen bildirimleri ödüllendirerek çalışanlarımızı teşvik ediyoruz. Bildirimler kapsamında yalnızca riskli durum ve davranışları değil aynı zamanda güvenli durum ve davranış bildirimlerini de süreçlerimize dahil ediyor, güvenli çalışma ortamı oluşturma konularında örnek uygulamaları öne çıkartıyoruz. Bu doğrultuda bildirim süreçlerini İSG kültürümüzün değerli bir parçası olarak görüyoruz.

2022 yılında toplam 65 kişinin katılımı ile 7 farklı işletmemizde İSG risk atölye çalışması gerçekleştirdik.

İSG Yönetim süreçlerimiz ve Entegre Yönetim Sistemimizin gereklilikleri kapsamında tüm işletmelerimizi yılda bir kez iç denetime, bir kez de dış denetime tabi tutuyoruz. Denetim ekibimizin yetkinliklerini kalite yönetim sistemi eğitimleri ile destekliyoruz. İç denetim süreçlerimizin tamamını kalite yönetim sistemi uygulamamız olan QDMS üzerinden gerçekleştiriyor, dış denetim bulgu ve sonuçlarımızı da bu uygulama ile kayıt altına alıyoruz. Güncel gelişmeleri takip ederek ihtiyaç duyulan değişiklikleri ve fırsatları değerlendiriyor, iç denetim soru listelerimizi güncelliyoruz. İç ve dış denetim süreçlerimizde elde ettiğimiz verileri, bulguları ve sonuçları sürekli gelişme prensibinde değerlendiriyor, düzeltici faaliyetler ve iyileştirme fırsatlarına girdi olarak kullanıyoruz. Denetim sürecimizi ve performansımızı; Üst Yönetimimiz, İşletme Müdürlüğümüz ve İSG-Çevre ve Sürdürülebilirlik Müdürlüğümüz ile yılda en az bir defa Yönetimin Gözden Geçirmesi toplantılarında değerlendiriyoruz.

Entegre Yönetim Sistemimiz kapsamında 2022 yılında işletmelerimizin %100'ü denetim süreçlerini tamamlamıştır.

Çalışanlarımızın çalışma koşullarını iyileştiriyor, İşletme ve Genel Müdürlüğümüzde İSG uygulamalarını titizlikle takip ediyoruz. Yüksek riskli operasyonlarımızda[5] gerçekleşebilecek kazalara karşı önlemler alarak çalışanlarımızın güvenliğini sağlıyoruz. Tüm iş yerlerimizde görev alan iş yeri hekimlerimiz ile her ay gerçekleştirdiğimiz saha ziyaretleri kapsamında periyodik sağlık kontrolleri, hijyen kontrollerinin yanı sıra iş sağlığı eğitimleri vererek çalışanlarımızın sağlığına gereken önemi gösteriyoruz. Başta sağlık konuları olmak üzere farklı konularda danışmanlık hizmeti sunan LEAP Çalışan Destek Programı kapsamında çalışanlarımızı özellikle iş ortamındaki sağlığı ve iyi oluş halini artırıcı uygulamalar ile destekliyoruz.

[4] Acil durum tatbikatları kapsamında rüzgar türbinlerinden kurtarma, yangın-tahliye, ilkyardım, döküntü-sızıntı vb. tatbikatlar yer almaktadır.
[5] Yüksekte çalışma, yol-sürüş güvenliği, elektrik ve yük kaldırma vb. faaliyetlerimizi kapsamaktadır.

İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamalarımız

Faaliyet gösterdiğimiz lokasyonlarımızda Fiba Yenilenebilir Enerji çalışanları için “sıfır iş kazası” hedefine bu yıl da ulaştık.

Operasyonlarımızda İSG-Ç konularında mükemmellik ve sıfır iş kazası hedeflerimizi resmi bir çerçeve kapsamında sağlayabilmek adına tüm Holding çalışanlarımız, alt işveren firmalarımız ve tedarikçilerimiz ile İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre Şartnamesi’ni yürürlükte tutuyoruz. Şartname’de operasyonlarımız içerisinde olan tüm paydaş gruplarının sorumlulukları belirlenmiş olup, yasal mevzuatlar, uluslararası performans standartları ve şirket taahhütlerimiz kapsamında yükümlü oldukları durumlar detaylı olarak tanımlanmıştır. Herhangi bir uygunsuzluk durumunda, ilgili yasal mevzuatlar, İş Sağlığı ve Güvenliği Politikamız ve İSG-Ç Şartnamemiz doğrultusunda gerekli aksiyonları alacağımızın taahhüdünü veriyoruz.

Faaliyet gösterdiğimiz lokasyonlarımızda Fiba Yenilenebilir Enerji çalışanları için “sıfır iş kazası” hedefine bu yıl da ulaştık. Şirket çatısı altında bulunan alt işveren firma çalışanlarımız arasında gerçekleşen iş kazası ise geçen yıla oranla **%75** azalarak, yalnızca 1 iş kazası olarak gerçekleşti.

2022 yılında tüm lokasyonlarımızda;

- Ölümle sonuçlanan kaza gerçekleşmemiştir.
- 6 aydan fazla iş göremememezlik durumu içeren ağır kaza gerçekleşmemiştir.
- Fiba Yenilenebilir Enerji çalışanları için; 2022 yılı içerisinde gerçekleşen gün kayıplı kaza sayısı sıfırdır.
- Alt işveren çalışanları için; 2022 yılı içerisinde gerçekleşen gün kayıplı kaza sayısı geçtiğimiz yıla göre %75 azalmış olup, 4’ten 1’e düşmüştür.
- Herhangi bir meslek hastalığı yaşayan çalışanımız olmamıştır.
- İş kazası ya da meslek hastalığı nedeniyle devamsızlık gerçekleşmemiştir.
- Kaza sıklık oranımız 1,18 ile sektör ortalamasının oldukça altında gerçekleşmiştir.

Etkin İSG süreçleri yönetmek adına çalışanlarımızla birlikte periyodik saha kontrolleri, İSG koordinasyon toplantıları ve eğitimler gerçekleştirmeye devam ediyoruz.

2022 yılında 158 çalışanımızla toplamda 2.352 kişi*saat İSG eğitimi gerçekleştirdik.

Çalışanlarımızın İSG kültürünü benimsemesi, İSG ile ilişkili riskleri yönetmeleri ve güvenli iş ortamında çalışmalarını sağlayabilmek adına İSG eğitimlerine önem veriyoruz. İSG Politikamız kapsamında çalışanlarımızı ve operasyonlarımıza dahil olan tüm paydaşlarımız için **İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu** kapsamında işe giriş süreçlerinde ve belirlenen periyotlarla yüz yüze ya da online İSG eğitimleri sağlıyoruz. Mevzuatlar kapsamında verdiğimiz İSG eğitimlerinin haricinde oluşturduğumuz İSG Eğitim Modülü ile İş Güvenliği Uzmanlarımız ve İşyeri Hekimlerimiz aracılığıyla çalışanlarımıza eğitimler düzenliyoruz.

Gerçekleştirilen risk değerlendirmeleri ve kaza araştırmaları sonucunda eğitim ihtiyaçlarını ve kapsamını belirliyor, periyodik aralıklarla eğitimleri tekrarlıyoruz. Çalışanlarımızın yüksek oranda katılım sağladığı İSG eğitimleri programımızı zorunlu Temel İSG eğitimi ile sınırlı tutumuyor, iş güvenliği içerikli farklı eğitimler ile zenginleştiriyoruz. Bu kapsamda gerçekleştirdiğimiz eğitimlere yüksekte çalışma prensipleri, güvenli araç kullanımına yönelik sürüş eğitimleri (defansif sürüş, off-road, antiskid vb.), rüzgar türbininde kurtarma, deprem güvenliği vb. acil durum eğitimlerini dahil ederek çalışanlarımızın profesyonel gelişimine katkı sağlıyor, oluşturduğumuz farkındalığın gururunu yaşıyoruz.

PAYDAŞ GÖRÜŞÜ



ERSAN ASLAN
İSG Müdürü
General Electric

Fiba Yenilenebilir Enerji ile iş birliğimiz kapsamında gerçekleştirdiğimiz çalışmalar ve bu çalışmaların etkisini değerlendirmem gerekirse, acil durum planları, risk değerlendirmeleri, acil durum tatbikatları, vinçle kaldırma operasyonları, saha ön incelemeleri, saha incelemeleri ve iyileştirmeleri gibi iş güvenliği ve sağlığını direkt ilgilendiren pek çok konuda beraber çalışıyoruz. Beraber yapılan her bir çalışma iş güvenliği kültürümüzü ciddi şekilde etkilemektedir. Pro-aktif olarak attığımız adımlarla, iş kazalarını önlemek için çalışıyoruz ve bu durumun pozitif etkisini de görebiliyoruz.

GE ve kendi adıma, Fiba Yenilenebilir Enerji ile yürütülen çalışmalar özelinde, şirketin göstermiş olduğu katkı açısından Fiba Yenilenebilir Enerji Türkiye’nin çok önemli bir değeri olduğunu düşünüyorum. Pek çok firmayı daha iyi noktaya taşıyan faktörün “insan” olduğu bilinciyle, ilk önce insanlara dokunmaya ve onları anlamaya çalışıyoruz. Bu durumun etkisinin sahada kendini gösterdiğini düşünüyorum. Fiba Yenilenebilir Enerji’den birine ulaşmak, onlarla beraber çalışmak GE için büyük bir mutluluk. Bizim için, mutlu çalışmak kazasız çalışmanın ön adımıdır.

Fiba Yenilenebilir Enerji ile yürütülen projenin çalışanlara katkısına değinmek gerekirse, burada spesifik örneklerle ilerleyebilirim. Van Bağlama sahasında Fiba önderliğinde zorlu hava koşullarında çığ arama ve çığdan kurtarma faaliyetlerini gerçekleştirdik. Onlar sayesinde çığ konusunda çok şey öğrendik, öğrettik, deneyimledik ve uyguladık. Bu uygulamaları İsveç ve Kanada gibi pek çok ülke çalışanlarımızla da paylaştık. Son derece örnek olan bir yaklaşımdır.

Fiba Yenilenebilir Enerji ile yürütülen çalışmaların iyileştirilebilir/geliştirilebilir noktalarından bahsetmek gerekirse, iş güvenliği süreçlerinin kendi içerisinde devamlı iyileştirilmesi gerekir. Pek çok konu bu başlık altında değerlendirilebilir, örnek olarak yüksek gerilime yakın yerlerde kaldırma operasyonları, manuel kaldırma, keskin kenarlı ve ‘safety turbine design’ı söyleyebiliriz.





Toplumsal Sorumluluğumuz

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, operasyonlarımızın ötesinde ülkemizin ekonomik ve sosyal kalkınmasını sürdürülebilir kılmaya yönelik çalışmalar yürütüyoruz. Paydaşlarımızın ihtiyaç ve beklentilerini odağımıza alarak kurumsal sosyal sorumluluk yatırımlarımızı gerçekleştiriyoruz. Yerel ve bağımsız bir ekonominin gelişimini destekleyerek, tüm işletmelerimizde yerel istihdamı önceliklendiriyoruz. Şeffaflık anlayışıyla sürdürdüğümüz tüm çalışmalarımızda paydaşlarımızı dinliyor, süreçlerimize aktif olarak katılım göstermelerini sağlıyoruz.



3,643 milyon TL

Gerçekleşen KSS Yatırım Tutarı

%77

Yerel İstihdam Oranı

GRI 3-3

Toplumsal Sorumluluğumuz

İlgili Öncelikli Konu	Hedeflerimiz	Baz Yılı	2020	2021	2022 Gelişimi	2025 Hedefimiz	2030 Hedefimiz	İlgili SKA
Toplumsal Sosyal Sorumluluk	Kurumsal sosyal sorumluluk projelerine katılım sağlamak	2020	1	1	3	6	10	
Yerel Ekonomiye ve İstihdama Katkı	İşletmelerimiz için yerel istihdam oranını artırmak	2021	%65	%74	%77	%78	%80	

GRI 3-3 • GRI 413-1

Toplumsal Sosyal Sorumluluk Bilinciyle Hareket Etmek

2022 yılında toplamda 3.643.533 TL bağışta bulunduk.

Fiba Yenilenebilir Enerji'de kurumsal sosyal sorumluluk yaklaşımımızı Grup düzeyinde belirlenen kurumsal, sosyal ve çevresel sorumluluk stratejileri kapsamında ele alıyor; iş yapış süreçlerimize entegre ediyoruz.

Fiba Grubu'na dahil olan diğer bütün kuruluşlar gibi Fiba Yenilenebilir Enerji'de de kurumsal sosyal sorumluluk yaklaşımımızı Grup düzeyinde belirlenen kurumsal, sosyal ve çevresel sorumluluk stratejileri kapsamında ele alıyor; iş yapış süreçlerimize entegre ediyoruz. Ticari kaygı gütmeden elimizdeki kaynakları gelecek nesillerin mutlu, sağlıklı ve güvende olmaları için kullanıyoruz. Kurumsal sosyal sorumluluk yaklaşımımıza ve SKA'lara uygun olarak önceliklendirdiğimiz sosyal sorumluluk projelerimizi yürütüyoruz.

Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde yerel yönetimlerin güvenilir bir iş ortağı olmaya devam ediyor ve yaşam kalitesini artırmaya yönelik inisiyatiflerimizle toplumsal refahın sağlanması için çalışıyoruz. Bu kapsamda yerel yönetimlerden geri bildirimler topluyor, beklentilerine yönelik destek çalışmalarımızı yürütüyoruz.

2022 yılında, eğitim özelinde Türk Eğitim Vakfı, AÇEV, Bilim Kahramanları Derneği, Özyeğin Üniversitesi ve Hüsnü M. Özyeğin Vakfı'na yaptığımız toplam bağış miktarı **3.445.244 TL** olarak gerçekleşti.

Fiba Yenilenebilir Enerji'de **Sürdürülebilirlik Komitemizin** çalışma gruplarından biri olan **Toplumsal Sorumluluk ve Paydaşlarla Etkileşim Çalışma Grubu** kurumsal sosyal sorumluluk çalışmalarımızın yürütülmesinden sorumlu çalışma grubu olarak görev alıyor. Temel sorumlulukları, paydaşlarımızla iletişim kurmanın en iyi yollarını bulmak, gerektiğinde onları iş süreçlerine dahil etmek ve sürdürülebilirlik bağlamında değerlendirmek olan çalışma grubumuz düzenli aralıklar ile toplanıyor ve çalışma grubu başkanımız, oturumlarımızın sonuçlarını Sürdürülebilirlik Komitesi'ne düzenli olarak raporluyor.

Raporumuzun **"Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz"** bölümünden Sürdürülebilirlik Komitemiz, Toplumsal Sorumluluk ve Paydaşlarla Etkileşim Çalışma Grubumuz ve diğer çalışma gruplarımız hakkında detaylı bilgilere ulaşabilirsiniz.

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, ülkemizin sosyal açıdan kalkınmasında katkıda bulunacağına inandığımız inisiyatiflerde imzacı ve üye olarak yer alıyoruz. 2019 yılından itibaren **Kadının Güçlenmesi Prensipleri (Women Empowerment Principles-WEPs)** imzacısı ve 2021 yılından itibaren **İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD Türkiye)** üyesi olarak, Türkiye'deki toplumsal refahın, cinsiyet eşitliğinin, sürdürülebilir kalkınmanın gelişimine katkıda bulunuyor, kişilere dokunan süreç ve uygulamalara destek oluyoruz.

Ülke çapında ihtiyaç sahibi çocuklar ve ebeveynler için bilim temelli eğitim programları geliştiren Anne Çocuk Eğitim Vakfı (AÇEV)'in destekçisiyiz. **Hüsnü M. Özyeğin Vakfı** aracılığıyla maddi desteğe ihtiyaç duyan kırsal kesimde yaşayanlara ve maddi olanakları kısıtlı bölgelerde yaşayan genç kadınlara eğitim ve burs desteği sağlıyoruz. Ayrıca, 2022 yılında Özyeğin Üniversitesi bünyesinde yer alan ve sürdürülebilir enerji ve enerji verimliliği alanlarında çözüm ve strateji geliştiren bir araştırma ve uygulama merkezi olan **Enerji, Çevre ve Ekonomi Merkezi'nin (EÇEM)** çalışmalarına toplamda **1.594.444 TL** bağış desteğinde bulunduk.

2022 yılında toplamda **3.643.533 TL** bağışta bulunduk.

PAYDAŞ GÖRÜŞÜ



PROF. DR. PINAR MENGÜÇ
Direktör / Makine Mühendisliği Bölümü Kurucu Başkanı
Enerji Çevre ve Ekonomi Merkezi (EÇEM)
Özyeğin Üniversitesi

Fiba Yenilenebilir Enerji ile yürütülen projenin topluma ve hedef kitleye genel olarak katkısı ve faydası bakımından EÇEM çalışmaları, tüm Dünya'da yaygın bir şekilde kullanılabilecek iki bilimsel kitabın çıkmasını sağladı. EÇEM, Enerji Dönüşümü odağı, TÜSİAD'la yapılacak üst düzey bir çalışmayı tetikledi ki, bu çalışma tüm Türkiye Endüstrisine katkıda bulunabilecek bir çalışma. Yine EÇEM'in Lahor, Pakistan çalışması, komplike yerleşkelerde enerji modellerinin ve sürdürülebilirliğin bilimsel olarak kurgularını oluşturdu. Tüm bu çalışmalar, uzun solukta çevresel problemlerin minimize edilmesi ve iklim değişikliğinin etkilerinin azaltılması açısından çok önemli toplumsal katkılar sunacaktır.

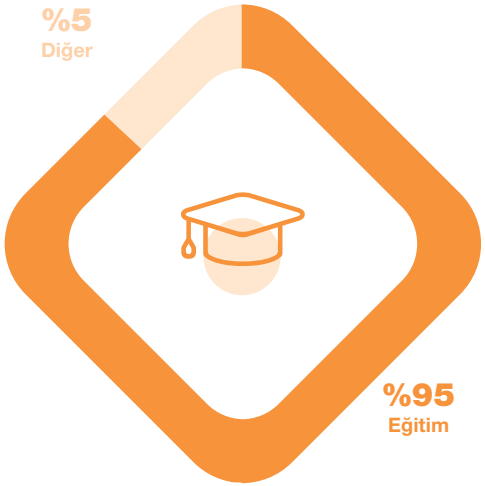
Fiba Yenilenebilir Enerji ile yürütülen projelerin iyileştirilebilir ve geliştirilebilir noktaları hususunda EÇEM araştırmacıları olarak, Fiba Yenilenebilir Enerji uygulamaları hakkında daha çok bilgilendirilmeli ve planlanacak saha ziyaretleri ile uygulamalar yerinde görülmeli. Bu sayede gerçek problemler ve onlara temel olacak olası çalışmalar daha net belirlenebilir. EÇEM ve FYE ile yürütülen projelerin topluma katkısının nasıl gösterilebileceği konusunda çalışmalar yapılmalı; projelerin çıktıları çeşitli yayınlar ve etkinlikler ile aktarılmalıdır.

Toplumsal Sosyal Sorumluluk Bilinciyle Hareket Etmek

13 çalışanımız kurumsal sosyal sorumluluk projelerinde görev aldı.

Toplumsal kalkınmaya verdiğimiz önemin kapsamını genişletecek yatırımlarla, 2023 yılında toplumsal yatırım projelerine 2.400.000 TL ilave kaynak ayırmayı hedefliyoruz.

Toplumsal Yatırımlar (%)



2022 yılında, ülke çapında 13 çalışanımız kurumsal sosyal sorumluluk projelerinde görev aldı.

Toplumsal kalkınmaya verdiğimiz önemin kapsamını genişletecek yatırımlarla, 2023 yılında toplumsal yatırım projelerine 2.400.000 TL ilave kaynak ayırmayı hedefliyoruz.

2022 – 2023 Bilim Kahramanları Buluşuyor / FIRST® LEGO® League Challenge Sezonu ve Fiba Yenilenebilir Enerji Takım Destek Projesi

"Her çocuk mucit doğar" söylemiyle yola çıkan **Bilim Kahramanları Derneği;** bilim, bilimsel düşünce ve bilimsel farkındalığın toplumun her kesiminde yayılması ve teşvik edilmesi için çalışmalar yapmak, çocuk ve gençlerin erken yaşta bilimle buluşmalarını sağlamak amacıyla faaliyet gösteren bir dernektir. **FIRST LEGO League Programları** ise Amerika'daki FIRST® Vakfı (For Inspiration and Recognition of Science and Technology) ve Danimarka'daki LEGO® Group iş birliğinde 4-16 yaş arasındaki çocuklara yönelik tüm dünyada 100'ü aşkın ülkede uygulanan bir STEM programıdır.


Big(A)Tech Takımı - Çanakkale


Big(A)Tech Takımı - Çanakkale


Gazi Robotik Takımı - Denizli

Toplumsal Sosyal Sorumluluk Bilinciyle Hareket Etmek

Her sene dünyayı ilgilendiren küresel bir soruna çocuklar ve gençlerin yenilikçi çözüm bulmaları konusunda rehberlik eden FIRST LEGO League Programları, aynı zamanda takım çalışması, iletişim, eleştirel düşünme, problem çözme, soru sorma, kodlama, robotik gibi farklı becerileri geliştirmelerine de fırsat vermektedir.



Gazi Robotik Takımı - Denizli

Her sene dünyayı ilgilendiren küresel bir soruna çocuklar ve gençlerin yenilikçi çözüm bulmaları konusunda rehberlik eden program, aynı zamanda takım çalışması, iletişim, eleştirel düşünme, problem çözme, soru sorma, kodlama, robotik gibi farklı becerileri geliştirmelerine de fırsat vermektedir. Her sene farklı bir tema ile şekillenen programın 19. sezonunun teması SUPERPOWERED olarak açıklanmıştır. Sürdürülebilir enerji alanına odaklanan bu sezonda takımlar, enerjinin üretilmesi, depolanması, dağıtılması ve tüketilmesi üzerine çalışacak; enerjinin üretimi ve kullanımı üzerine yenilikçi fikirler üreteceklerdir.

PAYDAŞ GÖRÜŞÜ



ASLI YIKICI YURTSEVER
Genel Sekreter
Bilim Kahramanları Derneği

Bilim Kahramanları Derneği olarak "umut bilimde" mottosuyla 2011 yılından beri çocukların ve gençlerin erken yaşta bilimle buluşması ve bilimin toplum odağı haline gelmesi adına uluslararası ve yerel programlar ve projeler yürütüyoruz. Yürüttüğümüz çalışmalardan en yaygın etkiye sahip olan FIRST LEGO League Challenge programının her sene dünyayı ilgilendiren bir teması oluyor ve katılımcı 9-16 yaş arasındaki öğrenciler bu tema kapsamında problemlere yenilikçi çözümler üretiyor, robotik-kodlama alanında çalışmalar yürüterek belirli görevleri yerine getirecek bir robot kodluyor ve tasarlıyor, yürüttükleri takım çalışması kapsamında problem çözme, eleştirel düşünme, zaman yönetimi gibi 21. yüzyıl becerileri ediniyorlar.

Programın 2022-2023 senesinin teması yenilenebilir enerji çözümlerine odaklanıyordu ve Fiba Yenilenebilir Enerji ile iş birliğimiz bu tema ile başladı. Bilim Kahramanları Buluşuyor adıyla 19 yıldır gönüllülerimizin destekleriyle yürüttüğümüz programdaki en büyük amacımız eğitimde fırsat eşitliğine katkı sunmak ve devlet okulu öğrencilerinin programa katılımını desteklemek. Bu hedefimiz doğrultusunda Fiba Yenilenebilir Enerji 3 farklı ilden 3 devlet okuluna ulaşmamıza katkı sağladı. STEM alanındaki çalışmalara erişimdeki en büyük sorunlardan biri olan eğitim malzemelerine ulaşım konusunda katkı veren Fiba Yenilenebilir Enerji, aynı zamanda çalışan gönüllülüğünü de projeye dahil etti. Kurum çalışanlarının katılımıyla bu sezon programa katılan yaklaşık 5.000 öğrencinin izleyebileceği ve bilimsel araştırma sürecinde fikir alabilecekleri bilgilendirici bir söyleşi organize ettik.

STEM alanındaki fırsat eşitliğinin desteklenmesi ve öğrencilerin bilimsel araştırma süreçlerinin desteklenmesi konusunda bizi destekleyen Fiba Yenilenebilir Enerji ailesine teşekkür ediyoruz. Her sezon daha fazla dezavantajlı öğrenciye ulaşılması konusunda iş birliğimizin devam etmesini ve çalışan gönüllülüğü tarafında da daha yakın çalışmalar yürütmeyi umarız.

Toplumsal Sosyal Sorumluluk Bilinciyle Hareket Etmek

Fiba Gönüllüleri platformu ile toplumsal fayda sağlayan projeleri hayata geçiriyoruz.

2022 yılında Uluborlu İlkokulu ve Özel Tarhan Lisesi Koleji öğrencilerinden oluşan 15 kişilik gruplar, Uluborlu RES ve Tayakadın RES işletmelerimize teknik gezi düzenledi.



Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, 2022-2023 SUPERPOWERED sezonunda Hatay, Denizli ve Çanakkale'de bulunan devlet okullarından 10'ar kişiden oluşan 3 takımın 'Bilim Kahramanları Buluşuyor / FIRST LEGO League Challenge turnuvasına katılımını destekledik. Ayrıca, enerjinin üretimi ve kullanımı üzerine yenilikçi fikirler üretecek genç fikirlere ilham olması açısından, Youtube üzerinden gerçekleştirilen Bilim Kahramanları ile Söyleşiler- Sürdürülebilirlik ve Yenilenebilir Enerji yayınına katıldık. Yayının Youtube linkine **buradan** ulaşabilirsiniz.

AÇEV: Okuyan Bir Gelecek Projesi

AÇEV'in eğitimde fırsat eşitliği sağlamak amacıyla yürütmüş olduğu "Okuyan Bir Gelecek" projesi, sosyo-ekonomik düzeyi düşük ve risk altında yaşayan 2-7 yaş arası çocuklar için hazırlanan ve kitap okumanın önemi konusunda toplumsal farkındalık yaratmayı hedefleyen bir projedir. Proje kapsamındaki uygulamalar, çocukların dil gelişimi başta olmak üzere zihinsel, fiziksel, sosyal ve duygusal gelişim alanlarının desteklenmesine yöneliktir. Platform üzerinden AÇEV'e yapılan bağışlar ile kitaplara erişimi olmayan çocuklar Okuyan Bir Gelecek kitap setleriyle buluşmaktadır.

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, 2022 yılında Okuyan Bir Gelecek projesine 200.000 TL karşılığında 1.000 kitap seti ile destek verdik, 1000 çocuk ve 1000 ebeveyne ulaştık Çocuk gelişimi hakkında ebeveynlere de katkı sağlayan projenin etki alanında bin çocuğun yanı sıra bin anne/baba da yer aldı. Proje kapsamında ayrıca, raporumuzun hazırlandığı tarihte ülkemizde gerçekleşen ve 6 ili derinden etkileyen Kahramanmaraş depremi bölgesindeki depremzede çocuklara kitap setlerinin ulaştırılması hedeflenmiştir.

Fiba Gönüllüleri

Fiba Yenilenebilir Enerji'de tüm Fiba Grubu Şirketlerinin katılım gösterdiği "Fiba Gönüllüleri" platformuna gönüllü çalışanlarımız ile katılım göstererek toplumsal fayda sağlayan projeleri hayata geçiriyoruz. Türkiye'de toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamaya ve ülkemizin ekonomik ve sosyal kalkınmasına yönelik projeleri doğrudan 13 gönüllü çalışanımız ile desteklemeye devam ediyoruz. 2022 yılında, "AÇEV Diyarbakır Kırtasiye Kampanyası", "KAÇUV ile Doğum Günü Kutlamak İster misiniz?", "Nezahat Gökyiğit Botanik Bahçesi'ne Gönüllü Desteği Sağlıyoruz", "HMÖV ile Gönülden Atölyelerde Çocuklar Eğlenirken Öğrensin" ve "Afet Odak Alanı Koordinasyon Desteği" projelerine gönüllülerimiz aracılığıyla destek verdik.

Rüzgar Enerjisi Santrallerimize Teknik Geziler

2022 yılında Uluborlu İlkokulu ve Özel Tarhan Lisesi Koleji öğrencilerinden oluşan 15 kişilik gruplar, Uluborlu RES ve Tayakadın RES işletmelerimize teknik gezi düzenledi. Böylece, öğrenciler yenilenebilir enerji sektörünü, sahada ve gerçekçi koşullarında gözlemleyerek küçük yaşlarda sektör bilgisine sahip olma fırsatını yakaladı.

Toplumsal Sosyal Sorumluluk Bilinciyle Hareket Etmek



PAYDAŞ GÖRÜŞÜ



MELİH DURMAZ
Öğrenci Kulübü Başkanı
Gebze Teknik Üniversitesi

IEEE GTÜ Power and Energy Society olarak bizlerin Fiba Yenilenebilir Enerji A.Ş ile ilk teması 25 Ekim 2022 tarihinde düzenlemiş olduğumuz PESCHAT'23 etkinliğimizde gerçekleşti. Fiba Yenilenebilir Enerji şirketi bizimleydi. 'Yenilenebilir Enerji Üretiminde Sürdürülebilirlik Yaklaşımı' konu başlığı altında FİBA ekibi çok değerli bilgilerinin yanı sıra interaktif soru ve cevaplarla tecrübelerini bizlere paylaştılar. Geleceğimize dair yemyeşil bir günün sonunda etkinlik mimarları ve katılımcılarımız dahil olmak üzere bizler daha yaşanılabilir bir dünya için içinde bulunduğumuz atmosfere daha farklı bir pencereden bakabilme potansiyeline sahip olduk. İçinde yaşadığımız hayatın adeta mihenk taşı niteliğinde bulunan 'sürdürülebilirlik' kavramının öneminin bir kez daha katbekat farkına vardığımızı söyleyebilirim. Geleceğine yön verme aşamasında çok kritik dönemlerden geçen biz gençler için geleceğimizi şekillendirmenin, dünyanın geleceği noktasında elimizi taşın altına koymanın ve bu doğrultuda çalışmalarda bulunmanın çok değerli olduğunu düşünmekteyim. "Ait olduğumuz ekosisteme ve ekosistemin gerektirdiklerine sahip çıkan geleceğine de sahip çıkar" mottosuyla hareket etmeye hız kesmeden devam etmekteyiz. Bu noktada gerek bizlere karşı olan samimi tutumları gerekse anlayışları sebebiyle Fiba Yenilenebilir Enerji şirketine ve katılımcılarımıza bir teşekkürü borç biliriz.

Hep Birlikte Geleceğe!

Yerel Ekonomiye ve İstihdama Katkı Çalışmalarımız

Yerel istihdamı, yerel iş gücünü ve yerel tedarikçileri destekliyoruz.

Kapsayıcı ve sürdürülebilir büyümeye odaklanarak faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde yerel halka istihdam sağlıyor ve yerel tedarikçileri destekliyoruz.



Ziyaret RES

%77

Yerel İstihdam Oranı

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, ülkemiz ve toplumumuz için temiz enerji üretme amacıyla ülkenin farklı bölgelerinde yaptığımız yatırımlar ile yerel ekonominin gelişmesine katkı sağlıyor ve yeni istihdam fırsatları yaratıyoruz.

Isparta Uluborlu, Muğla Bodrum, İstanbul Çatalca, Bursa Gemlik, Çanakkale Yenice, Van Gevaş, Tekirdağ Şarköy, Tekirdağ Malkara, İzmir Bergama, İzmir Karaburun, Hatay Defne, Balıkesir Manyas, Balıkesir Altıeylül, Kırklareli Merkez gibi konumlarda bulunan toplamda 14 Rüzgar Enerji Santrali projemiz ve Denizli Çardak, Denizli Acıpayam, Denizli Honaz, Denizli Pamukkale gibi konumlarda bulunan 5 Güneş Enerji Santrali projemiz ile kapsayıcı ve sürdürülebilir büyümeye odaklanarak, faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde yerel halka istihdam sağlıyor ve yerel tedarikçileri destekliyoruz.

Yerel istihdam, yerel iş gücü ve yerel tedarikçileri destekleme yönünde yürüttüğümüz çalışmalar doğrultusunda; 2022 yılında yerel istihdam oranımız %77 olarak gerçekleşti, önümüzdeki yıllarda da bu oranı korumayı hedefliyoruz. Yine bu doğrultuda, rüzgar ve güneş enerji santrallerimizdeki temel ihtiyaçlar yerel tedarikçilerden sağlanmaktadır. 2022 yılında satın alma hacmi bazında tedarikçilerimizin %89,8'i yerli tedarikçilerden oluşmaktadır, tedarikçi sayısı olarak bakıldığında ise bu oran %95,6'dır.

Her geçen yıl rekabet gücünün geliştirilmesi için fiziki ve fiziki olmayan altyapıya yatırımlarımızla yerel ekonominin gelişmesine katkı sağlıyoruz, yatırımlarımızı geniş bölgelere yayarak sektöre örnek olmayı hedefliyoruz.

Faaliyetlerimizi gerçekleştirirken; sosyal etki değerlendirmeleri, çevresel ve sosyal etki değerlendirmelerinin kamuya açıklanması, yerel toplumların ihtiyaçlarına dayanan toplumsal kalkınma programları, paydaş katılımı planları, hassas grupları kapsayan geniş tabanlı yerel toplum istişare komiteleri ve süreçleri, iş konseyleri, iş sağlığı ve güvenliği komiteleri ve diğer çalışan temsil organları, resmi yerel toplum şikayet süreçleri ile ilgili operasyonlar uyguluyor, mevcut ve olası olumsuz etkileri belirleyerek gerekli tedbirleri organize ediyoruz.

Çalışmalarımız ile şirket itibarımızı güçlendirmek, karlı ve sürdürülebilir büyüme sağlamak, yenilenebilir enerjideki uzmanlığımız sayesinde ülkemizin lider şirketlerinden biri olmak hedeflerimize odaklanıyoruz.

Tedarik zinciri yönetimimize dair detaylı bilgiye Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimimiz bölümünden ulaşabilirsiniz.

	Adet	Hacim (TL Cinsinden %)
Yerel Tedarikçi	498	89,8
Yabancı Tedarikçi	23	10,21
Toplam Tedarikçi	**521**	**-**
Yerel Tedarikçi Oranı	**%95,6**	**-**

Paydaşlarla Etkileşimimiz

Paydaşlarımızla gerçekleştirdiğimiz iletişim çalışmaları kapsamında öncelikli konularımızı belirliyoruz.

İç ve dış paydaşlarımızdan aldığımız tüm görüş ve önerileri göz önünde bulundurarak iş süreçlerimizin yol haritasını oluşturuyoruz.



Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, iş süreçlerimizi ve uygulamalarımızı iletişim kanallarımız aracılığıyla düzenli olarak **şeffaflık ve saygı ilkeleri** çerçevesinde paydaşlarımızla paylaşıyor, değer zincirimizdeki tüm paydaşlarımızla **açık iletişim** kurarak paydaş bildirimlerini titizlikle takip ediyoruz. Stratejimiz doğrultusunda hedeflerimizi gerçekleştirebilmek adına tüm paydaşlarımızın etkin rolünün farkındalığı ile, tüm iş süreçlerimize ilgili paydaş gruplarını dahil ediyor, kurumsal etik değerlerimiz doğrultusunda çalışmalar gerçekleştiriyoruz.

İç ve dış paydaşlarımızdan aldığımız tüm görüş ve önerileri göz önünde bulundurarak iş süreçlerimizin yol haritasını oluşturuyoruz.

Paydaşlarımızla gerçekleştirdiğimiz iletişim çalışmaları kapsamında öncelikli konularımızı belirliyor ve tüm süreçlerimizi planlarken paydaşlarımızın fikirlerini ve bildirimlerini üst seviyede dikkate alıyoruz. Tüm paydaşlarımızın geri bildirimleri doğrultusunda oluşturduğumuz öncelikli konularımıza ait detaylı bilgilere "2022 Yılı Önceliklendirme Matrisimiz"den ulaşabilirsiniz.

2020 yılından itibaren periyodik olarak **çalışan bağlılığı ve çalışan memnuniyet anketleri** gerçekleştirerek çalışanlarımızın güvenli ve huzurlu bir iş ortamında çalışmaları için geri bildirimlerine önem veriyoruz. Çalışanlarımızın gelişimi ve kendilerini gerçekleştirmelerine olanak sağlamak amacıyla yıllık eğitim planlarını, onların görüşleri doğrultusunda hazırlıyoruz.

Paydaş gruplarımız ile iletişim için kullandığımız yöntemler, iletişim sıklığı ve yaratılan değerlere ait detaylı bilgileri Ekler bölümünde yer alan Paydaş Etkileşim Tablomuz'dan inceleyebilirsiniz.

Paydaşlarımızın beklenti ve taleplerini yakından takip edebilmek adına toplantılar ve görüşmeler düzenliyor, internet sitemiz üzerinden ve/veya diğer iletişim kanalları aracılığıyla paydaşlarımızla etkili iletişim kuruyor, operasyon ve süreçlerimizden etkilenen paydaşlarımızın öneri ve şikayetlerini rahatlıkla iletebilecekleri kanallar yaratıyoruz.

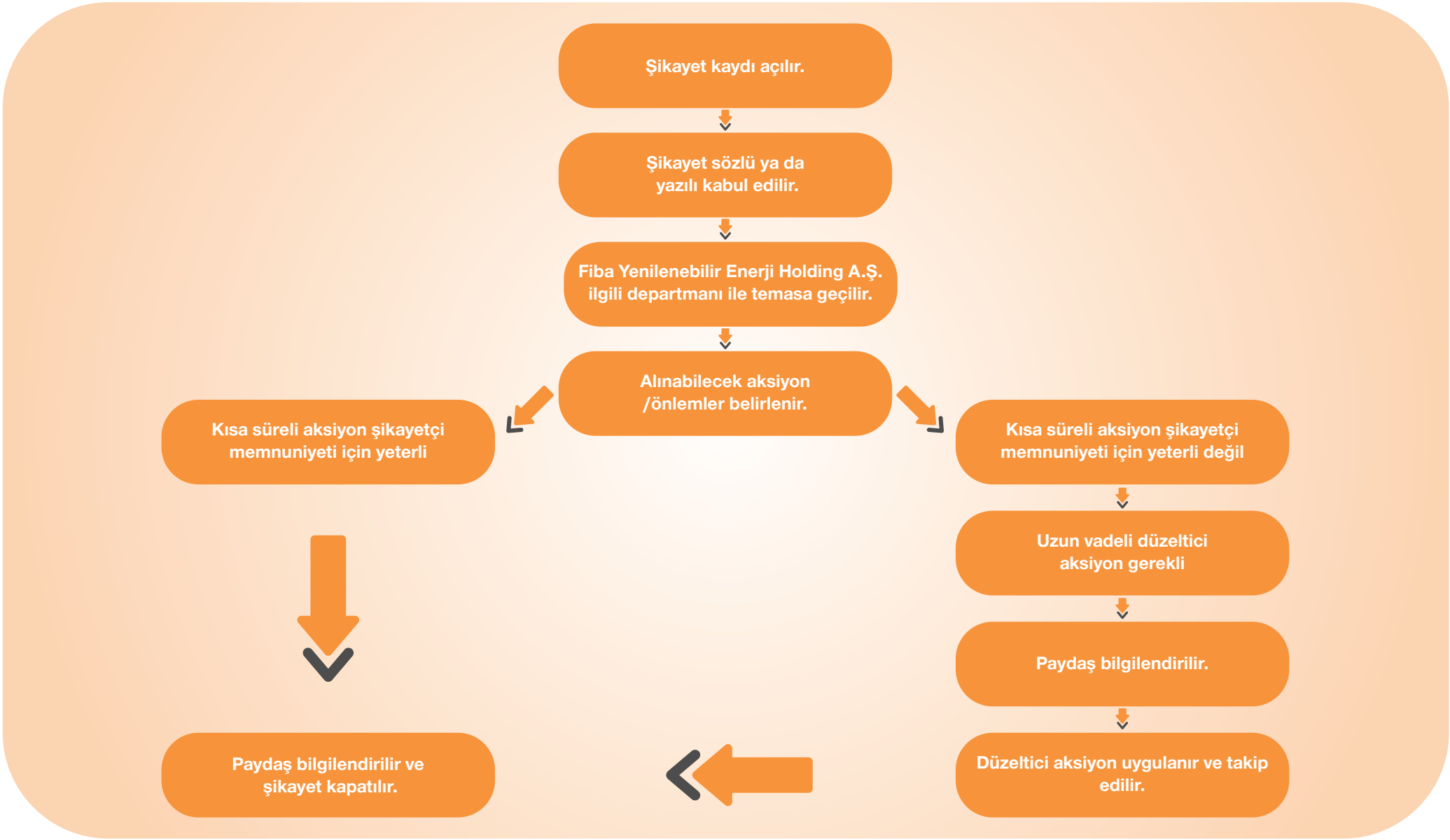
Şikayet Mekanizması Prosedürümüz* kapsamında paydaşlarımızın geri bildirimlerini **Görüş, Öneri ve Şikayet Formu** aracılığıyla **QDMS Şikayet Modülü** içerisinde kayıt altına alarak düzeltici aksiyonları belirliyoruz. Uygulamalarımız sonucunda, paydaşlarımızın geri bildirimlerini takip ederek aksiyonlarımızın işleyişini aktif olarak değerlendiriyoruz. Paydaşlarımızın yorumlarının sürekli gelişimimiz için önemli olduğunu biliyor, aldığımız geri dönüşleri Sürdürülebilirlik Komitemiz ve Yönetim Kurulumuz ile birlikte değerlendiriyoruz.

2020 yılından itibaren periyodik olarak çalışan bağlılığı ve çalışan memnuniyet anketleri gerçekleştirerek çalışanlarımızın güvenli ve huzurlu bir iş ortamında çalışmaları için geri bildirimlerine önem veriyoruz.

"oneri@fibaenerji.com" ve "fibayenilenebilirenerji@fibaenerji.com" adreslerinden sürdürülebilirlik faaliyetlerimiz ve raporlama çalışmalarımız hakkında görüş ve önerilerinizi iletebilirsiniz.

** Şikayet Mekanizması Prosedürü Fiba Yenilenebilir Enerji'de paydaş katılımı çerçevesinin bir parçasıdır. Şikayetler ilgili Öneri ve Şikayet Formu kullanılarak kaydedilmekte ve QDMS Şikayet Modülü'ne işlenmektedir.*

Paydaşlarla Etkileşimimiz



İşimize ve Sektörümüze Karşı Sorumluluğumuz







Türkiye'nin enerji ekosisteminde, üretimini %100 oranında yenilenebilir enerji kaynaklarından elde eden öncü şirketlerden biri olmanın haklı gururunu taşıyoruz. 15 yıldır işimize ve sektörümüze bağlı kalarak ülkemizin Paris İklim Anlaşması hedeflerine yönelik, düşük karbonlu ve kaynak verimliliği yüksek enerji sektörüne geçişini hızlandırıyoruz. Gerçekleştirdiğimiz yatırımların hacmini ve etki alanını büyütüyor, yarattığımız değeri sektörün dijital dönüşüm perspektifini gözeten kültürümüz ve güçlendirilmiş bilgi işlem altyapımızla geliştiriyoruz. Tedarik zincirimiz boyunca ÇSY kriterlerini entegre ederek sürdürülebilirliği sağlıyor ve operasyonel verimliliğimiz için takibini gerçekleştiriyoruz.



521

Değer Zincirindeki Tedarikçi Sayısı

%89,8

Yerel Satın Alma Oranı

GRI 3-3

İşimize ve Sektörümüze Karşı Sorumluluğumuz

İlgili Öncelikli Konu	Hedeflerimiz	Baz Yılı	2020	2021	2022 Gelişimi	2025 Hedefimiz	2030 Hedefimiz	İlgili SKA
Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi, Sorumlu Tedarik Zinciri	Tedarikçilere özel ÇSY kriterlerine uygun olarak değerlendirmeleri gerçekleştirmek: 2025 yılına kadar belirlenmiş olan tedarikçilerin %60'ına ÇSY değerlendirmesi yapmak	2022	-	-	%52	%60	75	

[7] 2022 yılında 521 tedarikçimiz arasından belirlenen 46 tedarikçinin 24'ü ÇSY değerlendirmesine tabi oldu.



Acıpayam GES

GRI 3-3 • GRI 201-1 • GRI 201-4

Sürdürülebilir Finansman ve Sorumlu Yatırımlarımız

Yatırımlarımızın tüm finansman ihtiyacını %100 sürdürülebilir araçlardan sağlamayı hedefliyoruz.

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, gerçekleşen her faaliyetimizin ayak izini takip ederken sürdürülebilir ekonomik değer yaratmak için çalışıyoruz. Tamamen yenilenebilir enerji kaynaklarından oluşan portföyümüz ile iş süreçlerimizde etkin bir maliyet yönetimi ve sürdürülebilir kar elde etmeyi hedefliyoruz. Son yıllarda gerçekleştirdiğimiz ve hala devam etmekte olan kurumsal gelişim ve dönüşümümüzün yarattığı pozitif etkilerle ülkemizin enerji ekosisteminin geleceğinde, sektörde düşük emisyon ve kaynak verimliliği hassasiyetiyle dönüştüren bir katılımcı olarak var olmayı odağımıza alıyoruz.

Tedarikçilerimize, çalışanlarımıza, kreditörlere, devlet kurumlarına ve kurumsal sosyal sorumluluk anlayışımız çerçevesinde vakıf ve derneklere yaptığımız ödemeler ile tüm paydaşlarımız için sürdürülebilir ekonomik değer oluşturuyoruz. Şirketimiz tarafından belirlenen karlılık marjı üzerinden faaliyette olan santrallerimizde operasyonlarımızı yürütüyor ve nakit yönetiminde pozitif bir nakit akışını hedefliyoruz. Geçtiğimiz yıl ile kıyaslandığında, 2022 yılında Şirketimizin TL cinsinden hasılat ve FAVÖK artışı sırasıyla %119 ve %144 oranlarında gerçekleşmiştir.[8] Devreye alınan yeni santrallerle birlikte toplam üretimimiz 2022 yılında 1.716.622 MWh (2021: 1.547.468 MWh) seviyesine ulaşmıştır. 2022 yılında gösterdiğimiz başarılı performansı önümüzdeki yıllarda da sürdürmeyi ve sürdürülebilir büyümenin etkinliğinin artırılması için çalışmalarımıza devam etmeyi hedefliyoruz.

Sürdürülebilirlik Komitemizin alt çalışma gruplarından olan Sürdürülebilir Finansman Çalışma Grubumuz önderliğinde yıllık finansman araçlarının listelenmesi ve finansman ihtiyacının sürdürülebilir araçlardan sağlanması, kreditörler ile süreçlerin yönetilmesi, kabul edilen-reddedilen kredi oranları, geri çağrılan kredi tutarı, yatırım projeleri için çevresel – sosyal etki değerlendirmeleri ve raporlamaları ve ardından Çevresel Sosyal Yönetim Sistemlerinin kurulması yönünde faaliyetler gerçekleştirerek, hedeflerimizin ilerleme durumumuzu değerlendiriyoruz.

Sürdürülebilir finansman kaynaklarını önceliklendirerek sorumlu yatırımlar gerçekleştiriyoruz. İş Geliştirme ekibimiz farklı coğrafyalarda potansiyel olarak görülen projeleri ön değerlendirme sürecinden geçirdikten sonra, yatırım fırsatı olabileceği düşünülen projeler için kendi uzman ekiplerimiz ve konusunda uzman danışman şirketlerle detaylı teknik, finansal ve hukuki değerlendirme sürecini başlatıyor. Bu kapsamda 2022 yılında başvurduğumuz kredilerin kabul edilme oranı %100 olarak gerçekleşmiştir; reddedilen herhangi bir kredimiz bulunmamaktadır. 2022 yılında 8,6 milyon EUR, 21,8 milyon USD ve 273 milyon TL tutarındaki kredi başvurumuz olumlu sonuçlandı ve kredi kullanımımızı gerçekleştirdik. Geri çağrılan herhangi bir kredimiz bulunmamaktadır. 2022 yılında 25 milyon USD tutarında gerçekleştirdiğimiz bono ihracımızın yanında, ilerleyen yıllardaki yatırımlarımız için ihtiyaç duyduğumuz finansmanı **sürdürülebilir araçlardan temin etme** hassasiyetimizi %100 oranında korumayı hedefliyoruz.

Yatırımlarımızın tüm finansman ihtiyacını %100 sürdürülebilir araçlardan sağlamayı hedefliyoruz.

Bu inisiyatiflerimizin bir sonucu olarak Uluslararası Kredi Derecelendirme Kuruluşu olan JCR tarafından, 31 Ocak 2022 tarihinde Şirketimizin uzun vadeli ulusal notu BBB ve görünümü Stabil olarak değerlendirildi. Yeni yatırım kararlarımız sonucunda ortaya çıkan finansal tablolardaki sadelik ve olumlu görünümün önümüzdeki dönemlerdeki kredi derecelendirme notumuzu olumlu yönde etkileyeceğini öngörüyoruz.

Enerji kaynaklarının satın alınabilir bir fiyattan kesintisiz bir şekilde ulaşılabilirliğini ifade eden arz güvenliğini sağlamak için çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Bu kapsamda ülkemizde sektörümüze ilişkin yasal mevzuatları ve sağlanan tüm yatırım olanaklarını yakinen takip ediyoruz. Ulusal ve uluslararası pazarlarda, sahip olduğumuz %100 yenilenebilir enerji portföyü ile sektörel fırsatların değerlendirilmesi açısından çevik bir yönetimsel takip mekanizması benimsedik. İş yapış süreçlerimizde YEKDEM alım garantisi, potansiyel kapasite artış projeleri, yeni YEKA ihaleleri gibi sektördeki teşvik mekanizmalarından faydalanmaya devam ediyoruz. 2022 yılı itibarıyla, 14 Rüzgar Enerjisi Santralimizin 12'si ve 5 Güneş Enerjisi Santralimiz **Yenilenebilir Enerji Kaynaklarını Destekleme Mekanizması (YEKDEM) Yönetmeliği** kapsamında YEKDEM fiyatları ve **Yerli Katkı Fiyatı (YKF)** teşviklerinden yararlanıyor. 2022 yılında YEKDEM kapsamında yaptığımız satışlar, toplam elektrik üretiminden sağlanan satış gelirlerimizin yaklaşık %76,18'ini oluşturdu. 2022 yılında gerçekleşen toplam üretimin satışı, rüzgar enerjisi santralleri için yaklaşık %75,4 oranında, güneş enerjisi santralleri için ise %100 oranında, YEKDEM kapsamında gerçekleşmiştir.


