Fiba Yenilenebilir Enerji

2021 Sürdürülebilirlik Raporu

Sürdürülebilir **geleceğe bakış**



İçindekiler

02 Giriş
03 Rapor Hakkında
04 Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı
06 Genel Müdür'ün Mesajı

08 Kurumsal Profilimiz
09 İlk Bakışta Fiba Yenilenebilir Enerji
11 Yönetim Kurulumuz
13 Öne Çıkan Sektörel Gelişmeler

15 Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız
16 Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz
17 Sürdürülebilirlik Komitemiz
20 Çalışma Gruplarımız
21 Risk Yönetimimiz
26 İş Etiği ve Kurumsal Politikalara ve Yasalara Uyum
27 Sürdürülebilirlik Stratejimiz
28 Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz
30 2021 Yılı Önceliklendirme Matrisimiz
31 Değer Yaratma Modelimiz

37 Çevresel Sorumluluğumuz
38 İklim Değişikliği ile Mücadele ve Emisyon Yönetimimiz
40 Enerji Uygulamaları
41 Biyoçeşitlilik
43 Etkin Atık ve Su Yönetimimiz
43 Atık Yönetimimiz
44 Su Yönetimimiz
45 Santrallerimizde Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme ve İzleme Çalışmalarımız

46 Çalışanlarımıza Karşı Sorumluluğumuz
47 Çalışan Memnuniyeti Çalışmalarımız
49 Yetenek ve Performans Yönetimi
51 Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
53 İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamalarımız

55 Toplumsal Sorumluluğumuz
56 Kurumsal Sosyal Sorumluluk Bilinciyle Hareket Etmek
57 Yerel Ekonomiye ve İstihdama Destek Çalışmalarımız
58 Paydaşlarla Etkileşimimiz

59 İşimize ve Sektörümüze Karşı Sorumluluğumuz
60 Sürdürülebilir Ekonomik Büyümeye Katkımız
61 Bilgi İşlem Altyapımız ve Dijitalleşme Projelerimiz
62 Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimimiz

63 Ekler
64 Performans Tabloları
64 Sosyal Performans Göstergeleri
65 Çevresel Performans Göstergeleri
66 Üyelikler, İş Birlikleri ve Girişimler
67 Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPS) Endeksimiz
68 Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Endeksimiz
69 GRI İçerik Endeksi
77 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız
79 İletişim



%100 yenilenebilir enerji
%100 güven

Güçlü kurumsal kültüre ve başarı odaklı yaklaşıma sahip Fiba Grubu'na bağlı yenilenebilir enerji şirketiyiz.

İş alanımız, özü itibarıyla sürdürülebilirlik kavramıyla örtüşüyor, rüzgâr ve güneş enerji santrallerimiz yeşil bir geleceğin inşasında önemli bir rol üstleniyor.

Sürdürülebilirlik, insan ve çevre odaklı çalışmalarımızla, gelecekte sıfır karbon hedefimizle sektörümüze öncülük etmeye, iş modelimiz ve uzmanlığımızla fark yaratmaya devam ediyoruz. Sürdürülebilirlik çalışmalarımızın ve ilk sürdürülebilirlik raporumuzun heyecanını sizlerle paylaşıyoruz.



Rapor Hakkında

İlk sürdürülebilirlik raporu

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, ilk sürdürülebilirlik raporumuzu tüm paydaşlarımızın erişimine açmaktan gurur duyuyoruz.

Hüsnü M. Özyeğin tarafından 1987 yılında kurulan Fiba Grubu'na bağlı Fiba Holding bünyesinde faaliyet gösteren Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, 2007 yılında kurulduğumuzdan beri **yenilenebilir enerjideki uzmanlığımız sayesinde ülkemizin lider şirketlerinden biri olma** vizyonu ile hareket ediyoruz. Faaliyetlerimizin tamamını Türkiye sınırları içerisinde gerçekleştiriyoruz. Bünyemizdeki 14 rüzgar ve 5 güneş santralimiz ve 158 çalışanımızla birlikte **doğruluk, insana ve çevreye saygı, gelişim ve takım ruhu** değerlerimizi göz önüne olarak çalışmaya devam ediyoruz.

Kuruluşumuzdan bugüne yenilenebilir enerji üretimi ile doğal kaynakların, çevrenin ve gelecek nesillerin ihtiyaçlarının sürdürülebilirliğini gözeten yaklaşımımız ile büyümeye devam ediyoruz. Sürdürülebilirlik yaklaşımımız ve vizyonumuz doğrultusunda kurulu gücümüzü, yeni projelerimiz ve mevcut santrallerimizle her geçen gün artırıyoruz. Tüm paydaşlarımız için değer yaratarak faaliyetlerimizi sürdürüyoruz. Bu doğrultuda; iç ve dış paydaşlarımızın fikirlerini dikkate alarak belirlediğimiz öncelikli konularımız ile raporumuzun temel içeriğini oluşturduk.

Bu yıl itibarıyla ilk defa yayımladığımız Fiba Yenilenebilir Enerji Sürdürülebilirlik Raporumuz 1 Ocak 2021 tarihinden, 31 Aralık 2021 tarihine kadar olan faaliyetlerimizi kapsamaktadır. **Raporumuz GRI Standartları: Temel seçeneği ile uyumlu olarak hazırlanmıştır.** Sürdürülebilirlik Raporumuz kapsamında paydaşlarımızla tüm şeffaflığıyla paylaştığımız faaliyetlerimiz hem **Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na** ve hem de imzacısı olduğumuz **Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC)** UNGC'nin şirketlerin stratejilerini ve operasyonlarını kapsayan insan hakları, çalışma standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele konularını içeren 10 İlke'sine hizmet etmektedir.

Raporumuz kapsamında; Fiba Yenilenebilir Enerji işletmesi bünyesinde bulunan santrallerin sürdürülebilirlik temelindeki ilkelerle ile yürütüldüğünü belirtmekten ve **ilk sürdürülebilirlik raporumuzu** tüm paydaşlarımızın erişimine açmaktan gurur duyuyoruz.

Sürdürülebilirlik faaliyetlerimiz ve raporlama çalışmalarımız hakkında görüş ve önerilerinizi fibayenilenebilirenerji@fibaenerji.com adresinden bize iletebilirsiniz.

GRI Standartları kapsamında raporladığımız bildirimlere raporumuzun *'Ekler'* bölümünden ulaşabilirsiniz.

Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı

Ülkemizin enerjide dışa bağımlılığını azaltma hedefi

Fiba Grubu olarak; Fiba Yenilenebilir Enerji'yi kurarken ülkemizin enerjide dışa bağımlılığını azaltmayı amaçlamıştık, bugün de bu yönde yatırımlarımızı sürdürüyoruz.

Değerli paydaşlarımız,

Gezegenimizde yaşam döngüsünün bir parçası olan her şeyin; yani doğal kaynakların, canlıların ve tüm toplumsal ilişkilerin bir uyum ve denge içinde var oluşlarını sürdürülebilmelerinin önemi, sanayileşmiş toplumlar tarafından uzun yıllar boyunca ihmal edildi. Ekonomik büyümenin ne pahasına olacağı sorusu üzerine yeteri kadar düşünülmezken, sağlanan refahın dünyamızın dengeleri korunmadan sürdürülebilir olmadığının anlaşılması uzun zaman aldı.

Gelişmiş toplumlar, insanların modern yaşamın bir parçası olarak benimsedikleri alışkanlıklarından ve faaliyetlerinden doğan karbon ayak izi konusunda artık daha duyarlılar. Çünkü alınması gereken önlemler ihmal edildiğinde veya kısa dönemli çıkarlar uğruna ertelendiğinde, ekolojinin bu yükü taşımakta zorlandığını ve iklim değişikliğinin yaşantımızı etkileyecek hayati sonuçları olduğunu kimsenin görmezden gelme şansı kalmadı. Kişiler ve kurumlar için, gelecek nesillerin yaşam kalitelerinin korunmasını hedefleyen bir sürdürülebilirlik anlayışı ile ekolojik, ekonomik ve toplumsal unsurlara bütünsel bakabilme mecburiyeti doğdu.

Fiba Grubu olarak, bu bütünselliği ifade eden Çevresel, Sosyal ve Kurumsal Yönetişim (ÇSY) yaklaşımının bütün operasyonlarımıza daha çok nüfuz etmesi ve tüm süreçlerimize etkin şekilde dahil edilmesi amacıyla sürekli iyileştirmeler yapıyoruz. ÇSY yaklaşımı ile ilgili çalışmalarımızın, Grubumuzun dünyaya ve topluma değer katma yönündeki misyonunu tüm uygulamalarımızda daha etkin hale getireceğine inanıyor, enerji üretiminde sürdürülebilirliği esas alan yenilenebilir enerji sektörünü de faaliyet alanlarımız arasında ön planda tutuyoruz.

Değerli paydaşlarımız,

Bizim, Türkiye'nin enerji üretim portföyü içerisinde yenilenebilir enerjinin payını mümkün olan en üst seviyeye taşıma hedefimiz, küresel ölçekteki gelişmelerle de uyumlu bir şekilde gelişti. Paris Anlaşması ve Avrupa Yeşil Mutabakatı (AYM) ile şekillenen yeni iklim rejimi, ülkemizi de yakından ilgilendiren uluslararası bir ticaret sistemi ve iş bölümü kurgusu oluştururken, AYM bünyesinde yer alan Sınırda Karbon Düzenlemeleri, yerli ve yabancı yatırımcıların yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırım yapmasını zorunlu hale getirdi.

876
milyon TL
Yarattığımız
Ekonomik
Değer



Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı

Daha temiz ve karbonsuz bir gelecek için

Uluslararası Enerji Ajansı'nın Yenilenebilir Enerji Piyasa Raporu'na göre; Türkiye'de yenilenebilir enerji kapasitesi 2026 yılının sonuna kadar %53 büyüyecek.





Planlanan bu mekanizma kapsamında ihraç edilen ürünlerin üretiminde kullanılan elektriğin yenilenebilir kaynaklardan elde edilmesi önem kazanırken, yenilenebilir enerji santrallerine ait karbon kredilerinden faydalanılması gündeme gelmeye başladı.

Mevcut ekonomik sistemlerin daha sürdürülebilir, daha temiz, tüketici odaklı ve karbonsuz modellere doğru geçme eğiliminin güç kazandığı bu dönemin, kamuya ve özel sektöre yeni ödevler getirdiği çok açık. Aynı şekilde, Türkiye'nin düşük karbonlu bir ekonomik modele geçişinde birinci önceliğinin, enerji sektörünün dönüşümü olması gerektiği de... Uluslararası Enerji Ajansı'nın Yenilenebilir Enerji Piyasa Raporu'na göre; Türkiye'de 2021-2026 arasında devreye girecek yenilenebilir enerji kapasitesinin yaklaşık %80'ini güneş ve rüzgar santrallerinin oluşturacak olması ve yenilenebilir enerji kapasitesinin 2026 yılının sonuna kadar %53 büyüyecek olması bu ihtiyacın yanıt bulduğunun da bir göstergesi.

581
MW
Kurulu Güç

Rüzgara ve güneşe dayalı elektrik üretimiyle yeşil enerji tedariki sağlayan, faaliyetlerinde etik kurallara ve standartlara mutlaka uyum sağlayan, BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin 10 ilkesine uyum sağlamayı taahhüt eden şirketimiz, bütün paydaşlarıyla güçlü bir bağ kurdu.

Değerli paydaşlarımız,

Yenilenebilir enerji sektörümüzde yatırım ortamını iyileştirici adımlar atılmasının; Türkiye'nin düşük karbonlu bir ekonomik modeline geçmesi ve Sınırda Karbon Vergilerinin konuşulduğu bir dünyada işletmelerin düşük karbonlu enerjiden faydalanarak ticari rekabet güçlerini artırabilmeleri için acil bir gündem maddesi olduğuna inanıyoruz. Fiba Grubu olarak; Fiba Yenilenebilir Enerji'yi kurarken dünyamızın kaynaklarının sürdürülebilirliğinin öneminin farkında olarak ülkemizin enerji arz güvenliğine katkı sağlamayı, enerjide dışa bağımlılığı azaltmayı amaçlamıştık, bugün de bu yönde yatırımlarımızı sürdürüyoruz.

Ulaştığımız noktada Fiba Yenilenebilir Enerji, yenilenebilir enerji alanında öncü kurumlardan bir tanesi oldu. Rüzgara ve güneşe dayalı elektrik üretimiyle yeşil enerji tedariki sağlayan, faaliyetlerinde etik kurallara ve standartlara mutlaka uyum sağlayan, BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin 10 ilkesine uyum sağlamayı taahhüt eden şirketimiz, bütün paydaşlarıyla güçlü bir bağ kurdu.

Birlikte inşa ettiğimiz bu güvenin bir parçası olan, sürdürülebilir gelecek hedeflerimize giden yolda bize destek olan tüm paydaşlarımıza katkıları için, sonsuz teşekkürlerimi sunuyorum.

Saygılarımla,

Murat Özyeğin
Fiba Yenilenebilir Enerji Yönetim Kurulu Başkanı

Genel Müdür'ün Mesajı

Sürdürülebilir bir gelecek için değer yaratmak

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, 2007 yılından bu yana yerli, yenilenebilir ve temiz enerjilere yatırım yapıyor ve sürdürülebilir bir gelecek için değer yaratıyoruz.

Değerli paydaşlarımız,

Portföyünün tamamı, yenilenebilir enerji kaynaklarından oluşan Fiba Yenilenebilir Enerji olarak ilk Sürdürülebilirlik Raporumuzu sizlerle paylaşmanın gurur ve mutluluğunu yaşıyoruz.

2020 yılında tüm dünyayı etkisi altına alan ve etkileri hala devam eden Covid-19 salgını süreci, yenilenebilir enerji kaynaklarının etkin kullanımının önemini bizlere bir kez daha hatırlattı. Bu zorlu sürecin etkilerini, bireysel hayatlarımızın yanı sıra iş yaşamına getirdiği zorluklar sebebiyle de hemen hemen tüm iş yapış biçimlerinde ve süreçlerinde gördük. Bu etkiler, yenilikçi uygulamaları ve dijitalleşme yönünde radikal değişimleri beraberinde getirdi. Covid-19 salgınına ek olarak, her geçen gün derinleşen iklim krizi ve 2021 yılının yaz aylarında ülkemizin yanı sıra dünyanın birçok bölgesinde peş peşe çıkan yangınlar da geleceğimiz için güçlü adımlar atmayı herkes için zorunlu kıldı. Sürdürülebilirliğin hayati önemini çarpıcı bir biçimde gösteren gelişmeler, bu kavramın kurumların ve bireylerin gündeminde daha fazla yer almasını sağladı.

2021 yılında, Avrupa Yeşil Mutabakatı ile iklim kriziyle mücadele, çevre ve yeşil ekonomi konuları çerçevesinde dönüştürücü politikaların oluşturulacağı duyuruldu. Ülkemizde de AB Taksonomisi ve AB Yeşil Mutabakatı gibi düzenlemelerdeki artış ve yatırımcıların Çevresel, Sosyal ve Kurumsal Yönetişim (ÇSY) konularına gösterdikleri dikkatle, yenilenebilir enerji sektörüne verilen önem artarak devam etti.

"Yeni normal" kavramının hayatımıza girmesinin, sürdürülebilirlik bakış açısıyla mevcut iş yapma modellerinin güncellenmesi için önemli bir fırsat sunduğuna inanıyoruz. 2021 yılında, ekonomiler üzerinde salgının etkileri devam ederken, enerji sektöründe yenilenebilir enerji kaynaklarına olan talebin artışı, yenilenebilir enerji projelerine özel finansman paketlerinin oluşturulması ve teşvik mekanizmalarının güncellenmesi gibi konularda etkili değişimler meydana geldi. Gelecek yıllarda ise enerji sektöründe meydana gelen bu pozitif değişimlerin ve enerji dönüşümünün hızlı bir şekilde ivmelenmesini bekliyoruz.

%25
2025'e Kadar Kurulu Güç Kapasitesi Artış Hedefi

Sürdürülebilirlik Stratejimiz kapsamında, "Sürdürülebilirlik Odağıyla Sektörde Büyümek", "İnsan Odaklı Çalışma Ortamını Sağlamak" ve "Çevresel ve Sosyal Sorumluluk Bilinciyle Hareket Etmek" stratejik odak alanlarımız doğrultusunda hareket ediyoruz.



Genel Müdür'ün Mesajı

Ülkemizin enerjisi için mihenk taşı gelişmeler

Türkiye'nin en yüksek rakımlı ve en doğusundaki rüzgar enerjisi santralimiz ile ülkemizin rüzgar enerjisinde kurulu gücünün 10 GW seviyesine ulaşmasına katkıda bulunmaktan onur duyuyoruz.





Değerli paydaşlarımız,

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak biz, 2007 yılından bu yana yerli, yenilenebilir ve temiz enerjilere yatırım yapıyor ve sürdürülebilir bir gelecek için değer yaratıyoruz. Ülkemizin farklı bölgelerinde yer alan 14 rüzgar ve 5 güneş santralimizdeki 580 MW'ın üzerindeki kurulu gücümüz ve 150'den fazla çalışanımızla yenilenebilir enerji sektöründe lider bir kuruluş olmayı hedefliyoruz. Çalışanlarımız ve paydaşlarımızla ortak hedefler etrafında kenetlenerek, ülkemizin artan enerji talebini güvenli bir şekilde yenilenebilir enerji kaynaklarından karşılamayı ve ülkemizin enerjide dışa bağımlılığını azaltmayı amaç ediniyoruz.

Bir sorumluluk olarak her zaman gündemimizde bulunan sürdürülebilirlik kavramını, sektörümüz dolayısıyla işimizin merkezinde tutuyoruz. Şirketimiz için önemli kararlar alırken oluşturduğumuz Sürdürülebilirlik Stratejimiz kapsamında, "Sürdürülebilirlik Odağıyla Sektörde Büyümek", "İnsan Odaklı Çalışma Ortamını Sağlamak" ve "Çevresel ve Sosyal Sorumluluk Bilinciyle Hareket Etmek" stratejik odak alanlarımız doğrultusunda hareket ediyoruz. Faaliyetlerimizi yürütürken sürdürülebilirlik bilinciyle hazırladığımız ve "çevreyi koruma", "ekonomik büyüme" ve "sosyal gelişim" olmak üzere üç ana bileşene dayanan politikalarımızı rehber alıyoruz. Toplumumuzun refaha kavuşmasını sağlayacak, ekosistemin bütünlüğünü gözeten, sağlık, hayat ve eğitim kalitesinin tatmin edici bir düzeye ulaşmasını amaçlayan bu politikalarımızı, tüm tedarik zincirimizde yaygınlaştırmayı hedefliyoruz.

19
Toplam Santral Sayısı

Yeşil bir gelecek inşa ederken paydaşlarımızla kurduğumuz şeffaflık, güvenilirlik ve sorumluluk esaslı ilişkileri temel alarak insana ve çevreye duyduğumuz saygıyı operasyonlarımıza yansıtıyor, tüm çalışma arkadaşlarımız ve paydaşlarımızla ortak bir vizyon çerçevesinde birlikte başarmanın gücüne inanıyoruz.

Yeşil bir gelecek inşa ederken paydaşlarımızla kurduğumuz şeffaflık, güvenilirlik ve sorumluluk esaslı ilişkileri temel alarak insana ve çevreye duyduğumuz saygıyı operasyonlarımıza yansıtıyor, yeniliğin gücüne olan inancımızla gelişim yolculuklarını desteklediğimiz tüm çalışma arkadaşlarımız ve paydaşlarımızla ortak bir vizyon çerçevesinde birlikte başarmanın gücüne inanıyoruz. Sürdürülebilirliği bütünsel olarak ele alıyor, ülkemizin ve çalışma arkadaşlarımızın refahından, çevre bilinci ve sosyal sorumluluk çalışmalarına kadar tüm alanlarda projeler üretiyoruz. Yatırımlarımız ile ülkemiz için mihenk taşı sayılabilecek gelişmelere de imza atıyoruz. Bu kapsamda Türkiye'nin en yüksek rakımlı ve en doğusundaki rüzgar enerjisi santralimiz ile ülkemizin rüzgar enerjisinde kurulu gücünün 10 GW seviyesine ulaşmasına katkıda bulunmaktan onur duyuyoruz.

Her biri bizimle aynı bilinci ve sorumluluk duygusunu taşıyan çalışma arkadaşlarımızdan ve paydaşlarımızdan aldığımız destekle Şirket hedeflerimiz, imzacısı olduğumuz Küresel İlkeler Sözleşmesi ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda yaptığımız çalışmalar ile daha da güçlenerek büyüyeceğimize inancımız tam. Hedeflerimize doğru ilerlerken bizimle aynı heyecanı paylaşan ve başarılarımıza katkı sağlayan herkese çok teşekkür ederiz.

Yukarıda kısaca değindiğim sürdürülebilirlik yolculuğumuzun detaylarını inceleyebileceğiniz, şeffaflıkla yansıttığımız sürdürülebilirlik çalışmalarımızı ve ÇSY performansımızı bulabileceğiniz bu değerli çalışmayı sizinle paylaşmaktan büyük mutluluk duyuyoruz.

Saygılarımla,

Koray Kıymaz
Fiba Yenilenebilir Enerji Genel Müdürü

Kurumsal Profilimiz

2007 yılından itibaren enerji sektöründe aktif bir rol alıyoruz. 14 Rüzgar Enerjisi Santrali (RES), 5 Güneş Enerjisi Santrali (GES) olmak üzere toplamda 581 MW gücümüz ve 158 çalışanımızla birlikte, her geçen yıl hedeflerimizi daha ileriye taşıyarak çalışıyoruz. Genç, tecrübeli ve dinamik yapımız ile Türkiye'de enerji dönüşümünü destekliyor, sektördeki trendleri yakından takip ediyoruz.

581 MW

Toplam kurulu güç



İlk Bakışta Fiba Yenilenebilir Enerji

Vizyonumuz

Yeşil bir geleceğin inşasında yenilenebilir enerjideki uzmanlığımız ile ülkemizin lider şirketlerinden biri olmak.

Misyonumuz

Yenilenebilir enerji kaynaklarına dayalı ve sürdürülebilir iş modelimiz ile temiz enerji üretiyor, akılcı, ilkeli ve sorumlu yaklaşımımızla yeni bir geleceğin oluşturulmasına katkı sağlıyoruz.

Değerlerimiz

Doğruluk
Yaptığımız tüm işleri doğruluk ve dürüstlük ilkesi ışığında yaparak şirketimizi her zaman bir adım öne taşıyoruz. Paydaşlarımızla şeffaflık, güvenilirlik ve sorumluluk esaslı ilişkiler kuruyoruz.

İnsana ve Çevreye Saygı
Yarattığımız değerler ile yenilenebilir enerji sektöründe sürdürülebilir bir şekilde büyüyoruz. Bu amaç doğrultusunda insana ve çevreye verdiğimiz önemi tüm iş yapış şekillerimize yansıtıyoruz.

Gelişim
Kurumsal ve kişisel gelişimin şirketimizin sürdürülebilir büyümesine katkı sağladığına inanıyoruz. Bu bakış açısıyla değişen ve sürekli yenilenen iş modellerini yakından takip ediyor ve tüm çalışanlarımızı gelişim yolculuklarında destekliyoruz.

Takım Ruhu
Tüm çalışma arkadaşlarımız ve paydaşlarımız ile sürdürülebilir bir gelecek için uyum içinde çalışıyoruz. Farklı fikirleri ortak vizyonumuz doğrultusunda bir araya getirme yeteneğimize ve birlikte başarmanın yarattığı güce inanıyoruz.

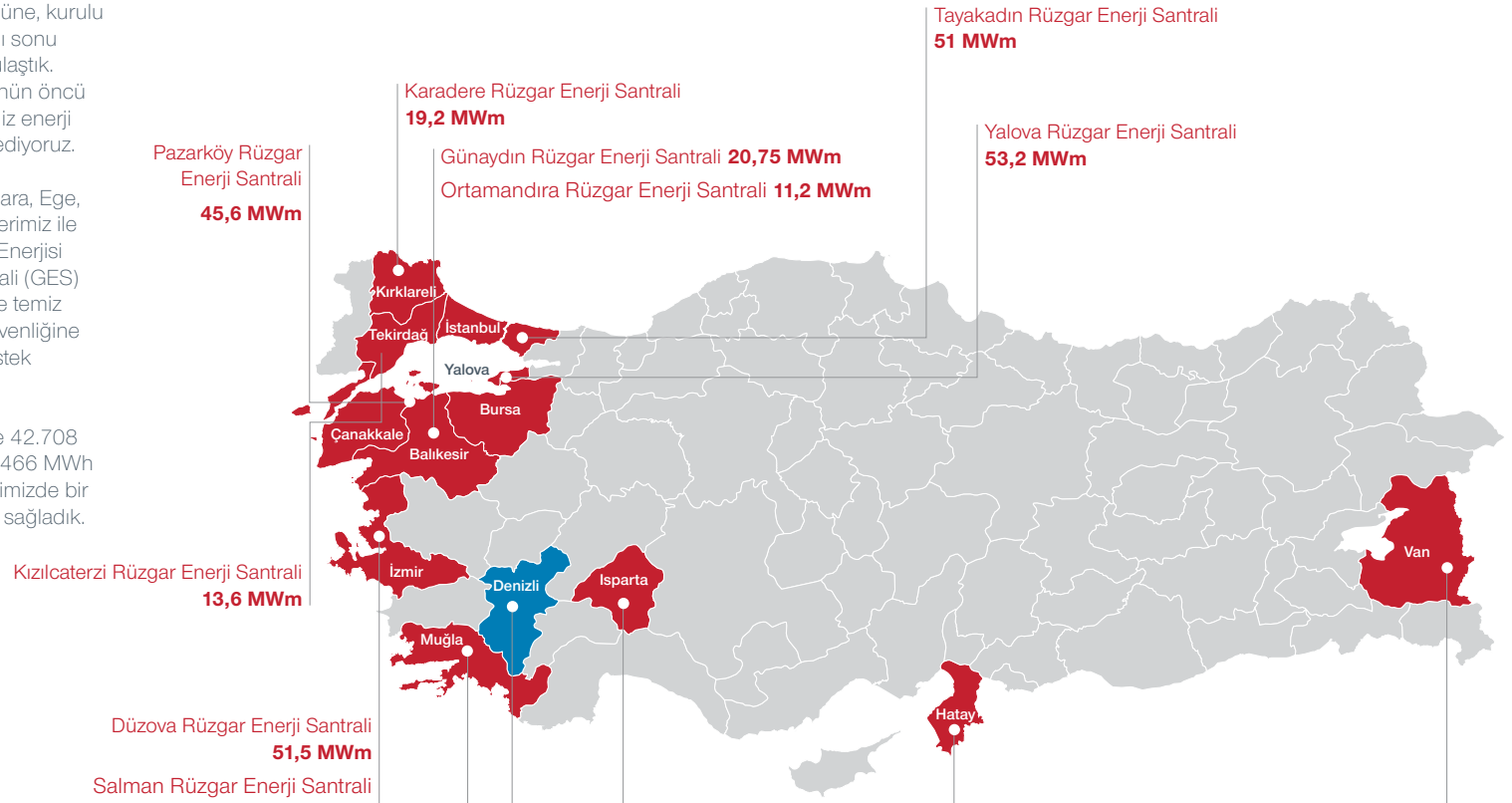
İlk Bakışta Fiba Yenilenebilir Enerji

Daha çok temiz enerji üretmek için

Fiba Grubu'na bağlı Fiba Holding tarafından yenilenebilir enerji projelerinin geliştirilmesi, üretim tesislerinin kurulması ve enerji ticareti faaliyetlerinde bulunması amacıyla 2007 yılında kurulduk. Kurulduğumuz tarihten bugüne, kurulu gücümüzü her sene artırarak 2021 yılı sonu itibarıyla toplamda 581 MW gücüne ulaştık. Türkiye'de yenilenebilir enerji sektörünün öncü şirketlerinden biri olma gururuyla, temiz enerji yatırımlarımıza hız kesmeden devam ediyoruz.

Türkiye'nin çeşitli bölgelerinde (Marmara, Ege, Akdeniz ve Doğu Anadolu), alt iştiraklerimiz ile birlikte 158 çalışanımız ve 14 Rüzgar Enerjisi Santrali (RES), 5 Güneş Enerjisi Santrali (GES) olmak üzere toplamda 19 santralimizle temiz enerji üreterek ülkemizin enerji arz güvenliğine katkı sağlıyor, enerji dönüşümüne destek veriyoruz.

2021 yılında, 1.504.758 MWh RES ve 42.708 MWh GES olmak üzere toplam 1.547.466 MWh temiz enerji üreterek, net enerji üretimimizde bir önceki yıla göre %36,2 oranında artış sağladık.



Güneş Enerji Santrali

Rüzgar Enerji Santrali

Yönetim Kurulumuz

Şirketimizin ve faaliyetlerimizin yönetimi, kontrolü ve takibi, stratejik hedeflerimizin tanımlanması, ihtiyaç duyulan işgücü ve finansal kaynakların tespit ve tahsisi gibi sorumlulukları yerine getiren en yüksek yönetişim organımız olan Yönetim Kurulumuz, aynı zamanda sürdürülebilirlik yaklaşımımızın tüm iş süreçlerimize entegre edilmesini sağlamaktadır.

Bilgi, uzmanlık ve deneyime göre bir araya gelen Fiba Yenilenebilir Enerji Holding Yönetim Kurulunda, Murat Özyeğin, Ayşe Can Özyeğin Oktay, Mehmet Güleşçi, Kerem Moralı ve Karani Güleç bulunuyor.



