Sürdürülebilirlik Yolculuğunda Güçlü Adımlar

Fiba Yenilenebilir Enerji

2022 Sürdürülebilirlik Raporu Yönetici Özeti



İlk Bakışta Fiba Yenilenebilir Enerji

581 MW
Toplam Kurulu Güç

1.716.662 MWh
Toplam Yıllık Üretim

%11
Üretim Artışı

19
Toplam Santral

4
Bölge
(Marmara, Akdeniz, Ege ve Doğu Anadolu Bölgesi)

158
Çalışan



14
Rüzgar Enerji Santrali

553 MW
Kurulu Güç

2022 yılında
1.675.189 MWh
Temiz Enerji Üretimi



5
Güneş Enerji Santrali

28 MW
Kurulu Güç

2022 yılında
41.473 MWh
Temiz Enerji Üretimi

Yönetimin Mesajı



Murat ÖZYEĞİN
Yönetim Kurulu Başkanı

"Fiba Grubu olarak dünya, toplum ve insan için daha fazla değer üretme vizyonumuz doğrultusunda ülkemizin enerjide dışa bağımlılığını azaltma hedefine katkıda bulunma amacıyla yatırımlarımızı sürdürüyoruz. Bu yatırımlarımız içinde enerji sektörünün önemli oyuncularından Fiba Yenilenebilir Enerji ile yeşil, temiz ve karbonsuz bir geleceğin inşası yönünde attığımız adımlar önemli bir yer tutuyor. 2022 yılında da güçlü finansal yapımız ve uzmanlığımızın gücüyle tüm paydaşlarımız için sürdürülebilir ekonomik, sosyal ve çevresel değer yaratmaya devam ettiğimizi paylaşmaktan mutluluk duyuyorum. "



Koray KIYMAZ
Genel Müdür

"Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, yarattığımız ekonomik değer ile ülkemizin yenilenebilir ve temiz enerji üretimine katkıda bulunuyor; paydaşlarımızla geliştirdiğimiz güven ortamında daha yeşil bir dünya için hep birlikte çalışmalarımıza devam ediyoruz. Yenilenebilir enerji sektöründe Türkiye'nin lider şirketleri arasında yer alan Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, kurulduğumuz günden bu yana, yenilenebilir enerji alanındaki öncü rolümüz, biriken uzmanlığımız ve geliştirdiğimiz çevresel ve sosyal sorumluluk anlayışımız çerçevesinde, 158 çalışanımız, 14 rüzgar enerjisi, 5 güneş enerjisi santralimiz ve 581 MW kurulu gücümüzle ülkemizin düşük karbon ekonomisine geçişinde kilit bir rol oynuyoruz. Ülkemizin temiz enerji arzına hizmet etmek için performansımızı sürekli iyileştirme odağında olduğumuz bu faaliyet yılında, sürdürülebilirlik çalışmalarımızın gelişimini aktaran ikinci sürdürülebilirlik raporumuzu tüm paydaşlarımıza sunmanın mutluluğunu yaşıyoruz."

2022 Yılında Fiba Yenilenebilir Enerji

Çevresel Sorumluluğumuz

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, Dünyamıza ve tüm canlıların yaşam hakkına saygı duyuyor, %100 yenilenebilir enerji kaynaklarına dayalı olarak ürettiğimiz düşük karbonlu, temiz ve yeşil enerji ile ülkemizin ve dünyanın enerji dönüşümüne katkıda bulunuyoruz. Operasyonel faaliyetlerimiz neticesinde ortaya çıkan karbon ayak izimizi en düşük seviyede tutmaya çalışıyor, iklim değişikliği ve etkileri ile mücadele kapsamında belirlediğimiz 2025 yılı sonuna kadar karbon nötr olma hedefimize giden yolda ilerliyoruz. Küresel ısınma ve iklim değişikliği ile mücade kapsamında 2023 yılında Karbon Saydamlık Projesi (Carbon Disclosure Project) CDP İklim Değişikliği programına katılım sağlamayı planladık. Ortak iklim koruma çabalarına destek vereceğine ve çevresel sorumluluğumuzu daha ölçülebilir, şeffaf ve paydaşlar tarafından izlenebilir hale getireceğine inandığımız Bilim Temelli Hedefler (Science Based Targets Initiative – SBTi) inisiyatifine taahhüt sürecini başlatmış olmaktan mutluluk duyuyoruz. Bu inisiyatif çerçevesinde karbon ayak izimizi oluşturan doğrudan ve dolaylı emisyonlarımızdan net azaltım hedeflerimizi program çerçevesinde belirlenecek takvime uygun olarak belirlemeyi, doğrulatmayı ve paylaşmayı taahhüt ediyoruz.