Düzova RES

8 Şirketin 2022 yılı hasılatı 2.510.079.000 TL (2021 hasılatı: 1.086.119.000 TL) ; FAVÖK gerçekleşmesi ise 2.015.490.000 TL seviyesindedir (2021 FAVÖK: 826.663.000 TL).

GRI 3-3 • GRI 201-1 • GRI 201-4

Sürdürülebilir Finansman ve Sorumlu Yatırımlarımız

2022 yılında gerçekleşen toplam üretimin satışı, rüzgar enerjisi santralleri için yaklaşık %75,4 oranında, güneş enerjisi santralleri için ise %100 oranında YEKDEM kapsamında gerçekleşmiştir.

Üretilen ve Dağıtılan Ekonomik Değer*	
Şirket Geliri	2.510.079.000 TL
Gelir Artışı	%119
Yaratılan Ekonomik Değer	1.821.221.000 TL
Karlılık	%72,6
Toplam Varlıklar	23.443.201.000 TL
Varlık Artışı	%33
Satışların Maliyeti (Amortisman Hariç)	452.441.000 TL
Genel Yönetim Giderleri (Amortisman Hariç)	50.937.000 TL
Satış Pazarlama Giderleri (Amortisman Hariç)	0 TL
Yatırım Harcamaları	179.065.000 TL

**2022 yılında üretilen ve dağıtılan ekonomik değere ait detaylı bilgileri bu tablo içeriğinde görebilirsiniz.*

2022 yılında gerçekleşen toplam üretimin satışı, rüzgar enerjisi santralleri için yaklaşık %75,4 oranında, güneş enerjisi santralleri için ise %100 oranında, YEKDEM kapsamında gerçekleşmiştir.

2020 yılında **Enerji Piyasası Lisans Yönetmeliğinde** yapılan değişiklikler sonucunda **hibrit santrallerin mevzuatta yerini almasıyla** şirketimiz için önemli fırsatlar ortaya çıkmıştır. Bu mevzuat, yenilenebilir enerji kaynaklarından enerji üretimi açısından yüksek bir potansiyele sahip olan ülkemizin **Paris İklim Anlaşması** hedeflerine katkı sağlayacak, düşük karbonlu ve kaynak verimliliği yüksek olan enerji ekosistemine geçişini hızlandıracaktır. Yenilenebilir enerji sektöründe öncü bir şirket olarak, yeni mevzuata uyum doğrultusunda ve 2025 yılı sonuna kadar kurulu gücümüzü %25 oranında artırmak kapsamında devreye almayı düşündüğümüz hibrit, kapasite artışı ve güneş enerjisi santralleri projelerinin toplam büyüklüğü sırasıyla 190 MW, 150 MW ve 25 MW'dir. Türkiye'de son iki yıl içerisinde yürürlüğe giren Elektrik Piyasasında Depolama Faaliyetleri Yönetmeliği kapsamında elektrik depolama sistemlerinin entegrasyonuna ilişkin yatırımlar gerçekleştiriyoruz.

2022 yılında Elektrik Piyasasında Depolama Faaliyetleri Yönetmeliği kapsamında 1.150 MW RES ve 1.306 MW GES için önlisans ve işletmedeki santrallerimiz için 308 MW kapasite artışı ile toplamda 2.764 MW kapasite için depolamalı elektrik üretim tesisi ve bu tesislere bütünleşik 2.764 MWh kapasiteli elektrik depolama tesisi için başvurularımızı gerçekleştirdik. Ayrıca, 9 rüzgar santralimiz için yapmış olduğumuz başvurular neticesinde 54,9 MW kapasite artışı hakkı elde ettik.

Operasyonel verimliliği ve arz sürekliliğini sağlamak amacıyla santrallerimizin bakım ve onarım süreçleri bizim için oldukça önem taşıyor. Periyodik olarak bakım çalışmalarımızı gerçekleştirmeye devam ediyoruz. Enerji üretimimizin sürdürülebilirliği için asgari düzeyde %97 hedefini belirlemiş olduğumuz işletmelerimizdeki emre amadelik oranını, 2022 yılı içerisinde % 98,14 olarak gerçekleştirmenin mutluluğunu taşıyoruz.

Sürdürülebilir değer yaratmanın çevik ve inovatif bir kültür gerektirdiğine inanıyoruz. Bu doğrultuda, ülkemizin ve Dünyamızın süregelen problemlerine yeni bakış açıları ve çözümler kazandırmasına katkı sağlayan girişimcilik ekosistemini destekliyoruz, Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, Fiba Grubu bünyesindeki Finberg girişimcilik şirketine destek verdiğimizi paylaşmaktan gurur duyuyoruz. Raporlama döneminde, Ar-Ge çalışmalarımızın kapsamını genişleteceğini öngördüğümüz, elektrikli araç ve yenilenebilir enerji depolama amaçlı pil ve batarya teknolojisinde küresel lider şirket Our Next Energy'e, Fiba Grubu şirketlerinden Finberg fon yönetim şirketi aracılığıyla hisse yatırımımızı gerçekleştirdik.

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, çevresel ve sosyal sürdürülebilirliğe hizmet eden faaliyetlerimizin yanı sıra sürdürülebilir ekonomik değer sağlamak amacıyla kapsamlı risk ve fırsat analizleri ile itibarımızı, gelişimimizi ve sürekliliğimizi etkileyebilecek alanları değerlendiriyoruz. Aldığımız önlemler ve geliştirdiğimiz çözümler ile hem şirketimizin finansal başarısını artırmayı hem de ülkemizin sürdürülebilir ekonomik büyümesine katkıda bulunmayı amaçlıyoruz.

Sürdürülebilir ve çevre dostu enerji kaynaklarına yatırım yaparak büyüme hedefimiz doğrultusunda, yurt dışındaki yenilenebilir enerji fırsatlarını da titizlikle değerlendiriyoruz. Fiba Grubu'nun uzun yıllardır yatırımlarını gerçekleştirdiği Romanya'da, Grup şirketlerimiz ile iş birliği içinde güneş enerjisi projeleri geliştiriyoruz.

İş yapış süreçlerimizdeki ekonomik ve çevresel sürdürülebilirliğimizin bir çıktısı olarak emisyon salımlarımızı azaltma planlarımızın ve çalışmalarımızın oluşturulmasına öncelik veriyoruz. 2022 yılı itibarıyla 2 RES ve 4 GES işletmemize emisyon azaltım sertifikasyonu kazandırdık. Ayrıca tüm işletmelerimizde ISO sertifikasyonlarımızın mevcudiyetini devam ettirmenin mutluluğunu yaşıyoruz. Ticari amaçlı elektrik üretimi için verimliliği azalan güneş enerjisi panellerimizi atık olmaktan çıkararak şirket içi enerji ihtiyacımızı karşılamak amacıyla kullanmaya başladık. Bu kapsamda 2022 yılında güneş panelleri ile üretilen enerjinin iç tüketimde kullanılması sonucunda 6,2 MWh enerji tasarrufu sağladık ve karbon ayak izimizi %0,14 (3,001 tCO_2e) azaltırken aynı zamanda yaklaşık 15.000 TL tasarruf ettik. 2022 yılında sınırlı kapasite ve pilot işletmelerde başlattığımız bu uygulamayı 2023 yılında yeni paneller ekleyerek devam ettirmeyi ve tasarruf miktarını artırmayı hedefliyoruz.

Sürdürülebilir ekonomik kalkınma stratejilerinin, insan odaklı yaklaşımlarla daha güçlü bir dönüşüm getirdiğinin farkındayız. Bu doğrultuda çalışanlarımızın çevresel ve sosyal farkındalıkla ekonomik büyüme perspektifini kazanmalarını sağlayacak eğitim ve gelişim fırsatlarının yaratılmasına önem veriyoruz. 2022 yılında şirketimiz genelinde çevre bilincini geliştirmek, yaygınlaştırmak ve sürdürmek için çalışanlarımıza, **sürdürülebilirlik konularında** toplamda 1.747 kişi*saat, **yaban hayatı konularında** 44,15 kişi*saat ve **çevre konularında** 68 kişi*saat eğitim gerçekleştirdik.

2030 yılı sonuna kadar 1.000 MWh kurulu gücün üzerine çıkmayı ve yurt dışında yenilenebilir enerji fırsatlarını araştırarak yatırımlarımızda bölgesel çeşitliliği sağlamayı hedefliyoruz.

GRI 3-3 • GRI 418-1

Dijitalleşme, İnovasyon ve Bilgi Güvenliği Projelerimiz

Sektöre yönelik dijital dönüşüm uygulamalarını takip ediyor, iş yapış şeklimizde dijitalleşmeye önem veriyoruz.

Fiba Yenilenebilir Enerji adıyla, Türkiye'nin yenilenebilir enerji sektöründe faaliyet gösteren öncü şirketlerinden biri olarak, sektöre yönelik dijital dönüşüm uygulamalarını takip ediyor, iş yapış şeklimizde dijitalleşmeye önem veriyoruz. Kullandığımız QDMS Yönetim Sistemi üzerinden şirket genelinde gerçekleşen ilgili tüm durumları çalışanlarımızla paylaşıyoruz. Toplanan verilerin şirket kültüründe kritik önemi olduğunun bilinciyle, kurumsal bilgileri sisteme işliyor ve işlenen bilgilerin korunmasına dikkat ediyoruz. Kurumsal iş süreçlerimizde, kurumsal ve kişisel veri gizliliğinin ihlali ve kaybı ile ilgili durumlara titizlikle yaklaşıyoruz. Verilerin korunmasına yönelik bu hassasiyetimizi, diğer paydaşlarımız çerçevesinde de genişleterek, iş yapış süreçlerimizde her paydaşımızın veri güvenliğini sağlıyor, ilgili hakların korunmasını gözetiyoruz.

İş süreçlerimizdeki hassasiyetimiz, aldığımız önlemler ve çalışanlarımızla gerçekleştirdiğimiz eğitimler sonucunda, 2022 yılında tarafımıza yapılan kanıtlanmış veya doğrulanmış herhangi bir şikayet veya gerçekleşen bir veri ihlali bulunmuyor.

Enerji ekosisteminde kilit rol üstlenen dijital dönüşümü, hızla genişleyen bir perspektifle içselleştiriyoruz. Fiba Yenilenebilir Enerji olarak iş yapış şeklimizi sürekli iyileştirecek dijitalleşme projeleri yürütüyoruz.

Mali İşler Departmanımızın kullandığı **Logo ve Rotex** programlarımızın yerine iş süreçlerimizdeki dijitalleşme hızımıza ivme kazandırmak amacıyla **Microsoft Dynamics 365** programı ile başlattığımız, tedarik zinciri, proje yönetimi, finansal raporlar ve ödeme süreçlerinde bütünlük kazandıracak ve operasyonel verimlilik elde etmemizi sağlayacak yeni bir **ERP sistemi** projemizin Ocak 2023 tarihinde canlıya geçtiğini bildirmekten mutluluk duyuyoruz. Ayrıca, finansal süreçlerimizde ve bankacılık faaliyetlerimizde de Microsoft Dynamics 365 programı ve bir iş ortağı çözümünü entegre ederek; **onay, talimat, banka ve muhasebe süreçlerimizi dijital ortama taşıdık.** Sistemsel verimliliğin artırılmasına yönelik sürdürülebilirlik kapsamında global iş dünyasında değişmeleri, yasal mevzuatları ve teknolojik gelişmeleri takip etmeye devam ediyoruz.

Enerji değerlendirme çalışmalarımızda, **WindPRO, WAsP, Meteodyn ve PVSyst yazılımlarını** tercih ederek, bu programlardan elde ettiğimiz ölçüm verilerini modelleme yöntemleri aracılığıyla rüzgar ve güneş santrallerimizdeki enerji üretim tahminlerini belirlemede kullanıyoruz. Ayrıca Netcad, GlobalMapper ve QGIS yazılımları aracılığıyla haritalandırma, koordinat dönüşümleri ve veri analizlerini gerçekleştiriyoruz.

SCADA Sistemimiz ile türbinlerimizi anlık olarak takip ediyoruz.

Şirket içerisinde diğer programlara erişimde kullandığımız **EYES Sistemimiz,** WebEyes ve MobEyes sistemlerinin entegre edildiği bir sistemdir. **WebEyes Sistemimiz** içerisinde; üretim verilerimizin gözlemlenmesini sağlayan ve saatlik rapor oluşturan **Üretim Saatlik Mailleri,** BOT'a bıraktığımız ve gün içinde saatlik bazda iletilen tahminlere bağlı olarak 7/24 alım satım işlemlerimizin yapılabilmesini sağlayan **GİP Sistemi** ve bir sonraki gün için öngörülen üretim verilerimizi EPİAŞ ve TPYS sistemlerine iletilmesini sağlayan EPİAŞ/TPYS sayfası mevcuttur. Diğer taraftan bir mobil uygulama olan **MobEyes Sistemi** ile de santrallerimizin üretimlerini mobil olarak gözlemleyebiliyor ve kurum içinde ve dışında sisteme erişebiliyoruz.

Dijitalleşme, İnovasyon ve Bilgi Güvenliği Projelerimiz

Toplanan verilerin şirket kültüründe kritik önemi olduğunun bilinciyle, kurumsal bilgileri sisteme işliyor ve işlenen bilgilerin korunmasına dikkat ediyoruz.



RGVK Kontrol Süresi Sistemi ile TEİAŞ'a yüklenecek dosyalarımızı otomatik olarak oluşturuyoruz ve dosyaları TEİAŞ sistemine yükleyecek yetkilimizi mail aracılığıyla bilgilendiriyoruz.



Araçların takibini sağladığımız **Mobiliz Programı** ile araçlarımızın konum bilgisi ve hız ihlallerini tespit ediyor, sorumlu çalışanlarımıza gerekli uyarılarda bulunuyoruz.



Daily Report rapor sistemimiz ile santrallerimizin kurulum anından itibaren gerçekleşen tüm veri akışlarını aylık olarak takip edebiliyoruz. Ayrıca, üretim tahmin verilerimizi oluşturmak için, diğer firmaların FTP'sinden veri tahminlerini alıyoruz. Verilerin formatlarına göre düzenlenmesinden sonra veri tabanımıza işliyoruz. **Annual Report** rapor sistemimiz ise santrallerimizin kurulduğu ilk andan itibaren ve her uzlaştırma sonrasında oluşan verileri takip ettiğimiz bir sistemdir.



EPİAŞ ve TPYS sistemlerine gönderilen tahminlerin durumunu, **EPİAŞ Üretim Tahmini Gönderim Maili ve TPYS EAK Üretim Tahmini Gönderim Mailleri** aracılığıyla takip ediyoruz.



İSG-Çevre ve Sürdürülebilirlik Departmanımızın kullandığı **QDMS Sistemi** sayesinde şirketimizin entegre yönetim süreçlerini daha etkili yönetiyoruz. Ek olarak, kalite ve ÇSY hedeflerimizi takip edebilmek için **Ensemble Performans Programını** kullanıyoruz. Diğer taraftan **QR kod sistemimiz,** çalışanlarımızın İSG-Çevre ve Biyoçeşitlilik konularındaki bildirimleri daha hızlı ve kolay yapabilmesini sağlıyor.



Kızılcaterzi RES projemizde yer alan yarasa izleme çalışmalarımız için türbinlerimizi son teknoloji izleme ekipmanları ile donattık. Kullandığımız son teknoloji ile veri akışlarını topluyor, **bulut tabanlı veri merkezlerimizde** düzenli takip ediyor ve saklıyoruz.



Bilgi işlem altyapımız dahilinde kullanmış olduğumuz **KoçSistem altyapısı** ile güvenlik sistem ve yedek gereksinimlerimizi sağlıyor, bilgi güvenliği kapsamında veri kaybı ve sızıntı testleri gerçekleştiriyoruz. Çalışanlarımızın konu özelinde farkındalıklarının ve aldıkları önlemlerin artması için **KVKK Eğitimleri, Bilgi Güvenliği Farkındalığı Eğitimleri ve Siber Saldırı Farkındalığı Eğitimleri** veriyoruz.

GRI 3-3

Dijitalleşme, İnovasyon ve Bilgi Güvenliği Projelerimiz

Dünyada artan siber tehditlere karşı koyabilmek adına risklerin tanımlanması, risklerin ortadan kaldırılması ya da kabul edilebilir seviyelere çekilebilmesi için Fiba Grubu ve iştirakleri adına 2019 yılı sonunda E&Y ile risk değerlendirme analizi gerçekleştirildi. Gerçekleşen analiz sonrası Fiba Grubu ve iştirakleri olarak "Bilgi Güvenliği Komitesi" kuruldu. Bu komiteye Fibabanka liderlik etmektedir. Fibabanka bünyesinde bilgi güvenliği teknik ekibi oluşturuldu. Komite, iştiraklerin risk değerlendirme raporuna göre sistemi iyileştirme ve geliştirme kapsamında proje kartları oluşturdu. Proje kartlarına göre öncelikli konu olarak kullanıcılarda siber güvenlik algısını oluşturarak, farkındalığı artırmak için KeepNet üzerinden online eğitimler organize edildi. Ayrıca, iç ağımız dışında, dış dünyadaki durumumuzu görüntüleyebilmek ve önlemleri artırmak adına SocRadar; iç ağımız ve sistem zafiyetlerinin tespiti ve çözümü konusunda Nessus yazılımı; Firewall analiz çalışmaları için Tufin, anomalilerin takip edilmesi için Qradar log sistemi; olası saldırı yaşanmadan önce zafiyetlerimizi görmek ve ortadan kaldırmak adına kırmızı takım ve mavi takım atak hizmeti ve iç network güvenlik yapısındaki süreçlerimiz için SIEM devreye alındı.

Ağ, Güvenlik Duvarı (Dods, Ips, Waf) ve Uç Nokta Güvenliği kontrol edilerek sıkılaştırmaya gittik. KVKK kapsamında DLP yapısının oluşturulması için çalışmalarımıza devam etmekteyiz.

Bilgi güvenliğinde, artan siber risklere karşı olgunluk seviyemizi artırmayı, şirket bünyemizde farkındalığı artırmayı, sürdürülebilirliği sağlamayı ve buna bağlı olarak ilerleyen aşamalarda ISO 27001 sertifikasyonunu şirketimiz bünyesine kazandırılmasını amaçlıyoruz.

PAYDAŞ GÖRÜŞÜ



SEDA ALPTEKİN
Ürün Müdürü
Birleşik Uzmanlar Bilişim A.Ş.

Fiba Yenilenebilir Enerji ile iş birliğiyle D365 Dönüşüm Projesi başlatılmıştır. Bu proje kapsamında Fiba Yenilenebilir Enerji Holding ve şirketlerinin tüm iş süreçlerini destekler şekilde global bir yazılım olan MS Dynamics 365 Finance and Operations kurumsal kaynak planlama platformuna geçiş yapılmıştır.

Fiba Yenilenebilir Enerji ile yürütülen çalışma kapsamında tüm birimlerin iş süreçlerini analiz ederek yeniden yapılandırma; mevcut süreçlerin anlaşılması, efektif olmayan süreçlerin elimine edilmesi, manuel olarak takip edilen işlerin sisteme taşınması için süreç tasarlama çalışmasının yapılması ve teknoloji platformunun kuruma yaygınlaştırılması ile ilgili çalışma sağlanmıştır. Yapılan çalışmaların kuruma etkileri şu şekilde sıralanabilir; veriyi bütünleştirme, Fiba Yenilenebilir Enerji bünyesindeki tüm alt şirketlerin tek bir sistemden merkezi olarak yönetiminin sağlanması, verilerin kaynağında girilmesini sağlayarak veri ve iş kaybının önüne geçilmesi ve teknoloji modernizasyonu ile mekân ve cihaz bağımsız olarak sisteme erişim sağlayarak süreçlerin yönetiminin kolaylaştırılmasıdır.

Projemizin ana hedefi olan operasyonel mükemmellik seviyesine olumlu katkıda bulunması, doğru ve zamanında bilgi ile yönetim ortamının geliştirilmesi/iyileştirilmesi, uçtan uca entegre yaygın kullanımı sağlanmıştır. Proje yönetimi, bütçe kontrol, satın alma yönetimi, muhasebe, finans, ödeme ve banka takibi, raporlama Microsoft Dynamics 365 altyapısında Fiba Yenilenebilir Enerji iş süreçlerine uygun şekilde tasarlanarak entegre edilmiştir.

Fiba Yenilenebilir Enerji ile başlayan D365 Dönüşüm Projesi'nde disiplin ve etkin planlama sayesinde zamanında hedeflenen noktaya ulaşılmıştır. Bu proje, dijital dönüşümü sağladığı gibi aynı zamanda mevcut süreçlerin baştan gözden geçirilmesi, geliştirmesi ve iyileştirmesi için bir fırsat olmuştur. Böylece şirket birimlerinin iş süreçleri optimize edilerek zaman ve iş gücü kaybının önüne geçilmiştir. Çalışmalarımız iş birimleri tarafından istenilen veriye anında ve hızlı ulaşılması, departman arası iletişimin güçlendirilmesi anlamında katkıda bulunmuştur.

Tüm iş birimleri ile gerçekleştirilen analiz tasarım ve geliştirme süreçlerinde çalışanların özveriyle katkı sağlaması iş birliğini başarıya taşımıştır. Proje ekibi ile yürütülen takım çalışması ve proje planına uyulması dönüşüm sürecini kolay hale getirmiştir.

Fiba Yenilenebilir Enerji ile yürüttüğümüz D365 Dönüşüm Projesi'nin başarılı ilerlemesine katkı sağlayan anahtar kullanıcıların süreçlerin standart halini ve güncel yeni eklenen fonksiyonları dokümante ederek şirket içi eğitim kültürünü destekleyecektir.

Mevcut yapıda kullanılan ve geliştirilmekte olan rapor yapısına BI raporlama aracının kullanımı ve yaygınlaştırılması daha etkin rapor yönetimine destek sağlayacaktır.

D365 Dönüşüm Projesi'nin 2. fazında da başarımız, hız kesmeden planlı ilerlenmesi ve sürecin takım çalışması şeklinde sürdürülmesi ile devam edecektir.

GRI 2-6 • GRI 3-3 • GRI 203-1 • GRI 203-2 • GRI 204-1 • GRI 308-1 • GRI 308-2 • GRI 414-1

Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimimiz

2022 yılı itibarıyla 521 tedarikçimizin %95,6'sı yerel tedarikçilerden oluşurken, yerel olarak satın aldığımız ürün ve hizmetlerin oranı %89,8'dir.

Türkiye'nin yenilenebilir enerji ekosisteminin önemli bir katılımcısı olarak, tedarik zincirimiz boyunca insan haklarını merkeze koyarak yarattığımız etkinin çevresel ve sosyal perspektiflerden sürdürülebilir olmasına dikkat ediyor, yerel istihdam, yerel iş gücü ve yerel tedarik kapasitesini destekliyoruz.

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, ülkemizin, yenilenebilir enerji ekosistemi yönünden elverişli bir noktada olduğunun farkındalığıyla, güçlü finansal yapımız ve sunduğumuz düşük karbonlu sürdürülebilir hizmetlerimizle, rüzgar ve güneşe dayalı elektrik üretiminde sektör öncülerinden biri olmaya devam ediyoruz. Bu durumun bir çıktısı olarak, değer zincirimiz boyunca yarattığımız etkiler, ülke ekonomimiz için önem arz ediyor. Faaliyet gösterdiğimiz alanlarda, tedarik zinciri boyunca kurmuş olduğumuz tüm etkileşimlerin şeffaf, izlenebilir ve sürdürülebilir olmasına; yerel istihdamın, yerel iş gücünün ve yerel tedarik kapasitesinin desteklenmesine dikkat ediyoruz.

2022 yılı itibarıyla 521 tedarikçimizin %95,6'sı yerel tedarikçilerden[9] oluşurken, yerel olarak satın aldığımız ürün ve hizmetlerin oranı %89,8'dir.

Değer zincirimizin önemli bir yapı taşı olan tedarik zinciri yönetimimiz, merkezine insan haklarını aldığımız, çevresel, sosyal ve etik standartlara uyum gerektiren bir yönetim sistemidir. Çevresel ve sosyal açıdan sorumlu bir şirket olarak, tüm tedarik zinciri katılımcılarımıza, aynı farkındalığı kazandırmaya çalışıyor, şirketimizin çevre ve İSG politikalarıyla ilgili bilgilendirme çalışmaları yürütüyoruz. Tedarik zincirimizde risklerin erken tespitinin ve önlemlerinin belirlenmesi için risk değerlendirme kriterleri oluşturarak, risklerin değerlendirilmesi, kontrol altına alınması ve mevzuata uygunlukları için aksiyon alıyoruz. 2022 yılı itibarıyla, 46 tedarikçimiz için insan hakları ve ÇSY değerlendirme sürecine başladık. Ayrıca tedarikçilerimizin fiyat, kalite, temin edilebilirlik, süre gibi kriterlere uygunluklarını değerlendirmeye de devam ediyoruz. Tedarikçilerimizin çevre ve sosyal farkındalıklarının artırılmasına katkı sağlamaya devam etmeyi hedefliyoruz.