Murat ÖZYEĞİN
Yönetim Kurulu ve İcra Kurulu Başkanı
1998 yılında Bear Stearns & Co. Yatırım Bankası'nın New York ofisinde Şirket Birleşme ve Satın Alma Grubu'nda Finansal Analist olarak iş hayatına başladı. 2000 yılında şirketin Londra ofisine Kıdemli Analist unvanıyla transfer oldu. 2003 yılında Türkiye'ye dönerek aile şirketlerinin yönetiminde aktif rol üstlendi. Finansbank ve Fiba Holding'te Stratejik Planlama ve İş Geliştirme bölümlerini kurdu. 2019 yılında Fiba Grubu Yönetim ve İcra Kurulu Başkanlığı'nı üstlenmeden önce yönetim kurulunda üye olarak görev aldı. Grubun finans alanında en büyük iştiraki olan Credit Europe Bank'ın Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı'nı, finans dışı tüm iştirak şirketlerinin Yönetim Kurulu Başkanlığını yaptı. Murat Özyeğin, Fiba Grubu şirketlerindeki sorumluluklarının yanı sıra Türk Sanayicileri ve İşadamları Derneği (TÜSİAD) Başkan Yardımcılığı, DEİK/Türkiye-Singapur İş Konseyi Başkanlığı, Yönetim Kurulunda Kadın Derneği Danışma Kurulu Başkanlığı, Özyeğin Üniversitesi Mütevelli Heyeti Üyeliği, Hüsnü M. Özyeğin Vakfı Yönetim Kurulu Üyeliği, Harvard Üniversitesi Global Danışma Kurulu Üyeliği, Endeavor Derneği Yönetim Kurulu Üyeliği, Enerji Verimliliği Derneği Başkan Vekilliği, Global İlişkiler Forumu ve Doğal Hayatı Koruma Vakfı Mütevelli Heyeti Üyeliği görevlerini sürdürüyor. 2016 yılından itibaren Singapur Fahri Konsolosu olarak görev yapmaktadır. Carnegie Mellon Üniversitesi'nde Endüstri Yönetimi ve Ekonomi çift ana dal lisans ve Harvard Business School MBA yüksek lisans derecesi mezunudur. Murat Özyeğin, 46 yaşında, iki kız ve bir erkek çocuk babasıdır.



Ayşecan ÖZYEĞİN OKTAY
Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve İcra Kurulu Üyesi
Duke Üniversitesi Ekonomi Bölümü'nde lisans eğitimini tamamladı. 2003-2006 yılları arasında Finansbank'ta Bireysel Bankacılık Bölümü'nde ve 2005-2006 yılları arasında Fiba Grubu'nda İş Geliştirme ve Strateji Bölümü'nde farklı projelerde aktif rol aldı. 2009 yılında Stanford Üniversitesi MBA programını tamamladıktan sonra tekrar Fiba Grubu'na katıldı. Başkan Yardımcılığı görevini üstlenmeden önce, 10 yıl Fina Holding'in ve çeşitli iştiraklerinin Yönetim Kurulu'nda üye olarak görev aldı. Fiba Grubu'nda görevlerinin yanı sıra Anne Çocuk Eğitim Vakfı Yönetim Kurulu Üyesi ve Hüsnü M. Özyeğin Vakfı Mütevelli Heyeti üyesi olarak Özyeğin ailesinin sosyal sorumluluk çalışmalarına öncülük etmektedir. Ayrıca Stanford İşletme Yüksekokulu İdari Danışma Kurulu, TÜSİAD Girişimcilik ve Gençlik Yuvarlak Masası, Ashoka Sosyal Girişimcilik Destekçi Ağı, Doğal Hayatı Koruma Derneği Mütevelli Heyeti, Synergos Hayırseverler Ağı, UN SDSN Danışma Kurulu, Esas Sosyal Danışma Kurulu ve Endeavour Mentörlük Ağı üyesidir.

Yönetim Kurulumuz



Mehmet GÜLEŞCİ
Yönetim Kurulu ve İcra Kurulu Üyesi
1962 yılında doğdu. Boğaziçi Üniversitesi İşletme Bölümü'nden mezun olduktan sonra aynı bölümde yüksek lisans yaptı. 1984-1996 yılları arasında Ernst&Young firmasının İstanbul ve Boston ofislerinde çalıştı, Türkiye'den ve ABD Massachusetts'den CPA belgeleri aldı. Sorumlu ortak olarak çalışırken 1997 yılı başında Finansbank'a Genel Müdür Yardımcısı olarak katılarak 2009 yılı sonuna kadar Yönetim Kurulu Murahhas Üyesi olarak çalıştı. Fiba Grubu'nda Yönetim Kurulu ve İcra Kurulu Üyeliği görevlerinin yanı sıra, grubun yurt dışı ve yurt içi finans ve finans dışı yatırımlarının yönetim kurullarında yer almaktadır.



Kerem MORALI
Yönetim Kurulu Üyesi
1971 yılında İstanbul'da doğdu. İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden mezun olduktan sonra yine aynı üniversitede yüksek lisans yaptı. 1996-1999 yıllarında Galatasaray Üniversitesi Hukuk Fakültesi Anayasa Hukuku Anabilim dalında araştırma görevlisi olarak çalıştı. 1999-2002 yılları arasında Finansbank Hukuk Müşavirliği'nde avukat olarak çalıştıktan sonra 2002-2005 yılları arasında Somay Hukuk Bürosu'nda kıdemli avukat olarak görev yaptı. 2005 yılından itibaren Fiba Holding A.Ş. Baş Hukuk Müşaviri olarak görev yapmaktadır.



Karani GÜLEÇ
Yönetim Kurulu Üyesi
1969 yılında doğdu. 1991 yılında Hacettepe Üniversitesi Nükleer Enerji Mühendisliği Bölümü'nden mezun olduktan sonra Tennessee Üniversitesi'nde yüksek lisans ve doktora çalışmalarını tamamlamıştır. Oak Ridge Ulusal Laboratuvarı ve UCLA Makina ve Uzay Mühendisliği Bölümü'nde araştırmacı olarak görev yapmasının ardından, 2000 – 2004 yılları arasında McKinsey & Company Istanbul, Cleveland, Detroit ve Pittsburg ofislerinde farklı unvanlarda danışman olarak çalışmıştır. Fiba Grubu'ndaki ilk görevine 2004 yılında Finansbank İş Geliştirme ve Strateji Bölümü'nde başlamış, 2005 yılından itibaren Fiba Kapital Holding A.Ş.'de yönetici olarak çalışmaya devam etmiştir. Turizm, gayrimenkul, gemi ve liman işletmeciliği sektörlerinde faaliyet gösteren birçok şirketin devralım veya kurulum süreçlerinde rol oynayarak, yönetim kurullarında görev almıştır. 2011- 2017 yılları arasında Fiba Yenilenebilir Enerji Holding'in yönetiminde bulunmuş olup 2022 yılına kadar Fiba Yenilenebilir Enerji Holding, madencilik şirketleri ve diğer bazı grup şirketlerinin yönetim kurulunda da görev almıştır.

Öne Çıkan Sektörel Gelişmeler

Net Sıfır Emisyon taahhüdü

Ülkemizde iklim krizine karşı 2053 yılına kadar Net Sıfır Emisyona ulaşma taahhüdünü sağlamak için uygulama planları üzerinde çalışmalar sürdürülüyor.



İklim krizine yönelik küresel çapta atılan en önemli adımlardan biri 2016 yılında yürürlüğe giren Paris İklim Anlaşması'yla belirlenen küresel ısınmayı +1,5 derece ile sınırlandırma hedefi olmuştur.

Dünya genelinde iklim krizi, bütün sektörleri etkilediği gibi enerji sektörünü de oldukça etkileyen ciddi bir problem olarak karşımıza çıkmaktadır. Doğal kaynaklar üzerindeki baskının her geçen gün artması, aşırı hava olayları, dünyanın çeşitli bölgelerinde görülen orman yangınları gibi pek çok gelişme, küresel risklerin başında yer alan iklim krizine yönelik ülkelerin de kendilerine koydukları kısa-orta-uzun vadeli hedeflere ulaşmak için kökten bir değişim göstermesi gerektiğini giderek daha açık bir şekilde ortaya koymaktadır. Yenilenebilir kaynakların bu hedeflere ulaşmada kilit bir role sahip olmasıyla birlikte küresel çapta emisyon azaltmak ve enerji verimliliği konuları odak noktası haline gelmiştir.

İklim krizine yönelik küresel çapta atılan en önemli adımlardan biri **2016 yılında yürürlüğe giren Paris İklim Anlaşması'yla belirlenen** küresel ısınmayı +1,5 derece ile sınırlandırma hedefi olmuştur. Ülkelerin küresel ısınmayı +1,5 derece ile sınırlı tutma hedefine yönelik çalışmaları doğrultusunda, düşük karbonlu enerji sistemlerine geçiş uzun vadeli ve güçlü bir trend olarak karşımıza çıkmaktadır. **Küresel Enerji Perspektifi (Global Energy Perspective)** raporunda belirtildiği gibi; yapılan araştırmalara göre yenilenebilir kaynakların enerji pazarındaki payının 2030'a kadar %50'yi ve 2050'ye kadar da %85'i bulacağı öngörülmektedir. Ancak bu oranlarla bile küresel ısınmayı +1,5 ile sınırlı tutma hedefine ulaşılamadığından, yenilenebilir enerjiye geçişin daha kararlı ve hızlı adımlar ile devam etmesi gerekmektedir. Raporda yayımlanmış olan bir başka çalışmaya göre enerji sektöründe petrole olan talebin önümüzdeki 10 yıl içerisinde zirveyi göreceği ve ardından hızla düşüşe geçeceği tahmin edilmektedir. Bununla beraber, yenilenebilir kaynakların payının önümüzdeki 15 yıl içerisinde 2 katına çıkması öngörülmektedir.

Paris İklim Anlaşması'nın yürürlüğe girmesini sağlayan yasanın 2021 yılında ülkemizde de kabul edilmesiyle birlikte, Türkiye de 2053 yılına kadar **Net Sıfır Emisyon** taahhüdünde bulunmuş oldu. Bu taahhüt ile birlikte, sadece enerji sektöründe değil bütün sektörlerde yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımının yaygınlaşması beklenmektedir. Ülkemizin Net Sıfır Emisyon taahhüdü ve yeşil kalkınma hedefleri doğrultusunda

Öne Çıkan Sektörel Gelişmeler

Temiz ve döngüsel ekonomi modeli

Dünyadaki ve ülkemizdeki sektörel gelişmeler doğrultusunda, çevresel sorumluluk bilincinin de artışıyla, temiz ve döngüsel ekonomi modeli şirketler kapsamında uygulanmaya başlanmıştır.

stratejilerin, politika ve eylem planlarının oluşturulması amacıyla toplanan **İklim Şurası** kararları arasında yenilenebilir enerji kaynaklarının en üst seviyelerde kullanımının sağlanması ve kullanım alanlarının çeşitlendirilmesi, emisyon azaltımı için çeşitli uygulamaların yaygınlaştırılması ve karbon yakalama ve depolama gibi teknolojilerin değerlendirilmesi gibi komisyon tavsiye kararları alınmıştır. Dünyadaki yenilenebilir enerjiye yönelimin ülkemizdeki çıktısı olarak da Avrupa Birliği'ndeki çoğu ülkeyi geride bırakarak, **2021 yılında enerji ihtiyacımızın %20'ye yakınını** yenilenebilir enerji kaynaklarından elde ettik.

Bu sene Glasgow'da düzenlenen **26. Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği (COP26)** konferansında ülkeler tarafından iklim krizine yönelik belirlemiş yeni hedefler açıklanmıştır. **Açıklanmış Taahhütler Senaryosunda (APS)** belirtildiği gibi, ülkelerin tüm verilen taahhütleri yerine getirmesi durumunda, 2050 yılına kadar enerji sektöründen kaynaklanan küresel CO_2 emisyonları %40 oranında azalacaktır. Bu azalmanın, temiz enerji yatırımlarının ve finansmanlarının ve karbon yoğunluğu düşük uygulamalara yönelimin artmasıyla olacağı tahmin edilmektedir.

AB'nin 2019 sonunda duyurduğu **Avrupa Yeşil Mutabakatı** kapsamında Avrupa kıtasının 2050 yılında ilk karbon nötr kıtası olması hedeflenmekte, temiz ve döngüsel bir ekonomiye geçilmesi amaçlanmaktadır. Yeşil Mutabakat aynı zamanda AB ile ekonomik ve ticari iş ilişkisi olan tüm diğer ülkeler için de yeşil dönüşümü teşvik etmektedir. Bu kapsamda Avrupa Yeşil Mutabakatına uyum çalışmalarını sürdürmektedir. Yayımlanmış olan **2021 Yeşil Mutabakat Eylem Planında** belirtildiği gibi karbon yoğunluğu düşük ekonomiye geçişin de sağlanmasıyla birlikte küresel ölçekte enerji politikaları gözden geçirilmiştir. Ülkemizde yenilenebilir enerji ve enerji verimliliği çalışmalarının gelişim alanları değerlendirilmiş ve ülkemizin sanayisine yönelik bilgilendirme ve farkındalık çalışmaları yürütülmesi hedeflenmiştir. Yeşil Mutabakat Eylem Planı temiz, ekonomik ve güvenilir enerji arzı hedefleri doğrultusunda **Yenilenebilir Enerji Kaynak Garanti (YEK-G) Belgesi** ve **Yeşil Tarife** ile ilgili bilinçlendirme ve altyapı çalışmaları yürütülmektedir.

Yenilenebilir enerji kaynak kullanımının artırılması doğrultusunda yapılan teşvikler ve çalışmaların bir sonucu olarak, ülkemiz bugün yenilenebilir enerji kurulu gücü sıralamasında dünyada on ikinci ve Avrupa'da beşinci sırada bulunmaktadır. Rüzgar ve güneş kurulu gücünde ise Avrupa'da yedinci olarak konumlanmıştır.

Uluslararası Enerji Ajansına (IEA) göre ülkemizin yenilenebilir enerji kapasitesinin 2021-2026 yılları arasında %53 büyümesi beklenmektedir ve bu büyümenin %48'inin güneş enerjisi ile %30'unun da rüzgar enerjisi ile sağlanacağı öngörülmektedir.

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak biz de ülkemizde ve dünyada yaşanan sektörel gelişmeler doğrultusunda operasyonlarımızı şekillendiriyor, santrallerimizde birden fazla yenilenebilir enerji kaynağından (güneş ve rüzgar) faydalanarak çevremize, çalışanlarımıza ve topluma olan sorumluluğumuzun bilinciyle çalışmalarımıza devam ediyoruz.

Ülkemizde enerji sektöründeki öncü kuruluşlardan biri olarak, ülkemizin artan enerji talebini güvenli ve sürdürülebilir bir şekilde yenilenebilir enerji kaynaklarından karşılıyoruz.



Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

Sürdürülebilirliği üretim süreçlerimizden tedarik zincirimize kadar tüm süreçlerimize entegre ediyor, çevresel, sosyal ve yönetişim (ÇSY) normlarına uygun bir iş kültürü oluşturarak çalışmalarımızı gerçekleştiriyoruz. Komite ve çalışma gruplarımızla sürdürülebilirliği yönetiyor, tüm risk ve fırsatları kapsamlı bir şekilde değerlendiriyoruz. Etik odaklı bir yaklaşımla ÇSY etki alanlarımızı, önceliklerimizi ve hedeflerimizi belirliyor, yasal mevzuatlara uygun olarak tüm süreçlerimizi takip ediyoruz. Sürdürülebilirliği yalnızca işimizde değil, toplumu ve dünyamızı etkileyen her alanda uyguluyoruz.

15 yıl

Sektörel deneyim

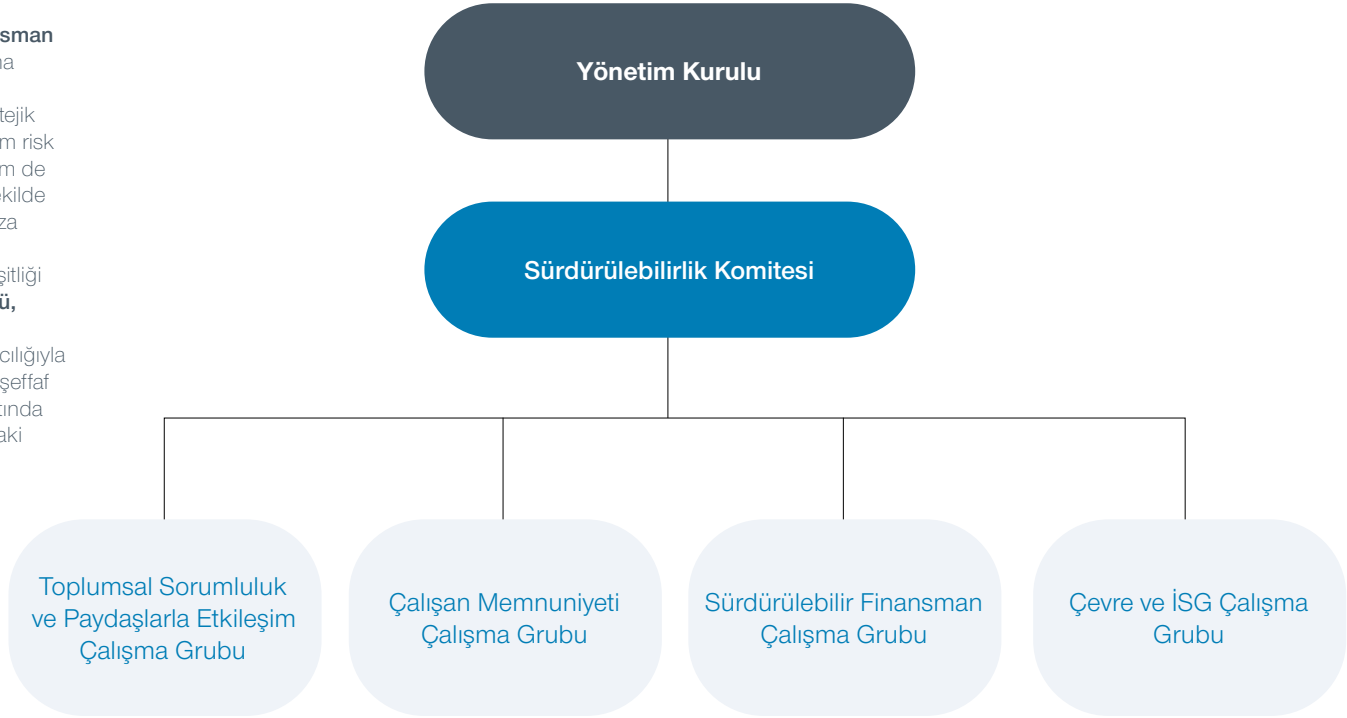


Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz

Sürdürülebilirliğin kurumsal yönetime entegrasyonu

Sürdürülebilirliğin farklı yönlerini ve ihtiyaçlarını Sürdürülebilirlik Komitesi'ne bağlı olan Çevre ve İSG, Toplumsal Sorumluluk ve Paydaşlarla Etkileşim, Sürdürülebilir Finansman ve Çalışan Memnuniyeti çalışma gruplarımız aracılığı ile izliyor ve yönetilmesini sağlıyoruz.

Gelecek nesillere yaşanılabilir bir dünya bırakabilmek adına özveriyle çalışıyor, yenilenebilir enerji üretimimizi her geçen gün artırmak için iş süreçlerimizi yürütüyoruz. İçinde bulunduğumuz enerjide dönüşüm çağının ekonomik, çevresel ve sosyal gerekliliklerine uyum sağlayabilmek adına süreçlerimize ve kurumsal yönetimimize sürdürülebilirliği entegre ediyoruz. Yönetim Kurulumuza bağlı Sürdürülebilirlik Komitemiz ve ilgili çalışma gruplarımız sayesinde ülkemizin ve geleceğin ihtiyaçlarına en uygun ve etkin kararları almaya devam edeceğiz. Sürdürülebilirliğin farklı yönlerini ve ihtiyaçlarını Sürdürülebilirlik Komitesi'ne bağlı olan **Çevre ve İSG, Toplumsal Sorumluluk ve Paydaşlarla Etkileşim, Sürdürülebilir Finansman ve Çalışan Memnuniyeti** çalışma gruplarımız aracılığı ile izliyor ve yönetilmesini sağlıyoruz. Bu stratejik ve entegre anlayış sayesinde hem risk ve fırsatları daha iyi yönetiyor hem de yeni trendlere daha esnek bir şekilde uyum sağlayabiliyoruz. Odağımıza çağın gerekliliklerine paralel bir şekilde sektörde büyümeyi ve eşitliği koyarken; **Etik İlkeler Prosedürü, Disiplin Yönetmeliği ve İnsan Kaynakları Yönetmeliğimiz** aracılığıyla paydaşlarımıza karşı her zaman şeffaf oluyoruz. Yönetim Kurulumuz altında yer alan yönetim şemamız yandaki gibidir:



Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz

Sürdürülebilirlik politikası ve stratejisinin etkin yönetimi

Sürdürülebilirlik Komitemiz, şirketimizin çevresel, sosyal ve yönetişim alanlarındaki sürdürülebilirlik stratejisinin, politika, hedef ve uygulamalarının belirlenmesi; ilgili planlamaların yapılarak uygulanması amacıyla kurulmuştur.

Sürdürülebilirlik Komitemiz

Yılda en az 2 defa olmak üzere Genel Müdür başkanlığında toplanan komitemiz; **Genel Müdür, İşletmeler Genel Müdürü, Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı, Mali Kontrol ve Finans Müdürü, İş Geliştirme Direktörü, Maliyet Kontrol ve Satın Alma Direktörü, İSG-Ç ve Sürdürülebilirlik Müdürü ve İnsan Kaynakları Direktörü** olmak üzere 8 üyeden oluşmaktadır. Komitemiz, şirketimizin çevresel, sosyal ve yönetişim alanlarındaki sürdürülebilirlik stratejisinin, politika, hedef ve uygulamalarının belirlenmesi; ilgili planlamaların yapılarak uygulanması, performansının izlenmesi ve denetlenmesi; sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatların belirlenmesi ve bu konularda Yönetim Kurulu'nun bilgilendirilmesi amacıyla kurulmuştur. Komitemiz ayrıca, belirlenen sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak için çalışma gruplarımızın 3 ayda bir gerçekleştirdiği toplantılardan çıkacak sonuçları değerlendirerek sürdürülebilirlik iş anlayışının çalışanlar ve tüm paydaşlar arasında yaygınlaşmasına yönelik çalışmalar yapar. Sürdürülebilirlik Komitemizin yönetim şeması aşağıdaki gibidir. Bu doğrultuda, komitemizde alınan kararlar Genel Müdürümüz tarafından onaylanarak yürürlüğe girmektedir.

Sürdürülebilirlik Komitesi
Genel Müdür
İşletmeler Genel Müdürü
Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı
İş Geliştirme Direktörü
İnsan Kaynakları Direktörü
Maliyet Kontrol ve Satın Alma Direktörü
İSG-Ç Sürdürülebilirlik Müdürü
Mali Kontrol ve Finans Müdürü



Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz



Koray KIYMAZ
Fiba Yenilenebilir Enerji Genel Müdürü
30 yılı aşkın iş yaşamı boyunca, McKinsey&Co'de Yönetim Danışmanlığı, Avea Telekomünikasyon A.Ş.'de İş Geliştirme, Müşteri Hizmetleri ve Pazarlama Direktörlüğü, Türk Telekom A.Ş.'de Yönetim Kurulu Danışmanlığı görevlerinde bulunmuştur. Fiba Yenilenebilir Enerji grubunda 2009-2017 yılları arasında İş Geliştirmeden Sorumlu İcra Kurulu Üyesi olarak görevini sürdürmüş olup, 2017 tarihi itibarıyla Fiba Yenilenebilir Enerji Holding'de Genel Müdür olarak çalışmaktadır.

Fina Holding'i temsilen Enda Enerji Holding A.Ş.'de halen Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almaktadır.

Boğaziçi Üniversitesi Elektrik- Elektronik Mühendisliği ve Matematik Bölümlerini tamamlamış, 1994 yılında da A.B.D' de Tulane Universitesi'nden Ekonomi dalında doktora derecesi almıştır.



Volkan BAŞKAYA
Fiba Yenilenebilir Enerji İşletmeler Genel Müdürü
Toplam 25 yıllık iş hayatında 1997-2009 yılları arasında Soyak ve Turkcell şirketlerinde çalıştı. 2009 yılında Fiba Yenilenebilir Enerji Holding bünyesine katıldı. 2014 yılından itibaren İşletmeler Genel Müdürü olarak görev yapmaktadır.

YTÜ Elektrik Mühendisliği bölümü mezunu olup, İstanbul Bilgi Üniversitesi'nden MBA derecesi almıştır.



Denizhan TEMEL
Fiba Yenilenebilir Enerji Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı
16 yıllık kariyerine, bağımsız denetim sektöründe faaliyet gösteren PwC Türkiye ofisinde başlamıştır. Takiben, iki yıl Borusan Makine ve Güç Sistemleri'nde bütçe ve raporlama yöneticiliği yapmıştır. 2010 yılında Fiba Yenilenebilir Enerji Holding bünyesine bütçe ve raporlama yöneticisi olarak katılmış olup, aynı şirkette mali işler alanında kariyerini devam ettirmekte olup, 2017 yılından bu yana şirketin CFO (Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı) görevini üstlenmektedir.

Boğaziçi Üniversitesi İşletme bölümünden mezun olup, 2014 yılında Özyeğin Üniversitesi Yöneticiler için MBA programını tamamlanmıştır.



Ebru ŞENER GÜLEN
Fiba Yenilenebilir Enerji Mali Kontrol ve Satın Alma Direktörü
23 yıllık iş deneyimine Enka İnşaat ile başlamış, Enka İnşaat'ın yurt dışı Petrol, Gaz, Petrokimya, Elektrik Santralleri, Altyapı ve Bina Projelerinde görev almıştır. 2011 yılında Fiba Yenilenebilir A.Ş Yatırım Projeleri Yönetiminde görevine başlamıştır. Holding Maliyet Kontrol ve Satınalma Direktörü olarak çalışmaktadır.

İTÜ Makina Mühendisliği mezunudur.

Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz



Özlem ÇOLAK ÖZYILMAZ
Fiba Yenilenebilir Enerji İş Geliştirme Direktörü
Meslek yaşamına 2003 yılında Mercedes-Benz Türk ile başlamış, Üretim Planlama ve Maliyet Planlama departmanlarında görev almıştır. 20 yıllık iş deneyimine 2010 yılında başladığı Fiba Yenilenebilir Enerji Holding İş Geliştirme departmanında devam etmektedir.

İTÜ İşletme Mühendisliği mezunudur. Boğaziçi Üniversitesi'nden MBA derecesi almıştır.



Nadide MAKUL
Fiba Yenilenebilir Enerji İnsan Kaynakları Direktörü
28 yıllık iş yaşamına Pamukbank T.A.Ş.'de başlamış olup, Logo Yazılım A.Ş. 'de İnsan Kaynakları Ürün Destek ve Proje Yönetimi departmanlarında 11 yıl çalışmıştır. 2007 yılında Fiba gruba, Fiba Sigorta A.Ş. ile başlamış olup halen Fiba Yenilenebilir Enerji Holding A.Ş'de devam etmektedir. Anadolu Üniversitesi Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri mezunudur.



Levent KAVUNCU
Fiba Yenilenebilir Enerji İş Sağlığı Güvenliği, Çevre ve Sürdürülebilirlik Müdürü
İş hayatına Baku-Tiflis-Ceyhan Ham Petrol Boru Hattında İSG Mühendisi olarak başlamıştır. Lafarge Türkiye Agrega Beton, BP Türkiye Akaryakıt şirketlerinde İş Sağlığı Güvenliği, Çevre ve Güvenlik, Kalite alanlarında yönetici olarak çalışmıştır. 2013 yılında kurucu ortak olarak Dönüşen Adam OSGB firmasında Sorumlu Müdür görevlerini yürütmüştür.

Fiba Yenilenebilir Enerji Grubu'na 2016 yılında katılan Kavuncu, İş Sağlığı Güvenliği, Çevre, ve Sürdürülebilirlik Müdürü olarak görev yapmaktadır. 20 yıllık iş deneyimine sahiptir.

Yıldız Teknik Üniversitesi Çevre Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur.



Hasan TOPAL
Fiba Yenilenebilir Enerji Mali Kontrol ve Finans Müdürü

Mesleki yaşamına 2011 yılında KPMG Türkiye'de başlamıştır. 2021 yılından itibaren Fiba Yenilenebilir Enerji Holding bünyesinde çalışmaktadır. Yıldız Teknik Üniversitesi İşletme mezunudur. SMMM, KGK-SPK Bağımsız Denetçi, Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 ve Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisanslarına sahiptir.

Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz

Öncelikli sürdürülebilirlik konularında titiz çalışmalar

Çalışma Gruplarımız

Sürdürülebilirlik Komitemize bağlı olarak oluşturduğumuz **Toplumsal Sorumluluk ve Paydaşlarla Etkileşim Çalışma Grubu, Çalışan Memnuniyeti Çalışma Grubu, Sürdürülebilir Finansman Çalışma Grubu ve Çevre ve İSG Çalışma Grubu,** ilgili birimlerin faaliyetlerinin sonuçlarını ve çalışma grubunun sorumluluk alanında bulunan hedeflerle ilgili ilerleme durumunu takip etmek, güncel gelişmelere göre ortaya çıkan ihtiyaçları tespit etmek amacıyla 3 aylık periyotlarda toplanmaktadır. Çalışma gruplarımız Sürdürülebilirlik Komitesinin belirlediği görevleri yerine getirmekten, Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından belirlenen strateji, hedef, politika ve görevlerin hayata geçirilmesini sağlamak üzere iş planları oluşturmaktan, görev ve sorumluluk alanları kapsamında ihtiyacın belirlenmesinden ve görev ve sorumluluk kapsamıyla ilgili düzenlemeler konusunda Sürdürülebilirlik Komitesi'ne öneriler sunmaktan sorumludur.