Operasyonlarımızda etkin atık ve su yönetimini hassasiyetle gerçekleştirmeye devam ediyoruz. 2022 yılında enerji piyasalarında gerçekleşen gelişmeleri ve ülkemizin Net Sıfır hedeflerini yakından takip ederek operasyonlarımızın direncini artırmak konusunda gerçekleştirdiğimiz risk analizleriyle merkez ve santrallerimizdeki çalışmalara devam ettik. Önümüzdeki yıllarda da bu doğrultuda sorumluluklarımızın bilinciyle aksiyon alıp ülkemiz ve dünyamız için değer yaratmaya devam edeceğiz.

Hedeflerimiz	Baz Yılı	2022 Gelişimi	2025 Hedefimiz	2030 Hedefimiz	İlgili SKA
2021 yılını baz alarak 2025 yılı sonuna kadar yenilenebilir enerji alanında gerçekleştireceğimiz yatırımlarımız ile, mevcutta 581 MW olan kurulu gücümüzü %25 oranında artırmak	2021	581	750	1.000	
Rüzgar santrallerimizde emre amadelik oranlarını minimum %97 seviyesinde gerçekleştirmek	-	%98,14	%97,00	%97,00	
Kuruluşumuzdan itibaren yenilenebilir enerji üretimimizden elde edilen kümülatif karbon azaltımını tCO_2e olarak artırmak	2009	5.822.222	9.000.000	15.000.000	
2020 yılını baz alarak, satılan ürün ve hizmetlerimizin enerji ihtiyacı miktarını (MWh tüketim / MWh üretim) 2025 yılı sonuna kadar %20 ; 2030 yılının sonuna kadar ise %21 azaltmak	2020	%17	%20	%21	
Sera gazı emisyonları yoğunluk oranını azaltmak	2021	0,00119	0,00100	0,00090	

1.014.607	0,00119	0,00160	2.695.501	100,61	6,2	13,251	4,492
tCO_2e	tCO_2e/MWh	$MWh_{tüketim}$/ $MWh_{üretim}$	kWh	tCO_2e/yıl	MWh	milyon TL	milyon TL
Emisyon Azaltımı	**Emisyon Yoğunluk Oranımız**	**Enerji Yoğunluk Oranımız**	**Yenilenebilir Kaynaklardan Toplam Elektrik Tüketimi**	**Kuruluş Dışında Tüketilen Toplam Enerji**	**Enerji Tasarrufu**	**Karbon Kredilerinden Elde Edilen Gelir**	**Biyoçeşitlilik Çalışmaları İçin Yapılan Harcamalar**

2022 Yılında Fiba Yenilenebilir Enerji

Çalışanlarımıza Karşı Sorumluluğumuz

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, çalışanlarımızı en önemli paydaşlarımızdan biri olarak kabul ediyoruz. Fiba Grubu'nun çağdaş ve modern insan kaynakları uygulamaları ile çalışan bağlılığı ve motivasyonu yüksek, etkin bir organizasyon oluşturmak hedefi doğrultusunda ve "insan odaklı bir çalışma ortamı sağlamak" stratejimiz kapsamında çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Bu doğrultuda, çalışanlarımızın memnuniyetini en üst seviyede tutmaya yönelik inisiyatifler alıyor, sürekli olarak geri bildirimlerini dinliyoruz. Çalışanlarımıza eşitlikçi bir yaklaşım sunan, çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkelerine önem veren bir iş ortamı sunuyoruz. Tüm çalışanlarımıza performanslarına olumlu yansıyacak kişisel ve mesleki gelişim fırsatları sağlıyoruz. Genel Müdürlüğümüzde ve işletmelerimizde iş sağlığı ve güvenliğini sağlamak temel önceliklerimiz arasında yer alıyor.