Kızılcaterzi RES

[9] *Ülkemiz sınırları içerisinde mal ve hizmet sağlamada iş birliği geliştirdiğimiz kişi, kurum ve kuruluşlardır.*

Ekler







GRI 2-7 • GRI 2-8 • GRI 401-1 • GRI 401-3 • GRI 405-1

Performans Tabloları

Sosyal Performans Göstergeleri

Toplam Çalışan Sayısı	2020	2021	2022
Kadın	26	23	30
Erkek	134	126	128
Toplam	**160**	**149**	**158**

İşe Yeni Alınan Çalışanların Toplam Sayısı

	2020		2021		2022	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
30 yaş altı	4	12	5	9	3	10
30-50 yaş arası	2	15	1	9	8	9
50 yaş üstü	0	2	0	1	0	1
Toplam	**6**	**29**	**6**	**19**	**11**	**20**

İşten Ayrılan Çalışanların Toplam Sayısı

	2020		2021		2022	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
30 yaş altı	0	4	4	6	0	6
30-50 yaş arası	2	4	6	22	5	16
50 yaş üstü	0	0	0	4	0	2
Toplam	**2**	**8**	**10**	**32**	**5**	**24**

İşten Ayrılan Çalışanların Kadroda Kalma Süreleri (Yıl)

	2020		2021		2022	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
30 yaş altı	-	1	2,1	1,1	-	1,5
30-50 yaş arası	4	3	4,7	3,8	6,1	5,4
50 yaş üstü	-	-	-	1,7	-	5,8
Toplam	**4**	**4**	**6,8**	**6,6**	**6,1**	**12,7**

Cinsiyete Göre Doğum İzninden Sonra İşe Dönme ve İşte Kalma Oranları

	2020		2021		2022	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Doğum İznine Hak Kazanan Çalışan Sayısı	1	8	3	5	1	5
Doğum İzni Alan Çalışan Sayısı	1	8	3	5	1	5
Doğum İzninin Ardından İşe Dönen Çalışan Sayısı	1	8	3	5	0	5
Doğum İzninin Sona Ermesinden Sonra İşe Dönen ve İşe Dönüşlerinden On İki Ay Sonra Hala İş Başında Olan Toplam Çalışan Sayısı	1	8	3	5	0	5
Doğum İzni alan Çalışanların İşe Dönüş ve İşte Kalma Oranları	%0	%100	%100	%100	%0	%100

Performans Tabloları

İş Sağlığı ve Güvenliği Tablosu	2020	2021	2022
Gün Kayıplı Kazası Sayısı (Fiba Yenilenebilir Enerji Çalışanları)	0	0	0
Gün Kayıplı Kazası Sayısı (Müteahhit Firma Çalışanları)	6	4	1
Ölümlü Kaza Sayısı	0	0	0
Meslek Hastalığı Sayısı	0	0	0
Mesleğe Bağlı En Sık Görülen Rahatsızlıklar, Örn: sırt ve bel rahatsızlığı ya da stres vb.	0	0	0
Devamsızlık (Kaybedilen İş Gücü toplamı – Müteahhit Firma Çalışanları)	119 gün	57 gün	30 gün
Kaza Sıklık Oranı (IR – Müteahhit Firma Çalışanları Dahil)	3,77	2,68	1,18
Meslek Hastalığı Oranı (ODR)	%0,00	%0,00	%0,00
Kayıp Gün Oranı (LDR – Müteahhit Firma Çalışanları Dahil)	74,8	38,2*	35,4*

* Kayıp gün oranı, geçen yıl hesaplamasından farklı olarak, 1 milyon saat değeri baz alınarak hesaplanmıştır.

Yaş Grubu ve Cinsiyete Göre Yönetişim Organlarındaki Bireylerin Sayısı	2020		2021		2022	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
30 yaş altı	0	0	0	0	0	0
30-50 yaş arası	4	4	4	3	3	3
50 yaş üstü	0	2	0	2	1	1
Toplam	**4**	**6**	**4**	**5**	**4**	**4**

Yaş Grubu ve Cinsiyete Göre Saha Çalışanları Sayıları	2020		2021		2022	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
30 yaş altı	0	15	0	17	0	20
30-50 yaş arası	1	84	0	69	0	64
50 yaş üstü	0	8	0	11	0	11
Toplam	**1**	**107**	**0**	**97**	**0**	**95**

Yaş Grubu ve Cinsiyete Göre Merkez Ofis Çalışan Sayıları	2020			2021			2022		
	30>	30-50	50<	30>	30-50	50<	30>	30-50	50<
Kadın	10	15	0	9	14	0	5	20	1
Erkek	3	23	1	5	24	0	2	26	1
Toplam	**13**	**38**	**1**	**14**	**38**	**0**	**7**	**46**	**2**

Performans Tabloları

Çevresel Performans Göstergeleri

Yenilenemeyen Kaynaklardan Toplam Yakıt Tüketimi	2020	2021	2022
Doğalgaz (kWh)	96.641	102.912	127.899
Benzin (lt)	1.141	12.715,97	11.159
Mazot (lt)*	43.602	150.470,29	125.024
Kömür (ton)	-	-	-
Diğer (ton)	-	-	-
Diğer (GJ) LPG	-	78	55
Diğer (GJ) Fuel oil	-	-	-
Toplam	**238.025**	**266.176,26**	**264.137**

*Servis araçları dahil değildir.

Yenilenebilir Kaynaklardan Toplam Yakıt Tüketimi (kWh)	2020	2021	2022
	2.225.221	2.252.080	2.695.501

Birincil Enerji Kaynağına Göre Dolaylı Elektrik Tüketimi	2020	2021	2022
Elektrik tüketimi – tesis iç tüketimi ve ofis tüketimi (kWh)	2.225.221	2.252.080	2.695.501
Elektrik tüketimi (GJ)	-	-	-
Isıtma tüketimi (kWh)	96.641	102.912	127.899
Soğutma tüketimi (GJ)	-	-	-
Buhar tüketimi (GJ)	-	-	-
Toplam	**2.321.862**	**2.354.992**	**2.823.400**

Elektrik Miktarları (Net Üretim) (kWh)	2020	2021	2022
	1.136.316.470	1.547.466.000	1.716.662.000

Kuruluş Dışında Tüketilen Enerji	2021	2022
Servis	75,49 tCO_2/yıl	37,05 tCO_2/yıl
Uçuş	42,39 tCO_2/yıl	17,95 tCO_2/yıl
Konaklama	10,92 tCO_2/yıl	45,61 tCO_2/ yıl
Toplam	**128,8 tCO_2/yıl**	**100,61 tCO_2/yıl**

Enerji Yoğunluğu	2020	2021	2022
Enerji Yoğunluğu (Toplam tüketilen enerji/Toplam üretilen enerji)	0,00188	0,00162	0,00157
Enerji Yoğunluğu (Toplam tüketilen enerji/kişi)	13.089,54	14.253,67	17.060,13

Emisyon Miktarı (tCO_2e)*	2020	2021	2022**
Elektrik	1.722,60	1.806,19	1.201,65
Isınma	20,28	21,60	27,07
Jeneratörler	91,14	6,84	9,31
Araçlar	29,84	426,77	362,67
Uçuş (İş Seyahatleri)	44,10	42,39	17,95
Kağıt Kullanımı	1,71	1,55	6,01
Servisler / Çalışan Ulaşımı	164,15	75,49	37,05
Otel konaklamaları	10,07	10,92	45,61
Atık & Atıksu	19,92	12,17	52,11
Tedarikçi Ulaşımı	-	-	192,61
LPG	-	-	0,51
Soğutucu Gaz ve Yangın Tüpü	-	-	0,07
Satın Alınan Yakıtların Kuyudan Tanka Emisyonları	-	-	87,56
Toplam	**2.103,83**	**2.403,92**	**2.040,17**

* 2022 yılında Kapsam 3 emisyonlarına "İş Uçuşları, Otel Konaklamaları, Saha Ziyaretleri, Çalışan Ulaşımı, Tedarikçi Yakıt Tüketimi, Atıksu Arıtımı, Kağıt Tüketimi, Atık Bertarafı, Satın Alınan Yakıtların Kuyudan Tanka Emisyonları" kategorileri eklenmiştir.

** Kapasite artışı ve hesaplama kapsamının ve metodolojisinin değiştirilmesi sebebiyle 2022 yılı güncel baz yıl olarak değiştirilmiştir

GRI 2-28

Üyelikler, İş Birlikleri ve Girişimler

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact)

İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD Türkiye)

Dünya Enerji Konseyi Türk Milli Komitesi

Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs)

Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK)

Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (TÜSİAD)

Türkiye Rüzgar Enerjisi Birliği (TUREB)

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD)

Türkiye Kurumsal Sorumluluk Derneği (TKSD)

Enerji Verimliliği Derneği (ENVER)

Bilim Temelli Hedefler Girişimi (SBTi)

Business Ambition for 1.5°c

Risk ve Fırsat Tablomuz

Doğal Sermaye
Üretilmiş Sermaye
Sosyal ve İlişkisel Sermaye
İnsan Sermayesi
Fikri Sermaye
Finansal Sermaye

Risk/Fırsat Alanı	Temel Risk	TCFD Risk Kategorileri	TCFD Riskleri	Riskin Olasılığı (1 - 3 arası)	Riskin Büyüklüğü / Şiddeti (1 - 3 arası)	Riskin Vadesi (kısa-orta-uzun)	Açıklama	Alınan Önlemler/Mevcut Kontroller	Ortaya Çıkan Fırsatlar	İlgili Sermaye Ögesi	Fiba Yenilenebilir Enerji Stratejik Odak Alanları	Fiba Yenilenebilir Enerji Alt Stratejik Odak Alanları
Çevresel	İklim değişikliği kaynaklı riskler	Fiziksel Riskler	Akut Riskler	2	3	Kısa Orta Uzun	Gerçekleşen aşırı hava olayları, yangın, kuraklık, sel veya küresel ısınma gibi ani olaylara neden olan iklim değişikliği etkileri kaynaklı riskleri ifade eder.	Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 emisyonlarımızın azaltılmasına yönelik çalışmalarımızla, sera gazı emisyonlarımızı orta ve uzun vadede azaltmayı taahhüt ediyoruz.	• Gerçekleştirilen su ve enerji tasarruf çalışmaları sonucunda emisyon azaltımı ve ekonomik fayda sağlanması • Tüketiciler tarafından yenilenebilir enerjiye talep /eğilimin artması • Karbon kredileri ile sürdürülebilik odaklı değer ve gelir elde edilmesi		Çevresel ve Sosyal Sorumluluk Bilinciyle Hareket Etmek	İklim Krizi ile Mücadele ve Emisyon Yönetimi Sağlamak
								Ürettiğimiz yenilenebilir enerji ile karbon kredileri oluşturuyor, bu krediler ile hem sürdürülebilir gelecek hem de şirket geliri için değer üretiyoruz.			Çevresel ve Sosyal Sorumluluk Bilinciyle Hareket Etmek	İklim Krizi ile Mücadele ve Emisyon Yönetimi Sağlamak
								Yüksek rüzgar seviyesinde türbinlerin kendini durdurması için otomasyon sistemleri uyguluyor, güvenli operasyon limitleri içerisinde kalıyoruz.			Çevresel ve Sosyal Sorumluluk Bilinciyle Hareket Etmek	Yenilenebilir Enerji Üretimini Artırmak
								Lokasyon bazlı risk değerlendirmelerimiz ile gerekli sahalarda türbin kanatlarında meydana gelebilecek buzlanmaları önlemek amacı ile WIOM sistemini kullanıyoruz.			Çevresel ve Sosyal Sorumluluk Bilinciyle Hareket Etmek	Yenilenebilir Enerji Üretimini Artırmak
								Standartlara uygun türbin ve şalt sahası topraklamalarını gerçekleştiriyoruz. Türbinler, enerji nakil hattı ve şalt sahası kontrol ve bakımlarını periyodik olarak gerçekleştiriyoruz.			Çevresel ve Sosyal Sorumluluk Bilinciyle Hareket Etmek	Yenilenebilir Enerji Üretimini Artırmak
								Planlanan yatırım projelerinde yüksek kapasiteli ekipmanlar tercih ediyoruz. Yeni nesil türbinlerin seçimi ile hem etkimizi azaltıyor hem de üretim verimliliğini artırıyoruz.			Çevresel ve Sosyal Sorumluluk Bilinciyle Hareket Etmek	Yenilenebilir Enerji Üretimini Artırmak
	Biyoçeşitlilik kaybı kaynaklı riskler	Geçiş Riskleri	İtibar Riskleri	1	3	Orta	İklim değişikliği, tüketici tercihleri, projelerin ekolojik etkileri, kentleşme, demografinin değişmesi, arazi kullanımında değişiklikler, kirlilik, aşırı hasat ve istilacı türlerin yayılımı gibi unsurlar nedeniyle biyoçeşitliliğin azalması risklerini ifade eder.	Yaban hayatı koruma kapsamında flora / fauna izleme çalışmalarını yürüterek biyoçeşitliliği korumaya özen gösteriyoruz.			Çevresel ve Sosyal Sorumluluk Bilinciyle Hareket Etmek	Çevresel Etkimizi En Aza İndirmek
								Çalışanlarımızı ve ilgili paydaşlarımızı biyoçeşitlilik konularında bilgilendiriyor, bilinç artırıcı çalışmalar yürütüyoruz. Paydaşlarımızın bilinçlendirilmesi ile biyoçeşitliliğin korunması konularında yarattığımız değeri genişletmeyi amaçlıyoruz.			Çevresel ve Sosyal Sorumluluk Bilinciyle Hareket Etmek	Çevresel Etkimizi En Aza İndirmek
								Operasyonel etkilerimizi en aza indirmek amacı ile yeni nesil teknolojiler kullanarak yarasa izleme çalışmaları yapıyoruz. RES işletmelerimizin birinde devreye aldığımız nasel seviyesinde izleme uygulamamız ile ülkemizde bu uygulamaya sahip ilkler arasında yer alıyor, iyi uygulama örneklerinin oluşmasına liderlik ediyoruz. Ayrıca 2022 yılında devreye aldığımız türbin durdurma protokolü uygulamamız ile kuş türleri üzerindeki olası etkilerimizin yönetiminde azami koruma sağlamayı hedefliyoruz.			Çevresel ve Sosyal Sorumluluk Bilinciyle Hareket Etmek	Çevresel Etkimizi En Aza İndirmek
								Oluşturduğumuz biyoçeşitlilik yönetimi planları ve sürdürdüğümüz yönetim sistemleri ile biyoçeşitliliğin olumsuz yönde etkilenmesinin önüne geçiyoruz. Yeni yatırım projelerinde bölgesel etkimizin ikamesi amacı ile mera iyileştirme projeleri geliştirmeyi planlıyor, değer oluşturmayı hedefliyoruz.			Çevresel ve Sosyal Sorumluluk Bilinciyle Hareket Etmek	Çevresel Etkimizi En Aza İndirmek
	Doğal kaynaklar üzerindeki baskının artması kaynaklı riskler	Fiziksel Riskler	Kronik Riskler	1	1	Uzun	İklim krizi, nüfus artışı, aşırı tüketim, aşırı kullanım, çevre kirliliği ve ormansızlaşma dolayısıyla doğal kaynakların kirlenmesi ve azalması, doğal kaynaklara erişimin riskli hale gelmesini ifade eder.	Üretim süreçlerimizde proses girdisi olarak su tüketmiyor, endüstriyel nitelikli atık su oluşturmuyoruz. İnsani tüketim amaçlı su kullanımı için ise şirket içinde su tüketimine dikkat çekiyor, gereksiz su tüketimini önleyecek girişimlerimiz ve uyarılarımız ile çalışanlarımızla birlikte hareket ediyoruz.			Çevresel ve Sosyal Sorumluluk Bilinciyle Hareket Etmek	İklim Krizi ile Mücadele ve Emisyon Yönetimi Sağlamak
								STK'lar ile iş birliğimizi gün geçtikçe daha da güçlendiriyor, gerçekleştirilen çevre projelerini çeşitlendiriyoruz.			Çevresel ve Sosyal Sorumluluk Bilinciyle Hareket Etmek	Kurumsal Sosyal Sorumluluk Bilinciyle Hareket Etmek
								Sıfır Atık Yönetimi vb. çevresel yönetim planlarına bağlı kalarak, üzerimize düşen sorumluluğu yerine getiriyoruz.			Çevresel ve Sosyal Sorumluluk Bilinciyle Hareket Etmek	Çevresel Etkimizi En Aza İndirmek

Risk ve Fırsat Tablomuz

Doğal Sermaye
Üretilmiş Sermaye
Sosyal ve İlişkisel Sermaye
İnsan Sermayesi
Fikri Sermaye
Finansal Sermaye

Risk/Fırsat Alanı	Temel Risk	TCFD Risk Kategorileri	TCFD Riskleri	Riskin Olasılığı (1 - 3 arası)	Riskin Büyüklüğü / Şiddeti (1 - 3 arası)	Riskin Vadesi (kısa-orta-uzun)	Açıklama	Alınan Önlemler/Mevcut Kontroller	Ortaya Çıkan Fırsatlar	İlgili Sermaye Ögesi	Fiba Yenilenebilir Enerji Stratejik Odak Alanları	Fiba Yenilenebilir Enerji Alt Stratejik Odak Alanları
Beşeri	Çalışan gelişimi ve yetenek yönetimi kaynaklı riskler	Geçiş Riskleri	İtibar Riskleri	3	2	Kısa	Nitelikli çalışanların kaybı, yetenek kazanımı ve yeteneklerin elde tutulmasındaki zorluklardan kaynaklı riskleri ifade eder.	Eşitlikçi, çeşitlendirilmiş ve tüm ayrımcılıklara karşı çıkan, güvenli, sağlıklı ve saygılı bir çalışma ortamı yaratarak çalışanlarımıza karşı sorumluluklarımızı yerine getiriyoruz. Çalışan deneyimi ve memnuniyetini artırmak ve güvence altına almak amacı ile bu konuda kabul gören farklı inisiyatiflere katılımcı olmayı hedefliyoruz.	• Fiba Yenilenebilir Enerji'nin kurumsal yapısı ve yenilenebilir enerji sektöründeki lider şirketlerden biri olması nedeni ile çalışanlarca tercih edilebilir olması • Fiba Holding iştiraki olması nedeni ile güçlü kurumsal yapı içerisinde yer almak		İnsan Odaklı Çalışma Ortamı Sağlamak	Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılığı Sağlamak
								Çalışanlarımızın bağlılığını artırmak ve geleceklerini güvenceye alma konularına katkı sağlamak adına işveren katkılı bireysel emeklilik sistemi uygulamasını hayata geçirdik.			İnsan Odaklı Çalışma Ortamı Sağlamak	Çalışan Memnuniyetini ve Bağlılığını Artırmak
								Çalışan yan haklarının çeşitlendirilmesi ve esnekleştirilmesi için proje başlatıyor, işveren marka algısı ve çalışan deneyimini artırmayı hedefliyoruz.			İnsan Odaklı Çalışma Ortamı Sağlamak	Çalışan Memnuniyetini ve Bağlılığını Artırmak
							Verimli bir personel performans değerlendirme sisteminin olmaması riskini ifade eder.	Çalışan memnuniyeti ve bağlılığını gözeterek çalışanlarımızdan geri bildirim alabileceğimiz odak grup çalışmalarını gerçekleştiriyor ve sürdürüyoruz.			İnsan Odaklı Çalışma Ortamı Sağlamak	Yetenek ve Performans Yönetimi Sağlamak
								Performans değerlendirme sistemini iyileştirmeyi planlıyoruz.				
	İSG Riskleri	Geçiş Riskleri	Politika ve Yasal Riskler	3	2	Kısa	Kurum içerisinde risk bilincinin yeterince oluşmaması riskini ifade eder.	Kurum içerisinde risk kültürünün gelişmesi için tüm çalışanlarımızı bilinçlendirme çalışmaları yürütüyoruz. Risklerin tespiti ve iyileşme fırsatları için geri bildirim mekanizmaları oluşturuyor, çalışanlarımızdan topladığımız bildirimleri sürekli değerlendiriyoruz.			İnsan Odaklı Çalışma Ortamı Sağlamak	İş Sağlığı ve Güvenliği Standartlarından Ödün Vermemek
							İş yeri içerisinde karşılaşılabilecek tehlikelerin yaratacağı kayıplar, yaralanmalar ve hastalık ya da çeşitli başka kötü etkenlerin gerçekleşme olasılığını ifade eder.	İSG Eğitimleri, İSG Ödül ve Teşvik Programları ile çalışanlarımızın iş sağlığı ve güvenliği bilincini güçlendiriyoruz. Sahip olduğumuz tüm operasyonlarda iş sağlığı ve güvenliğini ISO 45001 standardı ile yürütüyoruz. Standardın etkin uygulaması için planlı gözden geçirmeler ve iç / dış denetimler düzenliyoruz.			İnsan Odaklı Çalışma Ortamı Sağlamak	İş Sağlığı ve Güvenliği Standartlarından Ödün Vermemek
								Çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliği bizim için taviz verilmez öncelikli konuların başında olduğundan 0 iş kazası hedefini tüm çalışmalarımızda yürütüyoruz.			İnsan Odaklı Çalışma Ortamı Sağlamak	İş Sağlığı ve Güvenliği Standartlarından Ödün Vermemek
								İSG ve çevre risk analizlerini 2 yılda bir risk atölye çalışmaları ile gözden geçiriyoruz.			İnsan Odaklı Çalışma Ortamı Sağlamak	İş Sağlığı ve Güvenliği Standartlarından Ödün Vermemek
								Müteahhit çalışanlar için İSG ve Çevre Yönetimi'ni etkin olarak gerçekleştiriyor, İSG ve Çevre Sözleşmesi şartlarına uyum düzeyini artırıyoruz. Sürdürmüş olduğumuz sıfır iş kazası politika ve hedefimizi müteahhit çalışmalarına da yayıyoruz. Operasyonlarımızda oluşan olayların tamamını kayıt altında tutuyor, düzeltici ve önleyici faaliyetlere girdi oluşturması hedefiyle olay araştırmaları ve kök sebep analizleri yürütüyoruz.			İnsan Odaklı Çalışma Ortamı Sağlamak	İş Sağlığı ve Güvenliği Standartlarından Ödün Vermemek
							Santrallerin lokasyonu nedeniyle herhangi bir acil durumda geç kalınması risklerini ifade eder.	Santrallere ulaşım yollarını iyileştirme çalışmalarında bulunuyor, kış mevsimi koşullarına uygun yolların açık tutulmasına yönelik temizleme faaliyetleri gerçekleştiriyor, acil durum planları oluşturarak riskleri minimize etmeyi amaçlıyoruz. Olası acil durumlara hazırlıklı olmak adına rutin tatbikatlar gerçekleştiriyoruz.			İnsan Odaklı Çalışma Ortamı Sağlamak	İş Sağlığı ve Güvenliği Standartlarından Ödün Vermemek
Yasal	Yanlış bilgi ve eksik dokümantasyon riski	Geçiş Riskleri	Politika ve Yasal Riskler	1	3	Kısa	Yasal uyuşmazlıklar, yükümlülüklerin yerine getirilmesi konusundaki belirsizlik, düzenlemelerin yanlış yorumlanması veya personelin bu yükümlülükleri zamanında yerine getirmemesi risklerini ifade eder.	Fiba Yenilenebilir Enerji olarak yolsuzluk içeren davranışlara sıfır toleransla yaklaşıyoruz. Yolsuzluk ile mücade kapsamında çalışan bilincini artırıcı eğitimler planlıyor, şeffaf ve güvenli geri bildirimler için Etik Hat uygulamasına sahip olmayı hedefliyoruz. Yasal uyum takibi yaparak çalışmalarımızı kontrol ediyoruz.	• Yasa ve yönetmeliklerin takip edilmesi sonucunda ilgili paydaşlara görüş sunma fırsatının elde edilmesi		Sürdürülebilirlik Odağı ile Sektörde Büyümek	Değerlerimize Dayalı İş Yapmak
	Mevzuat değişikliklerinden kaynaklanan riskler	Geçiş Riskleri	Politika ve Yasal Riskler					Mevzuat düzenlemelerinde meydana gelebilecek değişiklikleri yakından takip ediyor, kurum için oluşabilecek riskleri öngörerek önlemler alıyoruz.			Sürdürülebilirlik Odağı ile Sektörde Büyümek	Kapsamlı Değerlendirme Çalışmalarıyla Riskleri Yönetmek

Risk ve Fırsat Tablomuz

Doğal Sermaye
Üretilmiş Sermaye
Sosyal ve İlişkisel Sermaye
İnsan Sermayesi
Fikri Sermaye
Finansal Sermaye