Toplumsal Sorumluluk ve Paydaşlarla Etkileşim Çalışma Grubu



Çalışma grubumuz, **İş Geliştirme Direktörü** başkanlığında toplanır ve toplantılara; **İSG-Ç Sürdürülebilirlik Müdürü, Projeler Müdürü, İşletme Müdürleri, İSG-Ç Sürdürülebilirlik Yöneticisi, İnsan Kaynakları Yönetici ve Uzmanı, Satın Alma Yöneticisi, Satın Alma Kıdemli Proje Mühendisi, İSG-Ç Sürdürülebilirlik Uzmanı ve İş Geliştirme Uzmanı** sorumlu olarak katılır. Çalışma grubumuz paydaşlar ile iletişim metotlarının belirlenmesi, iş süreçlerinde gereken durumlarda paydaşlar ile iletişime geçilmesi ve tedarikçilerin ve tedarik süreçlerinin sürdürülebilirlik bağlamında değerlendirilmesinden sorumludur.

Çalışan Memnuniyeti Çalışma Grubu



Çalışma grubumuz, **İnsan Kaynakları Direktörü** başkanlığında toplanır ve toplantılara; **İnsan Kaynakları Yöneticisi ve Uzmanı** sorumlu olarak katılır. Çalışma grubumuzun en temel sorumluluğu; yarattığımız pozitif çalışma ortamının devamlılığını sağlamaktır. Çalışma grubumuz, bu devamlılığın sağlanabilmesi adına; şirket içi eğitim ihtiyaçlarını ve bu ihtiyaçları karşılayacak eğitmenleri belirler, periyodik olarak Çalışan Bağlılığı anketleri düzenler. Çalışma grubumuz ayrıca, şirket içi eşitlik ve şeffaflığın düzenli olarak takibini yapar.

Sürdürülebilir Finansman Çalışma Grubu



Çalışma grubumuz, **Mali Kontrol ve Finans Müdürü** başkanlığında toplanır ve toplantılara; **İSG-Ç Sürdürülebilirlik Müdürü, İSG-Ç Sürdürülebilirlik Yöneticisi, Finans Yöneticisi ve İş Geliştirme Uzmanı** sorumlu olarak katılır. Çalışma grubumuz; yıllık finansman araçlarının listelenmesi, nakit akışı listelerinin oluşturulması ve toplam şirket gelirinin hesaplanmasından sorumludur. Yapılan ilgili raporlamaların yatırımcı tarafında yarattığı etkiler Sürdürülebilir Finansman çalışma grubumuz tarafından gözlemlenmektedir.

Çevre ve İSG Çalışma Grubu



Çalışma grubumuz, **İSG-Ç Sürdürülebilirlik Müdürü** başkanlığında toplanır ve toplantılara; **İşletme Müdürleri, İSG-Ç Sürdürülebilirlik Yöneticisi, Projeler Şantiye Şefi, Yaban Hayat Uzmanı, İSG-Ç Sürdürülebilirlik Uzmanı ve İş Geliştirme Uzmanı** sorumlu olarak katılır. Çalışma grubumuz; şirketimizin karbon politikalarının planlanması, uygulanması ve izlenmesi, çevresel ve sosyal uyum standartlarının takibi, biyoçeşitlilik yönetim planlarının oluşturulması ve ihtiyaç halinde güncellemeler yapılması, çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamının sağlanması ve sürdürülebilirlik raporunun her sene güncellenerek yayımlanmasından sorumludur.

Risk Yönetimimiz

Proaktif risk ve fırsat yönetimi anlayışı

Sürdürülebilirlik stratejimiz doğrultusunda, neden-olay ve sonuç değerlendirmesi yaparak risk ve fırsatlarımızı belirliyoruz.



Fiba Yenilenebilir Enerji olarak risk yönetimini, güçlü yönetimin ayrılmaz bir parçası olarak görüyor; sektörümüzü ve şirketimizi etkileyebilecek **iç ve dış risk ve fırsatları** yakından takip ediyoruz. Şirketimizin sektördeki varlığına, itibarına, gelişimine ve sürekliliğine zarar verebilecek, **finansal, operasyonel ve stratejik** planlarımızı etkileyebilecek riskleri analiz ediyoruz. Hedeflerimize ulaşmakta engel olabilecek riskleri önlemek ve/veya fırsata çevirebilmek amacıyla çeşitli adımlar atıyoruz.

2022 yılında yayımlanan **Dünya Ekonomik Forumu'nun Küresel Riskler Raporu'nda** iklim değişikliği için eyleme geçme başarısızlığı, aşırı hava olayları, biyoçeşitliliğin kaybı, sosyal uyumun azalması yaşam için gerekli koşulları elde etmeye yönelik krizler, bulaşıcı hastalıklar, doğal kaynak krizleri, borç krizleri ve jeoekonomik zorluklar öne çıkmış, Covid-19 salgını kaynaklı ekonomik ve sosyal sorunların şirketler üzerinde etkili rol oynayacağı belirtilmiştir. Covid-19 salgını sonrası, devletlerin artan ekonomik eşitsizlikle başa çıkmak adına küresel iklim krizi kontrolü için geliştirdikleri ya da fonladıkları projelerin beklemeye alınmasıyla enerji sektörü üzerindeki sorumluluğun artacağı görülmektedir. Yasal regülasyonlarda bu projelere verilen önemin azalacağı öngörüldüğü gibi, bunun sonucunda artacak olan küresel iklim değişikliğinin bir diğer etkisi de göçmen oranlarının artması ile birlikte yetkin çalışan kaybının gerçekleşeceği yönündedir. Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, çalışan istihdamını, nitelikli ve eğitimli çalışanlarımızı kaybetmemek için bu riski ciddiye alıyor, risk analizleri gerçekleştirerek önlemler alıyoruz. Covid-19 salgını sonrası ekonomik kriz ve borç krizlerinin artmasıyla ortaya çıkabilecek finansal riskleri inceliyor, değerlendirmelerimiz sonucunda çeşitli yatırımlara imza atıyoruz. Küresel Riskler Raporu'nda öne çıkan başlıklardan bir diğeri olan ve dijital dönüşüm sonucu daha da önem kazanan veri güvenliğini sağlamak için altyapımızı güçlendiriyor, çalışanlarımızı bu konuda verdiğimiz eğitimlerle bilinçlendiriyoruz. Şirket itibarımız ve marka imajımızı korumak amacıyla Küresel Riskler Raporu'nu her yıl takip ediyor, sektörümüzü ve toplumumuzu etkileyebilecek riskleri değerlendiriyor, risk-fırsat analizleri gerçekleştirerek çözümler üretiyoruz.

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak risk yönetimini, güçlü yönetimin ayrılmaz bir parçası olarak görüyor; sektörümüzü ve şirketimizi etkileyebilecek iç ve dış risk ve fırsatları yakından takip ediyoruz.

Küresel Riskler Raporu'nu temel alarak önem verdiğimiz risklerden bir diğeri de veri güvenliği ve bu risk ile gelen şirket itibarımız ve marka imajımızı koruma ihtiyacıdır. Raporun da gösterdiği üzere Covid-19 salgınıyla beraber artan dijitalleşme; uzaktan çalışma hayatına adapte olmamız ile birlikte gelen üçüncü partiler ve güvenli sayılmayan internet bağlantıları üzerinden şirket, banka ve kişisel bilgilerin paylaşılması, verilere olan saldırıların artması ve bu siber saldırıların başarıyla sonuçlandığı görülmektedir.

Sürdürülebilirlik stratejimiz doğrultusunda, sektördeki konumumuzu ve başarılarımızı tehdit edebilecek her unsuru titizlikle inceliyor, neden-olay ve sonuç değerlendirmesi yaparak risk ve fırsatlarımızı belirliyoruz. **Çevresel, Beşerî, Yasal, Operasyonel, Finansal, Makroekonomik ve Sektörel** ana başlıkları altında risk ve fırsatlarımızı şirketimiz, paydaşlarımız, toplum ve çevre üzerindeki etkilerini değerlendirerek yönetiyoruz.

Risk Yönetimimiz

Risk/Fırsat Alanı	Temel Risk/Fırsat	Riskin Açıklaması	Alınan Önlemler/Mevcut Kontroller
Çevresel	İklim değişikliği kaynaklı riskler	Gerçekleşen aşırı hava olayları, yangın, kuraklık, sel veya küresel ısınma gibi ani olaylara neden olan iklim değişikliği etkileri kaynaklı riskleri ifade eder.	Şirket içinde su tüketimine dikkat çekiyor, gereksiz su tüketimini önleyecek girişimlerimiz ve uyarılarımız ile çalışanlarımızla birlikte hareket ediyoruz.
			Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 emisyonlarımızın azaltılmasına yönelik çalışmalarımızla, sera gazı emisyonlarımızı her yıl azaltmayı taahhüt ediyoruz.
			Enerji verimliliği kapsamında yenilenebilir enerji alanında gerçekleştireceğimiz yatırımlarımız ile kurulu gücümüzü artırmaya yönelik çalışmalarımızı yürüterek karbon salımının azaltılmasına yönelik projelerimize devam ediyoruz.
			Karbon ayak izi hesaplama çalışmalarımız ile karbon ayak izimizi hesaplıyor, etkimizi minimize etmek için çalışmalar yapıyoruz.
	Doğal kaynaklar üzerindeki baskının artması kaynaklı riskler	İklim krizi, nüfus artışı, aşırı tüketim, aşırı kullanım, çevre kirliliği ve ormansızlaşma dolayısıyla doğal kaynakların kirlenmesi ve azalması, doğal kaynaklara erişimin riskli hale gelmesini ifade eder.	STK'lar ile iş birliğimizi gün geçtikçe daha da güçlendiriyor, gerçekleştirilen çevre projelerini çeşitlendiriyoruz.
			Sıfır Atık Yönetimi vb. çevresel yönetim planlarına bağlı kalarak, üzerimize düşen sorumluluğu yerine getiriyoruz.
	Biyoçeşitlilik kaybı kaynaklı riskler	İklim değişikliği, tüketici tercihleri, projelerin ekolojik etkileri, kentleşme, demografinin değişmesi, arazi kullanımında değişiklikler, kirlilik, aşırı hasat ve istilacı türlerin yayılımı gibi unsurlar nedeniyle biyoçeşitliliğin azalması risklerini ifade eder.	Yaban hayatı koruma kapsamında kuş gözlem çalışmalarını yürüterek biyoçeşitliliği korumaya özen gösteriyoruz.
			Oluşturduğumuz biyoçeşitlilik yönetimi planları ve sürdürdüğümüz yönetim sistemleri ile biyoçeşitliliğin olumsuz yönde etkilenmesinin önüne geçiyoruz.
Beşeri Riskler	Çalışan gelişimi ve yetenek yönetimi kaynaklı riskler	Nitelikli çalışanların kaybı, yetenek kazanımı ve yeteneklerin elde tutulmasındaki zorluklardan kaynaklı riskleri ifade eder.	Eşitlikçi, çeşitlendirilmiş ve tüm ayrımcılıklara karşı çıkan, güvenli, sağlıklı ve saygılı bir çalışma ortamı yaratarak çalışanlarımız üzerindeki sorumluluklarımızı yerine getiriyoruz.
		Verimli bir personel performans değerlendirme sisteminin olmayışı riskini ifade eder.	Performans sistemini iyileştirmeyi planlıyoruz.
	İSG Riskleri/Personel riskleri	Kurum içerisinde risk bilincinin yeterince oluşmaması riskini ifade eder.	Kurum içerisinde risk kültürünün gelişmesi için tüm çalışanlarımızı bilinçlendirme çalışmaları yürütüyoruz.
		İş yeri içerisinde karşılaşılabilecek tehlikelerin yaratacağı kayıplar, yaralanmalar ve hastalık ya da çeşitli başka kötü etkenlerin gerçekleşme olasılığı kaynaklı riskleri ifade eder.	İSG Eğitimleri, İSG Ödül ve Teşvik Programları ile çalışanlarımızın iş sağlığı ve güvenliği bilincini güçlendiriyoruz.
			Çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliği bizim için taviz verilmez öncelikli konuların başında olduğundan 0 iş kazası hedefini tüm çalışmalarımızda yürütüyoruz.
			İSG ve çevre risk analizlerini 2 yılda bir Risk atölye çalışmaları ile gözden geçiriyoruz.
			Müteahhit İSG ve Çevre Yönetiminin etkin olarak gerçekleştiriyor, İSG ve Çevre Sözleşmesi şartlarına uyum düzeyini artırıyoruz.
		Santrallerin lokasyonu nedeniyle herhangi bir acil durumda geç kalınması risklerini ifade eder.	Santrallere ulaşım yollarını iyileştirme çalışmalarında bulunuyor, acil durum planları oluşturarak riskleri minimize etmeyi amaçlıyoruz.

Risk Yönetimimiz

Risk/Fırsat Alanı	Temel Risk/Fırsat	Riskin Açıklaması	Alınan Önlemler/Mevcut Kontroller
Yasal	**Yanlış bilgi ve eksik dokümantasyon riski**	Yasal uyuşmazlıklar, yükümlülüklerin yerine getirilmesi konusundaki belirsizlik, düzenlemelerin yanlış yorumlanması veya personelin bu yükümlülükleri zamanında yerine getirmemesi risklerini ifade eder.	Fiba Yenilenebilir Enerji olarak yolsuzluk içeren davranışlara sıfır toleransla yaklaşıyoruz. Yasal uyum takibi yaparak çalışmalarımızı kontrol ediyoruz.
	Mevzuat değişikliklerinden kaynaklanan riskler		Mevzuat düzenlemelerinde meydana gelebilecek değişiklikleri yakından takip ediyor, kurum için oluşabilecek riskleri öngörerek önlemler alıyoruz.
Operasyonel	**Medya ve paydaş faaliyetleriyle ilgili riskler**	Paydaşları etkileyebilecek riskler ve firmayı etkileyebilecek itibar riskleri ifade eder.	Paydaş anketleri gerçekleştirerek paydaşlarımızla verimli etkileşimi artırmak ve firma itibarımızı yüksekte tutmak için çalışmalar gerçekleştiriyoruz.
	Medya ve paydaş faaliyetleriyle ilgili fırsatlar	Marka imajı açısından yapılan çalışmalar, olunan üyeliklerden kaynaklı fırsatları ifade eder.	STK'lar ile gerçekleştirilecek sosyal sorumluluk proje sayısını artırıyor, paydaş kazanımını amaçlayan projeler geliştirerek sorumluluk bilincimizi güçlendiriyoruz.
	Proje riskleri	Öngörülemeyen olaylar nedeniyle işletme verimliliğinin düşmesi, üretimde aksamalar, ulaşım, arıza ve bakımın gecikmesi nedeniyle arz güvenliğinin sağlanamaması risklerini ifade eder.	Risk analizleri gerçekleştirerek operasyonel ve stratejik proje risklerini minimuma indirmeyi amaçlıyoruz.
		Santral sahasının erişime açık olması nedeniyle orman yangını, sabotaj vb. riskleri ifade eder.	Santral sahalarının ve çevresinin güvenliğini artırarak orman yangını, sabotaj vb. kaynaklı riskleri en aza indiriyoruz.
	Proje fırsatları	Yeni ekipmanların alınarak arıza ve bakım problemlerinin ortadan kaldırılması fırsatlarını ifade eder.	Yeni tip türbinleri kullanarak daha az sayıda türbin kullanımı gerçekleştiriyor; inşaat maliyeti, gerekli zaman, bakım ve İSG risklerinde düşüş gözlemliyoruz.
	Planlama ve kaynak tahsisi riskleri	Değişen ekonomik şartlar dolayısıyla oluşabilecek plan aksaklıkları ve kaynak tahsisinde yaşanabilecek riskleri ifade eder.	Düzenli kullanılan kaynaklar için satın alma planları oluşturuyor, kaynak tahsisinde yaşanabilecek sorunları önlüyoruz.
	Dijitalleşme/Dijital eşitsizlik riskleri	Bilgi ve İletişim Teknolojileri'ne (BİT) erişimde, kullanımda ve kullanımdan kaynaklanan avantajlardaki eşitsizlik ve dijital güç yoğunluğu kaynaklı riskleri ifade eder.	Dijitalleşmeye uyum sağlamak için yenilikleri sürekli takip ediyor, dijital alanda gerçekleştirdiğimiz yatırımlar ile altyapımızı güçlendiriyoruz.
	BT ve siber güvenlik riskleri	Verilerin ve bilişim sistemlerinin korunmasında artan karmaşıklık, siber saldırılar sonucu meydana gelebilecek veri güvenliği ihlalleri kaynaklı riskleri ifade eder.	

Risk Yönetimimiz

Risk/Fırsat Alanı	Temel Risk/Fırsat	Riskin Açıklaması	Alınan Önlemler/Mevcut Kontroller
Finansal	Likidite riski	Nakit ihtiyacı durumunda, varlığın nakite çevrilememesi risklerini ifade eder.	Varlık yönetimi organizasyon yapısını daha da güçlendirmek için varlık yönetimi ile ilgili danışmanlık alıyoruz.
	Grup yapısı kaynaklı fırsatlar	Grup finansal yapısının güçlü olmasından kaynaklı finansal fırsatları ifade eder.	Kredi notumuzun düşmemesi için vadelere uyum sağlıyoruz. Grup şirketine bağlı finans şirketinin katkısı ile çeşitli riskleri fırsata çeviriyor, Yönetim Kurulu toplantılarında ilgili konuların görüşülmesiyle ortak ve bütüncül bir yol izliyoruz. Yatırım amaçlı yurt dışı kredi bulma gücümüzü, grup yapımızın getirdiği önemli güçlerden biri olarak görüyoruz.
	Risk yönetimi fırsatları	İş sürekliliği, risk yönetimi ve azaltımı ile düşen sigorta primleri, Santral kurma ve işletmedeki know-how fırsatlarını ifade eder.	Santrallerimizdeki İşletme Müdürlerimizin tecrübesi ile yetkin personellerimizin varlığı iş sürekliliğini ve işletmedeki know-how fırsatlarının değerlendirmesinde güçlü etken iken, Şirketimizin güçlü finansal yapısı ve Holdinge bağlı proje departmanımızın varlığı riski yönetmedeki en güçlü unsurlarımızdan birkaçıdır. Kurum dışı özellikle bölgesel bazda ilgili kurumlarla ilişkilerimizin güçlü olması, kurum içi işletmelerimiz içerisindeki güçlü rotasyon yapımızla riskleri fırsata çeviriyoruz.
Makroekonomik	Bulaşıcı hastalık riskleri	Covid-19 salgını gibi bulaşıcı hastalıkların bütün dünyayı etkisi altına almasıyla, belirsizliklerin artması ve ekonomik dengenin bozulması risklerini ifade eder.	Dünya Sağlık Örgütü'nün Covid-19 salgını kapsamında uyguladığı tedbirleri ve aksiyonları yakından takip ediyor ve uyguluyoruz.
	Piyasa dinamikleri/riskleri	Piyasada oluşabilecek olan riskleri ifade eder.	Piyasa dinamiklerindeki ani değişimlere ayak uydurmak için piyasayı düzenli olarak yakından takip ediyoruz.
	Ülke ekonomisindeki dalgalanmalardan kaynaklı riskler	Küresel ekonomideki değişimlerden kaynaklı ülke ekonomisindeki ani değişimler sonucu oluşabilecek riskleri ifade eder.	Ülke ekonomisindeki dalgalanmaları düzenli olarak yakından takip ediyor, bütçe planlamalarının ekonomideki dalgalanmalar göz önünde bulundurularak gerçekleştiriyoruz.
	Enerji maliyeti fırsatları	Enerji tedarikinin ekonomik dalgalanmalardan etkilenmemesinden kaynaklı fırsatları ifade eder.	Üretim ve tüketim değerlerinin takibini titizlikle gerçekleştiriyor, israf önleme tedbirlerini prosedürlerimize dahil ediyoruz.

Risk Yönetimimiz

Risk/Fırsat Alanı	Temel Risk/Fırsat	Riskin Açıklaması	Alınan Önlemler/Mevcut Kontroller
Sektörel	**Sektörel rekabet ortamı kaynaklı riskler**	Sektörel rekabet ortamında yeni rakip firmalardan veya gelişmelerden ve yeniliklerden geri kalarak kurum olarak rakiplerden geriye düşme riskini ifade eder.	Kurumsal risk ve SWOT analizleri ile gerçekleştirerek oluşabilecek risk ve fırsatları saptıyor, aksiyon alıyoruz.
	Sektördeki teşvik fırsatları	Yenilenebilir Enerjideki teşvik mekanizmalarına dair fırsatlar. Örneğin: YEKDEM alım garantisi, kapasite artış ve hibrit proje fırsatları ve yeni YEKA ihalelerini ifade eder.	Holding proje ve finans grup şirketlerimiz ile sektördeki teşviklerden yararlanmak için gerekli evrakları yasal süreçlere uygun tamamlıyor ve başvuruları eksiksiz gerçekleştiriyoruz.
	Sürdürülebilirlik/Yüksek ÇSY standartları kaynaklı riskler	Ulusal ve uluslararası gelişmeler, mevzuat ve stratejiler doğrultusunda yenilenebilir enerji sektöründeki hızlı büyüme trendlerinden kaynaklı riskleri ifade eder.	ÇSY alanında yürütülen çalışmaları yakından takip ediyor, şirket bünyesinde oluşturulan sürdürülebilirlik hedeflerine yönelik stratejik yollar belirliyoruz.
	Sürdürülebilirlik/Yüksek ÇSY standartları kaynaklı fırsatlar	%100 yenilenebilir enerji portföyü ve karbon kredisi fırsatları ifade eder.	Üretim tesislerimiz için Gold Standart Sertifikası çalışmalarını gerçekleştiriyoruz.
	Sektörün hızlı büyüme trendi fırsatları	Ulusal ve uluslararası gelişmeler, mevzuat ve stratejiler doğrultusunda yenilenebilir enerji sektöründeki hızlı büyüme trendlerinden kaynaklı fırsatları ifade eder.	Finansal yapımızın güçlü olması nedeniyle sektörde hızlı büyüme trendine sahibiz. Daha önceden kurulmuş santrallerimizle proje ve insan kaynağımızın mevcut olması sektörde gelişmemizin önünü açıyor, büyüme trendlerinin yönetimsel takibini yaparak sektörel fırsatları hızlıca analiz ediyor ve değerlendiriyoruz.

İş Etiği ve Kurumsal Politikalara ve Yasalara Uyum

Yasal mevzuat ve etik değerlere uygun yürütülen iş süreçleri

Yasaları ve yasal güncellemeleri yakından takip ederek; doğruluk, insana ve çevreye saygı, gelişim ve takım ruhu değerlerimiz doğrultusunda tüm süreçlerimizi yasal mevzuat ve etik değerlere uygun olarak yürütüyoruz.

Yasaları ve yasal güncellemeleri yakından takip ederek; doğruluk, insana ve çevreye saygı, gelişim ve takım ruhu değerlerimiz doğrultusunda tüm süreçlerimizi yasal mevzuat ve etik değerlere uygun olarak yürütüyoruz. Sektörel gelişmeler ve güncel ihtiyaçlar doğrultusunda tüm politikalarımızı gözden geçiriyoruz ve gerektiği durumlarda güncelliyoruz.

İş Etiği, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, çalışmalarımızı tüm paydaşlarımızla şeffaf ve dürüst bir şekilde paylaşarak sürdürüyoruz. Bunun yanı sıra, çalışanlarımız tarafından etik ilkelerine uyum gösterilmesinin iş yapış şeklimizin çok önemli bir parçası olduğunu düşünüyoruz. Yola çıktığımız bu düşünce ile etik kurallar doğrultusunda uyumsuzluk, rüşvet veya yolsuzluk şüphesi karşısında gerekli tavır ve sorumlulukları alıyoruz, yaptırımları uyguluyoruz.

Genel Müdürümüz ve İnsan Kaynakları Direktörümüzden oluşan **Disiplin Kurulumuz** aracılığıyla; etik ilkelere veya disiplin yönetmeliğine aykırı davranışlarda bulunan çalışanlarımıza, **İş Kanunu'nun** ilgili maddeleri doğrultusunda gereken yasal yaptırımları uyguluyoruz. **QDMS** aracılığıyla tüm çalışanlarımızla şeffaf bir şekilde paylaştığımız Disiplin Yönetmeliğimizde rüşvet, yolsuzluk ve kurum kültürüne aykırı sayılabilecek diğer davranışları ayrıntılı bir şekilde belirtiyoruz. **Etik İlkeleri Prosedürü ve Disiplin Yönetmeliğimizi** içeren **İnsan Kaynakları Yönetmeliğimizde**, yolsuzluklar ile ilgili riskleri içeren faaliyetleri ve yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürlerinin iletildiği yönetişim organı üyelerimizin sayısını ve yüzdesini belirtiyoruz. Bünyemizde yer alan tüm santrallerimizin yasal olarak gerekli bütün denetim ve kontrollerini kanun ve yönetmeliklere uygun şekilde yapıyoruz.

2021 yılında sürdürülebilirlik odaklı çalışmalarımız kapsamında bütün politikalarımızı gözden geçirdik ve gerekli güncellemeleri yaparak yeni politikalar hazırladık. Hazırladığımız ve mevcut var olan politikalarımızın hepsini yakından takip ederek gerekli olduğu durumlarda değişiklikler ve güncellemeler yapmayı taahhüt ediyoruz. Şirketimizin sahip olduğu bütün politikalar aşağıdaki tabloda belirtildiği gibidir;

Politikalarımız
• İnsan Kaynakları Politikası
• Kar Dağıtım Politikası
• Hissedar Hakları Politikası
• Sürdürülebilirlik Politikası
• Çevre Politikası
• Kalite Politikası
• İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası
• Tedarik Zinciri Politikası
• Enerji Verimliliği Politikası
• Ücret ve Yan Haklar Politikası

İnsan Kaynakları Politikalarına Uyum

Başarının ve sektörde öncü şirketlerden bir olmanın temelinde insana verilen değerin ve çalışan memnuniyetinin yer aldığına inanıyoruz. Bilgi birikimli insan gücünü bünyemize kazandırma amacımızın yanında, çalışanlarımızın profesyonel ve kişisel gelişimini de desteklemenin çok önemli olduğunu düşünüyoruz ve bu doğrultuda hareket ediyoruz. Açık iletişim anlayışımız ve takım olarak hareket etmemizin bir çıktısı olarak yenilenebilir enerji sektöründe önde gelen şirketlerden biri olarak çalışmalarımıza devam ediyoruz.

İnsan Kaynakları Politikamızı, Fiba Yenilenebilir Enerji Holding A.Ş. bünyesindeki bütün personellerimizi ve ileride kariyer imkanı yakalayacak olan bütün aday yetenekleri kapsayacak şekilde oluşturduk. **"Enerji sektöründe en güvenilir ve çalışmak için en çok tercih edilen grup olmak"** düşüncemizle İnsan Kaynakları Politikamıza, **İşe Alım, Eğitim, Ücretlendirme, Etik İlkeler, Rüşvet ve Yolsuzluk Politikalarımızı** da dahil ettik.

Kadın çalışan ile erkek çalışan arasındaki dengeyi sağlamak amacı ile 2019 yılında imzacısı olduğumuz **WEP's (Women's Empowerment Principles)** rehberini takip ediyoruz. Bunların yanı sıra, zorla çalıştırma, yasadışı göçmen ve çalışma izni olmayan yabancı uyruklu kişilerin istihdam edilmesine, her türlü kötü muamele veya sömürücü davranışları içeren zorla çalıştırma ve çocuk işçi çalıştırılmasına asla müsaade etmiyoruz ve **İnsan Hakları Politikamız, Küresel İlkeler Sözleşmesi, Anayasa ve İş Kanunu** ile zorlu ve zorunlu çalıştırma türlerinin ortadan kaldırılmasını sağlıyoruz. Raporlama dönemimiz boyunca şirketimiz bünyesinde zorla veya zorunlu çalıştırma vakası yaşanmamıştır.

2021 yılı içerisinde raporlanan yolsuzluk ve rekabete aykırı davranış vakamız bulunmamaktadır.

Sürdürülebilirlik Stratejimiz

Yeşil bir geleceğin inşası için

Yeşil bir geleceğin inşasında yenilenebilir enerjideki uzmanlığımız ile ülkemizin lider şirketlerinden biri olma vizyonumuzla ülkemizde yenilenebilir enerji üretimini artırmanın ve sürdürülebilir büyümenin yanı sıra çevresel ve sosyal sorumluluklarımıza odaklanıyoruz.

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak kurulduğumuz günden bu yana şirketimizin misyonuna uygun şekilde **yenilenebilir enerji kaynaklarına dayalı ve sürdürülebilir iş modelimiz ile temiz enerji üretiyor, akılcı, ilkeli ve sorumlu yaklaşımımızla yeni bir geleceğin oluşturulmasına katkı sağlıyoruz.** İşimizin doğası gereği sürdürülebilirliğe sağladığımız katkının ötesinde sürdürülebilirlik konusunu şirketimizin etkin stratejik yönetiminin önemli bir aracı olarak görüyoruz. **Yeşil bir geleceğin inşasında yenilenebilir enerjideki uzmanlığımız ile ülkemizin lider şirketlerinden biri olma** vizyonumuzla ülkemizin yenilenebilir enerji üretimini artırmanın ve sürdürülebilir büyümenin yanı sıra çevresel ve sosyal sorumluluklarımıza odaklanıyor, çalışanlarımız için insan odaklı çalışma ortamı sağlamak için var gücümüzle çalışıyoruz.