Hedeflerimiz	Baz Yılı	2022 Gelişimi	2025 Hedefimiz	2030 Hedefimiz	İlgili SKA
Çalışan Bağlılığı oranını artırmak	2021	41	68	75	
İstihdam etmiş olduğumuz genç stajyer sayısını kümülatif olarak artırmak	2020	24	50	100	
Genel Müdürlükte çalışan kadın çalışan sayısını artırmak	2020	%47	%50	%50	
Üst yönetimde 2022 yılında ulaşılan %50 kadın çalışan oranının korumak	2020	%50	%50	%50	
Fiba Yenilenebilir Enerji ve bünyesindeki alt şirketlerinde sıfır iş kazası performansını sürdürmek	2020	0	0	0	
Alt işverenlerimiz için 2025 yılı sonuna kadar sıfır iş kazası hedefine ulaşmak	2020	1	0	0	

158	1,1	6.266 kişi*saat	%47	%50
Fiba Yenilenebilir Enerji Çalışanı	Kaza Sıklık Oranı (IR – Müteahhit Firma Çalışanları Dahil)	Kişisel Gelişim Eğitimleri	Genel Müdürlükte Kadın Çalışan Oranı	Üst Yönetim ve Direktör Seviyesinde Kadın Yönetici Oranı

2022 Yılında Fiba Yenilenebilir Enerji

Toplumsal Sorumluluğumuz

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, operasyonlarımızın ötesinde ülkemizin ekonomik ve sosyal kalkınmasını sürdürülebilir kılmaya yönelik çalışmalar yürütüyoruz. Paydaşlarımızın ihtiyaç ve beklentilerini odağımıza alarak kurumsal sosyal sorumluluk yatırımlarımızı gerçekleştiriyoruz. Yerel ve bağımsız bir ekonominin gelişimini destekleyerek, tüm işletmelerimizde yerel istihdamı önceliklendiriyoruz. Şeffaflık anlayışıyla sürdürdüğümüz tüm çalışmalarımızda paydaşlarımızı dinliyor, süreçlerimize aktif olarak katılım göstermelerini sağlıyoruz.

Hedeflerimiz	Baz Yılı	2022 Gelişimi	2025 Hedefimiz	2030 Hedefimiz	İlgili SKA
Kurumsal sosyal sorumluluk projelerine katılım sağlamak	2020	3	6	10	
İşletmelerimiz için yerel istihdam oranını artırmak	2021	%77,08	%78	%80	

%77	3,643 milyon TL	3,445 milyon TL	521	498
Yerel İstihdam Oranı	Toplam Kurumsal Sosyal Sorumluluk Yatırımı	Eğitim Özelinde Yapılan Toplam Bağış Miktarı	Aktif Çalışılan Toplam Tedarikçi Sayısı	Yerli Tedarikçi Sayısı

İşimize ve Sektörümüze Karşı Sorumluluğumuz

Türkiye'nin enerji ekosisteminde, üretimini %100 oranında yenilenebilir enerji kaynaklarından elde eden öncü şirketlerden biri olmanın haklı gururunu taşıyoruz. 15 yıldır işimize ve sektörümüze bağlı kalarak ülkemizin Paris İklim Anlaşması hedeflerine yönelik, düşük karbonlu ve kaynak verimliliği yüksek enerji sektörüne geçişini hızlandırıyoruz. Gerçekleştirdiğimiz yatırımların hacmini ve etki alanını büyütüyor, yarattığımız değeri sektörün dijital dönüşüm perspektifini gözeten kültürümüz ve güçlendirilmiş bilgi işlem altyapımızla geliştiriyoruz. Tedarik zincirimiz boyunca ÇSY kriterlerini entegre ederek sürdürülebilirliği sağlıyor ve operasyonel verimliliğimiz için takibini gerçekleştiriyoruz.

Hedeflerimiz	Baz Yılı	2022 Gelişimi	2025 Hedefimiz	2030 Hedefimiz	İlgili SKA
Tedarikçilere özel ÇSY kriterlerine uygun olarak değerlendirmeleri gerçekleştirmek: 2025 yılına kadar belirlenmiş olan tedarikçilerin %60'ına ÇSY değerlendirmesi yapmak	2022	%52,1	%60	75	

581 MW	1.716.662 MWh	%11	%36	%98
Üretim Kapasitesi	Toplam Üretim	Gerçekleşen Üretim Artışı	Kapasite Faktörü	Emre Amadelik Oranı

[1] 2022 yılında 521 tedarikçimiz arasından belirlenen 46 tedarikçiden 24'ü ÇSY değerlendirmesine tabi oldu.