Risk/Fırsat Alanı	Temel Risk	TCFD Risk Kategorileri	TCFD Riskleri	Riskin Olasılığı (1 - 3 arası)	Riskin Büyüklüğü / Şiddeti (1 - 3 arası)	Riskin Vadesi (kısa-orta-uzun)	Açıklama	Alınan Önlemler/Mevcut Kontroller	Ortaya Çıkan Fırsatlar	İlgili Sermaye Ögesi	Fiba Yenilenebilir Enerji Stratejik Odak Alanları	Fiba Yenilenebilir Enerji Alt Stratejik Odak Alanları
Operasyonel	Medya ve paydaş etkileşim riskleri	Geçiş Riskleri	Politika ve Yasal Riskler	1	3	Kısa	Marka imajı açısından yapılan çalışmalar, dahil olunan üyelikler kapsamında paydaşları etkileyebilecek riskler ve firmayı etkileyebilecek itibar risklerini ifade eder.	Paydaş anketleri gerçekleştirerek paydaşlarımızla verimli etkileşimi artırıyor ve firma itibarımızı yüksekte tutmak için çalışmalar gerçekleştiriyoruz. Sosyal mecraları kullanım etkinliğimizi artırmayı ve paydaşlar ile şeffaf iletişim kalitemizi yükseltmeyi hedefliyoruz.	• Üyelik ve iş birliklerimizden alınan geri bildirimler sayesinde iş süreçlerimizin en az sorun ile gerçekleşmesi • Santrallerimizdeki İşletme Müdürlerimizin tecrübesi, yetkin personellerimizin varlığı ve sektördeki bilgi birikimimiz ile iş sürekliliğinin sağlanması ve yeni fırsatların değerlendirilmesinde bize avantaj getirmesi • Yeni ekipmanların satın alınarak arıza ve bakım problemlerinin ortadan kaldırılması, inşaat maliyeti, gerekli zaman, bakım ve İSG risklerinde düşüş sağlanması • 15 yılı aşan sektör tecrübesiyle santral kurma ve işletme konusunda bilgi birikimine sahip olunması • Türbin tedarikçisi ile uzun süreli kontratın sağladığı fırsatlardan faydalanma • Mevcut santrallerdeki altyapının kapasite artışı gibi fırsatlara uygun olması • Tüm süreçlerin ISO 9001 - 14001 - 45001 - 50001 Kalite sistem sertifikasyonuna sahip olması ile oluşan sistematik fırsatlar • 2022 yılında Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu (EPDK) depolama mevzuatının çıkması ile birlikte bazı mevcut santrallerimize depolama tesisi kurmak ve sıfırdan depolamalı RES/GES lisansı alabilmek için başvurularda bulunulması*		Sürdürülebilirlik Odağı ile Sektörde Büyümek	Değerlerimize Dayalı İş Yapmak
								STK'lar ile gerçekleştirilecek sosyal sorumluluk proje sayılarını artırıyor ve paydaş kazanımını amaçlayan projeler geliştiriyoruz. Yürüteceğimiz sosyal sorumluluk projelerinin belirlenmesinde çalışanlarımızın görüş ve önerilerini değerlendiriyor, sosyal sorumluluk projelerinin sahiplenilmesi ve katılım sağlanmasını teşvik ediyoruz. Fiba Gönüllüleri oluşumu ile gönüllü çalışmaları destekliyor, çalışanlarımızın gönüllü projelerde değerlendirdiği süreleri sosyal izin uygulamaları ile teşvik ediyoruz.			Sürdürülebilirlik Odağı ile Sektörde Büyümek	Değerlerimize Dayalı İş Yapmak
							RES'e karşı aktivist faaliyetler ile olumsuz şirket imajı, iş sürekliliğinin engellenmesini ifade eder.	Kurumlardan ilgili uygunluk izinlerini alıyoruz.			Sürdürülebilirlik Odağı ile Sektörde Büyümek	Kapsamlı Değerlendirme Çalışmalarıyla Riskleri Yönetmek
								Santral sahası bölgesindeki paydaşlarla ilişkilerin iyi yönetilmesi adına adımlar atıyoruz (halkı bilgilendirme toplantıları, muhtar, dernekler, şahıslar vb.)			Sürdürülebilirlik Odağı ile Sektörde Büyümek	Değerlerimize Dayalı İş Yapmak
								Projelerimiz ve işletmelerimizde paydaşlarımız için verilen taahhütlerin yerine getirilmesi için çalışıyoruz. Çevresel ve Sosyal Yönetim Sistemimiz ile hem yerel mevzuat hükümlerine hem de uluslararası çevresel ve sosyal performans standartlarının gerekliliklerine uyumu takip ediyoruz. Çevresel ve sosyal yönetim faaliyetlerimizi proje inşaat aşaması öncesinde başlatıyor; oluşturduğumuz yönetim planlarını işletme dönemi boyunca uyguluyor ve takip ediyoruz.			Sürdürülebilirlik Odağı ile Sektörde Büyümek	Değerlerimize Dayalı İş Yapmak
								Santralde çalışacak personelleri şartların uygunluğu durumunda bölge halkından seçiyoruz. Yerel istihdama önem veriyor, bölgesel iş gücünden faydalanmayı tercih ediyoruz.			İnsan Odaklı Çalışma Ortamı Sağlamak	Yerel Ekonomiyi Desteklemek
	Proje riskleri	Fiziksel Riskler	Akut Riskler	3	3	Kısa	Öngörülemeyen olaylar nedeniyle işletme verimliliğinin düşmesi, üretimde aksamalar, ulaşım, arıza ve bakımın gecikmesi nedeniyle arz güvenliğinin sağlanamaması risklerini ifade eder.	Enerji arz güvenliğinin ve devamlılığının sağlanabilmesi için rutin bakım ve kontrol faaliyetleri yürütüyoruz.			Sürdürülebilirlik Odağı ile Sektörde Büyümek	Operasyonel Mükemmelliği Sağlamak
								Santrallere ulaşım yolları için iyileştirme çalışmalarında bulunuyor, kış mevsimi koşullarına uygun yolların açık tutulmasına yönelik temizleme faaliyetleri gerçekleştiriyor, acil durum planları oluşturarak riskleri minimize etmeyi amaçlıyoruz. Olası acil durumlara hazırlıklı olmak adına rutin tatbikatlar gerçekleştiriyoruz.			Sürdürülebilirlik Odağı ile Sektörde Büyümek	Operasyonel Mükemmelliği Sağlamak
								Risk analizleri gerçekleştirerek operasyonel ve stratejik proje risklerini minimuma indirmeyi amaçlıyoruz. İyileştirmeye açık alanları tespit ederek risk azaltımı konusunda iyileşme fırsatlarını değerlendiriyoruz.			Sürdürülebilirlik Odağı ile Sektörde Büyümek	Operasyonel Mükemmelliği Sağlamak
								Türbin tedarikçisi ile yapmış olduğumuz uzun süreli anlaşma ile bakım&onarım ve önleyici faaliyetleri garanti altına alıyor ve uzun vadede yedek parça vb konularda tasarruf sağlamayı amaçlıyoruz.			Sürdürülebilirlik Odağı ile Sektörde Büyümek	Kapsamlı Değerlendirme Çalışmalarıyla Riskleri Yönetmek
							Santral sahasının erişime açık olması nedeniyle orman yangını, sabotaj vb. riskleri ifade eder.	Santral sahalarının ve çevresinin güvenliğini artırarak orman yangını, sabotaj vb. kaynaklı riskleri en aza indiriyoruz. Güvenlik süreçlerimizin bir parçası olarak tespit edilen hususlar konusunda güvenlik güçlerine bilgi verilmesini güvence altına alıyoruz. Operasyonumuzdan kaynaklanmayan, ancak bölgeyi etkileyebilecek olaylara karşı yerel otorite ve kurum / kuruluşlar ile ilişkilerimizi sürdürüyor; müdahalelere destek veriyoruz (orman yangını, deprem vb.).			Sürdürülebilirlik Odağı ile Sektörde Büyümek	Kapsamlı Değerlendirme Çalışmalarıyla Riskleri Yönetmek
							Santrallerin lokasyonu nedeniyle herhangi bir acil durumda geç kalınması riskini temsil eder.	Yapılan tatbikatlarda ulaşım için gerekli süreleri belirliyor ve acil durum eylem planımızda dikkate alıyoruz. (Acil durum eylem planında en yakın hastane, itfaiye vb. bilgileri yer almaktadır.)			Sürdürülebilirlik Odağı ile Sektörde Büyümek	Operasyonel Mükemmelliği Sağlamak
								İşletmelerde görev alan acil durum ekiplerindeki ekip üyelerimizin eğitim ve güncelliği kontrol ediyoruz. Acil durum ekipmanlarının kontrollerini sağlıyoruz. Ayrıca acil duruma konu olabilecek iş ve operasyonların kontrol ve denetimlerini gerçekleştiriyoruz.			İnsan Odaklı Çalışma Ortamı Sağlamak	Yetenek ve Performans Yönetimi Sağlamak
								Zorunlu eğitimlerde acil durumlarla ilgili bilgilere yer veriyoruz. Genel acil durum konularına ek olarak bölge özelinde risk teşkil eden konulara (çığ vb.) özel eğitimler ve tatbikatlar ile lokasyona özgü risklere karşı önlemler alıyoruz.			İnsan Odaklı Çalışma Ortamı Sağlamak	Yetenek ve Performans Yönetimi Sağlamak
	Dijitalleşme/Dijital eşitsizlik riskleri	Geçiş Riskleri	Teknoloji Riskleri	1	1	Uzun	Bilgi ve İletişim Teknolojileri'ne (BİT) erişimde, kullanımda ve kullanımdan kaynaklanan avantajlardaki eşitsizlik ve dijital güç yoğunluğu kaynaklı riskleri ifade eder.	Dijitalleşmeye uyum sağlamak için yenilikleri sürekli takip ediyor, dijital alanda gerçekleştirdiğimiz yatırımlar ile altyapımızı güçlendiriyoruz			İnsan Odaklı Çalışma Ortamı Sağlamak	Bilgi Gizliliği ve Standartlarından Ödün Vermemek
	BT ve siber güvenlik riskleri	Geçiş Riskleri	Teknoloji Riskleri	1	2	Kısa	Verilerin ve bilişim sistemlerinin korunmasında artan karmaşıklık, siber saldırılar sonucu meydana gelebilecek veri güvenliği ihlalleri kaynaklı riskleri ifade eder.	Bilgi işlem altyapımız kapsamında veri kaybı ve sızıntı testleri gerçekleştiriyoruz. Çalışanlarımıza KVKK, Bilgi Güvenliği Farkındalığı ve Siber Saldırı Farkındalığı eğitimleri veriyoruz.			İnsan Odaklı Çalışma Ortamı Sağlamak	Bilgi Gizliliği ve Standartlarından Ödün Vermemek

Risk ve Fırsat Tablomuz

Doğal Sermaye
Üretilmiş Sermaye
Sosyal ve İlişkisel Sermaye
İnsan Sermayesi
Fikri Sermaye
Finansal Sermaye

Risk/Fırsat Alanı	Temel Risk	TCFD Risk Kategorileri	TCFD Riskleri	Riskin Olasılığı (1 - 3 arası)	Riskin Büyüklüğü / Şiddeti (1 - 3 arası)	Riskin Vadesi (kısa-orta-uzun)	Açıklama	Alınan Önlemler/Mevcut Kontroller	Ortaya Çıkan Fırsatlar	İlgili Sermaye Ögesi	Fiba Yenilenebilir Enerji Stratejik Odak Alanları	Fiba Yenilenebilir Enerji Alt Stratejik Odak Alanları
Finansal	Likidite riski	Geçiş Riskleri	Pazar Riskleri	1	1	Uzun	Nakit ihtiyacı durumunda, varlığın nakite çevrilememesi risklerini ifade eder.	Varlık yönetimi organizasyon yapısını daha da güçlendirmek için varlık yönetimi ile ilgili holding ve grup şirketleri deneyimlerinden destek alıyoruz.	• Grup bünyesinde bir finans şirketinin bulunması • Güçlü Grup yapısı sayesinde finansmana kolay erişim sağlanması • Yenilenebilir enerji sektöründe faaliyet gösterilmesi ve yeni yatırımların da bu sektöre yönelik olması nedeni ile finansmanın teşvik ve kolaylaştırıcı etkilere sahip olması, uygun kredi koşullarının elde edilmesi sonucunda elde edilen düzenli nakit akış / gelir fırsatlarından faydalanılması • Şirket dışı (özellikle bölgesel bazda) ilgili kurumlarla güçlü ilişkilerimiz ve şirket içi işletmelerimiz içerisindeki güçlü rotasyon yapımız"		Sürdürülebilirlik Odağı ile Sektörde Büyümek	Sürdürülebilir Finansman Sağlamak ve Sorumlu Yatırımlar Yapmak
	Emtia fiyatlarındaki artış sonucunda planlama ve kaynak tahsisi riskleri	Geçiş Riskleri	Pazar Riskleri	3	3	Orta	Küresel çapta tedarik krizi sıkıntılarının devam etmesi dolayısıyla emtia fiyatlarındaki artış sebebiyle plan aksaklıkları ve kaynak tahsisinde yaşanabilecek riskleri ifade eder. (Rüzgar türbini ve güneş panellerinin maliyetinin yükselmesi)	Düzenli kullanılan kaynaklar için satın alma planları oluşturuyor, kaynak tahsisinde yaşanabilecek sorunları önlüyoruz.			Sürdürülebilirlik Odağı ile Sektörde Büyümek	Sürdürülebilir Finansman Sağlamak ve Sorumlu Yatırımlar Yapmak
	Kredi Riskleri	Geçiş Riskleri	Pazar Riskleri	2	3	Orta	Değişen ekonomik şartlar dolayısıyla finansmana erişim hakkında maruz kalınabilecek riskleri ifade eder.	Kredi notumuzun düşmemesi için vadelere uyum sağlıyoruz. Grup şirketine bağlı finans şirketinin katkısı ile çeşitli riskleri fırsata çeviriyor, Yönetim Kurulu toplantılarında ilgili konuların görüşülmesiyle ortak ve bütüncül bir yol izliyoruz. Yatırım amaçlı yurt dışı kredi bulma gücümüzü, grup yapımızın getirdiği önemli güçlerden biri olarak görüyoruz. Şirketimiz ihtiyaçlarını karşılama konusunda sürdürülebilir finansman kaynaklarının kullanımına yöneliyor ve hedef olarak izliyoruz.			Sürdürülebilirlik Odağı ile Sektörde Büyümek	Sürdürülebilir Finansman Sağlamak ve Sorumlu Yatırımlar Yapmak
Makroekonomik	Piyasa dinamikleri/ riskleri	Geçiş Riskleri	Pazar Riskleri	3	3	Uzun	Elektrik üretimi ve satışına etki edebilecek; ekipman fiyatları, döviz kuru, elektrik talebi gibi konularda maruz kalınabilecek riskleri ifade eder.	Piyasa dinamiklerindeki ani değişimlere ayak uydurmak için piyasayı düzenli olarak yakından takip ediyoruz.	• Konvansiyonel enerji tedarikindeki ekonomik dalgalanmalar nedeniyle talebin yenilenebilir enerjiye kayması • Güçlü Grup yapısı sayesinde finansmana kolay erişim • Yardımcı kaynak projeleri (hibrit projeler) ile kapasite kullanım oranı ve enerji sürekliliğinin artışına bağlı fırsatlar • Depolama teknolojilerinin yatırımlarına yönelik yapılan mevzuatsal değişiklikler		Sürdürülebilirlik Odağı ile Sektörde Büyümek	Kapsamlı Değerlendirme Çalışmalarıyla Riskleri Yönetmek
	Yerel ve küresel ekonomideki dalgalanmalar	Geçiş Riskleri	Pazar Riskleri	3	3	Kısa	Küresel ekonomideki değişimlerden kaynaklı ülke ekonomisindeki ani değişimler sonucu oluşabilecek riskleri ifade eder.	Ülke ekonomisindeki dalgalanmaları düzenli olarak yakından takip ediyor; bütçe planlamalarının ekonomideki dalgalanmalar göz önünde bulundurularak gerçekleştiriyoruz.			Sürdürülebilirlik Odağı ile Sektörde Büyümek	Kapsamlı Değerlendirme Çalışmalarıyla Riskleri Yönetmek
Sektörel	Sektörel rekabet ortamı riskleri	Geçiş Riskleri	Pazar Riskleri	1	3	Uzun	Sektörel rekabet ortamında yeni rakip firmalardan veya gelişmelerden ve yeniliklerden geri kalarak kurum olarak rakiplerden geriye düşme riskini ifade eder.	Kurumsal risk ve SWOT analizleri gerçekleştirerek oluşabilecek risk ve fırsatları saptıyor, aksiyon alıyoruz. Rekabet koşullarına uyum ve kurulu güç artışı ile portföy büyümesi açısından yurtiçi ve yurtdışında kapasite artış ve yeni proje geliştirme fırsatlarını takip ediyoruz. İş Geliştirme ekibimiz farklı coğrafyalarda potansiyel olarak görülen projeleri ön değerlendirme sürecinden geçirdikten sonra kriterlere uygun projeler için uzman ekiplerimiz ve konusunda uzman danışman şirketlerle detaylı teknik, finansal ve hukuki değerlendirme sürecini başlatıyoruz.	• 15 yılı aşan sektör tecrübesiyle santral kurma ve işletme konusunda bilgi birikimine sahip olunması • Sektördeki hızlı büyüme trendi ve teşvik mekanizmalarına dair oluşan fırsatlar (Örn: YEKDEM alım garantisi, kapasite artış ve hibrit proje fırsatları ve yeni YEKA ihalelerini ifade eder.) • Sürdürülebilirlik ve ÇSY Endekslerinde yer alma imkanı • %100 yenilenebilir enerji portföyü ve karbon kredisi fırsatı • Ulusal ve uluslararası gelişmeler, mevzuat ve stratejiler doğrultusunda yenilenebilir enerji sektöründeki hızlı büyüme trendlerine uyumun sağlanması (Örn. Avrupa Yeşil Mutabakatı, ETS (Avrupa Birliği Emisyon Ticareti Sistemi), Sınırda Karbon Mekanizması vb.) • Mevcut santrallerin yardımcı kaynak ile desteklenmesi (hibrit yatırımları), kapasite kullanım oranının artırılmasına yönelik yatırım fırsatlarının takip edilmesi • Mevcut santraller için depolama tesisi kurulması ve yeni projeler için de depolamalı RES/GES lisansı alabilmek için başvuruların yapılması		Sürdürülebilirlik Odağı ile Sektörde Büyümek	Kapsamlı Değerlendirme Çalışmalarıyla Riskleri Yönetmek
	"Sürdürülebilirlik/ Yüksek ÇSY Standartları kaynaklı riskler"	Geçiş Riskleri	İtibar Riskleri	1	2	Uzun	Ulusal ve uluslararası gelişmeler, mevzuat ve stratejiler doğrultusunda yenilenebilir enerji sektöründeki hızlı büyüme trendlerinden kaynaklı riskleri ifade eder.	Holding proje ve finans grup şirketlerimiz ile sektördeki teşviklerden yararlanmak için gerekli evrakları yasal süreçlere uygun tamamlıyor ve başvuruları eksiksiz gerçekleştiriyoruz.			Sürdürülebilirlik Odağı ile Sektörde Büyümek	Sürekli Gelişmek/Yeni İş Modellerine Uyum Sağlamak
								ÇSY alanında yürütülen çalışmaları yakından takip ediyor, şirket bünyesinde oluşturulan sürdürülebilirlik hedeflerine yönelik stratejik yollar belirliyoruz. Çevresel ve Sosyal Yönetim Sistemimiz ile hem yerel mevzuat hükümlerine hem de uluslararası çevresel ve sosyal performans standartlarının gerekliliklerine uyumu takip ediyoruz.			Sürdürülebilirlik Odağı ile Sektörde Büyümek	Yenilenebilir Enerji Üretimini Arttırmak, Sürdürülebilir Finansman Sağlamak ve Sorumlu Yatırımlar Yapmak

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Uyumlu Hedeflerimiz

Stratejik Odak Alanları	Alt Stratejik Odak Alanları	İlgili Öncelikli Konu	Hedefler	Birim	Baz Yılı	2020	2021	2022	2025 Hedefimiz	2030 Hedefimiz	İlgili SKA
Çevresel ve Sosyal Sorumluluk Bilinciyle Hareket Etmek	Yenilenebilir Enerji Üretimini Artırmak	Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi	2021 yılını baz alarak 2025 yılı sonuna kadar yenilenebilir enerji alanında gerçekleştireceğimiz yatırımlarımız ile, mevcutta 581 MW olan kurulu gücümüzü %25 oranında artırmak	MW	2021	371	581	581	750	1000	
	Yenilenebilir Enerji Üretimini Artırmak	Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi	Rüzgar santrallerimizde emre amadelik oranlarını minimum %97 seviyesinde gerçekleştirmek	%	-	%98,13	%97,70	%98,14	%97,00	%97,00	
	İklim Krizi ile Mücadele ve Emisyon Yönetimini Sağlamak	İklim Kriziyle Mücadele ve Emisyon Yönetimi	Kuruluşumuzdan itibaren yenilenebilir enerji üretimimizden elde edilen kümülatif karbon azaltımını tCO_2e olarak artırmak	tCO_2e	2009	3.894.821	4.807.615	5.822.222	9.000.000	15.000.000	
		İklim Kriziyle Mücadele ve Emisyon Yönetimi	2020 yılını baz alarak, satılan ürün ve hizmetlerimizin enerji ihtiyacı miktarını (MWh tüketim / MWh üretim) 2025 yılı sonuna kadar %20; 2030 yılının sonuna kadar ise %21 azaltmak	%	2020	-	%14	%17	%20	%21	
		İklim Kriziyle Mücadele ve Emisyon Yönetimi	Sera gazı emisyonları yoğunluk oranını azaltmak	tCO_2e/MWh	2021	0,00185	0,00155	0,00119	0,00100	0,00090	
	Kurumsal Sosyal Sorumluluk Bilinciyle Hareket Etmek	Toplumsal Sosyal Sorumluluk	Kurumsal sosyal sorumluluk projelerine katılım sağlamak	adet	2020	1	1	3	6	10	
Sürdürülebilirlik Odağı ile Sektörde Büyümek	Yerel Ekonomiyi Desteklemek	Yerel Ekonomiye ve İstihdama Katkı	İşletmelerimiz için yerel istihdam oranını artırmak	%	2021	%65	%74	%77	%78	%80	
	Operasyonel Mükemmelliği ve Risk Yönetimini Sağlamak	Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi, Sorumlu Tedarik Zinciri	Tedarikçilere özel ÇSY kriterlerine uygun olarak değerlendirmeleri gerçekleştirmek: 2025 yılına kadar belirlenmiş olan tedarikçilerin %60'ına ÇSY değerlendirmesi yapmak	%	2022	-	-	%52	%60	%75	
İnsan Odaklı Çalışma Ortamını Sağlamak	Çalışan Gelişimini ve Memnuniyetini Sağlamak	Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti	Çalışan Bağlılığı oranını artırmak	%	2021	-	68	41	68	75	
	Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılığı Sağlamak	Eşitlik, Kapsayıcılık ve Çeşitlilik	İstihdam etmiş olduğumuz genç stajyer sayısını kümülatif olarak artırmak	kişi	2020	4	17	24	50	100	
		Eşitlik, Kapsayıcılık ve Çeşitlilik	Genel Müdürlükte çalışan kadın çalışan sayısını artırmak	%	2020	%48	%44	%47	%50	%50	
		Eşitlik, Kapsayıcılık ve Çeşitlilik	Üst yönetimde 2022 yılında ulaşılan %50 kadın çalışan oranının korumak	%	2020	%40	%44	%50	%50	%50	
	İş Sağlığı ve Güvenliği Standartlarından Ödün Vermemek	İş Sağlığı ve Güvenliği	Fiba Yenilenebilir Enerji ve bünyesindeki alt şirketlerinde sıfır iş kazası performansını sürdürmek	adet	2020	0	0	0	0	0	
			Alt işverenlerimiz için 2025 yılı sonuna kadar 0 iş kazası hedefine ulaşmak	adet	2020	6	4	1	0	0	

Paydaşlarla Etkileşim Tablomuz

	Paydaş Gruplarımız	İletişim Yöntemi	İletişim Sıklığı	Yaratılan Değer
İç Paydaşlar	Hissedarlar	Yönetim Kurulu Toplantısı	Ayda bir	• Sürdürülebilir finansmana erişim • Şirket itibarı • Şeffaflık ve güvenilirlik • İş verimliliği • Çalışan deneyimi • İnovasyon • Üretkenlik, verimlilik artışı ve kapasite kullanımı • Emniyet
	Yöneticiler	Toplantı ve Görüşmeler	Sürekli	• İş verimliliği • Çalışan deneyimi • Çalışan bağlılığı ve memnuniyeti • İnovasyon • Üretkenlik, verimlilik artışı • Çeşitlilik ve kapsayıcılık • Kişisel gelişim • Bilgi ve becerilerde ilerleme • Sağlık, güvenlik ve iyi olma hali • Fırsat Eşitliği
	Çalışanlar	Toplantı ve Görüşmeler	Sürekli	• Çalışan bağlılığı ve memnuniyeti • Üretkenlik, verimlilik artışı • Çeşitlilik ve kapsayıcılık • Kişisel gelişim • Bilgi ve becerilerde ilerleme • İş verimliliği • Çalışan deneyimi • İnovasyon • Sağlık, güvenlik ve iyi olma hali • Fırsat eşitliği • Şeffaflığı artırmak • Güven inşa etmek • Şirket itibarı • Gelecekteki dayanıklılığa katkı • Faaliyet göstermek için sosyal uyum • Yasal risk azaltma • Sosyal kalkınma • Farkındalık