Uluslararası çevresel, sosyal ve yönetişim normlarına uyumlu şekilde iş süreçlerimize sürdürülebilirliği entegre etmeye çalışıyoruz. Çevresel, sosyal ve yönetişim konularında şirket performansımızı her geçen gün daha ileri taşımak için yatırımlar yapmaya devam ediyoruz. Sürdürülebilirlik çalışmalarımızı stratejik iş hedeflerimize ulaşma amacı ile yürütüyoruz. **"Sürdürülebilirlik Odağı ile Sektörde Büyümek", "İnsan Odaklı Çalışma Ortamını Sağlamak", "Çevresel ve Sosyal Sorumluluk Bilinciyle Hareket Etmek"** stratejik odak alanlarımız kapsamında çalışmalarımıza yön veriyoruz.

Öncelikli konularımız ile ilgili yaptığımız çalışmaya "2021 Yılı Önceliklendirme Matrisimiz" başlığı altında ulaşabilirsiniz.

STRATEJİ ODAK ALANLARI

Sürdürülebilirlik Odağı ile Sektörde Büyümek	İnsan Odaklı Çalışma Ortamını Sağlamak	Çevresel ve Sosyal Sorumluluk Bilinciyle Hareket Etmek
Operasyonel Mükemmelliği Sağlamak	Çalışan Memnuniyetini ve Bağlılığını Artırmak	Yenilenebilir Enerji Üretimini Artırmak
Sürekli Gelişmek/Yeni İş Modellerine Uyum Sağlamak	Çalışan ve İnsan Haklarına Saygı Duymak	İklim Krizi ile Mücadele ve Emisyon Yönetimini Sağlamak
Sürdürülebilir Finansman Sağlamak ve Sorumlu Yatırımlar Yapmak	Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılığı Sağlamak	Çevresel Etkimizi En Aza İndirmek
Değerlerimize Dayalı İş Yapmak	Yetenek ve Performans Yönetimi Sağlamak	Kurumsal Sosyal Sorumluluk Bilinciyle Hareket Etmek
Yerel Ekonomiyi Desteklemek	Bilgi Gizliliği ve Güvenliğini Sağlamak	
Kapsamlı Değerlendirme Çalışmalarıyla Riskleri Yönetmek	İş Sağlığı ve Güvenliği Standartlarından Ödün Vermemek	

Sürdürülebilirlik Stratejimiz

İlham veren sürdürülebilirlik hedefleri

2025 yılı sonuna kadar yenilenebilir enerji alanında gerçekleştireceğimiz yatırımlarımız ile kurulu gücümüzü %25 artırarak iklim değişikliğinden kaynaklanan olası riskleri azaltmayı ve karbon nötr olmayı hedefliyoruz.

Yenilenebilir enerji sektöründe bir kuruluş olarak amacımızı; çalışanlarımız, alt işverenlerimiz ve tedarikçilerimiz ile birlikte ülkemizin artan enerji talebini güvenli bir şekilde yenilenebilir enerji kaynaklarından karşılamak olarak görüyoruz. Bu hedef doğrultusunda hem ülkemizin hem dünyamızın sürdürülebilir kalkınmasına katkıda bulunabilmek adına tüm operasyonlarımızı stratejik ve alt stratejik odak alanlarımız ile üzerimize düşen yükümlülüklerin farkındalığıyla yürütüyoruz. Rüzgar ve güneş enerjisi santrallerimiz ile yenilenebilir enerji üretimine katkıda bulunuyor, gelecek nesillere daha eşit, temiz ve yaşanılabilir bir dünya bırakmayı hedefliyoruz. Dünyayı oluşturan tüm bileşenlerin yaşam haklarına saygı duyarak; ulusal ve uluslararası performans göstergeleri doğrultusunda değerlendirdiğimiz ve **Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA)** bağlamında oluşturduğumuz eylemlerimizle sürdürülebilir bir gelecek için çalışıyoruz. Katkı sunduğumuz SKA'lar doğrultusunda yarattığımız değeri **"Değer Yaratma Modelimiz"** ile detaylı bir şekilde açıklıyoruz.

Bu doğrultuda ayrıntılı bilgiyi "Değer Yaratma Modelimiz" başlığı altında bulabilirsiniz.

Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz

Karar alma süreçlerimizin merkezine çevresel ve sosyal sorumluluklarımızı koyarak ülkemizin enerji bağımsızlığını ve iklim değişikliği hedeflerini yenilenebilir enerji arzıyla pekiştirmeyi amaçlıyoruz. Bu doğrultuda 2025 yılı sonuna kadar yenilenebilir enerji alanında gerçekleştireceğimiz yatırımlarımız ile kurulu gücümüzü %25 artırarak iklim değişikliğinden kaynaklanan olası riskleri azaltmayı ve **karbon nötr** olmayı hedefliyoruz. İklim değişikliği ile mücadelenin, doğanın bütün bileşenlerine saygı göstermeyi gerektirdiğinin bilinciyle, biyolojik çeşitliliğin korunması ile ilgili yönetim planlarımızı 2022 yılı içinde geliştirerek devamlılığını sağlamak hedeflerimiz arasında yer alıyor.

Pusulamızın sürdürülebilirliği gösterdiği sorumlu bir model benimsemenin yanında üst düzey bir ekonomik performansla sektörde büyümeyi kendimize amaç edindik. Bu süreçte sürdürülebilir finansman kaynakları kullanarak sorumlu yatırımlar yapıyoruz. Kredi alma süreçlerimizde kreditörler ile sorunsuz iş birlikleri ile şirketimizin tüm yeni proje finansman ihtiyacını sürdürülebilir araçlardan sağlamayı hedefliyoruz. Benimsediğimiz bu sorumlu yaklaşımı süreçlerimize entegre ederek yeni iş modellerine hızlı bir şekilde uyum sağlama konusunda esneklik kazandık. Operasyonel mükemmelliği sağlayabilmek adına paydaşlarımızla iş birliği yaparak tedarik sürecinde risk değerlendirmesi yapmayı hedefliyoruz. Sektörümüzdeki çevreci ve teknolojik gelişmeleri yakından takip ediyoruz. Sorumlu iş modelimiz kapsamında hedeflerimiz doğrultusunda büyüyebilmek için adımlar atıyoruz. Bu sayede, yerel ekonomiyi destekliyor, ülkemizin de sürdürülebilir kalkınmasını sağlıyoruz. İlerleyen dönemlerde de bu yaklaşımla yerel istihdam, yerel iş gücü ve yerel tedarik kapasitesini desteklemeye ve artırmaya devam edeceğiz.

Kurumsal yapıyı güçlendirebilmek ve sürdürülebilir başarıyı yakalayabilmek için; **"Enerji sektöründe en güvenilir ve çalışmak için en çok tercih edilen yenilenebilir enerji şirketi olmak"** hedefiyle hareket ediyor ve insanlara dokunan süreç ve uygulamalara odaklanıyoruz. Çalışanların beklentilerini ve motivasyonlarını artırıcı unsurları tespit edebilmenin önemli olduğu inancından hareketle, kurum içinde **"Çalışan Bağlılığı Araştırması"nın** uygulanmasını sağlıyoruz. Bu doğrultuda, **Çalışan Memnuniyeti Anketleri** yapıyoruz. Bu anketler ile çalışanlarımızın memnuniyetini en üst seviyede tutmayı, verdikleri geri dönüşler ile iş ortamımızı en uygun hale getirmeyi amaçlıyoruz. Çalışanlarımızda ırk, din, dil, renk, etnik ve ulusal köken, cinsiyet, medeni hal, yaş veya engellilik ayrımı gözetmeksizin çeşitliliğe değer veriyoruz. Kurumsal sosyal sorumluluk bilincimizin pekiştirilmesi adına birlikte çalıştığımız çalışma arkadaşlarımızın kurumsal sosyal sorumluluk projelerine katılmalarını teşvik ediyor, kuruluşumuz genelinde çevre bilincini geliştirmek, yaygınlaştırmak ve sürdürmek amacı ile çalışmalar yürütüyoruz.

Sürdürmekte olduğumuz yenilenebilir enerji faaliyetlerimiz kapsamında, tüm çalışanlarımızın ve alt işverenlerimizin **İş Sağlığı ve Güvenliği** standartlarına eksiksiz ve dikkatli şekilde uymalarını beklemekteyiz. 2017 yılından bugüne Fiba Yenilenebilir Enerji bünyesindeki alt şirketlerimizde ulaşmış olduğumuz 0 iş kazası hedefini sürdürmeyi ve alt işverenlerimiz için 2025 yılı itibarıyla 0 iş kazası hedefine ulaşmayı hedefliyoruz.



Sürdürülebilirlik Stratejimiz

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile entegre hedefler

Dünyayı oluşturan tüm bileşenlerin yaşam haklarına saygı duyarak; ulusal ve uluslararası performans göstergeleri doğrultusunda değerlendirdiğimiz ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) bağlamında oluşturduğumuz eylemlerimizle sürdürülebilir bir gelecek için çalışıyoruz.

Çevresel ve Sosyal Sorumluluk Bilinciyle Hareket Etmek	**Yenilenebilir Enerji Üretimini Artırmak**	2025 yılı sonuna kadar yenilenebilir enerji alanında gerçekleştireceğimiz yatırımlarımız ile kurulu gücümüzü %25 artırarak iklim değişikliğinden kaynaklanan olası riskleri azaltmak
	İklim Krizi ile Mücadele ve Emisyon Yönetimi	2025 yılı sonuna kadar karbon nötr olmak
		Biyolojik çeşitliliğin korunması için 2022 yılı içinde biyoçeşitlilik yönetim planları oluşturmak
	Kurumsal Sosyal Sorumluluk Bilinciyle Hareket Etmek	Kuruluşumuz genelinde çevre bilincini geliştirmek, yaygınlaştırmak ve sürdürmek
Sürdürülebilirlik Odağı ile Sektörde Büyümek	**Operasyonel Mükemmelliği Sağlamak**	Tedarik sürecinde risk değerlendirmeleri yapmak
	Sürdürülebilir Finansman Sağlamak ve Sorumlu Yatırımlar Yapmak	Sürdürülebilir kredi alma aşamalarında kreditörler ile süreçleri sorunsuz yönetmek
		Şirketin tüm yeni proje finansman ihtiyacını sürdürülebilir araçlardan sağlamak
	Yerel Ekonomiyi Desteklemek	Yerel istihdam, yerel iş gücü ve yerel tedarik kapasitesini desteklemek ve artırmak
	Kapsamlı Değerlendirme Çalışmalarıyla Riskleri Yönetmek	Tedarikçilere şirketin Çevre ve İSG politikalarıyla ilgili bilgilendirme yapmak
İnsan Odaklı Çalışma Ortamını Sağlamak	**Çalışan Memnuniyetini ve Bağlılığını Artırmak**	Çalışan Bağlılığı anketlerini 2 yılda bir gerçekleştirmek
	Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılığı Sağlamak	Çalışan kadın-erkek sayısını eşit tutmak konusunda çalışmalar yapmak
	Yetenek ve Performans Yönetimi Sağlamak	Farklı büyüme ve ilerleme imkanları sağlayan eğitim ve gelişim fırsatları yaratmak
	İş Sağlığı ve Güvenliği Standartlarından Ödün Vermemek	2017 yılından bugüne Fiba Yenilenebilir Enerji bünyesindeki alt şirketlerinde ulaşılan 0 iş kazası hedefini sürdürmek ve alt işverenlerimiz içinse 2025 yılı itibarıyla 0 iş kazası hedefine ulaşmak
	Bilgi Gizliliği ve Güvenliğini Sağlamak	Tüm çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın kişisel bilgilerini yönetmeliklere ve mevzuatlara uygun şekilde korumak

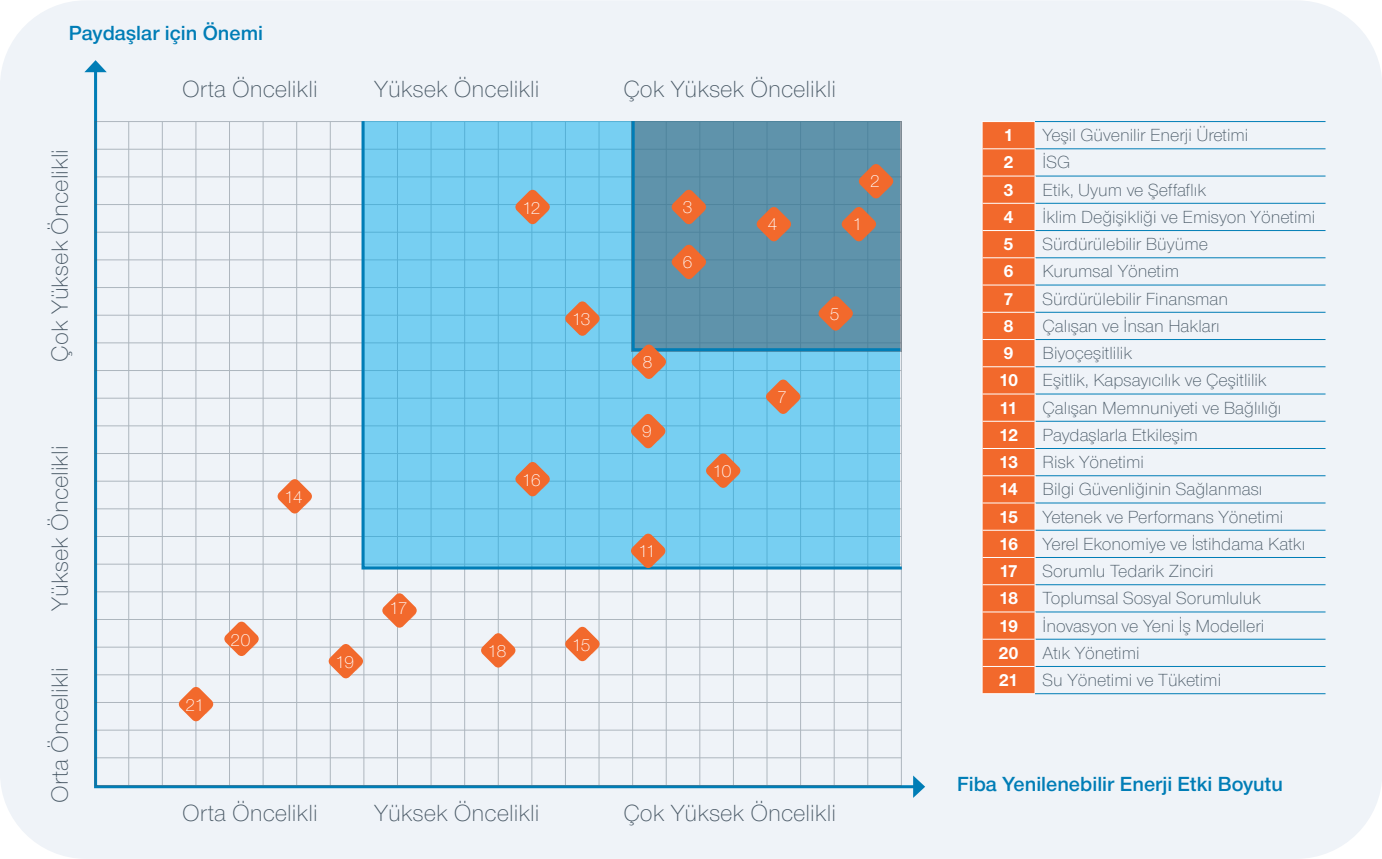
Sürdürülebilirlik Stratejimiz

Paydaş öneri ve beklentileri doğrultusunda belirlenen öncelikli konular

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, şirketimizin sürdürülebilirlik stratejisi, vizyon-misyon ve hedeflerine yön veren öncelikli konularımızı belirlerken paydaş gruplarımızın ihtiyaç ve beklentilerini göz önünde bulundurarak hareket ediyoruz.

2021 Yılı Önceliklendirme Matrisimiz

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, şirketimizin sürdürülebilirlik stratejisi, vizyon-misyon ve hedeflerine yön veren öncelikli konularımızı belirlerken paydaş gruplarımızın ihtiyaç ve beklentilerini göz önünde bulundurarak hareket ediyoruz. Küresel ve sektörel trendleri gözeterek; **Sustainability Accounting Standards Board (SASB)'un geliştirdiği Materiality Map, EU KPIs for ESG 3.0, Dünya Ekonomik Forumu Küresel Riskler Raporu (WEF Global Risks Report), Uluslararası Yenilenebilir Enerji Ajansı (IRENA) ve SDG Industry Matrix** gibi kaynaklardan yararlanarak yenilenebilir enerji sektöründe öne çıkan konuları listeledik. Öne çıkan konuları iç ve dış paydaşlarımızın önerisine sunarak tüm paydaşlarımız tarafından verilen önem derecesine göre konularımızı önceliklendirme matrisimizde konumlandırdık.



Sürdürülebilirlik Stratejimiz

Altı sermaye ögesi çerçevesinde üretilen yüksek değer

Altı sermaye ögesi çerçevesinde, Vizyon-Misyon ve Hedeflerimiz doğrultusunda Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına da katkıda bulunarak bütün paydaşlarımız için değer yaratıyoruz.

Değer Yaratma Modelimiz

14 yıldır hizmet verdiğimiz yenilenebilir enerji sektörünün önde gelen şirketlerinden biri olarak, **6 sermaye ögesi** çerçevesinde, **Vizyon-Misyon ve Hedeflerimiz** doğrultusunda **Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına** da katkıda bulunarak bütün paydaşlarımız için değer yaratıyoruz. Bu değeri, ilgili olduğu sermaye ögeleri, girdi ve kaynaklar, iş faaliyetleri, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına katkısı ve faaliyet çıktılarıyla birlikte şeffaf bir şekilde bütün paydaşlarımızla paylaşıyoruz.

Sermaye Ögeleri	Girdi ve Kaynaklar	İş Faaliyetleri	Çıktılar	Yaratılan Değer	SKA'lara Katkılarımız
Finansal Sermaye	• Yatırımlar • Finansal gelirler	• Finansal risk yönetimi • İşletme sermayesi yönetimi • Gelir artışı yönetimi • Fiyatlandırma • Kapasite artışı ve yeni yatırım projeleri • Finansal tabloların web sitesinde yayımlanması	• 2021 yılı itibarıyla 1.146.029.000 TL şirket geliri* • 17.686.454.000 TL toplam varlıklar • 2021 yılında %88 oranında gelir artışı • %5,35 pazar payı • Pozitif ve sürdürülebilir serbest nakit akımı	• Sürdürülebilir finansmana erişim • Şirket itibarı • Şeffaflık ve güvenilirlik	8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME

**Fiba Yenilenebilir Enerji ve elektrik üretimi yapan santrallerinin mülkiyetini elinde bulunduran bağlı ortaklıklarının toplam gelirleridir.*

Sürdürülebilirlik Stratejimiz

Sermaye Ögeleri	Girdi ve Kaynaklar	İş Faaliyetleri	Çıktılar	Yaratılan Değer	SKA'lara Katkılarımız
Fikri Sermaye	• Yönetim sistemleri ve sertifikaları • Bilgi işlem altyapısı • Geri bildirimlerde QR kod ile bildirim kanalı	• Proje geliştirme • Verimlilik artırıcı uygulamalar • Bilgi Güvenliği Eğitimleri	• SCADA ile canlı olarak türbinlerin izlenmesi • WebEyes sistemi kullanılarak üretim saatlik mailleri ile üretim verilerinin saatlik gözlemlenmesi ve aynı sistem ile üretim tahmin verilerinin EPİAŞ ve TPYS sistemlerine gönderilmesi • Daily Report ile santrallerin ilk kurulduğu andan itibaren tüm verilerin gözlemlenmesi • MobEyes sistemi ile kurum içi ve dışı erişim sağlayan mobil uygulama ile santrallerin üretim takibinin yapılması • Rüzgar tahmini veritabanı kullanılması ve farklı rüzgar tahmin firmaları ile çalışılarak optimum tahminlere göre planlamaların yapılması • İSG Çevre ve Biyoçeşitlilik konularında tüm çalışanlara aktarımı için QR kod sistemi • KoçSistem altyapısı ile güvenlik ve yedekleme sistemlerinin sağlanması	• İş verimliliği • Çalışan deneyimi • Üretkenlik ve verimlilik artışı • İnovasyon	

Sürdürülebilirlik Stratejimiz

Sermaye Ögeleri	Girdi ve Kaynaklar	İş Faaliyetleri	Çıktılar	Yaratılan Değer	SKA'lara Katkılarımız
Üretilmiş Sermaye	• Alt yapı • Ekipmanlar	• Santraller için makine ve ekipmanların satın alınması • Bakım ve onarım • Türbinlerde sürekli izleme ekipmanlarının kullanımı • Drone kullanımı ile enerji nakil hattı ve türbin kontrolleri • Arz sürekliliği kapsamında yapılan bakımlar	• 499.987.000 TL ekipman ve makine yatırımı • Yalova Projesinde Delmece Yaylasına ulaşım yollarının yapılması • Toplamda 19 enerji santrali • Yüksek kapasiteli yeni nesil ekipmanların alınması ve düzenli bakım, onarım ve güncellemelerinin yapılması • Türbin servis hizmetlerinin aksamaması için ağır kış koşullarında santral ve türbin erişim yollarının açık tutulması	• Üretkenlik, verimlilik artışı ve kapasite kullanımı • Emniyet	

Sürdürülebilirlik Stratejimiz

Sermaye Ögeleri	Girdi ve Kaynaklar	İş Faaliyetleri	Çıktılar	Yaratılan Değer	SKA'lara Katkılarımız
İnsan Sermayesi	• Alanında uzman 158 çalışan • Yönetim sistemleri ve programları • Şirket prensipleri ve değerleri • Eşitlikçi Dil ve Davranış Kılavuzu • Kadının güçlenmesi prensipleri (WEPs imzacılığı vs.) • LEAP -Çalışan Destek Programı • "Fiba:İşimiz Eşitlik" platformu	• Yetenek ve performans yönetimi • Sağlık, güvenlik ve iyi olma hali uygulamaları • İnsan hakları, çeşitlilik ve kapsayıcılık uygulamaları • Çalışan iletişimi ve etkileşimi • Acil durum planları ve tatbikatlar • Kaza Araştırması ve Kök Sebep Analizi • Aylık İSG bültenleri ve İSG Ödül & Teşvik Programı	• Toplamda 24 başlıkta, 169 saat kişisel gelişim eğitimleri • Mesleki belgelendirme (EKAT) • Kadın yönetici oranı %44 • Genel müdürlükte kadın çalışan oranı %44 • Çalışan memnuniyeti anket sonucu %68 • Akut ile merkez ofis çalışanları için gerçekleştirilmiş olan 216 kişi. saat afet ve acil durumlar eğitimi	• Çalışan bağlılığı ve memnuniyeti • Üretkenlik, verimlilik artışı • Çeşitlilik ve kapsayıcılık • Kişisel gelişim • Bilgi ve becerilerde ilerleme • Sağlık, güvenlik ve iyi olma hali • Fırsat Eşitliği	1 YOKSULLUĞA SON 3 SAĞLIK VE KALİTELİ YAŞAM 4 NİTELİKLİ EĞİTİM 5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ 8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME 10 EŞİTSİZLİKLERİN AZALTILMASI

Sürdürülebilirlik Stratejimiz

Sermaye Ögeleri	Girdi ve Kaynaklar	İş Faaliyetleri	Çıktılar	Yaratılan Değer	SKA'lara Katkılarımız
Sosyal ve İlişkisel Sermaye	• Paydaş beklentileri • Şirket prensipleri ve değerleri • Düzenlemeler ve yasalar • Dış eğilimler • Etkileşim platformları • Küresel İlkeler sözleşmesi imzacısı olmak	• STK, ticari menfaat grupları ve sektör dernekleri toplantıları, konferanslar, çalıştaylar, paneller ve projelere aktif katılım • Tedarikçilerle etkili iletişim ve tedarikçilerin değerlendirilmesi • İletişim kampanyaları • KSS Programları • Yerel ve ulusal resmi makamlarla etkileşim • Yasal uyum takibi	• Bölgesel projelerde %74,4 oranında yerel istihdam • Gönüllülük ve KSS projelerine yapılan bağış miktarı yaklaşık 564.000 TL • Fiba Gönüllüleri Hareketi • Ortaklık kurulan STK sayısı 5	• Şeffaflığı artırmak • Güven inşa etmek • Şirket itibarı • Gelecekteki dayanıklılığa katkı • Faaliyet göstermek için sosyal uyum • Yasal risk azaltma • Sosyal kalkınma • Farkındalık	

Sürdürülebilirlik Stratejimiz

Sermaye Ögeleri	Girdi ve Kaynaklar	İş Faaliyetleri	Çıktılar	Yaratılan Değer	SKA'lara Katkılarımız
Doğal Sermaye	• Enerji • Biyoçeşitlilik • Su	• Sürdürülebilir Atık Yönetimi • Çevre sorunları için STK'larla ortaklıklar • Karbon ayak izi hesaplama ve azaltma çalışmaları • Çevresel Etki Değerlendirmeleri ve ISO14001 denetimleri • Yaban hayatı uzmanlarının da katılım sağladığı, yıllık kuş-yarasa izleme çalışmaları • Biyoçeşitlilik Yönetim Sistemi	• 563.000 hektar orman arazisine eş değer 1.065.000 ton/yıl karbon emisyonu azaltımı • Gold sertifikasyonu • 2.192 kişi. saat yaban hayatı eğitimleri • Biyoçeşitlilik yönetim sisteminin sürdürüldüğü işletme sayısı 10/14 • 2021 yılı yenilenebilir enerji üretiminde %36,2 artış	• Sürdürülebilir kaynak yönetimi • Faaliyet göstermek için sosyal uyum • Çevreyle ilgili farkındalık • Doğal kaynakların ve ekosistemin korunması	

Çevresel Sorumluluğumuz

Türkiye'nin önde gelen yenilenebilir enerji şirketlerinden biri olarak, tüm canlıların yaşam hakkına saygı duyuyor, dünyamız için düşük karbonlu temiz ve yeşil enerji hizmeti vererek enerji dönüşümüne desteğimizi veriyoruz. Operasyonlarımızda etkin atık ve su yönetimini hassasiyetle gerçekleştiriyoruz. 2021 yılında sürdürülebilirlik odaklı çalışmalarımız sonucunda mevcut **İSG-Ç ve Kalite Politikalarımızı** güncelleyerek, sürdürülebilirlik ve enerji yönetimi konularını içeren **Enerji Verimliliği Politikası, Çevre Politikası ve Sürdürülebilirlik Politikasını** oluşturduk. Ulusal ve küresel gelişmeler ve değişen ihtiyaçlar doğrultusunda politikalarımızı güncelliyor sürekli olarak geliştiriyoruz. Tüm politikalarımızı kurumsal web sitemizde yayımlayarak tüm paydaşlarımızla şeffaf bir biçimde paylaşıyoruz.

1.065.000 ton

Santrallerimizin sağladığı karbon azaltım oranı





İklim Değişikliği ile Mücadele ve Emisyon Yönetimimiz

Sıfır karbon hedefi

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, 2025 yılına kadar karbon ayak izimizi sıfırlamayı hedefliyoruz.





Ülkemizdeki öncü yenilenebilir enerji firmalarından biri olarak, **iklim değişikliği ile mücadelede ve emisyon yönetimini sağlamak** konularındaki sorumluluğumuzun bilinciyle çalışıyoruz ve sektörde örnek çalışmalara imza atarak yenilenebilir enerji kullanımını teşvik ediyoruz. Öncelikli konularımız arasında iklim değişikliği ve emisyon yönetimi konusu ilk sıralarda geliyor ve operasyonlarımızı şekillendiriyor. Bu doğrultuda, merkez ofisimiz ve rüzgar enerjisine dayalı elektrik üretimi gerçekleştiren bütün alt lokasyonlarımız için **ISO 9001, ISO 14001** ve **ISO 45001** sertifikasyonları mevcuttur. Mevcut Entegre Kalite Yönetim Sistemimizin kapsamını 2022 yılında **ISO 50001** sertifikası ile genişletmeyi hedefliyoruz.

CO_2

%25

2025 Yıl Sonuna Kadar Kurulu Güç Artışı Hedefi

Sektörde örnek çalışmalara imza atarak yenilenebilir enerji kullanımını teşvik ediyoruz.

İklim değişikliğiyle mücadelemiz kapsamında, 2025 yılı sonuna kadar yenilenebilir enerji alanında gerçekleştireceğimiz yatırımlarımız ile kurulu gücümüzü %25 oranında artırarak iklim değişikliğinden kaynaklanan olası riskleri azaltmayı hedefliyoruz. Çevreye verdiğimiz değerin kurum içerisinde de yaygınlaşmasını önemsiyoruz ve çalışanlarımızın çevre bilincini geliştirmek, yaygınlaştırmak ve sürdürmek için kapsamlı çalışmalarda bulunuyoruz.

2021 yılında Çevre Kanunu'na veya düzenlemelerine uyulmaması konusunda tarafımıza uygulanan cezai işlem yaptırımı bulunmamaktadır.