İş Modelimiz ve Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

STRATEJİK ODAK ALANLARIMIZ

Stratejik Odak Alanları	Alt Stratejik Odak Alanları	İlgili Öncelikli Konular
Sürdürülebilirlik Odağı ile Sektörde Büyümek	Operasyonel Mükemmelliği ve Risk Yönetimini Sağlamak	Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi
		Sorumlu Tedarik Zinciri
	Sürdürülebilir Finansman Sağlamak ve Sorumlu Yatırımlar Yapmak	Sürdürülebilir Finansman ve Sorumlu Yatırımlar
	Değerlerimize Dayalı İş Yapmak	Etik, Uyum ve Şeffaflık
	Yerel Ekonomiyi Desteklemek	Yerel Ekonomiye ve İstihdama Katkı
İnsan Odaklı Çalışma Ortamını Sağlamak	Çalışan Gelişimini ve Memnuniyetini Sağlamak	Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti
	Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılığı Sağlamak	Eşitlik, Kapsayıcılık ve Çeşitlilik
	Bilgi Gizliliği ve Güvenliğini Sağlamak ve Yeni İş Modellerine Uyum Sağlamak	Dijitalleşme, İnovasyon ve Bilgi Güvenliği
	İş Sağlığı ve Güvenliği Standartlarından Ödün Vermemek	İş Sağlığı ve Güvenliği
Çevresel ve Sosyal Sorumluluk Bilinciyle Hareket Etmek	Yenilenebilir Enerji Üretimini Artırmak	Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi
	İklim Krizi ile Mücadele ve Emisyon Yönetimini Sağlamak	İklim Kriziyle Mücadele ve Emisyon Yönetimi
	Çevresel Etkimizi En Aza İndirmek	Etkin Atık ve Su Yönetimi
		Biyoçeşitlilik
	Kurumsal Sosyal Sorumluluk Bilinciyle Hareket Etmek	Toplumsal Sosyal Sorumluluk
		Paydaşlarla Etkileşim

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİMİZ

İlgili Tema	İlgili Öncelikli Konular
Çevresel Sorumluluğumuz	Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi İklim Kriziyle Mücadele ve Emisyon Yönetimi Etkin Atık ve Su Yönetimi Biyoçeşitlilik
Çalışanlarımıza Karşı Sorumluluğumuz	Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti Eşitlik, Kapsayıcılık ve Çeşitlilik İş Sağlığı ve Güvenliği Yerel Ekonomiye ve İstihdama Katkı
Toplumsal Sorumluluğumuz	Toplumsal Sosyal Sorumluluk Paydaşlarla Etkileşim
İşimize ve Sektörümüze Karşı Sorumluluğumuz	Sürdürülebilir Finansman ve Sorumlu Yatırımlar Sorumlu Tedarik Zinciri Dijitalleşme, İnovasyon ve Bilgi Güvenliği Kurumsal Yönetişim ve Risk Yönetimi Etik, Uyum ve Şeffaflı