Paydaşlarla Etkileşim Tablomuz

	Paydaş Gruplarımız	İletişim Yöntemi	İletişim Sıklığı	Yaratılan Değer
Dış Paydaşlar	Hükümet / Kamu Kurum ve Kuruluşları	Toplantı, Görüşmeler, Mail, Paylaşım Platformu ve İnternet Sitesi	İhtiyaç halinde/Yılda birkaç defa	• Sürdürülebilir finansmana erişim • Şirket itibarı • Şeffaflık ve güvenilirlik • Sürdürülebilir kaynak yönetimi • Faaliyet göstermek için sosyal uyum • Çevreyle ilgili farkındalık • Doğal kaynakların ve ekosistemin korunması
	Müşteri / Son Kullanıcı	Faturalar, Görüşmeler, Sözleşme, Piyasa İşlemleri, EPİAŞ Piyasa Sistemi ve Portalı, Mail, Resmi Yazışmalar	Sürekli	• İş verimliliği • Çalışan deneyimi • Üretkenlik ve verimlilik artışı • İnovasyon • Şeffaflığı artırmak • Güven inşa etmek • Şirket itibarı • Gelecekteki dayanıklılığa katkı • Faaliyet göstermek için sosyal uyum • Yasal risk azaltma • Sosyal kalkınma • Farkındalık • Sürdürülebilir kaynak yönetimi • Faaliyet göstermek için sosyal uyum • Çevreyle ilgili farkındalık • Doğal kaynakların ve ekosistemin korunması

Paydaşlarla Etkileşim Tablomuz

	Paydaş Gruplarımız	İletişim Yöntemi	İletişim Sıklığı	Yaratılan Değer
Dış Paydaşlar	Tedarikçiler	Görüşmeler, Mail, Resmi Yazışmalar, Sözleşmeler, Raporlar ve Formlar Yüklenicilerde İşbaşı Toplantıları, Kurul Toplantıları, Süpervizyon ve Geri bildirimler	Sürekli	• Üretkenlik, verimlilik artışı ve kapasite kullanımı • Emniyet • Şeffaflığı artırmak • Güven inşa etmek • Şirket itibarı • Gelecekteki dayanıklılığa katkı • Faaliyet göstermek için sosyal uyum • Yasal risk azaltma • Sosyal kalkınma • Farkındalık • Sürdürülebilir kaynak yönetimi • Faaliyet göstermek için sosyal uyum • Çevreyle ilgili farkındalık • Doğal kaynakların ve ekosistemin korunması
	İştirakler ve Bağlı Ortaklıklar	Toplantılar, Mail ve Görüşmeler	İhtiyaç duyulduğunda	• Sürdürülebilir finansmana erişim • Şirket itibarı • Şeffaflık ve güvenilirlik • Üretkenlik, verimlilik artışı ve kapasite kullanımı • Emniyet • Şeffaflığı artırmak • Güven inşa etmek • Şirket itibarı • Gelecekteki dayanıklılığa katkı • Faaliyet göstermek için sosyal uyum • Yasal risk azaltma • Sosyal kalkınma • Farkındalık • Sürdürülebilir kaynak yönetimi • Faaliyet göstermek için sosyal uyum • Çevreyle ilgili farkındalık • Doğal kaynakların ve ekosistemin korunması
	Bankalar ve Sigorta Kuruluşları	Toplantı ve Görüşmeler	Düzenli görüşme	• Sürdürülebilir finansmana erişim • Şirket itibarı • Şeffaflık ve güvenilirlik • Üretkenlik, verimlilik artışı ve kapasite kullanımı • Emniyet

Paydaşlarla Etkileşim Tablomuz

	Paydaş Gruplarımız	İletişim Yöntemi	İletişim Sıklığı	Yaratılan Değer
Dış Paydaşlar	Finansal Kuruluşlar	Mail, Görüşmeler, Yazışmalar, Sözleşme, Raporlar ve Toplantılar	Sürekli, Yıllık	• Sürdürülebilir finansmana erişim • Şirket itibarı • Şeffaflık ve güvenilirlik • Üretkenlik, verimlilik artışı ve kapasite kullanımı • Emniyet
	Ticari Birlikler/Sektörel Birlikler	Toplantı ve Görüşmeler	Ayda bir	• Şeffaflığı artırmak • Güven inşa etmek • Şirket itibarı • Gelecekteki dayanıklılığa katkı • Faaliyet göstermek için sosyal uyum • Yasal risk azaltma • Sosyal kalkınma • Farkındalık
	Uluslararası Düzenleyici Kuruluşlar	Toplantı ve Görüşmeler	Yılda birkaç kez	• Şeffaflığı artırmak • Güven inşa etmek • Şirket itibarı • Gelecekteki dayanıklılığa katkı • Faaliyet göstermek için sosyal uyum • Yasal risk azaltma • Sosyal kalkınma • Farkındalık • Sürdürülebilir kaynak yönetimi • Faaliyet göstermek için sosyal uyum • Çevreyle ilgili farkındalık • Doğal kaynakların ve ekosistemin korunması
	Rakipler	Toplantı ve Görüşmeler	Sektörel birlik toplantılarında	• Şeffaflığı artırmak • Güven inşa etmek • Şirket itibarı • Gelecekteki dayanıklılığa katkı • Faaliyet göstermek için sosyal uyum • Yasal risk azaltma • Sosyal kalkınma • Farkındalık

Paydaşlarla Etkileşim Tablomuz

	Paydaş Gruplarımız	İletişim Yöntemi	İletişim Sıklığı	Yaratılan Değer
Dış Paydaşlar	Toplum/Yerel Halk	Görüşmeler, Ziyaret Formları, Geri Bildirimler, Yazışmalar, Toplantılar	Karbon kredi süreçlerinde ortalama yılda bir	• Şeffaflığı artırmak • Güven inşa etmek • Şirket itibarı • Gelecekteki dayanıklılığa katkı • Faaliyet göstermek için sosyal uyum • Yasal risk azaltma • Sosyal kalkınma • Farkındalık • Sürdürülebilir kaynak yönetimi • Faaliyet göstermek için sosyal uyum • Çevreyle ilgili farkındalık • Doğal kaynakların ve ekosistemin korunması
	Teknoloji Ortakları	Mail, Görüşmeler, Sözleşme, Fatura, Yazılım Bildirimleri	Sürekli (Saatlik, günlük vb.)	• İş verimliliği • Çalışan deneyimi • Üretkenlik ve verimlilik artışı • İnovasyon • Üretkenlik, verimlilik artışı ve kapasite kullanımı • Emniyet
	Üniversiteler	Mail ve Görüşmeler	İhtiyaç duyulduğunda	• Şeffaflığı artırmak • Güven inşa etmek • Şirket itibarı • Gelecekteki dayanıklılığa katkı • Faaliyet göstermek için sosyal uyum • Yasal risk azaltma • Sosyal kalkınma • Farkındalık

Paydaşlarla Etkileşim Tablomuz

	Paydaş Gruplarımız	İletişim Yöntemi	İletişim Sıklığı	Yaratılan Değer
Dış Paydaşlar	Sivil Toplum Kuruluşları ve Odalar	Mail ve Görüşmeler	Sürekli	• Çalışan bağlılığı ve memnuniyeti • Üretkenlik, verimlilik artışı • Çeşitlilik ve kapsayıcılık • Kişisel gelişim • Bilgi ve becerilerde ilerleme • Sağlık, güvenlik ve iyi olma hali • Fırsat eşitliği • Şeffaflığı artırmak • Güven inşa etmek • Şirket itibarı • Gelecekteki dayanıklılığa katkı • Faaliyet göstermek için sosyal uyum • Yasal risk azaltma • Sosyal kalkınma • Farkındalık • Sürdürülebilir kaynak yönetimi • Faaliyet göstermek için sosyal uyum • Çevreyle ilgili farkındalık • Doğal kaynakların ve ekosistemin korunması
	Denetim ve Danışmanlık Şirketleri	Raporlamalar, Mail ve Görüşmeler	Sıklıkla	• Sürdürülebilir kaynak yönetimi • Faaliyet göstermek için sosyal uyum • Çevreyle ilgili farkındalık • Doğal kaynakların ve ekosistemin korunması

Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs) Endeksimiz

KADININ GÜÇLENMESİ PRENSİPLERİ (WEPs) İLERLEME RAPORUMUZ

İlkeler	Raporda İlgili Bölüm
İlke 1-Cinsiyet Eşitliğini Teşvik Eden Kurumsal Liderlik	Çalışan Memnuniyeti Çalışmalarımız sayfa: 91 Çalışan Gelişimi Çalışmalarımız sayfa: 96 Eşitlik, Kapsayıcılık ve Çeşitlilik sayfa: 100 Sosyal Performans Göstergeleri sayfa: 131
İlke 2-Fırsat Eşitliği, Katılım ve Ayrımcılıkla Mücadele	Çalışan Gelişimi Çalışmalarımız sayfa: 96 Eşitlik, Kapsayıcılık ve Çeşitlilik sayfa: 100 İş Etiği, Uyum ve Şeffaf Yönetim sayfa: 51
İlke 3-Sağlık, Güvenlik ve Şiddete Karşı Özgürlük	Çalışan Gelişimi Çalışmalarımız sayfa: 96 İş Etiği, Uyum ve Şeffaf Yönetim sayfa: 51
İlke 4-Eğitim ve Öğrenim	Çalışan Gelişimi Çalışmalarımız sayfa: 96
İlke 5-İş Geliştirme, Tedarik Zinciri ve Pazarlama Uygulamalar	Çalışan Memnuniyeti Çalışmalarımız sayfa: 91
İlke 6-Toplumsal Liderlik ve Katılım	Çalışan Memnuniyeti Çalışmalarımız sayfa: 91 Çalışan Gelişimi Çalışmalarımız sayfa: 96 Sürdürülebilir Finansman ve Sorumlu Yatırımlarımız sayfa: 121 Performans Tabloları sayfa: 31
İlke 7-Cinsiyet Eşitliği için Ölçme ve Şeffaf Raporlama	Çalışan Memnuniyeti Çalışmalarımız sayfa: 91 Çalışan Gelişimi Çalışmalarımız sayfa: 96 Eşitlik, Kapsayıcılık ve Çeşitlilik sayfa: 100

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Endeksimiz

BİRLEŞMİŞ MİLLETLER KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ ENDEKSİMİZ

İnsan Hakları		Raporda İlgili Bölüm
İlke 1	İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalı.	Rapor Hakkında sayfa: 7 İş Etiği, Uyum ve Şeffaf Yönetim sayfa: 51 Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimimiz sayfa: 129 Çalışan Memnuniyeti Çalışmalarımız sayfa: 91
İlke 2	İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı	İş Etiği, Uyum ve Şeffaf Yönetim sayfa: 51 Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimimiz sayfa: 129 Çalışan Memnuniyeti Çalışmalarımız sayfa: 91
Çalışma Standartları		
İlke 3	İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli.	Yerel Ekonomiye ve İstihdama Katkı Çalışmalarımız sayfa: 115
İlke 4	Zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulamasına son verilmeli.	İş Etiği, Uyum ve Şeffaf Yönetim sayfa: 51 Yerel Ekonomiye ve İstihdama Katkı Çalışmalarımız sayfa: 115
İlke 5	Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli.	İş Etiği, Uyum ve Şeffaf Yönetim sayfa: 51 Yerel Ekonomiye ve İstihdama Katkı Çalışmalarımız sayfa: 115
İlke 6	İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli.	İş Etiği, Uyum ve Şeffaf Yönetim sayfa: 51 Yerel Ekonomiye ve İstihdama Katkı Çalışmalarımız sayfa: 115 Çalışan Memnuniyeti Çalışmalarımız sayfa: 91 Eşitlik, Kapsayıcılık ve Çeşitlilik sayfa: 100
Çevre		
İlke 7	İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.	İklim Krizi ile Mücadele ve Emisyon Yönetimimiz sayfa: 68 Biyoçeşitlilik sayfa: 79 Etkin Atık ve Su Yönetimimiz sayfa: 85
İlke 8	Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.	Çalışan Gelişimi Çalışmalarımız sayfa: 96 Toplumsal Sosyal Sorumluluk Bilinciyle Hareket Etmek sayfa: 110
İlke 9	Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli.	Yeşil Güvenilir Enerji Uygulamalarımız sayfa: 76
Yolsuzlukla Mücadele		
İlke 10	İş dünyası, rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla savaşmalı.	İş Etiği, Uyum ve Şeffaf Yönetim sayfa: 51

GRI İçerik Endeksi

GRI CONTENT INDEX ESSENTIALS SERVICE 2023

GRI Hizmetleri, İçerik Endeksi – Temel Esaslar Hizmeti için, GRI İçerik Endeksinin Standartlarla tutarlı ve açık bir şekilde sunulduğunu; 2-1 ila 2-5, 3-1 ve 3-2 numaralı açıklamalara ilişkin referansların raporun ilgili bölümleriyle uyumlu olduğunu gözden geçirmiştir. Bu hizmet raporun Türkçe versiyonu üzerinden gerçekleşmiştir.

GRI İÇERİK ENDEKSİ

Kullanım Beyanı Fiba Yenilenebilir Enerji, 1 Ocak - 31 Aralık 2022 dönemi için GRI Standartlarına uygun olarak raporlama yapmıştır.

GRI 1 Kullanımı GRI 1: Temel 2021

GRI Standardı	Gösterge	Açıklamalar ve Sayfa Numaraları	Hariç Tutulanlar		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
GENEL AÇIKLAMALAR					
Kurumsal Profil					
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-1 Kuruluşa ait detaylar	Rapor Hakkında, sayfa: 3; İlk Bakışta Fiba Yenilenebilir Enerji, sayfa: 11-14	-		
	2-2 Kuruluşun sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında, sayfa: 3	-		
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve irtibat bilgisi	Rapor Hakkında, sayfa: 3	-		
	2-4 Bilgilerin yeniden ifade edilmesi	GRI İçerik Endeksi: Önceki raporlama dönemine ait yeniden düzenlenen bir beyan bulunmamaktadır .	-		
	2-5 Dış Denetim	Rapor Hakkında, sayfa: 3; Güvence Beyanı, sayfa: 116	-		
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkiler	Rapor Hakkında, sayfa: 3; İlk Bakışta Fiba Yenilenebilir Enerji, sayfa: 11-14; Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimimiz, sayfa: 87	-		
	2-7 Çalışanlar	Rapor Hakkında, sayfa: 3; İlk Bakışta Fiba Yenilenebilir Enerji, sayfa: 11-14; Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa: 89	-		
	2-8 Müteahhit çalışanları	Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa: 89			
	2-9 Yönetişim yapısı ve bileşimi	Yönetim Kurulumuz, sayfa: 18-19; Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz, sayfa: 20-22	-		
	2-10 En yüksek yönetişim organının adaylığı ve seçimi	Yönetim Kurulumuz, sayfa: 18-19	-		
	2-11 En yüksek yönetişim organının başkanı	Yönetim Kurulumuz, sayfa: 18-19	-		
	2-12 Etkilerin yönetimini denetlemede en yüksek yönetişim organının rolü	Yönetim Kurulumuz, sayfa: 18-19; Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz, sayfa: 20-22	-		
	2-13 Etkileri yönetmek için sorumluluk delegasyonu	Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz, sayfa: 20-22	-		
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetişim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz, sayfa: 20-22	-		
	2-15 Çıkar Çatışmaları	İş Etiği, Uyum ve Şeffaf Yönetim, sayfa: 29	-		
	2-16 Kritik endişelerin iletilmesi	Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz, sayfa: 20-22; 2022 Yılı Önceliklendirme Matrisimiz, sayfa: 34	-		

GRI İçerik Endeksi

GRI Standardı	Gösterge	Açıklamalar ve Sayfa Numaraları	Hariç Tutulanlar		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-17 En yüksek yönetişim organının toplu bilgisi	Yönetim Kurulumuz, sayfa: 18-19; Yönetim Kurulu Yetkinlik Matrisi, sayfa: 19; Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz, sayfa: 20-22; Sürdürülebilirlik Komitesi Yetkinlik Matrisi, sayfa: 21-22	-		
	2-18 En yüksek yönetişim organının performansının değerlendirilmesi	GRI İçerik Endeksi: Bağımsız bir performans değerlendirmesi bulunmamaktadır.	-		
	2-19 Ücretlendirme politikaları	İş Etiği, Uyum ve Şeffaf Yönetim, sayfa:29-30	-		
	2-20 Ücret belirleme süreci	GRI İçerik Endeksi: Ücretlerin belirlenmesine yönelik süreç detaylı olarak raporlanmamıştır.	-		
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	GRI İçerik Endeksi: İlgili ücret bilgisi mevcut değildir.	-		
	2-22 En üst düzey karar mercii beyanı	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı, sayfa: 4-5; Genel Müdür'ün Mesajı, sayfa: 6-7	-		
	2-23 Politika taahhütleri	İş Etiği, Uyum ve Şeffaf Yönetim, sayfa: 29	-		
	2-24 Politika taahhütlerinin yerleştirilmesi	İş Etiği, Uyum ve Şeffaf Yönetim, sayfa: 29	-		
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirme süreçleri	Paydaşlarla Etkileşimimiz, sayfa: 78-79	-		
	2-26 Tavsiye arama ve endişeleri dile getirme mekanizmaları	Paydaşlarla Etkileşimimiz, sayfa: 78-79	-		
	2-27 Kanun ve yönetmeliklere uyum	İş Etiği, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, sayfa: 30; İklim Krizi ile Mücadele ve Emisyon Yönetimimiz, sayfa: 41	-		
	2-28 Üyelikler	Üyelikler, İş Birlikleri ve Girişimler, sayfa: 92	-		
	2-29 Paydaş katılımı yaklaşımı	Paydaşlarla Etkileşimimiz, sayfa: 78-79	-		
	2-30 Toplu İş Sözleşmeleri	GRI İçerik Endeksi: Fiba Yenilenebilir Enerji'de toplu iş sözleşmesi bulunmamaktadır.			
ÖNCELİKLİ KONULAR					
Öncelikli Konular					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Sürdürülebilirlik Stratejimiz, sayfa: 31-33; 2022 Yılı Önceliklendirme Matrisimiz, sayfa: 34	-		
	3-2 Öncelikli konu listesi	Sürdürülebilirlik Stratejimiz, sayfa: 31-33; 2022 Yılı Önceliklendirme Matrisimiz, sayfa: 34	-		
İş Sağlığı ve Güvenliği					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi	Çalışanlarımıza Karşı Sorumluluğumuz, sayfa: 56-57; İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamalarımız, sayfa: 67-69	-		
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamalarımız, sayfa: 67-69	-		
	403-2 Yaralanma türleri ve yaralanma oranları, meslek hastalıkları, kayıp günler, devamsızlık ve işle bağlantılı ölüm sayısı	İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamalarımız, sayfa: 67-69; Performans Tabloları, sayfa: 90	-		
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamalarımız, sayfa: 67-69	-		
	403-4 İş sağlığına ve güvenliğine çalışan katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamalarımız, sayfa: 67-69	-		
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamalarımız, sayfa: 67-69	-		
	403-6 Çalışan sağlığının teşviki	İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamalarımız, sayfa: 67-69; Çalışan Memnuniyeti Çalışmalarımız, sayfa: 58-60	-		
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi tarafından kapsanan çalışanlar	İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamalarımız, sayfa: 67-69	-		
	403-9 İş kaynaklı yaralanmalar	İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamalarımız, sayfa: 67-69; Performans Tabloları, sayfa: 90	-		
	403-10 İş kaynaklı hasta vakaları	İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamalarımız, sayfa: 67-69; Performans Tabloları, sayfa: 90	-		

GRI İçerik Endeksi

GRI Standardı	Gösterge	Açıklamalar ve Sayfa Numaraları	Hariç Tutulanlar		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
İklim Krizi ile Mücadele ve Emisyon Yönetimi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi	Çevresel Sorumluluğumuz, sayfa: 39-40; İklim Krizi ile Mücadele ve Emisyon Yönetimimiz, sayfa: 41-44	-		
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 1)	İklim Krizi ile Mücadele ve Emisyon Yönetimimiz, sayfa: 42-43; Performans Göstergeleri, sayfa: 91	-		
	305-2 Dolaylı enerjisera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 2)	İklim Krizi ile Mücadele ve Emisyon Yönetimimiz, sayfa: 42-43; Performans Göstergeleri, sayfa: 91	-		
	305-3 Diğer dolaylı sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 3)	İklim Krizi ile Mücadele ve Emisyon Yönetimimiz, sayfa: 42-44; Performans Göstergeleri, sayfa: 91	-		
	305-4 Sera gazı emisyon yoğunluğu	İklim Krizi ile Mücadele ve Emisyon Yönetimimiz, sayfa: 42; Performans Göstergeleri, sayfa: 91	-		
	305-5 Sera gazı (GHG) emisyonlarının azaltılması	İklim Krizi ile Mücadele ve Emisyon Yönetimimiz, sayfa: 41-44; Performans Göstergeleri, sayfa: 91	-		
Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi	Çevresel Sorumluluğumuz, sayfa: 39-40; Yeşil Güvenilir Enerji Uygulamalarımız, sayfa: 45; Sürdürülebilir Finansman ve Sorumlu Yatırımlarımız, sayfa: 82-83; Dijitalleşme, İnovasyon ve Bilgi Güvenliği Projelerimiz sayfa: 84-86	-		
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kurum içi enerji tüketimi	Yeşil Güvenilir Enerji Uygulamalarımız, sayfa: 45; Performans Tabloları, sayfa: 91	-		
	302-2 Kurum dışı enerji tüketimi	Yeşil Güvenilir Enerji Uygulamalarımız, sayfa: 45; Performans Tabloları, sayfa: 91	-		
	302-3 Enerji yoğunluğu	Yeşil Güvenilir Enerji Uygulamalarımız, sayfa: 45; Performans Tabloları, sayfa: 91	-		
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	Yeşil Güvenilir Enerji Uygulamalarımız, sayfa: 45	-		
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji ihtiyaçlarında azaltımlar	Yeşil Güvenilir Enerji Uygulamalarımız, sayfa: 45	-		
Sürdürülebilir Finansman ve Sorumlu Yatırımlar					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi	İşimize ve Sektörümüze Karşı Sorumluluğumuz, sayfa: 80-81; Sürdürülebilir Finansman ve Sorumlu Yatırımlarımız, sayfa: 82-83; Risk Yönetimimiz, sayfa: 27-28	-		
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Üretilen ve dağıtılan ekonomik değer	Sürdürülebilir Finansman ve Sorumlu Yatırımlarımız, sayfa: 82-83	-		
	201-2 İklim değişikliğinden kaynaklanan finansal sonuçlar ve diğer riskler ve fırsatlar	Risk Yönetimimiz, sayfa: 27-28	-		
	201-3 Tanımlanmış fayda planı yükümlülükleri ve diğer emeklilik planları	Çalışan Memnuniyeti Çalışmalarımız, sayfa: 58	-		
	201-4 Devletten Alınan Mali Yardım	Sürdürülebilir Finansman ve Sorumlu Yatırımlarımız, sayfa: 82-83	-		

GRI İçerik Endeksi

GRI Standardı	Gösterge	Açıklamalar ve Sayfa Numaraları	Hariç Tutulanlar		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi	Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi, sayfa: 18-28	-		
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen faaliyetler	İş Etiği, Uyum ve Şeffaf Yönetim, sayfa: 29-30	-		
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürleri ile ilgili iletişim ve eğitim	İş Etiği, Uyum ve Şeffaf Yönetim, sayfa: 29-30	-		
	205-3 Teyit edilmiş yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler	İş Etiği, Uyum ve Şeffaf Yönetim, sayfa: 29-30	-		
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış 2016	206-1 Rekabet aykırı davranışlara, tröstleşme ve tekelcilik faaliyetlerine ilişkin davaların toplam sayısı ve sonuçları	İş Etiği, Uyum ve Şeffaf Yönetim, sayfa: 29-30	-		
Biyoçeşitlilik					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi	Çevresel Sorumluluğumuz, sayfa: 39-40; Biyoçeşitlilik, sayfa: 47-52	-		
GRI 304: Biyolojik Çeşitlilik 2016	304-1 Koruma altındaki bölgelerde ve koruma altındakı bölgeler dışında biyolojik çeşitlilik değeri yüksek olan alanlarda sahip olunan, kiralanan, yönetilen veya bu bölgelere komşu olan faaliyet sahaları	Biyoçeşitlilik, sayfa: 47-52; İşletmelerimizde Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme ve İzleme Çalışmalarımız, sayfa: 55	-		
	304-2 Faaliyetlerin, ürünlerin ve hizmetlerin biyolojik çeşitlilik üzerindeki belirgin etkileri	Biyoçeşitlilik, sayfa: 47-52; İşletmelerimizde Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme ve İzleme Çalışmalarımız, sayfa: 55	-		
	304-3 Koruma altındaki veya eski haline getirilen habitatlar	Biyoçeşitlilik, sayfa: 47-52; İşletmelerimizde Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme ve İzleme Çalışmalarımız, sayfa: 55	-		
	304-4 Habitatları faaliyetlerden etkilenen alanlarda bulunan IUCN kirmizi liste türleri ve ulusal koruma listesi türleri	Biyoçeşitlilik, sayfa: 47-52; İşletmelerimizde Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme ve İzleme Çalışmalarımız, sayfa: 55	-		
Eşitlik, Kapsayıcılık ve Çeşitlilik					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi	Çalışanlarımıza Karşı Sorumluluğumuz, sayfa: 56-57; Eşitlik, Kapsayıcılık ve Çeşitlilik, sayfa: 65-66	-		
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Eşitlik, Kapsayıcılık ve Çeşitlilik, sayfa: 66; Performans Göstergeleri, sayfa: 89	-		
	405-2 Taban maaş oranı ve kadınların ücretlerinin erkeklere oranı	Eşitlik, Kapsayıcılık ve Çeşitlilik, sayfa: 65-66	-		
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1 Ayrımcılık vakalarının ve alınan düzeltici önlemlerin toplam sayısı	Eşitlik, Kapsayıcılık ve Çeşitlilik, sayfa: 65-66	-		
Toplumsal Sosyal Sorumluluk					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi	Toplumsal Sorumluluğumuz, sayfa: 70-71; Toplumsal Sosyal Sorumluluk Bilinciyle Hareket Etmek, sayfa: 72-76; İşletmelerimizde Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme ve İzleme Çalışmalarımız, sayfa: 55	-		
GRI 413: Yerel Topluluklar 2016	413-1 Yerel topluluk katılımı, etki değerlendirmeleri ve geliştirme programları ile operasyonlar	Toplumsal Sosyal Sorumluluk Bilinciyle Hareket Etmek, sayfa: 72-76	-		
	413-2 Yerel toplumlar üzerinde belirgin ölçekte mevcut ve olası olumsuz etkileri olan operasyonlar	İşletmelerimizde Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme ve İzleme Çalışmalarımız, sayfa: 55	-		