Karbon Ayak İzimiz

İklim değişikliğiyle mücadele konusunda yapılması gereken çalışmalardan en öncelikli olanın karbon ayak izinin takibi olduğunu düşünüyoruz. Bu doğrultuda ve çevreye verdiğimiz etkiyi minimumda tutmak amacıyla, 2020 yılında ilk defa karbon ayak izimizi hesapladık. 2020 yılında 0,00185 tCO_2/MWh olan karbon ayak izimizi 2021 yılında 0,00155 tCO_2/MWh'e düşürdük. 2021 yılında üretim başına karbon ayak izimizi %16,22 oranında azaltmış olduk. Bu hesabın her sene daha izlenilebilir ve şeffaf olmasını hedefliyoruz. Bu doğrultuda, kurumumuz bünyesindeki kapasite ve proje artışlarını da dikkate alarak, baz yılından itibaren her sene hesabın tekrarlanmasını ve emisyonlarda düşüş elde etmeyi amaçlıyoruz. Yayımladığımız Karbon Ayak İzi Hesaplama Raporu ile de ortaya çıkan sonuçları kayıt altında tutuyoruz. **GHG (Greenhouse Gases) protokolünde ve GRI standartlarında** yer alan Kapsam 1, 2, 3 emisyonlarımızı hesaplayarak tüm paydaşlarımızla paylaşıyoruz.

İklim Değişikliği ile Mücadele ve Emisyon Yönetimimiz

Hesap verebilir ve şeffaf yönetim anlayışı

GHG (Greenhouse Gases) protokolünde ve GRI standartlarında yer alan Kapsam 1, 2, 3 emisyonlarımızı hesaplayarak tüm paydaşlarımızla paylaşıyoruz.



Yıllara Göre Emisyon Dağılımı*		
Kaynak	**2020**	**2021**
Kapsam 1**	141,27 tCO_2e	455,21 tCO_2e
Kapsam 2 ***	1.722,60 tCO_2e	1.806,19 tCO_2e
Kapsam 3 ****	239,96 tCO_2e	142,52 tCO_2e

** Kapsam 1, 2 ve 3 emisyonlarına ait detaylı verileri bu tablo içeriğinde görebilirsiniz.*
*** Kapsam 1 emisyonları, doğrudan atmosfere emisyon salan, sahip olunan veya kontrol edilen faaliyetleri kapsamaktadır.*
**** Kapsam 2 emisyonları, tüketilen elektrik, ısı, buhar veya soğutma tüketiminden kaynaklanan, dolaylı sera gazı emisyonlarını kapsamaktadır.*
***** Kapsam 3 emisyonları, iş uçuşları, çalışan ulaşımı, otel konaklamaları, kağıt tüketimi, su kullanımı, atık üretimini kapsamaktadır.*

Kaynağına Göre Sera Gazı Emisyonları*****	2020		2021	
	tCO_2	**%**	**tCO_2**	**%**
Elektrik	1.772,60	81,88	1.806,19	75,13
Isınma	20,28	0,96	21,60	0,90
Jeneratör	91,14	4,33	6,84	0,28
Araçlar	29,84	1,42	426,77	17,75
Uçuşlar	44,10	2,10	42,39	1,76
Kağıt Kullanımı	1,71	0,08	1,55	0,06
Çalışan Ulaşımı	164,15	7,80	75,49	3,14
Otel Konaklamaları	10,07	0,48	10,92	0,45
Atık & Atık Su	19,92	0,95	12,17	0,51
Toplam	**2.103,83**	**100**	**2.403,92**	**100**

***** *2020 ve 2021 yılına göre kaynak bazında emisyon değerlerine ve yüzdelik paylarına ait detaylı verileri bu tablo içeriğinde görebilirsiniz.*

2021 yılında, ihraç ettiğimiz Gold Standard sertifikalı karbon kredilerinin satışından elde ettiğimiz gelir 6.964.000 TL 'ye ulaşmıştır.

Enerji Uygulamaları

Enerji tüketiminde önemli tasarruf

Enerji tüketimimizi azaltmaya yönelik yaptığımız çalışmalar sayesinde 2020 yılında 0,00188 $MWh_{tüketim}/MWh_{üretim}$ olan satılan ürün ve hizmetlerimizin enerji ihtiyacını 2021 yılında 0,00162 $MWh_{tüketim}/MWh_{üretim}$ ile karşılayarak %13,78 oranında bir azaltım gerçekleştirdik.



İklim değişikliğiyle mücadele kapsamında kendi sorumluluğumuzun bilinciyle yenilenebilir enerjideki kapasitemizi her geçen gün artırarak ilerliyoruz. Enerji tüketimimizi azaltmaya yönelik yaptığımız çalışmalar sayesinde 2021 yılında bir önceki yıla göre %13,78 azaltım sağlayarak satılan ürün başına enerji tüketimimizi 0,00188 $MWh_{tüketim}/MWh_{üretim}$'den 0,00162 $MWh_{tüketim}/MWh_{üretim}$'e düşürdük. Bu sayede üretim başına karbon ayak izimizi %16,22 oranında azalttık. İşletmede olan, 209 türbinden oluşan ve 552.6 MWm kurulu güce sahip 14 Rüzgar Enerjisi Santralimiz ile 2021 yıl sonu itibarıyla toplam **563.000 hektar orman arazisine eş değer 1.065.000 ton karbon emisyonu** azaltımına ulaştık.



2021 yıl sonu itibarıyla toplam 563.000 hektar orman arazisine eş değer 1.065.000 ton karbon emisyonu azaltımına ulaştık.

Rüzgar Enerji Santrali*	Kapasite
Düzova Rüzgar Enerji Santrali	51,5 MWm
Ziyaret Rüzgar Enerji Santrali	76 MWm
Günaydın Rüzgar Enerji Santrali	20,75 MWm
Salman Rüzgar Enerji Santrali	27,5 MWm
Karadere Rüzgar Enerji Santrali	19,2 MWm
Şadıllı Rüzgar Enerji Santrali	38,5 MWm
Ortamandıra Rüzgar Enerji Santrali	11,2 MWm
Uluborlu Rüzgar Enerji Santrali	61,2 MWm
Karova Rüzgar Enerji Santrali	30,15 MWm
Kızılcaterzi Rüzgar Enerji Santrali	13,6 MWm
Bağlama Rüzgar Enerji Santrali	53,2 MWm
Tayakadın Rüzgar Enerji Santrali	51 MWm
Yalova Rüzgar Enerji Santrali	53,2 MWm
Pazarköy Rüzgar Enerji Santrali	45,6 MWm

** 11 tanesi Karbon Kredi Sertifikası'na sahip, kalan 3 tanesinin de sertifika süreci devam etmekte olan 14 Rüzgar Enerji Santralimizin kapasitelerine ait detaylı verileri bu tablo içeriğinde görebilirsiniz.*

Güneş Enerji Santralleri**	Kapasite
Çardak Güneş Enerji Santrali	1 MW
Acıpayam Güneş Enerji Santrali	4 MW
Kocabaş Alt Güneş Enerji Santrali	5 MW
Kocabaş Üst Güneş Enerji Santrali	5 MW
Kocadere Güneş Enerjisi Santrali	10MW

*** Toplam 25 MW değerinde enerji kapasitesine sahip, Karbon Kredi Sertifika süreci devam etmekte olan 5 Güneş Enerjisi Santralimizin kapasitelerine ait detaylı verileri bu tablo içeriğinde görebilirsiniz.*

Toplam enerji ve yakıt tüketimlerimize dair detaylı tablolara 'Ekler' bölümünden ulaşabilirsiniz.

Biyoçeşitlilik

Tüm canlılara yaşanabilir bir dünya bırakmak için

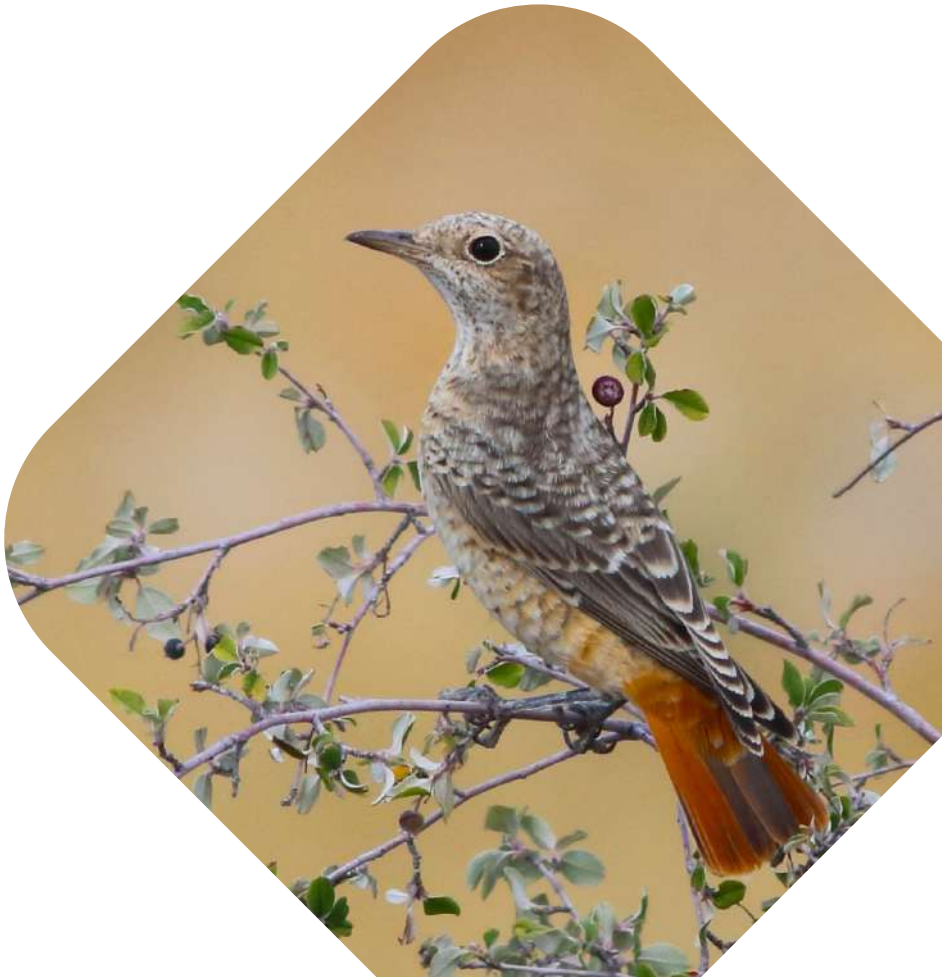
Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, faaliyet gösterdiğimiz bütün alanların biyolojik çeşitliliğini korumaya yönelik aksiyonlar alıyoruz. Öncelikli konularımız arasında yer alan biyoçeşitlilik konusunu merkeze alarak, operasyonlarımızı bu farkındalık ile sürdürüyoruz.

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, faaliyet gösterdiğimiz bütün alanların biyolojik çeşitliliğini korumaya yönelik aksiyonlar alıyoruz. Öncelikli konularımız arasında yer alan **biyoçeşitlilik** konusunu merkeze alarak, operasyonlarımızı bu farkındalık ile sürdürüyoruz. Santrallerimizin konumlandırırken koruma altındaki bölgelerden uzak durmaya ve sahaların bulunduğu alana olan etkisini minimuma indirmeye dikkat ediyoruz. Projelerimizin yatırım aşamasında yürütülen ÇED sürecine ilişkin olarak bölgelerdeki biyoçeşitliliğin tespiti kapsamında, **"Ekolojik/ Ekosistem Değerlendirme Raporu"** hazırlıyoruz ve bu rapora istinaden **Doğa Koruma ve Milli Parklar Genel Müdürlüğü**'nün vermiş olduğu görüş ile 2008 yılından beri Fiba Yenilenebilir Enerji A.Ş. olarak sahalarımızda flora ve fauna tespit, koruma ve takip çalışmaları yapıyoruz. Biyoçeşitliliğin tespitine ve korunmasına verdiğimiz önem doğrultusunda, alanında uzman 3.taraf danışman firmalarla yaptığımız iş birlikleriyle ve 2014 yılında şirket bünyemize aldığımız 3 biyolog uzmanımız ile biyoçeşitlilik konusundaki çalışmalarımızı yürütmeye devam ediyoruz.

2021 yılı itibarıyla, **1 Dr. Biyolog, 1 Uzm. Biyolog ve 2 Yaban Hayatı Uzmanı** olmak üzere 4 personel ile çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

- Rüzgar Enerji Santrallerimizin yatırım ve işletme süreçlerinde, Doğa Koruma ve Milli Parklar Genel Müdürlüğü'nün görüşleri doğrultusunda **yerli/göç eden kuş ve yarasa izleme** çalışmaları gerçekleştiriyoruz.
- Şirketimiz bünyesindeki 4 personelimizle ve hizmet aldığımız danışman firmalarla toplam 10 işletmemizde kuş, yarasa izleme ve karkas tarama çalışmaları yürütüyoruz.
- Bağlama Rüzgar Enerjisi Santralinde kış aylarında **su kuşu izleme** çalışmaları yapıyoruz.
- Yalova, Pazarköy, Tayakadın, Şadıllı ve Karadere Rüzgar Enerji Santrallerimizde ilkbahar göçü ortası ve yaz dönemi boyunca belirli periyotlarla **Kuş Üremesi İzleme** çalışmaları gerçekleştiriyoruz.
- Santrallerimizin kurulum öncesi ve sonrasında, **memeli hayvan türlerinin ve popülasyonlarının tespiti için fotokapan** çalışmaları yürütüyoruz.
- Yarasa izleme çalışmalarımızı, danışman firmalarımız ile gece ve gündüz ileri teknoloji **ultrasonik ses tespit cihazları** yardımıyla yapıyoruz.

Biyoçeşitliliğin tespitine ve korunmasına verdiğimiz önem doğrultusunda, alanında uzman 3.taraf danışman firmalarla yaptığımız iş birlikleriyle ve 2014 yılında şirket bünyemize aldığımız 3 biyolog uzmanımız ile biyoçeşitlilik konusundaki çalışmalarımızı yürütmeye devam ediyoruz.



Biyoçeşitlilik

Biyoçeşitlilik alanında bilimsel çalışmalar

14 Ekolojik Değerlendirme Raporu, 142 Kuş Gözlem Raporu, 66 Fauna Raporu, 35 Yarasa Raporu, 24 Karkas Tarama Raporu, 2 Translokasyon Raporu ve 5 Biyoçeşitlilik Yönetim Planı olmak üzere toplam 300'e yakın rapor hazırladık.





Flora çalışmalarımızda, bir işletmemizin inşaat sürecinde tespit ettiğimiz ve bölgesel endemik olan **"Centaurea hermanni"** neslinin sürdürülebilirliği için, **"Bitki Taşıma (Translokasyon)"** metodolojisi ile bitkiyi uygun alanlara taşıdık ve türün yaşamsal takibini yaptık. Yaptığımız çalışmaya ve takibine ilişkin 2 ayrı raporlama gerçekleştirdik ve bitki türünün takibini yapmaya hala devam ediyoruz. Biyoçeşitlilik çalışmalarımıza başladığımız 2008 yılından itibaren, **14 Ekolojik Değerlendirme Raporu, 142 Kuş Gözlem Raporu, 66 Fauna Raporu, 35 Yarasa Raporu, 24 Karkas Tarama Raporu, 2 Translokasyon Raporu ve 5 Biyoçeşitlilik Yönetim Planı** olmak üzere toplam 300'e yakın rapor hazırladık.

Şirketimiz bünyesinde, eğitimler ve bilinçlendirme çalışmaları gerçekleştirerek biyoçeşitlilik konusunda farkındalığı artırıyoruz. Santrallerimizde, proje öncesi, inşaat ve işletme dönemlerinde çalışan tüm personelimize **"Yaban Hayatı Bilgilendirme Eğitimleri"** veriyoruz. Tüm çalışanlarımıza ulaşması adına **QR kodlu Yaban Hayatı Bildirim Formu** oluşturduk ve personellerimiz ve ziyarete gelen misafirlerimiz için, çevrelerindeki yaban hayatı hakkında bilgi sahibi olabilmeleri amacıyla, işletmelerimize **"Yaban Hayatı Bilgilendirme Tabelası ve Posteri"** yerleştirdik. Biyoçeşitliliğin korunması ve sürdürülebilmesi adına uzmanlarımız **"Tür Eylem Planı ve Tür Eylem Planı Metodolojisinin Belirlenmesi"** konularında çalıştaylara katıldı. Bu çalıştaylardan edinilen bilgi ve birikimleri şirket politikalarımıza dahil ettik. Doğa Koruma ve Milli Parklar biriminin sürdürdüğü **"Kış Dönemi Su Kuşu İzleme"** çalışmalarında, uzmanlarımız tarafından Doğa Koruma ve Milli Parklar personellerine eğitim ve arazi çalışması desteği sağladık.

Türbin ve iletim hattı kurulumu faaliyetlerimizin biyolojik çeşitliliğe olan etkilerini ölçerek ve minimumda tutarak operasyonlarımızı sürdürüyoruz. **2873 sayılı Milli Parklar Kanunu ve Korunan Alanlar Yönetmeliği** esaslarını gözetiyor, bölgesel analizler yaparak etkilenmesi olası hayvan ve bitki türlerini tespit ediyoruz. İhtiyaçlar dahilinde bitki ve toprak translokasyonu gerçekleştirerek türbin alanlarının kurulması, yolların ve iletim hatlarının açılması çalışmalarımız sebebiyle gerçekleşen etkileri önlüyoruz. Bölgede herhangi bir kirletici, tespit edilen bir patojen veya istilacı tür oluşumunu ve mevcut canlı türlerinde bir azalma olmadığını kuruluş dışı bağımsız profesyonellerden aldığımız danışmanlık ile onaylatıyoruz.

Santrallerimizin, kuş ve yarasa üzerindeki olası etkisini azaltmayı hedefleyerek **"Türbin Kapatma Protokolü"** oluşturduk. Kızılcaterzi Rüzgar Enerji Santralimizde yarasa izleme çalışmalarını geliştirerek **"Nacel Seviyesinde İzleme (akustik yarasa sesi tespit çalışmaları)"** çalışmaları başlattık. Türkiye'deki ilk çalışmalara örnek olması amacıyla, 2022 yılı içerisinde Kızılcaterzi RES santralimizdeki 4 türbinde uygulamayı ve Nacel İzleme sonuçları ve karkas deneyleri sonucunda yarasalara olası etkilerin azaltılmasını hedefliyoruz. Bazı işletmelerimizin bulunduğu bölgelerde, biyoçeşitliliğin devamlılığına destek olmak için ağaçlandırma çalışmaları yürütmeyi planlıyoruz.

Biyoçeşitliliğin korunması kapsamında, 2022 yılında biyoçeşitlilik yönetim planları oluşturmayı hedefliyoruz.

Etkin Atık ve Su Yönetimimiz

Su ve atık süreçlerinde başarılı yönetim

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, korumamız gereken en önemli doğal kaynaklarımız arasında yer alan suyun sorumlu ve verimli kullanımını ve atık bertarafı konularını önemsiyoruz.

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, korumamız gereken en önemli doğal kaynaklarımız arasında yer alan suyun sorumlu ve verimli kullanımını ve atık bertarafı konularını önemsiyoruz. Bu doğrultuda öncelikli konularımız arasında konumlandırdığımız **"Su Yönetimi ve Tüketimi" ve "Atık Yönetimi"** konuları, santrallerimizde ve ofislerimizde gerçekleşen operasyonlarımızı şekillendirmemizde önemli rol oynuyor. Operasyonlarımız sonucunda oluşan su ve atık süreçlerimizi etkin bir biçimde yönetiyoruz ve faaliyetlerimizi minimum su tüketimi ile gerçekleştirmeye odaklanıyoruz.

Atık Yönetimimiz

Atık yönetimimiz kapsamında, santrallerimizde ve ofis binamızda oluşan kirliliğin kaynağında önlenmesini ve ayrıştırılarak geri kazanılmasını önceliklendiriyoruz. Bu adımların mümkün olmadığı durumlarda ise atıklarımızın, yönetmeliklere uygun şekilde bertarafını gerçekleştiriyoruz.

Bünyemizdeki 14 Rüzgar Enerji Santralimizin hepsi Sıfır Atık Belgesine sahip olmakla birlikte, 5 Güneş Enerjisi Santralimizin tamamı için gerekli başvurular yaptık. 2022 yılında Güneş Enerji Santrallerimizin Entegre Yönetim Sistemlerine (EYS) dahil edilmesi için çalışmaların tamamlanmasını hedefliyoruz. Mevcut Entegre Yönetim Sistemimiz **ISO 9001, ISO 14001 ve ISO 45001**'i içermektedir ve raporlama yılı içerisinde yaptığımız çalışmalarımız ile şirketimizde ISO 14001 kapsamında eğitim, tatbikat, iç tetkik ve dış tetkikler gerçekleştirdik.

Genel müdürlüğümüz bünyesinde ve üretim tesislerimizde evsel nitelikli atıklar oluşmaktadır. Santrallerimizin işletilmesi kapsamında ise, yürütülen bakım süreçlerimiz sonucunda, tehlikeli ve tehlikesi atıklar oluşmaktadır. Santrallerimizin bakım süreçlerinde dış kaynaklı hizmet satın almamızın sonucunda oluşan atıkların yönetimlerini de tuttuğumuz kayıtlar ile geri kazanım ve bertaraf çalışmalarının takibini gerçekleştiriyoruz.

14 Rüzgar Enerji Santralimizin tamamında Sıfır Atık Belgesine sahibiz.



Etkin Atık ve Su Yönetimimiz

Verimli kaynak kullanımı

Fiba Yenilenebilir Enerji bünyesinde oluşan atık suyun yönetmeliklere uygun olarak bertarafının sağlanmasının ve suyun verimli kullanımının iklim değişikliğiyle mücadeledeki öneminin bilinciyle operasyonlarımızı sürdürüyoruz.





Faaliyetimiz çerçevesinde oluşan atıklarımızı, **Atık Yönetimi Yönetmeliği'nde** belirtilen şartlara uygun olarak tesis ettiğimiz geçici atık depolama alanlarında muhafaza ediyoruz. Geçici atık depolama alanlarımızın yönetmelik şartlarına uygunluğunu Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Müdürlükleri görüşleri ile güvence altına alıyoruz.

Üretim santrallerimizde bakım süreçleri ve işletmelerden kaynaklı oluşan atıkları, **Endüstriyel Atık Yönetim Planı'mız** doğrultusunda, kaynağında ayrıştırıyoruz. Ambalaj atıklarımızı belediyelere, yetkili kuruluşlara ve lisanslı firmalara teslim ederken, oluşan tehlikesiz atıkları lisans sahibi firmalara veriyoruz. Tehlikeli atıkların bertarafında; sevkiyatta lisanslı araçlar ile teslimat sağlayarak lisanslı geri kazanım tesisleri ile iş birliği halindeyiz. Şirketimiz bünyesinde ortaya çıkan, evsel nitelikli atıklarımız hariç, bütün atıkları geri kazanıma gönderiyoruz. Evsel atıklarımız için bağlı olduğumuz belediyeler ve yerel yönetimler ile iş birliği içerisinde çalışıyoruz.

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, kurumumuz bünyesinde oluşan bütün atıkların kayıtları için **MOTAT (Mobil Atık Takip Sistemi) ve Sıfır Atık Bilgi Sistemi** kullanıyoruz ve lisanslı firmalardan atık teslim kayıtlarını alıyoruz. Atıkların yeniden kullanımına dair hazırlıkları, geri dönüşümü ve diğer geri kazanım işlemlerini **Atık Beyanlarımız** ile belirtiyoruz.

Atık Türü*	Miktar (kg)	
	2020	2021
Tehlikeli Atık	7.276	17.604**
Tehlikesiz Atık	82.270	81.007

**2020 ve 2021 yıllarına ait türüne (tehlikeli veya tehlikesiz atık) göre atık miktarlarımıza ait detaylı verileri bu tablo içeriğinde görebilirsiniz.*
***2021 yılı tehlikeli atık miktarlarımızdaki artış 4 yeni projenin eş zamanlı tamamlanmasıyla oluşan inşaat dönemi kapanış atıklarından kaynaklanmaktadır.*

Su Yönetimimiz

Şirketimiz bünyesinde oluşan atık suyun yönetmeliklere uygun olarak bertarafının sağlanmasının ve suyun verimli kullanımının iklim değişikliğiyle mücadeledeki öneminin bilinciyle operasyonlarımızı sürdürüyoruz.

İhtiyacımız olan suyu tüm işletmelerimize tankerler ile getiriyoruz. Getirdiğimiz suları sahalardaki su depolarında muhafaza ederek evsel nitelikli ihtiyaçlarımız için kullanıyoruz. İşletmelerimizde gerçekleşen operasyonlar kapsamında su kullanımına ihtiyaç duymuyoruz ve dolayısıyla endüstriyel atık su oluşumuna sebep olmuyoruz. Evsel nitelikli ihtiyaçlar için kullanılan sudan oluşan evsel nitelikli atık suları sızdırmaz foseptik tanklar (polietilen ya da betonarme) ile muhafaza ediyoruz. Bağlı olduğumuz belediyelere ya da yetkili vidanjör firmasına yönlendirdiğimiz vidanjör evsel atık suların foseptikten çekimini sağlayarak belediye altyapı tesislerine boşaltımını sağlıyoruz. Genel müdürlüğümüzde kullandığımız suları şebekeden temin ediyoruz ve şirket bünyesinde içme suyu ihtiyaçlarımızı satın alarak karşılıyoruz. İçme sularının ve evsel nitelikli ihtiyaçlar için kullanılan suların analizlerini üreticilerden talep ediyor ve takip ediyoruz, analiz raporlarını kayıt altında tutuyoruz. Kullandığımız ve bertarafa sevk ettiğimiz suların miktarlarını ise, vidanjör kayıtları ve işletme sahalarımıza sevk ettiğimiz tanker su teslim tutanakları ile kayıt altında tutuyoruz.

Su Miktarları* (m^3)	2021
Çekilen su (şebeke suyu)**	711
Su tüketimi	711
Atık su deşarjı (kanalizasyon)	711

**2021 yılı içerisinde şirketimiz tarafından çekilen su, tüketilen su ve toplam atık su deşarj miktarlarımıza ait detaylı verileri bu tablo içeriğinde görebilirsiniz.*
***Hesaplanan toplam su hacmine merkez ofisimiz dahil değildir.*

Çevre ve Kalite Politikamızda da belirttiğimiz gibi, çevrenin korunmasına ve iklim değişikliğinin önlenmesine yönelik çalışmalar yapmayı taahhüt ederek; su yönetimi ve tüketimi konularında çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Santrallerimizde Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme ve İzleme Çalışmalarımız

Çevresel ve sosyal etkilerin iyileştirilmesi

Fiba Yenilenebilir Enerji ve alt şirketlerimiz bünyesindeki santrallerimizin proje ve işletme dönemlerinde oluşan farklı çevresel etkilerini değerlendirme amacıyla çalışmalar yürütüyoruz.

Fiba Yenilenebilir Enerji Holding ve alt şirketlerimiz bünyesindeki santrallerimizin proje ve işletme dönemlerinde oluşan farklı çevresel etkilerini değerlendirme amacıyla çalışmalar yürütüyoruz. Yatırım projelerimizin inşaat öncesi döneminde çevresel ve sosyal etki değerlendirme çalışmaları yapıyor, konularında uzman danışman şirketlerden danışmanlık alarak raporlarımızı oluşturuyoruz. Bu kapsamda, türbinlerin yerleşim noktalarının yakın yerleşimler üzerinde oluşturabileceği gölge titremesi etkisini, buz yükü etkisini ve görsel etki değerlendirmesini projenin inşaat safhası öncesinde bilgisayar destekli modellemeler ile değerlendiriyoruz. Bu değerlendirme sonuçlarını uluslararası standartlar ile karşılaştırıyor, gerçekleşen etkilerini işletme döneminde ayrıca değerlendiriyoruz.

Hava kalitesi ve çevresel gürültü izleme süreçlerimizi yatırım projelerimizin inşaat öncesi döneminde başlatıyoruz. İnşaat faaliyetlerinden kaynaklı toz (PM) seviyelerini inşaat dönemi boyunca periyodik olarak ölçüyor ve raporluyoruz. İnşaat safhasında gerçekleşen faaliyetler ile eşzamanlı olarak çevresel gürültü ölçümlerimizi başlatıyor, izleme faaliyetlerimizi işletme döneminde de devam ettiriyoruz. Hava kalitesi ve çevresel gürültü ölçümleri sonuçlarını ulusal ve uluslararası standartlara göre değerlendiriyoruz.



Çalışanlara Karşı Sorumluluğumuz

“İnsan odaklı çalışma ortamını sağlamak” stratejimiz kapsamında, en önemli paydaşlarımızdan biri olan çalışanlarımız için çalışan memnuniyetini en üst seviyede tutmak Fiba Yenilenebilir Enerji olarak en öncelik verdiğimiz konular arasında yer alıyor. Verimliliği, sürekliliği ve memnuniyeti sağlamak amacıyla çalışanlarımızı dinliyor, geri bildirimler alarak her geçen gün gelişiyoruz. Tüm çalışanlarımıza eşitlik ilkesiyle yaklaşıyor, çeşitlilik ve kapsayıcılığa önem veriyoruz. Kişisel ve mesleki gelişimleri için eşit fırsatlar sağlıyor, performans değerlendirmelerini şeffaf ve sistematik biçimde yönetiyoruz. Çalışanlarımızın çalışma koşullarını iyileştiriyor, tesis ve ofislerimizde iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarını titizlikle takip ediyoruz.



%83

Çalışan memnuniyet skoru



Çalışan Memnuniyeti Çalışmalarımız

İnsan kaynağında sektöre örnek marka olma hedefi

Çalışan memnuniyeti ve bağlılığını artırarak, birlikte her geçen yıl daha da başarılı projelere imza atmayı ve sektörde örnek marka olmayı hedefliyoruz.





Fiba Yenilenebilir Enerji olarak şirketimizin başarısının, alanında uzman çalışanlarımızın özverili çalışmalarına dayandığının bilinciyle, **insan odaklı çalışma ortamını sağlamayı** stratejik odak alanlarımız arasında konumlandırıyoruz. Çalışan memnuniyeti ve bağlılığını artırarak, birlikte her geçen yıl daha da başarılı projelere imza atmayı ve sektörde örnek marka olmayı hedefliyoruz.