2022 Yılı Önceliklendirme Matrisimiz



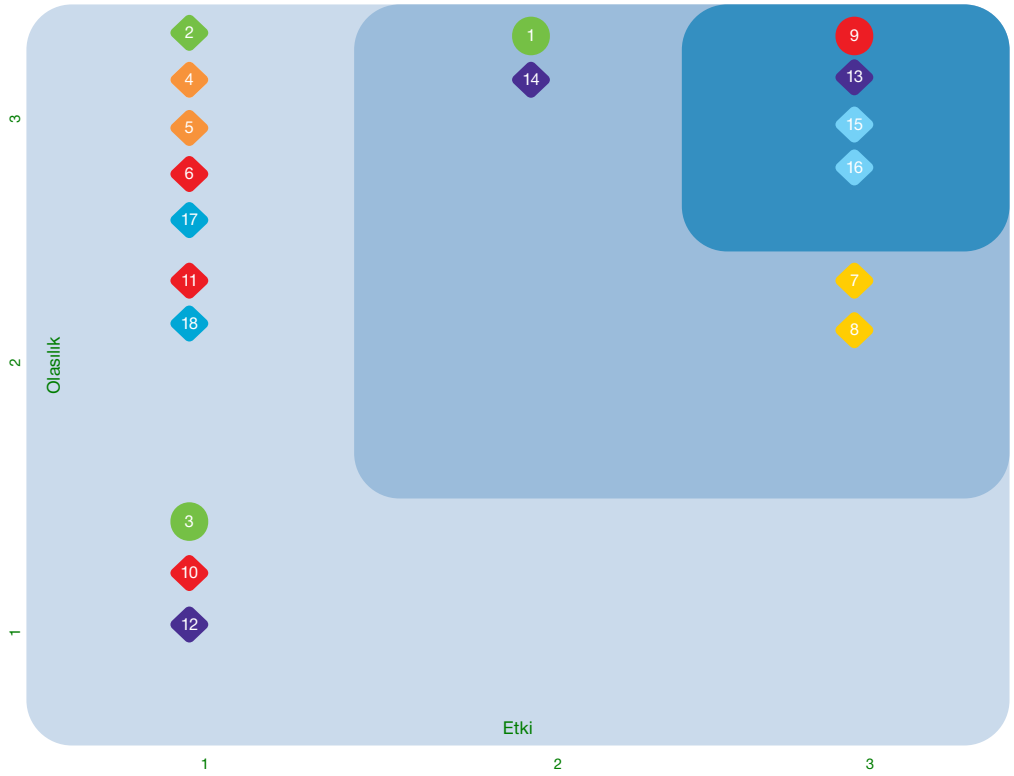
Değer Yaratma Modelimiz

Sermaye Ögesi	Çıktılar	Yaratılan Değer	SKA'lara Katkılarımız	Paydaş Grubu
Finansal Sermaye	• %4,63 pazar payı • %119 gelir artışı • 23.443.201.000 TL toplam varlıklar • Pozitif ve sürdürülebilir serbest nakit akımı • 2022 yılı itibarıyla 2.510.079.000 TL şirket geliri	• Sürdürülebilir finansmana erişim • Şirket itibarı • Şeffaflık ve güvenilirlik	8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME	• Hissedarlar • Hükümet/Kamu Kurum ve Kuruluşları • İştirakler ve Bağlı Ortaklıklar • Bankalar ve Sigorta Kuruluşları • Finansal Kuruluşlar
Fikri Sermaye	• SCADA ile canlı olarak türbinlerin izlenmesi • WebEyes sistemi kullanılarak üretim saatlik mailleri ile üretim verilerinin saatlik gözlemlenmesi ve aynı sistem ile üretim tahmin verilerinin EPİAŞ ve TPYS sistemlerine gönderilmesi • Daily Report ile santrallerin ilk kurulduğu andan itibaren tüm verilerin gözlemlenmesi • MobEyes sistemi ile kurum içi ve dışı erişim sağlayan mobil uygulama ile santrallerin üretim takibinin yapılması • Rüzgar tahmini veritabanı kullanılması ve dünyanın en yaygın meteorolojik tahmin kaynaklarından olan ECMWF ve GFS ürünlerini kullanarak optimum tahminlere göre planlamaların yapılması • İSG Çevre ve Biyoçeşitlilik konularında tüm çalışanlara aktarımı için QR kod sistemi • KoçSistem altyapısı ile güvenlik ve yedekleme sistemlerinin sağlanması • ISO Sertifikaları • ERP sistemine geçiş • Türbin Performans iyileştirme analizi	• İş verimliliği • Çalışan deneyimi • Üretkenlik ve verimlilik artışı • İnovasyon	4 NİTELİKLİ EĞİTİM 12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM 9 SANAYİ YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI	• Hissedarlar • Yöneticiler • Çalışanlar • Müşteri/ Son Kullanıcı • Teknoloji Ortakları
Üretilmiş Sermaye	• Yüksek kapasiteli yeni nesil ekipmanlar • Toplamda 581 MW üretim kapasitesi ile 2022 yılında 1.716.662 MWh üretim • Gerçekleşen üretim artışı (2021 vs. 2022): %10,93 • Depolama amaçlı pil ve batarya teknolojisi şirketine hisse yatırımı • Türbin servis hizmetlerinin aksamaması için ağır kış koşullarında santral ve türbin erişim yollarının açık tutulması için makine alımı • 2022 Kapasite faktörü: %36 • 2022 Emre Amadelik Oranı: %98,14	• Üretkenlik, verimlilik artışı ve kapasite kullanımı • Emniyet	8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME 12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM 11 SÜRDÜRÜLEBİLİR ŞEHİRLER VE TOPLULUKLAR	• Hissedarlar • Tedarikçiler • İştirakler ve Bağlı Ortaklıklar • Bankalar ve Sigorta Kuruluşları • Finansal Kuruluşlar • Teknoloji Ortakları