GRI İçerik Endeksi

GRI Standardı	Gösterge	Açıklamalar ve Sayfa Numaraları	Hariç Tutulanlar		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi	Çalışanlarımıza Karşı Sorumluluğumuz, sayfa: 56-57; Çalışan Memnuniyeti Çalışmalarımız, sayfa: 58-60	-		
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devri	Performans Tabloları, sayfa: 89	-		
	401-2 Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan ve tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar	Çalışan Memnuniyeti Çalışmalarımız, sayfa: 58-60	-		
	401-3 Doğum izni	Performans Tabloları, sayfa: 89	-		
GRI 402: İstihdam İlişkileri 2016	402-1 İhbar süreleri	Çalışan Memnuniyeti Çalışmalarımız, sayfa: 58	-		
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Cinsiyete ve çalışan kategorisine göre çalışan başına ayrılan yıllık ortalama eğitim saati	Çalışan Gelişimi Çalışmalarımız, sayfa: 61,62,64	-		
	404-2 Çalışanların kesintisiz istihdam edilebilirliğini destekleyen ve kariyer bitimlerini yönetebilmelerine yardımcı olan yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	Çalışan Gelişimi Çalışmalarımız, sayfa: 61,62,64	-		
	404-3 Cinsiyete ve çalışan kategorisine göre düzenli performans ve kariyer gelişim değerlendirmelerinden geçen çalışan yüzdesi	Çalışan Gelişimi Çalışmalarımız, sayfa: 62	-		
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Eşitlik, Kapsayıcılık ve Çeşitlilik, sayfa: 66; Performans Tabloları, sayfa: 89	-		
	405-2 Taban maaş oranı ve kadınların ücretlerinin erkeklere oranı	Eşitlik, Kapsayıcılık ve Çeşitlilik, sayfa: 65	-		
GRI 407: Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Hakkı 2016	407-1 Örgütlenme ve toplu sözleşme özgürlüğünün risk altında olabileceği faaliyetler ve tedarikçiler	Çalışan Memnuniyeti Çalışmalarımız, sayfa: 58	-		
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016	408-1 Çocuk işçiliği olayları bakımından önemli riske sahip faaliyetler ve tedarikçiler	Çalışan Memnuniyeti Çalışmalarımız, sayfa: 58	-		
GRI 409: Zorla veya Cebren Çalıştırma 2016	409-1 Zorla veya cebren çalıştırma vakaları bakımından belirgin risk ettiği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler ve alınan önlemler	Çalışan Memnuniyeti Çalışmalarımız, sayfa: 58	-		
Yerel Ekonomiye ve İstihdama Katkı					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi	Toplumsal Sorumluluğumuz, sayfa: 70-71; Yerel Ekonomiye ve İstihdama Katkı Çalışmalarımız, sayfa: 77; Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimimiz, sayfa: 87	-		
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1 Altyapı yatırımlarının ve desteklenen hizmetlerin gelişimi ve etkisi	Yerel Ekonomiye ve İstihdama Katkı Çalışmalarımız, sayfa: 77; Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimimiz, sayfa: 87	-		
	203-2 Etkilerin boyutu da dahil olmak üzere belirgin dolaylı ekonomik etkiler	Yerel Ekonomiye ve İstihdama Katkı Çalışmalarımız, sayfa: 77; Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimimiz, sayfa: 87	-		

GRI İçerik Endeksi

GRI Standardı	Gösterge	Açıklamalar ve Sayfa Numaraları	Hariç Tutulanlar		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Sorumlu Tedarik Zinciri					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi	İşimize ve Sektörümüze Karşı Sorumluluğumuz, sayfa: 80-81; Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimimiz, sayfa: 87	-		
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1 Altyapı yatırımlarının ve desteklenen hizmetlerin gelişimi ve etkisi	Yerel Ekonomiye ve İstihdama Katkı Çalışmalarımız, sayfa: 77; Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimimiz, sayfa: 87	-		
	203-2 Etkilerin boyutu da dahil olmak üzere belirgin dolaylı ekonomik etkiler	Yerel Ekonomiye ve İstihdama Katkı Çalışmalarımız, sayfa: 77; Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimimiz, sayfa: 87	-		
GRI 204: Satın Alma Uygulamaları 2016	204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimimiz, sayfa: 87	-		
GRI 308: Tedarikçilerin Çevresel Bakımdan Değerlendirmesi 2016	308-1 Çevresel kriterler kullanılarak elenmiş/taranmış yeni tedarikçiler	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimimiz, sayfa: 87	-		
	308-2 Tedarik zincirinin çevreye negatif etkileri ve alınan önlemler	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimimiz, sayfa: 87	-		
GRI 414: Tedarikçilerin Sosyal Değerlendirmesi 2016	414-1 Sosyal kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimimiz, sayfa: 87	-		
Etkin Atık ve Su Yönetimimiz					
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-1 Paylaşılan kaynak olan suyla etkileşim	Çevresel Sorumluluğumuz, sayfa: 39-40; Su Yönetimimiz, sayfa: 54	-		
	303-2 Su deşarjına bağlı etkilerin yönetimi	Etkin Atık ve Su Yönetimimiz, sayfa: 54	-		
	303-4 Su deşarjı	Etkin Atık ve Su Yönetimimiz, sayfa: 54	-		
	303-5 Su tüketimi	Etkin Atık ve Su Yönetimimiz, sayfa: 54; Performans Tabloları, sayfa: 91	-		
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık üretimi ve atıkla ilgili önemli etkiler	Etkin Atık ve Su Yönetimimiz, sayfa: 53-54; İşletmelerimizde Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme ve İzleme Çalışmalarımız, sayfa: 55	-		
	306-2 Atıkla ilgili etkilerin yönetimi	Etkin Atık ve Su Yönetimimiz, sayfa: 53-54; İşletmelerimizde Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme ve İzleme Çalışmalarımız, sayfa: 55	-		
	306-3 Üretilen atık	Etkin Atık ve Su Yönetimimiz, sayfa: 53-54; İşletmelerimizde Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme ve İzleme Çalışmalarımız, sayfa: 55	-		
	306-4 Bertaraf edilen atıklar	Etkin Atık ve Su Yönetimimiz, sayfa: 53-54; İşletmelerimizde Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme ve İzleme Çalışmalarımız, sayfa: 55	-		
Dijitalleşme, İnovasyon ve Bilgi Güvenliği					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi	İşimize ve Sektörümüze Karşı Sorumluluğumuz, sayfa: 80-81; Dijitalleşme, İnovasyon ve Bilgi Güvenliği Projelerimiz sayfa: 84-86	-		
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili doğrulanmış şikayetler	Dijitalleşme, İnovasyon ve Bilgi Güvenliği Projelerimiz sayfa: 84	-		
Etik, Uyum ve Şeffaflık					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi	Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz, sayfa: 20-22; İş Etiği, Uyum ve Şeffaf Yönetim, sayfa: 29-30	-		
Paydaşlarla Etkileşim					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konunun Yönetimi	Toplumsal Sorumluluğumuz, sayfa: 70-71; Paydaşlarla Etkileşimimiz, sayfa: 78-79	-		

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız

Stratejik Odak Alanları	Alt Stratejik Odak Alanları	İlgili Öncelikli Konu	İlgili Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları	İlgili Alt Amaçlar
Çevresel ve Sosyal Sorumluluk Bilinciyle Hareket Etmek	Yenilenebilir Enerji Üretimini Artırmak	Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi		**7.1** 2030'a kadar uygun fiyatlı, güvenilir ve modern enerji hizmetlerine evrensel erişimin sağlanması
				7.2.2030'a kadar yenilenebilir enerjinin küresel enerji kaynakları içindeki payının önemli ölçüde artırılması
				12.2 2030'a kadar doğal kaynakların sürdürülebilir yönetiminin ve etkin kullanımının sağlanması
				12.6 Özellikle büyük ve uluslarötesi şirketler başta olmak üzere şirketlerin sürdürülebilir uygulamaları kabul etmelerinin ve sürdürülebilirlik bilgilerini raporlama döngülerine entegre etmelerinin teşvik edilmesi
				12.8 2030'a kadar her yerde herkesin sürdürülebilir kalkınmayla ilgili bilgi ve farkındalık edinmesinin ve doğayla uyum içinde bir yaşam sürmesinin güvence altına alınması
				13.3 İklim değişikliği azaltım, iklim değişikliğine uyum, etkinin azaltılması ve erken uyarı konularında eğitimin, farkındalık yaratmanın ve insani ve kurumsal kapasitenin geliştirilmesi
	İklim Krizi ile Mücadele ve Emisyon Yönetimini Sağlamak	İklim Kriziyle Mücadele ve Emisyon Yönetimi		**7.1** 2030'a kadar uygun fiyatlı, güvenilir ve modern enerji hizmetlerine evrensel erişimin sağlanması
				7.2.2030'a kadar yenilenebilir enerjinin küresel enerji kaynakları içindeki payının önemli ölçüde artırılması
				12.2 2030'a kadar doğal kaynakların sürdürülebilir yönetiminin ve etkin kullanımının sağlanması
				12.6 Özellikle büyük ve uluslarötesi şirketler başta olmak üzere şirketlerin sürdürülebilir uygulamaları kabul etmelerinin ve sürdürülebilirlik bilgilerini raporlama döngülerine entegre etmelerinin teşvik edilmesi
				12.8 2030'a kadar her yerde herkesin sürdürülebilir kalkınmayla ilgili bilgi ve farkındalık edinmesinin ve doğayla uyum içinde bir yaşam sürmesinin güvence altına alınması
				13.3 İklim değişikliği azaltım, iklim değişikliğine uyum, etkinin azaltılması ve erken uyarı konularında eğitimin, farkındalık yaratmanın ve insani ve kurumsal kapasitenin geliştirilmesi
	Çevresel Etkimizi En Aza İndirmek	Etkin Atık ve Su Yönetimi		**12.2** 2030'a kadar doğal kaynakların sürdürülebilir yönetiminin ve etkin kullanımının sağlanması
				12.4 2020'ye kadar üzerinde anlaşmaya varılan uluslararası çerçevelere uygun olarak kimyasalların ve tüm atıkların yaşam döngüleri boyunca çevresel olarak sağlam biçimde yönetimlerinin sağlanması ve bu kimyasalların ve atıkların insan sağlığı ve çevre üzerindeki olumsuz etkilerini en aza indirgemek için havaya, suya ve toprağa karışmalarının önemli ölçüde azaltılması
				13.3 İklim değişikliği azaltım, iklim değişikliğine uyum, etkinin azaltılması ve erken uyarı konularında eğitimin, farkındalık yaratmanın ve insani ve kurumsal kapasitenin geliştirilmesi
		Biyoçeşitlilik		**15.1** 2020'ye kadar özellikle ormanlarda, sulak alanlarda, dağlarda ve kurak alanlardaki karasal ve iç tatlısu ekosistemlerinin uluslararası anlaşmalardan doğan yükümlülükler doğrultusunda korunmasının, eski haline getirilmesinin ve sürdürülebilir kullanımının sağlanması
				15.5 Doğal habitatların bozulmasını azaltmak için acil ve kararlı biçimde harekete geçilmesi, biyoçeşitlilik kaybının durdurulması ve 2020'ye kadar yok olma tehlikesiyle karşı karşıya olan türlerin korunması ve nesillerinin tükenmesinin engellenmesi
	Kurumsal Sosyal Sorumluluk Bilinciyle Hareket Etmek	Toplumsal Sosyal Sorumluluk		**4.4** 2030'a kadar istihdam, insana yakışır işlerde çalışma ve girişimciliğe yönelik teknik ve mesleki becerileri de kapsayan ilgili becerilere sahip gençlerin ve yetişkinlerin sayısının önemli ölçüde artırılması
				17.17 Ortaklıkların deneyim ve kaynak sağlama stratejileri paydasına dayanan kamu, kamu-özel ve sivil toplum ortaklıklarının teşvik edilmesi ve desteklenmesi
		Paydaşlarla Etkileşim		**4.5** 2030'a kadar eğitim alanındaki toplumsal cinsiyet eşitsizliklerinin ortadan kaldırılması ve engelliler, yerliler ve kırılgan durumdaki çocuklar dâhil, kırılgan insanların her düzeyde eğitim ve mesleki eğitime eşit biçimde erişimlerinin sağlanması
				4.a Çocuklara, engellilere, toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı eğitim olanaklarının yaratılması ve geliştirilmesi ve herkes için güvenli, şiddete dayalı olmayan, kapsayıcı ve etkili öğrenme ortamlarının oluşturulması
				13.3 İklim değişikliği azaltım, iklim değişikliğine uyum, etkinin azaltılması ve erken uyarı konularında eğitimin, farkındalık yaratmanın ve insani ve kurumsal kapasitenin geliştirilmesi
				16.5 Yolsuzluk ve rüşvetin tüm biçimlerinin önemli ölçüde azaltılması
				16.7 Her düzeyde duyarlı, kapsayıcı, katılımcı ve temsil edici karar verme mekanizmalarının oluşturulması
				16.10 Ulusal mevzuata ve uluslararası anlaşmalara uygun olarak bilgiye kamu erişiminin sağlanması ve temel özgürlüklerin korunması
				17.17 Ortaklıkların deneyim ve kaynak sağlama stratejileri paydasına dayanan kamu, kamu-özel ve sivil toplum ortaklıklarının teşvik edilmesi ve desteklenmesi

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız

Stratejik Odak Alanları	Alt Stratejik Odak Alanları	İlgili Öncelikli Konu	İlgili Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları	İlgili Alt Amaçlar
Sürdürülebilirlik Odağı İle Sektörde Büyümek	Operasyonel Mükemmelliği ve Risk Yönetimini Sağlamak	Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi		**16.5** Yolsuzluk ve rüşvetin tüm biçimlerinin önemli ölçüde azaltılması
				16.6 Her düzeyde etkili, hesap verebilir ve şeffaf kurumlar kurulması
				16.7 Her düzeyde duyarlı, kapsayıcı, katılımcı ve temsil edici karar verme mekanizmalarının oluşturulması
				17.17. Ortaklıkların deneyim ve kaynak sağlama stratejileri paydasına dayanan kamu, kamu-özel ve sivil toplum ortaklıklarının teşvik edilmesi ve desteklenmesi
		Sorumlu Tedarik Zinciri		**12.8** 2030'a kadar her yerde herkesin sürdürülebilir kalkınmayla ilgili bilgi ve farkındalık edinmesinin ve doğayla uyum içinde bir yaşam sürmesinin güvence altına alınması
				13.2 İklim değişikliğiyle ilgili önlemlerin ulusal politikalara, stratejilere ve planlara entegre edilmesi
				13.3 İklim değişikliği azaltım, iklim değişikliğine uyum, etkinin azaltılması ve erken uyarı konularında eğitimin, farkındalık yaratmanın ve insani ve kurumsal kapasitenin geliştirilmesi
				16.2 Çocuk istismarının, sömürüsünün, ticaretinin ve çocuklara karşı şiddet ve işkencenin her türünün sona erdirilmesi
	Sürdürülebilir Finansman Sağlamak ve Sorumlu Yatırımlar Yapmak	Sürdürülebilir Finansman ve Sorumlu Yatırımlar		**8.2** Yüksek katma değerli ve emek-yoğun sektörlere odaklanarak ve çeşitlendirme, teknoloji geliştirme ve yenilik getirme aracılığıyla ekonomik verimliliğin daha yüksek seviyelere çekilmesi
				8.3 Üretim faaliyetlerinin, insana yakışır istihdam yaratmanın, girişimciliğin, yaratıcılık ve yenilikçiliğin desteklendiği kalkınma odaklı politikaların desteklenmesi ve finansal hizmetlere erişim yoluyla mikro, küçük ve orta büyüklükteki işletmelerin resmiyet kazanmalarının ve büyümelerinin teşvik edilmesi
				9.4 2030'a kadar her ülkenin kendi kapasitesine uygun olarak harekete geçmesiyle, kaynakların daha verimli kullanımının artırılması ve temiz ve çevresel açıdan daha sağlam teknolojiler ve sanayi süreçlerinin daha çok benimsenmesi yoluyla altyapının ve güçlendirme sanayilerinin sürdürülebilir hale gelecek biçimde geliştirilmesi
	Değerlerimize Dayalı İş Yapmak	Etik, Uyum ve Şeffaflık		**16.5.** Yolsuzluk ve rüşvetin tüm biçimlerinin önemli ölçüde azaltılması
				16.6. Her düzeyde etkili, hesap verebilir ve şeffaf kurumlar kurulması
	Yerel Ekonomiyi Desteklemek	Yerel Ekonomiye ve İstihdama Katkı		**8.2** Yüksek katma değerli ve emek-yoğun sektörlere odaklanarak ve çeşitlendirme, teknoloji geliştirme ve yenilik getirme aracılığıyla ekonomik verimliliğin daha yüksek seviyelere çekilmesi
				8.5 2030'a kadar gençler ve engelliler de dâhil bütün kadın ve erkeklerin tam ve üretken istihdama ve insana yakışır işlere erişimlerinin sağlanması ve eşit işe eşit ücret ilkesinin tam olarak benimsenmesi

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız

Stratejik Odak Alanları	Alt Stratejik Odak Alanları	İlgili Öncelikli Konu	İlgili Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları	İlgili Alt Amaçlar
İnsan Odaklı Çalışma Ortamını Sağlamak	Çalışan Gelişimini ve Memnuniyetini Sağlamak	Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti		**4.4** 2030'a kadar istihdam, insana yakışır işlerde çalışma ve girişimciliğe yönelik teknik ve mesleki becerileri de kapsayan ilgili becerilere sahip gençlerin ve yetişkinlerin sayısının önemli ölçüde artırılması
				10.2 2030'a kadar yaşa, cinsiyete, engelliliğe, ırka, etnik kökene, dine, ekonomik ya da başka bir statüye bakılmaksızın herkesin güçlendirilmesi ve sosyal, ekonomik ve siyasi olarak kapsanmasının desteklenmesi
				10.3 Ayrımcılığa dayalı yasaların, politikaların ve uygulamaların ortadan kaldırılması ve bu bağlamda uygun mevzuatın, politikaların ve eylemlerin desteklenmesi yoluyla eşit fırsatlar sunulması ve eşitsizliklerin azaltılması
	Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılığı Sağlamak	Eşitlik, Kapsayıcılık ve Çeşitlilik		**5.1** Kadınlara ve kız çocuklarına yönelik her türlü ayrımcılığın her yerde sona erdirilmesi
				5.2 Kamu alanları ve özel alanlarda, bütün kadınlara ve kız çocuklarına yönelik, kadın ticareti, cinsel ve her türlü istismarı da kapsayan şiddetin her türünün ortadan kaldırılması
				5.5 Kadınların siyasi, ekonomik ve sosyal hayatın karar verme süreçlerine tam ve etkin bir biçimde katılımlarının ve kadınlara karar verme mekanizmalarında, her düzeyde lider olabilmeleri için eşit fırsatlar tanınmasının güvence altına alınması
				8.5 2030'a kadar gençler ve engelliler de dâhil bütün kadın ve erkeklerin tam ve üretken istihdama ve insana yakışır işlere erişimlerinin sağlanması ve eşit işe eşit ücret ilkesinin tam olarak benimsenmesi
				10.2 2030'a kadar yaşa, cinsiyete, engelliliğe, ırka, etnik kökene, dine, ekonomik ya da başka bir statüye bakılmaksızın herkesin güçlendirilmesi ve sosyal, ekonomik ve siyasi olarak kapsanmasının desteklenmesi
				10.3 Ayrımcılığa dayalı yasaların, politikaların ve uygulamaların ortadan kaldırılması ve bu bağlamda uygun mevzuatın, politikaların ve eylemlerin desteklenmesi yoluyla eşit fırsatlar sunulması ve eşitsizliklerin azaltılması
	Bilgi Gizliliği ve Güvenliğini Sağlamak ve Yeni İş Modellerine Uyum Sağlamak	Dijitalleşme, İnovasyon ve Bilgi Güvenliği		**17.7** Çevresel açıdan sağlam teknolojilerin gelişmekte olan ülkelerde üzerinde ortak olarak anlaşmaya varıldığı üzere ayrıcalıklı ve öncelikli koşullar da dâhil olmak üzere uygun koşullarda gelişiminin, transferinin ve yayılmasını desteklenmesi
				17.8 2017 yılına kadar en az gelişmiş ülkeler için teknoloji bankasının ve bilim, teknoloji ve yenilikçilik kapasite geliştirme mekanizmasının tam olarak faaliyete geçirilmesi ve özellikle bilgi ve iletişim teknolojileri olmak üzere etkinleştirme teknolojileri kullanımının artırılması
	İş Sağlığı ve Güvenliği Standartlarından Ödün Vermemek	İş Sağlığı Güvenliği		**8.5** 2030'a kadar gençler ve engelliler de dâhil bütün kadın ve erkeklerin tam ve üretken istihdama ve insana yakışır işlere erişimlerinin sağlanması ve eşit işe eşit ücret ilkesinin tam olarak benimsenmesi

Raporlama Kılavuzu

Bu raporlama kılavuzu, Fiba Yenilenebilir Enerji Holding A.Ş'nin ("Fiba Yenilenebilir Enerji") 2022 yılı Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer alan bağımsız denetim kapsamındaki göstergelere ait veri toplama ve hesaplama metodolojilerine dair bilgi vermektedir. Bu göstergeler; operasyonel göstergeler (RES ve GES kırılımlarına ait toplam kurulu güçler), sosyal göstergeler (kadın çalışan oranı, üst yönetimde bulunan kadın yönetici oranı, doğum iznine ayrılan çalışan sayısı, doğum izninden dönen çalışan sayısı, doğum izni sonrası iş dönen çalışan sayısı oranı, doğum izninin sona ermesinden sonra işe dönen ve işe dönüşlerinden on iki ay sonra hala iş başında olan toplam çalışan sayısı, toplam kaza sayısı, kaza sıklık oranı, ölümlü vaka sayısı, meslek hastalığı sayısı, devamsızlık, ve iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri) çevresel göstergeler (toplam elektrik tüketimi, enerji tüketimi, toplam su tüketimi, kapsam 1, 2 ve 3 sera gazı emisyonları, sera gazı emisyon yoğunluğu ve toplam atık miktarı) oluşmaktadır. Yukarıda belirtilen bu göstergeleri, her türlü maddi açıdan, Kılavuz doğrultusunda hazırlamak için uygun prosedürlerin uygulandığından emin olmak, Fiba Yenilenebilir Enerji yönetiminin sorumluluğundadır. Bu kılavuzda yer alan bilgiler 31 Aralık 2022 tarihinde sona eren Fiba Yenilenebilir Enerji 2022 mali yılını (1 Ocak – 31 Aralık 2022) ve "Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı" bölümünde ayrıntılandırıldığı gibi sadece Fiba Yenilenebilir Enerji'nin sorumluluğunda olan Türkiye ilişkili operasyonlarını kapsamakta olup grup iştiraklerinden Cerean Enerji A.Ş. ve alt işverenlere ait bilgiler (iş kazası istatistikleri ve karbon ayak izi verileri rapor kapsamına dahil edilmiştir.) hariç tutmaktadır.

Genel Raporlama İlkeleri

Bu rehber dokümanın hazırlanmasında aşağıdaki prensiplere dikkat edilmiştir:
- Bilgilerin hazırlanması sırasında, bu bilginin kullanıcılarına bilgiye ait uygunluk ve güvenilirliğinin temel ilkelerini vurgulamak,
- Bilgilerin raporlanmasında, bilgilerin önceki yıl dahil diğer verilerle karşılaştırılabilirlik / tutarlılık ilkelerini ve kullanıcılara netlik sağlayan anlaşılabilirlik / şeffaflık ilkelerini vurgulamak.

Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı

Bu raporun amacı doğrultusunda aşağıdaki tanımlamalar yapılmaktadır:

Türü	Gösterge	Tanımı
Operasyonel	Kurulu Güçler (RES ve GES kırılımlarına ait toplam kurulu güçler, MW)	31 Aralık 2022 tarihli Fiba Yenilenebilir Enerji Güneş Enerjisi Santralleri (GES) ve Rüzgar Enerjisi Santrallerine (RES) ait kurulu yenilenebilir enerji üretim kapasitesini ifade eder.
Sosyal	Kadın Çalışan Oranı (%)	Raporlama döneminde Fiba Yenilenebilir Enerji ve iştiraklerinin toplam çalışan kadrosu ve söz konusu kadronun cinsiyet dağılımı anlamına gelmektedir.
	Üst Yönetimde Bulunan Kadın Yönetici Oranı (%)	31 Aralık 2022 itibarıyla Şirkette yönetici unvanına sahip (Direktör ve üstü) kadın çalışan sayısının toplam yönetici (Direktör ve üstü) sayısına oranıdır. (Direktör ve Üstü Unvanlar; Direktör, Genel Müdür Yardımcısı ve Genel Müdür üyeleri unvan gruplarını kapsamaktadır.)
	Doğum İznine Ayrılan Çalışan Sayısı	Raporlama dönemi içerisinde ücretli veya ücretsiz doğum izni ve babalık iznine ayrılan çalışan sayısını ifade etmektedir.
	Doğum İzninden Dönen Çalışan Sayısı	Raporlama dönemi içerisinde ücretli veya ücretsiz doğum izni ve babalık izninden dönen çalışan sayısını ifade etmektedir.
	Doğum İzni Sonrası İş Dönen Çalışan Sayısı Oranı (%)	Doğum izni ve babalık izninden (ücretli veya ücretsiz) dönüş tarihi raporlama dönemi içerisinde olup çalışma hayatına dönenlerin, doğum izni ve babalık izninden (ücretli veya ücretsiz) dönüş tarihi raporlama dönemi içerisinde olan toplam çalışan sayısına oranıdır.
	Doğum İzninin Sona Ermesinden Sonra İşe Dönen ve İşe Dönüşlerinden On İki Ay Sonra Hala İş Başında Olan Toplam Çalışan Sayısı	Doğum izni ve babalık izni sonrası işe devam etme oranı, raporlama dönemi yerine bir önceki yıl için hesaplanan, raporlanan ve raporlama dönemi sonu itibarıyla doğum izni ve babalık izninden sonra halen Fiba Yenilenebilir Enerji'de bulunan çalışanlar olarak tanımlanmaktadır. 2022 yılı için raporlanan oran; ücretli veya ücretsiz doğum izninden 2021 yılı içinde işe dönen ve işe dönüş tarihinden itibaren 1 yıl içerisinde şirkette çalışmaya devam eden kadın çalışanların, ücretli veya ücretsiz doğum izninden 2022 yılı içinde işe dönen toplam kadın çalışan sayısına oranıdır.
Sosyal	Toplam Kaza Sayısı	İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili veriler Türkiye Cumhuriyeti sınırları dâhilindeki Şirket çalışanlarını kapsamakta ve 6331 ve 5510 sayılı kanunlardaki iş kazası tanımına dayanmaktadır. Bu bağlamda hesaplamalar iş kazası bildirimi yapan çalışanların olayın oluş şeklini aktaran ifadeleri, hastane raporları, işyeri hekimi veya kurum hekimi raporları dikkate alınarak yapılmıştır.
	Kaza Sıklık Oranı (IR)	Yıl içerisinde görülen iş kazalarının toplam çalışma süresine oranı hesaplanmıştır. Bu bağlamda hesaplamalarda, "Toplam Kaza Sayısı / (Toplam Çalışma Saati) * 1.000.000" formülü dikkate alınmıştır. Bu formülde bulunan kaza sayısı bildirimi ve kaydı yapılan kaza bildirim formlarından temin edilmiştir. Toplam kişi*saat çalışma verileri hesaplanırken 1 faaliyet yılı içerisindeki resmi tatil günleri çıkartılarak iş günü sayısı bulunmuş ve 1 iş gününün 8 saat olduğu kabul edilmiştir.
	Ölümlü Vaka Sayısı	Raporlama döneminde çalışma ortamında veya operasyonlar esnasında beklenmeyen ve önceden planlanmamış olaylar olarak tanımlanan iş kazalarının sonucunda oluşan can kaybı sayısıdır. Bu hesaplamalar olay sonucunda yetkili makamların adli merciler ile birlikte verdikleri ölüm tespit tutanağı raporu sonucuna göre değerlendirilir.
	Meslek Hastalığı Sayısı	Bu gösterge, işyerinde veya şirket faaliyetleri sırasında maruziyet nedeniyle hasta sayısını temsil eder. Meslek hastalıkları, çoğunlukla işyerinde risk faktörlerine maruz kalma sonucu ortaya çıkan ve ulusal mevzuatta listelenen hastalıklardır.
	Devamsızlık (gün)	Raporlama dönemi boyunca iş kazası statüsünde gerçekleşen kazalar sebebiyle oluşan gün bazlı devamsızlıklar göz önüne alınarak hesaplanmıştır. Bu bağlamda hesaplamalar iş kazası bildirimi yapılan çalışanların İnsan Kaynakları Yönetimi Bölümü'ne bildirildiği doktor raporlarındaki istirahat süreleri dikkate alınarak yapılmıştır.
	İSG Eğitimleri (saat)	Raporlama dönemi boyunca çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği kapsamında tamamladıkları toplam eğitim saatidir.
Çevresel	Toplam Elektrik Tüketimi (kWh)	Raporlama döneminde şebekeden satın alınarak ilgili lokasyonlarda iklimlendirme, aydınlatma, elektrikli cihaz kullanımı ve diğer elektrik gerektiren operasyonlarda kullanılan toplam elektrik enerjisi miktarıdır.
	Enerji Tüketimi (GJ)	Raporlama döneminde Fiba Yenilenebilir Enerji operasyonları esnasında doğrudan (elektrik enerjisi ve ısıtma-doğalgaz) ve dolaylı (doğalgaz, mazot, benzin ve LPG) tüketilen enerji miktarıdır.
	Toplam Su Tüketimi (m^3)	Fiba Yenilenebilir Enerji operasyonlarında insani tüketim amaçlı kullanılan toplam su miktarını içermektedir.
	Kapsam 1 Sera Gazı Emisyonları (tCO_2)	Raporlama döneminde Fiba Yenilenebilir Enerji'nin ilgili lokasyonlarında doğalgaz, motorin, LPG, benzin tüketimi ve soğutucu gaz ile yangın söndürücü kullanımı sebebiyle oluşan doğrudan sera gazı salımı anlamına gelmektedir.
	Kapsam 2 Sera Gazı Emisyonları (tCO_2)	Raporlama döneminde Fiba Yenilenebilir Enerji'nin tüm lokasyonlarında satın alınan ısı (doğalgaz) ve elektrik enerjisi tüketimi sebebiyle oluşan dolaylı sera gazı salımı anlamına gelmektedir.
	Kapsam 3 Sera Gazı Emisyonları (tCO_2)	Raporlama döneminde Fiba Yenilenebilir Enerji çalışanlarının; iş seyahatlerinden kaynaklı uçuşları, otel konaklamaları, saha ziyaretleri, çalışan ulaşımı, tedarikçi yakıt tüketimi, atıksu, kağıt tüketimi, atık bertarafı, satın alınan yakıtların kuyudan tanka emisyonları sebebiyle oluşan dolaylı sera gazı salımı anlamına gelmektedir
	Sera Gazı Emisyon Yoğunluğu (tCO_2e/kWh)	Raporlama dönemi boyunca neden olunan toplam Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 sera gazı emisyon miktarının, Fiba Yenilenebilir Enerji operasyonlarında üretilen toplam elektrik miktarına bölünmesini ifade eder.
	Toplam Atık Miktarı (ton)	Raporlama dönemi boyunca operasyonlar ve çalışma esnasında oluşan tehlikeli ve tehlikesiz atıkları kapsamaktadır.

GRI 2-5

Güvence Beyanı

KPMG Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.
İş Kuleleri Kule 3 Kat:2-9
Levent 34330 İstanbul
Tel +90 212 316 6000
Fax +90 212 316 6060
www.kpmg.com.tr

Bağımsız Güvence Raporu

Fiba Yenilenebilir Enerji Holding A.Ş. Yönetim Kurulu'na
Fiba Yenilenebilir Enerji Holding A.Ş. ("Şirket" veya Fiba Enerji") tarafından, Fiba Enerji'nin 31 Aralık 2022 tarihinde sona eren yıla ait Sürdürülebilirlik Raporu'nda ("Rapor") Performans Tabloları kısmında açıklamaları yer alan "Seçilmiş Bilgiler"in Fiba Enerji'nin oluşturduğu ve Rapor'un Performans Tabloları kısmında yer alan raporlama kriterlerine uygun olarak sunulup sunulmadığına ilişkin bağımsız sınırlı güvence çalışmasını yürütmek üzere görevlendirilmiş bulunuyoruz.

Güvence kapsamımız, Fiba Enerji tesislerinde yürütülen ilgili faaliyetler için aşağıda listelenen ve açıklamaları yer alan Seçilmiş Bilgiler'le sınırlıdır:
- Toplam Elektrik Tüketimi (kWh)
- Enerji Tüketimi (Doğalgaz, mazot, benzin, GJ)
- Kapsam 1 ve 2 Sera Gazı Emisyonları (tCO_2e)
- Kapsam 3 Sera Gazı Emisyonları (tCO_2e)
- Sera Gazı Emisyon Yoğunluğu (tCO_2e /kWh)
- Toplam Atık miktarı (tehlikeli, tehlikesiz atık, ton)
- Su Tüketimi (m^3)
- Toplam Kaza Sayısı
- Kaza Sıklık Oranı (IR)
- Ölümlü Vaka Sayısı
- Meslek Hastalığı Sayısı
- Devamsızlık (gün)
- İSG Eğitimleri (saat)
- Kadın Çalışan Oranı (%)
- Üst Yönetimde Bulunan Kadın Yönetici Oranı (%)
- Doğum İznine Ayrılan Çalışan Sayısı
- Doğum İzni Alan Çalışanların İşe Dönüş ve İşte Kalma Oranları (%)
- Kurulu Güçler (RES ve GES kırılımlarına ait toplam kurulu güçler, MW)

Yönetimin Sorumlulukları
Seçilmiş Bilgiler'in Fiba Enerji'nin oluşturduğu Rapor'da yer alan Performans Tabloları kısmında yer alan raporlama kriterlerine uygun olarak hazırlanması ve raporlanması ve içerdiği bilgi ve beyanlar; paydaşların belirlenmesi ve önemli konular da dahil olmak üzere sürdürülebilir kalkınma performansı ve raporlaması açısından Fiba Enerji'nin hedeflerinin belirlenmesi; ve raporlanan performans bilgilerinin elde edildiği uygun performans yönetimi ve iç kontrol sistemlerinin kurulması ve sürdürülmesinden Şirket Yönetimi sorumludur.

Yönetim, hata ve hileyi önleme ve tespit etme ile Fiba Enerji faaliyetlerine ilişkin kanun ve yönetmelikleri tanımlamak ve bunlara uyulmasını sağlamaktan sorumludur.

Yönetim, açıklamaların ve Seçilmiş Bilgiler'in hazırlanması ve sunumunda yer alan personelin düzgün bir şekilde eğitildiğinden, bilgi sistemlerinin düzgün şekilde güncellendiğinden ve raporlamadaki tüm değişikliklerin önemli iş birimlerini içerdiğinden emin olmakla sorumludur.

Sorumluluğumuz
Sorumluluğumuz, bağımsız sınırlı güvence çalışması yürüterek gerçekleştirilen işlemler ve elde edilen kanıtlara dayanarak bağımsız bir sınırlı güvence sonucuna ulaşmaktır. Bağımsız sınırlı güvence çalışmamız, Uluslararası Güvence Standartları ve bilhassa Tarihi Finansal Bilgilerin Bağımsız Denetimi veya Sınırlı Bağımsız Denetimi Dışındaki Güvence Denetimleri'ne ilişkin Uluslararası Güvence Denetimleri Standardına (ISAE 3000) uygun olarak yürütülmüştür. Söz konusu Standart, Seçilmiş Bilgiler'in önemli hata ve yanlışlık içermediği konusunda sınırlı güvence sağlamak için çalışmamızı planlamamızı ve yürütmenizi gerektirir.

Kalite Kontrole İlişkin Uluslararası Standart'ı (ISQC 1) uygulamakta ve bu doğrultuda ilişkili etik hükümler ve mesleki standartlar ve yönetmelik hükümlerine uygunluk konusunda yazılı politika ve süreçler de dahil kapsamlı bir kalite kontrol sistemi sürdürmekteyiz.

Dürüstlük, tarafsızlık, mesleki yeterlilik ve gerekli özen gösterilmesi, gizlilik ve profesyonel davranış temel ilkelerini belirleyen Muhasebe Meslek Mensupları için Uluslararası Etik Standartları Kurulu'nun yayımladığı meslek mensupları için etik kurallardaki bağımsızlık ve diğer etik hükümlere uyum göstermekteyiz.

Uygulanan Prosedürler
Seçilmiş Bilgiler ile ilgili sunulan sınırlı güvence, başta Seçilmiş Bilgiler'e sunulan bilgilerin hazırlanmasından sorumlu kişiler olmak üzere ilgili kişilerin sorgulanması, analitik prosedürler ve gerektiğinde diğer kanıt toplama prosedürlerini uygulamayı içermektedir. Bu prosedürler şunları içermektedir:
- Seçilmiş Bilgiler'de yer alan bilginin sağlanmasından sorumlu kurumsal ve iş birimi düzeyindeki ilgili personelle yapılan görüşmeler,
- Seçilmiş Bilgiler'in raporlama dönemine yönelik olarak hazırlanması amacıyla yapılan hesaplamaları örneklem bazında yeniden gerçekleştirilmek,
- Seçilmiş Bilgiler'de sunulan bilgileri ilgili bilgi kaynakları ile karşılaştırmak ve ilgili bilgi kaynaklarında yer alan tüm bilgilerin Seçilmiş Bilgiler'e dahil edilip edilmediğini belirlemek,
- Rapor'da Seçilmiş Bilgiler'in açıklama ve sunma biçiminin Fiba Enerji'nin sürdürülebilirlik performansına yönelik genel bilgi ve tecrübemizle uyumlu olup olmadığını belirlemek amacıyla okumak,

Bağımsız sınırlı güvence çalışması kapsamında yapılan işlemler, doğası ve zamanlaması gereği – ve daha az kapsamlı olarak – makul bir güvence çalışmasından farklılık göstermektedir. Dolayısıyla sınırlı bir güvence çalışmasında elde edilen güvence düzeyi, makul bir güvence çalışması kapsamına kıyasla önemli ölçüde dardır.

Yapısal Kısıtlamalar
Herhangi bir iç kontrol yapısının doğasında olan sınırlamaları nedeniyle, Seçilmiş Bilgiler'de sunulan bilgiler hataları veya usulsüzlükleri içerebilir ve tespit edilemeyebilir. Çalışmalarımız, yıl boyunca sürekli olarak gerçekleştirilmediğinden ve uygulanan prosedürler örnekleme bazında yapıldığından, iç kontrollerin Rapor'un hazırlanması ve sunumu üzerindeki tüm eksikliklerini saptamak için düzenlenmemiştir.

Sonuç
Sonucumuz bu raporda açıklanan konularda oluşturulmuştur ve bunlara tabidir. Elde ettiğimiz kanıtların sonuçlarımıza dayanak oluşturmak için yeterli ve uygun olduğuna inanıyoruz.

Uygulanan prosedürlere ve elde edilen kanıtlara dayanarak, yukarıda belirtildiği üzere, Fiba Enerji Sürdürülebilirlik Raporu'nda Performans Tabloları kısmında yer alan Seçilmiş Bilgiler'in tüm önemli yönleriyle Rapor'un Performans Tabloları kısmında açıklamaları yer alan raporlama kriterlerine uygun olarak sunulmadığı kanaatine varmamıza sebep olacak herhangi bir husus dikkatimizi çekmemiştir.

Sözleşme şartlarımıza uygun olarak, Seçilmiş Bilgiler üzerine bu bağımsız sınırlı güvence raporu, Fiba Enerji'ye raporlamak amacıyla hazırlanmıştır ve başka herhangi bir amaçla kullanılmak amacıyla hazırlanmamıştır.

Kullanım kısıtlaması
Raporumuz, Fiba Enerji başka herhangi bir amaçla veya herhangi bir bağlamda hak kazanmak isteyen başka kişi veya kurumlar tarafından kullanılmasına veya dayanak oluşturulmasına uygun değildir. Raporumuza veya bir kopyasına erişimi olan ve raporumuzu (veya herhangi bir bölümünü) dayanak kabul eden Fiba Enerji dışındaki herhangi bir tarafın sorumluluğu kendisine aittir. Kanunların izin verdiği ölçüde yürütmüş olduğumuz bağımsız güvence raporumuzla veya ulaşmış olduğumuz sonucumuzla ilgili olarak Fiba Enerji haricinde hiçbir kişi veya kuruma karşı sorumluluk kabul etmemekteyiz.

KPMG Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi

Şirin Soysal,
Sorumlu Ortak
İstanbul, 10 Temmuz 2023

Terimler ve Kısaltmalar Sözlüğü

Kısaltma	Açılımı
AÇEV	Anne Çocuk Eğitim Vakfı
CBAM	Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması (Carbon Border Adjustment Mechanism)
CDP	Karbon Saydamlık Projesi (Carbon Disclosure Project)
COP 27	2022 Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Konferansı (Conference of the Parties)
ÇED	Çevresel Etki Değerlendirmesi
ÇSY	Çevresel, Sosyal, Yönetişim
DEİK	Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu
DKMP	Doğa Koruma ve Milli Parklar
DLP	Veri Kaybı Önleme (Data Lost Prevention)
Dods	Bitti tanımı (Definition of Done)
EÇEM	Enerji, Çevre ve Ekonomi Merkezi
EPDK	Enerji Piyasaları Düzenleme Kurumu
ERP	Kurumsal Kaynak Planlaması (Enterprise Resource Planning)
ESG	Çevresel, Sosyal, Yönetişimsel (Environmental, Social and Governance)
ETKB	Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı (ETKB)
ETS	Emisyon Ticareti Sistemi (Emissions Trading System)
FAVÖK	Faiz, Amortisman ve Vergi Öncesi Kârlılık
FERM	Finans Yüksek Mühendisliği
FIRST® Vakfı	For Inspiration and Recognition of Science and Technology
FTP	Dosya Transfer Protokolü (File Transfer Protocol)
GES	Güneş Enerjisi Santrali
GRI	Küresel Raporlama İnisiyatifi (Global Reporting Initiative)
IEA	Uluslararası Enerji Ajansı (International Energy Agency)
<IR> Framework	Entegre Raporlama Çerçevesi (Integrated Reporting Framework)
IPS	İzinsiz Giriş Önleme Sistemi (Intrusion Prevention System)
IUCN	Dünya Doğa ve Doğal Kaynakları Koruma Birliği (International Union for Conservation of Nature)
JCR	Japon Kredi Derecelendirme Kurumu (F71Japan Credit Rating Agency)
KSS	Kurumsal Sosyal Sorumluluk
KVKK	Kişisel Verileri Koruma Kurumu
MOTAT	Mobil Atık Takip Sistemi
NDC	Ulusal Katkı Beyanı (Nationally Determined Contribution)
RES	Rüzgar Enerjisi Santrali
SASB	Sürdürülebilirlik Muhasebesi Standartları Kurulu (Sustainability Accounting Standards Board)
SBTi	Bilim Tabanlı Hedefler Girişimi (Science-Based Targets Initiative)
SIEM	Güvenlik Bilgi ve Olay Yönetimi (Security Information And Event Management)
SKD	İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği
STEM	Fen, teknoloji, mühendislik ve matematik (Science, Technology, Engineering, Mathematics)
TCFD	İklimle Bağlantılı Finansal Beyan Görev Gücü (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures)
TUREB	Türkiye Rüzgar Enerjisi Birliği
TÜSİAD	Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği
UN Global Compact	Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi
VFR	Değer Raporlama Vakfı (The Value Reporting Foundation)
YEKA	Yenilenebilir Enerji Kaynak Alanları
YEKDEM	Yenilenebilir Enerji Kaynaklarını Destekleme Mekanizması
YKF	Yerli Katkı Fiyatı
WAF	Web Uygulaması Güvenlik Duvarı (Web Application Firewall)
WBCSD	Dünya Sürdürülebilir Kalkınma İş Konseyi (World Business Council for Sustainable Development)
WEF	Dünya Ekonomik Forumu (World Economic Forum)
WEPs	Kadının Güçlenmesi Prensipleri Women's Empowerment Principles

Terim	Tanımı
AB Yeşil Mutabakatı	2020'de onaylanan Avrupa Yeşil Anlaşması, Avrupa Komisyonu'nun 2050'de Avrupa Birliği'ni iklim açısından nötr hale getirmeyi amaçlayan bir dizi politika girişimidir.
ABD Enflasyonu Düşürme Yasası	ABD'de enflasyonun düşürülmesine yönelik kapsamlı sağlık, iklim ve vergi düzenlemeleri ile çeşitli yatırımların desteklenmesini içeren yasa.
ECMWF	European Centre for Medium-Range Weather Forecasts
Emre Amadelik	Emre-amadelik faktörü, bir elektrik santralinin elektrik üretebileceği zaman miktarının, toplam zamana bölünmesi ile bulunan ve santralin işletme performansını gösteren bir parametredir.
Enerji Yoğunluğu	Enerji yoğunluğu birim hacim başına belirli bir sistemde saklanan enerji miktarıdır. Genelde, yalnızca kullanılabilir ya da elde edilebilir enerji miktarı göz önüne alınır.
Fit for 55	Fit for 55, Avrupa Birliği'nin sera gazı emisyonlarını 2030 yılına kadar %55 oranında azaltmak için tasarlanmış bir Avrupa Birliği paketidir.
GFS	The Global Forecast System
Japonya GX Dönüşümü	Japonya'nın nükleer, düşük emisyonlu hidrojen ve amonyak dahil olmak üzere yeni teknolojiler için büyük bir finansman desteği sağladığı yeşil dönüşüm programıdır.
LEAP Çalışan Destek Programı	Çalışan Destek Hizmeti; dünyada yaygın olarak kullanılan, çalışanların yaşam kalitesini ve verimliliğini artırmayı hedefleyen geniş kapsamlı bir destek hizmetidir.
Nessus yazılımı	Bilgisayar sistemlerinde ve bilgisayar ağlarında potansiyel güvenlik açıklarını tespit eden kapsamlı bir güvenlik açığı tarama yazılımıdır.
REPowerEU	REPowerEU, 2022'de Rusya'nın Ukrayna'yı işgaline yanıt olarak, 2030'dan önce Rus fosil yakıtlarına bağımlılığı sona erdirmek için bir Avrupa Komisyonu önerisidir.
SocRadar	Mevcut siber güvenlik altyapısının proaktif bir siber güvenlik kalkanı olarak kullanılmasını sağlayan bir siber tehdit ve istihbarat çözümüdür.
Tufin	Güvenlik ve uyumluluğu geliştirirken hibrit platformlarda güvenlik politikası değişikliklerinin otomasyonunda uzmanlaşmış bir güvenlik politikası yönetim şirketidir.

Fiba Yenilenebilir Enerji

Fiba Yenilenebilir Enerji Holding A.Ş
Adres: Altunizade Mah. Kısıklı Caddesi No:4 Sarkusan Ak İş Merkezi A-Blok Kat:2 34662 Üsküdar / İSTANBUL
Mail: fibayenilenebilirenerji@fibaenerji.com
Telefon Numarası: +90 216 554 54 00
Fax Numarası: +90 216 474 52 52

Rapor Danışmanlığı:
EY Sürdürülebilirlik Hizmetleri

Yasal Uyarı:
"Fiba Yenilenebilir Enerji 2022 Sürdürülebilirlik Raporu sadece menfaat sahiplerini bilgilendirmek amacıyla hazırlanmış olup, herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımaz. Bu raporda yer alan tahmini rakamlara ilişkin görüş ve beyanlar, münhasıran şirket yönetiminin gelecekteki bazı olaylara ilişkin görüşlerini yansıtmaktadır; bu nedenle, fiili sonuçlar ve gelişmeler, değişkenlere ve varsayımlara bağlı olarak bu tahminlerden farklılık gösterebilir. Rapor içerisinde yer alan bilgiler güvenilir kaynaklara dayanarak iyi niyetle sunulmuştur. Fiba Yenilenebilir Enerji, raporun hazırlanması sırasında oluşabilecek yazım hatalarından dolayı sorumluluk kabul etmez."

Raporumuz dijital ortamda hazırlanmıştır ve basılmamıştır.

FİNAR tarafından özenle üretilmiştir.
www.finarkurumsal.com