Çalışanlarımızın, şirketimizin ve sektördeki başarılarımızın temeli olduğunun bilinci ile 158 çalışanımızın her birinin kendilerini geliştirebilecekleri, huzurlu çalışabilecekleri bir iş ortamı yaratmak en büyük sorumluluğumuz. Kadın-erkek fark etmeksizin tüm çalışanlarımıza eşit haklar ve fırsatlar sunuyor, işe alım sürecinden itibaren emeklilik dönemlerini de içerecek şekilde çalışanlarımızın destekçisi oluyoruz. Örgütlenme özgürlüklerini ve toplu sözleşme haklarını savunuyor, tüm süreçleri yasal mevzuatlara uygun olarak gerçekleştiriyoruz.

Sürdürülebilirlik yolculuğumuzda, kapsayıcılığın, çeşitliliğin ve fırsat eşitliğini sağlamanın çalışan memnuniyetinin ve bağlılığının temellerini oluşturduğuna inanıyoruz. Çalışanlarımızın sürekli gelişimini destekliyor, kariyer yolculuklarındaki hedeflerini gerçekleştirebilmeleri için tüm çalışanlarımıza eşit fırsatlar sunuyoruz. Bu doğrultuda şekillenen şirket kültürümüzün, çalışanlarımız için kendilerini her geçen gün geliştirebilecekleri, yaratıcılıklarını özgür bir şekilde ortaya koyacakları güvenilir bir çalışma iklimi yarattığına inanıyoruz. Çalışanlarımız; ürettikleri işlerle ve yarattıkları fikirler ile sürdürülebilir bir yaşamın ve iş ortamının parçası olabiliyorlar.

Eşitlik, ayrımcılığa karşı birlik olmak, güvenli ve sağlıklı iş ortamına sahip olmak, etik ve ahlaklı bir kurum kültürüne sahip olmak konularında **İnsan Hakları Politikamız ve Sürdürülebilirlik Stratejimiz** doğrultusunda bu yıl temelini oluşturduğumuz, 2022 yılı itibarıyla da aktif olacak olan **Çalışan Memnuniyeti Çalışma Grubumuz** ile çalışanlarımızın dilek/istek ve önerilerini yakından takip etmeyi amaçlıyoruz.

İş ortamımızı geliştirecek her fikrin arkasında durma yaklaşımımızla, çalışanlarımızın inisiyatif almalarını destekliyoruz. Hedeflerimize ulaşmak, vizyon ve misyonumuz doğrultusunda ilerlemek için en önemli kaynağımız olan çalışanlarımızla ilişkilerimizi İnsan Kaynakları Politikamız çerçevesinde yönetiyoruz.

İnsan Hakları Politikamız ve Sürdürülebilirlik Stratejimiz doğrultusunda bu yıl temelini oluşturduğumuz, 2022 yılı itibarıyla da aktif olacak olan Çalışan Memnuniyeti Çalışma Grubumuz ile çalışanlarımızın dilek/istek ve önerilerini yakından takip etmeyi amaçlıyoruz.

Çalışan Memnuniyeti Çalışmalarımız

En üst düzey çalışan memnuniyeti için

Çalışanlarımızın memnuniyetini en üst seviyede tutmak için çalışmalarımızı sürdürüyoruz. İki yılda bir gerçekleştirilmesi planlanan çalışan memnuniyeti ve çalışan bağlılığı anketleri ile açık iletişime değer veriyor, çalışanlarımıza sağladığımız faydaları da sürdürülebilir kılıyoruz.

İnsan Kaynakları Politikamızın kilit ögeleri;

- Irk, din, dil, renk, etnik ve ulusal köken, cinsiyet, medeni hal, yaş veya engellilik ayrımı gözetmeksizin çeşitliliğe değer veren bir marka olmak
- Çalışan mutluluğu ve huzuruna öncelik veren, insani değerleri ön plana çıkartan iş ortamı yaratmak
- Teknik ve sosyal becerileri geliştirmek için fırsatlar sunmak
- Uygun birikimli yetenekleri sektöre kazandırmak
- Enerji sektöründe güvenilir ve tercih edilen grup olmak
- Toplumsal sorumluluk bilinci ile hareket etmek
- Sürdürülebilirlik anlayışını ve yenilenebilir enerjiyi topluma kazandırmak

Çalışanlarımızın memnuniyetini en üst seviyede tutmak için çalışmalarımızı sürdürüyoruz. 2 yılda bir gerçekleştirilmesi planlanan çalışan memnuniyeti ve çalışan bağlılığı anketleri ile açık iletişime değer veriyor, çalışanlarımıza sağladığımız faydaları da sürdürülebilir kılıyoruz. Performansımızı etkileyen unsurları titizlikle inceliyor, çalışma koşullarını iyileştirmeye, çalışan memnuniyeti ve bağlılığını artırmaya ve çalışan devir oranını azaltmaya öncelik veriyoruz.

Kurum içerisinde **“Çalışan Bağlılığı Araştırması”** uygulayarak elde edilen verilerden çıkan sonuçları dikkate alarak iyileştirme planları oluşturuyor ve hayata geçirilmesini taahhüt ediyoruz. Çalışan memnuniyeti anketi sonuçlarında iyileştirme kararı aldığımız her bir başlık üzerinden odak grupları oluşturularak projeler gerçekleştiriyoruz. Çalışanlarımızın iş tatmini, kurumsal aidiyet ve motivasyon düzeylerinin artırılması için gereken adımları atıp çalışmalar gerçekleştiriyoruz. Farklı kültürlere sahip insanların bir araya gelerek iş birliği içerisinde çalışmalarının kurum içerisinde değer yarattığına inanıyoruz.

İnsan Kaynakları Politikamız ve Sürdürülebilirlik Stratejimiz kapsamındaki hedeflerimiz;

- Her 2 yılda bir çalışan memnuniyeti ve çalışan bağlılığı anketleri gerçekleştirmek,
- Çalışan devir oranını izlemek ve iyileştirme fırsatlarını değerlendirmek,
- Çalışan bağlılığını etkileyen unsurları belirleyip, gerekli olması durumunda odak grupları oluşturmak.

2021 yılında çalışan memnuniyeti skorumuz %83, çalışan bağlılığı oranımız ise %68 olarak gerçekleşti.



Yetenek ve Performans Yönetimi

Çalışanların mesleki ve kişisel gelişimleri için önemli destek

En değerli paydaşlarımızdan biri olan çalışma arkadaşlarımızı destekliyor, mesleki ve sosyal gelişimleri için eğitim ve gelişim fırsatları yaratıyoruz.





Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, sektördeki konumumuzun ve başarılarımızın devamlılığı için sürekli gelişimin öneminin farkındayız. Bu nedenle çalışanlarımızın ihtiyaç duyduğu ve gelişime açık olduğu her alanda onları destekliyor, teknik ve mesleki becerilerinin gelişimi için gereken tüm kaynakları çalışanlarımıza sunuyoruz.

Gerçekleştirdiğimiz yatırımlara paralel olarak ihtiyaç duyduğumuz nitelikli iş gücü ihtiyacımızı karşılamak için **İnsan Kaynakları Politikamız** kapsamında, işe alım süreçlerimizde kurum kültürüne adapte olabilecek, bilgi ve yetkinlikleri pozisyona uygun adaylara istihdam sağlamaya çalışıyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz lokasyonlarda yerel istihdama öncelik veriyor, bölgeyi tanıyan çalışanlarımız sayesinde performansımızı güçlendiriyoruz. Potansiyel yetenekler için kariyer fırsatları yaratıyoruz. Sektördeki genç yetenekleri de bünyemize dahil etmek için üniversitelerin Kariyer Günlerini takip ediyoruz. Üniversite öğrencilerine kariyer fırsatları sunarak şirketimizde staj yapmalarına olanak sağlıyoruz. Zorunlu staj başvurularını yaz ve kış dönemleri boyunca değerlendiriyor, kontenjan bazında genç arkadaşlarımızı aramızda görmekten mutluluk duyuyoruz.

Çalışanlarımızın sosyal ve teknik becerilerini geliştirmek için gerçekleştirdiğimiz eğitimlerin yanı sıra, Özyeğin Üniversitesi'nde yüksek lisans programlarına teşvik ediyoruz.

İnsan Kaynakları Politikamıza buradan ulaşabilirsiniz. Fiba Yenilenebilir Enerji bünyesindeki tüm çalışanlarımızın performanslarını, kişisel ve şirket hedeflerine göre ilerlemelerinin takipçisi oluyor, şirket değerlerini ne derece benimsediklerini değerlendiriyoruz. Her yıl gerçekleştirdiğimiz ancak, Covid-19 salgını nedeniyle ara verdiğimiz **Performans Değerlendirme Sistemimizi** yeni nesil uygulamalar ile geliştirmeyi planlıyoruz.

Eğitim Politikamızda da belirttiğimiz üzere, hedeflerimize ulaşabilmek ve gerçekleştirdiğimiz hedeflerimizin sürekliliğini sağlayabilmek için birlikte ilerlediğimiz çalışma arkadaşlarımızın profesyonel ve kişisel gelişimlerini destekliyor, farklı büyüme ve ilerleme imkanı sağlayan eğitim ve gelişim fırsatları yaratıyoruz. Şirket içi eğitimlerin, çalışanlarımızın kariyer yolculuklarında doğru bir adım olabilmesini sağlıyor, şirketimiz için de bir değer yaratması ve şirketimizin stratejik hedefleri ile ilişkili olmasına özen gösteriyoruz.

Eğitim Prosedürümüz kapsamında, çalışanlarımız ve yetkililerimiz eğitim talep formlarını doldurarak ihtiyaç duydukları eğitimleri bizlere iletebiliyorlar. Eğitim planlamalarını, çalışanlarımızın talebi, yöneticilerimizin görüşleri ve gelişim profilleri doğrultusunda değerlendirerek gerçekleştiriyoruz. Tüm çalışanlarımızın eğitimlerini titizlikle takip ediyor, gelişime açık yönlerimizi belirliyoruz. Gelişen teknolojiye ayak uydurarak çalışanlarımızın Covid-19 salgını süresince eğitimlere online platformlar aracılığıyla katılmasını sağlayabildik. Dijital platformlar aracılığıyla İSG eğitimlerini, KVKK kapsamında gerçekleştirilen eğitimleri, Kişisel Gelişim eğitimleri ve Bilgi Güvenliği eğitimlerini gerçekleştirdik. Normalleşme sürecinde ise online ya da yüz yüze eğitim alternatifleri sunarak tüm çalışanlarımızın eğitimlerden yararlanmasını sağlıyor, bilgiye erişilebilirliği kolaylaştırıyoruz.

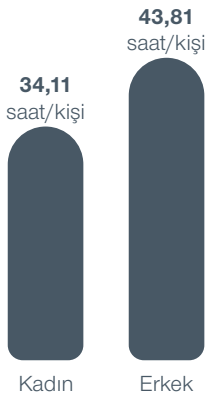
Yetenek ve Performans Yönetimi

Çalışanlar için nitelikli eğitim faaliyetleri

Her yıl çalışanlarımıza sağlamış olduğumuz kariyer gelişimi eğitimlerini artırarak sürdürmeyi hedefliyoruz.

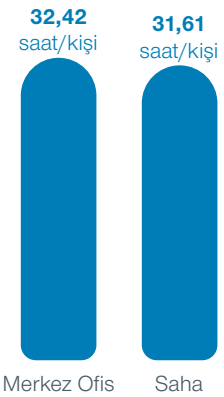


Merkez Ofis Çalışanlarımızın Aldığı Ortalama Eğitim Saati (saat/kişi)*



2021

Çalışanlarımızın Aldığı Ortalama Eğitim Saati (saat/kişi)*



2021

Sektörde başarılı, dinamik ve etkin olabilmenin çalışanlarımızın mutluluğu ve huzurunun sağlanması ile gerçekleşebileceğinin bilinci ile çalışanlarımızın ilgi alanlarına erişimi destekliyor, sosyal becerilerini artırmak amacıyla kişisel gelişim eğitimleri gerçekleştiriyoruz. Bu kapsamda, 2021 yılında 24 farklı başlıkta gerçekleştirdiğimiz 169 saat eğitim ile çalışanlarımızın kişisel gelişim eğitimlerinden yararlanmasını sağladık. Ayrıca, tüm çalışanlarımız için 2021 yılında bir önceki seneye göre kişi başı ortalama eğitim saatini kadın çalışanlarımızda 0,89'dan 6,32'ye ve erkek çalışanlarımızda 20,06'dan 24,34'e çıkarttık.

**Eğitim saatlerine Özyeğin Üniversitesi MBA eğitim programı 1080 saat (1 kişi) ve Koçluk Programı 8 saat (1 kişi) dahil edilmemiştir.*

Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

Ayrımcılığa karşı, eşitlikçi bir yaklaşım

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak din, dil, ırk, cinsiyet, medeni hal, yaş veya engellilik durumu gözetmeksizin çalışanlarımızda ve değer zincirimizde çeşitliliğe değer veriyor, iş ortamımızda ayrımcılığa karşı duruyoruz.





Fiba Yenilenebilir Enerji olarak din, dil, ırk, cinsiyet, medeni hal, yaş veya engellilik durumu gözetmeksizin çalışanlarımızda ve değer zincirimizde çeşitliliğe değer veriyor, iş ortamımızda ayrımcılığa karşı duruyoruz. Cinsiyet ayrımına asla müsaade etmeyerek tüm işe alım ve çalışma süreçlerinde kadın ve erkek çalışanlarımızın haklarını eşit ölçüde savunuyoruz. Toplumsal cinsiyet eşitliğini destekliyor ve bu yönde kurumsal eğitim planlamaları ile tüm çalışanlarımızın eşitlikçi dili benimsemesini sağlıyoruz. Bu kapsamda çeşitli STK projelerinde yer alıyoruz. Politikalarımız doğrultusunda fırsat eşitliği, çeşitliliği ve kapsayıcılığı iş kültürü olarak benimsiyoruz. Çalışanlarımızla mutlu, huzurlu ve adil bir iş ortamında çalışmanın sektördeki başarımızı daha da güçlendirdiğini görüyor, ilkelerimizle ülkemizde ve yenilenebilir enerji sektöründe örnek olmak için çabalıyoruz. İnsan kaynakları stratejileri geliştiren, insanı önemseyen ve anlam yaratan, farklılıklara her zaman saygılı insan kaynakları politikamızı iş süreçlerimize entegre ediyoruz.

İnsan Kaynakları Politikamız doğrultusunda:

- Tüm çalışanlarımızın haklarını, yürürlükteki mevzuatlara uygun şekilde koruyoruz.
- Çeşitliliği ve fırsat eşitliğini her daim savunuyoruz.
- Toplumsal cinsiyet eşitliğini destekliyoruz.
- Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi prensiplerini benimsiyoruz.
- İmzacısı olduğumuz WEP rehberinin sürekli takipçisi oluyoruz.

İnsan Kaynakları Politikamız kapsamında çalışanlarımızla işe alım sürecinden itibaren başlayan iletişimimiz boyunca; terfi, performans değerlendirmesi, izin, ücret ve eğitim hakları gibi konuları içeren insan kaynakları sürecimizde cinsiyet eşitliğinin sağlanmasına, fırsat eşitliğine ve çeşitliliğe önem veriyoruz. Farklı bakış açılarına sahip bireylerin bir araya gelerek bir denge oluşturacağına ve iş yapma biçimimizi geliştireceklerine inanıyoruz. Fırsat eşitliğini sağlamamızı engelleyecek riskleri önceden tespit etmeye çalışıyoruz. Kısa, orta ve uzun vadede belirlediğimiz hedeflerimiz ile kadın erkek eşitliğini sağlamayı ve yarattığımız istihdam oranını artırmayı hedefliyoruz.

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak **Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık** hedeflerimiz;

- Genel Müdürlükteki %44 kadın çalışan oranımızı, 2025 yılına kadar %50 oranına çıkarmak,
- 2021 yılında, üst yönetimimizde yer alan %44 kadın oranını, 2030 yılında %50'ye yükseltmek,
- 2023 yılında stajyer alım sayımızı bir önceki yıla göre artırmak,
- 2025 yılına kadar %50 oranında genç kadın stajyer istihdamını korumak.

Yenilenebilir enerji sektöründeki kadın çalışan oranını ve şirketimizde kadın istihdamını artırmak amacıyla kadın çalışanlarımızın iş yaşamını kolaylaştırıyor, sektördeki yeteneklerin tercih ettiği bir şirket olmayı hedefliyoruz. Eşitlik ve ayrımcılığın önlenmesi adına en ön plana çıkan konulardan biri olan doğum izni ve sonraki süreçleri hassasiyetle yönetiyor, bu kapsamda yeni doğum yapan kadın çalışanlarımız için doğum izni ve akabinde 6 aylık ücretsiz izin hakkını yasal mevzuatlara uygun bir biçimde gerçekleştiriyoruz.

Çalışan anneler için gerçekleştirdiğimiz kreş yardımları ve doğum yardımı ek ödemeleri ile 2021 yılında doğum izninden dönen çalışan oranımızı %100 olarak gerçekleştirdik.

Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

"Fiba Gönüllüleri ve İşimiz Eşitlik" platformundan eşsiz projeler

"Fiba Gönüllüleri ve İşimiz Eşitlik" platformumuz aracılığıyla, Türkiye'de cinsiyet eşitliğini sağlamaya yönelik projelere tüm Grup Şirketlerinden katılım sağlıyor, ülkemizdeki ekonomik ve sosyal kalkınmayı destekliyoruz.

Çalışanlarımız arasında kadın-erkek arasındaki eşitliği sağlamak amacıyla 2019 yılından itibaren imzacısı olduğumuz **Birleşmiş Milletler Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kadınların Güçlendirilmesi Birimi'nin (UN Women)** iş birliğiyle oluşturulan **Kadının Güçlenmesi Prensipleri'nin (Women's Empowerment Principles-WEPs)** rehberini takip ediyoruz, Fiba Grup bünyesinde de en öncelikli konular arasında yer alan **Toplumsal Cinsiyet Eşitliğine** dair eğitimler düzenleniyor. Grup seviyesinde yayımlanan eşitlikçi dil ve davranış kılavuzları tüm Grup şirketleri için rehber görevi görerek çalışanlar arasında farkındalık oluşturuyor. **"Fiba Gönüllüleri ve İşimiz Eşitlik"** platformumuz aracılığıyla, Türkiye'de cinsiyet eşitliğini sağlamaya yönelik projelere tüm Grup Şirketlerinden katılım sağlıyor, ülkemizdeki ekonomik ve sosyal kalkınmayı destekliyoruz.

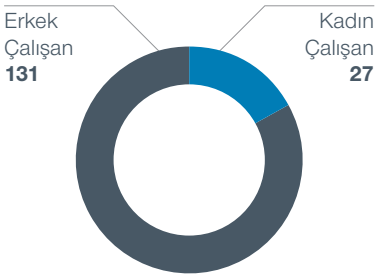
Fiba İşimiz eşitlik

İşimiz Eşitlik

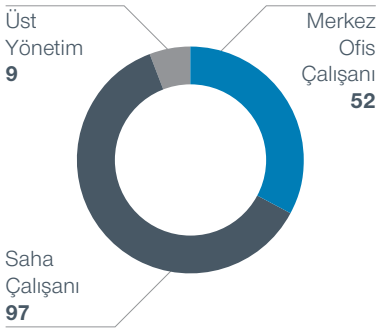
Adalet ve Eşitlik anlayışımızı şirketimiz ve toplumumuz üzerinde kalıcı bir kültür haline getirmeyi hedefliyor, toplumsal cinsiyet eşitliğinin önemine her alanda dikkat çekiyoruz. Fiba Grubu ile Türkiye'de farklı alanlarda çalışan kadınların erkeklerle eşit hak ve fırsatlara sahip olması amacı ile iş yerinde fırsat eşitliğinden, ilgili babalığa, kadın istihdamından, iş-yaşam dengesi konularına kadar projeler gerçekleştiriyor, sürdürülebilir bir gelecek için emin adımlarla ilerliyoruz.



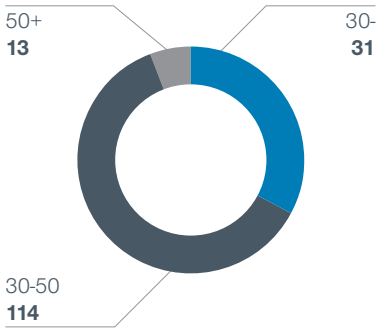
Cinsiyet Bazında Çalışan Sayısı



Kategori Bazında Çalışan Sayısı



Yaş Gruplarına Göre Çalışanlar



İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamalarımız

En büyük önceliğimiz çalışan sağlığı ve güvenliği

Çalışanlarımızın iş ortamındaki sağlık ve güvenliklerini sağlamak bizim için en öncelikli konulardan biri olarak nitelendiriyor, tüm çalışan ve paydaşlarımızın karşılaşabileceği sağlık ve güvenlik risklerini proaktif bir yaklaşımla yönetiyoruz.





Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, holding bünyesindeki tüm çalışan, alt işveren, ziyaretçi ve ilgili paydaşlarımızın iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanmasını ve sürekliliğini hedefliyoruz. Bu hedef doğrultusunda, yasal mevzuatlara uygun şekilde işletmelerimizin güvenliğine ve paydaşlarımızın sağlık ve güvenliğine yönelik koruyucu ve risk önleyici faaliyetler geliştiriyoruz.

İSG Politikamız çerçevesinde İSG Departmanımız ve çalışma gruplarımız ile birlikte çalışmalar yürütüyoruz. Bu kapsamda, risk atölye çalışmalarımıza dahil olan İSG uzmanlarımız, iş yeri hekimlerimiz, işletme müdürlerimiz, çalışan temsilcilerimiz, müteahhit firma yetkililerimiz ve çalışanlarımız ile mevcuttaki İSG riskleri ve olası riskleri değerlendiriyoruz. Yıllık olarak gerçekleştirilen acil durum tatbikatları ve eğitim ihtiyaçlarını belirlemenin yanında periyodik sağlık kontrolleri, periyodik ölçümler, hijyen kontrolleri yapıyoruz. Sürdürülebilirlik Komitemizin altında yer alan Çevre ve İSG Çalışma Grubumuz, 3 ayda bir toplanarak tüm süreçleri titizlikle takip ediyor ve yönetiyor.

Sürdürülebilirlik Komitemizin altında yer alan Çevre ve İSG Çalışma Grubumuz, 3 ayda bir toplanarak tüm süreçleri titizlikle takip ediyor ve yönetiyor.

İSG'nin tüm saha ve ofislerimizde uluslararası standartlara göre yönetmenin kritik bir önem taşıdığının bilinciyle yürürlükte olan yasal mevzuatlara uyum sağlıyor, **ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi'**ni takip ediyoruz. Sertifikalarımızın mevcudiyetini Genel Merkezimizde ve rüzgar enerjisi santrallerimizde (RES) sürdürüyor, güneş enerjisi santrallerimizi (GES) Entegre Yönetim Sistemi çerçevesine dahil ederek tüm işletmelerimizi entegre kalite yönetim sistemi çatısı altında topluyoruz. İSG yönetim sistemimizin gereklilikleri kapsamında tüm işletmelerimizi yılda bir kez iç denetime, bir kez de dış denetime tabi tutarken, birlikte çalıştığımız müteahhit firmalarımızın İSG süreçlerini etkin yönetmek için saha kontrolleri, toplantılar ve eğitimler gerçekleştiriyoruz. Entegre Yönetim Sistemi kapsamında yılda bir defa gerçekleştirmiş olduğumuz Yönetimin Gözden Geçirmesi toplantıları ile performansımızı gözden geçiriyoruz.

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, İSG Yönetimi kapsamında tüm çalışan ve paydaşlarımız için sıfır iş kazası ve sıfır meslek hastalığı hedeflerini önemsiyor, hedeflerimize ulaşmak için yatırım ve çalışmalar gerçekleştiriyoruz. Entegre Yönetim Sistemimiz kapsamında kullanmakta olduğumuz ve tüm çalışanlarımızın erişimine açık olan QDMS ile çalışanlarımız tarafından sahada gözlemlenen ve tespit edilen riskli durum ve davranışlar raporlanıyor ve düzeltici faaliyetler kayıt altına alınıyor. İSG uzmanlarımızın sistem üzerinden risk yaratan durumları incelemesi ve gerekli aksiyonları alması sayesinde çalışanlarımızın yaşadığı riskli durumlarım tekrarlanmasının önüne geçiyoruz. Genel müdürlüğümüzde ya da santrallerimizde yaşanan herhangi bir kaza veya ramak kala durumunda ekiplerimizin gerçekleştirdiği Kaza Araştırması ve Kök Sebep Analizi sonuçlarını tüm çalışanlarımız ve ilgili paydaşlarımızla şeffaf bir şekilde paylaşıyoruz.

İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamalarımız

Çalışanları İSG konusunda bilinçlendiren eğitim ve çalışmalar

Çalışanlarımızın sağlığını korumak ve güvence altına almayı en büyük sorumluluklarımızdan biri olarak görüyoruz. Bu kapsamda, 2021 yılında 158 çalışanımızla toplamda 3.359 kişi.saat İSG eğitimi gerçekleştirdik.

Aylık bazda hazırlamış olduğumuz İSG-Çevre ve Sürdürülebilirlik bültenleri ile iyi uygulama örneklerini, farklı konularda bilgilendirme mesajlarını ve performansımızı paylaşıyoruz. Çalışanlarımızın risk algısını yükseltmek için güvenli/riskli durum-davranış bildirimini artırmaya yönelik performans sistemini takip ediyoruz. Müteahhitlerimizin katılımı ile acil durum tatbikatları (rüzgar türbinlerinden kurtarma, yangın-tahliye, ilkyardım, döküntü-sızıntı vb.) gerçekleştiriyor, acil durum eğitimlerini yeniliyor, tatbikatlarda tespit etmiş olduğumuz bulgular ile acil durum planlarımızı güncelliyoruz. İhale sürecinden başlayarak tüm uygulama adımlarında kılavuz rolü oynayan "İş Sağlığı ve Güvenliği Çevre Sözleşmesi'nin güncel koşullara uygun hale getirilmesi ile iş ortaklarımıza risklerin yönetimine dair kural ve yöntemlerimizi aktarıyoruz. Çalışanlarımızın ve müteahhit firma çalışanlarının İSG bilincini yükseltmek için Ödül ve Teşvik Programları uyguluyor ve güvenli durum-davranışları destekliyoruz. Covid-19 salgını koşulları dahilinde tüm lokasyonlarımızda hijyen tedbirleri ile maske ve sosyal mesafe kuralları uygulanmıştır. Fiba Yenilenebilir Enerji olarak küresel ölçekte yaşanan bu zorlu süreçte, İş Sağlığı ve Güvenliği konusunda gerekli tüm önlemleri alarak paydaşlarımız için ekonomik fayda üretmeye kesintisiz devam ettik.

2021 yılında tüm lokasyonlarımızda;

- Fiba Yenilenebilir Enerji çalışanları gün kayıplı bir kaza yaşamamıştır.
- Müteahhit firmaların çalışanlarının toplam kaza sayısı geçtiğimiz yıla göre %33 azalmış olup, 6'dan 4'e düşmüştür.
- **Müteahhit firma çalışanlarının da dahil edildiği kaza sıklık oranımız 2,68 ile sektör ortalamasının çok altında gerçekleşmiştir.**
- Meslek hastalığı yaşayan çalışanımız olmamıştır.
- İş kazası ya da meslek hastalığı nedeniyle devamsızlık gerçekleşmemiştir.

İş Sağlığı ve Güvenliği Politikamız kapsamında çalışanlarımızı, alt işverenlerimizi ve tedarikçilerimizi bilinçlendirmek için ulusal mevzuatlara paralel olarak çalışanlarımıza işe giriş süreçlerinde yüz yüze ya da online olarak zorunlu İSG eğitimleri veriyoruz. Zorunlu eğitimler haricinde, gerçekleştirilen risk değerlendirmeleri ve kaza araştırmaları sonucunda eğitim ihtiyaçlarını belirliyor, periyodik aralıklarla eğitimleri tekrarlıyoruz. Bu kapsamda gerçekleştirdiğimiz eğitimlere Temel İSG, güvenli araç kullanımı (defansif sürüş, antiskid, offroad), yüksekte çalışma-GWO, acil durum (ilkyardım, arama-kurtarma, deprem bilinçlendirme) ve EKAT eğitimlerini örnek verebiliriz. 2021 yılında da geçtiğimiz yılda olduğu gibi tüm çalışanlarımızın İSG eğitimlerini tamamlamış olduklarını paylaşmaktan gurur duyuyoruz.

2021 yılında 158 çalışanımızla toplamda 3.359 kişi.saat İSG eğitimi gerçekleştirdik.

Tüm çalışanlarımızı bilinçlendirmeyi kendimize amaç ediniyor, bu konuda eğitimler vererek ortak bir İSG kültürü oluşturmayı hedefliyoruz.



Toplumsal Sorumluluğumuz

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak toplum üzerindeki sorumluluklarımızın farkındalığı ile hareket ederek, çalışmalarımızı toplumumuza fayda sağlayacak şekilde sürdürüyoruz. **Kurumsal sosyal sorumluluk** bilinciyle, toplumun sürdürülebilirliğini destekleyen projeler geliştiriyoruz. Tüm lokasyonlarımızda, yerel istihdamı sağlamaya öncelik vererek faaliyetlerimizi gerçekleştirdiğimiz bölgeye ve yerel halka karşı sorumluluğumuzu yerine getiriyor, toplumsal kalkınmayı sağlamaya ve yaşam kalitesini artırmaya yönelik girişimlerde bulunuyoruz. Tüm çalışmalarımızı **şeffaflık** anlayışımızla yönetiyor, paydaşlarımızı süreçlerimize dahil ediyoruz. Toplumumuzun geleceği için daha sürdürülebilir bir dünya inşa etmek için var gücümüzle çalışıyoruz.