Değer Yaratma Modelimiz

Sermaye Ögesi	Çıktılar	Yaratılan Değer	SKA'lara Katkılarımız	Paydaş Grubu
İnsan Sermayesi	• Toplamda 26 başlıkta, 6.266,45 kişi x saat kişisel gelişim eğitimleri • Mesleki belgelendirme (EKAT) • Genel Müdürlükte kadın çalışan oranı %47,27 • Kadın yönetici oranları: Üst yönetim ve direktör seviyesi %50; müdür yönetici ve uzman seviyesi %47 • 554 kişi x saat afet ve acil durumlar eğitimi • Çalışanların katılımıyla gerçekleşen 7 işletmede İSG-Ç risk atölye çalışmaları	• Çalışan bağlılığı ve memnuniyeti • Üretkenlik, verimlilik artışı • Çeşitlilik ve kapsayıcılık • Kişisel gelişim • Bilgi ve becerilerde ilerleme • Sağlık, güvenlik ve iyi olma hali • Fırsat eşitliği	1 YOKSULLUĞA SON 5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ 3 SAĞLIK VE KALİTELİ YAŞAM 8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME 4 NİTELİKLİ EĞİTİM 10 EŞİTSİZLİKLERİN AZALTILMASI	• Yöneticiler • Çalışanlar • Sivil Toplum Kuruluşları ve Odalar
Sosyal ve İlişkisel Sermaye	• Bölgesel projelerle %77,08 oranında yerel istihdama destek • Türk Eğitim Vakfı, AÇEV, Bilim Kahramanları Derneği Özyeğin Üniversitesi ve Hüsnü M. Özyeğin Vakfı ile yapılan iş birlikleri • Eğitim özelinde gönüllülük projelerine/KSS projelerine yapılan bağış miktarı 3.445.244 TL • Gönüllülük çalışmaları (Fiba Gönüllüleri, İşimiz Eşitlik) • Gönüllülük/KSS projelerinde etki edilen kişi sayısı: AÇEV ile 1000 çocuk ve 1000 ebeveyne ulaştık. Devlet okullarından 10'ar kişiden oluşan 3 takımın 'Bilim Kahramanları Buluşuyor / FIRST LEGO League Challenge' turnuvasına katılımı • 2022 yılında 7 farklı organizasyona kurumsal katılım • İşletmelerimize lise ve üniversite öğrencilerinin faydalandığı teknik geziler • Fiba Gönüllüleri 2022: 13 kişilik katılım • İşimiz Eşitlik Komitesinde yer alan 2 çalışanımız • Çığda Arama Kurtarma Eğitimi alan 6 çalışanımız • Orman yangın eğitimleri için gönüllü olan 9 çalışanımız	• Şeffaflığı artırmak • Güven inşa etmek • Şirket itibarı • Gelecekteki dayanıklılığa katkı • Faaliyet göstermek için sosyal uyum • Yasal risk azaltma • Sosyal kalkınma • Farkındalık	4 NİTELİKLİ EĞİTİM 12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM 9 SANAYİ YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI 17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR	• Çalışanlar • Müşteri/ Son Kullanıcı • Tedarikçiler • İştirakler ve Bağlı Ortaklıklar • Ticari Birlikler/Sektörel Birlikler • Uluslararası Düzenleyici Kuruluşlar • Rakipler • Toplum/Yerel Halk • Üniversiteler • Sivil Toplum Kuruluşları ve Odalar
Doğal Sermaye	• 4.408.153 ağaç orman arazisine eş değer 1.014.607 tCO_2 emisyon azaltımı • Gold Standard, I-REC ve GCC sertifikaları • 44,15 kişi x saat biyoçeşitlilik eğitimi • Biyoçeşitlilik Yönetim Planı'nın sürdürüldüğü işletme sayısı: 10 • 4 işletmede sağlanan 6,2 MWh enerji tasarrufu ve buna eş değer olarak önlenen 4,5 tCO_2 emisyon • Üretilen yenilenebilir enerji ile karbon salımının azaltımı • ISO 50001 sertifikasyonu • Sıfır Atık belgeleri • Karbon kredilerinden 13.251.382 TL gelir • Biyoçeşitlilik için harcamalarımız: 4.492.304 TL • 0,00119 tCO_2e/MWh emisyon yoğunluk oranımız • 0,00160 MWh $_{tüketim}$/MWh $_{üretim}$ enerji yoğunluk oranımız	• Sürdürülebilir kaynak yönetimi • Faaliyet göstermek için sosyal uyum • Çevreyle ilgili farkındalık • Doğal kaynakların ve ekosistemin korunması	6 TEMİZ SU VE SANİTASYON 13 İKLİM EYLEMİ 7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ 15 KARASAL YAŞAM 12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM 17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR	• Hükümet/Kamu Kurum ve Kuruluşları • Müşteri/ Son Kullanıcı • Tedarikçiler • İştirakler ve Bağlı Ortaklıklar • Uluslararası Düzenleyici Kuruluşlar • Toplum/Yerel Halk • Sivil Toplum Kuruluşları ve Odalar • Denetim ve Danışmanlık Şirketleri • Belgelendirme firmaları / kuruluşları

Risk Matrisimiz



Risk/Fırsat Alanı

- Çevresel
- Yasal
- Beşeri
- Operasyonel
- Finansal
- Makroekonomik
- Sektörel

Etki x Olasılık

- 1-2-3
- 4-5-6
- 7-8-9

Risk Türü

- Geçiş Riski
- Fiziksel Risk

Açıklama:
- *Riskin Olasılığı (Düşük 1, Orta 2, Yüksek 3)*
- *Riskin Büyüklüğü / Şiddeti (Düşük 10 Milyon TL ve altı (1), Orta 10-100 Milyon TL (2), Yüksek 100 Milyon TL üstü (3))*

No	Risk	Riskin Vadesi		
		Kısa	Orta	Uzun
1	İklim değişikliği kaynaklı riskler	✓	✓	✓
2	Biyoçeşitlilik kaybı kaynaklı riskler		✓	
3	Doğal kaynaklar üzerindeki baskının artması kaynaklı riskler			✓
4	Yanlış bilgi ve eksik dokümantasyon riski	✓		
5	Mevzuat değişikliklerinden kaynaklanan riskler	✓		
6	Medya ve paydaş etkileşim riskleri	✓		
7	Çalışan gelişimi ve yetenek yönetimi kaynaklı riskler	✓		
8	İSG riskleri	✓		
9	Proje riskleri	✓		
10	Dijitalleşme/Dijital eşitsizlik riskleri			✓
11	BT ve siber güvenlik riskleri	✓		
12	Likidite riski			✓
13	Emtia fiyatlarındaki artış sonucunda planlama ve kaynak tahsisi riskleri		✓	
14	Kredi Riskleri		✓	
15	Piyasa dinamikleri/riskleri			✓
16	Yerel ve küresel ekonomideki dalgalanmalar	✓		
17	Sektörel rekabet ortamı riskleri			✓
18	Sürdürülebilirlik/Yüksek ÇSY Standartları kaynaklı riskler			✓

2022 Yılı İçerisinde Sürdürülebilirlik Komitemiz Tarafından Alınan Kararlar ve Tamamlanan Aksiyonlarımız

Sürdürülebilirlik Raporu

2021 yılında ilk Sürdürülebilirlik Raporumuzu yayımladık.

Politika Revizyonları

Sürdürülebilirlik Politikamız yayımlandı, Alt Politikalar oluşturularak uygulanmaya başladı.

Tedarik Zinciri

Sürdürülebilir Tedarik Zinciri uygulamalarımız çerçevesinde toplam 46 tedarikçimize politika, bilgilendirme ve anket çalışması ilettik.

İSG-Ç Şartnamemizi sürdürülebilirlik esasları ile güncelledik.