%74,4

Yerel istihdam oranı





Kurumsal Sosyal Sorumluluk Bilinciyle Hareket Etmek

Farkındalık ve değer yaratan sosyal sorumluluk projeleri

Fiba Grup Yönetim Kurulu Başkanımız Hüsnü M. Özyeğin tarafından belirlenen misyon doğrultusunda, Fiba Yenilenebilir Enerji olarak eğitim başta olmak üzere toplumsal fayda gözeten alanlarda kurumsal sosyal sorumluluk bilincimizle yatırımlarımıza aralıksız devam ediyoruz.





Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, kurumsal sosyal sorumluluk biliciyle hareket ederek önemli sorumluluklar üstleniyoruz. Kurumsal, sosyal ve çevresel sorumlulukları iş stratejimizin, kurumsal karar verme sürecinin ve günlük uygulamalarımızın ayrılmaz bir parçası olarak kabul ediyoruz. Fiba Gruba dahil olan bütün kuruluşlar, kurumsal sosyal sorumluluk politikalarını oluşturmakla yükümlüdürler.

Kurumsal, sosyal ve çevresel sorumluluk stratejilerimiz Grup seviyesinde Yönetim Kurulu tarafından belirlenmektedir. Aynı zamanda, kurumsal, sosyal ve çevresel faaliyetlerimizin yürütülmesi için Yönetim Kurulumuz kendisine yardımcı olacak bir komite oluşturma hakkına sahiptir. Fiba Grup Yönetim Kurulu Başkanımız Hüsnü M. Özyeğin tarafından belirlenen misyon doğrultusunda, Fiba Yenilenebilir Enerji olarak eğitim başta olmak üzere toplumsal fayda gözeten alanlarda **kurumsal sosyal sorumluluk bilincimizle** yatırımlarımıza aralıksız devam ediyoruz.

Anne Çocuk Eğitim Vakfı'nda (AÇEV) ülkenin dört bir yanındaki ihtiyaç sahibi çocuklar ve ebeveynler için bilimsel temelli eğitim programları geliştiriyor ve uyguluyoruz.

Sürdürülebilirlik Komitemizin çalışma gruplarından olan **Toplumsal Sorumluluk ve Paydaşlarla Etkileşim Çalışma Grubumuz**; paydaşlarımız ile etkili iletişim metotlarının belirlenmesi, iş süreçlerinde gerektiği durumlarda paydaşlar ile iletişime geçilmesi, tedarikçilerin ve tedarik süreçlerinin sürdürülebilirlik bağlamında değerlendirilmesinden sorumludur. Çalışma grubumuzun toplantılarından çıkan sonuçlar, çalışma grubu başkanımız tarafından Sürdürülebilirlik Komitesi toplantılarında sunulmaktadır. Sürdürülebilirlik Komitemiz, Toplumsal Sorumluluk ve Paydaşlarla Etkileşim Çalışma Grubumuz ve diğer çalışma gruplarımıza ait detaylı bilgiye Kurumsal Yönetimimiz bölümünden ulaşabilirsiniz.

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, sosyal ve ekonomik kalkınmanın en temel koşulunun gelecek nesillerin eğitimiyle mümkün olacağına inanıyoruz. Hiçbir ticari fayda beklemeden imkanlarımızı gelecek nesillerin mutlu, sağlıklı ve güvende bireyler olmaları için kullanıyoruz. Bu doğrultuda yaptığımız çalışmalar ile; şartları ne olursa olsun başarılı öğrencilerin iyi bir eğitime ulaşması gerektiğine inanarak, öğrencilere her konuda imkanlar sağlamak amacıyla, başta Özyeğin Üniversitesi olmak üzere üniversiteleri destekliyoruz. Anne Çocuk Eğitim Vakfı'nda (AÇEV) ülkenin dört bir yanındaki ihtiyaç sahibi çocuklar ve ebeveynler için bilimsel temelli eğitim programları geliştiriyor ve uyguluyoruz. Bunların yanı sıra, Hüsnü M. Özyeğin Vakfı'nda dezavantajlı bölgelerde yaşayan genç kızlara ve kırsalda yaşayan maddi desteğe ihtiyacı olan bireylere eğitim ve burs desteği sağlıyoruz. Bütün bu çalışmalarımız ile 2021 yılı içinde yaptığımız toplam bağış tutarı yaklaşık **564.000 TL** olarak gerçekleşmiştir. Bağışlarımızla ilgili ayrıntılı bilgiye raporumuzun Ekler bölümünden ulaşabilirsiniz.

Yerel Ekonomiye ve İstihdama Destek Çalışmalarımız

Ekonomik kalkınma için bölgesel istihdam fırsatları

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, ülkenin farklı bölgelerinde yaptığımız yatırımlar ile yerel ekonominin gelişmesine katkı sağlıyor ve yeni istihdam fırsatları yaratıyoruz.

Ülkemizde yerel istihdam, yerel iş gücü ve yerel tedarik kapasitesini destekleme ve artırma yönünde yürüttüğümüz çalışmalar doğrultusunda, 2021 yılında yerel istihdam oranımız %74,4 olarak gerçekleşti.

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, ülkenin farklı bölgelerinde yaptığımız yatırımlar ile yerel ekonominin gelişmesine katkı sağlıyor ve yeni istihdam fırsatları yaratıyoruz. Isparta Uluborlu, Muğla Bodrum, İstanbul Çatalca, Bursa Gemlik, Çanakkale Yenice, Van Gevaş, Tekirdağ Şarköy gibi konumlarda toplamda **14 Rüzgar Enerji Santrali** projemiz ve **5 Güneş Enerji Santrali** projemiz bulunuyor. Kapsayıcı ve sürdürülebilir büyümeye odaklanarak, faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde yerel halka istihdam sağlıyoruz. Santrallerimizdeki çalışanlarımızın yerel bölge halkından istihdam ediyoruz.

Her geçen yıl rekabet gücünün geliştirilmesi için fiziki ve fiziki olmayan altyapıya yatırımlarımızla yerel ekonominin gelişmesine katkı sağlıyoruz, yatırımlarımızı geniş bölgelere yayarak sektöre örnek olmayı hedefliyoruz. İstihdam sağladığımız çalışanlarımızın ihtiyaç duydukları her alanda gelişimlerine destek olarak çalışmalarımızı daha faydalı olacak şekilde ilerletiyoruz. Çalışanlarımız için yürüttüğümüz faaliyetlerin detaylarına Çalışanlarımıza Karşı Sorumluluğumuz bölümünden ulaşabilirsiniz.

Faaliyetlerimizi gerçekleştirirken; cinsiyet etki değerlendirmeleri, sosyal etki değerlendirmeleri, çevresel ve sosyal etki değerlendirmelerinin kamuya açıklanması, yerel toplumların ihtiyaçlarına dayanan toplumsal kalkınma programları, paydaş katılımı planları, hassas grupları kapsayan geniş tabanlı yerel toplum istişare komiteleri ve süreçleri, iş konseyleri, iş sağlığı ve güvenliği komiteleri ve diğer işçi temsil organları, resmi yerel toplum şikayet süreçleri ile ilgili operasyonlar uyguluyor, mevcut ve olası olumsuz etkileri belirleyerek gerekli tedbirleri organize ediyoruz.

Çalışmalarımız ile **şirket itibarımızı güçlendirmek, karlı ve sürdürülebilir büyüme sağlamak, yenilenebilir enerjideki uzmanlığımız sayesinde ülkemizin lider şirketlerinden biri olmak** hedeflerimize odaklanıyoruz.



Paydaşlarla Etkileşimimiz

Tüm paydaşlarla düzenli ve şeffaf iletişim anlayışı

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, birçok iletişim kanalı üzerinden paydaşlarımızla düzenli ve şeffaf bir şekilde iletişim kuruyoruz. Paydaşlarımızı, hedeflerimizi gerçekleştirme yolunda iş süreçlerimize en iyi uyum sağlayabilecek paydaş gruplarından seçiyoruz.

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, birçok iletişim kanalı üzerinden paydaşlarımızla düzenli ve şeffaf bir şekilde iletişim kuruyoruz. Paydaşlarımızı, hedeflerimizi gerçekleştirme yolunda iş süreçlerimize en iyi uyum sağlayabilecek paydaş gruplarından seçiyoruz. Paydaşlarımızla açık iletişime son derece önem veriyoruz ve kurumsal etik değerlerine göre iletişimimizin geliştirilmesini sağlıyoruz. Bu doğrultuda, sıklıkla toplantılar ve görüşmeler düzenleyerek, internet sitemiz aracılığıyla, mail yoluyla ve 2020 yılından itibaren düzenli olarak gerçekleştirdiğimiz **çalışan bağlılığı anketleriyle** tüm paydaşlarımızla sık ve etkili iletişim içerisinde kalıp, görüş ve önerileri dikkate alarak çalışmalarımıza devam ediyoruz. İletişim sürecine yönelik periyodik olarak anketler gerçekleştirerek paydaş gruplarımızdan geri dönüş sağlıyoruz. Paydaşlarımızın görüşlerini dikkate alarak hem Şirket olarak öncelikli konularımızı belirliyor hem de çalışmalarımızı şekillendiriyoruz. İç ve dış paydaşlarımızın görüşleriyle belirlediğimiz öncelikli konularımıza ait detaylı bilgiye 2021 Yılı Önceliklendirme Matrisimiz bölümünden ulaşabilirsiniz.

Paydaşlar*	İletişim Yöntemi	İletişim Sıklığı
Hissedarlar	Yönetim Kurulu Toplantısı	Ayda 1
Yöneticiler	Toplantı ve Görüşmeler	Sürekli
Çalışanlar	Toplantı ve Görüşmeler	Sürekli
Hükümet / Kamu Kurum ve Kuruluşları	Toplantı, Görüşmeler, Mail, Paylaşım Platformu ve İnternet Sitesi	İhtiyaç halinde/ Yılda birkaç defa
Müşteri / Son Kullanıcı	Faturalar, Görüşmeler, Sözleşme, Piyasa İşlemleri, EPİAŞ Piyasa Sistemi ve Portalı, Mail, Resmi Yazışmalar	Sürekli
Tedarikçiler	Görüşmeler, Mail, Resmi Yazışmalar, Sözleşmeler, Raporlar ve Formlar Yüklenicilerde İşbaşı Toplantıları, Kurul Toplantıları, Süpervizyon ve Geri bildirimler	Sürekli
İştirakler ve Bağlı Ortaklıklar	Toplantılar, Mail ve Görüşmeler	İhtiyaç duyulduğunda
Bankalar ve Sigorta Kuruluşları	Toplantı ve Görüşmeler	Düzenli görüşme
Finansal Kuruluşlar	Mail, Görüşmeler, Yazışmalar, Sözleşme, Raporlar ve Toplantılar	Sürekli, Yıllık
Ticari Birlikler/Sektörel Birlikler	Toplantı ve Görüşmeler	Ayda 1
Uluslararası Düzenleyici Kuruluşlar	Toplantı ve Görüşmeler	Yılda birkaç kez
Rakipler	Toplantı ve Görüşmeler	Sektörel birlik toplantılarında

Paydaşlar*	İletişim Yöntemi	İletişim Sıklığı
Toplum/Yerel Halk	Görüşmeler, Ziyaret Formları, Geri Bildirimler, Yazışmalar, Toplantılar	Karbon kredi süreçlerinde ortalama yılda 1
Teknoloji Ortakları	Mail, Görüşmeler, Sözleşme, Fatura, Yazılım Bildirimleri	Sürekli (Saatlik, günlük vb.)
Üniversiteler	Mail ve Görüşmeler	İhtiyaç duyulduğunda
Sivil Toplum Kuruluşları ve Odalar	Mail ve Görüşmeler	Sürekli
Denetim ve Danışmanlık Şirketleri	Raporlamalar, Mail ve Görüşmeler	Sıklıkla

** Paydaş gruplarımız ile iletişim için kullandığımız yöntemler ve iletişim sıklığına ait detaylı bilgileri bu tablo içeriğinde görebilirsiniz.*

Paydaşlarımızdan gelen tüm geri bildirimleri dikkate alarak operasyonlarımızı şekillendiriyoruz.

İşimize ve Sektörümüze Karşı Sorumluluğumuz

Türkiye'de enerji sektöründe yalnızca yenilenebilir kaynaklardan enerji üreten öncü şirketlerinden biri olma gururuyla, 14 yıldır işimize ve sektörümüze bağlı kalarak ülkemizin enerji dönüşümüne destek veriyoruz. Her geçen yıl koyduğumuz hedeflere ulaşmanın mutluluğuyla daha çok çalışıyor, gelişiyor ve büyüyoruz. Gelişen teknolojiye ayak uyduruyor, çalışanlarımızla yeni trendleri yakından takip ediyoruz. Dijital dönüşümü tüm süreçlerimizde gerçekleştiriyor, bilgi işlem altyapımızı güçlendirerek veri gizliliğini sağlıyoruz. Sürdürülebilirliği tedarik zincirimizde de uyguluyor, karbon ayak izimizi sıfırlama hedefimize adım adım yaklaşıyoruz. Güvenilir, temiz ve yeşil enerji yatırımlarımızı artırarak, sürdürülebilir ekonomik büyümeye katkıda bulunuyoruz.

%25

2025 yılı sonuna kadar kurulu güçte büyüme hedefi



Sürdürülebilir Ekonomik Büyümeye Katkımız

Etkin bir maliyet yönetimi ve sürdürülebilir kâr hedefi

2021 yılında toplam elektrik üretiminden sağlanan satış gelirlerimizin yaklaşık %81'lik kısmını YEKDEM kapsamında yapılan satışlardan elde ettik.

Dünyamızın geleceğinde her bir adımımızın büyük bir etkisi olduğuna inanıyor ve faaliyetlerimizi bu hassasiyetle gerçekleştiriyoruz. Son yıllarda gerçekleştirdiğimiz ve hala devam etmekte olan kurumsal gelişim ve dönüşümümüzün yarattığı pozitif etkilerle, doğrudan yenilenebilir enerji kaynaklarına yaptığımız yatırımlarla ve portföyümüzde yalnızca yenilenebilir enerji kaynaklarını bulundurma stratejimiz doğrultusunda gerçekleştirdiğimiz çalışmalarla **etkin bir maliyet yönetimi ve sürdürülebilir kar** elde etmeyi hedefliyoruz.

Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, yasal mevzuatların sunduğu teşvik sistemlerini yatırımdan elektrik üretim safhasına kadar bütün alanlarda etkin bir şekilde kullanıyoruz. 14 Rüzgar Enerjisi Santralinin 12'si ve 5 Güneş Enerjisi Santralimizin hepsi **Yenilenebilir Enerji Kaynaklarını Destekleme Mekanizması (YEKDEM) Yönetmeliği** kapsamında YEKDEM fiyatları ve **Yerli Katkı Fiyatı (YKF)** teşviklerinden yararlanmaktadır. Bunun bir çıktısı olarak, 2021 yılında toplam elektrik üretiminden sağlanan satış gelirlerimizin yaklaşık %81'lik kısmını YEKDEM kapsamında yapılan satışlardan elde ettik.

Üretilen ve Dağıtılan Ekonomik Değer*	
Şirket Geliri	1.146.029.000 TL
Gelir Artışı	%88
Yaratılan Ekonomik Değer	876.008.000 TL
Karlılık	%76,4
Toplam Varlıklar	17.686.454.000 TL
Varlık Artışı	%232
Satışların Maliyeti (Amortisman Hariç)	236.586.000 TL
Genel Yönetim Giderleri (Amortisman Hariç)	29.246.000 TL
Satış Pazarlama Giderleri (Amortisman Hariç)	4.189.000 TL
Yatırım Harcamaları	499.987.000 TL

**2021 yılında üretilen ve dağıtılan ekonomik değere ait detaylı bilgileri bu tablo içeriğinde görebilirsiniz.*

Enerji Piyasası Lisans Yönetmeliğinde yapılan değişiklikler sonucunda hibrit santrallerin mevzuatta yerini almasıyla Şirket'imiz için önemli fırsatlar ortaya çıkmıştır. Bu kapsamda, lisans tadili başvurularımızı yapıp onay aldıktan sonra, hibrit santral projelerimize önümüzdeki yıllarda hız vermeye başlamayı ve finansal performansımızın artmasını hedefliyoruz. Yapılan ilgili mevzuat değişikliği, yenilenebilir enerji kaynaklarının ülkemizdeki toplam elektrik üretimi içindeki payını olumlu yönde etkileyecektir. Bu durum, hem ülkemiz tarafından imzalanan Paris İklim Anlaşması hedeflerine önemli katkı sağlayacak hem de yenilenebilir enerji sektöründe faaliyet gösteren şirketlerin üretim miktarlarını, gelirlerini, operasyonel verimliliğini ve karlılık seviyelerini önemli ölçüde artıracaktır. Fiba Yenilenebilir Enerji olarak 2025 yılı sonuna kadar kurulu gücümüzü %25 artırmayı ve yurt dışında da yenilenebilir enerji fırsatlarını araştırarak yatırımlarımızda bölgesel çeşitliliği sağlamayı kendimize amaç edindik.

Tüm yeni proje finansman ihtiyacımızı sürdürülebilir araçlardan temin ediyor, yeni yatırım projelerimizin finansman ihtiyacını %100 oranında sürdürülebilir araçlardan sağlamayı planlıyoruz. Temiz ve yenilenebilir enerji üretimimizin sürdürülebilirliği için işletmelerimizde emre amadelik oranını **minimum %97** seviyesinde gerçekleştirmeyi hedefliyoruz. 2021 yılı içerisinde bu hedefimizi **%97,7** olarak gerçekleştirdik.

Sürdürülebilirlik Komitemizin alt çalışma gruplarından olan Sürdürülebilir Finansman Çalışma Grubumuzla, kredi sözleşmelerinde Çevresel ve Sosyal konuların mevcut durumu, yapılan raporlamaların yatırımcı tarafında etkilerinin gözlemlenmesi, kabul edilen-reddedilen kredi oranı, geri çağırılan kredi tutarı, nakit akışı listelerinin oluşturulması ve yıllık finansman araçlarının listelenmesi gibi aksiyonlar alarak Şirketimiz içerisindeki faaliyetlerimizin sonuçlarını ve hedeflerimizin ilerleme durumunu takip ediyoruz. Bu çalışmalarımızın bir sonucu olarak Uluslararası Kredi Derecelendirme Kuruluşu JCR tarafından, 27 Ocak 2021 tarihinde Şirket'imizin uzun vadeli ulusal notu BBB ve görünümü Stabil olarak değerlendirilmiştir.

Çevre ve Kalite Standartlarının uygulanabilirliğinin gelişmesine ve devamlılığına katkıda bulunuyoruz. 2021 yılında, sürdürülebilirlik konularında toplamda **539 kişi. saat** eğitim gerçekleştirdik. Çalışanlarımıza sağlanan faydalara ilişkin yükümlülüğümüz 2021 yıl sonu itibarıyla yaklaşık **5,5 milyon TL** seviyesinde gerçekleşmiştir. Çevresel konularda çalışanlarımıza verdiğimiz eğitimlerle yaşadıkları ekosisteme karşı duyarlılıklarını artırmayı hedefliyoruz.



Bilgi İşlem Altyapımız ve Dijitalleşme Projelerimiz

İş süreçlerinde dijital dönüşüm ve yüksek bilgi güvenliği

Yenilenebilir enerji sektörünün öncü şirketlerinden biri olarak, iş süreçlerimizde dijitalleşmeyi önemsiyor, dijital dönüşüm uygulamalarını yakından takip ediyoruz.



Yenilenebilir enerji sektörünün öncü şirketlerinden biri olarak, iş süreçlerimizde dijitalleşmeyi önemsiyor, dijital dönüşüm uygulamalarını yakından takip ediyoruz. Bilgi işlem alt yapımızı her gün daha da güçlendirmek için çalışıyoruz. Kullandığımız QDMS Yönetim Sistemi aracılığıyla tüm çalışanlarımıza rüşvet, yolsuzluk ve kurum kültürüne aykırı sayılabilecek tüm davranışları ayrıntılı bir şekilde aktarıyoruz.

Özenle topladığımız ve işlediğimiz tüm bilgileri kritik kabul ediyor ve verilerimizin korunmasına önem veriyoruz. Müşteri ihtiyaçlarımıza göre çeşitlendirilmiş hizmetlerimiz ve anlaşmalarımızda, müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili konulara dikkat ediyoruz. Tüm paydaşlarımızın veri güvenliği ile ilgili haklarını, belirlemiş olduğumuz **İnsan Kaynakları Politikası ve Hissedar Hakları Politikası** ile koruyoruz. Aldığımız önlemler ve çalışanlarımızla gerçekleştirdiğimiz eğitimler sonucunda, 2021 yılında tarafımıza yapılan kanıtlanmış veya doğrulanmış herhangi bir şikayet bulunmuyor.

Şirket bünyemizde gerçekleştirdiğimiz dijitalleşme projelerimizden bazıları;

- **SCADA Sistemimiz** ile canlı olarak türbinlerimizi takip etmekteyiz.
- WebEyes ve MobEyes sistemlerinin entegre edildiği **EYES Sistemimiz**, şirket içerisinde diğer programlara erişimde kullanılmaktadır. WebEyes sistemimiz içerisinde; üretim verilerimizin gözlemlenmesini sağlayan ve saatlik rapor oluşturan **Üretim Saatlik Mailleri**, gün içinde iletilen tahminlere bağlı olarak alım satım işlemlerimizin yapılabilmesini sağlayan **GİP Sistemi** ve bir sonraki gün için öngörülen üretim verilerimizi EPİAŞ ve TPYS sistemlerine iletilmesini sağlayan EPİAŞ/TPYS Sayfası mevcuttur. Kurum içi ve dışı erişilebilen bir mobil uygulama olan **MobEyes Sistemi** ile de santrallerimizin üretimlerini mobil olarak gözlemleyebiliyoruz.
- **EPİAŞ Üretim Tahmini Gönderim Maili ve TPYS EAK Üretim Tahmini Gönderim Mailleri** aracılığıyla EPİAŞ ve TPYS sistemlerine gönderilen tahminlerin durumunu takip ediyoruz.
- TEİAŞ'a yüklenmesi gereken dosyalarımızı otomatik oluşturmamızı sağlayan **RGVK Kontrol Süresi Sistemi** ile, dosyaları TEİAŞ sistemine yükleyecek yetkilimizi mail aracılığıyla bilgilendiriyoruz.
- Kullandığımız rapor sistemlerimizden biri olan **Daily Report** ile santrallerimizin ilk kurulduğu andan itibaren tüm verilerini aylık olarak gözlemleyebiliyoruz. Bu sisteme ek olarak, üretim tahmin verileri için de birçok firmanın FTP'sinden tahminler çekmekte ve formatına göre düzenleyip veri tabanına kaydediyoruz.
- İSG-Çevre ve Sürdürülebilirlik Departmanımız tarafından kullanılan ve şirketimizin tüm entegre yönetim süreçlerini yönetmemize katkı sağlayan **QDMS programımızın** yanında kalite ve ÇSY hedeflerimizin takibi için **Ensemble Performans programımız** bulunuyor. **QR kod sistemimiz ile**, İSG-Çevre ve Biyoçeşitlilik konularında var olan bildirimlerin, çalışanlarımız tarafından daha kolay takip edilebilmesini sağlıyoruz.
- Mali İşler departmanımız tarafından kullanılmakta olan **Logo ve Rotex** programlarımız mevcut olup; sürdürülmekte olan çalışmalarımız ile 2022 yılı sonu itibarıyla yeni bir ERP sisteminin hazırlıklarının tamamlanmasını hedefliyoruz.
- Kızılcaterzi RES projemizde yer alan yarasa izleme çalışmaları için türbinlerimize son teknoloji izleme ekipmanları yerleştirdik. Bu doğrultuda, izlemelerimizi düzenli olarak **bulut tabanlı veri merkezlerimizde** takip ediyor ve saklıyoruz.
- Araç takibi için kullandığımız bir sistem olan **Mobiliz programı** ile de araçlarımızın konum bilgisi ve hız ihlallerini tespit edip sorumlu çalışanlarımıza gerekli uyarıları yapıyoruz.
- Bilgi İşlem Altyapımız dahilinde güvenlik sistem ve yedek gereksinimlerimizi **KoçSistem altyapısı ile** sağlıyoruz. Program dahilinde bilgi güvenliği kapsamında veri kaybı ve sızıntı testleri gerçekleştiriyoruz. Ayrıca çalışanlarımıza da bu durumlara karşı tedbirli olmaları için **KVKK Eğitimleri, Bilgi Güvenliği Farkındalığı Eğitimleri ve Siber Saldırı Farkındalığı Eğitimleri** veriyoruz.

Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimimiz

Sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi

Tedarikçi ağımızın %36'sını yerel tedarikçiler oluştururken yerel istihdam, yerel iş gücü ve yerel tedarik kapasitesini destekliyor ve artırıyoruz. Tedarikçilerimizi, tedarik zincirimizin kalitesi ve sürdürülebilirliğinde oynadıkları etkili roller sebebiyle önemli oyuncuları olarak görüyoruz.



Fiba Yenilenebilir Enerji olarak, ürün ve hizmet satın aldığımız tedarikçilerimizle olan ilişkimizi önemsiyoruz. Beraber çalıştığımız **125 adet** tedarikçimiz bulunuyor. Ayrıca tedarikçi ağımızın **%36'sını** yerel tedarikçiler oluştururken yerel istihdam, yerel iş gücü ve yerel tedarik kapasitesini destekliyor ve artırıyoruz. Tedarikçilerimizi, tedarik zincirimizin kalitesi ve sürdürülebilirliğinde oynadıkları etkili roller sebebiyle önemli oyuncuları olarak görüyoruz.

Sorumlu tedarik zinciri yönetimimiz kapsamında tedarikçilerimizle ilişkilerimizi güvene ve saygıya dayalı olarak yürütüyoruz. Tüm faaliyetlerimizde ve tedarik zincirimizin her adımında insan haklarını savunmanın önemli olduğuna inanıyoruz. Tedarikçilerimizin çevresel, sosyal ve etik standartlara uyum göstermesine dikkat ediyoruz. Bu kapsamda, 2021 yılında tedarikçilerimizin yaklaşık %30'unu sosyal ve çevresel açıdan denetledik. Çevresel etki bakımından denetlediğimiz 35 tedarikçi firmamızın 21'inin denetimini **ISO 14001'e** göre gerçekleştirdik.

Ekosistemimizin ve paydaşlarımızın önemli parçalarından biri olarak gördüğümüz tedarikçilerimizin gelişimlerine katkı sağlamayı sorumluluklarımız arasında görüyoruz. Tedarik zinciri sürecimizde meydana getirdiğimiz çevresel ve sosyal etkilerimizi takip ediyor olumsuz etkilerimizi azaltmak adına tedarikçilerimiz ile birlikte aksiyon almayı amaçlıyoruz. Tedarikçilerimizin, fiyat, kalite, temin edilebilirlik ve süre gibi kriterler aracılığıyla uygunluğunun değerlendirilmesini önemsiyor ve tedarik sürecimizde risk değerlendirmeleri yapmayı hedefliyoruz.



Ekler



Performans Tabloları

Sosyal Performans Göstergeleri

İşe Yeni Alınan Çalışanların Toplam Sayısı	2021	
	Kadın	Erkek
30 yaş altı	5	9
30-50 yaş arası	1	9
50 yaş üstü	0	1

İşten Ayrılan Çalışanların Toplam Sayısı	2021	
	Kadın	Erkek
30 yaş altı	4	6
30-50 yaş arası	6	22
50 yaş üstü	-	4

İşten Ayrılan Çalışanların Kadroda Kalma Süreleri (Yıl)	2021	
	Kadın	Erkek
30 yaş altı	2,1	1,1
30-50 yaş arası	4,7	3,8
50 yaş üstü	-	1,7

Cinsiyete Göre Doğum İzninden Sonra İşe Dönme ve İşte Kalma Oranları	2021	
	Kadın	Erkek
Doğum İznine Hak Kazanan Çalışan Sayısı	3	5
Doğum İzni Alan Çalışan Sayısı	3	5
Doğum İzninin Ardından İşe Dönen Çalışan Sayısı	3	5
Doğum İzninin Sona Ermesinden Sonra İşe Dönen ve İşe Dönüşlerinden On İki Ay Sonra Hala İş Başında Olan Toplam Çalışan Sayısı	3	5
Doğum İzni alan Çalışanların İşe Dönüş ve İşte Kalma Oranları	%100	%100

İş Sağlığı ve Güvenliği Tablosu	2021
Gün Kayıplı Kaza sayısı (Fiba Yenilenebilir Enerji çalışanları)	0
Gün Kayıplı Kaza sayısı (Müteahhit Firma çalışanları)	4
Ölümlü vaka sayısı	0
Meslek hastalığı sayısı	0
Mesleğe bağlı en sık görülen rahatsızlıklar Örn: Sırt ve bel rahatsızlığı ya da stres vb.	-
Devamsızlık (kaybedilen işgücü toplamı - Müteahhit firma çalışanları)	57gün
Kazadan kaynaklı devamsızlık	0
Kaza sıklık oranı (IR - Müteahhit firma çalışanları dahil)	2,68
Meslek hastalığı oranı (ODR)	%0,00
Kayıp gün oranı (LDR - Müteahhit firma çalışanları dahil)	0,04
Devamsızlık oranı (AR)	%0,00

Yaş Grubu ve Cinsiyete Göre Yönetişim Organlarındaki Bireylerin Sayıları	2020		2021	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
30-	0	0	0	0
30-50	4	4	4	3
50+	0	2	0	2

Yaş Grubu ve Cinsiyete Göre Saha Çalışan Sayıları	2020		2021	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
30-	0	15	0	17
30-50	1	84	0	69
50+	0	8	0	11

Yaş Grubu ve Cinsiyete Göre Merkez Ofis Çalışan Sayıları	2020			2021		
	30-	30-50	50+	30-	30-50	50+
Kadın	10	15	0	9	14	0
Erkek	3	23	1	5	24	0

Performans Tabloları

Çevresel Performans Göstergeleri

Yenilenemeyen Kaynaklardan Toplam Yakıt Tüketimi	2021
Doğalgaz (kWh)	102.912
Benzin (lt)	12.715,97
Mazot (lt)*	150.470,29
Kömür (ton)	-
Diğer (ton)	-
Diğer (GJ) LPG	-
Diğer (GJ) Fuel oil	-

*Servis araçları dahil değildir.