Panel ve Organizasyon Katılımı

Yönetim Kurulu Başkanımız Murat Özyeğin Uludağ Ekonomi Zirvesi'ne katılım sağladı. İstanbul Sanayi Odası, Gebze Teknik Üniversitesi ve İstanbul Kültür Üniversitesi, Alışveriş Merkezleri Yatırımcıları Derneği organizasyonlarına katılım ve konuşmalar gerçekleştirdik. Yaban Hayatı Uzmanlarımız Biyoçeşitlilik konularında 3 farklı organizasyona katılımcı olarak davet edildi. TÜSİAD Enerji Çalışma Grubu ve TÜREB Yatırımcı toplantılarına katılım sağladık. 2022 yılı Kasım ayında İzmir'de gerçekleşen Türkiye Rüzgar Enerjisi Kongresi'ne (TÜREK) katılım gerçekleştirdik.

Fiba ESG

Fiba Holding bünyesinde yürütülen ESG süreçlerine katılım ve destek sağladık. Ayrıca plastiksiz ofis dönüşümü için gönüllü olduk.

Sponsorluk

2023 yılında gerçekleşecek olan İstanbul Karbon Zirvesi'ne Bronz İş Ortaklığı desteği için sözleşme imzaladık.

Komite Çalışmaları

Sürdürülebilirlik Komitesi'ne bağlı çalışma gruplarımız 2022 yılında 3 defa toplandı. Sürdürülebilirlik Komitemiz ilk toplantısını 2022 Ağustos'ta gerçekleştirdi.

İnternet Sitemiz

Sürdürülebilirlik kapsamındaki çalışmalarımızı kurumsal kimlik çerçevesinde yenilenen internet sitemize ekledik.

Eğitim

Özyeğin Üniversitesi iş birliği ile Sürdürülebilirlik Eğitimi düzenledik.

AÇEV iş birliğiyle Toplumsal Cinsiyet Eşitliği eğitimi gerçekleştirdik.

Kurumsal Sosyal Sorumluluk (KSS)

Kurumsal Sosyal Sorumluluk projeleri için çalışanlarımız ile önceliklendirme ve proje fikirleri görüşmesi gerçekleştirdik.

Bilim Kahramanları Derneği ile 2023 yılında tamamlanacak bir projeye başladık.

EÇEM'e sponsorluk desteği sağladık.

Uluslararası İnisiyatifler

İmzacısı olduğumuz UN Küresel İlkeler Sözleşmesi uyarınca ilk ilerleme raporumuzu yayımladık.

Bilim Tabanlı Hedefler İnisiyatifi (SBTi) taahhüt mektubunu imzalayarak katılım başvurusu yaptık.

Karbon Saydamlık Projesi (CDP) için kayıt sürecimizi tamamladık ve 2023 yılı İklim Değişikliği Programı anketine katılım planlaması yaptık.

Fiba Gönüllüleri

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak Fiba Gönüllüleri'ne 13 kişilik gönüllü desteği sağladık.

Sürdürülebilirlik Hedefleri

Sürdürülebiliirlik süreçleri için hedefler oluşturup takip yöntemi geliştirdik. Veri toplama planlaması gerçekleştirdik.

Fiba
Yenilenebilir
Enerji

Fiba Yenilenebilir Enerji Holding A.Ş
Adres: Altunizade Mah. Kısıklı Caddesi No:4 Sarkusan Ak İş Merkezi A-Blok Kat:2 34662 Üsküdar / İSTANBUL
Mail: fibayenilenebilirenerji@fibaenerji.com
Telefon Numarası: +90 216 554 54 00
Fax Numarası: +90 216 474 52 52

Rapor Danışmanlığı:
EY Sürdürülebilirlik Hizmetleri

Yasal Uyarı:
"Fiba Yenilenebilir Enerji 2022 Sürdürülebilirlik Özet Raporu sadece menfaat sahiplerini bilgilendirmek amacıyla hazırlanmış olup, herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımaz. Bu raporda yer alan tahmini rakamlara ilişkin görüş ve beyanlar, münhasıran şirket yönetiminin gelecekteki bazı olaylara ilişkin görüşlerini yansıtmaktadır; bu nedenle, fiili sonuçlar ve gelişmeler, değişkenlere ve varsayımlara bağlı olarak bu tahminlerden farklılık gösterebilir. Rapor içerisinde yer alan bilgiler güvenilir kaynaklara dayanarak iyi niyetle sunulmuştur. Fiba Yenilenebilir Enerji, raporun hazırlanması sırasında oluşabilecek yazım hatalarından dolayı sorumluluk kabul etmez."

FİNAR tarafından özenle üretilmiştir.
www.finarkurumsal.com