Yenilenebilir Kaynaklardan Toplam Yakıt Tüketimi (kWh)	2020	2021
	2.225.221	2.252.080

Birincil Enerji Kaynağına Göre Dolaylı Enerji Tüketimi	2020	2021
Elektrik tüketimi - tesis iç tüketimi ve ofis tüketimi (kWh)	2.225.221	2.252.080
Elektrik tüketimi (GJ)	-	-
Isıtma tüketimi (kWh)	96.641	102.912
Soğutma tüketimi (GJ)	-	-
Buhar tüketimi (GJ)	-	-

Elektrik Miktarları (Net Üretim + Hazır Alınan Elektrik) (kWh)	2020	2021
	1.136.316.470	1.547.466.000

Kuruluş Dışında Tüketilen Enerji	2021
Servis	75,49 tCO_2/yıl
Uçuş	42,39 tCO_2/yıl
Konaklama	10,92 tCO_2/yıl

	2021
Enerji Yoğunluğu (Toplam tüketilen enerji/L)	0,00145 kWh tüketim/kWh üretim
Enerji Yoğunluğu (Toplam tüketilen enerji/kişi)	13,58 tCO_2/kişi

Üyelikler, İş Birlikleri ve Girişimler

- Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact)
- İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD)
- Dünya Enerji Konseyi Türk Milli Komitesi
- Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs)
- Wind Europe
- Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK)
- Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (TÜSİAD)
- Dünya Sürdürülebilir Kalkınma İş Konseyi (WBCSD)

Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPS) Endeksimiz

Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPS) İlerleme Raporumuz	
İlkeler	**Raporda İlgili Bölüm**
İlke 1-Cinsiyet Eşitliğini Teşvik Eden Kurumsal Liderlik	Çalışan Memnuniyeti Çalışmalarımız s.47 Yetenek ve Performans Yönetimi s.49 Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık s.52 Sosyal Performans Göstergeleri s.64
İlke 2-Fırsat Eşitliği, Katılım ve Ayrımcılıkla Mücadele	İş Etiği ve Kurumsal Politika ve Yasalara Uyum s.26 Yetenek ve Performans Yönetimi s.49 Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık s.52
İlke 3-Sağlık, Güvenlik ve Şiddete Karşı Özgürlük	İş Etiği ve Kurumsal Politika ve Yasalara Uyum s.26 Yetenek ve Performans Yönetimi s.49
İlke 4-Eğitim ve Öğrenim	Yetenek ve Performans Yönetimi s.49
İlke 5-İş Geliştirme, Tedarik Zinciri ve Pazarlama Uygulamaları	Çalışan Memnuniyeti Çalışmalarımız s.47
İlke 6-Toplumsal Liderlik ve Katılım	Çalışan Memnuniyeti Çalışmalarımız s.47 Yetenek ve Performans Yönetimi s.49 Sürdürülebilir Ekonomik Büyümeye Katkımız s.60 Performans Tabloları s.64
İlke 7-Cinsiyet Eşitliği için Ölçme ve Şeffaf Raporlama	Çalışan Memnuniyeti Çalışmalarımız s.47 Yetenek ve Performans Yönetimi s.49 Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık s.52

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Endeksimiz

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Endeksimiz		
İnsan Hakları		**Raporda İlgili Bölüm**
İlke 1	İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalı.	Rapor Hakkında s.3 İş Etiği ve Kurumsal Politika ve Yasalara Uyum s.26 Çalışan Memnuniyet Çalışmalarımız s.47 Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimimiz s.62
İlke 2	İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı.	İş Etiği ve Kurumsal Politika ve Yasalara Uyum s.26 Çalışan Memnuniyet Çalışmalarımız s.47 Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimimiz s.62
Çalışma Standartları		
İlke 3	İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli.	Yerel Ekonomiye ve İstihdama Destek Çalışmalarımız s.57
İlke 4	Zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulamasına son verilmeli.	İş Etiği ve Kurumsal Politika ve Yasalara Uyum s.26 Yerel Ekonomiye ve İstihdama Destek Çalışmalarımız s.57
İlke 5	Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli.	İş Etiği ve Kurumsal Politika ve Yasalara Uyum s.26 Yerel Ekonomiye ve İstihdama Destek Çalışmalarımız s.57
İlke 6	İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli.	İş Etiği ve Kurumsal Politika ve Yasalara Uyum s.26 Çalışan Memnuniyet Çalışmalarımız s.47 Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık s.52 Yerel Ekonomiye ve İstihdama Destek Çalışmalarımız s.57
Çevre		
İlke 7	İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.	İklim Değişikliği ile Mücadele ve Emisyon Yönetimimiz s.38 Biyoçeşitlilik s.41 Etkin Atık ve Su Yönetimimiz s.43
İlke 8	Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.	Yetenek ve Performans Yönetimi s.49 Kurumsal Sosyal Sorumluluk Bilinciyle Hareket Etmek s.56
İlke 9	Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli.	Enerji Uygulamaları s.40
Yolsuzlukla Mücadele		
İlke 10	İş dünyası, rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla savaşmalı.	İş Etiği ve Kurumsal Politika ve Yasalara Uyum s.26

GRI İçerik Endeksi

GRI Hizmetleri Ekibi, Materiality Disclosures Service kapsamında GRI içerik endeksinin açık bir şekilde raporda yer aldığını ve 102-40 - 102-49 arası bildirimlerin referanslarının rapor içeriğinde ilgili yerlerde bulunduğunu incelemiştir.

Bu hizmet raporun Türkçe versiyonu üzerinde gerçekleştirilmiştir.



GRI STANDARDI	BİLDİRİMLER	SAYFA NUMARASI, KAYNAK VE/VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR
GRI 101: Temel Esaslar 2016		
GRI 102: Genel Bildirimler 2016		
Kurumsal Profil		
	102-1 Kuruluşun adı	Rapor Hakkında s.3
	102-2 Birincil markalar, ürünler ve hizmetler	İlk Bakışta Fiba Yenilenebilir Enerji Holding A.Ş Hakkında s.9
	102-3 Kuruluşun genel merkezinin bulunduğu yer	İletişim s.75
	102-4 Kuruluşun faaliyet gösterdiği ülke sayısı ve kuruluşun belirgin faaliyetlerinin olduğu ya da raporda anlatılan sürdürülebilirlik konu başlıklarıyla ilgili olan ülkelerin adları	Rapor Hakkında s.3
	102-5 Mülkiyetin ve kanuni yapının niteliği	Sürdürülebilir Ekonomik Büyümeye Katkımız s.60 Finansal Bilgiler: https://www.fibaenerji.com/assets/FYEH-Kons-IFRS-31.12.2021-Final.pdf
	102-6 Hizmet verilen pazarlar	İlk Bakışta Fiba Yenilenebilir Enerji Holding A.Ş Hakkında s.9
	102-7 Kuruluşun ölçeği	İlk Bakışta Fiba Yenilenebilir Enerji Holding A.Ş Hakkında s.9
	102-8 Çalışanlar ve diğer işçiler ile ilgili bilgiler	Çalışanlarımıza Karşı Sorumluluğumuz s.46 Sosyal Performans Göstergeleri s.64
	102-9 Tedarik Zinciri	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimimiz s.62
	102-10 Kuruluş ve tedarik zinciriyle ilgili gerçekleşen değişiklikler	Kuruluşumuz ve tedarik zincirimiz kapsamında raporlama yılı içerisinde değişiklik olmamıştır.
	102-11 İhtiyati yaklaşım veya ihtiyatlılık ilkesi	Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz s.16
	102-12 Harici girişimler	Üyelikler, İş Birlikleri ve Girişimlerimiz s.65
	102-13 Dernek üyelikleri	Üyelikler, İş Birlikleri ve Girişimlerimiz s.65
Strateji		
	102-14 En üst düzey karar mercii beyanı	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı s.4 Genel Müdür'ün Mesajı s.6
Etik ve Dürüstlük		
	102-16 Değerler, ilkeler, standartlar ve davranış normları	İlk Bakışta Fiba Yenilenebilir Enerji Holding A.Ş. Hakkında s.9 İş Etiği ve Kurumsal Politika ve Yasalara Uyum s.26 Değer Yaratma Modelimiz s.31
Yönetişim		
	102-18 Yönetim yapısı	Yönetim Kurulumuz s.11 Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz s.16
Paydaş Katılımı		
	102-40 Paydaş gruplarının listesi	Paydaşlarla Etkileşimimiz s.58
	102-41 Toplu iş sözleşmesi anlaşmaları	3.4. İnsan Hakları Politikası: https://www.fibaenerji.com/assets/politikalarimiz-15-9-2022/nsan-Kaynaklari-Politikasi-Final.pdf
	102-42 Paydaşların belirlenmesi ve seçilmesi	Paydaşlarla Etkileşimimiz s.58
	102-43 Paydaş katılımı yaklaşımı	Paydaşlarla Etkileşimimiz s.58
	102-44 Kilit konular ve kaygılar	Risk Yönetimimiz s.21 2021 Yılı Önceliklendirme Matrisimiz s.30

GRI İçerik Endeksi

GRI STANDARDI	BİLDİRİMLER	SAYFA NUMARASI, KAYNAK VE/VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR
Raporlama		
	102-45 Konsolide bilançolara veya eşdeğer belgelere dahil edilen bütün kurumlar	Rapor Hakkında s.3
	102-46 Rapor içeriği ve konu sınırlarının tanımlanması	Rapor Hakkında s.3
	102-47 Öncelikli konuların listesi	2021 Yılı Önceliklendirme Matrisimiz s.30
	102-48 Önceki dönem raporuna ait düzeltmeler	Fiba Yenilenebilir Enerji 2021 Sürdürülebilirlik Raporu şirket kapsamında yayımlanan ilk rapordur.
	102-49 Raporlamadaki değişiklikler	Fiba Yenilenebilir Enerji 2021 Sürdürülebilirlik Raporu şirket kapsamında yayımlanan ilk rapordur.
	102-50 Raporlama periyodu	Rapor Hakkında s.3
	102-51 Önceki raporun tarihi	Fiba Yenilenebilir Enerji 2021 Sürdürülebilirlik Raporu şirket kapsamında yayımlanan ilk rapordur. Rapor Hakkında s.3
	102-52 Raporlama sıklığı	Fiba Yenilenebilir Enerji 2021 Sürdürülebilirlik Raporu şirket kapsamında yayımlanan ilk rapordur.
	102-53 Rapor ve içeriği ile ilgili sorular için iletişim bilgileri	Rapor Hakkında s.3 İletişim s.75
	102-54 GRI Standartlarına göre seçilen uyumluluk seçeneği	Rapor Hakkında s.3
	102-55 GRI İçerik dizini	GRI İçerik Endeksi s.68
	102-56 Dış güvence	Fiba Yenilenebilir Enerji raporlama yılı içerisinde rapor kapsamında verilen veriler için dış güvence beyanı almamıştır.

GRI STANDARDI	BİLDİRİMLER	SAYFA NUMARASI, KAYNAK VE/VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR
GRI 200: EKONOMİK STANDART SERİLERİ		
Ekonomik Performans		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz s.28 2021 Yılı Önceliklendirme Matrisimiz s.30
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz s.28 Değer Yaratma Modelimiz s.31
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz s.28 Değer Yaratma Modelimiz s.31
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Standart başlangıç seviyesi ücretlerinin cinsiyet ve yerel asgari ücrete göre oranı	İşimize ve Sektörümüze Karşı Sorumluluğumuz s.59 Sürdürülebilir Ekonomik Büyümeye Katkımız s.60
Pazar Varlığı		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz s.28 2021 Yılı Önceliklendirme Matrisimiz s.30 Değer Yaratma Modelimiz s.31
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz s.28 Değer Yaratma Modelimiz s.31
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz s.28 Değer Yaratma Modelimiz s.31
GRI 202: Pazar Varlığı 2016	202-1 Standart başlangıç seviyesi ücretlerinin cinsiyet ve yerel asgari ücrete göre oranı	Sürdürülebilir Ekonomik Büyümeye Katkımız s.60
Dolaylı Ekonomik Etkiler		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz s.28 2021 Yılı Önceliklendirme Matrisimiz s.30 Değer Yaratma Modelimiz s.31
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz s.28 Değer Yaratma Modelimiz s.31
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz s.28 Değer Yaratma Modelimiz s.31
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-2 Belirgin dolaylı etkiler	Sürdürülebilir Ekonomik Büyümeye Katkımız s.60

GRI İçerik Endeksi

GRI STANDARDI	BİLDİRİMLER	SAYFA NUMARASI, KAYNAK VE/VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR
Yolsuzlukla Mücadele		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz s.28 2021 Yılı Önceliklendirme Matrisimiz s.30 Değer Yaratma Modelimiz s.31
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz s.28 Değer Yaratma Modelimiz s.31
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz s.28 Değer Yaratma Modelimiz s.31
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen faaliyetler	Kurumsal Profilimiz s.8 İş Etiği ve Kurumsal Politika ve Yasalara Uyum s.26
Rekabete Aykırı Davranış		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz s.28 2021 Yılı Önceliklendirme Matrisimiz s.30 Değer Yaratma Modelimiz s.31
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz s.28 Değer Yaratma Modelimiz s.31
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz s.28 Değer Yaratma Modelimiz s.31
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış 2016	206-1 Rekabete aykırı davranışlara ve faaliyetlere ilişkin davaların toplam sayısı ve sonuçları	Kurumsal Profilimiz s.8

GRI STANDARDI	BİLDİRİMLER	SAYFA NUMARASI, KAYNAK VE/VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR
GRI 300: ÇEVRESEL STANDART SERİLERİ		
Enerji		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz s.28 2021 Yılı Önceliklendirme Matrisimiz s.30 Değer Yaratma Modelimiz s.31
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz s.28 Değer Yaratma Modelimiz s.31 Santrallerimizde Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme ve İzleme Çalışmalarımız s.45
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz s.28 Değer Yaratma Modelimiz s.31 Santrallerimizde Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme ve İzleme Çalışmalarımız s.45
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kurum içi enerji tüketimi	İklim Değişikliği ile Mücadele ve Emisyon Yönetimi s.38
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	İklim Değişikliği ile Mücadele ve Emisyon Yönetimi s.38

GRI İçerik Endeksi

GRI STANDARDI	BİLDİRİMLER	SAYFA NUMARASI, KAYNAK VE/VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR
Su ve Atık Sular		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz s.28 2021 Yılı Önceliklendirme Matrisimiz s.30 Değer Yaratma Modelimiz s.31
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz s.28 Değer Yaratma Modelimiz s.31 Santrallerimizde Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme ve İzleme Çalışmalarımız s.45
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz s.28 Değer Yaratma Modelimiz s.31 Santrallerimizde Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme ve İzleme Çalışmalarımız s.45
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-1 Paylaşılan kaynak olan suyla etkileşim	Etkin Atık ve Su Yönetimimiz s.43
	303-2 Su deşarjına bağlı etkilerin yönetimi	Etkin Atık ve Su Yönetimimiz s.43
	303-3 Kaynağından çekilen su	Etkin Atık ve Su Yönetimimiz s.43
	303-4 Su deşarjı	Etkin Atık ve Su Yönetimimiz s.43
	303-5 Su tüketimi	Etkin Atık ve Su Yönetimimiz s.43

GRI STANDARDI	BİLDİRİMLER	SAYFA NUMARASI, KAYNAK VE/VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR
Biyoçeşitlilik		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz s.28 2021 Yılı Önceliklendirme Matrisimiz s.30 Değer Yaratma Modelimiz s.31
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz s.28 Değer Yaratma Modelimiz s.31 Santrallerimizde Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme ve İzleme Çalışmalarımız s.45
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz s.28 Değer Yaratma Modelimiz s.31 Santrallerimizde Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme ve İzleme Çalışmalarımız s.45
GRI 304: Biyoçeşitlilik 2016	304-1 Biyoçeşitlilik değeri yüksek olan faaliyet alanları	Biyoçeşitlilik s.41
	304-2 Aktivitelerin, ürünler ve servislerin biyoçeşitlilik üzerindeki önemli etkileri	Biyoçeşitlilik s.41

GRI İçerik Endeksi

GRI STANDARDI	BİLDİRİMLER	SAYFA NUMARASI, KAYNAK VE/VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR
Emisyonlar		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz s.28 2021 Yılı Önceliklendirme Matrisimiz s.30 Değer Yaratma Modelimiz s.31
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz s.28 Değer Yaratma Modelimiz s.31 Santrallerimizde Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme ve İzleme Çalışmalarımız s.45
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz s.28 Değer Yaratma Modelimiz s.31 Santrallerimizde Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme ve İzleme Çalışmalarımız s.45
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 1)	İklim Değişikliği ile Mücadele ve Emisyon Yönetimi s.38
	305-2 Dolaylı enerji sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 2)	İklim Değişikliği ile Mücadele ve Emisyon Yönetimi s.38
	305-3 Diğer dolaylı sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 3)	İklim Değişikliği ile Mücadele ve Emisyon Yönetimi s.38
	305-4 Sera gazı emisyon yoğunluğu	İklim Değişikliği ile Mücadele ve Emisyon Yönetimi s.38
	305-5 Sera gazı (GHG) emisyonlarının azaltılması	İklim Değişikliği ile Mücadele ve Emisyon Yönetimi s.38

GRI STANDARDI	BİLDİRİMLER	SAYFA NUMARASI, KAYNAK VE/VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR
Atık		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz s.28 2021 Yılı Önceliklendirme Matrisimiz s.30 Değer Yaratma Modelimiz s.31
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz s.28 Değer Yaratma Modelimiz s.31 Santrallerimizde Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme ve İzleme Çalışmalarımız s.45
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz s.28 Değer Yaratma Modelimiz s.31 Santrallerimizde Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme ve İzleme Çalışmalarımız s.45
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık Üretimi ve Atık Kaynaklı Önemli Etkiler	Atık Yönetimimiz s.43
	306-2 Atık Kaynaklı Önemli Etkilerin Yönetimi	Atık Yönetimimiz s.43
	306-3 Atık Üretimi	Atık Yönetimimiz s.43 Performans Tabloları s.64
GRI 400: SOSYAL STANDART SERİSİ		
İstihdam		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz s.28 2021 Yılı Önceliklendirme Matrisimiz s.30 Değer Yaratma Modelimiz s.31
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz s.28 Değer Yaratma Modelimiz s.31
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz s.28 Değer Yaratma Modelimiz s. 31
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devri	Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık s.51
	401-2 Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan ve tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar	Yetenek ve Performans Yönetimi s.50 Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık s.51

GRI İçerik Endeksi

GRI STANDARDI	BİLDİRİMLER	SAYFA NUMARASI, KAYNAK VE/VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR
Yönetim Çalışan İlişkileri		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz s.28 2021 Yılı Önceliklendirme Matrisimiz s.30 Değer Yaratma Modelimiz s.31
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz s.28 Değer Yaratma Modelimiz s.31
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz s.28 Değer Yaratma Modelimiz s.31
GRI 402: Yönetim Çalışan İlişkileri 2016	402-1 Operasyonel değişikliklerle ilgili minimum ihbar süreleri	Çalışan Memnuniyeti Çalışmalarımız s.47 Sosyal Performans Göstergeleri s.64

GRI STANDARDI	BİLDİRİMLER	SAYFA NUMARASI, KAYNAK VE/VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR
İş Sağlığı ve Güvenliği		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz s.28 2021 Yılı Önceliklendirme Matrisimiz s.30 Değer Yaratma Modelimiz s.31
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz s.28 Değer Yaratma Modelimiz s.31
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz s.28 Değer Yaratma Modelimiz s.31
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamalarımız s.53
	403-2 Yaralanma türleri ve yaralanma oranları, meslek hastalıkları, kayıp günler, devamsızlık ve işle bağlantılı ölüm sayısı	İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamalarımız s.53
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamalarımız s.53
	403-4 İş sağlığına ve güvenliğine çalışan katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamalarımız s.53
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamalarımız s.53
	403-6 Çalışan sağlığının teşviki	İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamalarımız s.53
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamalarımız s.53
	403-9 İş kaynaklı yaralanmalar	İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamalarımız s.53
	403-10 İş kaynaklı hasta vakaları	İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamalarımız s.53

GRI İçerik Endeksi

GRI STANDARDI	BİLDİRİMLER	SAYFA NUMARASI, KAYNAK VE/VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR
Eğitim ve Öğretim		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz s.28 2021 Yılı Önceliklendirme Matrisimiz s.30 Değer Yaratma Modelimiz s.31
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz s.28 Değer Yaratma Modelimiz s.31
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz s.28 Değer Yaratma Modelimiz s.31
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Yetenek ve Performans Yönetimi s.50
	404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	Yetenek ve Performans Yönetimi s.50
	404-3 Düzenli performans gelişim değerlendirmelerinden geçen çalışan yüzdesi	Yetenek ve Performans Yönetimi s.50
Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz s.28 2021 Yılı Önceliklendirme Matrisimiz s.30 Değer Yaratma Modelimiz s.31
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz s.28 Değer Yaratma Modelimiz s.31
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz s.28 Değer Yaratma Modelimiz s.31
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Çalışan Memnuniyeti Çalışmalarımız s.47 Yetenek ve Performans Yönetimi s.50 Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık s.51 Sosyal Performans Göstergeleri s.64
	405-2 Taban maaş oranı ve kadınların ücretlerinin erkeklere oranı	Çalışan Memnuniyeti Çalışmalarımız s.47 Yetenek ve Performans Yönetimi s.50 Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık s.51 Sosyal Performans Göstergeleri s.64

GRI STANDARDI	BİLDİRİMLER	SAYFA NUMARASI, KAYNAK VE/VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR
İNSAN HAKLARI		
Ayrımcılığın Önlenmesi		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz s.28 2021 Yılı Önceliklendirme Matrisimiz s.30 Değer Yaratma Modelimiz s.31
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz s.28 Değer Yaratma Modelimiz s.31
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz s.28 Değer Yaratma Modelimiz s.31
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1 Ayrımcılık vakalarının ve alınan düzeltici önlemlerin toplam sayısı	İş Etiği ve Kurumsal Politika ve Yasalara Uyum s.26
Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Hakkı		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz s.28 2021 Yılı Önceliklendirme Matrisimiz s.30 Değer Yaratma Modelimiz s.31
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz s.28 Değer Yaratma Modelimiz s.31
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz s.28 Değer Yaratma Modelimiz s.31
GRI 407: Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Hakkı 2016	407-1 Örgütlenme ve toplu sözleşme özgürlüğünün risk altında olabileceği faaliyetler ve tedarikçiler	Risk Yönetimimiz s.21 İş Etiği ve Kurumsal Politika ve Yasalara Uyum s.26
Çocuk İşçiliği		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz s.28 2021 Yılı Önceliklendirme Matrisimiz s.30 Değer Yaratma Modelimiz s.31
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz s.28 Değer Yaratma Modelimiz s.31
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz s.28 Değer Yaratma Modelimiz s.31
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016	408-1 Çocuk işçiliği olayları bakımından önemli riske sahip faaliyetler ve tedarikçiler	Risk Yönetimimiz s.21 İş Etiği ve Kurumsal Politika ve Yasalara Uyum s.26

GRI İçerik Endeksi

GRI STANDARDI	BİLDİRİMLER	SAYFA NUMARASI, KAYNAK VE/VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR
Zorla veya Cebren Çalıştırma		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz s.28 2021 Yılı Önceliklendirme Matrisimiz s.30 Değer Yaratma Modelimiz s.31
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz s.28 Değer Yaratma Modelimiz s.31
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz s.28 Değer Yaratma Modelimiz s.31
GRI 409: Zorla veya Cebren Çalıştırma 2016	409-1 Zorla veya cebren çalıştırma vakaları bakımından belirgin risk ettiği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler ve alınan önlemler	Risk Yönetimimiz s.21 İş Etiği ve Kurumsal Politika ve Yasalara Uyum s.26
İnsan Hakları Değerlendirmesi		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz s.28 2021 Yılı Önceliklendirme Matrisimiz s.30 Değer Yaratma Modelimiz s.31
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz s.28 Değer Yaratma Modelimiz s.31
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz s.28 Değer Yaratma Modelimiz s.31
GRI 412: İnsan Hakları Değerlendirmesi 2016	412-1 İnsan hakları incelemelerine veya etki değerlendirmelerine tabi olmuş faaliyetlerin toplam sayısı ve yüzdesi	İş Etiği ve Kurumsal Politika ve Yasalara Uyum s.26 Yetenek ve Performans Yönetimi s.50
	412-2 İnsan hakları incelemelerine veya etki değerlendirmelerine tabi olmuş faaliyetler	İş Etiği ve Kurumsal Politika ve Yasalara Uyum s.26 Yetenek ve Performans Yönetimi s.50

GRI STANDARDI	BİLDİRİMLER	SAYFA NUMARASI, KAYNAK VE/VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR
TOPLUM		
Yerel Topluluklar		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz s.28 2021 Yılı Önceliklendirme Matrisimiz s.30 Değer Yaratma Modelimiz s.31
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz s.28 Değer Yaratma Modelimiz s.31
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz s.28 Değer Yaratma Modelimiz s.31
GRI 413: Yerel Toplumlar 2016	413-1 Yerel toplum katılımı, etki değerlendirmeleri ve gelişim programlarının uygulandığı operasyonların yüzdesi	Kurumsal Sosyal Sorumluluk Bilinciyle Hareket Etmek s.56 Yerel Ekonomiye ve İstihdama Destek Çalışmalarımız s.57
Tedarikçilerin Sosyal Değerlendirmesi		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz s.28 2021 Yılı Önceliklendirme Matrisimiz s.30 Değer Yaratma Modelimiz s.31
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz s.28 Değer Yaratma Modelimiz s.31
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz s.28 Değer Yaratma Modelimiz s.31
GRI 414: Tedarikçilerin Sosyal Değerlendirmesi 2016	414-1 Sosyal kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimimiz s.62
	414-2 Tedarik zincirindeki negatif sosyal etkileri ve alınan önlemler	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimimiz s.62
Müşteri Gizliliği		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz s.28 2021 Yılı Önceliklendirme Matrisimiz s.30 Değer Yaratma Modelimiz s.31
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz s.28 Değer Yaratma Modelimiz s.31
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz s.28 Değer Yaratma Modelimiz s.31
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili doğrulanmış şikayetler	İş Etiği ve Kurumsal Politika ve Yasalara Uyum s.26 Bilgi İşlem Altyapımız ve Dijitalleşme Projelerimiz s.61

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız

Fiba Yenilenebilir Enerji Öncelikli Konular	Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları	İlgili Hedefler
Yeşil Güvenilir Enerji Üretimi		7.2, 7.A, 9.4, 12.2
İSG		8.8
Etik, Uyum ve Şeffaflık		8.5, 16.5, 16.6
İklim Değişikliği ve Emisyon Yönetimi		7.2, 9.4, 11.4, 12.2, 13.2
Sürdürülebilir Büyüme		9.1, 9.4
Kurumsal Yönetim		16.7, 16.8, 16.10
Sürdürülebilir Finansman		8.4, 8.5
Çalışan ve İnsan Hakları		5.C, 8.7, 10.3, 16.B
Biyoçeşitlilik		11.4, 15.5, 15.8
Eşitlik, Kapsayıcılık ve Çeşitlilik		5.1, 5.5, 5.C, 8.5, 10.3, 10.4, 16.B
Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı		4.7, 5.5, 5.C, 10.2, 10.3, 10.4

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız

Fiba Yenilenebilir Enerji Öncelikli Konular	Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları	İlgili Hedefler
Paydaşlarla Etkileşim		16.6, 16.10
Risk Yönetimi		16.5
Bilgi Güvenliğinin Sağlanması		16.6, 16.10, 17.18
Yetenek ve Performans Yönetimi		4.4, 4.7, 8.6
Yerel Ekonomiye ve İstihdama Katkı		5.1, 8.5, 10.1
Sorumlu Tedarik Zinciri		16.5
Toplumsal Sosyal Sorumluluk		9.4, 10.3, 12.2, 12.6, 13.3, 16.10
İnovasyon ve Yeni İş Modelleri		9.4
Atık Yönetimi		11.6, 12.4
Su Yönetimi ve Tüketimi		6.3

İletişim

Fiba Yenilenebilir Enerji Holding A.Ş
Adres: Altunizade Mah. Kısıklı Caddesi No:4 Sarkusan Ak İş Merkezi A-Blok Kat:2 34662 Üsküdar / İSTANBUL
Mail: fibayenilenebilirenerji@fibaenerji.com
Telefon Numarası: +90 216 554 54 00
Fax Numarası: +90 216 474 52 52

Rapor Danışmanlığı
EY Sürdürülebilirlik Hizmetleri

Fiba Yenilenebilir Enerji

Raporumuz dijital ortamda hazırlanmıştır ve basılmamıştır.

FİNAR tarafından özenle üretilmiştir.
www.finarkurumsal.com